



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Cultura organizacional y motivación laboral en docentes de la Institución Educativa Pública “Luis Cavero Bendezú” del Distrito de Huanta. Ayacucho – 2018

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Administración de la Educación

AUTOR:

Br. Solier Gonzales, Javier Armando

ASESOR:

Dr. Huamán De La Cruz, Alejandro Máximo

SECCIÓN:

Educación e idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y calidad educativa

PERÚ-2018

DEDICATORIA

A mis padres,
a mi señora esposa Doris, a mis
hijos Jesús Miguel y Ángel Daniel.

A Dios por ser la mano que me guía y me
inspira a lograr los objetivos de mí vida.

A mi señora esposa Jeannet, a mi hija
Estephany.

Javier

AGRADECIMIENTOS

A la Universidad César Vallejo por las facilidades brindadas durante el periodo que estuve en sus aulas como estudiante de del Programa de Maestría en Administración de la Educación; y de forma muy especial a los docentes de la Escuela de Post Grado, por haberme exigido y orientado en el proceso de mi formación académica.

De igual forma, con especial agradecimiento, a mi asesor el Dr. Huamán De La Cruz, Alejandro Máximo, por su acompañamiento en todo el proceso del desarrollo de este trabajo de investigación, puesto que sin ese apoyo incondicional no hubiera sido posible el producto de este trabajo.

Al Director y toda su plana administrativa de la Institución Educativa Pública “Luis Cavero Bendezú” del Distrito de Huanta, por su colaboración al haberme posibilitado desarrollar la investigación en la institución que dirige.

A los en docentes de la Institución Educativa Pública “Luis Cavero Bendezú”. Del Distrito de Huanta por haber absuelto todas las interrogantes del cuestionario con sinceridad y seriedad.

El autor.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado, presento ante ustedes la tesis titulada: “Cultura organizacional y motivación laboral en los docentes de la Institución Educativa Pública “Luis Cavero Bendezú”. Huanta – 2018”, con la finalidad de determinar la relación que existe entre el cultura organizacional y motivación laboral en los docentes de la Institución Educativa antes señalado, en cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Maestro en Administración de la Educación.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

El autor.

ÍNDICE

PÁGINA DEL JURADO.....	ii
AGRADECIMIENTOS.....	iv
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	v
PRESENTACIÓN.....	vi
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT.....	x
INTRODUCCIÓN.....	11
1.1. Realidad problemática.....	12
1.2. Trabajos previos.....	15
1.3. Teorías relacionadas al tema.....	19
1.4. Formulación del problema.....	24
1.4.1. Problema general.....	24
1.4.2. Problemas específicos.....	24
1.5. Justificación del estudio.....	24
1.6. Hipótesis.....	26
1.6.1. Hipótesis general.....	26
1.6.2. Hipótesis específicas.....	26
1.7. Objetivos.....	27
1.7.1. Objetivo general.....	27
1.7.2. Objetivos específicos.....	27
II. MÉTODO.....	12
2.1. Diseño de investigación.....	29
2.2. Variables, operacionalización.....	29
2.2.1. Variables.....	29
2.2.2. Operacionalización de variables.....	30
2.3. Población y muestra.....	31
2.3.1. Población.....	31
2.3.2. Muestra.....	31
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	31

2.4.1. Técnica	31
2.4.2. Instrumento	32
2.4.3. Validez	32
2.4.4. Confiabilidad	32
2.5. Métodos de análisis de datos.....	32
2.6. Aspectos éticos.....	33
III. RESULTADOS	48
3.1. A NIVEL DESCRIPTIVO	35
3.2. A NIVEL INFERENCIAL.....	40
3.2.1. PRUEBA DE NORMALIDAD.....	40
3.2.2. PRUEBA DE HIPÓTESIS	41
IV. DISCUSIÓN	35
V. CONCLUSIONES.....	54
VI. RECOMENDACIONES	56
VII. REFERENCIAS.....	61
ANEXOS	61
ANEXO N° 01: Instrumento.....	58
ANEXO N° 02: Validación de instrumentos.....	67
ANEXO N° 03: Matriz de consistencia	68
ANEXO N° 05: Otras evidencias	68
ANEXO N° 06: Acta de aprobación de originalidad de los trabajos académicos de la UCV	68
ANEXO N° 07: Declaración jurada.....	70

RESUMEN

El presente estudio formuló el objetivo siguiente: Determinar la cultura organizacional y la motivación laboral en docentes de la Institución Educativa Pública “Luis Cavero Bendezú” del Distrito de Huanta. Ayacucho – 2018. El diseño tomado fue descriptivo correlacional, en una población de 30 docentes cuya muestra fue la censal (100% de la población), cuyo instrumento de acopio de datos fue el cuestionario. Los datos fueron procesados empleando el Software SPSS versión 25; lo que permitió concluir que: Existe relación entre la cultura organizacional y la motivación laboral. Resultado que es corroborado con la prueba estadística de Tau_b de Kendall al mostrarnos que el valor del coeficiente de correlación es 0,489, el que refleja un nivel de correlación baja, entre la cultura organizacional y la motivación laboral, y el valor de p (nivel de significancia) es $0,001 < 0.05$. ($t_b = 0,489$; $p = 0.001 < 0.05$) (Ver tabla 1).

Palabras clave: Cultura organizacional / motivación laboral.

ABSTRACT

The present study formulated the following objective: Determine the organizational culture and work motivation in teachers of the Public Educational Institution "Luis Cavero Bendezú" of the District of Huanta. Ayacucho - 2018. The design taken was descriptive correlational, in a population of 30 teachers whose sample was the census (100% of the population), whose instrument of data collection was the questionnaire. The data was processed using the SPSS Software version 25; which allowed to conclude that: There is a relationship between organizational culture and work motivation. This result is corroborated with Kendall's Tau_b statistical test, showing us that the value of the correlation coefficient is 0.489, which reflects a low level of correlation, between the organizational culture and work motivation, and the value of p (level of significance) is 0.001 <0.05. ($t_b=0.489$, $p = 0.001 < 0.05$) (See table 1).

Keywords: Organizational culture / work motivation.

ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE LOS TRABAJOS ACADÉMICOS DE LA UCV

Yo, Huamán De La Cruz, Alejandro Máximo docente del Taller de Asesoría para la actualización y elaboración de Tesis de Maestría (A1), de la TAPAETM Promoción I AYACUCHO 201801; y revisor de trabajo académico titulado: “Cultura organizacional y motivación laboral en docentes de la Institución Educativa Pública “Luis Cavero Bendezú” del Distrito de Huanta. Ayacucho – 2018”; del estudiante Solier Gonzales, Javier Armando , he constatado por medio del uso de la herramienta Turnitin lo siguiente:

Que el citado trabajo académico tiene un índice de similitud de 23%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, grado de coincidencia mínimo que convierta el trabajo en aceptable y no constituye plagio, en tanto cumple con todas las normas del uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Trujillo, 05 de setiembre de 2018.



Instituto de Investigación Científica
"Hernández Samperó"
Dr. Alejandro Máximo Huamán De La Cruz
DNI N° 41439573
Esp. En Estadística e Investigación Científica