



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE DERECHO

“Desnaturalización de los contratos de trabajo sujetos a modalidad de
plazo fijo en los trabajadores del Poder Judicial – Distrito Judicial de San
Martín – Tarapoto, periodo 2013-2014”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR:

Nikola Emerson Reátegui Lozano

ASESOR:

Mg. Grethel Silva Huamantumba

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Derecho Laboral

PERÚ - 2018

Página de Jurado

Luis Roberto Cabrera Suárez
ABOGADO
Abog. Luis Roberto Cabrera Suárez
Presidente

Abg. Dra. Grethel Silva Huamantumba
CASM N. 096
ESTUDIO JURIDICO SILVA & ASOCIADOS
Dra. Grethel Silva Huamantumba
Secretario

Mg. Rolando Sabino Pichén Avila
ABOGADO
CASM N. 175
Mg. Rolando Sabino Pichén Avila
Vocal

Dedicatoria

A Dios, Catalina Lozano de Reátegui y Emerson Reátegui Pizarro, mis adorados y amados padres, quienes siempre confiaron en mí y estuvieron a mi lado brindándome su apoyo incondicional; no solo en lo económico sino también en lo moral, dándome amor, aliento y excelentes consejos para así poder salir adelante y ser un hombre de bien.

A mis hermanas por su amor y compañía son las que me impulsaron a seguir con mis metas y sueños.

A mí enamorada por su amor y apoyo incondicional.

A mi amiga y compañera de trabajo por su gran apoyo de manera desinteresada.

Agradecimiento

A Dios, a mi familia y a todas las personas que aportaron de su tiempo y granito de arena para que este proyecto llegue a su culminación.

Declaración de Autenticidad

Yo, **Nikola Emerson Reátegui Lozano**, identificado con DNI N° 42043457, con la tesis titulada **“Desnaturalización de los contratos de trabajo sujetos a modalidad de plazo fijo en los trabajadores del Poder Judicial – Distrito Judicial de San Martín – Tarapoto, periodo 2013-2014”**, declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Tarapoto, julio del 2017.



Nikola Emerson Reátegui Lozano
DNI N° 42043457

Presentación

Señores miembros del jurado calificador; cumpliendo con las disposiciones establecidas en el reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, pongo a vuestra consideración la presente tesis titulada “**Desnaturalización de los contratos de trabajo sujetos a modalidad de plazo fijo en los trabajadores del Poder Judicial – Distrito Judicial de San Martín – Tarapoto, periodo 2013-2014**”, con la finalidad de optar el título de Abogado.

La investigación está dividida en siete capítulos:

I. INTRODUCCIÓN. Se considera la realidad problemática, trabajos previos, teorías relacionadas al tema, formulación del problema, justificación del estudio, hipótesis y objetivos de la investigación.

II. MÉTODO. Se menciona el diseño de investigación, variables, operacionalización, población y muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad y métodos de análisis de datos.

III. RESULTADOS. En esta parte se menciona las consecuencias del procesamiento de la información.

IV. DISCUSIÓN. Se presenta el análisis y discusión de los resultados encontrados durante la tesis.

V. CONCLUSIONES. Se considera en enunciados cortos, teniendo en cuenta los objetivos planteados.

VI. RECOMENDACIONES. Se precisa en base a los hallazgos encontrados.

VII. REFERENCIAS. Se consigna todos los autores de la investigación.

Índice

Página de Jurado.....	II
Dedicatoria.....	II
Agradecimiento	IV
Declaración de Autenticidad	V
Presentación.....	VI
Índice de Tablas.....	IX
Índice de Figuras	X
Resumen	XI
Abstract.....	XII
I. INTRODUCCIÓN.....	13
1.1. Realidad Problemática	13
1.2. Trabajos Previos.	15
1.3. Teorías Relacionadas al tema	16
1.4. Formulación al Problema.....	25
1.5. Justificación del estudio.....	25
1.6. Hipótesis	26
1.7. Objetivos.....	26
II. MÉTODO.....	26
2.1. Diseño de investigación	27
2.2. Variables, Operacionalización	27
2.3. Población y muestra.....	29
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	29
2.5. Métodos de análisis de datos	30
2.6. Aspectos éticos	30
III. RESULTADOS.....	31
IV. DISCUSIÓN.....	34
V. CONCLUSIONES.....	36
VI. RECOMENDACIONES.....	37
VII. REFERENCIAS.....	38

ANEXOS

Matriz de consistencia

Instrumentos de recolección de datos

Validación de instrumentos

Constancia de autorización donde se ejecutó la investigación.

Acta de aprobación de originalidad

Acta de aprobación de tesis

Autorización de publicación de tesis al repositorio

Carátula de la tesis visada

Índice de Tablas

Tabla 1. Régimen de contrato	31
Tabla 2. Trabajo para el cual ha sido contratado o se encuentra en otra área.....	32
Tabla 3. ¿De qué manera se manifiesta la desnaturalización de contrato dentro del Distrito Judicial de San Martín?	33

Índice de Figuras

Figura 1. Régimen de contrato	31
Figura 2. Trabajo para el cual ha sido contratado o se encuentra en otra área.....	32
Figura 3. ¿De qué manera se manifiesta la desnaturalización de contrato dentro del Distrito Judicial de San Martín?	33

Resumen

El presente trabajo de investigación ha tenido como objetivo general determinar las causas que originan la desnaturalización de los contratos de trabajo sujetos a modalidad de plazo fijo en los trabajadores del Poder Judicial – Distrito Judicial de San Martín periodo 2013 – 2014. La población está conformada por treinta (30) trabajadores del Poder Judicial – Distrito Judicial de San Martín – Tarapoto (asistentes judiciales, especialistas de audiencia y especialistas de causas); y teniendo en consideración que el número de la población fue cantidad suficiente para acceder al estudio de las variables de la investigación. La muestra de la investigación estuvo conformada por el total de la población, constituyéndose un universo muestral. El diseño de investigación es correlacional, porque examinó la relación o asociación existente entre dos o más variables, en la misma unidad de investigación o sujetos de estudios y el tipo de estudio no experimental. Los resultados se obtuvieron utilizando la técnica de entrevista, encuesta y análisis documental. Finalmente se concluye que, si existe desnaturalización de contrato en el Poder Judicial, Distrito Judicial de San Martín – Tarapoto. Respecto a esto se tiene que del 100% de la población encuestada, el 30% es decir 9 encuestados manifiestan que existe desnaturalización de contrato cuando no existe renovación de contrato a un plazo establecido, el 40% es decir 12 trabajadores manifiesta que se desnaturaliza un contrato cuando contratan para un determinado puesto de trabajo y realizan otro; a diferencia del 13% , es decir 4 trabajadores que considera que se desnaturaliza un contrato cuando percibe un salario menor al trabajo que realiza y un 17% es decir 5 trabajadores que manifiesta otras causas de desnaturalización de contrato.

Palabras clave: Desnaturalización, contratos, plazo fijo, trabajadores.

Abstract

In this research work has had as general objective to determine the causes that originate the denaturalization of labor contracts subject to the fixed term modality in the workers of the Judicial Power - Judicial District of San Martín period 2013 - 2014. The population is Conformed by thirty (30) workers of the Judicial Power - Judicial District of San Martín - Tarapoto (legal assistants, specialists of hearing and specialists of causes); Taking into account that the number of the population was sufficient to access the study of the variables of the research, the sample of the research was conformed by the total of the population, constituting a sample universe. The research design is correlational, because I examine the relationship or connection existing between the more variables, in the same research unit the subjects of studies and the type of non-experimental study. The results were obtained using the technique of interview, survey and documentary analysis. Finally, it is concluded that there is a denaturation of contract in the Judicial Branch, Judicial District of San Martín - Tarapoto, regarding this we have that of 100% of the population surveyed, 30% ie 9 respondents stated that there is denaturation of contract when There is no contract renewal within a set period, 40% ie 12 workers stated that a contract is denaturalized when they are hired for a particular job and perform another, a difference of 13% ie 4 workers who consider that they are Denature a Contract when a lower salary is the one that realizes and a 17% that is to say 5 workers that manifests other causes of denaturation of contract.

Key words: Denaturalization, contracts, fixed term, workers.