



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO**

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

“LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO Y SU AFECTACIÓN POR LA  
APLICACIÓN DEL CAS”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO**

**AUTOR:**

Bacilio Aredo Oscar Dante

**ASESOR:**

Dr. Homero Jondec Briones

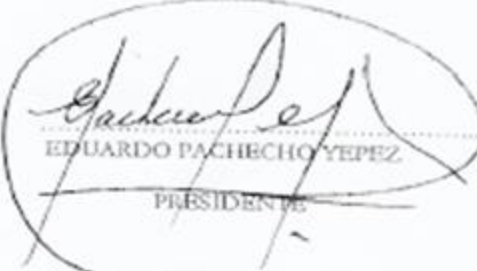
**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Flexibilidad Laboral

**TRUJILLO - PERÚ**

**2018**

PÁGINA DEL JURADO



EDUARDO PACHECHO YEPEZ  
PRESIDENTE



CARLOS RIVERA LINO  
SECRETARIO



HOMERO JONDEC BRIONES  
VOCAL

## **DEDICATORIA**

Quiero expresar estas líneas conmemorables a Dios que siempre me guía en la senda del bien, así como a mis variables en un primer término como son Fernando Bacilio y Leonor Aredo, por esa enorme fortaleza la cual me demuestran tenerme mucho cariño con su apoyo incondicional.

Como no hacer mención en estas líneas a mi familia por su amor, paciencia y apoyo que siempre puedo contar con ellos sin temor a rechazo alguno, siendo que en muchas oportunidades me demostraron cual era mi rol a cumplir conviviendo a su lado.

En última instancia quiero poner en vela a esa niña sentido de mi hipótesis por su apoyo, ternura y cariño porque a su lado las cosas fueron concretadas siendo fundada mi última pretensión de felicidad.

## **AGRADECIMIENTO**

Escribo estas líneas para agradecer en primer lugar a mi padre tanto como a Dios por darme las fuerzas necesarias de cumplir tan anhelado sueño de lograr forjar una carrera en la vida.

Del mismo modo hago mención a mis asesores, familiares y amigos como un soporte de estudio continuo del derecho.

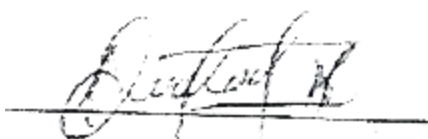
## DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, **OSCAR DANTE BACILIO AREDO**, con DNI N° 71772231 a efectos de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el reglamento de Grados y títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela Académico Profesional de Derecho, DECLARO bajo juramento que la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo DECLARO también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la tesis son auténticos y veraces, en toda su totalidad, siendo la tesis de mi autoría.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por la cual me someto a los dispuesto en las normas académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Trujillo, 04 de diciembre del 2018.



.....  
**OSCAR DANTE BACILIO AREDO**  
**DNI N° 71772231**

## **PRESENTACIÓN**

Estas líneas presentes que engalanan al estudio de toda una vida por el derecho, para hacer de conocimiento y presentar a mi proyecto de tesis en su sentido de interpretar a “Los Principios de Derecho de Trabajo y su afectación por el Contrato Administrativo de Servicios”.

Hoy estamos a 10 conmemorables años de creación del Decreto Supremo N° 1057 que trata sobre el Contrato Administrativo de Servicio, dicho régimen se implementó en nuestro país en el 2008, este mecanismo de contratación es utilizado en el sector público y fue creado con la finalidad de regular la problemática suscita por la proliferación de los servicios no personales.

En la presente investigación se va a determinar primordialmente cuales son los principios que vulnera y es afectado por el contrato administrativo de servicios que a la fecha se viene examinando la problemática del régimen cas en la actualidad.

## INDICE

DEDICATORIA.....	III
AGRADECIMIENTO.....	IV
PRESENTACIÓN .....	VI
RESUMEN.....	IX
ABSTRACT.....	X
I. INTRODUCCIÓN .....	11
1.1. REALIDAD PROBLEMÁTICA.....	12
1.2. TRABAJOS PREVIOS .....	13
1.3. TEORÍAS RELACIONADAS AL TEMA.....	18
CAPITULO I .....	18
1.3.1. El Contrato Administrativo de servicios .....	18
CAPITULO II.....	25
1.3.2. Los Principios del derecho de trabajo. ....	25
1.3.3. Principios Afectados por la Aplicación del CAS. ....	25
CAPITULO III.....	30
1.3.4 Jurisprudencia respecto a los principios afectados por el CAS .....	30
1.4. Formulación del Problema .....	32
1.5. Justificación del estudio.....	32
1.6. Hipótesis .....	32
1.7. Objetivos .....	33
1.7.1. General.....	33
1.7.2 Específicos.....	33
II. MÉTODO.....	34
2.1 Diseño de Investigación.....	34
2.2 Variables, Operacionalización .....	34
2.3 Población y muestra .....	36
III. RESULTADOS .....	38
IV. DISCUSIÓN.....	50
V. CONCLUSIONES.....	51
VI. RECOMENDACIONES.....	52
VII. PROPUESTA .....	52

REFERENCIAS.....	53
ANEXOS.....	54
MATRIZ DE CONSISTENCIA.....	56



## RESUMEN

La presente investigación tiene como propósito, determinar **la afectación de los principios del derecho de trabajo por la aplicación del contrato administrativo de servicios**, para ello, basándose en las teorías del derecho laboral.

La metodología empleada corresponde a una investigación descriptiva, no experimental, la técnica utilizada corresponde a entrevista, mediante un cuestionario estructurado con seis preguntas, y se aplicó a tres expertos en materia laboral.

Con ello se logró determinar que los principios afectados por el contrato administrativo de servicios son, el principio protector, de primacía de la realidad, el principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales, principio de continuidad y el principio de igualdad, así se sometió a dicha investigación desarrollada en el marco de lograr determinar aquellos principios laborales afectados de la institución jurídica en estudio, siendo un análisis bajo la óptica descriptiva, con lo cual se llega a identificar cada uno de los principios afectados las cuales establece una vulneración jurídica dicta en los principios y derechos laborales que produce el contrato administrativo de servicios.

### **Palabras Claves:**

Derecho del trabajo, principios laborales, contrato administrativo de Servicios.

## **ABSTRACT**

The purpose of this investigation is to determine the effect of the principles of labor law by the application of the administrative contract for services, for this, based on the theories of labor law.

The methodology used corresponds to a descriptive research, not experimental, the technique used corresponds to interview, through a structured questionnaire with six questions, and applied to three experts in labor matters.

With this it was possible to determine that the principles affected by the administrative contract of services are, the protective principle, of primacy of reality, the principle of inalienability of labor rights, principle of continuity and the principle of equality, thus submitted to This research is carried out within the framework of determining those affected labor principles of the legal institution under study, being an analysis from a descriptive perspective, with which it is possible to identify each of the affected principles which establish a legal violation dictates in the principles and labor rights produced by the administrative contract for services

### **Keywords:**

Labor law, labor principles, administrative contract Services.