



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Planificación estratégica y su influencia en la Ejecución  
presupuestal de la Intendencia de Lima Metropolitana  
de la Superintendencia Nacional de Fiscalización  
Laboral, 2018.**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública**

**AUTOR:**

**Br. Jesús Mario Cornejo Vargas**

**ASESORA:**

**Dra. Jessica Paola Palacios Garay**

**SECCIÓN**

**Ciencias Empresariales**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

**Gestión de Políticas Públicas**

**PERÚ – 2018**

 <b>UCV</b> UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	<b>ACTA DE APROBACIÓN DE LA TESIS</b>	Código : F07-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
--	---------------------------------------	---

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don (a) Jesús Mario Cornejo Vargas, cuyo título es: "PLANIFICACION ESTRATEGICA Y SU INFLUENCIA EN LA EJECUCION PRESUPUESTAL EN LA INTENDENCIA DE LIMA METROPOLITANA DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL, 2018".  
 Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de: 14 catorce.

Lima, San Juan de Lurigancho 17 de agosto del 2018

  
 .....  
 Dr. Sebastián Sánchez Díaz  
 PRESIDENTE

  
 .....  
 Dra. Maritza Guzmán Meza  
 SECRETARIO

  
  
 .....  
 Jessica Palacios Garay  
 VOCAL

 Elaboro	 Dirección de Investigación	Revisó	 Responsable del SGC	  Aprobó vicerrectorado de Investigación
--	---	--------	--	--

**Dedicatoria**

A mi esposa Audrey por su permanente cariño y comprensión. A mis hijos Micaela, Mishell y Massimo por ser fuente de motivación e inspiración para poder superarme día a día y a mis padres quienes han sido un pilar fundamental en mi formación como profesional, por brindarme la confianza, consejos, oportunidad y los recursos para lograrlo

**Agradecimiento**

A Dios por haber permitido vivir hasta este día, haberme guiado a lo largo de mi vida, por ser mi apoyo, mi luz y mi camino. Por haberme dado fortaleza para seguir adelante en aquellos momentos de debilidad.

A todos mis maestros por el apoyo brindado a lo largo de mis estudios, por su tiempo amistad y por los conocimientos transmitidos.

### Declaración de Autoría

Yo, Jesús Mario Cornejo Vargas, estudiante de la Escuela de Posgrado, Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, Sede Lima; declaro que el trabajo académico titulado: Planificación Estratégica y su influencia en la Ejecución Presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, presentada, en 115 folios para la obtención del grado académico de Maestro en Gestión Pública, es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.

- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, 14 de junio del 2018



Nombres: Jesús Mario Cornejo Vargas

DNI: 04645959

## **Presentación**

Señores miembros del jurado

Presento la Tesis titulada: “Planificación Estratégica y su Influencia en la Ejecución Presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral – 2018”, para optar el grado académico de Maestro en Gestión Pública.

Esperando que los aportes del minucioso estudio contribuyan en parte a la solución de la problemática de la Gestión Pública en especial en los aspectos relacionados con la Planificación Estratégica y la Ejecución del Presupuesto y particularmente en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral.

La información se ha estructurado en siete (7) capítulos teniendo en cuenta el esquema de investigación sugerido por la universidad.

En el primer capítulo se expone la introducción. En el segundo capítulo se presenta el Método. En el tercer capítulo se muestran los resultados. En el cuarto capítulo abordamos la discusión de los resultados. En el quinto se precisan las conclusiones. En el sexto capítulo se adjuntan las recomendaciones que hemos planteado, luego del análisis de los datos de las variables en estudio. Finalmente en el séptimo capítulo presentamos las referencias bibliográficas y anexos de la presente investigación.

El autor.

## Índice

	<b>Página</b>
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
<b>RESUMEN</b>	xii
<b>ABSTRACT</b>	xiii
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	14
1.1. Realidad problemática	15
1.2. Trabajos previos	16
1.3. Teorías relacionadas al tema	23
1.4. Formulación del problema	41
1.5. Justificación del estudio	41
1.6. Hipótesis	42
1.7. Objetivos	43
<b>II. MÉTODO</b>	45
2.1. Diseño de investigación	46
2.2. Variables, operacionalización	47
2.3. Población y muestra	49
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	50
2.5. Método de análisis de datos	52
2.6. Aspectos éticos	52
<b>III. RESULTADOS</b>	53
<b>IV. DISCUSIÓN</b>	87
<b>V. CONCLUSIONES</b>	93
<b>VI. RECOMENDACIONES</b>	95
<b>VII. REFERENCIAS</b>	97
<b>ANEXOS</b>	104

### Lista de tablas

		Página
Tabla 1	Operacionalización de variable planificación estratégica	48
Tabla 2	Operacionalización de la variable ejecución presupuestal	48
Tabla 3	Población de trabajadores de la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018	49
Tabla 4	Muestra de trabajadores de la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018	49
Tabla 5	Validez por juicio de expertos de las variables	51
Tabla 6	Fiabilidad del instrumento de planificación estratégica	51
Tabla 7	Fiabilidad del instrumento de ejecución presupuestal	51
Tabla 8	Escalas y baremos de la variable planificación estratégica	52
Tabla 9	Baremos de la variable ejecución presupuestal	52
Tabla 10	Niveles de la variable planificación estratégica	54
Tabla 11	Niveles de la dimensión formulación de los objetivos institucionales	55
Tabla 12	Niveles de la dimensión análisis interno de la institución	56
Tabla 13	Niveles de análisis externo	57
Tabla 14	Niveles de la dimensión formulación de alternativas estratégicas	58
Tabla 15	Niveles de la variable ejecución presupuestal	59
Tabla 16	Niveles de la dimensión certificación de gasto	60
Tabla 17	Niveles de la dimensión compromiso	61
Tabla 18	Niveles de la dimensión devengado	62
Tabla 19	Niveles de la dimensión pagado-girado	63
Tabla 20	Niveles de la variable planificación estratégica y ejecución presupuestal	64
Tabla 21	Niveles de la variable planificación estratégica y certificación de gasto	64
Tabla 22	Niveles de la variable planificación estratégica y compromiso	65
Tabla 23	Niveles de la variable planificación estratégica y devengado	65
Tabla 24	Niveles de la variable planificación estratégica y pagado-girado	66
Tabla 25	Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal	67

Tabla 26	Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal	
Tabla 27	Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal	67
Tabla 28	Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal	67
Tabla 29	Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal	68
Tabla 30	Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto	69
Tabla 31	Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto	70
Tabla 32	Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto	71
Tabla 33	Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto	71
Tabla 34	Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto	72
Tabla 35	Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto	73
Tabla 36	Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto	74
Tabla 37	Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto	75
Tabla 38	Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto	75
Tabla 39	Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto	76
Tabla 40	Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el devengado de la ejecución presupuestal	77
Tabla 41	Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el devengado	78

	Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el devengado	79
Tabla 42		
	Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el devengado	79
Tabla 43		
	Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el devengado	80
Tabla 44		
	Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el pagado –girado	81
Tabla 45		
	Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el pagado –girado	82
Tabla 46		
	Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el pagado –girado	83
Tabla 47		
	Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica i en el pagado –girado	83
Tabla 48		
	Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el pagado –girado	84
Tabla 49		
		85

## Lista de figuras

		Página
Figura 1	Niveles de la variable planificación estratégica	54
Figura 2	Niveles de la dimensión formulación de los objetivos	55
Figura 3	institucionales	56
Figura 4	Niveles de la dimensión análisis interno de la institución	57
Figura 5	Niveles de análisis externo	58
Figura 6	Niveles de la dimensión formulación de alternativas estratégicas	59
Figura 7	Niveles de la variable ejecución presupuestal	60
Figura 8	Niveles de la dimensión certificación de gasto	61
Figura 9	Niveles de la dimensión compromiso	62
Figura 10	Niveles de la dimensión devengado	63
Figura 11	Niveles de la dimensión pagado-girado	
	Curva COR del modelo que explica la incidencia de la	69
Figura 12	planificación estratégica en la ejecución presupuestal	
	Curva COR del modelo que explica la incidencia de la	73
Figura 13	planificación estratégica en el certificado del gasto	
	Curva COR del modelo que explica la incidencia de la	77
Figura 14	planificación estratégica influye en el compromiso de gasto	
	Curva COR del modelo que explica la incidencia de la	81
Figura 15	planificación estratégica en el devengado	
	Curva COR del modelo que explica la incidencia de la	85
	planificación estratégica en el pagado –girado	

## Resumen

La tesis titulada Planificación estratégica y su influencia en la Ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018., tiene como objetivo determinar la influencia de una variable sobre la otra, identificar la situación real de la institución vinculados al planeamiento y ello cómo repercute en la ejecución de los presupuestos anuales, en torno a ello recomendar a la institución en la toma de nuevas decisiones.

En la investigación fue desarrollada dentro del enfoque cuantitativo, diseño no experimental, correlacional causal se trabajó con una muestra de 197 trabajadores de quienes se recogió la información con dos instrumentos uno de Planificación estratégica y otro de ejecución presupuestal, la validez de ambos instrumentos se realizó a través de juicio de expertos y la confiabilidad de los instrumentos a través del Alpha de cronbach cuyos valores afirman que es confiable.

Se concluye que la Planificación estratégica influye en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); se ajusta bien a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 55.1% de la variable dependiente.

**Palabras clave:** Planificación estratégica, ejecución presupuestal y trabajadores.

## Abstract

The thesis entitled Strategic Planning and its influence on the Budget Execution in the Intendancy of Metropolitan Lima of the National Superintendency of Labor Inspection, 2018, aims to determine the influence of one variable on the other, identify the real situation of the institution linked to planning and how this affects the execution of annual budgets, around which recommend the institution in making new decisions.

In the research was developed within the quantitative approach, non-experimental design, causal correlation was worked with a sample of 197 workers from whom the information was collected with two instruments one strategic planning and one budget execution, the validity of both instruments performed through expert judgment and the reliability of the instruments through the cronbach Alpha whose values affirm that it is reliable.

It is concluded that the Strategic Planning influences the budget execution in the Intendancy of Metropolitan Lima of the National Superintendency of Labor Inspection, 2018; due to the likelihood ratio, that the logistic model is significant ( $p < 0.05$ ); fits well with the data (Deviation with  $p < 0.05$ ); and explains 55.1% of the dependent variable.

**Keywords:** Strategic Planning and Budget Execution and Workers.

# **I. INTRODUCCIÓN**

### **1.1. Realidad Problemática.**

Una institución pública dedicada al servicio, desarrolla actividades articuladas a su entorno, además de ello, otorga un servicio de calidad entorno a principios de efectividad, racionalidad, transparencia, ética y rendición de cuentas exigibles por la Ley N° 27815 del Código de Ética de la Función Pública y por la sociedad, puesto que se fundamenta en el desarrollo de la función pública, siendo su finalidad, el servicio a la nación, encaminando al logro de atención de calidad a la población prevaleciendo y optimizando el empleo de recursos públicos según lo establecido por la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado (Art. 2° y 3° de la Ley N° 27658).

Necesariamente, para conseguir un propósito Andía (2013), mencionó que es fundamental “(...) obtener niveles de eficiencia en la gestión estatal de modo mejore la atención a la población, prevaleciendo y optimando el manejo de los recursos públicos” (p. 13). En ese contexto, el manejo de recursos, la actuación y la capacidad de responder a los inconvenientes y necesidades sociales, dependerá de la conexión de factores normativos, organizacionales, tecnológicos, etc., pero esencialmente centrado en el expertise técnico del colaborador que maneja los sistemas administrativos.

Según Idea Internacional (2009), los sistemas vienen a ser un conjunto de principios, normativas, procesos, técnicas e instrumentos que permiten la organización de actividades de gestión pública. Clasificándose en: los administrativos y los funcionales. El primero, posee por finalidad regular el empleo efectivo de los recursos estatales a través de las entidades de la administración pública; el segundo sistema asegura el cumplimiento de políticas públicas que solicita el concurso de las entidades estatales. Los sistemas administrativos se clasifican en: gestión de recursos humanos; abastecimiento; presupuesto público; tesorería; endeudamiento público; contabilidad; inversión pública; planeamiento estratégico; defensa judicial del Estado; control, y; modernización de la gestión pública; Sistema Nacional de Bienes Estatales. El Poder Ejecutivo es el ente rector de todos los sistemas administrativos y, por ende, los reglamenta y operan, para ser aplicables por las entidades del Estado.

La operatividad y el desarrollo de las acciones por etapa están normados por disposiciones sectoriales expuesto por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) por medio de la Dirección Nacional de Presupuesto Público, además de los dispositivos legales

como: Ley N° 28411, Ley N° 27245, Ley de Transparencia Fiscal y su modificatoria la Ley N° 27958, y la Ley del Equilibrio Fiscal y la Ley del Presupuesto publicados de forma anual según el periodo fiscal vigente. Sin embargo aun con las normativas que gestionan el funcionamiento y óptimo cumplimiento, y los roles del personal, se perciben carencias, vacíos y debilidades en los niveles de gestión, específicamente, en el manejo y optimización del proceso presupuestario en su fase de ejecución, comprendido por fases y actividades por medio del cual se materializan políticas públicas, anhelos y aspiraciones de los beneficiarios de los recursos.

Estas deficiencias y limitaciones se materializan en aplazamientos ejecutores del presupuesto establecido para el periodo fiscal, generando la no atención de los problemas y necesidades de la población beneficiaria. Que se expresan físicamente en la devolución permanente de presupuestos al tesoro público, reflejando así, la ineffectividad e incapacidad del directivo y técnicos que son parte de la sede institucional.

Las instituciones públicas en la actualidad, carecen de planeamiento estratégico que les permita tener un norte, perjudicando sistemáticamente el desarrollo de sus actividades administrativas, generando malestar en general; por la improvisación en los procesos de gestión y en el desarrollo de actividades; por ende, si no existe buena planificación se verá afectada la ejecución presupuestal de la institución, aquí la importancia de la investigación.

Por lo anterior mencionado se lleva a cabo el estudio de esta variable Planificación Estratégica, con la finalidad de realizar propuesta que nos permitan identificar las debilidades que esta presenta en el desarrollo de los procesos que se pretende diagnosticar en la presente investigación.

## **1.2. Trabajos Previos.**

### **Antecedentes internacionales**

Rodríguez (2015) en su investigación titulada *Planificación estratégica financiera para la formulación y evaluación de las operaciones logísticas de presupuesto de las unidades IPASME tipo II en el lapso 2013-2014*, tuvo como objetivo analizar el proceso de planificación estratégica financiera para la formulación y evaluación de las operaciones

logísticas de presupuesto de las unidades IPASME Tipo II en el Lapso 2013-2014, el estudio fue de carácter descriptivo bajo una modalidad tipo de campo. Para el logro de los objetivos propuestos se realizó una evaluación del proceso actual de la organización en estudio, así como también, se estableció a través de un análisis de debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas (DOFA) las estrategias pertinentes, seguidamente se describió el proceso de planificación y finalmente, se procedió a definir las estrategias claves para el desarrollo del plan estratégico. La metodología utilizada fue de tipo descriptiva, con diseño de campo. La población de 4 funcionarios y la muestra censal. Para la recolección de datos se empleó la técnica de la encuesta y la observación directa, y como instrumento el cuestionario. El mismo fue sometido para su validación al juicio de expertos, Se concluyó que, en dicha organización no existen planes estratégicos destinados a coordinar las metas y funciones de la organización hacia la eficiencia, por la cual se deben crear planes de acción y destinar un personal dedicado a ejercer las funciones específicas, infiriendo entonces en la necesidad de crear el recurso humano que sirva de apoyo al proceso actual.

Rodríguez, Fernández y de Dios (2015), llevaron a cabo una investigación: “*Análisis de la gestión presupuestaria con enfoque de riesgos*”; del cual se plantearon como objetivo general: Valorar la introducción del enfoque de riesgo en los estudios de gestión presupuestaria de las universidades cubanas, frente a la contradicción entre la necesidad del uso nacional del gasto público y su financiamiento, y la escasa gestión del riesgo como parte del análisis presupuestario, estimando como objetivo específico el contrastar la necesidad de contar con una información certificada y un sistema de control interno; tipo sustantivo, diseño no experimental, descriptivo; del cual se concluye: según la vigente legislación y el expertise práctico de los investigadores determinan la necesidad de establecer, como pieza del análisis económico-financiero, la investigación estuvo sustentada en la teoría de Koontz (2012) los ratios de gestión presupuestaria con enfoque de riesgos que permitan tomar decisiones para reducir el retiro o pérdida de financiamiento, para la mejora en la consecución de objetivos institucionales y el incremento de la calidad de los procesos y actividades, por ende es importante para la aplicación de este enfoque tener la contabilidad certificada y un sistema de control interno apropiado. Los resultados descriptivo fueron en nivel medio 45%, nivel alto 30% y en nivel alto 25% de la variable gestión presupuestaria.

Sarasara (2015) investigó *El planeamiento estratégico del turismo ecológico en América Latina: caso posada Amazonas del Perú y del Ecuador*; planteándose como

objetivo: establecer los Ejes del Ecoturismo que constituyen parte del Planeamiento Estratégico; la evaluación de los antecedentes se llevó a cabo por el método multivariado, por medio del análisis factorial; en la que se selecciona variables con mayor puntuación en cada grupo a que es una investigación descriptiva. Se recogió información por una encuesta a las Comunidades Nativas, diseño no experimental transversal, la teoría que sustenta el marco teórico fue la teoría de la administración de Chiavenato (2004), del cual se concluyó: el Planeamiento Estratégico se da a través de la aplicación de los Ejes del Ecoturismo en Alianzas Estratégicas. Los resultados descriptivos fueron el planeamiento estratégico según la percepción de los encuestados manifestaron en un nivel alto 23%, nivel medio 26% y en un nivel bajo 51%.

Colmont y Landabury (2014) desarrollaron la tesis *Plan Estratégico de marketing para el Mejoramiento de las ventas de la Empresa MIZPA S.A. distribuidora de Tableros de madera para Construcción y Acabados en la Ciudad de Guayaquil*, con la finalidad de diseñar un plan estratégico de marketing para la organización en mención, abordando como objetivos específicos: analizar acerca de la situación actual de la organización e identificar su ubicación en el mercado; identificar el mercado objetivo deseado; determinar el segmento de mercado objetivo; esbozar nuevas estrategias de marketing enfocados al segmento de mercado objetivo; y determinar métodos de control para las estrategias de marketing planeadas. Se trabajó bajo el enfoque cuantitativo, diseño no experimental, correlacional causal descriptivo, con 182 individuos como muestra, del cual se concluyó: definir los objetivos organizacionales hacia todas sus áreas, considerando que el cumplimiento de metas se llevará a cabo por medio de planes estratégicos que accedan a la solución de problemas a presentarse cuando se efectúe el Plan de Marketing de modo que nos permita conseguir los objetivos dispuestos; segundo: es prioritario contar con personal competente que nos permita la implementación del Plan de Marketing; tercero: es fundamental contar con líderes de gestión para el éxito de las estrategias formuladas, que nos permitirán acrecentar los niveles económicos de la empresa que no fueron aprovechados óptimamente. La teoría en la que sustenta la investigación fue de Kotler (2010) para el Marketing y para variable plan estratégico estuvo sustentada en la teoría Burbano (2005) . La prueba de hipótesis se realizó con regresión logística donde p valor fue de 0,001 menor a 0,05 y el grado de influencia de la variable independiente fue de 54,5% sobre la variable dependiente.

Da-Fonseca, Hernández, Medina y Noriega (2014) en su artículo titulado *Relevancia de la planificación estratégica en la gestión pública*, tuvo como objetivo analizar el papel que cumple la planificación estratégica en la gestión de organizaciones públicas, como vía para formalizar elementos claves a considerar en la concepción de un modelo para conducir el control de gestión en instituciones de este sector. Para cumplir con dicho propósito, este trabajo estudia propuestas metodológicas, primero sobre gestión pública y, segundo, sobre Planificación Estratégica específicamente. Dicho análisis permitió identificar que la planificación estratégica constituye una herramienta básica para los modelos de gestión consultados y que para su desarrollo se pueden inferir pasos comunes e igualmente útiles en el entorno público, pero que precisan de tres condiciones: la articulación con el marco regulatorio y legal, el enfoque de los grupos de interés y los principios de la responsabilidad social.

Gómez (2014) elaboró una tesis llamada *Los presupuestos participativos. Dimensiones analíticas y líneas de debate en la experiencia española*, planteándose como objetivos: Primero, identificar la relación entre la crisis de la democracia representativa y la intervención de la población como mecanismo de solución. Segundo, analizar las principales ventajas y límites de los presupuestos participativos como herramienta de participación ciudadana. Tercero, delimitar las fases estacionales producidas en la institución a nivel internacional de los presupuestos participativos. Cuarto, determinar el establecimiento de los presupuestos participativos en las administraciones locales. Quinto, determinar la influencia de la orientación ideológica del gobierno municipal frente a la implantación, cuantificación, destino y determinación de los sistemas de participación de los presupuestos participativos. Sexto, identificar el estilo participativo, individual o grupal, por el cual la población es parte de la elaboración de los presupuestos y como está influenciada por la ideología política y el tamaño del municipio. La tesis corresponde al paradigma positivista, enfoque cuantitativo, de tipo aplicada, diseño no experimental y método de análisis inductivo-deductivo, descriptivo. La recopilación de datos se llevó a cabo mediante la guía de entrevista, el cuestionario y fichajes, aplicados a una muestra de 73 municipios. La teoría de Andia (2013) para los presupuestos participativos De los cuales se concluyeron: Primero, existen 73 municipios con presupuestos participativos. Segundo, en España existen 73 municipios con experiencia en presupuesto participativo con un 0.9% de la población participante; Alemania, pose 142 experiencias con un 20% de la población participante. Tercero, las experiencias tienen una concentración mayoritaria (37%) en municipios de

menos de 10,000 habitantes y de mayor acogida en los de menos de 5,000. Cuarto, las experiencias son implantadas en un 75% por partidos de izquierda, y la mitad de ellos, administrado por el Socialismo Obrero Español. Quinto, el porcentaje de recursos destinados a la decisión ciudadana es de 2.64% del presupuesto total del municipio. Sexto, las tasas de participación son bajas, con un 3.4% de la población de los municipios encuestados. Séptimo, se participa por medio de las asambleas, que en frecuencia son 8. Octavo, En relación a su utilización, un 80% son destinados a la materia de urbanismo.

### **Antecedentes nacionales**

Rodríguez (2017) en su tesis titulada *Evaluación de la ejecución presupuestal de la Policía Nacional del Perú y su implicancia en la Política Pública de Seguridad Ciudadana*, tuvo como objetivo conocer el nivel de coordinación entre la Policía Nacional del Perú y el Ministerio del Interior para la ejecución del presupuesto asignado a la Policía Nacional del Perú y su implementación en la política pública de seguridad ciudadana. La metodología de investigación fue cualitativa, las herramientas utilizadas por las técnicas de investigación fueron las entrevistas semiestructuradas, revisión documental y análisis de contenido. Se concluyó que la coordinación de los actores del Ministerio del Interior y de la Policía Nacional del Perú responsables de la programación, formulación, aprobación y ejecución del presupuesto asignado a la Policía Nacional del Perú para su aplicación en la política pública de seguridad ciudadana, se desarrolló de manera desarticulada, con invasión y superposición de funciones y competencias, con falta de personal técnico capacitado y apoyo logístico, así como sin respetar los avances normativos o metodológicos. Estos elementos constitutivos han limitado la ejecución presupuestal en la política pública de seguridad ciudadana que ha dificultado dar solución al problema público planteado. Por tanto, prevalece la inexistencia de un compromiso gubernamental para resolver el problema público de inseguridad.

Romero (2015), desarrollo un artículo denominado *Baja ejecución presupuestaria en inversión pública en los Gobiernos Municipales de Bolivia*, para el cual planteo como objetivo demostrar la baja ejecución presupuestaria con respecto a la inversión pública. La investigación fue llevada a cabo en los gobiernos municipales de Cabezas, Charagua y Machareti concerniente al Chaco Boliviano, situados en las categorías A, B, Y C con poblaciones menores a 50,000 personas, es una investigación descriptiva de enfoque cuantitativo. Del análisis desarrollado se concluye que el nivel executor de los gobiernos municipales es bajo con respecto a la inversión y gasto de capital, contrario al gasto

corriente, caracterizada por su baja efectividad en el logro de resultados, teniendo como secuelas: la acumulación de saldos en bancos sin ejecutar en cuentas fiscales del sector público. Los municipios a pesar de poseer recursos carecen de capacidad de gastos y por ende no existe efectividad en la ejecución de Planes Operativos de Gestión, pues los gestores no cuentan con suficiente experiencia o por la inoperancia, se termina afectando el desarrollo local.

Oliveros y Vegas (2014) investigaron *La gestión estratégica y la logística en la Gerencia Central de Essalud, 2014*; con el objetivo de: determinar la relación entre las variables; se trabajó bajo el enfoque cuantitativo, diseño no experimental, del tipo descriptivo correlacional; el diseño no experimental transversal contando con 85 personas; se basó en la Ley del Sistema Nacional de Presupuesto Público N°28411 (2004) la cual se tomó en cuenta en el marco teórico del cual se llegó a la siguiente conclusión: existe relación directa y moderada 0,456 entre las variables estudiadas donde p valor 0,001 menor a 0,05, los resultados descriptivos de la gestión estratégica fueron en un nivel medio 54%, nivel bajo 31% y nivel alto con 15%, en cuanto a la variable logística los resultados fueron 25% nivel regular, 36% nivel bajo y 39% nivel alto.

Bringas (2014), investigo la tesis *El Presupuesto participativo y la calidad de la gestión de los recursos públicos en las municipalidades distritales de la región Ayacucho, periodo 2009-2013*, para ello planteo los siguientes objetivos: Primero, establecer la influencia del presupuesto participativo y la efectividad del manejo de los recursos públicos; Segundo, establecer la influencia del presupuesto participativo y la transparencia, para el uso de los recursos públicos (ingresos, gastos y redición de cuentas); Tercero, establecer la influencia del presupuesto participativo y la asignación equitativa de los recursos públicos. La investigación fue desarrollada en el marco del paradigma positivista, enfoque cuantitativo; tipo aplicada; nivel descriptivo-explicativa y comparativa, diseño es no experimental de corte transversal, método inductivo-deductivo; con la siguiente configuración Muestral: la provincia de Huanta: 8 Municipalidades distritales con un total de 124 funcionarios; a quienes se les aplicó cuestionario y la guía de entrevista, la observación y la guía de análisis documental; en el marco teórico se sustentó en los aportes teóricos de Burbano (2005) del cual se llegaron a las siguientes conclusiones: Primero, el presupuesto participativo influye en la calidad de la gestión de los recursos públicos. Segundo, el presupuesto participativo influye en la eficiencia y eficacia del manejo de los recursos

públicos. Tercero, el presupuesto participativo influye en la transparencia, respecto al uso de los recursos públicos. Cuarto, el presupuesto participativo tiene influencia sobre la asignación equilibrada de los recursos públicos. Para la prueba de hipótesis se utilizó la regresión logística existiendo una influencia de 65% de la variable independiente sobre la variable dependiente p valor menor que 0,05 existiendo influencia significativa.

Paredes (2013) llevo a cabo la investigación *Proceso de control y su incidencia en las Compras Directas en los Organismos Públicos Descentralizados de Lima 2012 – 2013*; para el cual se planteó los siguientes objetivos: primero, determinar como la falta de normas para la protección de los recursos en el marco del proceso de control influyen en la transparencia de las compras directas; segundo, determinar de qué modo la ausencia de supervisión en el marco del proceso de control influyen en el manejo administrativo de las compras directas; tercero, establecer en qué medida la inexistencia de evaluación del riesgo en el marco del proceso de control influyen en la eficacia de las compras directas; la tesis corresponde al tipo aplicada, nivel descriptivo, explicativo y correlacional causal; se trabajó con 49 Organismos Públicos Descentralizados, cuyos datos fueron recopilados por medio de entrevistas a personal logístico y encuestas a los jefes de Control Institucional; el marco teórico estuvo sustentado en Ley del Sistema Nacional de Presupuesto Público N°28411, publicada en el diario el Peruano (2014) , de los datos obtenidos se concluye: primero, el órgano rector de las contrataciones al descartar la normativa de compras directas, expone la transparencia, por la falta de regulación y da lugar a cometer corrupción; segundo, las entidades al no tener normativa regulatoria para las compras directas, carecen de supervisión por parte del Órgano de Control Institucional, pues no hay un procedimiento aplicable; tercero, Las entidades carecen de normativa para regular el proceso en las compras directas; por ende, no evalúan los riesgos de estas compras, lo cual no le permite hallare el problema y tomar la decisión adecuada. Los resultados inferenciales fueron de 45% de influencia de la variable independiente sobre la variable dependiente utilizaron la regresión logística ordinal  $p < 0,05$ .

Fabián y Laines (2013) desarrollaron *Propuesta de difusión efectiva del Plan Estratégico Institucional en la Municipalidad Distrital de San Isidro*; teniendo como objetivo general: Plantea la ejecución de un Plan de comunicación para la efectiva difusión e Internalización del PDI, y como objetivos específicos: primero: Diagnosticar el nivel de conocimiento del PE de la MSI por parte de sus colaboradores en general, segundo:

Teóricamente establecer las bases administrativas y teóricas que mantiene la epistemología de un PE y propagarlas entre todas las Unidades Orgánicas de la Municipalidad y tercero: Organizar talleres de Sensibilización para la comprensión e internalización del PEI a nivel organizacional; la investigación corresponde al enfoque cuantitativo, holístico, tipo aplicativo, no experimental, diseño longitudinales transversales, descriptivos ; la información obtenida fue según: muestra cualitativa: Administrativos 1, coordinadores 1, Especialistas 2, Subgerente 1 y muestra cuantitativa: colaboradores: 41; se sostuvo teóricamente en Ley del Sistema Nacional de Presupuesto Público N°28411 (2004) de lo recopilado se concluyó: primero: es imperioso la implementación de un Plan de Comunicación para la Efectiva difusión e Internalización del PEI; segundo: Se determinó que el nivel de conocimiento del Plan Estratégico Institucional – PEI de la MSI por parte de sus colaboradores es: el 71% bajo conocimiento y el 22% regular. Por ende es necesario implementar el taller de sensibilización y estrategias comunicativas para mejorar el conocimiento del PEI.

### **1.3. Teorías Relacionadas al tema**

#### **Bases teóricas de la planificación estratégica**

##### **Enfoque teórico de la planificación estratégica**

El enfoque de la gestión para resultados (GpR), se presenta en diversas instancias gubernativas y académicas, que plantea cambios en la gestión gubernamental tradicional, poniendo vehemencia en los resultados e impactos obtenidos que favorecen a la satisfacción y bienestar de las poblaciones. El GpR, surge a través de debates acerca del desarrollo brindado en el seno de diversas agencias de la ONU) y de organismos multilaterales: Banco Mundial (BM), Banco Interamericano de Desarrollo (BID), y Fondo Monetario Internacional (FMI).

Este enfoque se encuadra en modelos planteados a partir de los lineamientos que se conoce como, reformas de segunda generación, surgidos en los noventa, como una contestación a las secuelas de los procesos que implemento las “recetas” del consenso de Washington o reformas de primera generación, al no conseguir efectos deseados para EE.UU. y las sociedades latinoamericanas, y por lo contrario favoreció al progreso de

efectos desfavorables, ampliando la brecha entre países ricos y pobres. Debido a ello Joseph Stiglitz, enfatiza, que el Estado tiene que desempeñar una función activa que favorezca el desarrollo económico, cuya función fundamental debe ser orientado al desarrollo sociopolítico (institucional).

La GpR, enfatiza en la superación de dificultades relevantes en la sociedad: la pobreza; el crecimiento económico sostenibles; la mejora en el estilo de vida; el incremento de la esperanza de vida; el acrecentamiento de los promedios escolares; la reducción del costo de operación gubernamental y la mejora de la definición y medición de los resultados de desarrollo en instancias estatales y supraestatales. BID y CLAD (2007).

La GpR, es empleada por diferentes gobiernos, y en Latinoamérica son los gobiernos de México, Chile, Brasil y Colombia que ya lo aplican, siendo estos últimos los de mejores indicadores en su implementación y el de ser apoyados por el Banco Interamericano de desarrollo (BID), quien orienta con asistencia técnica en el marco de líneas de crédito para el desarrollo. BID y CLAD (2007).

El enfoque, GpR, enfatiza en el cálculo de los resultados de gestión, es decir en la consecución de objetivos y metas. Sirve como herramienta de control y priorización de avances correspondiente al grado y porcentaje de resultados logrados en favor de beneficios, para las localidades objetivo. Este enfoque encamina el actuar de los gestores hacia la creación de valor público (Moore, 1995) influidos por la utilización de instrumentos de gestión y las TIC, en modo conjunto, cooperativo y complementario, para el logro de objetivos. García y García (2010).

La GpR, en la producción de valor público, trabaja bajo tipos de indicadores de gestión: operacionales (insumos), de gestión (medios) y de resultados (fines). Siendo preciso en el tercer indicador el análisis de los efectos y de los impactos de las acciones y productos desplegados por la gestión pública. Como tenemos a la capacitación que favorece la empleabilidad y el emprendimiento y pertenecen a los indicadores de tipo medios. Por otro lado la efectividad de la gestión frente a la pobreza, se mide en términos del porcentaje de hogares que superaron la pobreza en contraposición al número total de hogares pobres.

El Enfoque de GpR en la actualidad se torna más presente en la gestión administrativa, si bien en Perú aún se trabaja por “Gestión por Resultados” que nos conlleva a medir la consecución de metas y objetivos; sin embargo la GpR es una herramienta que nos permite medir el cumplimiento de los mismos, además el impacto que los procesos tienen en las áreas que implican una organización. Este enfoque prioriza la medición de los resultados de gestión, que nos permite verificar y priorizar el grado de cumplimiento en beneficio del público objetivo.

### **Definiciones de planificación estratégica**

Es un nuevo paradigma de planificación orientada al desarrollo institucional, mediante facultades de racionalidad e imaginación.

Según Armijo (2011) la planificación estratégica:

Es una herramienta de gestión que nos conlleva a la toma de decisiones con respecto al quehacer actual y a la ruta a considerar posteriormente para adaptarse a los cambios y las demandas del medio y alcanzar eficiencia, eficacia y calidad en los bienes y servicios que se proporcionan. (p. 15).

Esta planificación reside en formular, establecer y lograr objetivos relevantes. Del mismo modo, Alvarado (2007) mencionó que “es una herramienta elemental y adecuada para elaborar una visión y facilitar el desarrollo regional a largo plazo” (p. 69), esta planificación nos admite pensar en el futuro, planeando la misión institucional y orientar el rumbo.

Para Eyzaguirre (2006) la planificación estratégica:

Es un proceso dinámico que permite desarrollar la capacidad organizacional, mediante el establecimiento de objetivos en forma conjunta y que nos admite observar, analizar y anticipar las dificultades y oportunidades presentadas, en referencia a las condiciones internas y externas de la organización, que nos encamina al logro de objetivos. (p. 6).

Cuando hacemos referencia a este tipo de planificación, se consideran a las decisiones a asumir y el planteamiento de objetivos estratégicos que nos admitan lograr la misión y visión. Este tipo de planificación fortalece el desempeño pues nos admite pensar en

el futuro, reconocer oportunidades y amenazas, centralizar la misión y administrar efectivamente la dirección de la Institución con una acción innovadora.

Así mismo con respecto a la planificación estratégica Yupanqui (2004) afirmó que “es un proceso y un instrumento; proceso por planear diferentes fases con un conjunto de acciones y tareas que involucran a colaboradores; instrumento, por orientar las decisiones y llevar a cabo los cambios requeridos” (p. 26).

Según Yumi (2007), planificación estratégica “reside en la tipificación sistematizada de oportunidades y riesgos que se presentan en el futuro” (p. 7).

### **Fases de la planificación estratégica**

De acuerdo con Eyzaguirre (2006) están conformados por:

Fase filosófica.- demarca la identidad, (misión, visión), principios y valores institucionales.

Fase analítica.- Advierte el estudio interno y externo de la empresa (diagnostico).

Fase programática.- Envuelve los objetivos estratégicos generales y específicos.

Fase operativa.- Alcanza las estrategias, acciones, proyectos a ejecutar.

### **Componentes de la planificación estratégica**

Sayre y Torres (2013) hicieron referencia a Armijo (2009) manifestando que existen múltiples y diversas metodologías que desarrollan procesos de planificación estratégica. Con respecto a las instituciones públicas, no cuentan con modelo de ruta; pero hay esquemas metodológicos complejos y no complejos. En contraste de la programación operativa y presupuestal, en esta la estratégica hay reducidas estandarizaciones referidos a los grado de procedimientos y formalidades. Esta planificación en el ámbito público funciona como herramienta que nos permite establecer prioridades, objetivos y estrategias y mantenimiento de recursos necesarios para lograr los efectos deseados, por lo que ha de ser simple y practico frente a la toma de decisiones directivas en el proceso presupuestario.

Los estándares de calidad referidos a la planificación estratégica deben de ser efectivas desde el arranque, pues estas determinaran una óptima gestión organizacional. Al respecto Armijo (2009) señaló que “la planificación estratégica al ser tomada como herramienta que permite la toma de decisiones, es fundamental que priorice componentes para el desarrollo de una gestión efectiva, como: misión, objetivos estratégicos, estrategias y el establecimiento de metas e indicadores” (p. 11).

### **Requisitos para una planificación estratégica**

Según Armijo (2009) citado en Sayre y Torres (2013) la aplicación de planificación estratégica a nivel gubernamental incitan a los siguientes requisitos:

Obligar a los representantes de programas, áreas o divisiones que asumen la función de producción de bienes y servicios, llevar a cabo un proceso de PE, que involucra la toma de decisiones frente a la inversión de los recursos presupuestarios. A pesar que la utilización de recursos están supeditados por los límites de gasto anuales, la configuración estratégica nos llevara a determinar las mejores alternativas de inversión de los recursos y los efectos a generar en términos de la entrega de los bienes y servicios y los resultados. Por ende, es indispensable que los directivos estén involucrados en los programas y que coordinen con planificación y presupuesto, sobre en qué aspectos incidir para fijar la efectividad de la gestión. Sayre y Torres (2013).

Asignar responsabilidad para un área de bienes o servicios, debe ser la apropiada, fundamentado en su nivel de conocimiento, pues asumirá una planificación estratégica que esté interrelacionada con la parte presupuestaria, debe tener claro el límite de uso de los recursos, que se refleja en el reporte de gastos anuales; por ende, es fundamental que la PE se lleve a cabo previa coordinación con la parte presupuestaria, con el objetivo del uso sostenible de recursos. Sin embargo, la autoridad o responsable del área para lograr los objetivos establecidos tiene la libertad para disponer las acciones correctivas y/o preventivas que aseguren la efectividad de su proceso.

El proceso de PE es la plataforma para la declaración de los planes operativos y presupuestarios. Por ende: la ejecución debe estar basado en el calendario presupuestario, considerando de forma específica: producto o servicio a ejecutar, hacia donde se quiere llegar, lo planificado a ejecutar, el público objetivo. Por ende las metas y actividades de

corto plazo deben estar alineadas con las estratégicas, que permitirá la característica de los aspectos financieros y operativos para puntualizar el presupuesto.

La metodología y contenido del proceso debe considerar aspectos básicos (producto que generamos, beneficiarios, en qué escenarios y los efectos) para generar un presupuesto que nos permita tener resultados. La metodología nos permite su aplicación anual, dentro del proceso presupuestario, por lo que debe ser práctica, por ende las preguntas planteadas responderán aspectos básicos para la definición acciones a ejecutar priorizando los recursos.

La PE da acceso a la revisión de la Misión, Objetivos Estratégicos, debiendo estar orientados al logro de objetivos y metas establecidas, y orientados de manera que brinde instrumentos que permita determinar una adecuada asignación presupuestaria que acceda llegar al resultado esperado.

Si bien la misión y visión pueden obviarse en el proceso de revisión, estas ya son asumidas institucionalmente; por ende, su revisión profunda dependerá de las circunstancias. Con excepción del proceso presupuestario anual, que es elemental de PE, podría ser revisado en un periodo mensual, en los que se corrige: productos finales (estratégicos) del año (año preliminar) basado en ratios de desempeño; análisis del ejercicio presente y el convenio para el año próximo; investigación del medio: aspectos presupuestarios, financieros, Instituciones análogas, escenario del mercado en los casos que asemeje y altere los costos, o las tarifas, o situaciones extraordinarios que implique la definición de objetivos y estrategias; análisis interno ( estudio de procesos y su ajuste a las exigencias de eficiencia, calidad, etc.), recursos humanos suficientes para afrontar el crecimiento de cobertura geográfico, etc.

Las organizaciones cuentan con una misión y visión previamente establecidas y que con el tiempo pueden ser revisadas y actualizadas; pero más importante es que la organización una vez desarrollado su Plan Estratégico establezca mecanismos para realizar un análisis rápido con la finalidad de identificar aspectos como: Revisión del desempeño de los productos finales, en relación al año anterior, revisión del desempeño actual y del año siguiente, análisis del entorno considerando la parte presupuestaria, además de lo anterior se tendría en cuenta la evaluación de la competencia, entorno del mercado, análisis interno que nos permita identificar los procesos y verificar su ejecución con la calidad esperada.

La institución después de una evaluación llega a un diagnóstico organizacional, que le permite identificar la necesidad de aumentar la cobertura de bienes y servicios hacia diferentes zonas del país, originando el acrecentamiento del campo de acción institucional, para ello se considera la política gubernamental en la que se prioriza acciones para sectores determinados, brindando competencias extraordinarias a la institución para ejecutar la política en mención. Además de la revisión de bienes o servicios que ofrece, se valora la continuidad de estos, basado en prioridades y políticas organizacionales, considerándose la migración a otro sector o nicho de mercado, lo cual busca ampliar su cobertura.

La PE nos permite esclarecer los resultados esperados de una gestión anual. Por ende, es necesario estar orientados en el logro de plazos determinados, prediciendo que los productos deben ser entregados de forma efectiva y de calidad.

La metodología nos permite identificar adecuadamente los objetivos estratégicos. Si estos son irrelevantes o poco retadores en referencia a las mejoras institucionales, los indicadores de monitoreo y evaluación del ejercicio, serán frágiles. Por ende, para cumplir con lo programado, de forma efectiva y de calidad, es fundamental que los objetivos estratégicos estén bien definidos, dirigiendo el rumbo de la organización y de las áreas que la integran, por lo tanto la definición de objetivos deberá ser sustancial y fuerte, con indicadores medibles y demostrables, que admitan ser monitoreados.

Es prioritario que la Planificación Estratégica se lleve a cabo al inicio del control de la gestión, para identificar el cumplimiento de los objetivos establecidos es necesario la implementación de un sistema de control de gestión que certifique el registro de los objetivos, metas e indicadores, para un posterior monitoreo y evaluación. Esta evaluación permitirá tomar acciones correctivas y preventivas para asegurar el cumplimiento de la meta propuesta. Es determinante también, definir Indicadores Estratégicos y Operativos precisos para la implementación de planes, proyectos, etc.

### **Objetivos claros y decisivos**

Mintzberg (1993) citado en Jordan, (2013) refirió:

Las acciones ejecutadas para el logro de metas son decisivas y factibles. Las metas específicas de los equipos subordinados suelen modificarse según el calor de las campañas o la competencia; sin embargo, las metas centrales

dirigida para todos los equipos se caracterizan por ser por lo general concretas y claras que permitan la continuidad, reúnan y den cohesión al elegir las tácticas en el proceso de la estrategia. Las metas no siempre serán escritas o expresadas cuantitativamente, pero sí tendrán que ser de entendimiento claro y decisivas, es decir, el resultado de estas debe certificar la viabilidad y vitalidad continua de la organización frente a sus competidores. (p. 13).

### **Gestión – La dimensión gerencial**

Armijo (2009) citado por Sayre y Torres (2013), mencionó que el sostenimiento de la institución es producto del desempeño de la dimensión gerencial que cumple una función relevante, pues por medio de ella las otras dimensiones son ven afectadas, positiva o negativamente.

Es sostenimiento de la gestión gerencial radica en el compromiso de sus autoridades con el quehacer de la misma y estos cumplan con el perfil pretendido para el puesto.

Frente al dinamismo del entorno existe la necesidad de interpretarlo e implementar estrategias. Por ello es fundamental crear y compartir una visión de cambio que origine o perfeccione el proyecto institucional para optimizar su capacidad de gestión y su credibilidad frente a la colectividad. Considerando que lo único constante es el cambio, la gestión debe ser de carácter innovador, perfeccionando sus estrategias e iniciativas que consientan cumplir con la misión y visión organizacional, llevando a cabo los cambios precisos y pertinentes en el Plan Estratégico, para afirmar la permanencia en el medio.

La gestión tiene correlación con principios, conceptos, teorías, modelos y paradigmas que influyen en el actuar de la organización; por ende, no desean el cambio cultural sino que pretende instituir y robustecer una cultura del cambio, y contribuye al surgimiento de novedosos comportamientos institucionales, estableciendo un sistema integrado de planificación, seguimiento y evaluación para la toma de decisiones sobre la base de la “autoridad de evidencia” y no de “evidencia de la autoridad”.

Este tipo de gestión hace que los principios, enfoques, etc. de la institución, permitan fortalecer la cultura organizacional en relación a la actualización y dinamismo para mejorar los procesos instaurados. Apareciendo el pensamiento innovador, alineado a la planificación

oportuna, al seguimiento y evaluación que permitirán la evaluación y toma de decisiones acertadas, que deben ser debidamente sustentadas y en beneficio de la organización y de los que la integran, considerando en primera línea al cliente externo.

Este tipo de gestión, permite la construcción y adjudicación colectiva del conocimiento, modificando el concepto de “recursos humanos” por “talentos humanos”, dispuestos a deliberar y evolucionar más allá de sus características y estilos previos. Esta modalidad de gestión, permite que a través de la gerencia el conjunto tomen conocimiento del quehacer organizacional no solo un área o una persona, sino toda la comunidad, generando nuevos talentos humanos.

### **Entornos factores externos**

Armijo (2009) citado por Sayre y Torres (2013), mencionó que el entorno y sus necesidades permiten la existencia de las organizaciones, porque la actualización de misión, objetivos, políticas, prioridades y estrategias institucionales están direccionados por el entorno. Otro aspecto relevante es el desarrollo, ya que el crecimiento o declinación de las instituciones están relacionados al ascenso y la declinación de los modelos de desarrollo. Por ende es fundamental monitorear los factores externos relevantes de modo constante, pensar y actuar bajo un modelo centrado en el entorno.

En resumen la evaluación de los factores permite modificar las estrategias organizacionales. Considerar los resultados de la valoración asegura la permanencia organizacional caso contrario, puede hacer que la organización no logre alcanzar lo esperado.

### **Flexibilidad**

Mintzberg (1993) citado por Jordan, (2013), mencionó las habilidades planeadas, ámbito de acción planificado y la ubicación modernizada nos permiten estar en ventaja frente a la competencia.

La flexibilidad se relaciona con el uso de los recursos obligatorios para el desarrollo de la actividad, contar con los apropiados es estar en ventaja frente a nuestros competidores. Por ende en determinados períodos debemos contar con las políticas flexibles que permitan el desarrollo de los procesos y la toma de decisiones.

## **Dimensiones de la variable planificación estratégica**

### **Dimensión 1: Formulación de los objetivos organizacionales**

Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014) mencionó:

La organización selecciona objetivos globales que permita lograr objetivos a largo plazo, determina el grado de importancia y prioriza su jerarquía. Esta etapa nos permite identificar las alternativas estratégicas principales (la dirección estratégica de la organización). En otras palabras la organización determina objetivos a largo o corto plazo, tiene en cuenta su importancia y la prioridad de estas, determinando hacia dónde quiere llegar. (p. 259).

Un objetivo organizacional es un escenario deseado que toda empresa pretende alcanzar. Si este es logrado, deja de ser la imagen orientadora de la empresa para incorporarse a ella como algo real y actual.

La Administración por Objetivos (APO) estudia los objetivos organizacionales y valora a las empresas como unidades sociales que cumplen objetivos específicos, que viene a ser el escenario deseado por la organización, que una vez alcanzado se le considera ejecutado y concreto y deja de ser ambicionado, dando pase a un nuevo objetivo. A pesar de la abstracción de las situaciones futuras, poseen un impulso sociológico real e intervienen en las elecciones y acciones. En las empresas existe un área encargada de construir los objetivos organizacionales y sus modificaciones, sin embargo, en otras, los objetivos son determinados por votos de los accionistas o por el que posee y dirige la organización.

El logro de los objetivos propuestos mide la eficiencia de la organización, su competencia está en función a la cantidad de recursos empleados en el proceso productivo, por ende la competencia está ligada a los objetivos y esta crece en razón a que los recursos empleados disminuyan.

Las organizaciones poseen en paralelo dos o más objetivos, estas ajustadas a la necesidad o realidad presentada. Según las características institucionales los objetivos se presentan de manera combinada, por ejemplo una institución de salud y a su vez brindar servicios de capacitación o investigación.

Los objetivos organizaciones poseen cuatro funciones fundamentales: La exposición de una situación futura, esta nos muestra hacia donde se encamina la organización e instituye objetivos como líneas maestras. Fuente de legitimidad, representa la normatividad de la organización, por medio del cual justifica sus actividades. Definición de estándares, por medio del cual se valora la continuidad de la organización, su eficiencia y rendimiento. Unidad de medida, nos permite comprobar y confrontar la productividad organizacional.

La definición de objetivos en la organización tiene carácter intencional, pero no siempre racional, que deviene de la interacción entre la organización y el entorno. Estos objetivos personifican a dónde quiere llegar, que quiere alcanzar y como lograrlo, alcanzándolo mediante las condiciones básicas de calidad y eficiencia. En ese sentido, Erzioni hace referencia a los siguientes modelos: Modelos de supervivencia, en esta la empresa se formula objetivos que le permitan existir y proteger su continuidad; modelo de eficiencia, además de existir, busca fijar claramente sus estándares de crecimiento de excelencia y competitividad.

## **Dimensión 2: Análisis externo.**

Según Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014), una vez delimitados los objetivos:

Se continúa con la auditoría externa que nos permite examinar el entorno, con el objetivo de trazar un proyecto provisorio acerca del futuro de esas circunstancias (retos y oportunidades a la organización). Este análisis comprende: estudio de mercados al que la empresa pertenece (preferencias, oportunidades y perspectivas); seguimiento de la competencia (competitividad, captación de clientes, consumidores o recursos, su situación actual, la competencia) y análisis de los factores externos ( coyuntura económica, disposiciones políticas, sociales, culturales, legales, etc.,) que influyen directamente en la sociedad, la organización y otras empresas. (p. 204).

Este análisis se basa en la identificación de oportunidades y amenazas, para el cual se posee estrategias claves para prever hechos futuros relacionados con la actividad empresarial.

### **Dimensión 3: Análisis interno.**

Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014) mencionó que:

El análisis interno nos permite identificar aspectos fuertes y débiles de la organización. Siendo el primer aspecto el alentador, que otorga la trascendencia a los objetivos organizacionales, en cambio los frágiles conforman las limitaciones y prohibiciones que generan problemas o dificultan para el logro de objetivos. (p. 205).

El análisis de las fortalezas y debilidades puede tener una serie de criterios considerados en la estrategia corporativa y pueden incluir: análisis de los recursos (económicos, maquinaria, personas, tecnología, etc.) con los que cuenta la organización para ejecutar sus operaciones actuales o futuras; análisis de la estructura organizacional: características positivas y negativas, segmentación de actividades en departamentos y unidades, distribución de objetivos departamentales; análisis del trabajo: ganancias-perdidas, producción, rendimiento, inversión, acrecentamiento y perfeccionamiento de los negocios. El estudio de los aspectos positivos y negativos nos permite tener un check list, las cuales se consideran en la implementación de acciones de mejora.

### **Dimensión 4: Formulación de alternativas estratégicas**

Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014) sostuvo que:

En esta fase se exponen las alternativas que la organización podría adoptar para lograr los objetivos deseados, considerando el análisis interno y externo. En general, la planeación estratégica describe al producto (bienes o servicios ofrecidos) o al mercado (lugar donde se colocan productos o bienes, o en la cual ofrece servicios). De allí, se considera el producto/mercado con numerosas alternativas estratégicas. (p. 205).

En esta etapa, la institución genera sus alternativas de solución, busca sus fuentes informativas que le permitan lograr sus objetivos en el menor tiempo, considerando como base la condición interna y externa de la organización.

El enfoque teórico que fundamenta a la variable planificación estratégica es el Banco Mundial, propone que el Estado debe ser efectivo u orientado hacia resultados, conseguidos a través de: rediseño institucional, con mayor involucramiento ciudadano en la gestión de

políticas públicas, transparencia administrativa, más responsabilidad y control de resultados; y procesos de rendición de cuentas. (Banco Mundial, 1997). Ese rediseño se refiere a la realización de todos procesos de planificación.

## **Bases teóricas de la ejecución presupuestal**

### **Enfoque de la creación de valor público**

Chica (2011) citado en Oria (2016) mencionó con respecto a este enfoque que según Barzelay la eficiencia, tiene que ser excluido de la administración pública. Pues debido a la naturaleza y del valor de las actividades de servidores públicos deben acudir a conceptos interconectados de producto o servicio, calidad y valor.

Para Moore (1995) al igual que Barzelay, el éxito de la gestión pública está en la creación del valor público, valorado a su vez por los clientes de la institución. En este sentido, el valor público se diferencia del valor empresarial por su complejidad y subjetividad, debido a que las instituciones públicas más que el lucro, buscan lograr objetivos trazados políticamente de manera efectiva.

### **Principios teóricos**

Capillo (2016) señaló que según Idea internacional (2009):

La gestión pública, como sistema, posee principios, concepciones, etc. Que permiten, orientar y poner en práctica las decisiones gubernamentales, por medio de un ciclo sistemático y cíclico para abastecer de servicios públicos que contribuyan a la generación de oportunidades para el desarrollo del territorio, de manera armónica y articulada. (p. 22).

Estos principios establecen y administran el pensamiento y la conducta de los actores públicos (Estado, funcionarios y servidores del estado) en cumplimiento de sus competencias y atribuciones. En ese contexto, la NGP está regida por los siguientes principios:

Principio de Legalidad, los actores públicos están sujetos a normativas del ordenamiento jurídico perteneciente a la gestión pública.

Principio de servicio al ciudadano, las acciones están supeditada al servicio social; respondiendo a sus necesidades y al interés; certificando que su accionar se desarrolle con efectividad, simplicidad, sostenibilidad, autenticidad, continuidad, rendición de cuentas, etc. Este principio es estratégico, pues pone la gestión pública al servicio del poblador y el desarrollo, dejando de lado la burocracia estatal, que gestionaba prevaleciendo el cumplimiento de procedimientos no considerando los resultados.

Principio de Inclusión y Equidad, en este se certifica los derechos fundamentales y el ejercicio de los deberes del ciudadano. Siendo inclusivo, fomentando la integración económica cultural y sociopolítica de los grupos sociales excluidos, vulnerables y de los discapacitados que impide su participación en la sociedad. Con equidad, fomentando la igualdad de oportunidades y beneficios derivados de servicios públicos y del desarrollo.

Principio de participación y transparencia, la sociedad tiene acceso a la información; además de ello, el derecho de supervisar y ser participe en la gestión del Poder Ejecutivo, de acuerdo a los procedimientos que la ley establece.

Principio de Organización, cooperación e integración, organizado bajo políticas de jerarquía y descentralizado según concierna, sobre la base de funciones y competencias institucionales, demarcando sus funciones respecto a sus leyes orgánicas, impidiendo la duplicidad y superposición. Coordinan y cooperan dinámicamente en los planos: Nacional, regionales y locales.

Principio de Competencia, los niveles gubernamentales ejecutan sus competencias de modo inherente, sin infringir entre ellas, y las competencias compartidas es abordada de modo articulado y complementario bajo el principio de subsidiaridad.

En ese contexto, Idea internacional (2009, p. 45), citado por Capillo (2016) menciona que, la gestión presupuestaria estatal está regido por principios que dan coherencia y sostenibilidad. Se destacan:

Equilibrio presupuestario, conformado por créditos presupuestarios que simbolizan el equilibrio entre la predecible evolución de los ingresos y los recursos a asignar, conforme a

las políticas públicas de egresos, prohibiendo la inclusión no autorizada de gasto sin el financiamiento correspondiente.

Equilibrio macrofiscal. La preparación, asentimiento y cumplimiento de los presupuestos de las Entidades conservan la estabilidad de acuerdo al marco de este equilibrio.

Especialidad cuantitativa. Toda disposición que considere gastos públicos tiene que cuantificar su resultado (costo versus resultado) sobre el presupuesto, de manera que este sujeto rigurosamente al presupuesto acreditado a la Entidad.

Especialidad cualitativa. Los presupuestos asignados a las Entidades son destinados, de forma exclusiva, para el cual fueron autorizados, así como en sus reformas ejecutadas.

De no afectación predeterminado. Los fondos públicos son destinados a financiar unidamente gastos públicos previstos.

Integridad. Los ingresos y gastos son registrados íntegramente, salvo las devoluciones de entradas declaradas indebidas por la autoridad competente.

Anualidad. De vigencia anual y concuerda con el año calendario. Durante este periodo se ven afectados los ingresos percibidos dentro del año fiscal, cualquiera sea la fecha de generación, así como los gastos devengados generados con cargo a los concernientes créditos presupuestarios.

Eficiencia en la ejecución de los fondos públicos. Las políticas de gasto público sujetadas a objetivos estatales se instauran considerando la situación económica-financiera y el acatamiento de objetivos de estabilidad macrofiscal, ejecutándose a través de una gestión de los fondos públicos, alineada a resultados efectivos, economía y calidad.

Centralización normativa y descentralización operativa. El SNP es regulado de modo centralizado en lo técnico normativo, perteneciendo a las Entidades el desarrollo del proceso presupuestario.

Transparencia presupuestal. El otorgamiento y ejecución de fondos públicos se manejan bajo criterios de transparencia en la gestión presupuestal, publicando la información pertinente a la sociedad.

Principio de Programación Multianual. El proceso presupuestario tiene que ampararse en los resultados de ejercicios anteriores y considerar los ejercicios futuros.

### **Definiciones de ejecución presupuestal**

Capillo (2016) citó a IDEA (2014) quien afirmó:

Da inicio el primer día de la vigencia fiscal y reside en desplegar el presupuesto aprobado, en otras palabras ejecuta las operaciones financieras que accedan ejecutar con los programas, objetivos y metas propuestas por el área gestora a través del documento financiero. (p. 155).

De acuerdo a la Ley 24811 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015):

Esta Ejecución está sujeta al régimen del presupuesto anual y sus modificatorias según lo establece la ley, tiene origen el 1º de Enero y culmina el 31 de Diciembre del año fiscal. En ese espacio se aprecian los ingresos y se da cumplimiento a las necesidades del gasto conforme a los créditos presupuestarios autorizados. p. 13):

Burbano (2005) citado en Capillo (2016) refirió:

En el proceso administrativo la ejecución está relacionada con la “ejecución de los planes” y con el deseo de lograr los objetivos propuestos. En este periodo el director de presupuestos colabora con las jefaturas con el fin de asegurar el logro de los objetivos. (p. 51).

La ejecución presupuestal es el proceso mediante el cual se hace cargo de las obligaciones del gasto con la finalidad de financiar la prestación de los bienes y servicios públicos y a su vez obtener resultados. Directiva N° 001-2011-EF (2011).

Según Argandoña (2008) citado en Capillo (2016), el presupuesto es un elemento de planificación y control referido en términos económicos financieros dentro de un plan estratégico, siendo una herramienta promotora de la integración en diversas áreas en la que el sector público participe como contribución a las iniciativas en cada centro de responsabilidad y esta última referido en términos de programas instituidos para su acatamiento en cláusulas de estructuras precisados para este proceso.

Esta investigación será desarrollada bajo el planteamiento de la Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto, por su pertinencia y constitución normativa en materia presupuestal, la cual rige para las entidades públicas del país.

### **Dimensiones de la ejecución presupuestal**

Zapata (2015) refirió que de acuerdo con la Ley 28411, corroborado en la Directiva N° 005-2010-EF/76.01 y modificatoria, sus dimensiones son:

#### **Dimensión 1: Certificación del gasto.**

De acuerdo a la Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015):

Establece una actividad administrativa, cuyo objetivo radica en garantizar que el crédito presupuestario a disposición se encuentra sin afectación, para comprometer un gasto con cargo al presupuesto institucional otorgado para el año fiscal, en función a la PCA, dando cumplimiento a los dispositivos legales vigentes regulatorios. Esta certificación permite reservar del crédito presupuestario, hasta el perfeccionamiento del compromiso y la ejecución del registro presupuestario. (pp. 15-17).

#### **Dimensión 2: Compromiso de gasto.**

Según la Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015):

Es el acto por el cual se acuerda, luego del cumplimiento de los trámites legalmente establecidos, la realización de gastos previamente aprobados, por un importe determinado o determinable, afectando total o parcialmente los créditos presupuestarios, en el marco de los Presupuestos aprobados y las modificaciones presupuestarias realizadas. El compromiso se efectúa con posterioridad a la generación de la obligación nacida de acuerdo a Ley,

Contrato o Convenio. El compromiso debe afectarse preventivamente a la correspondiente cadena de gasto, reduciendo su importe del saldo disponible del crédito presupuestario, a través del respectivo documento oficial. (pp. 15-17).

### **Dimensión 3: Devengado.**

La Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015) estableció que:

En este se reconoce una obligación de pago, producto de un gasto aprobado y comprometido, que se genera previa acreditación documental ante el órgano competente de la realización de la prestación o el derecho del acreedor. El reconocimiento de la obligación debe afectarse al Presupuesto Institucional, en forma definitiva, con cargo a la correspondiente cadena de gasto. (pp. 15-17).

### **Dimensión 4: Pagado-girado.**

La Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015) planteó que “hecho por medio del cual se extingue, parcial o totalmente, el monto de la obligación reconocida, teniendo que ser formalizado por el documento oficial. Queda prohibido generar pago de obligaciones no devengadas” (pp.15-17).

El fundamento teórico que respalda la variable ejecución presupuestal es el enfoque del valor público. Chica (2011) citado en Oria (2016) refirió que este enfoque fue propuesto por Barzelay (1998) y Moore (1995) quienes declaran que la gestión pública tiene que orientarse al cumplimiento de objetivos a través de gestiones estratégicas, y que generen efectos en un corto, mediano y largo plazo. Para ello es gestor público deberá de considerar la potencia de los factores externos e internos, que permitan crear valor público, poniendo en un nivel principal la satisfacción del usuario. Si se gestiona considerando a los usuarios, dilucidando sus demandas en acciones efectivas, se dará paso a la nueva forma de gestión.

## **1.4. Formulación al Problema**

### **Problema general**

¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?

### **Problema específico**

¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?

¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en el compromiso de gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?

¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?

¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?

## **1.5. Justificación del estudio**

### **Justificación teórica**

Teóricamente, su justificación se sustenta en la magnífica oportunidad de contribuir al enriquecimiento del conocimiento científico a partir del conocimiento concreto de las peculiaridades del problema materia de nuestra investigación, desde la aplicación de un sólido constructo teórico que nos permitirá no solo comprender las singularidades del fenómeno en estudio, sino fundamentalmente, evidenciar la validez, utilidad y vigencia de la teoría, enfoques y principios teóricos que desde el paradigma positivista y demás

componentes han sido seleccionados con especial cuidado; contribuyendo de esta manera no solo al mejor conocimiento del fenómeno de estudio.

### **Justificación práctica**

Precisamente, los resultados de la información obtenida y del análisis de la misma, no solo servirán de fuente explicativa para conocimiento del fenómeno, sino esencialmente, para la toma de decisiones a quien corresponda de adoptar medidas y estrategias necesarias que permitan, mejorar la calidad en el servicio que plantea la comunidad, garantizando el logro de objetivos e implementación de políticas institucionales que permitirá el óptimo desarrollo de la institución en coherencia con las exigencias normativas y técnicas establecidas para tal efecto.

### **Justificación metodológica**

La investigación se fundamenta en una investigación correlacional causal quien se encargará de determinar la influencia de la planificación estratégica y la ejecución presupuestal , se observa los niveles de planificación explican los niveles del certificado de gasto, el compromiso de gasto, el devengado de la ejecución presupuestal y el pagado girado de la ejecución presupuestal de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, ello permitirá la toma de decisiones en la mejora dela planificación u otros factores. Asimismo se presentan dos cuestionarios válidos y confiables que podrán ser usados en otras investigaciones.

## **1.6. Hipótesis**

### **Hipótesis general**

La influencia de la Planificación estratégica en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.

### **Hipótesis específicas**

La influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.

La influencia de la planificación estratégica en el compromiso de gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.

La influencia de la planificación estratégica en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.

La influencia de la planificación estratégica en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.

## **1.7. Objetivo**

### **Objetivo general**

Determinar la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

### **Objetivos específicos**

Establecer la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

Establecer la influencia de la planificación estratégica en el compromiso de gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

Establecer la influencia de la planificación estratégica en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

Establecer la influencia de la planificación estratégica en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

## **II. MÉTODO**

## 2.1. Diseño de investigación

### Diseño de investigación: No experimental

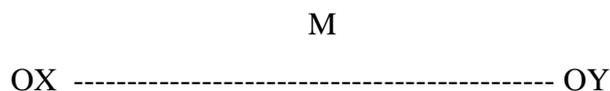
Hernández, Fernández y Baptista (2010) mencionaron que se trata del “no experimental debido a que se lleva a cabo sin el manejo de variables de forma intencional y en los que exclusivamente se perciben los fenómenos en su entorno para seguidamente examinarlos” (p. 149).

Los autores mencionados en el párrafo anterior también demarcan el corte transversal para este estudio: “La compilación de información en un momento y tiempo establecido. Su finalidad es detallar la variable y analizar su incidencia e interrelación”

Hernández, et al. (2014), describieron el sub tipo de diseño correlacional causal afirmando que “este diseño plantea como objetivo describir relaciones entre dos o más variables en un instante establecido. Implica así mismo descripciones de sus relaciones causales; por ende, estos diseños pretenden analizar relaciones de causalidad” (p. 97).

### Diagrama representativo de un estudio correlacional causal

En el siguiente esquema se percibe la relación de las variables:



Dónde:

OX = Observación sobre la variable independiente planificación estratégica

OY = Observación sobre la variable dependiente ejecución presupuestal

M = Muestra de los trabajadores

## **2.2. Variables y operacionalización**

### **Definición conceptual de las variables**

#### **V1: Planificación estratégica**

Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014), definió la planificación estratégica como “la función administrativa que determina por anticipado cuáles son los objetivos que deben alcanzarse y qué debe hacerse para conseguirlos. Se trata de un modelo teórico para la acción futura” (p. 143).

#### **V2: Ejecución presupuestal**

Zapata (2015) mencionó la Ley 24811 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) donde:

Esta Ejecución está sujeta al régimen del presupuesto anual y sus modificatorias según lo establece la ley, tiene origen el 1° de Enero y culmina el 31 de Diciembre del año fiscal. En ese espacio se aprecian los ingresos y se da cumplimiento a las necesidades del gasto conforme a los créditos presupuestarios autorizados. (p. 13).

### **Definición operacional de las variables**

#### **V1: Planificación estratégica**

La variable planificación estratégica consta de cuatro dimensiones estas son: primera: Formulación de los Objetivos Organizacionales, consta de cinco indicadores y diez preguntas para el cuestionario; segunda Análisis Interno de la Empresa, consta de tres indicadores y seis preguntas para el cuestionario; tercera; Análisis Externo consta de tres indicadores y seis preguntas para el cuestionario y la cuarta dimensión: Formulación de Alternativas Estratégicas que consta de tres indicadores y seis preguntas para el cuestionario. Los ítems serán evaluados teniendo en cuenta los rangos de: siempre, casi siempre, a veces, nunca y casi nunca con una escala ordinal.

#### **V2: Ejecución presupuestal**

La variable ejecución presupuestal está conformado por cuatro dimensiones: Certificación del gasto, compromiso de gasto, devengado y pagado-girado; con un total de ocho indicadores y 24 ítems. Con respuestas tipo Likert: (5) Siempre, (4) casi siempre, (3) A veces, (2) casi nunca y (1) nunca.

Tabla 1.

*Operacionalización de variable planificación estratégica*

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel y Rango
Formulación de los objetivos institucionales	Misión	1,2	Escala ordinal	Alto [104-140]
	Visión	3,4		
	Valores	5, 6		
	Objetivos	7,8		
	Políticas	9,10		
Análisis interno de la institución	Fortalezas	11,12	Casi nunca (2)	Medio [66-103]
	Debilidades	13,14		
	Recursos	15,16		
Análisis Externo	Oportunidades	17,18	A veces (3) Casi siempre (4)	Bajo [28-65]
	Amenazas	19,20		
	Competencia	21,22		
Formulación de alternativas estratégicas	Método	23,24	Siempre (5)	
	Medios	25,26		
	Alternativas estratégicas	27,28		

*Nota:* Tomado de Vásquez adaptado por Cornejo (2016)

Tabla 2.

*Operacionalización de la variable ejecución presupuestal*

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel y rango
Certificación del gasto	Verificación del crédito presupuestario.	1,2,3	Escala Ordinal.	Adecuado [88-120]
	Emisión de certificación.	4,5,6		
Compromiso	Aceptación del gasto aprobado de acuerdo a la cadena de gasto establecida.	7,8,9,10,11	Nunca (1) Casi nunca (2)	Regular [56-87]
	Verificación del gasto aprobado de acuerdo a la Programación de Compromiso Anual (PCA) establecida.			
Devengado	Contrastación de que el bien o servicio se ha realizado.	12,13,14,15	A veces (3) Casi siempre (4)	Inadecuado [24-55]
	Registro de la obligación en el módulo correspondiente.	16,17,18		
Pagado-girado	Giro de los recursos para atender el gasto comprometido y devengado. Registro en el módulo de tesorería y extinción de la obligación contraída.	19,20, 21 22,23,24	Siempre (5)	

*Nota:* Tomado de la Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) corroborado en la Directiva N° 005-2010-EF/76.01 adaptado por Cornejo (2016)

### 2.3. Población y muestra

#### Población

La población es la agrupación de individuos (personas, animales, cosas) en los que se estudia una establecida característica, su tamaño es el número de individuos que la conforman. Sánchez y Reyes (2015).

Tabla 3.

*Población de trabajadores de la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.*

Régimen de contrato	Cantidad de trabajadores
CAS	135
278	269
Total	404

#### Muestra

Según Hernández, Fernández y Baptista (2010) “la muestra es un subgrupo de la población, de la cual se recopilan datos, y que se define y delimita previamente con precisión, esto deberá ser representativo de dicha población” (p. 175).

Tabla 4.

*Muestra de trabajadores de la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.*

Régimen de contrato	Cantidad de trabajadores	Constante	Muestra de Estudio
CAS	135	0.49	66
278	269	0.49	131
Total	404		197

Sánchez y Reyes (2015), señalaron que el muestreo probabilístico se da cuando “se calcula con anticipación cual es la probabilidad de poder obtener cada una de las muestras que sean posibles a partir de una población o universo” (p. 157).

Sánchez y Reyes (2015), determinaron el muestreo aleatorio como:

Básico y esencial, en la cual los miembros de una población poseen iguales posibilidades de ser parte de la muestra. Involucra los siguientes pasos:

Definición de la población, con quienes se trabajará.

Elaborar una lista alfabética o numérica de los miembros de la población establecida.

Elegir la muestra a través de un proceso en la cual el azar establece que integrantes conforman la muestra. (p. 157).

## **2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad**

### **Técnicas**

Para la presente investigación se empleó la encuesta, considerando que por medio de las preguntas, se pudo conseguir como respuesta la opinión de la muestra.

Para Sánchez y Reyes (2015), las técnicas son “medios de recopilación de información pretendida de una realidad o fenómeno, que está en función a los objetivos deseados” (p. 163).

La encuesta es un procedimiento que permite explorar cuestiones que hacen a la subjetividad y al mismo tiempo obtener esa información de un número considerable de personas.

### **Instrumentos de investigación**

Sánchez y Reyes (2015), detallaron que los instrumentos vienen a ser herramientas específicas utilizadas en el proceso de recopilación de datos. Para esta investigación se empleó el cuestionario.

Sánchez y Reyes (2015), conceptualizaron a los cuestionarios como “documentos o formatos que constan de preguntas que tiene relación con los objetivos del estudio” (p. 164).

### **Validez**

Según Hernández, et al. (2014), “la validez está referida al grado en que un instrumento mide lo pretendido” (p. 243).

Tabla 5.

*Validez por juicio de expertos de las variables*

Expertos de la validación de instrumentos	Situación del instrumento
Dra. Jessica Paola Palacios Garay	Aplicable
Dr. Yolvi Ocaña Fernández	Aplicable
Mg. Miguel Rimari Arias	Aplicable

**Confiabilidad**

Según Sánchez y Reyes (2015), es “el grado de consistencia de los puntajes logrados por un mismo grupo de personas en una serie de mediciones calculadas con la misma escala. Lo cual determina su permanencia y constancia de puntajes obtenidos” (p. 168). La confiabilidad se lleva a cabo con el Alpha de cronbach considerando que nuestros índices o rangos son politómicos.

Al respecto, citando a George y Mallery (2003) citado en Frías (2014), mencionó que la valoración de la confiabilidad está determinado en función a los siguientes puntajes:

- Coeficiente alfa  $>.9$  es excelente
- Coeficiente alfa  $>.8$  es bueno
- Coeficiente alfa  $>.7$  es aceptable
- Coeficiente alfa  $>.6$  es cuestionable
- Coeficiente alfa  $>.5$  es pobre
- Coeficiente alfa  $<.5$  es inaceptable

Tabla 6.

*Fiabilidad del instrumento de ejecución presupuestal*

Alfa de cronbach	N de elementos
0.928	28

La confiabilidad evidencia una confiabilidad muy alta con un indicador de 0,928 puntos.

Tabla 7.

*Fiabilidad del instrumento de ejecución presupuestal*

Alfa de cronbach	N de elementos
0.865	24

La confiabilidad evidencia una confiabilidad muy alta con un indicador de 0,865 puntos.

Tabla 8.

*Escalas y baremos de la variable planificación estratégica*

General	Cuantitativo				Cualitativo
	Dim1	Dim2	Dim3	Dim4	
104-140	38-50	22-30	22-30	22-30	Alto
66-103	24-37	14-21	14-21	14-21	Medio
28-65	10-23	6-13	6-13	6-13	Bajo

Tabla 9.

*Baremos de la variable ejecución presupuestal*

General	Cuantitativo				Cualitativo
	Dim1	Dim2	Dim3	Dim4	
88-120	22-30	22-30	22-30	22-30	Adecuado
56-87	14-21	14-21	14-21	14-21	Regular
24-55	6-13	6-13	6-13	6-13	Inadecuada

## 2.5. Métodos de análisis de datos

Para el análisis de los datos se utilizó el paquete estadístico spss versión 24, en la cual se trabajó la confiabilidad de ambas escalas con el Alpha de cronbach por que los índices rango pertenecen a una escala ordinal, para la prueba de la normalidad se empleó el estadístico Kolmogorov – Smirnov como prueba de decisión estadístico, en los resultados se utilizó el estadístico Rho de Spearman para la contrastación de hipótesis.

## 2.6. Aspectos éticos.

Las definiciones ya datos encontrados simbolizan y conservan la autoría del cual fueron extraídas, indicando su referencia bibliográfica de modo adecuada.

Las datas mostradas corresponden a la muestra en estudio, siendo reales y no presentado alteraciones.

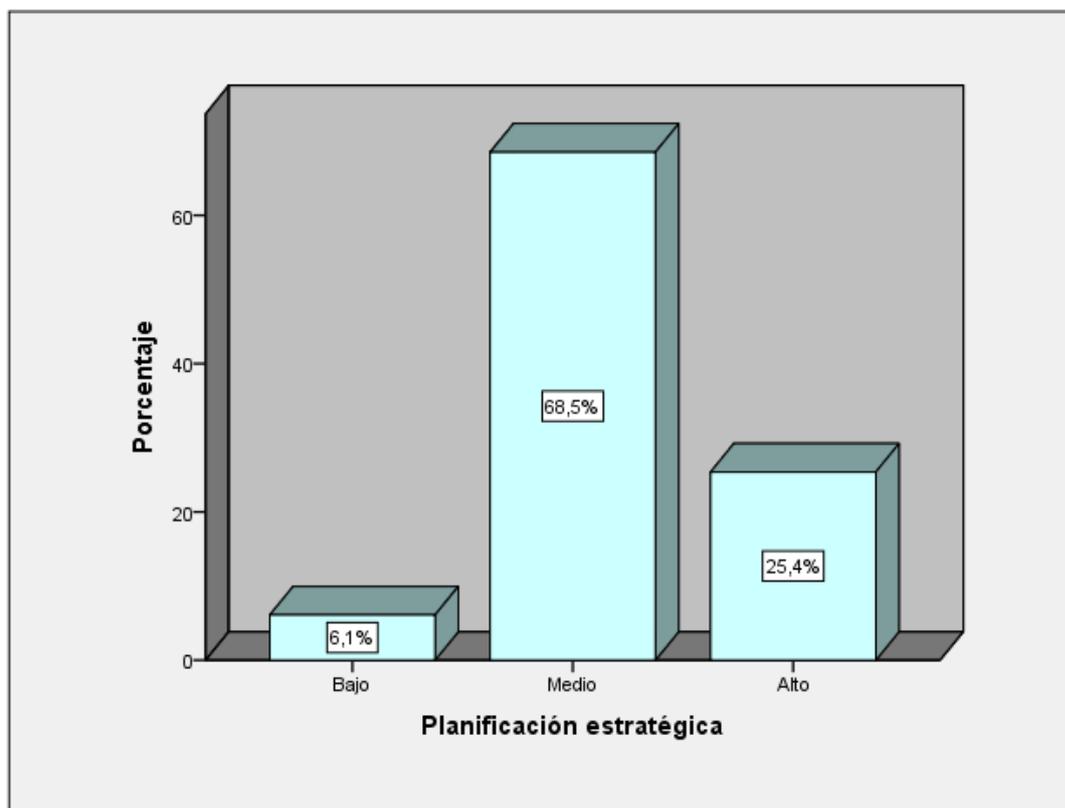
### **III. RESULTADOS**

### 3.1 Análisis descriptivo de los resultados

Tabla 10.

*Niveles de la variable planificación estratégica*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	12	6,1	6,1	6,1
	Medio	135	68,5	68,5	74,6
	Alto	50	25,4	25,4	100,0
	Total	197	100,0	100,0	



*Figura 1. Niveles de la variable planificación estratégica*

En la tabla 10 y figura 1, el 6.1% percibió un nivel bajo, el 68.5% percibió un nivel medio y el 25.4% percibió un nivel alto de la variable planificación estratégica.

Tabla 11.

*Niveles de la dimensión formulación de los objetivos institucionales*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	42	21,3	21,3	21,3
	Medio	102	51,8	51,8	73,1
	Alto	53	26,9	26,9	100,0
	Total	197	100,0	100,0	

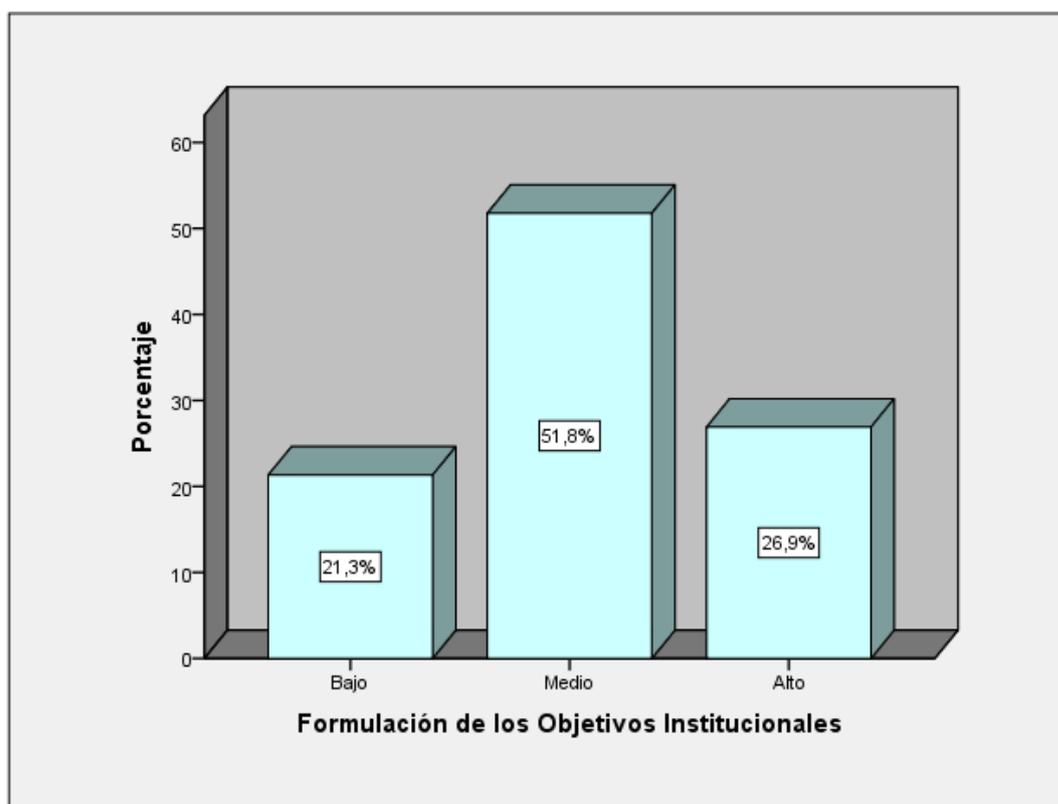


Figura 2. Niveles de la dimensión formulación de los objetivos institucionales

En la tabla 11 y figura 2, el 21.3% percibió un nivel bajo, el 68.5% percibió un nivel medio y el 25.4% percibió un nivel alto de la formulación de los objetivos institucionales.

Tabla 12.

*Niveles de la dimensión análisis interno de la institución*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	21	10,7	10,7	10,7
	Medio	97	49,2	49,2	59,9
	Alto	79	40,1	40,1	100,0
	Total	197	100,0	100,0	

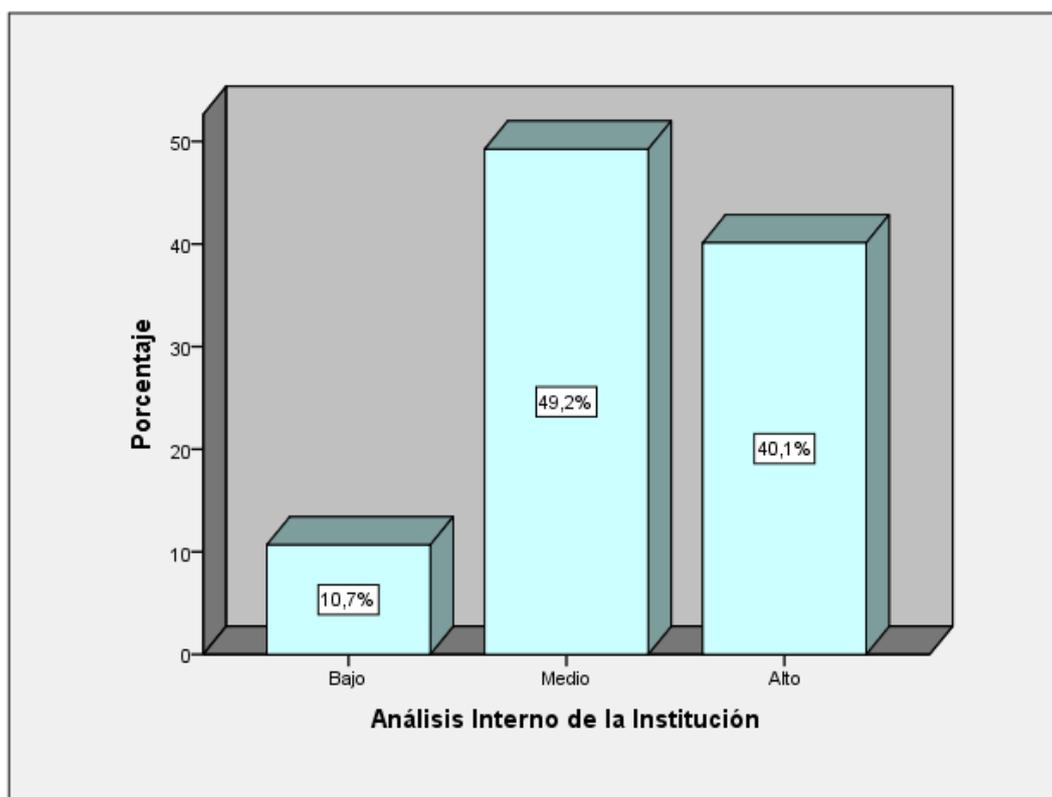


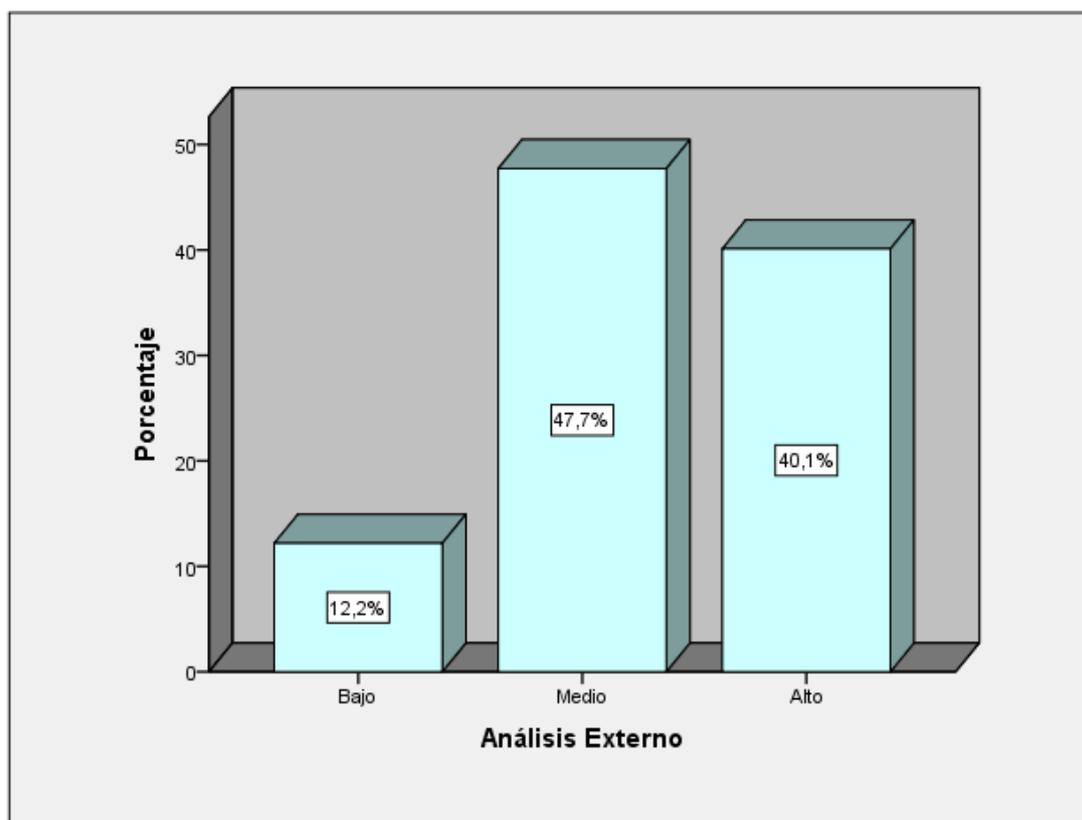
Figura 3. Niveles de la dimensión análisis interno de la institución

En la tabla 12 y figura 3, el 10.7% percibió un nivel bajo, el 49.2% percibió un nivel medio y el 40.1% percibió un nivel alto de análisis interno de la institución.

Tabla 13.

*Niveles de análisis externo*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	24	12,2	12,2	12,2
	Medio	94	47,7	47,7	59,9
	Alto	79	40,1	40,1	100,0
	Total	197	100,0	100,0	

*Figura 4.* Niveles de análisis externo

En la tabla 13 y figura 4, el 12.2% percibió un nivel bajo, el 47.7% percibió un nivel medio y el 40.1% percibió un nivel alto de análisis externo.

Tabla 14.

*Niveles de la dimensión formulación de alternativas estratégicas*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	22	11,2	11,2	11,2
	Medio	117	59,4	59,4	70,6
	Alto	58	29,4	29,4	100,0
	Total	197	100,0	100,0	

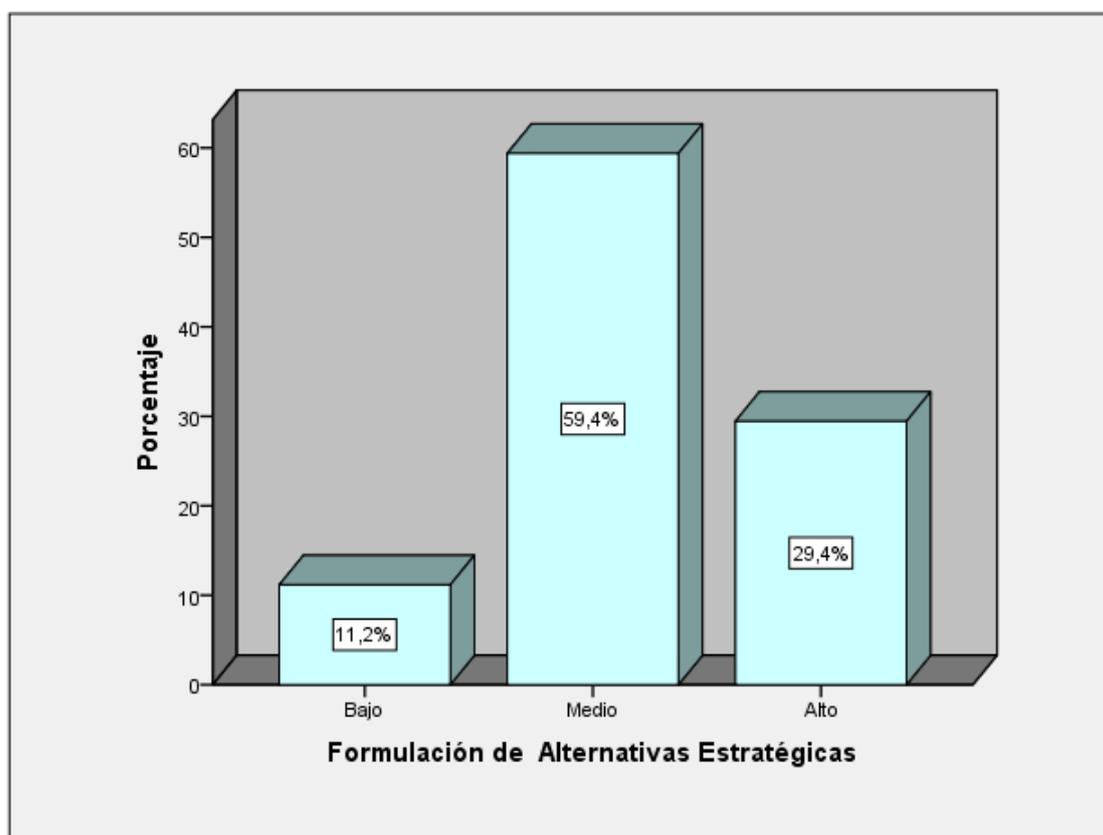


Figura 5. Niveles de la dimensión formulación de alternativas estratégicas

En la tabla 14 y figura 5, el 11.2% percibió un nivel bajo, el 59.4% percibió un nivel medio y el 29.4% percibió un nivel alto de formulación de alternativas estratégicas.

Tabla 15.

*Niveles de la variable ejecución presupuestal*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inadecuado	46	23,4	23,4	23,4
	Regular	81	41,1	41,1	64,5
	Adecuado	70	35,5	35,5	100,0
	Total	197	100,0	100,0	

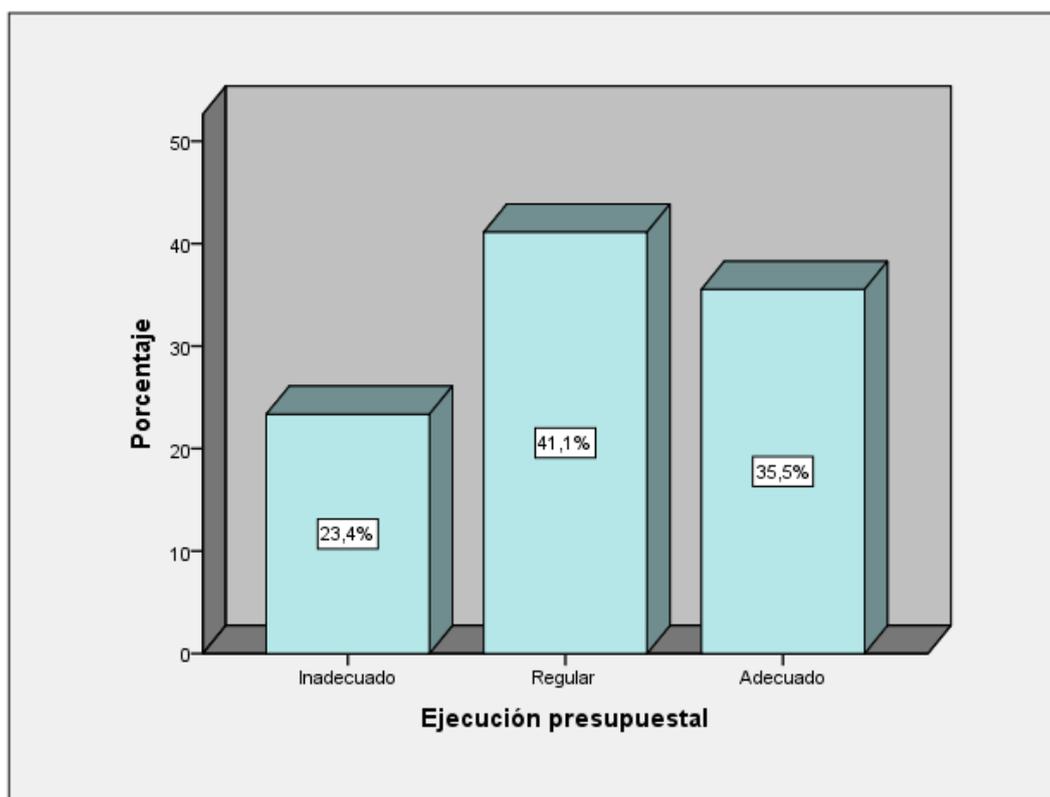


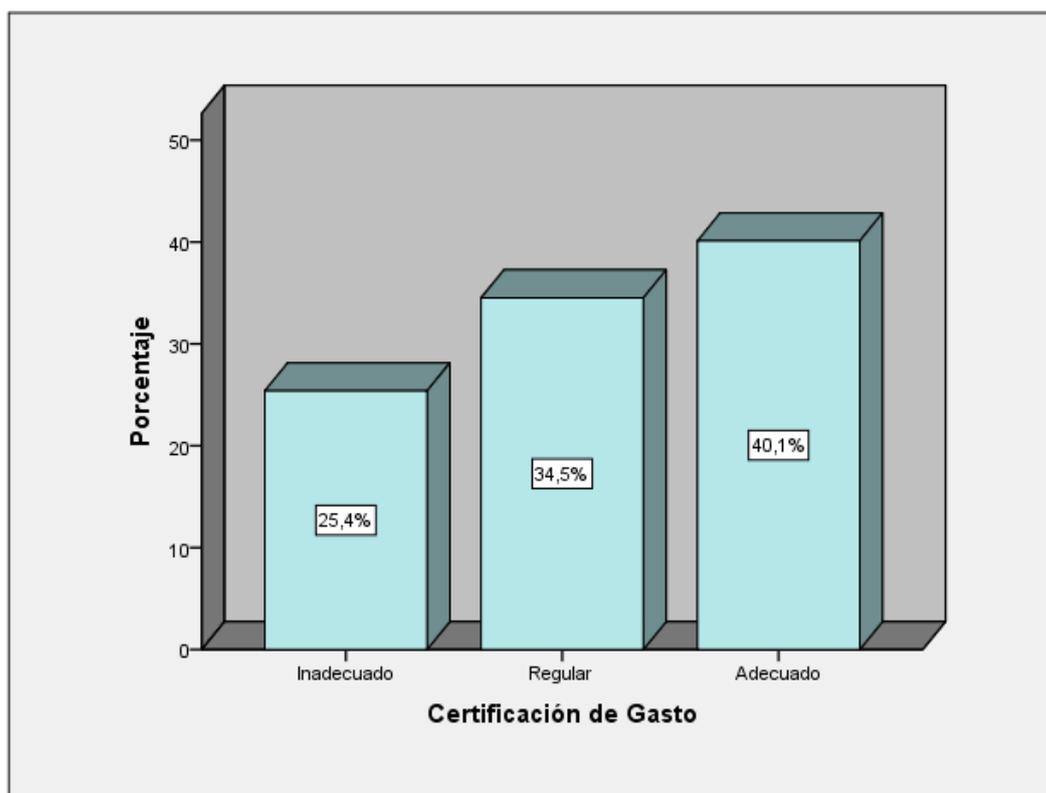
Figura 6. Niveles de la ejecución presupuestal

En la tabla 15 y figura 6, el 23.4% percibió un nivel inadecuado, el 41.1% percibió un nivel regular y el 35.5% percibió un nivel adecuado de ejecución presupuestal.

Tabla 16.

*Niveles de la dimensión certificación de gasto*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inadecuado	50	25,4	25,4	25,4
	Regular	68	34,5	34,5	59,9
	Adecuado	79	40,1	40,1	100,0
	Total	197	100,0	100,0	

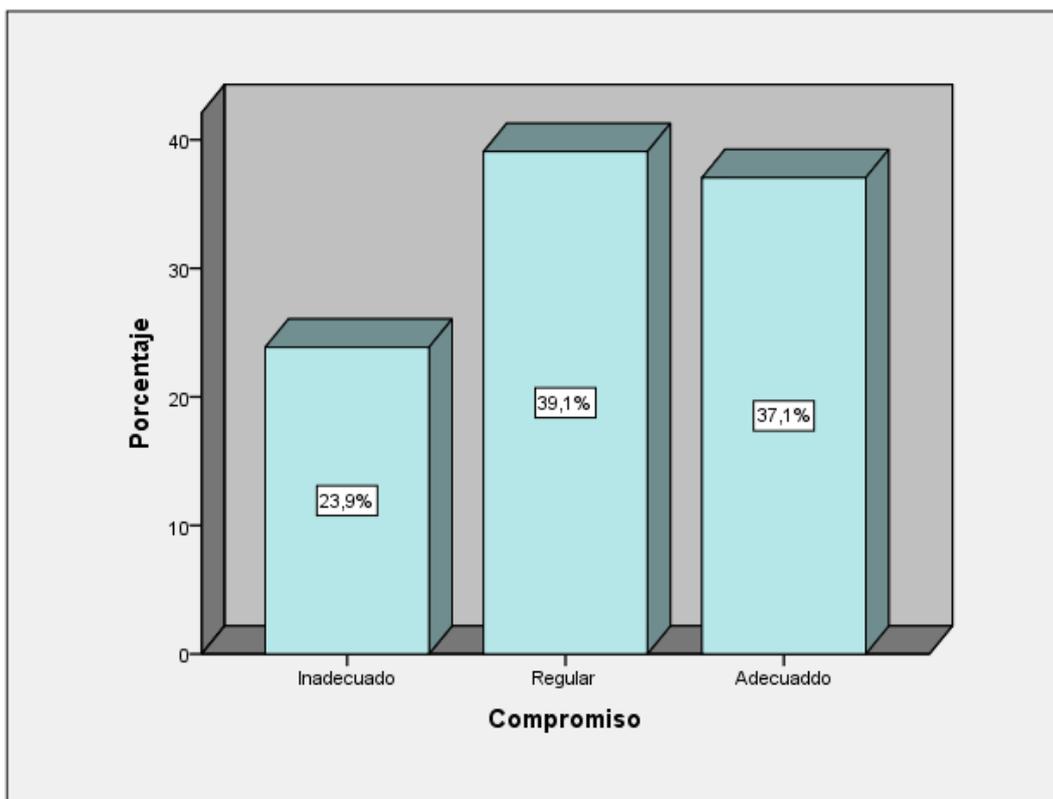
*Figura 7. Niveles de la dimensión certificación de gasto*

En la tabla 16 y figura 7, el 25.4% percibió un nivel inadecuado, el 34.5% percibió un nivel regular y el 40.1% percibió un nivel adecuado de certificación de gasto.

Tabla 17.

*Niveles de la dimensión compromiso*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inadecuado	47	23,9	23,9	23,9
	Regular	77	39,1	39,1	62,9
	Adecuado	73	37,1	37,1	100,0
Total		197	100,0	100,0	

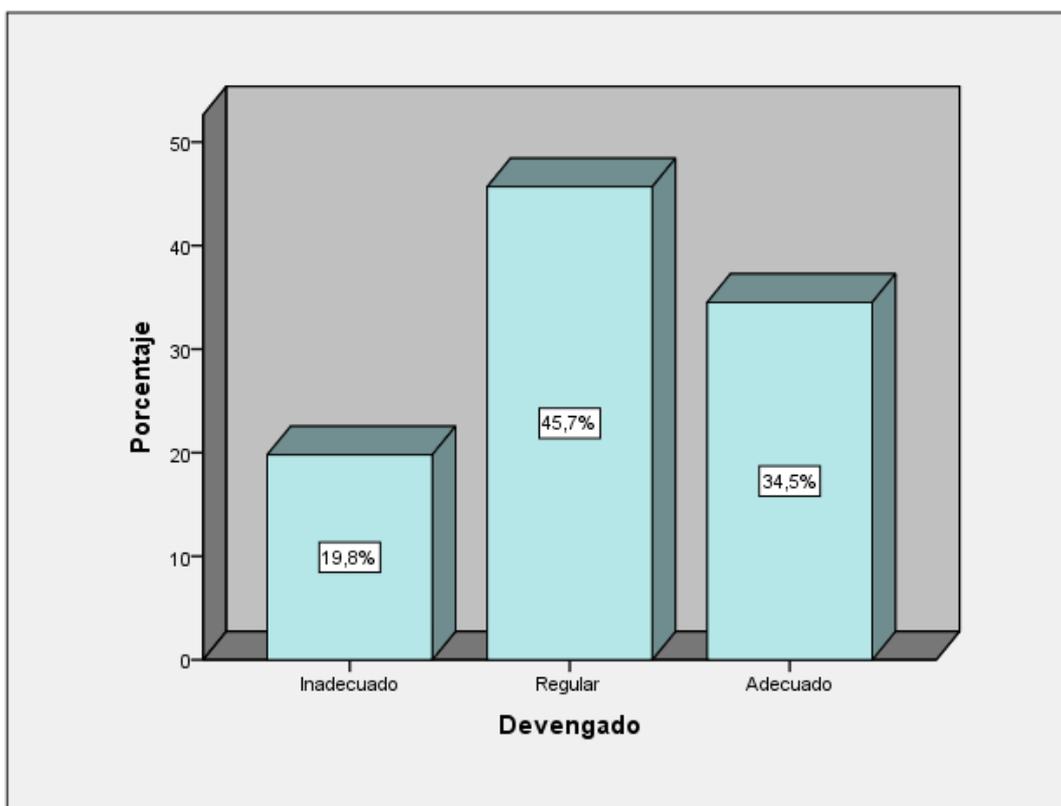
*Figura 8. Niveles de la dimensión compromiso*

En la tabla 17 y figura 8, el 23.9% percibió un nivel inadecuado, el 39.1% percibió un nivel regular y el 37.1% percibió un nivel adecuado de compromiso.

Tabla 18.

*Niveles de la dimensión devengado*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inadecuado	39	19,8	19,8	19,8
	Regular	90	45,7	45,7	65,5
	Adecuado	68	34,5	34,5	100,0
	Total	197	100,0	100,0	

*Figura 9. Niveles de la dimensión devengado*

En la tabla 18 y figura 9, el 19.8% percibió un nivel inadecuado, el 45.7% percibió un nivel regular y el 34.5% percibió un nivel adecuado de devengado.

Tabla 19.

*Niveles de la dimensión pagado-girado*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inadecuado	44	22,3	22,3	22,3
	Regular	79	40,1	40,1	62,4
	Adecuado	74	37,6	37,6	100,0
	Total	197	100,0	100,0	

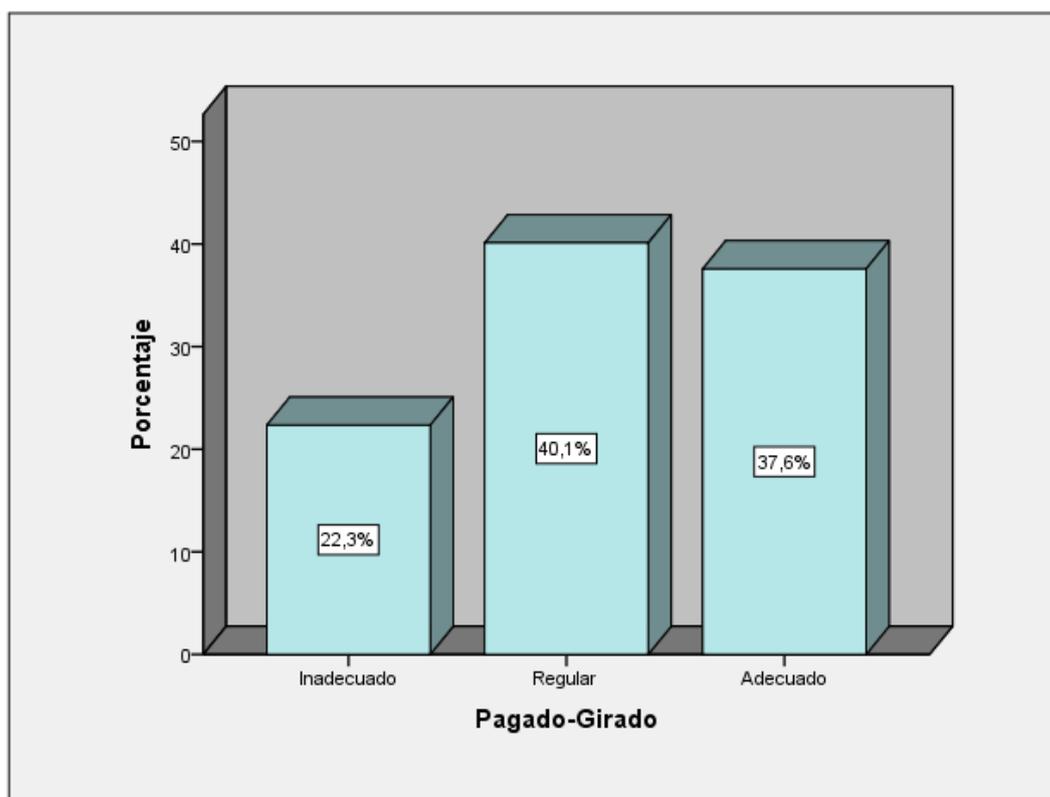


Figura 10. Niveles de la dimensión pagado-girado

En la tabla 19 y figura 10, el 22.3% percibió un nivel inadecuado, el 40.1% percibió un nivel regular y el 37.6% percibió un nivel adecuado de dimensión pagado-girado.

### 3.2 Resultados descriptivos

Tabla 20.

*Niveles de la variable planificación estratégica y ejecución presupuestal*

			Ejecución presupuestal			Total
			Inadecuado	Regular	Adecuado	
Planificación estratégica	Bajo	Recuento	2	6	4	12
		% del total	1,0%	3,0%	2,0%	6,1%
	Medio	Recuento	41	51	43	135
		% del total	20,8%	25,9%	21,8%	68,5%
	Alto	Recuento	3	24	23	50
		% del total	1,5%	12,2%	11,7%	25,4%
Total	Recuento	46	81	70	197	
	% del total	23,4%	41,1%	35,5%	100,0%	

En la tabla 20 se observa que si la planificación estratégica es de nivel medio el 21.8% presenta nivel adecuado de ejecución presupuestal, el 25.9% presenta un nivel regular y el 20.8% presenta un nivel inadecuado; si la planificación estratégica presenta un nivel bajo el 2% presenta un nivel adecuado, el 3% presenta un nivel regular y el 1% es de nivel inadecuado y si la planificación estratégica es de nivel alto el 11.7% es de nivel adecuado, el 12.2% es de nivel regular y el 1.5% es de nivel inadecuado de ejecución presupuestal.

Tabla 21.

*Niveles de la variable planificación estratégica y certificación de gasto*

			Certificación de Gasto			Total
			Inadecuado	Regular	Adecuado	
Planificación estratégica	Bajo	Recuento	3	5	4	12
		% del total	1,5%	2,5%	2,0%	6,1%
	Medio	Recuento	44	41	50	135
		% del total	22,3%	20,8%	25,4%	68,5%
	Alto	Recuento	3	22	25	50
		% del total	1,5%	11,2%	12,7%	25,4%
Total	Recuento	50	68	79	197	
	% del total	25,4%	34,5%	40,1%	100,0%	

En la tabla 21 se observa que si la planificación estratégica es de nivel medio el 25.4% presenta nivel adecuado de certificación del gasto, el 20.8% presenta un nivel regular y el 22.3% presenta un nivel inadecuado; si la planificación estratégica presenta un nivel bajo el 2% presenta un nivel adecuado, el 2.5% presenta un nivel regular y el 1.5% es de nivel inadecuado y si la planificación estratégica es de nivel alto el 12.7% es de nivel adecuado, el 11.2% es de nivel regular y el 1.5% es de nivel inadecuado de certificación del gasto.

Tabla 22.

*Niveles de la variable planificación estratégica y compromiso*

			Compromiso			Total
			Inadecuado	Regular	Adecuado	
Planificación estratégica	Bajo	Recuento	1	8	3	12
		% del total	0,5%	4,1%	1,5%	6,1%
	Medio	Recuento	42	49	44	135
		% del total	21,3%	24,9%	22,3%	68,5%
	Alto	Recuento	4	20	26	50
		% del total	2,0%	10,2%	13,2%	25,4%
Total	Recuento	47	77	73	197	
	% del total	23,9%	39,1%	37,1%	100,0%	

En la tabla 22 se observa que si la planificación estratégica es de nivel medio el 22.3% presenta nivel adecuado de compromiso, el 24.9% presenta un nivel regular y el 22.3% presenta un nivel inadecuado; si la planificación estratégica presenta un nivel bajo el 1.5% presenta un nivel adecuado, el 4.1% presenta un nivel regular y el 0.5% es de nivel inadecuado y si la planificación estratégica es de nivel alto el 13.2% es de nivel adecuado, el 10.2% es de nivel regular y el 2% es de nivel inadecuado de compromiso.

Tabla 23.

*Niveles de la variable planificación estratégica y devengado*

			Devengado			Total
			Inadecuado	Regular	Adecuado	
Planificación estratégica	Bajo	Recuento	1	6	5	12
		% del total	0,5%	3,0%	2,5%	6,1%
	Medio	Recuento	35	63	37	135
		% del total	17,8%	32,0%	18,8%	68,5%
	Alto	Recuento	3	21	26	50
		% del total	1,5%	10,7%	13,2%	25,4%
Total	Recuento	39	90	68	197	
	% del total	19,8%	45,7%	34,5%	100,0%	

En la tabla 23 se observa que si la planificación estratégica es de nivel medio el 18.8% presenta nivel adecuado de devengado, el 32% presenta un nivel regular y el 17.8% presenta un nivel inadecuado; si la planificación estratégica presenta un nivel bajo el 2.5% presenta un nivel adecuado, el 3% presenta un nivel regular y el 0.5% es de nivel inadecuado y si la planificación estratégica es de nivel alto el 13.2% es de nivel adecuado, el 10.7% es de nivel regular y el 1.5% es de nivel inadecuado de devengado.

Tabla 24.

*Niveles de la variable planificación estratégica y pagado-girado*

			Pagado-Girado			Total
			Inadecuado	Regular	Adecuado	
Planificación estratégica	Bajo	Recuento	1	7	4	12
		% del total	0,5%	3,6%	2,0%	6,1%
	Medio	Recuento	40	53	42	135
		% del total	20,3%	26,9%	21,3%	68,5%
	Alto	Recuento	3	19	28	50
		% del total	1,5%	9,6%	14,2%	25,4%
Total	Recuento	44	79	74	197	
	% del total	22,3%	40,1%	37,6%	100,0%	

En la tabla 24 se observa que si la planificación estratégica es de nivel medio el 21.3% presenta nivel adecuado de pagado girado, el 26.9% presenta un nivel regular y el 20.3% presenta un nivel inadecuado; si la planificación estratégica presenta un nivel bajo el 2% presenta un nivel adecuado, el 3.6% presenta un nivel regular y el 0.5% es de nivel inadecuado y si la planificación estratégica es de nivel alto el 14.2% es de nivel adecuado, el 9.6% es de nivel regular y el 1.5% es de nivel inadecuado de pagado girado

### 3.2 Contratación de hipótesis

#### Comprobación de hipótesis general

H<sub>0</sub>: La Planificación estratégica no influye en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

H<sub>a</sub>: La Planificación estratégica influye en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

**Prueba estadística elegida:** Análisis de regresión logística ordinal.

**Nivel de Significación:** Se ha establecido un nivel de significación del 0,05.

Tabla 25.

*Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	263,788			
Final	132,632	131,156	8	,000

Función de enlace: Logit.

La prueba de contraste de la razón de verosimilitud señala que el modelo logístico es significativo ( $x^2= 131,156$ ;  $p<0,05$ ). Ello significa que la planificación estratégica influye en la ejecución presupuestal.

Tabla 26.

*Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal*

	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	227,653	68	,000
Desvianza	96,975	68	,012

Función de enlace: Logit.

Una vez construido el modelo de regresión, es necesario comprobar la calidad del ajuste de los valores predichos por el modelo a los valores observados. Se observa que la Desviación ( $x^2 = 96,975$ ) muestran un  $p<0,05$ ; por tanto se puede señalar que el modelo de regresión donde se considera que la planificación estratégica en la ejecución presupuestal, es válido y aceptable.

Tabla 27.

*Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal*

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	,486
Nagelkerke	,551
McFadden	,310

Función de enlace: Logit.

El valor de Pseudo – R cuadrado de Nagelkerke (0,551), indica que el modelo propuesto explica el 55.1% de la variable dependiente ejecución presupuestal

Tabla 28.

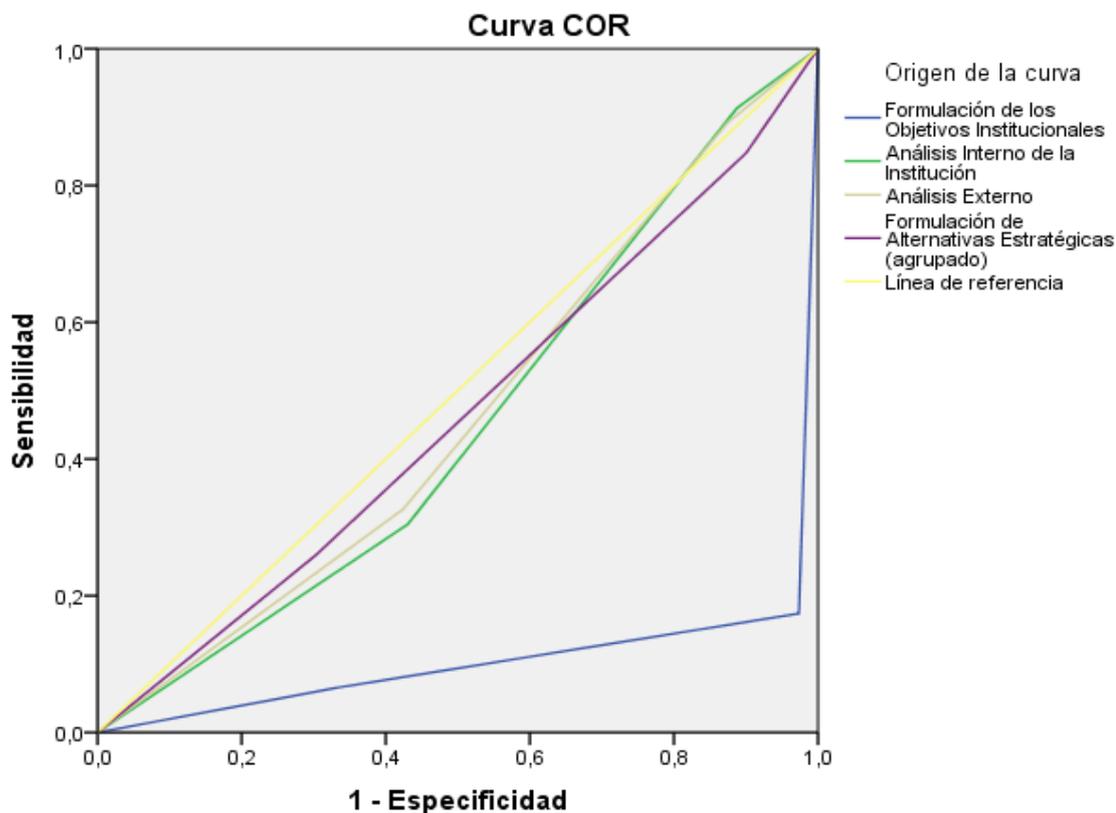
*Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal*

		Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[Ejecu_presu = 1]	-3,224	,454	50,433	1	,000	-4,114	-2,334
	[Ejecu_presu = 2]	-,099	,315	,099	1	,753	-,717	,519
Ubicación	[Form_Obj_In=1]	-5,328	,705	57,077	1	,000	-6,710	-3,946
	[Form_Obj_In=2]	-,051	,384	,018	1	,894	-,803	,701
	[Form_Obj_In=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Ana_inter=1]	-,074	,758	,010	1	,922	-1,560	1,412
	[Ana_inter=2]	-,292	,468	,388	1	,533	-1,209	,626
	[Ana_inter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Aná_exter=1]	2,084	,758	7,549	1	,006	,597	3,571
	[Aná_exter=2]	,513	,500	1,053	1	,305	-,466	1,492
	[Aná_exter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Form_alter_es=1]	-2,241	,751	8,897	1	,003	-3,713	-,768
	[Form_alter_es=2]	-,662	,448	2,182	1	,140	-1,540	,216
[Form_alter_es=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.	

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

La tabla 28 indica que la formulación de objetivos internos (Wald=57,077;  $p=0,000 < 0,05$ ) predice mejor la ejecución presupuestal.



*Figura 11. Curva COR del modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal*

Tabla 29.

*Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal*

VARIABLES DE RESULTADO DE PRUEBA	Área	Error estándar <sup>a</sup>	Significación asintótica <sup>b</sup>
Formulación de los Objetivos Institucionales	,103	,035	,000
Análisis Interno de la Institución	,451	,047	,318
Análisis Externo	,462	,047	,438
Formulación de Alternativas Estratégicas (agrupado)	,462	,049	,435

Se observa que el área bajo la curva es 0,667 para Formulación de los Objetivos Institucionales y el poder de discriminación es significativo ( $p=0,00 < 0,05$ ), por lo que se concluye que el modelo se ajusta adecuadamente a los datos.

En resumen, se ha obtenido en la prueba de contraste de la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); se ajusta bien a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 55.1% de la variable dependiente ejecución presupuestal, lo cual es corroborado por el Área COR ( $p < 0,05$ ). Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula, es decir: La Planificación estratégica influye en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018

### Comprobación de hipótesis específica 1

H<sub>0</sub>: La planificación estratégica no influye en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

H<sub>a</sub>: La planificación estratégica influye en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

**Prueba estadística elegida:** Análisis de regresión logística ordinal.

**Nivel de Significación:** Se ha establecido un nivel de significación del 0,05.

Tabla 30.

*Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	247,398			
Final	134,858	112,540	8	,000

Función de enlace: Logit.

La prueba de contraste de la razón de verosimilitud señala que el modelo logístico es significativo ( $x^2 = 112$ ;  $p < 0,05$ ). Ello significa que el liderazgo pedagógico influye en el certificado del gasto.

Tabla 31.

*Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto*

	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	145,569	68	,000
Desvianza	91,863	68	,029

Función de enlace: Logit.

Una vez construido el modelo de regresión, es necesario comprobar la calidad del ajuste de los valores predichos por el modelo a los valores observados. Se observa que la Desviación ( $x^2 = 91,863$ ) muestran un  $p < 0,05$ ; por tanto se puede señalar que el modelo de regresión donde se considera que La Planificación estratégica en el certificado del gasto es válido y aceptable.

Tabla 32.

*Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto*

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	,435
Nagelkerke	,492
McFadden	,264

Función de enlace: Logit.

El valor de Pseudo – R cuadrado de Nagelkerke (0,492), indica que el modelo propuesto explica el 49.2% de la variable dependiente certificado del gasto.

Tabla 33.

*Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto*

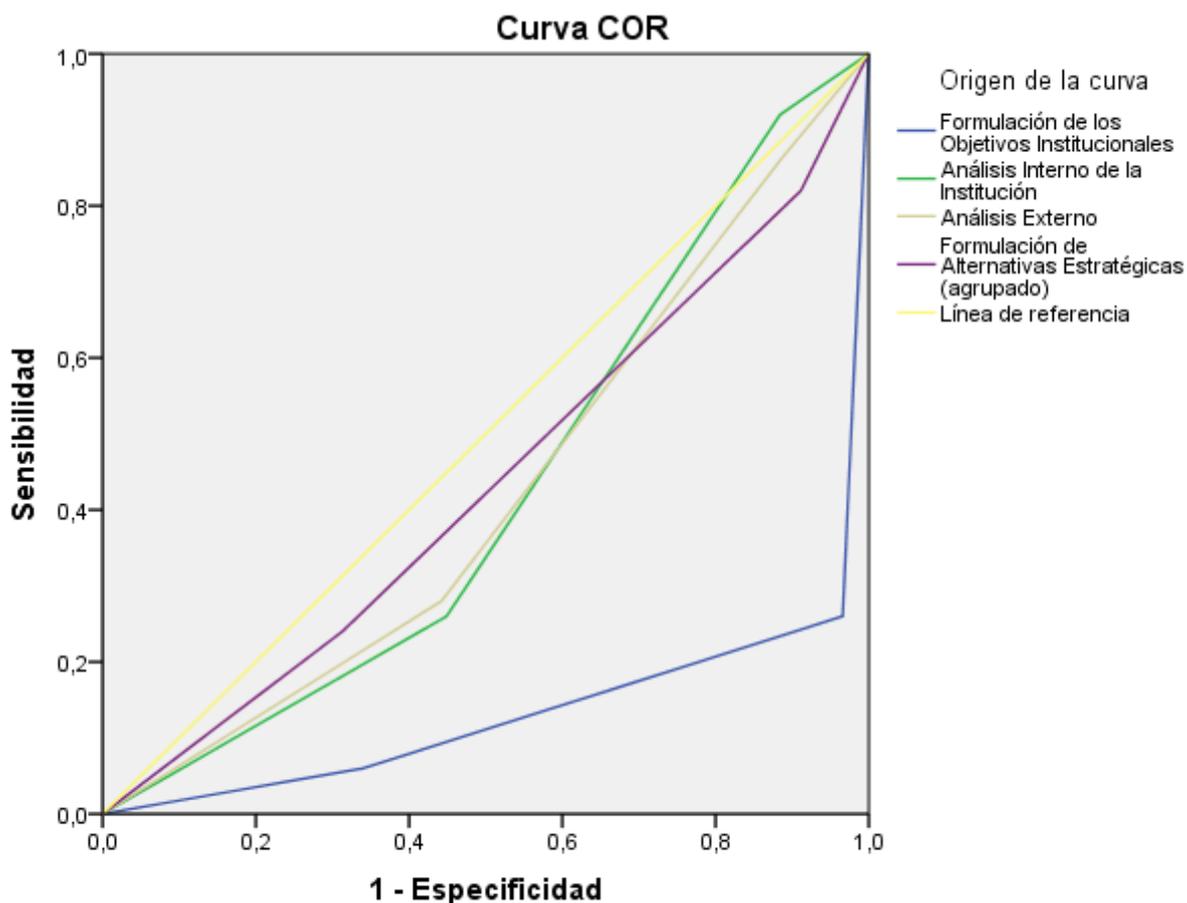
		Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[Certi_gasto = 1]	-2,739	,408	45,169	1	,000	-3,538	-1,941
	[Certi_gasto = 2]	-,296	,315	,884	1	,347	-,914	,322
Ubicación	[Form_Obj_In=1]	-4,586	,625	53,821	1	,000	-5,811	-3,361
	[Form_Obj_In=2]	-,154	,379	,165	1	,684	-,896	,588
	[Form_Obj_In=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Ana_inter=1]	-,081	,745	,012	1	,913	-1,542	1,380
	[Ana_inter=2]	-,371	,457	,659	1	,417	-1,265	,524
	[Ana_inter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Aná_exter=1]	1,369	,730	3,516	1	,061	-,062	2,800
	[Aná_exter=2]	,226	,481	,220	1	,639	-,718	1,169
	[Aná_exter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Form_alter_es=1]	-2,050	,721	8,090	1	,004	-3,462	-,637
	[Form_alter_es=2]	-,114	,436	,068	1	,794	-,968	,740
[Form_alter_es=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.	

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

La tabla 33 indica que formulación de los objetivos institucionales (Wald= 53,821;  $p=0,000 < 0,05$ ) predice mejor el certificado del gasto.

Para evaluar el modelo final se opta por el análisis de la curva COR que resulta de la siguiente manera:



Los segmentos de diagonal se generan mediante empates.

*Figura 12.* Curva COR del modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto

Tabla 34.

*Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el certificado del gasto*

VARIABLES DE RESULTADO DE PRUEBA	Área	Error estándar <sup>a</sup>	Significación asintótica <sup>b</sup>
Formulación de los Objetivos Institucionales	,132	,035	,000
Análisis Interno de la Institución	,426	,044	,120
Análisis Externo	,421	,046	,098
Formulación de Alternativas Estratégicas (agrupado)	,435	,048	,172

Se observa que el área bajo la curva es 0,132 para formulación de los objetivos institucionales y el poder de discriminación es significativo ( $p=0,00 < 0,05$ ), por lo que se concluye que el modelo se ajusta adecuadamente a los datos.

En resumen, se ha obtenido en la prueba de contraste de la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); se ajusta bien a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 49.2% de la variable dependiente, lo cual es corroborado por el Área COR ( $p < 0,05$ ). Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula, es decir: La Planificación estratégica influye en el certificado del gasto en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

### Comprobación de hipótesis específica 2

$H_0$ : La planificación estratégica no influye en el compromiso de gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

$H_a$ : La planificación estratégica influye en el compromiso de gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

**Prueba estadística elegida:** Análisis de regresión logística ordinal.

**Nivel de Significación:** Se ha establecido un nivel de significación del 0,05.

Tabla 35.

*Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	228,520			
Final	143,155	85,365	8	,000

Función de enlace: Logit.

La prueba de contraste de la razón de verosimilitud señala que el modelo logístico es significativo ( $\chi^2 = 85,365$ ;  $p < 0,05$ ). Ello significa que la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto.

Tabla 36.

*Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto*

	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	121,242	68	,000
Desvianza	91,795	68	,029

Función de enlace: Logit.

Una vez construido el modelo de regresión, es necesario comprobar la calidad del ajuste de los valores predichos por el modelo a los valores observados. Se observa que la Desviación ( $x^2 = 91,795$ ) muestran un  $p < 0,05$ ; por tanto se puede señalar que el modelo de regresión donde se considera que la Planificación estratégica influye en el compromiso de gasto, es válido y aceptable.

Tabla 37.

*Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto*

<b>Pseudo R cuadrado</b>	
Cox y Snell	,352
Nagelkerke	,398
McFadden	,201

Función de enlace: Logit.

El valor de Pseudo – R cuadrado de Nagelkerke (0,398), indica que el modelo propuesto explica el 39.8% de la variable dependiente el compromiso de gasto

Tabla 38.

*Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto*

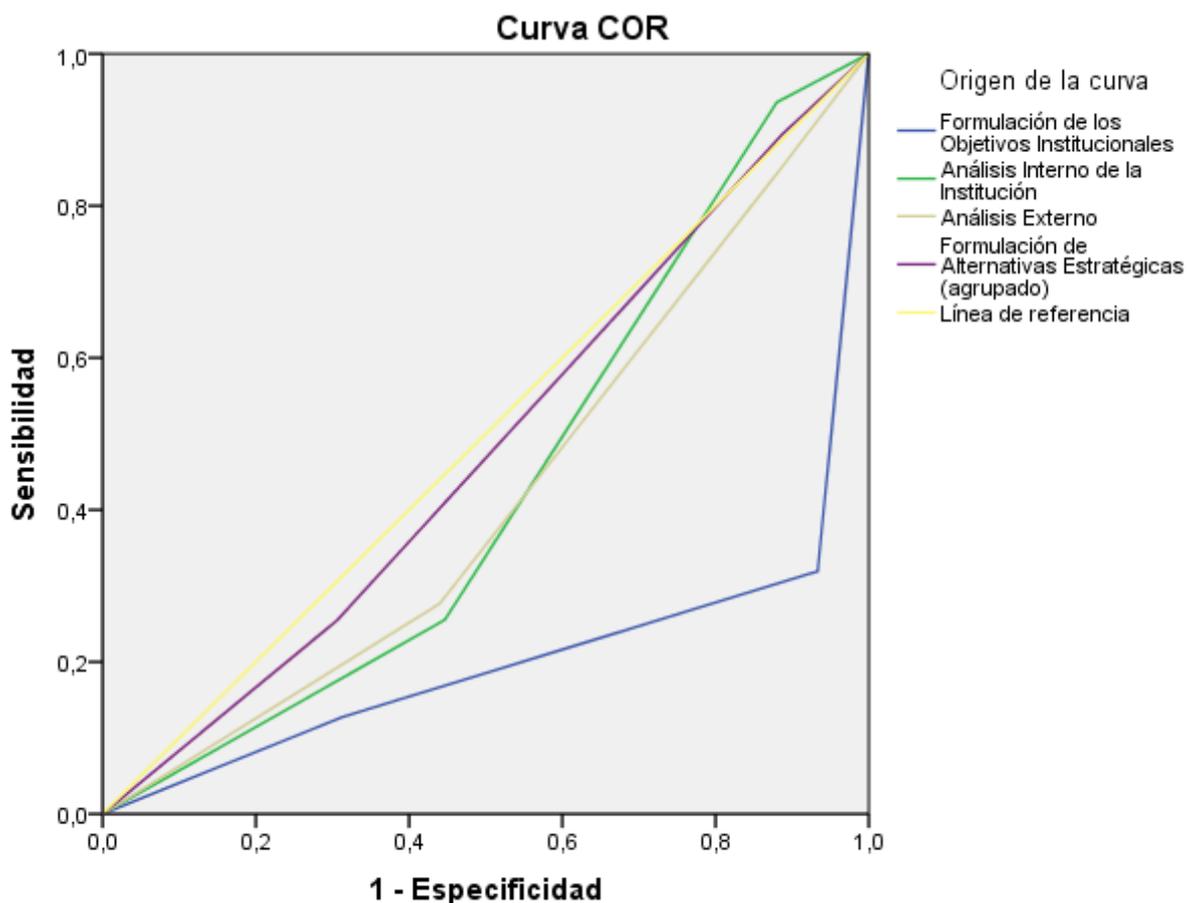
		Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[Compro = 1]	-2,652	,387	47,053	1	,000	-3,409	-1,894
	[Compro = 2]	-,209	,311	,451	1	,502	-,818	,400
Ubicación	[Form_Obj_In=1]	-3,192	,511	39,088	1	,000	-4,193	-2,191
	[Form_Obj_In=2]	,301	,375	,645	1	,422	-,434	1,035
	[Form_Obj_In=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Ana_inter=1]	-,531	,711	,557	1	,455	-1,923	,862
	[Ana_inter=2]	-,815	,437	3,481	1	,062	-1,672	,041
	[Ana_inter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Aná_exter=1]	,457	,667	,468	1	,494	-,851	1,764
	[Aná_exter=2]	,084	,461	,033	1	,856	-,820	,988
	[Aná_exter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Form_alter_es=1]	-1,041	,669	2,421	1	,120	-2,351	,270
	[Form_alter_es=2]	-,193	,415	,216	1	,642	-1,006	,620
[Form_alter_es=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.	

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

La tabla 38 indica que la formulación de los objetivos institucionales (Wald= 39,088;  $p=0,000 < 0,05$ ) predice mejor el compromiso de gasto.

Para evaluar el modelo final se opta por el análisis de la curva COR que resulta de la siguiente manera:



Los segmentos de diagonal se generan mediante empates.

*Figura 13. Curva COR del modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto*

Tabla 39.

*Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica influye en el compromiso de gasto*

Variables de resultado de prueba	Área	Error estándar <sup>a</sup>	Significación asintótica <sup>b</sup>
Formulación de los Objetivos Institucionales	,202	,045	,000
Análisis Interno de la Institución	,431	,045	,156
Análisis Externo	,418	,047	,088
Formulación de Alternativas Estratégicas (agrupado)	,480	,047	,674

Se observa que el área bajo la curva es 0,667 para Formulación de los Objetivos Institucionales y el poder de discriminación es significativo ( $p=0,00 < 0,05$ ), por lo que se concluye que el modelo se ajusta adecuadamente a los datos.

En resumen, se ha obtenido en la prueba de contraste de la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); se ajusta bien a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 39.8% de la variable dependiente compromiso de gasto, lo cual es corroborado por el Área COR ( $p < 0,05$ ). Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula, es decir: La Planificación estratégica influye el compromiso de gasto en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

### Comprobación de hipótesis específica 3

H<sub>0</sub>: La planificación estratégica no influye en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

H<sub>a</sub>: La planificación estratégica influye en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

**Prueba estadística elegida:** Análisis de regresión logística ordinal.

**Nivel de Significación:** Se ha establecido un nivel de significación del 0,05.

Tabla 40.

*Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el devengado de la ejecución presupuestal*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	228,880			
Final	142,967	85,913	8	,000

Función de enlace: Logit.

La prueba de contraste de la razón de verosimilitud señala que el modelo logístico es significativo ( $x^2 = 85,913$ ;  $p < 0,05$ ). Ello significa que la Planificación estratégica influye en el devengado de la ejecución presupuestal.

Tabla 41.

*Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica influye en el devengado*

	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	154,824	68	,000
Desvianza	93,959	68	,020

Función de enlace: Logit.

Una vez construido el modelo de regresión, es necesario comprobar la calidad del ajuste de los valores predichos por el modelo a los valores observados. Se observa que la Desviación ( $x^2 = 93.959$ ) muestran un  $p < 0,05$ ; por tanto se puede señalar que el modelo de regresión donde se considera que La Planificación estratégica influye en el devengado, es válido y aceptable.

Tabla 42.

*Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el devengado*

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	,353
Nagelkerke	,403
McFadden	,209

Función de enlace: Logit.

El valor de Pseudo – R cuadrado de Nagelkerke (0,403), indica que el modelo propuesto explica el 40.3% de la variable dependiente el devengado

Tabla 43.

*Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el devengado*

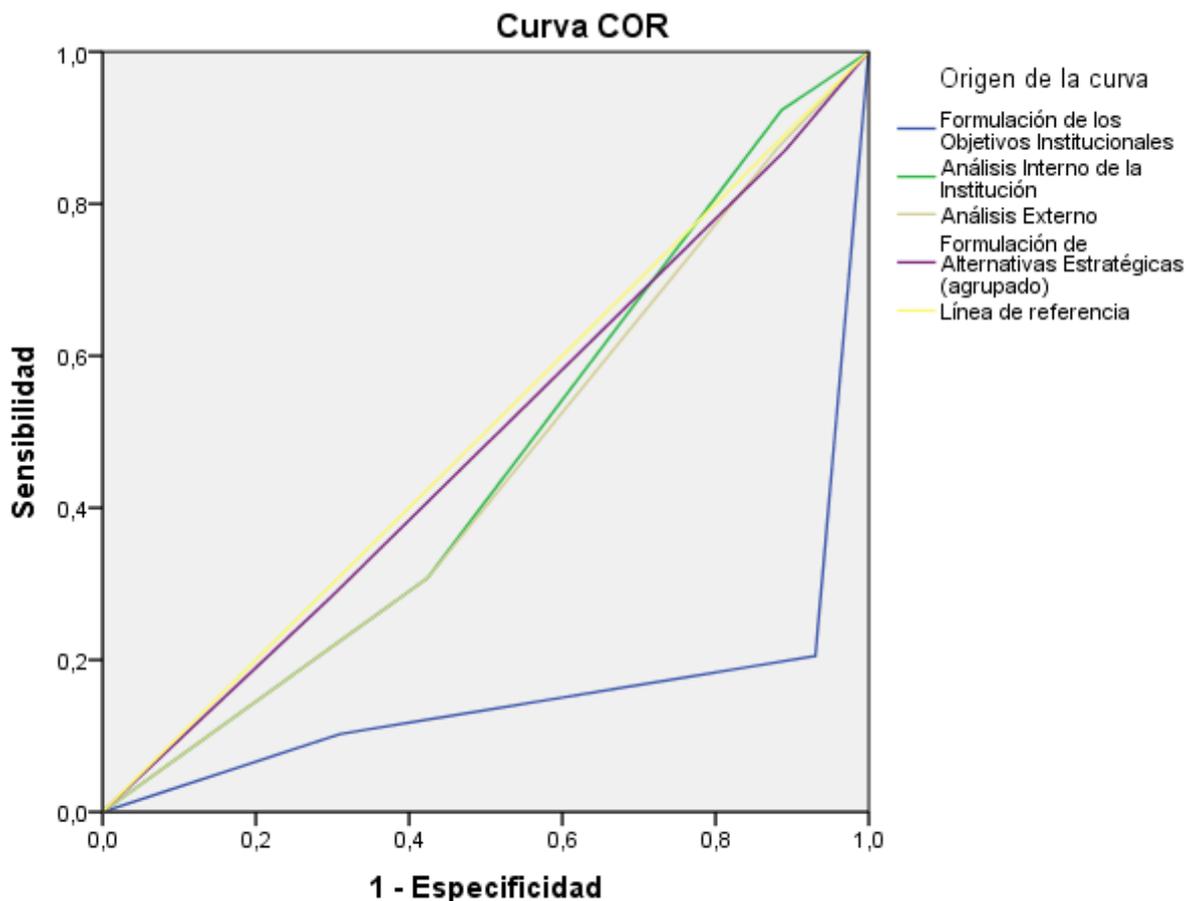
		Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[Deveng = 1]	-3,104	,426	53,091	1	,000	-3,939	-2,269
	[Deveng = 2]	-,091	,310	,086	1	,769	-,698	,516
Ubicación	[Form_Obj_In=1]	-3,615	,533	45,955	1	,000	-4,660	-2,570
	[Form_Obj_In=2]	,078	,376	,043	1	,835	-,659	,815
	[Form_Obj_In=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Ana_inter=1]	,283	,712	,158	1	,691	-1,113	1,679
	[Ana_inter=2]	,033	,433	,006	1	,940	-,817	,882
	[Ana_inter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Aná_exter=1]	,154	,673	,052	1	,819	-1,166	1,474
	[Aná_exter=2]	-,335	,458	,536	1	,464	-1,232	,562
	[Aná_exter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Form_alter_es=1]	-1,029	,676	2,318	1	,128	-2,354	,296
	[Form_alter_es=2]	-,408	,410	,991	1	,320	-1,211	,395
[Form_alter_es=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.	

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

La tabla 43 indica que la formulación de los objetivos institucionales (Wald= 45,955;  $p=0,000 < 0,05$ ) predice mejor el devengado

Para evaluar el modelo final se opta por el análisis de la curva COR que resulta de la siguiente manera:



Los segmentos de diagonal se generan mediante empates.

*Figura 14. Curva COR del modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el devengado*

Tabla 44.

*Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el devengado*

Variables de resultado de prueba	Área	Error estándar <sup>a</sup>	Significación asintótica <sup>b</sup>
Formulación de los Objetivos Institucionales	,153	,044	,000
Análisis Interno de la Institución	,459	,049	,429
Análisis Externo	,447	,050	,301
Formulación de Alternativas Estratégicas (agrupado)	,486	,052	,785

Se observa que el área bajo la curva es 0,153 para Formulación de los Objetivos Institucionales y el poder de discriminación es significativo ( $p=0,00 < 0,05$ ), por lo que se concluye que el modelo se ajusta adecuadamente a los datos.

En resumen, se ha obtenido en la prueba de contraste de la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); se ajusta bien a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 40.3% de la variable dependiente devengado, lo cual es corroborado por el Área COR ( $p < 0,05$ ). Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula, es decir: La Planificación estratégica influye en el devengado en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018

#### Comprobación de hipótesis específica 4

H<sub>0</sub>: La planificación estratégica no influye en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

H<sub>a</sub>: La planificación estratégica influye en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

**Prueba estadística elegida:** Análisis de regresión logística ordinal.

**Nivel de Significación:** Se ha establecido un nivel de significación del 0,05.

Tabla 45.

*Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el pagado –girado*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	247,513			
Final	133,301	114,213	8	,000

Función de enlace: Logit.

La prueba de contraste de la razón de verosimilitud señala que el modelo logístico es significativo ( $\chi^2 = 114,213$   $p < 0,05$ ). Ello significa que la Planificación estratégica influye en el pagado –girado

Tabla 46.

*Bondad de ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el pagado –girado*

	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Pearson	176,368	68	,000
Desviación	90,660	68	,035

Función de enlace: Logit.

Una vez construido el modelo de regresión, es necesario comprobar la calidad del ajuste de los valores predichos por el modelo a los valores observados. Se observa que la Desviación ( $x^2 = 90,660$ ) muestran un  $p < 0,05$ ; por tanto se puede señalar que el modelo de regresión donde se considera que la Planificación estratégica influye en el pagado –girado, es válido y aceptable.

Tabla 47.

*Pseudo R – cuadrado del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en el pagado –girado*

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	,440
Nagelkerke	,499
McFadden	,271

Función de enlace: Logit.

El valor de Pseudo – R cuadrado de Nagelkerke (0,499), indica que el modelo propuesto explica el 49.9% de la variable dependiente pagado girado.

Tabla 48.

*Estimación de los parámetros del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica i en el pagado –girado*

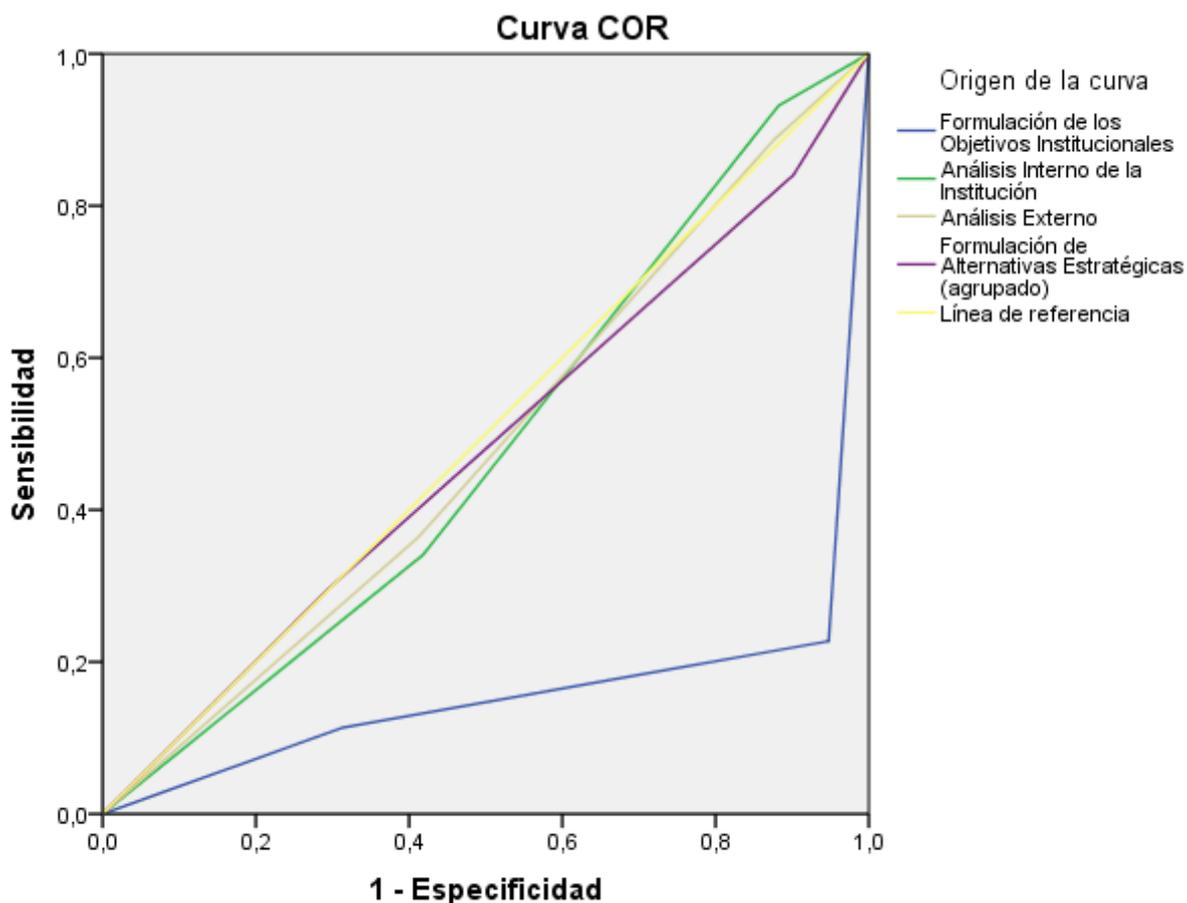
		Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Intervalo de confianza al 95%	
							Límite inferior	Límite superior
Umbral	[Paga_gira = 1]	-3,270	,449	53,136	1	,000	-4,149	-2,391
	[Paga_gira = 2]	-,292	,315	,858	1	,354	-,909	,325
Ubicación	[Form_Obj_In=1]	-4,394	,591	55,294	1	,000	-5,552	-3,236
	[Form_Obj_In=2]	-,090	,381	,056	1	,814	-,836	,656
	[Form_Obj_In=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Ana_inter=1]	-,056	,733	,006	1	,940	-1,492	1,381
	[Ana_inter=2]	-,238	,445	,288	1	,592	-1,110	,633
	[Ana_inter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Aná_exter=1]	1,439	,732	3,860	1	,049	,004	2,874
	[Aná_exter=2]	-,275	,469	,345	1	,557	-1,195	,644
	[Aná_exter=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.
	[Form_alter_es=1]	-2,165	,729	8,826	1	,003	-3,593	-,737
	[Form_alter_es=2]	-,079	,426	,035	1	,853	-,915	,756
[Form_alter_es=3]	0 <sup>a</sup>	.	.	0	.	.	.	

Función de enlace: Logit.

a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

La tabla 19 indica que la formulación de los objetivos institucionales (Wald= 55,294;  $p=0,000<0,05$ ) predice mejor el pagado - girado .

Para evaluar el modelo final se opta por el análisis de la curva COR que resulta de la siguiente manera:



*Figura 15. Curva COR del modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el pagado –girado*

Tabla 49.

*Área bajo la curva COR para el modelo que explica la incidencia de la planificación estratégica en el pagado –girado*

Variables de resultado de prueba	Área	Error estándar <sup>a</sup>	Significación asintótica <sup>b</sup>
Formulación de los Objetivos Institucionales	,158	,043	,000
Análisis Interno de la Institución	,480	,047	,690
Análisis Externo	,482	,049	,717
Formulación de Alternativas Estratégicas (agrupado)	,479	,051	,672

Se observa que el área bajo la curva es 0,158 para formulación de los objetivos institucionales y el poder de discriminación es significativo ( $p=0,00 < 0,05$ ), por lo que se concluye que el modelo se ajusta adecuadamente a los datos.

En resumen, se ha obtenido en la prueba de contraste de la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); se ajusta bien a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 49.9% de la variable dependiente ejecución presupuestal, lo cual es corroborado por el Área COR ( $p < 0,05$ ). Por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula, es decir: La Planificación estratégica influye en el pagado girado en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

## **IV. DISCUSIÓN**

El resultado en respuesta al objetivo general de la investigación nos muestra que la Planificación estratégica tiene influencia en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado apropiadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y expone el 55.1% de la variable dependiente todo presupuesto estará afectado por la buena o mala planificación así como muestra Sarasara (2015) investigó “El planeamiento estratégico del turismo ecológico en América Latina: caso posada Amazonas del Perú y del Ecuador” para realizar una adecuada planificación se debe realizar alianzas estratégicas *como en esta investigación el* Planeamiento Estratégico se da a través de la aplicación de los Ejes del Ecoturismo en Alianzas Estratégicas.

Asimismo Rodríguez, Fernández y de Dios (2015), llevaron a cabo una investigación: “*acerca del análisis de la gestión presupuestaria con enfoque de riesgos en la que concluyen que los* indicadores de gestión presupuestaria con enfoque de riesgos que permitan la toma de decisiones para reducir el retiro o pérdida de financiamiento, para la mejora en la consecución de objetivos institucionales y el acrecentamiento de la calidad de los procesos y actividades, por ende es importante para la aplicación de este enfoque tener la contabilidad certificada y un sistema de control interno apropiado esto en relación al resultado del primer objetivo específico La Planificación estratégica influye en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado apropiadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y expone el 49.2% de la variable dependiente, al realizar una ejecución presupuestal debe tener sumo cuidado pensando en todos los problemas que pueden suceder en el proceso, la institución para ello es su proceso de planeación estratégica elabora la planificación presupuestal dónde deben prever acciones que deben realizarse para prevenir los riesgos.

El resultado en respuesta al objetivo específico dos de la investigación da a conocer que la Planificación estratégica tiene influencia en el compromiso de gasto en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación

con  $p < 0,05$ ); y explica el 39.8% de la variable dependiente en relación ello Colmont y Landabury (2014) desarrollaron la tesis “Plan Estratégico de marketing para el Mejoramiento de las ventas de la Empresa MIZPA S.A. distribuidora de Tableros de madera para Construcción y Acabados en la Ciudad de Guayaquil quienes concluyen que definir los objetivos organizacionales hacia todas sus áreas, considerando que el cumplimiento de metas se llevará a cabo por medio de planes estratégicos que accedan a la solución de problemas a presentarse cuando se efectuó el Plan de Marketing de modo que nos permita conseguir los objetivos dispuestos; segundo: es prioritario contar con personal competente que nos permita la implementación del Plan de Marketing; tercero: es fundamental contar con líderes de gestión para el éxito de las estrategias formuladas, que nos permitirán acrecentar los niveles económicos de la empresa que no fueron aprovechados óptimamente. Una buena planificación estratégica es fundamental para la realización de gasto y ellas se puedan realizar oportunamente y con transparencia.

Al respecto Bringas (2014), en el marco teórico del trabajo se sustentó los aportes teóricos de Burbano (2005) del cual se llegaron a las siguientes conclusiones: Primero, el presupuesto participativo influye en la calidad de la gestión de los recursos públicos. Segundo, el presupuesto participativo influye en la eficiencia y eficacia del manejo de los recursos públicos. Tercero, el presupuesto participativo influye en la transparencia, respecto al uso de los recursos públicos. Cuarto, el presupuesto participativo tiene influencia sobre la asignación equilibrada de los recursos públicos. Para la prueba de hipótesis se utilizó la regresión logística existiendo una influencia de 65% de la variable independiente sobre la variable dependiente  $p$  valor menor que 0,05 existiendo influencia significativa.

El resultado del objetivo específico tres de la investigación los resultados fueron la Planificación estratégica influye en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y revela el 40.3% de la variable dependiente. Los resultados coinciden con la teoría Burbano (2005) para la variable plan estratégico donde la prueba de hipótesis se realizó con regresión logística donde  $p$  valor fue de 0,001 menor a 0,05 y el grado de influencia de la variable independiente fue de 54,5% sobre la variable dependiente.

Por otro lado Rodríguez (2015) los resultados de su investigación difieren porque para el logro de los objetivos propuestos se realizó una evaluación del proceso actual de la organización en estudio, así como también, se estableció a través de un análisis de debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas (DOFA) las estrategias pertinentes, seguidamente se describió el proceso de planificación y finalmente, se procedió a definir las estrategias claves para el desarrollo del plan estratégico. Se concluyó que, en dicha organización no existen planes estratégicos destinados a coordinar las metas y funciones de la organización hacia la eficiencia, por la cual se deben crear planes de acción y destinar un personal dedicado a ejercer las funciones específicas, infiriendo entonces en la necesidad de crear el recurso humano que sirva de apoyo al proceso actual.

Para Gómez (2014) la investigación coincide con los resultados en cuanto a los objetivos de identificar la relación entre la crisis de la democracia representativa y la intervención de la población como mecanismo de solución. Segundo, analizar las principales ventajas y límites de los presupuestos participativos como herramienta de participación ciudadana, determinar la influencia de la orientación ideológica del gobierno municipal frente a la implantación, cuantificación, destino y determinación de los sistemas de participación de los presupuestos participativos. La teoría de Andia (2013) para los presupuestos participativos De los cuales se concluyeron: Primero, existen 73 municipios con presupuestos participativos. Segundo, en España existen 73 municipios con experiencia en presupuesto participativo con un 0.9% de la población participante; Alemania, pose 142 experiencias con un 20% de la población participante. Tercero, las experiencias tienen una concentración mayoritaria (37%) en municipios de menos de 10,000 habitantes y de mayor acogida en los de menos de 5,000. Cuarto, las experiencias son implantadas en un 75% por partidos de izquierda, y la mitad de ellos, administrado por el Socialismo Obrero Español. Quinto, el porcentaje de recursos destinados a la decisión ciudadana es de 2.64% del presupuesto total del municipio. Sexto, las tasas de participación son bajas, con un 3.4% de la población de los municipios encuestados. Séptimo, se participa por medio de las asambleas, que en frecuencia son 8. Octavo, En relación a su utilización, un 80% son destinados a la materia de urbanismo.

El resultado del objetivo específico cuatro de la investigación los resultados fueron la Planificación estratégica influye en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral,

2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y manifiesta el 49.9% de la variable dependiente. Los resultados coinciden con el estudio de Da-Fonseca, Hernández, Medina y Noriega (2014) tuvo como objetivo analizar el papel que cumple la planificación estratégica en la gestión de organizaciones públicas, como vía para formalizar elementos claves a considerar en la concepción de un modelo para conducir el control de gestión en instituciones de este sector. Para cumplir con dicho propósito, este trabajo estudia propuestas metodológicas, primero sobre gestión pública y, segundo, sobre Planificación Estratégica específicamente. Dicho análisis permitió identificar que la planificación estratégica constituye una herramienta básica para los modelos de gestión consultados y que para su desarrollo se pueden inferir pasos comunes e igualmente útiles en el entorno público, pero que precisan de tres condiciones: la articulación con el marco regulatorio y legal, el enfoque de los grupos de interés y los principios de la responsabilidad social.

Al respecto el estudio de Fabián y Laines (2013) coinciden con los resultados en las conclusiones : Plantea la ejecución de un Plan de comunicación para la efectiva difusión e Internalización del PDI, y como objetivos específicos: primero: Diagnosticar el nivel de conocimiento del PE de la MSI por parte de sus colaboradores en general, segundo: Teóricamente establecer las bases administrativas y teóricas que mantiene la epistemología de un PE y propagarlas entre todas las Unidades Orgánicas de la Municipalidad y tercero: Organizar talleres de Sensibilización para la comprensión e internalización del PEI a nivel organizacional; la investigación corresponde al enfoque cuantitativo, holístico, tipo aplicativo, no experimental, diseño longitudinales transversales, descriptivos ; la información obtenida fue según: muestra cualitativa: Administrativos 1, coordinadores 1, Especialistas 2, Subgerente 1 y muestra cuantitativa: colaboradores: 41; se sostuvo teóricamente en Ley del Sistema Nacional de Presupuesto Público N°28411 (2004) de lo recopilado se concluyó: primero: es imperioso la implementación de un Plan de Comunicación para la Efectiva difusión e Internalización del PEI; segundo: Se determinó que el nivel de conocimiento del Plan Estratégico Institucional – PEI de la MSI por parte de sus colaboradores es: el 71% bajo conocimiento y el 22% regular. Por ende es necesario implementar el taller de sensibilización y estrategias comunicativas para mejorar el conocimiento del PEI.

Asimismo Oliveros y Vegas (2014) coincidieron los resultados con el objetivo de determinar la relación entre las variables; se trabajó bajo el enfoque cuantitativo, diseño no experimental, del tipo descriptivo correlacional; el diseño no experimental transversal contando con 85 personas; se basó en la Ley del Sistema Nacional de Presupuesto Público N°28411 (2004) la cual se tomó en cuenta en el marco teórico del cual se llegó a la siguiente conclusión: existe relación directa y moderada 0,456 entre las variables estudiadas donde p valor 0,001 menor a 0,05, los resultados descriptivos de la gestión estratégica fueron en un nivel medio 54%, nivel bajo 31% y nivel alto con 15%, en cuanto a la variable logística los resultados fueron 25% nivel regular, 36% nivel bajo y 39% nivel alto.

## **V. CONCLUSIONES**

**Primera**

La Planificación estratégica influye en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y expone el 55.1% de la variable dependiente.

**Segunda**

La Planificación estratégica influye en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y revela el 49.2% de la variable dependiente.

**Tercera**

La Planificación estratégica influye en el compromiso de gasto la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 39.8% de la variable dependiente.

**Cuarta**

La Planificación estratégica influye en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y revela el 40.3% de la variable dependiente.

**Quinta**

La Planificación estratégica influye en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y manifiesta el 49.9% de la variable dependiente.

## **VI. RECOMENDACIONES**

**Primera:**

A la dirección de la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, realizar la planificación estratégica con la participación de todos los actores que pertenecen a la institución porque se encuentra personal que desconoce del tema.

**Segunda:**

A la dirección de la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, involucrar más a los trabajadores en la planificación del presupuesto según planes operativos de cada área, ya que dichos presupuestos corresponden a los gastos que realizan todas las áreas, además hacer de conocimiento la cantidad de dinero con la que cada área dispone para una adecuada planificación de sus actividades anuales.

**Tercera:**

Fortalecer los controles relacionados con la documentación que soporta los pagos toda vez que corresponde a una directriz en cumplimiento de la normatividad legal vigente.

**Cuarta:**

Apoyar la gestión presupuestaria pública en el diseño y aplicación de herramientas tecnológicas que faciliten la sistematización del proceso de evaluación y seguimiento, incorporando el uso de indicadores que permitan conocer oportunamente el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas.

**Quinta:**

Diseñar indicadores que deben involucrar a los distintos sectores, tomar en cuenta las prioridades del gasto y los resultados que se pueden alcanzar. Debe quedar en claro en qué términos y tiempos se solucionarán los problemas de la sociedad y las características de los compromisos asumidos por la autoridad política.

## **VII. REFERENCIAS**

- Aguilera, A. (1999) *La Investigación Educativa*. (5ª ed.). Méjico: Chapico Grifps.
- Andía, W. (2013). *Manual de gestión pública. Pautas para la aplicación de los sistemas administrativos*. (3ª ed.). Lima, Perú: El Saber.
- Armijo, M. (2009). *Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público*. Quito, Ecuador: Abya Yala.
- Arnoletto, E. (2014). *Fundamentos de la administración de organizaciones*. Córdoba, Argentina: Eumed.
- Baddi, M. (2011). *Muestreo Simple Aleatorio, Binomial, Estimación de Razón y Estratificado: Descripción y Análisis Comparativo*. Recuperado el 15 de agosto del 2016: [http://www.spentamexico.org/v6-n2/6\(2\)218-240.pdf](http://www.spentamexico.org/v6-n2/6(2)218-240.pdf)
- Banco Mundial. (2011). *El sistema presupuestario en el Perú. Notas para no especialistas*. Lima, Perú: Unidad coordinadora del proyecto de mejoramiento de los servicios de justicia (PMSJ).
- Barreiros, A. (2012). *Planificación estratégica como una herramienta de gestión para promover la competitividad en la empresa Kawa Motors*. (Tesis). Universidad Cenral de Ecuador, Quito, Ecuador.
- Briones, G. (1996). *Metodología de la investigación cuantitativa en las Ciencias Sociales*. Colombia: Instituto Colombiano para el Fomento de la Educación Superior.
- Burbano, J. (2005). *Presupuesto, enfoque de gestión, planeación y control de recursos*. Colombia: McGraw Hill.
- Burgwal, G., y Cuellar, J. (1999). *Planificación Estratégica y Operativa*. Quito, Ecuador: Abya Yala.

- Cano, A., y Cifuentes, D. (2011). *Diseño e Implementación de un Plan Estratégico para la Empresa DISEMPACK LTDA.* (Tesis). Universidad de La Salle, Bogotá, Colombia
- Capillo, C. (2016). *Factores que influyen en la ejecución presupuestal a nivel de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 05.* (Tesis doctoral). Universidad César Vallejo, Lima, Perú.
- Carrasco, S. (2006). *Metodología de la investigación científica. Pautas metodológicas para diseñar y elaborar el proyecto de investigación. Aplicaciones en educación y otras ciencias sociales.* Lima, Perú: Editorial San Marcos.
- Chiavenato, I. (2004). *Introducción a la Teoría General de la Administración.* México: McGraw-Hill Interamericana.
- Da-Fonseca, J., Hernández, A., Medina, A., y Noriega, D. (2014). *Relevancia de la planificación estratégica en la gestión pública.* Ingeniería Industrial, XXXIV (1), pp. 105-112.
- Delgado, I. (2013). *Avances y perspectivas en la implementación del presupuesto por resultados en Perú.* Lima, Pontificia Universidad Católica Del Perú, Lima, Perú.
- Diario Oficial El Peruano. (2004). *Ley del Sistema Nacional de Presupuesto Público N°28411.* Lima, Perú.
- Diccionario Enciclopédico Compendiado Vox (1975). Bibliograf. S.A.
- Directiva General Del Sistema Nacional De Inversión Pública Resolución Directoral N° 003-2011-EF/68.01 (Publicada en el Diario Oficial “El Peruano” el 09 de abril de 2011)
- Dolan, S.L., & Martín I. (2000). *Los 10 mandamientos para la dirección de personas.* Barcelona: Gestión 2000.

- Dulewicz, V. (1989). *Performance appraisal and counseling*. En Herriot, P., *Assessment and selection in organizations: methods and practices for recruitment and appraisal*, John Wiley & Sons, New York, pp.645-649, edición digital.
- Elías, L. (2007). *La vigilancia Social y la Rendición de cuentas en el marco del presupuesto participativo: la experiencia del distrito villa el salvador (2005-2006)*. (Tesis de maestría). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú.
- Fernández, G. (2011). *Proceso de planificación presupuestaria en la alcaldía del Municipio Estado de Trujillo* (Tesis doctoral). Recuperada de [http://tesis.ula.ve/pregrado/tde\\_arquivos/25/TDE-2012-09-19T05:32:55Z-1671/Publico/fernandezgenesis.pdf](http://tesis.ula.ve/pregrado/tde_arquivos/25/TDE-2012-09-19T05:32:55Z-1671/Publico/fernandezgenesis.pdf).
- Frías-Navarro, D. (2013). *Alfa de Cronbach y consistencia interna de los ítems de un instrumento de medida*. Facultad de Psicología. Universidad de Valencia. Recuperado el 10 de noviembre de 2013 de <http://www.uv.es/~friasnav/AlfaCronbach.pdf>
- García, F. (2009). *Diseño de un Plan Estratégico para una Empresa Distribuidora de repuestos para vehículos, ubicada en Anco estado de Anzoátegui*.
- Gomez, M. (2014) *Investigación Cualitativa – Guía Práctica*. Pereira, Colombia: Papiro.
- Halasz, As. (2014). *Ciclos Presupuestarios Políticos*. Hungría: Universidad de Debrecen.
- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6ta ed.). México: McGraw Hill Education.
- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2010). *Metodología de la investigación*. (5ª ed.). México DF: McGraw-Hill/Interamericana.
- Hueso, A. (2012). *Metodología y Técnicas de Investigación Cuantitativas de Investigación*. España: Universitat Politècnica de Valencia.

- Hurtado, J. (2000) *La Metodología de la Investigación Científica Holística*. Caracas: Fundación Sypal.
- Hurtado, J. (2000). *La Metodología de la Investigación Científica Holística*. Recuperado el 29 de julio de 2016: <http://investigacionholistica.blogspot.pe/2008/02/la-investigacion-proyectiva.html>.
- Ibarra (2012). *Planeamiento Estratégico y su relación con la Gestión de la Calidad de la Institución Educativa Kumamoto I N° 3092 – Puente Piedra*. (Tesis). Universidad Mayor de San Marcos, Lima, Perú.
- IDEA Internacional (2009). *Gestión pública*. Disponible en: [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4\\_uibd.nsf/8453BD9D9F57489405257C0C0014A7FC/\\$FILE/Gestión\\_Pública.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/8453BD9D9F57489405257C0C0014A7FC/$FILE/Gestión_Pública.pdf)
- Instituto para el desarrollo de Antioquia-IDEA (2014). *Guía práctica para la elaboración, presentación y ejecución del presupuesto municipal*. Antioquia, Colombia: Publicaciones IDEA.
- Jordan, M. (2013). *Aprendizaje organizacional y la gestión administrativa en las instituciones educativas estatales de educación primaria*. (Tesis de maestría) Universidad César Vallejo, Lima, Perú.
- Koontz, H., Weihrich, H. y Cannice, M. (2012). *Administración una perspectiva global y empresarial*. 14ª edición. México: McGrawHill.
- Martinez, M. (2006). *Validez y Confiabilidad en la Metodología Cualitativa*. Recuperado el 29 de julio de 2016: [http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1011-22512006000200002](http://www.scielo.org.ve/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1011-22512006000200002)
- Mintzberg, H. (1993). *El proceso estratégico, conceptos, contextos y casos*. México: Editorial Prentice Hall Interamericana S.A.

- Núñez, E. (2013). *Análisis dinámico de la rendición de cuentas de las comunidades autónomas y los organismos de control externo*. (Tesis Doctoral). Universidad Complutense de Madrid, Madrid, España.
- Oria, V. (2016) *Factores que limitan la ejecución presupuestal de gastos en la SUNAT*. (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo, Lima, Perú.
- Palella, S., y Martins, F., (2004). *Metodología de la Investigación Cuantitativa*. Caracas: FEDEUPEL.2006.
- Palomino, M (2008). *Estrategia de trabajo colaborativo para el diseño y la elaboración del Plan Estratégico Educativo de la Congregación Dominicanas de Santa María Magdalena de Speyer Región*. (Tesis de maestría) Universidad de Callao, Lima, Perú.
- Reyes, D. y Celin, A. (2011). Formulación de un Plan Estratégico de la Empresa Global.net en Cali con horizonte de tiempo 2011 al 2015 para el logro de mejoras en sus procesos competitivos. Recuperado de [https://www.academia.edu/8232424/FORMULACION\\_DE\\_UN\\_PLAN ESTRATEGICO DE LA EMPRESA GLOB at L.NET EN CALI CON HORIZONTE DE TIEMPO 2011 AL 2015 PARA EL LOGRO DE MEJORAS EN SUS PROCESOS COMPETITIVOS](https://www.academia.edu/8232424/FORMULACION_DE_UN_PLAN ESTRATEGICO DE LA EMPRESA GLOB at L.NET EN CALI CON HORIZONTE DE TIEMPO 2011 AL 2015 PARA EL LOGRO DE MEJORAS EN SUS PROCESOS COMPETITIVOS)
- Rodríguez, H., Fernández, A., y de Dios, A. (2015). *Sobre el análisis de la gestión presupuestaria con enfoque de riesgos*. (Tesis doctoral). Universidad de Camaguey Ignacio Agramonte Loynaz, Camaguey, Cuba.
- Rodríguez, O. A. (2017). *Evaluación de la ejecución presupuestal de la Policía Nacional del Perú y su implicancia en la Política Pública de Seguridad Ciudadana*. (Tesis de maestría). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú.
- Rodríguez, Y. (2015). *Planificación estratégica financiera para la formulación y evaluación de las operaciones logísticas de presupuesto de las unidades IPASME tipo II en el lapso 2013-2014*. (Tesis). Universidad de Carabobo, Bárbula, Venezuela.

- Rojas (2015). *Estrategias que permitan mejorar la gestión administrativa de los directivos de los centros de Educación Inicial bolivariano del municipio Pedro Gual*. (Tesis de maestría). Universidad Nacional Abierta, Caracas, Venezuela.
- Sánchez, H., y Reyes, C. (2015). *Metodología y Diseños en la Investigación Científica*. (5ta ed.). Lima - Perú: Editorial Business SupportAneth S.R.L.
- Sánchez, M. (1997). *La teoría del gasto fiscal: Un replanteamiento*. (Tesis doctoral). Universidad de La Laguna, España.
- Sarasara (2015). *El Planeamiento Estratégico del Turismo Ecológico en América latina: caso posada Amazonas del Perú y del Ecuador*. (Tesis). Universidad Nacional de San Marcos, Lima Perú.
- Sayre, V. Y., y Torres, J. (2013). *La gestión del talento humano y desempeño docente en las Instituciones Educativas de la Zona Antigua de Tablada de Lurín*. (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo, Lima, Perú.
- Vila, J. (2011). *Endeudamiento e inversión en las Haciendas Locales*. (Tesis doctoral). Recuperada de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=44842>
- Villacres, C., Landabury, M., y Bernardo, E. (2014). *Plan Estratégico de marketing para el Mejoramiento de las ventas de la Empresa MIZPA S.A. distribuidora de Tableros de madera para Construcción y Acabados en la Ciudad de Guayaquil*. (Tesis de maestría). Universidad Guayaquil, Ecuador.

## **ANEXOS**

**Anexo 1: Artículo científico****Planificación estratégica y su influencia en la Ejecución presupuestal de la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.**

**Jesús Mario Cornejo Vargas**  
jcornejo.abogados@hotmail.es

**Escuela de Postgrado**  
**Universidad César Vallejo Filial Lima**

**1. Resumen**

La tesis titulada Planificación estratégica y su influencia en la Ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018., tiene como objetivo determinar la influencia de una variable sobre la otra, identificar la situación real de la institución vinculados al planeamiento y ello cómo repercute en la ejecución de los presupuestos anuales, en torno a ello recomendar a la institución en la toma de nuevas decisiones.

En la investigación fue desarrollada dentro del enfoque cuantitativo, , diseño no experimental, correlacional causal se trabajó con una muestra de 197 trabajadores de quienes se recogió la información con dos instrumentos uno de Planificación estratégica y otro de ejecución presupuestal, la validez de ambos instrumentos de realizó a través de juicio de expertos y la confiabilidad de los instrumentos a través del Alpha de cronbach cuyos valores afirman que es confiable.

Se concluye que la Planificación estratégica influye en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); se ajusta bien a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 55.1% de la variable dependiente.

**Palabras clave:** Planificación estratégica, ejecución presupuestal y trabajadores

### **Abstract**

The thesis entitled Strategic Planning and its influence on the Budget Execution in the Intendancy of Metropolitan Lima of the National Superintendency of Labor Inspection, 2018, aims to determine the influence of one variable on the other, identify the real situation of the institution linked to planning and how this affects the execution of annual budgets, around which recommend the institution in making new decisions.

In the research was developed within the quantitative approach, non-experimental design, causal correlation was worked with a sample of 197 workers from whom the information was collected with two instruments one strategic planning and one budget execution, the validity of both instruments performed through expert judgment and the reliability of the instruments through the cronbach Alpha whose values affirm that it is reliable.

It is concluded that the Strategic Planning influences the budget execution in the Intendancy of Metropolitan Lima of the National Superintendency of Labor Inspection, 2018; due to the likelihood ratio, that the logistic model is significant ( $p < 0.05$ ); fits well with the data (Deviation with  $p < 0.05$ ); and explains 55.1% of the dependent variable.

**Keywords:** Strategic Planning and Budget Execution and Workers.

## **2. Introducción**

La operatividad y el desarrollo de las acciones por etapa están normados por disposiciones sectoriales expuesto por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) por medio de la Dirección Nacional de Presupuesto Público, además de los dispositivos legales como: Ley N° 28411, Ley N° 28112, Ley de Transparencia Fiscal y su modificatoria la Ley N° 27958, y la Ley del Equilibrio Fiscal y la Ley del Presupuesto publicados de forma anual según el periodo fiscal vigente. Sin embargo aun con las normativas que gestionan el funcionamiento y óptimo cumplimiento, y los roles del personal, se perciben carencias, vacíos y debilidades en los niveles de gestión, específicamente, en el manejo y optimización del proceso presupuestario en su fase de ejecución, comprendido por fases y actividades por medio del cual se materializan políticas públicas, anhelos y aspiraciones de los beneficiarios de los recursos. Estas deficiencias y limitaciones se materializan en aplazamientos ejecutores del presupuesto establecido para el periodo fiscal, generando la no atención de los problemas y necesidades de la población beneficiaria. Que se expresan

físicamente en la devolución permanente de presupuestos al tesoro público, reflejando así, la ineffectividad e incapacidad del directivo y técnicos que son parte de la sede institucional. Las instituciones públicas en la actualidad, carecen de planeamiento estratégico que les permita tener un norte, perjudicando sistemáticamente el desarrollo de sus actividades administrativas, generando malestar en general; por la improvisación en los procesos de gestión y en el desarrollo de actividades; por ende, si no existe buena planificación se verá afectada la ejecución presupuestal de la institución, aquí la importancia de la investigación.

### **Definiciones de planificación estratégica**

Es un nuevo paradigma de planificación orientada al desarrollo institucional, mediante facultades de racionalidad e imaginación.

Es una herramienta de gestión que nos conlleva a la toma de decisiones con respecto al quehacer actual y a la ruta a considerar posteriormente para adaptarse a los cambios y las demandas del medio y alcanzar eficiencia, eficacia y calidad en los bienes y servicios que se proporcionan. Armijo (2011, p. 15).

Esta planificación reside en formular, establecer y lograr objetivos relevantes. Del mismo modo, Alvarado (2007), menciona que: “es una herramienta elemental y adecuada para elaborar una visión y facilitar el desarrollo regional a largo plazo” (p.69), esta planificación nos admite pensar en el futuro, planeando la misión institucional y orientar el rumbo.

Algunos autores indican que la planificación estratégica

Es un proceso dinámico que permite desarrollar la capacidad organizacional, mediante el establecimiento de objetivos en forma conjunta y que nos admite observar, analizar y anticipar las dificultades y oportunidades presentadas, en referencia a las condiciones internas y externas de la organización, que nos encamina al logro de objetivos. Eyzaguirre (2006, p. 6).

Cuando hacemos referencia a este tipo de planificación, se consideran a las decisiones a asumir y el planteamiento de objetivos estratégicos que nos admitan lograr la misión y visión. Este tipo de planificación fortalece el desempeño pues nos admite pensar en el futuro, reconocer oportunidades y amenazas, centralizar la misión y administrar efectivamente la dirección de la Institución con una acción innovadora.

Así mismo con respecto a la planificación estratégica Yupanqui (2004) afirmó que “es un proceso y un instrumento; proceso por planear diferentes fases con un conjunto de acciones y tareas que involucran a colaboradores; instrumento, por orientar las decisiones y llevar a cabo los cambios requeridos” (p. 26).

Según Yumi, (2007), Planificación estratégica “reside en la tipificación sistematizada de oportunidades y riesgos que se presentan en el futuro” (p. 7).

### **Dimensiones de la variable planificación estratégica**

#### **Dimensión 1: Formulación de los objetivos organizacionales**

Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014) mencionó:

La organización selecciona objetivos globales que permita lograr objetivos a largo plazo, determina el grado de importancia y prioriza su jerarquía. Esta etapa nos permite identificar las alternativas estratégicas principales (la dirección estratégica de la organización). En otras palabras la organización determina objetivos a largo o corto plazo, tiene en cuenta su importancia y la prioridad de estas, determinando hacia dónde quiere llegar. (p. 259).

#### **Dimensión 2: Análisis externo.**

Según Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014), una vez delimitados los objetivos:

Se continúa con la auditoría externa que nos permite examinar el entorno, con el objetivo de trazar un proyecto provisorio acerca del futuro de esas circunstancias (retos y oportunidades a la organización). Este análisis comprende: estudio de mercados al que la empresa pertenece (preferencias, oportunidades y perspectivas); seguimiento de la competencia (competitividad, captación de clientes, consumidores o recursos, su situación actual, la competencia) y análisis de los factores externos ( coyuntura económica, disposiciones políticas, sociales, culturales, legales, etc.,) que influyen directamente en la sociedad, la organización y otras empresas. (p. 204).

#### **Dimensión 3: Análisis interno.**

Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014) mencionó que:

El análisis interno nos permite identificar aspectos fuertes y débiles de la organización. Siendo el primer aspecto el alentador, que otorga la trascendencia a los objetivos organizacionales, en cambio los frágiles conforman las limitaciones y prohibiciones que generan problemas o dificultan para el logro de objetivos. (p. 205).

#### **Dimensión 4: Formulación de alternativas estratégicas**

Chiavenato (2004) citado en Arnoletto (2014) sostuvo que:

En esta fase se exponen las alternativas que la organización podría adoptar para lograr los objetivos deseados, considerando el análisis interno y externo. En general, la planeación estratégica describe al producto (bienes o servicios ofrecidos) o al mercado (lugar donde se colocan productos o bienes, o en la cual ofrece servicios). De allí, se considera el producto/mercado con numerosas alternativas estratégicas. (p. 205).

#### **Definiciones de ejecución presupuestal**

Capillo (2016) citó a IDEA (2014) quien afirmó:

Da inicio el primer día de la vigencia fiscal y reside en desplegar el presupuesto aprobado, en otras palabras ejecuta las operaciones financieras que accedan ejecutar con los programas, objetivos y metas propuestas por el área gestora a través del documento financiero. (p. 155).

De acuerdo a la Ley 24811 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015):

Esta Ejecución está sujeta al régimen del presupuesto anual y sus modificatorias según lo establece la ley, tiene origen el 1° de Enero y culmina el 31 de Diciembre del año fiscal. En ese espacio se aprecian los ingresos y se da cumplimiento a las necesidades del gasto conforme a los créditos presupuestarios autorizados. p. 13):

Burbano (2005) citado en Capillo (2016) refirió:

En el proceso administrativo la ejecución está relacionada con la “ejecución de los planes” y con el deseo de lograr los objetivos propuestos. En este periodo el director de presupuestos colabora con las jefaturas con el fin de asegurar el logro de los objetivos. (p. 51).

#### **Dimensiones de la ejecución presupuestal**

##### **Dimensión 1: Certificación del gasto.**

De acuerdo a la Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015):

Establece una actividad administrativa, cuyo objetivo radica en garantizar que el crédito presupuestario a disposición se encuentra sin afectación, para comprometer un gasto con cargo al presupuesto institucional otorgado para el año fiscal, en función a la PCA, dando cumplimiento a los dispositivos

legales vigentes regulatorios. Esta certificación permite reservar del crédito presupuestario, hasta el perfeccionamiento del compromiso y la ejecución del registro presupuestario. (pp. 15-17).

### **Dimensión 2: Compromiso de gasto.**

Según la Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015):

Es el acto por el cual se acuerda, luego del cumplimiento de los trámites legalmente establecidos, la realización de gastos previamente aprobados, por un importe determinado o determinable, afectando total o parcialmente los créditos presupuestarios, en el marco de los Presupuestos aprobados y las modificaciones presupuestarias realizadas. El compromiso se efectúa con posterioridad a la generación de la obligación nacida de acuerdo a Ley, Contrato o Convenio. El compromiso debe afectarse preventivamente a la correspondiente cadena de gasto, reduciendo su importe del saldo disponible del crédito presupuestario, a través del respectivo documento oficial. (pp. 15-17).

### **Dimensión 3: Devengado.**

La Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015) estableció que:

En este se reconoce una obligación de pago, producto de un gasto aprobado y comprometido, que se genera previa acreditación documental ante el órgano competente de la realización de la prestación o el derecho del acreedor. El reconocimiento de la obligación debe afectarse al Presupuesto Institucional, en forma definitiva, con cargo a la correspondiente cadena de gasto. (pp. 15-17).

### **Dimensión 4: Pagado-girado.**

La Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004) citado en Zapata (2015) planteó que “hecho por medio del cual se extingue, parcial o totalmente, el monto de la obligación reconocida, teniendo que ser formalizado por el documento oficial. Queda prohibido generar pago de obligaciones no devengadas” (pp.15-17).

## **3. Metodología**

Hernández, Fernández y Baptista (2010) mencionaron que se trata del “no experimental debido a que se lleva a cabo sin el manejo de variables de forma intencional y en los que

exclusivamente se perciben los fenómenos en su entorno para seguidamente examinarlos” (p. 149).

Hernández, et al. (2014), describieron el sub tipo de diseño correlacional causal afirmando que “este diseño plantea como objetivo describir relaciones entre dos o más variables en un instante establecido. Implica así mismo descripciones de sus relaciones causales; por ende, estos diseños pretenden analizar relaciones de causalidad” (p. 97).

### **Población**

La población es la agrupación de individuos (personas, animales, cosas) en los que se estudia una establecida característica, su tamaño es el número de individuos que la conforman. Sánchez y Reyes (2015).

### **Muestra**

Según Hernández, Fernández y Baptista (2010) “la muestra es un subgrupo de la población, de la cual se recopilan datos, y que se define y delimita previamente con precisión, esto deberá ser representativo de dicha población” (p. 175).

Sánchez y Reyes (2015), señalaron que el muestreo probabilístico se da cuando “se calcula con anticipación cual es la probabilidad de poder obtener cada una de las muestras que sean posibles a partir de una población o universo” (p. 157).

## **4. Resultados**

Tabla 20.

*Niveles de la variable planificación estratégica y ejecución presupuestal*

			Ejecución presupuestal			
			Inadecuado	Regular	Adecuado	Total
Planificación estratégica	Bajo	Recuento	2	6	4	12
		% del total	1,0%	3,0%	2,0%	6,1%
	Medio	Recuento	41	51	43	135
		% del total	20,8%	25,9%	21,8%	68,5%
	Alto	Recuento	3	24	23	50
		% del total	1,5%	12,2%	11,7%	25,4%
Total	Recuento	46	81	70	197	
	% del total	23,4%	41,1%	35,5%	100,0%	

En la tabla 20 se observa que si la planificación estratégica es de nivel medio el 21.8% presenta nivel adecuado de ejecución presupuestal, el 25.9% presenta un nivel regular y el 20.8% presenta un nivel inadecuado; si la planificación estratégica presenta un nivel bajo el 2% presenta un nivel adecuado, el 3% presenta un nivel regular y el 1% es de nivel

inadecuado y si la planificación estratégica es de nivel alto el 11.7% es de nivel adecuado, el 12.2% es de nivel regular y el 1.5% es de nivel inadecuado de ejecución presupuestal.

Tabla 25.

*Información sobre el ajuste del modelo que explica la influencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal*

Modelo	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	263,788			
Final	132,632	131,156	8	,000

Función de enlace: Logit.

La prueba de contraste de la razón de verosimilitud señala que el modelo logístico es significativo ( $x^2= 131,156$ ;  $p<0,05$ ). Ello significa que la planificación estratégica influye en la ejecución presupuestal.

## 5. Discusión

El resultado en respuesta al objetivo general de la investigación nos muestra que la Planificación estratégica tiene influencia en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p<0,05$ ); está ajustado apropiadamente a los datos (Desviación con  $p<0,05$ ); y expone el 55.1% de la variable dependiente todo presupuesto estará afectado por la buena o mala planificación así como muestra Sarasara (2015) investigó “El planeamiento estratégico del turismo ecológico en América Latina: caso posada Amazonas del Perú y del Ecuador” para realizar una adecuada planificación se debe realizar alianzas estratégicas *como en esta investigación el* Planeamiento Estratégico se da a través de la aplicación de los Ejes del Ecoturismo en Alianzas Estratégicas.

## 6. Conclusiones

**Primera:** La Planificación estratégica influye en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p<0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p<0,05$ ); y expone el 55.1% de la variable dependiente.

**Segunda:** La Planificación estratégica influye en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y revela el 49.2% de la variable dependiente.

**Tercera:** La Planificación estratégica influye en el compromiso de gasto la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y explica el 39.8% de la variable dependiente.

**Cuarta:** La Planificación estratégica influye en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y revela el 40.3% de la variable dependiente.

**Quinta:** La Planificación estratégica influye en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018; debido a la razón de verosimilitud, que el modelo logístico es significativo ( $p < 0,05$ ); está ajustado adecuadamente a los datos (Desviación con  $p < 0,05$ ); y manifiesta el 49.9% de la variable dependiente.

## 7. Referencias

- Arnoletto, E. (2014). *Fundamentos de la administración de organizaciones*. Córdoba, Argentina: Eumed
- Capillo, C. (2016). *Factores que influyen en la ejecución presupuestal a nivel de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 05*. (Tesis doctoral). Lima, Perú: Universidad César Vallejo.
- Chiavenato, I. (2004) *Introducción a la Teoría General de la Administración*. México: McGraw-Hill Interamericana.
- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (2010). *Metodología de la investigación*. 5ta edición. México DF: McGraw-Hill/Interamericana editores.
- IDEA Internacional (2009). *Gestión pública*. Disponible desde [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4\\_uibd.nsf/8453BD9D9F57489405257C0C0014A7FC/\\$FILE/Gestión\\_Pública.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/8453BD9D9F57489405257C0C0014A7FC/$FILE/Gestión_Pública.pdf)

Sánchez, H. y Reyes, C. (2015). *Metodología y Diseños en la Investigación Científica*. Quinta Edición. Lima - Perú: Editorial Business SupportAneth S.R.L.

**Anexo 2. Matriz de consistencia**

Título: Planificación estratégica y su influencia en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

Autor: Jesús Mario Cornejo Vargas

Problema general	Objetivo General	Hipótesis General	Variables																																																					
¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en la Intendencia de Lima Metropolitana en la ejecución presupuestal Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?	Determinar la influencia de la Planificación estratégica en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018	La influencia de la Planificación estratégica en la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.	<p>Tabla 2 Operacionalización de variable Planificación estratégica</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Dimensiones</th> <th>Indicadores</th> <th>Items</th> <th>Escala</th> <th>Nivel y Rango</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="10">Formulación de los objetivos institucionales</td> <td rowspan="2">Misión</td> <td>1. La misión está acorde con los objetivos institucionales.</td> <td rowspan="10">Nunca (1), Casi nunca (2), Casi siempre (4), Siempre (5)</td> <td rowspan="10">Se establece según baremos de la investigación.</td> </tr> <tr> <td>2. Se realizan reuniones de socialización de la misión de la institución.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Visión</td> <td>3. La visión está acorde con los objetivos institucionales.</td> </tr> <tr> <td>4. La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de la visión.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Valores</td> <td>5. Los valores son conocidos por los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.</td> </tr> <tr> <td>6. Los valores forman parte de la cultura organizacional.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Objetivos</td> <td>7. La formulación de los objetivos se realiza con la participación de autoridades, docentes, administrativos y alumnos.</td> </tr> <tr> <td>8. La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Políticas</td> <td>9. Las políticas institucionales están alineadas a la misión y visión.</td> </tr> <tr> <td>10. Las políticas son conocidas por los estudiantes, docentes y administrativos.</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Análisis interno de la institución</td> <td rowspan="2">Fortalezas</td> <td>11. La institución tiene sus fortalezas definidas y sostenibles.</td> </tr> <tr> <td>12. Cuentan los formularios establecidos para la identificación y evaluación de las fortalezas.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Debilidades</td> <td>13. La institución tiene sus debilidades definidas.</td> </tr> <tr> <td>14. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de las debilidades.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Recursos</td> <td>15. La institución cuenta con recursos necesarios y suficientes.</td> </tr> <tr> <td>16. La institución cuenta con sus perfiles de puestos establecidos por áreas.</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Análisis Externo</td> <td rowspan="2">Oportunidades</td> <td>17. La institución tiene oportunidades definidas.</td> </tr> <tr> <td>18. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de oportunidades.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Amenazas</td> <td>19. La institución tiene sus amenazas definidas.</td> </tr> <tr> <td>20. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de amenazas.</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Formulación de alternativas estratégicas</td> <td rowspan="2">Competencia</td> <td>21. Respecto a la competencia directa, tiene identificado las alianzas estratégicas para posicionar sus carreras profesionales.</td> </tr> <tr> <td>22. La competencia es una amenaza o una oportunidad de mejora.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Método</td> <td>23. Se realiza análisis de las acciones correctivas.</td> </tr> <tr> <td>24. Se realiza análisis de las acciones preventivas.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Medios</td> <td>25. Se cuenta con Pág., web, buzón de sugerencias.</td> </tr> <tr> <td>26. Se cuenta con área psicológica para atención del estudiante y docente.</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Alternativas estratégicas</td> <td>27. Se da respuesta a las sugerencias recibidas del buzón de sugerencias.</td> </tr> <tr> <td>28. Comunicación constante con los padres de familia presencial o por correo electrónico.</td> </tr> </tbody> </table>	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala	Nivel y Rango	Formulación de los objetivos institucionales	Misión	1. La misión está acorde con los objetivos institucionales.	Nunca (1), Casi nunca (2), Casi siempre (4), Siempre (5)	Se establece según baremos de la investigación.	2. Se realizan reuniones de socialización de la misión de la institución.	Visión	3. La visión está acorde con los objetivos institucionales.	4. La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de la visión.	Valores	5. Los valores son conocidos por los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.	6. Los valores forman parte de la cultura organizacional.	Objetivos	7. La formulación de los objetivos se realiza con la participación de autoridades, docentes, administrativos y alumnos.	8. La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.	Políticas	9. Las políticas institucionales están alineadas a la misión y visión.	10. Las políticas son conocidas por los estudiantes, docentes y administrativos.	Análisis interno de la institución	Fortalezas	11. La institución tiene sus fortalezas definidas y sostenibles.	12. Cuentan los formularios establecidos para la identificación y evaluación de las fortalezas.	Debilidades	13. La institución tiene sus debilidades definidas.	14. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de las debilidades.	Recursos	15. La institución cuenta con recursos necesarios y suficientes.	16. La institución cuenta con sus perfiles de puestos establecidos por áreas.	Análisis Externo	Oportunidades	17. La institución tiene oportunidades definidas.	18. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de oportunidades.	Amenazas	19. La institución tiene sus amenazas definidas.	20. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de amenazas.	Formulación de alternativas estratégicas	Competencia	21. Respecto a la competencia directa, tiene identificado las alianzas estratégicas para posicionar sus carreras profesionales.	22. La competencia es una amenaza o una oportunidad de mejora.	Método	23. Se realiza análisis de las acciones correctivas.	24. Se realiza análisis de las acciones preventivas.	Medios	25. Se cuenta con Pág., web, buzón de sugerencias.	26. Se cuenta con área psicológica para atención del estudiante y docente.	Alternativas estratégicas	27. Se da respuesta a las sugerencias recibidas del buzón de sugerencias.	28. Comunicación constante con los padres de familia presencial o por correo electrónico.
Dimensiones	Indicadores	Items		Escala	Nivel y Rango																																																			
Formulación de los objetivos institucionales	Misión	1. La misión está acorde con los objetivos institucionales.		Nunca (1), Casi nunca (2), Casi siempre (4), Siempre (5)	Se establece según baremos de la investigación.																																																			
		2. Se realizan reuniones de socialización de la misión de la institución.																																																						
	Visión	3. La visión está acorde con los objetivos institucionales.																																																						
		4. La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de la visión.																																																						
	Valores	5. Los valores son conocidos por los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.																																																						
		6. Los valores forman parte de la cultura organizacional.																																																						
	Objetivos	7. La formulación de los objetivos se realiza con la participación de autoridades, docentes, administrativos y alumnos.																																																						
		8. La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.																																																						
	Políticas	9. Las políticas institucionales están alineadas a la misión y visión.																																																						
		10. Las políticas son conocidas por los estudiantes, docentes y administrativos.																																																						
Análisis interno de la institución	Fortalezas	11. La institución tiene sus fortalezas definidas y sostenibles.																																																						
		12. Cuentan los formularios establecidos para la identificación y evaluación de las fortalezas.																																																						
	Debilidades	13. La institución tiene sus debilidades definidas.																																																						
		14. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de las debilidades.																																																						
Recursos	15. La institución cuenta con recursos necesarios y suficientes.																																																							
	16. La institución cuenta con sus perfiles de puestos establecidos por áreas.																																																							
Análisis Externo	Oportunidades	17. La institución tiene oportunidades definidas.																																																						
		18. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de oportunidades.																																																						
	Amenazas	19. La institución tiene sus amenazas definidas.																																																						
		20. Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de amenazas.																																																						
Formulación de alternativas estratégicas	Competencia	21. Respecto a la competencia directa, tiene identificado las alianzas estratégicas para posicionar sus carreras profesionales.																																																						
		22. La competencia es una amenaza o una oportunidad de mejora.																																																						
	Método	23. Se realiza análisis de las acciones correctivas.																																																						
		24. Se realiza análisis de las acciones preventivas.																																																						
Medios	25. Se cuenta con Pág., web, buzón de sugerencias.																																																							
	26. Se cuenta con área psicológica para atención del estudiante y docente.																																																							
Alternativas estratégicas	27. Se da respuesta a las sugerencias recibidas del buzón de sugerencias.																																																							
	28. Comunicación constante con los padres de familia presencial o por correo electrónico.																																																							
Problema Específico 1	Objetivo Específico 1	Hipótesis Específico 1																																																						
¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?	Establecer la influencia de la Planificación estratégica en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.	La influencia de la Planificación estratégica en el certificado del gasto de la ejecución presupuestal de la en la Intendencia de Lima Metropolitana Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.																																																						
Problema Específico 2	Objetivo Específico 2	Hipótesis Específico 2																																																						
¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en el compromiso de gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral,	Establecer la influencia de la Planificación estratégica en el compromiso de gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral,	La influencia de la Planificación estratégica en el compromiso de gasto de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.																																																						

2018	2018																									
<b>Problema Específico 3</b>	<b>Objetivo Específico 3</b>	<b>Hipótesis Específico 3</b>																								
¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?	Establecer la influencia de la Planificación estratégica en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018	La influencia de la Planificación estratégica en el devengado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, es significativa.																								
<b>Problema Específico 4</b>	<b>Objetivo Específico 4</b>	<b>Hipótesis Específico 4</b>																								
¿Cuál es la influencia de la Planificación estratégica en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018?	Establecer la influencia de la Planificación estratégica en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.	La influencia de la Planificación estratégica en el pagado –girado de la ejecución presupuestal en la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018, es significativa.																								
<b>Problema Específico 5</b>	<b>Objetivo Específico 5</b>	<b>Hipótesis Específico 5</b>																								
<b>METODOLOGÍA</b>	<b>POBLACIÓN Y MUESTRA</b>	<b>TÉCNICA E INSTRUMENTO</b>																								
<p>PARADIGMA: Positivista</p> <p>ENFOQUE: Cuantitativo</p> <p>TIPO: Sustantivo</p> <p>DISEÑO: No experimental</p> <p>Corte Transversal</p> <p>SUB TIPO DE DISEÑO: Correlacional causal.</p>	<p>Populación de trabajadores de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral de la sede Central de Lima, 2016.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Regimen de contrato</th> <th>Cantidad de trabajadores</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CAS</td> <td>135</td> </tr> <tr> <td>278</td> <td>269</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>404</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Muestra de trabajadores de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral de la sede Central de Lima, 2016.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Regimen de contrato</th> <th>Populación de trabajadores</th> <th>Constante</th> <th>Muestra del estudio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CAS</td> <td>135</td> <td>0,49</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>278</td> <td>269</td> <td></td> <td>131</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>404</b></td> <td></td> <td><b>197</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>TIPO DE MUESTREO Muestreo probabilístico-aleatorio simple.</p>	Regimen de contrato	Cantidad de trabajadores	CAS	135	278	269	<b>Total</b>	<b>404</b>	Regimen de contrato	Populación de trabajadores	Constante	Muestra del estudio	CAS	135	0,49	66	278	269		131	<b>Total</b>	<b>404</b>		<b>197</b>	<p>Variable 1: Planificación estratégica</p> <p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumentos: Cuestionario</p> <p>Autor: Susana Natalia Vásquez Villar.</p> <p>Adaptado por: Jesús Mario Cornejo Vargas</p> <p>Año: 2016</p> <p>Monitoreo: Personal</p> <p>Ámbito de Aplicación: Intendencia</p>
Regimen de contrato	Cantidad de trabajadores																									
CAS	135																									
278	269																									
<b>Total</b>	<b>404</b>																									
Regimen de contrato	Populación de trabajadores	Constante	Muestra del estudio																							
CAS	135	0,49	66																							
278	269		131																							
<b>Total</b>	<b>404</b>		<b>197</b>																							

Tabla 3  
Operacionalización de la variable Ejecución presupuestal

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel y rango
Certificación del gasto	Verificación del crédito presupuestario	1. ¿Realizan los requerimientos previa verificación del crédito presupuestario?	Escala Ordinal.	Se establece según baremos de la investigación.
		2. ¿La entidad difunde los requisitos y procedimientos para la verificación del crédito presupuestario?		
	Emisión de certificación	3. ¿Se elaboran instructivos o manuales para facilitar el acceso de la información para la adecuada verificación del crédito presupuestario?		
		4. ¿Se efectúan las certificaciones de acuerdo a los procedimientos y requisitos establecidos?		
		5. ¿Se realiza la certificación de acuerdo a los plazos establecidos en el procedimiento?		
		6. ¿La certificación efectuada cumple las formalidades técnicas de presupuesto de acuerdo al debido sustento del requerimiento?		
Compromiso	Aceptación del gasto aprobado de acuerdo a la cadena de gasto establecida.	7. ¿El gasto aprobado guarda relación con la cadena de gasto establecida?		
	Verificación del gasto aprobado de acuerdo a la Programación de Compromiso Anual (PCA) establecida.	10. ¿La entidad difunde o capacita en relación a lo que es la Programación de Compromiso Anual (PCA)?		
	11. ¿La ejecución de una actividad o requerimiento se encuentra acorde con la Programación de Compromiso Anual (PCA)?			
Desempeño	Contratación de que el bien o servicio se ha realizado.	12. ¿El personal cumple con efectuar la verificación del gasto de acuerdo a la Programación de Compromiso Anual?		
		13. ¿Se difunde o esta al alcance los procedimientos o requisitos para la comprobación del bien adquirido o servicio realizado?		
	14. ¿La comprobación del bien adquirido o servicio realizado se efectúa de acuerdo a especificaciones técnicas establecidas?			
	15. ¿La entidad capacita al personal para la adecuada ejecución técnica de comprobación del bien adquirido o servicio realizado?			
	Registro de la obligación en el módulo correspondiente.	16. ¿El registro de las obligaciones en el módulo administrativo o SIAF se efectúa de acuerdo a los plazos establecidos?		
Ejecución girada	Giro de los recursos para atender el gasto comprometido y devengado.	17. ¿La entidad difunde los requisitos o procedimientos para el adecuado desarrollo de esta actividad administrativa?		
		18. ¿El personal a cargo realiza dicha acción con rapidez y eficiencia?		
		19. ¿El giro de los recursos se efectúa de acuerdo a los requisitos y plazos establecidos?		
		20. ¿El personal a cargo realiza dicha actividad con rapidez, eficiencia y empatía?		
	4.2. Registro en el módulo de tesorería y extinción de la obligación contraída.	21. ¿Los giros de los recursos están a cargo de personal especializado?		
		22. ¿El registro de los giros en el módulo de tesorería se encuentra debidamente organizado?		
		23. ¿La entidad difunde los requisitos y procedimientos para conocimiento oportuno del usuario?		
		24. ¿El personal a cargo de dicha acción cumple con los plazos establecidos en el procedimiento?		

**RESULTADOS**

**DESCRIPTIVA:**

Se presentarán los resultados en tablas de frecuencia, niveles y porcentajes utilizando nagerkerler tablas cruzadas.

**INFERENCIAL:**

La contrastación de las hipótesis se realizará a través de regresión logística regresión logística ordinal

<p>MÉTODO: Hipotético Deductivo</p>		<p>de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018. Forma de Administración: Colectiva.</p> <p>Variable 2: ejecución presupuestal.</p> <p>Técnicas: Encuesta Instrumentos: Cuestionario Autor: Ley 28411 del Sistema Nacional de Presupuesto (2004, p.15-17), corroborado en la Directiva N° 005-2010-EF/76.01. Adaptado por: Jesús Mario Cornejo Vargas Año: 2016 Monitoreo: Personal Ámbito de Aplicación: Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018. Forma de Administración: Colectiva.</p>	
---	--	---	--

### Anexo 3. Instrumentos

#### CUESTIONARIO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

Estimado colaborador:

El presente instrumento está elaborado con fines estrictamente académicos, cuyo propósito es encontrar áreas de oportunidad que nos conduzcan a elaborar una propuesta de mejora para la institución.

Lee cuidadosamente cada uno de los enunciados y marca la respuesta que mejor describa tu opinión, marque un aspa (X) de acuerdo a los siguientes parámetros:

5	4	3	2	1
Siempre	Casi siempre	A veces	Nunca	Casi nunca

Nº	PREGUNTA	5	4	3	2	1
		Siempre	Casi siempre	A veces	Nunca	Casi nunca
<b>DIMENSION 1: FORMULACION DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES</b>						
1	La misión está acorde con los objetivos institucionales.					
2	Se realizan reuniones de socialización de la misión de la institución.					
3	La visión está acorde con los objetivos institucionales.					
4	La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de la visión.					
5	Los valores son conocidos por todos los trabajadores de la institución.					
6	Los valores forman parte de la cultura organizacional.					
7	La formulación de los objetivos se realiza con la participación de directivos y trabajadores.					
8	La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.					
9	Las políticas institucionales están alineadas a la misión y visión.					
10	Las políticas son conocidas por los directivos y trabajadores.					
<b>DIMENSION 2: ANALISIS INTERNO DE LA INSTITUCIÓN</b>						
11	La institución tiene sus fortalezas definidas y sostenibles.					

12	Cuentan los formularios establecidos para la identificación y avaluación de las fortalezas.					
13	La institución tiene sus debilidades definidas.					
14	Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de las debilidades					
15	La institución cuenta con recursos necesarios y suficientes					
16	La institución cuenta con sus perfiles de puestos establecidos por áreas.					
DIMENSION 3: ANALISIS EXTERNO						
17	La institución tiene oportunidades definidas					
18	Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de oportunidades					
19	La institución tiene sus amenazas definidas					
20	Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de amenazas					
21	Respecto a la competencia directa, tiene identificado las alianzas estratégicas para posicionar a la institución.					
22	La competencia es una amenaza o una oportunidad de mejora.					
DIMENSIÓN 4: FORMULACION DE ALTERNATIVAS ESTRATEGICAS						
23	Se realiza análisis de las acciones correctivas					
24	Se realiza análisis de las acciones preventivas					
25	Se cuenta con Pág., web, buzón de sugerencias.					
26	Se cuenta con área psicológica para atención de los trabajadores.					
27	Se da respuesta a las sugerencias recibidas del buzón de sugerencias.					
28	Existe comunicación constante con todas las áreas de manera presencial o virtual.					

Gracias por su colaboración.

## CUESTIONARIO PARA MEDIR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Estimado amigo, a continuación leerá un cuestionario que tiene como objetivo conocer su opinión

Respecto a la ejecución presupuestal, es anónima, por lo que le solicito responda todas las preguntas con sinceridad.

Instrucciones: Usted responderá marcando con una (X) la respuesta que considere correcta:

Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Frecuentemente	Siempre
1	2	3	4	5

	Items	Escala				
		1	2	3	4	5
<b>DIMENSION 1: CERTIFICACION DE GASTO</b>						
1	¿Realizan los requerimientos previa verificación del crédito presupuestario?					
2	¿La entidad difunde los requisitos y procedimientos para la verificación del crédito presupuestario?					
3	¿Se elaboran instructivos o manuales para facilitar el acceso de la información para la adecuada verificación del crédito presupuestario?					
4	¿Se efectúan las certificaciones de acuerdo a los procedimientos y requisitos establecidos?					
5	¿Se realiza la certificación de acuerdo a los plazos establecidos en el procedimiento?					
6	¿La certificación efectuada cumple las formalidades técnicas de presupuesto de acuerdo al debido sustento del requerimiento?					
<b>DIMENSION 2: COMPROMISO</b>						
7	¿El gasto aprobado guarda relación con la cadena de gasto establecida?					
8	¿Se difunden manuales o instructivos que permitan conocer la estructura presupuestal de una cadena de gasto?					
9	¿El personal conoce detalles de cómo se realiza un proceso de aceptación de gasto en su correspondiente cadena presupuesta?					
10	¿La entidad difunde o capacita en relación a lo que es la Programación de Compromiso Anual (PCA)?					
11	¿La ejecución de una actividad o requerimiento se encuentra acorde con la Programación de Compromiso Anual (PCA)?					
12	¿El personal cumple con efectuar la verificación del gasto de acuerdo a la Programación de Compromiso Anual?					
<b>DIMENSION 3: DEVENGADO</b>						
13	¿Se difunde o está al alcance los procedimientos o requisitos para la comprobación del bien adquirido o servicio realizado?					

14	¿La comprobación del bien adquirido o servicio realizado se efectúa de acuerdo a especificaciones técnicas establecidas?					
15	¿La entidad capacita al personal para la adecuada ejecución técnica de comprobación del bien adquirido o servicio realizado?					
16	¿El registro de las obligaciones en el módulo administrativo o SIAF se efectúa de acuerdo a los plazos establecidos?					
17	¿La entidad difunde los requisitos o procedimientos para el adecuado desarrollo de esta actividad administrativa?					
18	¿El personal a cargo realiza dicha acción con rapidez y eficiencia?					
19	¿El giro de los recursos se efectúa de acuerdo a los requisitos y plazos establecidos?					
20	¿El personal a cargo realiza dicha actividad con rapidez, eficiencia y empatía?					
21	¿Los giros de los recursos están a cargo de personal especializado?					
22	¿El registro de los giros en el módulo de tesorería se encuentra debidamente organizado?					
23	¿La entidad difunde los requisitos y procedimientos para conocimiento oportuno del usuario?					
24	¿El personal a cargo de dicha acción cumple con los plazos establecidos en el procedimiento?					

**Gracias por su colaboración**

### Anexo 4. Certificados de validez



#### CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLANIFICACION ESTRATEGICA

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>Dimensión 1: Formulación de los Objetivos Institucionales</b>								
1	La misión está acorde con los objetivos institucionales.	✓		✓		✓		
2	Se realizan reuniones de socialización de la misión de la institución.	✓		✓		✓		
3	La visión está acorde con los objetivos institucionales.	✓		✓		✓		
4	La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de la visión	✓		✓		✓		
5	Los valores son conocidos por todos los trabajadores de la institución.	✓		✓		✓		
6	Los valores forman parte de la cultura organizacional.	✓		✓		✓		
7	La formulación de objetivos se realiza con la participación de directivos y trabajadores	✓		✓		✓		
8	La institución cuenta con los mecanismos necesarios para el cumplimiento de sus objetivos.	✓		✓		✓		
9	Las políticas institucionales están alineadas a la misión y visión.	✓		✓		✓		
10	Las políticas son conocidas por los directivos y trabajadores.	✓		✓		✓		
<b>Dimensión 2: Análisis Interno de la Institución</b>								
11	La institución tiene sus fortalezas definidas y sostenibles.	✓		✓		✓		
12	Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de las fortalezas.	✓		✓		✓		
13	La institución tiene sus debilidades definidas.	✓		✓		✓		
14	Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de debilidades.	✓		✓		✓		
15	La institución cuenta con recursos necesarios y suficientes.	✓		✓		✓		
16	La institución cuenta con sus perfiles de puestos establecidos por áreas.	✓		✓		✓		
<b>Dimensión 3: Análisis Externo</b>								
17	La institución tiene oportunidades definidas.	✓		✓		✓		
18	Cuentan con formularios establecidos para la identificación y evaluación de oportunidades.	✓		✓		✓		
19	La institución tiene sus amenazas definidas.	✓		✓		✓		
20	Cuenta con formularios establecidos para la identificación y evaluación de amenazas.	✓		✓		✓		
21	Respecto a la competencia directa, tiene identificado las alianzas estratégicas para posicionar a la institución.	✓		✓		✓		
22	La competencia es una amenaza o una oportunidad de mejora	✓		✓		✓		
<b>Dimensión 4: Formulación de Alternativas Estratégicas</b>								
23	Se realiza análisis de las acciones correctivas.	✓		✓		✓		
24	Se realiza análisis de las acciones preventivas.	✓		✓		✓		
25	Se cuenta con página web, buzón de sugerencias.	✓		✓		✓		
26	Se cuenta con área psicológica para atención de los trabajadores.	✓		✓		✓		
27	Se da respuesta a las sugerencias recibidas del buzón de sugerencias.	✓		✓		✓		
28	Existe comunicación constante con todas las áreas de manera presencial o virtual.	✓		✓		✓		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): EXISTE SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad:   Aplicable            Aplicable después de corregir [ ]           No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dra: PALACIOS GARAY JESSICA PAOLA

DNI: 00370757

Especialidad del validador: METODOLOGA.

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

16 de junio del 2018.

  
 \_\_\_\_\_  
 Firma del Exponente Informante.  
 C.P. 0300370757

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENTE

Opinión de aplicabilidad:      **Aplicable [ X ]**      **Aplicable después de corregir [ ]**      **No aplicable [ ]**

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Yolvi Ocaña Fernández**      **DNI: 40043433**

**Especialidad del validador: Docente de metodología**

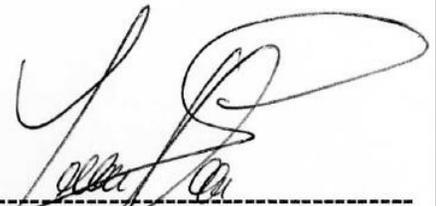
<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**16 de junio del 2018.**



-----

**Firma del Experto Informante.**

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENTE

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable** [ X ]    **Aplicable después de corregir** [ ]    **No aplicable** [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Dr/ Mg: **Miguel Rimari Arias**                      **DNI: 06946354**

**Especialidad del validador: Docente de metodología de investigación**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**16 de junio del 2018.**



-----  
**Firma del Experto Informante.**

### CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EJECUCION PRESUPUESTAL

N°	DIMENSIONES / items	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>Dimensión 1: Certificación de Gasto</b>								
1	¿Realizan los requerimientos previa verificación del crédito presupuestario?	✓		✓		✓		
2	¿La entidad difunde los requisitos y procedimientos para la verificación del crédito presupuestario?	✓		✓		✓		
3	¿Se elaboran instructivos o manuales para facilitar el acceso de la información para la adecuada verificación del crédito presupuestario?	✓		✓		✓		
4	¿Se efectúan las certificaciones de acuerdo a los procedimientos y requisitos establecidos?	✓		✓		✓		
5	¿Se realiza la certificación de acuerdo a los plazos establecidos en el procedimiento?	✓		✓		✓		
6	¿La certificación efectuada cumple formalidades técnicas de presupuesto de acuerdo al debido sustento del requerimiento?	✓		✓		✓		
<b>Dimensión 2: Compromiso</b>								
7	¿El gasto aprobado guarda relación con la cadena de gasto establecida?							
8	¿Se difunden manuales o instructivos que permitan conocer la estructura presupuestal de una cadena de gasto?	✓		✓		✓		
9	¿El personal conoce detalles de como se realiza un proceso de aceptación de gasto en su correspondiente cadena presupuestal?	✓		✓		✓		
10	¿La entidad difunde o capacita en relación a lo que es la Programación de Compromiso Anual (PCA)?	✓		✓		✓		
11	¿La ejecución de una actividad o requerimiento se encuentra acorde con la Programación de Compromiso Anual (PCA)?	✓		✓		✓		
12	¿El personal cumple con efectuar la verificación del gasto de acuerdo de acuerdo a la Programación de Compromiso Anual?	✓		✓		✓		
<b>Dimensión 3: Devengado</b>								
13	¿Se difunde o está al alcance los procedimientos o requisitos para la comprobación del bien adquirido o servicio realizado?	✓		✓		✓		
14	¿La comprobación del bien adquirido o servicio realizado se efectúa de acuerdo a las especificaciones técnicas establecidas?	✓		✓		✓		
15	¿La entidad capacita al personal para la adecuada ejecución técnica de comprobación del bien adquirido o servicio realizado?	✓		✓		✓		
16	¿El registro de las obligaciones en el módulo administrativo o SIAF se efectúa de acuerdo a los plazos establecidos?	✓		✓		✓		
17	¿La entidad difunde los requisitos o procedimientos para el adecuado desarrollo de esta actividad administrativa?	✓		✓		✓		
18	¿El personal a cargo realiza dicha acción con rapidez y eficiencia?							
<b>Dimensión 4: Pagado-Girado</b>								
19	¿El giro de los recursos se efectúa de acuerdo a los requisitos y plazos establecidos?	✓		✓		✓		
20	¿El personal a cargo realiza dicha actividad con rapidez, eficiencia y empatía?	✓		✓		✓		
21	¿Los giros de los recursos están a cargo de personal especializado?	✓		✓		✓		
22	¿El registro de los giros en el módulo de tesorería se encuentra debidamente organizado?	✓		✓		✓		
23	¿La entidad difunde los requisitos y procedimientos para conocimiento oportuno del usuario?	✓		✓		✓		
24	¿El personal a cargo de dicha acción cumple con los plazos establecidos en el procedimiento?	✓		✓		✓		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): EXISTE SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad:    Aplicable             Aplicable después de corregir [ ]            No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dra: PALACIOS GARAY JESSICA PAOLA

DNI: 00370757

Especialidad del validador: METODOLOGA.

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

16 de junio del 2018.

  
Firma del Experto Informante.  
DNI: 0300370757

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENTE

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable [ X ]**            **Aplicable después de corregir [ ]**            **No aplicable [ ]**

**Apellidos y nombres del juez validador.** Dr/ Mg: **Yolvi Ocaña Fernández**            **DNI: 40043433**

**Especialidad del validador:** **Docente de metodología**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**16 de junio del 2018.**



**Firma del Experto Informante.**

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENTE

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable** [ X ]    **Aplicable después de corregir** [ ]    **No aplicable** [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Dr/ Mg: **Miguel Rimari Arias**                      **DNI: 06946354**

**Especialidad del validador: Docente de metodología de investigación**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**16 de junio del 2018.**



-----  
**Firma del Experto Informante.**

### Anexo 5. Confiabilidad de las variables

#### Base de datos de Confiabilidad de Planificación estratégica

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	
4	3	4	3	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	3	4	2	1	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	1	4	3	4	2	2	2	2	2	1	2	3	
2	5	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	4	1	1	1	1	1	5	
5	4	4	4	3	2	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	
2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	2	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	3	4	2	2	2	2	3	2	4	3	3	4	
4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	
4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	1	4	4	3	3	2	1	4	3	2	3	4	
3	3	3	3	4	1	2	3	3	2	2	2	2	2	1	1	1	4	4	5	1	1	1	4	1	1	1	1	
3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	2	4	2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	
3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	1	4	2	3	3	3	
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	
3	3	3	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	
3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	
5	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	4	4	4	
4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	
2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	
3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
5	1	1	3	1	1	1	4	3	1	2	1	1	4	1	1	4	1	1	1	4	1	4	1	1	1	1	2	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	
4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	3	2	3	3	2	4	3	5	3	3	2	3	4	4	4	
4	5	4	5	4	4	3	3	5	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	
2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	

**Base de datos de la Confiabilidad de ejecución presupuestal**

N°	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24
1	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4
2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	1	5	5	5	5	4	2	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	2	4	4	4	5
5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
6	4	4	2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	4	5	5
7	4	5	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	4	4	2	5	5	4	4	5	4
8	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
9	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
11	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
12	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	1	4	3	4	5	5	4	5	4	4
13	4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
14	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	1	3	4
15	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	5	4	4
17	3	3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	1
18	4	5	3	5	3	4	5	4	3	1	2	4	3	5	4	5	3	4	5	3	1	3	4	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
20	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
21	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
22	3	3	3	5	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	4
23	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2
26	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	5	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2
27	3	3	5	3	5	3	3	2	2	3	4	4	4	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2
28	4	5	4	5	4	4	3	3	5	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	2
29	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
30	3	3	3	5	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	4

## Anexo 6. Base de datos

## V1: Planificación estratégica

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	D1	p11	p12	p13	p14	p15	p16	D2	p17	p18	p19	p20	p21	p22	D3	p23	p24	p25	p26	p27	p28	D4	V1
E 1	1	1	1	3	2	1	2	1	1	1	14	3	3	3	2	3	4	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	2	4	2	18	68
E 2	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	34	3	2	3	2	3	3	16	3	3	3	3	3	3	18	3	3	2	1	1	2	12	80
E 3	1	2	1	2	2	2	3	3	1	3	20	3	3	2	2	2	2	14	3	2	2	2	3	4	16	3	3	4	2	2	2	16	66
E 4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	34	3	3	3	3	1	4	17	1	1	1	3	3	3	12	3	3	4	2	3	4	19	82
E 5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	3	39	1	1	3	1	1	4	11	1	4	1	1	1	4	12	1	1	5	1	1	1	10	72
E 6	1	1	3	2	2	2	2	1	2	2	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	72
E 7	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	22	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	5	1	3	3	18	76
E 8	4	3	4	4	3	4	5	4	5	3	39	3	3	4	3	5	4	22	4	4	3	3	4	4	22	4	4	5	4	4	4	25	108
E 9	1	3	1	1	1	1	1	3	3	1	16	4	2	3	2	3	4	18	4	3	3	1	3	3	17	2	4	4	3	2	1	16	67
E 10	5	2	4	3	4	4	2	3	4	4	35	3	3	3	2	3	4	18	3	2	2	2	3	1	13	3	3	4	3	1	1	15	81
E 11	1	3	1	3	3	3	2	2	2	3	23	4	3	3	3	3	3	19	4	3	4	3	3	3	20	3	3	4	3	4	3	20	82
E 12	1	1	1	3	2	1	2	3	2	1	17	3	1	3	3	2	4	16	4	3	3	3	3	5	21	3	3	5	1	3	2	17	71
E 13	1	2	1	3	3	1	1	3	1	1	17	4	3	4	3	2	4	20	3	3	4	3	3	3	19	3	2	4	2	3	4	18	74
E 14	4	2	3	1	3	1	1	3	3	1	22	3	3	3	3	3	3	18	2	3	3	4	4	2	18	3	3	3	3	3	3	18	76
E 15	1	2	3	3	1	1	1	3	1	1	17	4	3	3	3	3	3	19	4	4	4	4	4	4	24	3	3	5	2	2	3	18	78
E 16	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	28	1	1	2	2	3	2	11	2	2	2	2	1	2	11	2	1	2	2	2	2	11	61
E 17	1	4	3	3	3	3	2	2	2	2	25	2	2	2	2	2	5	15	2	2	2	2	2	4	14	2	2	5	2	3	2	16	70
E 18	4	2	4	4	3	2	2	4	4	3	32	4	2	4	3	3	3	19	3	2	2	3	2	4	16	2	2	3	1	1	2	11	78
E 19	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	5	1	5	2	1	3	17	5	1	5	1	1	1	14	1	1	5	1	1	1	10	70
E 20	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	18	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	90
E 21	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	18	4	4	4	4	4	5	25	3	3	4	4	4	3	21	1	3	3	3	1	3	14	78
E 22	1	3	2	2	2	2	3	2	2	4	23	4	3	3	4	3	4	21	5	4	4	4	3	4	24	4	3	5	4	5	5	26	94
E 23	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	13	3	3	5	3	3	5	22	3	3	3	3	3	3	18	3	3	5	2	2	3	18	71
E 24	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	32	4	3	3	3	4	4	21	3	3	3	3	3	3	18	2	3	1	2	1	1	10	81
E 25	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	15	3	4	1	2	2	3	15	3	3	4	3	3	4	20	2	2	5	2	2	4	17	67
E 26	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	38	4	3	4	3	3	3	20	4	3	4	3	5	5	24	2	1	1	3	1	1	9	91

E 27	1	2	1	3	1	2	3	1	1	3	18	2	2	2	2	4	5	17	3	2	1	1	3	4	14	2	2	5	3	3	2	17	66
E 28	3	3	1	3	1	1	1	1	1	1	16	3	2	4	3	3	3	18	4	3	4	2	4	4	21	4	3	5	3	4	3	22	77
E 29	3	2	3	3	3	3	1	3	1	3	25	3	1	3	2	3	1	13	3	1	3	2	3	3	15	3	3	3	2	1	2	14	67
E 30	1	2	1	1	1	3	3	1	1	3	17	3	2	3	2	3	3	16	2	3	3	3	4	3	18	5	5	5	4	3	3	25	76
E 31	1	3	1	2	2	2	1	3	3	2	20	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	4	19	5	4	5	2	5	4	25	82
E 32	4	2	3	2	3	2	3	1	1	1	22	3	2	1	2	4	1	13	3	2	2	2	3	3	15	1	4	3	3	3	1	15	65
E 33	4	4	4	3	1	1	3	3	3	1	27	2	2	1	1	2	1	9	2	1	1	1	1	3	9	1	1	4	1	3	2	12	57
E 34	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43	4	4	4	4	3	3	22	4	2	4	2	3	5	20	4	4	4	2	4	5	23	108
E 35	5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	46	5	2	5	2	2	5	21	5	2	5	2	4	3	21	3	5	5	1	1	5	20	108
E 36	1	3	1	2	3	3	1	1	1	3	19	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	3	3	3	19	3	3	5	3	4	3	21	78
E 37	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	28	2	2	2	2	3	4	15	3	2	2	2	3	3	15	4	4	4	5	4	4	25	83
E 38	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	45	5	5	5	5	4	5	29	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	5	25	124
E 39	5	4	5	5	3	4	5	5	5	4	45	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	117
E 40	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	40	3	2	3	2	2	3	15	3	2	3	2	4	4	18	3	2	4	1	3	5	18	91
E 41	1	1	3	1	4	1	3	1	2	2	19	4	3	3	3	3	4	20	3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	3	3	3	21	82
E 42	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	41	3	4	3	3	3	3	19	3	4	4	3	3	4	21	4	4	4	3	3	3	21	102
E 43	1	3	1	1	3	3	1	2	1	1	17	4	3	3	3	4	4	21	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	2	4	4	22	83
E 44	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	28	3	2	3	2	3	3	16	3	3	3	3	3	4	19	2	3	4	2	2	2	15	78
E 45	4	1	4	3	4	4	4	3	3	4	34	3	1	3	1	3	3	14	3	3	3	1	1	4	15	3	4	5	2	1	3	18	81
E 46	5	3	5	3	4	5	3	4	4	3	39	4	3	3	3	3	4	20	4	4	4	3	4	3	22	3	3	4	3	3	3	19	100
E 47	5	1	1	3	4	3	2	3	3	4	29	4	3	5	3	2	1	18	4	4	3	3	3	5	22	3	3	2	1	1	2	12	81
E 48	1	3	1	3	1	2	3	3	3	1	21	4	4	3	3	2	3	19	3	3	4	3	2	3	18	2	3	4	2	2	3	16	74
E 49	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3	3	3	3	2	3	17	3	3	2	3	3	2	16	3	3	2	2	3	2	15	79
E 50	1	1	2	2	3	3	2	2	2	3	21	2	2	2	1	1	4	12	3	2	2	1	1	3	12	1	1	3	1	2	2	10	55
E 51	1	1	4	4	2	2	1	2	2	2	21	4	4	4	4	3	4	23	4	3	3	3	4	5	22	3	3	5	1	3	1	16	82
E 52	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	4	3	3	22	105
E 53	3	2	3	1	1	5	5	4	3	1	28	3	1	4	1	2	2	13	2	1	1	1	1	5	11	1	1	1	2	1	2	8	60
E 54	4	2	3	4	4	4	3	1	3	4	32	3	3	4	1	1	3	15	3	4	1	3	1	3	15	3	1	5	2	1	3	15	77
E 55	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	27	3	2	2	2	3	3	15	2	2	2	2	2	3	13	3	3	3	2	2	3	16	71
E 56	3	1	3	1	3	4	2	2	2	2	23	3	2	2	2	2	3	14	2	2	2	2	2	2	12	2	2	3	1	1	2	11	60

E 57	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	56
E 58	1	3	1	3	1	2	2	3	2	4	22	5	3	3	3	3	5	22	4	3	4	4	4	5	24	4	4	4	3	4	3	22	90
E 59	3	1	3	4	3	4	1	3	3	3	28	4	3	1	1	1	3	13	3	3	1	1	1	1	10	1	1	5	2	2	2	13	64
E 60	5	1	5	4	4	5	5	4	5	3	41	4	5	4	4	4	5	26	5	4	5	4	4	2	24	4	4	5	2	2	5	22	113
E 61	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	23	4	2	3	2	2	2	15	3	3	3	2	4	5	20	3	3	5	2	3	2	18	76
E 62	4	3	4	3	4	1	1	3	3	1	27	2	1	1	1	3	5	13	3	1	1	1	1	4	11	3	3	5	2	1	3	17	68
E 63	4	1	4	3	4	4	3	3	4	3	33	4	4	4	4	1	4	21	4	4	4	3	3	4	22	3	3	4	1	3	3	17	93
E 64	4	2	4	4	3	4	1	3	4	3	32	4	2	3	2	4	5	20	4	2	3	2	4	4	19	2	1	5	2	3	1	14	85
E 65	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	30	4	4	4	3	3	2	20	2	3	4	4	3	1	17	2	2	2	3	3	3	15	82
E 66	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47	5	4	4	4	4	4	25	4	4	5	4	4	4	25	4	4	5	4	4	5	26	123
E 67	1	2	1	1	3	2	2	3	2	2	19	3	3	4	3	4	5	22	1	1	2	2	2	2	10	4	4	5	2	4	3	22	73
E 68	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3	34	4	3	4	4	4	3	22	3	4	4	4	3	3	21	4	4	4	2	3	3	20	97
E 69	4	3	4	3	3	5	3	4	3	3	35	4	3	4	3	3	4	21	3	3	3	3	3	4	19	3	3	4	4	3	3	20	95
E 70	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36	3	3	3	3	4	4	20	4	3	3	3	3	4	20	4	3	4	2	4	3	20	96
E 71	4	1	4	3	3	3	3	3	3	1	28	3	1	3	1	1	4	13	3	3	3	1	3	4	17	3	3	5	2	2	3	18	76
E 72	5	2	5	3	4	3	1	4	4	2	33	3	1	2	1	3	3	13	3	2	2	2	2	3	14	2	2	4	1	3	2	14	74
E 73	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32	3	3	4	3	3	4	20	4	1	3	1	1	4	14	3	3	4	2	2	2	16	82
E 74	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	28	2	2	2	3	3	2	14	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	66
E 75	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	2	3	2	3	4	18	4	3	3	2	2	3	17	3	3	4	2	2	3	17	82
E 76	3	3	3	1	3	2	2	3	3	3	26	3	2	2	2	2	3	14	3	2	2	2	2	3	14	2	2	5	2	3	4	18	72
E 77	4	2	4	3	1	1	2	3	3	1	24	3	1	1	2	3	2	12	2	2	2	1	3	3	13	2	2	1	1	1	1	8	57
E 78	3	4	5	4	3	3	4	4	4	3	37	4	3	3	2	3	3	18	4	3	3	3	3	4	20	3	3	5	1	3	2	17	92
E 79	4	3	4	5	3	3	1	4	4	1	32	5	5	5	5	4	5	29	5	3	3	3	4	4	22	1	4	5	3	4	1	18	101
E 80	5	3	5	4	4	4	1	4	4	4	38	4	1	2	1	5	4	17	3	1	2	3	4	3	16	3	3	4	2	1	4	17	88
E 81	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	43	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	3	2	4	22	113
E 82	4	2	4	1	1	5	2	1	4	1	25	4	2	1	1	1	4	13	4	1	1	1	4	5	16	4	4	5	1	1	4	19	73
E 83	4	4	3	3	4	5	3	3	3	2	34	4	3	2	2	3	4	18	3	3	3	3	2	5	19	3	3	5	1	2	3	17	88
E 84	3	1	3	3	2	4	3	3	3	3	28	2	2	4	4	4	4	20	3	4	3	3	3	3	19	4	4	5	3	1	1	18	85
E 85	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	42	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	3	3	26	5	5	5	2	3	3	23	121
E 86	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	39	4	3	4	4	4	5	24	4	3	4	3	4	3	21	3	3	5	2	3	4	20	104

E 87	4	1	4	4	4	4	1	4	4	3	33	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	3	23	4	4	5	3	4	5	25	106
E 88	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47	5	4	5	4	5	5	28	5	4	5	4	4	4	26	5	5	5	2	3	4	24	125
E 89	3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	38	4	3	3	2	3	3	18	4	3	3	3	3	4	20	3	3	5	1	3	2	17	93
E 90	5	3	5	4	4	4	1	4	4	4	38	4	1	2	1	5	4	17	3	1	2	3	4	3	16	3	3	4	2	1	4	17	88
E 91	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	43	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	3	2	4	22	113
E 92	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47	5	4	4	4	4	4	25	4	4	5	4	4	4	25	4	4	5	4	4	5	26	123
E 93	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	31	3	3	4	3	4	5	22	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	2	4	3	22	101
E 94	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3	34	4	3	4	4	4	3	22	3	4	4	4	3	3	21	4	4	4	2	3	3	20	97
E 95	4	4	4	4	2	5	4	4	4	3	38	4	4	4	2	4	5	23	5	4	4	4	3	3	23	3	4	5	3	3	2	20	104
E 96	4	3	4	3	3	5	3	4	3	3	35	4	3	4	3	3	4	21	3	3	3	3	3	4	19	3	3	4	4	3	3	20	95
E 97	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36	3	3	3	3	4	4	20	4	3	3	3	3	4	20	4	3	4	2	4	3	20	96
E 98	5	2	5	3	4	3	1	4	4	2	33	3	1	2	1	3	3	13	3	2	2	2	2	3	14	2	2	4	1	3	2	14	74
E 99	5	3	5	3	4	5	3	4	4	3	39	4	3	3	3	3	4	20	1	2	2	3	1	2	11	3	3	4	3	3	3	19	89
E 100	5	1	1	3	4	3	2	3	3	4	29	4	3	5	3	3	1	19	4	4	3	3	3	5	22	3	3	4	1	1	2	14	84
E 101	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	35	4	4	3	3	2	3	19	3	3	4	3	2	3	18	2	3	4	2	2	3	16	88
E 102	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3	3	3	3	2	3	17	3	3	2	3	3	2	16	3	3	2	2	3	2	15	79
E 103	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	34	4	4	4	4	3	4	23	4	3	3	3	4	5	22	3	3	5	1	3	1	16	95
E 104	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	4	3	3	22	105
E 105	3	2	3	1	1	5	5	4	3	1	28	3	1	4	1	2	2	13	2	1	1	1	1	5	11	1	1	1	2	1	2	8	60
E 106	5	3	5	3	5	5	4	3	4	4	41	5	3	3	3	3	5	22	4	3	4	4	4	5	24	4	4	4	3	4	3	22	109
E 107	3	1	3	4	3	4	1	3	3	3	28	4	3	1	1	1	3	13	3	3	1	1	1	1	10	1	1	5	2	2	2	13	64
E 108	5	3	5	5	5	5	3	5	5	3	44	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	2	4	5	24	118
E 109	4	3	4	3	4	1	1	3	3	1	27	3	1	1	1	3	5	14	3	1	1	1	1	4	11	3	3	5	2	1	3	17	69
E 110	4	2	4	4	3	4	1	3	4	3	32	4	2	3	2	4	5	20	4	2	3	2	4	4	19	2	1	5	2	3	1	14	85
E 111	5	2	4	4	4	4	3	4	4	3	37	5	3	5	3	4	5	25	5	3	5	3	3	3	22	5	4	5	2	3	4	23	107
E 112	4	1	3	3	3	3	4	4	4	3	32	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	3	3	22	4	3	5	2	3	5	22	101
E 113	5	1	4	3	3	3	4	5	4	4	36	3	3	3	2	3	5	19	2	2	2	3	3	3	15	5	4	5	1	3	4	22	92
E 114	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	5	1	3	4	19	86
E 115	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47	5	4	5	4	5	5	28	5	4	5	4	4	4	26	5	5	5	4	4	5	28	129
E 116	5	1	4	4	3	4	3	3	4	1	32	4	3	4	3	4	5	23	4	3	4	3	3	3	20	3	3	4	2	3	4	19	94

E 117	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	3	4	19	3	3	4	3	3	3	19	95
E 118	5	1	5	4	4	4	3	4	5	3	38	5	3	5	3	4	4	24	5	3	5	3	4	4	24	5	5	5	1	1	4	21	107
E 119	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	3	4	19	3	3	4	1	2	3	16	91
E 120	2	3	2	1	2	2	2	1	1	3	19	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	2	3	4	22	91
E 121	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	34	4	3	4	3	4	4	22	3	3	3	3	3	4	19	4	4	4	3	2	3	20	95
E 122	5	3	5	5	5	5	3	5	5	3	44	5	4	5	4	5	5	28	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	4	5	28	124
E 123	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	27	3	2	3	2	3	3	16	3	2	3	2	3	3	16	3	3	4	2	2	3	17	76
E 124	5	3	5	5	5	5	3	5	5	3	44	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	4	4	28	1	1	2	1	2	2	9	111
E 125	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37	4	3	4	3	5	4	23	4	3	4	3	3	4	21	4	4	4	2	3	3	20	101
E 126	4	2	3	4	4	4	3	1	3	4	32	3	3	1	1	1	3	12	3	4	1	3	1	3	15	3	1	5	2	1	3	15	74
E 127	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	24	3	3	3	3	5	3	20	3	3	3	3	3	4	19	3	3	5	1	3	4	19	82
E 128	4	1	3	4	4	4	3	4	4	3	34	3	3	3	3	5	4	21	3	3	3	3	3	4	19	4	4	4	3	3	3	21	95
E 129	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	3	3	4	22	91
E 130	5	3	5	4	4	4	3	4	5	3	40	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	3	3	4	23	112
E 131	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	3	4	3	4	4	22	4	3	4	3	3	3	20	3	3	4	3	3	3	19	91
E 132	5	3	5	3	5	5	3	5	5	3	42	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	3	4	4	24	115
E 133	3	1	3	3	1	3	1	3	3	1	22	3	2	3	4	2	3	17	3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	1	3	3	17	74
E 134	5	3	5	5	3	4	4	4	4	3	40	4	3	4	3	5	4	23	3	3	3	3	3	4	19	3	3	4	2	3	4	19	101
E 135	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	3	4	18	85
E 136	4	2	4	4	4	4	2	3	3	2	32	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	1	4	4	21	99
E 137	5	3	5	5	4	5	3	5	5	3	43	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25	4	4	5	3	4	4	24	116
E 138	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	5	3	3	4	21	94
E 139	5	1	4	3	3	3	4	3	5	4	35	3	3	3	2	5	5	21	2	2	2	3	3	3	15	5	4	5	3	3	4	24	95
E 140	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38	4	3	4	3	5	4	23	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	2	3	4	22	107
E 141	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3	44	5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	3	4	5	27	130
E 142	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	1	1	1	1	3	3	10	2	2	2	2	2	2	12	2	2	5	2	2	4	17	59
E 143	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	32	4	3	4	3	4	4	22	4	3	4	3	4	4	22	4	4	5	3	4	4	24	100
E 144	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	34	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	2	4	5	23	105
E 145	5	3	4	4	4	4	3	4	4	3	38	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	1	4	5	22	108
E 146	4	1	4	4	1	4	4	4	4	1	31	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	1	3	4	17	86

E 147	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37	4	3	3	3	4	4	21	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	2	3	4	21	102
E 148	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	41	3	4	3	3	3	3	19	3	4	4	3	3	4	21	4	4	4	3	3	3	21	102
E 149	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	27	3	2	2	2	3	3	15	2	2	2	2	2	3	13	3	3	3	2	2	3	16	71
E 150	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38	4	3	3	3	3	4	20	3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	3	3	4	22	102
E 151	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	40	3	2	3	2	2	3	15	3	2	3	2	4	4	18	3	3	4	1	4	5	20	93
E 152	5	4	5	5	3	4	5	5	5	4	45	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25	119
E 153	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	1	4	1	4	3	17	3	1	3	1	3	4	15	3	3	3	1	3	4	17	79
E 154	4	1	4	3	3	3	3	3	4	3	31	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	1	3	4	21	101
E 155	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	37	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	23	108
E 156	5	3	4	3	3	3	4	3	4	3	35	4	4	4	3	2	5	22	3	3	3	4	4	5	22	5	4	5	3	3	5	25	104
E 157	4	1	4	4	4	4	3	4	3	1	32	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	1	3	3	16	84
E 158	4	3	4	4	4	2	3	3	3	1	31	3	2	3	2	3	3	16	3	2	3	2	3	3	16	3	3	3	2	3	4	18	81
E 159	4	2	4	3	3	3	3	3	3	1	29	3	2	3	2	3	4	17	3	2	3	2	3	3	16	2	2	3	2	3	4	16	78
E 160	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	25	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	2	3	3	16	3	3	2	1	2	3	14	73
E 161	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	4	5	5	28	5	5	4	3	4	5	26	129
E 162	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	2	4	4	21	103
E 163	4	1	4	3	3	3	1	3	4	1	27	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	2	3	4	18	83
E 164	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	35	4	3	4	4	5	5	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	108
E 165	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3	40	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	3	3	5	23	112
E 166	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	2	2	3	16	84
E 167	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	4	4	5	27	134
E 168	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	34	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25	4	4	3	3	3	4	21	104
E 169	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47	5	4	5	4	5	5	28	5	4	5	4	5	5	28	5	5	4	4	4	5	27	130
E 170	4	3	4	3	1	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	4	19	88
E 171	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	38	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	23	109
E 172	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37	4	3	4	3	3	4	21	4	3	4	3	4	4	22	3	4	4	3	4	4	22	102
E 173	5	1	4	4	4	4	3	4	4	3	36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	3	22	4	4	5	3	3	3	22	104
E 174	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38	4	4	4	3	3	3	21	4	3	4	3	4	5	23	3	3	3	3	3	4	19	101
E 175	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	26	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	2	3	3	17	3	3	3	2	3	3	17	78
E 176	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35	4	3	4	3	4	4	22	4	3	4	3	4	4	22	3	3	3	1	3	4	17	96

E 177	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	3	4	5	23	5	5	4	4	4	5	27	111
E 178	5	1	4	4	4	5	4	5	5	4	41	5	4	5	4	5	5	28	5	5	5	4	5	5	29	4	4	4	3	4	5	24	122
E 179	2	2	2	2	2	3	3	2	1	1	20	2	4	4	4	4	5	23	4	4	4	2	4	5	23	4	2	4	2	4	5	21	87
E 180	5	3	5	4	4	5	3	5	5	4	43	4	4	4	3	4	4	23	4	3	4	3	4	4	22	3	3	3	2	3	5	19	107
E 181	4	1	4	4	2	4	3	4	4	2	32	4	3	4	3	3	4	21	4	3	4	3	4	4	22	4	4	3	3	3	4	21	96
E 182	3	1	3	1	3	1	2	2	2	2	20	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	3	4	4	23	2	2	3	1	1	2	11	77
E 183	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	2	4	4	22	109
E 184	5	2	4	4	4	4	3	4	5	3	38	4	4	4	4	3	5	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	2	3	4	20	106
E 185	2	2	2	1	2	2	2	1	1	3	18	4	4	4	4	4	4	24	2	2	2	1	1	4	12	3	3	3	3	3	4	19	73
E 186	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	34	4	3	4	3	3	5	22	4	3	4	3	3	5	22	3	3	3	2	3	5	19	97
E 187	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	27	2	4	4	4	4	2	20	2	4	2	1	4	1	14	4	1	2	4	4	4	19	80
E 188	4	4	4	4	2	5	4	4	5	3	39	4	4	4	2	4	5	23	5	4	4	4	3	3	23	3	4	5	3	3	2	20	105
E 189	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	37	4	4	4	4	3	5	24	4	4	4	3	3	4	22	4	4	3	3	3	4	21	104
E 190	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	19	4	2	4	2	4	5	21	2	2	4	2	4	5	19	4	2	2	3	4	2	17	76
E 191	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	32	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	2	3	5	19	89
E 192	4	4	4	4	2	3	1	4	4	3	33	4	3	4	4	3	5	23	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	2	2	4	17	92
E 193	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	43	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	3	4	22	4	4	3	3	3	4	21	110
E 194	2	2	2	1	3	3	2	3	2	2	22	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	3	3	5	23	4	4	4	3	4	5	24	94
E 195	5	3	3	4	3	4	4	3	4	3	36	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	4	19	3	3	2	2	2	5	17	90
E 196	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	19	4	4	4	3	3	4	22	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	3	3	4	21	85
E 197	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	2	2	3	1	1	2	11	2	2	3	1	1	2	11	2	2	3	1	1	2	11	77

### V2: Ejecución presupuestal

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	D1	p7	p8	p9	p10	p11	p12	D2	p13	p14	p15	p16	p17	p18	D3	p19	p20	p21	p22	p23	p24	D4	V2
E 1	1	2	2	2	1	2	10	2	1	2	2	4	2	13	2	2	1	2	3	2	12	3	2	2	2	2	1	12	47
E 2	2	2	3	1	1	1	10	3	3	3	2	2	2	15	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	49
E 3	1	2	1	2	2	2	10	3	3	2	2	2	2	14	1	2	1	2	2	2	10	1	2	1	2	2	2	10	44
E 4	2	1	1	4	3	2	13	2	1	1	1	3	2	10	2	4	3	4	3	3	19	3	3	4	4	2	3	19	61
E 5	4	5	4	4	4	4	25	3	2	2	2	3	3	15	3	3	2	3	2	3	16	3	3	4	4	5	3	22	78
E 6	3	1	3	1	1	2	11	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	47
E 7	2	1	1	1	3	1	9	2	2	2	2	1	3	12	2	1	2	3	1	1	10	2	2	1	1	1	1	8	39
E 8	3	2	2	3	3	2	15	3	2	2	2	2	3	14	3	4	3	2	2	3	17	2	2	2	2	2	2	12	58
E 9	1	2	2	1	1	3	10	3	2	2	2	2	2	13	2	3	2	3	2	2	14	2	2	2	2	2	2	12	49
E 10	3	2	2	3	2	3	15	2	3	2	2	4	3	16	3	4	2	3	4	3	19	2	2	3	4	4	3	18	68
E 11	3	2	3	1	1	1	11	1	1	1	1	3	3	10	1	3	3	1	1	3	12	3	1	1	3	1	2	11	44
E 12	1	3	1	1	2	1	9	2	2	2	2	2	1	11	2	3	2	1	1	2	11	1	3	3	3	2	3	15	46
E 13	3	1	1	1	2	2	10	2	2	3	2	1	1	11	1	3	2	2	3	2	13	3	2	2	2	1	3	13	47
E 14	3	3	2	2	2	2	14	2	2	1	1	1	1	8	2	1	1	1	2	2	9	2	1	2	2	1	1	9	40
E 15	1	1	2	3	1	1	9	1	1	2	1	2	2	9	2	3	2	2	2	2	13	2	2	3	2	1	3	13	44
E 16	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	2	3	3	17	2	3	3	2	3	2	15	3	3	3	3	2	3	17	66
E 17	5	2	2	3	3	4	19	4	1	3	4	4	4	20	4	4	3	2	2	2	17	1	1	3	1	2	1	9	65
E 18	3	2	3	2	2	2	14	3	2	2	2	3	3	15	3	3	3	3	2	2	16	2	2	3	3	3	3	16	61
E 19	2	2	2	3	2	2	13	3	2	2	2	3	2	14	2	3	3	3	4	3	18	3	4	4	3	3	4	21	66
E 20	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	24
E 21	2	1	1	1	1	1	7	3	2	1	1	3	2	12	2	3	1	2	1	2	11	1	3	2	2	1	1	10	40
E 22	2	2	2	2	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	2	2	3	2	2	2	13	2	1	2	2	1	2	10	47
E 23	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	2	1	1	7	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	25
E 24	4	1	1	2	2	3	13	3	1	1	1	2	1	9	1	3	1	3	2	3	13	3	1	1	1	1	3	10	45
E 25	2	2	2	2	2	1	11	3	2	2	2	1	3	13	2	1	2	3	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	48
E 26	1	2	2	2	2	2	11	2	2	1	2	1	2	10	2	3	2	3	2	2	14	2	2	3	2	2	2	13	48
E 27	3	1	1	1	2	2	10	2	2	3	2	2	1	12	3	3	1	1	2	1	11	1	3	1	3	1	1	10	43

E 28	3	1	1	2	2	1	10	2	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	2	2	8	1	2	3	3	2	2	13	38
E 29	3	2	2	2	3	3	15	3	3	2	2	2	2	14	2	2	2	3	2	3	14	2	2	3	3	2	2	14	57
E 30	1	2	2	3	3	2	13	2	3	2	3	2	3	15	2	2	3	2	3	2	14	2	2	3	2	1	1	11	53
E 31	1	2	2	2	2	2	11	2	4	2	2	2	1	13	2	2	2	2	3	2	13	2	1	1	2	2	2	10	47
E 32	1	1	2	2	2	2	10	3	2	2	2	2	3	14	3	2	2	2	1	2	12	1	2	2	1	1	2	9	45
E 33	3	3	3	3	3	3	18	4	5	5	5	5	3	27	5	5	3	4	3	2	22	3	2	3	3	2	3	16	83
E 34	3	2	2	2	2	3	14	2	1	1	1	4	4	13	1	4	1	4	4	4	18	4	3	4	3	1	4	19	64
E 35	3	1	1	2	2	3	12	2	1	1	1	1	1	7	1	3	1	4	1	4	14	4	4	2	4	1	3	18	51
E 36	1	1	2	3	2	1	10	3	1	1	1	2	2	10	1	3	2	2	1	2	11	3	1	2	1	1	1	9	40
E 37	1	2	2	3	1	1	10	1	1	1	3	3	1	10	3	1	1	1	3	1	10	2	2	2	1	1	3	11	41
E 38	5	1	1	2	3	3	15	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	3	1	4	11	5	4	5	5	5	5	29	61
E 39	3	3	2	2	2	2	14	3	3	3	2	3	3	17	3	4	4	4	3	1	19	2	2	3	3	4	2	16	66
E 40	4	3	3	5	5	4	24	4	2	2	2	4	4	18	4	4	2	3	2	3	18	5	4	4	5	2	4	24	84
E 41	2	1	1	2	1	1	8	2	1	2	1	1	1	8	2	2	2	2	1	2	11	2	2	2	2	1	2	11	38
E 42	3	3	2	4	4	3	19	3	2	2	2	2	2	13	2	3	3	3	3	3	17	3	2	3	3	2	2	15	64
E 43	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	24
E 44	4	2	3	3	3	3	18	3	1	1	1	2	2	10	2	2	2	2	3	3	14	3	3	3	3	3	3	18	60
E 45	4	2	2	4	4	5	21	4	3	4	4	4	4	23	4	5	4	4	4	4	25	3	4	4	3	3	3	20	89
E 46	4	2	2	4	3	4	19	4	2	2	4	4	4	20	3	3	3	4	3	3	19	4	3	4	4	4	4	23	81
E 47	5	3	2	3	2	3	18	2	3	4	4	4	4	21	4	4	3	4	4	3	22	3	3	4	4	4	3	21	82
E 48	3	1	3	1	2	2	12	2	2	2	2	2	2	12	1	4	1	2	2	3	13	3	1	3	1	1	3	12	49
E 49	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	72
E 50	5	3	2	3	2	3	18	2	3	4	4	4	4	21	4	4	3	4	4	3	22	3	3	4	4	4	3	21	82
E 51	1	1	1	3	3	3	12	3	1	2	1	1	1	9	1	1	3	1	2	3	11	3	1	1	3	2	1	11	43
E 52	4	2	3	2	3	3	17	4	1	2	3	3	4	17	2	3	3	4	3	3	18	4	3	4	4	3	3	21	73
E 53	3	3	3	4	4	4	21	4	4	3	3	3	3	20	3	3	3	4	4	4	21	3	3	3	3	3	3	18	80
E 54	3	3	2	3	2	4	17	2	2	2	2	2	3	13	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	2	3	17	65
E 55	3	2	2	3	3	3	16	3	2	2	2	2	2	13	3	3	3	3	3	4	19	3	4	4	4	3	4	22	70
E 56	2	1	2	2	4	4	15	4	1	2	3	2	4	16	1	3	1	4	1	4	14	4	4	4	4	1	4	21	66
E 57	1	1	1	1	1	1	6	1	1	2	1	2	1	8	2	2	2	2	3	3	14	2	2	3	3	3	3	16	44

E 58	1	1	1	1	1	1	6	2	2	2	2	2	2	12	1	1	1	1	1	1	6	2	2	2	2	2	2	12	36
E 59	2	1	1	3	2	2	11	4	2	2	2	2	2	14	2	3	2	3	2	3	15	3	3	3	3	2	3	17	57
E 60	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	1	6	24
E 61	3	1	1	2	2	3	12	1	1	1	1	2	1	7	1	5	1	1	1	3	12	5	3	3	3	2	1	17	48
E 62	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	95
E 63	3	2	3	3	3	3	17	3	2	2	2	3	3	15	3	4	3	2	4	4	20	3	3	4	3	2	3	18	70
E 64	4	2	1	1	2	2	12	2	3	2	3	3	4	17	2	3	3	4	4	3	19	3	3	3	4	3	2	18	66
E 65	2	2	1	1	3	3	12	2	2	3	2	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18	4	4	3	3	3	3	20	65
E 66	4	3	3	3	3	3	19	3	3	2	2	3	3	16	2	2	2	3	3	2	14	3	3	3	3	3	3	18	67
E 67	3	2	2	2	2	2	13	4	2	3	1	2	2	14	2	3	1	3	2	1	12	1	1	1	2	2	1	8	47
E 68	3	2	4	4	3	3	19	4	3	2	2	3	1	15	3	3	3	3	2	2	16	2	2	3	3	3	3	16	66
E 69	2	3	3	2	3	3	16	4	1	1	1	2	1	10	2	2	2	4	2	4	16	3	3	4	2	2	2	16	58
E 70	3	2	1	1	2	2	11	3	3	2	1	2	2	13	3	3	3	2	3	3	17	3	4	4	3	3	3	20	61
E 71	3	3	1	2	3	2	14	1	1	1	1	3	1	8	2	3	2	2	3	3	15	3	3	4	2	3	3	18	55
E 72	4	2	2	2	2	3	15	3	3	2	3	3	2	16	2	3	2	3	2	3	15	3	3	4	2	2	4	18	64
E 73	5	3	2	5	4	4	23	4	3	2	2	4	4	19	4	5	3	5	5	5	27	4	3	3	3	3	3	19	88
E 74	1	3	1	3	1	3	12	2	1	1	1	3	3	11	1	2	1	2	1	1	8	2	1	2	2	1	2	10	41
E 75	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	2	3	3	17	2	3	2	3	3	3	16	4	4	4	3	4	4	23	75
E 76	5	5	5	4	3	5	27	4	4	3	4	4	4	23	2	3	3	3	4	4	19	5	5	5	5	5	5	30	99
E 77	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	5	5	28	5	5	3	4	5	3	25	5	5	5	5	5	5	30	113
E 78	3	4	3	4	4	4	22	3	3	3	3	4	3	19	4	3	3	5	5	5	25	4	4	5	5	5	4	27	93
E 79	4	4	3	3	3	3	20	3	2	2	1	4	4	16	3	4	4	4	3	3	21	4	5	5	5	5	5	29	86
E 80	5	5	4	4	5	5	28	5	5	4	3	4	5	26	4	4	4	5	3	4	24	5	4	3	5	5	4	26	104
E 81	4	3	3	3	4	4	21	4	3	4	3	3	4	21	4	4	3	4	2	3	20	3	4	4	4	4	5	24	86
E 82	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	2	2	16	3	3	2	3	2	2	15	3	2	2	3	3	4	17	66
E 83	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	5	4	3	24	5	4	3	4	4	5	25	101
E 84	5	5	4	4	4	5	27	5	4	4	4	4	5	26	4	4	5	5	5	4	27	4	4	4	5	5	5	27	107
E 85	3	2	1	3	3	3	15	3	2	2	1	3	3	14	3	3	2	3	2	2	15	3	2	2	3	3	4	17	61
E 86	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	4	4	22	4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	4	4	4	23	92
E 87	5	5	5	4	4	5	28	5	4	5	4	5	5	28	4	5	4	5	3	3	24	5	4	3	5	5	4	26	106

E 88	3	3	2	2	2	2	14	3	2	2	2	2	3	14	2	3	2	3	3	3	16	4	3	2	4	4	4	21	65
E 89	4	4	3	4	4	5	24	5	4	4	4	5	4	26	4	5	4	5	4	3	25	4	4	4	5	4	4	25	100
E 90	5	5	4	4	4	5	27	5	4	4	4	5	5	27	4	4	4	5	4	4	25	5	4	4	5	5	5	28	107
E 91	4	3	3	4	4	4	22	4	3	4	4	4	4	23	4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	4	4	4	23	91
E 92	5	3	3	3	3	3	20	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	4	4	22	4	3	3	4	4	5	23	89
E 93	3	2	2	3	3	3	16	3	2	2	3	4	4	18	2	4	2	4	2	2	16	4	3	3	4	2	4	20	70
E 94	5	4	5	5	4	4	27	4	5	4	5	4	5	27	4	4	5	4	4	4	25	4	5	4	4	5	5	27	106
E 95	3	2	3	3	2	3	16	3	2	3	2	3	4	17	4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	3	4	4	22	78
E 96	4	2	2	4	3	4	19	4	2	2	2	4	4	18	2	2	4	4	2	2	16	3	3	2	3	4	3	18	71
E 97	5	4	4	4	4	5	26	5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25	101
E 98	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	4	19	3	3	2	3	3	4	18	73
E 99	3	1	1	3	1	1	10	3	1	2	1	3	2	12	1	2	1	3	1	1	9	3	1	2	1	1	2	10	41
E 100	3	3	2	3	3	3	17	3	2	2	2	3	3	15	2	3	2	3	2	2	14	3	2	2	3	3	4	17	63
E 101	5	3	3	4	3	4	22	3	4	3	4	3	4	21	3	4	4	4	3	3	21	4	3	3	4	3	4	21	85
E 102	5	4	4	3	4	3	23	4	4	3	3	3	3	20	3	4	4	4	3	3	21	4	3	3	4	3	4	21	85
E 103	5	4	4	4	4	3	24	4	3	3	3	3	3	19	3	4	3	4	3	3	20	4	3	3	3	3	4	20	83
E 104	4	4	4	4	4	3	23	4	4	3	3	4	4	22	4	3	4	5	4	4	24	4	4	4	4	3	4	23	92
E 105	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	3	4	20	3	4	4	4	3	3	21	4	4	4	4	3	4	23	88
E 106	4	4	4	4	4	3	23	3	3	4	4	4	3	21	4	3	4	3	4	3	21	4	3	4	4	4	3	22	87
E 107	4	4	3	4	3	4	22	3	3	4	3	4	4	21	4	4	4	4	3	3	22	3	4	4	4	3	5	23	88
E 108	4	4	4	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	4	3	4	21	3	3	4	3	4	3	20	80
E 109	4	4	4	4	3	4	23	3	4	3	4	4	4	22	3	4	3	4	4	3	21	4	4	3	3	4	5	23	89
E 110	4	4	4	4	4	3	23	4	3	4	3	4	3	21	4	3	3	3	4	3	20	4	3	3	4	3	4	21	85
E 111	3	3	3	4	3	4	20	4	3	4	3	4	3	21	4	3	4	3	4	4	22	4	3	4	4	3	4	22	85
E 112	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	5	4	25	3	4	3	4	3	3	20	4	3	4	4	3	4	22	90
E 113	4	3	5	5	4	4	25	5	4	4	4	5	4	26	4	5	4	4	3	4	24	4	4	4	4	4	5	25	100
E 114	4	3	3	3	3	4	20	4	3	4	3	4	3	21	4	3	4	4	4	3	22	4	3	4	3	4	3	21	84
E 115	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	3	3	4	22	4	3	4	3	5	5	24	93
E 116	4	4	3	3	3	3	20	3	3	4	3	3	3	19	3	4	3	4	3	3	20	3	3	3	3	3	4	19	78
E 117	4	4	4	3	5	5	25	4	3	4	3	4	3	21	4	3	3	4	3	4	21	3	3	3	4	3	5	21	88

E 118	4	4	3	4	3	3	21	3	3	3	3	4	3	19	4	3	3	3	3	3	19	4	3	3	3	3	5	21	80
E 119	4	3	3	3	3	4	20	3	3	3	4	3	4	20	3	4	3	3	3	3	19	4	3	4	3	3	3	20	79
E 120	1	3	1	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	6	2	1	1	2	1	3	10	2	2	2	1	3	1	11	35
E 121	4	4	4	1	4	3	20	4	3	4	3	4	4	22	4	3	4	3	4	3	21	4	3	4	3	4	3	21	84
E 122	5	4	4	4	3	4	24	4	4	3	4	3	4	22	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	93
E 123	4	4	4	3	3	3	21	4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	3	3	3	19	89
E 124	2	2	2	1	2	2	11	5	2	2	1	2	2	14	2	4	2	2	1	2	13	4	2	2	1	2	2	13	51
E 125	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	5	4	3	24	4	3	4	3	4	3	21	4	4	3	4	4	5	24	95
E 126	2	2	2	1	2	3	12	3	3	2	2	2	2	14	2	2	3	3	1	1	12	1	2	2	1	2	3	11	49
E 127	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	4	4	25	4	3	5	5	5	5	27	103
E 128	4	4	3	3	3	3	20	4	4	4	4	3	3	22	4	4	3	3	3	3	20	3	3	4	4	3	3	20	82
E 129	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	3	4	3	22	4	3	4	3	4	3	21	4	4	3	3	4	4	22	92
E 130	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	4	3	22	4	3	4	4	3	3	21	4	4	4	4	4	3	23	90
E 131	5	4	4	3	4	4	24	4	3	4	4	4	3	22	3	4	3	3	4	3	20	4	3	4	4	4	5	24	90
E 132	4	3	4	4	3	4	22	4	3	3	3	4	4	21	4	4	3	3	4	3	21	4	3	4	3	3	4	21	85
E 133	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	3	22	4	4	4	3	4	3	22	4	3	4	3	3	4	21	89
E 134	4	3	4	5	4	3	23	4	3	4	5	3	4	23	4	4	3	3	3	3	20	4	3	3	3	4	3	20	86
E 135	4	4	4	4	3	4	23	4	4	3	4	4	4	23	3	4	4	4	4	3	22	3	3	3	3	4	3	19	87
E 136	4	3	3	4	3	3	20	4	4	3	4	3	4	22	3	3	4	4	3	3	20	4	3	4	4	3	4	22	84
E 137	5	4	3	3	3	4	22	4	3	3	3	4	3	20	4	4	3	4	4	4	23	4	4	3	4	4	4	23	88
E 138	4	4	4	4	3	4	23	4	4	3	4	3	4	22	4	3	3	4	5	4	23	4	4	4	4	4	5	25	93
E 139	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	3	4	4	21	4	4	5	5	3	3	24	4	4	4	3	4	4	23	92
E 140	4	4	3	3	5	5	24	4	5	4	3	4	5	25	4	4	4	5	4	3	24	4	3	4	4	4	4	23	96
E 141	4	5	5	5	4	5	28	5	3	3	3	5	4	23	3	5	4	4	4	5	25	5	5	4	3	4	3	24	100
E 142	5	5	4	4	4	4	26	4	5	4	4	5	4	26	4	4	4	4	5	4	25	3	4	4	4	5	4	24	101
E 143	4	4	3	4	3	4	22	4	4	3	4	5	4	24	4	3	4	5	4	3	23	4	5	4	4	5	4	26	95
E 144	4	5	5	4	3	4	25	4	4	5	4	3	5	25	4	4	3	5	4	5	25	4	4	4	4	5	4	25	100
E 145	5	4	5	4	3	5	26	5	4	4	4	5	4	26	4	4	5	4	4	3	24	5	4	4	4	4	4	25	101
E 146	5	4	5	4	4	4	26	5	5	4	3	4	4	25	4	4	3	4	4	5	24	4	4	3	4	4	4	23	98
E 147	5	5	4	4	4	5	27	5	4	4	4	4	4	25	4	5	4	4	3	4	24	5	4	4	4	5	4	26	102

E 148	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	5	4	26	4	5	4	4	4	4	25	5	4	4	5	4	4	26	101
E 149	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	5	4	26	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	5	4	4	25	100
E 150	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	96
E 151	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	98
E 152	5	3	3	5	5	5	26	5	3	4	3	5	5	25	4	5	3	5	3	5	25	5	5	5	4	3	5	27	103
E 153	3	2	2	3	3	2	15	3	2	2	3	3	5	18	3	3	2	2	3	3	16	3	2	2	3	3	4	17	66
E 154	4	5	5	5	5	5	29	5	3	3	3	5	5	24	3	5	4	5	4	5	26	5	5	4	3	3	4	24	103
E 155	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	96
E 156	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	98
E 157	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	98
E 158	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	5	4	26	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	5	4	4	25	100
E 159	3	3	3	3	2	3	17	3	2	3	4	3	4	19	2	3	3	2	3	3	16	4	2	2	3	2	3	16	68
E 160	5	3	3	5	5	5	26	5	3	4	3	5	5	25	4	5	3	5	3	4	24	5	4	5	4	3	5	26	101
E 161	4	4	3	4	4	4	23	4	4	3	3	4	4	22	3	4	3	4	4	3	21	4	3	4	4	3	4	22	88
E 162	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	4	4	4	23	93
E 163	4	4	3	3	4	4	22	4	3	2	2	4	4	19	3	3	2	4	2	2	16	4	2	2	4	4	4	20	77
E 164	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	3	3	23	3	2	4	4	4	4	21	95
E 165	4	3	4	3	3	4	21	3	4	4	3	4	4	22	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	4	4	20	82
E 166	3	2	2	3	3	3	16	3	2	3	2	3	3	16	3	3	2	4	2	2	16	3	2	2	3	2	4	16	64
E 167	4	4	4	4	4	3	23	4	3	4	4	4	4	23	3	4	4	4	4	4	23	4	3	4	4	3	4	22	91
E 168	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	4	5	5	26	4	4	3	5	3	4	23	4	3	3	4	3	5	22	98
E 169	5	3	4	3	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	94
E 170	4	3	4	3	4	3	21	3	4	3	3	4	4	21	4	4	3	4	2	3	20	4	4	2	3	2	4	19	81
E 171	4	3	3	3	4	4	21	4	4	4	4	3	4	23	4	4	3	4	4	3	22	3	4	3	4	3	3	20	86
E 172	4	3	4	3	4	3	21	4	3	4	3	4	4	22	4	3	4	4	3	4	22	3	4	2	4	2	4	19	84
E 173	3	2	2	3	3	3	16	3	2	2	2	4	3	16	2	3	2	4	2	2	15	3	3	3	4	2	3	18	65
E 174	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	4	4	20	4	4	2	4	2	3	19	3	3	3	4	2	4	19	77
E 175	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	4	3	24	4	3	4	3	4	3	21	95
E 176	5	5	4	5	4	5	28	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	5	4	4	25	5	4	4	4	4	5	26	105
E 177	4	3	4	3	4	3	21	4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	4	3	4	22	3	4	3	3	3	4	20	86

E 178	3	3	3	3	4	3	19	3	3	4	3	3	4	20	4	4	3	4	4	4	23	4	3	3	3	3	4	20	82
E 179	2	2	4	2	2	2	14	3	1	3	1	3	1	12	3	1	4	1	1	1	11	2	2	4	2	2	1	13	50
E 180	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	3	3	3	20	3	3	4	4	3	3	20	4	3	4	4	3	4	22	85
E 181	5	3	3	3	4	4	22	3	4	4	4	4	3	22	4	4	3	3	4	3	21	4	3	4	4	3	4	22	87
E 182	1	4	1	1	2	3	12	3	3	3	2	2	3	16	2	2	2	3	2	3	14	1	2	3	2	2	2	12	54
E 183	4	3	4	3	3	3	20	3	3	4	4	3	3	20	3	4	3	4	3	3	20	4	3	3	3	3	4	20	80
E 184	4	3	4	3	4	3	21	4	4	4	4	5	5	26	4	4	3	4	4	3	22	4	3	3	3	4	4	21	90
E 185	2	2	2	1	1	5	13	2	2	2	1	1	5	13	4	2	2	2	1	1	12	2	2	2	1	1	5	13	51
E 186	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	19	3	3	4	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	74
E 187	3	3	3	2	3	2	16	4	2	3	2	2	2	15	3	2	2	2	3	2	14	4	2	2	3	2	2	15	60
E 188	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	4	4	25	5	4	4	4	5	5	27	101
E 189	4	3	3	3	3	3	19	4	4	3	3	4	4	22	3	3	3	4	3	3	19	4	4	4	4	4	5	25	85
E 190	1	1	1	2	2	1	8	1	2	2	2	1	2	10	2	2	2	1	1	2	10	2	2	2	1	1	2	10	38
E 191	4	3	3	4	4	4	22	4	3	3	3	4	4	21	3	4	3	4	3	3	20	4	3	3	4	4	4	22	85
E 192	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	5	5	27	4	5	4	5	4	4	26	5	4	4	5	5	5	28	106
E 193	4	3	4	4	4	4	23	4	3	3	3	4	4	21	3	4	3	4	3	3	20	4	3	3	4	3	4	21	85
E 194	1	1	2	2	2	2	10	1	3	3	2	2	2	13	4	2	2	2	4	2	16	2	1	2	2	1	2	10	49
E 195	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	5	5	4	27	4	4	3	4	3	3	21	4	3	3	4	3	4	21	93
E 196	2	2	2	1	2	3	12	3	3	3	3	2	2	16	3	2	2	4	2	2	15	4	1	1	2	2	2	12	55
E 197	4	3	4	4	4	4	23	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	3	3	22	4	3	3	4	3	4	21	91

## Anexo 7. Documento de autorización de la institución

	<b>PERÚ</b>	Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral	Oficina General General	Oficina General Administrativa	<b>CARGO</b>
---	-------------	--	----------------------------	-----------------------------------	--------------

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

Lima, **21 JUN. 2018**

Carta N° ~~307~~ 2018-SUNAFIL/GG-OGA.

Señor:  
**Dr. Raúl Delgado Arenas**  
Jefe de Unidad  
Escuela de Posgrado Filial Lima – Campus Lima Este.  
Universidad Cesar Vallejo

Asunto : Carta de Presentación alumno Jesús Mario Cornejo Vargas.

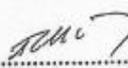
Referencia: Carta P.176-2018 EPG – UCV LE

De mi mayor consideración:

Me es grato dirigirme a usted con la finalidad de comunicarle que el alumno Jesús Mario Cornejo Vargas identificado con DNI N° 04645959 y código de matrícula N° 7000841537, estudiante del programa de MAESTRIA EN GESTION PUBLICA se encuentra autorizado para poder desarrollar el trabajo de Investigación(tesis):

En ese sentido estamos en espera del alumno a fin de que pueda realizar las entrevistas a las áreas y poder entregarle algunas informaciones que pueda necesitar.

Atentamente,



**C.P.C. PEDRO MIGUEL CARRILLO RAYGADA**  
Jefe de la Oficina General de Administración  
Superintendencia Nacional de  
Fiscalización Laboral



[www.sunafil.gob.pe](http://www.sunafil.gob.pe)

Av. Salaverry 655, 2do. Piso  
Jesús María, Lima – Perú  
T. (511) 390 - 2800



	<b>ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS</b>	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
---	--	---

Yo, Jessica Paola Palacios Garay, docente de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, revisor (a) de la tesis titulada "PLANIFICACION ESTRATEGICA Y SU INFLUENCIA EN LA EJECUCION PRESUPUESTAL EN LA INTENDENCIA DE LIMA METROPOLITANA DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL, 2018", del estudiante Jesús Mario Cornejo Vargas, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 24% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lima, 11 de agosto de 2018.



PIP *Miguel*

Jessica Paola Palacios Garay

DNI: 00370757

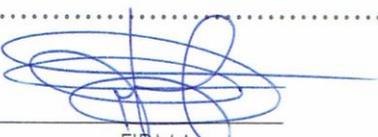
				
Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Vicerectorado de Investigación

 <b>UCV</b> UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	<b>AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE          TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL          UCV</b>	Código : F08-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
--	--	---

Yo, Jesús Mario Cornejo Vargas, identificado con DNI N° 04645959, egresado de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, autorizo ( X ) , No autorizo ( ) la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado "PLANIFICACION ESTRATEGICA Y SU INFLUENCIA EN LA EJECUCION PRESUPUESTAL EN LA INTENDENCIA DE LIMA METROPOLITANA DE LA SUPERINTENDENCIA PNACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL, 2018", en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

  
 \_\_\_\_\_  
 FIRMA

DNI: 04645959

FECHA: 17 de Agosto de del 2018

					
Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Trujillo	Vicerrectorado de Investigación

TESIS

Resumen de coincidencias X

24%

1	Entregado a Universidad...	20%
2	www.repositorioacade...	1%
3	repositorio ucv.edu.pe	1%
4	id.scribd.com	<1%
5	repositorio unap.edu.pe	<1%
6	www.euniv.net	<1%
7	repositorio.congreso.gub.pe	<1%
8	repositorio.unap.edu.pe	<1%
9	Entregado a Pontificia...	<1%
10	www.proyectoeducolo...	<1%
11	espase.ucs.edu.ec	<1%
12	repositorio.univ.edu.pe	<1%
13	cyber tesis.unimtro.edu...	<1%



Planificación estratégica y su influencia en la Ejecución presupuestal de la Intendencia de Lima Metropolitana de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, 2018.

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:  
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

AUTOR:  
Dr. Jesús Mario Coronjo Vargas

ASESORA:  
Dra. Jessica Paola Palacios Garay

II SECCIÓN  
Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:  
Gestión de Políticas Públicas

PERI - 2018



# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE  
POSGRADO, MGTR. MIGUEL ÁNGEL PÉREZ PÉREZ

---

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

JESUS MARIO CORNEJO VARGAS

INFORME TÍTULADO:

"PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA Y SU INFLUENCIA EN LA EJECUCION  
PRESUPUESTAL EN LA INTENDENCIA DE LIMA METROPOLITANA DE LA  
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL, 2018".

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

---

MAESTRO EN GESTION PUBLICA

SUSTENTADO EN FECHA: 17 DE AGOSTO DE 2018

NOTA O MENCIÓN: 14



MGTR. MIGUEL ÁNGEL PÉREZ PÉREZ