



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACION**

Seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los  
colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
LICENCIADA EN ADMINISTRACION**

**AUTORA**

Garcia Valderrama, Helen Melissa

**ASESORA**

Dra. Calvanapon Alva, Flor Alicia

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Organización

**TRUJILLO – PERÚ**


**2018**

**Página del Jurado**



---

**Dra. Calvanapon Alva, Flor Alicia**  
**Presidente**



---

**Dra. Aguilar Aragón Nancy**  
**Secretaria**



---

**MS.C Karina Cárdenas Rodríguez**  
**Vocal**

## **Dedicatoria**

Doy gracias a Dios por permitirme ser una persona de bien, que busca ser dueña de sus sueños y metas.

A mis padres Yoly y Wilfredo por ser mi guía y estar siempre incondicionalmente conmigo.

A mi querido y amado esposo Antonio, por estar siempre conmigo apoyándome en las buenas y en las malas.

A mis queridos hijos Gabriel y Daniela por ser mi fuerza y mi luz en un camino de oscuridad, pues todo lo que hago es por ellos y para ellos.

A mis hermanos Omar, Kevin y Nicol, pues sé que siempre puedo contar con ellos, así mismo a mi querida sobrina Brunellita.

## **Agradecimiento**

Agradezco de todo Corazón a mis queridos docentes por sus enseñanzas y conocimientos que me sirvieron no solo para mi camino como estudiante, sino También para la vida.

Agradecer a mi familia por siempre ser mis incondicionales, por darme su confianza y Apoyo en todo momento.

Agradezco a mi esposo y a mis hijos, ya que sin ellos mi éxito no tendría sentido,

Agradezco a las personas que laboran en el terminal Pesquero por apoyarme en realizar mi Proyecto de investigación.

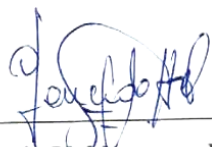
### **Declaratoria de Autenticidad**

Yo, Garcia Valderrama, Helen Melissa con DNI N° 45285426, cumpliendo con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, Diciembre del 2018.



---

Garcia Valderrama, Helen Melissa

DNI 45285426

## **Presentación**

Estimados miembros del jurado, tengo el honor de presentar la tesis titulada Seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018, con el fin de identificar la relación de las variables seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del terminal pesquero que permitan una mejora dentro del centro laboral de los colaboradores, así mismo, hacer cumplir el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Título Profesional de Administración.

Esperando cumplir con los requerimientos de aprobación.

**La autora.**

## Índice

Página del Jurado .....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento.....	iv
Presentación.....	vi
Índice .....	vii
Resumen.....	ix
Abstract.....	x
I. Introducción.....	2
1.1. Realidad Problemática.....	2
1.2. Trabajos previos.....	3
1.3. Teorías relacionadas al tema.....	5
1.3.1. Seguridad y Salud en el trabajo .....	5
1.3.2. Seguridad. ....	6
1.3.3. Salud Ocupacional. ....	7
1.3.4. Calidad de vida Laboral. ....	8
1.4. Formulación del problema.....	9
1.5. Justificación del estudio.....	10
1.6. Hipótesis .....	10
1.7. Objetivos.....	10
Objetivo General.....	10
Objetivos específicos .....	11
II. MÉTODO .....	13
2.1. Diseño de Investigación.....	13
2.2. Operacionalización de Variables. ....	14
2.3. Población y muestra.....	15

III.	Resultados.....	19
IV.	Discusion.....	28
V.	Conclusion .....	31
VI.	Recomendaciones .....	33
VII.	Referencias Bibliográficas .....	34
VIII.	Anexos.....	38



## **Resumen**

La presente investigación tuvo como objetivo identificar cual es la relación de las variables seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires. Se utilizó un diseño no experimental, y de acuerdo a la temporabilidad de corte transversal, utilizando como instrumentos un cuestionario, aplicado en encuestas para la recopilación de datos, en una población de 90 habitantes, seleccionados por conveniencia, la cual me sirvió como muestra. Finalmente se concluyó que la Seguridad y salud ocupacional tiene relación positiva débil con la calidad de vida de los colaboradores del terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018, según la correlación de Rho de spearman, donde p valor (0.240), es menor al nivel de significación ( $p \leq 0.05$ ) de la prueba indicando que se rechaza la hipótesis nula de la investigación de las variables seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires.

**Palabras Clave:** Seguridad y Salud ocupacional, calidad de vida laboral, colaboradores, terminal pesquero.

## **Abstract**

*The objective of this research was to identify the relation of the variables occupational safety and health and quality of working life of the collaborators of the fishing terminal of Buenos Aires. We used a non-experimental design, and according to the temporization of transversal cutting, using as instruments a questionnaire, applied in surveys for data collection, in a population of 90 inhabitants, selected for convenience, which I served as a token. Finally, it was concluded that the Occupational Safety and Health has a weak positive relationship with the quality of life of the collaborators of the Fishing Terminal in Buenos Aires, Trujillo 2018, according to the correlation of Spearman's Rho, where p value (0,240), is less than the level of significance ( $p \leq 0.05$ ) of the test indicating that rejects the null hypothesis of the investigation of the variables occupational safety and health and quality of life of the collaborators of the fishing terminal in Buenos Aires.*

**Key word:** *Occupational safety and Health, quality of working life, collaborators, fishing terminal.*

# **CAPITULO I**

# **INTRODUCCION**

## **I. Introducción**

### **1.1. Realidad Problemática**

Las empresas realizan un plan de acción o normativa de seguridad y salud, buscando la protección del trabajador para poder mejorar su calidad de vida dentro del centro laboral dependiendo del trabajo en el que desempeñan a través de la responsabilidad social.

A nivel mundial en estos últimos años se ha experimentado constantes cambios, tanto en lo laboral como en lo productivo. Esto tiene que ver con las condiciones de trabajo que desarrollan las personas en su medio ambiente laboral, donde se hace notorio día a día una mejora en su calidad de vida, tanto en la salud como en su seguridad, pues es preciso mencionar que minuto a minuto en cualquier parte del mundo un trabajador muere por causas de accidentes laborales.

Es preciso mencionar que una gran cantidad de trabajadores pertenecen al sector no estructurado, es decir no cuentan con protección social, por lo tanto, no reciben atención de salud y mucho menos están al tanto de cuáles son las normas en salud y seguridad ocupacional.

Las condiciones en las que vienen laborando los empleados, la prevención de riesgos que se les da en los puestos de trabajo, así como la importancia de la salud de cada uno de ellos, ha venido siendo el centro de atención a nivel mundial. Siendo un tema de discusión el hecho de que tanto a hombres como mujeres se les debería reconocer sus derechos dentro del centro laboral, para que gocen de una mejor calidad de vida, y de una buena salud que les permita trabajar satisfactoriamente y lograr un desarrollo tanto laboral, económico, como personal.

Siendo así, este efecto traería como consecuencia una mejora en las condiciones laborales, convirtiéndose en un tema más que primordial, de primer nivel en cuanto a seguridad y salud de los colaboradores, gozando así de una mejor calidad de vida.

En el Perú, las personas que laboran forman un grupo humano que día a día tratan de salir adelante, siendo la necesidad lo que les conlleva a laborar sin tener en cuenta las condiciones en las que se encuentran laborando. Es por ello que la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo 29783, del año 2012, la cual se encuentra encargada de promover una cultura que permite prevenir los riesgos en el trabajo, vela el cumplimiento de cada de sus normas para mantener completamente protegido al trabajador, es por este motivo que todas las empresas deben de cumplir con lo que indica la ley.

El Perú se caracteriza por tener entre sus riquezas la actividad pesquera, que es una gran fuente económica beneficiosa especialmente a la Costa, por la venta de los productos hidrobiológicos, llegando directamente el producto al lugar donde será vendido. A nivel nacional contamos con aproximadamente 29 Puertos o también llamados balnearios, de los cuales se extrae los productos marinos de alta mar, siendo derivado a un Terminal pesquero, los cuales cuentan con una gran cantidad de trabajadores que merece contar con una debida responsabilidad en cuanto a seguridad que beneficie su salud en su centro laboral.

Trujillo, cuenta con una variedad extensa de balnearios, entre ellos tenemos Las Delicias, Salaverry, Huanchaco y Buenos Aires, que son los que más destacan en cuanto a la actividad pesquera. En el Balneario de Buenos Aires se encuentra el terminal pesquero, que es una fuente de trabajo para muchos pobladores de la zona, aunque también tiene personal de diferentes partes de la ciudad, como de diferentes partes del Perú, al ingresar a este lugar podemos percibir que no cuenta con las mejores condiciones de salubridad, desde el fuerte olor que se emana, e incluso ver grandes cantidades de agua que se juntan en el suelo las cuales provienen de las diferentes cámaras frigoríficas donde transportan el pescado, las cuales se encuentran dentro del terminal pesquero, siendo perjudicial para la salud de los trabajadores, pero por ser este lugar una fuente de ingreso los trabajadores no toman estos puntos en cuenta.

Es por ello que fue necesario estudiar cómo se dio la seguridad y salud ocupacional de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires.

## **1.2.Trabajos previos**

Sandino y Ocoro (2016) “Caracterización de la calidad de vida laboral desde la seguridad y salud en el trabajo en empresas de familia del sector hotelero de Buenaventura” En cuanto a la muestra, se menciona que inicialmente para realizar este estudio se contaba con 12 hoteles, luego se delimito la cantidad a 5. En cuanto a la metodología el proyecto estuvo dividido en 3 etapas: revisión documentaria, aplicación y creación del instrumento que servirá para recolectar datos para luego hacer una interpretación y análisis de la información recolectada.

En cuanto a la conclusión se menciona que, las instalaciones, el entorno físico, las condiciones de salud y seguridad en general, y el equipamiento, cuenta con resultados óptimos y adecuados, es decir que, por más que tienen una baja condición en su empresa

familiar, sí cumplen con las condiciones de ley que permiten tener una mejor salud y seguridad en los trabajadores.

Vásquez (2016) “Implantación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en El Proyecto Especial Olmos – Tinajones, Lambayeque”: Tiene como objetivo “Implantar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en el cumplimiento y aplicación de la Ley 29783, con la finalidad de prevenir los riesgos de accidentes y enfermedades ocupacionales entre los trabajadores del Proyecto Especial Olmos Tinajones” (p. 17)

Se utilizaron diferentes tipos de técnicas como la encuesta, la observación directa y revisión documentaria.

En cuanto a los instrumentos tenemos matrices para los índices de accidentes, identificación de peligros y cuestionario.

La conclusión del trabajo fue que la Ley N° 29783 encargada de la Seguridad y Salud en el trabajo, son encargados de mejorar la calidad de vida, así como preservar y proteger tanto psicológica, como física de los trabajadores identificando, reduciendo y controlando los riesgos, para reducir accidentes, incidentes y otras enfermedades.

Jiménez (2016) “Implantación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en Comercial Molinera San Luis, Lambayeque” Se menciona que esta investigación tuvo como objetivo desarrollar un sistema en cuanto a Seguridad y Salud en los trabajadores para realizar seguimiento del Método “Fine”, para prevenir enfermedades en el trabajo, así como los riesgos de accidentes. El método que se utilizó fue inductivo – deductivo.

En cuanto a la muestra se menciona que “estuvo constituida por los 63 puestos de trabajo en la empresa Comercial Molinera San Luis en Lambayeque” (p. 30)

Como conclusión tenemos que esta empresa goza de una deficiente gestión de Seguridad y Salud en el trabajo. Gracias a la matriz de riesgo se identificó 80 riesgos que exponen a los 63 trabajadores.

Balcázar y Seminario (2016) “Propuesta de un sistema de seguridad y salud ocupacional basado en las normas OHSAS 18001 para aumentar la productividad en la empresa Saladita S.A.C.” En cuanto al tipo de investigación vendría a ser no experimental, propositiva y descriptiva. En cuanto a la muestra, se menciona que este estudio se realizó en el área de

Producción a 2 empleados y 26 obreros de esta misma área. Las técnicas a utilizar fueron Observación, la entrevista y la encuesta.

La conclusión de la tesis sería que no se observa un sistema de seguridad y salud ocupacional dentro de la empresa. Además, se pudieron percatar gracias a la investigación que algunos trabajadores no contaban con los elementos de seguridad y protección personal.

Herrera (2016) “Calidad de vida, clima y desempeño laboral del profesional de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, Callao, 2016” En cuanto a la metodología, este estudio viene a ser básico o pura, utiliza un enfoque cuantitativo, por su estructura, utiliza un enfoque cuantitativo aplicando el método hipotético deductivo, siendo no experimental.

Su población se conformó por 397 enfermeros, los cuales trabajan en el Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión y su muestra fue de 103 enfermeros.

Su objetivo es “Determinar la relación entre calidad de vida, clima y desempeño laboral del profesional de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, Callao, 2016” (p. 48)

Mahecha, Vásquez y Leonilde (2015) “Educación en salud y seguridad para los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo” La metodología de este estudio viene a ser cualitativo, descriptivo. Se realizó una encuesta a 32 COPASST que estaban totalmente activos y se hizo una proposición metodológica participativa en la aplicación de los procesos de educación.

Hay que considerar que estos procesos de educación que se emplearon en salud y seguridad no les permiten llegar a desarrollar sus funciones.

Esta investigación tuvo como objetivo “Construir una propuesta para desarrollar el proceso educativo en salud y seguridad dirigida a los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo (copasst)”. (Mahecha, Vásquez, & Leonilde, 2015, p. 344)

### **1.3. Teorías relacionadas al tema**

#### **1.3.1. Seguridad y Salud en el trabajo**

Se encarga de proteger al colaborador de enfermedades y todo tipo de accidentes “La seguridad y la salud en el trabajo (sst) constituyen un campo interdisciplinario que tiene como fines: la promoción y protección de la salud del trabajador, previendo y controlando

las enfermedades y accidentes laborales; el desarrollo y promoción de un trabajo saludable y seguro” (Riaño & Palencia, 2016, p. 26)

### **1.3.2. Seguridad.**

La seguridad es un aspectos primordial que toda empresa debe tener en cuenta para velar por el bienestar de sus colaboradores. En la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (29783,2010), en el glosario de términos del diario El Peruano, se menciona que “Son todas aquellas acciones y actividades que permiten al trabajador laborar en condiciones de no agresión tanto ambientales como personales para preservar su salud y conservar los recursos humanos y materiales” (p. 464873)

#### ***1.3.2.1. Normas de Seguridad.***

Son reglas que se deben dar a conocer de forma precisa para prevenir daños materiales y en los empleados que prestan sus servicios en la institución.

Estas deben constar por escrito para mayor eficiencia de su cumplimiento.

Las normas de seguridad sirven para dar indicaciones al personal que labora en la organización, para que estos puedan desempeñarse de mejor manera evitando o manejando de forma adecuada los riesgos a los que pueden estar expuestos por su actividad laboral. Y actualmente la institución tiene ciertas normas de seguridad en caso de incendio y en caso de sismo, pero no tienen normas sobre riesgos laborales (Calderon, 2017, p. 16)

#### ***1.3.2.2. Condiciones de trabajo.***

Las condiciones de Trabajo vienen a ser la forma o aspecto en que la empresa trata de asegurar en su desempeño al colaborador, así mismo lo menciona el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) (2013) que menciona: “Se entiende como condiciones de trabajo cualquier aspecto del trabajo con posibles consecuencias negativas para la salud de los trabajadores, incluyendo, además de los aspectos ambientales y los tecnológicos, las cuestiones de organización y ordenación del trabajo” (Párr. 1)



### **1.3.3. Salud Ocupacional.**

La salud dentro del centro laboral es muy importante en la vida de los trabajadores, es por ello que se menciona que la "Salud Ocupacional busca también favorecer que los trabajadores lleven vidas social y económicamente productivas y contribuyan efectivamente al desarrollo sostenible; de esta manera la salud ocupacional promueve el enriquecimiento humano y profesional en el trabajo" (Barba, Fernández, Morales, & Rodríguez, 2014, p. 11)

#### ***1.3.3.1. Accidente de Trabajo.***

Los accidentes de trabajo son uno de los factores que se presentan con mas relevancia en los centros laborales, es por este motivo que las empresas deben prevenir los riesgos a los expuestos sus trabajadores "La OIT define el accidente de trabajo como el suceso ocurrido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, que causa: A. lesiones profesionales mortales; B. lesiones profesionales no mortales" (Barba, et al, 2014, p. 12)

##### ***1.3.3.1.1. Causas de los accidentes.***

Se dan por diferentes motivos, ya sea por la falta de control, Causas básicas y causas inmediatas. En la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (29783,2010), en el glosario de términos del diario El Peruano se menciona que:

1. Falta de control: Son fallas, ausencias o debilidades administrativas en la conducción del empleador o servicio y en la fiscalización de las medidas de protección de la seguridad y salud en el trabajo.
2. Causas Básicas:  
Referidas a factores personales y factores de trabajo.
  - 2.1. Factores Personales. Referidos a limitaciones en experiencias, fobias y tensiones presentes en el trabajador.
  - 2.2. Factores del Trabajo. Referidos al trabajo, las condiciones y medio ambiente de trabajo: organización, métodos, ritmos, turnos de trabajo, maquinaria, equipos, materiales, dispositivos de seguridad, sistemas de mantenimiento, ambiente, procedimientos, comunicación, entre otros.
3. Causas Inmediatas: Son aquellas debidas a los actos condiciones subestándares.
  - 3.1. Condiciones Subestándares: Es toda

condición en el entorno del trabajo que puede causar un accidente. 3.2.

Actos Subestándares: Es toda acción o práctica incorrecta ejecutada por el trabajador que puede causar un accidente (p.464872)

#### ***1.3.3.2. Condiciones de salud.***

En la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (29783,2010), en el glosario de términos del diario El Peruano se menciona que “Son el conjunto de variables objetivas de orden fisiológico, psicológico y sociocultural que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora” (p.464872)

#### ***1.3.3.3. Riesgo laboral.***

El riesgo en el trabajo es cada vez más común, y el principal protagonista son los trabajadores es por ello que “Por su parte, el riesgo laboral es la relación entre la probabilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo con elementos peligrosos y la severidad de dicho daño” (Barba, et al, 2014, p. 20)

#### **1.3.4. Calidad de vida Laboral.**

Depende mucho de la satisfacción del trabajador “El concepto de calidad de vida laboral es multidimensional, pretende combinar el trabajo con el individuo, lograr que las experiencias individuales sean satisfactorias y además apunten a los objetivos de la organización” (Ordóñez, Contreras, & González, 2017, p. 26)

#### ***1.3.4.1. Dimensiones de la calidad de vida laboral.***

Según Cabezas como se menciona en Grimaldo (2010), en su investigación titulada Calidad de vida profesional en estudiantes de ciencias de la salud, se hace mención de 3 dimensiones:

##### *Carga en el trabajo.*

Se considera la percepción que el trabajador tiene de las demandas del puesto de trabajo, que incluyen los indicadores de: la cantidad de trabajo, las prisas y agobios, presión que se recibe por la cantidad de trabajo o para mantener la calidad. De la misma manera, los conflictos con otras personas

del trabajo, la falta de tiempo para la vida personal, la incomodidad física en el trabajo, la carga de responsabilidad y las interrupciones molestas, entre otros aspectos (p. 53)

*Motivación intrínseca.*

Motivación personal, debida a factores internos que determinan la necesidad y, por tanto, la conducta motivada dirigida a la satisfacción profesional.

Aquí se consideran: el tipo de trabajo que realiza, la motivación que experimenta, la exigencia de capacitación, el apoyo familiar y las ganas de ser creativo. De la misma manera, la capacitación que recibe y el apoyo del equipo (p. 53)

*Apoyo directivo.*

Se refiere al soporte emocional que brindan los directivos a las personas que trabajan en la institución. Se consideran los siguientes aspectos: la posibilidad de expresar lo que se siente y necesita, la satisfacción con el sueldo, el reconocimiento del esfuerzo, la oportunidad de ser promocionado, el apoyo de los jefes o adjuntos y compañeros. Asimismo, se incluye la recepción de la información de los resultados del trabajo, la autonomía o libertad de decisión, la variedad de trabajo y la posibilidad de ser creativo, entre otros aspectos (p. 54)

#### **1.4. Formulación del problema.**

¿Cuál es la relación de las variables Seguridad y Salud ocupacional y calidad de vida laboral de los trabajadores del terminal pesquero de Buenos Aires, Trujillo, año 2018?

### 1.5. Justificación del estudio

Considerando los criterios de Hernández, Fernández y Baptista (2010, pp. 39-40), observamos:

**Conveniencia.** Es conveniente desarrollar esta investigación para mejorar la calidad de vida en el centro laboral, haciendo que se cumplan las normas de Seguridad y Salud del trabajador del terminal pesquero de Buenos Aires, Trujillo.

**Relevancia social.** Con la información obtenida podremos conocer cómo se dan las estrategias de Seguridad y Salud ocupacional del trabajador del terminal pesquero de Buenos Aires, Trujillo, teniendo en cuenta que los únicos beneficiados serán los trabajadores de este centro laboral, mejorando así su calidad de vida.

**Implicaciones prácticas.** Con esta investigación podremos evidenciar como se viene dando la seguridad y salud dentro del terminal pesquero determinando los riesgos de seguridad y salud a los que se encuentran expuestos los trabajadores, contribuyendo a minimizarlos para evitar todo tipo de enfermedades y accidentes.

**Valor Teórico.** Con la investigación desarrollada podremos dar un aporte para que se implementen otros terminales pesqueros, realizándose una mejora continua en cuanto a su seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral.

**Utilidad metodológica.** La información que se obtendrá en cuanto a esta investigación será por medio de instrumentos como el cuestionario y técnicas como la observación, los cuales nos permitirán un mejor resultado del tema.

### 1.6. Hipótesis

La Seguridad y salud ocupacional se relaciona significativamente con la calidad de vida de los colaboradores del terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018.

### 1.7. Objetivos

#### **Objetivo General**

Identificar la relación de las variables seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018.

### **Objetivos específicos**

- Identificar el nivel de seguridad de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018
- Identificar el nivel de salud ocupacional Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018
- Identificar el nivel de calidad de vida laboral de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018

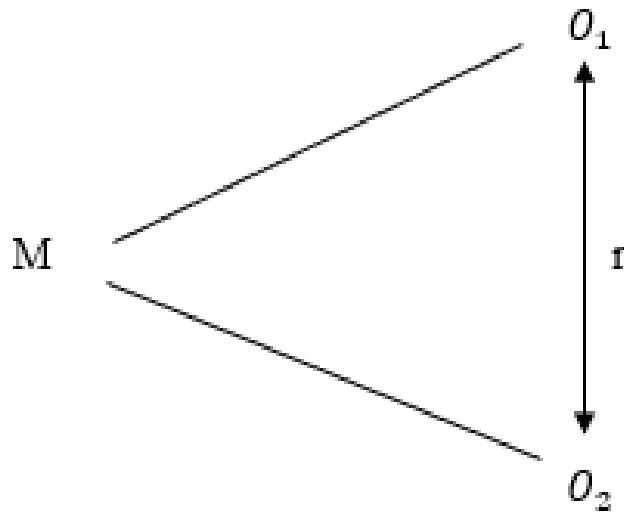
# **CAPITULO II**

## **METODO**

## II. MÉTODO

### 2.1. Diseño de Investigación

- Diseño no experimental y de acuerdo a la temporabilidad es de corte transversal ya que el estudio de las variables se realizó en un tiempo determinado, además es de nivel correlacional.



**M:** Muestra

**O<sub>1</sub>:** Observación variable: Seguridad y salud ocupacional

**O<sub>2</sub>:** Observación variable: Calidad de vida

**r:** Relación





## 2.3. Población y muestra

### 2.3.1. Población y muestra

Para esta investigación la población estuvo definida por las personas que laboran en el terminal pesquero en la provincia de Trujillo en los distritos de Trujillo y Víctor Larco Herrera, Buenos Aires, durante el año 2017 – 2018, la población es de 90 habitantes de dicho sector, seleccionados por conveniencia, los cuales están conformados por estibadores y comerciantes, la cual nos sirvió como muestra.

### 2.3.2. Unidad de análisis

Personas que laboran en el Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo; a quienes se aplicó la técnica de la encuesta por medio de un cuestionario.

## 2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

### 2.4.1. Técnica e instrumentos de recolección de datos

Tabla 2.3  
*Estadístico de confiabilidad*

Variables	Técnicas	Instrumento	Informantes
Seguridad y salud ocupacional	Encuesta	Cuestionario	Colaboradores del terminal pesquero de
Calidad de vida laboral	Encuesta	Cuestionario	Buenos Aires

### 2.4.2. Validación

**Criterio de los jueces:** Instrumentos validados por 5 jueces en la especialidad de esta línea de investigación

Dr. Delgado Gamboa, Jose Alberto

Mg. Jair Omar Alvarado Espinoza

Mg. Cárdenas Rodríguez, Karina

Mg. Zavaleta Chavez, Alejandro Daniel

Mg. Tejado Chavez, Luis Miguel

Mediante el coeficiente V-Aiken se realizó la validez de los cuestionarios siendo el valor 0.85 para la variable seguridad y salud ocupacional, así como calidad de vida laboral siendo una validez aceptable. Ver anexo 4

### 2.4.3. Confiabilidad

En la validación del instrumento se utilizó el alfa de Cronbach, con una confiabilidad de 0.77 para la variable seguridad y salud ocupacional y 0.78 para la variable calidad de vida laboral, alcanzando un nivel de confiabilidad muy aceptable. Se utilizó una muestra de 20 colaboradores del terminal pesquero.

Tabla 2.4

#### *Estadístico de Confiabilidad*

Variable	Nº de Encuestas	Alfa de Cronbach
Seguridad y salud ocupacional	20	0.77
Calidad de vida laboral	20	0.78

### 2.5. Método de análisis de datos

En la obtención de Resultados se empleó el método estadístico correlacional. Para realizar el proceso de información se utilizó una base de datos del programa Microsoft Excel y SPSS, utilizando tablas y figuras. Se utilizó la prueba de normalidad de Kolmogorov – Smirnov, la cual da como resultado que la significancia es menor de 0.05, para seguridad y salud ocupacional nos arroja una significancia de 0.013 y para la variable calidad de vida 0.000, comprobando que la distribución no es normal utilizando pruebas no paramétricas, en este caso el Coeficiente de Correlación Rho de Spearman, permitiendo hallar la relación de las variables.

Tabla 2.5

#### *Prueba de Normalidad de la Seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>		
	Estadístico	GI	Sig.
VAR_seg_sal_ocup	,107	90	,013
VAR_cal_vida_lab	,162	90	,000

*Nota:* En la tabla se observa que los datos no tienen una distribución normal, por lo que se utilizaron pruebas no paramétricas para contrastar la hipótesis.

Para determinar los niveles en la investigación se tomaron en cuenta los criterios:

Tabla 2.6

*Rangos de la variable seguridad y salud ocupacional*

Nivel	Escalas
Bajo	23 _ 27
Medio	28 _ 32
Alto	33 _ 37

*Nota:* Criterios para los niveles.

Tabla 2.7

*Rangos de la variable calidad de vida laboral*

Nivel	Escalas
Bajo	19 _ 22
Medio	23 _ 26
Alto	27 _ 30

*Nota:* Criterios para los niveles.

### **2.6.Aspectos éticos**

En esta investigación se evitó todo tipo de plagios de información, los autores tomados como fuentes principales para fundamentar la base teórica se citó de forma adecuada y correcta, no se manipuló ningún dato a favor del investigador y así se presentó resultados totalmente auténticos de la investigación realizada en el Terminal Pesquero.

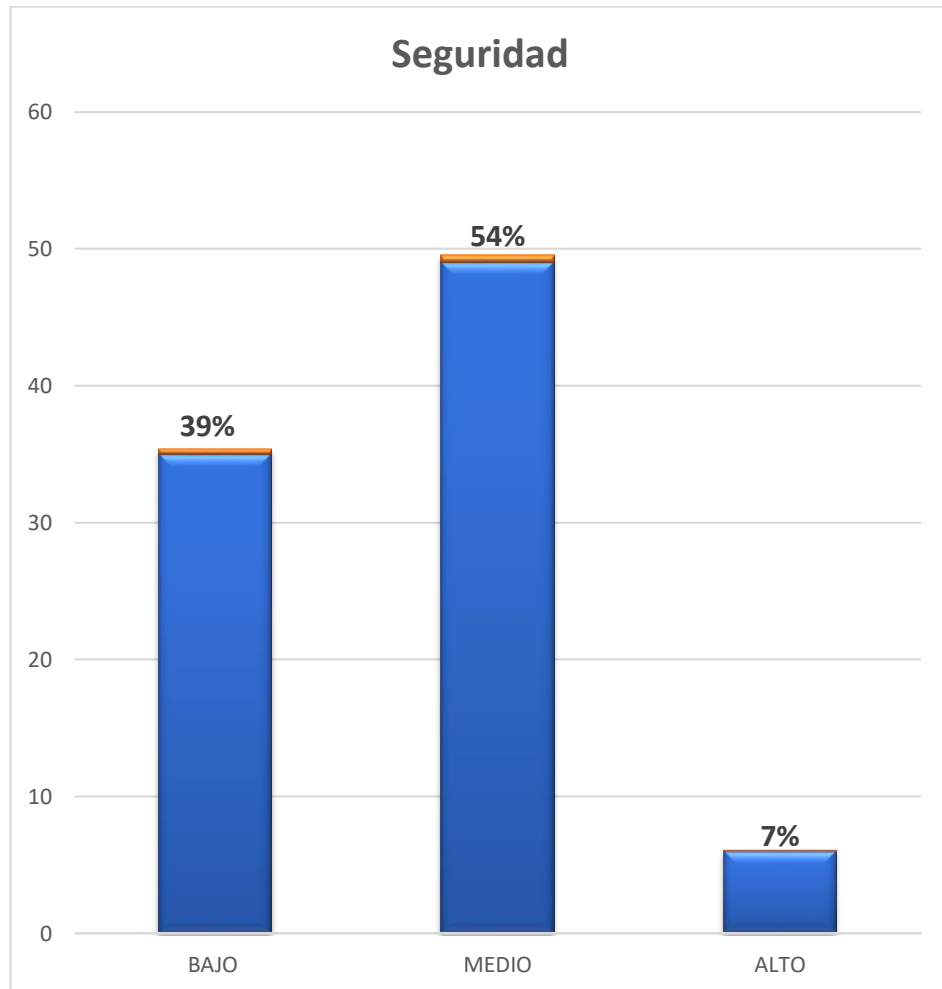
# **CAPITULO III**

# **RESULTADOS**

### III. Resultados

3.1. Identificar el nivel de seguridad de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018.

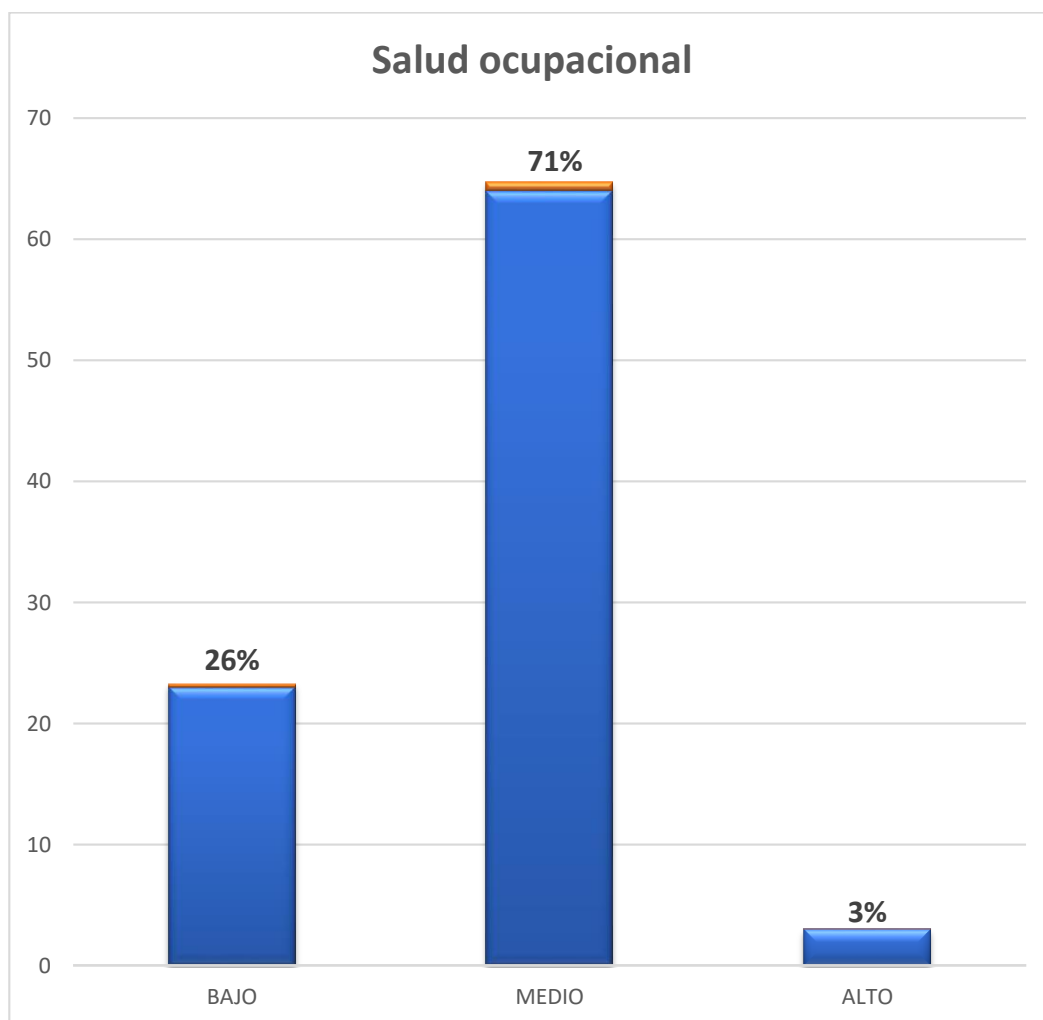
Figura 3.1. Nivel de Seguridad de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires.



En la figura 3.1. se observa que en cuanto a seguridad de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel medio que esta conformado por 49 personas y se expresa con un porcentaje del 54%.

3.2. Identificar el nivel de salud ocupacional de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018.

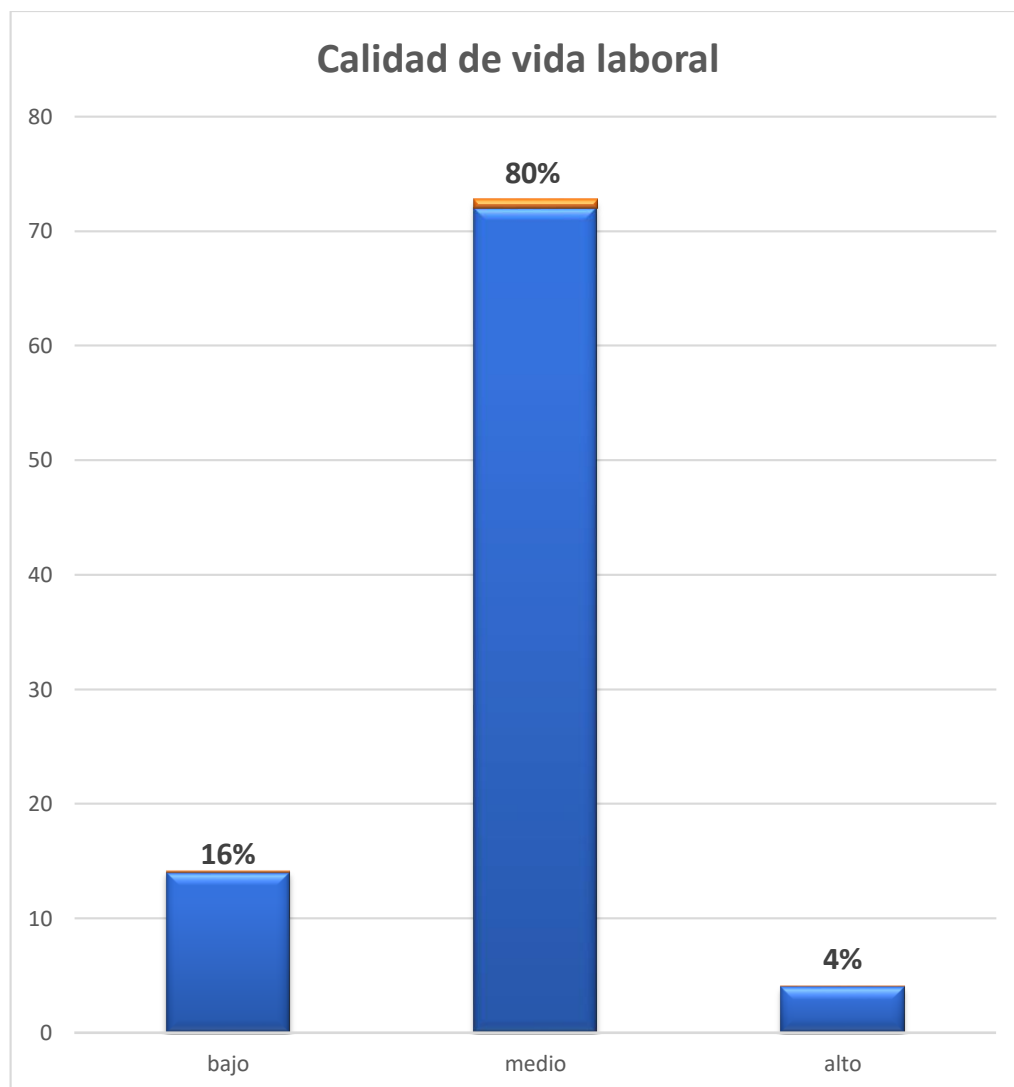
Figura 3.2. Nivel de Salud ocupacional de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires.



En la figura 3.2. se observa que en cuanto a salud ocupacional de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel medio que esta conformado por 64 personas y se expresa con un porcentaje del 71%.

3.3. Identificar el nivel de calidad de vida laboral de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018.

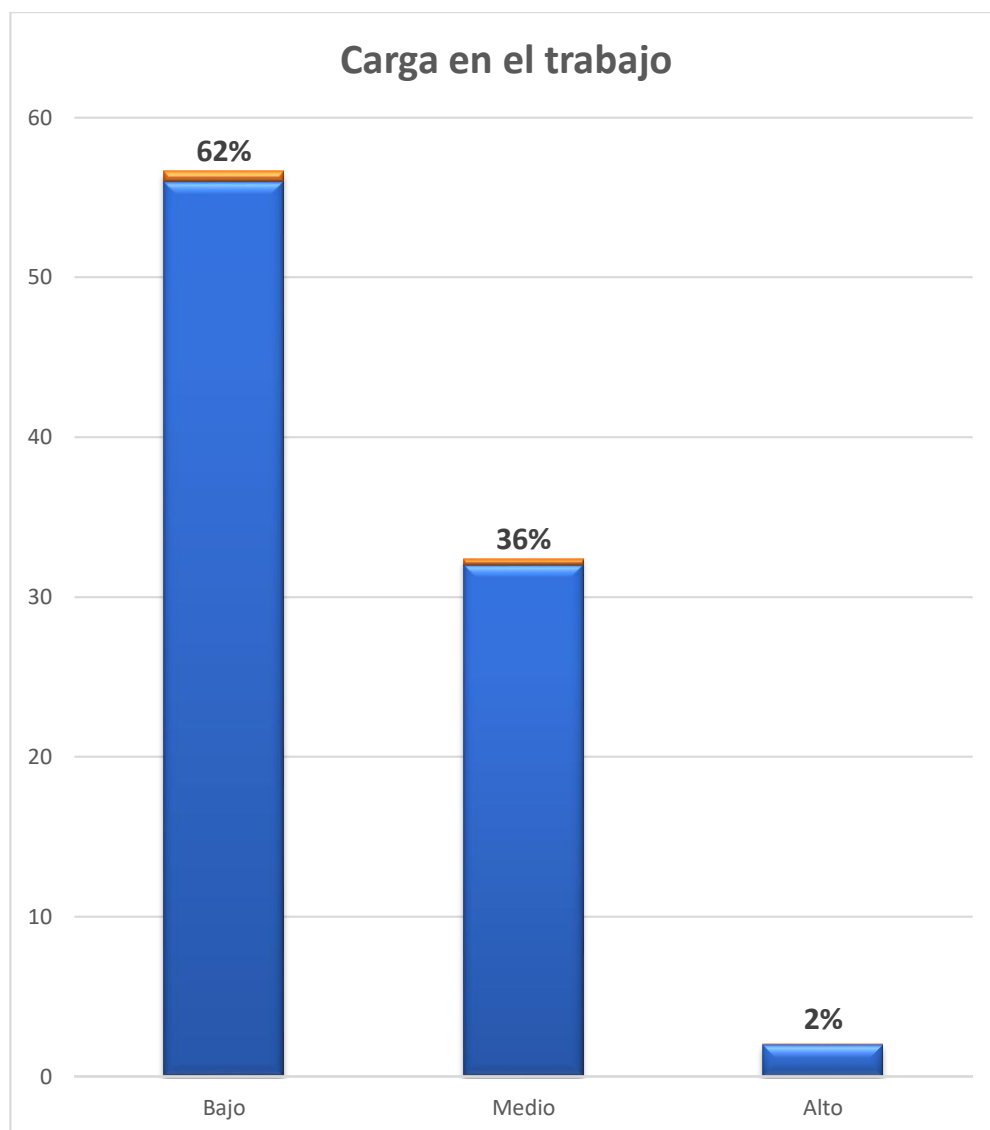
Figura 3.3. Nivel de Calidad de vida laboral de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires.



En la figura 3.3. se observa que en cuanto a la variable Calidad de vida laboral de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel medio que está conformado por 72 personas y se expresa con un porcentaje del 80%.

### 3.3.1. Carga en el trabajo.

Figura 3.3.1 Nivel de carga en el trabajo de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires.

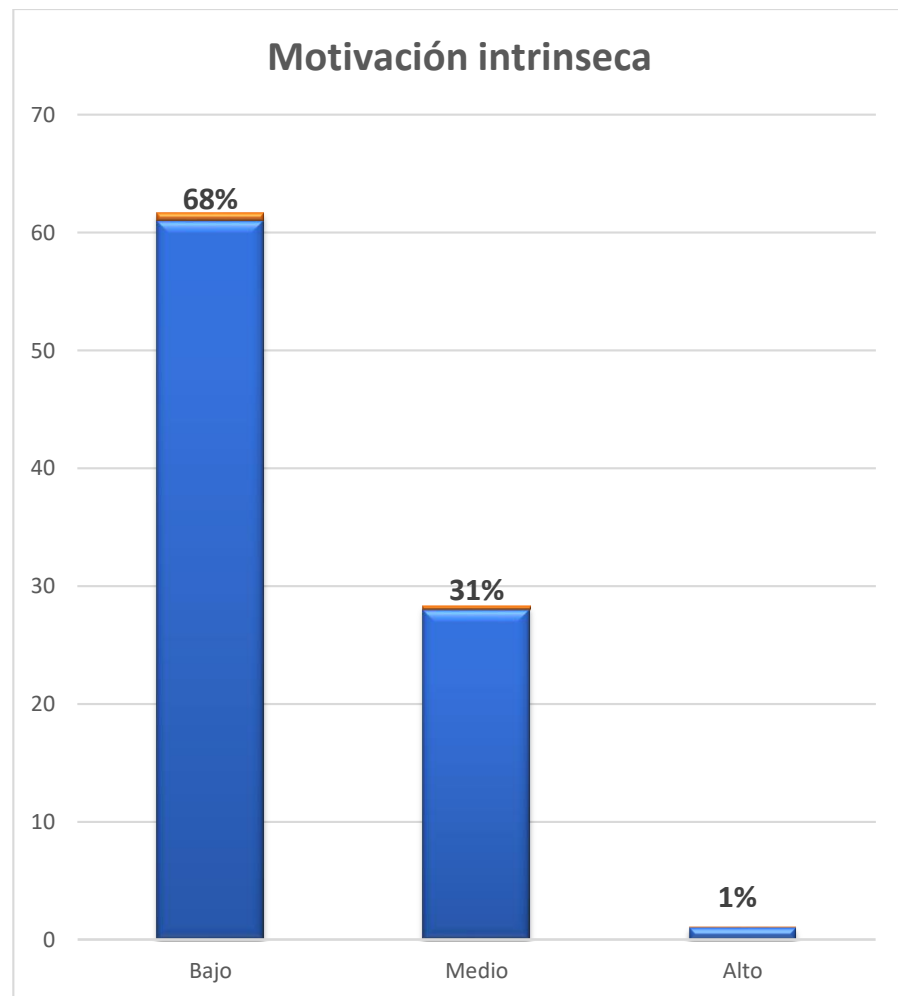


En la figura 3.3.1. se observa que en cuanto a la dimensión carga en el trabajo de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel bajo que está conformado por 56 personas y se expresa con un porcentaje del 62%.



### 3.3.2. Motivación intrínseca.

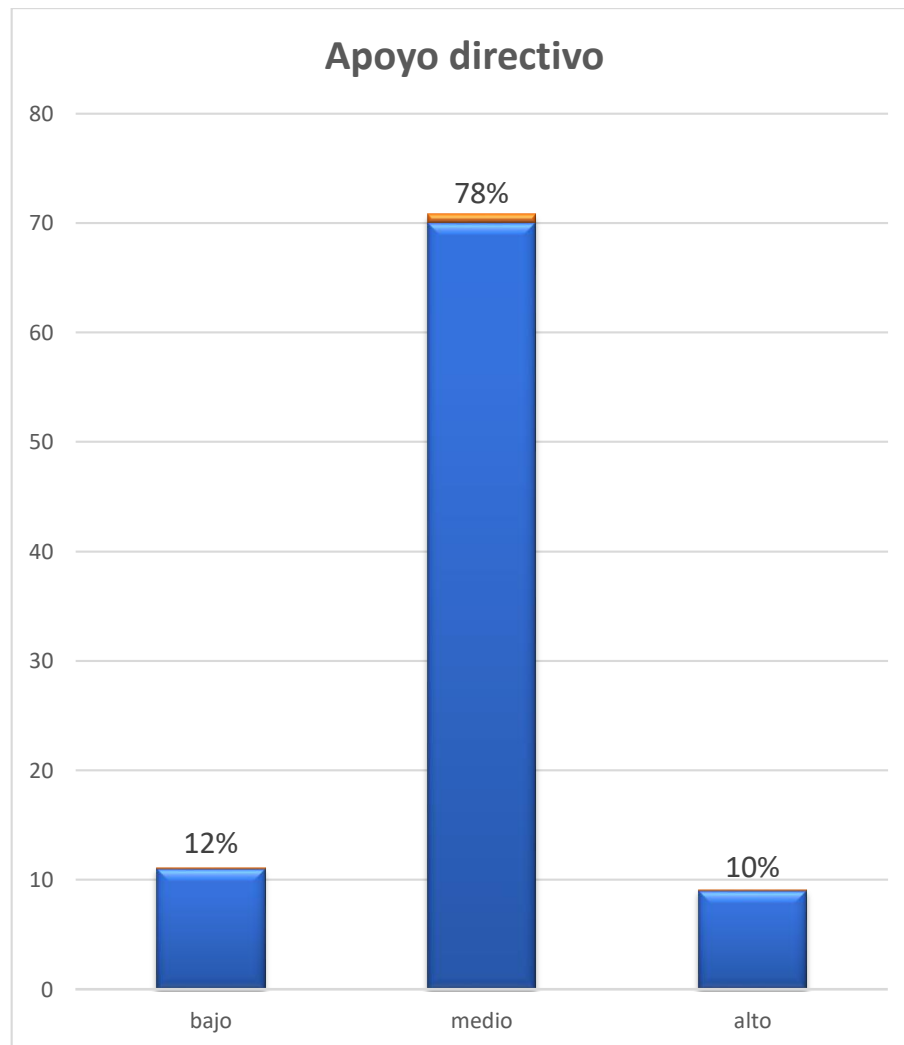
Figura 3.3.2 Nivel de motivación intrínseca de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires.



En la figura 3.3.2. se observa que en cuanto a la dimensión motivación intrínseca de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel bajo que está conformado por 61 personas y se expresa con un porcentaje del 68%.

### 3.3.3. Apoyo directivo.

Figura 3.3.3 Nivel de carga en el trabajo de los Colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires.



En la figura 3.3.3. se observa que en cuanto a la dimensión de apoyo directivo a los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel medio que está conformado por 70 personas y se expresa con un porcentaje del 78%.

3.4. Identificar la relación de las variables seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018.

Tabla 3.4.

*Correlación entre las variables seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral.*

<b>Correlaciones</b>				
			VAR_seg_sa I_ocup	VAR_cal_vid _lab
Rho de Spearman	VAR_seg_sal_ocu p	Coeficiente de correlación	1,000	,240*
		Sig. (bilateral)	.	,023
		N	90	90
	VAR_cal_vida_lab	Coeficiente de correlación	,240*	1,000
		Sig. (bilateral)	,023	.
		N	90	90

La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota: En el resultado podemos observar que existe relación entre las variables de seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral según el Rho de Spearman (0.240), existe una Correlación positiva débil.

### 3.5. Contrastación de hipótesis:

Se plantea las hipótesis siguientes:

**Hipótesis Nula (Ho):** La Seguridad y salud ocupacional no se relaciona significativamente con la calidad de vida de los colaboradores del terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018.

**Hipótesis alterna (Hi):** La Seguridad y salud ocupacional se relaciona significativamente con la calidad de vida de los colaboradores del terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018.

En la contrastación de la hipótesis, se verifica la significancia de la prueba de Rho de spearman, donde se aprecia que el p valor (0.240), es menor al nivel de significación ( $p \leq 0.05$ ) de la prueba, por lo que se rechaza la Hipótesis nula, concluyendo que la Seguridad y salud ocupacional se relaciona significativamente con la calidad de vida de los colaboradores del terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018.

## **CAPITULO IV**

# **DISCUSION**

#### **IV. Discusion**

Teniendo en Cuenta la importancia de cada una de las variables para la realización de esta investigación, la cual tuvo como objetivo general identificar la relación que existe entre las variables seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018.

Con respecto a los objetivos especificos, se concluyo en el primer objetivo que en cuanto a seguridad existe un nivel medio (Figura 3.1) que esta conformado por 49 personas y viene a ser el 54%.

Con respecto al segundo objetivo especifico, se concluyo que en cuanto a salud ocupacional, existe un nivel medio (Tabla 3.4) que esta conformado por 64 personas y se expresa con un porcentaje del 71%.

Tanto el primer objetivo como el segundo, se relacionan mucho con la tesis de Balcázar y Seminario (2016) “Propuesta de un sistema de seguridad y salud ocupacional basado en las normas OHSAS 18001 para aumentar la productividad en la empresa Saladita S.A.C.” al mencionar en la conclusión de la tesis que en la empresa no se observa un sistema de seguridad y salud ocupacional. Además, se pudieron percatar gracias a la investigación que algunos trabajadores no contaban con los elementos de seguridad y protección personal, siendo esto semejante a la seguridad que presentan los trabajadores del terminal pesquero.

En cuanto al tercer objetivo especifico, se concluyo que en la variable Calidad de vida laboral existe un nivel medio (Figura 3.3), conformado por 72 personas y se expresa con un porcentaje del 80%; es de suma importancia mencionar las dimensiones como son: Carga en el trabajo, donde según la gráfica se observa que con los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel bajo que está conformado por 56 personas y se expresa con un porcentaje del 62%. Motivación intrínseca, donde según la gráfica se observa que con los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel bajo que está conformado por 61 personas y se expresa con un porcentaje del 68%. Apoyo directivo, donde según la gráfica se puede observar que con los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires existe un nivel medio que está conformado por 70 personas y se expresa con un porcentaje del 78%.

Es preciso mencionar que en cuanto a los resultados del objetivo general la relación de las variables seguridad y salud ocupacional y calidad de vida según el Rho de Spearman (0.240), existe una Correlación positiva débil, concluyendo en la contrastación de hipótesis que es menor al nivel de significación ( $p \leq 0.05$ ) de la prueba, por lo que se rechaza la Hipótesis nula, que la significancia de la prueba concluyendo que la Seguridad y salud ocupacional tiene relación con la calidad de vida de los colaboradores del terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018, teniendo mucho que ver con la tesis de Jiménez (2016) “Implantación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en Comercial Molinera San Luis, Lambayeque” donde se llega a la conclusión que esta empresa goza de una deficiente gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.

El objetivo general tiene relación con la tesis de Herrera (2016) “Calidad de vida, clima y desempeño laboral del profesional de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, Callao, 2016” que tiene por objetivo “Determinar la relación entre calidad de vida, clima y desempeño laboral del profesional de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, Callao, 2016” (p. 48)

**CAPITULO V**

**CONCLUSIÓN**



## V. Conclusion

1. Respecto al nivel de seguridad de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires se llegó a un porcentaje del 54%, conformado por 49 personas, llegando a un nivel medio de seguridad, lo que significa que mas de la mitad de los colaboradores del terminal pesquero utilizan instrumentos de seguridad.
2. En cuanto al nivel de salud ocupacional de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires, se pudo observar que existe un nivel medio, conformado por 64 personas, con un porcentaje del 71%, lo que significa que la mayoría de los colaboradores no cuentan con una buena salud ocupacional dentro de su centro laboral.
3. Respecto a la variable Calidad de vida laboral de los colaboradores del terminal pesquero de Buenos Aires, se llegó a un porcentaje del 80%, conformado por 72 personas, llegando a un nivel medio en la calidad de vida laboral, lo que significa que la mayoría de los colaboradores no cuentan con una buena calidad de vida laboral dentro de su centro de trabajo.
4. En cuanto a las variables de seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral según el Rho de Spearman (0.240), existe una Correlación positiva débil, lo que significa que, si tienen una buena seguridad y salud ocupacional dentro de su centro de trabajo, no tendrán una buena calidad de vida laboral.
5. Se rechaza la hipótesis Nula, donde se aprecia que el p valor (0.240), es menor al nivel de significación ( $p \leq 0.05$ ) de la prueba concluyendo que la Seguridad y salud ocupacional se relaciona significativamente con la calidad de vida de los colaboradores del terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo 2018.

# **CAPITULO VI**

## **RECOMENDACIONES**

## **VI. Recomendaciones**

1. Ejecutar investigaciones precisando las variables de seguridad y salud ocupacional, así como calidad de vida laboral, con el fin de desarrollar actividades sobre el tema que permitan mejorar el nivel de la calidad de vida dentro del centro laboral, así como la seguridad de los colaboradores del terminal Pesquero.
2. Realizar capacitaciones permanentes o charlas informativas para mejorar la calidad de vida de los colaboradores tocando puntos fundamentales como Identificación de peligros, condiciones de seguridad, condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales y enfermedades laborales.
3. Ejecutar un plan de contingencia por parte de la empresa en cuanto a seguridad y salud ocupacional, esta sería la mejor opción ante una alternativa de solución, permitiendo así que acciones seguir ante posibles riesgos.
4. Realizar constantemente campañas de salud dentro del centro laboral, permitiendo así que los trabajadores accedan a conocer cuáles son sus condiciones de salud, además de saber cómo prevenir posibles enfermedades.
5. Supervisar que el personal cuente con instrumentos de seguridad que le permita estar protegido ante cualquier accidente.
6. Recomendar a la empresa que incentive a sus trabajadores dándoles el acceso a un seguro de salud que les mantenga protegidos ante posibles accidentes.

## VII. Referencias Bibliográficas

- Arenas Massa, A., & Riveros Ferrada, C. (2017). *Aspectos éticos y jurídicos de la salud ocupacional*. Talca : Universidad de Talca - Chile.
- Balcázar Olivos, N. M., & Seminario Llaque, C. L. (2016). *Propuesta de un sistema de seguridad y salud ocupacional basado en las normas OHSAS 18001 para aumentar la productividad en la empresa Saladita S.A.C.* Pimentel: Facultad de Ingeniería, Arquitectura y Urbanismo.
- Barba, E., Fernández, M. S., Morales, N., & Rodríguez Nardelli, A. L. (2014). *Salud y seguridad en el trabajo (SST)*. Buenos Aires.
- Calderón Ramírez, D. B. (2017). *Manual de Seguridad y Salud Ocupacional para el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca - Dirección Provincial Agropecuaria de Imbabura*. Ibarra - Ecuador: Universidad técnica del Norte.
- Defeo, O. (2015). *Enfoque ecosistémico pesquero*. Montevideo: Dirección Nacional de Recursos Acuáticos.
- El Peruano. (25 de Abril de 2012). *Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Obtenido de DECRETO SUPREMO N° 005-2012-TR: <https://www.mtc.gob.pe/nosotros/seguridadysalud/documentos/DS-005-2012TR%20-%20REGLAMENTO%20DE%20LA%20LEY%20DE%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>
- Estrada, C. V. (18 de Noviembre de 2017). Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo para reducir los riesgos laborales en los proyectos de ingeniería en la empresa EOM GRUPO, Lima – Perú 2017. Lima, Perú.
- Grimaldo Muchotrigio, M. (2010). *Calidad de vida profesional en estudiantes de ciencias de la salud*. Obtenido de Instituto de Investigación de la Escuela de Psicología: [http://sisbib.unmsm.edu.pe/BVRevistas/rev\\_psicologia\\_cv/v12\\_2010/pdf/a03.pdf](http://sisbib.unmsm.edu.pe/BVRevistas/rev_psicologia_cv/v12_2010/pdf/a03.pdf)
- Herrera Diaz, D. S. (2016). *Calidad de vida, clima y desempeño laboral del profesional de enfermería del Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, Callao, 2016*. Lima: Universidad Cesar Vallejo.
- Instituto Sindical de Trabajo, A. y. (2013). *Istas*. Obtenido de Salud Laboral: <http://www.istas.net/web/index.asp?idpagina=2142>

- Jiménez Cervantes, N. (2016). *Implantación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en Comercial Molinera San Luis, Lambayeque*. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo.
- Lazo Cordova, P. J. (2017). *Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada en la ley 29783 para la reducción de pérdidas económicas en el área de producción de sulfato de cobre de la Empresa Sulcosa S.A.* Lima: Universidad Privada del Norte.
- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. (25 de Abril de 2012). Ley N° 29783. *El Peruano*. Obtenido de DECRETO SUPREMO N° 005-2012-TR:  
<https://www.mtc.gob.pe/nosotros/seguridadysalud/documentos/DS-005-2012TR%20-%20REGLAMENTO%20DE%20LA%20LEY%20DE%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>
- Lobato Rodríguez, D. (2017). *Calidad de vida laboral y su relación con el compromiso organizacional de los trabajadores de la constructora Perú Obras SRL del Distrito de Trujillo, 2017*. Trujillo: Universidad Cesar Vallejo.
- Los riesgos en el trabajo*. (s.f.). Obtenido de Los riesgos en el trabajo:  
[https://www.dir.ca.gov/chswc/WOSHTEP/iipp/Materials/spanish/Factsheet\\_C\\_UnderstandingJobHazards\\_ES.pdf](https://www.dir.ca.gov/chswc/WOSHTEP/iipp/Materials/spanish/Factsheet_C_UnderstandingJobHazards_ES.pdf)
- Mahecha Angulo, M., Vásquez Mendoza, E. M., & Leonilde Galindo, M. (2015). Educación en salud y seguridad para los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo. En *Educación en salud y seguridad para los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo* (págs. 343-345). Bogota.
- Martínez Buelvas, L., Obiedo-Trespalcios, O., & Luna Amaya, C. (2013). *Condiciones de Trabajo que Impactan en la Vida Laboral*. Barranquilla, Colombia.
- OIT. (2015). Obtenido de Organización Internacional del Trabajo:  
<http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--es/index.htm>
- Ordóñez Hernández, C. A., Contreras Estrada, M. I., & González Baltazar, R. (2017). *Calidad de Vida Laboral, Catastrofismo y Aceptación del Dolor Crónico Osteomuscular en Mujeres Trabajadoras*. Guadalajara.
- Quintanilla Piña, R. (2014). *Prevención básica de riesgos laborales en construcción*. IC Editorial.

- Riaño Casallas, M. I., & Palencia Sanchez, F. (2016). Dimensión económica de la seguridad y la salud en el trabajo: una revisión de literatura. *Revista Gerencia y políticas de salud*.
- Sandino Rojas, M. J., & Ocoro Vente, C. V. (2016). *Caracterización de la Calidad de Vida Laboral desde la Seguridad y Salud en el Trabajo en empresas de familia del sector Hotelero de Buenaventura*. Manizales.
- Vásquez Ojeda, M. A., & Arango Retamozo, S. (2016). *Implantación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en el Proyecto Especial Olmos – Tinajones, Lambayeque*. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo.

# **CAPITULO VII**

## **ANEXOS**

## VIII. Anexos

### Anexo 01

#### Encuesta

**Instrucciones:** A continuación, se ofrece una serie de afirmaciones que representan la ocurrencia de experiencias de emociones positivas y negativas que las personas podrían sentir. Por lo que pedimos marque el grado de desacuerdo o acuerdo en cada afirmación que se presenta con un ASPA (X) su número de elección, y trate de contestar sin consultar a otra persona y de acuerdo al enunciado. Debe responder todas las afirmaciones presentadas siendo lo más sincero posible.

La escala tiene 5 puntos que se detallan a continuación

Afirmaciones	Puntaje
Nunca (N)	1
Casi Nunca (CN)	2
Ocasionalmente (O)	3
Casi siempre (CS)	4
Siempre (S)	5

No	Items	1	2	3	4	5
1.	El terminal pesquero le da equipos de protección y les exige su uso.					
2.	Recibe capacitación para realizar su trabajo de forma correcta y segura.					
3.	El terminal pesquero revisa que los trabajadores cuenten con los equipos de protección antes de empezar a laborar.					
4.	Se informa a los trabajadores sobre los riesgos que existen en el trabajo y como prevenirlos.					
5.	Se hacen evaluaciones de las condiciones de trabajo en el terminal pesquero para aplicar las mejoras convenientes.					
6.	El terminal pesquero se responsabiliza cuando un trabajador sufre un accidente en el trabajo.					
7.	Tiene contacto directo con los desechos que eliminan los insumos marinos					
8.	Se encuentra expuesta a humedad excesiva en su centro laboral.					
9.	Utiliza los equipos de protección al momento de laborar.					
10	Manipula frecuentemente cargas pesadas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable.					
11	El terminal pesquero realiza de vez en cuando campañas de salud.					
12	Cuenta con seguro por parte del terminal pesquero en caso de accidentes o enfermedades.					
13	Se encuentra satisfecho dentro de su centro de trabajo					



14	Se siente presionado dentro de su centro de trabajo.					
15	Tengo una motivación que me permite tener ganas de esforzarme					
16	Las relaciones entre compañeros y/o jefes son satisfactorias					
17	Su estado físico o biológico (embarazo, alergia, minusvalía, enfermedad, patología previa, aptitud física, etc.) presenta problemas con las condiciones del puesto de trabajo					
18	Considera que en su Centro laboral se tiene en cuenta sus sugerencias de mejora de las condiciones de trabajo					
19	La dirección de la empresa muestra con su comportamiento cotidiano, su preocupación por las condiciones de trabajo del personal.					
20	Se efectúan evaluaciones de los riesgos y de las condiciones de trabajo existentes en la empresa para aplicar las mejoras más convenientes.					



032	1	2	1	2	1	3	9	9	2	4	4	2	5	2	1	20	20	MEDIO	29	29	medio	3	2	5	5	15	MEDIO	15	2	3	5	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio
033	1	2	2	2	3	10	10	MEDIO	2	4	4	2	5	2	1	20	20	MEDIO	30	30	medio	2	2	5	5	14	BAJO	14	2	3	5	5	5	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio
034	1	3	2	1	1	8	8	BAJO	1	4	5	2	5	2	1	20	20	MEDIO	28	28	medio	3	2	5	5	15	MEDIO	15	2	3	5	5	5	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	24	24	medio
035	1	2	2	1	3	9	9	MEDIO	1	4	5	2	5	2	1	20	20	MEDIO	29	29	medio	2	3	4	4	13	BAJO	13	2	3	5	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	23	23	medio
036	1	3	1	1	3	9	9	MEDIO	1	4	5	2	4	2	2	20	20	MEDIO	29	29	medio	3	3	4	5	15	MEDIO	15	2	3	5	5	5	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	24	24	medio
037	1	3	1	1	1	M	7	BAJO	1	5	5	1	4	2	2	20	20	MEDIO	29	27	bajo	2	3	5	5	15	MEDIO	15	1	3	4	4	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio	
038	2	2	1	3	10	10	MEDIO	2	4	4	2	5	2	1	21	21	MEDIO	31	31	medio	3	3	4	4	14	BAJO	14	2	3	5	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	24	24	medio	
039	2	3	2	2	3	12	12	ALTO	1	4	4	1	4	2	2	18	18	BAJO	30	30	medio	3	1	5	5	14	BAJO	14	3	3	6	6	MEDIO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio	
040	2	2	2	2	2	10	10	MEDIO	2	4	5	2	5	2	2	22	22	MEDIO	32	32	medio	3	1	5	5	14	BAJO	14	3	3	6	6	MEDIO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio	
041	2	2	2	2	2	10	10	MEDIO	2	5	5	2	5	2	1	22	22	MEDIO	32	32	medio	3	4	1	5	13	BAJO	13	3	3	6	6	MEDIO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio	
042	1	2	1	2	2	8	8	BAJO	1	4	4	2	4	2	2	19	19	BAJO	27	27	bajo	3	1	5	5	14	BAJO	14	2	4	6	6	MEDIO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio	
043	1	2	2	3	3	11	11	MEDIO	1	4	4	2	5	3	1	20	20	MEDIO	31	31	medio	3	2	4	4	13	BAJO	13	2	4	6	6	MEDIO	3	2	5	5	MEDIO	24	24	medio	
044	1	1	2	1	2	8	8	BAJO	1	5	5	1	5	3	2	22	22	MEDIO	30	30	medio	2	2	5	5	14	BAJO	14	2	4	6	6	MEDIO	3	3	6	6	ALTO	26	26	medio	
045	1	1	2	1	2	8	8	BAJO	1	5	4	2	5	3	2	22	22	MEDIO	30	30	medio	2	2	4	4	12	BAJO	12	2	5	7	7	MEDIO	3	2	5	5	MEDIO	24	24	medio	
046	1	1	2	3	1	8	8	BAJO	1	4	4	2	5	2	2	20	20	MEDIO	28	28	medio	4	1	4	4	13	BAJO	13	2	4	6	6	MEDIO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio	
047	1	2	1	3	2	9	9	MEDIO	1	5	4	1	4	2	1	18	18	BAJO	27	27	bajo	4	1	5	5	15	MEDIO	15	2	4	6	6	MEDIO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio	
048	2	2	1	1	3	9	9	MEDIO	3	5	4	1	4	3	1	21	21	MEDIO	30	30	medio	1	3	5	4	13	BAJO	13	1	4	5	5	BAJO	3	2	5	5	MEDIO	23	23	medio	
049	2	2	1	2	4	11	11	MEDIO	3	5	5	1	4	3	2	23	23	MEDIO	34	34	alto	1	3	4	4	12	BAJO	12	3	4	7	7	MEDIO	3	2	5	5	MEDIO	24	24	medio	
050	1	2	1	2	4	10	10	MEDIO	3	5	4	2	4	3	2	23	23	MEDIO	33	33	alto	2	3	5	4	14	BAJO	14	3	5	8	8	ALTO	3	2	5	5	MEDIO	27	27	alto	
051	1	1	1	2	3	8	8	BAJO	2	4	4	2	4	3	1	20	20	MEDIO	28	28	medio	4	4	4	4	16	MEDIO	16	3	3	6	6	MEDIO	3	2	5	5	MEDIO	27	27	alto	
052	1	2	1	2	3	9	9	MEDIO	1	5	5	1	4	3	1	20	20	MEDIO	29	29	medio	3	2	4	4	14	BAJO	14	3	3	6	6	MEDIO	3	3	6	6	ALTO	26	26	medio	
053	1	2	1	2	3	9	9	MEDIO	2	4	4	2	4	3	2	21	21	MEDIO	30	30	medio	2	4	4	4	14	BAJO	14	2	3	5	5	BAJO	3	3	6	6	ALTO	25	25	medio	
054	2	2	1	3	3	11	11	MEDIO	2	5	5	1	4	3	1	21	21	MEDIO	32	32	medio	3	2	5	5	15	MEDIO	15	1	3	4	4	BAJO	3	3	6	6	ALTO	25	25	medio	
055	2	2	1	3	3	11	11	MEDIO	1	4	4	2	4	2	2	19	19	BAJO	30	30	medio	3	3	4	4	14	BAJO	14	2	3	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	24	24	medio	
056	2	2	2	3	2	11	11	MEDIO	1	5	5	1	4	3	1	20	20	MEDIO	31	31	medio	3	2	5	5	15	MEDIO	15	2	3	5	5	BAJO	3	3	6	6	ALTO	26	26	medio	
057	2	3	2	3	2	12	12	ALTO	2	4	4	1	4	2	2	19	19	BAJO	29	29	medio	3	2	4	5	14	BAJO	14	2	3	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	24	24	medio	
058	2	3	1	1	2	8	8	BAJO	2	4	4	2	4	2	2	20	20	MEDIO	28	28	medio	4	3	4	5	16	MEDIO	16	1	3	4	4	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	24	24	medio	
059	1	3	1	1	2	8	8	BAJO	2	4	4	1	4	2	2	20	20	MEDIO	28	28	medio	4	3	4	5	16	MEDIO	16	1	3	4	4	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	24	24	medio	
060	1	3	1	1	3	9	9	MEDIO	1	5	5	1	5	2	1	20	20	MEDIO	29	29	medio	2	3	5	5	15	MEDIO	15	1	3	4	4	BAJO	2	1	3	3	BAJO	22	22	bajo	
061	1	1	1	1	3	7	7	BAJO	2	4	4	1	4	3	2	20	20	MEDIO	27	27	bajo	2	3	3	4	12	BAJO	12	2	3	5	5	BAJO	3	2	5	5	MEDIO	22	22	bajo	
062	1	2	1	2	1	2	3	9	MEDIO	2	5	5	1	4	3	1	21	21	MEDIO	30	30	medio	3	1	3	4	11	BAJO	11	2	3	5	5	BAJO	3	2	5	5	MEDIO	21	21	bajo
063	1	1	1	1	3	1	7	BAJO	2	4	4	1	4	3	1	19	19	BAJO	26	26	bajo	2	2	3	4	11	BAJO	11	2	3	5	5	BAJO	3	2	5	5	MEDIO	21	21	bajo	
064	1	1	1	1	2	1	6	BAJO	3	5	5	2	4	3	2	24	24	ALTO	30	30	medio	5	4	5	5	19	ALTO	19	2	3	5	5	BAJO	3	2	5	5	MEDIO	29	29	alto	
065	2	1	1	2	2	8	8	BAJO	3	4	4	1	4	3	1	20	20	MEDIO	28	28	medio	2	4	4	4	14	BAJO	14	2	3	5	5	BAJO	3	2	5	5	MEDIO	24	24	medio	
066	2	2	1	2	3	10	10	MEDIO	3	5	5	2	4	2	2	23	23	MEDIO	33	33	alto	5	3	5	5	18	MEDIO	18	2	3	5	5	BAJO	2	1	3	3	BAJO	26	26	medio	
067	1	1	1	1	2	7	7	BAJO	3	4	5	2	4	2	1	21	21	MEDIO	28	28	medio	2	3	5	4	14	BAJO	14	1	4	5	5	BAJO	2	1	3	3	BAJO	22	22	bajo	
068	1	2	1	2	1	2	8	BAJO	2	5	5	2	4	2	1	21	21	MEDIO	29	29	medio	3	2	4	4	13	BAJO	13	2	3	5	5	BAJO	2	1	3	3	BAJO	21	21	bajo	
069	1	2	1	3	4	11	11	MEDIO	2	4	4	2	4	3	1	20	20	MEDIO	31	31	medio	3	3	4	4	14	BAJO	14	2	3	5	5	BAJO	3	2	5	5	MEDIO	24	24	medio	
070	1	2	1	2	1	2	3	9	MEDIO	2	4	4	2	4	2	1	19	19	BAJO	28	28	medio	2	2	5	5	14	BAJO	14	2	3	5	5	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio

071	1	2	1	1	1	1	6	6	BAJO	3	4	5	2	4	2	1	21	21	MEDIO	27	27	bajo	3	3	5	4	15	MEDIO	15	1	4	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio
072	1	3	1	1	3	9	9	MEDIO	2	5	5	2	4	3	1	22	22	MEDIO	31	31	medio	4	3	4	4	15	MEDIO	15	2	3	5	5	BAJO	3	3	6	6	ALTO	26	26	medio	
073	1	2	2	1	3	9	9	MEDIO	2	4	4	2	5	2	1	20	20	MEDIO	29	29	medio	3	2	5	5	15	MEDIO	15	2	3	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio	
074	1	2	2	2	3	10	10	MEDIO	2	4	4	2	5	2	1	20	20	MEDIO	30	30	medio	2	2	5	5	14	ALTO	14	2	3	5	5	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio	
075	1	3	2	1	1	8	8	BAJO	1	4	5	2	5	2	1	20	20	MEDIO	28	28	medio	3	2	5	5	15	MEDIO	15	2	3	5	5	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	24	24	medio	
076	1	2	2	2	1	3	9	MEDIO	1	4	5	2	5	2	1	20	20	MEDIO	29	29	medio	2	3	4	4	13	BAJO	13	2	3	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	23	23	medio	
077	1	3	1	1	3	9	9	MEDIO	1	4	5	2	4	2	2	20	20	MEDIO	29	29	medio	3	3	4	5	15	MEDIO	15	2	3	5	5	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	24	24	medio	
078	1	3	1	1	1	7	7	BAJO	1	5	5	1	4	2	2	20	20	MEDIO	27	27	bajo	2	3	5	5	15	MEDIO	15	1	3	4	4	BAJO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio	
079	2	2	2	1	3	10	10	MEDIO	2	4	4	2	5	2	2	21	21	MEDIO	31	31	medio	3	3	4	4	14	BAJO	14	2	3	5	5	BAJO	2	3	5	5	MEDIO	24	24	medio	
080	2	3	2	2	3	12	12	ALTO	1	4	4	1	4	2	2	18	18	BAJO	30	30	medio	3	1	5	5	14	BAJO	14	3	3	6	6	MEDIO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio	
081	2	2	2	2	2	10	10	MEDIO	2	4	5	2	5	2	2	22	22	MEDIO	32	32	medio	3	1	5	5	14	BAJO	14	3	3	6	6	MEDIO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio	
082	2	2	2	2	2	10	10	MEDIO	2	5	5	2	5	2	1	22	22	MEDIO	32	32	medio	3	4	1	5	13	BAJO	13	3	3	6	6	MEDIO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio	
083	1	2	1	2	2	8	8	BAJO	1	4	4	2	4	2	2	19	19	BAJO	27	27	bajo	3	1	5	5	14	BAJO	14	2	4	6	6	MEDIO	2	3	5	5	MEDIO	25	25	medio	
084	1	2	2	3	3	11	11	MEDIO	1	4	4	2	5	3	1	20	20	MEDIO	31	31	medio	3	2	4	4	13	BAJO	13	2	4	6	6	MEDIO	3	2	5	5	MEDIO	24	24	medio	
085	1	1	2	1	3	8	8	BAJO	1	5	5	1	5	3	2	22	22	MEDIO	30	30	medio	2	2	5	5	14	BAJO	14	2	4	6	6	MEDIO	3	3	6	6	ALTO	26	26	medio	
086	1	1	2	1	3	8	8	BAJO	1	5	4	2	5	3	2	22	22	MEDIO	30	30	medio	2	2	4	4	12	BAJO	12	2	5	7	7	MEDIO	3	2	5	5	MEDIO	24	24	medio	
087	1	1	2	3	1	8	8	BAJO	1	4	4	2	5	2	2	20	20	MEDIO	28	28	medio	4	1	4	4	13	BAJO	13	2	4	6	6	MEDIO	2	2	4	4	MEDIO	23	23	medio	
088	1	2	1	3	2	9	9	MEDIO	1	5	4	1	4	2	1	18	18	BAJO	27	27	bajo	4	1	5	5	15	MEDIO	15	2	4	6	6	MEDIO	2	2	4	4	MEDIO	25	25	medio	
089	2	2	1	1	3	9	9	MEDIO	3	5	4	1	4	3	1	21	21	MEDIO	30	30	medio	1	3	5	4	13	BAJO	13	1	4	5	5	BAJO	3	2	5	5	MEDIO	23	23	medio	
090	2	2	1	2	4	11	11	MEDIO	3	5	5	1	4	3	2	23	23	MEDIO	34	34	alto	1	3	4	4	12	BAJO	12	3	4	7	7	MEDIO	3	2	5	5	MEDIO	24	24	medio	

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

DATOS GENERALES:

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
<i>Caidevas Rodriguez Karina</i>	<i>Docente</i>	Cuestionario	Adaptado de varias teorías por el autor.
Título del estudio: Seguridad y salud ocupacional y la calidad de vida laboral de los colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018			

ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado Nivel), 4 (Alto Nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008).

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA				
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Seguridad y salud ocupacional	Seguridad	Normas de seguridad.	El terminal pesquero le da equipos de protección y les exige su uso.	Escala valorativa Que incluye: Nunca, casi nunca, ocasionalmente, casi siempre, siempre.																	
		Prevención de riesgos laborales			Recibe capacitación para realizar su trabajo de forma correcta y segura.																
		Identificación de riesgos.			El terminal pesquero revisa que los trabajadores cuenten con los equipos de protección antes de empezar a laborar.																





**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**

<b>Apellidos y nombres del experto</b>	<b>Cargo e institución donde labora</b>	<b>Nombre del instrumento</b>	<b>Autor(a) del instrumento</b>
<i>Alvarado Espinoza Jair Omar</i>	<i>Docente</i>	Cuestionario	Adaptado de varias teorías por el autor.
<b>Título del estudio:</b> Seguridad y salud ocupacional y la calidad de vida laboral de los colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018			

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado Nivel), 4 (Alto Nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008).

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA				
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Seguridad y salud ocupacional	Seguridad	Normas de seguridad.	El terminal pesquero le da equipos de protección y les exige su uso.	Escala valorativa Que incluye: Nunca, nunca, ocasionalmente, casi siempre, siempre.																	
		Prevencción de riesgos laborales			Recibe capacitación para realizar su trabajo de forma correcta y segura.																
		Identificación de riesgos.			El terminal pesquero revisa que los trabajadores cuenten con los equipos de protección antes de empezar a laborar.																













**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
Zarabeta Chavez Alejandro David	Gerente General- INVENA PERU S.A.C.	Cuestionario	Adaptado de varias teorías por el autor.
Título del estudio: Seguridad y salud ocupacional y la calidad de vida laboral de los colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018			

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado Nivel), 4 (Alto Nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008).

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA						
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
Seguridad y salud ocupacional	Seguridad	Normas de seguridad.	El terminal pesquero le da equipos de protección y les exige su uso.	Escala valorativa Que incluye: Nunca, casi nunca, ocasionalmente, casi siempre, siempre.																			
		Prevención de riesgos laborales			Recibe capacitación para realizar su trabajo de forma correcta y segura.																		
		Identificación de riesgos.			El terminal pesquero revisa que los trabajadores cuenten con los equipos de protección antes de empezar a laborar.																		







**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
<i>Delgado Gamba José Alberto</i>	<i>Administradora S. MINEDU.</i>	Cuestionario	Adaptado de varias teorías por el autor.
Título del estudio: Seguridad y salud ocupacional y la calidad de vida laboral de los colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018			

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado Nivel), 4 (Alto Nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008).

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA					
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Seguridad y salud ocupacional	Seguridad	Normas de seguridad.	El terminal pesquero le da equipos de protección y les exige su uso. Recibe capacitación para realizar su trabajo de forma correcta y segura. El terminal pesquero revisa que los trabajadores cuenten con los equipos de protección antes de empezar a laborar.	Escala valorativa Que incluye: Nunca, nunca, ocasionalmente, casi siempre, siempre.																		
		Prevención de riesgos laborales																				
		Identificación de riesgos.																				



Anexo 04

Base de Datos y Cálculos de V-Aiken – Seguridad y Salud ocupacional y calidad de vida laboral

	Juez 1			Juez 2			Juez 3			Juez 4			V-Aiken			
	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Relevancia	Suficiencia	Claridad	V-Aiken	V-Aiken
Item 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
Item 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1.00	1.00	
															V-Aiken	0.85

## Anexo 05

### Alfa de Cronbach de la variable seguridad y salud ocupacional

**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,768	,770	12

## Anexo 06

### Alfa de Cronbach de la variable calidad de vida laboral

**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach <sup>a</sup>	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,777	,783	8

**Anexo 07**

**Consentimiento informado**

Sr. (a) (ta)

..... Con el debido respeto me presento a usted, mi nombre es Helen Melissa Garcia Valderrama Alumna de la escuela de pregrado de la Universidad César Vallejo – Trujillo. En la actualidad me encuentro realizando una investigación Seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018; y para ello quisiera contar con su valiosa colaboración. El proceso consiste en la aplicación de dos pruebas para medir: seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral. En caso acepte participar en la investigación, afirmo haber sido informado (a) de todos los procedimientos de la investigación. En caso tenga alguna duda con respecto a algunas preguntas se explicará cada de ellas. Gracias por su colaboración.

Atte.

ESTUDIANTE DE LA ESCUELA DE PREGRADO  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Yo.....

.....  
Con número de DNI: .....acepto participar en la investigación Seguridad y salud ocupacional y calidad de vida laboral de los colaboradores del Terminal Pesquero de Buenos Aires, Trujillo, Año 2018. De la joven Helen Melissa Garcia Valderrama

Día: ...../...../.....

**Anexo 08**

**Evidencias**

**Fotografia 01**



**Fotografia 02**



**Fotografia 03**



**Fotografia 04**



**Fotografia 05**

