



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS  
EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

“Beneficios laborales y los estados financieros en las empresas  
de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
CONTADOR PÚBLICO**

**AUTORA:**

MARIÑO CANCHARI, Estefany Rosa

**ASESOR:**

DR. CPC. GARCÍA CESPEDES, Ricardo

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Tributación

**LIMA - PERÚ**

2018 - II

 <b>UCV</b> UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	<b>ACTA DE APROBACIÓN DEL          PROYECTO DE TESIS</b>	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
--	--	---

El Jurado encargado de evaluar el Proyecto de tesis presentado por don (ña)  
*Estefany Rosa Mariño Canchari*  
 cuyo título es: *Beneficios laborales y los estados financieros en las  
 empresas de transporte en el distrito de Santa Anita,  
 año 2018.*

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el  
 estudiante, otorgándole el calificativo de: *16* (número) .....  
 (letras).

Lugar y fecha... *Lima, 13 de diciembre del 2018*

.....  
**PRESIDENTE**  
*DR. ALVARO GARZA C.*

.....  
**SECRETARIO**  
*Mg. Paul Queros Segán*

.....  
**VOCAL**  
*D. AMBRICIO ESTEVES*

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable de SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	--------------------	--------	---------------------------------

La presente tesis está dedicada con mucho cariño y gratitud a mi hermana Elizabeth Mariño quién es y siempre será mi ejemplo a seguir y por ser el motivo para que hoy en día alcance uno de mis objetivos.

Agradezco a mi madre Teodosia, por todo lo que hizo para que yo sea una persona de bien, por criarme y cuidar de mí, por su paciencia y amor, por ser mi fortaleza en todo momento. Sin ella estaría perdida.

Agradezco a Dios y a toda mi familia por apoyarme en todo momento alentándome a cumplir mis metas y creer en mí, por los consejos y valores que me ha inculcado en lo largo de mi vida.

Les agradezco a todos los profesores que intervinieron en mi educación, que compartieron sus conocimientos y experiencias y en especial al Dr. García Céspedes Ricardo por su asesoramiento en la elaboración de mi tesis. También le quiero agradecer a Mayuri Serna por su amistad y por todo el apoyo que me brinda.

### Declaración de autenticidad

Yo, Estefany Rosa Mariño Canchari con DNI N° 72399939, a efecto de cumplir con los criterios de evaluación de la experiencia curricular de Metodología de Investigación Científica, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 13 de diciembre del 2018



---

Estefany Rosa Mariño Canchari  
DNI: 72399939

## Presentación

Señores miembros del jurado calificador:

En cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la tesis titulada “Beneficios laborales y los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Contador Público.

La tesis tiene como finalidad determinar que los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes, así como informar sobre la importancia del reconocimiento de los derechos y beneficios de los trabajadores para que de esta manera se tenga un adecuado reconocimiento de los gastos generados por el personal y puedan ser consignarlos en los estados financieros, donde se demuestre la situación económica real de la empresa, con el fin de poder tomar decisiones que contribuyan en el desarrollo y crecimiento de estas.

El presente trabajo de investigación está estructurado bajo el esquema de 8 capítulos. En el capítulo I, se expone la introducción. En capítulo II, se presenta el marco metodológico y método de investigación. En el capítulo III, se muestran los resultados de la investigación. En el capítulo IV, las discusiones. En el capítulo V, las conclusiones. En el capítulo VI, se presenta las recomendaciones. En el capítulo VII y VIII, se detallan las referencias bibliográficas y anexos: la matriz de consistencia y la validación del instrumento.

El autor

## Índice

Página del jurado .....	ii
Declaración de autenticidad .....	vii
Presentación .....	viii
Índice .....	ix
Resumen.....	xi
Abstract.....	xii
CAPÍTULO I: .....	x
INTRODUCCIÓN .....	x
<i>Realidad Problemática</i> .....	14
Trabajos previos.....	15
Teorías relacionadas al tema.....	19
Beneficios laborales.....	19
Estados financieros .....	23
Marco Conceptual .....	24
Formulación del Problema .....	28
Problema General.....	28
Problemas Específicos .....	28
Objetivos .....	30
Objetivo General.....	30
Objetivos Específicos.....	30
<i>Hipótesis</i> .....	30
Hipótesis General .....	30
Hipótesis Específicos.....	31
CAPÍTULO II: MÉTODO.....	32
<i>Diseño de investigación</i> .....	33
Cuadro de Operacionalización de variables.....	35
<i>Población, muestreo y muestra</i> .....	36
<i>Aspectos éticos</i> .....	41
CAPÍTULO III: .....	42
RESULTADOS .....	42
<i>Análisis de confiabilidad del instrumento</i> .....	43
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN .....	93
Discusión .....	94
CAPITULO V .....	97
CONCLUSIONES.....	97

Conclusiones ..... 98

CAPÍTULO VI: ..... 100

RECOMENDACIONES ..... 100

    Recomendaciones ..... 101

CAPÍTULO VII: ..... 102

REFERENCIAS ..... 102

    Referencias ..... 103

CAPÍTULO VIII: ..... 106

ANEXOS ..... 106

## Resumen

El presente trabajo de investigación, tiene por objetivo determinar cómo los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018. La importancia del estudio radica en la necesidad de reconocer los derechos y beneficios de los trabajadores de manera adecuada con el fin de no incumplir con las normas y leyes que los amparan, y de esta manera poder prevención contingencias y sanciones futuras.

Además de que con ello se obtenga una mejor presentación de los estados financieros al reconocer adecuadamente los gastos incurridos por el personal, teniendo en cuenta el régimen laboral en la que se encuentra, y de esta manera se refleje la situación real en que se encuentran las empresas de transportes y por ende poder tomar decisiones adecuadas que contribuyan en el desarrollo y crecimiento de las empresas.

El diseño de investigación es de enfoque cuantitativa, nivel descriptivo correlacional, tipo básica y el diseño no experimental transversal, con una población de 60 personas en 65 empresas de transportes, la muestra está compuesta por 40 personas del área del área contable, administrativa y recursos humanos. La técnica es la recolección de datos y el instrumento que se usó es la encuesta compuesta por 25 ítems con una escala de medición del sistema Likert. Para la validez de los instrumentos se utilizó el criterio de juicios de expertos y además está respaldado por el uso del Alfa de Cronbach; la comprobación de las hipótesis se realizó con la prueba de Rho Spearman.

En la presente investigación se llegó a la conclusión que los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Palabras clave: beneficios, régimen, laboral, documentos, financieros.

## **Abstract**

The objective of this research work is to determine how labor benefits are related to financial statements in transportation companies in Santa Anita district, 2018. The importance of the study lies in the need to recognize the rights and benefits of workers in an appropriate manner in order not to violate the rules and laws that ampram them, and in this way to be able to prevent future contingencies and sanctions.

In addition to this, a better presentation of the financial statements is obtained by adequately recognizing the expenses incurred by the staff, taking into account the labor regime in which they are found, and in this way the actual situation in which they are counted is reflected transport companies and therefore able to make appropriate decisions that contribute to the development and growth of companies.

The research design is quantitative, descriptive correlational level, applied type and transversal non-experimental design, with a population of 60 people in 65 transport companies, the sample is composed of 40 people from the area of accounting, administrative and resources humans. The technique is data collection and the instrument that was used is the survey composed of 25 items with a Likert system measurement scale. For the validity of the instruments the criterion of expert judgments was used and it is also supported by the use of Cronbach's Alpha; the verification of the hypotheses made with the Rho Spearman test.

In the present investigation it was concluded that the labor benefits are related to the financial statements in the transportation companies in Santa Anita district, year 2018.

Keyword: benefits, regime, labor, documents, financial.

# **CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN**

### *Realidad Problemática*

Los beneficios laborales son herramientas que permiten fidelizar a los trabajadores con las empresas de transportes, ya que de esta manera estos se sentirán más identificados con sus entidades repercutiendo en su desempeño laboral, generando un mejor servicio de calidad. Sin embargo, en la actualidad existen muchas empresas de transportes que no reconocen los beneficios reales de sus empleados.

El problema social que existe en el rubro de las empresas de transportes es la falta de reconocimiento de los beneficios laborales de sus empleados ya que los tienen con contrato de locación cuando ya deberían estar registrados en planilla, puesto que dichos empleados ya cumplen con los requisitos mínimos para formalizar su vínculo laboral mediante el contrato laboral. En otras palabras, las empresas de transportes no reconocen adecuadamente los beneficios de sus trabajadores ya que no les reconocen sus derechos laborales como la gratificación, CTS, EsSalud, ingreso a planilla, entre otros.

En febrero del 2018, se registraron más de 300 denuncias contra empresas de transportes por no reconocer los beneficios de sus empleados, incumplimiento en el pago de vacaciones, compensación por tiempo de servicio, contrato, entre otros, informo la jefa de SUNAFIL.

Así mismo, la presente investigación tiene como finalidad informar a las empresas de transportes sobre el peligro que incurre al no reconocer los beneficios laborales puesto que estarían latentes a sufrir sanciones y multas a futuro tras ser fiscalizado por el ente regulador SUNAFIL, generando grandes daños económicos a la empresa; además de no reflejar la situación real en la que se encuentran las empresas por la falta del reconocimiento adecuado de los gastos de personal incurriendo en la inadecuada presentación de los Estados Financieros, conllevando a no tomar las decisiones adecuadas para el crecimiento de las empresas de

transportes de Santa Anita, año 2018.

### Trabajos previos

Plasencia (2016), en su tesis titulada: La incidencia de la NIC 19, en la presentación de los Estados Financieros de las empresas de vigilancia privada del Perú: caso corporación Tank's S.R.L., Trujillo. Tesis para la obtención del título profesional de Contador Público de la universidad Católica de los Ángeles de Chimbote.

El objetivo de su tesis es la NIC 19 Beneficios Laborales ya que estos son importantes para obtener una buena estabilidad económica de la empresa mediante el reconocimiento de estos, los trabajadores tendrán una mejor calidad laboral y por ende un mejor desempeño.

Como conclusión, indica que los autores internacionales, nacionales y locales describen que la implementación de la NIC 19 es la mejor opción para la presentación y revelación de los Estados Financieros.

Conocer y aplicar adecuadamente la NIC19 ayudara a obtener una mejor información de la situación real en la que se encuentran las empresas y de esta manera se poder tener una mejor toma de decisiones.

López y Romero (2014), en su tesis titulada: aplicación de la NIC 19, en la contabilidad de la empresa Dante Trujillo S.A.C. Tesis para la obtención de título profesional de Contador Público en la universidad privada Antero Orrego.

En el objetivo de su tesis la Norma Internacional de Contabilidad 19, beneficios laborales, busca determinar como la aplicación de la NIC contribuye a la presentación razonable de los Estados Financieros y de esta manera saber los

valores reales de los resultados de la empresa.

Como conclusión, menciona como resultado de analizar los Beneficios a los Empleados de la empresa Dante Trujillo S.A.C., se identificó, que se aplican el reconocimiento de este conforme a la normativa laboral, legal y tributaria vigente en el Perú y no de acuerdo a la NIC 19, Beneficios a los Empleados; afectando y distorsionando la información proporcionada en los estados financieros para la toma de decisiones por parte de la gerencia general.

Cuchupoma (2016), en su tesis titulada: Nic 19 y su relación con la determinación de la renta de quinta categoría, en las empresas textiles del distrito de Miraflores. Tesis para obtener el título profesional de contador público, en la universidad Cesar Vallejo.

El objetivo de su tesis es Analizar de qué manera la NIC 19 se relaciona con la determinación de la Renta de Quinta Categoría puesto que de esta manera se pobra saber si al trabajador se le está reconociendo adecuadamente sus beneficios.

En conclusión, se obtuvo que la NIC 19 se relacione con la determinación de la renta de quinta categoría, de manera que el resultado de este ayudara a identificar la aplicación correcta de beneficios a los empleados, y cumplir con los estándares internacionales para lograr los objetivos que persigue la empresa entorno a los beneficios, y también a identificar de una manera correcta los ingresos afectos e inafectos de sus colaboradores.

Campoverde y Cornejo (2013), en su tesis titulada: Aplicación de la Nic 19: Beneficio de los Empleados y su impacto en la Información Financiera Tributaria del Año 2012. Caso Práctico de Ferri Comercial El Arenal. Tesis previa a la obtención del título de Contador Público Auditor en la universidad de Cuenca.

El objetivo de los autores es: determinar como la aplicación de la Nic 19: beneficio de los empleados impacta en la información financiera tributaria ya que para poder tener una buena revelación de la situación económica de la empresa se tiene que reconocer adecuadamente los pasivos y gastos generados por el personal.

En conclusión, una vez que se ha procedido a terminar el trabajo de investigación aplicado a la Ferri Comercio el Arenal, sobre los beneficios a los empleados y, conociendo que el personal es uno de los recursos más importante dentro de una entidad, se determinó que: Durante la ejecución se estableció que, todos los beneficios de los empleados en el corto plazo como son los sueldos y los salarios, beneficios sociales, contribuciones a la seguridad social, participaciones en las ganancias y otros incentivos que se merecen los empleados y, en el largo plazo se toma en consideración las ausencias remunerados acumulativas en la que aprecia en el trabajo sobre las vacaciones; la empresa cumple con estos beneficios que son requisitos legales por imposición del Ministerio de Relaciones Laborales y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

Cutipa (2016), en su tesis titulada: Los estados financieros y su influencia en la toma de decisiones de la empresa regional de servicio público de electricidad - electro Puno S.A.A. Tesis para la obtención del título profesional de contador público en la universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez.

El objetivo de su investigación es evaluar los resultados del análisis de los Estados Financieros y su incidencia en la toma de decisiones de la Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad Electro Puno S.A.A. y de esta manera poder solucionar problemas que afectan la empresa.

En conclusión, el análisis a los resultados de los Estados Financieros si influyen en la correcta toma de decisiones económicas de la Empresa Regional de Servicios Públicos de Electricidad Electro Puno S.A.A., ya que mediante esto se

tendrá una mejor referencia de cómo se encuentra la empresa.

Torres (2017), en su tesis titulada: Control interno y los estados financieros en las instituciones públicas de recursos de flora y fauna silvestre. Tesis para la obtención del título profesional de contador público en la universidad Cesar Vallejo.

El objetivo de su investigación es determinar como el control interno se relaciona con los estados financieros en las Instituciones Públicas de Recursos de Flora y de Fauna Silvestre, Lima 2016, puesto que el control interno ayuda en que los estados financieros revelen la situación real en la que se encuentra la empresa.

En conclusión final, frente a la segunda hipótesis específica planteada y validada, se obtiene como resultado que la seguridad razonable se relaciona con los estados financieros de las Instituciones Públicas de Recursos de Flora y de Fauna Silvestre, Lima 2016, debido a que el detectar irregularidades e inconsistencias en la información contable oportunamente ayudara a reforzar la seguridad razonable que aplica al resguardo de la información financiera, y como consecuencia obtener estados financieros confiables. La aplicación inadecuada de control interno repercute en la elaboración adecuada de los estados financieros.

Medellín (2015), en su tesis titulada: Interpretación adecuada de los estados financieros en términos fiscales en la formación del profesional contable. Tesis para la obtención el grado de maestro en administración con énfasis en impuestos en la universidad autónoma de San Luis Potosí.

El objetivo de su investigación es analizar la preparación de los profesionales contables en relación con la elaboración e interpretación correcta y útil de los estados financieros en términos fiscales.

En conclusión, para reflejar las operaciones económicas de una entidad financiera en un período de tiempo determinado, así como el uso dado a los recursos que posee y la forma en que estos fueron obtenidos, es necesario la elaboración de los estados financieros básicos ya que estos instrumentos representan el producto final del trabajo del profesional contable por lo que es de suma importancia prepararlos e interpretarlos adecuadamente.

Quishpe (2014), en su tesis titulada: Auditoria de los estados financieros de la empresa Superior Energy Services Colombia, llc. Tesis para la obtención del título de ingeniería en contabilidad y auditoría, contadora publica autorizada en la universidad central del Ecuador.

El objetivo principal del trabajo es el de efectuar una REVISIÓN de los estados financieros de SUPERIOR ENERGY SERVICES LLC, SUCURSAL ECUADOR, por el ejercicio del 1 de enero al 30 de junio de 2011, a fin de poder emitir una opinión respecto a los mismos, para fines financieros y fiscales.

En conclusión, Al 30 de junio de 2011 la compañía aún no ha iniciado la aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIFS) de acuerdo al cronograma de la Superintendencia de Compañías (Resolución N° 08.G.DSC.010 del 20 de noviembre del 2008 RO. 498 31 de diciembre de 2008). La empresa no mantiene como política la confirmación de saldos con terceros, para identificar diferencias, errores u omisiones de registros con los mismos.

Teorías relacionadas al tema

### *Beneficios laborales*

Los beneficios laborales son todo aquello que el trabajador tiene como derecho a recibir al formar un vínculo laboral con la empresa, ya que estos están normados en la Ley del Trabajo, estos buscan amparar el bienestar del empleado, Tomayo nos dice que:

Los beneficios sociales legales son todos aquellos conceptos que reciben los empleados por la prestación de sus servicios a determinada entidad de manera dependiente. El carácter remunerativo no tienen mucha relevancia, ni el monto o prioridad de pago, pues lo que importa es lo que recibe el empleado por la labor que desempeña (2013, p. 185).

Esto nos quiere decir que las personas que trabajan en las entidades tienen derecho a percibir además de su sueldo los beneficios que están normados en nuestra constitución que son vacaciones, gratificaciones, compensación por tiempo de servicios, ingreso a planilla, un día de descanso en la semana, etcétera.

### *Derechos y beneficios*

Son los conjuntos de normas que regulan la relación que hay entre el empleado y empleador, estos reglamentos surgen a través de los abusos y diferencias sociales que existían entre estos, a fin de salvaguardar el bienestar del trabajador.

Hernández y Juárez (2015) mencionan que: todas las personas tienen derecho a tener un trabajo, esto nace a raíz de la necesidad que surge al tratar de buscar una mejor calidad de vida que le brinde una mejora al cubrir sus necesidades (p. 6).

Los beneficios son lo que el trabajador recibe de la empresa al formar parte de ella, esto se da con el fin de salvaguardar el bienestar del empleado, además de ser un reconocimiento de su trabajo.

### *Regímenes laborales*

En el Perú los derechos y beneficios de los colaboradores en el sector privado se aplican según el régimen laboral en la que se encuentran las empresas, al sector económico al que va dirigido e incluso influye el número de trabajadores que tiene en sus diferentes áreas, teniendo de esta manera diversas maneras y condiciones para el registro y desembolso de los beneficios laborales de sus

trabajadores.

Estos son algunos regímenes laborales que existen en nuestro país:

#### *Régimen Laboral General*

Los trabajadores que laboren en las empresas que pertenecen al régimen general tienen los siguientes beneficios:

- a) Estar registrados en EsSalud.
- b) Pertenecer a un sistema de pensiones (ONP o AFP).
- c) Trabajar un máximo 48 horas semanales.
- d) Tener un día de descanso.
- e) Un sueldo de CTS por cada año laborado.
- f) Gratificación en julio y diciembre correspondiendo un sueldo por cada uno.
- g) Vacaciones durante 30 días.
- h) Recibir una remuneración mínima vital.
- i) Descansos remunerados en los días feriados.
- j) Pertenecer a un sindicato.
- k) Tener seguro complementario de riesgo.
- l) En caso de despido arbitrario tiene derecho a un sueldo y media por cada mes sin trabajar, pero si tienen un contrato a plazo determinado le corresponde un sueldo y medio por cada año laborado.

#### *Régimen Laboral en las Pequeñas empresas*

Los trabajadores que laboren en las pequeñas empresas tienen los siguientes beneficios:

- a) Estar registrados en EsSalud.
- b) Pertenecer a un sistema de pensiones.
- c) Trabajar un máximo 48 horas semanales.
- d) Tener un día de descanso.
- e) Medio sueldo de CTS por cada año laborado.
- f) Medio sueldo de gratificación tanto en julio como en diciembre.
- g) Vacaciones durante 15 días.

- h) Recibir una remuneración mínima vital.
- i) Se respeta los días feriados.
- j) Pertenecer a un sindicato.
- k) Tener seguro complementario de riesgo.
- l) En caso de despido arbitrario tiene derecho a 20 remuneraciones diarias por cada año trabajado.

#### *Régimen Laboral en las Microempresas*

Los trabajadores que laboren en las microempresas tienen los siguientes beneficios:

- a) Estar registrados en el Sistema integral de Salud (SIS).
- b) Pertenecer a un sistema de pensiones.
- c) Trabajar un máximo 48 horas semanales.
- d) Tener un día de descanso.
- e) Vacaciones durante 15 días.
- f) Recibir una remuneración mínima vital.
- g) Se respeta los días feriados.
- h) En caso de despido arbitrario tiene derecho a 10 remuneraciones diarias por cada año trabajado.

#### *Régimen Laboral en la construcción civil*

Los trabajadores que laboren en las empresas de construcción civil tienen los siguientes beneficios:

- a) Bonificación unificada de la construcción, se calcula en base del porcentaje de su remuneración según su categoría.
- b) Bonificación por movilidad acumulada, compuesta por 6 pasajes urbanos sin distinción de categoría.
- c) Bonificación por trabajo en altura, se le adiciona un 7% del básico por trabajos en el exterior en la construcción.
- d) Bonificación por trabajo nocturno, consiste en el pago adicional del 25% del básico por trabajos realizados entre las horas de las 11:00 pm. hasta las 6:00 am.

- e) Bonificación por contacto con aguas, trabajos en alcantarillas, adición de un 20% del básico.
- f) Bonificación por riesgo de trabajo bajo la cota cero, se le paga S/ 1.90 por día trabajados, realizados en sótanos.

### *Estados financieros*

Son informes elaborados por el contador donde se muestra un análisis de la situación real en la que se encuentran las empresas en un determinado periodo con el fin de que los dueños, gerentes y accionistas tomen decisiones para mejorar las debilidades de la entidad y de esta manera poder tomar las medidas correctivas que contribuyan en el desarrollo de la entidad.

Los estados financieros son documentos emitidos por las entidades en la que se presentan informaciones que serán aprovechados por la administración para trazar planes estratégicos y determinar acciones concretas para conseguir sus objetivos (Rodal y Salamanca, 2005, p. 187).

La importancia de emitir estos documentos está en que ayudara a los empresarios a entender mediante datos numéricos para poder tomar las mejores decisiones ya que nos brindan informaciones financieras para analizadas de los activos, pasivos, ingresos y gastos generados en un determinado periodo.

### *Documentos emitidos por una entidad*

Las empresas emiten diferentes tipos de documentos para dejar constancia de las transacciones que realizan y dejar antecedentes de los diferentes hechos económicos y administrativos.

### *Información financiera*

Dentro del gran cúmulo de posible información en torno a las empresas, los estados financieros que éstas emiten tienen por objetivo informar sobre su actividad económica. Proporcionar información sobre el patrimonio de la compañía, su situación financiera y los resultados que esta genera (Palomares, J. y Peset, M., 2015, p. 25).

### Marco Conceptual

Las palabras que se definirán guardan relación con el contenido de la elaboración del presente trabajo de investigación:

**Ingreso a planilla:** La empresa debe inscribir a sus trabajadores como empleados en el T-Registro en los días que empieza a laborar en la entidad, además que se debe generar la Alta la cual sirve como constancia que el trabajador inicio su vínculo laboral en dicha empresa quedando registrado en la planilla de sueldos (Sunat, 2016, párr. 1 y 2).

**Salario ordinal:** Se considera por remuneración ordinaria aquella que conforme a lo previsto por el artículo 39 del texto único ordenado del decreto legislativo número 728, recibe el empleado de manera semanal, quincenal o mensualmente, según conste en el contrato de trabajo, en dinero o especie, en otras palabras es aquella remuneración fija que queda pactado entre el empleador y empleado, es decir lo que el trabajador percibirá por la prestación laboral que brinda a la empresa de manera ordinaria (Contadores y empresas, 2015, p. c8).

**Salario integral:** Es aquel reconocimiento de las actividades extraordinarias es decir la remuneración por trabajos nocturnos, dominicales, días festivos y horas extras que el trabajador presta a beneficio de la entidad. Artículo 18. El artículo 132 del Código Sustantivo del Trabajo quedará así: en ningún caso el salario integral podrá ser inferior al monto de diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más el factor prestacional correspondiente a la empresa que no podrá ser inferior al

treinta por ciento (30%) de dicha cuantía.

Compensación por tiempo de servicio: La CTS tiene la calidad de beneficio social de prevención de las contingencias que se origina al finalizar el contrato de trabajo o cese, es decir es un derecho laboral que les corresponde a todos los trabajadores que tengan un vínculo laboral con la empresa ya sea del sector público o privado, teniendo como fin ser un fondo que resguarde al trabajador cuando renuncie o sea despedido (Bernuy, 2010, p. 40)

El reconocimiento de la CTS es medio sueldo entre los periodos noviembre-abril depositado hasta la quincena de mayo y el segundo reconocimiento del medio sueldo entre los meses mayo-octubre correspondiendo el depósito hasta la quincena de noviembre.

Vacaciones: Artículo 10<sup>o</sup> del Decreto legislativo 713 indica que: 30 días de descanso remunerado, le corresponde a todo empleado dependiente, por la prestación de servicio durante un año sin interrupciones; esto debe constatar en la boleta de pago y también en declaración del PDT-PLAME.

Gratificación: Según el comercio: La gratificación es reconocida por fiestas patrias y navidad constituyendo un sueldo a cada trabajador más una bonificación extraordinaria del 9% sobre la gratificación establecido por la ley 30334, pero en el caso de las Remyes solo se reconocen medio sueldo por cada uno (diciembre, 2017).

Régimen laboral en las pequeñas empresas: La pequeña empresa es una entidad independiente, creada con la finalidad de generar ganancias, cuya venta anual no exceda las 170 unidades impositiva tributaria y el número de trabajadores no excede a 20, y como toda empresa, tiene aspiraciones, realizaciones, bienes materiales y capacidades técnicas y financieras, todo lo cual, le permite dedicarse

a la producción, transformación/o prestación de servicios para satisfacer las necesidades del mercado. (Según la ley 590 de julio de 2000, modificada por la Ley 905 de 2004)

Régimen laboral en las microempresas: Se clasifica como microempresa aquellas entidades que sus ventas anuales no superan las 20 UITs, además de contar con menos de 10 empleados. (Según la ley 590 de julio 2000, modificado por la ley 905 del 2004).

Notas de los estados financieros: Las notas presentan información acerca de las bases para la presentación de los Estados Financieros, y sobre las políticas contables específicas utilizadas. También revelarán la información requerida por la NIF que no hayan sido incluidas en otro lugar de los Estados Financieros; y proporcionarán información que no se presenta en ninguno de los estados financieros, pero que es relevante para entender a cualquiera de ellos (Chapi, P. y Ojeda, C., 2016, p.100).

Reporte de compras: Es aquel documento emitido por las empresas donde constan las compras realizadas en un determinado tiempo en ellas están la adquisición de materia prima, suministros, repuestos, útiles de oficina, utensilios de limpieza, entre otros que estén relacionados con el giro de la entidad (Chapi, 2005, p. 111).

Reporte de ventas: Es un libro auxiliar obligatorio de folio doble que tiene como principal objetivo registrar todas lo que la empresa vendió a sus clientes en un determinado tiempo, además se detallan lo que se entregó, para que de esta manera se tenga un control de sus productos (Chapi, 2005, p. 109).

Reporte de planilla: Es un libro donde registran mensualmente los sueldos y salarios de los trabajadores dependientes que laboran en una entidad, en él se registra los beneficios como: asignación familiar, horas extras, vacaciones,

gratificación entre otros, además del cálculo del sistema de pensión que correspondan y Essalud (Chapi, 2005, p. 113).

Estado de situación financiera: El estado de situación financiera es la revelación de la situación real en la que se encuentran las empresas, puede ser emitido por las entidades con fines de lucro como por no que tienen fines lucrativos; están conformado por los activos, pasivos y patrimonio. A este estado también se le conoce como Balance general (García, J. y Mendoza, M. 2013, p. 17).

Estado de ganancias y pérdidas: También conocido como estado de Resultado muestran en dinámico los resultados de la empresa en forma de beneficios (utilidad) y pérdidas. En este estado se tienen que consignar los ingresos y gastos en forma acumulativa de un determinado periodo y que tengan relación con la actividad que realiza la entidad (Moreno, J., 2016, p. 16).

Estado de cambio de patrimonio: Es aquel estado contable obligatorio que muestra la evolución que ha tenido el patrimonio neto durante el ejercicio económico que se considera. Las normas contables establecen que, en dicho estado, las partidas integrantes del patrimonio neto deben ser clasificarse y resumirse de acuerdo con su origen, o sea, aportes de los propietarios y resultados acumulados (Apaza, M., 2009, p. 403).

Estado de flujo de efectivo: El EFE in forma sobre los flujos de tesorería y equivalentes durante el ejercicio, así como sus componentes. Se trata de una información fundamental para evaluar la generación de efectivo de la compañía y su liquidez (Palomares, J. y Peset, M., 2015, p. 119).

Beneficios De Los Trabajadores: Nos dice que existen muchas posibilidades interesantes, de manera que el empleado se sienta fiel a la empresa, parte de ella, valorado y adquiera la cobertura de unas necesidades que de por sí no habría podido gastarse. De esta manera, los empleados rinden mejor porque se sienten más a gusto ofreciendo más beneficios a la empresa que por otra parte también se ahorra los gastos de selección y formación de nuevos empleados, garantizándose

así personas que trabajen para la empresa de manera fiel y con conocimientos y experiencia en el sector (Diario Gestión, 2010, P. 15).

SUNAT: La Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria, es una entidad pública encargada de fiscalizar a todas las empresas de acuerdo a su Ley de creación N° 24829, Ley General aprobada por Decreto Legislativo N° 501 y la Ley 29816 de Fortalecimiento de la SUNAT (SUNAT, de acuerdo a su Ley de creación N° 248297).

Ministerio De Trabajo: El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social es un organismo nacional, dependiente del Poder Ejecutivo, que tiene la misión de servir a los ciudadanos en las áreas de su competencia. Es parte de la estructura administrativa gubernamental para la conformación y ejecución de las políticas públicas del trabajo y la seguridad social (El Decreto N° 355/02 establece las áreas de acción del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social –MTPE).

#### Formulación del Problema

##### *Problema General*

¿Cómo los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018?

##### *Problemas Específicos*

¿Cómo los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018?

¿Cómo los beneficios laborales se relacionan con las informaciones financieras en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018?

¿Cómo los estados financieros se relacionan con los regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018?

#### Justificación del estudio

El presente trabajo de investigación se justifica por los siguientes puntos mencionados:

##### Pertinencia

La presente investigación servirá para examinar y aceptar que el reconocimiento adecuado de los beneficios laborales, ayudará al empresario ya que de esta manera podrá evitar contingencias, multas y sanciones al ser fiscalizado por los entes reguladores (Sunat y sunafil) en las empresas transportes de Santa Anita.

##### Relevancia social

El presente trabajo ayudará a resolver las dificultades sociales y económicas actuales que se han detectado, ya que hoy en día los afectan generándoles problemas por la falta de reconocimiento de los beneficios sociales de sus colaboradores, a las empresas de servicios de transportes de Santa Anita.

##### Implicaciones prácticas

Se espera que el presente material de investigación se use como consulta que ayude a absolver dudas en nuestro país, con la finalidad que los empresarios no tengan multas ni sanciones por desconocimiento e incumplimiento del reconocimiento de los beneficios de los empleados.

##### Valor teórico

El presente estudio se podrá ver como un documento de la situación actual y real de Santa Anita, para tomar conciencia de que las empresas de transportes

necesitan saber y conocer de estos temas que los afectan; esta investigación les permitirá acceder fácilmente a informaciones sobre los beneficios de los empleados y las implicancias de no reconocerlos.

## Objetivos

### *Objetivo General*

Determinar cómo los beneficios laborales tienen relación con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

### *Objetivos Específicos*

Determinar cómo los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Determinar cómo los beneficios laborales se relacionan con las informaciones financieras en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Determinar cómo los estados financieros se relacionan con los regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

## *Hipótesis*

### *Hipótesis General*

Los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

### *Hipótesis Específicos*

Los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Los beneficios laborales se relacionan con las informaciones financieras en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Los estados financieros se relacionan con los regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

# **CAPÍTULO II: MÉTODO**

## *Diseño de investigación*

### *Enfoque:*

El presente estudio es de enfoque Cuantitativa, según Hernández, Fernández y Bautista (2007) puesto que sostienen que el: enfoque cuantitativo usa la recolección de datos para probar hipótesis, con base en la medición numérica y el análisis estadístico, para establecer patrones de comportamiento y probar teorías (p. 5).

### *Nivel:*

La presente investigación es Descriptivo – Correlacional:

Investigación descriptiva busca especificar propiedades, características y rasgos importantes de cualquier fenómeno que se analice. Describe tendencias de un grupo o población (Hernández, et.al, 2007, p. 103).

Investigación correlacional asocia variables mediante un patrón predecible para un grupo o población (Hernández, et.al, 2007, p. 104).

Descriptivo porque en el presente proyecto se describirá cada uno de las variables: beneficios laborales y los estados financieros, así mismo, es correlacional porque nos permitirá medir el grado de relación que hay entre la variable en las empresas de transportes de Santa Anita 2018.

### *Tipo:*

Valderrama menciona que: la investigación básica es aquel que busca poner a prueba una teoría con poco o nada de intención de llevarlo a la práctica, esto quiere decir que este estudio no es para resolver problemas (2013, p. 38). Entonces el tipo de investigación del presente trabajo es básica.

#### *2.1.4 Diseño:*

El diseño de estudio es no experimental, puesto que las variables no serán manipuladas. Los resultados que se analizarán de las empresas de transportes de Santa Anita, son los mismos que se ejecutarán en condiciones normales, dentro de un contexto natural; es decir, no vamos a manipular la variable beneficios laborales, ni la variable estados financieros.

Hernández (2010), menciona que la experimentación no experimental:

Es en la que sus variables no son manipuladas. Esto quiere decir que, la investigación no busca variar intencionalmente las variables independientes, en caso contrario se busca observar fenómenos tal y como se dan en su contexto natural sin alterar los hechos, con la finalidad de describirlos y analizarlos (p.149).

## Cuadro de Operacionalización de variables

HIPOTESIS GENERAL	VARIABLES	DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES
Los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.	Beneficios Laborales	“son obligaciones que tienen los empresarios de reconocer todos los derechos y beneficios sociales establecidos para los trabajadores pertenecientes al régimen laboral de actividad privada” (división de estudio de contadores y empresas, 2017, p. 39).	Derechos y beneficios	Ingreso a planilla
				Salario ordinal
				Salario integral
				Vacaciones
				Gratificación
			Compensación por tiempo de servicio	
			Regímenes laborales	R. laboral General
	R. laboral en las Pequeñas empresa			
	R. laboral en las Micro empresa			
	Estados Financieros	“Son los documentos emitidos por una entidad, en las cuales se consignan informaciones financieras cuantificadas en unidades monetarias respecto de su origen y aplicación. Los estados básicos son los que se muestran: Estado de Situación financiera o Balance General, el Estado de Resultado o Estado de Ganancias y pérdidas” (García, J. y Mendoza, M. 2013, p. 10).	Documentos emitidos por una entidad	R. laboral en la construcción civil
				Notas explicativas
				Reporte de ventas
				Reporte de compras
			Informaciones financieras	Planilla de sueldos
Estado de situación financiera				
Estado de resultado				
Estado de cambio de patrimonio				
Estado de flujo de efectivo				

## *Población, muestreo y muestra*

### *Población*

La población es el todo de un grupo de elementos que tienen características iguales y que además servirán para una investigación. También se define como el conjunto de las unidades del muestreo (Fracica, 1988, p. 36).

La población de este estudio está constituida por 60 personas que laboran en las áreas de contabilidad, administración y recursos humanos, teniendo un universo de 65 empresas de transportes las cuales se encuentran de Santa Anita (Datos obtenidos del portal del ministerio de transportes y comunicaciones, periodo 2018).

### *Muestreo*

Es la técnica de muestreo en la que todos los elementos que forman el universo y que, por lo tanto, están descritos en el marco muestral, tienen idéntica probabilidad de ser seleccionados para la muestra (Ochoa, 2015, abril 8).

En la presente investigación el método que utilizado es probabilístico denominado muestreo aleatoria estratificado, debido a que se tuvo en cuenta la clasificación en partes iguales, donde se eligió a las empresas de transportes que formaran parte de la muestra.

### *Muestra*

Eyssautier (2006) afirma que:

La muestra se define como un determinado número de unidades extraídas de una población por un medio de un proceso llamado muestreo, con el fin de examinar esas unidades con detenimiento; de la información resultante se aplicará a todo un universo (p. 204).

Fórmula para hallar la muestra:

$$n = \frac{N \cdot Z^2 \cdot \sigma^2}{(N - 1) \cdot e^2 + Z^2 \cdot \sigma^2}$$

$$\frac{(Z^2) * (p) * (q) * (60)}{(60 - 1) * (e^2) + (Z^2) * (p) * (q)}$$

$$\frac{43.218}{1.0704}$$

$$n = 40$$

El muestra de esta investigación son 40 personas que laboran en las empresas de transportes en los departamentos de contabilidad, administración y recursos humanos de Santa Anita, año 2018.

Donde:

N: población = 60

Z: Valor de la distribución normal estandarizada correspondiente al nivel de confianza; para el 95 % = 1.96

e: Máximo error permisible = 5 %

p: Proporción de la población que tiene la característica que nos interesa medir = 5 %

q: Proporción de la población que no tiene la característica que nos interesa medir = 5 %

n: Tamaño de la muestra = 40

Tabla N° 1

N°	Datos de la Empresa	Giro	Área		
			Contable	Administrativo	RR.HH
1	TRANSPORT ADC S.A.C.	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	2	1
2	TRANSPORTES SEMARFE S.A.C.	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	2	0
3	EMPRESA DE TRANSPORTES MEZA FLORES S.A.C.	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	2	1
4	TRANSPORTES LEONARDO HERMANOS S.A.C	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	2	1
5	TRANSPORTES MONTANO E.I.R.L.	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	2	0
6	TRANSPORTE EDWIN CORREA CORDOVA S.A.C. - TECC S.A.C.	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	2	1

7	CYE TRANSPORTE CHOQUEHUANCA S.A.C.	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	1	1
8	TRANSPORT PRIME E.I.R.L.	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	2	0
9	TRANSMARVET SOCIEDAD ANONIMA CERRADA-TRANSMARVET S.A.C.	SERVICIO DE TRANSPORTES	2	2	0
Sub Total			18	17	5
<b>TOTAL</b>			<b>40 personas</b>		

*Fuente: Elaboración por el investigador*

#### 2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

##### La técnica

Se usó en este trabajo de investigación la encuesta para la recolección de datos con el cual se obtuvo información acerca de hechos que ayudaran a determinar la relación que existe entre los beneficios laborales y los estados financieros.

##### El instrumento

Para la recolección de datos se usó el cuestionario, el cual va permitir recopilar información de manera confiable y valida, el formato en la que se redactó fue en forma de afirmación de los indicadores e individual y siendo coherente, además se utilizó la escala Likert con 5 niveles de respuesta para la obtención de las respuestas, la cual obtuvo información acerca de las variables que se van a investigar y así poder definir el problema de investigación.

Tabla N° 2

##### *Escala de Likert*

TOTALMENTE EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	INDECISO	DE ACUERDO	TOTALMENTE DE ACUERDO
1	2	3	4	5

*Fuente: Elaborado por el investigador*

Se tomó en cuenta sus principios:

*Validez:*

La validez es aquel instrumento que nos permite analizar el grado de la variable que se busca medir, para con ello obtener datos que ayuden en la investigación (Sampieri, 2010, p. 201).

Los instrumentos fueron efectuados a través del Criterio de Juicios de Expertos, se contó con la participación de 03 Doctores especializados en el tema a investigar los cuales fueron proporcionados por la universidad, quienes validaron el cuestionario por cada una de las variables. El instrumento que mide los indicadores, indica el grado con que pueden inferirse conclusiones a partir de los resultados obtenidos.

Tabla N° 3

*Juicio de expertos*

Expertos	Grado	Especialista	Resultado
Ibarra Fretel, Walter	Doctor	contabilidad	Aplicable
Mucha Paitan, Mariano	Doctor	contabilidad y finanza	Aplicable
Esteves Pairazaman, Ambrocio	Doctor	administración financiera	Aplicable

*Fuente: ficha de aplicación de expertos de la UCV- 2018*

*Confiabilidad:*

“Es el grado en que un instrumento nos genera resultados consistentes y coherentes, los cuales validaran que nuestra información sea verdadera” (Sampieri, 2010, p. 200).

Indica que los instrumentos usados hicieron mediciones estables y consistentes, reflejando el valor real del indicador, da la consistencia de las puntuaciones obtenidas por las mismas personas.

Tabla N° 4

*Porcentajes de confiabilidad*

Rango	Magnitud
0.01 a 0.20	Confiabilidad nula
0.21 a 0.40	Confiabilidad baja
0.41 a 0.60	Confiable
0.61 a 0.80	Muy confiable
0.81 a 1.00	Excelente

*Fuente: Tomado de Ruiz (2002) y Pallella y Martins (2003)*

*2.5 Métodos de análisis de datos*

Se utilizará como método de análisis de datos el programa estadístico SPSS 20 para el procesamiento de datos y generación de indicadores estadísticos las cuales arrojaran tablas y gráficos de barras, con el que se podrá analizar la hipótesis planteada. El presente trabajo de investigación tiene por objetivo “Determinar cómo los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018”, en él se realizará un estudio cuantitativo.

Se realizará una investigación cuantitativa; ya que se utilizará la recolección de datos para probar la hipótesis, con base a una medición numérica y análisis estadístico.

Tabla N° 5

*Escala de rango del coeficiente de correlación Rho Spearman*

RANGO	RELACIÓN
-0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta
-0.76 a -0.90	Correlación negativa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Correlación negativa considerable
-0.11 a -0.50	Correlación negativa media
-0.01 a -0.10	Correlación negativa débil
0.00	No existe correlación
+0.01 a +0.10	Correlación positiva débil
+0.11 a +0.50	Correlación positiva media
+0.51 a +0.75	Correlación positiva considerable

+0.76 a +0.90	Correlación positiva muy fuerte
+0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta

---

*Fuente: Elaboración propia, basada en Hernández Sampieri & Fernández Collado, 1998.*

### *Aspectos éticos*

En todo momento, al elaborar el presente de proyecto de tesis, se dio cumplimiento a la ética profesional, desde el punto de vista general con los principios de moral y social, en el enfoque práctico mediante normas y reglas de conducta.

Se tomaron en cuenta los siguientes principios: Objetividad, Competencia profesional, Confiabilidad y Compromiso ético profesional.

# **CAPÍTULO III: RESULTADOS**

### Análisis de confiabilidad del instrumento

Para la validez del instrumento se utilizó el alpha de cronbach, que se encarga de determinar la media ponderada de las correlaciones entre las variables (o ítems) que forman parte de la encuesta.

Formula:

$$\alpha = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum_{i=1}^k S_i^2}{S_t^2} \right]$$

Donde:

- $S_i^2$  es la varianza del ítem i,
- $S_t^2$  es la varianza de la suma de todos los ítems y
- k es el número de preguntas o ítems.

### Beneficios laborales y los estados financieros

El instrumento está compuesto por 25 ítems, siendo el tamaño de muestra 40 encuestados. El nivel de confiabilidad de la investigación es 95%. Para determinar el nivel de confiabilidad con el alpha de cronbach se utilizó el software estadístico SPSS versión 20.

Tabla N° 6

Resumen del procesamiento de los casos			
	N	%	
Casos	Válidos	40	100,0
	Excluidos <sup>a</sup>	0	,0
	Total	40	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia

Tabla N° 7

*Estadística de la fiabilidad de las variables: beneficios laborales y los estados financieros*

Estadísticos de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,881	25

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

*Discusión:*

El valor del alpha de cronbach cuanto más se aproxime a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de la escala. Además, en determinados contextos y por tácito convenio, se considera que valores del alfa superiores a 0,71 son suficientes para garantizar la fiabilidad de la escala. Teniendo así que el valor de alpha de cronbach para nuestro instrumento es 0.881 compuesta por 25 ítems, por lo que concluimos que nuestro instrumento es excelente según los porcentajes de confiabilidad de la tabla N° 4.

Tabla N° 8

## Estadísticos total-elemento

	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
La empresa tiene la obligación de registrar desde la fecha de ingreso a sus trabajadores en el T-Registro porque es un derecho laboral.	97,4500	120,305	,190	,883
Es importante que todos los trabajadores estén registrados en planilla para que los gastos de personal estén registrados en los estados financieros.	97,4500	118,356	,321	,879
La empresa cumple con pagar los salarios ordinales a los trabajadores respetando los beneficios laborales.	97,9250	113,610	,593	,872
La empresa reconoce y paga los salarios integrales incluida las horas extras laboradas por los trabajadores, cumpliendo con los beneficios laborales y normas vigentes.	98,3500	117,413	,355	,879
Es importante que las empresas reconozcan las vacaciones de sus colaboradores por ser un derecho laboral.	97,1500	123,567	,138	,882
Las vacaciones son provisionadas de acuerdo al Régimen laboral de la empresa y se reflejan en los estados financieros.	97,9250	110,892	,654	,870
Las gratificaciones son provisionadas oportunamente y reflejadas en los Estados Financieros.	98,0250	112,897	,560	,873
La falta de reconocimiento de la compensación de tiempo de servicios perjudica la razonabilidad de los estados financieros.	97,5500	115,074	,430	,877
La empresa calcula adecuadamente la compensación de tiempo de servicios según el régimen de la empresa permitiendo que en los estados financieros se muestre información real y fidedigna.	98,0000	110,769	,753	,868
El reconocimiento de los beneficios laborales del régimen laboral general se refleja en el resultado del ejercicio en los estados financieros.	97,8750	112,471	,610	,872
El régimen laboral permite minimizar gastos y maximizar utilidades a las pequeñas empresas.	97,6250	116,702	,435	,876
El régimen laboral en las microempresas limita el derecho del trabajador en relación a su cobertura de salud.	98,4000	121,374	,159	,884
El cálculo de los beneficios laborales en el régimen laboral de construcción civil requiere de la Tabla salarial.	97,6000	114,554	,448	,876
Las notas de los estados financieros revelan información para un mejor entendimiento de los estados financieros.	97,7500	108,346	,755	,867
La empresa considera las notas explicativas en la presentación de sus estados financieros.	97,8000	117,549	,379	,878

El reporte de ventas refleja los ingresos que sustentan la justificación de la contratación del personal y el pago de los beneficios laborales del trabajador.	97,8500	112,285	,609	,872
El reporte de compras contiene información relacionada con el giro del negocio reflejando estados financieros razonables.	97,9000	115,990	,431	,877
La empresa registra a todos sus trabajadores en la planilla de sueldos mensual reflejando estados financieros reales.	97,9250	115,866	,507	,875
En el reporte de planilla se reconoce la información real de los beneficios laborales.	97,8750	114,061	,544	,874
El reconocimiento y registro de los beneficios laborales permiten una adecuada presentación del estado de situación financiera evitando contingencias laborales y tributarias futuras.	97,3500	118,233	,373	,878
Los gastos de personal provenientes de beneficios y derechos laborales son reconocidos y reflejados en el estado de resultado.	97,5750	115,840	,519	,875
El reconocimiento y contabilización adecuada de los beneficios laborales reflejados en el estado de resultado contribuyen en la deducción del Impuesto a la Renta Anual.	97,4750	116,615	,478	,876
Se elabora el estado de cambio de patrimonio con el fin de controlar variaciones de las utilidades generadas en los estados financieros.	98,2500	121,372	,112	,887
Es importante considerar los gastos de personal generados por los derechos y beneficios laborales en el estado de flujo de efectivo para determinar el efectivo generado por las operaciones.	97,5750	121,379	,197	,882
El estado de flujo de efectivo ayuda a determinar el saldo final del efectivo y proyectar los gastos de los beneficios laborales.	97,7500	113,628	,662	,871

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

### *Beneficios laborales*

El instrumento está compuesto por 13 ítems, siendo el tamaño de muestra 40 encuestados. El nivel de confiabilidad de la investigación es 95%. Para determinar el nivel de confiabilidad con el alpha de cronbach se utilizó el software estadístico SPSS versión 20.

Tabla N° 9

Resumen del procesamiento de los casos			
		N	%
Casos	Válidos	40	100,0
	Excluidos <sup>a</sup>	0	,0
	Total	40	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

Tabla N° 10

*Estadística de la fiabilidad de la variable: beneficios laborales*

Estadísticos de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,797	13

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

#### *Discusión:*

El valor del alpha de cronbach cuanto más se aproxime a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de la escala. Además, en determinados contextos y por tácito convenio, se considera que valores del alfa superiores a 0,71 son suficientes para garantizar la fiabilidad de la escala. Teniendo así que el valor de alpha de cronbach para nuestro instrumento es 0.797 compuesta por 13 ítems, por lo que concluimos que nuestro instrumento es muy confiable según los porcentajes de confiabilidad de la tabla N° 4.

Tabla N° 11

**Estadísticos total-elemento**

	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
La empresa tiene la obligación de registrar desde la fecha de ingreso a sus trabajadores en el T-Registro porque es un derecho laboral.	48,3250	34,174	,371	,790
Es importante que todos los trabajadores estén registrados en planilla para que los gastos de personal estén registrados en los estados financieros.	48,3250	33,917	,449	,782
La empresa cumple con pagar los salarios ordinales a los trabajadores respetando los beneficios laborales.	48,8000	32,421	,621	,767
La empresa reconoce y paga los salarios integrales incluida las horas extras laboradas por los trabajadores, cumpliendo con los beneficios laborales y normas vigentes.	49,2250	34,076	,410	,786
Es importante que las empresas reconozcan las vacaciones de sus colaboradores por ser un derecho laboral.	48,0250	38,179	,146	,801
Las vacaciones son provisionadas de acuerdo al Régimen laboral de la empresa y se reflejan en los estados financieros.	48,8000	32,215	,551	,772
Las gratificaciones son provisionadas oportunamente y reflejadas en Estados Financieros.	48,9000	33,374	,446	,782
La falta de reconocimiento de la compensación de tiempo de servicios perjudica la razonabilidad de los estados financieros.	48,4250	32,661	,492	,778
La empresa calcula adecuadamente la compensación de tiempo de servicios según el régimen de la empresa permitiendo que en los estados financieros se muestre información real y fidedigna.	48,8750	32,522	,605	,769
El reconocimiento de los beneficios laborales del régimen laboral general se refleja en el resultado del ejercicio en los estados financieros.	48,7500	31,628	,653	,763
El régimen laboral permite minimizar gastos y maximizar utilidades a las pequeñas empresas.	48,5000	34,974	,362	,790
El régimen laboral en las microempresas limita el derecho del trabajador en relación a su cobertura de salud.	49,2750	35,999	,235	,800
El cálculo de los beneficios laborales en el régimen laboral de construcción civil requiere de la Tabla salarial.	48,4750	35,743	,206	,806

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

**Estados financieros**

El instrumento está compuesto por 12 ítems, siendo el tamaño de muestra 40 encuestados. El nivel de confiabilidad de la investigación es 95%. Para determinar el nivel de confiabilidad con el alpha de cronbach se utilizó el software estadístico SPSS versión 20.

Tabla N° 12

Resumen del procesamiento de los casos			
		N	%
Casos	Válidos	40	100,0
	Excluidos <sup>a</sup>	0	,0
	Total	40	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

Tabla N° 13

*Estadística de la fiabilidad de la variable: estados financieros*

Estadísticos de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,805	12

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

#### *Discusión:*

El valor del alpha de cronbach cuanto más se aproxime a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de la escala. Además, en determinados contextos y por tácito convenio, se considera que valores del alfa superiores a 0,71 son suficientes para garantizar la fiabilidad de la escala. Teniendo así que el valor de alpha de cronbach para nuestro instrumento es 0.805 compuesta por 12 ítems, por lo que concluimos que nuestro instrumento es excelente según los porcentajes de confiabilidad de la tabla N° 4.

Tabla N° 14

Estadísticos total-elemento				
	Media de la escala si se elimina el elemento	Varianza de la escala si se elimina el elemento	Correlación elemento-total corregida	Alfa de Cronbach si se elimina el elemento
Las notas de los estados financieros revelan información para un mejor entendimiento de los estados financieros.	45,0250	25,820	,736	,759
La empresa considera las notas explicativas en la presentación de sus estados financieros.	45,0750	29,148	,493	,787
El reporte de ventas refleja los ingresos que sustentan la justificación de la contratación del personal y el pago de los beneficios laborales del trabajador.	45,1250	27,804	,578	,778
El reporte de compras contiene información relacionada con el giro del negocio reflejando estados financieros razonables.	45,1750	29,122	,454	,790
La empresa registra a todos sus trabajadores en la planilla de sueldos mensual reflejando estados financieros reales.	45,2000	29,446	,496	,787
En el reporte de planilla se reconoce la información real de los beneficios laborales.	45,1500	27,567	,642	,772
El reconocimiento y registro de los beneficios laborales permiten una adecuada presentación del estado de situación financiera evitando contingencias laborales y tributarias futuras.	44,6250	30,753	,345	,799
Los gastos de personal provenientes de beneficios y derechos laborales son reconocidos y reflejados en el estado de resultado.	44,8500	28,644	,609	,777
El reconocimiento y contabilización adecuada de los beneficios laborales reflejados en el estado de resultado contribuyen en la deducción del Impuesto a la Renta Anual.	44,7500	30,192	,420	,793
Se elabora el estado de cambio de patrimonio con el fin de controlar variaciones de las utilidades generadas en los estados financieros.	45,5250	32,256	,077	,832
Es importante considerar los gastos de personal generados por los derechos y beneficios laborales en el estado de flujo de efectivo para determinar el efectivo generado por las operaciones.	44,8500	33,105	,081	,819
El estado de flujo de efectivo ayuda a determinar el saldo final del efectivo y proyectar los gastos de los beneficios laborales.	45,0250	28,846	,589	,779

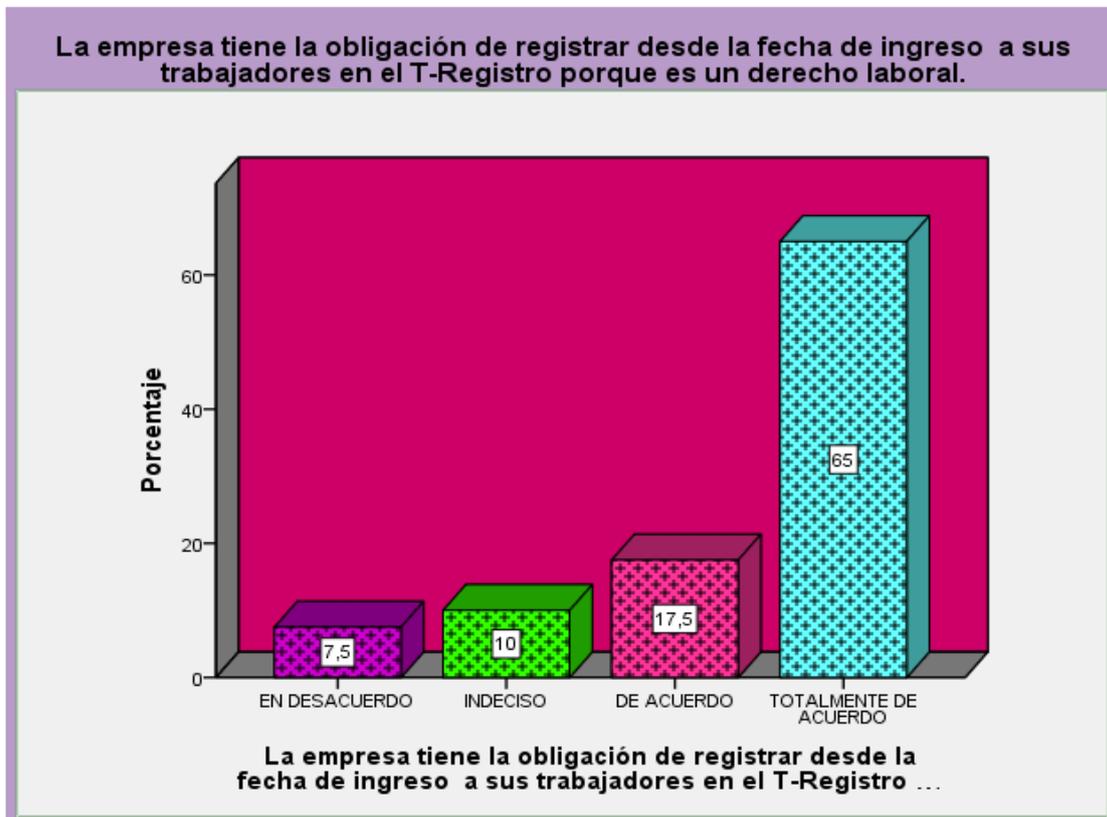
Fuente: Resultado SPSS elaboración propia

Tabla N° 15

La empresa tiene la obligación de registrar desde la fecha de ingreso a sus trabajadores en el T-Registro porque es un derecho laboral.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	EN DESACUERDO	3	7,5	7,5	7,5
	INDECISO	4	10,0	10,0	17,5
	DE ACUERDO	7	17,5	17,5	35,0
	TOTALMENTE DE ACUERDO	26	65,0	65,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia



Figurara N° 1: Grafica de barras del ítem 1

Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo

con que las empresas tienen la obligación de registrar desde la fecha de ingreso a sus trabajadores en el T-Registro porque es un derecho laboral, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que las empresas tienen la obligación de registrar desde la fecha de ingreso a sus trabajadores en el T-Registro porque es un derecho laboral.

Tabla N° 16

Es importante que todos los trabajadores estén registrados en planilla para que los gastos de personal estén registrados en los estados financieros.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	2	5,0	5,0	5,0
INDECISO	4	10,0	10,0	15,0
DE ACUERDO	10	25,0	25,0	40,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	24	60,0	60,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia

**Es importante que todos los trabajadores estén registrados en planilla para que los gastos de personal estén registrados en los estados financieros.**



*Figurara N° 2: Grafica de barras del ítem 2*

Interpretación:

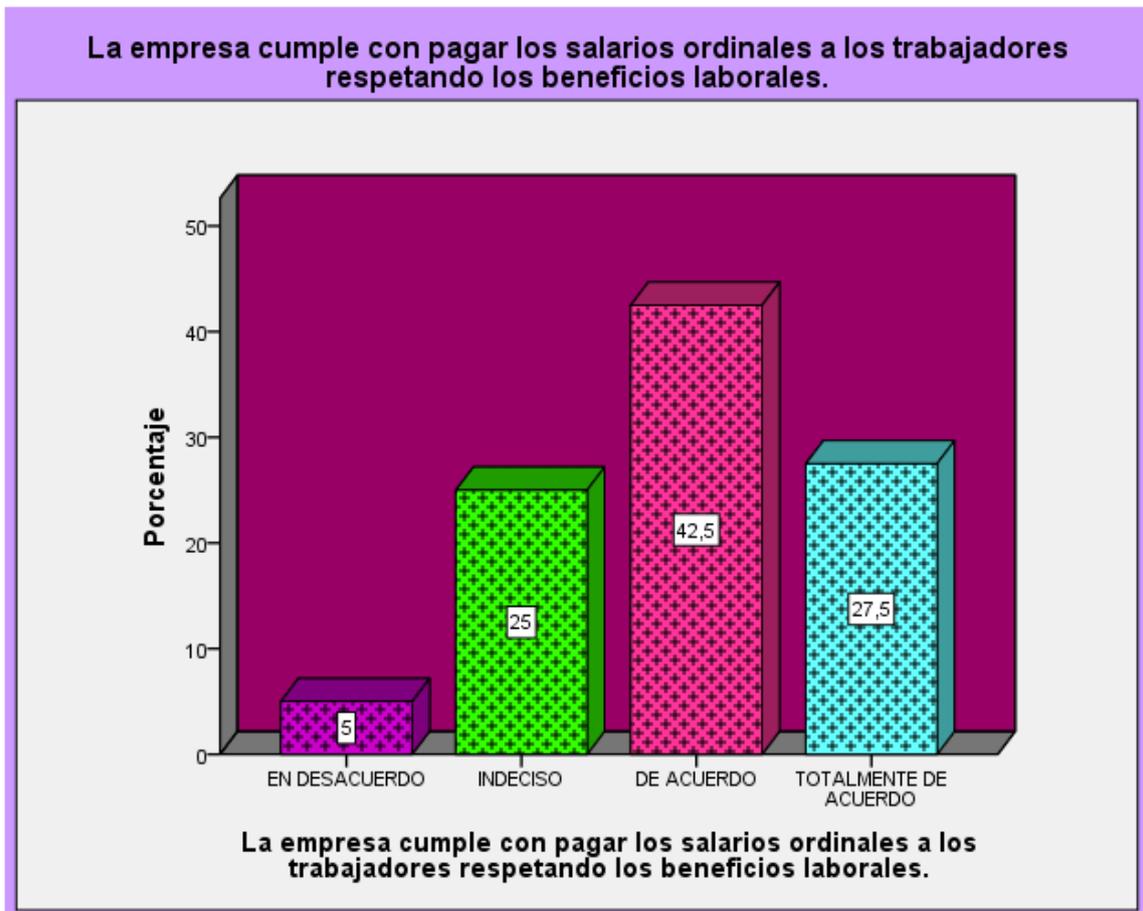
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que es importante que todos los trabajadores estén registrados en planilla para que los gastos de personal estén registrados en los estados financieros, las demás personas mencionaron de acuerdo y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento y contabilización de los gastos generados por los trabajadores, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que es importante que todos los trabajadores estén registrados en planilla para que los gastos de personal estén registrados en los estados financieros.

Tabla N° 17

La empresa cumple con pagar los salarios ordinales a los trabajadores respetando los beneficios laborales.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	EN DESACUERDO	2	5,0	5,0	5,0
	INDECISO	10	25,0	25,0	30,0
	DE ACUERDO	17	42,5	42,5	72,5
	TOTALMENTE DE ACUERDO	11	27,5	27,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



Figurara N° 3: Grafica de barras del ítem 3

#### Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo con que la empresa cumple con pagar los salarios ordinales a los trabajadores respetando los beneficios laborales, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo con que la empresa cumple con pagar los salarios ordinales a los trabajadores respetando los beneficios laborales.

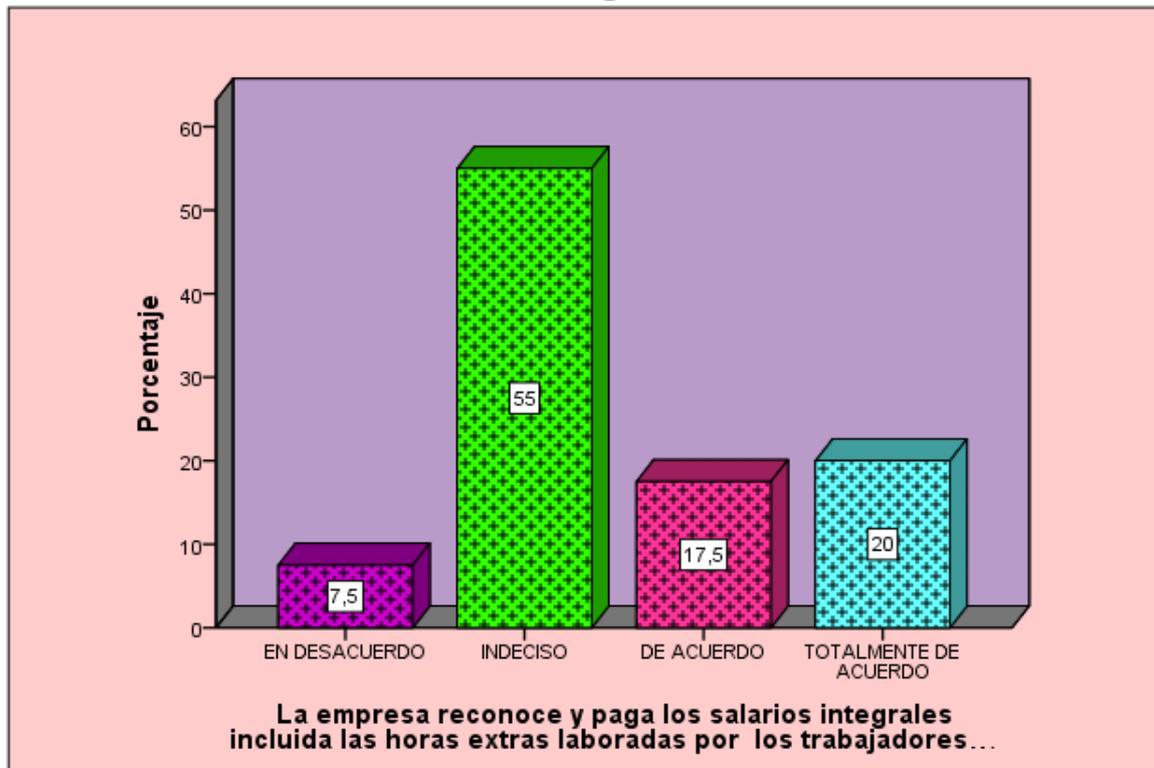
Tabla N° 18

La empresa reconoce y paga los salarios integrales incluida las horas extras laboradas por los trabajadores, cumpliendo con los beneficios laborales y normas vigentes.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	3	7,5	7,5	7,5
INDECISO	22	55,0	55,0	62,5
DE ACUERDO	7	17,5	17,5	80,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	8	20,0	20,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia

**La empresa reconoce y paga los salarios integrales incluida las horas extras laboradas por los trabajadores, cumpliendo con los beneficios laborales y normas vigentes.**



Figurara N° 4: Grafica de barras del ítem 4

### Interpretación:

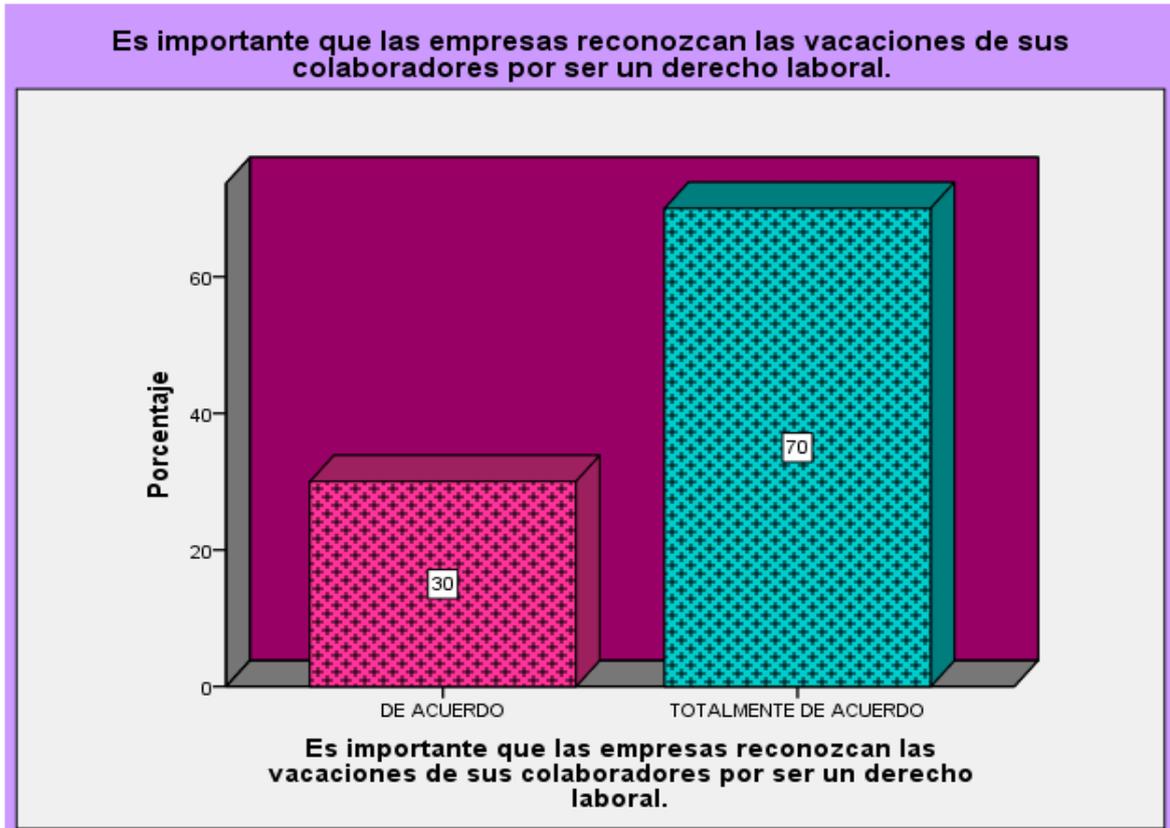
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están indeciso con que la empresa reconoce y paga los salarios integrales incluida las horas extras laboradas por los trabajadores, cumpliendo con los beneficios laborales y normas vigentes, las demás personas mencionaron totalmente de acuerdo, de acuerdo y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento y aplicación de los salarios integrales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están indeciso con que la empresa reconoce y paga los salarios integrales incluida las horas extras laboradas por los trabajadores, cumpliendo con los beneficios laborales y normas vigentes.

Tabla N° 19

Es importante que las empresas reconozcan las vacaciones de sus colaboradores por ser un derecho laboral.

	Frecuenci a	Porcentaj e	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos DE ACUERDO	12	30,0	30,0	30,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	28	70,0	70,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



Figurara N° 5: Grafica de barras del ítem 5

#### Interpretación:

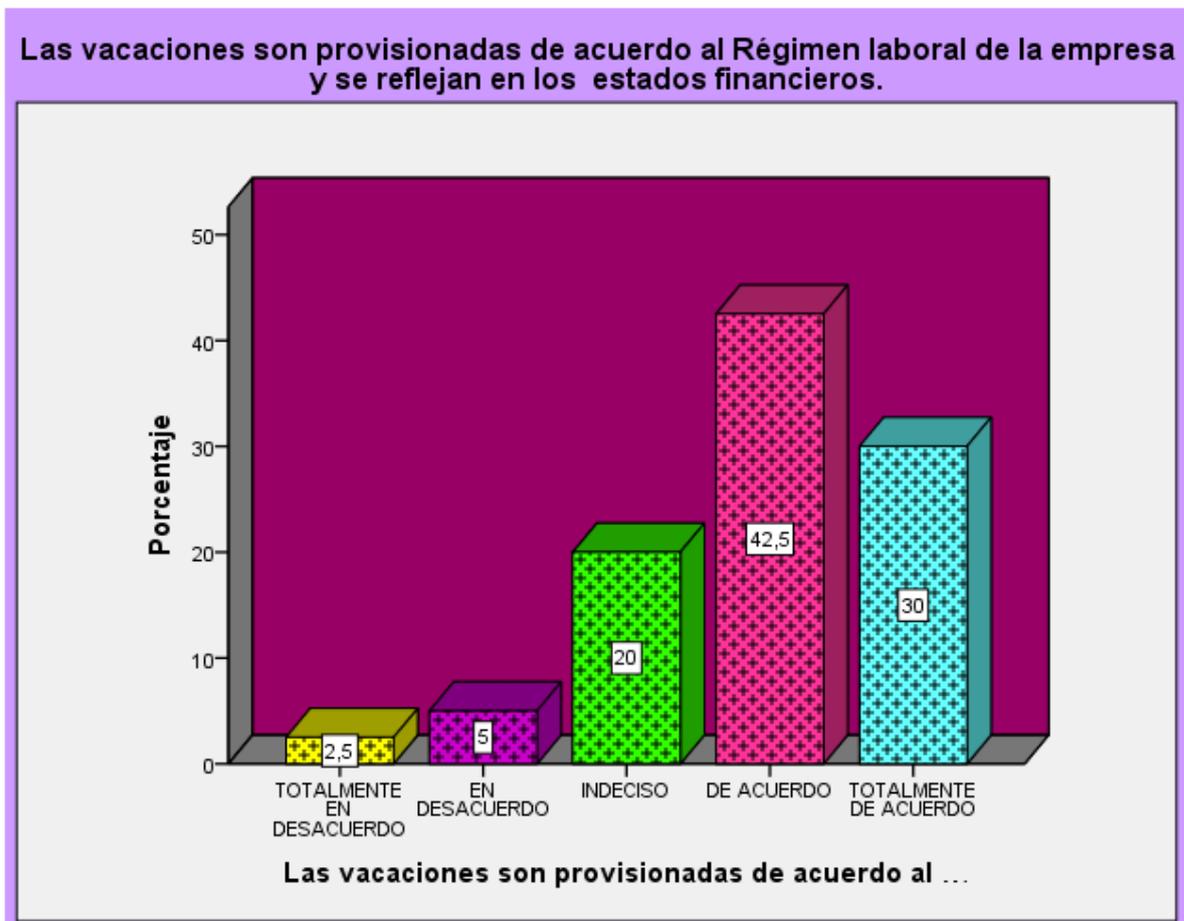
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que es importante que las empresas reconozcan las vacaciones de sus colaboradores por ser un derecho laboral, las demás personas mencionaron en desacuerdo en una minoría lo que significa que saben de la importancia de reconocer las vacaciones, por lo tanto está comprobado que todas de las personas están totalmente de acuerdo con que es importante que las empresas reconozcan las vacaciones de sus colaboradores por ser un derecho laboral.

Tabla N° 20

Las vacaciones son provisionadas de acuerdo al Régimen laboral de la empresa y se reflejan en los estados financieros.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	TOTALMENTE EN DESACUERDO	1	2,5	2,5	2,5
	EN DESACUERDO	2	5,0	5,0	7,5
	INDECISO	8	20,0	20,0	27,5
	DE ACUERDO	17	42,5	42,5	70,0
	TOTALMENTE DE ACUERDO	12	30,0	30,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia



Figurara N° 6: Grafica de barras del ítem 6

Interpretación:

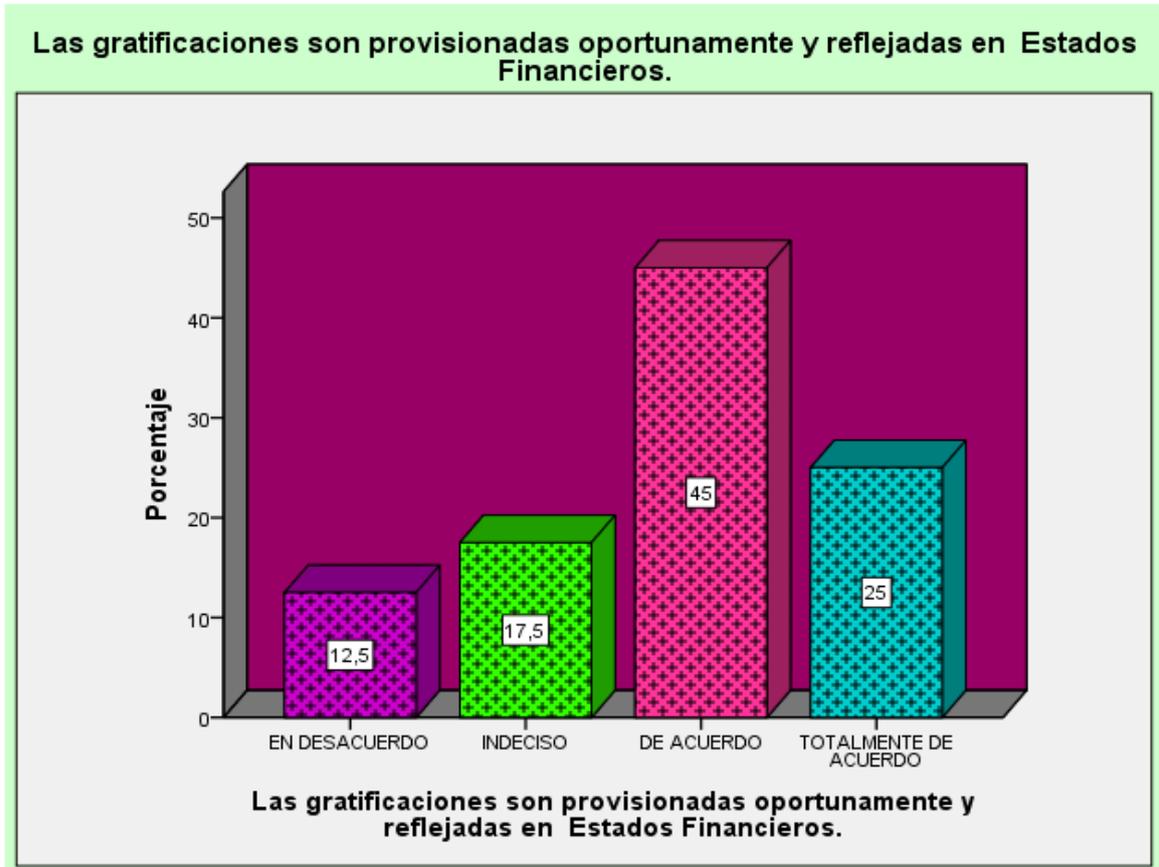
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo con que las vacaciones son provisionadas de acuerdo al Régimen laboral de la empresa y se reflejan los estados financieros, las demás personas mencionaron indeciso, en desacuerdo y totalmente en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo con que las vacaciones son provisionadas de acuerdo al Régimen laboral de la empresa y se reflejan los estados financieros.

Tabla N° 21

Las gratificaciones son provisionadas oportunamente y reflejadas en los Estados Financieros.

	Frecuenci a	Porcentaj e	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	5	12,5	12,5	12,5
INDECISO	7	17,5	17,5	30,0
DE ACUERDO	18	45,0	45,0	75,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



Figurara N° 7: Grafica de barras del ítem 7

#### Interpretación:

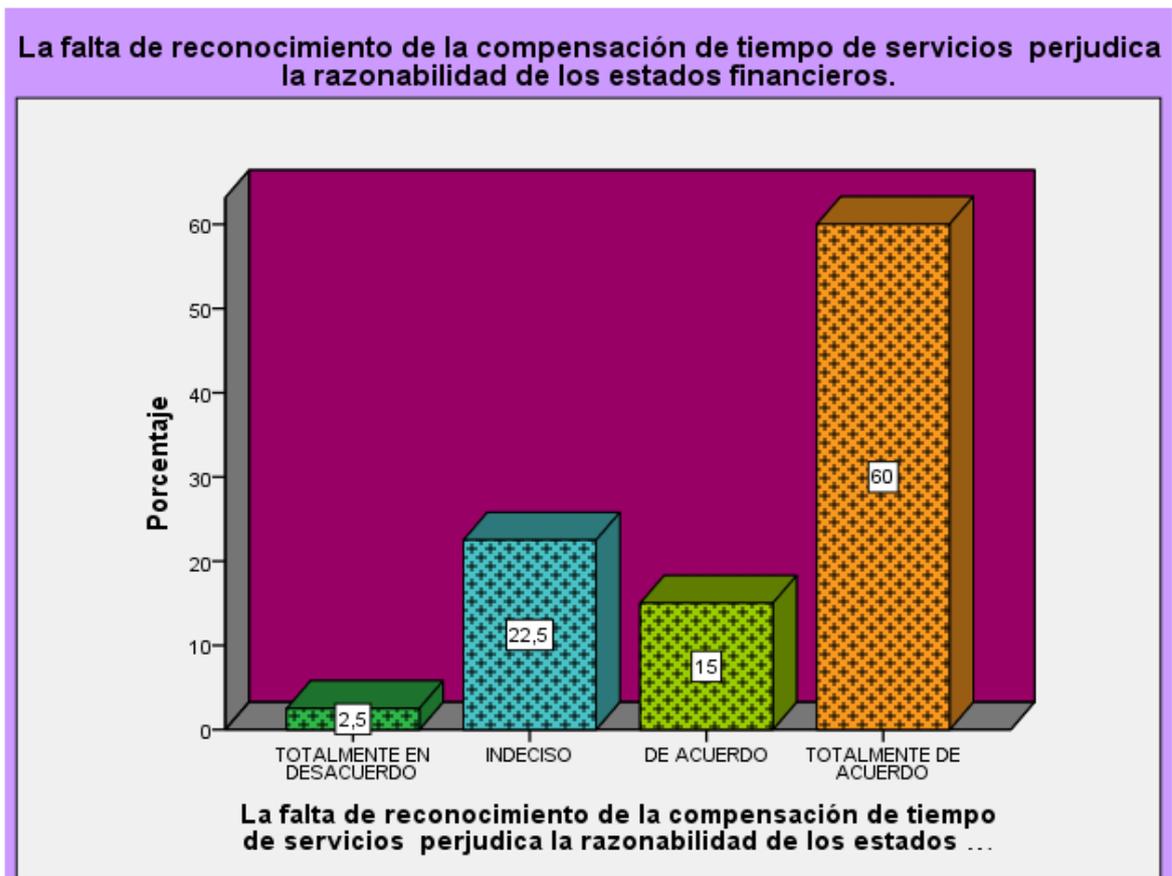
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo con que las gratificaciones son provisionadas oportunamente y reflejadas en los estados financieros, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento y contabilización de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo con que las gratificaciones son provisionadas oportunamente y reflejadas en los estados financieros.

Tabla N° 22

La falta de reconocimiento de la compensación de tiempo de servicios perjudica la razonabilidad de los estados financieros.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	TOTALMENTE EN DESACUERDO	1	2,5	2,5	2,5
	INDECISO	9	22,5	22,5	25,0
	DE ACUERDO	6	15,0	15,0	40,0
	TOTALMENTE DE ACUERDO	24	60,0	60,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia



Figurara N° 1: Grafica de barras del ítem 8

Interpretación:

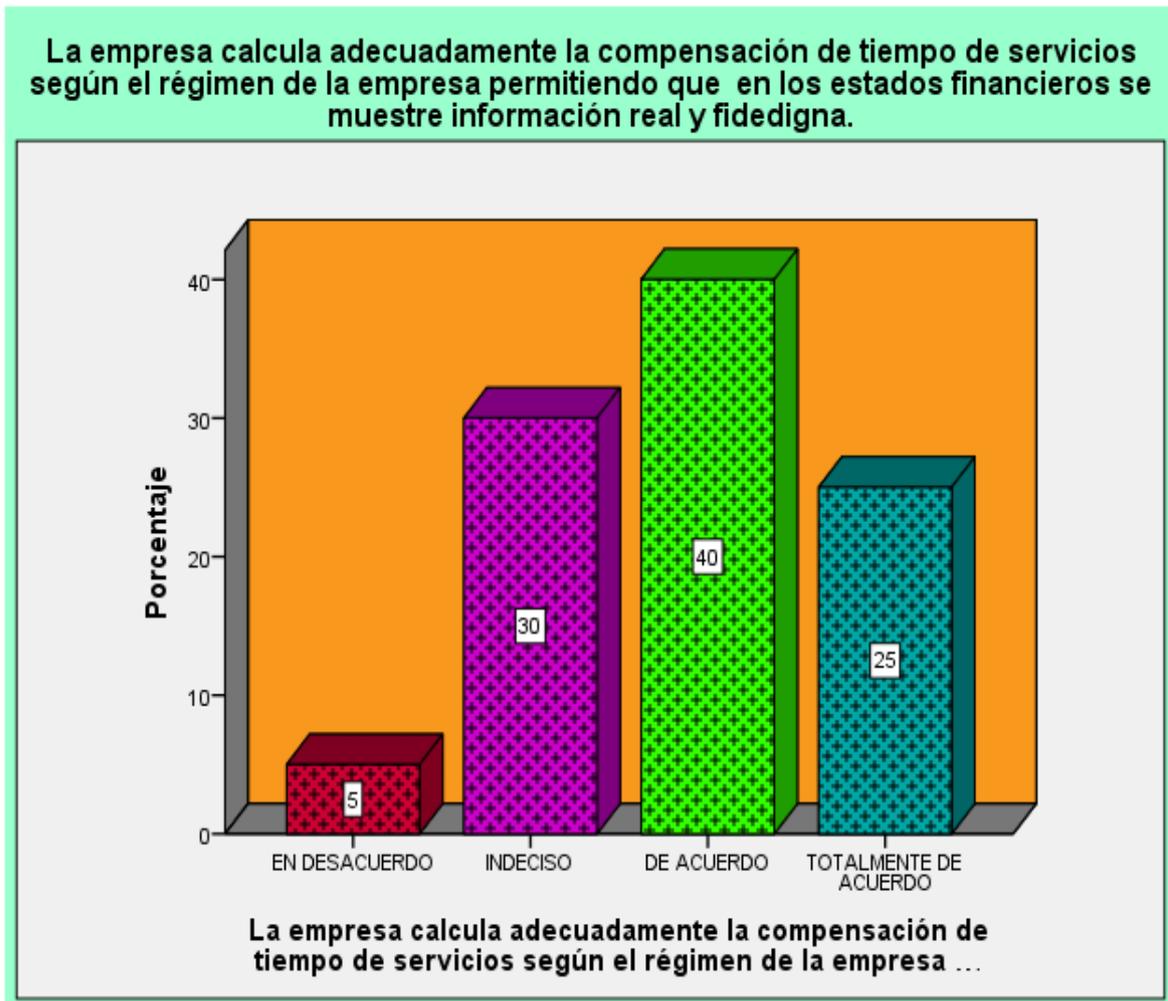
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que la falta de reconocimiento de las compensaciones de tiempo de servicio perjudican la razonabilidad de los estados financieros, las demás personas mencionaron indeciso y totalmente en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que la falta de reconocimiento de las compensaciones de tiempo de servicio perjudican la razonabilidad de los estados financieros.

Tabla N° 23

La empresa calcula adecuadamente la compensación de tiempo de servicios según el régimen de la empresa permitiendo que en los estados financieros se muestre información real y fidedigna.

	Frecuencia	Porcentaj e	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	2	5,0	5,0	5,0
INDECISO	12	30,0	30,0	35,0
DE ACUERDO	16	40,0	40,0	75,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



Figurara N° 9: Grafica de barras del ítem 9

#### Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo con que la empresa calcula adecuadamente la compensación de tiempo de servicios según el régimen de la empresa permitiendo que en los estados financieros se muestre información real y fidedigna, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo con que la empresa calcula adecuadamente la compensación de tiempo de servicios según el régimen de la empresa permitiendo que en los estados financieros se muestre información real y

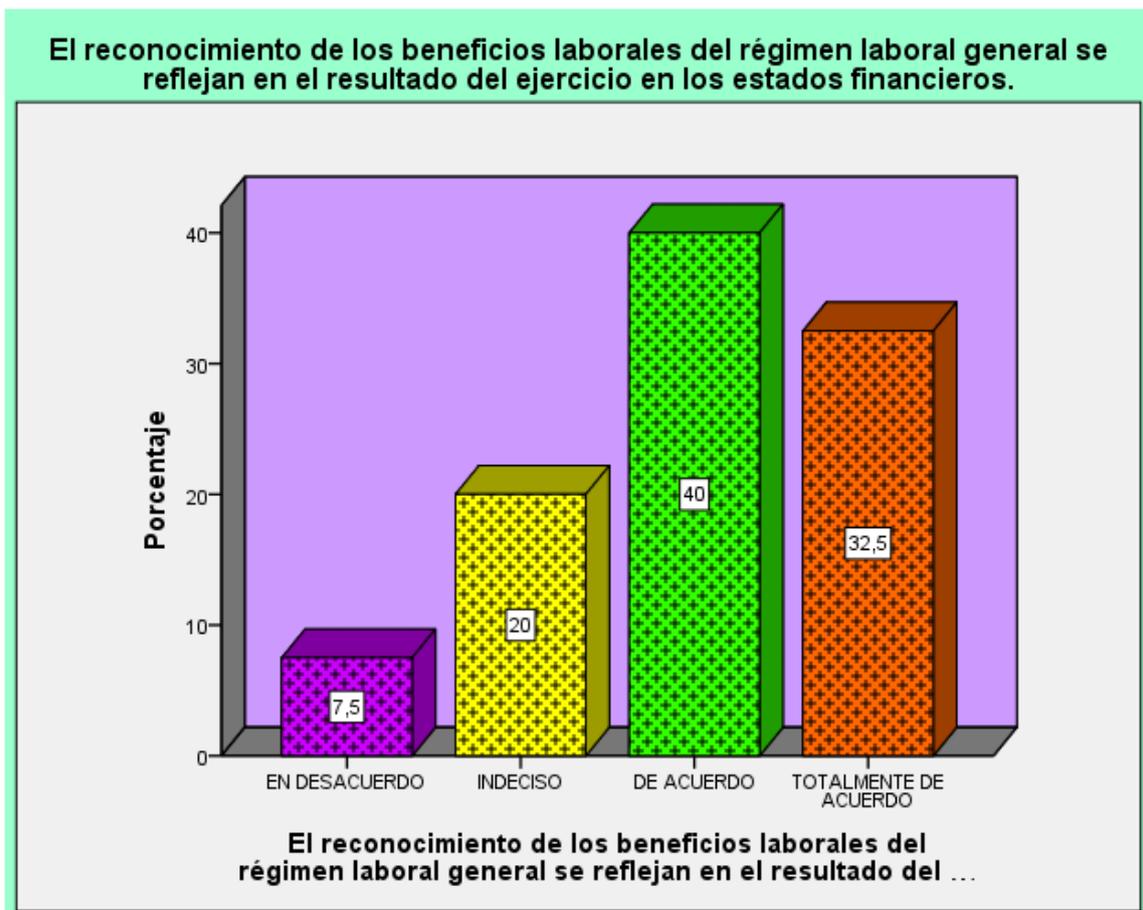
fidedigna.

Tabla N° 24

El reconocimiento de los beneficios laborales del régimen laboral general se refleja en el resultado del ejercicio en los estados financieros.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	EN DESACUERDO	3	7,5	7,5	7,5
	INDECISO	8	20,0	20,0	27,5
	DE ACUERDO	16	40,0	40,0	67,5
	TOTALMENTE DE ACUERDO	13	32,5	32,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia



Figurara N° 10: Grafica de barras del ítem 10

Interpretación:

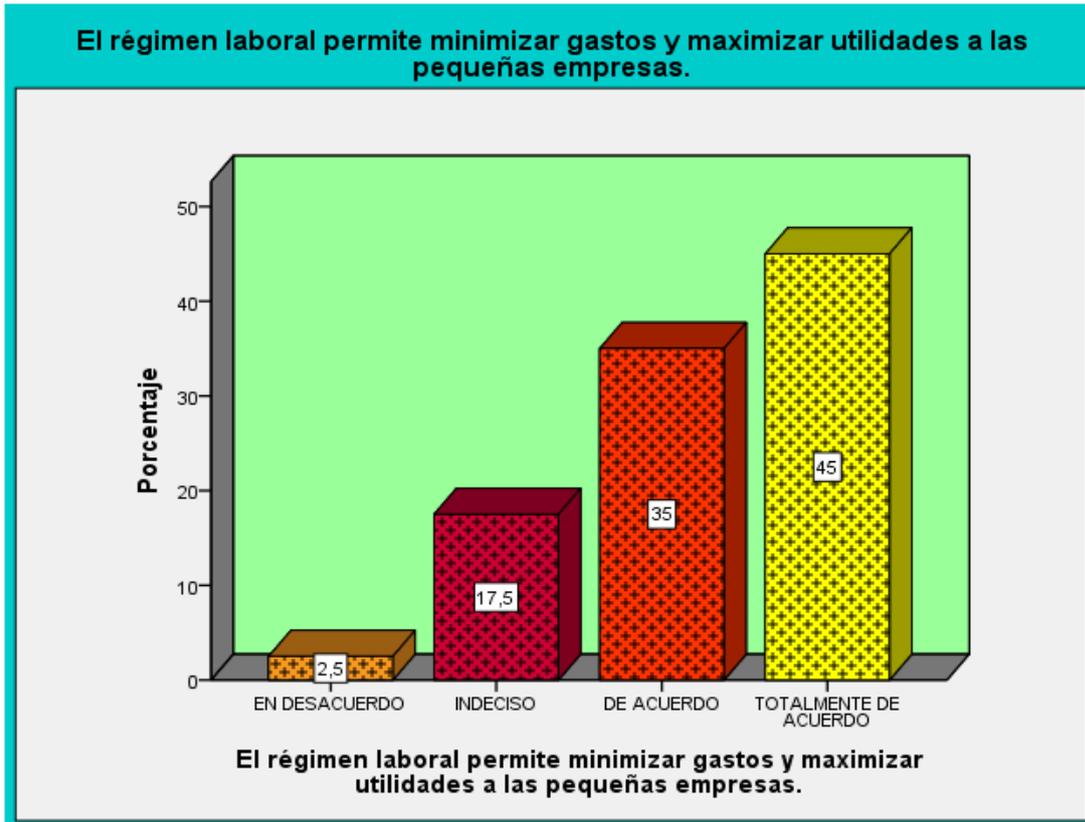
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo con que el reconocimiento de los beneficios laborales del régimen laboral general se refleja en el resultado del ejercicio en los estados financieros, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento y contabilización adecuada de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo con que el reconocimiento de los beneficios laborales del régimen laboral general se refleja en el resultado del ejercicio en los estados financieros.

Tabla N° 25

El régimen laboral permite minimizar gastos y maximizar utilidades a las pequeñas empresas.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	1	2,5	2,5	2,5
INDECISO	7	17,5	17,5	20,0
DE ACUERDO	14	35,0	35,0	55,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	18	45,0	45,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



Figurara N° 11: Grafica de barras del ítem 11

#### Interpretación:

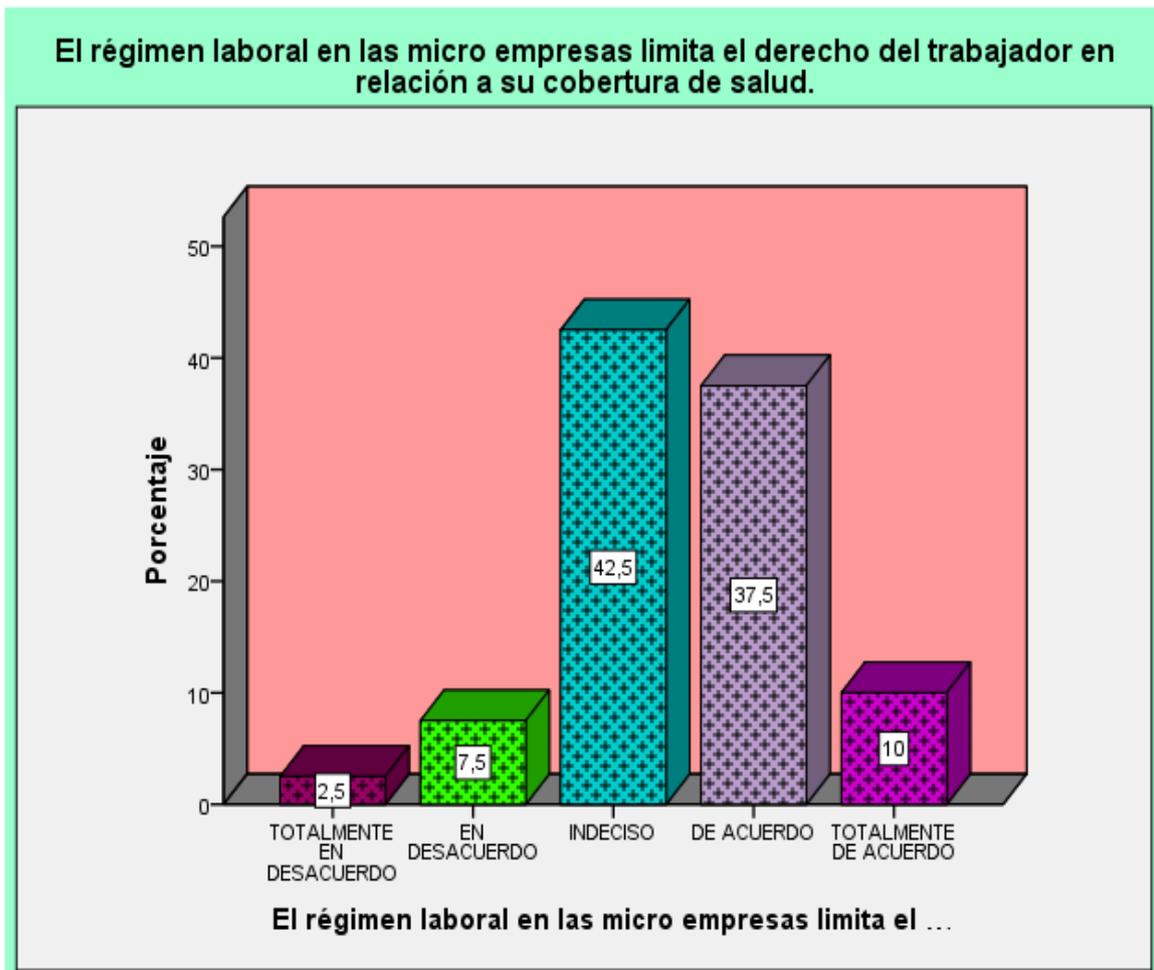
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que el régimen laboral permite minimizar gastos y maximizar utilidades a las pequeñas empresas, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de regímenes laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que el régimen laboral permite minimizar gastos y maximizar utilidades a las pequeñas empresas.

Tabla N° 26

El régimen laboral en las microempresas limita el derecho del trabajador en relación a su cobertura de salud.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos TOTALMENTE EN DESACUERDO	1	2,5	2,5	2,5
EN DESACUERDO	3	7,5	7,5	10,0
INDECISO	17	42,5	42,5	52,5
DE ACUERDO	15	37,5	37,5	90,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	4	10,0	10,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia



Figurara N° 12: Grafica de barras del ítem 12

Interpretación:

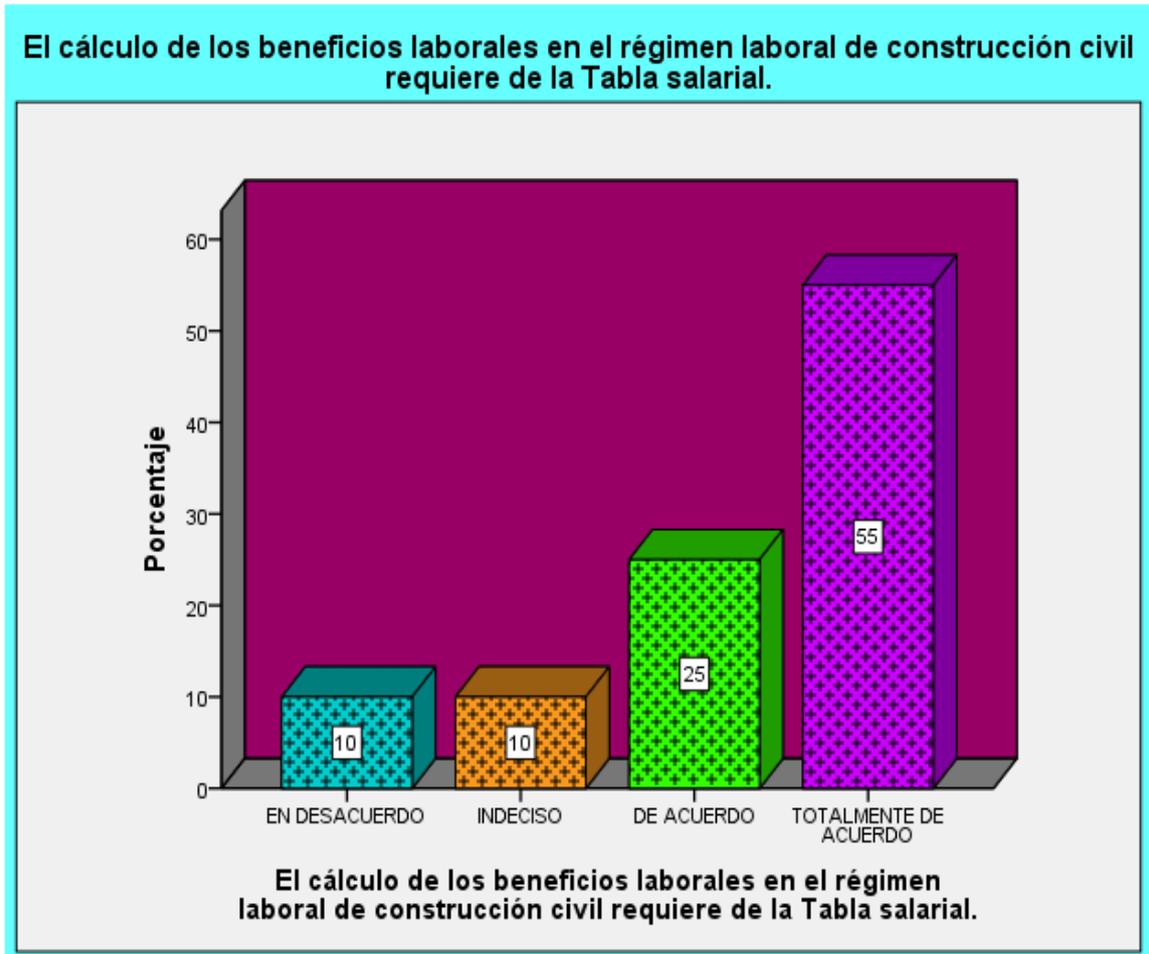
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo con que el régimen laboral en las microempresas limita el derecho del trabajador en relación a su cobertura de salud, las demás personas mencionaron en desacuerdo y totalmente en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de regímenes laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo con que el régimen laboral en las microempresas limita el derecho del trabajador en relación a su cobertura de salud.

Tabla N° 27

El cálculo de los beneficios laborales en el régimen laboral de construcción civil requiere de la Tabla salarial.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	4	10,0	10,0	10,0
INDECISO	4	10,0	10,0	20,0
DE ACUERDO	10	25,0	25,0	45,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	22	55,0	55,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



Figurara N° 13: Grafica de barras del ítem 13

**Interpretación:**

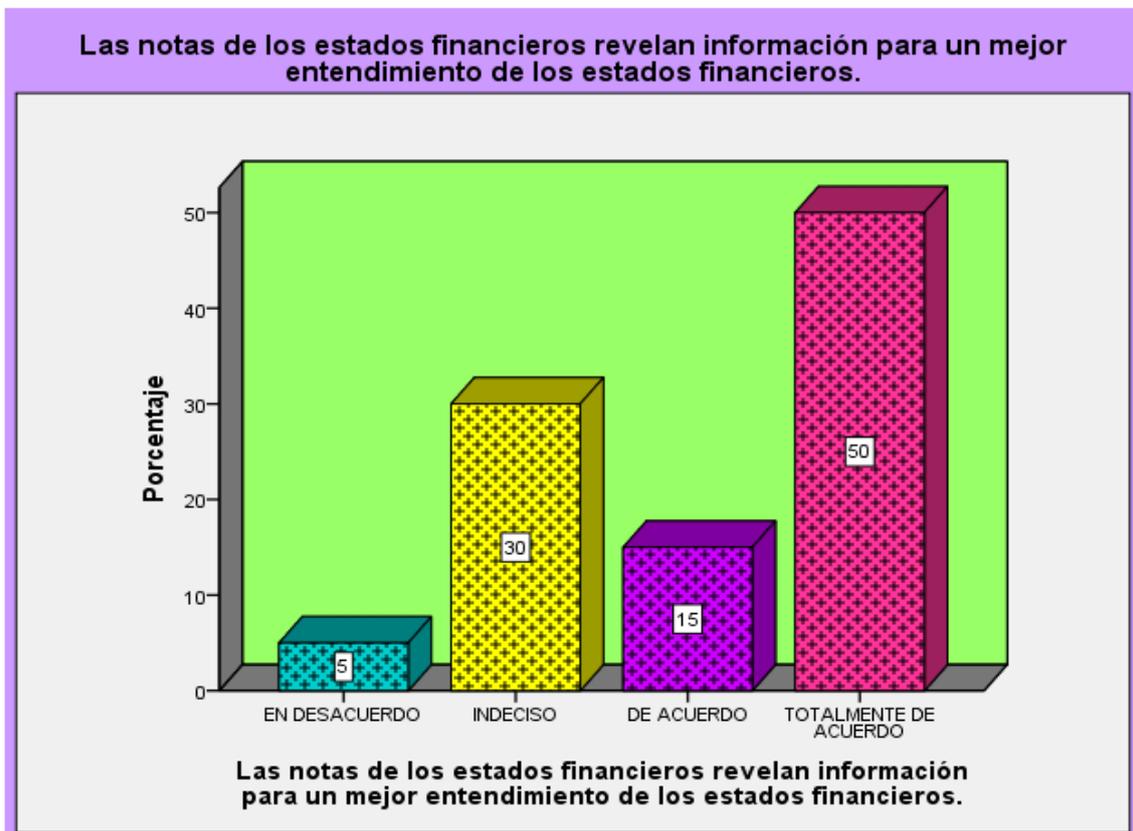
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que el cálculo de los beneficios laborales en el régimen laboral de construcción civil requiere de la Tabla salarial, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del reconocimiento de los beneficios laborales en el régimen laboral de construcción civil, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que el cálculo de los beneficios laborales en el régimen laboral de construcción civil requiere de la Tabla salarial.

Tabla N° 28

Las notas de los estados financieros revelan información para un mejor entendimiento de los estados financieros.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	a	e		
Válidos EN DESACUERDO	2	5,0	5,0	5,0
INDECISO	12	30,0	30,0	35,0
DE ACUERDO	6	15,0	15,0	50,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	20	50,0	50,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia



Figurara N° 14: Grafica de barras del ítem 14

Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo

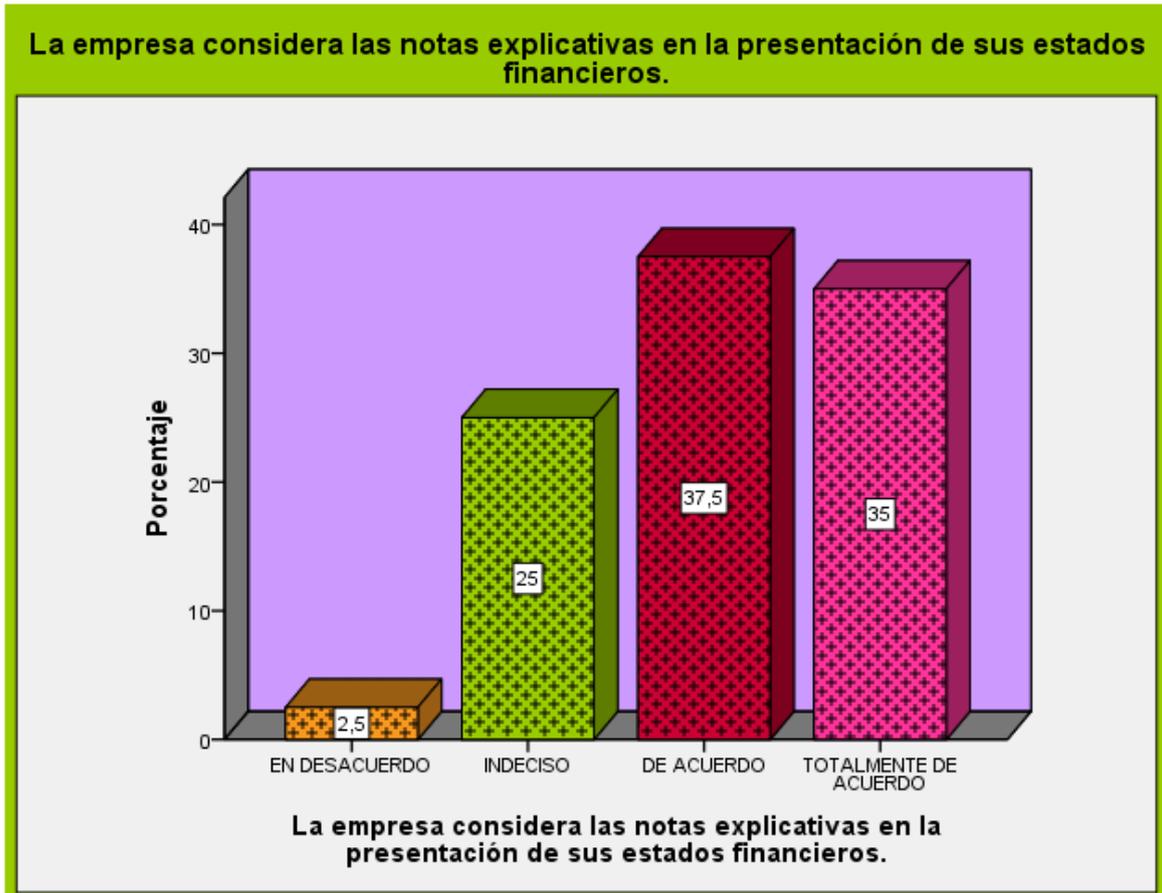
con que las notas de los estados financieros revelan información para un mejor entendimiento de los estados financieros, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de elaboración y presentación de los estados financieros, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que las notas de los estados financieros revelan información para un mejor entendimiento de los estados financieros.

Tabla N° 29

La empresa considera las notas explicativas en la presentación de sus estados financieros.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	1	2,5	2,5	2,5
INDECISO	10	25,0	25,0	27,5
DE ACUERDO	15	37,5	37,5	65,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	14	35,0	35,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



Figurara N° 15: Grafica de barras del ítem 15

#### Interpretación:

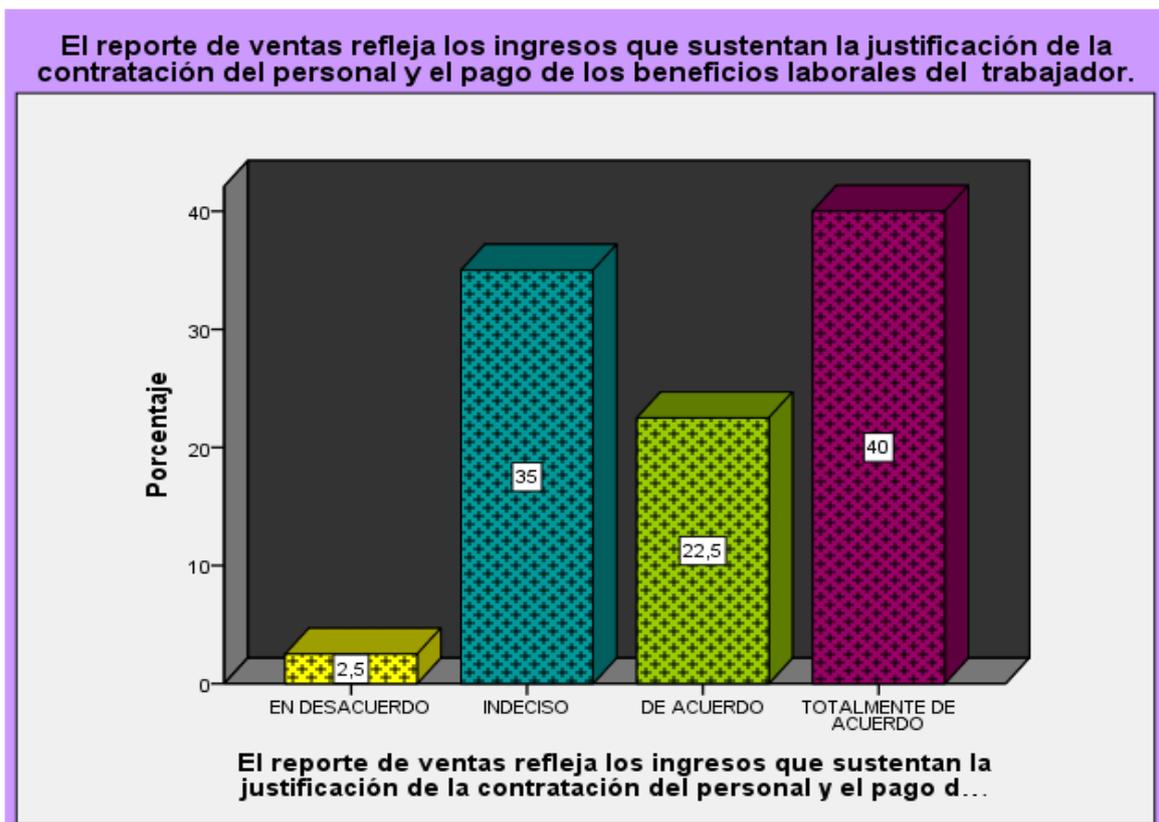
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo con que la empresa considera las notas explicativas en la presentación de sus estados financieros, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de elaboración y presentación de los estados financieros, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo con que la empresa considera las notas explicativas en la presentación de sus estados financieros.

Tabla N° 30

El reporte de ventas refleja los ingresos que sustentan la justificación de la contratación del personal y el pago de los beneficios laborales del trabajador.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	1	2,5	2,5	2,5
INDECISO	14	35,0	35,0	37,5
DE ACUERDO	9	22,5	22,5	60,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	16	40,0	40,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia



Figurara N° 16: Grafica de barras del ítem 16

Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo

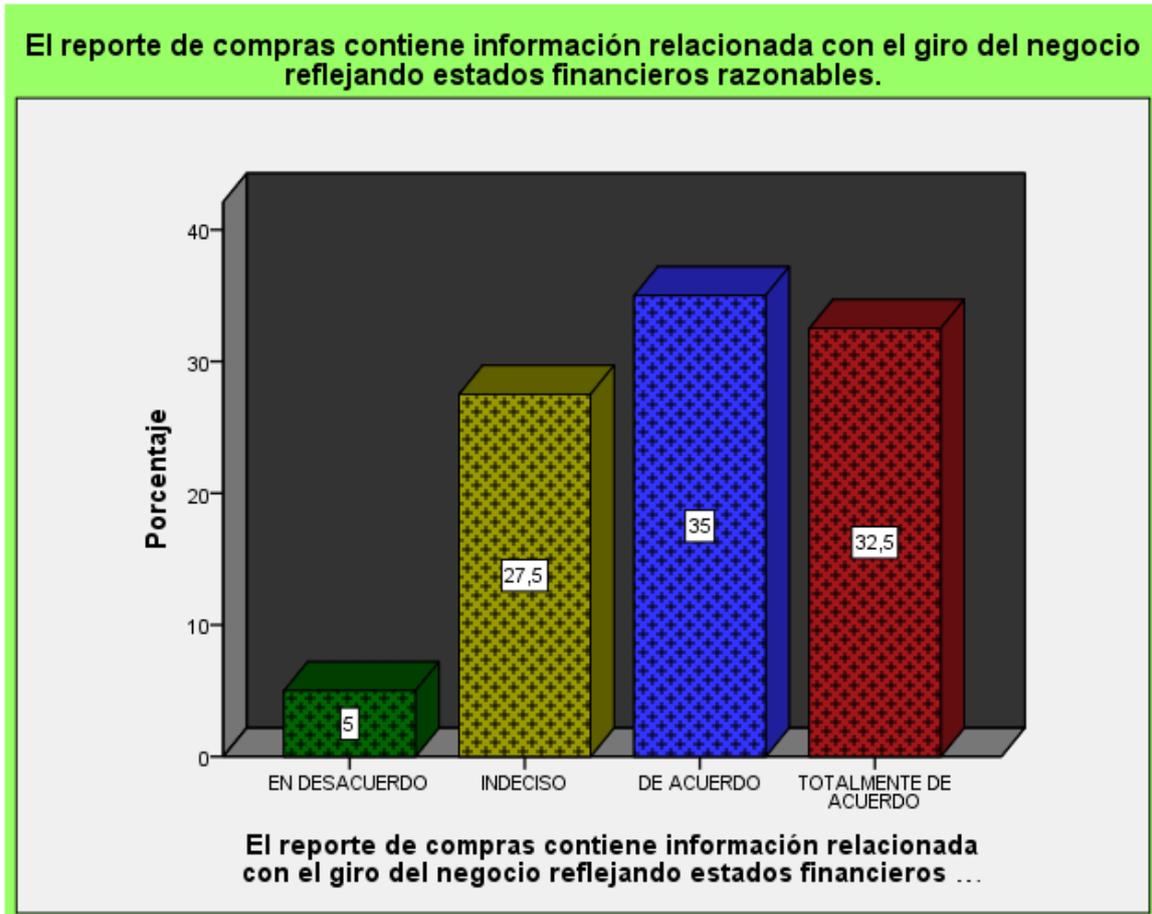
con que el reporte de ventas refleja los ingresos que sustentan la justificación de la contratación del personal y el pago de los beneficios laborales del trabajador, las demás personas mencionaron de acuerdo e indeciso en un número considerable y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas presupuestar sus gastos en función de sus ingresos, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que el reporte de ventas refleja los ingresos que sustentan la justificación de la contratación del personal y el pago de los beneficios laborales del trabajador.

Tabla N° 31

El reporte de compras contiene información relacionada con el giro del negocio reflejando estados financieros razonables.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	2	5,0	5,0	5,0
INDECISO	11	27,5	27,5	32,5
DE ACUERDO	14	35,0	35,0	67,5
TOTALMENTE DE ACUERDO	13	32,5	32,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



Figurara N° 17: Grafica de barras del ítem 17

#### Interpretación:

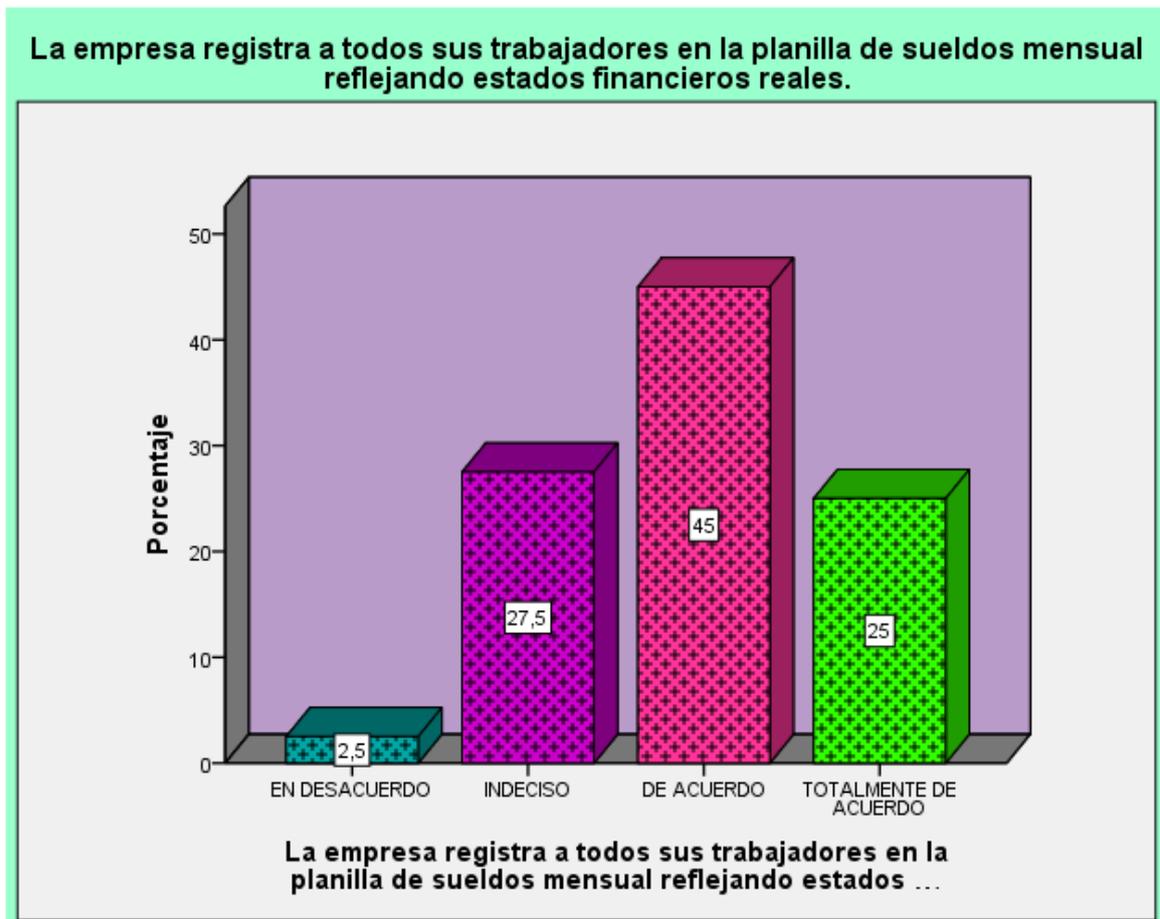
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que el reporte de compras contiene información relacionada con el giro del negocio reflejando estados financieros razonables, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de los requisitos para un adecuado reconocimiento de la compra o gasto, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que el reporte de compras contiene información relacionada con el giro del negocio reflejando estados financieros razonables.

Tabla N° 32

La empresa registra a todos sus trabajadores en la planilla de sueldos mensual reflejando estados financieros reales.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos EN DESACUERDO	1	2,5	2,5	2,5
INDECISO	11	27,5	27,5	30,0
DE ACUERDO	18	45,0	45,0	75,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia



Figurara N° 18: Grafica de barras del ítem 18

Interpretación:

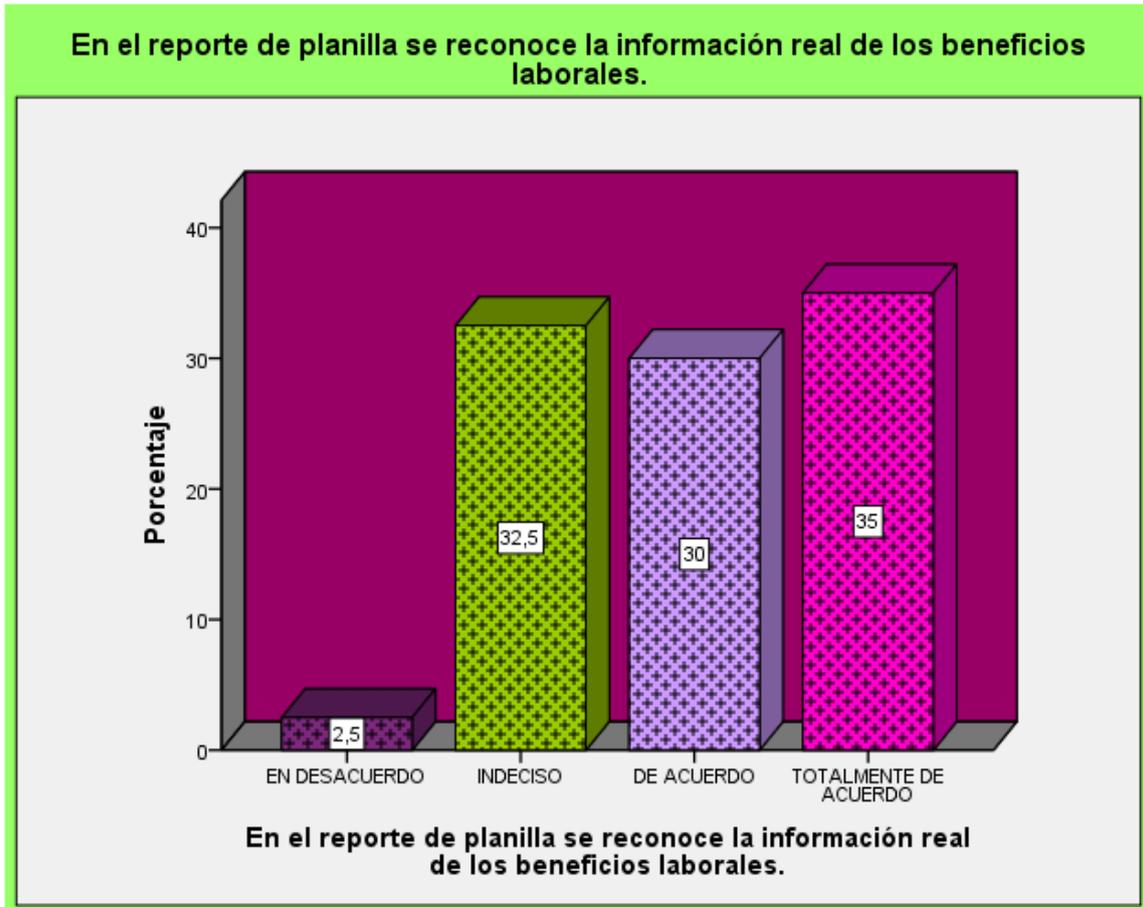
De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo con que la empresa registra a todos sus trabajadores en la planilla de sueldos mensual reflejando estados financieros reales, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del adecuado reconocimiento y contabilización de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo con que la empresa registra a todos sus trabajadores en la planilla de sueldos mensual reflejando estados financieros reales.

Tabla N° 33

En el reporte de planilla se reconoce la información real de los beneficios laborales.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	EN DESACUERDO	1	2,5	2,5	2,5
	INDECISO	13	32,5	32,5	35,0
	DE ACUERDO	12	30,0	30,0	65,0
	TOTALMENTE DE ACUERDO	14	35,0	35,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*



*Figurara N° 19: Grafica de barras del ítem 19*

**Interpretación:**

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que en el reporte de planilla se reconoce la información real de los beneficios laborales, las demás personas mencionaron indeciso en una escala considerable y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas del adecuado reconocimiento y contabilización de los beneficios laborales, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que en el reporte de planilla se reconoce la información real de los beneficios laborales.

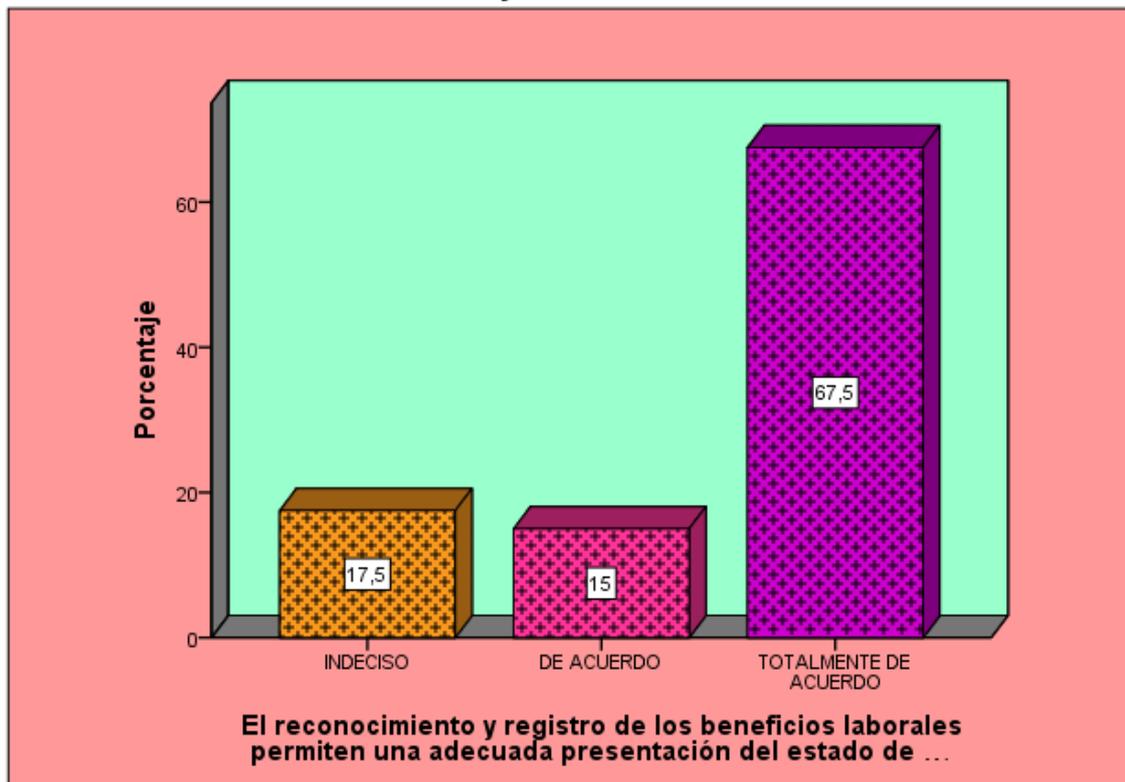
Tabla N° 34

El reconocimiento y registro de los beneficios laborales permiten una adecuada presentación del estado de situación financiera evitando contingencias laborales y tributarias futuras.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	INDECISO	7	17,5	17,5	17,5
	DE ACUERDO	6	15,0	15,0	32,5
	TOTALMENTE DE ACUERDO	27	67,5	67,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia

**El reconocimiento y registro de los beneficios laborales permiten una adecuada presentación del estado de situación financiera evitando contingencias laborales y tributarias futuras.**



Figurara N° 20: Grafica de barras del ítem 20

Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con el reconocimiento y registro de los beneficios laborales permiten una adecuada presentación del estado de situación financiera evitando contingencias laborales y tributarias futuras, las demás personas mencionaron de acuerdo e indeciso en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de elaboración y presentación de los estados financieros, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con el reconocimiento y registro de los beneficios laborales permiten una adecuada presentación del estado de situación financiera evitando contingencias laborales y tributarias futuras.

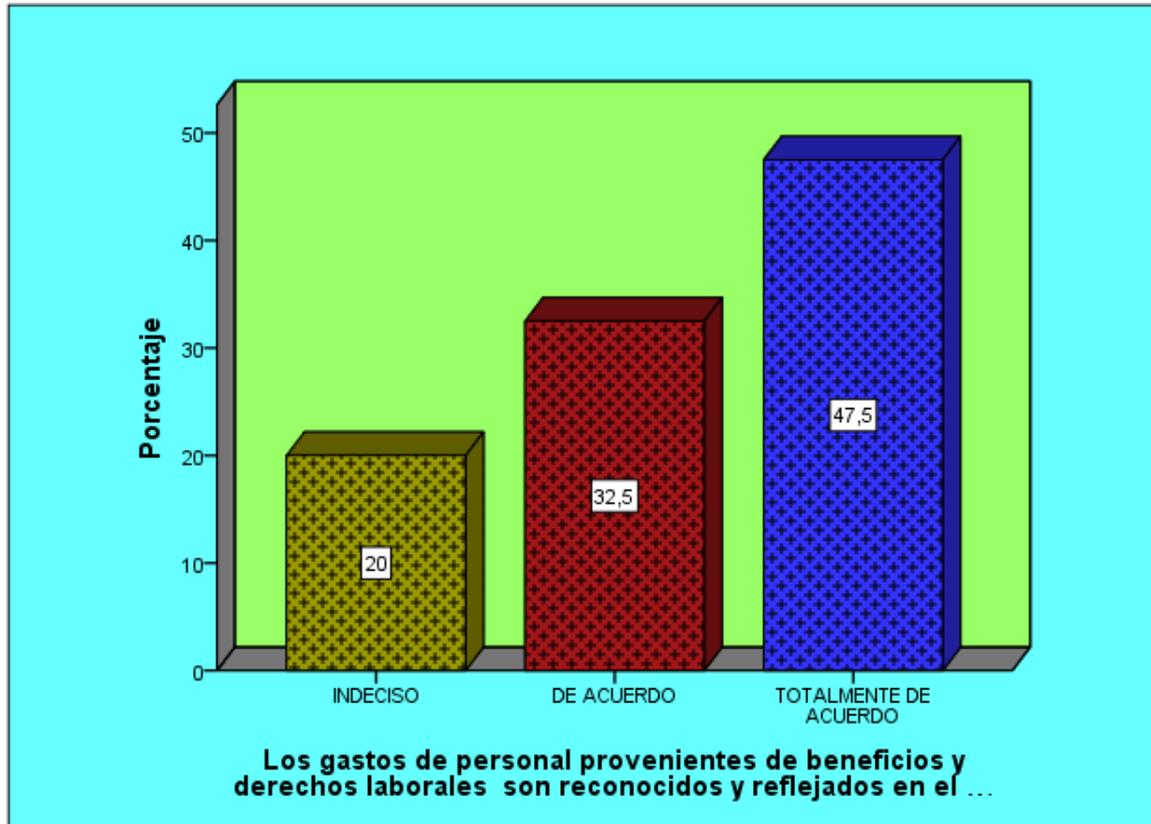
Tabla N° 35

Los gastos de personal provenientes de beneficios y derechos laborales son reconocidos y reflejados en el estado de resultado.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	INDECISO	8	20,0	20,0	20,0
	DE ACUERDO	13	32,5	32,5	52,5
	TOTALMENTE DE ACUERDO	19	47,5	47,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

**Los gastos de personal provenientes de beneficios y derechos laborales son reconocidos y reflejados en el estado de resultado.**



*Figurara N° 21: Grafica de barras del ítem 21*

Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que los gastos de personal provenientes de beneficios y derechos laborales son reconocidos y reflejados en el estado de resultado, las demás personas mencionaron de acuerdo e indeciso en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de elaboración y presentación de los estados financieros, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que los gastos de personal provenientes de beneficios y derechos laborales son reconocidos y reflejados en el estado de resultado.

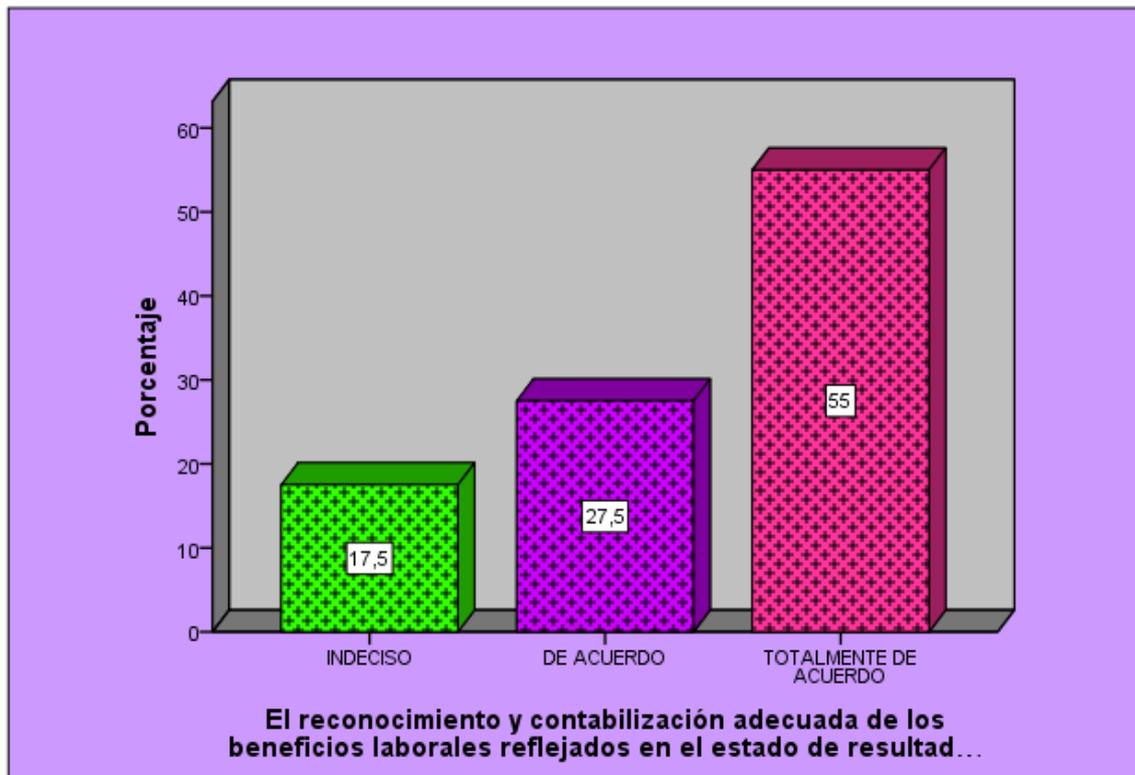
Tabla N° 36

El reconocimiento y contabilización adecuada de los beneficios laborales reflejados en el estado de resultado contribuyen en la deducción del Impuesto a la Renta Anual.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos INDECISO	7	17,5	17,5	17,5
DE ACUERDO	11	27,5	27,5	45,0
TOTALMENTE DE ACUERDO	22	55,0	55,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia

**El reconocimiento y contabilización adecuada de los beneficios laborales reflejados en el estado de resultado contribuyen en la deducción del Impuesto a la Renta Anual.**



Figurara N° 22: Grafica de barras del ítem 22

Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que el reconocimiento y contabilización adecuada de los beneficios laborales reflejados en el estado de resultado contribuyen en la deducción del Impuesto a la Renta Anual, las demás personas mencionaron de acuerdo e indeciso en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de elaboración y presentación de los estados financieros, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que el reconocimiento y contabilización adecuada de los beneficios laborales reflejados en el estado de resultado contribuyen en la deducción del Impuesto a la Renta Anual.

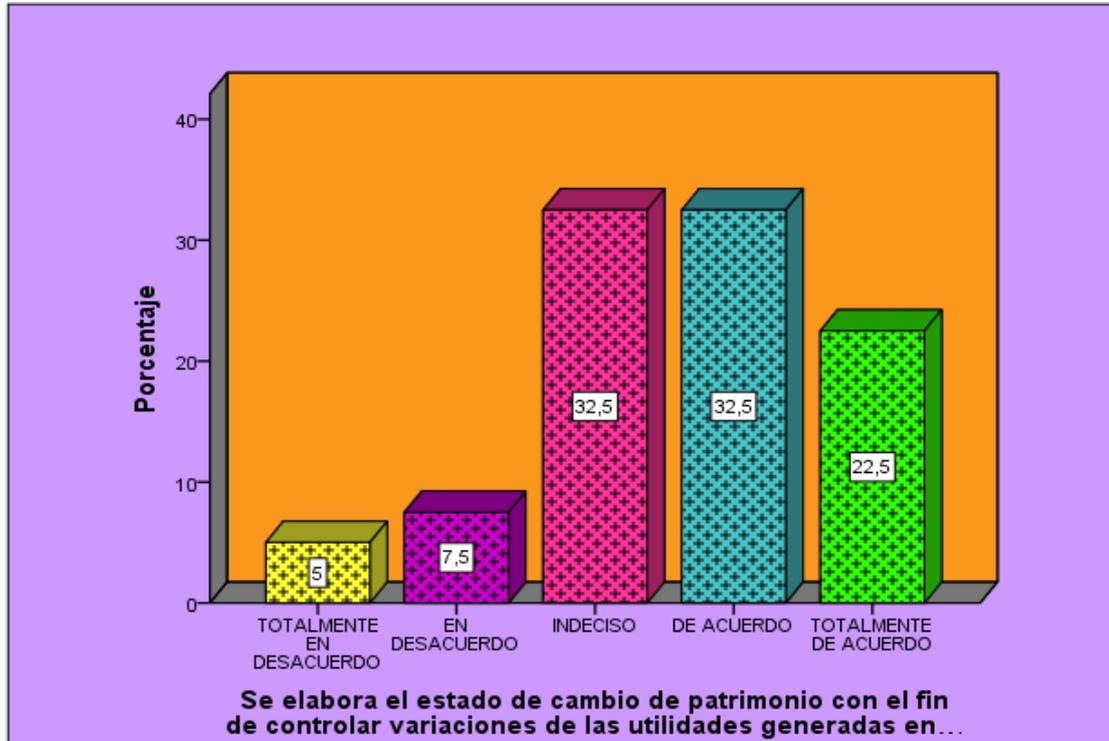
Tabla N° 37

Se elabora el estado de cambio de patrimonio con el fin de controlar variaciones de las utilidades generadas en los estados financieros.

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos TOTALMENTE EN DESACUERDO	2	5,0	5,0	5,0
EN DESACUERDO	3	7,5	7,5	12,5
INDECISO	13	32,5	32,5	45,0
DE ACUERDO	13	32,5	32,5	77,5
TOTALMENTE DE ACUERDO	9	22,5	22,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

**Se elabora el estado de cambio de patrimonio con el fin de controlar variaciones de las utilidades generadas en los estados financieros.**



*Figura N° 23: Graficas de barras del ítem 23*

Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están indeciso con que se elabora el estado de cambio de patrimonio con el fin de controlar variaciones de las utilidades generadas en los estados financieros, las demás personas mencionaron de acuerdo y totalmente de acuerdo en una manera considerable lo que significa que carecen de conocimientos en temas de elaboración y presentación de los estados financieros, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están indeciso con que se elabora el estado de cambio de patrimonio con el fin de controlar variaciones de las utilidades generadas en los estados financieros.

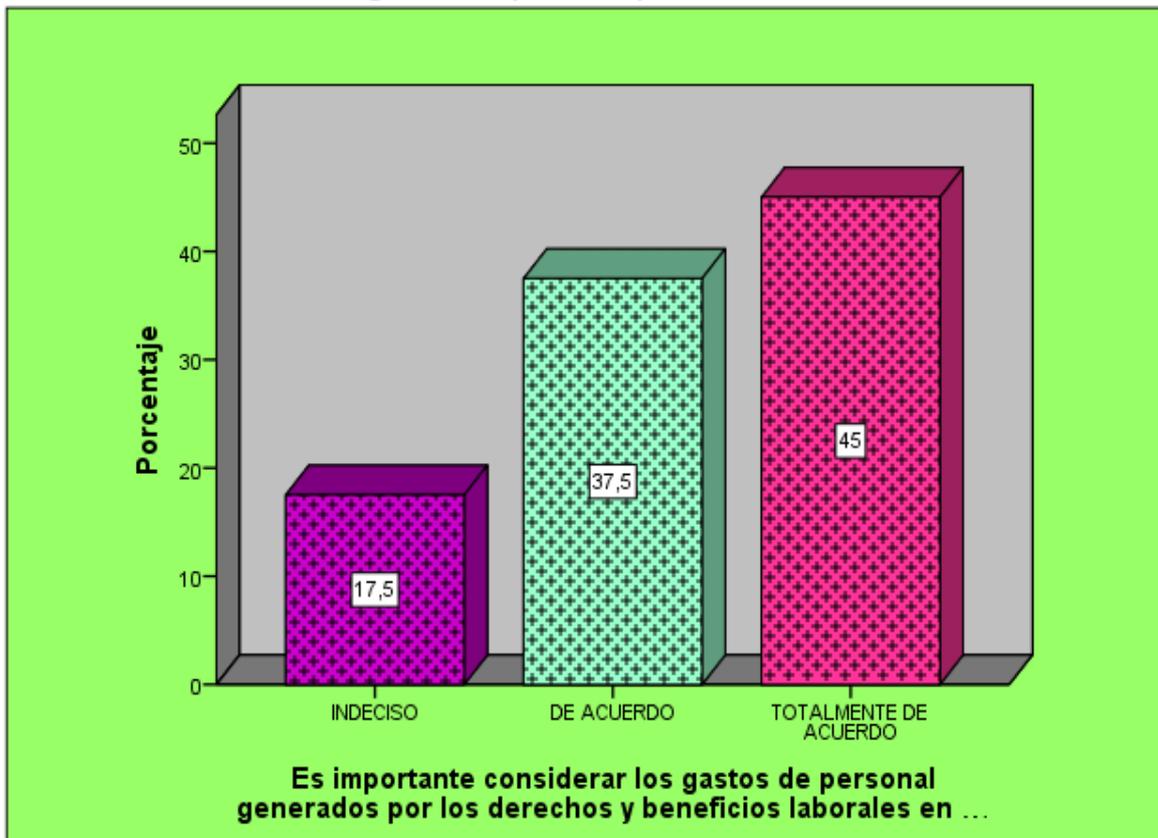
Tabla N° 38

Es importante considerar los gastos de personal generados por los derechos y beneficios laborales en el estado de flujo de efectivo para determinar el efectivo generado por las operaciones.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	INDECISO	7	17,5	17,5	17,5
	DE ACUERDO	15	37,5	37,5	55,0
	TOTALMENTE DE ACUERDO	18	45,0	45,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Fuente: Resultado SPSS elaboración propia

**Es importante considerar los gastos de personal generados por los derechos y beneficios laborales en el estado de flujo de efectivo para determinar el efectivo generado por las operaciones.**



Figurara N° 24: Grafica de barras del ítem 24

Interpretación:

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están totalmente de acuerdo con que es importante considerar los gastos de personal generados por los derechos y beneficios laborales en el estado de flujo de efectivo para determinar el efectivo generado por las operaciones, las demás personas mencionaron indeciso y en desacuerdo en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de elaboración y presentación de los estados financieros, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están totalmente de acuerdo con que es importante considerar los gastos de personal generados por los derechos y beneficios laborales en el estado de flujo de efectivo para determinar el efectivo generado por las operaciones.

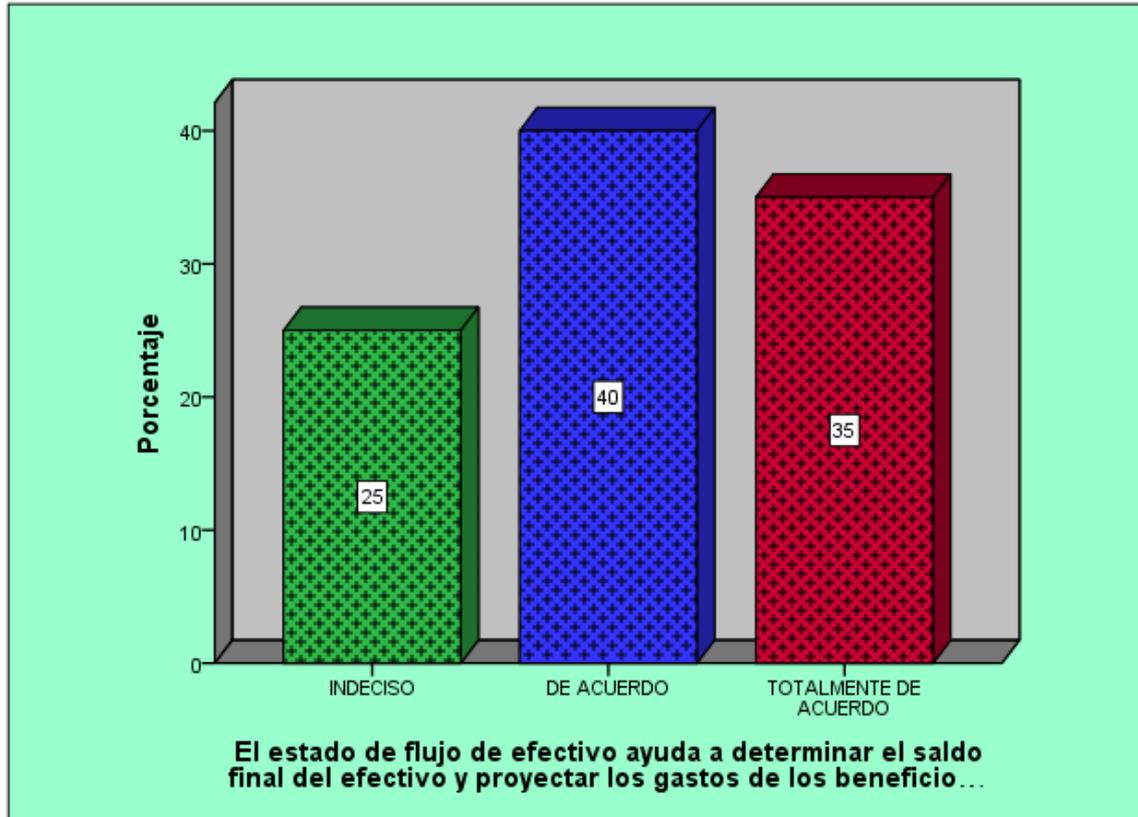
Tabla N° 39

El estado de flujo de efectivo ayuda a determinar el saldo final del efectivo y proyectar los gastos de los beneficios laborales.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	INDECISO	10	25,0	25,0	25,0
	DE ACUERDO	16	40,0	40,0	65,0
	TOTALMENTE DE ACUERDO	14	35,0	35,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

**El estado de flujo de efectivo ayuda a determinar el saldo final del efectivo y proyectar los gastos de los beneficios laborales.**



*Figurara N° 25: Grafica de barras del ítem 25*

**Interpretación:**

De la encuesta aplicada a las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018 se obtuvo que la mayoría de los encuestados están de acuerdo totalmente de acuerdo con que el estado de flujo de efectivo ayuda a determinar el saldo final del efectivo y proyectar los gastos de los beneficios laborales, las demás personas mencionaron indeciso en una minoría lo que significa que carecen de conocimientos en temas de elaboración y presentación de los estados financieros, por lo tanto está comprobado que la mayoría de las personas están de acuerdo totalmente de acuerdo con que el estado de flujo de efectivo ayuda a determinar el saldo final del efectivo y proyectar los gastos de los beneficios laborales.

### 3.1 Validación de Hipótesis

#### Prueba de hipótesis general

Ho: Los beneficios laborales no se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Ha: Los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Regla de decisión:

- Si  $|R_{\text{rho Spearman}}| < 0.50$  se acepta la hipótesis nula
- Si  $|R_{\text{rho Spearman}}| > 0.51$  se rechaza la hipótesis nula

Tabla N° 40

*El análisis del coeficiente de correlación Rho Spearman entre las variables beneficios laborales y los estados financieros*

Correlaciones			
		BENEFICIOS LABORALES	ESTADOS FINANCIERO S
Rho de Spearman	BENEFICIOS LABORALES	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,569**
		N	,000
	ESTADOS FINANCIEROS	Coeficiente de correlación	40
		Sig. (bilateral)	,000
		N	40

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

### *Contrastación*

Para la validación de la hipótesis requerimos contrastarla frente al valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman considerando un nivel de confiabilidad del 95%; teniendo que el valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman es 0.569 con un nivel de significancia del 5%.

### *Discusión:*

Como el valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman es 0.569, entonces rechazamos la nula y aceptamos la hipótesis alterna; concluyendo:

Que efectivamente los beneficios laborales si se relaciona con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

### *Hipótesis específica 1*

Ho: Los beneficios laborales no se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Ha: Los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

### Regla de decisión:

- Si  $|R_{\text{rho Spearman}}| < 0.50$  se acepta la hipótesis nula
- Si  $|R_{\text{rho Spearman}}| > 0.51$  se rechaza la hipótesis nula

Tabla N° 41

*El análisis del coeficiente de correlación Rho Spearman entre las variables beneficios laborales y la dimensión documentos emitidos por una entidad*

			<b>Correlaciones</b>	
			BENEFICIOS LABORALES	DOCUEMENTOS EMITIDOS EN UNA ENTIDAD
Rho de Spearman	BENEFICIOS LABORALES	Coeficiente de correlación	1,000	,537**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	40	40
	DOCUEMENTOS EMITIDOS EN UNA ENTIDAD	Coeficiente de correlación	,537**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	40	40

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

### *Contrastación*

Para la validación de la hipótesis requerimos contrastarla frente al valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman considerando un nivel de confiabilidad del 95%; teniendo que el valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman es 0.537 con un nivel de significancia del 5%.

### *Discusión:*

Como el valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman es 0.537, entonces rechazamos la nula y aceptamos la hipótesis alterna; concluyendo:

Que efectivamente los beneficios laborales si se relaciona con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

### *Hipótesis específica 2*

Ho: Los estados financieros no se relacionan con los

regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Ha: Los estados financieros se relacionan con los regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

Regla de decisión:

- Si  $|R_{\text{rho Spearman}}| < 0.50$  se acepta la hipótesis nula
- Si  $|R_{\text{rho Spearman}}| > 0.51$  se rechaza la hipótesis nula

Tabla N° 42

*El análisis del coeficiente de correlación Rho Spearman entre los variables estados financieros y la dimensión regímenes laborales*

			Correlaciones	
			ESTADOS FINANCIEROS	REGIMENES LABORABLES
Rho de Spearman	ESTADOS FINANCIEROS	Coeficiente de correlación	1,000	,650**
		Sig. (bilateral)	.	,000
	N		40	40
	REGIMENES LABORABLES	Coeficiente de correlación	,650**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
	N		40	40

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

*Fuente: Resultado SPSS elaboración propia*

### *Contrastación*

Para la validación de la hipótesis requerimos contrastarla frente al valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman considerando un nivel de confiabilidad

del 95%; teniendo que el valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman es 0.650 con un nivel de significancia del 5%.

*Discusión:*

Como el valor del Coeficiente de correlación de Rho Spearman es 0.650, entonces rechazamos la nula y aceptamos la hipótesis alterna; concluyendo:

Que efectivamente los estados financieros si se relaciona con los regímenes laborales por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.

## **CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN**

## Discusión

De los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación, se puede establecer la siguiente discusión e interpretación.

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo principal determinar cómo los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018.

En la prueba de validez de los instrumentos se procedió a utilizar el Alpha de Cronbach obteniendo como resultados 0.797 y 0.805 para los instrumentos beneficios laborales y estados financieros, los cuales constan de 13 y 12 ítems, teniendo un nivel de confiabilidad del 95% siendo un valor óptimo del alpha de cronbach aquel valor que se aproxime más a 1 y que sus valores sean superiores a 0.71, los cuales garantizan la fiabilidad de dicha escala, en el caso de este estudio ambos valores son superiores a 0.71, por lo que nos permite decir que la prueba de confiabilidad son los suficientemente confiables.

1. Según los resultados estadísticos obtenidos en la tabla N° 40, se obtiene que los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros es 0.569, lo cual indica un nivel de correlación positivamente moderada lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018. En resumen, aceptamos la hipótesis general de la presente investigación. Estos resultados confirman el estudio realizado por López y Romero (2014), en su tesis titulada: aplicación de la NIC 19, en la contabilidad de la empresa Dante Trujillo S.A.C. señalan que “la NIC 19, prescribe el tratamiento de los Beneficios sociales de los Empleados, con el fin de cumplir y aplicar la normativa contable; así mismo para preparar y presentar una información real a los Estados Financieros y a tiempo determinado. La NIC 19 establece el tratamiento contable y la revelación de los Beneficios de los Empleados, obligando a reconocer el pasivo por los beneficios cuando el empleado presta sus servicios y como gasto

cuando la entidad ya ha consumido el beneficio”.

2. Según los resultados estadísticos obtenidos en la tabla N° 40 para el caso de la hipótesis específica 1, se obtiene que los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad es 0.537, lo cual indica un nivel de correlación positivamente moderada lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018. En resumen, aceptamos la hipótesis específica 1 de la presente investigación, así mismo estos resultados confirman el estudio realizado por Campoverde y Cornejo (2013), en su investigación: Aplicación de la Nic 19: Beneficio de los Empleados y su impacto en la Información Financiera Tributaria del Año 2012. Caso Práctico de Ferri Comercial El Arenal. Señalan que: “una vez que se ha procedido a terminar el trabajo de investigación aplicado a la Ferri Comercio el Arenal, sobre los beneficios a los empleados y, conociendo que el personal es uno de los recursos más importante dentro de una entidad, se determinó que: Durante la ejecución se estableció que, el valor razonable nos va ayudar en el desarrollo del tema, ya que nos va a representar una imagen fiel de la posición financiera real de la entidad, debido a que va a estar con todos sus valores actuales permitiendo con ello un manejo adecuado en el cálculo de las prestaciones a que se hacen merecedores los trabajadores por la aplicación de la NIC 19”.
3. Según los resultados estadísticos obtenidos en la tabla N° 40 para el caso de la hipótesis específica 2, se obtiene que los estados financieros se

relacionan con los regímenes laborales es 0.650, lo cual indica un nivel de correlación positivamente moderada lo cual nos conlleva a mencionar que se rechaza la hipótesis nula y aceptamos la hipótesis alterna, es así que esta prueba nos permite mencionar que los estados financieros se relacionan con los regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018. En resumen, aceptamos la hipótesis específica 2 de la presente investigación, así mismo estos resultados confirman el estudio realizado por Medellín (2015), en su investigación interpretación adecuada de los estados financieros en términos fiscales en la formación del profesional contable. Menciona que: “A pesar de que el cumplimiento de las obligaciones en materia tributaria son de gran importancia, es importante que los profesionales contables no pierdan de vista que la elaboración de los estados financieros no se da únicamente para cumplir con las disposiciones fiscales sino que representan una herramienta a través de la cual es posible conocer y evaluar a detalle la situación económica de una entidad y llevar a cabo una planeación operativa que se adecue a las necesidades de esta para mejorar su rentabilidad y optimizar su situación financiera”.

# **CAPITULO V**

# **CONCLUSIONES**

## Conclusiones

La información obtenida en el trabajo de investigación nos permite determinar las siguientes conclusiones:

1. Mediante el estudio realizado del objetivo general planteada se concluyó que, se determina que los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018, ya que se concluyó que al reconocer los derechos y beneficios laborales de los trabajadores se podrá contar con un adecuado reconocimiento de los gastos incurridos por estos conceptos para que de esta manera puedan estar registrados en los estados financieros y con ello poder tener una mejor evaluación de los estados financieros donde se demuestre la situación real en la que se encuentran las empresas de transportes. Además de que con esta información las empresas puedan tomar mejores decisiones que influyan en el crecimiento de las entidades.
2. Se puede concluir ante el primer objetivo específico planteada, se determina que los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018, ya que con el uso de los documentos contables se pueden reconocer los derechos de beneficios de los trabajadores como por ejemplo cuando la empresa de transporte tienen registrados en sus reportes de ventas significantes ingresos generados por sus ventas la empresa es capaz de pagar y reconocer los beneficios laborales.
3. Como conclusión final, frente al segundo objetivo específico planteado, se determina que los estados financieros se relaciona con los regímenes laborales en las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018, ya que según el régimen laboral en que se encuentre las empresas de transportes, los gastos que se reconozcan por concepto de beneficios

laborales serán registrados y presentados en los estados financieros para ser específicos en el estado de resultado para que con ello se tenga una adecuada presentación de estos, además de que estos conceptos permite disminuir en el pago del impuesto a renta anual.

# **CAPÍTULO VI: RECOMENDACIONES**

## Recomendaciones

Como resultado del presente trabajo de investigación se aportan las siguientes recomendaciones:

1. Es recomendable que las empresas de transportes de Santa Anita, deben reconocer y pagar los derechos y beneficios laborales de sus trabajadores ya que mediante esto se estarían salvaguardando de ser multados por la entidad reguladora SUNAFIL (superintendencia nacional de fiscalización laboral).
2. Es recomendable que se reconozcan los derechos y beneficios laborales en las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018, mediante documentaciones emitidas por estas entidades para que de esta manera se tenga un sustento de los gastos generados por el pago a los empleados y con ello pueda servir como una deducción al momento de determinar el pago del impuesto a la renta anual de dichas empresas.
3. Es recomendable que las empresas de transportes de Santa Anita, año 2018, tengan un buen asesor contable que le ayude a determinar qué tipo de régimen laboral le corresponde según sus ingresos y de esta manera poder reconocer adecuadamente los beneficios laborales que les corresponden a sus trabajadores y con ello poder tener los gastos incurridos por los conceptos de gratificaciones, compensación por tiempo de servicios, salarios ordinales e integrales, vacaciones, entre otros registrados adecuadamente en los estados financieros.

# **CAPÍTULO VII: REFERENCIAS**

## Referencias

- Apaza, M. (2009). *Elaboración e interpretación de los nuevos EE.FF. según NIIF y PCGE*. (1.<sup>a</sup> ed.). Lima: editorial grupo acrópolis.
- Bernal, C. (2014). *Metodología de la investigación*. (3.<sup>a</sup> ed.). México D.F.: Editorial Progreso S.A.
- Bernuy, O. (2010). *Tratado de la nueva legislación laboral*. (1.<sup>a</sup> ed.). Lima: Pacifico editores S.A.C.
- Campoverde y Cornejo (2013), en su tesis titulada: *Aplicación de la Nic 19: Beneficio de los Empleados y su impacto en la Información Financiera Tributaria del Año 2012*. Caso Práctico de Ferri Comercial El Arenal. Tesis previa a la obtención del título de Contador Público Auditor en la universidad de Cuenca.
- Chapi, P. (2016). *Contable general y estados financieros*. (1.<sup>a</sup> ed.). Lima: editorial ffecaat.
- Chapi, P. y Ojeda A., C. (2016). *Plan contable general empresarial y estados financieros*. (1.<sup>a</sup> ed.). Lima: editorial ffecaat.
- Contadores y empresas. (2015). *Pioner laboral*. (8.<sup>a</sup> ed.). Lima: editorial el búho eirl.
- Cuchupoma (2016), en su tesis titulada: *Nic 19 y su relación con la determinación de la renta de quinta categoría, en las empresas textiles del distrito de Miraflores*. Tesis para obtener el título profesional de contador público, en la universidad Cesar Vallejo.
- Cutipa (2016), en su tesis titulada: *Los estados financieros y su influencia en la toma de decisiones de la empresa regional de servicio público de electricidad - electro Puno S.A.A*. Tesis para la obtención del título profesional de contador público en la universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez.

- Estupiñan, R. (2012). *Estados financieros básicos bajo NIC/NIIF*. (2.<sup>a</sup> ed.). Bogotá: Ecoe Ediciones.
- Eyssautier, M. (2006). *Metodología de la investigación desarrollo de la inteligencia*. (5.<sup>a</sup> ed.). Mexico D.F.: Thomson Learning.
- Hernández, J. y Juárez S., C. (2015). *Derecho laboral y la administración de recursos humanos*. (2.<sup>a</sup> ed.). México D.C.: Grupo editorial patria.
- Hernández, R., Fernández C., C. y Baptista L., P. (2007). *Metodología de la investigación*. (4.<sup>a</sup> ed.). México, D.F.: McGraw-Hill interamericana.
- López y Romero (2014), en su tesis titulada: *aplicación de la NIC 19, en la contabilidad de la empresa Dante Trujillo S.A.C*. Tesis para la obtención de título profesional de Contador Público en la universidad privada Antero Orrego.
- Mantilla, S. (2012). *Estándares/ normas internacionales de información financiera IFRS (NIIF)*. (3.<sup>a</sup> ed.). Bogotá: Ecoe Ediciones.
- Medellín (2015), en su tesis titulada: *Interpretación adecuada de los estados financieros en términos fiscales en la formación del profesional contable*. Tesis para la obtención el grado de maestro en administración con énfasis en impuestos en la universidad autónoma de San Luis Potosí.
- Moreno, J. (2016). *Contabilidad básica*. (4.<sup>a</sup> ed.). Colonia San Juan Tihuana: Grupo editorial patria.
- Ochoa, C. (8 de abril del 2015). *Muestreo probabilístico: muestreo aleatorio simple*. Recuperado de <https://www.netquest.com/blog/es/blog/es/muestreo-probabilistico-muestreo-aleatorio-simple>.
- Palomares, J. y Peset, M. (2015). *Estados financieros interpretación y análisis*. Madrid: editorial pirámide.
- Plasencia (2016), en su tesis titulada: *La incidencia de la NIC 19, en la presentación de los Estados Financieros de las empresas de vigilancia privada del Perú:*

caso *corporación Tank's S.R.L., Trujillo*. Tesis para la obtención del título profesional de Contador Público de la universidad Católica de los Ángeles de Chimbote.

Quishpe (2014), en su tesis titulada: *Auditoria de los estados financieros de la empresa superior energy services Colombia, llc*. Tesis para la obtención del título de ingeniería en contabilidad y auditoría, contadora publica autorizada en la universidad central del Ecuador.

Rivas, F. (2014). *Diccionario de investigación científica cualitativa y cuantitativa*. (1.<sup>a</sup> ed.). Lima: Consejo nacional de ciencia y tecnología e innovación tecnológica.

Rodal, J. (2005). *Información Financiera: Perspectivas de la administración internacional*. Recuperado de <http://link.galegroup.com/apps/doc/CX4060900042/GVRL?u=univcv&sid=GVRL&xid=b498a76b>. Accessed 14 June 2018.

Superintendencia Nacional de Administración Tributaria y Aduanera. (2016). *Planilla electrónica*. Recuperado de <http://orientacion.sunat.gob.pe/index.php/empresas-menu/planilla-electronica/t-registro/3210-06-obligaciones-del-empleador-t-registro>

Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral. (2016). *Regímenes especiales*. Recuperado de <https://www.sunafil.gob.pe/regimenes-especiales.html>

Torres (2017), en su tesis titulada: *Control interno y los estados financieros en las instituciones públicas de recursos de flora y fauna silvestre*. Tesis para la obtención del título profesional de contador público en la universidad Cesar Vallejo.

Toyama, J. (2013). *Guía laboral 2013*. (6.<sup>a</sup> ed.). Gaceta jurídica.

# **CAPÍTULO VIII: ANEXOS**

## Anexo N° 1:

**Matriz de consistencia**

BENEFICIOS LABORALES Y LOS ESTADOS FINANCIEROS EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTES EN EL DISTRITO DE SANTA ANITA, AÑO 2018

PROBLEMAS GENERAL	OBJETIVOS GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES E INDICADORES	METODOLOGÍA
¿Cómo los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018?	Determinar cómo los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.	Los beneficios laborales se relacionan con los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.	<p><b>Variable independiente (x)</b> Beneficios laborales</p> <p><b>Indicadores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingreso a planilla</li> <li>- Salario ordinal</li> <li>- Salario integral</li> <li>- Vacaciones</li> <li>- Gratificación</li> <li>- Compensación por tiempo de servicio</li> <li>- R. laboral General</li> <li>- R. laboral en las Pequeñas empresa</li> <li>- R. laboral en las Microempresa</li> <li>- R. laboral en la construcción civil</li> </ul>	<p><b>1. Tipo de investigación:</b> Investigación Correlacional.</p> <p><b>2. Diseño de investigación:</b> Diseño No experimental transversal correlacional.</p> <p><b>3. Población:</b> La población está conformada por 43 personas de las empresas de transporte del distrito de los Santa Anita.</p> <p><b>4. Técnicas de recolección de datos:</b> Encuesta al personal contable de las empresas seleccionadas.</p> <p><b>5. Instrumento:</b> Cuestionario elaborado por el investigador.</p>
PROBLEMAS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECÍFICOS		
<p>¿Cómo los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018?</p> <p>¿Cómo los beneficios laborales se relacionan con las informaciones financieras en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018?</p> <p>¿Cómo los estados financieros se relacionan con los regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018?</p>	<p>Determinar cómo los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.</p> <p>Determinar cómo los beneficios laborales se relacionan con las informaciones financieras en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.</p> <p>Determinar cómo los estados financieros se relacionan con los regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.</p>	<p>Los beneficios laborales se relacionan con los documentos emitidos por una entidad en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.</p> <p>Los beneficios laborales se relacionan con las informaciones financieras en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.</p> <p>Los estados financieros se relacionan con los regímenes laborales en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018.</p>	<p><b>Variable Dependiente (y)</b> Estados financieros</p> <p><b>Indicadores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Notas explicativas</li> <li>- Reporte de ventas</li> <li>- Reporte de compras</li> <li>- Planilla de remuneraciones</li> <li>- Estado de situación financiera</li> <li>- Estado de resultado</li> <li>- Estado de cambio de patrimonio</li> <li>- Estado de flujo de efectivo</li> </ul>	

Anexo N°2:  
Porcentaje del turnitin .

feedback studio Beneficios laborales y los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018. -- /0 < 20 de 25 > ⓘ



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

"Beneficios laborales y los estados financieros en las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018"

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE: CONTADOR PÚBLICO**

**AUTORA:**  
MARIÑO CANCIABU Estefany Rosa

**ASESOR:**  
DR. CPC. GARCÍA CESPEDES, Ricardo

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**  
Tributación

**LIMA - PERÚ**  
2018 - II

Resumen de coincidencias X

28 %

1	docplayer.es	5 %
2	www.thelcf.com	2 %
3	Entregado a Universida...	1 %
4	colaboradores.camina...	1 %
5	repositorio.unival.edu...	1 %
6	dspace.ucuenca.edu.ec	1 %
7	es.slideshare.net	1 %
8	Entregado a Universida...	1 %
9	repositorio.uladecb.ed...	1 %
10	rimve.uasp.mx	1 %

*Dr. Ricardo García C.*

Página: 1 de 109 | Número de palabras: 15424 | Text-only Report | High Resolution | Archivado

Anexo N°3:  
Acta de aprobación de originalidad de tesis.

	<b>ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS</b>	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
---	--	---

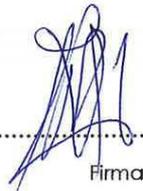
Yo, Ricardo García Céspedes, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales y Escuela Profesional de Contabilidad de la Universidad César Vallejo Lima - Norte (precisar filial o sede), revisor(a) de la tesis titulada

"Beneficios laborales y los estados financieros de las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018"

del (de la) estudiante Estefany Rosa Mariño Canchari, constato que la investigación tiene un índice de similitud de **28 %** verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Los Olivos, 13 de diciembre del 2018



Firma

Dr. CPC. García Céspedes, Ricardo

DNI: 08394097

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable de SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	--------------------	--------	---------------------------------



Anexo N°5:

Formulario de autorización para publicación electrónica.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI)  
"César Acuña Peralta"

## FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN O LA TESIS

### 1. DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombres: (solo los datos del que autoriza)

Mariño Canchari, Estefany Rosa

D.N.I. : 72392939

Domicilio : Asent. H. Enrique Milla, Ochoa, Mz 111 Lt 22 - Los Olivos

Teléfono : Fijo : Móvil : 989632475

E-mail : emari.nocanchari@gmail.com

### 2. IDENTIFICACIÓN DE LA TESIS

Modalidad:

Trabajo de Investigación de Pregrado

Tesis de Pregrado

Facultad : Ciencias Empresariales

Escuela : Contabilidad

Carrera : Contabilidad

Grado  Título

Contador Público

Tesis de Post Grado

Maestría  Doctorado

Grado : .....

Mención : .....

### 3. DATOS DE LA TESIS

Autor (es) Apellidos y Nombres:

Mariño Canchari, Estefany Rosa

Título del trabajo de investigación o de la tesis:

Beneficios laborales y los estados financieros de las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018

Año de publicación : 2018

### 4. AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE LA TESIS EN VERSIÓN ELECTRÓNICA:

A través del presente documento,

Si autorizo a publicar en texto completo mi trabajo de investigación o tesis.

No autorizo a publicar en texto completo mi trabajo de investigación o tesis.

Firma :

Fecha : 04-05-19

Anexo N°6:

Autorización de la versión final del trabajo de investigación.



## UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

### AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA LA ENCARGADA DE INVESTIGACIÓN DE

Escuela Profesional de Contabilidad

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

Mariño Canchari, Estefany Rosa

INFORME TITULADO:

"Beneficio Laborales y los Estados financieros de las empresas de transportes en el distrito de Santa Anita, año 2018"

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

Contador Pública

SUSTENTADO EN FECHA: 13-12-2018

NOTA O MENCIÓN: 16



*[Handwritten signature]*

FIRMA DEL ENCARGADO DE INVESTIGACION