



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

**“Liderazgo transformacional y clima organizacional en los docentes de
un Consorcio Educativo del distrito de San Miguel, 2017”**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO DE LICENCIADA EN
PSICOLOGÍA**

AUTORA

GARCÍA RIVADENEIRA, Katherine Marisol

ASESOR

Mg. ROSARIO QUIROZ, Fernando Joel

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

LIMA – PERÚ

2017

Dedicatoria

A mis padres por su apoyo y motivación incondicional, en los momentos importantes de mi vida. Siendo los pilares fundamentales como fuerza e inspiración en la obtención de mis logros profesionales.

Agradecimiento

A la Universidad César Vallejo por mi engrandecimiento profesional.

Al Magíster Fernando Rosario Quiroz por su asesoría profesional y la paciencia en cada uno de sus consejos.

Al Magíster Juan Montero Ordinola por su apoyo profesional.

Presentación

Señores miembros del jurado calificador:

Dando cumplimiento a las normas del Reglamento de Grados y Títulos para la elaboración y la sustentación de la Tesis de la Escuela Académica Profesional de Psicología de la Universidad “Cesar Vallejo”, para optar el título Profesional de Licenciado en Psicología, presento la tesis titulada: “liderazgo transformacional y clima organizacional en los docentes de un consorcio educativo del distrito de san miguel, 2017”. La investigación tiene la finalidad de determinar el nivel de correlación existente entre dichas variables.

El documento consta de siete capítulos: el primer capítulo denominado introducción, en la cual se describen los antecedentes, el marco teórico de las variables, la justificación, la realidad problemática, la formulación de problemas, la determinación de los objetivos y las hipótesis. El segundo capítulo denominado marco metodológico, el cual comprende la Operacionalización de las variables, la metodología, tipos de estudio, diseño de investigación, la población, muestra y muestreo, las técnicas e instrumentos de recolección de datos y los métodos de análisis de datos. En el tercer capítulo se encuentran los resultados, el cuarto capítulo la discusión, en el quinto capítulo las conclusiones, en el sexto capítulo las recomendaciones, en el séptimo capítulo las referencias bibliográficas y por último los anexos.

Espero señores miembros del jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por la Universidad y merezca su aprobación.

Katherine Marisol García Rivadeneira

Índice

	Página
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento.....	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación.....	vi
Índice de tablas.....	ix
Índice	vii
Resumen.....	ix
Abstract.....	xi
I. INTRODUCCIÓN.....	1
1.1 Realidad problemática.....	1
1.2 Trabajos previos	4
1.2.1 Antecedentes internacionales	4
1.2.2 Antecedentes nacionales.....	6
1.3 Teorías relacionadas al tema.....	7
1.3.1 Nociones generales.....	7
1.3.2 Teorías de liderazgo transformacional.....	9
1.3.3 Teorías del clima organizacional.....	12
1.4 Formulación del problema	19
1.4.1 Problema general.	19
1.5 Justificación.....	19
1.6 Hipótesis	20
1.6.1 Hipótesis general.....	20
1.6.2 Hipótesis específica.....	20
1.7 Objetivos	21
1.7.1 Objetivo general.....	21
1.7.2 Objetivos específicos.....	21
II. MÉTODO	22
2.1 Diseño de investigación.....	22
2.2 Operacionalización de las variables.....	22

2.3 Población y muestra	23
2.2.1 Población	23
2.2.2 Muestra	23
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	24
2.5 Métodos de análisis de datos	32
2.6 Aspectos éticos	33
III. RESULTADOS	34
IV. DISCUSIÓN	40
V. CONCLUSIÓN	45
VI. RECOMENDACIONES	47
VII. REFERENCIAS	48

Índice de tablas

Tabla 1	V - Aiken De Liderazgo Transformacional	26
Tabla 2	Estadísticos de fiabilidad	27
Tabla 3	Baremos para el liderazgo transformacional	27
Tabla 4	Niveles de clima organizacional	28
Tabla 5	V - Aiken de clima laboral de la escala clima laboral	30
Tabla 6	Estadísticos de fiabilidad	31
Tabla 7	Baremos para El Clima Organizacional	31
Tabla 8	Categorías de los baremos de Clima Organizacional	32
Tabla 9	Prueba de normalidad de Liderazgo Transformacional y Clima organizacional	34
Tabla 10	Correlación entre las variables liderazgo transformacional y clima organizacional	34
Tabla 11	Niveles de las dimensiones de liderazgo transformacional	35
Tabla 12	Niveles de las dimensiones de clima organizacional	35
Tabla 13	Coeficiente de correlación entre las dimensiones de liderazgo transformacional y las dimensiones de clima organizacional	36
Tabla 14	Correlación de liderazgo transformacional y las dimensiones de la variable clima organizacional	37
Tabla 15	Correlación de clima organizacional y las dimensiones de la variable liderazgo transformacional	38

Resumen

En esta investigación se propuso determinar la relación entre “Liderazgo transformacional y clima organizacional en los docentes de un consorcio educativo del distrito de san miguel, 2017”, Por lo que, el tipo de investigación utilizado fue descriptivo-correlacional de corte transversal, con una muestra de 233 docentes. Los instrumentos utilizados fueron las escalas: Liderazgo transformacional de Rafferty y Griffin y la Escala Clima Organizacional CL – SPC de Sonia Palma. De acuerdo a los resultados obtenidos presenta Sig. <0.012 , Existe una correlación significativa menor a 0.05, y un coeficiente de correlación 0,164, donde existe una correlación positiva muy débil entre las variables de estudio. Por lo tanto se indica que se obtiene una correlación directa débil donde a mayor liderazgo transformacional, mayor es el nivel de clima organizacional.

Palabras claves: Liderazgo transformacional, clima organizacional, docentes.

Abstract

In this research it was proposed to determine the relationship between "Transformational leadership and organizational climate in teachers of an educational consortium of the district of San Miguel, 2017". Therefore, the type of research used was cross-sectional descriptive-correlational, with a Sample of 233 teachers. The instruments used were the scales: Transformational Leadership by Rafferty and Griffin and the Labor Climate Scale CL - SPC by Sonia Palma. According to the results obtained Sig. <0.012, there is a significant correlation lower than 0.05, and a correlation coefficient 0.164, there is a very weak positive correlation between the study variables. Therefore it is indicated that a weak direct correlation is obtained where to greater transformational leadership, the greater the level of organizational climate.

Key words: Transformational leadership, organizational climate, teachers.