



## **FACULTAD DE INGENIERIA**

### **ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERIA DE SISTEMAS**

**“SISTEMA WEB PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE  
PERSONAL EN EL ÀREA DE RECURSOS HUMANOS DE LA  
EMPRESA AGROBANCO”**

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE  
INGENIERO DE SISTEMAS**

**AUTOR:**

**PEREZ CAPCHA JHAIR**

**ASESOR:**

**Mg. MENÉNDEZ MUERAS, ROSA**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

**SISTEMA DE INFORMACIÓN TRANSACCIONAL**

**LIMA – PERU**

**2016**

**TESIS**

**SISTEMA WEB PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL  
ÁREA DE RECURSOS HUMANOS DE LA EMPRESA AGROBANCO**

---

PEREZ CAPCHA JHAIR  
AUTOR

---

Mg. Menéndez Mueras Rosa  
ASESOR

***Presentada a la Escuela de Ingeniería de Sistemas de la Universidad  
Cesar Vallejo para optar el Grado de: INGENIERO DE SISTEMAS***

**APROBADO POR:**

---

PRESIDENTE DEL JURADO

---

SECRETARIO DEL JURADO

---

VOCAL DEL JURADO

### **DEDICATORIA**

Dedico este trabajo de investigación a mi familia por el apoyo brindado, a mis compañeros que siempre me ayudaron y aconsejaron para el desarrollo del presente trabajo y a Dios por darme salud y una vida llena de oportunidades.

### **AGRADECIMIENTO**

Agradecer a cada maestro por sus enseñanzas durante mi periodo en la universidad.

A mi asesora Rosa Menéndez por el tiempo, ayuda y dedicación

## DECLARACION DE AUTENTICIDAD

Yo: Jhair PEREZ CAPCHA, estudiante de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Cesar Vallejo, identificado con el DNI N° 46871233, con la tesis titulada **“Sistema Web para el proceso de selección de personal en el área de recursos humanos de la empresa Agrobanco”** DECLARO **BAJO JURAMENTO** que:

1. La tesis en mención es de auditoria propia.
2. He aceptado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por lo tanto, la tesis no ha sido plagiada total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o un título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados, por lo tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituirán aportes a la realidad investigada.
5. De identificarse la presencia de fraude(datos falsos), plagio(Informacion sin citar a autores), autoplagio(como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería(uso ilegal de informacion ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias que mis acciones se deriven, sometiéndome a la normativa vigente de la Universidad Cesar Vallejo

Lima, Marzo 2017

---

Jhair PEREZ CAPCHA

## **PRESENTACION**

Presento la tesis titulada Sistema web para el proceso de selección de personal en el área de recursos humanos en la empresa Agrobanco.

En el cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo para obtener el título de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Privada “Cesar Vallejo” Sede Lima Norte.

Esta investigación busca determinar la influencia de un sistema web para el proceso de selección de personal para la empresa Agrobanco, con el objetivo de mejorar el proceso de selección de la empresa Agrobanco, la cual consta de siete capítulos: Capítulo I Introducción, donde se detalla la problemática, razón y motivo de la investigación, trabajos previos del mismo, teorías relacionadas con el tema y las hipótesis y objetivos para su desarrollo. El capítulo II método a emplear en la investigación, estudio de las variables, población muestra a utilizar y aspectos éticos a tener en cuenta. El capítulo III detalla los resultados obtenidos en la investigación. El capítulo IV indica la discusión a la que se llega. El capítulo V presenta las conclusiones obtenidas de los resultados. El capítulo VI las recomendaciones en tener en cuenta para que los resultados perduren. El capítulo VII las referencias bibliográficas para la elaboración de la investigación.

## ÍNDICE

<b>PAGINAS PRELIMINARES</b>	<b>Pág.</b>
<i>Pagina del jurado</i> .....	<i>ii</i>
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaratoria de autenticidad.....	v
Presentacion.....	vi
Índice.....	vii
Índice de tablas.....	ix
Índice de figuras.....	xiii
 <b>ÍNDICE</b>	
<b>I. INTRODUCCION</b> .....	<b>1</b>
1.1 REALIDAD	
PROBLEMÁTICA.....	3
1.2 Trabajos previos.....	6
1.3 Teorias referenciadas al tema.....	10
1.4 Formulación del Problema.....	28
1.5 Justificación.....	29
1.6. Hipótesis.....	30
1.7 Objetivos.....	31
 <b>II.</b>	
<b>METODO</b> .....	<b>32</b>
2.1 Diseño de investigacion.....	32
2.2 Variables, operacionalizacion.....	34
2.3 Población, muestra, muestreo.....	37
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de Datos.....	38
2.5 Metodos de análisis de datos.....	40
2.6 Aspectos eticos.....	45

**III.**  
**RESULTADOS..... 4**  
**3**

**IV.**  
**DISCUSIÓN.....**  
**55**

**V.**  
**CONCLUSIÓN.....**  
**56**

**VI.**  
**RECOMENDACIONES.....**  
**57**

**VII.**  
**REFERENCIAS..... 5**  
**8**

**ANEXOS**

✓ Anexo Nº01 : Matriz de consistencias.....63

✓ Anexo Nº02 : Permiso de investigacion.....64

✓ Anexo Nº03 : Entrevista.....65

✓ Anexo Nº04 : Organigrama de la empresa.....67

✓ Anexo Nº05 : Diagrama de flujo del proceso.....68

✓ Anexo Nº06 : Ficha de evaluacion de expertos Nº1.....69

✓ Anexo Nº07 : Ficha de evaluacion de expertos Nº2.....70

✓ Anexo Nº08 : Ficha de evaluacion de expertos Nº3.....71

✓ Anexo Nº09 : Fichas de registro: Eficiencia de reclutamiento.....72

✓ Anexo Nº10 : Fichas de registro: cociente de seleccìon.....73

✓ Anexo Nº11 : Pre-test: Eficiencia de reclutamiento.....74

✓ Anexo Nº12 : Post-test: Eficiencia de reclutamiento.....76

✓ Anexo Nº13 :Pre-test: Fichas de registro: cociente de seleccìon.....78

✓ Anexo Nº14 :Post-test: Fichas de registro: cociente de seleccìon.....80

✓ Anexo Nº15 : Validacion de instrumento Nº1.....82

✓ Anexo Nº16 : Validacion de instrumento Nº1.....83

✓ Anexo Nº17 : Validacion de instrumento Nº1.....84

✓ Anexo Nº18 : Validacion de instrumento Nº2.....85

✓ Anexo Nº19 : Validacion de instrumento Nº2.....86



✓ Anexo N°20 : Validacion de instrumento N°2.....	87
✓ Anexo N°21 : Ley N° 28716.....	88
✓ Anexo N°22 : Prueba T-Student.....	89
✓ Anexo N°23 : Reduccion de costos.....	90
✓ Anexo N°24: Carta de Implementacion.....	90

**INDICE DE TABLAS**

Tabla 1: Comparación de metodologías de desarrollo de sistemas informáticos.....	24
Tabla 2: Metodologías - Evaluación de Expertos .....	25
Tabla 3: Operacionalización de Variables .....	32
Tabla 4: Tabla de indicadores .....	33
Tabla 5: Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.....	36
Tabla 6: Confiabilidad.....	40
Tabla 7: Medidas descriptivas del Pre-test de Eficiencia de reclutamiento en el proceso de selección de personal y Post- test de eficiencia de reclutamiento .....	44
Tabla 8: Medidas descriptivas del Pre- test de Cociente de selección para el proceso de selección de personal y Post- test de cociente de selección para el proceso de selección de personal .....	45
Tabla 9: Prueba de normalidad para el Pre Test del indicador Eficiencia de reclutamiento para el proceso de selección de personal.....	47
Tabla 10: Prueba de normalidad para el Post Test del indicador de eficiencia de reclutamiento para el proceso selección de personal.....	48
Tabla 11: Prueba de normalidad para el Pre Test del cociente de selección para el proceso de selección de personal .....	49
Tabla 12: Prueba de normalidad para el Post Test del indicador de cociente de selección para el proceso de selección de personal .....	50
Tabla 13: Prueba de t Student para el eficiencia de reclutamiento para el proceso de selección de personal antes y después de implementado el sistema web .....	52
Tabla 14: Prueba de t Student para el cociente de selección para el proceso de selección de personal antes y después de implementado el sistema web.....	54
Tabla 15: Identificación de actores de negocio. ....	93
Tabla 16: Identificación de trabajadores de negocio. ....	93
Tabla 17: Lista de casos de uso de negocio .....	94
Tabla 18: Descripción de casos de uso de negocio .....	95
Tabla 19: Especificación de caso de uso de negocio registrar curriculum .....	98
Tabla 20: Especificación de caso de uso de registro de ofertas laborales .....	99
Tabla 21: Especificación de caso de uso de negocio generar reporte .....	100
Tabla 22: Especificación de caso de uso de negocio generar pre-selección postulantes .....	101

Tabla 23: Requerimientos Funcionales .....	110
Tabla 24: Requerimientos No funcionales.....	111
Tabla 25: Casos de uso del Sistema .....	112
Tabla 26: Actores del sistema .....	115
Tabla 27: Plantilla Iniciar sesion .....	117
Tabla 28: Plantilla Registrar nuevo usuario .....	118
Tabla 29: Plantilla Cambiar contraseña.....	119
Tabla 30: Plantilla Registrar curriculum.....	120
Tabla 31: Plantilla Editar curriculum .....	121
Tabla 32: Plantilla Editar perfil profesional .....	122
Tabla 33: Plantilla Editar datos personales .....	123
Tabla 34: Plantilla Editar datos de contacto .....	124
Tabla 35: Plantilla Editar experiencia laboral.....	125
Tabla 36: Plantilla Editar expectativa salarial .....	126
Tabla 37: Plantilla Editar educacion .....	127
Tabla 38: Plantilla Editar idiomas .....	129
Tabla 39: Plantilla Editar referencias.....	130
Tabla 40: Plantilla Editar Habilidades personales .....	131
Tabla 41:Plantilla- Habilidades tecnológicas .....	133
Tabla 42:Plantilla Editar Intereses adicionales.....	133
Tabla 43:Plantilla Editar Proyectos Laborales.....	134
Tabla 44:Plantilla Consultar ofertas laborales .....	135
Tabla 45:Plantilla detalle ofertas .....	136
Tabla 46:Plantilla detalle postulaciones .....	137
Tabla 47:Plantilla Detalle mensaje .....	138
Tabla 48:Plantilla Mantenimiento curriculum.....	139
Tabla 49:Plantilla Mantenimiento idiomas .....	140
Tabla 50:Plantilla Mantenimiento industrias .....	141
Tabla 51:Plantilla Mantenimiento Carrera .....	142
Tabla 52:Plantilla Mantenimiento nivel posicion .....	143
Tabla 53:Plantilla Mantenimiento area de experiencia laboral .....	144
Tabla 54:Plantilla Mantenimiento area de estudio.....	145
Tabla 55:Plantilla Mantenimiento departamentos.....	146

Tabla 56:Plantilla Mantenimiento discapacidad.....	147
Tabla 57:Plantilla Mantenimiento Nivel de conocimientos.....	148
Tabla 58:Plantilla Mantenimiento nivel de estudio.....	149
Tabla 59:Plantilla Mantenimiento puesto.....	150
Tabla 60:Plantilla listar usuario.....	151
Tabla 61:Plantilla Mantenimiento usuario.....	152
Tabla 62:Plantilla Mantenimiento editar usuario.....	153
Tabla 63:Plantilla Eliminar usuario .....	154
Tabla 64:Plantilla Listar ofertas laborales.....	155
Tabla 65:Plantilla Registrar Nueva Oferta Laboral .....	156
Tabla 66:Plantilla Editar ofertas laborales .....	157
Tabla 67:Plantilla Eliminar oferta laboral .....	158
Tabla 68:Plantilla Reporte oferta laboral .....	159
Tabla 69:Plantilla Listar postulantes.....	160
Tabla 70:Plantilla consultar postulantes .....	161
Tabla 71:Plantilla Detalle postulante .....	162
Tabla 72:Plantilla cv postulante.....	163
Tabla 73:Plantilla agregar mensaje .....	164
Tabla 74:Plantilla Cerrar sesion .....	165
Tabla 75: Estructura de la tabla t_año.....	228
Tabla 76: Estructura de la tabla t_anuncio_cab .....	228
Tabla 77: Estructura de la tabla t_anuncio_det .....	229
Tabla 78: Estructura de la tabla t_area .....	229
Tabla 79: Estructura de la tabla t_area_estudio.....	229
Tabla 80: Estructura de la tabla t_cargo.....	230
Tabla 81: Estructura de la tabla t_carrera .....	230
Tabla 82: Estructura de la tabla t_contacto .....	230
Tabla 83: Estructura de la tabla t_curriculum .....	231
Tabla 84: Estructura de la tabla t_datospersonales .....	231
Tabla 85:Estructura de la tabla t_departamento.....	231
Tabla 86: Estructura de la tabla t_discapacidad.....	232
Tabla 87: Estructura de la tabla t_documento .....	232
Tabla 88: Estructura de la tabla t_educacion_c.....	232

Tabla 89: Estructura de la tabla t_estado .....	232
Tabla 90: Estructura de la tabla t_estado_civil .....	233
Tabla 91: Estructura de la tabla t_experiencia_l_c.....	233
Tabla 92: Estructura de la tabla t_foto.....	233
Tabla 93: Estructura de la tabla t_genero .....	234
Tabla 94: Estructura de la tabla t_idioma .....	234
Tabla 95: Estructura de la tabla t_industria .....	234
Tabla 96: Estructura de la tabla t_mensajero .....	235
Tabla 97: Estructura de la t_mes.....	235
Tabla 98: Estructura de la t_nivel.....	235
Tabla 99: Estructura de la t_nivel_conocimiento .....	235
Tabla 100: Estructura de la t_nivel_estudio .....	236
Tabla 101: Estructura de la tabla t_pais .....	236
Tabla 102: Estructura de la tabla t_posicion .....	236
Tabla 103: Estructura de la tabla t_postulante .....	237
Tabla 104: Estructura de la tabla t_puesto .....	237
Tabla 105: Estructura de la tabla t_referencia_c .....	237
Tabla 106: Estructura de la tabla t_tipo.....	237
Tabla 107: Estructura de la tabla t_usuario .....	238

**INDICE DE FIGURAS**

Figura 1: Índice de rotacion de personal en la empresa agrobanco.....	4
Figura 2: Cociente de selección en la empresa agrobanco.....	5
Figura 3: Fases del proceso de selección de personal .....	11
Figura 4: Patron de Diseño MVC.....	16
Figura 5: Lenguaje de programacion PHP .....	17
Figura 6: Fases del proceso unificado Rational.....	19
Figura 7: Agrupacion de los estandares de paquetes .....	21
Figura 9: Diagrama - Diseño Pre prueba y Post Prueba .....	30
Figura 10: Prueba Z Diferencia de Medidas.....	38
Figura 11: Representación de la fórmula del test Shapiro-Wilk.....	39
Figura 12: Region de rechazo .....	40
Figura 13: Fórmula de la Prueba “T” o “T-Student”: .....	42
Figura 14: Eficiencia de reclutamiento antes y después de implementado el sistema web. ....	45
Figura 15: Cociente de seleccion antes y después de implementado el sistema web.....	46
Figura 16: Eficiencia de reclutamiento para el proceso de de selección de personal Pre –Test.....	48
Figura 17: Nivel de Eficiencia para el proceso de gestión documental Post – Test .....	49
Figura 18: Cociente de seleccion para el proceso de gestión documental Pre– Test .....	50
Figura 19: Cociente de selección para el proceso de selección Post-Test .....	51
Figura 20: Diagrama de Misión, Visión, Objetivos y Metas de la Empresa Agrobanco .....	92
Figura 21: Diagrama de caso de uso de negocio .....	96
Figura 22: Realización de Registro Curriculum .....	97
Figura 23: Realización de Generar Oferta Laboral.....	97
Figura 24: Realización de Generar Pre-selección.....	97
Figura 25: Realización de Generar reporte General.....	97

Figura 26: Diagrama de actividades de registrar curriculum .....	102
Figura 27: Diagrama de actividades generar oferta laboral .....	103
Figura 28: Diagrama de actividades de generar Pre-seleccion .....	103
Figura 29: Diagrama de actividades de generar reporte general .....	104
Figura 30: Diagrama de clase del negocio .....	105
Figura 31: Diagrama de secuencia de registrar curriculum .....	106
Figura 32: Diagrama de secuencia de oferta laboral.....	106
Figura 33: Diagrama de secuencia de pre-seleccion .....	107
Figura 34: Diagrama de secuencia de reporte general.....	107
Figura 35: Diagrama de colaboracion de registrar curriculum.....	108
Figura 36: Diagrama de colaboracion de oferta laboral.....	108
Figura 37: Diagrama de secuencia de pre-seleccion .....	109
Figura 38: Diagrama de secuencia de reporte general .....	109
Figura 39: Diagrama del sistema.....	117
Figura 40: Realizacion de caso de uso : iniciar sesion.....	167
Figura 41: Realizacion de caso de uso : Registrar Usuario.....	167
Figura 42: Realizacion de caso de uso : Cambiar contraseña .....	167
Figura 43 Realizacion de caso de uso : consultar ofertas .....	167
Figura 44: Realizacion de caso de uso : detalle postulacion .....	166
Figura 45: Realizacion de caso de uso : detalle oferta laboral .....	166
Figura 46: Realizacion de caso de uso : registrar curriculum.....	166
Figura 47: Realizacion de caso de uso : Editar curriculum.....	167
Figura 48: Realizacion de caso de uso : Mantenimiento curriculum.....	167
Figura 49: Realizacion de caso de uso : Listar Usuarios.....	167
Figura 50: Realizacion de caso de uso : Mantenimiento usuarios.....	169
Figura 51: Realizacion de caso de uso : Listar ofertas laborales .....	169
Figura 52: Realizacion de caso de uso : Registrar oferta laboral .....	169
Figura 53: Realizacion de caso de uso : Editar oferta laboral .....	169
Figura 54: Realizacion de caso de uso : Eliminar oferta laboral.....	170
Figura 55: Realizacion de caso de uso : Listar Postulaciones.....	170
Figura 56: Realización de Caso de Uso: Consulta Oferta Laboral .....	170
Figura 57: Realización de Caso de Uso: Detalle Postulante .....	171

Figura 58: Realizacion de caso de uso :Cv postulante.....	171
Figura 59: Realizacion de caso de uso : Agregar mensaje .....	171
Figura 60: Realizacion de caso de uso : Cerrar Sesion .....	171
Figura 61: Diagrama de análisis de Iniciar Sesión .....	172
Figura 62: Diagrama de análisis de Registro Usuario .....	172
Figura 63: Diagrama de análisis de Cambiar Contraseña.....	173
Figura 64: Diagrama de analisis de consultar ofertas laborales.....	173
Figura 65: Diagrama de análisis de Detalle postulaciones.....	174
Figura 66: Diagrama de analisis de detalle oferta laboral .....	174
Figura 67: Diagrama de analisis de registrar curriculum .....	175
Figura 68: Diagrama de analisis de editar curriculum .....	175
Figura 69: Diagrama de análisis de Editar Datos personales.....	176
Figura 70: Diagrama de análisis de Editar experiencia laboral.....	176
Figura 71: Diagrama de análisis de Expectativa Salarial .....	177
Figura 72: Diagrama de analisis de Editar idiomas .....	177
Figura 73: Diagrama de análisis de Editar habilidades personales .....	178
Figura 74: Diagrama de analisis de Editar Proyectos Laborales .....	178
Figura 75: Diagrama de analisis de Editar Educación.....	179
Figura 76: Diagrama de analisis de Editar intereses adicionales .....	179
Figura 78: Diagrama de análisis de Editar Habilidades Tecnológicas.....	180
Figura 79: Diagrama de análisis de Editar datos contacto .....	180
Figura 80: Diagrama de análisis de Editar perfil profesional.....	181
Figura 81: Diagrama de analisis de mantenimiento curriculum .....	182
Figura 82: Diagrama de análisis de Listar Usuarios .....	182
Figura 83: Diagrama de analisis de Mantenimiento usuario.....	183
Figura 84: Diagrama de analisis de Editar usuario.....	184
Figura 85: Diagrama de analisis de Eliminar Usuario .....	184
Figura 86: Diagrama de análisis de Listar Ofertas.....	185
Figura 87: Diagrama de análisis de Registrar Oferta laboral .....	185
Figura 88: Diagrama de análisis de editar oferta laboral .....	185
Figura 89: Diagrama de análisis de eliminar oferta .....	186
Figura 90: Diagrama de análisis de Detalle postulaciones.....	186
Figura 91: Diagrama de analisis de detalle oferta laboral .....	187



Figura 92: Diagrama de analisis de registrar curriculum .....	187
Figura 93: Diagrama de analisis de editar curriculum .....	188
Figura 94: Diagrama de análisis de Iniciar Sesión .....	188
Figura 95: Diagrama de análisis de Registro Usuario .....	189
Figura 96: Diagrama de secuencia de iniciar sesion .....	189
Figura 97: Diagrama de secuencia de registrar usuario.....	190
Figura 98: Diagrama de secuencia de cambiar contrseña .....	190
Figura 99: Diagrama de secuencia registrar curriculum .....	191
Figura 100: Diagrama de secuencia de registrar curriculum .....	191
Figura 101: Diagrama de secuencia de consultar oferta laboral .....	192
Figura 102: Diagrama de secuencia detalle oferta .....	192
Figura 103: Diagrama de secuencia de detalle postulaciones .....	193
Figura 104: Diagrama de secuencia mantenimiento curriculum.....	193
Figura 105: Diagrama de secuencia de listar usuarios.....	194
Figura 106: Diagrama de secuencia de mantenimiento usuariosl.....	194
Figura 107: Diagrama de secuencia de listar ofertas laborales.....	195
Figura 108: Diagrama de secuencia de registrar oferta laboral.....	195
Figura 109: Diagrama de secuencia editar oferta laboral.....	196
Figura 110: Diagrama de secuencia de eliminar oferta laboral .....	196
Figura 111: Diagrama de secuencia de listar postulantes.....	197
Figura 112: Diagrama de secuencia de listar usuarios.....	197
Figura 113: Diagrama de secuencia detalle postulante.....	198
Figura 114: Diagrama de secuencia de cv postulante.....	198
Figura 115: Diagrama de secuencia de agregar mensaje.....	199
Figura 116: Diagrama de secuencia cerrar sesion .....	199
Figura 117: Diagrama de colaboracion iniciar sesion.....	200
Figura 118: Diagrama de colaboacion registrar usuario .....	200
Figura 119: Diagrama de colaboracion de cambiar contrseña .....	201
Figura 120: Diagrama de colaboracion registrar curriculum.....	201
Figura 121: Diagrama de colaboracion de registrar curriculum .....	202
Figura 122: Diagrama de colaboracion de consultar oferta laboral .....	202
Figura 123: Diagrama de colaboracion detalle oferta.....	203
Figura 124: Diagrama de colaboracion de detalle postulaciones .....	203

Figura 125: Diagrama de colaboracion mantenimiento curriculum.....	204
Figura 126: Diagrama de colaboracion de listar usuarios .....	204
Figura 127: Diagrama de secuencia de mantenimiento usuariosl.....	205
Figura 128: Diagrama de secuencia de listar ofertas laborales.....	205
Figura 129: Diagrama de colaboracion de registrar oferta laboral.....	206
Figura 130: Diagrama de colaboracion editar oferta laboral.....	206
Figura 131: Diagrama de colaboracion de eliminar oferta laboral .....	207
Figura 132: Diagrama de colaboracion de listar postulantes.....	207
Figura 133: Diagrama de colaboracion de listar usuarios .....	208
Figura 134: Diagrama de colaboracion detalle postulante .....	208
Figura 135: Diagrama de colaboracion de cv postulante .....	209
Figura 136: Diagrama de colaboracion de agregar mensaje.....	210
Figura 137: Diagrama de colaboracion cerrar sesion.....	210
Figura 138: Interfaz Cambar contraseña.....	210
Figura 139: Interfaz de colaboracion editar oferta laboral .....	211
Figura 140: Interfaz detalle oferta laboral.....	211
Figura 141: Interfaz Mis postulaciones.....	212
Figura 142: Interfaz detalle postulante .....	212
Figura 143: Interfaz editar curriculum.....	213
Figura 144: Interfaz editar oferta laboral .....	213
Figura 145: Interfaz editar usuario.....	213
Figura 146: interfaz eliminar oferta laboral .....	214
Figura 147: Interfaz eliminar usuario .....	214
Figura 148: interfaz iniciar sesion.....	214
Figura 149: Interfaz de Listar ofertas.....	215
Figura 150: Interfaz listar postulantes .....	215
Figura 151: Interfaz Listar Usuario .....	215
Figura 152: Interfaz Menu Principal.....	216
Figura 153: Interfaz Registrar Curriculum .....	216
Figura 154: Interfaz Registrar oferta laboral.....	216
Figura 155: Interfaz Registrar Usuario .....	217
Figura 156: Interfaz Perfil Profesional .....	217
Figura 157: Interfaz Intereses Adicionales .....	217

Figura 158: Interfaz Habilidades Tecnologicas.....	218
Figura 159: Interfaz Habilidades personales .....	218
Figura 160: Interfaz Experiencia laboral.....	218
Figura 161: Interfaz Referencias .....	219
Figura 162: Interfaz Proyectos laborales.....	219
Figura 163: Interfaz Idiomas.....	219
Figura 164: Interfaz expectativa salarial.....	220
Figura 165: Interfaz educacion .....	220
Figura 166: interfaz datos personales .....	221
Figura 167: Interfaz datos contactos .....	221
Figura 168: interfaz mantenimiento idiomas.....	221
Figura 169: Interfaz mantenimiento industria .....	222
Figura 170: Interfaz mantenimiento carrera.....	222
Figura 171: Interfaz nivel posicion.....	222
Figura 172: Interfaz mantenimiento experiencia laboral.....	223
Figura 173: Interfaz mantenimiento area de estudio .....	223
Figura 174: Interfaz mantenimiento departamentos .....	223
Figura 175: Interfaz mantenimiento conocimientos .....	224
Figura 176: Interfaz mantenimiento discapacidad.....	224
Figura 177: Interfaz mantenimiento estudio .....	224
Figura 178: interfaz mantenimiento puestos .....	225
Figura 179: Interfaz agregar mensaje .....	225
Figura 180: interfaz ver curriculum .....	225
Figura 181: Modelo Logico .....	226
Figura 182: Modelo fisico .....	227
Figura 183:Diagrama de componentes .....	239
Figura 184: Diagrama de despliegue .....	240
Figura 185: Validacion de usuario .....	240
Figura 186: Diagrama wae menu principal .....	241
Figura 187: Diagrama wae registra curriculum.....	241
Figura 188:Diagrama wae registrar aviso.....	242
Figura 189: Diagrama wae cambiar contraseña.....	242

## RESUMEN

El presente proyecto detalla el desarrollo e implementación de un sistema web para el proceso de selección de personal de la empresa Agrobanco .La situación anterior presentaba un problema, el cual está generando consecuencias el selecciona miento de nuevos trabajadores para el banco ya que no cuentan con índice de eficiencia y eficacia correctos.

El objetivo del estudio es determinar la influencia de un Sistema Web para el proceso de selección de personal en el área de recursos humanos de la empresa AgroBanco, teniendo en cuenta los objetivos específicos para la realización de dicho sistema. El sistema web fue desarrollado con la metodología RUP (Rational Unified Process) y como motor de base de datos Mysql posee automatizar y almacenar todas las postulaciones que se generen en el sistema como también sus respectivos curriculum.

Se empleó la investigación aplicada, experimental y como diseño de investigación se escogió el pre-experimental. En donde se tomó como indicador la eficiencia de reclutamiento en 28 días de un proceso de selección y el cociente de selección que se encarga de medir la eficacia también en la muestra, utilizando la prueba de Shapiro-wilk se determinó su normalidad después se pasó a aplicar la validación de las hipótesis propuestas en cada indicador aplicando el T-Student para dichas muestras. Finalmente el sistema planteado demostró que mejoro el procesos de selección de personal aumentando la eficiencia de reclutamiento en un 20% como reduciendo el cociente de selección en 10 %.

Palabra Claves: Sistema Web, proceso de selección, proceso racional unificado, cociente de selección.

**ABSTRACT**

This project details the development and implementation of a web system for the selection of company personnel Agrobanco .The previous situation presented a problem , which is generating the selected consequences ment of new workers to the bank because they have no index of efficiency and effectiveness correct.

The aim of the study is to determine the influence of a Web system for the selection of personnel in the area of human resources of the company AgroBanco, taking into account the specific objectives for the implementation of the system. The web system was developed with the RUP ( Rational Unified Process) methodology as database engine MySQL has automate and store all applications that are generated in the system as well as their respective curriculum.

It applied , and as experimental research design was chosen the pre - experimental research was used. Where was taken to indicate the efficiency of recruitment within 28 days of a selection process and the selection ratio that is responsible for measuring the effectiveness also in the sample using the test of Shapiro - Wilk normality was determined after one went to apply the validation of the hypotheses proposed in each indicator using the T -Student for these samples. Finally, the proposed system showed that improved the recruitment process increasing the efficiency of recruitment by 20 % and reducing the selection ratio by 10%.

Key word : Web, selection process, Rational Unified Process , System selection ratio .