



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de
Trujillo - 2018

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACIÓN

Autores:

Chávez Govea Katherine Yessenia

Guevara Huansi, Gabriel Ulianov

Asesora Metodóloga:

Dra. Espinoza Rodríguez Olenka

Asesora Especialista:

Dra. Aguilar Aragón Nancy Deifilia

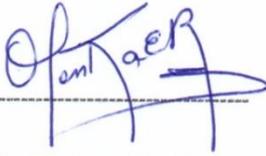
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión de Organizaciones

Trujillo-Perú

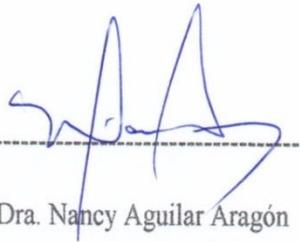
2018

Página del jurado



Dra. Olenka Espinoza Rodriguez

Presidenta



Dra. Nancy Aguilar Aragón

Secretaria



Mg. Waldo Caballero Mujica

Vocal

Dedicatoria

En primer lugar, agradecer a Dios, por haberme permitido llegar hasta este punto y haberme dado salud para lograr mis Objetivos.

A mi esposo Anthony Rodríguez Torres, quien me ha apoyado para poder llegar a este punto de mi carrera profesional siendo el padre de mis dos hermosas hijas Camila y Lucia que en conjunto han sido el motor que me ha mantenido a flote para no rendirme y son la fuerza que me impulsa a seguir creciendo este es uno de mis tantos logros que tendré y compartiré con ellos y mi familia.

A mis angelitos Berthita y Joshito que están en el cielo y que desde ahí no dejaron de cuidarme y brindarme su protección, siempre los llevaré en mi corazón.

Así mismo a mis padres Roger Chávez Rios y Rocio Govea Quirós, a mi tía Rocio Chávez Rios, a mis tíos, hermanos y suegros, ya que siempre estuvieron impulsándome por mi futuro y por qué el orgullo que sienten por mí fue lo que me hizo ir hasta el final.

Este logro va para todos ustedes con mucho amor y mucha gratitud.

Chávez Govea Katherinne

A mi familia; a mi padre Wilder Alejandro Guevara Pozo, a mi madre Luisa Huansi Reyna por su confianza pues en mí, su heredero. Durante estos cinco años me han apoyado incondicionalmente, ser su orgullo, el primer profesional de la familia, es un eterno privilegio.

A mi hijo Daniel Alejandro Guevara Maguiña, quien ha sido mi mayor motivación para perseverar en este camino y llegar a esta etapa de mi carrera profesional.

Guevara Huansi Gabriel

Agradecimiento

A nuestras familias por el apoyo otorgado y la oportunidad para realizarnos como futuros

profesionales, a la universidad César Vallejo que en conjunto con su plana docente contribuyeron con nuestro crecimiento profesional.

A nuestra asesora metodóloga la Dra. Olenka Espinoza Rodríguez y la asesora especialista Dra. Aguilar Aragón Nancy Deifilia, por su tiempo, apoyo y la constatare dedicación al brindarnos sus conocimientos para saber guiarnos para concretar el presente trabajo de investigación.

Declaratoria de autenticidad

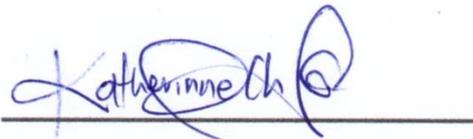
Yo, Chávez Govea Katherinne Yessenia con DNI 46523995, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales. Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo declaro bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Así mismo autorizo a la Universidad César Vallejo, publicar la siguiente información si lo cree conveniente.

Trujillo, diciembre de 2018



Chávez Govea Katherinne Yessenia

DNI: 46523995

Declaratoria de autenticidad

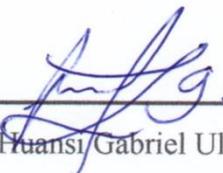
Yo, Guevara Huansi Gabriel Ulianov con DNI 75202305, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales. Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo declaro bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Así mismo autorizo a la Universidad César Vallejo, publicar la siguiente información si lo cree conveniente.

Trujillo, diciembre de 2018


Guevara Huansi Gabriel Ulianov

DNI: 75202305

Presentación

Señores miembros del jurado de la universidad privada César Vallejo; presentamos ante ustedes la tesis titulada Perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo – 2018, con la finalidad de determinar el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante, en la ciudad de Trujillo - 2018; de acuerdo a las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Privada César Vallejo, para obtener el Título de Licenciatura de Administración.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

Los autores.

Índice

Página del jurado.....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaratoria de autenticidad.....	vi
Presentación.....	viii
Índice.....	ix
RESUMEN.....	xi
ABSTRACT.....	xii
I. Introducción.....	13
1.1. Realidad Problemática.....	16
1.2. Trabajos Previos.....	19
1.3. Teorías Relacionadas al Tema.....	20
1.3.1. Definiciones.....	20
1.3.2. Factores de migración.....	24
1.3.3. Marco Legal.....	26
1.4. Formulación del Problema.....	28
1.5. Justificación del Estudio.....	28
1.6. Hipótesis.....	29
1.7. Objetivos.....	30
1.7.1. Objetivo General.....	30
1.7.2. Objetivos Específicos.....	30
II. Método.....	30
2.1. Diseño de Investigación.....	31
2.2. Variables. Operacionalización.....	32
2.3. Población y Muestra.....	33
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	33
2.5. Métodos de análisis de datos.....	34
2.6. Aspectos éticos.....	34
III. Resultados.....	35
IV. Discusión.....	49
V. Conclusiones.....	53
VI. Recomendaciones.....	55
Referencias.....	57

Anexos

Resumen

Ante una realidad problemática como la constante inmigración venezolana en la Ciudad de Trujillo y la participación de los mismos en empleo dependiente, se formuló el objetivo general de determinar el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante de la Ciudad de Trujillo – 2018, se utilizó un diseño de investigación no experimental con un tipo de estudio descriptivo. Se tomó una muestra de 200 inmigrantes venezolanos que trabajan de manera dependientes. Se llegó a la conclusión que el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante es de adulto joven de entre 20 y 39 años, varón, soltero, que proviene de la clase baja y media, con un nivel de estudios universitario completo e incompleto. Dentro de las principales causas de alejarse de Venezuela es “No poder mantener un nivel de calidad de vida digno” y “La inestabilidad económica”; y las motivaciones de venir a Perú es la “Posibilidad de mejorar su nivel de vida” y las “Nuevas y mejores oportunidades laborales”. Así mismo que labora en una microempresa y pequeña empresa, sin un contrato formal de trabajo y sin beneficios sociales.

Palabras clave: Perfil, empleado dependiente informal, inmigrante, contrato.

Abstract

Faced with a reality problematic as the constant Venezuelan immigration in the city of Trujillo and involving them in dependent employment, the overall aim of determining the profile of the immigrant informally dependent employee Venezuela City Trujillo was formulated - 2018, used a non-experimental research design with a type of descriptive study. It's taken a sample of 200 Venezuelan immigrants working-dependent manner was taken. It was concluded that the profile of informal employee Venezuelan immigrant is dependent young adults between 20 and 39 years old, male, single, which comes from the lower and middle classes, with a level of complete and incomplete university studies. Among the main causes of moving away from Venezuela is "Not being able to maintain a decent quality of life" and "Economic instability"; and the motivations to come to Peru is the "Possibility of improving their standard of living" and the "New and better job opportunities". Also, it is working in a microenterprise and small business,

Keywords: Profile, employee, dependent, informally, immigrant, contract.

I. Introducción

I. Introducción

1.1 Realidad problemática

Hoy en día, sabemos que la población venezolana atraviesa por diversas dificultades debido a la situación económica y conflictos internos con su propio gobierno. Ante esta situación coyuntural, El Perú ha abierto sus puertas a muchos inmigrantes venezolanos, quienes han salido de su país en búsqueda de nuevas oportunidades; un artículo del diario Gestión precisa que se estima que hasta la fecha de agosto del 2018 hay 400 000 venezolanos que se encuentran en territorio nacional, de los cuales 70 000 cuentan con permiso temporal de permanencia, el resto en calidad de turista, y la gran mayoría se concentra realizando labores en el comercio informal (“Migraciones: Venezolanos en Perú podrían aumentar a 500,000 en noviembre”, 2018).

Según migraciones el PTP fue emitido en Lima con un 85%, seguido por la ciudad norteña de Trujillo (4,1%), Arequipa (3,3%), Chimbote (2,7%), y otras 14 jefaturas descentralizadas (5%). (“Las ciudades de Trujillo, Arequipa y Chimbote registran la mayor cantidad de PTP emitidos, en mayo”, 2018, párr. 5).

En ese sentido, se ha generado mucha incomodidad con respecto a la creciente entrada de venezolanos en nuestro territorio Trujillano ya que muchos de ellos son jóvenes con cualidades singulares y profesionales.

En un artículo para El Peruano, al respecto, el historiador Lagos, (2018) explica que:

Como resultado de este hecho social, nuestros compatriotas están viendo que sus puestos de trabajo están en riesgo, pues muchos empresarios contratan a un venezolano debido a su bajo salario, por su calidad profesional y la capacidad que tienen para cumplir sus labores con eficiencia (párr.1).

Según el autor, el mercado laboral está siendo reemplazado por mano de obra venezolana pues muchos de ellos cuentan con un alto perfil académico profesional, desplazando a muchos Trujillanos de la posibilidad de obtener puestos de trabajo, lo cual genera cierta incomodidad en nuestros compatriotas. Sin embargo, otros sostienen que la mano de obra venezolana no está afectando en gran medida al mercado laboral. En un artículo de La República, el ex ministro de Trabajo Javier Barreda menciona “la inmigración de venezolanos al Perú no es una de las razones de la reducción del empleo en el último trimestre” (“Afirman que migración venezolana no es la causa del desempleo en Perú”, 2018, párr. 3).

Por otro lado, la reciente llegada de miles de venezolanos a la ciudad de Trujillo es parte de un proceso de migración involuntaria. Estas personas afirman que han salido de su país impulsados por la necesidad de satisfacer sus necesidades más básicas y poder llevar una vida digna y segura que en su país ya no la tenían.

Según Óscar Miranda en su nota para el diario la república, comenta que: “El impacto económico de la inmigración venezolana lo han sentido, principalmente, los peruanos que trabajan en actividades informales, como la atención al público en pequeños negocios y restaurantes” (“Una inmigración de profesionales”, 2018, párr. 2).

Así mismo menciona que los venezolanos que han llegado a hacerles la competencia son, en una gran proporción, profesionales que en su país ejercían sus carreras en empresas y entidades y que aquí, por necesidad, han tenido que aceptar empleos de horarios abusivos y sueldos bajos. (“Una inmigración de profesionales”, 2018, párr. 3).

En tal sentido es que podemos decir que la mayoría de inmigrantes se están incursionando en las actividades económicas informales, podemos inferir que muchos de ellos están desarrollando sus labores sin un contrato formal por gran parte de las empresas que se dedican al sector de comercio y servicios, por consiguiente, encontramos a muchos venezolanos con estudios profesionales y técnicos brindando atención al cliente. Además, se sabe que las empresas o MYPES requieren mano de obra barata, es una opción el contratar al inmigrante venezolano, pero con un sobre cargo de horas, bajo salario y sin beneficios sociales, tomando en cuenta el buen trato e imagen que proyectan, las cuales son agradables para los consumidores, y beneficioso para el empleador.

Con esto se infiere que esta situación contribuye el incremento del empleo dependiente informal. Sabemos que gran parte de la actividad económica es informal. Dentro de esta actividad podemos encontrar personas y empresas las cuales realizan sus actividades al margen del sistema tributario y la legalidad. Muchos trabajadores al estar inmersos en la informalidad se desenvuelven en condiciones de trabajo inadecuadas, sin prestaciones sociales u otros derechos que les corresponden.

El propósito de esta investigación es determinar el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante de la ciudad de Trujillo 2018.

En base a los puntos tratados en los párrafos anteriores, como investigadores nos preguntamos: ¿Cuál es el perfil del empleado dependiente informal venezolano

inmigrante, en la ciudad de Trujillo 2018? Y entre otras cuestiones tenemos:

¿Cuál es el perfil sociodemográficas del inmigrante venezolano en la ciudad de Trujillo 2018?

¿Cuáles son los factores principales de atracción y alejamiento que intervienen en la decisión de inmigración del empleado dependiente informal venezolano?

¿Cuáles son las características del empleado dependiente venezolano en la Ciudad de Trujillo – 2018?

1.2 Trabajos previos

Bermúdez et al (2018) en su artículo científico de investigación Informe sobre la movilidad humana venezolana: Realidades y perspectivas de quienes emigran del Servicio Jesuita a Refugiados, Venezuela. Tuvo como objetivo principal describe las características del fenómeno migratorio de los venezolanos que cruzaron caminando el límite fronterizo entre San Antonio del Táchira o Ureña del estado Táchira (Venezuela), hacia La Parada, municipio Villa del Rosario, Norte de Santander (Colombia). Uso un tipo de muestreo no probabilístico mediante la técnica de muestreo consecutivo, que pretende incluir a todos los sujetos accesibles y disponibles en la dimensión espacial. Dentro de sus conclusiones determino que el perfil sociodemográfico del emigrante venezolano es de 56% varones y 44% mujeres, con un rango de edad de 20 a 39 años en un 73,6% (adultos jóvenes), con estado civil solteros 53,7% y solteras de 49,5, y finalmente el 59,2% de los emigrantes venezolanos con un nivel de estudios universitarios. (Pp. 10 – 16)

Dekocker (2017) en su tesis La emigración venezolana como estrategia de reproducción social y su concreción en España entre 1998-2015: factores determinantes de la Universidad Pontificia ICAI ICADE de la ciudad de Madrid-España. Tuvo como objetivo principal determinar los factores detonantes que influyen en la decisión de emigración del ciudadano venezolano. Usó un tipo de estudio cuantitativo, con una recolección documental de datos y la aplicación de un cuestionario. Se llegó a la conclusión que el contexto actual político, económico y social de Venezuela ha desencadenado el aumento de la migración a España a partir de 1998, la mayoría con un perfil de alto estatus social y profesional, se verifico provienen en su mayoría de las clases medias y altas con una trayectoria laboral en Venezuela y por efecto con un capital para sostenerse por un tiempo o invertir. Por último, el estudio estadístico de las fuentes

oficiales contrasta el acelerado crecimiento de esta comunidad venezolana en España, así como el desempleo de este colectivo es bajo y con un alto porcentaje de trabajo por cuenta propia (p. 264 - 266).

Cabezón (2017) en su artículo científico *La expatriación de los españoles en Argelia como salida laboral del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones-España*, presentado en la revista científica *Migraciones*. Tuvo como objetivo principal fue profundizar en las estrategias transnacionales desarrolladas entre España y Argelia por las personas españolas expatriadas por motivos laborales. Siguiendo una metodología de tipo de estudio descriptivo, con la aplicación de 38 entrevistas. Dentro de sus conclusiones tenemos: La tendencia migratoria hacia Argelia ha sido propiciada por la crisis dada en España, se ha ampliado a otros actores sociales como los pequeños empresarios y personas que de forma individual se marchan a Argelia sin un contrato de trabajo. En el afán por mantener el empleo, las personas inmigrantes en su mayoría pasan desde procesos de sedentarización hacia formas de movilidad muy cercanas al asentamiento (pág. 34).

Por otro lado, Herranz (2016) en su artículo científico *La Inmigración Latinoamericana en distintos contextos de recepción del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la ciudad de Madrid-España*, presentado en la revista científica *Migraciones*. Tuvo como finalidad estudiar la migración de América Latina en la Ciudad de Madrid que comparte el mismo idioma con el ciudadano español, así como la importancia de insertar al inmigrante en el mercado laboral. Con un tipo de estudio no experimental – descriptivo. Los aportes a nuestra investigación son que el ingreso a la nueva sociedad cae en la responsabilidad sólo del capital humano de los inmigrantes, de las actitudes, competencias, calificaciones que traen. En Madrid la demanda laboral en la primera mitad de los 90 no excluye al capital humano inmigrante, sino la inserta en empleos de salarios bajos, en condiciones inadecuadas, pero que les permiten mantener una calidad de vida. (p. 33,42).

Por último, Valenzuela (2013) en su artículo científico *Integración laboral de los inmigrantes Haitianos, Dominicanos y Colombianos en Santiago de Chile: Estudio Exploratorio sobre la Economía Informal de la Universidad Academia de Humanismo Cristiano-Chile*, presentado en la revista científica *Antropologías Del Sur*. Tuvo como finalidad descubrir los efectos en la estructura y el puesto de trabajo a causa aumento de inmigrantes en territorio nacional. La metodología fue de un tipo de investigación

exploratoria-descriptiva con diseño de investigación cualitativa, la técnica de recolección fue la entrevista en profundidad a 28 inmigrantes con muestreo no probabilístico. Se concluyó que la informalidad es una forma de exclusión en el mercado laboral, involucra a la población extranjera y nacional. Para la población inmigrante estudiada, son diversas situaciones en las cuales se puede contar con un contrato formal de trabajo, pero las tareas reflejan el empleo informal: empleos arriesgados, desprotegidos, con horarios largos, sueldos bajos, entre otras características. Básicamente el extranjero debe tener los documentos en regla y evitar confrontaciones con su empleador. Se ha identificado segmentos del mercado de trabajo donde se concentra la población extranjera como construcción, peluquerías, cargador, empleadas de hogar, entre otros empleos de servicios (pp. 117-119).

1.3 Teorías Relacionadas Al Tema

1.3.1 Definiciones:

1.3.1.1 Perfil Del Inmigrante

“Hay variables que usan para caracterizar el perfil como el nivel de estudios, el género, la edad, y la conformación de familias. La variable más relevante es el nivel de educación” (López et al, 2011, p. 27)

En su Informe sobre la movilidad humana venezolana (Bermúdez, et al, 2018) toma en consideración las siguientes variables del perfil sociodemográfico del emigrante venezolano: sexo, estado civil, rango de edades, educación, profesión u oficio, con quien emigro, clase social de origen, entre otros. Respecto al estado civil considera si son Solteros(as), Casados(as), Divorciados(as), Separados(as), Unidos(as) y Viudos(as). Por el lado del rango de edades establece los grupos de 18-19(adolescentes), de 20-39 (adultos jóvenes), de 40-49 (adultos medios), de 50-59 (adultos maduros) y de 60 -69 (inicio de la vejez). Así mismo del nivel educativo considera a Primaria, Bachillerato, Técnico, Universitario/Postgrado. Finalmente, en la parte de clase social de origen toma en cuenta a Clase baja (0-3 salarios mínimos), Clase media baja (3-6 salarios mínimos), Clase media (6-10 salarios mínimos) y Clase alta (Más de 10 salarios mínimos). (pp.10-16)

1.3.1.2 Empleo dependiente informal

Para entender lo que se denomina “Empleo Informal”, se debe partir de las ideas básicas como lo es “La Economía Informal, Escondida, Irregular o Sumergida”. La economía

escondida son las actividades económicas que son realizadas por trabajador y empresa que no están parcial o totalmente formal. Así mismo se afirma que existen dos enfoques para entender la informalidad: La primera es desde la perspectiva de las cualidades de las empresas informales y la segunda es visible desde un enfoque de las características del trabajo informal. (Galindo, Mariana y Viridiana, 2015, párr. 1-2).

Por otro lado, se considerará la informalidad desde la perspectiva del Empleo Informal. Respecto a ese enfoque los autores anteriores defienden que La Informalidad Laboral representan a “Aquellos colaboradores que pueden estar percibiendo remuneraciones o en un vínculo laboral, los cuales no pueden hacer exigir sus derechos laborales, tales como prestaciones sociales” (INEGI, 2014, párr. 6).

Se sabe que en la actividad informal se encuentran inmersos los trabajadores sin un respaldo de sus beneficios sociales, en condiciones precarias; es decir, sin un contrato formal establecido.

El autor anterior explica que “lo informal en base a la relación de trabajo incluye a los colaboradores que se ejecutan tareas en empresas informales o formales, desde la perspectiva si este recibe o no los beneficios laborales contempladas en su ley vigente” (Sánchez, 2015, p. 1083).

La intención de lo irregular o informal es establecer un empleo que incumple la legislación laboral vigente, con el fin de recibir un salario para subsistir. En base a la noción anterior lo informal se traduce en los trabajadores no declarados como si fueran empleados independientes en empresas formales, las cuales no respetan sus derechos laborales.

Según Belapatiño, Grippa y Perea (2017) en un estudio del Observatorio Económico Perú definió la Informalidad Laboral como: “Creación de relaciones de empleo que incumplen, una parte o por completo, las regulaciones de la legislación vigente en materia laboral” (párr. 1).

Así tenemos entonces que (Sánchez, 2015) define a los trabajadores asalariados informales como todos aquellos colaboradores que desempeñan sus labores en condiciones inseguras en seguridad e higiene en el trabajo las cuales se encuentran establecidas en la legislación laboral, siendo estos vulnerables en caso de sufrir algún accidente laboral, por el cual no perciban un de subsistencia a largo plazo. Cabe recalcar

que un trabajador asalariado percibe un sueldo por su trabajo realizado, pero no cuenta con todos los beneficios y la seguridad que todo trabajador tiene derecho de recibir (p. 1102).

1.3.1.3 Inmigración:

La inmigración se explica como un proceso social basado por diversos pilares, con una dinámica de interrelaciones entre un origen y destino en aspectos económicos, sociales, culturales y políticos. Con acciones individuales y estrategias familiares originados por el contexto socioeconómica, los cuales movilizan a la población por el mundo; además la inmigración es producto de las acciones del gobierno y de los principales protagonistas económicos del sector privado empresarial de los países de destino (Sassen, 2003 p. 58).

En base a las ideas planteadas por los autores se define entonces que el perfil del empleado dependiente informal inmigrante es características del trabajador que proviene de territorio extranjero por decisión individual, que recibe una remuneración, y depende de alguien sin recibir prestaciones sociales o desempeñando sus labores en condiciones de trabajo precarias.

1.3.2 Factores De Migración

1.3.2.1 Factores De Alejamiento: Decisión de Emigrar de Venezuela

1.3.2.1.1 Factores Políticos

Los futuros emigrantes explican que el escenario político, en el discurso de los individuos salen a la luz problemas que se producen a nivel institucional en Venezuela, como la corrupción, la notoria dependencia entre los poderes del gobierno, la imposición de una ideología, la toma de decisiones arbitrarias a nivel legislativo y por parte del ejecutivo y, sobre todo, la inseguridad jurídica. Sin embargo, las razones se concentran en un problema de la estabilidad institucional. (Ibarra & Rodríguez, 2011, pp. 88-89).

1.3.2.1.2 Factores Sociales

Entre los elementos de descontento de carácter social pueden apreciarse dos problemas fundamentales que afectan el proceso decisional de los futuros migrantes: el problema correspondiente a la inseguridad personal, y el problema cultural. La situación de inseguridad personal, entendida como el riesgo de ser víctimas de robo, secuestro o de la violencia, es el factor que según los individuos condiciona mayormente su decisión de

emigrar de Venezuela. Por otro lado, el tema de los valores es importante para los futuros migrantes, ya que advierten que en Venezuela se está produciendo una crisis de valores que termina incidiendo en la estructura social, en una pérdida de capital social que los futuros migrantes no están dispuestos a tolerar. (Ibarra & Rodríguez, 2011, pp. 89-90).

1.3.2.1.3 Factores Económicos

El factor económico resulta fundamental entre la evaluación de los motivos que impulsan esta migración. El problema de inestabilidad económica del país es un tema que afecta severamente la calidad de vida de estos individuos, ya que representa una limitación para poder acceder a un nivel de vida digno, o al nivel de vida que ellos aspiran tener, debido a que el capital económico de cada uno de los futuros migrantes se ve directamente afectado por esto. En los discursos se evidencian elementos de descontento como por ejemplo, la inflación, la relación ingreso - costo de vida, la desconfianza en el sistema bancario para proteger su dinero, expresada como "inseguridad económica", y sobre todo, por tratarse en este caso de una migración profesional relativamente joven, lo que más les afecta es no poder superarse materialmente sin desmejorar su nivel de vida, o más específicamente, no poder tener acceso a poseer una vivienda propia, de acuerdo a sus estándares. (Ibarra & Rodríguez, 2011, pp. 90-91).

1.3.2.1.4 Factores Profesionales

Si bien los venezolanos tienen cierta satisfacción por su perfil profesional esto no se limita exclusivamente a su desempeño profesional dentro de las empresas, ya que sienten que su crecimiento profesional no se ve correspondido con una superación personal en cuanto a la relación ingreso costo de vida. Es interesante observar que el descontento de la remuneración no reside en la cantidad de dinero que perciben por su labor, la cual muchos consideran bien remunerada, sino en que ese dinero no les brinda poder adquisitivo, y mucho menos capacidad para el ahorro. No obstante, la vida de los individuos se ve afectada por el insuficiente ingreso que reciben en sus trabajos, el cual genera descontento en la relación ingreso - costo de vida; sin embargo, esto apunta nuevamente a las condiciones económicas-estructurales del país, remarcándolas aún más como un motivo para emigrar de Venezuela. (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 91-92).

1.3.2.1.5 Factores Personales

En Venezuela, los individuos no proyectan tener un nivel de vida digno que vaya acorde

con sus expectativas, las cuales varían de persona a persona. Cuando los futuros migrantes se refieren a su perspectiva de alcanzar tener calidad de vida, señalan que no visualizan poder alcanzar por lo menos el nivel de vida que sus padres les brindaron a ellos, y esto es debido a problemas actuales de la estructura venezolana que no ven posible que se resuelva en un futuro próximo. Como lo expresaron muchos de los individuos, es un factor de expulsión de índole personal el sentirse tan abrumados por la situación como para no desear tener hijos en Venezuela, y formar un hogar. (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 92).

1.3.2.2 Factores De Atracción: Decisión de inmigrar a Perú

1.3.2.2.1 Factores políticos

Los venezolanos tienen en cuenta para poder migrar hacia el país de destino, la política migratoria receptiva; es decir que tan fácil es la migración, la oportunidad a acceder a una estabilidad que les permite ser residentes permanentes e insertarse en el país sin ninguna traba legal. Así mismo otra de las motivaciones del futuro migrante es el apoyo en servicios de asistencia que brindan los países de destino como apoyo en búsqueda de un trabajo, adquisición de una nueva vivienda, asistencia médica e incorporación al sistema educativo (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 94).

1.3.2.2.2 Factores sociales

El futuro inmigrante tiene la expectativa de encontrarse con una sociedad pluricultural caracterizada por dar la bienvenida a nuevos integrantes a territorio nacional, en donde el goce de los lugares públicos y de la seguridad personal es lo natural. El tener seguridad personal es lo que valoran en mayor magnitud los venezolanos, el tener la libertad de caminar a la hora que quieran por cualquier lado. (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 95).

1.3.2.2.3 Factores económicos

Los migrantes consideran importante las oportunidades económicas visibles en un país que cuenta con una estructura económica sólida, que mantienen su crecimiento económico en situaciones de crisis. Entre las ventajas que se dan al inmigrar a un país con una macroeconomía muy estable está la esperanza de adquirir un hogar propio (Ibarra & Rodríguez, 2011, pp. 95-96).

1.3.2.2.4 Factores profesionales

Los profesionales jóvenes migrantes que deciden de exportar su intelecto lo hacen sin

tener claro el adquirir un puesto laboral. Es decir, están dispuestos a asumir la aventura de llegar territorio extranjero y buscar un trabajo, si identifican que su oficio tiene demanda en el país de destino le da mayor seguridad de emigrar (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 96).

1.3.2.2.5 Factores personales

Los futuros migrantes resaltan las altas esperanzas de mejorar sustancialmente su estilo de vida complicado que llevan en su territorio y la posibilidad de contar con un estilo de vida más placentero y relajado. La expectativa de tener una mejor calidad de vida (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 96).

1.3.3 *Inserción Laboral*

“Las características vinculadas con la inserción laboral de los migrantes calificados, tiene en consideración como se desarrollan estos profesionales, así como el tipo de trabajo o puesto que realizan, así como los niveles salariales que estos reciben por su trabajo” (Gómez, 2005 p. 51).

Así mismo se considera “que es exitosa una inserción laboral cuando los profesionales migrantes se desempeñan en su campo de estudio profesional” (Pellegrino, 2001, p. 51).

El principal problema que enfrentan los inmigrantes al llegar al país de destino es poder adaptarse al territorio extranjero, es decir desde el rechazo, hasta el sentir nostalgia y soledad. Entre otros dilemas es la ausencia de apoyo económico, los primeros meses resulta complicado adaptarse al entorno y a las diferencias, tales como horarios, lenguaje, costumbres y tradiciones, procesos legales y administrativos, sin embargo, lo más difícil que es notorio, es la discriminación, en especial en el entorno laboral donde el inmigrante siente rechazo y desconfianza (Labrador, 2001, p. 258).

1.3.3. Marco Legal

1.3.3.1.El permiso temporal de permanencia para las personas de nacionalidad venezolana

Mediante el Decreto Supremo N° 001-2018-IN se aprobaron los lineamientos para el otorgamiento del Permiso Temporal de Permanencia para las personas de nacionalidad venezolana, beneficiando a miles de venezolanos que han ingresado al territorio nacional a raíz de la crisis humanitaria que atraviesan.

En diario oficial El Peruano (2018) menciona que el PTP es un documento emitido por

MIGRACIONES que puede ser verificado en línea, a través del cual se acredita la situación migratoria regular en el país y que habilita a la persona beneficiaria a desarrollar actividades en el marco de legislación peruana. Además, menciona las condiciones para obtener el PTP, para eso la persona solicitante debe cumplir con ciertas condiciones; como haber ingresado al territorio nacional hasta el 31 de diciembre de 2018, así como encontrarse en el país en situación migratoria irregular como consecuencia del vencimiento de su autorización de permanencia o residencia; o que estando en situación migratoria regular opten por el referido permiso y por ultimo no tener antecedentes policiales, penales y/o judiciales a nivel nacional e internacional. (D.S N°001-18-IN, 2018, Art. 6 -7).

Por otro lado, en el mismo diario nos habla sobre el plazo que es de un año. Así mismo nos menciona sobre el Régimen laboral, con el otorgamiento del PTP, se faculta a la persona beneficiaria a trabajar formalmente en el territorio nacional, en el marco de la legislación peruana. Para tal efecto, MIGRACIONES comunicará al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo el otorgamiento del permiso, a efectos que se libere a la persona beneficiaria con el PTP de restricciones de carácter laboral. (D.S N°001-18-IN, 2018, Art. 11-12).

1.3.3.2. Acta de Permiso de Trabajo Extraordinario – Provisional para personas de Nacionalidad Venezolana

Es un documento emitido por MIGRACIONES que habilita al ciudadano venezolano a realizar actividades generadoras de renta de manera subordinada o independiente, por el plazo de sesenta 60 días calendario. Este documento se gestiona vía Internet, luego de haber entregado los documentos y registrado sus datos e imágenes para la emisión del PTP. Una de las condiciones para obtener dicha Acta es haber solicitado o se encuentre en trámite el PTP.

1.3.3.3. Contrato de Trabajo

“Según la Ley general de trabajo del Perú, indica en el Artículo 1 que el trabajador, se obliga a prestar personalmente servicios para un empleador, bajo su subordinación, a cambio de una remuneración.” (P. 7)

1.3.3.3.1. *Contrato de Trabajo de extranjeros*

En el Artículo 41 menciona que existe un Límite impuesto para la contratación de colaboradores extranjeros. Los empleadores sólo podrán contratar personal extranjero sin exceder (20%) del número total de sus colaboradores establecidos en su empresa. Y las remuneraciones que individual o conjuntamente perciban los trabajadores extranjeros que laboran para el mismo empleador, no podrá exceder del (30%) del monto total de la planilla de remuneraciones. (Ley general del Trabajo del Perú p- 15)

Por otro lado, en el Artículo 46 menciona lo siguiente Requisitos para la contratación de personal extranjero “Para la contratación de personal extranjero se debe acreditar experiencia laboral y/o certificación técnico profesional” (Ley general del Trabajo del Perú P. 17)

1.3.3.4. *Prestaciones Sociales*

1.3.3.4.1. *Remuneración*

En el Artículo 191 define “la remuneración como el íntegro de lo que el colaborador debe recibir por sus servicios, en dinero o en especie, cuales quiera sean la forma o denominación que se le dé, siempre que sea de su libre disposición” (Ley general del Trabajo del Perú p.57)

1.3.3.4.2. *Gratificaciones*

En el Artículo 206. Menciona que el colaborador tiene derecho a dos gratificaciones por año, que se abonan una en el mes de julio, con ocasión de fiestas patrias, y otra en el mes de diciembre, con ocasión de Navidad, de cada año, por un importe equivalente al de una remuneración mensual, en la forma prevista en el artículo 196° (cómputo de pagos anuales o semestrales) (Ley general del Trabajo del Perú pp. 60-61)

1.3.3.4.3. *Asignación familiar*

En el Artículo 209 Expresa que el trabajador con uno o más hijos menores de edad o que cursan estudios superiores y hasta la edad máxima de veinticuatro (24) años, tiene derecho a una asignación familiar, adicional a las otras remuneraciones. El monto de la asignación familiar es equivalente al (10%) de la remuneración mínima. Para quien percibe menos de la remuneración mínima por no trabajar en jornada ordinaria completa,

la asignación es equivalente a diez por ciento (10%) de su remuneración. (Ley general del Trabajo del Perú p. 61)

1.3.3.4.4. Compensación por tiempo de servicios o CTS

En el Artículo 219. Tiene por objeto prioritario la previsión de las contingencias que origina el cese del trabajador, y es equivalente al (8.33%) de lo percibido por el trabajador en cada mes, incluyendo el total de las remuneraciones fijas, variables y ocasionales pagadas. El empleador debe depositar este importe, dentro de los cinco (5) primeros días del mes siguiente, en la entidad bancaria o financiera designada por el trabajador y puede ser efectuado, a elección de este, en moneda nacional o extranjera. (Ley general del Trabajo del Perú pp. 62-63)

1.3.3.4.5. Condiciones Generales De Trabajo

En el Artículo 255 menciona que la jornada de trabajo es el tiempo durante el cual el trabajador presta el servicio contratado con el empleador. Así mismo en el Artículo 256. Se indica la duración máxima de la jornada de trabajo siendo esta de (8) horas diarias o de (48) horas semanales. (Ley general del Trabajo del Perú p. 70)

Artículo 285. Descanso vacacional “El trabajador tiene derecho a treinta (30) días naturales de descanso vacacional remunerado por cada año completo de servicios en que cumpla con el récord vacacional” (Ley general del Trabajo del Perú p.75)

1.4. Formulación del Problema

¿Cuál es el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante, en la ciudad de Trujillo - 2018?

1.5. Hipótesis Descriptiva

El perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante es soltero, varón, profesional, de la clase media, trabaja para empresas sin un contrato formal, y sin las prestaciones sociales que le corresponde por la ley vigente.

1.6. Justificación Del Estudio

1.6.1. Conveniencia

El trabajo de investigación es conveniente porque es útil para que las empresas trujillanas aprovechen la mano de obra venezolana, y los puedan ingresar en la economía formal, para así volverlos contribuyentes tributarios.

1.6.2. Relevancia Social

El trabajo de investigación va a beneficiar a inmigrantes venezolanos, y a la sociedad trujillana. Porque va a permitir identificar las condiciones laborales en las empresas en donde se desempeña el inmigrante venezolano.

1.6.3. Implicancias Practicas

El trabajo de investigación va a apoyar a resolver en el futuro el problema de la informalidad laboral de los inmigrantes venezolanos que trabajen de manera dependiente, puede ser utilizado en otras localidades donde están inmigrando talento humano extranjero.

1.6.4. Justificación Académica

La investigación va a servir para las instituciones académicas y/o de investigación como marco de referencia para futuros estudios de investigación sobre el perfil del empleado dependiente informal venezolano que labora en la ciudad de Trujillo.

1.7. Objetivos

1.7.1. Objetivo General

Determinar el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante, en la ciudad de Trujillo - 2018.

1.7.2. Objetivos Específicos:

O₁ Identificar el perfil sociodemográfico del inmigrante venezolano de la Ciudad de Trujillo – 2018.

O₂ Identificar los factores principales de atracción y alejamiento que intervienen en la decisión de inmigración venezolana de la Ciudad de Trujillo – 2018.

O₃ Identificar las características del empleado dependiente informal venezolano de la Ciudad de Trujillo – 2018.

II. Método

II. Método

2.1. Diseño de Investigación

2.1.1. No Experimental

Hernández et al (2014) indicó lo siguiente:

“Lo define como la investigación que es ejecutada sin manipular las variables. En esta investigación los sujetos del estudio serán observados en su contexto natural sin exposición a ningún estímulo” (p.151).

2.1.2. Transeccional

Hernández et al (2014) acotó lo siguiente: “su propósito es recolectar los datos de la variable a estudiar en un momento dado (p.151).

2.1.3. Descriptivo

Hernández et al (2014) indicó lo siguiente:

Su fin es investigar el desarrollo de una o más variables en una determinada población. El método descriptivo se trata de colocar las variables a un determinado grupo de nuestra población para así poder realizar una determinada descripción. (pp.152 - 153).

2.2. Esquema de diseño



Dónde:

M: Muestra de Estudio

O_x: Perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante.

2.2 Operacionalización de Variables

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Indicadores	Escala de Medición
Perfil del Empleado Dependiente Informal Inmigrante	Características del trabajador que proviene de territorio extranjero por decisión individual, que recibe una remuneración, y depende de alguien sin recibir prestaciones sociales o desempeñando sus labores en condiciones de trabajo precarias.	La variable se va a medir a través de la aplicación de un cuestionario, para luego procesar los datos con escala nominal.	Género Edad Estado Civil Nivel de estudios Clase social de país de origen Tiempo de residencia en país de destino Con quien emigro Factores que atrajeron a país de destino Factores que te alejaron de país de origen Permiso temporal de permanencia Tipo de empresa donde labora Contrato laboral Prestaciones sociales Condiciones de trabajo Jornada de trabajo Percepción de remuneración	Nominal

Nota: Teoría basada de Sassen, (2003), Jericó (2001), Ibarra & Rodríguez (2011), Sánchez (2015), Bermúdez (2018), Ley general del trabajo

2.3.Población y muestra

2.3.1. Población

Se encuentra constituida por mujeres y hombres venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo que se encuentran laborando para una empresa, en el año 2018.

2.3.2. Muestra

Para la selección de la muestra se ha optado por un tipo de muestreo no probabilístico. Para Hernández y Batista (2014): “la elección de los elementos no depende de la probabilidad, sino de causas relacionadas con las características de la investigación o del proceso de toma de decisiones de un investigador o de un grupo de investigadores”.

Para ello se ha creído conveniente seleccionar 200 venezolanos que residan en la ciudad de Trujillo, que se encuentren laborando en una empresa.

- **Unidad de análisis:** Venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo

- **Criterios de selección:**

Criterios de inclusión: Se encuentran laborando para una empresa.

Criterios de exclusión: Los que se encuentren laborando de manera independiente.

Muestreo no probabilístico por conveniencia.

El muestro utilizado es el del tipo por conveniencia debido a que la elección de los encuestados se dio por la accesibilidad y proximidad de los mismos, es decir, los venezolanos residentes de ambos sexos que se encuentran laborando para una empresa en la Ciudad de Trujillo la cual nos dé acceso a realizar la encuesta.

2.4.Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Para el desarrollo de la presente investigación, se utilizará la técnica de la encuesta. Los instrumentos a utilizar serán el cuestionario. El cuestionario será aplicado a los venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo que

trabajen de manera dependiente, con la finalidad de responder a los objetivos de la investigación.

2.4.1. Cuestionario

El cuestionario está constituido por 20 ítems en su totalidad. El cuestionario tiene una breve presentación. Así mismo el cuestionario cuenta con 1 variable, con 16 indicadores: Las preguntas de N°1 al N° 8 corresponden al 1er objetivo específico Identificar el perfil sociodemográfico del inmigrante venezolano de la Ciudad de Trujillo – 2018. Así mismo seguido tenemos las preguntas N° 9 al N° 10, que corresponden a nuestro segundo objetivo específico Identificar los factores principales de atracción y alejamiento que intervienen en la decisión de inmigración venezolana de la Ciudad de Trujillo – 2018. Finalmente, las preguntas de la N° 11 a la N° 20 corresponden a nuestro último objetivo específico el cual nos ayudara a Identificar las características del empleado dependiente informal venezolano de la Ciudad de Trujillo – 2018.

2.5 Métodos de análisis de datos

2.5.1 Estadística Descriptiva

La Estadística Descriptiva va a ayudar a realizar un análisis de los datos obtenidos de la aplicación del instrumento, a través del uso de tablas de frecuencia y gráficos que describan los datos, valores obtenidos de cada variable.

“Una distribución de frecuencias es un conjunto de puntuaciones respecto de una variable ordenadas en sus respectivas categorías y generalmente se presenta como una tabla” (Hernández et al., 2014, p. 282).

2.6 Aspectos éticos

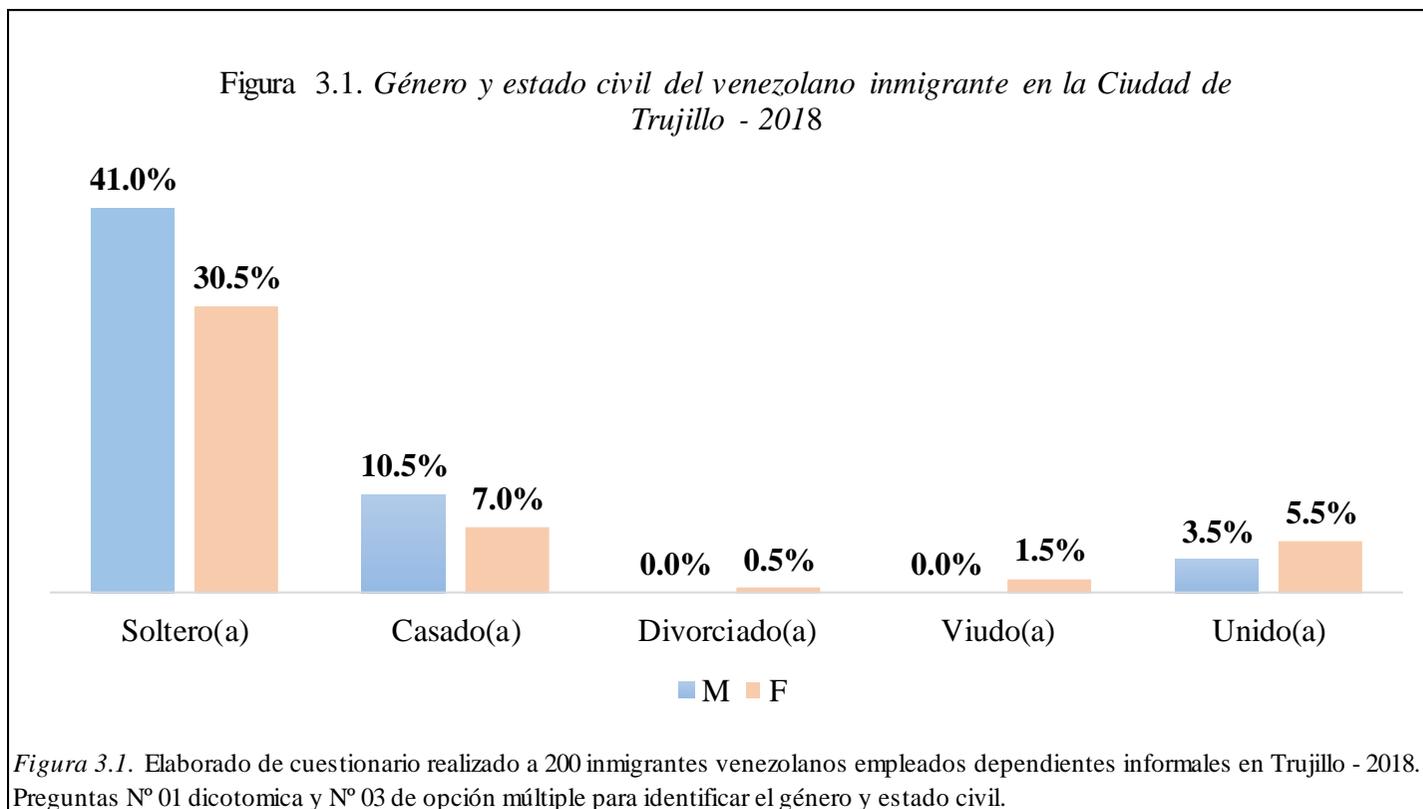
El proyecto de investigación va a garantizar la autenticidad de los resultados con la obtención de información confiable y autentica de nuestra muestra seleccionada, con total anonimato y confiabilidad. Así mismo es preciso afirmar que la información obtenida a través de instrumento de recolección de datos es con el consentimiento de los sujetos de investigación.

III. Resultados

III. Resultados

3.1 Objetivos específicos

Objetivo 1: Identificar el perfil sociodemográfico del inmigrante venezolano de la Ciudad de Trujillo – 2018.



En la figura 3.1 se observa el estado civil predominante es el soltero(a) con el 71.5% representación. Así mismo la diferencia entre el género masculino es de 10% respecto al género femenino.

Figura 3.2. Nivel de estudios y edad del venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018

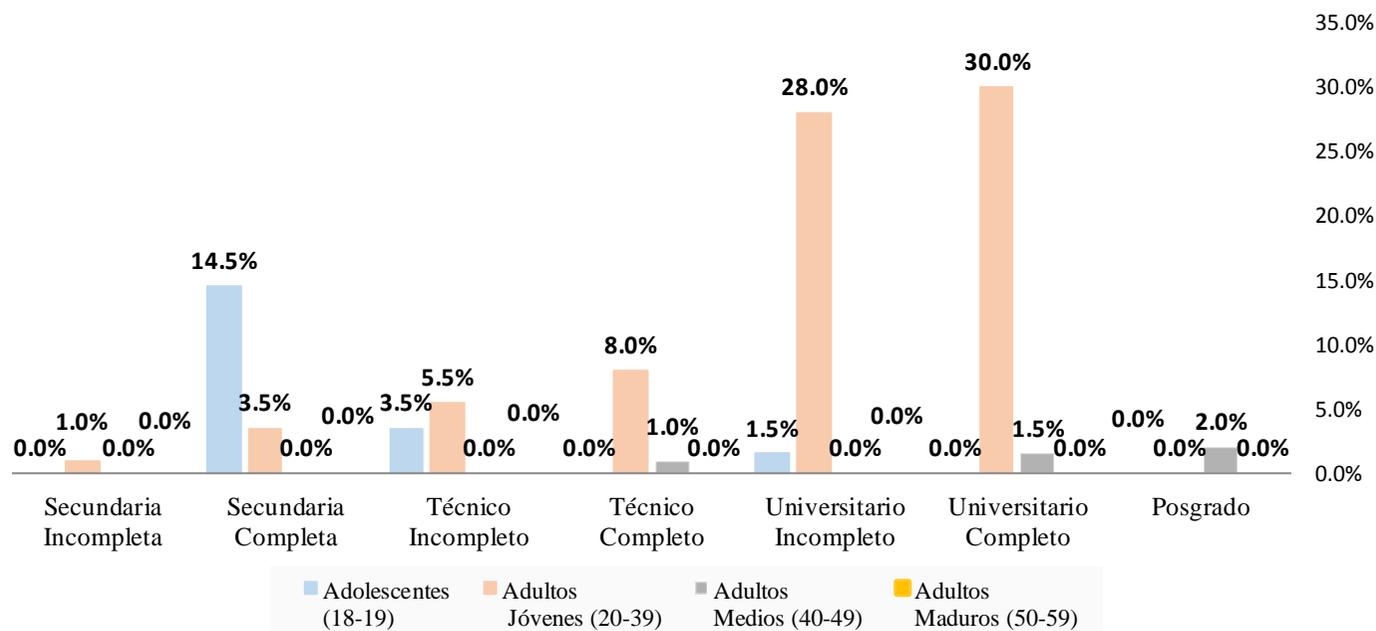


Figura 3.2. Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 02 y N° 04 de opción múltiple para identificar el nivel de estudios y rango de edad.

En la figura 3.2 se observa que la edad predominante del inmigrante venezolano que ha venido a la Ciudad de Trujillo son Adultos jóvenes de entre 20 y 39 años representado con un 76%. Así mismo respecto al nivel de estudios más de la cuarta parte de nuestros encuestados representados con el 31.5% cuentan con nivel de estudios universitario completo.

Figura 3.3. *Permiso temporal de permanencia y el tiempo de residencia en el país de destino del venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018*

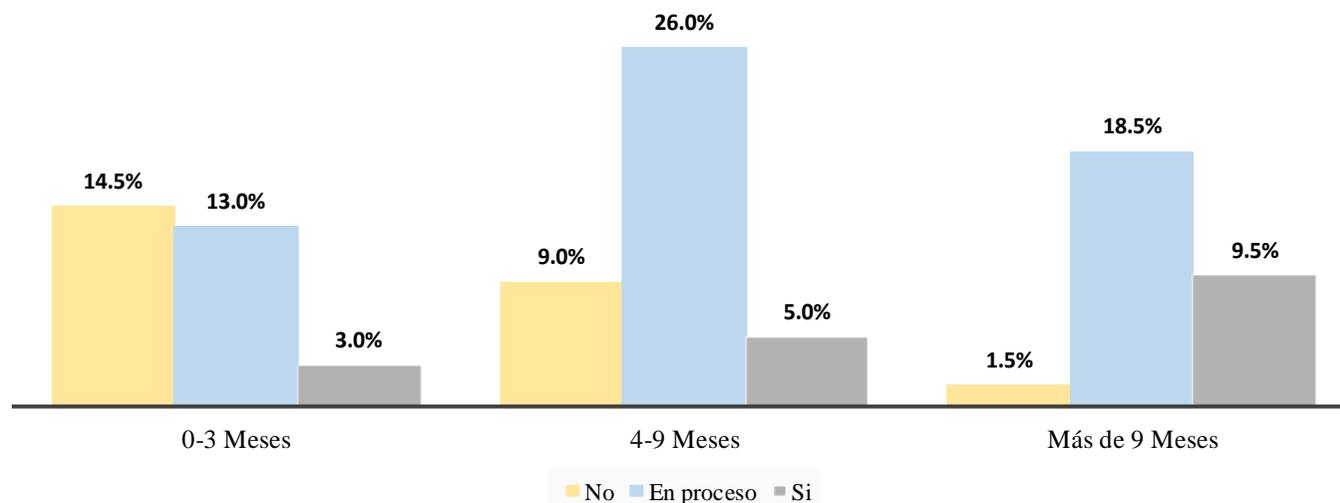
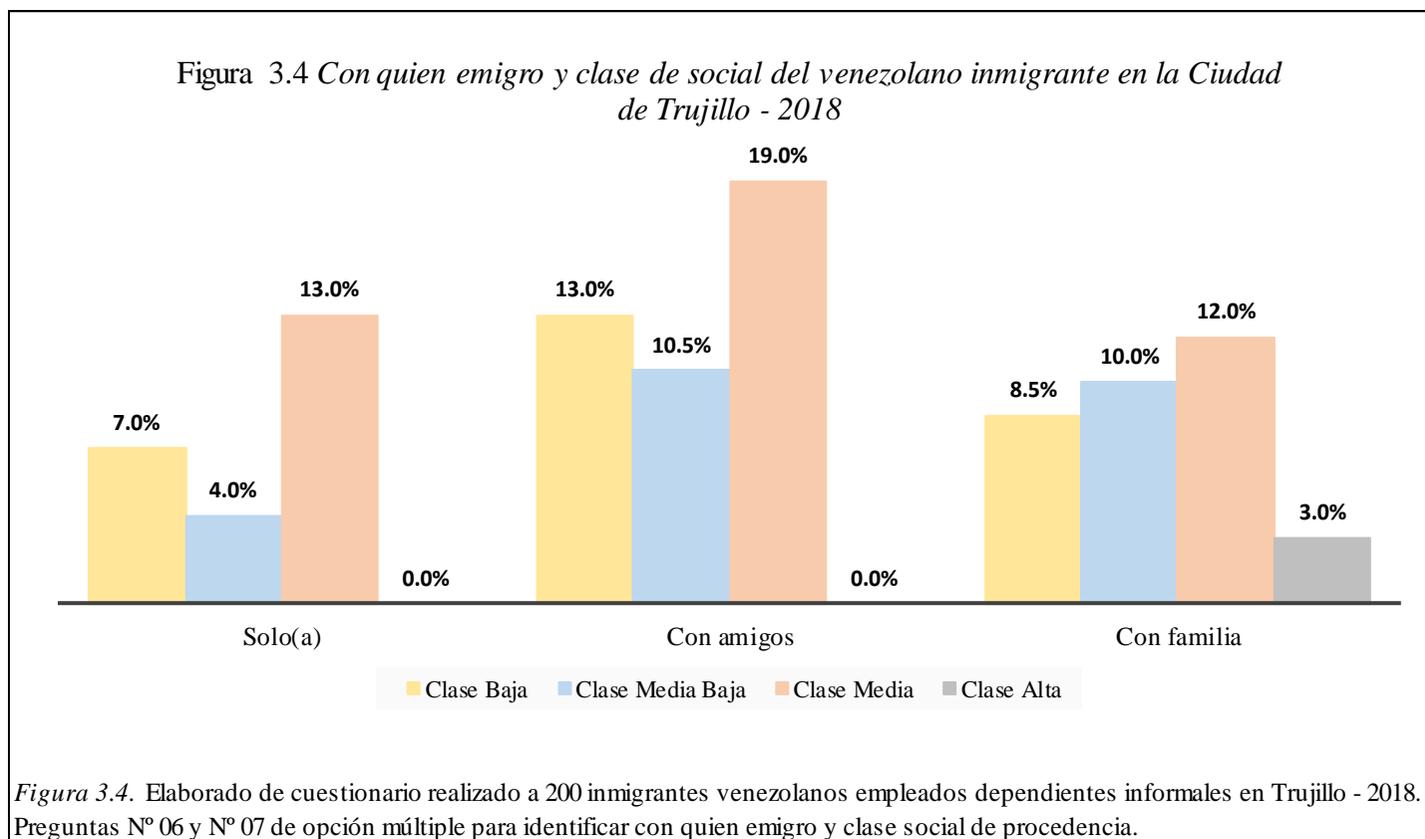


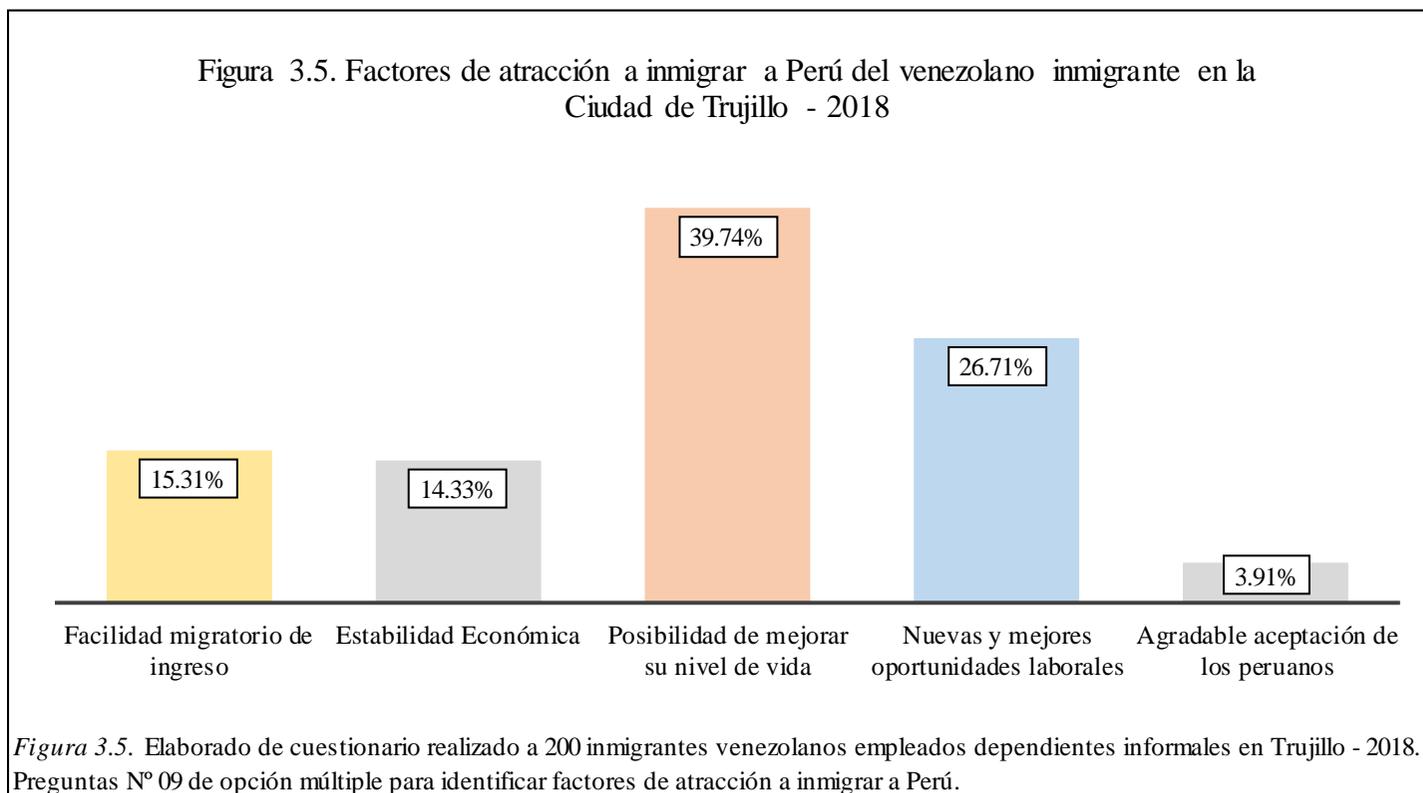
Figura 3.3. Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 05 y N° 11 de opción múltiple para identificar el periodo de residencia en Trujillo y sobre PTP.

En la figura 3.3 se puede observar que el 40% de los inmigrantes venezolanos tienen un tiempo de residencia en Trujillo de 4 a 9 meses, así mismo existe semejanza en el tiempo de residencia de 0 a 3 meses y de 9 a más meses representados con un 30%. Además, se señala que de ellos el 25% no cuentan con permiso temporal de permanencia, el 57.5% lo tiene en proceso, y solo el 17.5% cuenta con el permiso.



En la figura 3.4 se observa que los venezolanos que han inmigrado a Trujillo provienen de la clase media y baja con un 44% y 28.5% de representación de los cuales, hay diferencia de 1% de los inmigrantes que han venido solos vs a los que vinieron con familia ubicados en la clase media.

Objetivo 2: Identificar los factores principales de atracción y alejamiento que intervienen en la decisión de inmigración venezolana de la Ciudad de Trujillo – 2018.



En figura 3.5 se señala una diferencia del 13% entre el 39.74% y 26.71% representado por “La posibilidad de mejorar su nivel de vida” y “Nuevas y mejores oportunidades laborales”.

Figura 3.6. Factores de alejamiento de emigrar de su país del venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018

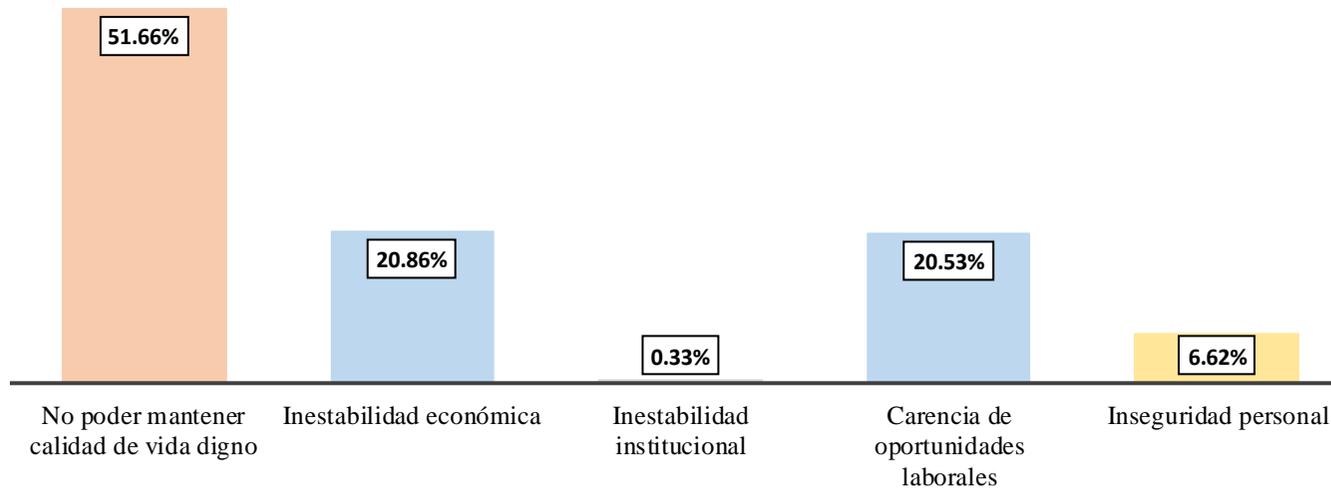
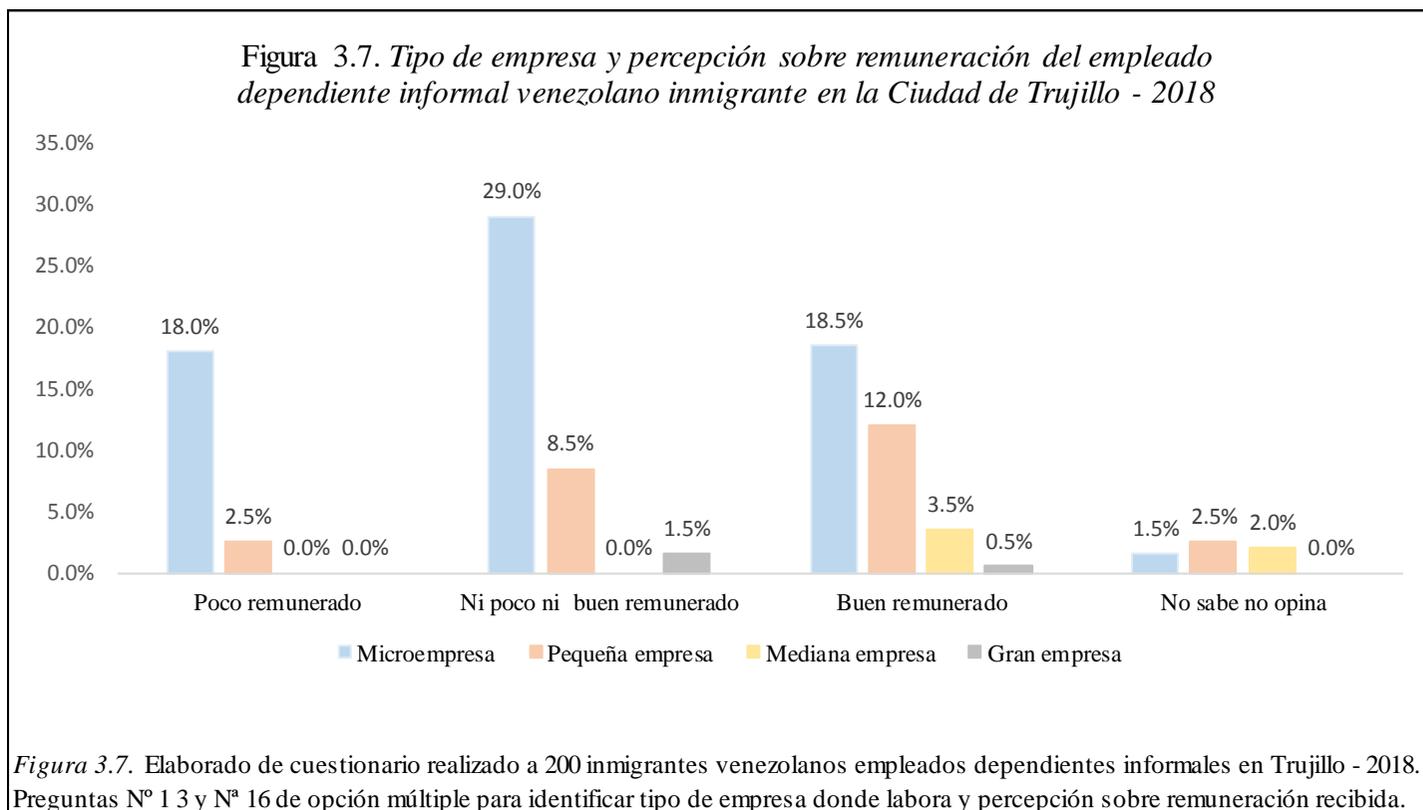


Figura 3.6. Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 10 de opción múltiple para identificar factores de alejamiento de emigrar de Venezuela.

En la figura 3.6 se señala que dentro de las principales causas de emigrar de Venezuela el 51.66% de nuestros encuestados afirman “No poder mantener un nivel de calidad de vida de digno”, así mismo existe similitud entre “Inestabilidad económica” y “Carencia de oportunidades laborales” influyeron en su decisión de irse de Venezuela representado con cerca del 21%.

Objetivo 3: Identificar las características del empleado dependiente informal venezolano de la Ciudad de Trujillo – 2018.



En la figura 3.7 se observa que el 67% de los empleados dependientes inmigrantes venezolanos se encuentran laborando en una microempresa y el 25.5% en una pequeña empresa, el resto en una mediana y gran empresa.

De los que trabajan en una microempresa el 29% perciben que su remuneración es ni poca ni buena, así mismo se encontró una diferencia de 1% que percibe su remuneración como poca y buena remunerada.

Figura 3.8. *Oficio o trabajo actual del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018*

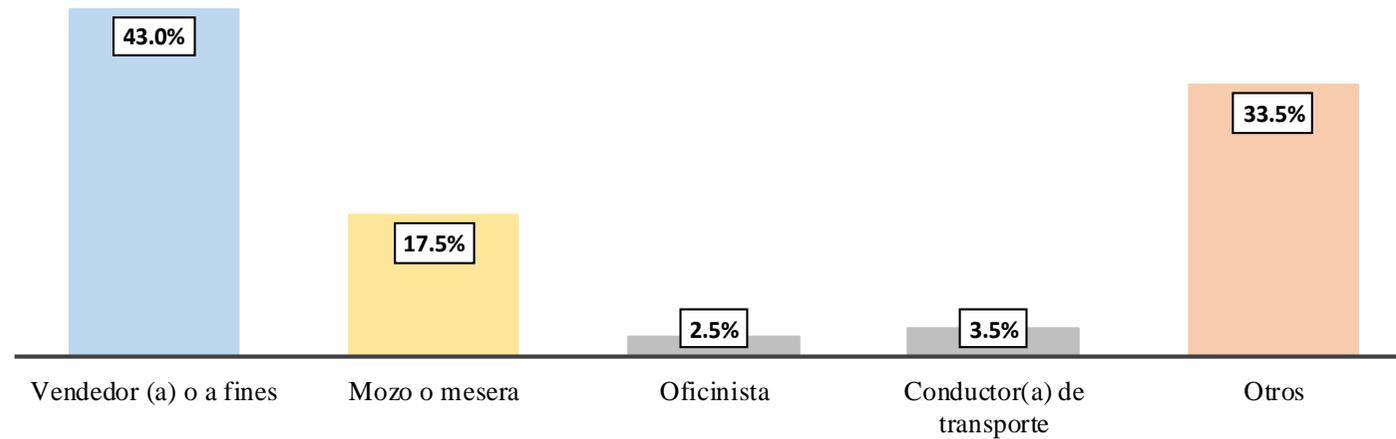


Figura 3.8. Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 1 4 de opción múltiple para identificar el oficio o trabajo actual.

En la figura 3.8 se observa que el oficio que predomina es el de vendedor o a fines con un 43% del total de los encuestados, seguido de un 33.5% en otros de los cuales mencionaron que se encuentran en trabajos como repartidores, constructores, peluqueros, entre otros.

Figura 3.9. Contrato formal de trabajo del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018

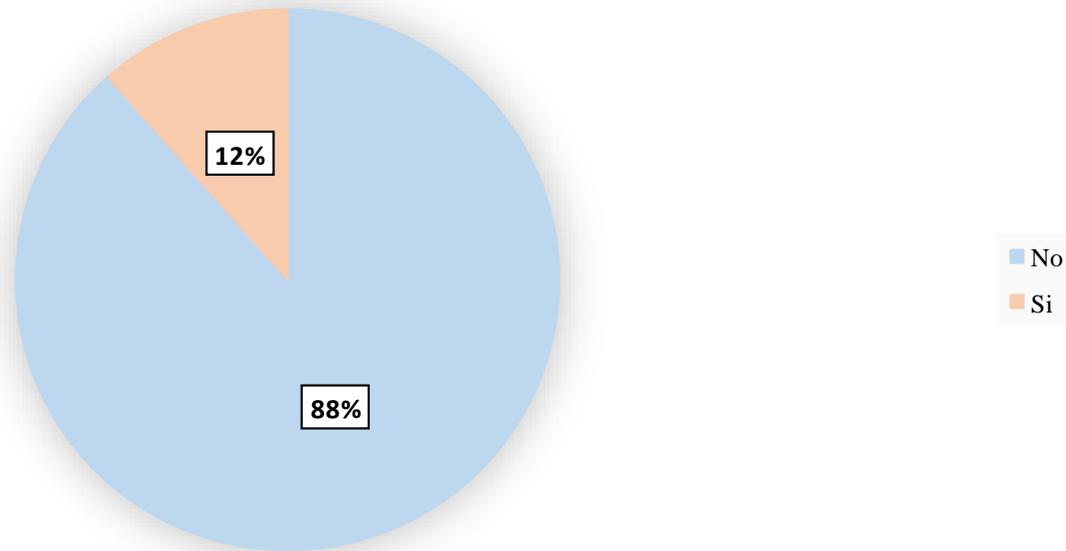


Figura 3.9. Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 1 5 dicotómica para identificar si cuenta con contrato formal de trabajo.

En la figura 3.9 se puede observar que el 88% del total de los empleados dependientes inmigrantes venezolanos no cuentan con un contrato de trabajo, y la diferencia de este sí.

Figura 3.10. Beneficios sociales con el que cuenta el empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018

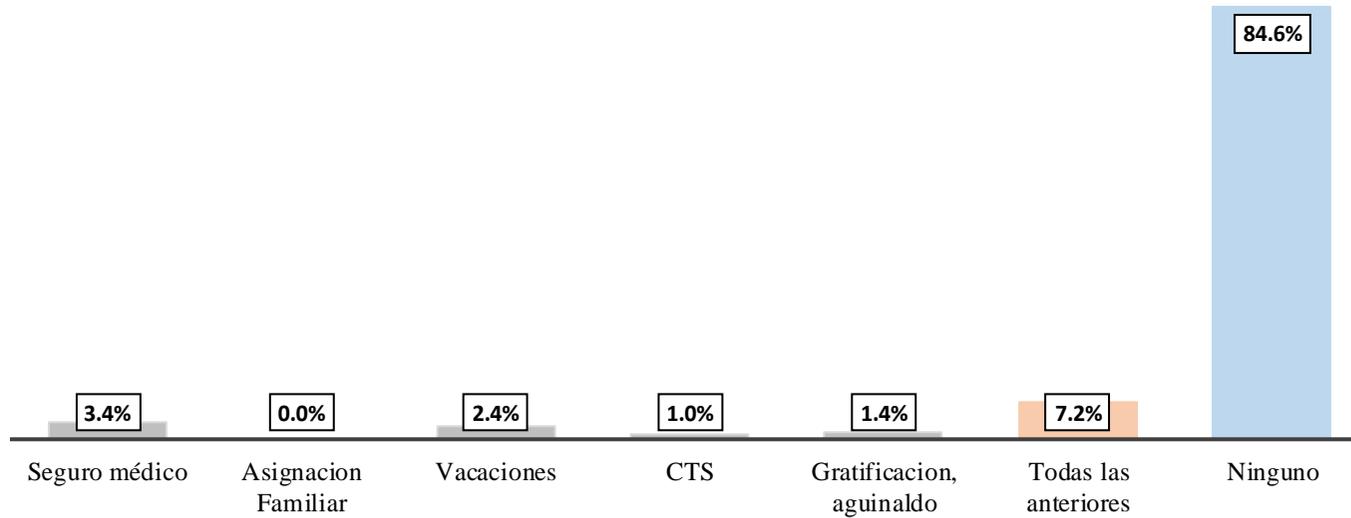
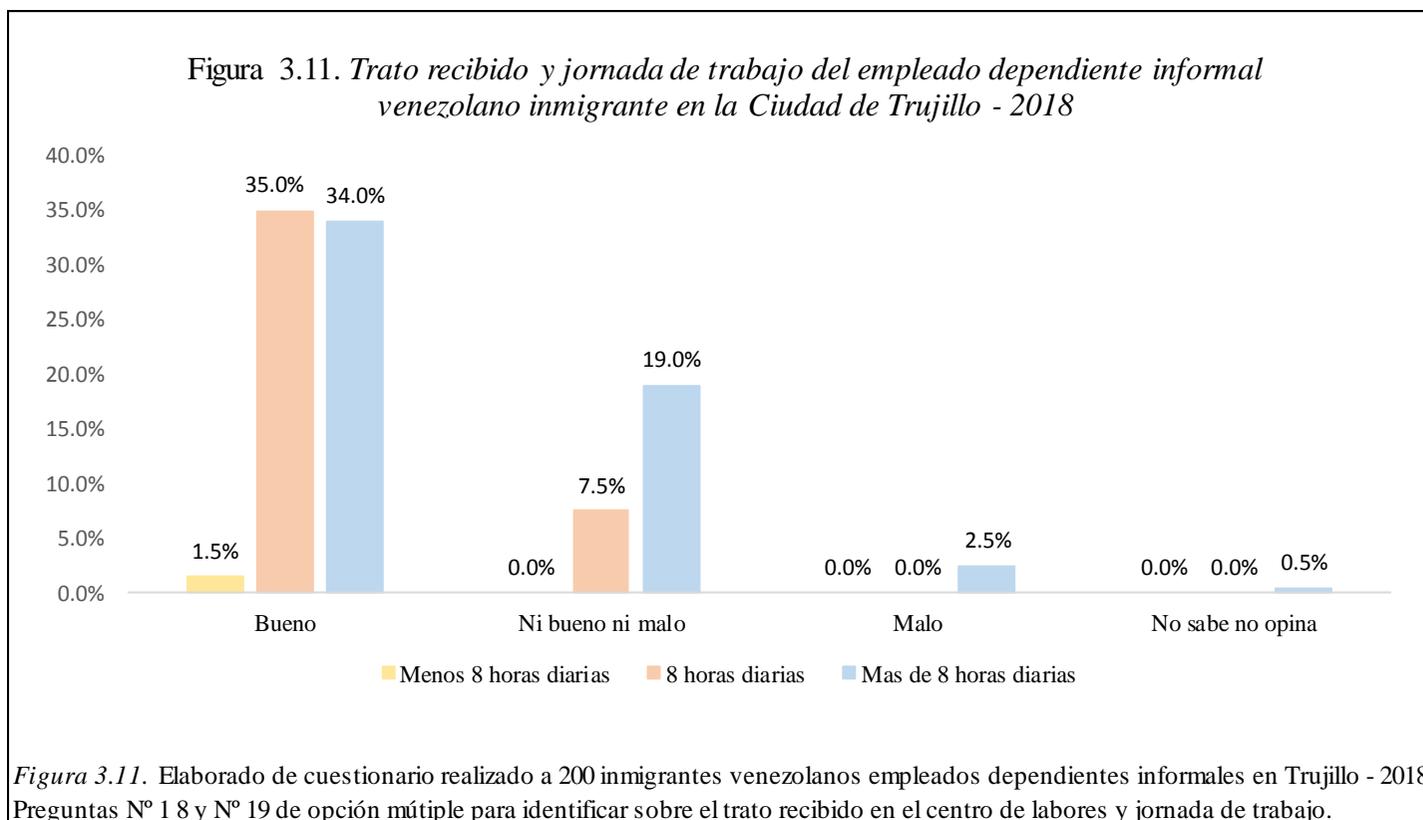


Figura 3.10. Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 17 de opción múltiple para identificar si se cuenta con beneficios sociales.

En la figura 3.10 se observa que la mayoría con un 84.6% de los encuestados no cuenta con ningún beneficio social al trabajar para un empleador. Sin embargo la minoría con un 7.2% afirma que si tiene todos los beneficios sociales.

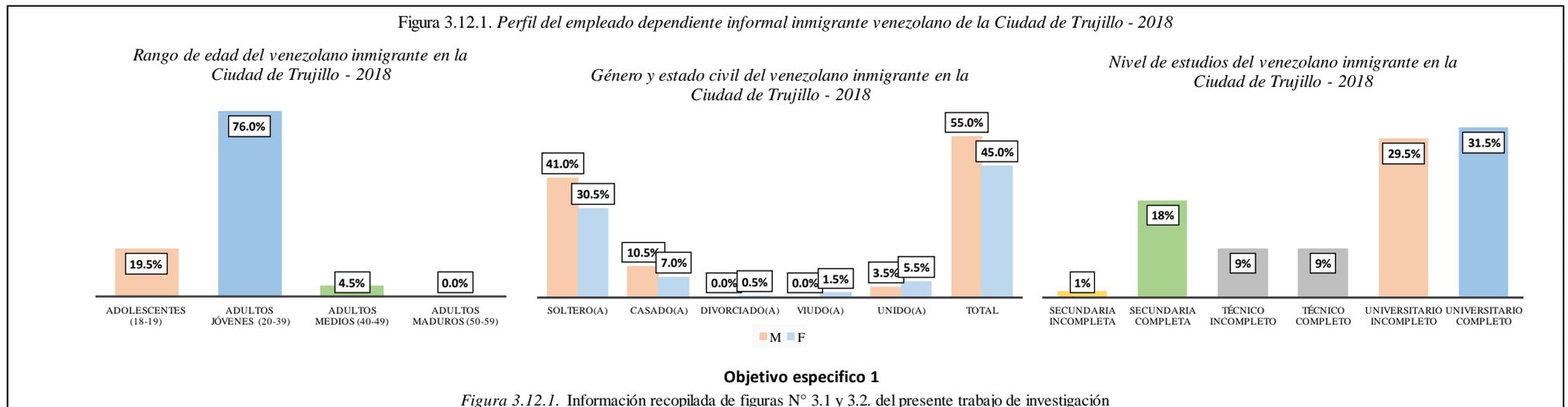


En la figura 3.11 se puede observar los empleados dependientes venezolanos trabajan más de 8 horas con una representación del 56%, otro 42.5% labora sus 8 horas, y solo el 1.5% menos de 8 horas. Así mismo se observa que el 71% considera que el trato recibido en su centro de trabajo es bueno, un 27% lo considera ni bueno ni malo, el resto lo considera malo o no sabe ni opina.

3.2 Objetivo general

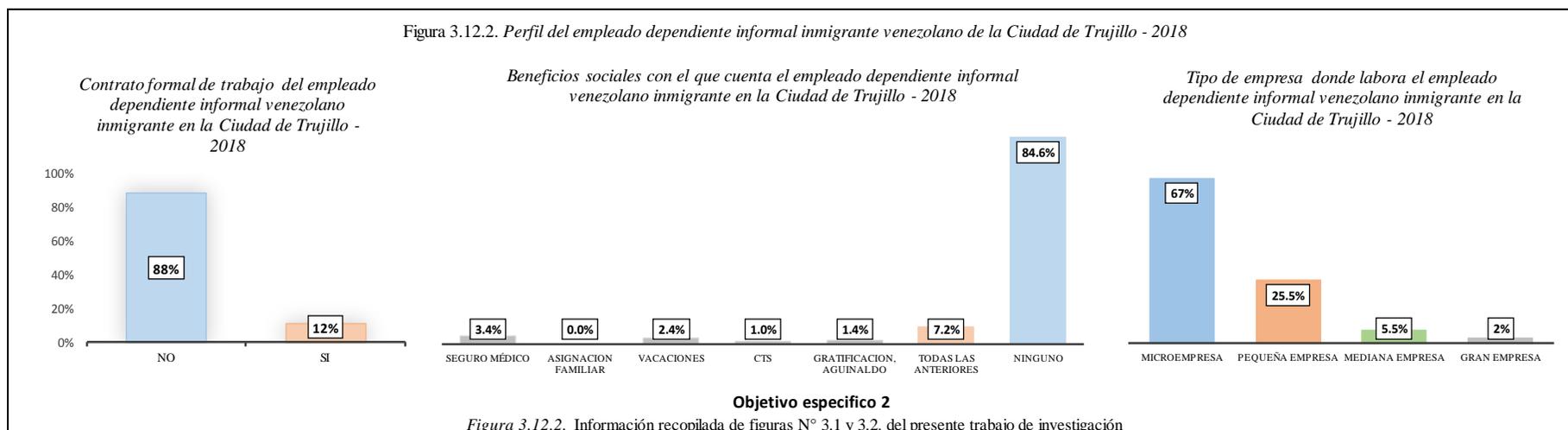
Objetivo General: Determinar el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante, en la ciudad de Trujillo - 2018.

Hipótesis Descriptiva: El perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante es soltero en mayor proporción varones, con un alto nivel profesional, procedente de la clase media. Trabaja para empresas sin un contrato formal de trabajo, y sin las prestaciones sociales que le corresponde por la ley vigente.



Se observa que el inmigrante venezolano que ha venido a la Ciudad de Trujillo es en gran proporción Adultos jóvenes de entre 20 y 39 años, el género que predomina es el masculino con un 55% de los cuales el 41 % son solteros.

También destaca entre Los empleados dependientes inmigrantes venezolanos, el 67% se encuentran laborando en una microempresa y el 25.5% en una pequeña empresa, el resto en una mediana y gran empresa. Por otro lado el 88% no cuenta con contrato formal, así mismo el 85% de los encuestados no cuenta con ningún beneficio social al trabajar para un empleador.



Después de analizada la información se acepta la hipótesis planteada.

IV. Discusión

IV. Discusión

El Perú ha abierto sus puertas a muchos inmigrantes venezolanos que han salido de su país en búsqueda de nuevas oportunidades, dándoles así la posibilidad de mejorar su calidad de vida, distinta a la que venían atravesando en su país; en cuanto al trabajo que ellos realizan en nuestro país, el 89% del total de 200 encuestados se incursiona en empleos dependientes informales, al no contar con un permiso temporal de permanencia que les permita ingresar al mercado formal de trabajo.

Por tal motivo es que se ha considerado pertinentemente realizar este estudio de investigación con la finalidad de determinar el perfil del empleado dependiente inmigrante venezolano informal en la ciudad de Trujillo - 2018.

Para la presente investigación se ha tomado en cuenta las distintas teorías relacionadas al tema, las cuales permiten conocer más sobre el tema de la investigación y tener un prospecto de perfil de empleados dependientes inmigrantes en otros lugares del mundo.

En la figura 3.1 se buscó identificar el género y estado civil de venezolano dependiente inmigrante en la ciudad de Trujillo- 2018. Se observó que el 41% son varones solteros, y el 30.5% son mujeres solteras, de 20 a 39 años en un 76%. Sin embargo, sobre el nivel de estudios universitarios llega a tan solo el 31.5% de los inmigrantes venezolanos.

Lo mencionado anteriormente se corrobora con lo mencionado por Bermúdez et al (2018, Pp. 10 – 16) en su artículo científico de investigación a la conclusión que el perfil del emigrante venezolano es de 56% varones y 44% mujeres, de 20 a 39 años en un 73,6%, con estado civil solteros 53,7% y solteras de 49,5, y finalmente el 59,2% de los emigrantes venezolanos con un nivel de estudios universitarios.

Por lo tanto, podemos decir que el perfil del inmigrante venezolano de la Ciudad de Trujillo, tiene una semejanza al estudio de Bermúdez et al (2018), exceptuando al nivel de estudios el cual difiere.

Así mismo en la figura 3.4 se buscó identificar con quien emigra y clase social del venezolano inmigrante en la ciudad de Trujillo – 2018. Señalándose que el 44% son de clase media, el 28.5% de clase baja, el 24.5% provienen de clase media baja y tan solo el 3% de la clase alta.

Lo mencionado previamente se constata con lo manifestado por Dekocker (2017, p. 264 - 266) en su tesis donde se llegó a la conclusión que provienen en su mayoría de las clases medias y altas con una trayectoria laboral en Venezuela.

Ambas investigaciones muestran que el perfil de estos inmigrantes se caracteriza por ser profesionales, pero con respecto a la clase social en nuestra investigación hay una diferencia en las clases, siendo en la investigación las que predominaron la clase media y baja. El autor en su tesis concluyó que provenían de clases medias y altas, así mismo cabe recalcar que en esta investigación se encontró un 3% en clase alta.

En la figura 3.9. Contrato formal de trabajo del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la ciudad de Trujillo- 2018. Nos permite identificar una de las características del empleado dependiente informal venezolano de la Ciudad de Trujillo representando que el 88% de los empleados dependientes inmigrantes venezolanos no cuentan con un contrato de trabajo.

Lo mencionado anteriormente se ratifica con lo explicado por Cabezón (2017, p. 34). En su artículo científico llegó a la conclusión que la tendencia migratoria ha sido propiciada por la crisis dada en su país de origen, marchándose de su país a otro sin un contrato formal. Por lo tanto podemos decir que concordamos con Cabezón (2017) al encontrar similitud al momento de acceder a un empleo sin un contrato formal.

En la figura 3.10 Beneficios sociales con el que cuenta el empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la ciudad de Trujillo- 2018. Nos permite identificar una de las características del empleado dependiente informal venezolano de la Ciudad de Trujillo representando que el 84.6% de los encuestados no cuenta con ningún beneficio social al trabajar para un empleador así mismo. Además en la figura 3.11 representa que los empleados dependientes venezolanos trabajan más de 8 horas, sus 8 horas, y menos de 8 horas en un 56%, 42.5% y 1.5% respectivamente.

Lo mencionado previamente se corrobora con lo expuesto por Valenzuela (2013, pp. 117-119). En su artículo científico el cual concluyó que los inmigrantes realizaban empleos arriesgados, desprotegidos, con horarios largos, sueldos bajos, entre otras características.

Por lo tanto se puede expresar que nuestros encuestados no cuentan con los beneficios

que por ley ellos tienen derecho al estar dentro de un vínculo laboral así mismo al no acceder a estos beneficios ellos se encuentran expuestos a cualquier calamidad o accidente que los puede perjudicar en su centro de trabajo. Por otro lado las constantes horas de trabajo también es perjudicial para su salud física y mental del trabajador impidiendo que este pueda rendir el 100% en sus labores.

Respecto a la hipótesis planteada, nuestros resultados mostrados corroboran la misma. Así mismo los resultados de Bermúdez et al (2018), la confirman, con una leve diferencia en el nivel de estudios. Cabezón (2017) afirma que el inmigrante trabaja sin un contrato formal., es decir sin beneficios; similar a nuestra tesis planteada que el inmigrante dependiente trabaja sin un contrato y sin beneficios.

Por último, esta investigación, puede ser usada en otras ciudades y/o locales de nuestro país que afronten la problemática de la inmigración venezolana, debido a que el perfil del inmigrante empleado dependiente informal puede asemejarse, o incluso puede servir para comparar los resultados obtenidos con estudios relacionados.

V. Conclusiones

V. Conclusiones

- 5.1. A partir de la investigación, se ha encontrado evidencia que el perfil sociodemográfico del inmigrante venezolano de la Ciudad de Trujillo; es de Adulto joven de entre 20 y 39 años, de género masculino con un 55%, de los cuales el 41 % son solteros, que provienen de la clase media y baja, con un nivel de estudios universitario completo e incompleto. (Fig. 3.1, Fig. 3.2 y Fig. 3.4)
- 5.2. Por otro lado, al identificar los factores principales de alejamiento y atracción que intervienen en la decisión de inmigración venezolana de la Ciudad de Trujillo. Tenemos que dentro de las principales causas de alejarse de Venezuela fue “No poder mantener un nivel de calidad de vida digno” y la “Inestabilidad económica” con un 51.66% y 20.86% de representación respectivamente. En el caso de los motivadores a venir a Perú el 39.74% y 26.71% coincide en la “Posibilidad de mejorar su nivel de vida” y en las “Nuevas y mejores oportunidades laborales”. (Fig. 3.5 y Fig. 3.6)
- 5.3. Al identificar las características del empleado dependiente informal venezolano de la Ciudad de Trujillo, el 67% se encuentran laborando en una microempresa y el 25.5% en una pequeña empresa, el resto en una mediana y gran empresa. Por otro lado el 88% no cuenta con contrato formal, así mismo el 84.6% de los encuestados no cuenta con ningún beneficio social al trabajar para un empleador. Cabe recalcar que estar en el sector informal aumenta la probabilidad de aceptar un empleo informal porque muchos de ellos no cuentan con sus papeles en regla, el 25% no cuenta con el permiso temporal de permanencia y el 57.5% se encuentra en proceso. (Fig. 3.7, Fig. 3.9 y Fig. 3.10)
- 5.4. En conclusión, el perfil del empleado dependiente informal venezolano es un adulto joven, soltero, de clase media y baja, con nivel estudios universitarios; que trabaja en una microempresa y pequeña empresa, sin un contrato y beneficios sociales. (Fig. 3.1 – 3.4, Fig. 3.7 – 3.10)

VI. Recomendaciones

VI. Recomendaciones

- 6.1. Se recomienda establecer intervalos de edad más cortos para obtener información más específica sobre que edades de los inmigrantes venezolanos predominan en lugar que se lleva a cabo la investigación. Así mismo en cuanto al ítem de clase social se sugiere que tomen en cuenta las variaciones salariales del país de origen para determinar de manera precisa las clases sociales del inmigrante.
- 6.2. Al Lic. Juan Marcos Núñez Meléndez, Director Departamental INEI – La Libertad, a realizar una encuesta posterior a nuestra investigación para determinar la percepción de mejora de nivel de vida del inmigrante venezolano después de estar varios meses en nuestro país.
- 6.3. A la Sra. Milagros Arabela Holguin Cabanillas, Jefa Zonal de Migraciones - Trujillo, elaborar charlas informativas u apoyo en el proceso de obtención de permiso temporal de permanencia para inmigrantes, así puedan obtener un puesto de trabajo en el marco legal vigente. Así mismo a las empresas de reclutamiento de la Ciudad de Trujillo, lanzar ofertas de trabajo que incorporen al inmigrante de acuerdo a su perfil profesional en organizaciones. Además a las empresas trujillanas se les sugiere respetar los derechos laborales que les corresponde al inmigrante venezolano, para que los mismos se vuelvan contribuyentes. Además a la Municipalidad Provincial de Trujillo, facilitar viviendas provisionales al grupo de familias de venezolanos desamparados, sin un puesto de trabajo estable para mantener a su familia.
- 6.4 Finalmente, se recomienda a futuros investigadores que tengan interés en este tipo de tema, utilizar y perfeccionar con fines académicos o de investigación el instrumento que ha sido elaborado por los investigadores. Así mismo se sugiere hacer un tipo de estudio descriptivo correlacional haciendo uso de otra variable que se vea relacionada y/o influenciada por la inmigración de talento humano venezolano.

Referencias

Referencias

- Bermúdez et al (2018). *Informe sobre movilidad humana venezolana: Realidades y perspectivas de quienes emigran; servicio Jesuita a Refugiados*. Venezuela. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <https://cpalsocial.org/documentos/570.pdf>
- Agencia EFE. (20 de marzo de 2018). *Centroamérica intenta controlar migración venezolana con imposición de visas*. Diario Gestión. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <https://gestion.pe/mundo/centroamerica-controlar-migracion-venezolanaimposicion-visas-229758>
- América Noticias. (28 de Mayo de 2018). *Venezolanos en el Perú: cifra se elevó a casi 300 mil ciudadanos a nivel nacional*. Recuperado el 7 de octubre de 2018 de: <https://www.americatv.com.pe/noticias/actualidad/venezolanos-peru-cifra-se-elevo-casi-300-mil-ciudadanos-nivel-nacional-n323799>
- Alter, M. (2012) *La economía informal: definiciones, teorías y políticas*. Trabajo de WIEGO. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://www.wiego.org/sites/default/files/publications/files/Chen-Informal-Economy-Definitions-WIEGO-WP1-Espanol.pdf>
- Aste, F. (9 de abril de 2018). *Presidente Piñera presenta proyecto de Ley de Migración que incluye propuestas del gobierno anterior*. Diario La Tercera. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://www.latercera.com/politica/noticia/presidente-pinera-presenta-proyecto-de-ley-de-migracion-que-incluye-propuestas-del-gobierno-anterior/127808/>
- Belapatiño, V., Grippa, F., y Pereda, H. (2017). *Perú propuestas de Informalidad Laboral y Algunas propuestas para reducirlas*. Observatorio Económico Perú BBVA. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <https://www.bbvarsearch.com/wp-content/uploads/2017/01/Observatorio-informalidad-laboral1.pdf>

- Cabezón, M., y Sempere, J. (2017). *El paro o Argelia: la expatriación de los españoles en Argelia como salida laboral*. Migraciones. Revista del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones, 0(43), 15-38. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://revistas.upcomillas.es/index.php/revistamigraciones/article/view/7773/7946>
- Carrasco, R. (2003) *Inmigración y mercado laboral*. *Papeles de Economía Española*, (98), 94-108. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <https://e-archivo.uc3m.es/handle/10016/5600#preview>
- Galindo, M., y Ríos, V. (2015). *Informalidad*. Serie de Estudios Económicos, Vol. I. Recuperado el 15 de abril de 2018 de http://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoinformality.pdf?m=1453513195%20http://docplayer.es/12517094-La-emigracion-desde-venezuela-durante-la-ultima-decada.html
- Gestión (22 de Agosto de 2018). *Migraciones: venezolanos en Perú podrían aumentar a 500,000 en noviembre*. Recuperado el 10 de octubre de 2018 de: <https://gestion.pe/peru/politica/migraciones-venezolanos-peru-aumentar-500-000-noviembre-242147>
- Gómez J. (2010). *La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual*. Semestre Económico, 13 (26), 81-99. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=165014341004> / <http://revistas.udem.edu.co/index.php/economico/article/view/266/249>
- Hermoza, C. (2017). *Factores que determinan la informalidad en los comerciantes del mercado Challhua, Huaraz, año 2017*. Universidad César Vallejo. Recuperado el 15 de abril de 2018 de http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/11512/hermoza_rc.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Hernández, Fernández, y Baptista (2014). *Metodología de la Investigación Científica*. McGrawHill.

- Herranz, Y. (2016). *La inmigración latinoamericana en distintos contextos de recepción. Migraciones*. Revista del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones, 0(3), 31-51. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://revistas.upcomillas.es/index.php/revistamigraciones/article/view/4817/4642>
- Ibarra, M., y Rodríguez, C. (2011) *Invirtiendo en el futuro: una mirada del migrante calificado en el proceso migratorio de Venezuela hacia Australia*. Recuperado el 15 de abril de 2018 de http://w2.ucab.edu.ve/tl_files/IIES/recursos/Temas%20de%20Coyuntura%2063/3.Invirtiendo_futuro_Lampe_Rodriguez.pdf
- INEGI (2014), *La Informalidad Laboral. Encuesta Nacional De Ocupación Y Empleo*. Marco Conceptual Y Metodológico. Recuperado el 15 de abril de 2018 de: http://www.beta.inegi.org.mx/contenidos/proyectos/enchogares/regulares/enoe/doc/informalidad_marco_met.pdf
- La República (20 de abril de 2018). *Afirman que migración venezolana no es la causa del desempleo en Perú*. Recuperado el 26 de Abril de 2018, de: <https://larepublica.pe/sociedad/1230195-afirman-que-migracion-venezolana-no-es-la-causa-del-desempleo-en-peru>
- La República (02 de setiembre de 2018). *Venezolanos: Una inmigración de profesionales*. Recuperado el 12 de Octubre de 2018, de: <https://larepublica.pe/domingo/1310125-inmigracion-deprofesionales>
- Lagos, L. (20 de enero de 2018). *Consecuencias de la inmigración venezolana*. El Peruano. Recuperado el 20 de abril de 2018 de: <http://elperuano.pe/noticia-consecuencias-de-inmigracion-venezolana-63161.aspx>
- Ley General de Trabajo (2006) *Texto legal y Disposiciones Complementarias*. Recuperado el 10 de Octubre de: <http://www4.congreso.gob.pe/comisiones/2006/trabajo/ley-general/texto.pdf>
- Loayza, G. (12 de febrero de 2018). *Migración venezolana: especialistas explican su impacto en el Perú*. América Noticias. Recuperado el 02 de mayo de 2018

de:<http://www.americatv.com.pe/noticias/internacionales/migracion-venezolana-especialistas-explican-su-impacto-peru-n310305>

Lopez, R., Biazzi, R., Mangas, L., & Fernández J. (2011). *El perfil laboral de las trabajadoras inmigrantes en la comunidad de Madrid*. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://www.madrid.org/cs/BlobServer?blobkey=id&blobwhere=1310981778484&blobheader=application%2Fpdf&blobheadername1=Content-Disposition&blobheadervalue1=filename%3DPERFIL+LABORAL+Mujer+inmigrante.pdf&blobcol=urldata&blobtable=MungoBlobs>

Mateo, C., y Ledezma, T. (2006). *Los venezolanos como emigrantes*. Estudio exploratorio en España. *Revista Venezolana de Análisis de Coyuntura*, XII (2), 245-267. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=36412214>

Noticiero Contable (28 de Junio del 2018). *Guía para el Migrante Extranjero o venezolano*. Recuperado el 09 de octubre de 2018 de: https://www.noticierocontable.com/migrante-extranjero-o-venezolano/#Acta_de_Permission_de_Trabajo_Extraordinario_Provisional_para_personas_de_Nacionalidad_Venezolana

Odrizola, A., y Peña, E. (2015). *Inmigración y mercado de trabajo: Nichos laborales por género y nacionalidad en España */Immigration and the labor market: Labor niches by gender and nationality in Spain*. *Revista De Estudios Sociales*, (54), 68-80. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://dx.doi.org/10.7440/res54.2015.05>
<https://search.proquest.com/central/docview/1782396149/8E6D04A99976427BPQ/40?accountid=37408>

OIM (2009). *La emigración de recursos humanos calificados desde países de América Latina y el Caribe*. SELA. Recuperado el 15 de abril de 2018 de http://rimd.reduaz.mx/secciones_documentos/859T023600003722-0-La_emigracion_de_recursos_humanos_calificados_desde_ALC.pdf

- Pajares, M. (2014). *Inmigrantes de un país de la unión europea: red social, inmigración irregular y acceso al empleo de los inmigrantes rumanos*. Migraciones. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones, 0(21), 191-212. Recuperado el 15 de abril de 2018 de <http://revistas.upcomillas.es/index.php/revistamigraciones/article/view/2896/2681>
- Sánchez, A. (2015) *Economía informal y empleo: una aproximación desde el derecho del trabajo*. Instituto de Investigaciones Jurídicas UNAM, 1081-1112. Recuperado el 15 de abril de 2018 de: <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/8/3984/46.pdf>
- Pedreño, C., y Torres, P. (2008). *Flujos migratorios y cambio social en la Región de Murcia*. Academic OneFile. Recuperado el 15 de abril de 2018 de: <http://go.galegroup.com/ps/anonymous?id=GALE%7CA237063495&sid=googleScholar&v=2.1&it=r&linkaccess=abs&issn=11308001&p=AONE&sw=w>
- Decreto Supremo N° 001-2018-IN. *Lineamientos para el otorgamiento del permiso temporal de permanencia*. Diario Oficial El Peruano, Perú. Recuperado el 08 de Agosto de: <https://busquedas.elperuano.pe/download/url/aprueban-lineamientos-para-el-otorgamiento-del-permiso-tempo-decreto-supremo-n-001-2018-in-1609074-1>

ANEXOS

ANEXOS

Anexo 01
Cuestionario
Universidad César Vallejo
Facultad De Ciencias Empresariales
Escuela De Administración

Buenos días/tardes reciba usted nuestro cordial saludo. Somos alumnos de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad César Vallejo. Estamos llevando a cabo un estudio Académico sobre el empleo dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo 2018.

Su opinión será de gran ayuda, para lo cual le agradecería que me dedique unos breves instantes. Por supuesto, los datos se tratarán de modo confidencial y global, sin que se utilicen con otros fines diferentes al indicado.

1. Género:

- M
 F

2. Edad:

- 18-19 (Adolescentes)
 20-39 (Adultos jóvenes)
 40-49 (Adultos medios)
 50-59 (Adultos maduros)

3. Estado Civil:

- Soltero(a)
 Casado(a)
 Divorciado(a)
 Viudo(a)
 Unido(a)

4. Educación:

- Secundaria Incompleta
 Secundaria Completa
 Técnico Incompleto
 Técnico Completo
 Universitario Incompleto
 Universitario Completo
 Posgrado

5. Tiempo de residencia en el país de destino:

- 0 -3 Meses
 4 -9 Meses
 Más de 9 Meses

6. ¿Cuál fue su nivel de ingresos en Venezuela?:

- Clase Baja (0-3 Salarios mínimos)
 Clase Media Baja (3-6 Salarios mínimos)
 Clase Media (6-10 Salarios mínimos)
 Clase Alta (Más de 10 Salarios mínimos)

7. ¿Con quién emigro?:

- Solo(a)
 Con amigos
 Con familia

8. Sobre su situación futura, usted piensa:

- Contar con un trabajo de acuerdo con mi perfil profesional
 Hacer empresa
 Regresar a mi país
 No sabe no opina

9. ¿Cuáles de los siguientes factores le atrajeron a inmigrar Perú? (Marque una o dos opciones)

- Facilidad migratoria de ingreso
 Estabilidad Económica
 Posibilidad de mejorar su nivel de vida
 Nuevas y mejores oportunidades laborales
 Agradable aceptación de los peruanos

10. ¿Cuáles de los siguientes le alejaron de su país? (Marque una o dos opciones)

- No poder mantener calidad de vida digno
 Inestabilidad económica
 Inestabilidad institucional
 Carencia de oportunidades laborales

Inseguridad personal

11. Permiso Temporal de Permanencia:

No

En proceso

Si

Empleo Dependiente o Asalariado

12. ¿Para qué tipo de empresa trabaja?

Pública

Privada

13. ¿Cuántos trabajadores hay en la empresa que trabajas?

De 1-10 (Microempresa)

De 11-49 (Pequeña empresa)

De 50-250 (Mediana empresa)

Más de 250 (Gran empresa)

14. ¿En qué oficio o profesión trabaja?

Vendedor(a) o a fines

Mozo o mesera

Oficinista

Conductor(a) de transporte

Otro

15. ¿Cuenta con un contrato formal de trabajo?:

Si

No

16. Considera que cuenta con un trabajo:

Poco remunerado

Ni poco ni buen remunerado

Buen remunerado

No sabe no opina

17. ¿Con que beneficios sociales cuenta?:

Seguro médico

Asignación Familiar

Vacaciones

CTS

Gratificación, aguinaldo

Todas las anteriores

Ninguno

18. El trato que le dan en el centro laboral es:

Bueno

Ni bueno ni malo

Malo

No sabe no opina

19. Jornada de trabajo:

Menos 8 horas diarias

8 horas diarias

Más de 8 horas diarias

20. Su empleador le entrega boleta de pago

Si

No

Gracias Por Su Colaboración

Anexo 02

Instrumento: Cuestionario del empleo dependiente informal venezolano inmigrante en Ciudad de Trujillo - 2018

Ficha Técnica

Nombre Original: Cuestionario del perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la ciudad de Trujillo 2018.

Autores: Chávez Govea Katherinne Yessenia

Guevara Huansi Gabriel Ulianov

Procedencia: Universidad César Vallejo, Trujillo - Perú

Año: 2018

Administración: Individual

Duración: 10 minutos (aproximadamente)

Aplicación: **Venezolanos** residentes en la Ciudad de Trujillo que se encuentran laborando para una empresa, en el año 2018.

Muestra: 200 venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo

Significación: Contiene 16 indicadores.

Materiales: Hojas bond, cuestionario, lapicero, celulares.

Anexo 03: Tablas

Tabla 1

Género y estado civil del venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo – 2018

Estado civil	Género		Porcentajes	
	M	F	M%	F%
Soltero(a)	82	61	41%	31%
Casado(a)	21	14	11%	7%
Divorciado(a)	0	1	0%	1%
Viudo(a)	0	3	0%	2%
Unido(a)	7	11	4%	6%

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 01 dicotómica y N° 03 de opción múltiple para identificar el género y estado civil.

Tabla 2

Nivel de estudios y edad del venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018

Nivel de Educación	Edades							
	Adolescentes		Adultos Jóvenes		Adultos Medios		Adultos Maduros	
		%		%		%		%
Secundaria Incompleta	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%
Secundaria Completa	29	15%	7	4%	0	0%	0	0%
Técnico Incompleto	7	4%	11	6%	0	0%	0	0%
Técnico Completo	0	0%	16	8%	2	1%	0	0%
Universitario Incompleto	3	2%	56	28%	0	0%	0	0%
Universitario Completo	0	0%	60	30%	3	2%	0	0%
Posgrado	0	0%	0	0%	4	2%	0	0%

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 02 y N° 04 de opción múltiple para identificar el nivel de estudios y rango de edad.

Tabla 3

Permiso temporal de permanencia y el tiempo de residencia en el país de destino del venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018

PTP	Tiempo de residencia en el país de destino					
	0-3 Meses	%	4-9 Meses	%	Más de 9 Meses	%
No	29	15%	18	9%	3	2%
En proceso	26	13%	52	26%	37	19%
Si	6	3%	10	5%	19	10%

Nota. Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 05 y N° 11 de opción múltiple para identificar el periodo de residencia en Trujillo y sobre PTP.

Tabla 4

Con quien emigro y clase de social del venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018

Con quién emigro	Nivel de Ingresos en Venezuela							
	Clase Baja	%	Clase Media Baja	%	Clase Media	%	Clase Alta	%
Solo(a)	14	7%	8	4%	26	13%	0	0%
Con amigos	26	13%	21	11%	38	19%	0	0%
Con familia	17	9%	20	10%	24	12%	6	3%

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 06 y N° 07 de opción múltiple para identificar con quien emigro y clase social de procedencia.

Tabla 5

Factores de atracción a inmigrar a Perú de venezolanos encuestados Trujillo-2018

Factores de atracción a inmigrar a Perú	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
Facilidad migratorio de ingreso	47	15%	15%
Estabilidad Económica	44	14%	30%
Posibilidad de mejorar su nivel de vida	122	40%	69%
Nuevas y mejores oportunidades laborales	82	27%	96%
Agradable aceptación de los peruanos	12	4%	100%

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 09 de opción múltiple, para identificar factores de atracción a inmigrar a Perú.

Tabla 6
Factores de alejamiento de emigrar de su país de venezolanos encuestados Trujillo-2018

Factores de alejamiento de emigrar de su país	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
No poder mantener calidad de vida digno	156	52%	52%
Inestabilidad económica	63	21%	73%
Inestabilidad institucional	1	0%	73%
Carencia de oportunidades laborales	62	21%	93%
Inseguridad personal	20	7%	100%

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 10 de opción múltiple, para identificar factores de atracción a inmigrar a Perú.

Tabla 7

Tipo de empresa y percepción sobre remuneración del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo – 2018

cuenta con un trabajo	Tipo de empresa en la que trabaja							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
		%		%		%		%
Poco remunerado	36	18%	5	3%	0	0%	0	0
Ni poco ni buen remunerado	58	29%	17	9%	0	0%	3	0.015
Buen remunerado	37	19%	24	12%	7	4%	1	0.005
No sabe no opina	3	2%	5	3%	4	2%	0	0

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 13 y N° 16 de opción múltiple para identificar tipo de empresa donde labora y percepción sobre remuneración recibida.

Tabla 8
Oficio o trabajo de venezolanos encuestados Trujillo-2018

Oficio o trabajo	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
Vendedor (a) o a fines	86	43%	43%
Mozo o mesera	35	18%	61%
Oficinista	5	3%	63%
Conductor(a) de transporte	7	4%	67%
Otros	67	34%	100%

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 14 de opción múltiple para identificar el oficio o trabajo actual.

Tabla 9

Contrato formal de trabajo de venezolanos encuestados Trujillo-2018

Contrato formal de trabajo	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
No	177	89%	89%
Si	23	12%	100%

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 15, dicotómicas para identificar si cuenta con contrato de trabajo.

Tabla 10

Beneficios sociales con que cuentan venezolanos encuestados Trujillo-2018

Beneficios sociales con que cuentan	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
Seguro médico	7	3.4%	3%
Asignación Familiar	0	0.0%	3%
Vacaciones	5	2.4%	6%
CTS	2	1.0%	7%
Gratificación, aguinaldo	3	1.4%	8%
Todas las anteriores	15	7.2%	15%
Ninguno	176	84.6%	100%

Nota: Elaborado de cuestionario realizado a 200 inmigrantes venezolanos empleados dependientes informales en Trujillo - 2018. Preguntas N° 17 de opción múltiple para identificar si cuenta con beneficios sociales.

Tabla 11

Tipo de empresa en donde laboran venezolanos encuestados Trujillo-2018

Tipo de empresa en donde laboran	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
Pública	5	3%	3%
Privada	195	98%	100%

Nota: Elaborado de encuesta realizada a 200 venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo que trabajan de manera dependiente informal. Ítem N°12.

Tabla 12

Tipo empresa según cantidad de trabajadores de venezolanos encuestados Trujillo-2018

Tipo empresa según cantidad de trabajadores	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
Microempresa	134	67%	67%
Pequeña empresa	51	26%	93%
Mediana empresa	11	6%	98%
Gran empresa	4	2%	100%

Nota: Elaborado de encuesta realizada a 200 venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo que trabajan de manera dependiente informal. Ítem N°13.

Tabla 13

Percepción sobre nivel de ingresos de venezolanos encuestados Trujillo-2018

Percepción sobre nivel de ingresos	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
Poco remunerado	41	20.5%	21%
Ni poco ni buen remunerado	78	39.0%	60%
Buen remunerado	69	34.5%	94%
No sabe no opina	12	6.0%	100%

Nota: Elaborado de encuesta realizada a 200 venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo que trabajan de manera dependiente informal. Ítem N°16.

Tabla 14

Jornada laboral de venezolanos encuestados Trujillo-2018

Jornada laboral	Encuestado	Frecuencia Relativa	Frecuencia Acumulada
Menos 8 horas diarias	3	1.5%	2%
8 horas diarias	85	42.5%	44%
Más de 8 horas diarias	112	56.0%	100%

Nota: Elaborado de encuesta realizada a 200 venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo que trabajan de manera dependiente informal. Ítem N°19.

Anexo 04: Validaciones

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Olenka Espinoza Rodriguez, titular del DNI. N° 18092486, de profesión Economista, ejerciendo actualmente como Docente de Investigación, en la Institución Universidad Cesar Vallejo

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación del Instrumento (cuestionario), a los efectos de su aplicación al personal que labora en _____.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			✓	
Amplitud de contenido			✓	
Redacción de los Ítems			✓	
Claridad y precisión			✓	
Pertinencia			✓	

En Trujillo, a los _____ días del mes de _____ del _____


Firma

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

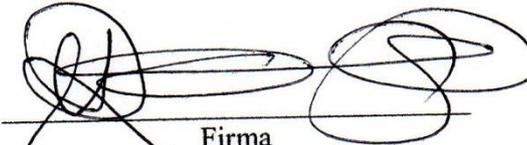
Yo, Pablo Ricardo Cuelas Fernandez, titular
del DNI. N° 17873919, de profesión Docente
Docente, ejerciendo
actualmente como Docente, en la
Institución Universidad Cesar Vallejo

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de
Validación del Instrumento (cuestionario), a los efectos de su aplicación al
personal que labora en

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las
siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems		X		
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los Ítems			X	
Claridad y precisión			X	
Pertinencia			X	

En Trujillo, a los 06 días del mes de Junio del


Firma

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Luis ANTHONY CALDERÓN MIRANDA, titular del DNI. N° 71717671, de profesión ADMINISTRADOR, ejerciendo actualmente como RESP. RECURSOS HUMANOS, en la Institución UGEL 03- TAU

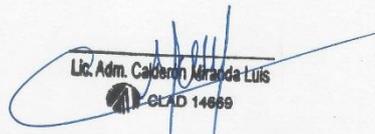
Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación del Instrumento (cuestionario), a los efectos de su aplicación al personal que labora en

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			/	
Amplitud de contenido			/	
Redacción de los Ítems			/	
Claridad y precisión			/	
Pertinencia			/	

En Trujillo, a los 14 días del mes de JUNIO del 2018


REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN
Luis ANTHONY CALDERÓN MIRANDA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Regional


Lic. Adm. Calderón Miranda Luis
C.E.A.D 14689
Firma

Anexo 05: Fotos

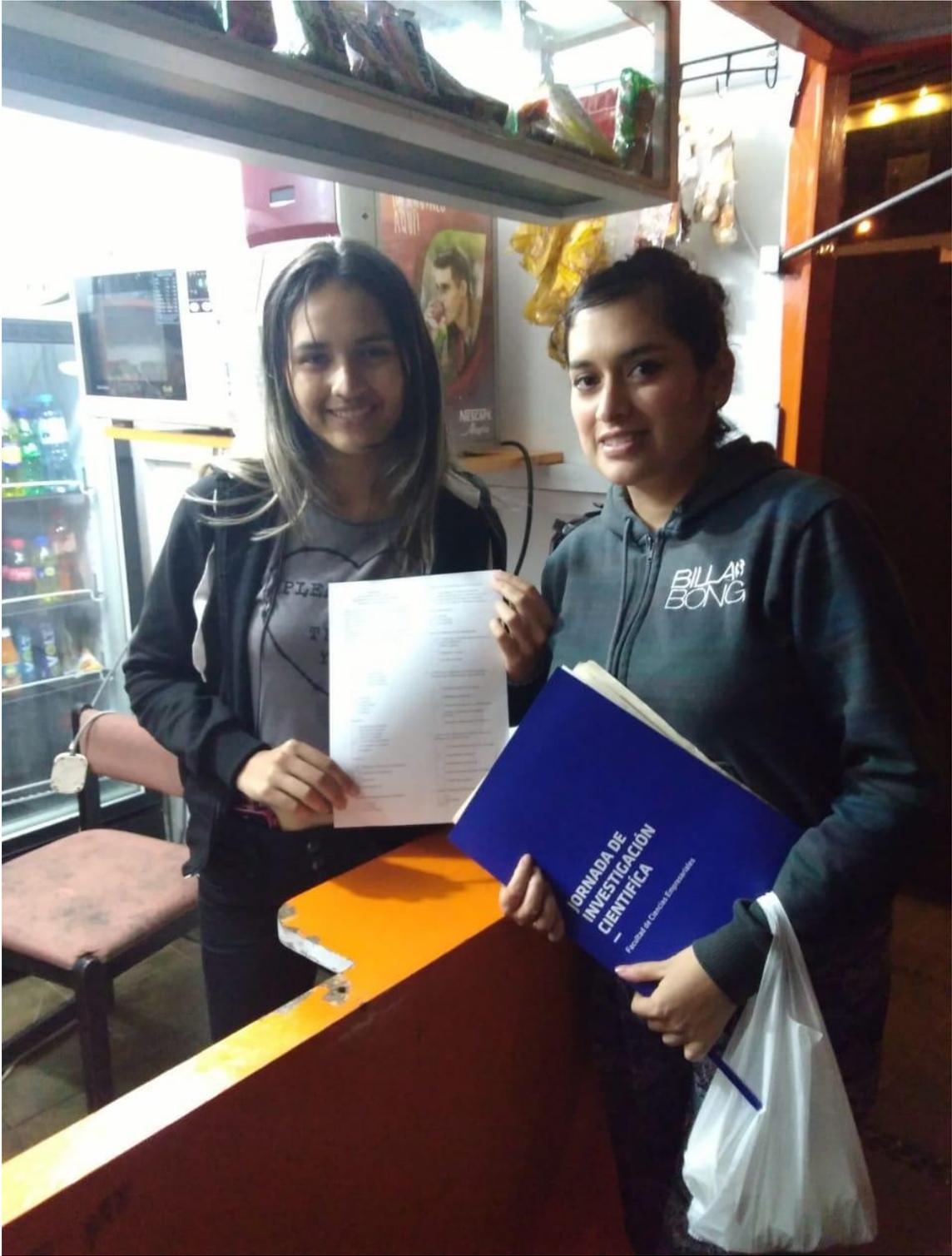
















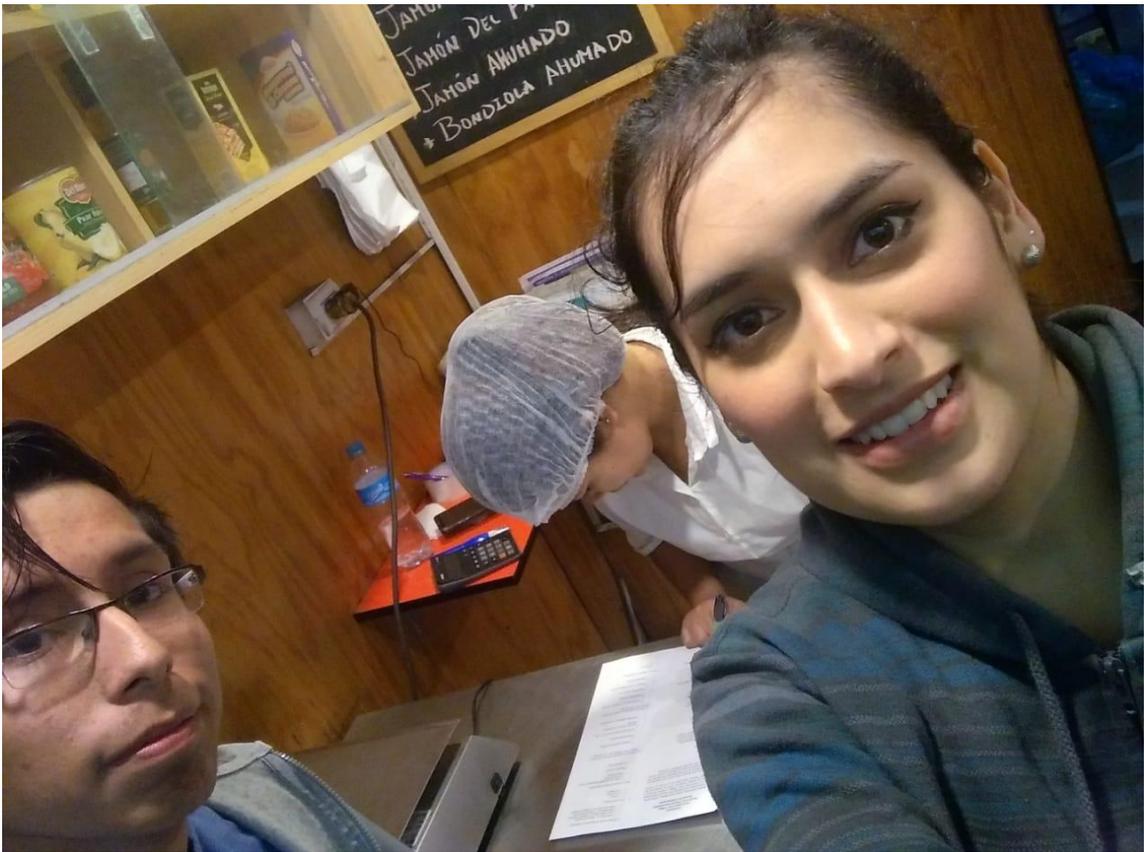
















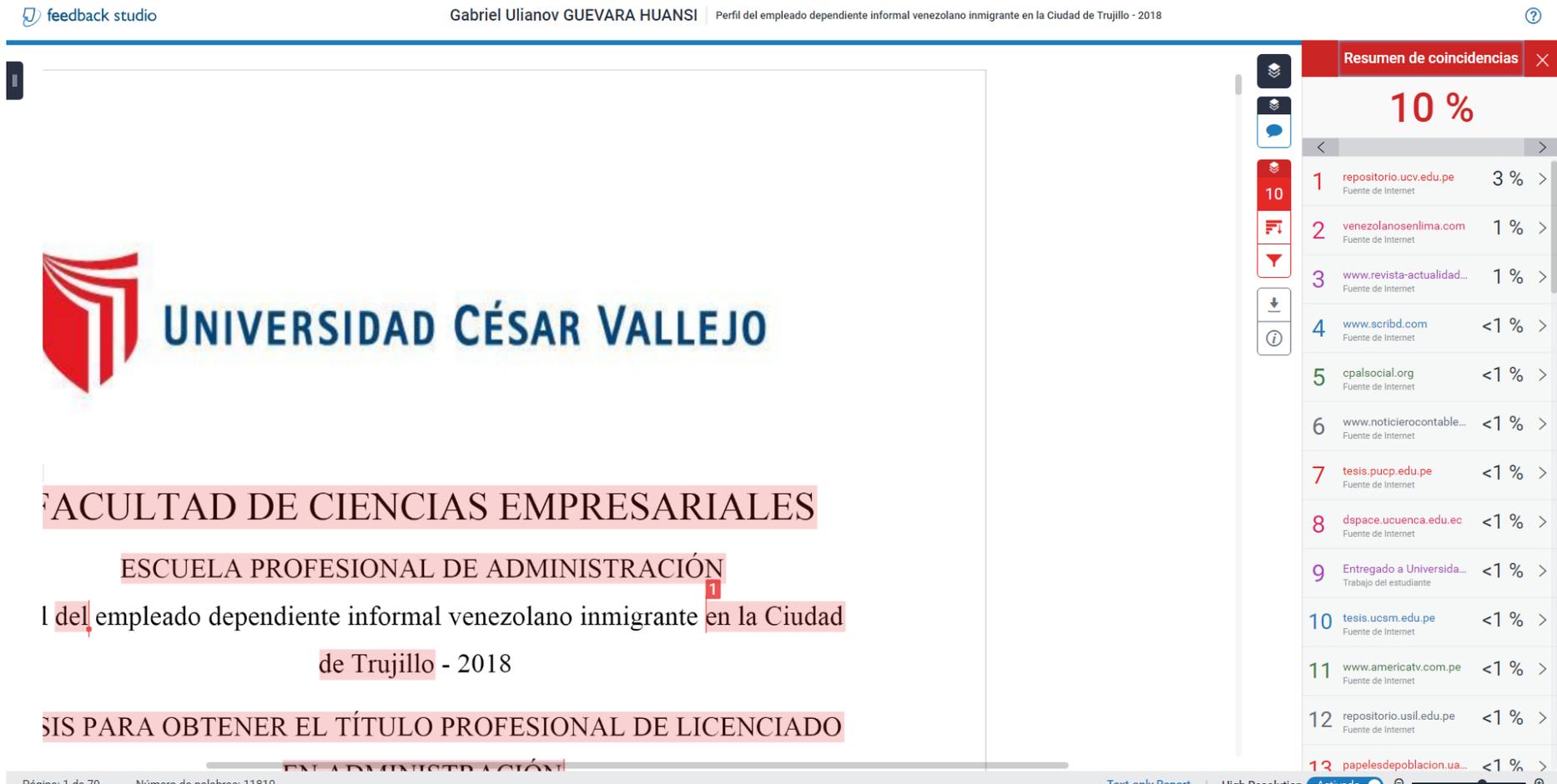


Anexo 07: Matriz de Consistencia Lógica

Titulo	Problema	Objetivos	Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Indicadores	Item	Escala de medición
Perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018	¿Cuál es el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018?	<p>Objetivo General: Determinar el perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante, en la Ciudad de Trujillo - 2018.</p> <p>Objetivos Específicos: O1: Identificar el perfil sociodemográfico del inmigrante venezolano de la Ciudad de Trujillo - 2018. O2: Identificar los factores principales de atracción y alejamiento que intervienen en la decisión de inmigración venezolana de la Ciudad de Trujillo - 2018. O3: Identificar las características del empleado dependiente informal venezolano de la Ciudad de Trujillo.</p>	Perfil del empleado dependiente informal inmigrante	Características del trabajador que proviene de territorio extranjero por decisión individual, que recibe una remuneración, y depende de alguien sin recibir prestaciones sociales o desempeñando sus labores en condiciones de trabajo precarias.	La variable se va a medir a través de la aplicación de un cuestionario, para luego procesar los datos con escala nominal.	<ul style="list-style-type: none"> .Género .Edad .Estado civil .Nivel de estudios .Clase social de país de origen .Tiempo de residencia en país de destino .Con quien emigro .Factores que atrajeron a país de destino .Factores que te alejaron de país de origen .Permiso Temporal de permanencia .Tipo de empresa donde labora .Prestaciones sociales .Condiciones de trabajo .Jornada de trabajo . Percepción de remuneración 	P. 01 - P. 20	Nominal

Anexo 08: Turnitin

feedback studio Gabriel Uliánov GUEVARA HUANSI Perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la Ciudad de Trujillo - 2018



Resumen de coincidencias		
10 %		
1	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	3 %
2	venezolanosenlima.com Fuente de Internet	1 %
3	www.revista-actualidad... Fuente de Internet	1 %
4	www.scribd.com Fuente de Internet	<1 %
5	cpalsocial.org Fuente de Internet	<1 %
6	www.noticierocontable... Fuente de Internet	<1 %
7	tesis.pucp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
8	dspace.ucuenca.edu.ec Fuente de Internet	<1 %
9	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	<1 %
10	tesis.ucsm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
11	www.americatv.com.pe Fuente de Internet	<1 %
12	repositorio.usil.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
13	papelesdeplacion.ua... Fuente de Internet	<1 %