



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE GESTIÓN PÚBLICA**

“Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial
de Huarochirí, Lima 2019”

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
Maestro en Gestión Pública

Autor:

Br. Luis Alberto Yarleque Odar

Orcid: 0000-0002-8364-018x

Asesor:

Dra. Dora Lourdes Ponce Yactayo

Orcid: 0000-0001-7823-6839

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Reforma y modernización del Estado.

Lima - Perú

2019

Acta de aprobación de la tesis

 UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	ACTA DE APROBACIÓN DE LA TESIS	Código : F07-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 10-06-2019 Página : 1 de 1
--	---------------------------------------	---

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don (a) **Dora Lourdes Ponce Yactayo**, cuyo título es: "Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019".

Reunido en la fecha, viernes 09 de agosto del 2019 escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de: 14 catorce.

Lima, San Juan de Lurigancho 09 de agosto del 2019



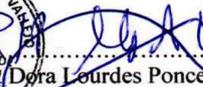
Farfan Pimentel Johnny

PRESIDENTE



Paca Pantigoso Fabio

SECRETARIO



Dora Lourdes Ponce Yactayo

VOCAL



Elaboró

Dirección de Investigación

Revisó

Responsable del SGC



Aprobó

Vicerectorado de Investigación

Dedicatoria

A mis familiares, esposa e hijos que son la
razón de mi existencia

Agradecimiento

A mis maestros de la UCV, por su apoyo constante para lograr culminar la presente investigación

Declaratoria de autenticidad

Yo, Luis Alberto Yarleque Odar, estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública, de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI No. 43753580 con la tesis titulada “Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019”

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada.
- 3) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, julio del 2019



Br. Luis Alberto Yarleque Odar

DNI: 43753580

Índice

Acta de aprobación de la tesis	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Tablas	vii
Ilustraciones	viii
Resumen	ix
Abstract	x
I. INTRODUCCIÓN	11
II. MÉTODO	28
2.1 Diseño de Investigación	29
2.2 Variables operacionalización	30
2.3 Población y muestra	33
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	34
2.5 Métodos de análisis de datos	36
2.6 Aspectos éticos	37
III. RESULTADOS	38
3.1 Descriptiva	39
3.2 Contrastación de hipótesis	44
IV. DISCUSIÓN	49
V. CONCLUSIONES	52
VI. RECOMENDACIONES	54
REFERENCIAS	56
ANEXOS	61

Tablas

<i>Tabla 1. Operacionalizaacion de plan estratégico</i>	32
<i>Tabla 2. Operacionalización de la variable gestión por resultados</i>	32
<i>Tabla 3. Interpretación del coeficiente de confiabilidad</i>	35
<i>Tabla 4. Fiabilidad de las variables</i>	35
<i>Tabla 5. Validez por juicio de experto</i>	35
<i>Tabla 6. Valoración para determinar el nivel de correlación</i>	36
<i>Tabla 7. Tabla cruzada de plan estratégico y gestión por resultados</i>	39
<i>Tabla 8. Tabla cruzada de fijar objetivos y gestión por resultados</i>	40
<i>Tabla 9. Tabla cruzada de definición del problema y gestión por resultados</i>	41
<i>Tabla 10. Tabla cruzada de modernización y gestión por resultados</i>	42
<i>Tabla 11. Tabla cruzada de control y cumplimiento de procedimientos</i>	43
<i>Tabla 12. Prueba de correlación entre plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</i>	44
<i>Tabla 13. Prueba de correlación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</i>	45
<i>Tabla 14. Prueba de correlación entre definición del problema y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</i>	46
<i>Tabla 15. Prueba de correlación entre modernización y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</i>	47
<i>Tabla 16. Prueba de correlación entre formulación de estrategias y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</i>	48

Ilustraciones

<i>Ilustración 1. Cadena de resultados</i>	25
<i>Ilustración 2. Diseño de la investigación</i>	29
<i>Ilustración 3. Gráfico de barras de plan estratégico y gestión por resultados</i>	39
<i>Ilustración 4. Gráfico de barras de fijar objetivos y gestión por resultados</i>	40
<i>Ilustración 5. Gráfico de barras de definición del problema y gestión por resultados</i> .	41
<i>Ilustración 6. Gráfico de barras de modernización y gestión por resultados</i>	42
<i>Ilustración 7. Gráfico de barras formulación de estrategias y gestión por resultados</i> .	43

Resumen

La presente investigación tuvo como título “Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019” Se desarrolló con el objetivo de determinar el nivel de relación entre Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019. El paradigma de la investigación fue positivista, el enfoque de la investigación fue cuantitativa, el tipo de investigación básica, diseño no experimental. La muestra censal fue de 92 colaboradores de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019. La técnica utilizada fue la encuesta y el instrumento un cuestionario con escala likert que tuvo validez y confiabilidad. Respecto al plan estratégico y gestión por resultados, el nivel de significancia es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,619, lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Respecto a fijar objetivos y gestión por resultados el nivel de significancia es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna, cuya correlación de Spearman es 0,642, lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Respecto a definición del problema y gestión por resultados el nivel de significancia es 0,025 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es Spearman es 0,187, lo que expresa una correlación baja positiva. Respecto a modernización y gestión por resultados el nivel de significancia es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,675 lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Finalmente, Respecto a formulación de estrategias y gestión por resultados el nivel de significancia significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,647, lo que expresa una correlación moderada alta positiva.

Palabras clave: Plan de estratégico, fijar objetivos, definición del problema, modernización y formulación de estrategias.

Abstract

The present investigation had as title "Strategic plan and management by results of the provincial Municipality of Huarochirí, Lima 2019" It was developed with the objective of determining the level of relationship between strategic plan and management by results of the provincial Municipality of Huarochirí, Lima 2019 The research paradigm was positivist, the focus of the research was quantitative, the type of basic research, non-experimental design. The census sample was of 92 collaborators of the provincial Municipality of Huarochirí, Lima 2019. The technique used was the survey and the instrument a questionnaire with scale likert that had validity and reliability. Regarding the strategic plan and management by results, the level of significance is 0.000 less than 0.05 so it is rejected from the null hypothesis, accepting the alternative hypothesis, whose Spearman correlation coefficient is 0.619, which expresses a moderate correlation high positive. Regarding setting objectives and management by results, the level of significance is 0.000 less than 0.05, so it is rejected from the null hypothesis, accepting the alternative hypothesis, whose Spearman correlation is 0.642, which expresses a positive high moderate correlation. Regarding problem definition and management by results, the level of significance is 0.025 less than 0.05, so it is rejected from the null hypothesis, whose Spearman correlation coefficient is Spearman is 0.187, which expresses a positive low correlation. Regarding modernization and management by results, the level of significance is 0.000 less than 0.05, so it is rejected from the null hypothesis, accepting the alternative hypothesis, whose Spearman correlation coefficient is 0.675, which expresses a positive high moderate correlation. Finally Regarding formulation of strategies and management by results the level of significance significance is 0.000 less than 0.05 so it is rejected from the null hypothesis, accepting the alternative hypothesis, whose Spearman correlation coefficient is 0.647, which expresses a positive high moderate correlation.

Keywords: Strategic plan, set objectives, problem definition, modernization and strategy formulation.

I. INTRODUCCIÓN

En las municipalidades del país se presentan diversos inconvenientes debido a los cambios constantes de colaboradores debido al ingreso de una nueva gestión, eso dificulta que exista continuidad en la parte operativa, más aún cuando no se cumplen los lineamientos establecidos en cuanto a servicios al ciudadano y en lo referente a la gestión que se realiza en las diversas gerencias.

En el contexto internacional, durante la década de los años setenta, la crisis del estado de bienestar, comienza a agravarse con mayor intensidad, la quiebra económica del modelo del bienestar de la posguerra es inevitable, expresada en una crisis de producción evidenciada con la saturación de los mercados; aunada a una crisis financiera originada por el permanente recurso al crédito dieron lugar a una excesiva monetización y endeudamiento generalizado y por ultimo una crisis social originada como permanente suministrador de bienes públicos. De tal manera, que los desajustes y conflictos de la sociedad del bienestar se encuentran, por tanto, en la política de intervención estatal y en el excesivo uso de los recursos fiscales para solucionar los desequilibrios económicos y sus repercusiones sociales. Por otro lado, comienza a producirse un ajuste y reestructuración de los sectores productivos, como resultado de la incorporación de nuevas tecnologías y del desarrollo de un mercado nacional cada vez más internacionalizado y globalizado, a su vez, las planificaciones económicas y las políticas sociales no alcanzaron los objetivos previstos debido a los desajustes que se producen en los países desarrollados, lo que dificultó las previsiones de corto y largo plazo.

En Latinoamérica la problemática referida al plan estratégico en el sector estatal presenta inconvenientes que se refleja en los gobiernos locales los cuales no demuestran eficiencia en lo referente a un buen plan de desarrollo ya que los resultados de la gestión son deficientes. A eso se suma que varios países latinoamericanos se encuentran con problemas de corrupción lo que imposibilita que se tenga programas de desarrollo sostenido para la comunidad ya que los recursos son mal utilizados. Dentro de ellos tenemos a Brasil y Perú como los países que en la última década estuvieron inmersos en altos índices de corrupción.

A nivel local, se tiene conocimiento que del 100% de los gobiernos locales se tiene que más del 50% no demuestran eficiencia en la gestión por lo que se tiene carencias de proyectos y sus planes estratégicos no se alinean a lo que requiere la

población, debido a que no se resuelve los problemas principales que la comunidad exige. Las deficiencias en cuanto a gestión por resultados son mayores en provincia ya que de los recursos disponibles no utilizan alrededor del 60% por que tienen carencias de proyectos sociales que aseguren una buena gestión en beneficio de los ciudadanos.

Dentro de los roles que cumplen las municipalidades es la de brindar un servicio eficiente, eficaz y de calidad que llegue a todos los ciudadanos sin distinción alguna, donde se busque el auto desarrollo de la comunidad en conjunto y no del ciudadano en forma individual, para lo cual toda municipalidad debe tener sus instrumentos de gestión , y entre ellas un documento técnico de planificación, que permita orientar el desarrollo como es una de ellas el plan estratégico institucional (PEI) en él que se detallan los objetivos y metas trazadas a corto, mediano y largo plazo, así como la ruta para llegar a conseguirlos.

“Los gobiernos locales tienen la facultad y la obligación de liderar procesos de desarrollo integral que satisfagan las necesidades del presente, sin comprometer en las generaciones futuras las capacidades de satisfacer sus propias necesidades” (Arnao, 2010, p. 45).

El PEI está normado por Ley No. 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, textualmente señala lo siguiente: Las entidades para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI) que debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PLADES), los Planes Estratégicos Sectoriales Multianuales (Pesem), los Planes de Desarrollo Regional Concertados (PDRC), y los Planes de Desarrollo Local Concertado (PDLC), según sea el caso. (Mendoza, 2013).

Cabe mencionar que la Municipalidad de Huarochirí no cuenta con un plan estratégico institucional actualizado, no se encuentra acorde con los lineamientos establecidos ni actualizados, pues se debió tener nuevamente un diagnóstico de la realidad y problemática actual, con la finalidad de generar la acción política, la promoción del desarrollo en un marco de democracia, equidad y respeto por los derechos humanos.

A nivel internacional se han realizado investigaciones respecto a plan estratégico y gestión por resultados:

Tamayo (2015) en su trabajo de investigación titulado Diseño de una propuesta de gestión por resultados que no afecte al talento humano del Sector Público (Caso ENAMI EP), Programa de maestría y Gerencia de Desarrollo – Universidad Andina Simón Bolívar, tenía como objetivo de estudio una propuesta de gestión por resultados para la ENAMI EP, que impacte positivamente al talento humano, a fin de dar vida a su plan estratégico y alcanzar una ventaja competitiva. , siendo el estudio de tipo hipotético deductiva. Su investigación arrojó la siguiente conclusión: La aplicación adecuada y el cumplimiento estricto de un modelo de gestión contribuyen a mejorar los rendimientos, a incrementar la eficiencia y eficacia, y permite una mayor organización del tiempo de trabajo en relación con las actividades rutinarias y el control oportuno del cumplimiento de metas, manteniendo motivado al empleado para un mejor desempeño.

De la Torre (2016) realizó la investigación titulada El modelo de Gestión de Gobierno Provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del Gobierno Autónomo descentralizado (GAD) Provincia de Imbabura – Quito - Ecuador, La Universidad de Posgrado del estado, su objetivo fue mejorar el desempeño institucional y como consecuencia la aceptación de la institución por parte de la comunidad, siendo la gestión por resultados como la herramienta adecuada de la mejora. La investigación es de tipo descriptiva y se concluye remarcando que el modelo de gestión por resultados permitió a los responsables optimizar y controlar el proceso de creación de valor a fin de lograr un mejor resultado en la acción del gobierno provincial.

Arias, y Zúñiga (2015) en su investigación: Propuesta de un plan estratégico para el periodo 2015-2019 de la empresa Ricateak S.A. ubicada en Gualiel, vía a la Paz, provincia de Azuay, Universidad Politécnica Salesiana sede Cuenca – Ecuador, su objetivo fue formular estrategias adecuadas acorde a los hallazgos encontrados, para ello se ha realizado un estudio minucioso de la situación actual tanto interna como externa. La investigación es de tipo descriptiva y se concluye resaltando que al aplicar las encuestas se ha podido comprobar la satisfacción de los trabajadores con la empresa y al mismo tiempo se encuestó a los clientes con el fin de contar como clientes potenciales durante la vigencia del plan.

Varona (2015) en su tesis: Propuesta de una Nueva Gestión Municipal, establece sistemas de información que sirvan a las necesidades de los políticos y directivos a todos los niveles. Importancia crítica de la mejora de la gestión de los recursos humanos”. “Definiendo los diversos niveles de la organización, el político (estratégico) directivo (táctico) y operacional, y que a cada uno le corresponda responsabilidades y competencias de naturaleza diferente”. “Fortalece a los responsables de los servicios para que la mejora de la información y la descentralización produzcan eficiencias”. “Las líneas de reforma de los países más avanzados van en el sentido de considerar a los directivos públicos como servidores profesionales de los ciudadanos. Invertir para ahorrar, los cambios necesarios no son ni fáciles ni baratos. Debe invertirse en estudiar y mejorar los procedimientos de trabajo, en formar al personal, en formar a los directivos, en innovaciones tecnológicas. Todo ello antes que desarrollar procesos de crecimiento de plantillas”.

Romero (2016) en su investigación: La gestión estratégica y su influencia institucional en los planes estratégicos de las Universidades públicas del Ecuador. Caso: Universidad Técnica de Machala, en la Universidad Mayor de San Marcos unidad de posgrado. Lima – Perú. Tiene como objetivo proponer un modelo de Gestión Estratégica Institucional que influya en los Planes Estratégicos de las Universidades Públicas del Ecuador. El nivel de la investigación es explicativo porque busca conocer los factores causales que explican el problema de investigación, estableciendo un diseño transeccional – correlacional. Se obtuvo como resultado de la investigación, que existe una correlación positiva entre la Gestión Estratégica y la Planificación Estratégica Institucional; por lo tanto el Modelo de Gestión Estratégica Institucional propuesto para la Universidad Técnica de Machala, articula cuatro niveles con los componentes de gestión organizacional y sus subcomponentes de planificación institucional, ética institucional, gestión de la calidad; la gestión infraestructura con los subcomponentes de recursos e infraestructura; gestión académica con docencia, investigación y vinculación con la sociedad; y la gestión de bienestar universitario con el subcomponente estudiantes; de tal manera que este proceso permitirá una mejor calidad del proceso estratégico en sus etapas de planificación, ejecución y evaluación institucional de la UTMACH.

Barreda (2016). Planeamiento estratégico en universidades de América Latina. *Revista Gestão Universitária na América Latina – GUAL*. El artículo presenta una

descripción y análisis, de los planes estratégicos en universidades latinoamericanas. El plan estratégico, es el producto principal de un proceso de planeamiento. El planeamiento, es la fase inicial del proceso de la gestión universitaria. La investigación describe y analiza, 93 planes estratégicos vigentes en 19 países de la región. Es un estudio de tipo exploratorio y descriptivo, transversal; realizado con planes aprobados y publicados, encuestas, entrevistas, así como de referencias teóricas vigentes sobre planeamiento estratégico. Los resultados revelan una gran diversidad de términos, procesos y métodos, aplicados en la formulación de los planes. Así como el predominio de procesos participativos, y la aplicación de métodos incompletos, no actualizados. Los rankings académicos mundiales 2014, como un indicador de resultados de gestión universitaria, muestran que las universidades de la región, no están entre las mejor clasificadas. Entre las pocas universidades mejor clasificadas, destaca por mayoría significativa, las universidades de Brasil. Finalmente, se hace un análisis crítico y propuestas.

Aguirre (2014), en su investigación “Planeación estratégica y productividad laboral” (estudio realizado en hotel del campo, Quetzaltenango)”, su objetivo fue establecer la influencia de la planeación estratégica en la productividad laboral. El diseño de investigación fue descriptivo, y se hizo las pruebas estadísticas para la prueba de hipótesis, siendo la población integrada por 40 colaboradores y se asumió una muestra integrada por el 100% de los colaboradores. Se concluye resaltando que el 54% de los colaboradores desconocen la planeación estratégica y el 90% por ciento aunque no la conocen son productivos.

Fonseca, Nariño, Medina and Nogueira (2014). *Relevance of strategic planning to public management*. El presente artículo propone analizar el papel que cumple la planificación estratégica en la gestión de organizaciones públicas, como vía para formalizar elementos claves a considerar en la concepción de un modelo para conducir el control de gestión en instituciones de este sector. Para cumplir con dicho propósito, este trabajo estudia propuestas metodológicas, primero sobre gestión pública y, segundo, sobre Planificación Estratégica específicamente. Dicho análisis permitió identificar que la planificación estratégica constituye una herramienta básica para los modelos de gestión consultados y que para su desarrollo se pueden inferir pasos comunes e igualmente útiles en el entorno público, pero que precisan de tres

condiciones: la articulación con el marco regulatorio y legal, el enfoque de los grupos de interés y los principios de la responsabilidad social.

Elbanna, Andrews, and Pollanen (2016). Strategic planning and implementation success in public service organizations: *Evidence from Canada*. En este documento, examinamos el papel que juega la planificación estratégica formal en la determinación del éxito de implementación de la estrategia en un conjunto de más de 150 organizaciones de servicio público de Canadá. También analizamos los efectos mediadores de la participación de la gerencia en la planificación estratégica y efectos moderadores de la incertidumbre de las partes interesadas sobre la relación planificación-implementación. Se utilizó un cuestionario estructurado en línea para recopilar datos. Nuestros hallazgos sugieren que la estrategia formal la planificación tiene una fuerte relación positiva con la implementación. La participación de la gerencia se vuelve aún más importante ante la incertidumbre de los interesados. Se discuten las implicaciones de estos hallazgos.

Haythem (2015). The Role of Strategic Planning in Performance Management. Faculty of law, Economics and Management – Jendouba Tunisia. En este artículo, proponemos probar el papel desempeñado por la planificación estratégica en el desempeño administración. Para hacer esto, hemos presentado cualquier metodología de investigación cuantitativa que sea basado en un cuestionario realizado entre 120 empresas de planificación estratégica de usuarios. Una serie de Los análisis por ecuaciones estructurales nos permitieron confirmar el papel decisivo de la planificación estratégica en gestión del desempeño.

Odongo, and Datche (2015). Effects of Strategic Planning on Organizational Growth. (A Case Study of Kenya Medical Research Institute, Kemri). *International Journal of Scientific and Research Publications*. El objetivo principal de este estudio fue determinar los efectos de las actividades de planificación estratégica en el crecimiento organizacional. Se utilizó un diseño de investigación descriptivo que incluía cuestionarios para ser distribuidos y llenados con varios tops gerentes, jefes de departamento, gerentes de nivel medio y miembros del personal general de KEMRI. Población objetivo en este la investigación fue el Instituto de Investigación y Medicina de Kenia. La población objetivo se dividió en varios grupos de gestión, incluidos jefes de departamentos, medianos gerentes de nivel y miembros del personal general.

Estratificado al azar. Se utilizó el método de muestreo. Los resultados del estudio revelaron que la planificación estratégica si bien implementado en la organización es efectiva hacia crecimiento. La planificación estratégica fue apropiada, adecuada y razonable y aceptada por la organización. Se indica claramente que la planificación estratégica existe en KEMRI y ayudó a la organización evalúa su negocio identificando su largo plazo metas, objetivos, fuerza laboral organizada, monitorear el desempeño y asignar recursos mejorando así el rendimiento en términos de crecimiento.

A nivel nacional se tienen las siguientes investigaciones:

Vargas (2018) en su investigación titulada Sistemas administrativos y gestión por resultados en la Municipalidad Provincial de San Martín- 2018, Universidad César Vallejo, Escuela de Posgrado, Tarapoto – Perú. Su objetivo fue establecer la relación entre los sistemas administrativos y la gestión por resultados en la municipalidad de San Martín- 2018. La investigación fue de tipo descriptivo y correlacional, cuya técnica fue la encuesta, donde se aplicó un cuestionario de preguntas a una muestra de 56 colaboradores. Los resultados precisan que el 52% del manejo del sistema administrativo presenta un nivel “medio” y el 55% señala que la gestión por resultados también presenta un nivel “medio”. En conclusión: se determinó la relación entre las variables de estudio, evidenciando a través de ello una correlación positiva y considerable.

Saavedra y Hurtado (2017) en su investigación titulada Eficacia del plan estratégico institucional en la ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital Sanagorán, Provincia Sánchez Carrión, Departamento La Libertad 2017, en la Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Lima - Perú, cuyo objetivo fue determinar la influencia de la eficacia del plan estratégico institucional en la ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital Sanagorán, Provincia Sánchez Carrión, Departamento La Libertad, 2017. El tipo de estudio es no experimental, el diseño de estudio es correlacional causal y el método de investigación aplicado fue el hipotético deductivo. La población estuvo constituida por 72 trabajadores de la Municipalidad Distrital Sanagorán. El resultado obtenido influencia de la eficacia del plan estratégico institucional en la ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital Sanagorán, 2017, fue utilizando la prueba Tau-b de Kendall y el coeficiente Rho de Spearman, en donde el valor de significancia de prueba Tau-b de Kendall fue de 0.013, el coeficiente Rho de Spearman = 0.947 (positiva muy alta), con nivel de significancia menor al 5% de

significancia estándar ($P < 0,05$), demostrándose que la eficacia del plan estratégico institucional influye significativamente en la ejecución presupuestal.

Wong (2019), en su investigación “Plan estratégico 2019 – 2021 para la mejora de la gestión empresarial de Almacenes de la Selva S.A.C., Tarapoto”, su objetivo fue proponer el plan estratégico para el periodo indicado con fines de la mejora de la gestión de almacenes en la zona de estudio. Este estudio fue de tipo descriptivo, propositivo, dada la coyuntura empresarial, empleando cuestionario con una población de 61 trabajadores y aplicado a una muestra aleatoria de 53 trabajadores. La confiabilidad del instrumento fue de 0.95, cuyos resultados demostraron que los trabajadores tienen poco conocimiento del plan estratégico y la gestión empresarial.

Aramburú (2017), en su investigación “Planeamiento estratégico y productividad en los trabajadores administrativos de la Clínica Municipal de Santa Anita. Lima. 2015” en la Universidad César Vallejo, escuela de posgrado, Lima, su objetivo fue determinar la relación entre ambas variables en estudio. El método de investigación fue hipotético deductivo, cuyo diseño es no experimental de nivel correlacional y corte transaccional, cuya población lo conformaron los 7 trabajadores y la muestra de tipo no probabilística censal que incluyó los 70 trabajadores. En conclusión, el resultado obtenido de 0.815 indica que existe relación positiva entre las variables siendo el nivel de correlación alta y con un nivel de significancia 0.000 con lo que se aceptó la hipótesis del investigador.

Sánchez (2018), en su investigación titulada Planeamiento estratégico y su relación con la gestión de la calidad de la institución educativa Mercedes Indacochea Lozano del distrito de Huacho, provincia de Huaura – 2016, Perú. Su objetivo fue determinar la relación entre el planeamiento estratégico y la Gestión de la Calidad de la Institución Educativa Mercedes Indacochea Lozano del distrito de Huacho, Provincia de Huaura. El estudio planteado fue de tipo descriptivo. La muestra con la cual se realizó la investigación estuvo constituida por el total de docentes de la institución educativa Mercedes Indacochea Lozano de sexo femenino y masculino, los mismos que conforman la totalidad de la población. Los resultados permitieron comprobar las hipótesis planteadas, es decir que el planeamiento estratégico se relaciona con la Gestión de la Calidad de la Institución Educativa Mercedes Indacochea Lozano del distrito de Huacho, Provincia de Huaura – 2016. Se formularon las conclusiones y recomendaciones del caso.

Villaorduña (2017) en su investigación “Planeamiento estratégico y la gestión de las comisiones del Congreso de la República”, tuvo como objetivo determinar la relación entre las variables en estudio. La población lo conformaron 500 trabajadores y la muestra fue de tipo probabilística los cuales fueron 218 trabajadores. El método fue hipotético deductivo, siendo el diseño no experimental de corte transversal. Se concluye el estudio resaltando que existe una relación positiva entre las dos variables con un coeficiente de correlación de spearman de 0.730 que indica una alta relación entre las variables.

Bernuy (2017), en su tesis “Gestión del presupuesto por resultados de la municipalidad distrital y calidad de vida en los servicios básicos de la población del distrito de Pampas Grande, Ancash, periodo 2014 – 2016”, su objetivo fue determinar si la gestión por resultados mejora la calidad de vida en los servicios básicos en beneficio de la población de Pampas Grande. La investigación fue de tipo descriptiva correlacional con fines de medir el grado de relación entre ambas variables. La población lo conformaron 1190 ciudadanos y la muestra se utilizó el muestreo probabilístico por conveniencia y fueron 290 ciudadanos. Según los resultados obtenidos se comprueba que el 81% del presupuesto está alineado a programas con enfoque en base a resultados

Vásquez (2017), en su tesis “Planificación estratégica y la gestión administrativa según el personal de la Sub Gerencia de Mantenimiento ESSALUD – 2016”, su objetivo fue determinar la relación entre ambas variables en la mencionada área con un total de 120 trabajadores como población y siendo una muestra de tipo censal en el que se consideró a todos los trabajadores. El método fue hipotético deductivo, con diseño no experimental de nivel correlacional. Según los resultados obtenidos se comprobó que el valor de Rho Spearman fue de 0.321 con lo que se deduce que existe una baja relación entre las variables, en el que el 40,20% de trabajadores considera que la planificación estratégica es regular.

Tejada y Ugaz (2016), en su investigación “Propuesta de un plan estratégico para mejorar la competitividad de la empresa “Serviconfort E.I.R.L. de la ciudad de Trujillo periodo 2016 – 2018”, su objetivo fue asegurar que Serviconfort E.I.R.L con la implementación del plan estratégico propuesto, mejore sustantivamente la competitividad de la empresa en la ciudad de Trujillo del año 2016 al 2018. El método fue inductivo – deductivo, con diseño descriptivo, siendo la población integrada por 16 trabajadores de la empresa y con muestreo no probabilístico y de tipo censal por lo que

la muestra lo conformaron los 16 trabajadores. En conclusión, se tiene que el 50% de los trabajadores desconocen el cumplimiento de los objetivos planteados y el 81% de ellos desconocen los proyectos futuros de la empresa.

Rojas (2016), en su investigación “Uso del modelo del sistema nacional de planeamiento estratégico para la mejora de la gestión pública en la Municipalidad distrital de Julcán – 2016”, su objetivo fue demostrar si el uso del sistema nacional de planeamiento estratégico mejora la gestión pública en la Municipalidad del distrito mencionado. La investigación es de tipo aplicada de nivel descriptivo explicativo y diseño no experimental de corte transversal. La población estuvo integrada por 15 trabajadores siendo la muestra igual. El nivel de significancia resultó de 0.609 y la correlación paramétrica fue de -0.473 que significa que tiene correlación negativa moderada y que expresa una seguridad de 47,3% que las variables en estudio estén asociadas. En la prueba de hipótesis el nivel de significancia obtenido fue de 0.000 por lo que se aceptó la hipótesis del investigador.

Borda (2018) en su estudio “Evaluación del presupuesto tradicional y presupuesto por resultados en la gestión de la red de salud Puno año 2017”, su objetivo fue evaluar el presupuesto tradicional y el presupuesto por resultados para ver su influencia en la red de salud de Puno. El método aplicado es descriptivo en la que se evaluaron 96 productos de buena ejecución, 3 con regular ejecución y 3 con pésima ejecución. En conclusión, se tiene que mediante la gestión tradicional se tiene que 0.55 del presupuesto es devuelto y mediante el presupuesto por resultados el 0,22 es devuelto concluyendo que la evaluación de ambos presupuestos no tiene ninguna influencia en la gestión de red de salud de Puno.

Respecto a la variable independiente Plan estratégico, se tiene que es una herramienta administrativa que nos permite sostener decisiones realizadas en la organización a largo plazo proyectando al futuro la empresa y controlando los cambios constantes en un mercado competitivo.

Hernández y Rodríguez (2006) “La planeación estratégica, como corriente y enfoque administrativo, trata sobre las decisiones de efectos duraderos e invariables de la administración y dirección de una empresa o institución en una planeación de largo plazo, previo análisis de los contextos externo, económico, de mercado, social, político, nacional e internacional donde se desenvuelve” (p. 309).

Mientras que Goodstein, Nolan, y Pfeiffer' (1998) manifiestan que: “un plan estratégico es un proceso por el cual los integrantes de una organización prevén su futuro y desarrollan los procedimientos y operaciones necesarias para alcanzarlo” (p.5).

Petkovic, Jasinskas and Ufartiené (2016). Significance of strategic planning for results of sport organization. Considera que no aplicar actividades de planificación estratégica en el proceso de gestión al menos parcialmente no es lo ideal. Algunas de las organizaciones tienen éxito en la implementación de la estrategia, mientras que otros no lo son. Pequeña y medianas empresas sin profesional la gerencia tiene características distintivas y de alguna manera se tiene que hacer la planificación.

La planificación estratégica proporciona el marco teórico para la acción que se halla en la mentalidad de la organización y sus empleados, lo cual permite que los gerentes y otros individuos en la compañía evalúen en forma similar las situaciones estratégicas, analicen las alternativas con un lenguaje común y decidan sobre las acciones (Con base en un conjunto de opiniones y valores compartidos) que se deben emprender en un periodo razonable.

La planificación estratégica también permite que los líderes de las empresas liberen la energía de la organización detrás de una visión compartida y cuenten con la convicción de que pueden llevar a cabo la visión. La planeación estratégica incrementa la capacidad de la organización para implementar el plan estratégico de manera completa y oportuna. Así mismo, ayuda a que la organización desarrolle, organice y utilice una mejor comprensión del entorno en el cual opera, o la industria o campo en donde funciona, de sus clientes actuales y potenciales y de sus propias capacidades y limitaciones.

Hernández y Rodríguez (2006), concibieron a través de la definición del autor y creador de esta herramienta Michael Porter (1979) que las empresas actúan por medio de las siguientes cinco fuerzas:

1. **Competidores directos.** Son las empresas que elaboran un producto o servicio igual o similar, y compiten directamente por la preferencia de los consumidores y/o usuarios. Michael Porter, 1979 (como se citó en Hernández y Rodríguez, 2006).
2. **Cadena de proveedores.** En una fábrica de coches existe la siguiente cadena: diseñadores de modelos, desarrolladores de tecnologías de piezas clave (como

motores y cajas de velocidad), productores de láminas de acero, etc.; se incluye a los proveedores de mano de obra, como universidades o sindicatos. Michael Porter, 1979 (como se citó en Hernández y Rodríguez, 2006).

3. **Compradores (clientes y usuarios).** Son las agencias distribuidoras, usuarios, gobierno, etcétera. Michael Porter, 1979 (como se citó en Hernández y Rodríguez, 2006).

4. **Sustitutos.** Los productos que se consumen en lugar de otros. Cuando el precio sube, los consumidores eligen otro tipo de satisfactor: "si sube el café, se consume té". Michael Porter, 1979 (como se citó en Hernández y Rodríguez, 2006).

5. **Nuevos competidores e inversionistas.** En la lucha por un mercado, un producto o servicio nuevo con éxito puede atraer a nuevos competidores Michael Porter, 1979 (como se citó en Hernández y Rodríguez, 2006)

Hernández y Rodríguez (2006) manifiestan que luego de haberse conocido el ente, desde el origen y todos sus cambios históricos (organización, institución, empresa, etc.), Es necesario continuar con el proceso por medio de las siguientes etapas:

1. Fijar los objetivos de la planeación estratégica, diagnóstico y pronóstico, para mejorar el servicio.
2. Definición de problemas (brecha). Definir sustento de cambio, a través de identificación de problemas.
3. Ideas estratégicas de modernización y sus escenarios (sensibilización). Proyectando un buen servicio.
4. Formulación de la estrategia y presupuestos, plan rector de negocios o institucional, que permitan garantizar un buen servicio.
5. Ejecución y dirección. Poner en práctica lo planificado.
6. Administración: dirección y control de la estrategia. Seguimiento por medio de sistemas de información para el cumplimiento de la garantía de un buen servicio Mikoluk (2013). Los componentes claves de un plan estratégico son: Visión, misión y valores (p.1).

Ceplan (2013) considera que el planeamiento estratégico constituye el primer pilar de la Gestión Pública para resultados (p. 4).

Huamani (2014) manifiesta que el Planeamiento Estratégico es importante ya que hace que los ejecutivos a ver el planeamiento desde la macro perspectiva, señalando los objetivos centrales, de manera que nuestras acciones diarias nos

acerquen cada vez más a las metas. Mantiene a la vez el enfoque en el futuro y el presente (p.4).

Krieger (2010) manifiesta que El enfoque estratégico se opone a la teoría de las contingencias que es un enfoque reactivo adaptativo (p. 5).

Guanilo (2007) considera que el Planeamiento Estratégico es importante porque reduce la incertidumbre y el cambio (p. 46).

(Armijo, 2011), menciona que el uso de la Planificación Estratégica se concibe como una herramienta imprescindible para la identificación de prioridades y asignación de recursos en un contexto de cambios y altas exigencias por avanzar hacia una gestión comprometida con los resultados (p.16).

(Oliveira, 2006) indica que el planeamiento estratégico debe: ·posibilitar la identificación de los puntos fuertes y las debilidades, las oportunidades y las amenazas de la organización, aplicadas a un plan de trabajo efectivo que proporcione como resultado el correcto direccionamiento de los esfuerzos, y la elaboración de un plan de acción que busque alcanzar los objetivos definidos (p. 112).

Mendoza y Robles (2000), concibieron a través de definiciones de otros autores que los propósitos del pensamiento estratégico son básicamente tres:

1.- **Dar Dirección:** Identificar, atraer y mantener a nuestros clientes. Hickman y Silva, 1984 (Como se citó en Mendoza y Robles, 2000), El pensamiento estratégico busca darle un derrotero a la organización, es decir señala el rumbo que la organización seguirá para llegar al futuro que ha diseñado para sí. Va a orientar las acciones con ese fin.

2.- **Establecer una Agenda para el Cambio y Desarrollo:** El pensamiento estratégico se refiere a identificar qué cambiar, modificar, agregar, adquirir, o eliminar de la organización. Kaufman, 1991 (Como se citó en Mendoza y Robles, 2000), No se aplica el pensamiento estratégico para mantenerse en la misma situación, se hace con la finalidad de cambiarla. Esto implica establecer una serie de acciones coherentes y sucesivas, definidas en término de tiempos, que lleven a cristalizar ese cambio y alcanzar el desarrollo.

3.- **Asignación de Recursos:** El pensamiento estratégico trata del mejor uso posible de lo que siempre serán recursos escasos. Hanford, 1983 (Como se citó en Mendoza y Robles, 2000), Cuando se llevan adelante este tipo de procesos y se diseña una agenda de acciones estratégicas, está implícito que se tiene que incluir

el tema de los recursos. Ningún programa orientado al cambio podrá aplicarse si no se asignan los recursos necesarios y prioritarios para su realización. (p.21)

Respecto a la Gestión basada en resultados, se tiene que:

“La gestión basada en resultados se centra en una clara noción de la causalidad. La teoría es que diversos insumos y actividades conducen lógicamente a órdenes mayores de resultados (productos, efectos e impacto). Estos cambios generalmente se muestran en una “cadena de resultados” o “marco de resultados” que ilustra claramente las relaciones de causa y efecto” (BM, y OCDE, 2005, citado en García, R., y García, M., 2010).

La Gestión para Resultados (GpR) puede definirse como el modelo que propone la administración de los recursos públicos centrada en el cumplimiento de las acciones estratégicas definidas en el plan de gobierno, en un periodo de tiempo determinado. De esta forma, permite gestionar y evaluar la acción de las organizaciones del Estado con relación a las políticas públicas definidas para atender las demandas de la sociedad. (Makon, ponencia en el V congreso Internacional del CLAD – República Dominicana año 2000)

Según la cadena de resultados, el gran cambio que propone la GpRD es poner en primer lugar los resultados que se desea alcanzar y, en función de estos, definir la mejor combinación de insumos, actividades y productos para lograrlo. Es aquí donde este enfoque difiere fundamentalmente del tradicional burocrático, en donde se parte de los insumos (físicos y financieros) con los que se cuenta, las actividades o los procesos actuales o conocidos y, en función de estos, se definen los resultados.

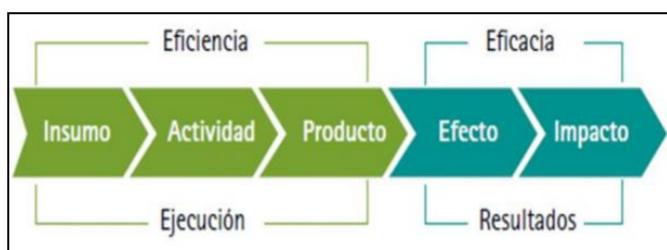


Ilustración 1. Cadena de resultados

Fuente. Banco Mundial

La Gestión para Resultados se apoya en un Enfoque hacia el ciudadano como cliente, identificando claramente las unidades de responsabilidad y retroalimentando a los procesos de toma de decisiones del Estado.

Según Huarcaya (2008), los elementos que la componen son:

- ✓ Planeamiento operativo: Es un proceso de reflexión sistemática destinado a identificar, clasificar y jerarquizar los problemas (vistos desde la perspectiva de la conducción superior del organismo), a fin de encarar su respuesta.
- ✓ Arquitectura organizacional: Las estructuras de organización son instrumentos y no fines en sí mismos y, por lo tanto, su diseño y reingeniería deben relacionarse con el plan estratégico de la organización, de modo tal que permitan viabilizar las decisiones estratégicas.
- ✓ Programación presupuestaria: El Presupuesto Anual es un instrumento de gestión idóneo para exponer el correlato financiero del Plan Estratégico, ya que permite expresar en términos físicos y monetarios las operaciones previstas en el Plan
- ✓ Procesos Administrativos: Consiste en optimizar dos procesos: responsabilización contractual y sistema de información
- ✓ Subsistema de monitoreo, control y evaluación: El enfoque de Gestión para Resultados exige la adopción de un sistema de indicadores que permita evaluar el desarrollo de las operaciones definidas en el componente de planeamiento estratégico

La investigación tiene como problema general:

¿Qué relación existe entre plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?

Problemas específicos

PE1: ¿Qué relación existe entre Plan estratégico y el planeamiento operativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?

PE2: ¿Qué relación existe entre Plan estratégico y programación presupuestaria en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?

PE3: ¿Qué relación existe entre Plan estratégico y proceso administrativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?

PE4: ¿Qué relación existe entre Plan estratégico y sistema de monitoreo, control y evaluación en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?

La investigación tiene como objetivo general:

Determinar la relación que existe entre el plan estratégico y la gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Los objetivos específicos son:

OE1: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico y el planeamiento operativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

OE2: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico se relaciona con la programación presupuestaria en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

OE3: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico se relaciona con el proceso administrativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

OE4: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico y el sistema de monitoreo, control y evaluación en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

La investigación tiene como hipótesis general:

Existe relación entre el plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Las hipótesis específicas son:

HE1: Existe relación entre Plan estratégico y planeamiento operativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

HE2: Existe relación entre Plan estratégico y programación presupuestaria en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

HE3: Existe relación entre Plan estratégico y proceso administrativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

HE4: Existe relación entre Plan estratégico y sistema de monitoreo, control y evaluación en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

II. MÉTODO

2.1 Diseño de Investigación

Diseño no experimental transversal

Hernández, *et al.* (2014), Señalan: “Los diseños de investigación transaccional o transversal recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único” (p.154).

Este diseño se ajusta a la presente investigación dado que se realizó y elaboro en un tiempo limitado y toda la información fue recolectada en un solo momento.

El esquema es el siguiente:

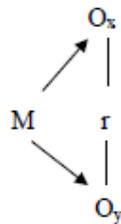


Ilustración 2. Diseño de la investigación

Fuente: Elaboración propia

Donde:

M = Muestra de estudio

Ox = Gestión administrativa

Oy = Desempeño laboral

r = Relación entre las variables

Valderrama (2013) considera que el tipo de investigación es básica, precisamente estos fundamentos teóricos establecerán las bases teóricas y científicas gnoseológicas del marco teórico, posteriormente se plantearán hipótesis, para luego probarlas estadísticamente y contrastarlas con la problemática actual para llegar a las conclusiones (p. 164).

✓ Según la finalidad:

De Pelekais, De Franco y Para (2005), sostiene que: la Investigación aplicada describe y predice la aplicabilidad de los resultados, se concibe y planifica con fines eminentemente prácticos, directos e inmediatos dirigidos a la solución de problemas de la realidad.

Es aplicada ya que tiene como finalidad la resolución de problemas prácticos.

✓ Según su carácter:

Hernández *et al.* (2014), sostiene que:

Se caracterizan porque primero se miden las variables y luego, mediante pruebas de hipótesis correlacionales y la aplicación de técnicas estadísticas, se estima la correlación. Aunque la investigación correlacional no establece de forma directa relaciones causales, puede aportar indicios sobre las posibles causas de un fenómeno. Este tipo de estudio tiene como finalidad determinar el grado de relación entre dos o más variables. Se caracteriza porque se establece las relaciones entre variables o sus resultados, sin embargo, no se explican de forma directa relaciones causales. Se analiza relaciones causales, donde una variación de un factor influye directamente en un cambio en otro (p. 201).

Es correlacional porque tiene como propósito conocer la relación entre dos variables.

- ✓ Según su naturaleza: es cuantitativa porque se centra en aspectos observables y susceptibles.

Leyton (2012), señala que bajo la perspectiva cuantitativa, la recolección de datos es equivalente a medir (p. 41).

Gómez (2006), indica que el enfoque cuantitativo utiliza la recolección y el análisis de datos para contestar preguntas de investigación y probar hipótesis establecidas previamente, y confía en la medición numérica, el conteo, y en el uso de la estadística para intentar establecer con exactitud patrones en una población” (p. 60).

- ✓ Según el alcance temporal: es longitudinal porque estudia un aspecto de desarrollo de los en distintos momentos.
- ✓ Según la orientación que asume: es orientada a la aplicación ya que busca la adquisición de conocimientos para dar respuesta a problemas concretos.

2.2 Variables operacionalización

Variable 1: Plan estratégico

Para Hernández y Rodríguez (2006) “La planeación estratégica, como corriente y enfoque administrativo, trata sobre las decisiones de efectos duraderos e invariables de la administración y dirección de una empresa o institución en una planeación de largo

plazo, previo análisis de los contextos externo, económico, de mercado, social, político, nacional e internacional donde se desenvuelve” (p. 309).

Variable 2: Gestión por resultados

“La gestión basada en resultados se centra en una clara noción de la causalidad. La teoría es que diversos insumos y actividades conducen lógicamente a órdenes mayores de resultados (productos, efectos e impacto). Estos cambios generalmente se muestran en una “cadena de resultados” o “marco de resultados” que ilustra claramente las relaciones de causa y efecto” (BM, y OCDE, 2005, citado en García, R., y García, M., 2010).

Tabla 1. Operacionalización de plan estratégico

Dimensiones	Indicadores	N° ítems	Escala y valores	Niveles y rangos
Fijar objetivos	✓ Diagnóstico	1,2,3,4,		
	✓ Misión y visión	5,6,7,8,		Bajo
Definición del problema	✓ Evaluación interna	9,10 11		[1-17]
	✓ Evaluación externa	12,13,14,	Escala ordinal:	Medio
Modernización	✓ Valor agregado	15,16,17,18	Siempre (5)	Alto
	✓ Ventaja competitiva	19,20 21	Casi siempre (4)	[35 – 50]
			A veces (3)	
			Casi nunca (2)	
	Nunca (1)			
Formulación de estrategias	✓ Toma de decisiones	de 22, 23		
	✓ integración	24,25		

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2. Operacionalización de la variable gestión por resultados

Dimensiones	Indicadores	N° ítems	Escala y valores	Niveles y rangos
Planeamiento operativo	✓ Actividades programadas	26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35		
Programación presupuestaria	✓ Recursos disponibles	36,	Escala ordinal:	Bajo
		37,38,39,40	Siempre (5)	[1-17]
Proceso administrativo	✓ Estructura organizacional	41,42,43,44,45	Casi siempre (4)	Medio
			A veces (3)	[18 – 34]
			Casi nunca (2)	
			Nunca (1)	Alto
Sistema de monitoreo, control y evaluación	✓ Seguimiento	46,47,48,49,50		[35 – 50]

Fuente: Elaboración propia

2.3 Población y muestra

Población

Según Bernal (2010), población es: “El conjunto de todos los elementos a los cuales se refiere la investigación. Se puede definir también como el conjunto de todas las unidades de muestreo, [...] la totalidad de elementos o individuos que tienen ciertas características similares y sobre las cuales se desea hacer inferencia” (p.160).

Tamayo y Tamayo (2007) establecieron que la población es un conjunto de individuos de la misma clase, limitada por el estudio (p.67).

Al respecto la población está conformada por 120 colaboradores de la Municipalidad de Huarochirí que tiene que ver con la gestión por resultados.

Muestra

Según Bernal (2010), la muestra: “Es la parte de la población que se selecciona, de la cual realmente se obtiene la información para el desarrollo del estudio y sobre la cual se efectuaran la medición y la observación de las variables objeto de estudio” (p. 161).

La muestra es de tipo probabilística intencional y correspondiente a los colaboradores de la Municipalidad, se deduce mediante la siguiente fórmula.

$$n = \frac{N \cdot Z^2 \cdot P \cdot (1 - P)}{(N - 1) \cdot e^2 + Z^2 \cdot p \cdot (1 - p)}$$

Donde:

n: es el nivel de la muestra

Z: es el nivel de confianza: 1,96

p: es la variabilidad positiva: 50%

1 - p: es la variabilidad negativa: 50%

N: es el tamaño de la población de estudio = 120

E: es la precisión o error: 5%

$$n = \frac{120 (1.96)^2 (0.50) (0.5)}{(120 - 1) (0.05)^2 + (1.96)^2 (0.50) (1 - 0.50)}$$

$$n = 92$$

2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

La encuesta

“Recoge los datos a partir de los relatos de los individuos participantes del problema; indaga la percepción que cada uno de ellos tiene de un mismo fenómeno y sobre la base de preguntas y respuestas-construye, de manera conjunta, los significados respecto de un tema” (Flores, p.329).

Trespacios (2005), considera que las encuestas son instrumentos de investigación descriptiva que precisan identificar a priori las preguntas a realizar, las personas seleccionadas en una muestra representativa de la población, especificar las respuestas y determinar el método empleado para recoger la información que se vaya obteniendo (p.96).

Cantín, (2009). “La encuesta es un instrumento de la investigación de mercados que consiste en obtener información de las personas encuestadas mediante el uso de cuestionarios diseñados en forma previa para la obtención de información específica” (p. 3).

Se consideró la encuesta por ser una técnica de investigación basada en las declaraciones emitidas por un muestra representativa de una población específica y nos permite conocer sus opiniones, actitudes, valoraciones subjetivas, entre otros Se emplea para medir las variables y el instrumento empleado para registrar dicha encuesta es un cuestionario de tipo Likert. Presenta la siguiente escala de valorativa: Nunca (1=N), Casi Nunca (2= CN), A Veces (3=AV), Casi Siempre (4=CS), Siempre (5=S).

Confiabilidad del instrumento

Según Hernández, et al (2014), la confiabilidad de un instrumento de medición “es el grado en que un instrumento produce resultados consistentes y coherentes” (p. 200).

Quero (2010). Define que: La confiabilidad de una medición o de un instrumento, según el propósito de la primera y ciertas características del segundo, puede tomar varias formas o expresiones al ser medida o estimada: coeficientes de precisión, estabilidad, equivalencia, homogeneidad o consistencia interna, pero el denominador común es que todos son básicamente expresados como diversos coeficientes de correlación (p.67).

Falcón y Herrera (2005), considera que los instrumentos de recolección de datos son dispositivos o formatos que se utiliza para obtener, registrar o almacenar información". (p.13).

Para establecer la confiabilidad de los cuestionarios, se aplicó la prueba estadística de fiabilidad Alfa de Cronbach, a una muestra de 20 colaboradores de la municipalidad, luego se procesarán los datos, haciendo uso del Programa Estadístico SPSS versión 22.0.

Tabla 3. Interpretación del coeficiente de confiabilidad

Rangos	Magnitud
0,81 a 1,00	Muy Alta
0,61 a 0,80	Moderada
0,41 a 0,60	Baja
0,01 a 0,20	Muy baja

Como podemos observar la tabla 4, nos permite analizar los resultados de la prueba Alfa de Cronbach para cada una de las variables resultado una confiabilidad muy alta

Tabla 4. Fiabilidad de las variables

Variabes	Alfa de cronbach	No de elementos
Plan estratégico	0,956	25
Gestión por resultados	0,953	25

Se llevó a cabo la validez del contenido por juicio de experto, profesionales conocedores del tema en estudio

Tabla 5. Validez por juicio de experto

No	Grado Académico	Nombre y apellido del experto	Dictamen
1	Doctora	Dora Lourdes Ponce Yactayo	Suficiente

2.5 Métodos de análisis de datos

Estadística descriptiva:

Según Córdova (2003), denomina estadística descriptiva, “al conjunto de métodos estadísticos que se relacionan con el resumen y descripción de los datos, como tablas, gráficos y el análisis mediante algunos cálculos” (p.1).

Por lo que se analiza el comportamiento de la muestra que es materia de estudio, haciendo uso de la media, mediana y las tablas estadísticas de las variables en estudio.

Estadística inferencial:

Por su parte Hernández, Fernández y Baptista (2014), “la estadística inferencial es para probar las hipótesis y estimar los parámetros” (p.299).

En la investigación se utilizó la prueba estadística Rho correlacional de Spearman cuyo símbolo es ρ y que permitió medir el grado de correlación entre las variables de estudio.

Este coeficiente es una prueba estadística no paramétrica que mide la correlación entre las dos variables. El valor del mencionado coeficiente varía de -1 a +1, indicando asociaciones positivas y negativas. Para obtener el nivel de correlación se determinó el resultado obtenido con la siguiente tabla de correlación:

Fernández y Díaz (2007), considera que el coeficiente de correlación de los rangos de Spearman, es una medida de asociación lineal que utiliza los rangos, números de orden, de cada grupo de sujetos y compara dichos rangos (p. 6).

Tabla 6. Valoración para determinar el nivel de correlación

CORRELACIÓN DE SPERMAN	NIVEL
-1,0	Perfecta correlación inversa
-0,99 a -0,76	Intensa correlación de inversa
-0,75 a -0,60	Correlación moderada alta inversa
-0,59 a -0,43	Correlación moderada media inversa
-0,42 a -0,26	Correlación moderada baja inversa
-0,25 a -0,01	Correlación baja inversa
0,00	Sin correlación
0,01 a 0,25	Correlación baja positiva
0,25 a 0,42	Correlación moderada baja positiva
0,43 a 0,59	Correlación moderada media positiva
0,60 a 0,75	Correlación moderada alta positiva
0,76 a 0,99	Correlación intensa positiva
1,00	Perfecta correlación positiva

Fuente: Asmat Goicochea, L. Fabián Huamán, D.

2.6 Aspectos éticos

Koepsell y Ruiz (2015), sostienen que:

La autoría es una responsabilidad, esto significa que el científico asume la obligación de rendir cuentas de su trabajo. La responsabilidad por el bien de la ciencia significa que otros científicos pueden confiar en que los autores saben tanto como sea posible acerca de su propio trabajo, que comprobaron que sus palabras lo representan adecuadamente y que todos asumen la responsabilidad personal tanto por sus contribuciones como por la obra en su conjunto. Cuando la verdadera fuente de las palabras o los datos no se da a conocer correctamente, entonces el autor falta a la confianza y el deber hacia la comunidad de científicos y viola el principio ético de la comunidad, al no tomar en cuenta la necesidad de que otros investigadores pueda probar y verificar el estudio, así como conocer en la veracidad de lo que leen. (p. 32)

Se considera la confidencialidad con los encuestados ya que son anónimas y no serán difundidas sus respuestas vertidas.

Se asume con responsabilidad ya que las citas de autores se precisan en el trabajo ya que son el soporte teórico de la presente investigación.

También la presente investigación se redacta dentro del marco de protocolo de investigación de la Universidad César Vallejo para el sector posgrado.

III. RESULTADOS

3.1 Descriptiva

Tabla 7. Tabla cruzada de plan estratégico y gestión por resultados

			Gestión por resultados (agrupado)				Total
			Bajo	Regular	3	Excelente	
Plan estratégico (agrupado)	Bajo	Recuento	4	11	0	0	15
		Recuento esperado	,7	8,5	4,1	1,8	15,0
		% del total	4,3%	12,0%	0,0%	0,0%	16,3%
	Regular	Recuento	0	25	12	0	37
		Recuento esperado	1,6	20,9	10,1	4,4	37,0
		% del total	0,0%	27,2%	13,0%	0,0%	40,2%
	Bueno	Recuento	0	16	13	0	29
		Recuento esperado	1,3	16,4	7,9	3,5	29,0
		% del total	0,0%	17,4%	14,1%	0,0%	31,5%
	Excelente	Recuento	0	0	0	11	11
		Recuento esperado	,5	6,2	3,0	1,3	11,0
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	12,0%	12,0%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 7, se observa que el plan estratégico y gestión por resultados tienen un nivel regular de relación con un 27,2% entre Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

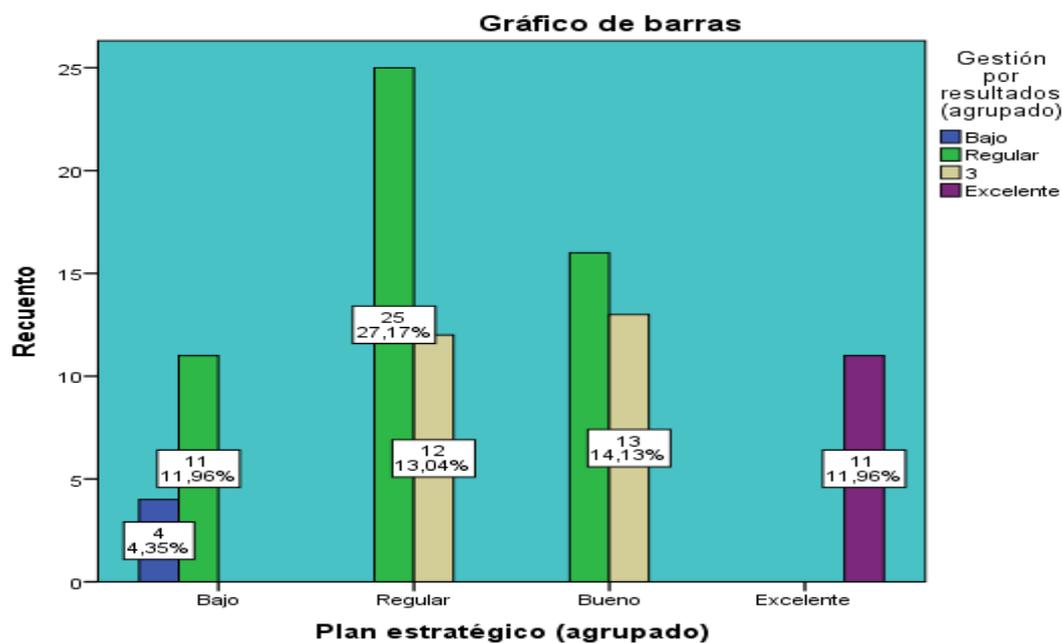


Ilustración 3. Gráfico de barras de plan estratégico y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 3, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel regular con 27,2%.

Tabla 8. Tabla cruzada de fijar objetivos y gestión por resultados

Fijar objetivos (agrupado)*Gestión por resultados (agrupado) tabulación cruzada			Gestión por resultados (agrupado)				
			Bajo	Regular	3	Excelente	Total
Fijar objetivos (agrupado)	Bajo	Recuento	2	11	2	0	15
		Recuento esperado	,7	8,5	4,1	1,8	15,0
		% del total	2,2%	12,0%	2,2%	0,0%	16,3%
	Regular	Recuento	2	37	12	0	51
		Recuento esperado	2,2	28,8	13,9	6,1	51,0
		% del total	2,2%	40,2%	13,0%	0,0%	55,4%
	Bueno	Recuento	0	4	4	0	8
		Recuento esperado	,3	4,5	2,2	1,0	8,0
		% del total	0,0%	4,3%	4,3%	0,0%	8,7%
	Excelente	Recuento	0	0	7	11	18
		Recuento esperado	,8	10,2	4,9	2,2	18,0
		% del total	0,0%	0,0%	7,6%	12,0%	19,6%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 8, se observa que fijar objetivos y gestión por resultados tienen un nivel regular de relación con un 40,2% entre fijar objetivos y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

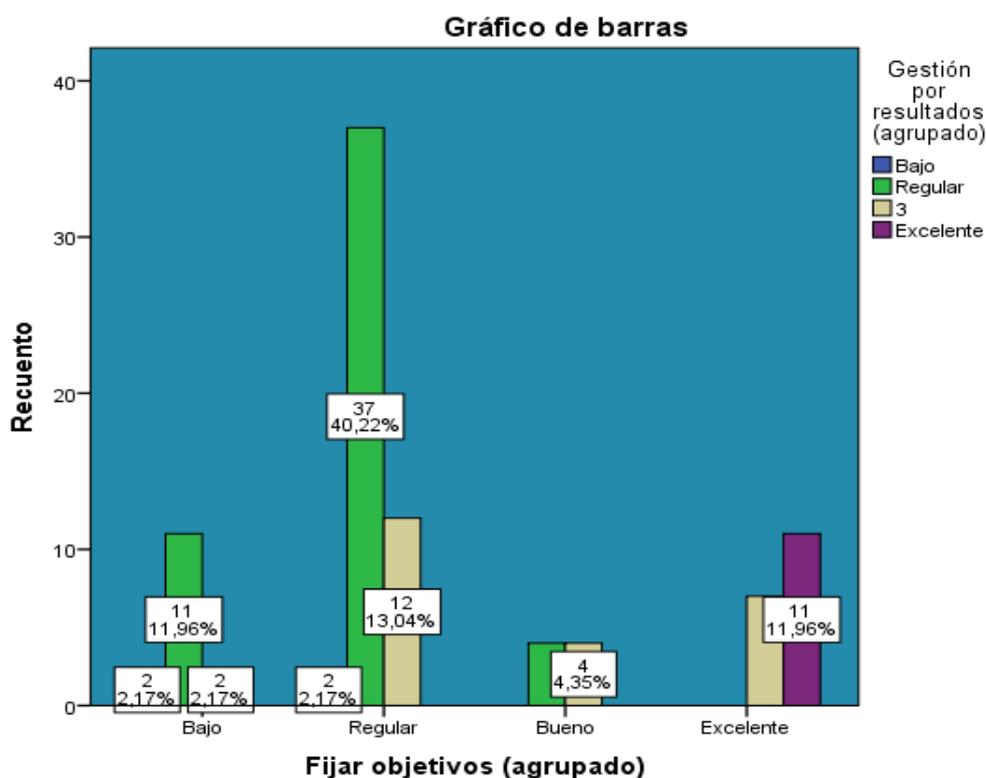


Ilustración 4. Gráfico de barras de fijar objetivos y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 4, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel regular con un 40,20%.

Tabla 9. Tabla cruzada de definición del problema y gestión por resultados

Definición del problema (agrupado)*Gestión por resultados (agrupado) tabulación cruzada			Gestión por resultados (agrupado)				Total
			Bajo	Regular	3	Excelente	
Definición del problema (agrupado)	Bajo	Recuento	4	7	12	0	23
		Recuento esperado	1,0	13,0	6,3	2,8	23,0
		% del total	4,3%	7,6%	13,0%	0,0%	25,0%
	Regular	Recuento	0	14	0	4	18
		Recuento esperado	,8	10,2	4,9	2,2	18,0
		% del total	0,0%	15,2%	0,0%	4,3%	19,6%
	Bueno	Recuento	0	31	13	0	44
		Recuento esperado	1,9	24,9	12,0	5,3	44,0
		% del total	0,0%	33,7%	14,1%	0,0%	47,8%
	Excelente	Recuento	0	0	0	7	7
		Recuento esperado	,3	4,0	1,9	,8	7,0
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	7,6%	7,6%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 9, se observa que la definición del problema y gestión por resultados tienen un nivel bueno de relación con un 33,7% entre la definición del problema y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

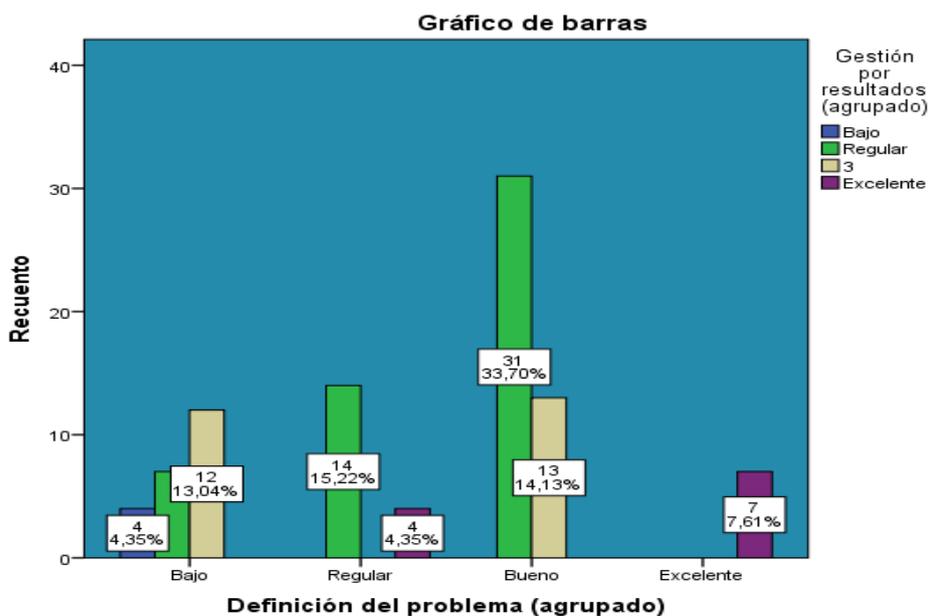


Ilustración 5. Gráfico de barras de definición del problema y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 5, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel bueno con un 33,70%.

Tabla 10. Tabla cruzada de modernización y gestión por resultados

Modernización (agrupado)*Gestión por resultados (agrupado) tabulación cruzada			Gestión por resultados (agrupado)				Total
			Bajo	Regular	3	Excelente	
Modernización (agrupado)	Bajo	Recuento	4	11	0	0	15
		Recuento esperado	,7	8,5	4,1	1,8	15,0
		% del total	4,3%	12,0%	0,0%	0,0%	16,3%
	Regular	Recuento	0	25	8	0	33
		Recuento esperado	1,4	18,7	9,0	3,9	33,0
		% del total	0,0%	27,2%	8,7%	0,0%	35,9%
	Bueno	Recuento	0	16	17	0	33
		Recuento esperado	1,4	18,7	9,0	3,9	33,0
		% del total	0,0%	17,4%	18,5%	0,0%	35,9%
	Excelente	Recuento	0	0	0	11	11
		Recuento esperado	,5	6,2	3,0	1,3	11,0
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	12,0%	12,0%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 10, se observa que la modernización y gestión por resultados tienen un nivel regular de relación con un 27,2% entre la modernización y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

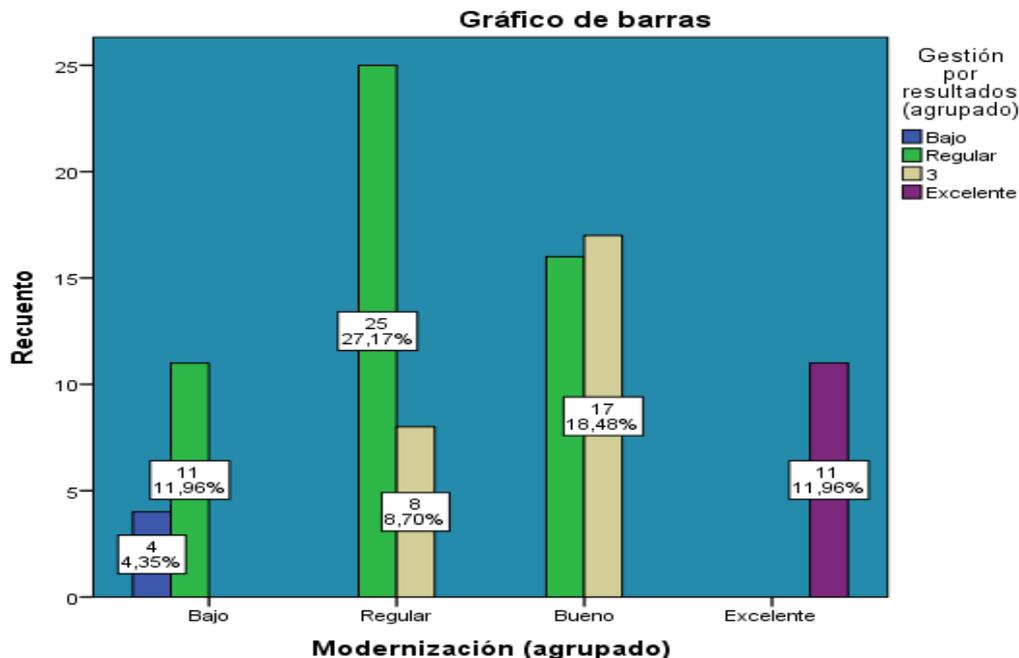


Ilustración 6. Gráfico de barras de modernización y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 6, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel regular con un 27,2%.

Tabla 11. Tabla cruzada de control y cumplimiento de procedimientos

Formulación de estrategias (agrupado)*Gestión por resultados (agrupado) tabulación cruzada			Gestión por resultados (agrupado)				Total
			Bajo	Regular	3	Excelente	
Formulación de estrategias (agrupado)	Bajo	Recuento	0	11	0	0	11
		Recuento esperado	,5	6,2	3,0	1,3	11,0
		% del total	0,0%	12,0%	0,0%	0,0%	12,0%
	Regular	Recuento	4	31	10	0	45
		Recuento esperado	2,0	25,4	12,2	5,4	45,0
		% del total	4,3%	33,7%	10,9%	0,0%	48,9%
	Bueno	Recuento	0	10	15	0	25
		Recuento esperado	1,1	14,1	6,8	3,0	25,0
		% del total	0,0%	10,9%	16,3%	0,0%	27,2%
	Excelente	Recuento	0	0	0	11	11
		Recuento esperado	,5	6,2	3,0	1,3	11,0
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	12,0%	12,0%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 11, se observa que la formulación de estrategias y gestión por resultados tienen un nivel regular de relación con un 33,7% entre la formulación de estrategias y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

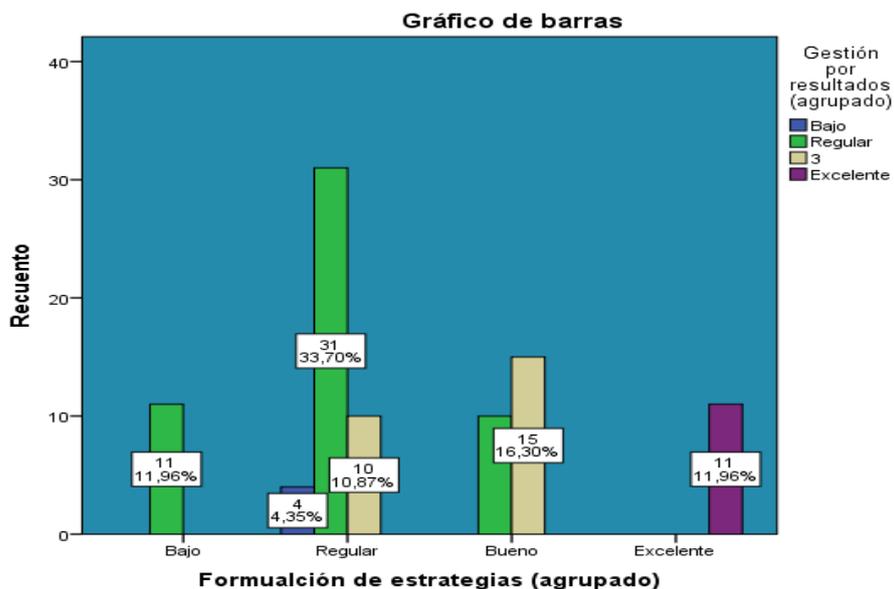


Ilustración 7. Gráfico de barras formulación de estrategias y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 7, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel regular con un 33,70%

3.2 Contratación de hipótesis

Hipótesis general

H1: Existe relación entre el plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Ho: No existe relación entre el plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tabla 12. Prueba de correlación entre plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Correlaciones				
			Plan estratégico agrupado)	Gestión por resultados (agrupado)
Rho de Spearman	Plan estratégico (agrupado)	Coeficiente de correlación	1,00	,619**
		Sig. (bilateral)	,000	,000
	Gestión por resultados (agrupado)	N	92	92
		Coeficiente de correlación	,619**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	,000	
	N	92	92	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 12, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre las variables plan estratégico y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,619, lo que expresa una correlación moderada alta positiva

Hipótesis específica 1:

H1: Existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Ho: No existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tabla 13. Prueba de correlación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Correlaciones			Fijar objetivos (agrupado)	Gestión por resultados (agrupado)
Rho de Spearman	Fijar objetivos (agrupado)	Coeficiente de correlación	1,000	,642**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	92	92
	Gestión por resultados (agrupado)	Coeficiente de correlación	,642**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	92	92

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 13, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre fijar objetivos y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,642, lo que expresa una correlación moderada alta positiva.

Hipótesis específica 2:

H1: Existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Ho: No existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tabla 14. Prueba de correlación entre definición del problema y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

		Correlaciones		
			Definición del problema (agrupado)	Gestión por resultados (agrupado)
Rho de Spearman	Definición del problema (agrupado)	Coeficiente de correlación	1,000	,187
		Sig. (bilateral)	.	,025
		N	92	92
	Gestión por resultados (agrupado)	Coeficiente de correlación	,187	1,000
		Sig. (bilateral)	,075	.
		N	92	92

En la tabla 14, se observó que el nivel de significación es 0,025 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre la definición del problema y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,187, lo que expresa una correlación baja positiva

Hipótesis específica 3:

H1: Existe relación entre modernización y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Ho: No existe relación entre modernización y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tabla 15. Prueba de correlación entre modernización y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

		Correlaciones		
			Modernización (agrupado)	Gestión por resultados (agrupado)
Rho de Spearman	Modernización (agrupado)	Coeficiente de correlación	1,000	,675**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	92	92
	Gestión por resultados (agrupado)	Coeficiente de correlación	,675**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	92	92

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 15, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre modernización y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,675 lo que expresa una correlación moderada alta positiva

Hipótesis específica 4:

H1: El control se relaciona con el cumplimiento **de los** procedimientos de trámites de expedientes en el poder judicial sede Las Flores, San Juan de Lurigancho, Lima, 2018

Ho: El control no se relaciona con el cumplimiento **de los** procedimientos de trámites de expedientes en el poder judicial sede Las Flores, San Juan de Lurigancho, Lima, 2018

Tabla 16. Prueba de correlación entre formulación de estrategias y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Correlaciones			Formulación de Gestión por estrategias resultados (agrupado) (agrupado)	
Rho de Spearman	Formulación de estrategias (agrupado)	Coeficiente de correlación	1,000	,647**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	92	92
	Gestión por resultados (agrupado)	Coeficiente de correlación	,647**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	92	92

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 16, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre formulación de estrategias y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,647, lo que expresa una correlación moderada alta positiva.

IV. DISCUSIÓN

Culminado la investigación, los resultados obtenidos y analizados estadísticamente condujeron a determinar que existe relación significativa entre plan estratégico y gestión por resultados ya que la hipótesis general planteada en este estudio es aceptada como consta en la tabla 12, se observó, que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto, se concluye que existe una relación significativa entre las variables plan estratégico y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,619, lo que expresa una correlación moderada alta positiva.

Al respecto contrasta la con la investigación del autor Saavedra, L. y Hurtado, H. (2017) ya que en su investigación con el fin de determinar la influencia de la eficacia del plan estratégico institucional obtuvo el coeficiente Rho de Spearman = 0.947 (positiva muy alta), con nivel de significancia menor al 5% de significancia estándar ($P < 0,05$), demostrándose que la eficacia del plan estratégico institucional influye significativamente en la ejecución presupuestal. Según los resultados se tiene que en ambos casos se tiene un nivel de correlación alto, siendo ligeramente mayor el logro del autor citado en cuanto a relación de variables.

En la dimensión 1, como consta en la tabla 13, se observó, que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que existe una relación significativa entre fijar objetivos y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,642, lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Al respecto el investigador Aramburú, J. (2017), en su estudio del Planeamiento estratégico busco encontrar relación entre ambas variables resultando el valor de Spearman de 0.815 lo que indica que existe relación positiva entre las variables siendo el nivel de correlación alta. Según los resultados se tiene coincidencia en ambos estudios ya que se logra un nivel de correlación alta, variando relativamente en el nivel de relación de variables.

En el caso de la dimensión 2, como consta en la tabla 14, se observó, que el nivel de significación es 0,025 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que existe una relación significativa entre definición del problema y gestión por resultados, cuyo coeficiente de

correlación de Spearman es 0,187, lo que expresa una correlación baja positiva. También concordamos con Villaorduña, N. (2017) en su investigación ya que concluye el estudio resaltando que existe una relación positiva entre las dos variables con un coeficiente de correlación de Spearman de 0.730 que indica una alta relación entre las variables. Al respecto la correlación obtenida es inferior al obtenido por el autor citado, sin embargo, también se logró establecer la relación de variables.

En la dimensión 3, como consta en la tabla 15, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que existe una relación significativa entre modernización y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,675 lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Por su parte el investigador Vásquez, P. (2017), comprobó en su estudio que el valor de Rho Spearman fue de 0.321 con lo que se deduce que existe una baja relación entre las variables, en el que el 40,20% de trabajadores considera que la planificación estratégica es regular. En tal sentido se comprueba que se logró mejores resultados con respecto a lo obtenido por el investigador citado respecto al nivel de relación de las variables.

Finalmente, para la dimensión 4 como consta en la tabla 16, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que existe una relación significativa entre formulación de estrategias y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,647, lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Por su parte Vargas, O. (2018) en su investigación logró determinar que el 55% señala que la gestión por resultados también presenta un nivel “medio y concluye que la relación entre las variables de estudio, tienen una correlación positiva y considerable. En tal sentido ambos estudios tienen coincidencia en cuanto a los resultados obtenidos, logrando un nivel alto de relación de variables.

V. CONCLUSIONES

Primera: Existe relación entre plan estratégico y gestión por resultados. En la interpretación de la tabla 17, se observó, se observó, que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que: Existe relación entre el plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Segundo: Existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados. En la interpretación de la tabla 18, se observó, nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que: Existe relación entre el fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tercera: Existe relación significativa entre definición del problema y gestión por resultados. En la interpretación de la tabla 19, se observó que el nivel de significación es 0,025 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que: Existe relación entre definición del problema y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Cuarta: Existe una relación significativa entre modernización y gestión por resultado. En la interpretación de la tabla 20, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que: Existe relación entre modernización y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Quinta: Existe una relación significativa entre formulación de estrategias y gestión por resultados. En la interpretación de la tabla 21, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna. Por tanto, se concluye que: Existe relación entre formulación de estrategias y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

VI. RECOMENDACIONES

Primera:

Respecto plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, es primordial que se contraste lo planeado de lo ejecutado toda vez que su viabilidad beneficia a los vecinos de la comuna y al mismo tiempo genera credibilidad en la gestión del gobierno local, por lo que se precisa de un plan de mejora continua.

Segundo:

En relación a fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, es importante que se establezca objetivos alcanzables según la capacidad de inversión de la Municipalidad con fines de dar cumplimiento a lo planeado por lo que es preciso que la parte financiera sea el que direcciona las inversiones que se programan anualmente.

Tercera:

En relación definición del problema y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, es preciso tomar en cuenta la opinión de los ciudadanos para priorizar las necesidades que representan el sentir de los vecinos por no ser atendidos en gestiones anteriores.

Cuarta:

En relación a modernización y gestión por resultado en la Municipalidad provincial de Huarochirí, es preciso valorar la dinámica de la comuna debido a que los procedimientos que son en muchos casos se mejoren con herramientas de gestión mejoran la atención al ciudadano y al mismo tiempo facilitan la toma de decisiones.

Quinta:

En relación a la formulación de estrategias y gestión por resultados la Municipalidad provincial de Huarochirí, es preciso contar con la participación de todas las gerencias para promover cambios que garanticen el cumplimiento de los programas sociales y establecer alianzas estratégicas con entidades privadas para el logro de objetivos.

REFERENCIAS

- Aguirre, H. (2014). *Planeación estratégica y productividad laboral* (estudio realizado en hotel del campo, Quetzaltenango). Universidad Rafael Landívar, Facultad de Humanidades, Quetzaltenango, Guatemala.
Recuperado de: <http://biblio3.url.edu.gt/Tesario/2014/05/43/Aguirre-Hugo.pdf>.
- Arias, M. y Zúñiga, A. (2015). *Propuesta de un plan estratégico para el periodo 2015-2019 de la empresa Ricateak S.A. ubicada en Gualal, vía a la Paz, provincia de Azuay*, Universidad Politécnica Salesiana sede Cuenca, Facultad de Administración, Ecuador.
Recuperado de: <https://dspace.ups.edu.ec>.
- Arnao, R. (2010). *Contribución a la descentralización desde las Municipalidades: Diagnóstico y propuestas para el caso peruano*. Lima, Perú.
Recuperado de: www.eumed.net/libros/2010a/640/
- Armijo, M. (2011). *Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público*. Santiago de Chile: Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social (ILPES).
- Barreda, H. (2016). *Planeamiento estratégico en universidades de América Latina*. *Revista Gestão Universitária na América Latina, GUAL*. 9 (1), pp. 257 – 277.
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la Investigación, administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. (3ª ed.). Colombia: Pearson Prentice Hall.
- Bernuy, Y. (2017). *Gestión del presupuesto por resultados de la municipalidad distrital y calidad de vida en los servicios básicos de la población del distrito de Pampas Grande, Ancash, periodo 2014 – 2016*. Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Lima, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/3>
- Borda, E. (2018). *Evaluación del presupuesto tradicional y presupuesto por resultados en la gestión de la red de salud Puno año 2017*. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Facultad de economía, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/6070/>
- Camisón, C., Cruz, S. y González, T. (2006). *Gestión de calidad: Conceptos, Enfoques, Modelos y Sistemas*. España: Pearson Prentice Hall.
- Cantín, S., Hernández, M., López N. y Alelú, M. (1973). *Estudios de Encuestas*. (3ª ed.). London: Praeger
- Ceplan (2013). *Proceso del Planeamiento Estratégico*. Recuperado de: <http://www.ceplan.gob.pe/directiva-planeamiento/proceso-del-planemestrategico>

- De la Torre, M. (2016). *El modelo de Gestión de Gobierno Provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del Gobierno Autónomo descentralizado (GAD)*. Provincia de Imbabura, Universidad de Posgrado del estado, Quito, Ecuador.
- Recuperado de: <http://repositorio.iaen.edu.ec/handle/24000/3872>
- Díaz, A. y Mego, O. (2015). *Propuesta de un plan estratégico para el desarrollo organizacional de la municipalidad distrital de Imaza, en el periodo 2008- 2012*. Recuperado de: http://www.peru.gob.pe/docs/PLANES/10108/PLAN_10108.pdf.
- Elbanna, S., Andrews, R. and Pollanen, R. (2016). *Strategic planning and implementation success in public service organizations: Evidence from Canada*. 18 (7), pp. 1017 – 1042.
- Falcón, J. y Herrera, R. (2005). *Análisis del Ato Estadístico. Guía didáctica*, Universidad Bolivariana de Caracas, Venezuela.
- Recuperado de: <http://files.pnfa-iuty-yaracuy.webnode.com.ve/200000046-Analisis%20del%20Dato%20Estadistico.pdf>.
- Fernández y Díaz (2007), Artículo: *Relación entre variables cuantitativas*. España.
- Recuperado de: https://www.fisterra.com/mbe/investiga/var_cuantitativas/var_cuantitativas2.pdf.
- Fonseca, Nariño, Medina and Nogueira (2014). *Relevance of strategic planning to public management*. 34 (1), pp. 105 – 111.
- Fontalvo, T. y Vergara, J. (2010). *La gestión de la Calidad en los Servicios ISO 9001: 2008*. España: Eumed- Universidad de Malaga, ISBN: 978-84-693-6481-9.
- García, R. y García, M. (2010), *La Gestión para Resultados en el Desarrollo avances y desafíos en América Latina y el Caribe*.
- Recuperado de: <http://cid.bcrp.gob.pe/biblio/Papers/BID/gprBID2010.pdf>.
- Goodstein, L., Nolan, T. y Pfeiffer, J. (1998). *Planeación Estratégica Aplicada, como desarrollar un plan que realmente funcione*. Colombia: Mc Graw Hill.
- Gómez, M. (2006). *Introducción a la metodología de la investigación científica*. (1ª. Ed.). Editorial Brujas. Córdoba, Argentina.
- Guanilo, C. (2007). “*Planeamiento estratégico*”. Lima, Perú: Ediciones Fondo Editorial.
- Haythem (2015). *The Role of Strategic Planning in Performance Management*. Faculty of law, Economics and Management – Jendouba Tunisia. 2 (3), pp. 2 – 14
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2010). *Metodología de la Investigación*. (5ª ed.). México: Mc Graw Hill.

- Hernández y Rodríguez, S. (2006). *Introducción a la Administración, teoría general Administrativa: Origen, Evolución y Vanguardia*. (4^a ed.). México: Mc Graw Hill.
- Huamani, T. (2014). *Importancia del planeamiento estratégico para el desarrollo organizacional*.
 Recuperado de: http://sisbib.unmsm.edu.pe/bibvirtual/publicaciones/administración/v05_n10/importancia.htm.
- Leyton A, (2012) *Clases y tipos de Investigación Científica*.
 Recuperado de: <http://investigacionestodo.wordpress.com/2012/05/19/clases-y-tipos-deinvestigacion-cientifica/>
- Mendoza, P. y Robles, L. (2000). *Planeamiento Estratégico en Gerencia, Aplicado a servicios de salud*. Perú: Fondo Editorial Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
- Mikoluk, K. (2013). *La Planificación en la Gestión: Planes Estratégicos, Tácticos y Operativos*.
 Recuperado de: <https://blog.udemy.com/la-planificacion-en-lagestion-planes-estrategicos-tacticos-y-operativos/>
- Ministerio de Economía y Finanzas, (2010), *De las Instituciones al Ciudadano: la Reforma del Presupuesto por Resultados en el Perú*.
 Recuperado de: www.eclad.cl/ilpes/noticias/paginas/1/41751/mayra_ugarte_Resultados_Peru_doc.pdf.
- Ñaupas, H., Mejía, E., Novoa, E. y Villagomez, A. (2014). *Metodología de la Investigación, Cuantitativa Cualitativa y Redacción de la tesis*. (4^a ed.). Colombia: Ediciones de la U.
- Oliveira, A, (2006). *The Journal of corporate citizenship*. Brazil: Getulio Vargas foundation.
- Odongo, S. and Datche O. (2015). *Effects of Strategic Planning on Organizational Growth. (A Case Study of Kenya Medical Research Institute, Kemri)*. International Journal of Scientific and Research Publications. 5 (9), pp. 1 – 15.
- Petkovic, Jasinskas and Ufartiené (2016). *Significance of strategic planning for results of sport organization*. 19 (4), pp. 56 – 72.
- Quero B. (2010). *Confiabilidad y coeficiente Alfa de Cronbach*. Recuperado de: <http://www.urbe.edu/publicaciones/telos/ediciones/pdf/vol-12-2/nota-2.PDF>.
- Romero, O. (2016). *La gestión estratégica y su influencia institucional en los planes estratégicos de las universidades públicas del Ecuador*. Caso: Universidad Técnica de

- Machala, Universidad Mayor de San Marcos, unidad de posgrado, Lima, Perú.
Recuperado: <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/cybertesis/5742/1/Romero.pdf>.
- Sánchez, K. (2018). *Planeamiento estratégico y su relación con la gestión de la calidad de la institución educativa Mercedes Indacochea Lozano del distrito de Huacho, provincia de Huaura 2016*. . Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Huacho, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/UNJFSC/2240>.
- Tamayo y Tamayo. M (1997). *El Proceso de la Investigación Científica*. (1ª. ed.). México, Editorial Limusa.
- Tamayo, M. (2003). *El proceso de la Investigación Científica*. (4ª. ed.). México, Editorial Limusa.
- Trespalacios G. (2005). *Investigación de Mercados. International*. Madrid- España: Thomson Editores.
- Valderrama, S. (2013). *Pasos para elaborar proyectos y tesis de investigación Científica cuantitativa*. Lima: San Marcos, cualitativa y mixta (2ª ed.).
- Vásquez, P. (2017). *Planificación estratégica y la gestión administrativa según el personal de la Sub Gerencia de Mantenimiento ESSALUD – 2016*. Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Lima, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/39>.
- Varona. J. (2015). *Propuesta de una nueva gestión municipal*. Recuperado de: https://www.um.es/adegap/docsinfo/725_libro_3.pdf.
- Villaorduña, N. (2017). *Planeamiento estratégico y la gestión de las comisiones del Congreso de la República*. Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Lima, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/39>
- Wong, L. (2019). *Plan estratégico 2019 – 2021 para la mejora de la gestión empresarial de Almacenes de la Selva S.A.C*. Tarapoto. Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Chiclayo, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/39>.

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

Título: Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Autor: Br. Luis Alberto Yarleque Odar

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES				
<p>Problema principal: ¿Qué relación existe entre plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>PE1: ¿Qué relación existe entre Plan estratégico y el planeamiento operativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?</p> <p>PE2: ¿Qué relación existe entre Plan estratégico y programación presupuestaria en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?</p> <p>PE3: ¿Qué relación existe entre Plan estratégico y proceso administrativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?</p> <p>PE4: ¿Qué relación existe entre Plan estratégico y sistema de monitoreo, control y evaluación en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?</p>	<p>Objetivo general: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico y la gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>OE1: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico y el planeamiento operativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p> <p>OE2: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico se relaciona con la programación presupuestaria en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p> <p>OE3: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico se relaciona con el proceso administrativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p> <p>OE4: Determinar la relación que existe entre el plan estratégico y el sistema de monitoreo, control y evaluación en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p>	<p>Hipótesis general: Existe relación entre el plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <p>HE1: Existe relación entre Plan estratégico y planeamiento operativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p> <p>HE2: Existe relación entre Plan estratégico y programación presupuestaria en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p> <p>HE3: Existe relación entre Plan estratégico y proceso administrativo en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019</p> <p>HE4: Existe relación entre Plan estratégico y sistema de monitoreo, control y evaluación en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019.</p>	Variable X: Plan estratégico				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles o rangos	
			Fijar objetivos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diagnóstico ✓ Misión y visión 	1,2,3,4, 5,6,7,8	<p>Bajo [1-17]</p> <p>Medio [18 – 34]</p> <p>Alto [35 – 50]</p>	
			Definición del problema	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Evaluación interna ✓ Evaluación externa 	9,10 11 12,13,14		
			Modernización	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valor agregado ✓ Ventaja competitiva 	15,16,17,18 19,20 21		
			Formulación de estrategias	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Toma de decisiones ✓ Integración 	22, 23 24,25		
			Variable Y: Gestión por resultados				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems		Niveles rangos
			Planeamiento operativo	Actividades programadas	26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35		<p>Bajo [1-17]</p> <p>Medio [18 – 34]</p> <p>Alto [35 – 50]</p>
			Programación presupuestaria	Recursos disponibles	36, 37,38,39,40		
Proceso administrativo	Estructura organizacional	41,42,43,44,45					
Sistema de monitoreo, control y evaluación	Seguimiento	46,47,48,49,50					

Fuente: Elaboración propia

Tipo y diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Estadística a utilizar
<p>Tipo: Aplicada De Pelekais, De Franco y Para (2005),</p> <p>Nivel: Descriptivo y correlacional</p> <p>Se describirán las características de cada una de las variables y se busca determinar el grado de correlación entre las variables, asimismo se buscará la relación entre el Plan estratégico y la gestión por resultados</p> <p>Diseño: No experimental y corte transversal. No se manipulará las variables.</p> <p>Método: Hipotético deductivo.</p>	<p>Población: N = 120</p> <p>Muestra: n = 92</p> <p>Muestreo: Probabilístico intencional</p>	<p>Variable X: Plan estratégico</p> <p>Técnica: Encuesta Instrumento: cuestionario Aplicación: individual y/o grupal.</p> <p>Variable Y: Gestión por resultados</p> <p>Técnica: Encuesta Instrumento: cuestionario</p>	<p>Descriptiva: Tabla de frecuencias y porcentajes, figura de gráficos de barras y tablas cruzadas.</p> <p>Inferencial: Prueba de hipótesis: Se utilizará el estadígrafo SPSS versión 23</p>

Fuente: Elaboración propia

Anexo 2: Instrumento de evaluación

CUESTIONARIO

Instrucciones

Este es un test que le permitirá a usted conocer el plan estratégico **cuyas** dimensiones son 4: fijar objetivos, definición del problema, Modernización y formulación de estrategias, en la cual deberá responder las preguntas que a continuación se reproducen escribiendo una “x” dentro de la celda que mejor describa su respuesta.

No hay respuestas buenas ni malas, sólo interesa la forma como usted siente y percibe el momento actual, de ello dependerá la validez y la confiabilidad de sus resultados.

ESCALA VALORATIVA

CÓDIGO	CATEGORÍA	
S	Siempre	5
CS	Casi siempre	4
AV	A veces	3
CN	Casi nunca	2
N	Nunca	1

No	DIMENSIONES E INDICADORES	ESCALA				
		S	CS	AV	CN	N
	FIJAR OBJETIVOS					
01	El diagnóstico es socializado a los trabajadores					
02	El diagnóstico incluye a todas las áreas de la Municipalidad					
03	El diagnóstico es relevante para la fijación de objetivos					
04	La misión incide en promover el trabajo en equipo					
05	La misión se toma en cuenta al fijar objetivos institucionales					
06	La misión tiene que ver en la forma de gobierno del municipio					
07	La visión nos permite fijar objetivos a largo plazo					
08	La visión es un factor que promueve la mejora del servicio					
	DEFINICIÓN DEL PROBLEMA					
09	La evaluación interna genera incertidumbre					
10	La evaluación interna es tomada en cuenta para la mejora continua					
11	La evaluación interna contribuye con la mejora de la gestión municipal					
12	La evaluación externa aporta mejoras a la gestión municipal					

13	La evaluación externa determina la situación real en el que se encuentra la Municipalidad					
14	La evaluación externa no toma en cuenta la problemática existente en la Municipalidad					
	MODERNIZACIÓN					
15	La implementación de equipos modernos de cómputo es un valor agregado para mejorar el servicio					
16	La orientación de los proyectos a combatir la pobreza extrema es un valor agregado para sustentar los proyectos y lograr su aprobación					
17	El recurrir a la población para su aporte en proyectos sociales es un valor agregado que sustenta un proyecto para su financiamiento					
18	La participación de la ciudadanía en la ejecución de los proyectos es una ventaja competitiva que incentiva la inversión pública					
19	Las alianzas estratégicas con entidades privadas para dinamizar las inversiones es una ventaja competitiva que agiliza inversiones también del sector privado					
20	La incorporación de personal calificado constituye una ventaja competitiva para la gestión por resultados en la Municipalidad					
21	La simplificación de los procesos en la Municipalidad constituye una ventaja competitiva para la gestión por resultados					
	FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS					
22	La integración de las diversas áreas del municipio facilita la toma de decisiones					
23	Es frecuente que en la gestión municipal frente a los problemas diversos se aceleren la toma de decisiones para resolver los casos urgentes					
24	Las buenas relaciones con el personal de la municipalidad facilita la toma de decisiones					
25	La gestión con liderazgo impartida en la municipalidad permite la integración					

¡Muchas gracias!

CUESTIONARIO

Instrucciones

Este es un test que le permitirá a usted conocer la gestión por resultados **cuyas** dimensiones son 4: Planeamiento operativo, programación presupuestaria, proceso administrativo y sistema de monitoreo, control y evaluación, en la cual deberá responder las preguntas que a continuación se reproducen escribiendo una “x” dentro de la celda que mejor describa su respuesta.

No hay respuestas buenas ni malas, sólo interesa la forma como usted siente y percibe el momento actual, de ello dependerá la validez y la confiabilidad de sus resultados.

ESCALA VALORATIVA

CÓDIGO	CATEGORÍA	
S	Siempre	5
CS	Casi siempre	4
AV	A veces	3
CN	Casi nunca	2
N	Nunca	1

No	DIMENSIONES E INDICADORES	ESCALA				
		S	SC	AV	CN	N
	PLANEAMIENTO OPERATIVO					
26	Las actividades programadas se ajustan a la realidad de la comuna					
27	En el planeamiento se programan actividades que son alcanzables					
28	Los cronogramas asignados a las actividades programadas son adecuados					
29	Las actividades programadas se asignan según necesidad de la comuna					
30	Es frecuente que las actividades programadas no se cumplen durante la gestión					
31	La falta de respaldo de la gestión es un factor que impide el cumplimiento de las actividades programadas					
32	El escaso presupuesto impide la ejecución de las actividades programadas en el plan operativo					
33	Las actividades que se programan en el plan operativo son plasmadas por consenso					
34	Con frecuencia las actividades programadas no se alinean a las necesidades de la comuna					

35	Las discrepancias políticas hacen que no se cumplan las actividades programadas en el plan operativo					
	PROGRAMACIÓN PRESUPUESTARIA					
36	La disponibilidad de recursos facilita programar el presupuesto en la municipalidad					
37	Con frecuencia el presupuesto asignado es insuficiente para el cumplimiento de las metas					
38	El presupuesto no es fácilmente accesible para la ejecución de las diversas actividades programadas					
39	La regulación del manejo presupuestario limita las inversiones					
40	El presupuesto operativo asignado es austero y muy limitado					
	PROCESO ADMINISTRATIVO					
41	La estructura organizacional de la municipalidad es burocrática					
42	La centralización de actividades según la estructura organizacional retrasa las labores en la municipalidad					
43	La implantación de una estructura organizacional vertical dificulta las labores en la municipalidad					
44	La falta de delegación de responsabilidades por un sistema organizacional vertical genera conflictos con los trabajadores					
45	No se toma en cuenta el aporte de trabajadores por una organización vertical					
	SISTEMA DE MONITOREO, CONTROL Y EVALUACIÓN					
46	El plan de seguimiento no se cumple por falta de personal					
47	El monitoreo en la municipalidad requiere que los responsables estén capacitados					
48	El control impartido en la municipalidad genera malestar por falta de información					
49	Es preciso que el seguimiento aporte ideas para resolver problemas durante la gestión					
50	La poca importancia al seguimiento hace que no tenga importancia en la mejora de la gestión por resultados					

¡Muchas gracias!

Anexo 3. Data plan estratégico (muestra 92 colaboradores de la Municipalidad)

No	FIJAR OBJETIVOS								TOTAL	DEFINICIÓN DEL PROBLEMA					TOTAL	MODERNIZACIÓN					TOTAL	FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS					TOTAL	V1			
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8		p9	p10	p11	p12	p13		p14	p15	p16	p17	p18		p19	p20	p21	22	23			24	25	
E1	4	5	4	5	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	4	4	4	17	105
E2	2	1	2	3	3	4	3	2	20	4	3	2	2	4	4	19	2	2	2	2	3	2	2	15	3	2	2	2	2	9	63
E3	3	2	3	2	3	3	3	3	22	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	11	72	
E4	4	3	4	3	3	4	4	3	28	3	3	3	3	3	2	17	4	3	3	3	2	2	3	20	4	3	3	3	13	78	
E5	2	1	2	3	2	2	2	2	16	3	2	2	1	3	3	14	2	2	2	1	4	3	2	16	2	2	2	2	8	54	
E6	2	1	2	3	2	3	3	2	18	3	2	2	2	3	4	16	2	2	2	2	3	3	2	16	2	2	3	2	9	59	
E7	3	2	3	3	4	2	2	3	22	2	3	3	3	3	3	17	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	3	3	12	71	
E8	3	3	3	3	3	2	2	3	22	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	2	2	3	3	19	3	3	3	3	12	65	
E9	2	1	2	2	2	2	2	2	15	2	2	2	1	2	2	11	2	2	2	1	4	2	2	15	3	2	2	2	9	50	
E10	3	2	3	2	3	3	4	2	22	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	2	2	10	70	
E11	4	5	4	5	4	3	3	2	30	3	2	2	2	3	4	16	2	4	4	4	4	4	4	26	4	5	4	4	17	89	
E12	2	1	2	3	3	2	2	3	18	2	3	3	3	3	3	17	3	2	2	2	3	2	2	16	3	2	2	2	9	60	
E13	3	2	3	2	3	2	2	3	20	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	11	64	
E14	4	3	4	3	3	2	2	2	23	2	2	2	1	2	2	11	2	3	3	3	2	2	3	18	4	3	3	3	13	65	
E15	2	1	2	3	2	3	4	2	19	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	1	4	3	2	17	2	2	2	2	8	62	
E16	3	2	3	3	4	3	4	2	23	3	2	2	2	3	4	16	2	2	2	2	3	3	2	16	2	2	3	2	9	64	
E17	3	3	3	3	3	2	2	3	22	2	3	3	3	3	3	17	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	3	3	12	71	
E18	2	1	2	2	2	2	2	3	16	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	2	2	3	3	19	3	3	3	3	12	59	
E19	3	2	3	2	3	2	2	2	19	2	2	2	1	2	2	11	2	2	2	1	4	2	2	15	3	2	2	2	9	54	
E20	3	2	3	2	3	3	4	2	22	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	2	2	10	70	
E21	4	5	4	5	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	4	4	17	105	
E22	2	1	2	3	3	4	3	2	20	4	3	2	2	4	4	19	2	2	2	2	3	2	2	15	3	2	2	2	9	63	
E23	3	2	3	2	3	3	3	3	22	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	11	72	
E24	4	3	4	3	3	4	4	3	28	3	3	3	3	3	2	17	4	3	3	3	2	2	3	20	4	3	3	3	13	78	
E25	2	1	2	3	2	2	2	2	16	3	2	2	1	3	3	14	2	2	2	1	4	3	2	16	2	2	2	2	8	54	
E26	4	5	4	5	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	4	4	17	105	
E27	2	1	2	3	3	4	3	2	20	4	3	2	2	4	4	19	2	2	2	2	3	2	2	15	3	2	2	2	9	63	
E28	3	2	3	2	3	3	3	3	22	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	11	72	
E29	4	3	4	3	3	4	4	3	28	3	3	3	3	3	2	17	4	3	3	3	2	2	3	20	4	3	3	3	13	78	
E30	2	1	2	3	2	2	2	2	16	3	2	2	1	3	3	14	2	2	2	1	4	3	2	16	2	2	2	2	8	54	
E31	2	1	2	3	2	3	3	2	18	3	2	2	2	3	4	16	2	2	2	2	3	2	2	16	2	2	3	2	9	59	
E32	3	2	3	3	4	2	2	3	22	2	3	3	3	3	3	17	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	3	3	12	71	
E33	3	3	3	3	3	2	2	3	22	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	2	2	3	3	19	3	3	3	3	12	65	
E34	2	1	2	2	2	2	2	2	15	2	2	2	1	2	2	11	2	2	2	1	4	2	2	15	3	2	2	2	9	50	
E35	3	2	3	2	3	3	4	2	22	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	2	2	10	70	
E36	4	5	4	5	4	3	3	2	30	3	2	2	2	3	4	16	2	4	4	4	4	4	4	26	4	5	4	4	17	89	
E37	2	1	2	3	3	2	2	3	18	2	3	3	3	3	3	17	3	2	2	2	3	2	2	16	3	2	2	2	9	60	
E38	3	2	3	2	3	2	2	3	20	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	11	64	
E39	4	3	4	3	3	2	2	2	23	2	2	2	1	2	2	11	2	3	3	3	2	2	3	18	4	3	3	3	13	65	
E40	2	1	2	3	2	3	4	2	19	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	1	4	3	2	17	2	2	2	2	8	62	
E41	3	2	3	3	4	3	4	2	23	3	2	2	2	3	4	16	2	2	2	2	3	3	2	16	2	2	3	2	9	64	
E42	3	3	3	3	3	2	2	3	22	2	3	3	3	3	3	17	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	3	3	12	71	
E43	2	1	2	2	2	2	2	3	16	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	2	2	3	3	19	3	3	3	3	12	59	
E44	3	2	3	2	3	2	2	2	19	2	2	2	1	2	2	11	2	2	2	1	4	2	2	15	3	2	2	2	9	54	
E45	3	2	3	2	3	3	4	2	22	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	2	2	10	70	
E46	4	5	4	5	4	5	4	4	35	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	4	4	17	105	
E47	2	1	2	3	3	4	3	2	20	4	3	2	2	4	4	19	2	2	2	2	3	2	2	15	3	2	2	2	9	63	
E48	3	2	3	2	3	3	3	3	22	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	11	72	
E49	4	3	4	3	3	4	4	3	28	3	3	3	3	3	2	17	4	3	3	3	2	2	3	20	4	3	3	3	13	78	
E50	2	1	2	3	2	2	2	2	16	3	2	2	1	3	3	14	2	2	2	1	4	3	2	16	2	2	2	2	8	54	
E51	2	1	2	2	2	2	2	2	15	2	2	2	1	2	2	11	2	2	2	1	4	2	2	15	3	2	2	2	9	50	
E52	3	2	3	2	3	3	4	2	22	3	3	3	3	3	3	18	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	2	2	10	70	
E53	4	5	4	5	4	3	3	2	30	3	2	2	2	3	4	16	2	4	4	4	4	4	4	26	4	5	4	4	17	89	
E54	2	1	2	3	3	2	2	3	18	2	3	3	3	3	3	17	3	2	2	2	3	2	2	16	3	2	2	2	9	60	
E55	3	2	3	2	3	2	2	3	20	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	11	64	
E56	4	3	4	3	3	2	2	2	23	2	2	2	1	2	2	11	2	3	3	3	2	2	3	18	4	3	3	3	13	65	
E57	2	1	2	3	2	3	4	2	19	3	3	3	3	3	3	18	3	2	2	1	4	3	2	17	2	2	2	2	8	62	
E58	3	2	3	3	4	3	3	2	23	3	2	2	2	3	4	16	2	2	2	2	3	3	2	16	2	2	3	2	9	64	
E59	3	3	3	3	3	2	2	3	22	2	3	3	3	3	3	17	3	2	3	3	3	3	3	20	3	3	3	3	12	71	
E60	2	1	2	2	2	2	2	2	16	2	2	2	2	2	2	12	3	3	3	2	2	3	3	19	3	3	3	3	12	59	
E61	3	2	3	2	3	3	4	2																							

Anexo 4. Gestión por resultados (muestra 92 colaboradores de la Municipalidad)

No	VARIABLE 2: GESTION POR RESULTADOS																							V2												
	PLANEAMIENTO OPERATIVO										PROGRAMACION PRESUPUESTARIA					PROCESO ADMINISTRATIVO					SISTEMA DE MONITOREO, Y EVALUACIÓN															
	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	TOTAL	P36	P37	P38	P39	P40	TOTAL	P41	P42	P43	P44	P45	TOTAL		P46	P47	P48	P49	P50	TOTAL						
E1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	21	104
E2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26	2	2	3	2	2	11	2	3	2	2	2	11	4	2	2	3	3	14	62	62					
E3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	15	74	74						
E4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	31	2	3	4	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	75	75						
E5	3	3	3	4	3	3	2	2	1	4	28	3	2	2	2	11	2	3	2	4	2	13	3	2	4	3	3	15	67	67						
E6	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27	3	2	2	2	12	2	3	2	4	2	13	3	2	3	2	3	14	66	66						
E7	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	26	3	3	3	3	15	3	3	3	2	2	13	2	3	3	2	2	12	66	66						
E8	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	74	74						
E9	2	2	2	2	3	2	2	2	1	4	22	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	2	2	2	2	2	11	55	55						
E10	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	3	14	2	2	2	2	3	11	2	2	2	2	2	10	59	59						
E11	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21	104	104					
E12	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	4	2	2	3	3	14	62	62						
E13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	74	74						
E14	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	31	2	3	4	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	75	75						
E15	3	3	3	4	3	3	2	2	1	4	28	3	2	2	2	11	2	3	2	4	2	13	3	2	4	3	3	15	67	67						
E16	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27	3	2	2	3	12	2	3	2	4	2	13	3	2	3	3	3	14	66	66						
E17	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	26	3	3	3	3	15	3	3	3	2	2	13	2	3	2	2	2	12	66	66						
E18	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	74	74						
E19	2	2	2	2	3	2	2	2	1	4	22	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	2	2	2	2	2	11	55	55						
E20	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	3	14	2	2	2	2	3	11	2	2	2	2	2	10	59	59						
E21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21	104	104					
E22	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	4	2	2	3	3	14	62	62						
E23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	74	74						
E24	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	31	2	3	4	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	75	75						
E25	3	3	3	3	3	3	2	2	1	4	28	3	2	2	2	11	2	3	2	4	2	13	3	2	4	3	3	15	67	67						
E26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21	104	104					
E27	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	4	2	2	2	3	14	62	62						
E28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	74	74						
E29	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	31	2	3	4	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	75	75						
E30	3	3	3	4	3	3	2	2	1	4	28	3	2	2	2	11	2	3	2	4	2	13	3	2	4	3	3	15	67	67						
E31	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27	3	2	2	3	12	2	3	2	4	2	13	3	2	3	3	3	14	66	66						
E32	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	26	3	3	3	3	15	3	3	3	2	2	13	2	3	3	2	2	12	66	66						
E33	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	74	74						
E34	2	2	2	2	3	2	2	2	1	4	22	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	2	2	2	2	2	11	55	55						
E35	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	3	14	2	2	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10	59	59						
E36	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21	104	104					
E37	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	4	2	2	2	3	14	62	62						
E38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	74	74						
E39	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	31	2	3	4	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	75	75						
E40	3	3	3	4	3	3	2	2	1	4	28	3	2	2	2	11	2	3	2	4	2	13	3	2	4	3	3	15	67	67						
E41	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27	3	2	2	3	12	2	3	2	4	2	13	3	2	4	3	3	14	66	66						
E42	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	26	3	3	3	3	15	3	3	3	2	2	13	2	3	3	2	2	12	66	66						
E43	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28	3	3	3	3	15	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	74	74						
E44	2	2	2	2	3	2	2	2	1	4	22	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	2	2	2	2	2	11	55	55						
E45	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	3	14	2	2	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10	59	59						
E46	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21	104	104					
E47	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	4	2	2	3	3	14	62	62						
E48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15	74	74						
E49	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	31	2	3	4	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	3	3	3	14	75	75						
E50	3	3	3	4	3	3	2	2	1	4	28	3	2	2	2	11	2	3	2	4	2	13	3	2	4	3	3	15	67	67						
E51	2	2	2	2	3	2	2	2	1	4	22	2	2	3	2	11	4	4	4	5	4	21	2	2	2	2	2	11	65	65						
E52	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	24	3	3	3	3	14	2	2	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10	59	59						
E53	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21	104	104					
E54	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	26	2	2	3	2	11	2	3	2	2	2	11	4	2	2	3	3	14	66	66						
E55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	15	2	3	2	4	2	13	3	3	3	3	3	15	73	73						
E56	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	31	2	3	4	3	15	2	3	2	4	2	13	2	3	3	3	3	14	73	73						
E57	3	3	3	4	3	3	2	2	1	4	28	3	2	2	2	11	3	3	3	2	2	13	3	2	4	3	3	15	67	67						
E58	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27	3	2	2	3	12	3	3	3	4	3	16	3	2	3	3	3	14	69	69						
E59	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	26	3	3	3	3	15	2	3	2	2	2	11	2	3	2	2	2	12	64	64						
E60	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	11	3	3	3	3	3	15	69							

Anexo 5. Provincia de Huarochirí



Anexo 6. Frontis de la Municipalidad de Huarochirí





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

“Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí,
Lima 2019”

Tesis para optar el grado académico de

Maestro en Gestión Pública

Autor:

Br. Luis Alberto Yarleque Odar

Orcid: 0000-0002-8364-018x

Asesor:

Dra. Dora Lourdes Ponce Yactayo

Orcid: 0000-0001-7823-6839

Sección

Ciencias Sociales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Reforma y modernización del Estado.

PERÚ – 2019

RESUMEN

La presente investigación tuvo como título “Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019” Se desarrolló con el objetivo de determinar el nivel de relación entre Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019. El paradigma de la investigación fue positivista, el enfoque de la investigación fue cuantitativa, el tipo de investigación básica, diseño no experimental. La muestra censal fue de 92 colaboradores de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019. La técnica utilizada fue la encuesta y el instrumento un cuestionario con escala likert que tuvo validez y confiabilidad. Respecto al plan estratégico y gestión por resultados, el nivel de significancia es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,619, lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Respecto a fijar objetivos y gestión por resultados el nivel de significancia es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna, cuya correlación de Spearman es 0,642, lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Respecto a definición del problema y gestión por resultados el nivel de significancia es 0,025 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es Spearman es 0,187, lo que expresa una correlación baja positiva. Respecto a modernización y gestión por resultados el nivel de significancia es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,675 lo que expresa una correlación moderada alta positiva. Finalmente, Respecto a formulación de estrategias y gestión por resultados el nivel de significancia significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,647, lo que expresa una correlación moderada alta positiva.

Palabras clave: Plan de estratégico, fijar objetivos, definición del problema, modernización y formulación de estrategias.

ABSTRACT

The present investigation had as title "Strategic plan and management by results of the provincial Municipality of Huarochirí, Lima 2019" It was developed with the objective of determining the level of relationship between strategic plan and management by results of the provincial Municipality of Huarochirí, Lima 2019 The research paradigm was positivist, the focus of the research was quantitative, the type of basic research, non-experimental design. The census sample was of 92 collaborators of the provincial Municipality of Huarochirí, Lima 2019. The technique used was the survey and the instrument a questionnaire with scale likert that had validity and reliability. Regarding the strategic plan and management by results, the level of significance is 0.000 less than 0.05 so it is rejected from the null hypothesis, accepting the alternative hypothesis, whose Spearman correlation coefficient is 0.619, which expresses a moderate correlation high positive. Regarding setting objectives and management by results, the level of significance is 0.000 less than 0.05, so it is rejected from the null hypothesis, accepting the alternative hypothesis, whose Spearman correlation is 0.642, which expresses a positive high moderate correlation. Regarding problem definition and management by results, the level of significance is 0.025 less than 0.05, so it is rejected from the null hypothesis, whose Spearman correlation coefficient is Spearman is 0.187, which expresses a positive low correlation. Regarding modernization and management by results, the level of significance is 0.000 less than 0.05, so it is rejected from the null hypothesis, accepting the alternative hypothesis, whose Spearman correlation coefficient is 0.675, which expresses a positive high moderate correlation. Finally Regarding formulation of strategies and management by results the level of significance significance is 0.000 less than 0.05 so it is rejected from the null hypothesis, accepting the alternative hypothesis, whose Spearman correlation coefficient is 0.647, which expresses a positive high moderate correlation.

Keywords: Strategic plan, set objectives, problem definition, modernization and strategy formulation.

INTRODUCCIÓN

En las municipalidades del país se presentan diversos inconvenientes debido a los cambios constantes de colaboradores debido al ingreso de una nueva gestión, eso dificulta que exista continuidad en la parte operativa, más aún cuando no se cumplen los lineamientos establecidos en cuanto a servicios al ciudadano y en lo referente a la gestión que se realiza en las diversas gerencias.

En el contexto internacional, durante la década de los años setenta, la crisis del estado de bienestar, comienza a agravarse con mayor intensidad, la quiebra económica del modelo del bienestar de la posguerra es inevitable, expresada en una crisis de producción evidenciada con la saturación de los mercados; aunada a una crisis financiera originada por el permanente recurso al crédito dieron lugar a una excesiva monetización y endeudamiento generalizado y por ultimo una crisis social originada como permanente suministrador de bienes públicos. De tal manera, que los desajustes y conflictos de la sociedad del bienestar se encuentran, por tanto, en la política de intervención estatal y en el excesivo uso de los recursos fiscales para solucionar los desequilibrios económicos y sus repercusiones sociales. Por otro lado, comienza a producirse un ajuste y reestructuración de los sectores productivos, como resultado de la incorporación de nuevas tecnologías y del desarrollo de un mercado nacional cada vez más internacionalizado y globalizado, a su vez, las planificaciones económicas y las políticas sociales no alcanzaron los objetivos previstos debido a los desajustes que se producen en los países desarrollados, lo que dificultó las previsiones de corto y largo plazo.

En Latinoamérica la problemática referida al plan estratégico en el sector estatal presenta inconvenientes que se refleja en los gobiernos locales los cuales no demuestran eficiencia en lo referente a un buen plan de desarrollo ya que los resultados de la gestión son deficientes. A eso se suma que varios países latinoamericanos se encuentran con problemas de corrupción lo que imposibilita que se tenga programas de desarrollo sostenido para la comunidad ya que los recursos son mal utilizados. Dentro de ellos tenemos a Brasil y Perú como los países que en la última década estuvieron inmersos en altos índices de corrupción.

Antecedentes del problema

La presente investigación se respalda en el antecedente nacional de los autores Romero (2016) en su investigación: La gestión estratégica y su influencia institucional en los planes estratégicos de las Universidades públicas del Ecuador. Caso: Universidad Técnica de Machala, en la Universidad Mayor de San Marcos unidad de posgrado. Lima – Perú. Tiene como objetivo proponer un modelo de Gestión Estratégica Institucional que influya en los Planes Estratégicos de las Universidades Públicas del Ecuador. El nivel de la investigación es explicativo porque busca conocer los factores causales que explican el problema de investigación, estableciendo un diseño transeccional – correlacional. Se obtuvo como resultado de la investigación, que existe una correlación positiva entre la Gestión Estratégica y la Planificación Estratégica Institucional; por lo tanto el Modelo de Gestión Estratégica Institucional propuesto para la Universidad Técnica de Machala, articula cuatro niveles con los componentes de gestión organizacional y sus subcomponentes de planificación institucional, ética institucional, gestión de la calidad; la gestión infraestructura con los subcomponentes de recursos e infraestructura; gestión académica con docencia, investigación y vinculación con la sociedad; y la gestión de bienestar universitario con el subcomponente estudiantes; de tal manera que este proceso permitirá una mejor calidad del proceso estratégico en sus etapas de planificación, ejecución y evaluación institucional de la UTMACH.

Revisión de la literatura

Con la finalidad de explicar la relación entre el plan estratégico y la gestión por resultados, a continuación, se hace referencia a los conceptos y modelos teóricos que explican las variables de estudio.

Variable 1: Plan estratégico.

Para Hernández y Rodríguez (2006) “La planeación estratégica, como corriente y enfoque administrativo, trata sobre las decisiones de efectos duraderos e invariables de la administración y dirección de una empresa o institución en una planeación de largo plazo, previo análisis de los contextos externo, económico, de mercado, social, político, nacional e internacional donde se desenvuelve” (p. 309).

Variable 2: Gestión por resultados.

“La gestión basada en resultados se centra en una clara noción de la causalidad. La teoría es que diversos insumos y actividades conducen lógicamente a órdenes mayores de resultados (productos, efectos e impacto). Estos cambios generalmente se muestran en una “cadena de resultados” o “marco de resultados” que ilustra claramente las relaciones de causa y efecto” (BM, y OCDE, 2005, citado en García, R., y García, M., 2010).

Formulación al problema

¿Qué relación existe entre plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019?

Objetivo

Determinar la relación que existe entre el plan estratégico y la gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Método

Diseño no experimental transversal

Hernández, *et al.* (2014), Señalan: “Los diseños de investigación transaccional o transversal recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único” (p.154).

Este diseño se ajusta a la presente investigación dado que se realizó y elaboro en un tiempo limitado y toda la información fue recolectada en un solo momento.

El esquema es el siguiente:

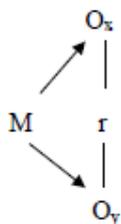


Figura 2. Diseño de la investigación

Fuente: elaboración propia

Donde:

M = Muestra de estudio

Ox = Gestión administrativa

Oy = Desempeño laboral

r = Relación entre las variables

Valderrama (2013) considera que el tipo de investigación es básica, precisamente estos fundamentos teóricos establecerán las bases teóricas y científicas gnoseológicas del marco teórico, posteriormente se plantearán hipótesis, para luego probarlas estadísticamente y contrastarlas con la problemática actual para llegar a las conclusiones (p. 164).

✓ Según la finalidad:

De Pelekais, De Franco y Para (2005), sostiene que: la Investigación aplicada describe y predice la aplicabilidad de los resultados, se concibe y planifica con fines eminentemente prácticos, directos e inmediatos dirigidos a la solución de problemas de la realidad.

Es aplicada ya que tiene como finalidad la resolución de problemas prácticos.

✓ Según su carácter:

Hernández *et al.* (2014), sostiene que:

Se caracterizan porque primero se miden las variables y luego, mediante pruebas de hipótesis correlacionales y la aplicación de técnicas estadísticas, se estima la correlación. Aunque la investigación correlacional no establece de forma directa relaciones causales, puede aportar indicios sobre las posibles causas de un fenómeno. Este tipo de estudio tiene como finalidad determinar el grado de relación entre dos o más variables. Se caracteriza porque se establece las relaciones entre variables o sus resultados, sin embargo, no se explican de forma directa relaciones causales. Se analiza relaciones causales, donde una variación de un factor influye directamente en un cambio en otro (p. 201).

Es correlacional porque tiene como propósito conocer la relación entre dos variables.

- ✓ Según su naturaleza: es cuantitativa porque se centra en aspectos observables y susceptibles.

Leyton (2012), señala que bajo la perspectiva cuantitativa, la recolección de datos es equivalente a medir (p. 41).

Gómez (2006), indica que el enfoque cuantitativo utiliza la recolección y el análisis de datos para contestar preguntas de investigación y probar hipótesis establecidas previamente, y confía en la medición numérica, el conteo, y en el uso de la estadística para intentar establecer con exactitud patrones en una población” (p. 60).

- ✓ Según el alcance temporal: es longitudinal porque estudia un aspecto de desarrollo de los en distintos momentos.
- ✓ Según la orientación que asume: es orientada a la aplicación ya que busca la adquisición de conocimientos para dar respuesta a problemas concretos.

III. RESULTADOS

3.1 Descriptiva

Tabla 7

Tabla cruzada de plan estratégico y gestión por resultados

			Gestión por resultados (agrupado)				Total
			Bajo	Regular	3	Excelente	
Plan estratégico (agrupado)	Bajo	Recuento	4	11	0	0	15
		Recuento esperado	,7	8,5	4,1	1,8	15,0
		% del total	4,3%	12,0%	0,0%	0,0%	16,3%
	Regular	Recuento	0	25	12	0	37
		Recuento esperado	1,6	20,9	10,1	4,4	37,0
		% del total	0,0%	27,2%	13,0%	0,0%	40,2%
	Bueno	Recuento	0	16	13	0	29
		Recuento esperado	1,3	16,4	7,9	3,5	29,0
		% del total	0,0%	17,4%	14,1%	0,0%	31,5%
	Excelente	Recuento	0	0	0	11	11
		Recuento esperado	,5	6,2	3,0	1,3	11,0
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	12,0%	12,0%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 7, se observa que el plan estratégico y gestión por resultados tienen un nivel regular de relación con un 27,2% entre Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

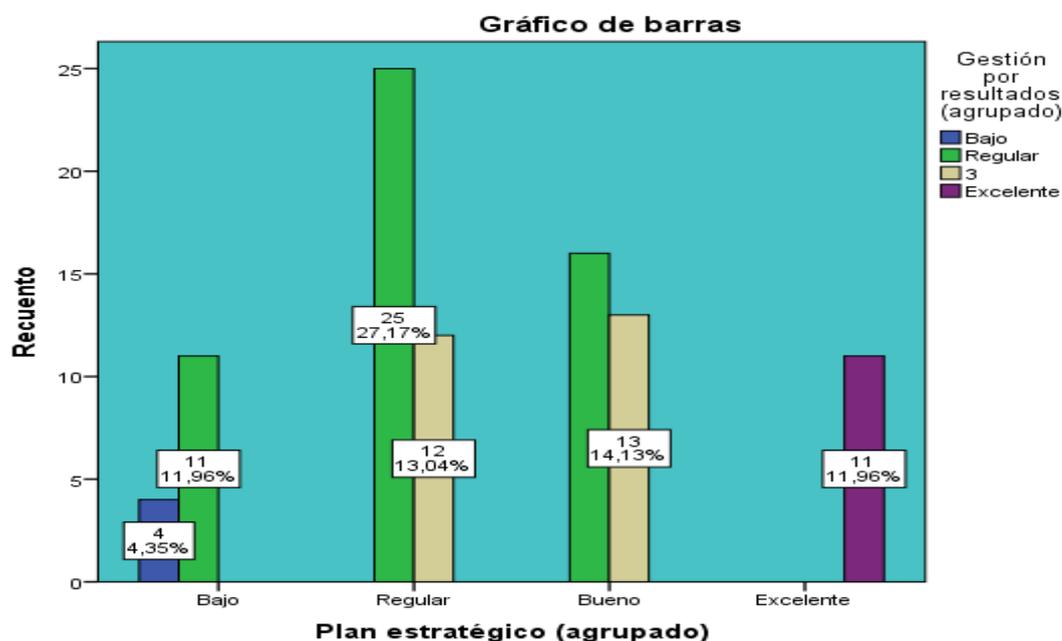


Figura 3. Gráfico de barras de plan estratégico y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 3, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel regular con 27,2%.

Tabla 8
 Tabla cruzada de fijar objetivos y gestión por resultados

		Gestión por resultados (agrupado)					Total
		Bajo	Regular	3	Excelente		
Fijar objetivos (agrupado)	Bajo	Recuento	2	11	2	0	15
		Recuento esperado	,7	8,5	4,1	1,8	15,0
		% del total	2,2%	12,0%	2,2%	0,0%	16,3%
	Regular	Recuento	2	37	12	0	51
		Recuento esperado	2,2	28,8	13,9	6,1	51,0
		% del total	2,2%	40,2%	13,0%	0,0%	55,4%
	Bueno	Recuento	0	4	4	0	8
		Recuento esperado	,3	4,5	2,2	1,0	8,0
		% del total	0,0%	4,3%	4,3%	0,0%	8,7%
	Excelente	Recuento	0	0	7	11	18
		Recuento esperado	,8	10,2	4,9	2,2	18,0
		% del total	0,0%	0,0%	7,6%	12,0%	19,6%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 8, se observa que fijar objetivos y gestión por resultados tienen un nivel regular de relación con un 40,2% entre fijar objetivos y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

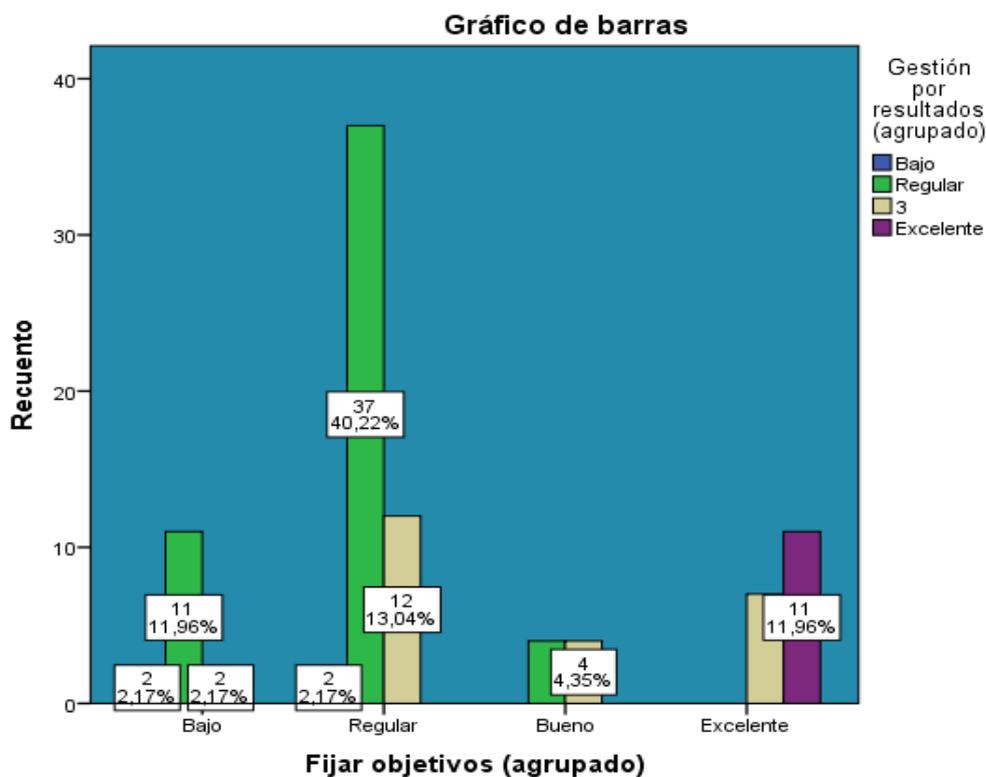


Figura 4. Gráfico de barras de fijar objetivos y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 4, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel regular con un 40,20%.

Tabla 9

Tabla cruzada de definición del problema y gestión por resultados

Definición del problema (agrupado)*Gestión por resultados (agrupado) tabulación cruzada			Gestión por resultados (agrupado)				Total
			Bajo	Regular	3	Excelente	
Definición del problema (agrupado)	Bajo	Recuento	4	7	12	0	23
		Recuento esperado	1,0	13,0	6,3	2,8	23,0
		% del total	4,3%	7,6%	13,0%	0,0%	25,0%
	Regular	Recuento	0	14	0	4	18
		Recuento esperado	,8	10,2	4,9	2,2	18,0
		% del total	0,0%	15,2%	0,0%	4,3%	19,6%
	Bueno	Recuento	0	31	13	0	44
		Recuento esperado	1,9	24,9	12,0	5,3	44,0
		% del total	0,0%	33,7%	14,1%	0,0%	47,8%
	Excelente	Recuento	0	0	0	7	7
		Recuento esperado	,3	4,0	1,9	,8	7,0
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	7,6%	7,6%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 9, se observa que la definición del problema y gestión por resultados tienen un nivel bueno de relación con un 33,7% entre la definición del problema y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

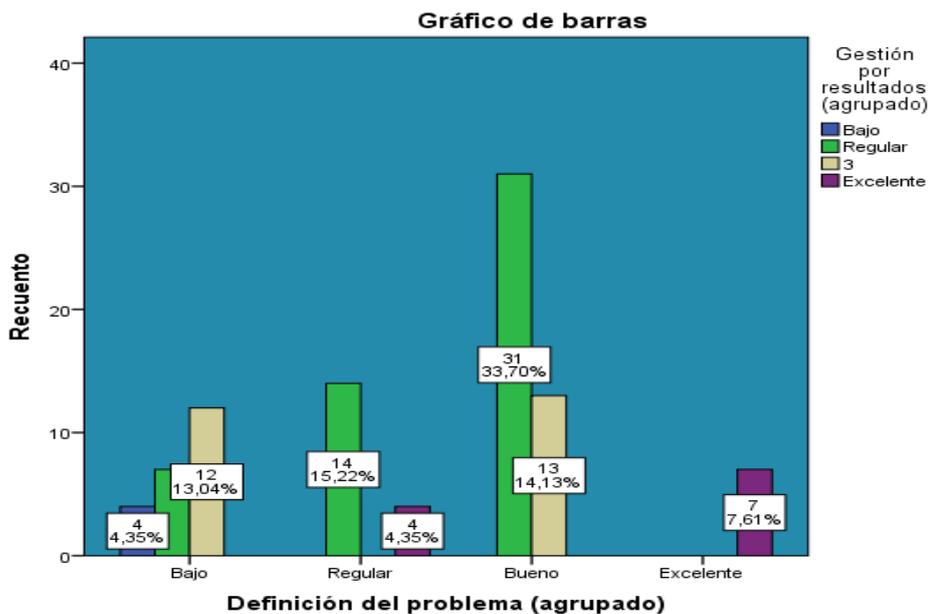


Figura 5. Gráfico de barras de definición del problema y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 5, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel bueno con un 33,70%.

Tabla 10

Tabla cruzada de modernización y gestión por resultados

		Modernización (agrupado)*Gestión por resultados (agrupado) tabulación cruzada					
		Gestión por resultados (agrupado)				Total	
		Bajo	Regular	3	Excelente		
Modernización (agrupado)	Bajo	Recuento	4	11	0	0	15
		Recuento esperado	,7	8,5	4,1	1,8	15,0
		% del total	4,3%	12,0%	0,0%	0,0%	16,3%
	Regular	Recuento	0	25	8	0	33
		Recuento esperado	1,4	18,7	9,0	3,9	33,0
		% del total	0,0%	27,2%	8,7%	0,0%	35,9%
	Bueno	Recuento	0	16	17	0	33
		Recuento esperado	1,4	18,7	9,0	3,9	33,0
		% del total	0,0%	17,4%	18,5%	0,0%	35,9%
	Excelente	Recuento	0	0	0	11	11
		Recuento esperado	,5	6,2	3,0	1,3	11,0
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	12,0%	12,0%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 10, se observa que la modernización y gestión por resultados tienen un nivel regular de relación con un 27,2% entre la modernización y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

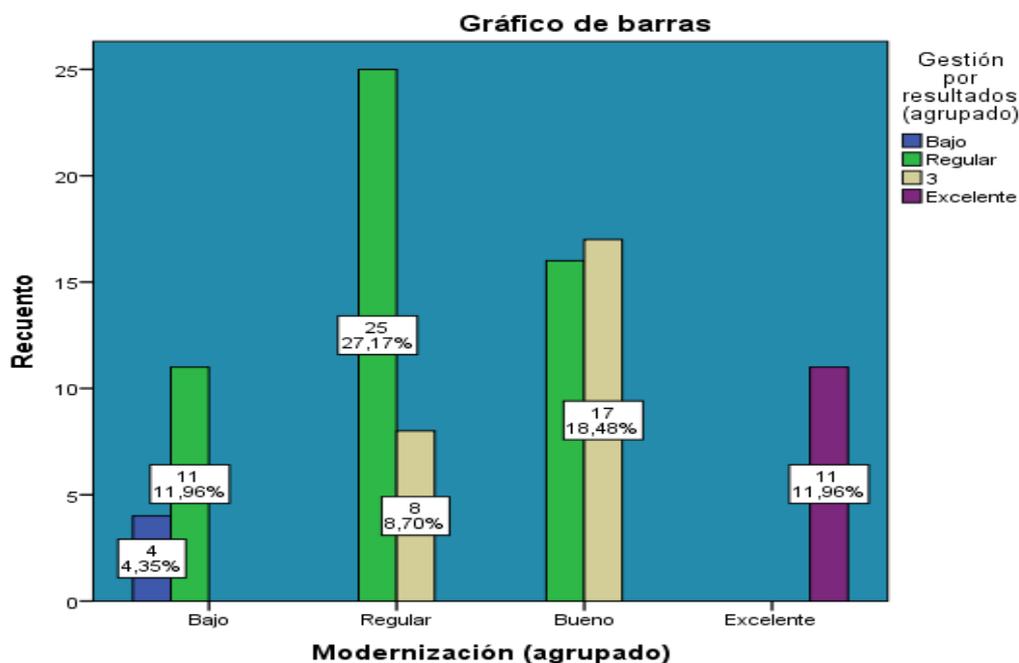


Figura 6. Gráfico de barras de modernización y gestión por resultados
Fuente: Spss versión 22

En la figura 6, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resaltando el nivel regular con un 27,2%.

Tabla 11

Tabla cruzada de control y cumplimiento de procedimientos

Formulación de estrategias (agrupado)*Gestión por resultados (agrupado) tabulación cruzada			Gestión por resultados (agrupado)				Total
			Bajo	Regular	3	Excelente	
Formulación de estrategias (agrupado)	Bajo	Recuento	0	11	0	0	11
		Recuento esperado	,5	6,2	3,0	1,3	11,0
		% del total	0,0%	12,0%	0,0%	0,0%	12,0%
	Regular	Recuento	4	31	10	0	45
		Recuento esperado	2,0	25,4	12,2	5,4	45,0
		% del total	4,3%	33,7%	10,9%	0,0%	48,9%
	Bueno	Recuento	0	10	15	0	25
		Recuento esperado	1,1	14,1	6,8	3,0	25,0
		% del total	0,0%	10,9%	16,3%	0,0%	27,2%
	Excelente	Recuento	0	0	0	11	11
		Recuento esperado	,5	6,2	3,0	1,3	11,0
		% del total	0,0%	0,0%	0,0%	12,0%	12,0%
Total	Recuento	4	52	25	11	92	
	Recuento esperado	4,0	52,0	25,0	11,0	92,0	
	% del total	4,3%	56,5%	27,2%	12,0%	100,0%	

Fuente: Spss versión 22

En la tabla 11, se observa que la formulación de estrategias y gestión por resultados tienen un nivel regular de relación con un 33,7% entre la formulación de estrategias y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarocharí, Lima 2019

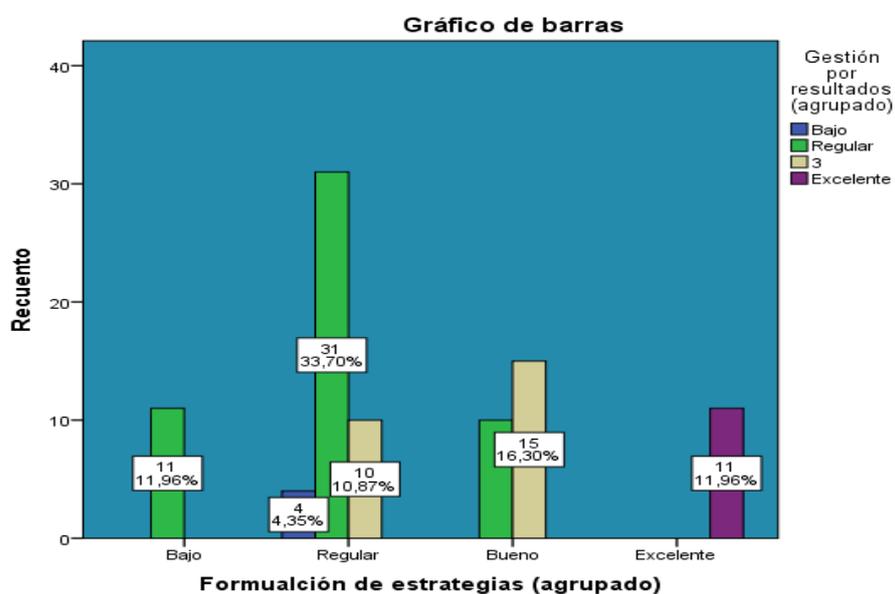


Figura 7. Gráfico de barras formulación de estrategias y gestión por resultados

Fuente: Spss versión 22

En la figura 7, se observa de manera comparativa la relación entre los niveles bajo, regular, bueno y excelente, resultando el nivel regular con un 33,70%

3.2 Contrastación de hipótesis

Hipótesis general

H1: Existe relación entre el plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Ho: No existe relación entre el plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tabla 12

Prueba de correlación entre plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Correlaciones			Plan	Gestión por
			estratégico	resultados
			(agrupado)	(agrupado)
Rho de Spearman	Plan estratégico (agrupado)	Coefficiente de correlación	1,00	,619**
		Sig. (bilateral)	,000	,000
	Gestión por resultados (agrupado)	N	92	92
		Coefficiente de correlación	,619**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	,000	
	N	92	92	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 12, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre las variables plan estratégico y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,619, lo que expresa una correlación moderada alta positiva

Hipótesis específica 1:

H1: Existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Ho: No existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tabla 13

Prueba de correlación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Correlaciones				
			Fijar objetivos (agrupado)	Gestión por resultados (agrupado)
Rho de Spearman	Fijar objetivos (agrupado)	Coeficiente de correlación	1,000	,642**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	92	92
	Gestión por resultados (agrupado)	Coeficiente de correlación	,642**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	92	92

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 13, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre fijar objetivos y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,642, lo que expresa una correlación moderada alta positiva.

Hipótesis específica 2:

H1: Existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Ho: No existe relación entre fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tabla 14

Prueba de correlación entre definición del problema y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Correlaciones				
			Definición del problema (agrupado)	Gestión por resultados (agrupado)
Rho de Spearman	Definición del problema (agrupado)	Coefficiente de correlación	1,000	,187
		Sig. (bilateral)	.	,025
		N	92	92
	Gestión por resultados (agrupado)	Coefficiente de correlación	,187	1,000
		Sig. (bilateral)	,075	.
		N	92	92

En la tabla 14, se observó que el nivel de significación es 0,025 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre la definición del problema y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,187, lo que expresa una correlación baja positiva

Hipótesis específica 3:

H1: Existe relación entre modernización y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Ho: No existe relación entre modernización y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Tabla 15

Prueba de correlación entre modernización y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Correlaciones				
			Modernización (agrupado)	Gestión por resultados (agrupado)
Rho de Spearman	Modernización (agrupado)	Coefficiente de correlación	1,000	,675**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	92	92
	Gestión por resultados (agrupado)	Coefficiente de correlación	,675**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	92	92

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 15, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre modernización y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,675 lo que expresa una correlación moderada alta positiva

Hipótesis específica 4:

H1: El control se relaciona con el cumplimiento **de los** procedimientos de trámites de expedientes en el poder judicial sede Las Flores, San Juan de Lurigancho, Lima, 2018

Ho: El control no se relaciona con el cumplimiento **de los** procedimientos de trámites de expedientes en el poder judicial sede Las Flores, San Juan de Lurigancho, Lima, 2018

Tabla 16

Prueba de correlación entre formulación de estrategias y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

Correlaciones			Formulación de Gestión por estrategias resultados (agrupado) (agrupado)	
Rho de Spearman	Formulación de estrategias (agrupado)	Coeficiente de correlación	1,000	,647**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	92	92
	Gestión por resultados (agrupado)	Coeficiente de correlación	,647**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	92	92

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 16, se observó que el nivel de significación es 0,000 menor que 0,05 por lo que se rechaza de la hipótesis nula, aceptando la hipótesis alterna.

Por tanto se concluye que existe una relación significativa entre formulación de estrategias y gestión por resultados, cuyo coeficiente de correlación de Spearman es 0,647, lo que expresa una correlación moderada alta positiva.

VI. RECOMENDACIONES

Primera:

Respecto plan estratégico y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, es primordial que se contraste lo planeado de lo ejecutado toda vez que su viabilidad beneficia a los vecinos de la comuna y al mismo tiempo genera credibilidad en la gestión del gobierno local, por lo que se precisa de un plan de mejora continua.

Segundo:

En relación a fijar objetivos y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, es importante que se establezca objetivos alcanzables según la capacidad de inversión de la Municipalidad con fines de dar cumplimiento a lo planeado por lo que es preciso que la parte financiera sea el que direcciona las inversiones que se programan anualmente.

Tercera:

En relación definición del problema y gestión por resultados en la Municipalidad provincial de Huarochirí, es preciso tomar en cuenta la opinión de los ciudadanos para priorizar las necesidades que representan el sentir de los vecinos por no ser atendidos en gestiones anteriores.

Cuarta:

En relación a modernización y gestión por resultado en la Municipalidad provincial de Huarochirí, es preciso valorar la dinámica de la comuna debido a que los procedimientos que son en muchos casos se mejoren con herramientas de gestión mejoran la atención al ciudadano y al mismo tiempo facilitan la toma de decisiones.

Quinta:

En relación a la formulación de estrategias y gestión por resultados la Municipalidad provincial de Huarochirí, es preciso contar con la participación de todas las gerencias para promover cambios que garanticen el cumplimiento de los programas sociales y establecer alianzas estratégicas con entidades privadas para el logro de objetivos.

REFERENCIAS

- Aguirre, H. (2014). *Planeación estratégica y productividad laboral* (estudio realizado en hotel del campo, Quetzaltenango). Universidad Rafael Landívar, Facultad de Humanidades, Quetzaltenango, Guatemala.
Recuperado de: <http://biblio3.url.edu.gt/Tesario/2014/05/43/Aguirre-Hugo.pdf>.
- Arias, M. y Zúñiga, A. (2015). *Propuesta de un plan estratégico para el periodo 2015-2019 de la empresa Ricateak S.A. ubicada en Gualal, vía a la Paz, provincia de Azuay*, Universidad Politécnica Salesiana sede Cuenca, Facultad de Administración, Ecuador.
Recuperado de: <https://dspace.ups.edu.ec>.
- Arnao, R. (2010). *Contribución a la descentralización desde las Municipalidades: Diagnóstico y propuestas para el caso peruano*. Lima, Perú.
Recuperado de: www.eumed.net/libros/2010a/640/
- Armijo, M. (2011). *Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público*. Santiago de Chile: Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social (ILPES).
- Barreda, H. (2016). *Planeamiento estratégico en universidades de América Latina*. *Revista Gestão Universitária na América Latina, GUAL*. 9 (1), pp. 257 – 277.
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la Investigación, administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. (3ª ed.). Colombia: Pearson Prentice Hall.
- Bernuy, Y. (2017). *Gestión del presupuesto por resultados de la municipalidad distrital y calidad de vida en los servicios básicos de la población del distrito de Pampas Grande, Ancash, periodo 2014 – 2016*. Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Lima, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/3>
- Borda, E. (2018). *Evaluación del presupuesto tradicional y presupuesto por resultados en la gestión de la red de salud Puno año 2017*. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Facultad de economía, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/6070/>
- Camisón, C., Cruz, S. y González, T. (2006). *Gestión de calidad: Conceptos, Enfoques, Modelos y Sistemas*. España: Pearson Prentice Hall.
- Cantín, S., Hernández, M., López N. y Alelú, M. (1973). *Estudios de Encuestas*. (3ª ed.). London: Praeger
- Ceplan (2013). *Proceso del Planeamiento Estratégico*. Recuperado de: <http://www.ceplan.gob.pe/directiva-planeamiento/proceso-del-planemestrategico>

- De la Torre, M. (2016). *El modelo de Gestión de Gobierno Provincial y su incidencia en el desempeño institucional, estudio de caso del Gobierno Autónomo descentralizado (GAD)*. Provincia de Imbabura, Universidad de Posgrado del estado, Quito, Ecuador.
- Recuperado de: <http://repositorio.iaen.edu.ec/handle/24000/3872>
- Díaz, A. y Mego, O. (2015). *Propuesta de un plan estratégico para el desarrollo organizacional de la municipalidad distrital de Imaza, en el periodo 2008- 2012*. Recuperado de: http://www.peru.gob.pe/docs/PLANES/10108/PLAN_10108.pdf.
- Elbanna, S., Andrews, R. and Pollanen, R. (2016). *Strategic planning and implementation success in public service organizations: Evidence from Canada*. 18 (7), pp. 1017 – 1042.
- Falcón, J. y Herrera, R. (2005). *Análisis del Ato Estadístico. Guía didáctica*, Universidad Bolivariana de Caracas, Venezuela.
- Recuperado de: <http://files.pnfa-iuty-yaracuy.webnode.com.ve/200000046-Analisis%20del%20Dato%20Estadistico.pdf>.
- Fernández y Díaz (2007), Artículo: *Relación entre variables cuantitativas*. España.
- Recuperado de: https://www.fisterra.com/mbe/investiga/var_cuantitativas/var_cuantitativas2.pdf.
- Fonseca, Nariño, Medina and Nogueira (2014). *Relevance of strategic planning to public management*. 34 (1), pp. 105 – 111.
- Fontalvo, T. y Vergara, J. (2010). *La gestión de la Calidad en los Servicios ISO 9001: 2008*. España: Eumed- Universidad de Malaga, ISBN: 978-84-693-6481-9.
- García, R. y García, M. (2010), *La Gestión para Resultados en el Desarrollo avances y desafíos en América Latina y el Caribe*.
- Recuperado de: <http://cid.bcrp.gob.pe/biblio/Papers/BID/gprBID2010.pdf>.
- Goodstein, L., Nolan, T. y Pfeiffer, J. (1998). *Planeación Estratégica Aplicada, como desarrollar un plan que realmente funcione*. Colombia: Mc Graw Hill.
- Gómez, M. (2006). *Introducción a la metodología de la investigación científica*. (1ª. Ed.). Editorial Brujas. Córdoba, Argentina.
- Guanilo, C. (2007). “*Planeamiento estratégico*”. Lima, Perú: Ediciones Fondo Editorial.
- Haythem (2015). *The Role of Strategic Planning in Performance Management*. Faculty of law, Economics and Management – Jendouba Tunisia. 2 (3), pp. 2 – 14
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2010). *Metodología de la Investigación*. (5ª ed.). México: Mc Graw Hill.

- Hernández y Rodríguez, S. (2006). *Introducción a la Administración, teoría general Administrativa: Origen, Evolución y Vanguardia*. (4ª ed.). México: Mc Graw Hill.
- Huamani, T. (2014). *Importancia del planeamiento estratégico para el desarrollo organizacional*.
 Recuperado de: http://sisbib.unmsm.edu.pe/bibvirtual/publicaciones/administración/v05_n10/importancia.htm.
- Leyton A, (2012) *Clases y tipos de Investigación Científica*.
 Recuperado de: <http://investigacionestodo.wordpress.com/2012/05/19/clases-y-tipos-deinvestigacion-cientifica/>
- Mendoza, P. y Robles, L. (2000). *Planeamiento Estratégico en Gerencia, Aplicado a servicios de salud*. Perú: Fondo Editorial Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
- Mikoluk, K. (2013). *La Planificación en la Gestión: Planes Estratégicos, Tácticos y Operativos*.
 Recuperado de: <https://blog.udemy.com/la-planificacion-en-lagestion-planes-estrategicos-tacticos-y-operativos/>
- Ministerio de Economía y Finanzas, (2010), *De las Instituciones al Ciudadano: la Reforma del Presupuesto por Resultados en el Perú*.
 Recuperado de: www.eclad.cl/ilpes/noticias/paginas/1/41751/mayra_ugarte_Resultados_Peru_doc.pdf.
- Ñaupas, H., Mejía, E., Novoa, E. y Villagomez, A. (2014). *Metodología de la Investigación, Cuantitativa Cualitativa y Redacción de la tesis*. (4ª ed.). Colombia: Ediciones de la U.
- Oliveira, A, (2006). *The Journal of corporate citizenship*. Brazil: Getulio Vargas foundation.
- Odongo, S. and Datche O. (2015). *Effects of Strategic Planning on Organizational Growth. (A Case Study of Kenya Medical Research Institute, Kemri)*. International Journal of Scientific and Research Publications. 5 (9), pp. 1 – 15.
- Petkovic, Jasinskas and Ufartiené (2016). *Significance of strategic planning for results of sport organization*. 19 (4), pp. 56 – 72.
- Quero B. (2010). *Confiabilidad y coeficiente Alfa de Cronbach*. Recuperado de: <http://www.urbe.edu/publicaciones/telos/ediciones/pdf/vol-12-2/nota-2.PDF>.
- Romero, O. (2016). *La gestión estratégica y su influencia institucional en los planes estratégicos de las universidades públicas del Ecuador*. Caso: Universidad Técnica de

- Machala, Universidad Mayor de San Marcos, unidad de posgrado, Lima, Perú.
Recuperado: <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/cybertesis/5742/1/Romero.pdf>.
- Sánchez, K. (2018). *Planeamiento estratégico y su relación con la gestión de la calidad de la institución educativa Mercedes Indacochea Lozano del distrito de Huacho, provincia de Huaura 2016*. . Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Huacho, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/UNJFSC/2240>.
- Tamayo y Tamayo. M (1997). *El Proceso de la Investigación Científica*. (1ª. ed.). México, Editorial Limusa.
- Tamayo, M. (2003). *El proceso de la Investigación Científica*. (4ª. ed.). México, Editorial Limusa.
- Trespalacios G. (2005). *Investigación de Mercados. International*. Madrid - España de: Thomson Editores.
- Valderrama, S. (2013). *Pasos para elaborar proyectos y tesis de investigación Científica cuantitativa*. Lima: San Marcos, cualitativa y mixta (2ª ed.).
- Vásquez, P. (2017). *Planificación estratégica y la gestión administrativa según el personal de la Sub Gerencia de Mantenimiento ESSALUD – 2016*. Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Lima, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/39>.
- Varona. J. (2015). *Propuesta de una nueva gestión municipal*. Recuperado de: https://www.um.es/adegap/docsinfo/725_libro_3.pdf.
- Villaorduña, N. (2017). *Planeamiento estratégico y la gestión de las comisiones del Congreso de la República*. Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Lima, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/39>
- Wong, L. (2019). *Plan estratégico 2019 – 2021 para la mejora de la gestión empresarial de Almacenes de la Selva S.A.C*. Tarapoto. Universidad César Vallejo, Escuela de posgrado, Chiclayo, Perú.
Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/39>.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Escuela de Posgrado

“Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad”

Lima, 25 de junio de 2019

Carta P.952 – 2019 EPG – UCV LE

SEÑOR(A)
FRANK SUZUKI HONMA
DERCO PERU SA
ATENCIÓN:
JEFE DE DESARROLLO

Asunto: Carta de Presentación del estudiante **LUIS ALBERTO YARLEQUE ODAR**

De nuestra consideración:

Es grato dirigirme a usted, para presentar a **LUIS ALBERTO YARLEQUE ODAR** identificado(a) con DNI N.° **43753580** y código de matrícula N.° **6500042520**; estudiante del Programa de **MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA** quien se encuentra desarrollando el Trabajo de Investigación (Tesis):

Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019

En ese sentido, solicito a su digna persona facilitar el acceso de nuestro(a) estudiante a su Institución a fin de que pueda aplicar entrevistas y/o encuestas y poder recabar información necesaria.

Con este motivo, le saluda atentamente,



Dr. Raúl Delgado Arenas
JEFE DE UNIDAD DE POSGRADO
FILIAL LIMA – CAMPUS LIMA ESTE

Frank Suzuki Honma
FRANK SUZUKI HONMA

LIMA NORTE Av. Alfredo Mendiola 6232, Los Olivos. Tel.: (+511) 202 4342 Fax: (+511) 202 4343
LIMA ESTE Av. del Parque 640, Urb. Canto Rey, San Juan de Lurigancho Tel.: (+511) 200 9030 Anx.: 2510
ATE Carretera Central Km. 8.2 Tel.: (+511) 200 9030 Anx.: 8184
CALLAO Av. Argentina 1795 Tel.: (+511) 202 4342 Anx.: 2650.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: PLAN ESTRATEGICO

N°	DIMENSIONES / items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	DIMENSIÓN 1: FIJAR OBJETIVOS El diagnóstico es socializado a los trabajadores	✓		✓		✓		
2	El diagnóstico incluye a todas las áreas de la Municipalidad	✓		✓		✓		
3	El diagnóstico es relevante para la fijación de objetivos	✓		✓		✓		
4	La misión incide en promover el trabajo en equipo	✓		✓		✓		
5	La misión se toma en cuenta al fijar objetivos institucionales	✓		✓		✓		
6	La misión tiene que ver en la forma de gobierno del municipio	✓		✓		✓		
7	La visión nos permite fijar objetivos a largo plazo	✓		✓		✓		
8	La visión es un factor que promueve la mejora del servicio	✓		✓		✓		
	DIMENSIÓN 2: DEFINICIÓN DEL PROBLEMA	Si	No	Si	No	Si	No	
9	La evaluación interna genera incertidumbre	✓		✓		✓		
10	La evaluación interna es tomada en cuenta para la mejora continua	✓		✓		✓		
11	La evaluación interna contribuye con la mejora de la gestión municipal	✓		✓		✓		
12	La evaluación externa aporra mejoras a la gestión municipal	✓		✓		✓		
13	La evaluación externa determina la situación real en el que se encuentra la Municipalidad.	✓		✓		✓		
14	La evaluación externa no toma en cuenta la problemática existente en la Municipalidad	✓		✓		✓		
	DIMENSIÓN 3: MODERNIZACIÓN	Si	No	Si	No	Si	No	
15	La implementación de equipos modernos de cómputo es un valor agregado para mejorar el servicio	✓		✓		✓		

16	La orientación de los proyectos a combatir la pobreza extrema es un valor agregado para sustentar los proyectos y lograr su aprobación	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
17	El recurrir a la población para su aporte en proyectos sociales es un valor agregado que sustenta un proyecto para su financiamiento.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
18	La participación de la ciudadanía en la ejecución de los proyectos es una ventaja competitiva que incentiva la inversión pública	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
19	Las alianzas estratégicas con entidades privadas para dinamizar las inversiones es una ventaja competitiva que agiliza inversiones también del sector privado	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
20	La incorporación de personal calificado constituye una ventaja competitiva para la gestión por resultados en la Municipalidad	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
21	La simplificación de los procesos en la Municipalidad constituye una ventaja competitiva para la gestión por resultados	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	DIMENSIÓN 4: FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
22	La integración de las diversas áreas del municipio facilita la toma de decisiones	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
23	Es frecuente que en la gestión municipal frente a los problemas diversos se aceleren la toma de decisiones para resolver los casos urgentes	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
24	Las buenas relaciones con el personal de la municipalidad facilitan la toma de decisiones	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
25	La gestión con liderazgo impartida en la municipalidad permite la integración	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: GESTIÓN POR RESULTADOS.																		
	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia¹			Relevancia²			Claridad³										
Nº	DIMENSIONES / ítems	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Sugerencias
	DIMENSIÓN 5: PLANEAMIENTO OPERATIVO	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	
26	Las actividades programadas se ajustan a la realidad de la comuna	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

27	En el planeamiento se programan actividades que son alcanzables	/					/						
28	Los cronogramas asignados a las actividades programadas son adecuados	/					/						
29	Las actividades programadas se asignan según necesidad de la comuna	/					/						
30	Es frecuente que las actividades programadas no se cumplen durante la gestión	/					/						
31	La falta de respaldo de la gestión es un factor que impide el cumplimiento de las actividades programadas	/					/						
32	El escaso presupuesto impide la ejecución de las actividades programadas en el plan operativo	/					/						
33	Las actividades que se programan en el plan operativo son plasmadas por consenso	/					/						
34	Con frecuencia las actividades programadas no se alinean a las necesidades de la comuna	/					/						
35	Las discrepancias políticas hacen que no se cumplan las actividades programadas en el plan operativo	/					/						
	DIMENSIÓN 6: PROGRAMACIÓN RESUPUESTARIA	Si	No										
36	La disponibilidad de recursos facilita programar el presupuesto en la municipalidad	/					/						
37	Con frecuencia el presupuesto asignado es insuficiente para el cumplimiento de las metas	/					/						
38	El presupuesto no es fácilmente accesible para la ejecución de las diversas actividades programadas	/					/						
39	La regulación del manejo presupuestario limita las inversiones	/					/						
40	El presupuesto operativo asignado es austero y muy limitado	/					/						
	DIMENSIÓN 7 PROCESO ADMINISTRATIVO	Si	No										
41	La estructura organizacional de la municipalidad es burocrática			/				/				/	
42	La centralización de actividades según la estructura organizacional retrasa las labores en la municipalidad	/					/					/	

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: COMPROMISO ORGANIZACIONAL

N°	DIMENSIONES / items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: FIJAR OBJETIVOS							
1	El diagnóstico es socializado a los trabajadores	/		/		/		
2	El diagnóstico incluye a todas las áreas de la Municipalidad	/		/		/		
3	El diagnóstico es relevante para la fijación de objetivos	/		/		/		
4	La misión incide en promover el trabajo en equipo	/		/		/		
5	La misión se toma en cuenta al fijar objetivos institucionales	/		/		/		
6	La misión tiene que ver en la forma de gobierno del municipio	/		/		/		
7	La visión nos permite fijar objetivos a largo plazo	/		/		/		
8	La visión es un factor que promueve la mejora del servicio	/		/		/		
	DIMENSIÓN 2: DEFINICIÓN DEL PROBLEMA	Si	No	Si	No	Si	No	
9	La evaluación interna genera incertidumbre	/		/		/		
10	La evaluación interna es tomada en cuenta para la mejora continua	/		/		/		
11	La evaluación interna contribuye con la mejora de la gestión municipal	/		/		/		
12	La evaluación externa aporta mejoras a la gestión municipal	/		/		/		
13	La evaluación externa determina la situación real en el que se encuentra la Municipalidad.	/		/		/		
14	La evaluación externa no toma en cuenta la problemática existente en la Municipalidad	/		/		/		
	DIMENSIÓN 3: MODERNIZACIÓN	Si	No	Si	No	Si	No	
15	La implementación de equipos modernos de cómputo es un valor agregado para mejorar el servicio	/		/		/		

43	La implantación de una estructura organizacional vertical dificulta las labores en la municipalidad	/	/	/	/	/	/	/	/
44	La falta de delegación de responsabilidades por un sistema organizacional vertical genera conflictos con los trabajadores	/	/	/	/	/	/	/	/
45	No se toma en cuenta el aporte de trabajadores por una organización vertical	/	/	/	/	/	/	/	/
	DIMENSION:8 SISTEMA DE MONITOREO, CONTROL Y EVALUACION	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
46	La estructura organizacional de la municipalidad es burocrática	/	/	/	/	/	/	/	/
47	El monitoreo en la municipalidad requiere que los responsables estén capacitados	/	/	/	/	/	/	/	/
48	El control impartido en la municipalidad genera malestar por falta de información	/	/	/	/	/	/	/	/
49	Es preciso que el seguimiento aporte ideas para resolver problemas durante la gestión	/	/	/	/	/	/	/	/
50	La poca importancia al seguimiento hace que no tenga importancia en la mejora de la gestión por resultados	/	/	/	/	/	/	/	/

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Existe Suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Ponce Yactayo Dora Lourdes DNI: 09747014

Especialidad del validador: Doctor en Administración de la Educación

22 de junio del 2019



Firma del Experto Informante.
Especialidad



**ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD
DE TESIS**

Código : F06-PP-PR-02.02
Versión : 10
Fecha : 10-06-2018
Página : 1 de 1

Yo, Dora Lourdes Ponce Yactayo, docente de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, sede Lima Este, revisor (a) de la tesis titulada **"Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019"**, del (de la) estudiante Luis Alberto Yarleque Odar, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 24 % verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lugar y fecha: Lima 01 de agosto del 2019



[Handwritten signature]

Firma

Dora Lourdes Ponce Yactayo

DNI: 09747014



Elaboró Dirección de Investigación

Revisó



Responsable del SGC



Vicedirección de Investigación



Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochiri, Lima 2019

Tesis para optar el grado académico de

Maestro en Gestión Pública y gobernabilidad

Autor:

Dr. Luis Alberto Yarteque Odar

Asesora:

Dra. Dora Lourdes Ponce Yacatayo



Resumen de coincidencias

24%

1	Entregado a Universidad... Trabajo del estudiante	16%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	5%
3	www.scielo.org.ve Fuente de Internet	1%
4	Entregado a Anglia Rus... Trabajo del estudiante	<1%
5	Entregado a Universidad... Trabajo del estudiante	<1%
6	Entregado a University... Trabajo del estudiante	<1%
7	cybertesis.un.edu.pe	<1%



**AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE
TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL
UCV**

Código : F08-PP-PR-02.02
Versión : 10
Fecha : 10-06-2019
Página : 1 de 1

Yo Luis Alberto Yarleque Odar, identificado con DNI N° 43753580, egresado de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, autorizo (X) , No autorizo () la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado "Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019"; en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....

FIRMA

DNI: 43753580

FECHA: 18 de septiembre del 2019



Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Registrado de Investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	-----------------------------





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO, MGTR. MIGUEL ÁNGEL PÉREZ PÉREZ

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

Br. Luis Alberto Yarleque Odar

INFORME TÍTULADO: "Plan estratégico y gestión por resultados de la Municipalidad provincial de Huarochirí, Lima 2019"

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

Maestro en Gestión Pública

SUSTENTADO EN FECHA:

NOTA O MENCIÓN: 14




FIRMA DEL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN