



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

El Liderazgo Directivo y el Clima Organizacional en la
Institución Educativa Pública de Qasanqay- Vinchos,
Ayacucho - 2017

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Administración de la Educación

AUTOR:

Br. Riveros Maldonado, Jim

ASESORA:

Dra. Mendoza Alva, Cecilia Eugenia

SECCIÓN:

Educación e idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y calidad educativa

PERÚ – 2018

DEDICATORIA

La presente tesis la dedico con infinito amor y gratitud a mis padres y hermano que están en el cielo: Rolando, América y Joel. Asimismo a mis hermanos que nos acompañamos: Vladimir, Roy, Cintia, Karen y a mi esposa Lizbeth y mis hijos Teo, Gyna, Camilo y a mis demás parientes, amigos y docentes que con su experiencia aportaron dentro de mi carácter formativo de la docencia.

AGRADECIMIENTO

Quisiera expresar mi agradecimiento a la Universidad César Vallejo, al Dr. Cesar Acuña Peralta por haberme dado la oportunidad de proseguir con los estudios Maestría en Administración de la Educación en esta ciudad y a todas las personas que colaboraron en la elaboración de la presente tesis.

Agradezco a mis asesores, quiénes además de conducirme para el desarrollo de la investigación desde el plano teórico y metodológico, me motivaron a asumir nuevos retos y conocer nuevas rutas de aprendizaje y desarrollo.

Mi gratitud a la institución Educativa “Mártires de Qasanqay” al director, a los docentes y alumnos por abrirme la puerta para realizar mi tesis de maestría a fin de focalizar los diferentes problemas, debilidades y aciertos con que cuentan, con el objetivo de aportar a incentivar a los docentes y estudiantes la mejora continua y progresiva de los conocimientos.

Mi reconocimiento a todos los docentes del Posgrado, en especial al equipo de maestría y a los Administrativos de la sede Ayacucho.

Asimismo quisiera agradecer a mi esposa, hijos, familiares y amigos por su paciencia y comprensión en el desarrollo de la presente tesis.

**La vida es un cúmulo de complejidades:
unos nacen, otros crecen, algunos desarrollan
y otros mueren, sin embargo la huella pisada
por el hombre, ya no se vuelve a pisar...**

El Autor

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la tesis titulada “El liderazgo Directivo y el Clima organizacional de la Institución Educativa Pública “Mártires de Qasaraqay”- Vinchos, Región de Ayacucho 2017, en cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad “César Vallejo” para obtener el grado académico de Maestro en Administración de la Educación.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

El Autor

INDICE	
PÁGINA DEL JURADO	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD	v
PRESENTACIÓN	vi
INDICE.....	vii-viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	11
1.1. Realidad Problemática	11
1.2. Trabajos previos.....	14
1.3. Teorías relacionadas al tema	19
1.4. Formulación del problema	24
1.5. Justificación del estudio.....	25
1.6. Hipótesis.....	26
1.7. Objetivos	27
II. MÉTODO	28
2.1. Diseño de investigación.....	29
2.2. Variables, operacionalización	29
2.3. Población y muestra	31
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	32
2.5. Métodos de análisis de datos	35
2.6. Aspectos éticos	36
III. RESULTADOS	37
IV. DISCUSION	55
V. CONCLUSIONES	58
VI.RECOMENDACIONES	60
VII.REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	61
ANEXOS	
a) Acta de Aprobación	
b) Declaración Jurada	
c) Declaración Jurada de Autoría y Autenticidad	

- d) Instrumentos
- e) Matriz de Consistencia
- f) Constancia emitida por la institución que acredita la realización del estudio
- g) otras evidencias

RESUMEN

La presente tesis permitió visualizar con amplitud que es importante desarrollar el liderazgo en todas sus formas y esto a su vez mejora el clima organizacional de la Institución Educativa, lo hace más agradable, acogedor, en un ambiente donde todos los agentes educativos se sientan gratos y contentos.

El título de la presente Tesis es “el liderazgo directivo y el clima organizacional de la Institución Educativa Pública “Mártires de Qasaraq”, donde se desarrolló con una población de 80 personas (73 alumnos del 1° al 5° año de educación secundaria y 07 docentes). Se empleó como técnica de recolección de datos, La Encuesta; y como instrumento, El Cuestionario con 16 ítems de 02 variables. Teniendo como hipótesis que el liderazgo directivo se relaciona significativamente con el clima organizacional en la Institución Educativa Pública “Mártires de Qasaraq” del distrito de Vinchos – 2017. Según el coeficiente de correlación de Rho de Spearman, es una **correlación positiva moderada de 0,405 entre ambas variables**, lo cual nos demuestra que existe un liderazgo directivo relacionado a un clima organizacional en el colegio. Mientras que el liderazgo autocrático tiene una correlación positiva baja con el clima orientado al control, de 0,306 ; el liderazgo burocrático tiene una correlación positiva moderada de 0,500 con el clima orientado a la productividad y al rendimiento; el liderazgo democrático tiene una correlación positiva moderada de 0,539 con el clima orientado al desarrollo de la libertad profesional ; mientras que el liderazgo transformacional tiene una correlación positiva baja con el clima orientado al desafío de 0,367.

Espero que con mi pequeña investigación poder cubrir algún vacío y seguir contribuyendo con una mejor óptica de desarrollo para cambiar, estructurar y mejorar el lado educativo que a mi criterio es el tercer eslabón de vida del hombre, después de la alimentación, salud y la educación.

Quedo infinitamente agradecido con Dios por la vida, al hombre por su legado de enseñanza, a nuestra familia por ser el cimiento de nuestra razón de existir.

Palabras Clave: liderazgo directivo y clima organizacional

ABSTRACT

This thesis made it possible to comprehensively visualize that it is important to develop leadership in all its forms and this in turn improves the organizational climate of the Educational Institution, making it more pleasant, welcoming, in an environment where all educational agents feel welcome and happy

The title of this thesis is "the leadership and organizational climate of the Public Educational Institution "Mártires de Qasanqay ", where it developed with a population of 80 people (73 students from 1st to 5th year of secondary education and 07 teachers). The survey was used as a data collection technique; and as an instrument, the Questionnaire with 16 items of 02 variables. Having as hypothesis that the directive leadership is significantly related to the organizational climate in the Public Educational Institution "Mártires de Qasanqay" of the district of Vinchos - 2017. According to the Rho correlation coefficient of Spearman, it is a moderate positive correlation of 0,405 between both variables, which shows us that there is managerial leadership related to an organizational climate in the school. While the autocratic leadership has a low positive correlation with the control-oriented climate of 0,306; the bureaucratic leadership has a moderate positive correlation of 0,500 with the climate oriented towards productivity and performance; democratic leadership has a moderate positive correlation of 0,539 with the climate oriented to the development of professional freedom; while the transformational leadership has a low positive correlation with the climate oriented to the challenge of 0,367.

I hope that with my little research I can fill some gap and continue contributing with a better optics of development to change, structure and improve the educational side that in my opinion is the third link of life of man, after food, health and education.

I remain infinitely grateful to God for life, to man for his legacy of teaching, to our family for being the foundation of our reason for existing.

Keywords: managerial leadership and organizational climate