



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Capacidades gerenciales y ejecución del presupuesto en la
sub región de Cangallo 2018

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Br. RODAS BULEJE, Milagros

ASESOR:

Dr. Edwin Huarancca Rojas

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACION:

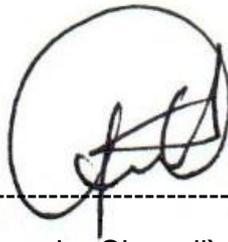
Reforma y Modernización del Estado

PERÚ – 2018

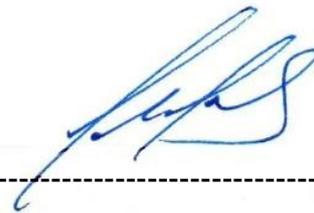
Página del Jurado



Mg. Angelica Pacherras Ruiz
PRESIDENTE



Dr. Segundo, Chuquilin Terán
SECRETARIO



Dr. Edwin Huaranca Rojas
VOCAL

Con mucho amor y gratitud dedico este trabajo de investigación a mis padres, quienes a través del ejemplo lograron consolidar mi formación personal y profesional.

Milagros

Agradecimiento

A la Universidad Cesar Vallejo, y en especial a su fundador por la oportunidad brindada para alcanzar mis objetivos profesionales.

A los docentes de la maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, por compartir sus experiencias las que han servido para fortalecer nuestro profesionalismo.

Al asesor Dr. Edwin Huaranca Rojas, por el profesionalismo demostrado en el proceso de asesoramiento.

Al personal directivo y trabajadores de la Sub Región de Cangallo por su valiosa colaboración en el proceso de acopio de información.

La autora

Declaratoria de Autenticidad

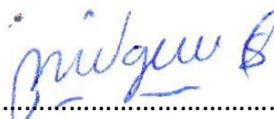
Yo, Rodas Buleje, Milagros participante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI N° 43534865 con la tesis titulada: Capacidades gerenciales y ejecución del presupuesto en la sub región de Cangallo 2018.

Declaro bajo juramento que:

1. La tesis es de mi autoría.
2. Se ha respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, agosto de 2018



.....
Rodas Buleje, Milagros
DNI N° 43534865

Presentación

Señores miembros del jurado, presento ante ustedes la tesis de investigación titulada: Capacidades gerenciales y ejecución del presupuesto en la sub región de Cangallo 2018, la cual tuvo como objetivo, determinar la relación entre las variables de estudio, en cumplimiento del Reglamento de grados y títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Maestra en Gestión Pública.

La autora

Índice

Página del Jurado.....	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaratoria de Autenticidad	v
Presentación.....	vi
Índice.....	vii
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCION	11
1.1. Realidad problemática	11
1.2. Trabajos previos	13
1.3. Teorías relacionadas al tema.....	15
1.3.1. Capacidades gerenciales	15
1.3.2. Ejecución del presupuesto.....	18
1.4. Formulación del problema	20
1.5. Justificación del estudio.....	21
1.6. Hipótesis.....	22
1.7. Objetivos	22
II. MÉTODO	24
2.1. Diseño de investigación	24
2.2. Variables, operacionalización	24
2.3. Población y muestra	26
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	27
2.5. Métodos de análisis de datos	28
2.6. Aspectos éticos	29
III. RESULTADOS.....	30
3.1. A nivel descriptivo	30

3.2. A nivel inferencial	34
3.2.1. Prueba de normalidad	34
3.2.2. Prueba de hipótesis	35
3.2.2.1. Para la hipótesis general.....	35
3.2.2.2. Para la hipótesis específica 1	36
3.2.2.3. Para la hipótesis específica 2.....	37
3.2.2.4. Para la hipótesis específica 3.....	38
IV. DISCUSIÓN	39
V. CONCLUSIONES	42
VI. RECOMENDACIONES	43
VII. REFERENCIAS.....	44
ANEXOS	

RESUMEN

La realidad problemática comprende la dificultad que se tiene en la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo, en la medida que todos los años se revierte presupuesto asignado, debido a que existen deficiencias a nivel de los procesos administrativos. El objetivo de la investigación fue determinar la relación entre las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018, para lo cual se ha utilizado los lineamientos metodológicos del enfoque cuantitativo. Los procedimientos seguidos para el proceso de la comprobación de las hipótesis corresponden al diseño descriptivo correlacional, mientras que la muestra de estudio ha considerado a 30 trabajadores que laboran la Sub Región de Cangallo. Para el recojo de información se ha empleado la técnica de la encuesta, mientras que el registro de los datos ha requerido la elaboración y aplicación del cuestionario. Los resultados registran que el 33,3% (10) encuestados opinan que tanto la ejecución de gasto como las capacidades gerenciales son deficientes. Las conclusiones afirman que, a un nivel de significancia del 5% y un intervalo de confianza del 95%, existen suficientes argumentos estadísticos para afirmar que, existe relación directa fuerte entre las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018. (Tau_b=0,685; p_valor=0,000)

Palabras clave:

Capacidades gerenciales, ejecución del presupuesto

ABSTRACT

The problematic reality includes the difficulty in executing the budget in the Cangallo Sub Region, as every year the allocated budget is reversed, due to deficiencies at the level of administrative processes. The objective of the research was to determine the relationship between managerial capacities and budget execution in the Sub Region of Cangallo in 2018, for which the methodological guidelines of the quantitative approach have been used. The procedures followed for the process of testing the hypotheses correspond to the descriptive correlational design, while the study sample has considered 30 workers who work the Sub Region of Cangallo. For the collection of information the survey technique has been used, while the registration of the data has required the elaboration and application of the questionnaire. The results show that 33.3% (10) surveyed believe that both the execution of expenditure and managerial skills are deficient. The conclusions affirm that, at a level of significance of 5% and a confidence interval of 95%, there are sufficient statistical arguments to affirm that there is a strong direct relationship between managerial capacities and the execution of the budget in the Cangallo Sub Region in the year 2018. (Tau_b = 0.685, p_value = 0.000)

Key words:

Management skills, budget execution

I. INTRODUCCION

1.1. Realidad problemática

El problema que se observa es la falta o carencia de capacidades gerenciales por parte del personal directivo que dirige la Sub Región de Cangallo, lo que no permite que los procesos administrativos e institucionales alcancen a lograr los objetivos previstos para cada año fiscal, en la medida que los reportes que se tiene a nivel del Ministerio de Economía y Finanzas registra que no se logran alcanzar las metas establecidas.

El estudio estuvo orientado en determinar estadísticamente la relación entre las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto, en la medida que todos los años al finalizar la gestión, la Sub Región de Cangallo no logra alcanzar las metas referidas a la ejecución de gastos debiendo revertir el presupuesto asignado a las dependencias e instancias superiores, causando perjuicio al desarrollo económico y social de la provincia de Cangallo, esto debido a que en la mayoría de las veces, el personal directivo que dirige la institución no tiene las capacidades y competencias vinculadas al enfoque de capacidades gerenciales, de tal manera que se viene implementado una gestión basada estrictamente a las normas, lo que impide atender las necesidades coyunturales de la población.

La organización de las empresas e instituciones a nivel mundial demandan enfoques innovadores sobre la gestión institucional, porque los tiempos han cambiado y el desarrollo social y económico producto del avance de la ciencia y la tecnología han configurado nuevas demandas y necesidades de la población, por lo tanto, es imprescindible y necesario que las organizaciones se adapten y adecuen a estas demandas, de lo contrario están condenadas a ser subsumidas por el sistema.

Las instituciones públicas de nuestro país, en la mayoría de los casos adolece de contar con una gestión institucional técnica y científica, ligada y vinculada a nuevos paradigmas, enfoques y métodos para dirigir una

organización, por lo que se requiere contar con profesionales que tengan habilidades para liderar, persuadir y empoderar a todos el personal con la misión y la visión de la institución, de tal forma que se comprenda que el desarrollo de la organización implica también el desarrollo personal y profesional.

Las nuevas tendencias en la organización y dirección de empresas se caracterizan por contar con una cultura de planificación prospectiva, así como la gestión del talento humano, la construcción de una cultura corporativa, el marketing institucional y el coaching directivo, entre muchas formas de concebir la dirección de las instituciones, por lo que se hace necesario que el personal que dirige las instituciones puedan acceder a especializaciones y perfeccionamiento de sus habilidades y competencias, las mismas que al ser implementadas en la organización aseguran el logro de los objetivos institucionales.

En la Sub Región de Cangallo se ha observado que al finalizar el ejercicio presupuestal reiteradas veces no se han cumplido con las metas de ejecución de gastos, lo que significa que muchas veces los programas y los proyectos que esta dependencia ejecuta se vea perjudicado, y en algunos casos paralizado, porque no se logra alcanzar las metas previstas en el tiempo establecido, esto debido a que no se cuenta con una gestión basada en capacidades gerenciales, que dinamice la gestión a través de la implementación de políticas de desarrollo de las competencias profesionales del personal que labora en esta dependencia, así como la gestión de un espacio de trabajo adecuado, en el que todo el personal entregue todo de sí para lograr que las metas y los objetivos se cumplan en el plazo establecido.

Los procesos administrativos e institucionales que se desarrollan en un periodo presupuestal, muchas veces no se desarrollan según lo planificado, porque existen limitaciones para la toma de decisiones, lo que genera que el sistema en general se vuelva lento y burocrático, perjudicando la atención oportuna a nivel presupuestal de todos los programas y proyectos que la institución ejecuta en la provincia.

Se observa que en la mayoría de los casos, las decisiones que se asumen respecto al desarrollo institucional no considera mecanismos de participación de los estamentos que conforman la Sub Región, por lo que muchas veces estas decisiones no son las más adecuadas, perjudicando la gestión institucional, por lo que necesariamente deben reorientarse los procesos y los estilos de gestión al interior de esta dependencia para asegurar que el servicio que brinda a la población sea de calidad y satisfaga las expectativas de toda la población.

1.2. Trabajos previos

A nivel internacional:

Paredes (2015) presento un estudio titulado: Relación de las capacidades gerenciales y el desarrollo institucional en la Municipalidad Federal del Estado de Chiapas, México. El diseño de investigación asumido para la ejecución del trabajo de investigación corresponde al diseño descriptivo correlacional y la muestra consideró a 138 trabajadores de la dependencia edil mencionada. El recojo de la información y su posterior registro demandó el empleo de la encuesta y el cuestionario. Los resultados afirman que existe relación directa moderada entre las variables de estudio ($\tau_b=0,564$; $P\text{-valor}=0,000$) en la medida que ha quedado demostrado que en el área de estudio la gestión municipal obedece a criterios normativos lo que impide resolver situaciones y hechos que surgen en la realidad, porque no están consideradas en las directivas y los reglamentos, perjudicando todos los procesos administrativos e institucionales.

Sánchez (2016) desarrolló el trabajo de investigación titulado: Relación de las capacidades gerenciales y el desarrollo institucional en la Municipalidad Federal del Estado de Chiapas, México. Estudio que ha empleado los procedimientos investigativos del diseño correlacional. Este trabajo de investigación consideró como muestra de estudio a 98 trabajadores de la municipalidad en mención. El acopio de información necesito el empleo y la elaboración de la encuesta y el cuestionario. Los resultados confirman que existe relación directa entre las variables de estudio ($\rho=0,627$;

p_valor=0,000) lo que significa que la municipalidad en mención no logra alcanzar las metas presupuestales previstas en razón de que muchos de los procesos de selección de contrataciones para ejecutar obras públicas demoran demasiado tiempo en otorgar la buena pro, debido a que el personal responsable de conducir estos procesos no cuenta con la especialización del caso y la experiencia que se requiere para viabilizar las dificultades que surgen en los procesos, perjudicando considerablemente toda la gestión municipal.

A nivel nacional

(Rivera, 2015) desarrolló un estudio titulado: Relación de las capacidades gerenciales y la toma de decisiones en la Sub Región de Camaná, Arequipa. Esta investigación fue presentado a la Universidad San Agustín de Arequipa. Los procedimientos metodológicos empleados en el desarrollo de la investigación corresponden al diseño descriptivo correlacional. La muestra considerada para la ejecución del estudio fue de 95 trabajadores que laboran en la municipalidad mencionada y el recojo de información demandó el uso de la encuesta y el cuestionario. Los resultados afirman que, existe relación directa fuerte entre las variables de estudio ($\rho=0,847$; p_valor=0,002) lo que significa que ha quedado demostrado estadísticamente que el estilo de gestión implementado en la municipalidad que está sustentada en capacidades gerenciales ha permitido que todos los procesos administrativos se efectivicen según lo programado, favoreciendo de este modo el logro de las metas previstas.

Delgado (2016) desarrolló un estudio titulado: Relación de las capacidades gerenciales y la ejecución de gastos en la Sub Región Caraz, Ancash. Estudio de corte correlacional que consideró a 68 trabajadores de esta dependencia como muestra de estudio. El recojo de los datos ha sido posible gracias a la aplicación de la encuesta y el cuestionario. Las conclusiones afirman que, existe relación directa entre las variables de estudio, en la medida que el valor de $\tau_b=0,554$ y el p_valor=0,000 lo que significa que ha quedado demostrado que la ejecución de gastos alcanza las

metas previstas cuando a nivel institucional todas las actividades se programa en base a un proceso de planificación sistemática, permitiendo que los recursos humanos y materiales se distribuyan con criterios técnicos incrementado la probabilidad de que todo lo programado se ejecute en el tiempo establecido.

A nivel local o regional

(Gutiérrez, 2015) desarrolló un estudio titulado: Relación de las competencias gerenciales y la ejecución del gasto en la Sub Región de Lucanas, Ayacucho. Los procedimientos metodológicos utilizados en el desarrollo del trabajo de investigación corresponden al diseño descriptivo correlacional. La muestra de estudio estuvo conformada por 62 trabajadores de esta dependencia y la técnica y el instrumento utilizado en el recojo de información corresponden al diseño descriptivo correlacional. Las conclusiones registran que, existe relación directa y significativa entre las variables de estudio ($\tau_b=0,457$; $p_valor=0,000$) lo que significa que ha quedado demostrado que las dificultades que tiene esta dependencia para alcanzar las metas presupuestales asignadas en el año, dependen de las formas y los estilos de gestión que se implementan al interior de esta institución, la misma que se caracteriza por centralizar todas las decisiones, sin que se tenga en cuenta la participación y contribución que puedan realizar los trabajadores.

1.3. Teorías relacionadas al tema

1.3.1. Capacidades gerenciales

Badajoz (2015) considera que es el conjunto de habilidades que permite dirigir técnica y científicamente una organización en base a la administración efectiva de los procesos de planificación, dirección y control, asegurando el logro de las metas y los objetivos previamente planificados.

Las capacidades gerenciales distinguen claramente lo que se define como administración en la medida que compromete otras habilidades que

aseguran una dirección estratégica de la institución, procurando aprovechar al máximo las potencialidades que posee y tratando de reducir que las debilidades que la entidad tiene no afecten el desarrollo de los procesos que se planifican a nivel institucional.

Martínez (2016) considera que las capacidades gerenciales compromete dos aspectos esenciales, el primero de ellos referido al nivel de especialización que alcanza a lograr el personal directivo como producto del desarrollo de cursos de especialización y actualización en temas relevantes como la gestión del talento humano, la planificación estratégica y prospectiva, construcción de una cultura corporativa, etc, que le proporciona conocimientos científicos para incorporar procesos innovadores en la gestión institucional, alcanzando de esta manera lograr los objetivos institucionales; lo segundo es el talento para interrelacionarse convenientemente con las personas que rodea su entorno laboral, la misma que se sustenta en el ejemplo y la comunicación empática y asertiva que debe practica en todo momento, logrando que a través del ejemplo los trabajadores puedan estar convencidos que las decisiones que se tomen para viabilizar las actividades corresponden a criterios técnicos y no subjetivos.

Ruiz (2016) destaca que las capacidades gerenciales actualmente determinan el logro de las metas y los objetivos institucionales, en la medida que este tipo de capacidades permite al personal directivo tener una lectura del panorama y la realidad en la que se desenvuelve la entidad, permitiéndole avizorar posibles problemas, por lo que en base al trabajo en equipo dispone las medidas que permitan a la organización aprovechar las dificultades y convertirlas en oportunidades que beneficien a la institución.

Efectivamente como podemos observar un directivo con competencias gerenciales tiene la habilidad para prever los problemas que se pudiesen suscitar en la ejecución de una actividad, por lo mismo tiene ventaja para adelantarse a los hechos y aprovechar la coyuntura en beneficio del logro de los objetivos institucionales.

Ramos (2016) sostiene que en las instituciones públicas el desarrollo de las competencias gerenciales del personal directivo no es una necesidad sustancial, porque dichas dependencias no tienen la preocupación de tener competencia en el mercado, porque en la mayoría de los casos monopolizan el servicio, lo que en cierta medida perjudica el desarrollo de la gestión pública, porque genera desinterés, desmotivación, poco nivel de compromiso e identificación de parte del personal que labora en dichas instituciones, afectando seriamente el logro de las metas previstas en cada ejercicio presupuestal.

Medina (2016) sostiene que las capacidades gerenciales deben ser implementadas en todas las instituciones publicas para lo cual el Estado a través de diferentes mecanismos y estrategias debe implementar una política de incentivos que promueva la especialización y desarrollo profesional del personal directivo respecto al dominio y manejo operativo de herramientas de planificación, gestión de recursos humanos y materiales, cultura organizacional y actualmente los procesos de acompañamiento y monitoreo que están comprendidos en el coaching directivo.

Respecto a las capacidades gerenciales en lo que respecta al área de estudio debemos mencionar que, como toda institución pública, esta dependencia regula todos sus procesos administrativos según el organigrama y los manuales de funciones que le corresponde a cada servidor según el cargo que ocupa, pero debemos manifestar que este tipo de estructura no responde a las necesidades que presenta la población por lo que en la mayoría de los casos, los procesos, procedimientos y actividades programadas no se ejecutan en el plazo y el tiempo establecido, debido a que surgen problemas y dificultades que no están contempladas en las normas, y al no poseer el personal capacidades gerenciales para tomar decisiones, en la mayoría de los casos las actividades se paralizan, causando perjuicio a todo el sistema institucional.

Vásquez (2015) al respecto menciona que es una necesidad sustancial que la gestión pública en nuestro país adopte enfoques y estrategias que se

adecuan a las necesidades de la población, lo que demanda una formación especializada del personal directivo en temas vinculados a las capacidades gerenciales, las mismas que procurarían que los estilos de gestión implementados en las instituciones públicas sean eficientes y efectivas, por lo que urge la necesidad de promover todo un sistema de profesionalización especializada de todos los trabajadores, solo así se podrá revertir las falencias que la gestión pública en nuestro país presenta frecuentemente.

Como podemos observar, las capacidades gerenciales no solo deben ser vista como una forma diferente de dirigir las instituciones sino como una necesidad de las organizaciones públicas para asegurar que la prestación del servicio que brinda a la población sea eficiente, eficaz y efectiva.

1.3.2. Ejecución del presupuesto

Torres (2015) considera que es el registro financiero que se asigna a la cantidad de dinero efectivizado en la transferencia, compras y pagos de servicios en la implementación de obras, programas y actividades consideradas en el Plan Operativo Anual de la institución que involucra procesos administrativos, la programación de actividades y las metas alcanzadas en cada una de las actividades realizadas.

Para contar con un panorama más técnico sobre la variable de estudio debemos precisar que se define como presupuesto, en ese sentido según Robles (2015) es el sistema a través del cual se elaboran, aprueban, ejecutan y evalúan la asignación de recursos financieros a las entidades a fin de que logren ejecutar las actividades programadas en base a criterios de planificación presupuestal.

Álvarez (2015) sostiene que el presupuesto es un plan que prevé el destino, de manera prospectiva, de los ingresos y egresos que se efectivizan en un periodo determinado en una institución, por lo que se convierte en una herramienta presupuestal importante en el desarrollo de la organización.

Como podemos apreciar el presupuesto en sí representa el registro que se tiene y se destina para realizar y efectivizar alguna actividad, dependiendo de la cantidad de dinero de la que se dispone en base a la diferencia entre los ingresos y los egresos en una determinada institución y en un periodo previamente establecido.

Aguilar (2016) sostiene que el presupuesto es una herramienta de planificación que permite en forma prospectiva utilizar los recursos financieros de acuerdo a las necesidades y requerimientos que las instituciones o dependencias prevén según lo planificado. En ese sentido consideramos que la asignación de presupuestos y la calidad de los gastos que se realizan en un periodo de tiempo establecido depende de la planificación técnica que pueda realizar la institución, porque muchas veces, la asignación justamente del presupuesto a los programas y proyectos no responde a criterios técnicos, generando en algunos casos gastos innecesario y en otra carencia de liquidez para viabilizar las actividades programadas.

Otro aspecto que debemos abordar viene a ser el gasto público, para lo cual citamos a Rojas (2015) quien considera que es aquel proceso en el que una entidad pública dispone según sus necesidades y requerimientos del presupuesto asignado para el cumplimiento de las metas y los objetivos previstos en la ejecución de actividades.

El gasto público está considerado normativamente como la disponibilidad del presupuesto en el pago o reconocimiento monetario de algún bien o servicio adquirido por una entidad pública, por lo que los criterios de calidad de gastos y uso eficiente de los recursos públicos regulan este tipo de disponibilidad presupuestaria.

Es necesario considerar que todo funcionario público tiene la obligación y responsabilidad de hacer uso efectivo y responsable del presupuesto público, por lo que los gastos que se disponen para reconocer el pago de algún servicio o la adquisición del algún bien o producto deben responder a

criterios técnicos y necesarios, evitando disponer de los recursos financieros sin criterio y justificación técnica y legal alguna.

En el caso del área de estudio debemos señalar que la ejecución del presupuesto no alcanza a lograr las metas previstas, por lo que cada año al finalizar el periodo de ejecución, en la mayoría de los casos la entidad debe revertir el presupuesto asignado, esto debido a que existen dificultades relacionadas con la eficiencia y eficacia que se requieren para dirigir instituciones públicas, lo que impide y obstaculiza la ejecución efectiva del presupuesto asignado.

En el área de estudio existen dificultades para ejecutar el presupuesto asignado en cada ejercicio presupuestal, debido también a que no existe un sistema de control efectivo, que monitoree con criterio técnico, cada una de las actividades programadas, lo que permitiría identificar a tiempo los problemas que perjudican la ejecución efectiva del presupuesto asignado a esta dependencia.

1.4. Formulación del problema

1.4.1. Problema general

¿En que medida las capacidades gerenciales se relacionan con la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018?

1.4.2. Problemas específicos

¿En que medida las capacidades gerenciales se relacionan con los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018?

¿En que medida las capacidades gerenciales se relacionan con la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018?

¿En que medida las capacidades gerenciales se relacionan con metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018?

1.5. Justificación del estudio

El estudio es conveniente porque proporciona información importante sobre la problemática de la falta de capacidad en la ejecución del presupuesto asignado a la Sub Región de Cangallo, debido a la falta de capacidades gerenciales del personal directivo.

Es relevante porque las actividades que desarrolla la Sub Región de Cangallo está orientado al desarrollo social y económico de la población, por lo tanto, los problemas relacionados a la falta de capacidad de ejecución presupuestal de esta entidad directa o indirectamente afectan a toda la población.

Su valor teórico radica en que el estudio proporciona nuevos conocimientos sobre las variables de estudio, en la medida que explica el fenómeno investigado desde una perspectiva contextualizada del investigador, incrementando de esta manera el cuerpo de conocimientos que se tiene sobre estas dos variables.

La utilidad práctica se centra en que contribuye significativamente a la solución del problema, porque a partir de sus conclusiones, el personal directivo tiene la posibilidad de implementar estrategias y políticas institucionales que permitan abordar técnicamente los problemas identificados.

La utilidad metodológica se refiere a que el estudio de investigación desarrollado ha utilizado en el recojo de información instrumentos debidamente validados, por lo que es factible que puedan ser utilizados en futuras investigaciones.

1.6. Hipótesis

1.6.1. Hipótesis general

Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

1.6.2. Hipótesis específicas:

Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con las metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

1.7. Objetivos

1.7.1. Objetivo general

Determinar la relación entre las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

1.7.2. Objetivos específicos

Determinar la relación entre las capacidades gerenciales y los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Determinar la relación entre las capacidades gerenciales y la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Determinar la relación entre las capacidades gerenciales y las metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

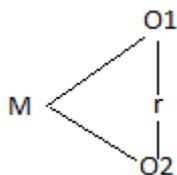
II. MÉTODO

2.1. Diseño de investigación

Albújar (2016) considera que es un plan o guía que sistematiza documentadamente los procedimientos y los pasos a seguir para el desarrollo de cada una de las actividades investigativas.

En el caso del estudio desarrollado se ha asumido utilizar el diseño descriptivo correlacional a fin de determinar la relación que existe entre las variables de estudio.

Esquema:



Donde:

M es la muestra

O1 es la medición a la variable Capacidades gerenciales

O2 es la medición a la variable ejecución del presupuesto

r representa el cálculo de la dirección y la intensidad con la que se asocian las variables y las dimensiones.

2.2. Variables, operacionalización

2.2.1. Identificación de las variables

Variable 1: Capacidades Gerenciales

Variable 2: Ejecución del Presupuesto

2.2.2. Operacionalización de las variables

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
CAPACIDADES GERENCIALES	Conjunto de habilidades que permite dirigir técnica y científicamente una organización en base a la administración efectiva de los procesos de planificación, dirección y control, asegurando el logro de las metas y los objetivos previamente planificados. (Badajoz, 2016, p. 84).	Las capacidades gerenciales se evidencian en la gestión eficiente del personal directivo que hace posible el cumplimiento de las metas y los objetivos, las mismas que serán evaluados a partir de la aplicación de un cuestionario.	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prospectiva ✓ Estratégica 	Ordinal: Excelente Bueno Regular Deficiente
			Dirección	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organización ✓ Ejecución ✓ Evaluación 	
			Control	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Interno ✓ Externo ✓ Monitoreo 	
EJECUCIÓN DE PRESUPUESTO	Registro financiero que se asigna a la cantidad de dinero efectivizado en la transferencia, compras y pagos de servicios en la implementación de obras, programas y actividades consideradas en el Plan Operativo Anual de la institución que involucra procesos administrativos, la programación de actividades y las metas alcanzadas en cada una de las actividades realizadas. (Torres, 2015, p. 62).	Se evidencia en los registros contables que la institución gestiona las mismas que superan el promedio nacional, la misma que será evaluada a partir de la aplicación de un cuestionario	Procesos administrativos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Requerimiento ✓ Convocatoria ✓ Selección 	Ordinal: Excelente Bueno Regular Deficiente
			Planificación de actividades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ POA ✓ PAT 	
			Metas logradas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Eficiente ✓ Eficaz 	

2.3. Población y muestra

2.3.1. Población

Orellana (2014) sostiene que es la agrupación de individuos, fenómenos y eventos que se desarrollan en el área problemática a quienes afecta directa o indirectamente una dificultad la misma que es motivo de investigación.

La población elegida para los propósitos de la investigación está conformada por los trabajadores de la Sub Región de Cangallo, distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 1

Población de estudio conformada por personal que labora en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

Personal	fi	f%
Nombrado	18	60,0
Contratado	7	23,3
Personal de programas	5	16,7
Total	30	100.0

Nota: N=30; registro de la Oficina de Personal

2.3.2. Muestra

Bardales (2014) menciona que es la parte representativa de la población, que asegura contar con las mismas características de tal forma que se pueda realizar estimaciones estadísticas cuyos resultados pueden ser generalizados a toda la población.

La población considerada para la realización del estudio es muy pequeña, por lo que no exige que se tome una muestra de estudio, en la medida que las diferencias entre una y otra cantidad sería mínima lo que no justifica considerar una muestra diferente al de la población.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.4.1. Técnicas

Caballero (2016) considera que es el proceso de sistematización estratégica de cada uno de los procedimientos y actividades a seguir con el único objetivo de acopiar información importante para el logro de los objetivos previstos en la investigación.

Las técnicas que se utilizaron en el recojo de la información fueron:

Variables	Técnica
Capacidades gerenciales	Encuesta
Ejecución del presupuesto	Encuesta

2.4.2. Instrumentos

Corrales (2015) sostiene que son los medios físicos y recursos objetivos en el que se permite el registro de los atributos e indicadores evidenciados en la técnica.

Los instrumentos utilizados para el registro de los datos fueron:

Variables	Técnica	Instrumento
Capacidades gerenciales	Encuesta	Cuestionario
Ejecución del presupuesto	Encuesta	Cuestionario

2.4.3. Validación

Fuensalida (2014) sostiene que es la capacidad que la que asegura contar un medio físico para lograr los objetivos previstos, es decir si el instrumento mide lo que debe medir, para lo cual debe haber elaborado los ítems en función a los indicadores.

La validez de los cuestionarios elaborados y aplicados demandó el uso del modelo estadístico denominado ítem total, para lo cual se ha calculado la varianza para conocer el nivel de variación de cada ítems en función del total, luego del cual se ha elaborado la matriz de correlación y finalmente se ha calculado la R de Pearson, estadígrafo que registró valores superiores a 0,21.

2.4.4. Confiabilidad

Orellana (2014) sostiene que es la capacidad y propiedad que posee todo instrumento de recolección de datos para replicar sus resultados al ser aplicado en varias muestras de estudio que tengan características similares.

Para la confiabilidad de los instrumentos se ha utilizado y calculado el estadígrafo Alpha de Cronbach, cuyos resultados para el caso de los dos cuestionarios utilizados superan el valor de 0,81, garantizando de esta modo la confiabilidad de los instrumentos.

2.5. Métodos de análisis de datos

Hernández (2014) señala que son los procesos lógicos y operativos de los que se vale el investigador para sistematizar los resultados obtenidos en un proceso investigativo.

Para la presentación de los resultados se utilizó el software estadístico SPSS, a través del cual se ha elaborado las tablas estadísticas y se ha calculado los estadígrafos de dispersión, normalidad y principalmente los de correlación, los cuales han permitido sistematizar las conclusiones.

Los métodos teóricos como son el análisis y la síntesis, así como la inducción y deducción, han permitido describir, interpretar y explicar el comportamiento de las variables en función a los datos registrados.

2.6. Aspectos éticos

La autorización emitida por el personal directivo de la Sub Región de Cangallo nos ha permitido aplicar los cuestionarios, asegurando el profesionalismo en el recojo y difusión de la información.

La propiedad intelectual de los autores citados en la elaboración del informe final de tesis está asegurada gracias al registro formal de las referencias bibliográficas.

La originalidad del informe final del trabajo de investigación está garantizada a través del uso de la plataforma Turnitin, la misma que registró valores por debajo del porcentaje permitido.

III. RESULTADOS

3.1. A nivel descriptivo

Tabla 2

Resultados del contraste entre las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

	Valores	Capacidades gerenciales				Total	
		Deficiente	Regular	Bueno	Excelente		
Ejecución del gasto	Deficiente	Recuento	10	1	1	0	12
		% del total	33,3%	3,3%	3,3%	0,0%	40,0%
	Regular	Recuento	6	1	3	2	12
		% del total	20,0%	3,3%	10,0%	6,7%	40,0%
	Bueno	Recuento	0	0	4	0	4
		% del total	0,0%	0,0%	13,3%	0,0%	13,3%
	Excelente	Recuento	0	0	0	2	2
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	6,7%	6,7%
Total	Recuento	16	2	8	4	30	
	% del total	53,3%	6,7%	26,7%	13,3%	100,0%	

Nota: n=30; instrumentos de medición

La tabla 2 nos permite observar que:

Para el caso de las capacidades gerenciales podemos observar que, el 40,0% (12) sostiene que es deficiente; el 40,0% (12) manifiesta que es regular; el 13,3% (4) afirma que es bueno y el 6,7% (2) opina que es excelente.

En relación a la ejecución de gasto, el 53,3% (16) opina que es deficiente; el 6,7% (2) señala que es regular; el 26,7% (8) considera que es bueno y 13,3% (4) manifiesta que es excelente.

De la misma manera observamos que el 33,3% (10) encuestados opinan que tanto la ejecución de gasto como las capacidades gerenciales son deficientes.

Tabla 3

Resultados del contraste entre las capacidades gerenciales y los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

Valores	Capacidades gerenciales				Total		
	Deficiente	Regular	Bueno	Excelente			
procesos administrativos	Deficiente	Recuento	9	0	0	0	9
		% del total	30,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30,0%
	Regular	Recuento	3	2	0	0	5
		% del total	10,0%	6,7%	0,0%	0,0%	16,7%
	Bueno	Recuento	2	0	8	0	10
		% del total	6,7%	0,0%	26,7%	0,0%	33,3%
	Excelente	Recuento	2	0	0	4	6
		% del total	6,7%	0,0%	0,0%	13,3%	20,0%
Total	Recuento	16	2	8	4	30	
	% del total	53,3%	6,7%	26,7%	13,3%	100,0%	

Nota: n=30; instrumentos de medición

La tabla 3 nos permite observar que:

Para el caso de los procesos administrativos podemos observar que, el 30,0% (9) sostiene que es deficiente; el 16,7% (5) manifiesta que es regular; el 33,3% (10) afirma que es bueno y el 20,0% (6) opina que es excelente.

En relación a la ejecución de gasto, el 53,3% (16) opina que es deficiente; el 6,7% (2) señala que es regular; el 26,7% (8) considera que es bueno y 13,3% (4) manifiesta que es excelente.

De la misma manera observamos que el 30,0% (9) encuestados opinan que tanto los procesos administrativos como las capacidades gerenciales son deficientes.

Tabla 4

Resultados del contraste entre las capacidades gerenciales y la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

Valores	Capacidades gerenciales				Total		
	Deficiente	Regular	Bueno	Excelente			
planificación de actividades	Deficiente	Recuento	11	0	1	1	13
		% del total	36,7%	0,0%	3,3%	3,3%	43,3%
	Regular	Recuento	2	2	1	0	5
		% del total	6,7%	6,7%	3,3%	0,0%	16,7%
	Bueno	Recuento	1	0	6	0	7
		% del total	3,3%	0,0%	20,0%	0,0%	23,3%
	Excelente	Recuento	2	0	0	3	5
		% del total	6,7%	0,0%	0,0%	10,0%	16,7%
Total		Recuento	16	2	8	4	30
		% del total	53,3%	6,7%	26,7%	13,3%	100,0%

Nota: n=30; instrumentos de medición

La tabla 4 nos permite observar que:

Para el caso de la planificación de actividades podemos observar que, el 43,3% (11) sostiene que es deficiente; el 16,7% (5) manifiesta que es regular; el 23,3% (7) afirma que es bueno y el 16,7% (5) opina que es excelente.

En relación a la ejecución de gasto, el 53,3% (16) opina que es deficiente; el 6,7% (2) señala que es regular; el 26,7% (8) considera que es bueno y 13,3% (4) manifiesta que es excelente.

De la misma manera observamos que el 36,7% (11) encuestados opinan que tanto la planificación de actividades como las capacidades gerenciales son deficientes.

Tabla 5

Resultados del contraste entre las capacidades gerenciales y las metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

	Valores		Capacidades gerenciales				Total
			Deficiente	Regular	Bueno	Excelente	
metas logradas	Deficiente	Recuento	15	1	1	2	19
		% del total	50,0%	3,3%	3,3%	6,7%	63,3%
	Regular	Recuento	1	1	1	1	4
		% del total	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	13,3%
	Bueno	Recuento	0	0	6	0	6
		% del total	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%	20,0%
	Excelente	Recuento	0	0	0	1	1
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	3,3%	3,3%
Total		Recuento	16	2	8	4	30
		% del total	53,3%	6,7%	26,7%	13,3%	100,0%

Nota: n=30; instrumentos de medición

La tabla 5 nos permite observar que:

Para el caso de las metas logradas podemos observar que, el 63,3% (19) sostiene que es deficiente; el 13,3% (4) manifiesta que es regular; el 20,0% (6) afirma que es bueno y el 3,3% (1) opina que es excelente.

En relación a la ejecución de gasto, el 53,3% (16) opina que es deficiente; el 6,7% (2) señala que es regular; el 26,7% (8) considera que es bueno y 13,3% (4) manifiesta que es excelente.

De la misma manera observamos que el 50,0% (15) encuestados opinan que tanto las metas logradas como las capacidades gerenciales son deficientes.

3.2. A nivel inferencial

3.2.1. Prueba de normalidad

Tabla 6

Resultados de la prueba de normalidad

Valores	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Capacidades gerenciales	,294	30	,000
Ejecución del presupuesto	,247	30	,000
Procesos administrativos	,286	30	,000
Planificación de actividades	,274	30	,000
Metas logradas	,239	30	,000

Nota: n=30; instrumentos de medición

La prueba de normalidad es un proceso en el que se evalúa si los datos configuran la curva normal, a partir de ella, poder tener la capacidad para elegir con sustento estadístico el estadígrafo para calcular la dirección y la intensidad de la asociación entre las variables de estudio, así como el valor de la probabilidad que nos permite tomar la decisión al momento de probar las hipótesis.

Para el caso de nuestro estudio, el $p_{\text{valor}}=0,000$ que resulta ser menor al nivel de significancia $\alpha(0,05)$ por lo tanto podemos afirmar que los datos no configuran la curva normal por tanto, el estadígrafo elegido viene a ser el Tau_b de Kendall, por ser las variables del tipo ordinal.

3.2.2. Prueba de hipótesis

3.2.2.1. Para la hipótesis general

Hipótesis alterna (Ha)

Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Hipótesis nula (Ho)

Las capacidades gerenciales no se relacionan significativamente con la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Tabla 7

Cálculo de la asociación entre las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

Valores		Capacidades gerenciales	Ejecución del presupuesto
Tau_b de Kendall	Capacidades gerenciales	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,685*
		N	30
Ejecución del presupuesto		Coefficiente de correlación	,685*
		Sig. (bilateral)	1,000
		N	30

Nota: n=30; instrumentos de medición

El valor de Tau_b= 0,685, lo que significa que existe relación directa fuerte entre las variables.

El p_valor=0,00 < α (0,05)

Decisión: Se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

3.2.2.2. Para la hipótesis específica 1

Hipótesis alterna (Ha)

Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Hipótesis nula (Ho)

Las capacidades gerenciales no se relacionan significativamente con los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Tabla 8

Cálculo de la asociación entre las capacidades gerenciales y los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

Valores		Capacidades gerenciales	procesos administrativos
Tau_b de Kendall	Capacidades gerenciales	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1,000 . 30
	procesos administrativos	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,698* ,000 30

Nota: n=30; instrumentos de medición

El valor de Tau_b= 0,698, lo que significa que existe relación directa fuerte entre las variables.

El p_valor=0,00 < α (0,05)

Decisión: Se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

3.2.2.3. Para la hipótesis específica 2

Hipótesis alterna (Ha)

Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Hipótesis nula (Ho)

Las capacidades gerenciales no se relacionan significativamente con la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Tabla 9

Cálculo de la asociación entre las capacidades gerenciales y la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

Valores		Capacidades gerenciales	planificación de actividades
Tau_b de Kendall	Capacidades gerenciales	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1,000 . 30
	planificación de actividades	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,529* ,000 30

Nota: n=30; instrumentos de medición

El valor de Tau_b= 0,529, lo que significa que existe relación directa moderada entre las variables.

El p_valor=0,00 < α (0,05)

Decisión: Se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

3.2.2.4. Para la hipótesis específica 3

Hipótesis alterna (Ha)

Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con las metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Hipótesis nula (Ho)

Las capacidades gerenciales no se relacionan significativamente con las metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.

Tabla 10

Cálculo de la asociación entre las capacidades gerenciales y la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018

Valores		Capacidades gerenciales	metas logradas	
Tau_b de Kendall	Capacidades gerenciales	Coeficiente de correlación	1,000	,529*
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	30	30
metas logradas		Coeficiente de correlación	,529*	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	30	30

Nota: n=30; instrumentos de medición

El valor de Tau_b= 0,633, lo que significa que existe relación directa fuerte entre las variables.

El p_valor=0,00 < α (0,05)

Decisión: Se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

IV. DISCUSIÓN

La ejecución de gasto en las entidades públicas en cada ejercicio presupuestal presenta problemas debido a que al interior de la institución no se sistematiza con criterios técnicos todos los procesos que implica realizar un trabajo eficiente y efectivo, por lo mismo se hace necesario que el personal directivo que tiene a cargo la responsabilidad de dirigir las instituciones deba implementar estrategias que permitan viabilizar la ejecución de las actividades programadas.

La discusión del trabajo de investigación ha sido organizado de la siguiente manera:

La tabla 2 nos permite observar que para el caso de las capacidades gerenciales, el 40,0% (12) sostiene que es deficiente; el 40,0% (12) manifiesta que es regular; el 13,3% (4) afirma que es bueno y el 6,7% (2) opina que es excelente. En relación a la ejecución de gasto, el 53,3% (16) opina que es deficiente; el 6,7% (2) señala que es regular; el 26,7% (8) considera que es bueno y 6,7% (4) manifiesta que es excelente. De la misma manera observamos que el 33,3% (10) encuestados opinan que tanto la ejecución de gasto como las capacidades gerenciales son deficientes, confirmando los resultados obtenidos por Paredes (2015) quien en su tesis titulado: Relación de las capacidades gerenciales y el desarrollo institucional en la Municipalidad Federal del Estado de Chiapas, México, afirma que, existe relación directa moderada entre las variables de estudio ($\tau_b=0,564$; $P\text{-valor}=0,000$) en la medida que ha quedado demostrado que en el área de estudio la gestión municipal obedece a criterios normativos lo que impide resolver situaciones y hechos que surgen en la realidad, porque no están consideradas en las directivas y los reglamentos, perjudicando todos los procesos administrativos e institucionales.

La tabla 3 nos permite observar que, para el caso de los procesos administrativos, el 30,0% (9) sostiene que es deficiente; el 16,7% (5) manifiesta que es regular; el 33,3% (10) afirma que es bueno y el 20,0% (6) opina que es excelente. En relación a la ejecución de gasto, el 53,3% (16) opina que es

deficiente; el 6,7% (2) señala que es regular; el 26,7% (8) considera que es bueno y 6,7% (4) manifiesta que es excelente. De la misma manera observamos que el 30,0% (9) encuestados opinan que tanto los procesos administrativos como las capacidades gerenciales son deficientes, confirmando los resultados obtenidos por Sánchez (2016) quien en su trabajo de investigación titulado: Relación de las capacidades gerenciales y el desarrollo institucional en la Municipalidad Federal del Estado de Chiapas, México, afirma que, existe relación directa entre las variables de estudio ($\rho=0,627$; $p_valor=0,000$) lo que significa que la municipalidad en mención no logra alcanzar las metas presupuestales previstas en razón de que muchos de los procesos de selección de contrataciones para ejecutar obras públicas demoran demasiado tiempo en otorgar la buena pro, debido a que el personal responsable de conducir estos procesos no cuenta con la especialización del caso y la experiencia que se requiere para viabilizar las dificultades que surgen en los procesos, perjudicando considerablemente toda la gestión municipal.

La tabla 4 nos permite observar que, para el caso de la planificación de actividades, el 43,3% (11) sostiene que es deficiente; el 16,7% (5) manifiesta que es regular; el 23,3% (7) afirma que es bueno y el 16,7% (5) opina que es excelente. En relación a la ejecución de gasto, el 53,3% (16) opina que es deficiente; el 6,7% (2) señala que es regular; el 26,7% (8) considera que es bueno y 6,7% (4) manifiesta que es excelente. De la misma manera observamos que el 36,7% (11) encuestados opinan que tanto la planificación de actividades como las capacidades gerenciales son deficientes, confirmando los resultados obtenidos por Rivera (2015) quien en su tesis titulado: Relación de las capacidades gerenciales y la toma de decisiones en la Sub Región de Camaná, Arequipa, afirma que, existe relación directa fuerte entre las variables de estudio ($\rho=0,847$; $p_valor=0,002$) lo que significa que ha quedado demostrado estadísticamente que el estilo de gestión implementado en la municipalidad que está sustentada en capacidades gerenciales ha permitido que todos los procesos administrativos se efectivicen según lo programado, favoreciendo de este modo el logro de las metas previstas.

La tabla 5 nos permite observar que, para el caso de las metas logradas, el 63,3% (19) sostiene que es deficiente; el 13,3% (4) manifiesta que es regular;

el 20,0% (6) afirma que es bueno y el 3,3% (1) opina que es excelente. En relación a la ejecución de gasto, el 53,3% (16) opina que es deficiente; el 6,7% (2) señala que es regular; el 26,7% (8) considera que es bueno y 6,7% (4) manifiesta que es excelente. De la misma manera observamos que el 50,0% (15) encuestados opinan que tanto las metas logradas como las capacidades gerenciales son deficientes, confirmando los resultados obtenidos por Delgado (2016) quien en su tesis titulado: Relación de las capacidades gerenciales y la ejecución de gastos en la Sub Región Caraz, Ancash, afirma que, existe relación directa entre las variables de estudio, en la medida que el valor de $Tau_b=0,554$ y el $p_valor=0,000$ lo que significa que ha quedado demostrado que la ejecución de gastos alcanza las metas previstas cuando a nivel institucional todas las actividades se programa en base a un proceso de planificación sistemática, permitiendo que los recursos humanos y materiales se distribuyan con criterios técnicos incrementado la probabilidad de que todo lo programado se ejecute en el tiempo establecido.

V. CONCLUSIONES

1. A un nivel de significancia del 5% y un intervalo de confianza del 95%, existen suficientes argumentos estadísticos para afirmar que, existe relación directa fuerte entre las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018. (Tau_b=0,685; p_valor=0,000) (Tabla 7)
2. A un nivel de significancia del 5% y un intervalo de confianza del 95%, existen suficientes argumentos estadísticos para afirmar que, existe relación directa fuerte entre las capacidades gerenciales y los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018. (Tau_b=0,698; p_valor=0,000) (Tabla 8)
3. A un nivel de significancia del 5% y un intervalo de confianza del 95%, existen suficientes argumentos estadísticos para afirmar que, existe relación directa moderada entre las capacidades gerenciales y la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018. (Tau_b=0,529; p_valor=0,000) (Tabla 9)
4. A un nivel de significancia del 5% y un intervalo de confianza del 95%, existen suficientes argumentos estadísticos para afirmar que, existe relación directa fuerte entre las capacidades gerenciales y las metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018. (Tau_b=0,633; p_valor=0,000) (Tabla 10)

VI. RECOMENDACIONES

1. El personal directivo de la Sub Región de Cangallo debe implementar una política de desarrollo de competencias profesionales para todo su personal con la intención de contar con recursos humanos competentes que permitan ejecutar todos los procesos administrativos de forma eficiente y eficaz, asegurando de esta manera el logro de los objetivos institucionales.
2. Los profesionales que laboran en la Sub Región de Cangallo deben generar espacios y reuniones de trabajo con la intención de analizar y evaluar el estilo de gestión que se viene implementando en la entidad, a fin de proponer soluciones a los problemas identificados en relación a las deficiencias en la ejecución del presupuesto, asignado a la institución.
3. Es necesario que las universidades a través de sus distintas carreras profesionales, especialmente las que están comprendidas en las ciencias empresariales, sigan promoviendo el desarrollo de trabajos de investigación a fin de seguir aportando información teórica para contribuir a la solución del problema relacionado con las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto institucional.

VII. REFERENCIAS

- Aguilar, G. (2016). *Ejecución del presupuesto y el logro de los objetivos institucionales*. Lima: UNMSM.
- Albújar, H. (2016). *Técnicas y métodos en la investigación social*. Lima: San Marcos.
- Álvarez, M. (2015). *Ejecución del presupuesto público. Retos y perspectivas*. Lima: San Marcos.
- Badajoz, M. (2015). *Capacidades gerenciales y el desarrollo del potencial humano*. Lima: San Marcos.
- Bardales, J. (2014). *Elaboración de proyectos de investigación y planes de estudio*. Lima: San Marcos.
- Caballero, A. (2016). *Elaboración de planes y proyectos de investigación a nivel de maestría y doctorado*. Lima: EACA.
- Corrales, J. (2015). *Estrategias investigativas en ciencias empresariales*. Lima: San Marcos.
- Delgado, M. (2016). *Relación de las capacidades gerenciales y la ejecución de gastos en la Sub Región Caraz, Ancash*. Ancash: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad César Vallejo de Trujillo, Perú.
- Fuensalidad, D. (2014). *Investigación científica en las ciencias jurídicas*. Lima: San Marcos.
- Gutiérrez, F. (2015). *Relación de las competencias gerenciales y la ejecución del gasto en la Sub Región de Lucanas, Ayacucho*. Lucanas: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad César Vallejo de Trujillo-sede Ayacucho.
- Hernández, R. (2014). *Metodología de la investigación*. México: Mc Graw Hill.
- Martínez, J. C. (2016). *Capacidades gerenciales y el desarrollo institucional*. Lima: San Marcos.

- Medina, M. (2016). *Capacidades gerenciales y la imagen institucional*. Lima: Mantaro.
- Orellana, L. (2014). *Investigación científica universitaria. Planes y proyectos*. Lima: San Marcos.
- Paredes, R. (2015). *Relación de las capacidades gerenciales y el desarrollo institucional en la Municipalidad Federal del Estado de Chiapas, México*. Chiapas: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad de Puebla, México.
- Ramos, M. (2016). *Capacidades gerenciales y los niveles de competitividad*. Lima: Mantaro.
- Rivera, R. (2015). *Relación de las capacidades gerenciales y la toma de decisiones en la Sub Región de Camaná, Arequipa*. Camaná: Estudio de posgrado presentado a la Universidad San Agustín de Arequipa.
- Robles, G. (2015). *Ejecución del presupuesto público descentralizado*. Lima: UNMSM.
- Rojas, B. (2015). *Gasto público y desarrollo social*. Lima: San Marcos.
- Ruiz, G. (2016). *Capacidades gerenciales y estilos de gestión*. Lima: San Marcos.
- Sánchez, R. (2016). *Influencia de las capacidades gerenciales y la calidad del gasto público en la Municipalidad de Aguascalientes, México*. Aguascalientes: Trabajo de posgrado presentado a la Universidad Autónoma de Guadalajara, México.
- Torres, F. (2015). *Ejecución del presupuesto público*. Lima: San Marcos.
- Vásquez, H. (2015). *Competencias gerenciales y los sistemas de evaluación del desempeño profesional*. Lima: Mantaro.

ANEXOS

ANEXO 1: INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

CUESTIONARIO-CAPACIDADES GERENCIALES

Instrucciones: A continuación, le presentamos una serie de afirmaciones, referidos a valorar la capacidad gerencial, considerando que no existen respuestas correctas ni incorrectas, tenga a bien, por favor, marcar con un aspa, en la hoja de respuestas, en la opción que mejor exprese su punto de vista, de acuerdo con el siguiente código:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

N°	ITEMS	PUNTAJES				
		1	2	3	4	5
DIMENSIÓN I: PLANIFICACIÓN						
1	La programación de actividades se sustenta en una planificación prospectiva.					
2	Existe una cultura prospectiva para tomar decisiones a nivel institucional					
3	La forma de cómo se dirige la institución se sustenta en una planificación prospectiva.					
4	La mayoría de las decisiones que se asume a nivel institucional tienen sustento estratégico.					
5	La planificación estratégica caracteriza las decisiones asumidas a nivel institucional.					
6	El logro de los objetivos a nivel institucional se debe a la implementación de una planificación estratégica.					
DIMENSIÓN II: DIRECCIÓN						
10	La organización de la institución obedece a criterios técnicos y científicos.					
11	La adecuada organización de la institución, permite el logro de sus objetivos institucionales.					
12	La organización de la institución obedece a las necesidades y expectativas de los usuarios internos y externos.					
13	La ejecución de actividades obedece a criterios de planificación.					
14	La ejecución de las actividades permite el logro de los objetivos y las metas institucionales.					
15	La ejecución de las actividades obedece a criterios técnicos.					
16	La evaluación es política institucional.					
17	Existe predisposición de los trabajadores a todo sistema de evaluación.					
18	Los instrumentos que se utilizan en la evaluación fueron socializados oportunamente.					
DIMENSIÓN III: CONTROL						
19	El sistema de control implementado en la institución se viabiliza a nivel interno.					
20	A nivel interno el sistema de control operativiza cada una de las actividades programadas.					
21	El control interno implementado por la institución permite identificar dificultades.					
22	A nivel externo el sistema de control, recoge las					

	necesidades y expectativas de los usuarios externos.					
23	El control externo, permite a la institución registrar las necesidades y expectativas de los usuarios.					
24	Existe la necesidad de sistematizar con mejor criterio el control a nivel externo.					
25	El monitoreo es una política institucional					
26	Los sistemas de monitoreo permiten el logro de los objetivos institucionales.					
27	El monitoreo es efectivo en la medida que permite implementar estrategias para superar las dificultades identificadas.					

CUESTIONARIO-EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO

Instrucciones: A continuación, le presentamos una serie de afirmaciones, referidos a valorar la ejecución del presupuesto, considerando que no existen respuestas correctas ni incorrectas, tenga a bien, por favor, marcar con un aspa, en la hoja de respuestas, en la opción que mejor exprese su punto de vista, de acuerdo con el siguiente código:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

N°	ITEMS	PUNTAJES				
		1	2	3	4	5
DIMENSIÓN I: PROCESOS ADMINISTRATIVOS						
1	Los requerimientos obedecen a criterios técnicos.					
2	Los requerimientos se sujetan a la normatividad vigente.					
3	Los requerimientos se sustentan en las especificaciones técnicas y los TDR.					
4	Las convocatorias cumplen con las exigencias normativas.					
5	Las convocatorias garantizan la equidad y la misma oportunidad de los postores.					
6	Las convocatorias frecuentemente no tienen observación sustancial por parte de los postores.					
	La selección de los postores se ciñe a criterios técnicos.					
	La selección de los postores se da en estricto cumplimiento a los requerimientos					
	Se garantiza la selección de los postores.					
DIMENSIÓN II: PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES						
10	Las actividades programadas están consideradas en el Plan Operativo Institucional.					
11	Las actividades programadas se sujetan a las condiciones consideradas en el Plan Operativo Institucional.					
12	Las actividades programadas tienen sustento técnico y normativo.					
	El Plan Operativo Institucional atiende las necesidades y demandas de la población					
13	Las actividades programadas se encuentran registradas en el Plan Anual de Trabajo.					
14	Las actividades programadas responden a los objetivos considerados en el Plan Anual de Trabajo.					
15	Las actividades programadas viabilizan los objetivos estratégicos considerados en el Plan Anual de Trabajo.					
	El Plan Anual de Trabajo se deriva de los lineamientos normativos a nivel regional y nacional.					
DIMENSIÓN III: METAS LOGRADAS						
19	La ejecución de gasto en la Sub Región de Cangallo es eficiente.					

20	La eficiencia de la gestión en la Sub Región de Cangallo se demuestra a través de los porcentajes de ejecución de gasto.					
	Es evidente a partir de los reportes del MEF que la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo alcanza índices por encima del promedio nacional					
21	La ejecución de gasto en la Agencia Agraria de Cangallo es eficaz.					
22	Las metas programadas para cada proyecto se cumplen en el periodo establecido por lo que podemos asegurar que es eficaz.					
23	La eficacia de la gestión es evidente en base a los porcentajes de ejecución de gasto realizada en el periodo establecido.					

ANEXO 2: VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTOS

VALIDEZ-CAPACIDADES GERENCIALES

1. VARIANZA

ITEM	VARIANZA
V1_D1_P1	0.093
V1_D1_P2	0.217
V1_D1_P3	0.455
V1_D1_P4	0.093
V1_D1_P5	0.217
V1_D1_P6	0.455
V1_D1_P7	0.093
V1_D1_P8	0.217
V1_D1_P9	0.455
V1_D2_P10	0.093
V1_D2_P11	0.217
V1_D2_P12	0.455
V1_D2_P13	0.093
V1_D2_P14	0.217
V1_D2_P15	0.455
V1_D2_P16	0.093
V1_D2_P17	0.217
V1_D2_P18	0.506
V1_D3_P19	0.093
V1_D3_P20	0.202
V1_D3_P21	0.461
V1_D3_P22	0.093
V1_D3_P23	0.202
V1_D3_P24	0.461
V1_D3_P25	0.093
V1_D3_P26	0.185
V1_D3_P27	0.455

2. MATRIZ DE CORRELACIONES

	V1_D1_P1	V1_D1_P2	V1_D1_P3	V1_D1_P4	V1_D1_P5	V1_D1_P6	V1_D1_P7	V1_D1_P8	V1_D1_P9	V1_D2_P10	V1_D2_P11	V1_D2_P12	V1_D2_P13	V1_D2_P14	V1_D2_P15	V1_D2_P16	V1_D2_P17	V1_D2_P18	V1_D2_P19	V1_D3_P20	V1_D3_P21	V1_D3_P22	V1_D3_P23	V1_D3_P24	V1_D3_P25	V1_D3_P26	V1_D3_P27	PUNTAJE TOTAL		
V1_D1_P1	1	0.218	0.302	1.000	0.218	0.302	1.000	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.184	0.302	0.009
V1_D1_P2	0.218	1	0.066	0.218	1.000	0.066	0.218	1.000	0.066	1.000	0.066	-	1.000	0.066	-	1.000	0.000	-	0.218	.921**	0.011	0.218	.921**	0.011	0.218	.843**	0.066	.686		
V1_D1_P3	0.302	0.066	1	0.302	0.066	1.000	0.302	0.066	1.000	0.066	1.000	-	0.302	0.066	-	1.000	0.862**	-	0.302	0.023	.964**	-	0.023	.964**	-	0.302	0.024	1.000	.659	
V1_D1_P4	1.000	0.218	0.302	1	0.218	0.302	1.000	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	-	0.318	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.009
V1_D1_P5	0.218	1.000	0.066	0.218	1	0.066	0.218	1.000	0.066	1.000	0.066	-	1.000	0.066	-	1.000	0.000	-	0.218	.921**	0.011	0.218	.921**	0.011	0.218	.843**	0.066	.686		
V1_D1_P6	0.302	0.066	1.000	0.302	0.066	1	0.302	0.066	1.000	0.066	1.000	-	0.302	0.066	-	1.000	0.862**	-	0.302	0.023	.964**	-	0.023	.964**	-	0.302	0.024	1.000	.659	
V1_D1_P7	1.000	0.218	0.302	1.000	0.218	0.302	1	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	-	0.318	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.009
V1_D1_P8	0.218	1.000	0.066	0.218	1.000	0.066	0.218	1	0.066	1.000	0.066	-	1.000	0.066	-	1.000	0.000	-	0.218	.921**	0.011	0.218	.921**	0.011	0.218	.843**	0.066	.686		
V1_D1_P9	0.302	0.066	1.000	0.302	0.066	1.000	0.302	0.066	1	0.066	1.000	-	0.302	0.066	-	1.000	0.862**	-	0.302	0.023	.964**	-	0.023	.964**	-	0.302	0.024	1.000	.659	
V1_D2_P10	1.000	0.218	0.302	1.000	0.218	0.302	1.000	0.218	0.302	1	-	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	-	0.318	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.009
V1_D2_P11	0.218	1.000	0.066	0.218	1.000	0.066	0.218	1.000	0.066	1.000	0.066	-	1.000	0.066	-	1.000	0.000	-	0.218	.921**	0.011	0.218	.921**	0.011	0.218	.843**	0.066	.686		
V1_D2_P12	0.302	0.066	1.000	0.302	0.066	1.000	0.302	0.066	1.000	0.066	1	-	0.302	0.066	-	1.000	0.862**	-	0.302	0.023	.964**	-	0.023	.964**	-	0.302	0.024	1.000	.659	
V1_D2_P13	1.000	0.218	0.302	1.000	0.218	0.302	1.000	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	1.000	-	0.218	0.302	-	0.318	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.201	0.283	1.000	-	0.009
V1_D2_P14	0.218	1.000	0.066	0.218	1.000	0.066	0.218	1.000	0.066	1.000	0.066	-	1.000	0.066	-	1.000	0.000	-	0.218	.921**	0.011	0.218	.921**	0.011	0.218	.843**	0.066	.686		

V1_D2_P15	-	0.30	0.06	1.00	-	0.30	0.06	1.00	-	0.30	0.06	1.00	-	0.30	0.06	1	-	0.30	0.06	,862**	-	0.30	0.023	,964**	-	0.30	0.023	,964**	-	0.30	0.024	1.00	,659
V1_D2_P16	1.00	-	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	1.00	-	-	1.00	-	-	0.00	9
V1_D2_P17	-	0.21	1.00	0.06	-	1.00	0.06	-	1.00	0.06	-	1.00	0.06	-	1.00	0.06	-	1.00	0.06	-	1.00	0.06	-	1.00	0.06	-	1.00	0.06	-	1.00	0.06	,686	
V1_D2_P18	-	0.31	0.00	,862*	-	0.31	0.00	,862*	-	0.31	0.00	,862*	-	0.31	0.00	-	1	-	0.31	0.036	,833**	-	0.31	0.036	,833**	-	0.31	0.036	,833**	-	0.31	0.075	,536
V1_D3_P19	1.00	-	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	0.00	9
V1_D3_P20	-	0.20	,921*	0.02	-	0.20	,921*	0.02	-	0.20	,921*	0.02	-	0.20	,921*	0.02	-	0.20	,921**	0.023	-	0.20	,921**	0.023	-	0.20	,921**	0.023	-	0.20	,921**	0.023	,652
V1_D3_P21	-	0.28	0.01	,964*	-	0.28	0.01	,964*	-	0.28	0.01	,964*	-	0.28	0.01	,964**	-	0.28	0.011	,964**	-	0.28	0.011	,964**	-	0.28	0.011	,964**	-	0.28	0.011	,616	
V1_D3_P22	1.00	-	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	0.00	9
V1_D3_P23	-	0.20	,921*	0.02	-	0.20	,921*	0.02	-	0.20	,921*	0.02	-	0.20	,921*	0.02	-	0.20	,921**	0.023	-	0.20	,921**	0.023	-	0.20	,921**	0.023	-	0.20	,921**	0.023	,652
V1_D3_P24	-	0.28	0.01	,964*	-	0.28	0.01	,964*	-	0.28	0.01	,964*	-	0.28	0.01	,964**	-	0.28	0.011	,964**	-	0.28	0.011	,964**	-	0.28	0.011	,964**	-	0.28	0.011	,616	
V1_D3_P25	1.00	-	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	0.00	9
V1_D3_P26	-	0.18	,843*	0.02	-	0.18	,843*	0.02	-	0.18	,843*	0.02	-	0.18	,843*	0.02	-	0.18	,843**	0.024	-	0.18	,843**	0.024	-	0.18	,843**	0.024	-	0.18	,843**	0.024	,528
V1_D3_P27	-	0.30	0.06	1.00	-	0.30	0.06	1.00	-	0.30	0.06	1.00	-	0.30	0.06	1.00	-	0.30	0.06	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	-	1.00	-	0.00	9
PUNTAJE_TOTAL	0.00	,686*	,659*	0.00	,686*	,659*	0.00	,686*	,659*	0.00	,686*	,659*	0.00	,686*	,659*	0.00	,686**	,659**	0.009	,686**	,659**	0.009	,686**	,659**	0.009	,686**	,659**	0.009	,686**	,659**	1		

3. CALCULO DE LA R DE PEARSON

ITEM	R DE PEARSON	CONDICIÓN
V1_D1_P1	,557	APROBADO
V1_D1_P2	,686	APROBADO
V1_D1_P3	,659	APROBADO
V1_D1_P4	,584	APROBADO
V1_D1_P5	,686	APROBADO
V1_D1_P6	,659	APROBADO
V1_D1_P7	,635	APROBADO
V1_D1_P8	,686	APROBADO
V1_D1_P9	,659	APROBADO
V1_D2_P10	,557	APROBADO
V1_D2_P11	,686	APROBADO
V1_D2_P12	,659	APROBADO
V1_D2_P13	,584	APROBADO
V1_D2_P14	,686	APROBADO
V1_D2_P15	,659	APROBADO
V1_D2_P16	,367	APROBADO
V1_D2_P17	,686	APROBADO
V1_D2_P18	,536	APROBADO
V1_D3_P19	,632	APROBADO
V1_D3_P20	,652	APROBADO
V1_D3_P21	,616	APROBADO
V1_D3_P22	,335	APROBADO
V1_D3_P23	,557	APROBADO
V1_D3_P24	,686	APROBADO
V1_D3_P25	,659	APROBADO
V1_D3_P26	,584	APROBADO
V1_D3_P27	,686	APROBADO

CONFIABILIDAD-CAPACIDADES GERENCIALES

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	30	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	30	100,0

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,839	27

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

VALIDEZ-EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO

1. VARIANZA

ITEM	VARIANZA
V1_D1_P1	0,548
V1_D1_P2	0,248
V1_D1_P3	0,648
V1_D1_P4	0,354
V1_D1_P5	0,487
V1_D1_P6	0,325
V1_D1_P7	0,128
V1_D1_P8	0,245
V1_D1_P9	0,326
V1_D2_P10	0,421
V1_D2_P11	0,135
V1_D2_P12	0,136
V1_D2_P13	0,326
V1_D2_P14	0,168
V1_D2_P15	0,148
V1_D2_P16	0,329
V1_D2_P17	0,457
V1_D2_P18	0,469
V1_D3_P19	0,394
V1_D3_P20	0,457
V1_D3_P21	0,167
V1_D3_P22	0,325
V1_D3_P23	0,415

2. MATRIZ DE CORRELACIONES

	V1_D 1_P1	V1_D 1_P2	V1_D 1_P3	V1_D 1_P4	V1_D 1_P5	V1_D 1_P6	V1_D 1_P7	V1_D 1_P8	V1_D 1_P9	V1_D2 _P10	V1_D2 _P11	V1_D2 _P12	V1_D2 _P13	V1_D2 _P14	V1_D2 _P15	V1_D2 _P16	V1_D2 _P17	V1_D2 _P18	V1_D3 _P19	V1_D3 _P20	V1_D3 _P21	V1_D3 _P22	V1_D3 _P23	PUN TAJE TOT AL
V1_D1_P 1	1	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.318	1,000**	-0.201	-0.283	1,000**	-0.201	0.009
V1_D1_P 2	-0.218	1	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1,000**	0.000	-0.218	,921**	-0.011	-0.218	,921**	,686**
V1_D1_P 3	-0.302	0.066	1	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000**	-0.302	0.066	1,000**	-0.302	0.066	,862**	-0.302	0.023	,964**	-0.302	0.023	,659**
V1_D1_P 4	1,000*	-0.218	-0.302	1	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.318	1,000**	-0.201	-0.283	1,000**	-0.201	0.009
V1_D1_P 5	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1,000**	0.000	-0.218	,921**	-0.011	-0.218	,921**	,686**
V1_D1_P 6	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000**	-0.302	0.066	1,000**	-0.302	0.066	,862**	-0.302	0.023	,964**	-0.302	0.023	,659**
V1_D1_P 7	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.318	1,000**	-0.201	-0.283	1,000**	-0.201	0.009
V1_D1_P 8	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1,000**	0.000	-0.218	,921**	-0.011	-0.218	,921**	,686**
V1_D1_P 9	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1	-0.302	0.066	1,000**	-0.302	0.066	1,000**	-0.302	0.066	,862**	-0.302	0.023	,964**	-0.302	0.023	,659**
V1_D2_P 10	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.318	1,000**	-0.201	-0.283	1,000**	-0.201	0.009
V1_D2_P 11	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1,000**	0.000	-0.218	,921**	-0.011	-0.218	,921**	,686**
V1_D2_P 12	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1	-0.302	0.066	1,000**	-0.302	0.066	,862**	-0.302	0.023	,964**	-0.302	0.023	,659**
V1_D2_P 13	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.318	1,000**	-0.201	-0.283	1,000**	-0.201	0.009
V1_D2_P 14	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1	0.066	-0.218	1,000**	0.000	-0.218	,921**	-0.011	-0.218	,921**	,686**
V1_D2_P 15	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000*	-0.302	0.066	1,000**	-0.302	0.066	1	-0.302	0.066	,862**	-0.302	0.023	,964**	-0.302	0.023	,659**
V1_D2_P 16	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1	-0.218	-0.318	1,000**	-0.201	-0.283	1,000**	-0.201	0.009
V1_D2_P 17	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000*	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1,000**	0.066	-0.218	1	0.000	-0.218	,921**	-0.011	-0.218	,921**	,686**
V1_D2_P 18	-0.318	0.000	,862**	-0.318	0.000	,862**	-0.318	0.000	,862**	-0.318	0.000	,862**	-0.318	0.000	,862**	-0.318	0.000	1	-0.318	-0.036	,833**	-0.318	-0.036	,536**
V1_D3_P 19	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000*	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.318	1	-0.201	-0.283	1,000**	-0.201	0.009

V1_D3_P 20	- 0.201	,921**	0.023	- 0.201	,921**	0.023	- 0.201	,921**	0.023	-0.201	,921**	0.023	-0.201	,921**	0.023	-0.201	,921**	-0.036	-0.201	1	0.053	-0.201	1,000**	,652**
V1_D3_P 21	- 0.283	0.011	,964**	- 0.283	0.011	,964**	- 0.283	0.011	,964**	-0.283	-0.011	,964**	-0.283	-0.011	,964**	-0.283	-0.011	,833**	-0.283	0.053	1	-0.283	0.053	,616**
V1_D3_P 22	1,000*	- 0.218	- 0.302	1,000*	- 0.218	- 0.302	1,000*	- 0.218	- 0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.302	1,000**	-0.218	-0.318	1,000**	-0.201	-0.283	1	-0.201	0.009
V1_D3_P 23	- 0.201	,921**	0.023	- 0.201	,921**	0.023	- 0.201	,921**	0.023	-0.201	,921**	0.023	-0.201	,921**	0.023	-0.201	,921**	-0.036	-0.201	1,000**	0.053	-0.201	1	,652**
PUNTAJE _TOTAL	0.009	,686**	,659**	0.009	,686**	,659**	0.009	,686**	,659**	0.009	,686**	,659**	0.009	,686**	,659**	0.009	,686**	,536**	0.009	,652**	,616**	0.009	,652**	1

3. CALCULO DE LA R DE PEARSON

ITEM	R DE PEARSON	CONDICIÓN
V1_D1_P1	,284	APROBADO
V1_D1_P2	,369	APROBADO
V1_D1_P3	,419	APROBADO
V1_D1_P4	,571	APROBADO
V1_D1_P5	,168	APROBADO
V1_D1_P6	,284	APROBADO
V1_D1_P7	,369	APROBADO
V1_D1_P8	,419	APROBADO
V1_D1_P9	,571	APROBADO
V1_D2_P10	,168	APROBADO
V1_D2_P11	,447	APROBADO
V1_D2_P12	,658	APROBADO
V1_D2_P13	,468	APROBADO
V1_D2_P14	,398	APROBADO
V1_D2_P15	,458	APROBADO
V1_D2_P16	,447	APROBADO
V1_D2_P17	,536	APROBADO
V1_D2_P18	,487	APROBADO
V1_D3_P19	,284	APROBADO
V1_D3_P20	,369	APROBADO
V1_D3_P21	,419	APROBADO
V1_D3_P22	,571	APROBADO
V1_D3_P23	,168	APROBADO

CONFIABILIDAD-EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO

Resumen de procesamiento de casos				Estadísticas de fiabilidad	
		N	%	Alfa de Cronbach	N de elementos
Casos	Válido	30	100,0	,886	23
	Excluido ^a	0	,0		
	Total	30	100,0		

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

ANEXO 3

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: CAPACIDADES GERENCIALES Y EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO EN LA SUB REGIÓN DE CANGALLO 2018

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
<p>General: ¿De qué manera las capacidades gerenciales se relacionan con la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018?</p> <p>Específicos: ¿De qué manera las capacidades gerenciales se relacionan con los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018?</p> <p>¿De qué manera las capacidades gerenciales se relacionan con la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018?</p> <p>¿De qué manera las capacidades gerenciales se relacionan con metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018?</p>	<p>General: Determinar la relación entre las capacidades gerenciales y la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p> <p>Específicos: Determinar la relación entre las capacidades gerenciales y los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p> <p>Determinar la relación entre las capacidades gerenciales y la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p> <p>Determinar la relación entre las capacidades gerenciales y las metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p>	<p>General: Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con la ejecución del presupuesto en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p> <p>Específicos: Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con los procesos administrativos en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p> <p>Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con la planificación de actividades en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p> <p>Las capacidades gerenciales se relacionan significativamente con las metas logradas en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p>	<p>Variable 1: Capacidades gerenciales.</p> <p>DIMENSIONES: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Planificación ✓ Dirección ✓ Control. </p> <p>Variable 2: Ejecución del presupuesto</p> <p>DIMENSIONES: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Procesos administrativos ✓ Planificación de actividades ✓ Metas logradas </p>	<p>Tipo de investigación: No experimental</p> <p>Nivel de investigación: Relacional</p> <p>Método de investigación: Cuantitativo</p> <p>Diseño de investigación: Descriptivo correlacional</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD M --- O1 M --- O2 O1 --- r --- O2 </pre> </div> <p>Población 30 trabajadores que laboran en la Sub Región de Cangallo en el año 2018.</p> <p>Muestra: 30 unidades de estudio.</p> <p>Técnicas e instrumentos Encuesta Cuestionario</p>

				Análisis e interpretación de datos Tablas Gráficos Estadígrafos de correlación
--	--	--	--	---

ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD
DE LOS TRABAJOS ACADÉMICOS DE LA UCV

Yo, **Dr. Edwin Huarancca Rojas** docente del Diseño y Desarrollo de Trabajo de Investigación de la Escuela de Posgrado – Trujillo; y revisor del trabajo académico titulado: **CAPACIDADES GERENCIALES Y EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO EN LA SUB REGIÓN DE CANGALLO 2018**, del estudiante MILAGROS RODAS BULEJE he constatado por medio del uso de la herramienta **turnitin** lo siguiente:

Que el citado trabajo académico tiene un índice de similitud de 17% verificable en el **Reporte de Originalidad** del programa turinitin, grado de coincidencia mínimo que convierte el trabajo en aceptable y no constituye plagio, en tanto cumple con todas las normas del uso de citas y referencias establecidas por la **Universidad César Vallejo**.

Trujillo, 11 de agosto 2018



Dr. Edwin Huarancca rojas
DNI: 28237903



ESCUELA DE POSGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV

Yo MILAGROS RODAS BUCHE, identificado con DNI N° 43534865
egresado del Programa Académico de MAESTRIA EN GESTION PÚBLICA de la Escuela
de Posgrado de la Universidad César Vallejo, autorizo () , no autorizo () la divulgación y comunicación
pública de mi trabajo de investigación titulado
"CAPACIDADES GERENCIALES X EJECUCION DEL PRESUPUESTO
EN LA SUB REGION DE CANGALLO 2018

_____"; en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según
lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

Milagros

FIRMA

DNI: 43534865



Trujillo 20 de AGOSTO del 2018

“Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional”

ASUNTO: Solicito autorización para aplicación de instrumentos de validación



SEÑOR:

Ing. WILLIAM AGUIRRE LLAMAS

Director de la Oficina de la Sub Región Cangallo.

Yo, MILAGROS RODAS BULEJE, DNI Nº 43534865, con domicilio actual en Asos. Sol de Oro Mz A Lote 01 del Distrito de Andrés Avelino Cáceres – de esta ciudad, estudiante de la maestría en Gestión Pública, ante usted con el debido respeto me presento y expongo.

Por medio de la presente solicito su autorización para la aplicación de los instrumentos de validación de recolección de datos correspondientes al proyecto de investigación “CAPACIDADES GERENCIALES Y EJECUCION DEL PRESUPUESTO EN LA SUB REGION CANGALLO 2018” entre los días 14 y 15 de junio del presente año.

De antemano agradezco su valiosa colaboración la misma que permitirá el éxito del proyecto y culminar anticipadamente esta etapa de formación académica.

POR LO EXPUESTO

Ruego a usted, acceder a mi petición.

Ayacucho, 11 de junio del 2018

Milagros Rodas Buleje
DNI Nº 43534865

FOTOGRAFIA DE LA SUB REGION CANGALLO



