



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Motivación y desempeño laboral en los trabajadores de la
municipalidad distrital de Yaurisque Paruro 2018**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

AUTOR:

Bach. Victoriano Huallpamaita Meza.

ASESOR:

Dr. Wildert León Quintana

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión del Talento Humano

PERÚ – 2018

PÁGINA DEL JURADO

PRESIDENTE

Dr. Rivas Loayza Marco Antonio

SECRETARIO

Mgt. Ugarte Uvilla Hernán Álvaro

VOCAL

Dr. Wildert León Quintana

DEDICATORIA

Dedico esta tesis a mi esposa Elisabeth y a mis hermanos quienes me han apoyado moralmente para llegar a esta instancia de mis estudios.

Tambien les dedico a mis hijos Victor Raul e Isabel, quienes han sido mi mayor motivación para nunca rendirme y poder llegar a ser un ejemplo para ellos.

El autor

AGRADECIMIENTO

En primer lugar a Dios porque me ha guiado por el camino del bien, a mis padres Leoncio y vicentina, por haberme dado la vida, su enseñanza, su tiempo y todo lo que soy como persona, gracias a ellos puedo escribir estas letra y agradezco a mi familia por creer en mí y apoyarme en todo mis proyectos.

El autor

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Huallpamaita Meza, Victoriano, estudiante de la Escuela Profesional de Pos Grado de la Universidad César Vallejo, sede filial Cusco; declaro que el trabajo académico titulado Motivación y desempeño laboral en los trabajadores de la municipalidad distrital de Yaurisque Paruro 2018.

Presentada, en 68 folios para la obtención del grado académico de Maestro en Gestión Pública es de mi autoría.

Por lo tanto declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificado correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Trujillo, agosto del 2018



Br. Huallpamaita Meza, Victoriano

DNI: 41827470

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la Tesis titulada Motivación y desempeño laboral en los trabajadores de la municipalidad distrital de Yaurisque Paruro 2018, con la finalidad de determinar la relación entre el Motivación laboral y la Desempeño laboral en los trabajadores de la municipalidad distrital de Yaurisque Paruro 2018.

El presente trabajo de investigación se presente en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, para obtener el Grado Académico de Maestro en Gestión Pública.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

El autor

ÍNDICE

PÁGINA DEL JURADO	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD	v
PRESENTACIÓN	vi
ÍNDICE	vii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCION	11
1.1. Realidad problemática.....	11
1.2. Trabajos previos.....	12
1.3. Teorías relacionadas al tema	14
1.4. Formulación del problema	24
1.4.1. Problema General	24
1.4.2. Problemas Específicos.....	24
1.5. Justificación del estudio.....	24
1.6. Hipótesis.....	25
1.6.1. Hipótesis General.....	25
1.6.2. Hipótesis Específicas	25
1.7. Objetivos	25
1.7.1. Objetivo General	25
1.7.2. Objetivos Específicos	25
II. MÉTODO.....	26

2.1. Diseño de investigación.....	26
2.2. Variables, Operacionalización	26
2.2.1. Variables de estudio	26
2.2.2. Operacionalización de variables.....	27
2.3. Población y muestra	28
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	28
2.4.1. Técnicas e instrumentos.....	28
2.4.2. Validez y confiabilidad	28
2.5. Métodos de análisis de datos	30
III. RESULTADOS	31
3.1. Descripción.....	31
IV. DISCUSIÓN	51
V. CONCLUSIONES	54
VI. RECOMENDACIONES	55
VII. REFERENCIAS	56
ANEXOS	59

RESUMEN

La presente investigación tiene por objetivo determinar la relación entre el Motivación laboral y la Desempeño laboral en los trabajadores de la municipalidad distrital de Yaurisque Paruro 2018, para tal fin se desarrolló una investigación en el marco del enfoque cuantitativo. La población para la presente investigación estuvo conformada por todos los trabajadores de la municipalidad distrital de Yaurisque Paruro 2018. La muestra estuvo conformada por 30 trabajadores de la municipalidad de Yaurisque. Para la recolección de los datos se utilizó la técnica de la encuesta y dos instrumentos que son el Cuestionario sobre Motivación laboral y cuestionario sobre desempeño laboral.

Los resultados de la investigación muestran con un nivel de significancia del 5%, se confirma que, si existe correlación entre las variables Motivación Laboral y Desempeño Laboral, según el estadístico de prueba para un estudio no paramétrico Correlación de Spearman, cuyo coeficiente de correlación alcanza el valor de 0,762, valor que muestra una asociación alta y directa entre dichas variables.

Palabras Clave: Motivación Laboral, desempeño laboral.

ABSTRACT

The objective of this research is to determine the relationship between the Labor Motivation and Labor Performance in the Yaurisque Paruro 2018 district municipality, for this purpose an investigation was achieved within the framework of the quantitative approach. The population for the presentation of the Yaurisque disease. For the collection of the data used in the technique of the survey and the instruments that are related to the Questionnaire on Work Motivation and questionnaire on work performance.

The results of the investigation show a level of significance of 5%, confirming that there is a correlation between the variables Work Motivation and Work Performance, according to the test statistic for a nonparametric study Spearman correlation, whose correlation coefficient reaches value of 0.762, a value that shows a high and direct association between these variables.

Keywords: Work Motivation, work performance.