



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**Nivel de precariedad laboral de los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año  
2018.**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
CONTADOR PÚBLICO**

**AUTOR(A)**

Carrasco Huamán, Yoly Yanira

**ASESORA**

Dra. Calvanapon Alva, Flor Alicia

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Finanzas

**TRUJILLO – PERÚ**

**2018**

**Jurado evaluador**



Dra. Flor Alicia, Calvanapon Alva

Presidente



Mg. Felipe Marcelo, Solano Salazar

Secretario



Mg. Jaime Gilberto, Montenegro Rios

Vocal

## **Dedicatoria**

El presente trabajo está dedicado principalmente a Dios guiarme día a día para poder cumplir todos mis objetivos por darme la fuerza suficiente para seguir adelante, también le dedico con todo mi amor a mi madre Clarisa por ser mi fortaleza y mi motivación para poder cumplir todas mis metas asimismo le dedico a mis hermanos Esmil, Milagros, Paquely y Nubeluz por siempre estar a mi lado y por apoyarme en cada decisión que tengo.

## **Agradecimiento**

Agradezco a Dios por ser mi guía y por sus infinitas bendiciones y por darme la fuerza para poder cumplir una de mis grandes metas trazadas, agradezco a todos mis profesores por su enseñanza y dedicación y sobre todo por exigirme con nuestro aprendizaje para poder llegar a ser unos buenos profesionales, también agradezco a todas las personas que confiaron en mí y que me ayudaron a contribuir con toda la información para llevar a cabo mi tesis.

### **Declaratoria de autenticidad**

Yo Carrasco Huamán, Yoly Yanira, con DNI N° 47930107, a efectos de cumplir con las disposiciones vigentes considerables en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.  
En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Trujillo 19 de diciembre 2018



---

Carrasco Huamán, Yoly Yanira  
DNI: 47930107

## **Presentación**

Señores miembros del jurado calificador:

En cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la universidad Cesar Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada Nivel de precariedad laboral de los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018., la misma que me someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Contador Público.

La autora.

## Índice

Jurado calificador .....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento .....	iv
Declaratoria de autenticidad .....	v
Presentación .....	vi
Índice.....	vii
RESUMEN .....	viii
ABSTRACT .....	ix
I. Introducción .....	1
1.1. Realidad problemática .....	1
1.2. Trabajos previos.....	2
1.3. Teorías relacionadas al tema.....	5
1.4. Formulación al problema .....	10
1.5. Justificación del estudio.....	11
1.6. Hipótesis .....	12
1.7. Objetivo .....	12
II. Método.....	13
2.1. Diseño de investigación .....	13
2.2. Variables, operacionalización.....	14
2.3. Población y muestra.....	15
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad....	16
2.5. Métodos de análisis de datos .....	16
2.6. Aspectos éticos .....	17
III. Resultados.....	18
IV. Discusión .....	24
V. Conclusiones.....	29
VI. Recomendaciones .....	30
VII. Propuesta .....	31
VIII. Bibliografía.....	34
Anexos	

## **Resumen**

En la presente investigación se realizó con el objetivo de determinar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018, para llegar a cumplir con el objetivo se ejecutó con la técnica de la encuesta que tiene como instrumento el cuestionario, el diseño de la investigación es no experimental y de corte transversal, la muestra fue de 194 inmigrantes en la provincia de Trujillo, que se tomó como criterio la situación que viven estos inmigrantes y la situación legal de cada uno de ellos para poder determinar el nivel de precariedad que existe. Concluyendo que: La informalidad laboral es alto en los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo, según los resultados obtenidos más de 78% de los inmigrantes no cuentan beneficios sociales y mucho menos les brindan sus derechos laborables, 86% sufren de inestabilidad laboral y el 78% trabajan sin implementos de seguridad, eso se debe a que muchos de los inmigrantes no cuentan con el PTP.

*Palabras clave:* Precariedad laboral, informalidad, inestabilidad, seguridad y salud, temporalidad.



## **Abstract**

*In the present investigation it was carried out with the objective of determining the level of precarious work in immigrants in the province of Trujillo in 2018, in order to achieve the objective, it was executed with the technique of the survey that has as an instrument the questionnaire, the research design is non-experimental and cross-sectional, the sample was 194 immigrants in the province of Trujillo, which took as a criterion the situation these immigrants live and the legal situation of each one of them in order to determine the level of precariousness that exists. Concluding that: Labor informality is high in Venezuelan immigrants in the province of Trujillo, according to the results obtained, more than 78% of immigrants do not count social benefits, much less give them their working rights, 86% suffer from labor instability and the 78% work without safety equipment, this is because many of the immigrants do not have PTP.*

*Key words: Labor precariousness, informality, instability, safety and health, temporality.*

## **I. Introducción**

### **1.1. Realidad problemática**

Hoy en día en muchos países están sufriendo de crisis económicas durante el año 2017 y 2018, uno de los países más afectados es el caso de Venezuela que están viviendo una dura crisis económica teniendo un gran índice de precariedad laboral afectando a muchas personas ya que los ingresos no son lo suficiente para poder sostener una canasta familiar, en el Perú, se está viviendo una crisis económica por el cambio de gobierno, muchas empresas han bajado sus actividades económicas durante el año 2018, podemos apreciar que los trabajos son muy vulnerables y susceptibles, generando de esta manera un aumento en la precariedad laboral, asimismo el índice de desempleo en nuestro país aumentado al haber un gran porcentaje de inmigrantes venezolanos.

Según el Fondo Monetario Internacional predice que en el caso de Venezuela estaría en una hiperinflación hasta el 2018, lo cual esto afecta rotundamente a todo el país ya que tendría problemas de escasez en alimentos y medicina, los inmigrantes venezolanos padecen una mayor precariedad en nuestro país ya que muchos de ellos carecen de documentación para que puedan estar de forma legal, de esta manera los que tienen PTP (Permiso temporal permanente) para trabajar en nuestro país tienen que estar renovando constantemente para que puedan trabajar y residir de manera legal.

Actualmente la precariedad laboral es una situación que viven muchos inmigrantes que sufren de las condiciones de trabajo, teniendo una gran incidencia con los ingresos económicos de cada trabajador, esto puede conllevar a una consecuencia como por ejemplo aumentar el sufrimiento psicológico y también el empoderamiento en la salud de cada inmigrante, la calidad de vida de muchos de los inmigrantes son en pésimas condiciones ya que sufren de carencias de trabajos.

Muchos de los venezolanos están optando por salir de su país y poder radicar en otros países como: Ecuador, Colombia, Estados Unidos, Canadá, Bolivia, entre otros, es por ello que en el Perú tenemos una magnitud de inmigrantes venezolanos.

La precariedad laboral hoy en día, es un tema muy constante en los inmigrantes ya que sufren por diversas situaciones de inestabilidad e inseguridad de trabajo, lo cual tiene como consecuencia una calidad de vida deplorable debido a la insuficiencia salarial.

Muchos inmigrantes sufren de precariedad laboral, la gran parte de las empresas se aprovechan de la situación que viven actualmente pagándoles por debajo la remuneración mínima vital que está estipulado, esto incide constantemente en sus ingresos ya que parte de su sueldo envían a sus familiares que aun residen en Venezuela, esto los limita de muchas condiciones tanto alimenticias como de salud, es por ello que el sueldo que ganan no cubren con todas las necesidades de cada uno de ellos, asimismo sus contratos de trabajo son temporales y las jornadas de trabajos son grandes, muchos de ellos tienen que trabajar más de las horas reglamentarias para poder lograr un ingreso que les permita cubrir sus necesidades.

Muchos trujillanos se ven preocupados por el gran aumento de venezolanos que se encuentran en Trujillo, muchos de ellos toman su presencia como una invasión, en algunos casos los inmigrantes venezolanos no tienen planes de regresar a su país, esto hace que la situación laboral que viven los trujillanos sea un poco más preocupante en el ámbito laboral, actualmente las oportunidades de trabajo para los inmigrantes venezolanos son cada vez más ya que están ocupando gran parte del mercado laboral la mayoría de empresas están contratando la mano de obra venezolana ya que les trae mayores beneficios debido a que la mano de obra es más barata, los inmigrantes que pueden tener trabajo en una empresa deberán contar con el PTP (Permiso temporal de permanencia) para que puedan trabajar de manera formal, la mayoría de las empresas que contratan inmigrantes venezolanos, la mayoría se aprovechan de sus necesidades de los venezolanos es por eso que los hacen trabajar más horas pagándoles el mínimo, asimismo sufren de inseguridad laboral debido al tipo de contratación que es de forma temporal o trabajando de manera informal.

## **1.2. Trabajos previos**

Segura (2016) “Análisis de la precariedad laboral de los asalariados en el Ecuador, en el periodo 2004-2013” esta investigación es de diseño cualitativa lo cual concluye:

El tercer periodo de estudio, podemos concluir que la precariedad laboral ha disminuido considerablemente con respecto a los dos periodos anteriores, tanto el índice global 1 como el índice global 2, muestran que el año más precario del periodo fue el año 2010 y el año menos precario fue el 2012, en el año 2013 la precariedad laboral tienen un ligero incremento pero únicamente con respecto a 2012, esto se lo atribuye especialmente al incremento de contrato de trabajo precarios y al incremento de categoría de ocupación precaria que se dio en este año (p.122)

Calvo (2015) “Características y consecuencias de la precariedad y exclusión laboral del trabajador joven en la Región de Murcia” esta investigación es de diseño descriptivo en lo cual Concluye:

A lo largo de este trabajo se ha analizado la situación de precariedad laboral del trabajador joven en España y especialmente en la Región de Murcia. El proceso de globalización económica y la flexibilidad y desregulación de mercado de trabajo que lleva asociadas, han coincidido con una precarización de la situación de trabajador joven con unas características muy definidas (desempleo, temporalidad, empleo a tiempo parcial, bajos salarios y empleo irregular). Esta situación está provocando unas consecuencias en el propio colectivo (sobrecualificación, retraso en la emancipación, emigración, menos participación sindical y política) que tienen un importante coste social y que exigen medidas que logren modificar estas dinámicas negativas (p.52).

Sáez, (2013) “empleo informal y precariedad en el Chile actual” esta investigación es de diseño descriptiva lo cual concluye:

El desconocimiento de su dependencia económica, a pesar de entrar en relaciones de subordinación, los deja en una peor posición respecto de las otras formas de empleo asalariado. A tal punto que presentan mayores niveles de precariedad que los trabajadores Cuentapropia no profesionales. Recordando una vez más las cifras, un 58% de los hogares (cuyo proveedor principal se clasifica en esta categoría) tienen ingresos por debajo de los salarios mínimos. Se trata además del grupo al que pertenece una mayor cantidad de trabajadores, en comparación a las características restantes de empleo informal analizadas hasta aquí (p. 109).

Burón, (2012) “Barreras de acceso de la población inmigrante a los servicios de salud en Catalunya” esta investigación es de diseño descriptivo en lo cual Concluye:

El origen de estas dificultades radica en la precariedad laboral, ligada a la dependencia económica del inmigrante, así como el horario de atención de los centros de atención primaria, incompatibles con los laborales. La inseguridad laboral, la amenaza más o menos explícita de pérdida del puesto de trabajo si acuden a un centro sanitario en horas de trabajo o si hacen efectiva la baja laboral por enfermedad tienen como consecuencia el retraso diagnóstico y del tratamiento oportuno, y un posible empeoramiento de la enfermedad (pp. 197-198).

Según (Porte, 2008) “La precariedad laboral en inmigrantes en España y su relación con la salud: una aproximación cualitativa” esta investigación es de diseño cualitativo en lo cual concluye:

La precariedad laboral en los inmigrantes puede definirse como un constructo multidimensional que comparte muchas de las características de los trabajadores asalariados españoles (inestabilidad del empleo, empoderamiento, vulnerabilidad, nivel salarial, beneficios sociales y capacidad de ejercer derechos laborales) a la que hay que añadir una nueva dimensión: el tiempo de trabajo (p. 167).

### **1.3. Teorías relacionadas al tema**

#### **1.3.1. Precariedad laboral.**

##### **1.3.1.1. Definición.**

“Se denomina precariedad laboral al estado de situación que viven las personas trabajadoras que, por razones diversas, sufren procesos que conllevan inseguridad, incertidumbre y falta de garantía en las condiciones de trabajo, más allá del límite considerado como normal” (Ferreya, 2013, p.1)

También se le conoce como un trabajo que es esclavizado y poco remunerado trabajando por muchas horas pero no tienen ninguna estabilidad que no te permite realizar planes a futuro.

La precariedad laboral se refiere a la ausencia de trabajo que permita satisfacer las necesidades humanas, asimismo tiene una posibilidad de perder el empleo sin recibir ninguna indemnización.

“La precariedad es un proceso, que viene a ser la destrucción del contrato de empleo del trabajador, inestabilidad y la falta de reconocimiento y aprecio social laboral, para ello lo define con las siguientes forma de precariedad laboral” (Agullo, 2001, pp. 104-105)

“Precariedad de empleo define tres conceptos las desestabilización de los estables, la instalación de la precariedad y la manifestación de un déficit de lugares en la estructura social “(Agullo, 2001, p. 107).

“La precariedad laboral es un sector más en el mercado de que se asocia con la inseguridad y la incertidumbre que se expresa en la relación laboral, lo que conduce a los trabajadores a situaciones típicas de exclusión social” (Medina, 2007, p.22)

“La precariedad laboral ha sido definida en función de cuatro grandes dimensiones: la inestabilidad en el empleo, la vulnerabilidad, los menores ingresos, y la menor accesibilidad de la población afectada a prestaciones y beneficios sociales” (Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud, s.f., párr. 1)

### ***1.3.1.2. Dimensiones de la precariedad laboral.***

#### *1.3.1.2.1. Inestabilidad laboral.*

Ausencia de trabajo implicando degradación y vulnerabilidad que puede ser sometida a diversas circunstancias, generando una inestabilidad en los aspectos de la vida de una persona, de esta manera tienen una relación de pérdida de trabajo ocasionando una subjetiva disminución en el bienestar del trabajador, implicando de forma negativa produciendo un aislamiento de la persona, que se va debilitando algunos lazos sociales generando cierto malestar en las demás personas, muchas personas tienen una cierta incertidumbre ya que no cuentan de un contrato de trabajo por tiempo indefinido que garantice estabilidad laboral y económica, física, emocional.

#### *1.3.1.2.2. Inseguridad laboral.*

Se refiere a la ausencia de la seguridad social ocasionando una sensación que muchos empleados experimentan en cualquier trabajo, esta dimensión influye directamente en el bienestar de cada persona como también en el entorno laboral, reduciendo el rendimiento y desempeño laboral, asimismo podemos decir que la inseguridad laboral influye mucho en la salud de los trabajadores generando un incertidumbre en el ámbito laboral en un trabajo futuro.

#### *1.3.1.2.3. Temporalidad laboral.*

Esta dimensión se refiere al tipo de contratación temporal o contratación transitoria que tiene que ver en cierto aspecto con la duración de un contrato de trabajo, donde se determinan las condiciones pactadas entre el trabajador y el empleador hasta una fecha determinada, lo más habitual es que las empresas contratan a un personal de forma temporal, o por la necesidad del servicio, la disminución de la producción o criterios de incertidumbre del personal, asimismo esto suelen ocurrir en la contratación laboral, hoy en día los trabajos su tiempo de duración es corta, los nuevos formatos privilegian la suspensión de las relaciones laborales en los contratos temporales.

#### *1.3.1.2.4. Informalidad laboral.*

Se refiere a la desprotección de los derechos laborales y beneficios sociales, minimizando costos laborales, en algunas ocasiones están por debajo de los salarios mínimos establecidos por la Ley, es por ello que los trabajadores se mantienen desmotivados por los bajos salarios, naciendo de esta manera una preocupación de pobreza en su hogar para poder subsistir de acorde a las necesidades, es decir las empresas contratan a trabajadores de manera informal evaden totalmente los derechos y beneficios sociales del trabajador.

#### *1.3.1.2.5. Seguridad y salud laboral.*

Su objetivo de esta dimensión es promover la seguridad que implica el bienestar social, mental y físico de los trabajadores, previniendo riesgos que causan factores negativos en la salud, de esta manera la empresa donde se encuentren laborando de contar con los implementos de seguridad, asimismo de acuerdo a la actividad realizada, el empleador estará obligado a contratar un SCTR (seguro complementario de trabajo), realizar capacitaciones de prevención de riesgos laborales, de esta manera se sientan motivados y sientan el apoyo por sus superiores, para realizar el trabajo más eficiente y eficaz, Según (Mora, 2011) citado por (López, 2016, p. 9)

El trabajo es una función esencial en las vidas de las personas, los trabajadores o colaboradores pasan por lo menos 8 horas diarias en el lugar de trabajo, como una plantación, oficina, o un taller industrial, los entornos laborales deben ser seguros y sanos, los trabajadores están sometidos diariamente a una multitud de



riesgos para la salud. Asimismo “ Desafortunadamente, algunos empresarios apenas se ocupan de la protección de la salud y de la seguridad de los trabajadores y, de hecho, hay empresarios que ni siquiera saben que tienen la responsabilidad moral y jurídica de proteger a sus colaboradores de cualquier tipo de riesgos” esto se debe a la falta de atención que se prestan a la salud y a la seguridad, cuando no cuentan con las medidas necesarias ocurren accidentes y las enfermedades profesionales Según (Organización Internacional del Trabajo, 2010, párr. 8-9)

### **1.3.2. Inmigración económica.**

“Se desplaza a otro país para mejorar su poder adquisitivo o para mejorar su situación en el mercado laboral, inmigración laboral ayuda a reducir las carencias de mano de obra que padecen, los sectores de tecnologías de información y comunicación” Gabinet d’ Estudis Socials (GES, 2007, p. 23).

#### **1.3.2.1. Inmigrante.**

“Persona que se desplaza de un territorio para asentarse en otro. Que puede ser dentro de un mismo país o de un país a otro. La persona inmigrante puede tener la misma nacionalidad del país al que llega como migración de retorno” (GES, 2007, p. 23).

#### **1.3.2.2. Inmigrantes con necesidades específicas.**

“Algunos inmigrantes tienen necesidades y prioridades específicas que deben tenerse en cuenta en las estrategias de integración globales. Personas que gozan de una protección internacional, las mujeres y los jóvenes inmigrantes de segunda o tercera generación” (GES, 2007 p. 23).

#### **1.3.2.3. Inmigrantes de segunda o tercera generación.**

“Se denomina así a los hijos o nietos de inmigrantes nacidos en el lugar de destino. El término en realidad no es correcto porque los nacidos en un país no son inmigrantes en ese país” (GES, 2007 p. 27).

#### **1.3.2.4. Permiso temporal de permanencia (PTP).**

“Es un documento emitido por MIGRACIONES que permite acreditar la situación migratoria regular en el país de los ciudadanos venezolanos por el plazo de un

año. Desarrollar actividades en el marco de legislación peruana” (Superintendencia Nacional de Migraciones, s.f., párr. 1)

### **1.3.3. Tipos de contratos.**

“Se define como un pacto entre el empleador y el dueño de la organización, lo que permite que el empleador acepte las condiciones emitidas por el empresario a cambio de un salario”, según (Besteiro, 2001, pp. 24-34 citado por López, 2016, p. 13).

#### ***1.3.3.1. Tiempo del contrato de trabajo.***

“El tiempo de del trabajador en una organización puede ser a tiempo temporal o indefinido, depende de dicho acuerdo de ambas partes”, según (Besteiro, 2001, pp. 24-34 citado por López, 2016, p. 13).

#### ***1.3.3.2. El tiempo de prueba.***

“El período de prueba es de tres meses, a cuyo término el trabajador alcanza derecho a estabilidad. Las partes pueden pactar un término mayor en caso las labores a desarrollar requieran de un período de capacitación o adaptación o que por su naturaleza o grado de responsabilidad tal prolongación pueda resultar justificada” (Decreto legislativo n° 728, 2015, art. 43).

#### ***1.3.3.3. Contrato indefinido ordinario.***

“Este contrato de trabajo se acuerda sin establecer límites de tiempo de prestación servicios, el contrato que puede ser de forma verbal o por escrito y se puede celebrar a jornada completa, parcial o prestación de servicios fijos discontinuos” (Servicio Público de Empleo Estatal, 2017, párr. 1)

#### ***1.3.3.4. Contrato a tiempo parcial.***

“Es aquel que se realiza de manera temporal es decir que se puede hacer un contrato por horas, semanas o máximo meses, su trabajo no es a tiempo completo” (López, 2016, p. 14).

### **1.3.3.5. Contrato fijo.**

“Son contratos para trabajadores que tengan el carácter laboral fijo, esto se debe establecer a través de un documento escrito, por el servicio estatal de empleo” (López, 2016, p. 14).

### **1.3.3.6. Contrato de obra o servicio determinado.**

“Es un contrato celebrado entre un empleador y un trabajador, con objeto previamente establecido y de duración determinada, estos pueden hacer renovaciones que resulten necesarias para la conclusión o terminación de la obra o servicio objeto de la contratación” (Cárdenas, 2008, p. 2)

### **1.3.4. Marco Legal.**

○ (Decreto Legislativo N° 689,1991, art. 4) “Ley para la contratación de trabajadores extranjeros, publicado el 4 de noviembre de 1991”, de acuerdo con porcentaje máximo de fuerza laboral y participación en planilla de trabajadores extranjeros.

○ (Reglamento del Decreto Legislativo de Migraciones N° 1350, 2017, art. 6,11) Decreto Legislativo de Migraciones, publicado el 27 de marzo 2017, indica el derecho laboral de las personas extranjeras.

## **1.4. Formulación del problema**

¿Cuál es el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018?

## **1.5. Justificación del estudio**

Considerando los criterios de Hernández, Fernández y Baptista (2010, pp.40-41), la presente investigación se justifica de la siguiente manera:

### **1.5.1. Conveniencia.**

Esta investigación se realizó para determinar las ventajas y desventajas que puede tener un inmigrante en nuestro país, asimismo ver la economía y la inestabilidad de cada inmigrante residente en la provincia de Trujillo.

### **1.5.2. Relevancia social.**

La realización de esta investigación es principalmente enfocada a todos los inmigrantes venezolanos, ya que ellos son los más afectados frente a la inestabilidad laboral y la precariedad laboral debido a la indocumentación que no les permite trabajar en las empresas de manera formal, por lo tanto nos permite analizar las leyes laborales si las empresas están cumpliendo de forma correcta.

### **1.5.3. Implicaciones prácticas.**

Esta investigación ayuda a resolver la precariedad laboral que atraviesan los inmigrantes venezolanos debido a la crisis económica de su país generándoles problemas para poder sostener una canasta familiar, es por ello que en esta investigación se analizó la situación y estar informados de todo el contexto de inmigrantes para poder llegar a una decisión para poder ayudar a los inmigrantes.

### **1.5.4. Valor teórico.**

Este trabajo de investigación permite demostrar la teoría de la inestabilidad laboral y la precariedad laboral y que efecto causa en los inmigrantes, asimismo sirve para otras teorías futuras ya que esta investigación no es común en nuestro país.

### **1.5.5. Utilidad metodológica.**

Esta investigación sirve como un instrumento para poder medir otras variables de investigación que sean similares y pueda servir como un modelo para teorías futuras.

## **1.6. Hipótesis**

El nivel de precariedad laboral es alto en los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018

## **1.7. Objetivos**

### **1.7.1. Objetivo general.**

Determinar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018.

### **1.7.2. Objetivos específicos.**

- ❖ Identificar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de informalidad laboral.
- ❖ Identificar el nivel de precariedad laboral los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de inestabilidad laboral.
- ❖ Identificar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de seguridad y salud laboral.

## **II. Método**

### **2.1. Diseño de investigación**

Este presente trabajo de investigación es de diseño no experimental, ya que no se modificó ninguna de las variables, esta investigación está basada en su ambiente natural y de corte transversal.

### **2.2. Variables , operacionalización**

- Variable independiente: Nivel Precariedad laboral
- Sub. Variables: Inestabilidad laboral, inseguridad laboral, temporalidad laboral, informalidad laboral, seguridad y salud laboral.

*Nota: Detalle de operacionalización de variables.*

*Tabla 2.1.*

*Operacionalización de variables*

<b>Variab</b>	<b>Definición</b>	<b>Definición</b>	<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Escalas de medición</b>
	<b>Conceptual</b>	<b>Operacional</b>			
<b>Nivel de Precariedad laboral</b>	“Se denomina precariedad laboral al estado de situación que viven las personas trabajadoras que, por razones diversas, sufren procesos que conllevan inseguridad, incertidumbre y falta de garantía en las condiciones de trabajo, más allá del límite considerado como normal” (Ferreyra, 2013, p.1)	Esta variable se aplicó la técnica de la encuesta en base a 13 preguntas realizadas a los inmigrantes venezolanos.	Inestabilidad laboral	Trabajos formales e informales	Nominal
			Inseguridad laboral	Inmigrantes informales. Trabajos por horas.	
			Temporalidad laboral	Modalidad de trabajo Inmigrantes que trabajan planilla.	
			Informalidad laboral	Inmigrantes que tienen derechos laborales Inmigrantes que cuentan con beneficios sociales	
			Seguridad y salud laboral	Uso de implementos de seguridad. Inmigrantes capacitados en prevención de riesgos.	

*Fuente: Trabajo precario (Ferreyra, 2013, p.1)*

## 2.3 Población y muestra

### 2.3.1. Población

La población de estudio se dirigió a los inmigrantes venezolanos de la provincia de Trujillo.

### 2.3.2. Muestra.

La muestra se tomara en cuenta a todos los inmigrantes venezolanos de la provincia de Trujillo para poder determinar la muestra se utilizara la siguiente fórmula para poder determinar el nivel de precariedad laboral.

$$n = Z^2 * p^2 * q / e^2$$

$$n = (1.96)^2 * (0.5)^2$$

---

$$(0.07)$$

$$n = 194.60$$

Donde:

n = Tamaño de muestra

Z = Nivel de confianza

p = Probabilidad positiva

q = Probabilidad negativa

e = Margen de error (7%)

---

**Muestreo Probabilístico aleatorio simple.** Este tipo de muestreo permite que la muestra ya establecida en el marco de la muestra, pueda seleccionar una parte para poder llevar a cabo el procedimiento necesario para poder realizar la encuesta.



### **2.3.3. Criterios de selección.**

#### **2.3.3.1. Criterios de inclusión.**

En la muestra de estudio, se consideró todos los inmigrantes venezolanos que radican en la provincia de Trujillo.

#### **2.3.3.1. Criterios de exclusión.**

En la presente investigación se excluyó de la muestra a todos los inmigrantes menores de 18 años y también aquellos que están menos de un mes viviendo en la provincia de Trujillo.

### **2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad**

*Tabla 2.2*

*Técnicas e instrumentos*

<b>Variable</b>	<b>Técnica</b>	<b>Instrumento</b>	<b>Informante</b>
Precariedad laboral	Encuesta	Guía de encuesta	Inmigrantes

#### **Validez y confiabilidad del instrumento.**

La validación del cuestionario fue validado por los siguientes especialistas: Mg. Solano Salazar Felipe Marcelo, Dr. Zavaleta Pesantes Henry Walter, Mg. Tejada Chávez Luis Miguel, Mg. Navarro Santander Javier Estuardo, Moreno Rodríguez Augusto Ricardo.

### **2.5 Métodos de análisis de datos**

El método de los datos se analizó a través de la técnica de la encuesta utilizando como instrumento el cuestionario, que se realizó a los inmigrantes venezolanos donde determinamos el nivel de precariedad que existe en los inmigrantes, de esta manera se evaluó las dimensiones como la inestabilidad laboral, inseguridad laboral, temporalidad laboral y la informalidad laboral que nos sirve para recolectar la información que consiste en analizar, clasificar y poder comparar el significado de los datos obtenidos durante las encuestas realizadas que sirve como retroalimentación de toda la información obtenida, para poder obtener los resultados para poder responder a nuestra hipótesis.

*Tabla 2.3*

*Escala para determinar el nivel de precariedad laboral*

Niveles	Porcentaje
Bajo	0% - 30%
Medio	40% - 60%
Alto	70% - 100%

## **2.6 Aspectos éticos**

Esta investigación se realizó con transparencia respetando las normas APA, así como la veracidad de los resultados, confiabilidad, compromiso con la investigación respetando los valores éticos, morales dentro de los medios permitidos para la presentación del trabajo.

### **III. Resultados**

#### **3.1. Generalidades**

Los inmigrantes venezolanos que se encuentra residiendo en la provincia de Trujillo que sufren de precariedad laboral, son personas que mayormente cuentan con una profesión tales como: Ingenieros, abogados, contadores, administradores, docentes, médicos, topógrafos entre otros, sin embargo no pueden trabajar en su carrera ya que no tienen todos los documentos en regla, es por eso que en nuestra provincia trabajan como cualquier otro oficio que no corresponde con su carrera, entre de los inmigrantes que fueron encuestados tenían como edades de 20 años a 61 años de edad, no hubo ninguna excepción de género ya que se encuestó a hombres y mujeres, la gran parte están residiendo más de 3 meses en nuestra provincia de Trujillo, de lo cual de las personas encuestadas el 60% manifestaron que tienen un buen trato por parte de los trujillanos, pero en ocasiones si han recibido maltrato psicológico por parte de los trujillanos, sin embargo el 40% opinan lo contrario, en algunos casos de inmigrantes venezolanos tienen la intención de quedarse en nuestra provincia de Trujillo ya que es una ciudad hermosa y a la vez es muy económica con respecto a los precios de las cosas y eso les permite ahorrar dinero para que puedan enviar a sus familiares en Venezuela, la gran parte aún están gestionando su PTP para que trabajen formalmente y mejorar su situación económica .

### 3.2. Identificar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de informalidad laboral

*Tabla 3.1*

*Inmigrantes que no cuentan sus derechos laborales y beneficios sociales que les debe brindar la empresa en la provincia de Trujillo año 2018*

Derechos laborales y beneficios sociales	Nivel	Frecuencia	Porcentaje %
1 - 3	Bajo	38	20%
4 - 6	Medio	5	3%
7 - 10	Alto	151	78%
<b>Total</b>		<b>194</b>	<b>100%</b>

*Nota:* según el análisis realizado de los datos obtenidos de las encuestas nos indica que la mayor parte de inmigrantes no cuentan con los derechos laborales y beneficios sociales que le debe brindar la empresa donde podemos decir que el 78% se encuentra en el nivel alto, el 20% se encuentra en el nivel bajo y el 3% en el nivel medio, muy pocos cuentan con los derechos y beneficios sociales que les debe brindar la empresa que lo podemos visualizar en la tabla.

### 3.3. Identificar el nivel de precariedad laboral los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de inestabilidad laboral

*Tabla 3.2*

*Inmigrantes que no tienen trabajos formales y estabilidad donde se encuentran laborando actualmente en la provincia de Trujillo año 2018*

Trabajos Inestables	Nivel	Frecuencia	Porcentaje %
1 - 3	Bajo	4	2%
4 - 6	Medio	23	12%
7 - 10	Alto	167	86%
<b>Total</b>		<b>194</b>	<b>100%</b>

*Nota:* según el análisis obtenido de la encuesta nos indica que la mayor parte de inmigrantes no tienen estabilidad laboral el 86% tiene un alto nivel de porcentaje de inestabilidad laboral, el 12% tienen una variación en los cambios de trabajos que han pasado por 4 a 6 trabajos que se encuentra en el nivel medio y el 2% tuvieron que cambiar de 7 a 10 trabajos durante su tiempo que llevan viviendo en la provincia de Trujillo.

### 3.4. Identificar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de seguridad y salud laboral

Tabla 3.3

*Inmigrantes que no cuentan con todos los implementos de seguridad dentro de la empresa donde laboran actualmente en la provincia de Trujillo año 2018*

Inseguridad Laboral	Nivel	Frecuencia	Porcentaje %
1 - 3	Bajo	4	2%
4 - 6	Medio	39	20%
7 - 10	Alto	151	78%
<b>Total</b>		<b>194</b>	<b>100%</b>

*Nota:* según el análisis realizado nos indica que la mayor parte de los inmigrantes no cuenta con los implementos de seguridad para que pueda realizar sus trabajos eficazmente y eficientemente el 78% en el nivel alto, el 20% en el nivel medio esto indica que si les dan algunos implementos de seguridad para que puedan ejercer los labores encomendados y el 2% las empresas si les brindan los implementos necesarios para que puedan ejercer dentro de sus trabajos que es un nivel bajo que si cumplen.

Tabla 3.4

*Inmigrantes que no reciben capacitaciones de salud y seguridad laboral en la empresa donde laboran actualmente en la provincia de Trujillo año 2018*

Capacitaciones en salud y seguridad	Nivel	Frecuencia	Porcentaje %
1 - 3	Bajo	9	5%
4 - 6	Medio	25	13%
7 - 10	Alto	160	82%
<b>Total</b>		<b>194</b>	<b>100%</b>

*Nota:* según el análisis realizado mediante las encuestas nos indica que la mayor parte de las empresas, no capacita a sus trabajadores como es en el caso de los inmigrantes contratados en la empresa para que puedan tener precauciones contra cualquier tipo de accidente y a la vez puedan reaccionar ante cualquier problema ocurrido según el análisis se puede decir que el 82% se encuentra en un alto nivel de las empresas no capacitan a sus trabajadores, 13% de los inmigrantes venezolanos si recibieron algunas capacitaciones o inducciones para realizar sus trabajos que los podemos encontrar el nivel medio, y en el nivel bajo podemos deducir que solo el 5% de los inmigrantes si les brindan capacitaciones para que puedan estar prevenidos ante cualquier problema dentro de la empresa en la provincia de Trujillo.

### 3.5. Nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo.

**Año 2018**

*Tabla 3.7*

*Nivel de precariedad laboral*

Objetivos	Porcentaje	Nivel
Nivel de informalidad laboral	78%	Alto
Nivel de inestabilidad laboral	86%	Alto
Nivel de seguridad y salud laboral	78%	Alto
Nivel de inseguridad laboral	89%	Alto
Nivel de temporalidad laboral	77%	Alto

*Nota:* el nivel de precariedad laboral es alto en los inmigrantes venezolanos debido a que tienen un nivel alto de informalidad laboral, tienen un alto nivel en la estabilidad laboral y cuentan con un alto nivel en seguridad ya que las empresas no cumplen con otorgarles los EPP para que tengan más seguridad en el trabajo y tampoco les brindan capacitaciones para que puedan estar precavidos ante cualquier tipo de accidente.

Se considera que hay bastante informalidad en las empresas con respecto a los inmigrantes venezolanos ya podemos deducir que la mayoría de empresas les pagan por debajo del mínimo asimismo los hacen trabajar más de las horas establecidas el gran porcentaje de los inmigrantes trabajan de 10 a 13 horas lo cual es abuso por parte de las empresas.

Se considera que hay un alto nivel de inestabilidad por que como la mayoría de los inmigrantes no cuentan con el PTP para que puedan trabajar formalmente las empresas solo los contratan de manera temporal esto hace que deben estar cambiando constantemente de un trabajo a otro.

En cuanto a la seguridad laboral muchas empresas no les brindan capacitaciones y tampoco les dan las inducciones necesarias para que puedan afrontar los trabajos encomendados esto puede generar a la empresa pérdidas por mal manejo o tener algún tipo de accidente por no brindarles capacitación.

### 3.6. Cuadro comparativo de derechos y beneficios sociales de trabajadores peruanos e inmigrantes venezolanos.

Tabla 3.8

Comparación de beneficios y derechos laborales de trabajadores peruanos e inmigrantes venezolanos.

Derechos laborales y beneficios sociales	Trabajadores Peruanos	%	Inmigrantes venezolanos	%
Remuneración mínima vital	Si	85%	No	15%
Jornada máxima de trabajado	Si	90%	No	10%
Derecho al refrigerio	Si	100%	No	5%
Descanso semanal	Si	100%	No	0%
Vacaciones	Si	70%	No	0%
Asignación familiar	Si	90%	No	0%
C.T.S	Si	80%	No	0%
Gratificación	Si	80%	No	0%
Essalud	Si	90%	No	10%
Doble tributación	No	0%	Si	100%

*Nota:* Según el análisis realizado podemos hacer una comparación de beneficios sociales y derechos laborales que tienen los trabajadores peruanos y los inmigrantes venezolanos, podemos apreciar en el cuadro comparativo que la gran parte de venezolanos no cuentan con todos los beneficios ya que no tienen una remuneración mínima debido a que les pagan por debajo del mínimo, su jornada laboral trabajan más de 12 horas diarias, su refrigerio lo hacen mientras están trabajando, no tienen descanso semanal ni feriados, tampoco tienen C.T.S., gratificación, y asignación familiar y en el caso que estén trabajando formalmente se les hace un descuento del 30% de su remuneración, en cambio en el caso de los trabajadores peruanos la gran parte de nosotros contamos con todos los beneficios del 100% de los trabajadores peruanos solo un 20% no cuenta con beneficios sociales.

### **3.7. Contrastación de hipótesis**

El nivel de precariedad laboral es alto en los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018.

De acuerdo a la información recogida para poder determinar los resultados, donde se elaboró una encuesta que se aplicó a los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo, se pudo determinar que la hipótesis es positiva debido a que hay un nivel alto en informalidad con un porcentaje de 78% ya que los empresarios no los contratan de la manera correcta esto lo generan para reducir costos en mano de obra ya que les pagan por debajo del mínimo.

Asimismo se puede determinar que el nivel es alto en estabilidad laboral con un porcentaje de 86% y con un porcentaje de 78% en salud y seguridad laboral ya que los empresarios los contratan temporalmente para que de esta manera no les brinden sus derechos laborales y sus beneficios sociales a los inmigrantes venezolanos de esta manera ellos reducen costos dentro de su empresa, asimismo en cuanto a seguridad los trabajadores no tienen ningún tipo de seguro tanto privado como público en la mayoría de casos es porque no cuentan con el PTP para que puedan trabajar formalmente esto les genera problemas tanto a la empresa como a los inmigrantes por que estarían trabajando ilegalmente y la empresa los estaría contratando de forma ilegal, de esta manera la empresa corre el riesgo de ser multada por SUNAFIL.



#### IV. Discusión

Al finalizar el desarrollo de la investigación se puede concluir que el nivel de precarización laboral en los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo en el año 2018 es alto.

De acuerdo al tema investigado los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo afirmaron que la informalidad laboral que viven actualmente es alto, ya que la mayoría de ellos no cuentan con beneficios sociales y derechos laborales, esto se debe a que muchos de ellos no cuentan con el permiso temporal permanente para que puedan laborar legalmente y de esta manera ellos acuden por trabajar independientemente, por lo tanto no estoy de acuerdo con la teoría de Sáez.

Según el estudio de (Sáez, 2013) “empleo informal y precariedad en el Chile actual” esta investigación es de diseño descriptiva lo cual concluye “que desconocimiento de su dependencia económica, a pesar de entrar en relaciones de subordinación, los deja en una peor posición respecto de las otras formas de empleo asalariado”. Donde indica que los mayores niveles que se presentan la precariedad en los trabajadores Cuenta propia no profesionales, sin embargo deduce “que una vez más las cifras, un 58% de los hogares (cuyo proveedor principal se clasifica en esta categoría) tienen ingresos por debajo de los salarios mínimos. Se trata además del grupo al que pertenece una mayor cantidad de trabajadores”, en comparación a las características restantes de empleo informal analizadas hasta aquí. Sin embargo en el caso de los inmigrantes venezolanos todos aquellos que trabajan de forma independiente no tienen un trabajo formal por lo tanto muchos de ellos suelen trabajar de doce horas a más para que puedan sostener su canasta familiar. Lo cual coincide con la investigación de Porte.

Según (Porte, 2008), “La precariedad laboral en inmigrantes en España y su relación con la salud: una aproximación cualitativa” esta investigación es de diseño cualitativo en lo cual concluye que la “ precariedad laboral en los inmigrantes puede definirse como un constructo multidimensional que comparte muchas de las características en los trabajadores asalariados españoles (inestabilidad del empleo, empoderamiento, vulnerabilidad, nivel salarial, beneficios sociales y capacidad de ejercer derechos laborales)” de esta manera

añade una nueva dimensión: el tiempo de trabajo, por lo tanto estoy de acuerdo con la teoría de Porte ya que al no tener beneficios sociales y capacidad de ejercer sus derechos laborales sufren de vulnerabilidad y su nivel salarial es por debajo de la remuneración mínima vital.

De acuerdo a lo investigado el nivel de inestabilidad laboral es alto, este es un factor muy importante que da mucha cabida a la precariedad laboral en los inmigrantes venezolanos, ya que no cuentan con un trabajo estable, por lo tanto no pueden proyectarse a futuro porque no tienen una estabilidad económica, la gran parte de los inmigrantes cambian de trabajo frecuentemente esto se debe a que muchos de ellos trabajan de manera informal ya que la mayoría de ellos no cuentan con el permiso temporal permanente por lo tanto las empresas los contratan informalmente, muchas empresas se aprovechan de la situación que viven los inmigrantes venezolanos y por lo que no cuentan con el PTP, es por eso que les pagan por debajo del mínimo y haciéndoles trabajar más horas de lo establecido. Esto coincide con la investigación realizada por Calvo.

Según el estudio de Calvo (2015), “Características y consecuencias de la precariedad y exclusión laboral del trabajador joven en la Región de Murcia” esta investigación es de diseño descriptivo en lo cual concluye que a lo largo de este trabajo se ha analizado la situación de precariedad laboral del trabajador joven en España y especialmente en la Región de Murcia. “Por ello el proceso de globalización económica y la flexibilidad y desregulación de mercado de trabajo que lleva asociadas, en efecto han coincidido con una precarización de la situación de trabajador joven con unas características muy definidas (desempleo, temporalidad, empleo a tiempo parcial, bajos salarios y empleo irregular)”. Por lo tanto “esta situación está provocando unas consecuencias en el propio colectivo de sobrecualificación, retraso en la emancipación, emigración, menos participación sindical y política, además tienen un importante coste social y que exigen medidas que logren modificar estas dinámicas negativas”, es por eso que la inestabilidad laboral tiene mucho que ver con el desempleo que viven los inmigrantes venezolanos. Asimismo estoy de acuerdo con la teoría de Ferreyra.

Según la teoría de (Ferreyra, 2013), en Trabajo precario, denomina que la “precariedad laboral al estado de situación que viven las personas trabajadoras que, por razones diversas, sufren procesos que conllevan inseguridad, incertidumbre y falta de garantía en las condiciones de trabajo, más allá del límite

considerado como normal”. Del mismo modo inestabilidad laboral los inmigrantes venezolanos sufren de incertidumbre o falta de garantía de trabajo, es decir que el trabajo que tienen actualmente no es seguro, esto se debe a que no les dan la seguridad que pueden contar con un cierto periodo de tiempo para que puedan seguir laborando. Asimismo la teoría de Agullo también coincide con la investigación realizada.

Según Agullo (2001). “Entre la precariedad laboral y la exclusión social: los otros trabajos, los otros trabajadores”. Es así como define “que la precariedad es un proceso, que viene a ser la destrucción del contrato de empleo del trabajador, inestabilidad y la falta de reconocimiento y aprecio social laboral, para ello lo define con la siguiente forma de precariedad laboral”.

De acuerdo a los resultados obtenidos a través de la encuesta podemos afirmar que la seguridad y salud laboral en los inmigrantes venezolanos es alto, motivo que las empresas no les proporcionan los implementos de seguridad necesarios para que puedan laborar, la gran parte de venezolanos no tienen capacitaciones sobre la prevención y los riesgos laborales que se puedan enfrentar cada uno de ellos, asimismo al no portar los implementos de seguridad y no ser capacitados pueden correr el riesgo de tener cualquier tipo de enfermedad o accidente durante el trabajo, es por eso que la teoría de la Organización Internacional del Trabajo coincide.

Según la Organización Internacional del Trabajo (2010) “La Salud y la Seguridad en el Trabajo”. Nos dice que el trabajo es una función esencial en las vidas de las personas, los trabajadores o colaboradores pasan por lo menos 8 horas diarias en el lugar de trabajo, como una plantación, oficina, o un taller industrial, los entornos laborales deben ser seguros y sanos, los trabajadores están sometidos diariamente a una multitud de riesgos para la salud. Asimismo “Desafortunadamente, algunos empresarios apenas se ocupan de la protección de la salud y de la seguridad de los trabajadores y, de hecho, hay empresarios que ni siquiera saben que tienen la responsabilidad moral y jurídica de proteger a sus colaboradores de cualquier tipo de riesgos” de tal manera esto se debe a la falta de atención que se prestan a la salud y a la seguridad, cuando no cuentan

con las medidas necesarias ocurren accidentes y las enfermedades profesionales.

Según la investigación de Burón, (2012) “Barreras de acceso de la población inmigrante a los servicios de salud en Catalunya” esta investigación es de diseño descriptivo en lo cual concluye “que el origen de estas dificultades radica en la precariedad laboral, de este modo se encuentra ligada a la dependencia económica del inmigrante, así como el horario de atención de los centros de atención primaria, incompatibles con los laborales”. Por otro lado “la inseguridad laboral, la amenaza más o menos explícita de pérdida del puesto de trabajo si acuden a un centro sanitario en horas de trabajo o si hacen efectiva la baja laboral por enfermedad tienen como consecuencia el retraso diagnóstico y del tratamiento oportuno, y un posible empeoramiento de la enfermedad”. Estoy de acuerdo con Burón ya que si tuvieran capacitaciones de seguridad y salud pueden evitar o diagnosticar cualquier tipo de enfermedad o tener un tratamiento oportuno, sin embargo no lo hacen por falta de apoyo de la empresa donde laboral y también por falta de dependencia económica.

De acuerdo al análisis de datos obtenidos se afirma que el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes venezolanos es alta, esto se debe a que la gran parte de ellos sufren de vulnerabilidad laboral por lo tanto en los trabajos que laboran actualmente están inestables ya que no cuentan con un contrato de trabajo y su dependencia económica es muy baja, muchos de ellos sufren de hostilidad por parte de sus demás compañeros de trabajo, asimismo las empresas los hacen trabajar más de las horas reglamentarias el promedio de horas trabajadas durante el día son de 12 a más horas, sin embargo no cuentan con un trabajo formal por lo tanto no tienen beneficios sociales y tampoco derechos laborales, muchos de ellos no utilizan implementos de seguridad ya que la empresa no les facilita y tampoco les brinda capacitación, por lo tanto se puede decir que los inmigrantes venezolanos tienen un trabajo precario, esto coincide con la teoría del Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud

Según Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (s.f). “Formas de la precariedad laboral”. Nos dice “que la precariedad laboral ha sido definida en función de cuatro grandes dimensiones: la inestabilidad en el empleo, la vulnerabilidad, los menores ingresos, y la menor accesibilidad de la población

afectada a prestaciones y beneficios sociales”, asimismo coincide con la teoría de Agullo.

Según Agullo (2001) “nos manifiesta que la precariedad de empleo define tres conceptos la desestabilización de los estables, la instalación de la precariedad y la manifestación de un déficit de lugares en la estructura social”

## V. Conclusiones

1. El nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo en el año 2018 es alto, por el nivel de informalidad laboral tiene un porcentaje de 78% siendo un porcentaje de nivel alto ya que no cuentan con beneficios sociales ni derechos laborales, en cuanto a inestabilidad laboral tiene como porcentaje de un 86% que es un alto nivel ya que no cuentan con un trabajo estable, con respecto a seguridad y salud laboral tiene como porcentaje 78% siendo un porcentaje de alto nivel por la falta de capacitaciones en seguridad y salud y por no contar con los implementos de seguridad.
2. La informalidad laboral es alto en los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo, según los resultados obtenidos más de 78% de los inmigrantes no cuentan beneficios sociales y mucho menos les brindan sus derechos laborables, eso se debe a que muchos de los inmigrantes no cuentan con el PTP, es por eso que las empresas aprovechan que no cuentan con el permiso para que puedan laborar legalmente es por ello que las empresas acuden a contratarlos ilegalmente de esta manera buscan minimizar costos evadiendo los beneficios y derechos que les corresponde asimismo pagándoles por debajo de la remuneración mínima vital.
3. El nivel de inestabilidad laboral es alto en los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo, más del 86% de los inmigrantes sufren de vulnerabilidad laboral en el trabajo la gran parte cambian de trabajos frecuentemente ya que no les brindan ninguna estabilidad por parte de la empresa debido a que no tienen ningún contrato de trabajo que les pueda dar seguridad laboral, es por ello que muchos de ellos suelen permanecer en un trabajo de 2 a 3 meses en una empresa.
4. El nivel de seguridad y salud laboral es alto en los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo, más del 78% de los inmigrantes trabajan sin implementos de seguridad y el 82% de ellos no tienen ninguna capacitación en seguridad y salud laboral, lo cual estarían expuestos a adquirir muchas enfermedades o tener algún tipo de accidente laboral es por eso que es importante que los trabajadores sean capacitados en seguridad y salud para que puedan prevenir cualquier tipo de accidente y detectar a tiempo si tienen algún tipo de enfermedad.

## **VI. Recomendaciones**

1. Establecer una política para contratar a los inmigrantes venezolanos, que cuenten con toda la documentación necesaria para la contratación de esta manera puedan brindarles un trabajo estable, asimismo pagarles de acuerdo a lo establecido de acuerdo a ley de esta manera se puedan sentir más motivados e identificados con la empresa generándoles mayor rentabilidad, y también brindarles los implementos necesarios y capacitaciones de riesgos para evitar cualquier tipo de accidentes. De esta manera la precariedad laboral pueda disminuir oportunamente.
2. Gestionar su PTP lo más antes posible ya que con ese documento puedan trabajar de forma legal, de esta manera pueden exigir sus derechos y beneficios sociales a la empresa donde se encuentren laborando actualmente.
3. Orientar a los inmigrantes venezolanos que si no cuentan con el PTP para que puedan laborar en una empresa y quieran trabajar de manera formal para que puedan contar con un contrato de trabajo deberán hablar con el encargado de la empresa para que puedan presentar solicitud de contratación al extranjero haciendo declaración jurada por la empresa señalando que cumple por las condiciones establecidas por la ley y que cuenta con la experiencia requerida asimismo deberán presentar una declaración jurada de los porcentajes limitativos y el pago de la tasa por el derecho a trámite que se realiza en el banco de la nación.
4. Solicitar sus implementos de seguridad asimismo capacitaciones de prevención en riesgos, esto no solo les beneficiaría a los trabajadores sino también a las empresas ya que pueden evitar accidentes laborales, porque de ser el caso que ocurriera a la empresa les generaría mayores costos.

## **VII. Propuesta**

**Proponer capacitación para la regularización del permiso temporal de permanencia para disminuir el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo.**

### **7.1. Justificación**

Según el análisis de resultados más del 78% de los inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo el nivel de informalidad es alto, esto se debe a que la mayoría de las empresas donde se encuentran laborando no les brindan sus derechos laborales y beneficios sociales, es por ello que mi propuesta es darles a conocer mediante una capacitación a los inmigrantes venezolanos, lo importante que es que cuenten con su permiso temporal de permanencia ya que la mayoría no cuentan con el permiso temporal de permanencia para que puedan laborar legalmente en nuestro país, es por ello que la gran parte de empresas están contratando a venezolanos ya que la mano de obra es más barata asimismo los hacen trabajar por más de 12 horas, es por ello que las empresas estarían reduciendo gastos ya que no les brindan sus derechos y beneficios sociales, es por ello que deberán tramitar su PTP Para que laboren de manera formal, de esta manera poderle brindar mejores oportunidades de trabajos asimismo las empresas deben ser conscientes que el trabajador inmigrante trabajara con más énfasis y entusiasmo generando mayor productibilidad.

Lastimosamente la gran parte de los inmigrantes venezolanos no cuentan aún con el PTP Es por ello que están laborando informalmente sin contar ningún derecho ni beneficios sociales, asimismo no cuentan con todos los implementos de seguridad y salud laboral, es por eso según el análisis obtenidos he llegado a proponer la regularización del permiso temporal de permanencia que tiene como objetivo disminuir la informalidad laboral que tiene como ende disminuir la precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo.



**Objetivo general.**

Disminuir la precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo.

**Objetivos específicos.**

- Ofrecer información relevante acerca del PTP para disminuir la precariedad en los inmigrantes en la provincia de Trujillo.
- Proporcionar capacitaciones sobre los usos de los implementos de seguridad y salud en el trabajo.
- Capacitar a los inmigrantes sobre los derechos y beneficios sociales que debería tener en la empresa donde laboran.

**Fin del plan**

Disminuir el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes a fin de ayudarlos económicamente y laboralmente para que puedan tener una estabilidad laboral.

**Metas.**

- Inmigrantes venezolanos con trabajos formales en la provincia de Trujillo.
- Inmigrantes venezolanos que cuenten con el permiso temporal de permanencia.

**Estrategias.**

Las estrategias que se está planteando son las siguientes:

- Brindar capacitaciones dirigidos a todos los venezolanos acerca de que documentación necesitan tener y los pasos que deben seguir para sacar su PTP.
- Proporcionarles información de los beneficios y derechos que deben tener en el ámbito laboral.
- Brindar capacitaciones a los empresarios de la provincia de Trujillo para que puedan concientizar sobre los temas de informalidad, seguridad y salud laboral respecto a los inmigrantes venezolanos.
- Brindarles información relevante sobre la manipulación de equipos y/o maquinaria para evitar accidentes laborales.

## Recursos humanos

**Humanos:** solicitar apoyo de coach y profesionales expertos en temas de informalidad laboral, salud y seguridad laboral y acondicionar un lugar estratégico para las capacitaciones.

**Materiales:** Las capacitaciones dirigidas a los inmigrantes venezolanos de dará en un ambiente adecuado, con los mejores equipos utilizando tecnología avanzada para darles a conocer de los temas antes mencionados, asimismo facilitarles la información mediante trípticos o diapositivas que les sea de utilidad para que puedan ver la importancia de tener en orden toda la documentación y también el conocimiento necesario sobre sus beneficios y derechos.

**Financiamiento:** Se utilizara un financiamiento propio del investigador.

## Presupuesto:

Descripción	Unidad	Cantidad	Costo Unitario	Costo Total
				S/
Movilidad de coach	Pasaje	2	S/ 100.00	S/ 200.00
Local de capacitación	Día	1	S/ 500.00	S/ 500.00
alquiler de micrófonos	Unidad	2	S/ 50.00	S/ 100.00
Alquiler de proyector led	Hora	6	S/ 40.00	S/ 240.00
Separatas	Unidad	200	S/ 0.50	S/ 100.00
Trípticos	Unidad	200	S/ 0.20	S/ 40.00
Refrigerio	Unidad	200	S/ 2.50	S/ 500.00
Pagos a Coach	H/D	2	S/ 250.00	S/ 500.00
Total				S/ 2,180.00

## VIII. Referencias bibliográficas

Agulló, E. (2001). Entre la precariedad laboral y la exclusión social: Trabajo, individuo y sociedad, perspectivas psicosociológicas sobre el futuro del trabajo. Publicado en ediciones Pirámide.

Ariana Crespo & Larraitz Artza (2010) precariedad laboral en Centroamérica.

Recuperado de <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/fesamcentral/07793.pdf>

Burón, A. (2012), Barrera de acceso de la población inmigrante a los servicios de salud en Cataluña. Recuperado de

<https://www.tesisenred.net/bitstream/handle/10803/96528/abp1de1.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Cárdenas, G. (2008). El contrato de trabajo y sus implicancias. Actualidad empresarial,

Recuperado de: [http://www.aempresarial.com/web/revitem/4\\_8544\\_30480.pdf](http://www.aempresarial.com/web/revitem/4_8544_30480.pdf)

Confidencial. (2015.06.05). Precariedad laboral en España. Obtenido de:

<https://www.youtube.com/watch?v=7HFufyjejhCA>

Diario la opinión. (03.03.2018) Vivir la hiperinflación en Venezuela. Recuperado de

<https://www.nytimes.com/es/2018/03/03/opinion-prieto-hiperinflacion-venezuela/>

DECRETO LEGISLATIVO N° 689. Recuperado de

<https://www.oas.org/dil/Migrants/Peru/Decreto%20Legislativo%20N%C2%BA%20689.pdf>

Estrella Díaz y Tema Gálvez (2015) Informalidad laboral: conceptos y mediciones.

Recuperado de [http://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles-109350\\_recurso\\_1.pdf](http://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles-109350_recurso_1.pdf)

Ferreya, S. (2013) Trabajo precario. Recuperado de:

[https://prezi.com/y9113zg\\_cgqv/trabajo-precario/](https://prezi.com/y9113zg_cgqv/trabajo-precario/)

Glosario de términos de integración de inmigrantes. Recuperado de:

[http://www.carm.es/ctra/cendoc/docpdf/publicaciones/2007\\_Glosarioinmigrantes.pdf](http://www.carm.es/ctra/cendoc/docpdf/publicaciones/2007_Glosarioinmigrantes.pdf)

Diario el Comercio. (05.10.2018) venezolanos en Perú: cifras actualizadas de la migración venezolana. Recuperado de: <https://elcomercio.pe/peru/venezolanos-peru-cifras-actualizadas-migracion-venezolana-noticia-562548>

Diario el peruano. (27.03.2017) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1350, Decreto Legislativo de Migraciones. Recuperado de

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/reglamento-del-decreto-legislativo-n-1350-decreto-legislat-anexo-ds-n-007-2017-in-1502810-4/>

Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud. (s.f) Formas de la precariedad laboral.

Recuperado de <https://istas.net/salud-laboral/trabajos-trabajadores-y-colectivos/trabajo-precario/formas-de-la-precariedad-laboral>

Medina. M. (2007). Precariedad Laboral: Discusiones conceptuales con una

Aproximación empírica a partir de la Encuesta Permanente de Hogares.(Tesis de licenciatura). Recuperado de

<file:///D:/TESIS%20-%20ANTECEDENTES/te.566.pdf>

López, J. (2016) Nivel de precarización laboral en las pequeñas empresas del sector calzado del Distrito El Porvenir periodo 2012 -2015. Trujillo. (Tesis de pregrado) Recuperado de

[http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/355/lopez\\_aj.pdf?cv=1&isAllowed=y&sequence=1](http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/355/lopez_aj.pdf?cv=1&isAllowed=y&sequence=1)

Organización Internacional del Trabajo (s.f) La Salud y la Seguridad en el Trabajo.

Recuperado de [http://training.itcilo.it/actrav\\_cdrom2/es/osh/intro/inmain.htm](http://training.itcilo.it/actrav_cdrom2/es/osh/intro/inmain.htm)

- Porte, V. (2008) “La precariedad laboral en inmigrantes en España y su relación con la salud: una aproximación cualitativa. (Tesis doctoral) Recuperado de <https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/7155/tvp.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sáez, P. (2013) Empleo informal y precariedad en el Chile actual. (Tesis de pregrado) Recuperado de <http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/116820/Tesis%20de%20grado%20-%20Pedro%20Benjamin%20Saez%20Rubilar.pdf?sequence=1>
- Segura, W. (2016) Análisis de la precariedad laboral de los asalariados en el Ecuador, en el periodo 2004-2013. (Tesis de pregrado) Recuperado de <http://bibdigital.epn.edu.ec/bitstream/15000/14057/3/CD-6747.pdf>
- Servicio Público de Empleo Estatal (2017) contrato indefinido ordinario. Recuperado de <https://www.sepe.es/contenidos/comunicacion/noticias/contrato-indefinido-ordinario-171017.html>
- Superintendencia Nacional de Migraciones. (s.f.) Permiso Temporal de Permanencia para ciudadanos venezolanos. Recuperado de <https://www.migraciones.gob.pe/index.php/ptp-venezolanos-3/>
- Vela, R. (2013) Empleo, trabajo y protección social de las mujeres extranjeras en España: Un enfoque de género de la política migratoria. (Tesis de pregrado) Recuperado de <http://ruja.ujaen.es/bitstream/10953/511/1/9788484397854.pdf?cv=1>

## Anexos

### Anexo 01. Matriz de consistencia

#### MATRIZ DE CONSISTENCIA

**APELLIDOS Y NOMBRES:** Carrasco Huaman, Yoly Yanira

**ESCUELA:** Conabilidad

**GRUPO:** 16A

**TITULO DEL PROYECTO DE INVESTIGACION:** Nivel de precariedad laboral de los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018

PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLES/DIMENSIONES E INDICADORES	POBLACION	METODO	TECNICAS E INSTRUMENTOS	ANTECEDENTES
¿Cuál es el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018?	<b>General</b>	<b>Variable</b>	La población de estudio se dirigió a los inmigrantes venezolanos de la provincia de Trujillo	<b>Nivel de investigacion</b>	<b>Tecnica</b>	Segura (2016) “Análisis de la precariedad laboral de los asalariados en el Ecuador, en el periodo 2004-2013”
	Determinar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018.	Nivel de precariedad laboral		<b>Descriptiva</b>	Esta variable se aplicó la técnica de la encuesta	
		<b>Dimensiones</b>		<b>Diseño de Investigacion</b>		Calvo (2015) “Características y consecuencias de la precariedad y exclusión laboral del trabajador joven en la Región de Murcia”
		Inestabilidad laboral Inseguridad laboral Temporalidad laboral Informalidad laboral Seguridad y salud laboral		No experimental y de corte transversal.		
<b>HIPOTESIS</b>	<b>ESPECIFICOS</b>	<b>Indicadores</b>	<b>MUESTRA</b>			
El nivel de precariedad laboral es alto en los inmigrantes en la provincia de Trujillo. Año 2018	Identificar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de informalidad laboral.	Trabajos formales e informales  Inmigrantes informales.  Trabajos por horas.	La muestra se tomara en cuenta a todos los inmigrantes venezolanos de la provincia de Trujillo		<b>Instrumento</b>	Burón, (2012) “Barreras de acceso de la población inmigrante a los servicios de salud en Catalunya”
	Identificar el nivel de precariedad laboral los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de inestabilidad laboral.	Modalidad de trabajo  Inmigrantes que trabajan planilla.  Inmigrantes que tienen derechos laborales			Guía de encuesta	
	Identificar el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes en la provincia de Trujillo año 2018. En su dimensión de seguridad y salud laboral.	Inmigrantes que cuentan con beneficios sociales  Uso de implementos de seguridad.  Inmigrantes capacitados en prevención de riesgos.				

**Anexo 02. Formato de consentimiento informado.**

47

**Consentimiento informado**

Sr. (a) (ta)

*Jordis Yviana Vásquez Caceres*

Con el debido respeto me presento a usted, mi nombre es Carrasco Huamán, Yoly Yanira, Alumna de la Escuela de Contabilidad de la Universidad Cesar Vallejo – Trujillo. En la actualidad me encuentro realizando una investigación sobre Nivel de precariedad laboral en inmigrantes de provincia de Trujillo. Año 2018.; y para ello quiero contar con su valiosa colaboración. El proceso consiste en la aplicación de una prueba para medir: Nivel de precariedad laboral. En caso acepte participar en la investigación, afirmo haber sido informado (a) de todos los procedimientos de la investigación. En caso tenga alguna duda con respecto a algunas preguntas se explicará cada una de ellas. Gracias por su colaboración.

Atte.

ESTUDIANTE DE LA ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE  
CONTABILIDAD

UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO

Yo: *Jordis Yviana Vásquez Caceres*

Con número de DNI: *080874773*..... acepto participar en la investigación  
Nivel de precariedad laboral en inmigrantes de provincia de Trujillo. Año 2018. De la joven:  
Carrasco Huamán, Yoly Yanira.

Día: *23/09/18*.....

*Juanabispuzo*

**Anexo 03. Encuesta**

Encuesta realizada a inmigrantes venezolanos en la provincia de Trujillo. Año 2018

Nivel de precariedad laboral de los inmigrantes en la provincia de Trujillo.  
Año 2018.

Esta encuesta se efectuara con la finalidad de saber la opinión acerca del nivel de precarización laboral de los inmigrantes en la provincia de Trujillo. La información obtenida será confidencial.

Nombre: .....

Edad: ..... Género: Masculino..... Femenino..... Ocupación.....

1. ¿Qué tiempo usted se encuentra viviendo en la provincia de Trujillo?  
a). 1 mes      b). 3 meses      c). 6 meses      d) 1 año a más
  
2. ¿Considera usted que tiene un buen trato por parte de los Trujillo?  
a). Si      b). No
  
3. ¿De acuerdo a su experiencia laboral, social y económica usted se quedaría definitivamente en nuestra Provincia de Trujillo?  
a). Si      b). No
  
4. ¿Durante su permanencia en la ciudad de Trujillo, cuantos trabajos ha tenido informalmente?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

5. ¿Considera usted, que donde se encuentra laborando actualmente tiene estabilidad laboral?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



6. ¿Durante su permanencia, cuenta con toda su documentación en orden para que pueda trabajar formalmente?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

7. ¿Cuántas horas trabaja diariamente?

4	6	8	10	12	13
---	---	---	----	----	----

8. ¿Conoce usted, el tipo de modalidad de contratación que debe tener en nuestro país?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

9. ¿Conoce usted, los derechos laborales que le debe brindar la empresa donde se encuentra laborando?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

10. ¿Con respecto a la empresa que se encuentra laborando, usted cuenta con beneficios sociales?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

11. ¿consideras que la remuneración que le paga la empresa está de acorde a tus horas trabajadas?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

12. ¿En el trabajo que usted se encuentra laborando, cuenta con todos los implementos de seguridad?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

13. ¿Durante el tiempo que se encuentra laborando en la empresa, usted recibió capacitaciones de salud y seguridad laboral?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Anexo 02. Validación del instrumento de investigación mediante juicio de expertos.

**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
<i>Veyado Chávez Luis Miguel</i>	<i>S. Aceduno</i>	Cuestionario para medir el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo.	Instrumento elaborado por la autora de la investigación

**TÍTULO DEL ESTUDIO:** Nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo. Año 2018.

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**  
Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008).

	Dimen siones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuest a	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
					Precariedad laboral	Inestabilidad laboral	Trabajos formales e informales	¿Durante su permanencia que se encuentra en la provincia de Trujillo, cuantos trabajos ha tenido informalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10				X				X			
% de inestabilidad laboral	¿Considera usted, que en el trabajo que se encuentra laborando tiene estabilidad laboral?	Escala valorativa de 1 al 10.						X				X				X				X
Inseguridad laboral	Inmigrantes informales	¿Durante su permanencia, cuenta con toda su documentación en orden para que pueda trabajar formalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10					X				X				X				X
	Trabajos por horas.	¿Cuántas horas trabaja diariamente?	4, 6, 8, 10, 12, 13					X				X				X				X



**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
Felipe Marcelo Solano Salazar	Docente de la Universidad Cesar Vallejo en la escuela de contabilidad	Cuestionario para medir el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo.	Instrumento elaborado por la autora de la investigación

TÍTULO DEL ESTUDIO: Nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo. Año 2018.

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008).

	Dimen siones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuest a	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Precariedad laboral	Inestabilidad laboral	Trabajos formales e informales	¿Durante su permanencia que se encuentra en la provincia de Trujillo, cuantos trabajos ha tenido informalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8,9,10				X				X				X				X
		% de inestabilidad laboral	¿Considera usted, que en el trabajo que se encuentra laborando tiene estabilidad laboral?	Escala valorativa de 1 al 10.				X				X				X				X
	Inseguridad laboral	Inmigrantes informales	¿Durante su permanencia, cuenta con toda su documentación en orden para que pueda trabajar formalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8,9,10				X				X				X				X
		Trabajos por horas.	¿Cuántas horas trabaja diariamente?	4,6,8,10, 12,13				X				X				X				X



**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
Navarro Santader Javier Estuardo	Director de la escuela de contabilidad de la universidad Cesar Vallejo	Cuestionario para medir el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo.	Instrumento elaborado por la autora de la investigación
TÍTULO DEL ESTUDIO: Nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo. Año 2018.			

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2006).


	Dimen siones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuest a	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Precariedad laboral	Inestabilidad laboral	Trabajos formales e informales	¿Durante su permanencia que se encuentra en la provincia de Trujillo, cuantos trabajos ha tenido informalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10				X				X				X				X
		% de inestabilidad laboral	¿Considera usted, que en el trabajo que se encuentra laborando tiene estabilidad laboral?	Escala valorativa de 1 al 10.				X				X				X				X
	Inseguridad laboral	Inmigrantes informales	¿Durante su permanencia, cuenta con toda su documentación en orden para que pueda trabajar formalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10				X				X				X				X
		Trabajos por horas.	¿Cuántas horas trabaja diariamente?	4, 6, 8, 10, 12, 13				X				X				X				X

Temporalidad laboral	Modalidad de trabajo	¿Conoce usted, el tipo de modalidad de contratación que debe tener en nuestro país?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10					X			X			X				X
	derechos laborales	¿Conoce usted, los derechos laborales que le debe brindar la empresa donde se encuentra laborando?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10					X			X			X				X
Informalidad laboral	beneficios sociales	Con respecto a la empresa que se encuentra laborando, usted ¿cuenta con beneficios sociales?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10					X			X			X				X
	Implementos de seguridad.	En el trabajo que usted se encuentra laborando, ¿cuenta con todos los implementos de seguridad?	Escala valorativa de 1 al 10.					X			X			X				X
Seguridad y salud laboral	Capacitación en prevención de riesgos.	¿Durante el tiempo que se encuentra laborando en la empresa, usted recibió capacitaciones de salud y seguridad laboral?	Escala valorativa de 1 al 10.					X			X			X				X

Procede su aplicación

OPINION DE APLICABILIDAD:  Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan

No procede su aplicación

Trajillo 02/12/18	17843575		
Lugar y fecha	DNI. N°	Firma del experto	Teléfono





**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
Zavaleta Pasantes, Henry Walter	Docente de la Universidad Cesar Vallejo en la escuela de Contabilidad	Cuestionario para medir el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo.	Instrumento elaborado por la autora de la investigación
TÍTULO DEL ESTUDIO: Nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo. Año 2018.			

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuerva, 2008).

	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Precariedad laboral	Inestabilidad laboral	Trabajos formales e informales	¿Durante su permanencia en la ciudad de Trujillo, cuantos trabajos ha tenido informalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10				X				X				X			X	
		% de inestabilidad laboral	¿Considera usted, que donde se encuentra laborando actualmente tiene estabilidad laboral?	Escala valorativa de 1 al 10.				X			X			X			X			X
	Inseguridad laboral	Inmigrantes informales	¿Durante su permanencia, cuenta con toda su documentación en orden para que pueda trabajar formalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10				X			X			X			X			X
		Trabajos por horas.	¿Cuántas horas trabaja diariamente?	4, 6, 8, 10, 12, 13				X			X			X			X			X



**VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS**

**DATOS GENERALES:**

Apellidos y nombres del experto	Cargo e institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor(a) del instrumento
Mg. Moreno Rodríguez, Augusto Ricardo	Director del departamento de contabilidad y finanzas de la Universidad Nacional de Trujillo	Cuestionario para medir el nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo.	Instrumento elaborado por la autora de la investigación
TÍTULO DEL ESTUDIO: Nivel de precariedad laboral en los inmigrantes de provincia de Trujillo. Año 2018.			

**ASPECTOS DE VALIDACIÓN:**

Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación: 1 (No cumple con el criterio), 2 (Bajo Nivel), 3 (Moderado nivel), 4 (Alto nivel) criterios de validez propuesto por W de Kendall (Escobar & Cuervo, 2008).


	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Opciones de respuesta	SUFICIENCIA				CLARIDAD				COHERENCIA				RELEVANCIA			
					1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Precariedad laboral	Inestabilidad laboral	Trabajos formales e informales	¿Durante su permanencia en la ciudad de Trujillo, cuantos trabajos ha tenido informalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10				X				X			X				X	
		% de inestabilidad laboral	¿Considera usted, que donde se encuentra laborando actualmente tiene estabilidad laboral?	Escala valorativa de 1 al 10.				X			X			X					X	
	Inseguridad laboral	Inmigrantes informales	¿Durante su permanencia, cuenta con toda su documentación en orden para que pueda trabajar formalmente?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10				X			X			X					X	
		Trabajos por horas	¿Cuántas horas trabaja diariamente?	4, 6, 8, 10, 12, 13				X			X			X					X	

Temporalidad laboral	Modalidad de trabajo	¿Conoce usted, el tipo de modalidad de contratación que debe tener en nuestro país?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10								X									X
	derechos laborales	¿Conoce usted, los derechos laborales que le debe brindar la empresa donde se encuentra laborando?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10								X									X
Informalidad laboral	beneficios sociales	Con respecto a la empresa que se encuentra laborando, usted ¿cuenta con beneficios sociales?	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10								X								X	X
	Implementos de seguridad.	En el trabajo que usted se encuentra laborando, ¿cuenta con todos los implementos de seguridad?	Escala valorativa de 1 al 10.								X								X	X
Seguridad y salud laboral	Capacitación en prevención de riesgos.	¿Durante el tiempo que se encuentra laborando en la empresa, usted recibió capacitaciones de salud y seguridad laboral?	Escala valorativa de 1 al 10.								X								X	X

Procede su aplicación

OPINION DE APLICABILIDAD:  Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan

No procede su aplicación

Trujillo / /			
Lugar y fecha	DNL N° 17857700	Firma del experto 	Teléfono

**Anexo 04. Validez de contenido por juicio de expertos aplicando la V de Aiken.**

	Juez 1				Juez 2				Juez 3				Juez 4				Juez 5			
	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Revelancia	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Revelancia	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Revelancia	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Revelancia	Suficiencia	Claridad	Coherencia	Revelancia
Item 1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Item 2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Item 3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Item 4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Item 5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Item 6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Item 7	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Item 8	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Item 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

V-Aiken suficiencia	V-Aiken Claridad	V-Aiken Coherencia	V-Aiken Revelancia	V-Aiken
<b>1.00</b>	1.00	0.95	1.00	0.99
<b>1.00</b>	0.95	1.00	0.95	0.98
<b>1.00</b>	1.00	0.95	1.00	0.99
<b>1.00</b>	0.95	0.95	1.00	0.98
<b>0.95</b>	1.00	1.00	1.00	0.99
<b>1.00</b>	0.95	1.00	1.00	0.99
<b>0.90</b>	1.00	1.00	1.00	0.98
<b>0.80</b>	0.75	0.80	0.80	0.79
<b>1.00</b>	1.00	1.00	1.00	1.00
<b>V-Aiken</b>				<b>0.9625</b>

Fuente: datos obtenidos del puntaje obtenidos de la validación del instrumento.

