



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Liderazgo y gestión administrativa en la institución  
educativa Mateo Pumacahua del nivel secundario de la  
provincia de Canchis – Sicuani, 2018**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**AUTOR:**

Br. Gallegos Quispe Lizbeth Verónica

**ASESORA:**

Dra. Gil Aquino Liliam del Rocío

**SECCIÓN**

Ciencias empresariales

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Reforma y modernización del estado

PERÚ - 2018

## PÁGINA DEL JURADO

---

Dr. Cusihuaman Hermoza Melquiades

Presidente

---

Dr. Campaña Morro Waldo Enrique  
Secretario

---

Dra. Gil Aquino Liliam del Rocio  
Vocal

## **DEDICATORIA**

A mis padres Teresa y Benito, a mi hermano Brayan, a mis colegas y grandes amigos por su apoyo y motivación constante, que me dieron fuerza y determinación para alcanzar y concretizar el presente proyecto de realización profesional.

## **AGRADECIMIENTO**

A la universidad CÉSAR VALLEJO, por haberme dado la oportunidad de superarme profesional y académicamente.

De igual manera a mis padres por haberme enseñado a vencer las dificultades que se me puedan presentar en el camino y sobre todo a ser perseverante en el logro de mis metas.

De igual manera a mis colegas que no solo me apoyaron moralmente, sino que estuvieron predispuesto a apoyarme con su tiempo y facilitándome recursos, etc. que fueron de gran ayuda para la concretizar mi objetivo propuesto.

Y por último a mis docentes de la maestría por su dedicación y compromiso en la enseñanza con el objetivo de formar nuevos maestros.

Lizbeth Verónica Gallegos Quispe

## DECLARACIÓN JURADA

### DECLARACIÓN JURADA DE AUTORIA Y AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN DE TESIS

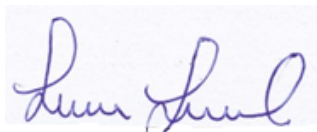
Yo, **LIZBETH VERÓNICA GALLEGOS QUISPE**, estudiante (X), egresado ( ), docente ( ), del Programa de **MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA** de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado(a) con DNI 42183989, con la tesis titulada:

“Liderazgo y Gestión administrativa en la institución educativa Mateo Pumacahua del nivel secundario de la provincia de Canchis - Sicuani, 2018”

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis pertenece a mi autoría.
- 2) La tesis no ha sido plagiado ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada, es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para alguna revista.
- 4) De identificarse el fraude (datos falsos), plagio, (información sin citar a autores) autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado) piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la universidad Cesar Vallejo.
- 5) Si la tesis fuese aprobada para su publicación en la revista u otro documento de difusión, cedo mis derechos patrimoniales y autorizo a la escuela de posgrado, de la Universidad Cesar Vallejo, la publicación y divulgación del documento en las condiciones, procedimientos y medios que disponga la universidad.

Trujillo, 31 de Julio del 2018



---

Lizbeth Verónica Gallegos Quispe

DNI: 42183989

## **PRESENTACIÓN**

Señores miembros del jurado:

Presento ante ustedes el trabajo de investigación titulado “Liderazgo y Gestión Administrativa en la institución educativa Mateo Pumacahua del nivel secundario de la provincia de Canchis – Sicuani, 2018, que ha sido realizado con el fin de determinar en qué medida se relacionan las variables Liderazgo y Gestión administrativa. Además de demostrar el valor que tiene. Ello permitirá darle la debida importancia en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

Este trabajo se presenta en cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el grado académico de Magister en Gestión pública

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

La autora

## INDICE

PÁGINA DEL JURADO .....	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
DECLARACIÓN JURADA.....	v
PRESENTACIÓN.....	vi
RESUMEN .....	xi
ABSTRACT .....	xii
I. INTRODUCCIÓN .....	13
1.1 Realidad problemática.....	13
1.2 Trabajos previos.....	15
1.2.1 Antecedentes internacionales.....	15
1.2.2 Antecedentes Nacionales .....	16
1.2.3 Antecedentes locales.....	17
1.3 Teorías relacionadas al tema .....	17
1.3.1 Liderazgo .....	17
1.3.2 Gestión administrativa .....	31
1.4 Formulación del problema.....	41
1.5 Justificación del estudio:.....	41
1.6 Hipótesis.....	42
1.7 Objetivos de la investigación .....	43
II. MÉTODO .....	44
2.1 Diseño de la investigación.....	44
2.1.1 Tipo de investigación .....	44
2.1.2 Diseño de investigación .....	44
2.2 Variables y operacionalización .....	45
2.2.1 Variable .....	45
2.2.2 Operacionalización de las variables:.....	45
2.3 Población y muestra .....	48

2.3.1 Población.	48
2.3.2 Muestra.	48
2.4 Técnicas, instrumentos de recolección de información, valides y confiabilidad	49
2.4.1 Técnica	49
2.4.2 Instrumento	50
2.4.3 Validez	50
2.4.4 Confiabilidad	51
2.5 Método de análisis de la investigación	51
III. RESULTADOS	52
IV. DISCUSIÓN	77
V. CONCLUSIONES	79
VI. RECOMENDACIONES	81

## **ANEXOS**

Instrumentos

Validez de los instrumentos

Autorización de aplicación de instrumento

Matriz de consistencia

Otras evidencias



## LISTA DE TABLAS

Tabla N° 1 Operacionalización de las variables	46
Tabla N° 2 Validación por juicio de expertos	50
Tabla N° 3 Baremos, variable liderazgo	52
Tabla N° 4 Baremos, variable gestión administrativa	52
Tabla N° 5 Resultado de la variable liderazgo	53
Tabla N° 6 Resultado de la dimensión laissez faire	55
Tabla N° 7 Resultado de la dimensión autocrático	56
Tabla N° 8 Resultado de la dimensión transaccional	58
Tabla N° 9 Resultado de la dimensión transformacional	59
Tabla N° 10 Resultado de la variable gestión administrativa	61
Tabla N° 11 Resultado de la dimensión planificación	62
Tabla N° 12 Resultado de la dimensión organización	64
Tabla N° 13 Resultado de la dimensión ejecución	65
Tabla N° 14 Resultado de la dimensión evaluación	67
Tabla N° 15 Rasgos correlacionales	68
Tabla N° 16 Correlación entre las variables liderazgo y gestión administrativa	69
Tabla N° 17 Correlación entre la variable liderazgo y la dimensión planificación	71
Tabla N° 18 Correlación entre la variable liderazgo y la dimensión organización	72
Tabla N° 19 Correlación entre la variable liderazgo y la dimensión ejecución	73

Tabla N° 20 Correlación entre la variable liderazgo y la dimensión evaluación	75
---	----

### **LISTA DE GRÁFICOS**

Grafico N° 1 Variable liderazgo	54
Grafico N° 2 Dimensión liderazgo laissez faire	55
Grafico N° 3 Dimensión liderazgo autocrático	57
Gráfico N° 4 Dimensión liderazgo transaccional	58
Gráfico N° 5 Dimensión liderazgo transformacional	60
Grafico N° 6 Variable gestión administrativa	61
Grafico N° 7 Dimensión planificación	63
Gráfico N° 8 Dimensión organización	64
Grafico N° 9 Dimensión ejecución	66
Grafico N° 10 Dimensión Evaluación	67

## RESUMEN

La presente investigación tomó como temas centrales de estudio el Liderazgo y la Gestión Administrativa debido a su relevancia en el direccionamiento de cualquier entidad o institución que tiene como visión alcanzar la magnificencia en la prestación de servicios, el objetivo general fue determinar la relación entre liderazgo y la gestión administrativa en la Institución Educativa Mateo Pumacahua del nivel secundario de la provincia de Canchis – Sicuani, 2018.

El trabajo de investigación es no experimental – transversal, de tipo descriptivo correlacional. La muestra estuvo constituida por 74 docentes siendo elegido el muestreo de acuerdo a la conveniencia del investigador. Se empleó la encuesta como técnica de recojo de información y como instrumento se administró un cuestionario para cada variable, el primero contó con 48 ítems utilizado para medir la variable Liderazgo y el segundo contó con 26 ítems utilizado para medir la variable Gestión administrativa, ambos instrumentos fueron validados mediante la técnica prueba de expertos y para establecer el grado de confiabilidad ambos fueron sujetos a la prueba estadística alfa de Cronbach. El método de análisis de investigación se realizó mediante el programa estadístico SPSS.

De acuerdo a las conclusiones obtenidas en el presente estudio de investigación se infirió que entre las variables de estudio liderazgo y gestión administrativa existe una correlación positiva muy baja en la institución educativa Mateo Pumacahua del nivel secundario de la provincia de Canchis – Sicuani, 2018, determinando que ambas variables actúan independientemente en la unidad de estudio. Los resultados también evidencian la existencia de un liderazgo Laissez Faire y autocrático, así como también la poca participación de los líderes en los procesos de la gestión administrativa.

**Palabras claves:** Liderazgo, estilos de liderazgo, Gestión administrativa, planificación, organización, ejecución y evaluación.

## ABSTRACT

The present investigation took Leadership and Administrative Management as central themes of study due to its relevance in the management and direction of any entity whose vision is to achieve excellence in the provision of services, the general objective was to determine what is the relationship between leadership and administrative management in the Educational Institution Mateo Pumacahua of the secondary level of the province of Canchis - Sicuani 2018.

The design of the investigation was non experimental - transversal, descriptive correlational type. The sample consisted of 74 teachers being chosen according to the convenience of the researcher. The survey was used as a technique for collecting information and as a tool a questionnaire was applied for each variable, the first had 48 items used to measure the Leadership variable and the second had 26 items used to measure the administrative management variable, both instruments were validated by the expert test technique and to establish the degree of reliability both were subject to Cronbach's alpha statistical test. The method of research analysis was carried out through the statistical program SPSS.

According to the conclusions obtained in the present research work, it was concluding that among the variables of study leadership and administrative management there is a very low positive correlation in the educational institution Mateo Pumacahua of the secondary level of the province of Canchis - Sicuani, 2018, determining that both variables act independently in the study unit. At the same time, the results almost always show the existence of a laissez faire and autocratic leadership, such as the low participation of leaders in the processes of administrative management.

**Keywords:** Leadership, leadership styles, administrative management, planning, organization, execution and evaluation.