



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

**Influencia de la gestión municipal en el desarrollo local
sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

AUTOR:

Br. José Carlos Delgado Obando

(ORCID: 0000-0002-9465-1968)

ASESOR:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar

(ORCID: 0000-0002-9242-3881)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas y del Territorio

Trujillo – Perú

2019

Dedicatoria

A Dios, por bendecirme en cada momento de mi vida y darme fortaleza y salud para la realización de mis logros profesionales.

A mis hijas, que son mi inspiración para mi desarrollo profesional.

A mi abuelita, quien con su esfuerzo y enseñanzas, aprendí a valorar la importancia de la formación profesional y personal.

Agradecimiento

A mis padres y hermana, por ser un ejemplo en mi vida.

A los compañeros y amigos que influyeron en esta perseverancia para continuar hacia la culminación de este posgrado.

Al Dr. Otoniel Morales Salazar y a todos los docentes que impartieron sus valiosos conocimientos en la realización de esta maestría. Sus enseñanzas fueron de gran ayuda para fortalecer mi formación profesional.

Página del Jurado

Dr. César Javier Osorio Cabrera

PRESIDENTE

Dr. Eduardo Javier Yache Cuenca

SECRETARIO

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar

VOCAL

Declaratoria de autenticidad

Yo, Delgado Obando, José Carlos, estudiante del Programa Académico de Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, declaro que el trabajo académico titulado “Influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019”, con una extensión de 99 hojas, presentada para la obtención del grado académico de Maestro en Gestión Pública, es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentando completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Trujillo, 10 de agosto del 2019.



Br. Delgado Obando, José Carlos

DNI: 40437697

Índice de Contenido

| | Pág. |
|---|------|
| Dedicatoria | ii |
| Agradecimiento | iii |
| Página del Jurado | iv |
| Declaratoria de autenticidad | v |
| Índice de Contenido | vi |
| Índice de Tablas | viii |
| Resumen | ix |
| Abstract | x |
| I. INTRODUCCIÓN | 1 |
| II. MÉTODO | 22 |
| 2.1. Tipo y diseño de investigación | 22 |
| 2.1.1. Tipo de investigación | 22 |
| 2.1.2. Diseño de investigación | 23 |
| 2.2. Variables, operacionalización | 23 |
| 2.3. Población, muestra y muestreo | 28 |
| 2.3.1. Población | 28 |
| 2.3.2. Muestra | 28 |
| 2.3.3. Unidad de análisis | 29 |
| 2.3.4. Muestreo | 29 |
| 2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad | 29 |
| 2.4.1. Técnicas | 29 |
| 2.4.2. Instrumentos | 29 |
| 2.4.3. Validez | 30 |
| 2.4.4. Confiabilidad | 30 |
| 2.5. Procedimiento | 31 |
| 2.6. Método de análisis de datos | 32 |
| 2.7. Aspectos éticos | 33 |
| III. RESULTADOS | 35 |
| IV. DISCUSIÓN | 47 |
| V. CONCLUSIONES | 53 |

| | |
|---|----|
| VI. RECOMENDACIONES | 55 |
| VII. REFERENCIAS | 56 |
| ANEXOS | 59 |
| ANEXO 1: Matriz de puntuaciones de la variable gestión municipal | 59 |
| ANEXO 2: Matriz de puntuaciones de la variable desarrollo local sostenido | 61 |
| ANEXO 3: Validación de contenido del cuestionario sobre gestión municipal | 63 |
| ANEXO 4: Validación de contenido del cuestionario sobre desarrollo local sostenido | 66 |
| ANEXO 5: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable dependiente gestión municipal | 69 |
| ANEXO 6: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable dependiente desarrollo local sostenido | 71 |
| ANEXO 7: Cuestionario de gestión municipal | 73 |
| ANEXO 8: Cuestionario de desarrollo local sostenido | 75 |
| ANEXO 9: Ficha técnica del cuestionario de gestión municipal | 77 |
| ANEXO 10: Ficha técnica del cuestionario de desarrollo local sostenido | 79 |
| ANEXO 11: Constancia de realización de investigación | 81 |
| ANEXO 12: Matriz de consistencia interna del informe de investigación | 82 |
| ANEXO 13: Panel fotográfico | 87 |

Índice de Tablas

| | Pág. |
|--|------|
| Tabla 1. Distribución de la población de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope, año 2019 | 29 |
| Tabla 2. Criterios para la interpretación de la confiabilidad del Alfa de Cronbach | 32 |
| Tabla 3. Valores para la interpretación del coeficiente Rho de Spearman y r de Pearson | 34 |
| Tabla 4. Nivel de gestión municipal y desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 36 |
| Tabla 5. Nivel de las dimensiones de la gestión municipal de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 37 |
| Tabla 6. Nivel del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 38 |
| Tabla 7. Nivel de las dimensiones del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 39 |
| Tabla 8. Prueba de Normalidad de Kolmogorov-Smirnov de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 40 |
| Tabla 9. La gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 41 |
| Tabla 10. La gestión municipal y su relación con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 42 |
| Tabla 11. La gestión municipal y su relación con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 43 |
| Tabla 12. La dimensión planificación de la gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 44 |
| Tabla 13. La dimensión organización de la gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 45 |
| Tabla 14. La dimensión dirección de la gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 46 |
| Tabla 15. La dimensión evaluación de la gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 47 |
| Tabla 16. Resumen de las pruebas de hipótesis de la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019 | 48 |

Resumen

El presente estudio denominado Influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019, tuvo como propósito determinar la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. Se desarrolló una investigación de tipo no experimental cuantitativa, con diseño correlacional-causal transversal. La población se conformó por 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope, que también constituyeron a la muestra, a partir de un muestreo no probabilístico por conveniencia. La técnica fue la encuesta y los instrumentos fueron el Cuestionario sobre Gestión Municipal y el Cuestionario sobre Desarrollo Local Sostenido. En los resultados se halló que el 53.8% de los trabajadores perciben nivel regular la gestión municipal, el 24.7% obtienen nivel deficiente, en tanto que el 21.5% perciben nivel bueno. Determinándose que la gestión municipal de los trabajadores es de nivel regular deficiente (78.5%). Asimismo, el 65.6% de los trabajadores perciben nivel regular el desarrollo local sostenido, el 20.4% obtienen nivel bueno, en tanto que el 14.0% perciben nivel deficiente. Determinándose que el desarrollo local sostenido de los trabajadores es de nivel regular deficiente (79.6%). Finalmente se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Palabras Clave: Gestión municipal, desarrollo local sostenido, socio cultural, organización.

Abstract

The present study called Influence of municipal management in the sustained local development of the Ascope Provincial Municipality, 2019, had the purpose of determining the influence of municipal management in the sustained local development of the Ascope provincial Municipality, 2019. A Quantitative non-experimental research, with a correlational-causal transversal design. The population was made up of 93 workers from the Ascope Provincial Municipality, who also constituted the sample, based on a non-probabilistic sample for convenience. The technique was the survey and the instruments were the Municipal Management Questionnaire and the Sustained Local Development Questionnaire. In the results it was found that 53.8% of the workers receive regular municipal management, 24.7% obtain a poor level, while 21.5% perceive a good level. Determining that the municipal management of workers is of a deficient regular level (78.5%). Likewise, 65.6% of workers perceive regular local sustainable development, 20.4% obtain a good level, while 14.0% perceive a poor level. Determining that the sustainable local development of workers is of a deficient regular level (79.6%). Finally, it was determined that Spearman's correlation coefficient is $Rho = 0.471$ (with a moderate direct relationship) with a significance level of less than 1% ($p < 0.01$) which means that municipal management directly and significantly influences the sustainable local development of the Ascope Provincial Municipality, 2019.

Keywords: Municipal management, sustained local development, socio-cultural organization.

I. INTRODUCCIÓN

Las transformaciones producidas por los procesos de descentralización han generado en América Latina y el mundo profundos cambios en el rol que deben cumplir las instituciones municipales en el gobierno de la ciudad. La modernización del Estado es en todos los casos el fundamento de dichas reformas. El traspaso de atribuciones y recursos, así como su empoderamiento como gestor del desarrollo, demandan de la organización municipal un categórico y creciente cambio de su gestión interna, orientada a satisfacer estos nuevos desafíos.

En la experiencia descentralizadora de diversas naciones, ahora llamadas “de primer mundo”, el desarrollo de capacidades siempre fue una demanda de primer orden, las mismas que fueron implementadas, toda vez que el exitoso desempeño de las agencias gubernamentales (municipios) dependía de las capacidades locales de sus autoridades y funcionarios

Es así como en los Estados Unidos, Gran Bretaña, Australia, Nueva Zelandia, Suecia, Finlandia, Noruega, Dinamarca, Suiza y Holanda, se puso mucho énfasis en el fortalecimiento de su adquirida cultura por los controles, que por lo general se expresaron en acompañamientos y asesoría permanente del proceso de transferencia de capacidades. Mientras que en Gran Bretaña estableció el reporte público de desempeño, como mecanismo de control para el cumplimiento de los términos de referencia de las contrataciones; los Estados Unidos, Australia, Canadá, Finlandia y Suecia, logran incluir información de desempeño en el proceso de presupuesto - gasto; en tanto Australia, los Estados Unidos y Noruega, incorporan la medición de desempeño dentro de su planificación (Arriagada, 2011, p. 28).

La incorporación de planificación por los organismos municipales que inicialmente solo estuvieron orientados a cumplir con la formalidad (como hasta ahora ocurre en el Perú) ahora muestra avances en la gestión municipal, porque su utilización orienta la toma de decisiones, así como hace posible la anticipación de los hechos y en la estructuración y sistematización de sus procesos. Al respecto Arriagada (2011) mencionó que “el aprendizaje de una organización se apoya fundamentalmente en la capacidad de organizar y sistematizar su experiencia para acceder a ella las veces que sea necesaria, y particularmente para apoyar sus decisiones.” (p. 15).

Al respecto Arocena (1997) señaló que hoy, luego de casi dos décadas, se pueden ver los resultados de este esfuerzo, y que existen evidencias de un inmenso despliegue de las acciones locales en la experimentación de nuevas fuentes de energía, la renovación e innovación de las actividades tradicionales como de explotación de materias primas, la adecuación de nuevas tecnologías, la apertura de nuevos canales comerciales, la revitalización de la pequeña empresa, entre otras actividades estratégicas.

Se pone en relieve, otra vez, la valoración de lo local, que para Juárez (2013) es como la parcela dotada de condiciones, en la que los esfuerzos de planificación y organización deban ser aplicadas. Proponiendo además, que desde lo local deben ser construidos en bases sólidas con capacidad de ser replicados en espacios cada vez mayores.

El origen de las iniciativas de desarrollo local en América Latina no responde a una sola causa. Estas han surgido como reacción a las situaciones de crisis económica local y a la falta de políticas apropiadas desde el nivel central del Estado para enfrentar dichas situaciones.

Siendo así, es necesario ubicar la iniciativa local en un contexto marcado por la desocupación, la dependencia tecnológica, el desarrollo del sector informal, la marginación de vastos sectores de la población, y sobre todo de la impericia o desinterés de los gobiernos de turno que en muchos casos han truncado el avance de los procesos de descentralización hacia la construcción de espacios locales que pueden perfilarse como modelos alternativos de desarrollo. Contrariamente ahora se tienen instituciones municipales débiles, principalmente de las ciudades medias y pequeñas, a pesar de que la descentralización que se implementa en América Latina desde fines de la década de los ochenta, es para muchos una oportunidad para mejorar la democracia, hacer más eficiente la gestión pública al plantearnos el desarrollo humano como objetivo central de las políticas del Estado.

Al respecto Montecinos (2005) sostuvo que existe consenso respecto de que se trata de un proceso político que ha apelado a una nueva forma de gobernar que en la idea de incluir a la ciudadanía en las decisiones públicas se propuso fortalecer y consolidar un camino político más democrático y eficiente para la región. (p.74)

Al respecto Velásquez (2001) aduce que en la actualidad la alternativa local adquiere nuevo sentido porque es concebido como una propuesta articulada a lo global. Señaló además de que particularmente en América Latina, la desarticulación que produjo la globalización fue tan grande que generó situaciones de exclusión y de consiguiente pobreza en las poblaciones de mayor vulnerabilidad, por lo tanto el gran desafío es encontrar las claves que hagan posible generar complementariedades sinérgicas entre lo local y lo global en la perspectiva de propiciar el desarrollo humano. (p.9)

Por esa razón, se considera que los importantes cambios institucionales producidos en Brasil, Bolivia, Chile, Colombia, en Argentina, Uruguay, Venezuela y en cierto modo en el Perú, conducen a pensar en una progresiva toma de conciencia sobre la necesidad de revalorar y fortalecer las instituciones locales en América Latina.

En el caso peruano, siendo hábitat de poblaciones con fuertes rasgos de mestizaje cuyas particulares identidades le otorga una gran riqueza multicultural que lo define como un país “de todas la sangres”, son paradójicamente también poblaciones rurales de mayor pobreza. Si superponemos el mapa de pobreza al mapa oficial de Perú, encontraremos coincidencias lamentables, donde la pobreza y la extrema pobreza habitan precisamente en los espacios rurales del interior del país y en las zonas marginales de las ciudades más desarrolladas o de mayor integración a la modernidad (Beas, 2011).

En el Perú se concretiza con la promulgación de la Ley de Bases de la Descentralización teniendo como finalidad “el desarrollo integral, armónico y sostenido del país, mediante la separación de competencias, funciones, y el equilibrado ejercicio del poder por los tres niveles de gobierno, en beneficio de la población, definida en la Nueva Ley Orgánica de Municipalidades como “órganos de gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines“ (Congreso de la República, 2003, p. 18).

En mérito a las leyes señaladas, los municipios han adquirido el estatus de gobierno local, para convertirse en instituciones encargadas de promover el desarrollo en sus respectivas jurisdicciones territoriales, por lo que, en armonía con los planes y políticas del gobierno central deberán fomentar las inversiones, actividades y servicios públicos haciendo uso de sus atribuciones y autonomías, contando para ello con la participación ciudadana que es un componente importante, sobre todo para la formulación de los Planes de desarrollo

concertados, priorización de inversiones, formulación de presupuestos y la vigilancia ciudadana, entre otros, toda vez que siendo espacios naturales de participación y ejercicio de ciudadanía abren paso a la transparencia en el manejo de la gestión pública y un natural clima de gobernabilidad.

Es decir, por omisión voluntaria o desconocimiento han renunciado a los pilares centrales del nuevo carácter de la nueva gestión municipal, donde esta nueva realidad “enfrenta a las organizaciones municipales con un cliente polifacético, que se encuentra en su comunidad, al interior de su organización y en los niveles superiores de Gobierno” (Arriagada, 2002, p. 14). Por esa razón tienen poca claridad sobre la importancia de la articulación intergubernamental (local, regional y nacional) como parte de una estrategia general de gestión.

La debilidad de capacidades y las consecuentes incompetencias de los que hoy que conducen la gestión municipal, y, el poco interés de los gobiernos centrales, incrementan el escepticismo sobre la posibilidad de que este problema se resuelva en el corto plazo, que, dicho sea de paso debería producirse en el marco de la profundización de la descentralización. Entre tanto, desde el gobierno central, (MEF) lo único que se pondera como indicador de buen gobierno es “la capacidad de ejecución presupuestal”, lo que en buena cuenta significa valorar la velocidad del gasto y no de la calidad de la inversión, con lo cual se legitima y hasta cierto punto se legaliza la discrecionalidad para el gasto público y junto a ello la inversión motivada por el populismo y el clientelismo político de las autoridades elegidas, que gobiernan pensando en la reelección, con los riesgos de despilfarro presupuestal y corrupción que ya se conocen.

Arriagada (2002) argumentó que las nuevas condiciones demandan de las organizaciones municipales una mayor capacidad para predecir los resultados, una administración más rigurosa de la información de sus procesos, una capacitación más especializada de sus funcionarios, una mejora sustantiva de la administración de la información al interior de la organización y la adopción más formal y comprometida de un estilo de administración (p.15).

Los hallazgos de la realidad problemática de la gestión municipal del desarrollo local en la provincia de Ascope, no es muy diferente de las que podemos encontrar en los gobiernos provinciales del interior del país, los mismos que son presentados en las tres

dimensiones que definen la gestión municipal: Estratégica, gobernabilidad y prestación de servicios.

Es así que en el contexto de Ascope, reivindicar el uso de la planificación estratégica como parte de una cultura de gestión, significaría para la provincia, sacarle mejor provecho al canon minero del que es beneficiario, fomentar el uso práctico de los Planes de Desarrollo Concertados (PDC), la efectuación de Planes de Desarrollo Urbano que algunos los municipios tienen y que en la actualidad, son usados solo como fuente de verificación de haber cumplido la formalidad de su elaboración.

Una ciudadanía activa puede facilitar la articulación sectorial y territorial en el ámbito distrital, provincial y regional, potenciando los espacios de concertación, los planes concertados y también participar en la adopción de políticas públicas. La participación, la concertación y el empoderamiento son condiciones básicas para que estos espacios territoriales se conviertan en escenarios de desarrollo local con suficiente autonomía sobre su ámbito territorial para gestionar su espacio en aspectos políticos, administrativos, económicos, sociales y jurisdiccionales.

El patrón de crecimiento actual de la ciudad de Ascope se manifiesta por la proliferación incontrolada de asentamientos irregulares que se alojan de manera ilegal en propiedades públicas o privadas, en zonas inadecuadas de alto riesgo, de preservación ecológica, de potencial agropecuario o estratégico, o de valor patrimonial y no como resultado de la planeación. Resulta evidente la falta de observancia de los planes de desarrollo urbano, la ausencia de reservas territoriales adecuadas para el crecimiento de los centros de población, las limitaciones o carencia de infraestructura urbana y el escaso control administrativo de la planeación urbana por parte de la autoridad municipal.

La Provincia de Ascope no ha sido la excepción, y pese a que se ha contado con diversas legislaciones en este ámbito, la problemática en la administración del desarrollo urbano persiste, poniendo en grave riesgo el desarrollo de las ciudades con todo lo que ello implica para sus habitantes.

Desde el punto de vista de la sustentabilidad, las ciudades no sólo deben crecer, sino procurar una adecuada interacción entre el espacio urbanizado y el medio ambiente que lo rodea, lo cual exige determinado grado de control sobre el aprovechamiento urbano del

suelo, que aunado a la leyes en materia ecológica nos lleven a habitar ciudades más humanas; es decir, ciudades diseñadas para el hombre, en donde los usos del suelo sean acordes a la potencialidad de los mismos, y se respeten las áreas protegidas, así como los cauces de arroyos y cuerpos de agua, las zonas de riesgo y las zonas de valor histórico patrimonial; siendo respetuosos del derecho que tienen las generaciones futuras de habitar los mismos espacios que nosotros habitamos sin detrimento de su calidad de vida.

La situación antes descrita respecto a las deficiencias en el manejo de la gestión, no permite por ende un desarrollo local, transparente y sostenido de las tareas encaminadas a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, lo que agrava aún más la gestión de los municipios, expresado en el irresponsable manejo de las obras que por otro lado se modifican y cambian de sentido y presupuesto dependiente de la política que instaure el gobernante de turno de acuerdo a sus interés personales.

Por tanto en la localidad de Ascope, definitivamente los escenarios de la municipal se ven desacreditados por los hechos antes descritos, sin embargo para poder tener una mirara más coherente y de mayor objetividad se consideró llevar a cabo esta investigación.

La problemática sobre la gestión municipal y su influencia en el desarrollo local sostenido expuesta en párrafos anteriores y con el objeto de llevar a cabo la presente investigación se revisó muchas fuentes de información bibliográfica, internacional, nacional y local, habiéndose ubicado los siguientes estudios que representan antecedentes que servirán para posteriormente contrastar con los resultados a los que se arriben posteriormente.

En el plano internacional, De la Torre (2014) en la tesis: *Reforma municipal y capacidad de gestión de los gobiernos municipales en México: un estudio comparado en seis municipios del estado de San Luis Potosí, México (1983- 2000) del año 2014*, se plantea como objetivo general investigar y conocer la influencia que la reforma municipal de 1983 tuvo en la creación y fortalecimiento de la capacidad de gestión de los gobiernos municipales en México, partiendo de la hipótesis de que los cambios tanto políticos, administrativos, financieros y legales de la reforma no permitieron crear capacidad financiera, capacidad en la prestación de servicios, capacidad reglamentarias y capacidad administrativas en los gobiernos municipales. Haciendo uso del método comparado, corrobora su hipótesis central, señalando haber utilizado datos primarios como secundarios, tales como libros, revistas, periódicos, estadísticas, documentos oficiales y

otros que consideró de gran utilidad a la hora de elaborar el informe final, estableciendo que “la reforma municipal de 1983 representó el resurgimiento de los gobiernos municipales en México; señalando además que dicha reforma trató de reconstruir los endebles cimientos que el régimen municipal de 1917 había heredado al municipio del Siglo XX y cuyos principios de libertad y autonomía, no lograron consolidarse por ese abrumador centralismo del sistema.

Guerrero (2014) en su tesis: *Población y desarrollo local sustentable*, cuyo objetivo fue determinar la relación entre población y desarrollo sustentable, es descriptivo, cualitativo, evaluativo, transversal y de intervención. Una muestra de 150 pobladores (4%), mayores de 14 años y menores de 65. Se puede concluir que tuvo aceptación en la comunidad urbano marginal en un rango del 80%, confirmando así la hipótesis planteada. El desarrollo local posee varias aristas, desde el punto de vista analizado en la presente investigación. Que se empezaron a sembrar las bases económicas, epistemológicas y sociológicas que aporten al desarrollo de la presente investigación.

Guzmán (2012) investigó acerca del *Desarrollo local sostenido y la producción artesanal textilera, a partir de la identificación de los artesanos y su localización territorial en el municipio de San Sebastián en el departamento de San Vicente*, cuyo objetivo fue determinar la relación entre el desarrollo local sostenido y la producción artesanal textilera, el tipo de estudio fue descriptivo correlacional. La muestra fue de 42 personas, concluyó que de acuerdo a las evidencias en la Georeferenciación de trabajadores dedicados a la textil en la municipalidad de San Sebastián, estos están localizados en el área de del casco urbano preferentemente en los sectores de San Antonio, Guadalupe, El Tránsito y San José, teniendo sus espacios de venta en sus mismos hogares donde viven con una gran accesibilidad para los compradores sean turistas o pueblerinos.

En el plano nacional, Romero (2017) en su trabajo de investigación: *Gestión Municipal y la Participación Ciudadana en la Municipalidad Distrital de Huanchaco, 2015*, cuyo objetivo es determinar la relación que existe entre la Gestión Municipal y la Participación Ciudadana, tuvo un tipo de estudio básico, de nivel correlacional y enfoque cuantitativo, la población estudiada estuvo constituida por 167 trabajadores. Se concluyó la existencia de una relación directa y positiva entre la Gestión Municipal y la Participación Ciudadana. La Gestión Municipal está conformada por las dimensión de Planeación, Organización,

Dirección y Control, estas se manifiestan en una serie de actividades, tramites, manejo de recursos, orientados en el logro del bienestar social y la calidad de vida de los ciudadanos a través de la Participación Ciudadana, quien está constituida por las dimensiones de Plan de Desarrollo Integral, Objetivos Institucionales, Toma de Decisiones y la planificación, en consecuencia podemos decir a mejor gestión mayor participación ciudadana.

Castillo (2014) en su investigación: *Reingeniería y Gestión Municipal*, tuvo como objetivo verificar ventajas equiparadas de la reingeniería del comercio, enlazado con la gestión de la administración local y delimitar la vitalidad y fragilidad; la metodología utilizada fue de confrontación de resultados de administración en los gobiernos locales con los resultados que se obtuvieron y una orientación de cantidad el cual se obtuvo del Ministerio de Economía y Finanzas en el rastreo a las estimaciones asignados a los gobiernos locales, donde se llegó a las siguientes conclusiones: (a) El esbozo del proceso de actualización permitió incrementar un sistema de Información Urbano para la toma de decisiones (b) La reingeniería en la administración de los gobiernos locales ha permitido la optimización del rendimiento de los servicios municipales en provecho de los ciudadanos, reduciendo procesos, así como afiliando las diferentes circunscripciones funcionales a través de los Sistemas de Información Gerencial.

En el estudio se ha creído conveniente realizar la fundamentación teórica en la cual se exponen teorías relacionadas al tema, teniendo en primer lugar a la variable gestión municipal, que según Coraggio (1999) la gestión municipal conlleva que todo procedimiento de crecimiento local debe sostenerse desde la expectativa de circunstancias endógenas e integrales, que congregan los bienes económicos sin deslucir el ambiente, las competencias y las intenciones individuales y en conjunto de la comunidad local, produciendo un espíritu de agilidad, innovación y de perspectivas para obtener que los cambios deseables sean contingentes. Por ello desde hoy en adelante todo procedimiento, está incluido en lo local, entidad sub- nacional de análisis, planificación y acción.

Pietro (2001) manifestó que la gestión municipal en el municipio y sus ciudades se establecen en el novato escenario de trabajo con soberanía y legitimación democrata, es ahora el intermediario congénito de crecimiento, que necesitará de un conjunto de correlaciones, conductas, pautas y convenciones usuales articuladas por los interpretes

que lo conforman con el fin de poder confrontarse a lo universal desde su particular especialidad.

Asimismo, Asencio (2006) manifiesta que la gestión municipal es la inclinación genérica y la prestación de servicio enfocada a los pobladores.

Ramos (2002) manifestó que es posible reafirmar que las gestiones municipales que tienen algunas cotas de habilidad no cuentan con dificultades para determinar referentes de la economía, social, y jurisdiccional para sus localidades. Esto quiere decir, que tienen la habilidad para fomentar el desarrollo y crecimiento de la economía de la localidad y región.

Según Soria (2007) es el Órgano de dirección de uno de los niveles más alto técnica y administrativamente de los municipios, encargado de realizar y ver la factibilidad de la consumación de las distribuciones que emitan del municipio y del Concejo Municipal. De igual manera, es la apoderada de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad. Se conduce a examinar y alcanzar crecidas cotas de gobierno de administración municipal y donde propiamente ellos interpretan en cuanto a encargo de calidad para con la comunidad se refiere. Está bajo el mandato de un empleado público asignado por el magistrado con designación de administrador municipal, el cual acata los mandatos directamente de él mismo. Por ello Fred (2003), señala que, "... admite que un organismo sea más proactivo que vuelve a activar en cuanto se refiere a la forma de su venidero: Posibilita que una entidad empiece e influya las acciones [...] y de esa forma, pueda ejercitar autoridad con su designación propia" (p. 89).

Al respecto Fred (2003) admite que una entidad sea más activa que reactiva en cuanto concierne la referencia para la manera de su proyección: admite que una organización empiece y contribuya a las acciones y de esa forma, trabajar el gobierno sobre su oportuna propuesta.

Acerca de las etapas para instaurar la gestión municipal, Fred et al. (2003) señala que implica diferentes fases: Primero, estudio del sistema operativo, concerniente a la explicación de los deberes y metas de cada una de las entidades gestionarías y de prestación, así también como de las correlaciones y la circulación de datos entre sí.

Segundo, el estudio de las correlaciones con terceros, centrada en reconocer y determinar las organizaciones con las que se relaciona la prestación y el propósito de la mencionada relación. Tercero, el reconocimiento de los procedimientos de la entidad: Constituir el perímetro funcional y las prestación que se brinda.

Para que exista crecimiento permanente de la entidad municipal, ciertamente, la totalidad de sus factores deben estar relacionados, todas las actividades que se realizara para mejorar la funcionalidad, sostenibilidad de la escuadra vehicular, de manera pertinente y eficaz, por ello se debe tener en cuenta la asertividad de los trabajadores bajo su cargo, técnicos y operadores.

Por otro lado, las dimensiones de la gestión municipal de acuerdo a Huisa (2013), en su código manifiesta que “el procedimiento de gestión es periódico, activo e interactivo”, Los procedimientos de la administración estarán admitidos como magnitudes de la actual exploración, en esa medida para la variable gestión municipal se tomaron como dimensiones su propuesta:

La primera es la planificación, que implica que los administradores piensen con antelación en sus metas y acciones, y que basan sus actos en algún método, plan o lógica, y no en suposiciones o improvisaciones.

Al respecto Huisa (2013), sostiene que es la principal ocupación del procedimiento comisionado y radica en determinar las metas, los requerimientos indispensables y las acciones que van a ser realizadas, con el propósito de lograr los objetivos planteados. La proyección de gestión es un procedimiento de preferencia de propósitos, disyuntivas, requerimientos y métodos para lograr los máximos horizontes de crecimiento de un país, entidad u organización la cual se está tratando.

Para Mûnch (2010) la planeación es la determinación de las metas y propósitos de la estructuración y entidades, esta proyección se consideraría del nivel estratégico, técnico y de operatividad. La proyección es una labor donde su característica y alcance, va a variar dependiendo del responsable y con la esencia de la política y las proyecciones que han sido determinados por la alta gerencia.

Gracias a la proyección se simula la dirección hasta donde se orienta la estructuración, por ende, la proyección es el inicio del procedimiento administrativo. De esta manera, la mayor parte del triunfo de las diversas organizaciones va a depender de la proyección que se fomentan por la eficacia, optimizando los recursos, reduciendo el coste y a su vez incrementando la productividad.

La segunda dimensión es la organización, misma que Huisa (2013), la entiende como “una manera más efectiva, conlleva la aplicación de una organización de desempeño por medio de la delimitación de las acciones necesarias para lograr los objetivos de una institución” (p. 142).

Robbins y De Cenzo (1996) mencionan que es la acción de estructurar, incluir y organizar los requerimientos y los organismos que se involucran en su estructuración; además de establecer las correlaciones entre sí y designar las contribuciones de cada uno. Es el “procedimiento a través del cual se organizan las necesidades humanas y físicas con el propósito de lograr las metas que se habían señalado” (p. 76).

Aramburu y Rivera (2008) mencionan que la organización puede manifestar el procedimiento o la labor de estructurar, es decir, la encargada de bocetar la distribución organizacional y de obtener que se logre una acción de manera eficaz referente a las metas que se pretendes alcanzar. Distribuir está incluido en la determinación sobre los deberes serán a cabo, la manera en que se efectuaran, el encargado de ejecutarlas, la forma en que esta serán agrupadas, y el encargado de tomar las decisiones basándose en todas las dependencias.

La tercera dimensión es la dirección que consiste en dirigir, orientar y conducir al grupo de personas que conforman la organización hacia el logro de las metas y objetivos; es decir, es poner en acción los recursos humanos. La misma autora Huisa (2013) señaló al respecto que la contemplación del acatamiento y no de la imposición. Los acatamientos son debidamente guiados y el supremo tiene una permanente obligación para producir el conocimiento debido de sus desemejanzas y guiarles para el óptimo desarrollo y consumación de sus deberes, a su vez que estimularlos a laborar con afán y seguridad. Para ello, el supremo debe hacer empleo de sus metodologías determinantes con la estimulación de liderazgo.

Ivancevich, Lorenzi, Skinner y Crosby (1997) mencionaron que la dirección es una mezcla de objetos y habilidades individuales, entre si la visualidad, la fuerza y el entendimiento que se ha puesto en operatividad para alcanzar la influencia en el comportamiento de las demás personas y obtener los objetivos propuestos.

Para obtener un procedimiento de gobierno seguro es indispensable tener en cuenta el proceder personal, de manera grupal y en conjuntos, la actividad emocional, la actividad comunicativa y de líderes. La inspección es el procedimiento de conservar la armonía del proceso.

Jones y George, (2010) señalan que es necesaria para “guiar es estructurar una visibilidad clara, y revigorizar y capacitar a los integrantes de la institución para que comprendan la fracción que simbolizan en la secuencia de los objetivos de la institución, es una de las 4 labores de gestión primordiales” (p.36).

Schermerhorn (2010) la conciben como el procedimiento a través del cual se desadormece la admiración de la población por la labor dura y que guían sus fortalezas hasta la culminación de lo planteado y logro de las metas. Partiendo de la jefatura, los gobernadores fabrican convenios con dirección hacia una visibilidad en común, alentando las acciones que se encuentran respaldadas por los propósitos e influenciar en otros sujetos para así ejecutar su mayor fortaleza beneficiándose de la organización.

La cuarta dimensión es la evaluación que consiste en la monitoreo y supervisión de las actividades realizadas por los trabajadores subordinados para asegurar asegurarse que lo que se realiza va acorde de los planes de desarrollo de la institución.

Huisa (2013) sostiene que ayuda para calcular el crecimiento en correspondencia con los objetivos, identificar las derivaciones contrarias y planear las modificaciones en expectativa de lograr lo planteado. Son lo suficiente notable las herramientas de dominio como: la estimación, los apuntes de inspección, etc.

Robbins y De Censo (1996) señalan que se determina la evaluación como el procedimiento para cotejar las acciones con el propósito de cerciorarse de que se están llevando a cabo tal y como se había planteado y de poder corregirlos ante diferentes

desviaciones significativas. En el procedimiento de comprobación, las apariencias claves son: los cimientos, los instrumentos y las metodologías.

Respecto a las teorías sobre la gestión municipal, la Teoría de las Organizaciones Inteligentes referida por Arroyo (2016) menciona que una de las causales principales de la problemática presentada con el sector descentralizado es el enfoque mediante el cual la sociedad ha entendido la descentralización; pues se entiende únicamente como una transferencia de competencias del Gobierno Central de tal manera que, aunque constitucionalmente se garantiza la autonomía, por ende, no hay un verdadero empoderamiento para la toma de decisiones en la gestión municipal.

En otras palabras, se transfieren las competencias, pero no la capacidad de tomar decisiones libremente, dado que muchas instituciones municipales depende de transferencias de gobierno central o bien, empréstitos para subsistir; no obstante, cuando llegan esos recursos su destino ya se encuentra condicionado a los parámetros dados por quién los transfiere.

Este enfoque bajo el cual se ha comprendido la descentralización le impide actuar verdaderamente de forma autónoma, por lo que en el fondo existe una concentración del poder de parte del Gobierno Central. Weber (2012) planteó en el ámbito de la gestión municipal la teoría del poder y la dificultad de quién lo posee de cederlo; de tal manera que, aunque en bases teóricas el gobierno central transfiere sus competencias al sector descentralizado territorial, éste pretende seguir concentrando el poder; en consecuencia, esta descentralización no opera como una verdadera independencia, sino que se buscan mecanismos que le permitan mantener este sector bajo su subordinación, causándole múltiples debilidades.

Continuando con las teorías, los aspectos conceptuales de la segunda variable desarrollo local sostenido. En primera instancia, se entiende por desarrollo, según Boisier (2005) al procedimiento de más de una dimensión que de manera gradual apilada de los requisitos que a través de articulaciones unidas y sinérgica van a hacer que en la actividad de un accidente progresivo en un instante dado surja un nuevo estadio del procedimiento al cual con posesión se puede determinar como crecimiento. No cabe duda que la apertura de un enlace que entra en empleo de manera rápida produce una cifra alta de ganancias políticas de corto plazo que un planteamiento para restaurar e incremental la ganancia

social, firmemente a razón del valor concerniente de las cotizaciones al crecimiento de una u otra situación.

El mismo Boisier (2005), complementa el crecimiento está determinado por dos ejes: el sitio y los seres humanos. Esto quiere decir, el crecimiento no es un prodigio indeterminado edificado en base a medias, precio, clasificación, estabilización, producidos de primera o segunda prescripción y también de los financieros más legítimos, sino que también un prodigio preciso que solamente es hecho exclusivamente por los sujetos de carne y hueso que residen en el sitio dado.

Asimismo, es necesario tener un concepto claro sobre lo que es local, o como entendemos, Cortez (2005), lo define a lo local de la siguiente manera: Lo particular es el sitio donde confluyen las extensiones políticas, económicas, sociales, culturales y ambientales de la comunidad en un plan de bienestar social; así, lo particular no de manera imprescindible debe corresponder con las delimitaciones de la segmentación política-administrativa al interno de los países; es esto, cota arbitrar o municipal, sino también que más bien está definida por la forma en como las mencionadas extensiones se correlacionan y las maneras instructivas de la vida, de afinidad y de creación que de aquí brotan.

Ahora bien, después de haber referenciado concepciones genéricas de desarrollo y local, la de definición de desarrollo local sostenido para Ovacen (2014) es el conjunto de acciones que se realizan con el fin de “complacer los requerimientos de la actual generación sin complicar la disposición de las futuras generaciones para complacer sus requerimientos propios” (p. 49). El desarrollo sostenido es una definición básica y activa que necesita de un conjunto de actividades de canje en la correlación entre los sistemas y desarrollo social, financiero y naturales propiciadores de una convergencia ecuánime integrados entre el desarrollo económico, social y la consideración por la diversidad biológica y la diversidad cultural (Goodland, 1997).

Al respecto, Rojas (2006), conceptualiza el desarrollo local como un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local.

Este procedimiento añade las iniciativas del crecimiento por sectores, práctico y jurisdiccional, que se empiecen desde la nación, las instituciones sociales y la entidad en la jurisdicción.

Al igual, Soria (2007) dice que el crecimiento local es el:

“Procedimiento de permuta avanzada y permanente para optimizar cotas en la índole de vida de los ciudadanos de una localidad y a su vez de su medio, de tal manera que ellos mismos logren poner en articulación todas y cada una de sus habilidades y colaborar de manera activa en la expansión de su localidad” (p.78)

Al respecto, Rojas (2006) manifestó que el crecimiento local es global; esto quiere decir que, añade en el boceto de sus proyectos al grupo de extensiones actuales en el lugar: sociales, económicos, ambientales, etc. Es por ello que debe empezar un procedimiento de crecimiento local el cual deberá acceder el favorecimiento al progreso económico, liberalismo político y el crecimiento social, de manera tal que se vaya logrando el crecimiento humano sustentado.

De igual forma, Albuquerque (2004) conceptualiza que el crecimiento local es comprendido como un procedimiento de cambio económico y la comunidad territorial guiado a aventajar las vicisitudes e imposición de la modificación organizacional, el estremo y la globalización, con el propósito de optimizar los requisitos de vida de la ciudad local. Esta explicación considera extender un trabajoso procedimiento con tendencia a fomentar un crecimiento local ponderado, promover la investigación de la liberación en una dirección amplia y contribuyendo a una importante igualdad social.

Por su parte Lescano, Valdéz, Reyes y Belaunde (2015) manifestaron que el desempeño local sostenido es el prototipo universal de las naciones unidas; una manera de subsistencia, no una noción. Acrecentamiento que entusiasma los requerimientos de la concepción actual, sin complicar la habilidad de las concepciones venideras de complacer sus requerimientos propios, principalmente de los indigentes como antelación, dada la restringida habilidad económica y de sociedad en complacer los requerimientos actuales y venideros.

Según Ariel (2000) el crecimiento local es la táctica económica para obtener el desarrollo y bienestar en la cota básica de la institución jurisdiccional, tal como sus conclusiones positivas. Esta guía tiene como inicio el reclutamiento de la mayor cifra de factores económicos, con el propósito de desarrollar el óptimo empleo de los requerimientos humanos, materia y natural en un espacio delimitado, llamado también endógeno. La delantera de una proyección de esta magnitud suele comprender a la gestión municipal, que anda buscando, a través de la disposición de los proyectos y planeación adecuada, la concertación de la economía y sociales para identificar y tener en valorización los requerimientos endógenos, entre los cuales la jurisdicción propia tiene como una de las primordiales.

Ramón (2009) determina que el crecimiento local conlleva a que hay requerimientos humanos, naturales, social, banquero, entre si con la localidad, que se les permite ser reclutados y que también posibilita el logro de los volúmenes de la productividad que necesitan las ferias de gran magnitud, mediante la confederación de cuantiosos reducidos trabajadores en la localidad.

Sobre las dimensiones del desarrollo local sostenido, cuenta con tres tipos de dimensiones: desarrollo económico, desarrollo socio-cultural y desarrollo de política administrativa.

La primera dimensión es el desarrollo económico, que para Rojas (2006) es un procedimiento de crecimiento participativo que promueve los convenios de cooperación entre los primordiales factores conocidos y reservado de un territorio, teniendo las posibilidades el boceto y la colocación en ejercicio de una maniobra de crecimiento usual a apoyo de emplear los requerimientos y superioridad local en el entorno global, con el propósito final de inventar cargo honesto y promover la acción económica.

Asimismo para Ramiro (2009), las perspectivas sobre el crecimiento de la economía señalan cabalmente que actualmente es el proscenio por diversas fases o trabajos, bajo las cuales se produce valoración diferenciado, produciendo el dominio de estas fases determinadas. El secreto, por ende, pasa por estudiar la manera en que las organizaciones locales se incluyen en las ya mencionadas redes, vigilan las diversas funciones y a su vez están encargadas de retener su valorización. Una forma de inclusión sería por las determinadas “vías bajas”, aceptando las organizaciones o los territorios en su grupo

trabajos vinculados a las acciones de elaboración y, perteneciente a ellas, son aquellos trabajos con un alto funcionamiento intenso y que está centrado en las ventajas obtenidas por los costos bajos en la fuerza de trabajo.

Al respecto, Paredes (2009), señala que:

“La economía, es una causa de suma importancia dentro de la capacidad local. Por ello, se diferencia una sucesión de acciones que aceptan producir mercado, a su vez, inventar acciones fructíferas, extractiva y de prestación. Donde los factores de la economía producen riqueza”. (p.128)

Es imprescindible comprender que el crecimiento de la economía, dentro de lo local y como administración estratégica, es de suma importancia incluirlo en la administración del municipio; ya que de esta forma se genera un estado estable, desarrollo, óptimo y sobre todo que la condición de vida de sus comunales; es decir va a producir crecimiento económico en la localidad.

La segunda dimensión es el desarrollo socio-cultural conceptualizado por Paredes (2009), como un procedimiento de correlación entre las personas, que se juntan para canjear una sucesión de objetos; que les ayudará a, producir sinergia y empatía. De la misma manera, dentro de las extensiones de la sociedad, los sujetos se estructuran en diferentes posturas o superficies, que dominan la personalidad, religiosa, educativa, deportiva, etc. Esto quiere decir, todos los sujetos, continuamente se descubren incluidos y anhelan a advertir de diversas formas, que se les admite cooperar al optimizar sus requisitos y calidad de vida.

El mismo Paredes (2009), adiciona “en tanto que la valorización y las organizaciones locales ayudan en procedencia al procedimiento del crecimiento y de igual manera se fortifica mientras pasa el mismo”.

La tercera dimensión es el desarrollo político-administrativa, mismo que para Paredes (2009), en lo que los mandatos de la localidad son a vezados de inventar una atmósfera local alentadora, calificado de ayudar y promover el crecimiento de la aptitud socioeconómica local, confrontado y solucionando la obstrucción administrativa,

económica y política que existe en las economías que siguen en el transcurso de los años a los referentes tradicionales de crecimiento.

En cuanto a las Teorías Heterodoxas del desarrollo local, como la Teoría de la Dependencia, propuesta por la Comisión Económica para América Latina (CEPAL), explica el desarrollo bajo el modelo estructural productivo de sus economías, mediante la sustitución de importaciones y diversificar las exportaciones, logrando avances en el sector agrícola hasta consolidarse en los sectores industrial y de servicios, planteado a los países latinoamericanos a razón de procesos viables y ejecutables (Moreno, 2009, p. 120)

Con el avance de la forma de producción capitalista y el afán por el empresario por obtener mayor tasa de ganancia, unido a ello el desbordado consumo de los diferentes agentes de la economía, genero un nuevo enfoque llamado teoría Desarrollo Sostenido y Ambiental, en procura de evitar un mayor impacto en nuestro ambiente producto de los constantes y progresivos abusos por la naturaleza.

Bajo el enfoque del endodesarrollo, actualmente se considera significativo en la escena internacional, sin apartarse del desarrollo humano y del desarrollo sostenido. Las líneas de separación entre los mismos tienden a ser difusas, por lo que la tendencia al mestizaje intelectual parece bastante acentuada, generándose configuraciones mixtas y misceláneas más o menos depuradas.

De cualquier manera, el enfoque del endodesarrollo por sus implicaciones económicas presenta particular relevancia en la actualidad, pudiendo considerarse como muy significativo, ya que es el denominador común de determinadas corrientes teóricas, estando en el origen de determinados enfoques y posicionamientos teórico-operativos que convergen en esa área de conocimiento, como es en la actualidad el Desarrollo Local. Marco que engloba toda una serie de formulaciones teóricas y recomendaciones empíricas que han tenido una notable difusión a escala regional y mundial en las dos últimas décadas, conociendo en la actualidad un momento de particular auge (Moreno, 2009, p. 97).

Después de haber referenciado aspectos de la realidad problemática, permitiendo la identificación de algunos indicadores que sirvieron como guía para las recavaciones teóricas de diversos autores, se formuló como problema general de investigación: ¿Cuál

es la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019?

La presente investigación se justificó tomando como base los criterios propuestos por Hernández, Fernández y Baptista (2014, p. 37):

Por su conveniencia, el resultado de la presente investigación, servirá como referencia para la ejecución de futuras investigaciones sobre la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido del contexto de las municipalidades provinciales, y por consecuencia, demostrar la importancia de la relación existente entre las variables de estudio.

Por su relevancia social, ya que tomando como base los resultados hallados, se podrá tener un impacto positivo a través de la efectuación de planes de mejora que permitan una mejor gestión municipal en la provincia de Ascope, no solamente favoreciendo a los funcionarios y colaboradores, sino también a la comunidad en general, ya que se podrán tomar medidas para incrementar el desarrollo local sostenido a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Urbano, recientemente aprobado en el año 2018.

Por sus implicancias prácticas, ya que el presente trabajo de investigación se justifica en la medida que contribuirá a brindar evidencias a la municipalidad provincial de Ascope, en la que los funcionarios y colaboradores podrán identificar la relación entre las variables relacionadas y los resultados permitirán tomar medidas que ayuden a resolver problemas o corregir sus actividades de gestión municipal que influyen en el desarrollo local sostenido.

Por su utilidad metodológica, ya que conforme al problema y los objetivos asumidos en la presente investigación se procederá a establecer las respectivas hipótesis haciendo uso de la metodología de investigación científica conforme al enfoque cuantitativo, permitiendo ser un referente investigativo para estudios futuros, lo cual contribuirá al desarrollo de la comunidad científica.

Los paradigmas de la investigación de según Piñero y Rivera (2013) están encaminados a describir realidades, valores y creencias mediante los cuales el individuo es capaz de dar respuesta al contexto próximo a él. Según Guba y Lincoln (1994), se clasifican de dos maneras:

Positivismo, que según Ricoy (2006), lo califica como cuantitativo, racionalista, empírico, sistemático y científico tecnológico, cuyo propósito es utilizar la estadística para contrastar las hipótesis. En este caso, debido a que la investigación tiene por objetivo comprobar si la gestión municipal influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope a través de procedimientos de análisis de datos que parten de la estadística.

Post positivismo el cual Flores (2004), menciona que es una concepción que enfatiza que una realidad existe, pero no puede ser aprehendida completamente. En este caso, debido a que la realidad de la gestión municipal y su influencia el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, no puede llegar a conocerse en su totalidad, debido a que los fenómenos en un contexto son incontrolables y el ser humano es imperfecto.

Ambos paradigmas tienen como propósito la comprensión de una realidad de manera cuantitativa, para que se tenga como fin último, su predicción y control (Guba y Lincoln, 1994).

Por otro lado, se formuló como objetivo general: determinar la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019.

Mientras que para dar cumplimiento al mencionado propósito, se plantearon como objetivos específicos: Mientras que para dar cumplimiento al mencionado propósito, se plantearon como objetivos específicos: Identificar el nivel de la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; identificar el nivel del desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; determinar la influencia de la planificación en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; determinar la influencia de la organización en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; determinar la influencia de la dirección en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; determinar la influencia de la evaluación en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; determinar la influencia de la dimensión económica en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; determinar la influencia de la dimensión social - cultural en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de

Ascope, 2019 y determinar la influencia de la dimensión política - administrativa en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019.

Asimismo, este estudio consideró como hipótesis de investigación a la siguiente: La gestión municipal influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. Mientras que la hipótesis nula de investigación fue: La gestión municipal no influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019.

Asimismo hipótesis específicas fueron: La planificación influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; la organización influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; la dirección influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; la evaluación influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; la dimensión económica influye significativamente en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019; la dimensión social - cultural influye significativamente en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019 y la dimensión política - administrativa influye significativamente en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019.

II. MÉTODO

Se utilizaron los métodos siguientes:

Método lógico: Debido a que se analizó la realidad problemática de la Municipalidad Provincial de Ascope teniendo como base el conocimiento teórico sobre la gestión municipal y el desarrollo local sostenido.

Método analítico: Mediante el cual se analizó en el marco teórico, las teorías sobre el tema y su aplicación a la realidad a través de los instrumentos válidos y confiables, a efectos de comprobar la relación entre la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope.

Método inductivo-deductivo: Debido a que se enunciaron las premisas o hipótesis de investigación, para abordar las conclusiones del estudio en función de los objetivos propuestos sobre la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope.

2.1. Tipo y diseño de investigación

2.1.1. Tipo de investigación

a) Según su finalidad:

Es aplicada, ya que se enfoca a la resolución de problemas producto del conocimiento de la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido.

b) Según su carácter:

Es correlacional causal, ya que se tiene como fin indagar la relación de influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido. A su vez permitió observar e identificar las dimensiones del problema (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 94).

c) Según su naturaleza:

Es cuantitativa, debido a que se estudian aspectos observables que pueden ser cuantificados (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 36).

d) Según el alcance temporal:

Es transversal, ya que los instrumentos serán aplicados en un solo momento (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 154).

e) Según la orientación que asume:

Es orientado a la comprobación, ya que su propósito es explicar y predecir la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido.

2.1.2. Diseño de investigación

Asimismo, el diseño fue correlacional-causal transversal, porque tuvo como propósito determinar el nivel de asociación o de influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 94).

En donde:

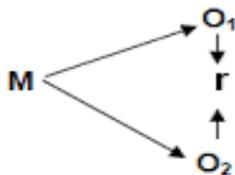


Figura 1. Diagrama de diseño correlacional.

M: Muestra

O1: Observación de la variable independiente: Gestión municipal.

r: Relación causal entre variables

O2: Observación de la variable dependiente: Desarrollo local sostenido.

2.2. Variables, operacionalización

2.2.1. Variables

a) Variable independiente: Gestión municipal.

Según Soria (2007) es el Órgano de dirección de uno de los niveles más alto técnica y administrativamente de los municipios, encargado de realizar y ver la factibilidad de la consumación de las distribuciones que emitan del municipio y del Concejo Municipal. De igual manera, es la apoderada de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad. Se conduce a examinar y alcanzar crecidas cotas de gobierno de administración municipal y donde propiamente ellos interpretan en cuanto a encargo de calidad para con la comunidad se refiere

b) Variable dependiente: Desarrollo local sostenido.

Rojas (2006) conceptualiza el desarrollo local como un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local.

2.2.2. Operacionalización de variables

| VARIABLE | DEFINICIÓN CONCEPTUAL | DEFINICIÓN OPERACIONAL | DIMENSIONES | INDICADORES | ESCALA DE MEDICIÓN |
|---|--|--|---------------|---|--|
| Variable independiente: Gestión municipal | Según Soria (2007) es el Órgano de dirección de uno de los niveles más alto técnica y administrativamente de los municipios, encargado de realizar y ver la factibilidad de la consumación de las distribuciones que emitan del municipio y del Concejo Municipal. De igual manera, es la apoderada de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad. Se conduce a examinar y alcanzar crecidas cotas de gobierno de administración municipal y donde propiamente ellos interpretan en cuanto a encargo de calidad para con la comunidad se refiere. | La gestión municipal fue medida a través de las puntuaciones que se obtuvieron mediante la aplicación de un Cuestionario sobre la Gestión Municipal, compuesto por 37 ítems, aplicado a los trabajadores de la municipalidad provincial de Ascope. Deficiente: 37 - 85 Regular: 86 - 136 Bueno: 137 - 185 | Planificación | <ul style="list-style-type: none"> - Difusión de los objetivos institucionales de la municipalidad. - Metas que persigue la institución municipal. - Misión y la visión formulada a los miembros de la institución. - Valores y principios institucionales. - Plan Estratégico Institucional en la elaboración de planes y programación de actividades. - Planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión municipal. - Formulación, implementación y evaluación de las actividades. - Planes operativos de las unidades orgánicas con participación del personal. - Analizan el estudio situacional de la gestión municipal. - Estrategias para la asignación de tareas no previstas en los planes operativos. | Ordinal de tipo Likert. Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre |
| | | | Organización | <ul style="list-style-type: none"> - Competencias establecidas en el Perfil del Cargo. - Funciones debidamente delimitadas en el Manual de Organización y Funciones. - Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad. - Plazas previstas en el Presupuesto Analítico de Personal. - Relación y comunicación entre las unidades orgánicas. - Plazas presupuestadas para garantizar el otorgamiento de beneficios al personal contratado. - Concordancia entre la toma de decisiones y lo previsto en el Plan Operativo Institucional. - Manual de Organización y Funciones la autoridad y responsabilidad del personal - Manuales de Procedimientos (MAPROs) para uniformizar y simplificar los procedimientos. | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | <p>Dirección</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indicadores para evaluar la eficiencia y eficacia de las actividades. - Programación de capacitaciones periódicas para el fortalecimiento de capacidades. - Capacidades del personal. - Acciones que fomenten la participación del personal. - Instrucciones precisas para el desarrollo de funciones. - Valoración y reconocimiento del esfuerzo de los trabajadores. - Procesos, actividades y tareas con participación de los trabajadores. - Instrumentos para el recojo de información. - Política o procedimiento para la rendición de cuentas. | |
| | | | <p>Evaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revisión periódica de los procesos, actividades y tareas. - Reuniones frecuentes para evaluar los resultados de actividades. - Instrumentos para evaluar el desempeño institucional. - Información y rendición de cuentas antes de su publicación. - Evaluaciones de desempeño institucional, el desempeño del personal. - Evaluación periódica de las acciones que realiza el personal por puesto de trabajo. - Información gerencial para implementar medidas correctivas. - Registros de reclamos e inquietudes de la población para disponer medidas correctivas. - Cumplimiento de metas y el logro de los objetivos institucionales. | |

Fuente: Lezama (2016).

| VARIABLE | DEFINICIÓN CONCEPTUAL | DEFINICIÓN OPERACIONAL | DIMENSIONES | INDICADORES | ESCALA DE MEDICIÓN |
|--|--|---|---------------------------|--|--|
| Variable dependiente: Desarrollo local sostenido | Rojas (2006) conceptualiza el desarrollo local como un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local. | El desarrollo local sostenido fue medido a través de las puntuaciones que se obtuvieron mediante la aplicación de un cuestionario sobre el desarrollo local sostenido compuesta por 23 ítems, aplicado a los trabajadores de la municipalidad provincial de Ascope. Deficiente: 23 - 24 Regular: 55 - 86 Bueno: 87 - 115 | Económica | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo del sector formal minorista. - Sector formal minorista da la posibilidad laboral a los jóvenes. - Impulso del desarrollo del sector productivo de la pequeña y mediana empresa. - Sector productivo de la pequeña y mediana empresa da trabajo a los jóvenes. - Facilidades tributarias al sector productivo de la pequeña y mediana empresa para que se formalicen. - Sector productivo de la pequeña y mediana empresa paga sus tributos a la municipalidad. - Sanciones dentro del marco de la ley al sector productivo informal. | Ordinal de tipo Likert. Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre |
| | | | Social - cultural | <ul style="list-style-type: none"> - Impulso a la inclusión social en toda la provincia. - Impulso de la creación de organizaciones de apoyo social. - Desigualdad social y económica. - Promoción de los recintos arqueológicos. - Promoción de eventos culturales. | |
| | | | Político - administrativo | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de políticas de desarrollo local sostenido. - Desequilibrio de la infraestructura de los locales públicos. - Impulso de la descentralización de los servicios públicos. - Servicios ofertados a las demandas de los ciudadanos. - Relaciones estables con las organizaciones de la sociedad civil. - Promoción de la conservación del medio ambiente. - Concientización ciudadana para el cuidado de parques y jardines. - Ejecución de obras para mejoramiento de veredas y sardineles. - Ejecución de obras para mejoramiento de redes de agua y alcantarillado. - Ejecución de acciones para el recojo y tratamiento de basura. | |

Fuente: Valencia (2017).

2.3. Población, muestra y muestreo

2.3.1. Población

Se consideró una población conocida o finita, constituida por los 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope.

Tabla 1.

Distribución de la población de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope, año 2019.

| CONDICIÓN LABORAL | GÉNERO | | TOTAL |
|---------------------------------|---------|---------|-------|
| | Hombres | Mujeres | |
| Funcionario público | 1 | - | 1 |
| Funcionario de confianza | 2 | 1 | 3 |
| Empleado nombrado | 28 | 10 | 38 |
| Empleada cesante Ley 20530 | - | 1 | 1 |
| Empleado medida cautelar | 3 | 5 | 8 |
| Empleado CAS | - | 1 | 1 |
| Obrero nombrado | 28 | 1 | 29 |
| Obrero contratado indeterminado | 10 | 2 | 12 |
| TOTAL | 72 | 21 | 93 |

Fuente: Planilla de Trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope, año 2019.

2.3.2. Muestra

Se consideró a la totalidad de la población para conformar a la muestra, haciendo un total de 93 trabajadores.

a) Criterios de inclusión

Trabajadores que actualmente se encuentren en planilla.

Trabajadores que deseen participar del estudio.

b) Criterios de exclusión

Trabajadores que no quieran participar de la investigación.

Trabajadores que a la fecha no se encuentren registrados en planilla.

2.3.3. Unidad de análisis

Trabajador de la Municipalidad Provincial de Ascope.

2.3.4. Muestreo

No probabilístico por conveniencia.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.4.1. Técnicas

La técnica utilizada es la encuesta, definida por Creswell (2008) como aquella que posibilita la realización de la medición de una variable a fin de que sea cuantificable, pudiendo medirse a través de ella, actitudes o percepciones de un grupo de sujetos, cuya aplicabilidad se da a investigaciones descriptivas o correlacionales causales.

2.4.2. Instrumentos

Cuestionario de Gestión Municipal

El instrumento tiene por objetivo evaluar la percepción que tienen los trabajadores sobre la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, mismo que puede aplicarse individual o colectivamente a los trabajadores, con una duración aproximada de 15 minutos para resolverlo, midiendo las dimensiones de planificación (ítems: 1 - 10), organización (ítems 11 - 19), dirección (ítems: 20 - 28) y evaluación (ítems: 29 - 37), a partir de una escala Likert, con opciones de respuesta nunca (1), casi nunca (2), a veces (3), casi siempre (4) y siempre (5), mismo que fue adaptado de Lezama (2016).

Cuestionario sobre Desarrollo Local Sostenido

El instrumento tiene por objetivo evaluar la percepción que tienen los trabajadores sobre el desarrollo local sostenido promovido por la Municipalidad provincial de Ascope, mismo que puede aplicarse individual o colectivamente a los trabajadores, con una duración aproximada de 20 minutos para resolverlo, midiendo las dimensiones económica (ítems 1 - 7), social – cultural (ítems 8 - 13) y político – administrativo (ítems 14 - 23), a partir de una escala Likert, con opciones de respuesta nunca (1), casi nunca (2), a veces (3), casi siempre (4) y siempre (5).

2.4.3. Validez

Se utilizó la validez de contenido a través del juicio de 5 expertos, a fin de evaluar la pertinencia, claridad y redacción de cada enunciado y sus respectivos indicadores y dimensiones. Los expertos fueron:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar.

Mg. Daysi Carolina Cortez Cabrera.

Mg. Milagros Teresa Canto Portales.

Mg. Jesús Alfredo Obregón Domínguez.

Mg. Claudia Rosalía Villón Prieto.

El cálculo de la V de Aiken, la cual permitió obtener valores que fueron factibles para ser contrastados estadísticamente, utilizándole la siguiente fórmula:

$$V = \frac{S}{n(c - 1)}$$

Donde:

n = Número de jueces

c = Número de valores en la escala de medición

S = Sumatoria de si

si = Valor asignado por el juez

2.4.4. Confiabilidad

La confiabilidad se evaluará a través de la aplicación de una prueba piloto conformada por 30 trabajadores, a fin de poder utilizar el método de consistencia interna según el Alfa de Cronbach, en donde se considerará a la confiabilidad de acuerdo a la siguiente categorización:

Para la valoración de la confiabilidad se utilizará la siguiente escala (George y Mallery, 1995):

Tabla 2

Criterios para la interpretación de la confiabilidad del Alfa de Cronbach.

| Intervalo | Categoría |
|-------------------|------------------|
| Por debajo de 0.5 | No aceptable |
| De 0.5 a 0.6 | Pobre |
| Entre 0.6 y 0.7 | Aceptable |
| De 0.7 a 0.8 | Muy aceptable |
| De 0.8 a 0.9 | Bueno |
| De 0.9 a 1 | Excelente |

Fuente: George y Mallery (1995)

Después de aplicar la prueba piloto, el análisis de la confiabilidad en el programa SPSS obtuvo los siguientes resultados:

Para la variable gestión municipal, en la escala total, se obtuvo un $\alpha = 0.98$, mientras que para sus dimensiones de planificación ($\alpha = 0.94$), organización ($\alpha = 0.90$), dirección ($\alpha = 0.94$) y evaluación ($\alpha = 0.96$), lo cual denota una confiabilidad excelente.

En cuanto al instrumento para la variable desarrollo local sostenido, se obtuvo un $\alpha = 0.95$, mientras que para sus dimensiones económica (0.77), equivalente a una confiabilidad muy aceptable, social – cultural (0.88), equivalente a una confiabilidad buena y político – administrativo (0.92), equivalente a una confiabilidad excelente.

2.5. Procedimiento

a) Modo de recolección de información

La recolección de los datos se realizó a través de la técnica encuesta y el cuestionario como instrumento. Los instrumentos fueron validados a través del juicio de expertos y sometidos al cálculo de su confiabilidad según el Alfa de Cronbach, a partir de una prueba piloto. Después de comprobar sus evidencias de validez y confiabilidad, fueron aplicados a los 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope, a razón de 3 días, previa coordinación y disposición según su tiempo. Después de haber obtenido de la autorización, se procedió a aplicar los instrumentos y a realizar la codificación de las respuestas para realizar su procesamiento.

b) No manipulación de variable

No se manipularon las variables, sino que solamente se midieron en la forma natural en cómo se presentan en el contexto de la Municipalidad Provincial de Ascope.

c) Pasos generales realizados en la investigación

En primer lugar se realizó un análisis de la realidad problemática, que permitió la elección de las variables a estudiar. A partir de la caracterización de la realidad problemática, se procedió a buscar las teorías correspondientes para cada variable que permitieron la elaboración de la operacionalización de variables y a su vez la adaptación de los instrumentos de recolección de datos, mismo que fueron validados y confiabilizados. Finalmente se aplicaron los instrumentos a la muestra elegida y se procedió a realizar su procesamiento estadístico a fin de obtener resultados y conclusiones pertinentes a los objetivos de investigación.

2.6. Método de análisis de datos

a) Elaboración de la base de datos

Después de la aplicación de los instrumentos, se procedió a crear la base de datos en el programa Microsoft Excel.

b) Estadística descriptiva

Se utilizaron frecuencias simples y absolutas, así como medidas porcentuales, para identificar cada una de las variables de estudio, las cuales se representaron en tablas y gráficos.

c) Estadística inferencial

Se procedió a procesar los datos mediante el programa del SPSS V.24. Para evaluar la normalidad de los datos, se utilizó el método de Kolgomorov Smirnov (KS), a fin de estimar una distribución normal o no normal. Para encontrar las correlaciones de las variables y sus dimensiones, se utilizó el coeficiente de correlación de Spearman, porque la distribución fuese no normal, y también por hallarse una distribución normal de los datos, se utilizó el coeficiente de correlación de Pearson.

Los tipos de correlaciones son:

Correlación positiva o directa (+): Se debe a una variación directa de las variables (X e Y). Por tanto, el aumento o disminución de la medida de la variable X, implica el aumento o disminución de la medida de la variable Y.

Correlación negativa o inversa (-): Referida a la correlación inversa o negativa de la variable X y la variable Y, en donde si la primera aumenta, la segunda disminuye; y si la primera disminuye, la otra aumenta.

Correlación nula (0): Obedece a una falta de correlación entre las variables.

Tabla 3

Valores para la interpretación del coeficiente Rho de Spearman y r de Pearson

| Valor Rho de Spearman | Interpretación |
|------------------------------|---|
| -1 | Correlación negativa perfecta |
| -0.90 a -0.99 | Correlación negativa muy alta (muy fuerte) |
| -0.70 a -0.89 | Correlación negativa alta (fuerte o considerable) |
| -0.40 a -0.69 | Correlación negativa moderada (media) |
| -0.20 a -0.39 | Correlación negativa baja (débil) |
| -0.01 a -0.19 | Correlación negativa muy baja (muy débil) |
| 00 | Correlación nula (no existe correlación) |
| 0.01 a 0.19 | Correlación positiva muy baja (muy débil) |
| 0.20 a 0.39 | Correlación positiva baja (débil) |
| 0.40 a 0.69 | Correlación positiva moderada (moderada) |
| 0.70 a 0.89 | Correlación positiva alta (fuerte o considerable) |
| 0.90 a 0.99 | Correlación positiva muy alta (muy fuerte) |
| 1 | Correlación positiva perfecta |

Fuente: Saltos (1986).

2.7. Aspectos éticos

En la presente investigación se protegió la identidad de cada una de las personas que intervinieron en el programa y se tomaron en cuenta las consideraciones éticas como el consentimiento de la entidad, confidencialidad, libre participación y anonimato de la información.

Consentimiento a la Municipalidad: Se solicitó mediante carta de permiso a la Municipalidad Provincial de Ascope, la autorización para realizar el estudio, aplicar los instrumentos a los trabajadores, con el propósito de lograr la participación de los colaboradores en forma voluntaria.

- Confidencialidad: Se guardó el anonimato de los nombres e identidades de cada participante.

- Libre participación: La participación de los funcionarios y trabajadores fue por libre decisión, indicándoles la importancia de la investigación para motivar su participación.

III. RESULTADOS

3.1 DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS

Tabla 4

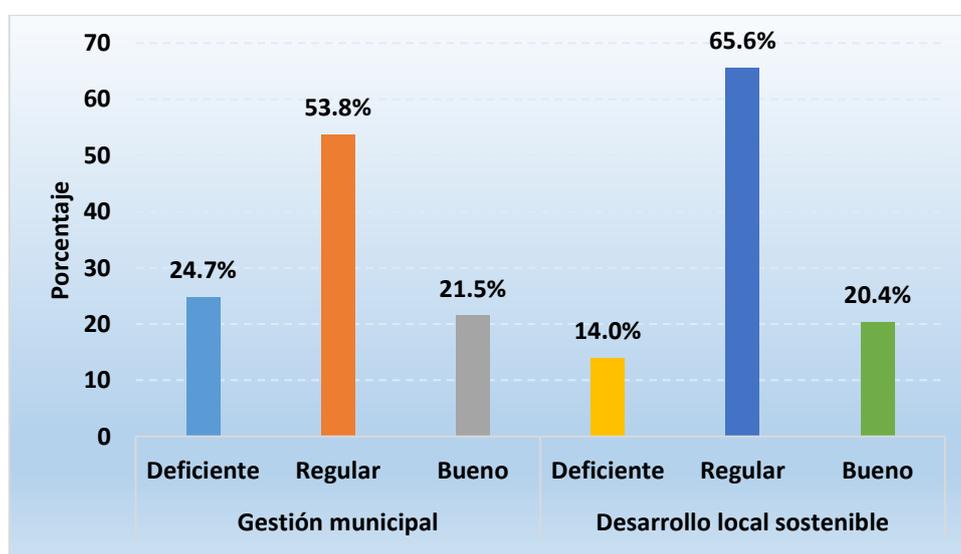
Nivel de gestión municipal y desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Nivel | Gestión municipal | | Desarrollo local sostenido | |
|--------------|-------------------|------------|----------------------------|------------|
| | N° | % | N° | % |
| Deficiente | 23 | 24.7 | 13 | 14.0 |
| Regular | 50 | 53.8 | 61 | 65.6 |
| Bueno | 20 | 21.5 | 19 | 20.4 |
| Total | 93 | 100 | 93 | 100 |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal, Ascope - 2019.

Descripción.

En la Tabla 4 se observa que el 53.8% de los trabajadores perciben nivel regular la gestión municipal y el 24.7% obtienen nivel deficiente, en tanto que el 65.6% perciben nivel regular en el desarrollo local y el 20.4% tienen nivel bueno.



Fuente: Tabla 4.

Figura 1. Nivel de gestión municipal de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 5

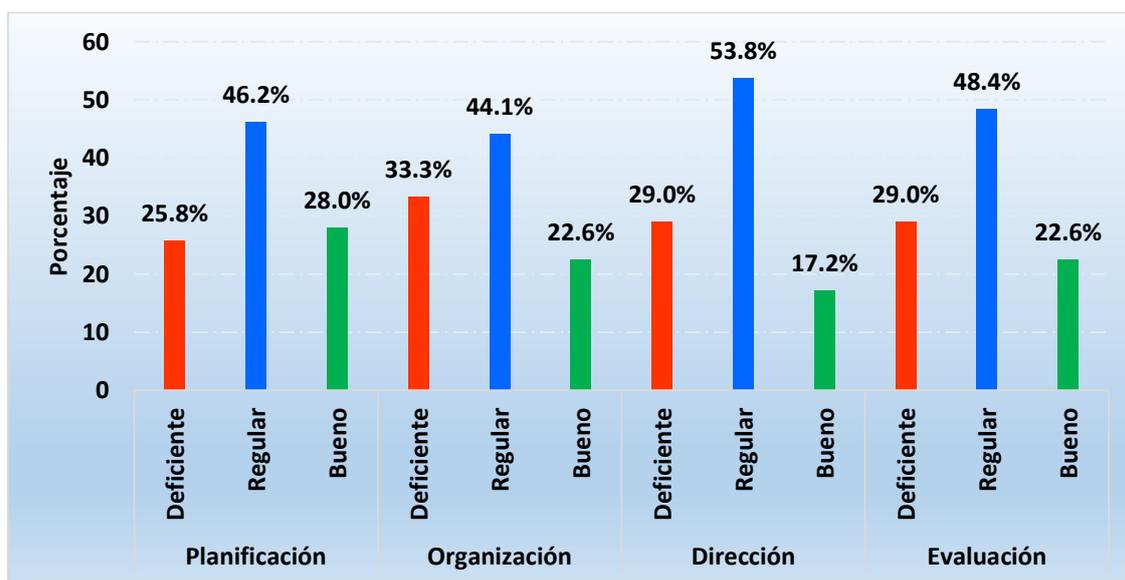
Nivel de las dimensiones de la gestión municipal de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Nivel | Planificación | | Organización | | Dirección | | Evaluación | |
|--------------|---------------|------------|--------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
| | N° | % | N° | % | N° | % | N° | % |
| Deficiente | 24 | 25.8 | 31 | 33.3 | 27 | 29.0 | 27 | 29.0 |
| Regular | 43 | 46.2 | 41 | 44.1 | 50 | 53.8 | 45 | 48.4 |
| Bueno | 26 | 28.0 | 21 | 22.6 | 16 | 17.2 | 21 | 22.6 |
| Total | 93 | 100 | 93 | 100 | 93 | 100 | 93 | 100 |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal, Ascope - 2019.

Descripción.

En la Tabla 5 se observa que las dimensiones de la gestión municipal desde la perspectiva de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope son en promedio de nivel deficiente regular (77.4%).



Fuente: Tabla 5.

Figura 2. Nivel de las dimensiones de la gestión municipal de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 6

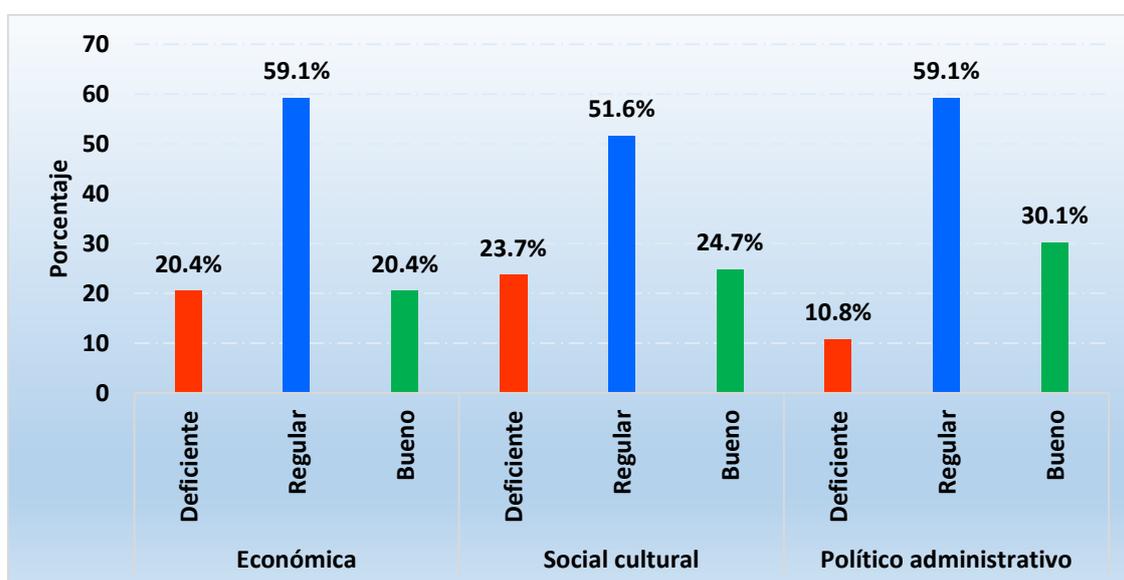
Nivel de las dimensiones del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Nivel | Económica | | Social cultural | | Político administrativo | |
|--------------|-----------|------------|-----------------|------------|-------------------------|------------|
| | N° | % | N° | % | N° | % |
| Deficiente | 19 | 20.4 | 22 | 23.7 | 10 | 10.8 |
| Regular | 55 | 59.1 | 48 | 51.6 | 55 | 59.1 |
| Bueno | 19 | 20.4 | 23 | 24.7 | 28 | 30.1 |
| Total | 93 | 100 | 93 | 100 | 93 | 100 |

Fuente: Aplicación del cuestionario del desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

Descripción.

En la Tabla 6 se observa que las dimensiones del desarrollo local sostenido desde la perspectiva de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope son en promedio de nivel deficiente regular (74.9%).



Fuente: Tabla 6.

Figura 3. Nivel de las dimensiones del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

3.2 PRUEBA DE NORMALIDAD

Tabla 7

Prueba de Normalidad de Kolmogorov-Smirnov de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Variable / Dimensiones | Kolmogorov-Smirnov | | |
|-----------------------------------|--------------------|-----------|--------------|
| | Estadístico | gl | Sig. |
| Gestión municipal | 0.098 | 93 | 0.027 |
| Planificación | 0.072 | 93 | 0.200 |
| Organización | 0.096 | 93 | 0.034 |
| Dirección | 0.088 | 93 | 0.071 |
| Evaluación | 0.079 | 93 | 0.200 |
| Desarrollo local sostenido | 0.089 | 93 | 0.067 |
| Económica | 0.108 | 93 | 0.009 |
| Social cultural | 0.123 | 93 | 0.001 |
| Político administrativo | 0.132 | 93 | 0.000 |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

Descripción.

En la Tabla 7 se observa que la prueba de Kolmogorov Smirnov para muestras mayores a 50 ($n > 50$) que prueba la normalidad de los datos de variables en estudio, donde se muestra que los niveles de significancia para las variables son menores al 5% ($p < 0.05$), demostrándose que los datos se distribuyen de manera no normal; por lo cual es necesario utilizar la prueba no paramétrica correlación de Spearman y Tau b de Kendall. Para correlacional las dimensiones: planificación, dirección y evaluación con el desarrollo local sostenido; es necesario utilizar la correlación de Pearson ($p > 0.05$).

3.3 CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

HIPÓTESIS ESTADÍSTICA:

Hipótesis alterna (H₁): La gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Hipótesis nula (H₀): La gestión municipal no influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 8

La gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Desarrollo local sostenible | Gestión municipal | | | | | | Total | |
|---|-------------------|-------------|---|-------------|------------|-------------|-----------|------------|
| | Bueno | | Regular | | Deficiente | | N° | % |
| | N° | % | N° | % | N° | % | | |
| Bueno | 14 | 15.1 | 4 | 4.3 | 1 | 1.1 | 19 | 20.4 |
| Regular | 6 | 6.5 | 39 | 41.9 | 16 | 17.2 | 61 | 65.6 |
| Deficiente | 0 | 0.0 | 7 | 7.5 | 6 | 6.5 | 13 | 14.0 |
| Total | 20 | 21.5 | 50 | 53.8 | 23 | 24.7 | 93 | 100 |
| Tau-b de Kendall (τ) = 0.343** | | | R_{ho} de Spearman = 0.471** (p < 0.01) | | | | | |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

** La relación altamente significativa al 1% (0.01).

Descripción.

En la Tabla 8 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

HIPÓTESIS ESTADÍSTICA:

Hipótesis alterna (H₁): La gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Hipótesis nula (H₀): La gestión municipal no influye de manera directa y significativa con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 9

La gestión municipal y su relación con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Económica | Gestión municipal | | | | | | Total | |
|---|-------------------|-------------|---|-------------|------------|-------------|-----------|------------|
| | Bueno | | Regular | | Deficiente | | N° | % |
| | N° | % | N° | % | N° | % | | |
| Bueno | 14 | 15.1 | 5 | 5.4 | 0 | 0.0 | 19 | 20.4 |
| Regular | 6 | 6.5 | 32 | 34.4 | 17 | 18.3 | 55 | 59.1 |
| Deficiente | 0 | 0.0 | 13 | 14.0 | 6 | 6.5 | 19 | 20.4 |
| Total | 20 | 21.5 | 50 | 53.8 | 23 | 24.7 | 93 | 100 |
| Tau-b de Kendall (τ) = 0.293** | | | R_{ho} de Spearman = 0.422** (p < 0.01) | | | | | |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

** La relación altamente significativa al 1% (0.01).

Descripción.

En la Tabla 9 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.422$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

HIPÓTESIS ESTADÍSTICA:

Hipótesis alterna (H₁): La gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Hipótesis nula (H₀): La gestión municipal no influye de manera directa y significativa con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 10

La gestión municipal y su relación con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Social cultural | Gestión municipal | | | | | | Total | |
|---|-------------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|-----------|------------|
| | Bueno | | Regular | | Deficiente | | N° | % |
| | N° | % | N° | % | N° | % | | |
| Bueno | 13 | 14.0 | 9 | 9.7 | 1 | 1.1 | 23 | 24.7 |
| Regular | 6 | 6.5 | 26 | 28.0 | 16 | 17.2 | 48 | 51.6 |
| Deficiente | 1 | 1.1 | 15 | 16.1 | 6 | 6.5 | 22 | 23.7 |
| Total | 20 | 21.5 | 50 | 53.8 | 23 | 24.7 | 93 | 100 |
| Tau-b de Kendall (τ) = 0.291** R_{ho} de Spearman = 0.411** (p < 0.01) | | | | | | | | |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

** La relación altamente significativa al 1% (0.01).

Descripción.

En la Tabla 10 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.411$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

HIPÓTESIS ESTADÍSTICA:

Hipótesis alterna (H₁): La gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Hipótesis nula (H₀): La gestión municipal no influye de manera directa y significativa con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 11

La gestión municipal y su relación con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Político administrativo | Gestión municipal | | | | | | Total | |
|---|-------------------|-------------|---|-------------|------------|-------------|-----------|------------|
| | Bueno | | Regular | | Deficiente | | N° | % |
| | N° | % | N° | % | N° | % | | |
| Bueno | 17 | 18.3 | 9 | 9.7 | 2 | 2.2 | 28 | 30.1 |
| Regular | 3 | 3.2 | 36 | 38.7 | 16 | 17.2 | 55 | 59.1 |
| Deficiente | 0 | 0.0 | 5 | 5.4 | 5 | 5.4 | 10 | 10.8 |
| Total | 20 | 21.5 | 50 | 53.8 | 23 | 24.7 | 93 | 100 |
| Tau-b de Kendall (τ) = 0.356** | | | R_{ho} de Spearman = 0.483** (p < 0.01) | | | | | |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

** La relación altamente significativa al 1% (0.01).

Descripción.

En la Tabla 11 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.483$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

HIPÓTESIS ESTADÍSTICA:

Hipótesis alterna (H₁): La dimensión planificación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Hipótesis nula (H₀): La dimensión planificación de la gestión municipal no influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 12

La dimensión planificación de la gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Desarrollo local sostenible | Planificación | | | | | | Total | |
|---|---------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|-----------|------------|
| | Bueno | | Regular | | Deficiente | | N° | % |
| | N° | % | N° | % | N° | % | | |
| Bueno | 13 | 14.0 | 5 | 5.4 | 1 | 1.1 | 19 | 20.4 |
| Regular | 12 | 12.9 | 33 | 35.5 | 16 | 17.2 | 61 | 65.6 |
| Deficiente | 1 | 1.1 | 5 | 5.4 | 7 | 7.5 | 13 | 14.0 |
| Total | 26 | 28.0 | 43 | 46.2 | 24 | 25.8 | 93 | 100 |
| R de Pearson = 0.602** (p < 0.01) | | | | | | | | |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

** La relación altamente significativa al 1% (0.01).

Descripción.

En la Tabla 12 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.602$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

HIPÓTESIS ESTADÍSTICA:

Hipótesis alterna (H₁): La dimensión organización de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Hipótesis nula (H₀): La dimensión organización de la gestión municipal no influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 13

La dimensión organización de la gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Desarrollo local sostenible | Organización | | | | | | Total | |
|---|--------------|-------------|---|-------------|------------|-------------|-----------|------------|
| | Bueno | | Regular | | Deficiente | | N° | % |
| | N° | % | N° | % | N° | % | | |
| Bueno | 12 | 12.9 | 5 | 5.4 | 2 | 2.2 | 19 | 20.4 |
| Regular | 9 | 9.7 | 31 | 33.3 | 21 | 22.6 | 61 | 65.6 |
| Deficiente | 0 | 0.0 | 5 | 5.4 | 8 | 8.6 | 13 | 14.0 |
| Total | 21 | 22.6 | 41 | 44.1 | 31 | 33.3 | 93 | 100 |
| Tau-b de Kendall (τ) = 0.323** | | | R_{ho} de Spearman = 0.450** (p < 0.01) | | | | | |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

** La relación altamente significativa al 1% (0.01).

Descripción.

En la Tabla 13 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

HIPÓTESIS ESTADÍSTICA:

Hipótesis alterna (H₁): La dimensión dirección de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Hipótesis nula (H₀): La dimensión dirección de la gestión municipal no influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 14

La dimensión dirección de la gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Desarrollo local sostenible | Dirección | | | | | | Total | |
|---|-----------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|-----------|------------|
| | Bueno | | Regular | | Deficiente | | N° | % |
| | N° | % | N° | % | N° | % | | |
| Bueno | 11 | 11.8 | 7 | 7.5 | 1 | 1.1 | 19 | 20.4 |
| Regular | 5 | 5.4 | 36 | 38.7 | 20 | 21.5 | 61 | 65.6 |
| Deficiente | 0 | 0.0 | 7 | 7.5 | 6 | 6.5 | 13 | 14.0 |
| Total | 16 | 17.2 | 50 | 53.8 | 27 | 29.0 | 93 | 100 |
| R de Pearson = 0.578** (p < 0.01) | | | | | | | | |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

** La relación altamente significativa al 1% (0.01).

Descripción.

En la Tabla 14 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

HIPÓTESIS ESTADÍSTICA:

Hipótesis alterna (H₁): La dimensión evaluación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Hipótesis nula (H₀): La dimensión evaluación de la gestión municipal no influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 15

La dimensión evaluación de la gestión municipal y su relación con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| Desarrollo local sostenible | Evaluación | | | | | | Total | |
|---|------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|-----------|------------|
| | Bueno | | Regular | | Deficiente | | N° | % |
| | N° | % | N° | % | N° | % | | |
| Bueno | 15 | 16.1 | 4 | 4.3 | 0 | 0.0 | 19 | 20.4 |
| Regular | 6 | 6.5 | 36 | 38.7 | 19 | 20.4 | 61 | 65.6 |
| Deficiente | 0 | 0.0 | 5 | 5.4 | 8 | 8.6 | 13 | 14.0 |
| Total | 21 | 22.6 | 45 | 48.4 | 27 | 29.0 | 93 | 100 |
| R de Pearson = 0.638** (p < 0.01) | | | | | | | | |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Ascope - 2019.

** La relación altamente significativa al 1% (0.01).

Descripción.

En la Tabla 15 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.638$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

Tabla 16

Resumen de las pruebas de hipótesis de la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

| RELACIÓN DE VARIABLES | TAU- B DE KENDALL | RHO DE SPEARMAN/ R DE PEARSON | PROBABILIDAD (P - VALOR) | DECISIÓN | SIGNIFICANCIA |
|--|-------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------|----------------------------------|
| Gestión municipal y desarrollo local sostenido. | 0.343 | 0.471 (positiva moderada) | 0.000<0.01 | Se rechaza Ho | La relación causal significativa |
| Relación de la variable gestión municipal con las dimensiones de la variable desarrollo local sostenido | | | | | |
| Gestión municipal - dimensión económica | 0.293 | 0.422 (positiva moderada) | 0.000<0.01 | Se rechaza Ho | La relación causal significativa |
| Gestión municipal - dimensión social cultural | 0.291 | 0.411 (positiva moderada) | 0.000<0.01 | Se rechaza Ho | La relación causal significativa |
| Gestión municipal - dimensión político administrativo | 0.356 | 0.483 (positiva moderada) | 0.000<0.01 | Se rechaza Ho | La relación causal significativa |
| Relación de las dimensiones de la variable gestión municipal con la variable desarrollo local sostenido | | | | | |
| Dimensión planificación - desarrollo local sostenido | - | 0.602 (positiva moderada) | 0.000<0.01 | Se rechaza Ho | La relación causal significativa |
| Dimensión organización - desarrollo local sostenido | 0.323 | 0.450 (positiva moderada) | 0.000<0.01 | Se rechaza Ho | La relación causal significativa |
| Dimensión dirección - desarrollo local sostenido | - | 0.578 (positiva moderada) | 0.000<0.01 | Se rechaza Ho | La relación causal significativa |
| Dimensión evaluación - desarrollo local sostenido | - | 0.638 (positiva moderada) | 0.000<0.01 | Se rechaza Ho | La relación causal significativa |

Fuente: Tabla 8, Tabla 9, Tabla 10, Tabla 11, Tabla 12, Tabla 13, Tabla 14 y Tabla 15.

IV. DISCUSIÓN

Es posible afirmar que las gestiones municipales que tienen algunas cotas de habilidad no cuentan con dificultades para determinar referentes de la economía, social, y jurisdiccional para sus localidades. Esto quiere decir, que tienen la habilidad para fomentar el desarrollo y crecimiento de la economía de la localidad y región (Ramos, 2002). Por lo cual, Asencio (2006) manifiesta que la gestión municipal es la inclinación genérica y la prestación de servicio enfocada a los pobladores.

Por otro lado, Rojas (2006), conceptualiza el desarrollo local sostenido como un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local. Este procedimiento añade las iniciativas del crecimiento por sectores, práctico y jurisdiccional, que se empiecen desde la nación, las instituciones sociales y la entidad en la jurisdicción. Es por ello que debe empezar un procedimiento de crecimiento local el cual deberá acceder el favorecimiento al progreso económico, liberalismo político y el crecimiento social, de manera tal que se vaya logrando el crecimiento humano sustentado.

En la Tabla 3 se observa que el 53.8% de los trabajadores perciben nivel regular la gestión municipal, el 24.7% obtienen nivel deficiente, en tanto que el 21.5% perciben nivel bueno. Determinándose que la gestión municipal de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope es de nivel regular deficiente (78.5%). Estos resultados indican que existe una tendencia a que la percepción de los trabajadores de la municipalidad sea desfavorable, respecto a la gestión municipal, que incluye, tal y como menciona, Ramos (2002) la habilidad de una organización para determinar referentes de la economía, social, y jurisdiccional para sus localidades. Esto quiere decir, que tienen la habilidad para fomentar el desarrollo y crecimiento de la economía de la localidad y región.

La Teoría de las Organizaciones Inteligentes referida por Arroyo (2016) menciona que una de las causales principales de la problemática presentada con el sector descentralizado es el enfoque mediante el cual la sociedad ha entendido la descentralización; pues se entiende únicamente como una transferencia de competencias del Gobierno Central de tal manera que, aunque constitucionalmente se garantiza la autonomía, por ende, no hay un verdadero empoderamiento para la toma de decisiones en la gestión municipal.

En la Tabla 5 se observa que el 65.6% de los trabajadores perciben nivel regular el desarrollo local sostenido, el 20.4% obtienen nivel bueno, en tanto que el 14.0% perciben nivel deficiente. Determinándose que el desarrollo local sostenido de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope es de nivel regular deficiente (79.6%). Por tanto, de acuerdo a Soria (2007), se puede interpretar que el procedimiento de permuta avanzada y permanente para optimizar cotas en la índole de vida de los ciudadanos de una localidad y a su vez de su medio, de tal manera que ellos mismos logren poner en articulación todas y cada una de sus habilidades y colaborar de manera activa en la expansión de su localidad, no es percibido por los trabajadores de forma favorable.

En la Tabla 8 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, la gestión municipal, que corresponde a manera de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad que es percibida por los trabajadores de la municipalidad, influye en la percepción que tienen de los procedimientos acordados de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio, que son concernientes al desarrollo local sostenido.

En la Tabla 9 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.422$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Tanto, la gestión municipal efectuada en la provincia de Ascope, influye en lo que para Rojas (2006) es un procedimiento de crecimiento participativo que promueve los convenios de cooperación entre los primordiales factores conocidos y reservado de un territorio, teniendo las posibilidades el boceto y la colocación en ejercicio de una maniobra de crecimiento usual a apoyo de emplear los requerimientos y superioridad local en el entorno global, con el propósito final de inventar cargo honesto y promover la acción económica.

En la Tabla 10 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.411$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y

significativa con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, en tanto se perciba que la municipalidad no gestiona y organiza los bienes del Estado, se tendrá una deficiente percepción del desarrollo social y cultural, entendido por Paredes (2009), como un procedimiento de correlación entre las personas, que se juntan para canjear una sucesión de objetos; que les ayudará a, producir sinergia y empatía. De la misma manera, dentro de las extensiones de la sociedad, los sujetos se estructuran en diferentes composturas o superficies, que dominan la personalidad, religiosa, educativa, deportiva, etc. Esto quiere decir, todos los sujetos, continuamente se descubren incluidos y anhelan a advertir de diversas formas, que se les admite cooperar al optimizar sus requisitos y calidad de vida.

En la Tabla 11 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.483$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, la percepción con tendencia se desfavorable de la organización y gestión en la municipalidad, afecta también la percepción del desarrollo político- administrativo, que se enfoca según Paredes (2009), en lo que los mandatos de la localidad son avezados de inventar una atmosfera local alentador, calificado de ayudar y promover el crecimiento de la aptitud socioeconómica local, confrontado y solucionando la obstrucción administrativa, económica y política que existe en las economías que siguen en el trascurso de los años a los referentes tradicionales de crecimiento.

En la Tabla 12 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.602$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por lo tanto, la percepción de los trabajadores sobre la planificación en la municipalidad, que implica que los administradores piensen con antelación en sus metas y acciones, y que basan sus actos en algún método, plan o lógica, y no en suposiciones o improvisaciones, influye el desarrollo local sostenido.

Para Mûnch (2010) la planeación es la determinación de las metas y propósitos de la estructuración y entidades, esta proyección se consideraría del nivel estratégico, técnico y de operatividad. La proyección es una labor donde su característica y alcance, va a

variar dependiendo del responsable y con la esencia de la política y las proyecciones que han sido determinados por la alta gerencia.

En la Tabla 13 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, la organización, considerada por Huisa (2013) como una manera más efectiva, conlleva la aplicación de una organización de desempeño por medio de la delimitación de las acciones necesarias para lograr los objetivos de una institución, influye en el desarrollo local sostenido de la municipalidad.

Esto puede deberse a que como aducen Aramburu y Rivera (2008) la organización puede manifestar el procedimiento o la labor de estructurar, es decir, la encargada de bocetar la distribución organizacional y de obtener que se logre una acción de manera eficaz referente a las metas que se pretendes alcanzar, lo cual es un precedente importante para que se manifieste un desarrollo local sostenido en Ascope.

En la Tabla 14 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, la dirección, que consiste en dirigir, orientar y conducir al grupo de personas que conforman la organización hacia el logro de las metas y objetivos; es decir, es poner en acción los recursos humanos (Huisa, 2013), influye en el desarrollo local sostenido.

Cabe destacar que para obtener un procedimiento de gobierno seguro es indispensable tener en cuenta el proceder personal, de manera grupal y en conjuntos, la actividad emocional, la actividad comunicativa y de líderes, facilitando efectuar mejoras en una comunidad a nivel de su desarrollo.

En la Tabla 15 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.638$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de

Ascope, 2019. Por tanto, la evaluación que consiste en la monitoreo y supervisión de las actividades realizadas por los trabajadores subordinados para asegurar asegurarse que lo que se realiza va acorde de los planes de desarrollo de la institución (Huisa, 2013), influye en el desarrollo local sostenido, porque ayuda para calcular el crecimiento en correspondencia con los objetivos, identificar las derivaciones contrarias y planear las modificaciones en expectativa de lograr lo planteado.

Finalmente, debe destacarse que los resultados encontrados en función de la aplicación de los instrumentos a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope, han contribuido sustancialmente a que a futuro se puedan implementar mejoras en la gestión municipal, lo cual podría influir positivamente en el desarrollo local sostenido de la localidad, relacionado con el adecuado uso de recursos económicos y físicos, en pos del bienestar integral de los pobladores de la provincia.

V. CONCLUSIONES

- 5.1. Se identificó que el 53.8% de los trabajadores perciben nivel regular la gestión municipal y el 24.7% obtienen nivel deficiente.
- 5.2. Se identificó que el 65.6% perciben nivel regular en el desarrollo local y el 20.4% tienen nivel bueno.
- 5.3. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.
- 5.4. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.422$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.
- 5.5. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.411$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.
- 5.6. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.483$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.
- 5.7. Se determinó que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.602$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

- 5.8. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.
- 5.9. Se determinó que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.
- 5.10. Se determinó que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.638$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.

VI. RECOMENDACIONES

- 6.1. A la Municipalidad Provincial de Ascope, incrementar la cobertura y la calidad de los servicios públicos, cubriendo la demanda de las poblaciones, así como desarrollando iniciativas para el manejo y tratamiento de residuos sólidos y la conservación del medio ambiente.
- 6.2. A la Municipalidad Provincial de Ascope, mejorar la gestión municipal para lo cual debe garantizar mayor eficiencia e eficacia en su trato con los pobladores así como buscar las mejores soluciones a las exigencias de los servicios públicos que brinda.
- 6.3. A la Municipalidad Provincial de Ascope, mejorar el proceso de planificación de la gestión municipal para lo cual debe capacitar al personal directamente responsable de dicha área de trabajo.
- 6.4. A la Municipalidad Provincial de Ascope, mejorar de la gestión municipal respecto a la organización para garantizar un desarrollo sostenido en el distrito, para lo cual se debe desarrollar talleres donde se promueva los lineamientos de una mejor organización.
- 6.5. A la Municipalidad Provincial de Ascope, fortalecer con la participación democrática de las organizaciones los procesos de planificación, ejecución y control de los recursos municipales con la finalidad de lograr la sostenibilidad de la gestión, para lo cual se debe capacitar al personal relacionado con tal fin.
- 6.6. A la Municipalidad Provincial de Ascope, construir espacios de concertación y fortalecer la participación ciudadana en niveles de la gestión municipal, porque da paso a la construcción de una ciudadanía activa e informada, como garantía natural de transparencia y gobernabilidad.
- 6.7. A futuros maestrandos en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, realizar investigaciones sobre la gestión municipal y su influencia en el desarrollo local sostenido, en el contexto de municipalidades ubicadas en la sierra, con el fin de comparar sus hallazgos con los descritos en esta investigación y ampliar el conocimiento logrado de las variables.

VII. REFERENCIAS

- Albuquerque, F. (2004). *Desarrollo económico local y descentralización en América Latina*. Revista CEPAL-82, 157-171.
- Arocena, J. (1997). *Globalización, integración y desarrollo local, Apuntes para la elaboración de un marco conceptual*. Revista Persona y Sociedad, ILADES.
- Arriagada, R. (2002). *Diseño de un sistema de medición de desempeño para evaluar gestión municipal: Una propuesta metodológica*. Santiago de Chile: ISSN versión electrónica: 1680-8878.
- Arroyo, J. (2016). *Gestión municipal desde la perspectiva de las organizaciones inteligentes y ámbito jurídico*. Revista Inciso. 18(2), 127 – 141. Recuperado de: https://www.researchgate.net/publication/315305075_Gestion_municipal_desde_la_perspectiva_de_las_organizaciones_inteligentes_y_ambito_juridico
- Beas, D. (2011). *Gobernanza para el desarrollo local - Documento de trabajo N° 6*. Santiago de Chile: RIMISP.
- Boisier, S. (2005). *¿Hay espacio para el desarrollo local en la Globalización?* Revista Cepal 86, 47-62.
- Boisier, S. (2005). *Un ensayo epistemológico y Axiológico sobre gestión del Desarrollo Territorial: Conocimiento y valores*. Santiago de Chile: Mimeo.
- Castillo, J. (2004). *Reingeniería y Gestión Municipal* (Tesis para optar el Grado Académico de Doctor). Unidad de Post Grado de la Universidad Mayor de San Marcos, Perú.
- Congreso de la República. (27 de Mayo de 2003). *Nueva Ley Orgánica de Municipalidades 27972*. El Peruano. Lima.
- Cortez, P. (2005). *Desarrollo Local*. Chile: Universidad Alberto Hurtado.
- Creswell, J. W., (2008). *Research design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods approaches*. Thousand Oaks, CA: Sage. 2008:21.

- De la Torre, J. (2014). *Reforma municipal y capacidad de gestión de los gobiernos municipales en México: Un estudio comparado en seis municipios del Estado de San Luis Potosí (1983-2000)*. Madrid: Universidad Complutense.
- Flores, M. (2004). *Implicaciones de los paradigmas de investigación en la práctica educativa*. Revista Digital Universitaria, 5 (1), 2-9.
- Fred, D. (2003), *Conceptos de Administración Estratégica*. Novena edición. México: Editores Pearson Prentice Hall.
- George, D. y Mallery, P. (1995). *SPSS/PC+step by step: a guide and reference*. California, EE. U.U: Wadsworth Publishing Company.
- Guba, E., & Lincoln, Y. (1994). *Competing Paradigms in Qualitative Research*. California, USA: SAGE
- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6ta ed.). México: McGraw-Hill Interamericana
- Huisa, T. (2013). *Panificación y Organización*. 1ra. Edición. Perú: Fondo Editorial de la Universidad Alas Peruanas.
- Juárez, G. (2013). *Revisión del concepto de desarrollo local desde una perspectiva territorial*. Revista Líder. 23(2), 9-28.
- Montecinos, E. (2005). *Los estudios de descentralización en América*. México: Paidós.
- Moreno, L. (2009). *Oportunidades de financiamiento para los entes locales en el siglo XXI*. México: Eumed.
- Paredes, P. (2009). *Desarrollo Local: gestión, estrategia, elementos, características, dimensiones y agentes*. Perú: Voxlocalis.
- Piñero, M. y Rivera, M. (2013). *Investigación Cualitativa: Orientaciones procedimentales*. Barquisimeto: UPEL.
- Ramiro, V. (2009). *Contextos, teorías y políticas para el desarrollo local Lineamientos para una agenda latinoamericana del próximo decenio*. San José de Costa Rica: Programa URBA-AL III.

- Ricoy, C. (2006). *Contribución sobre los paradigmas de investigación*. Revista do Centro de Educação. 31 (1), 11 – 22. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/pdf/1171/117117257002.pdf>
- Rojas, L. (2006). *Manual para el desarrollo económico local*. Lima: OIT/Oficina Sub Regional para los Países Andinos.
- Rojas, M. (2006). *Manual para la Gestión Municipal para el Desarrollo Económico Local*. Primera edición. Lima: OIT
- Romero, E. (2017). *Gestión Municipal y la Participación Ciudadana*. (Tesis de licenciatura). Universidad César Vallejo, Lima. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/9087/Romero_VCF.pdf?sequence=1
- Soria, B. (2007). *Diccionario Municipal Peruano*. Lima-Perú: INICAM.
- Weber, M. (2012). *La ética protestante y el espíritu del capitalismo*. España: Alianza Editorial.

ANEXOS

ANEXO 1: Matriz de puntuaciones de la variable gestión municipal

| N° | PLANIFICACION | | ORGANIZACIÓN | | DIRECCION | | EVALUACION | | INFLUENCIA DE LA GESTION MUNICIPAL | |
|----|---------------|------------|--------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------------------------------|------------|
| | Ptje | Nivel | Ptje | Nivel | Ptje | Nivel | Ptje | Nivel | Total | Nivel |
| 1 | 17 | Deficiente | 18 | Deficiente | 18 | Deficiente | 14 | Deficiente | 67 | Deficiente |
| 2 | 31 | Regular | 27 | Regular | 29 | Regular | 27 | Regular | 114 | Regular |
| 3 | 30 | Regular | 22 | Regular | 21 | Regular | 24 | Regular | 97 | Regular |
| 4 | 43 | Bueno | 41 | Bueno | 36 | Bueno | 42 | Bueno | 162 | Bueno |
| 5 | 36 | Regular | 31 | Regular | 30 | Regular | 29 | Regular | 126 | Regular |
| 6 | 33 | Regular | 27 | Regular | 23 | Regular | 21 | Regular | 104 | Regular |
| 7 | 20 | Deficiente | 22 | Regular | 16 | Deficiente | 18 | Deficiente | 76 | Deficiente |
| 8 | 37 | Bueno | 28 | Regular | 23 | Regular | 26 | Regular | 114 | Regular |
| 9 | 25 | Regular | 20 | Deficiente | 25 | Regular | 24 | Regular | 94 | Regular |
| 10 | 30 | Regular | 20 | Deficiente | 25 | Regular | 25 | Regular | 100 | Regular |
| 11 | 36 | Regular | 26 | Regular | 35 | Bueno | 31 | Regular | 128 | Regular |
| 12 | 46 | Bueno | 31 | Regular | 28 | Regular | 30 | Regular | 135 | Regular |
| 13 | 27 | Regular | 20 | Deficiente | 14 | Deficiente | 22 | Regular | 83 | Deficiente |
| 14 | 18 | Deficiente | 15 | Deficiente | 13 | Deficiente | 9 | Deficiente | 55 | Deficiente |
| 15 | 30 | Regular | 33 | Regular | 25 | Regular | 24 | Regular | 112 | Regular |
| 16 | 22 | Deficiente | 18 | Deficiente | 14 | Deficiente | 21 | Regular | 75 | Deficiente |
| 17 | 25 | Regular | 18 | Deficiente | 20 | Deficiente | 20 | Deficiente | 83 | Deficiente |
| 18 | 20 | Deficiente | 27 | Regular | 23 | Regular | 19 | Deficiente | 89 | Regular |
| 19 | 50 | Bueno | 43 | Bueno | 42 | Bueno | 44 | Bueno | 179 | Bueno |
| 20 | 15 | Deficiente | 13 | Deficiente | 11 | Deficiente | 11 | Deficiente | 50 | Deficiente |
| 21 | 38 | Bueno | 26 | Regular | 27 | Regular | 36 | Bueno | 127 | Regular |
| 22 | 27 | Regular | 25 | Regular | 22 | Regular | 27 | Regular | 101 | Regular |
| 23 | 23 | Deficiente | 20 | Deficiente | 22 | Regular | 23 | Regular | 88 | Regular |
| 24 | 42 | Bueno | 36 | Bueno | 39 | Bueno | 42 | Bueno | 159 | Bueno |
| 25 | 42 | Bueno | 34 | Bueno | 42 | Bueno | 41 | Bueno | 159 | Bueno |
| 26 | 16 | Deficiente | 25 | Regular | 14 | Deficiente | 19 | Deficiente | 74 | Deficiente |
| 27 | 23 | Deficiente | 22 | Regular | 22 | Regular | 26 | Regular | 93 | Regular |
| 28 | 34 | Regular | 25 | Regular | 21 | Regular | 24 | Regular | 104 | Regular |
| 29 | 41 | Bueno | 33 | Regular | 29 | Regular | 33 | Regular | 136 | Regular |
| 30 | 24 | Regular | 17 | Deficiente | 16 | Deficiente | 16 | Deficiente | 73 | Deficiente |
| 31 | 24 | Regular | 25 | Regular | 22 | Regular | 18 | Deficiente | 89 | Regular |
| 32 | 35 | Regular | 29 | Regular | 27 | Regular | 27 | Regular | 118 | Regular |
| 33 | 30 | Regular | 25 | Regular | 16 | Deficiente | 28 | Regular | 99 | Regular |
| 34 | 14 | Deficiente | 14 | Deficiente | 12 | Deficiente | 13 | Deficiente | 53 | Deficiente |
| 35 | 43 | Bueno | 38 | Bueno | 32 | Regular | 37 | Bueno | 150 | Bueno |
| 36 | 44 | Bueno | 38 | Bueno | 33 | Regular | 37 | Bueno | 152 | Bueno |
| 37 | 27 | Regular | 22 | Regular | 19 | Deficiente | 20 | Deficiente | 88 | Regular |
| 38 | 10 | Deficiente | 10 | Deficiente | 9 | Deficiente | 9 | Deficiente | 38 | Deficiente |
| 39 | 45 | Bueno | 33 | Regular | 32 | Regular | 41 | Bueno | 151 | Bueno |
| 40 | 35 | Regular | 38 | Bueno | 28 | Regular | 41 | Bueno | 142 | Bueno |
| 41 | 35 | Regular | 32 | Regular | 31 | Regular | 37 | Bueno | 135 | Regular |
| 42 | 35 | Regular | 34 | Bueno | 39 | Bueno | 40 | Bueno | 148 | Bueno |
| 43 | 38 | Bueno | 27 | Regular | 26 | Regular | 31 | Regular | 122 | Regular |
| 44 | 12 | Deficiente | 11 | Deficiente | 11 | Deficiente | 16 | Deficiente | 50 | Deficiente |
| 45 | 32 | Regular | 30 | Regular | 26 | Regular | 15 | Deficiente | 103 | Regular |
| 46 | 26 | Regular | 22 | Regular | 21 | Regular | 23 | Regular | 92 | Regular |
| 47 | 47 | Bueno | 43 | Bueno | 40 | Bueno | 45 | Bueno | 175 | Bueno |
| 48 | 43 | Bueno | 42 | Bueno | 40 | Bueno | 43 | Bueno | 168 | Bueno |
| 49 | 47 | Bueno | 43 | Bueno | 40 | Bueno | 42 | Bueno | 172 | Bueno |
| 50 | 45 | Bueno | 38 | Bueno | 34 | Bueno | 30 | Regular | 147 | Bueno |
| 51 | 40 | Bueno | 40 | Bueno | 38 | Bueno | 29 | Regular | 147 | Bueno |

| | | | | | | | | | | |
|----|----|------------|----|------------|----|------------|----|------------|-----|------------|
| 52 | 25 | Regular | 18 | Deficiente | 26 | Regular | 26 | Regular | 95 | Regular |
| 53 | 20 | Deficiente | 20 | Deficiente | 17 | Deficiente | 15 | Deficiente | 72 | Deficiente |
| 54 | 32 | Regular | 20 | Deficiente | 30 | Regular | 28 | Regular | 110 | Regular |
| 55 | 31 | Regular | 26 | Regular | 22 | Regular | 25 | Regular | 104 | Regular |
| 56 | 43 | Bueno | 31 | Regular | 37 | Bueno | 41 | Bueno | 152 | Bueno |
| 57 | 37 | Bueno | 20 | Deficiente | 31 | Regular | 30 | Regular | 118 | Regular |
| 58 | 33 | Regular | 15 | Deficiente | 24 | Regular | 22 | Regular | 94 | Regular |
| 59 | 21 | Deficiente | 33 | Regular | 17 | Deficiente | 20 | Deficiente | 91 | Regular |
| 60 | 38 | Bueno | 18 | Deficiente | 23 | Regular | 29 | Regular | 108 | Regular |
| 61 | 24 | Regular | 18 | Deficiente | 24 | Regular | 26 | Regular | 92 | Regular |
| 62 | 31 | Regular | 27 | Regular | 27 | Regular | 25 | Regular | 110 | Regular |
| 63 | 32 | Regular | 43 | Bueno | 33 | Regular | 30 | Regular | 138 | Bueno |
| 64 | 32 | Regular | 13 | Deficiente | 29 | Regular | 31 | Regular | 105 | Regular |
| 65 | 19 | Deficiente | 16 | Deficiente | 15 | Deficiente | 10 | Deficiente | 60 | Deficiente |
| 66 | 28 | Regular | 32 | Regular | 26 | Regular | 25 | Regular | 111 | Regular |
| 67 | 23 | Deficiente | 19 | Deficiente | 16 | Deficiente | 22 | Regular | 80 | Deficiente |
| 68 | 26 | Regular | 19 | Deficiente | 19 | Deficiente | 21 | Regular | 85 | Deficiente |
| 69 | 22 | Deficiente | 26 | Regular | 21 | Regular | 20 | Deficiente | 89 | Regular |
| 70 | 48 | Bueno | 42 | Bueno | 40 | Bueno | 45 | Bueno | 175 | Bueno |
| 71 | 16 | Deficiente | 14 | Deficiente | 12 | Deficiente | 12 | Deficiente | 54 | Deficiente |
| 72 | 37 | Bueno | 27 | Regular | 26 | Regular | 37 | Bueno | 127 | Regular |
| 73 | 28 | Regular | 26 | Regular | 23 | Regular | 28 | Regular | 105 | Regular |
| 74 | 25 | Regular | 21 | Regular | 23 | Regular | 24 | Regular | 93 | Regular |
| 75 | 43 | Bueno | 37 | Bueno | 38 | Bueno | 41 | Bueno | 159 | Bueno |
| 76 | 41 | Bueno | 35 | Bueno | 41 | Bueno | 39 | Bueno | 156 | Bueno |
| 77 | 18 | Deficiente | 26 | Regular | 17 | Deficiente | 20 | Deficiente | 81 | Deficiente |
| 78 | 24 | Regular | 23 | Regular | 24 | Regular | 27 | Regular | 98 | Regular |
| 79 | 33 | Regular | 26 | Regular | 22 | Regular | 25 | Regular | 106 | Regular |
| 80 | 40 | Bueno | 34 | Bueno | 30 | Regular | 32 | Regular | 136 | Regular |
| 81 | 22 | Deficiente | 18 | Deficiente | 18 | Deficiente | 26 | Regular | 84 | Deficiente |
| 82 | 23 | Deficiente | 36 | Bueno | 22 | Regular | 18 | Deficiente | 99 | Regular |
| 83 | 32 | Regular | 29 | Regular | 32 | Regular | 35 | Bueno | 128 | Regular |
| 84 | 46 | Bueno | 42 | Bueno | 40 | Bueno | 39 | Bueno | 167 | Bueno |
| 85 | 23 | Deficiente | 21 | Regular | 21 | Regular | 18 | Deficiente | 83 | Deficiente |
| 86 | 33 | Regular | 34 | Bueno | 25 | Regular | 19 | Deficiente | 111 | Regular |
| 87 | 23 | Deficiente | 24 | Regular | 25 | Regular | 28 | Regular | 100 | Regular |
| 88 | 22 | Deficiente | 26 | Regular | 19 | Deficiente | 23 | Regular | 90 | Regular |
| 89 | 30 | Regular | 20 | Deficiente | 19 | Deficiente | 18 | Deficiente | 87 | Regular |
| 90 | 29 | Regular | 15 | Deficiente | 13 | Deficiente | 13 | Deficiente | 70 | Deficiente |
| 91 | 32 | Regular | 12 | Deficiente | 14 | Deficiente | 16 | Deficiente | 74 | Deficiente |
| 92 | 27 | Regular | 14 | Deficiente | 23 | Regular | 19 | Deficiente | 83 | Deficiente |
| 93 | 32 | Regular | 20 | Deficiente | 19 | Deficiente | 22 | Regular | 93 | Regular |

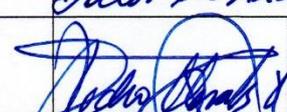
ANEXO 2: Matriz de puntuaciones de la variable desarrollo local sostenido

| N° | ECONOMIA | | SOCIAL - CULTURAL | | POLITICO - ADMINISTRATIVO | | DESARROLLO LOCAL SOSTENIDO | |
|----|----------|------------|-------------------|------------|---------------------------|------------|----------------------------|------------|
| | Ptje | Nivel | Ptje | Nivel | Ptje | Nivel | Total | Nivel |
| 1 | 21 | Regular | 18 | Regular | 30 | Regular | 69 | Regular |
| 2 | 16 | Deficiente | 13 | Deficiente | 20 | Deficiente | 49 | Deficiente |
| 3 | 23 | Regular | 18 | Regular | 33 | Regular | 74 | Regular |
| 4 | 27 | Bueno | 25 | Bueno | 39 | Bueno | 91 | Bueno |
| 5 | 15 | Deficiente | 12 | Deficiente | 30 | Regular | 57 | Regular |
| 6 | 16 | Deficiente | 17 | Regular | 27 | Regular | 60 | Regular |
| 7 | 17 | Regular | 15 | Regular | 26 | Regular | 58 | Regular |
| 8 | 13 | Deficiente | 12 | Deficiente | 30 | Regular | 55 | Regular |
| 9 | 11 | Deficiente | 12 | Deficiente | 30 | Regular | 53 | Deficiente |
| 10 | 20 | Regular | 23 | Bueno | 30 | Regular | 73 | Regular |
| 11 | 19 | Regular | 12 | Deficiente | 31 | Regular | 62 | Regular |
| 12 | 17 | Regular | 14 | Regular | 23 | Deficiente | 54 | Deficiente |
| 13 | 21 | Regular | 26 | Bueno | 47 | Bueno | 94 | Bueno |
| 14 | 21 | Regular | 14 | Regular | 31 | Regular | 66 | Regular |
| 15 | 18 | Regular | 13 | Deficiente | 26 | Regular | 57 | Regular |
| 16 | 22 | Regular | 17 | Regular | 32 | Regular | 71 | Regular |
| 17 | 17 | Regular | 17 | Regular | 29 | Regular | 63 | Regular |
| 18 | 16 | Deficiente | 11 | Deficiente | 23 | Deficiente | 50 | Deficiente |
| 19 | 27 | Bueno | 30 | Bueno | 48 | Bueno | 105 | Bueno |
| 20 | 9 | Deficiente | 11 | Deficiente | 15 | Deficiente | 35 | Deficiente |
| 21 | 19 | Regular | 15 | Regular | 27 | Regular | 61 | Regular |
| 22 | 22 | Regular | 23 | Bueno | 30 | Regular | 75 | Regular |
| 23 | 28 | Bueno | 26 | Bueno | 48 | Bueno | 102 | Bueno |
| 24 | 28 | Bueno | 26 | Bueno | 48 | Bueno | 102 | Bueno |
| 25 | 17 | Regular | 19 | Regular | 41 | Bueno | 77 | Regular |
| 26 | 18 | Regular | 17 | Regular | 26 | Regular | 61 | Regular |
| 27 | 20 | Regular | 15 | Regular | 30 | Regular | 65 | Regular |
| 28 | 23 | Regular | 20 | Regular | 36 | Regular | 79 | Regular |
| 29 | 15 | Deficiente | 13 | Deficiente | 28 | Regular | 56 | Regular |
| 30 | 16 | Deficiente | 14 | Regular | 24 | Regular | 54 | Deficiente |
| 31 | 3 | Deficiente | 16 | Regular | 36 | Regular | 55 | Regular |
| 32 | 22 | Regular | 4 | Deficiente | 33 | Regular | 59 | Regular |
| 33 | 21 | Regular | 18 | Regular | 30 | Regular | 69 | Regular |
| 34 | 7 | Deficiente | 6 | Deficiente | 10 | Deficiente | 23 | Deficiente |
| 35 | 32 | Bueno | 25 | Bueno | 39 | Bueno | 96 | Bueno |
| 36 | 21 | Regular | 18 | Regular | 30 | Regular | 69 | Regular |
| 37 | 20 | Regular | 15 | Regular | 26 | Regular | 61 | Regular |
| 38 | 7 | Deficiente | 6 | Deficiente | 21 | Deficiente | 34 | Deficiente |
| 39 | 32 | Bueno | 26 | Bueno | 40 | Bueno | 98 | Bueno |
| 40 | 35 | Bueno | 21 | Regular | 46 | Bueno | 102 | Bueno |
| 41 | 28 | Bueno | 23 | Bueno | 37 | Bueno | 88 | Bueno |
| 42 | 32 | Bueno | 28 | Bueno | 42 | Bueno | 102 | Bueno |
| 43 | 25 | Regular | 24 | Bueno | 44 | Bueno | 93 | Bueno |
| 44 | 9 | Deficiente | 8 | Deficiente | 17 | Deficiente | 34 | Deficiente |
| 45 | 19 | Regular | 14 | Regular | 25 | Regular | 58 | Regular |
| 46 | 16 | Deficiente | 14 | Regular | 24 | Regular | 54 | Deficiente |
| 47 | 34 | Bueno | 28 | Bueno | 49 | Bueno | 111 | Bueno |
| 48 | 35 | Bueno | 30 | Bueno | 50 | Bueno | 115 | Bueno |
| 49 | 32 | Bueno | 28 | Bueno | 50 | Bueno | 110 | Bueno |
| 50 | 19 | Regular | 15 | Regular | 45 | Bueno | 79 | Regular |
| 51 | 21 | Regular | 22 | Regular | 28 | Regular | 71 | Regular |
| 52 | 28 | Bueno | 12 | Deficiente | 26 | Regular | 66 | Regular |
| 53 | 22 | Regular | 19 | Regular | 31 | Regular | 72 | Regular |

| | | | | | | | | |
|----|----|------------|----|------------|----|------------|-----|------------|
| 54 | 17 | Regular | 14 | Regular | 21 | Deficiente | 52 | Deficiente |
| 55 | 24 | Regular | 19 | Regular | 34 | Regular | 77 | Regular |
| 56 | 28 | Bueno | 26 | Bueno | 40 | Bueno | 94 | Bueno |
| 57 | 14 | Deficiente | 13 | Deficiente | 31 | Regular | 58 | Regular |
| 58 | 17 | Regular | 18 | Regular | 28 | Regular | 63 | Regular |
| 59 | 18 | Regular | 15 | Regular | 27 | Regular | 60 | Regular |
| 60 | 14 | Deficiente | 13 | Deficiente | 31 | Regular | 58 | Regular |
| 61 | 12 | Deficiente | 13 | Deficiente | 31 | Regular | 56 | Regular |
| 62 | 21 | Regular | 24 | Bueno | 30 | Regular | 75 | Regular |
| 63 | 20 | Regular | 13 | Deficiente | 32 | Regular | 65 | Regular |
| 64 | 18 | Regular | 15 | Regular | 24 | Regular | 57 | Regular |
| 65 | 22 | Regular | 15 | Regular | 32 | Regular | 69 | Regular |
| 66 | 19 | Regular | 14 | Regular | 27 | Regular | 60 | Regular |
| 67 | 23 | Regular | 18 | Regular | 33 | Regular | 74 | Regular |
| 68 | 18 | Regular | 18 | Regular | 30 | Regular | 66 | Regular |
| 69 | 17 | Regular | 12 | Deficiente | 25 | Regular | 54 | Deficiente |
| 70 | 28 | Bueno | 28 | Bueno | 47 | Bueno | 103 | Bueno |
| 71 | 10 | Deficiente | 12 | Deficiente | 17 | Deficiente | 39 | Deficiente |
| 72 | 20 | Regular | 16 | Regular | 28 | Regular | 64 | Regular |
| 73 | 23 | Regular | 22 | Regular | 31 | Regular | 76 | Regular |
| 74 | 29 | Bueno | 24 | Bueno | 47 | Bueno | 100 | Bueno |
| 75 | 27 | Bueno | 28 | Bueno | 47 | Bueno | 102 | Bueno |
| 76 | 18 | Regular | 21 | Regular | 42 | Bueno | 81 | Regular |
| 77 | 19 | Regular | 18 | Regular | 27 | Regular | 64 | Regular |
| 78 | 21 | Regular | 16 | Regular | 31 | Regular | 68 | Regular |
| 79 | 24 | Regular | 19 | Regular | 37 | Bueno | 80 | Regular |
| 80 | 16 | Deficiente | 12 | Deficiente | 29 | Regular | 57 | Regular |
| 81 | 18 | Regular | 13 | Deficiente | 26 | Regular | 57 | Regular |
| 82 | 25 | Regular | 15 | Regular | 36 | Regular | 76 | Regular |
| 83 | 24 | Regular | 23 | Bueno | 37 | Bueno | 84 | Regular |
| 84 | 30 | Bueno | 27 | Bueno | 44 | Bueno | 101 | Bueno |
| 85 | 20 | Regular | 16 | Regular | 36 | Regular | 72 | Regular |
| 86 | 21 | Regular | 20 | Regular | 37 | Bueno | 78 | Regular |
| 87 | 20 | Regular | 15 | Regular | 30 | Regular | 65 | Regular |
| 88 | 20 | Regular | 15 | Regular | 23 | Deficiente | 58 | Regular |
| 89 | 21 | Regular | 24 | Bueno | 37 | Bueno | 82 | Regular |
| 90 | 18 | Regular | 19 | Regular | 36 | Regular | 73 | Regular |
| 91 | 22 | Regular | 20 | Regular | 37 | Bueno | 79 | Regular |
| 92 | 19 | Regular | 22 | Regular | 34 | Regular | 75 | Regular |
| 93 | 26 | Bueno | 20 | Regular | 40 | Bueno | 86 | Regular |

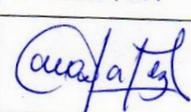
ANEXO 3: Validación de contenido del cuestionario sobre gestión municipal

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|-------------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Pedro Otoniel Morales Salazar | DNI N° | 17910106 |
| Dirección Domiciliaria | Calle Las Esmeraldas 350 - Dpto 401 - Urb. Sta Inés - Trujillo | Teléfono Domiciliario | 044-622989 |
| Título Profesional / Especialidad | Ingeniero Mecánico | Teléfono Celular | 966814497 |
| Grado Académico | Doctor en Administración de la Educación | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | Trujillo, 28 de Mayo del 2019 |

Ing. Pedro Otoniel Morales Salazar
LIC. EDUCACION SECUNDARIA
MG. EN GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL
DOCTOR EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Daysi Carolina Cortez Cabrera | DNI N° | 44358971 |
| Dirección Domiciliaria | Urb. El Ferracami H2B. Lt. 15 - CHOCOPÉ | Teléfono Domiciliario | 044-542095 |
| Título Profesional / Especialidad | ABOGADA MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA | Teléfono Celular | 942930876 |
| Grado Académico | MAESTRA | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | 06/06/2019 |

Mg. Daysi Carolina Cortez Cabrera
ABOGADA
REG. CALL N° 8196

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | MILAGROS TERESA CANTO PORTALES | DNI N° | 43835832 |
| Dirección Domiciliaria | AV. ANTONIO ORRIGO 12-J-06. URB. TRUPAL | Teléfono Domiciliario | 487681 |
| Título Profesional / Especialidad | ARQUITECTA | Teléfono Celular | 959416143 |
| Grado Académico | MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 06 DE JUNIO 2019 |

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Jesús Alfredo Obregón D. | DNI N° | 42817851 |
| Dirección Domiciliaria | Mz "M" Lt. 12-A Urb. San Andres Sta Etapa Trujillo | Teléfono Domiciliario | |
| Título Profesional / Especialidad | Ingeniero | Teléfono Celular | 948927750 |
| Grado Académico | Maestro en Ciencias - Estadística Aplicada | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | Trujillo: 14/07/2019 |

Ing. Mg. Jesús Alfredo Obregón Domínguez
GERENTE GENERAL
CIP 132809

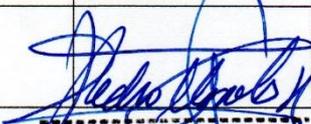


FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | CLAUDIA ROSALIA VILLON FRIETO | DNI N° | 18161302 |
| Dirección Domiciliaria | PASAJE JOSE PINO N° 455 - RAZURI | Teléfono Domiciliario | 945861051 |
| Título Profesional / Especialidad | ADMINISTRADORA | Teléfono Celular | |
| Grado Académico | DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 6 de Junio 2019. |

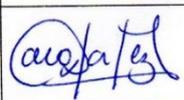
ANEXO 4: Validación de contenido del cuestionario sobre desarrollo local sostenido

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|-------------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Pedro Otomiel Morales Salazar | DNI N° | 17910106 |
| Dirección Domiciliaria | Calle Las Esmeraldas 350 - Dpto 401 - Urb. Sta Inés - Trujillo | Teléfono Domiciliario | 044-622989 |
| Título Profesional / Especialidad | Ingeniero Médico | Teléfono Celular | 966814497 |
| Grado Académico | Doctor en Administración en Educación | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | Trujillo, 28 de Mayo del 2019 |

Mg. Pedro Otomiel Morales Salazar
 LIC. EDUCACION SECUNDARIA
 MG. EN GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL
 DOCTOR EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Daysi Carolina Cortez Cabrera | DNI N° | 44358971 |
| Dirección Domiciliaria | Urb. El Ferrocarril H2.B. H15 - Chocope | Teléfono Domiciliario | 044-542095 |
| Título Profesional / Especialidad | ABOGADA/MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA | Teléfono Celular | 942930876 |
| Grado Académico | MAESTRA | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | 06 / 06 / 2019 |

Mg. Daysi Carolina Cortez Cabrera
 ABOGADA
 REG. CALL N° 8196

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | MILAGROS TERESA CANTO PORTALES | DNI N° | 43835832 |
| Dirección Domiciliaria | AV. ANTONIO ORREGO M2.J-06.URB. TRUJILLO | Teléfono Domiciliario | 487681 |
| Título Profesional / Especialidad | ARQUITECTA | Teléfono Celular | 959416443 |
| Grado Académico | MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 06 DE JUNIO 2019 |

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Jesús Alfredo Obregón Domínguez | DNI N° | 42817851 |
| Dirección Domiciliaria | Mz "M" Lt 12-A Urb. San Andrés Sta Efigenia - Trujillo | Teléfono Domiciliario | |
| Título Profesional / Especialidad | Ingeniero | Teléfono Celular | 945927750 |
| Grado Académico | Maestro en Ciencias - Estadística Aplicada | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | Trujillo: 14/07/2019 |



 Ing. Mg. Jesús Alfredo Obregón Domínguez
 GERENTE GENERAL
 CIP 132009

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | CLAUDIA ROSALÍA VILLON PRIETO | DNI N° | 18161302 |
| Dirección Domiciliaria | PASAJE JOSE PINOLO N°455 - RÁZURI | Teléfono Domiciliario | 945861051 |
| Título Profesional / Especialidad | ADMINISTRADORA | Teléfono Celular | |
| Grado Académico | DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 6 de Junio 2019. |

ANEXO 5: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable dependiente gestión municipal

| N° | ÍTEMS | ALFA DE CRONBACH |
|---|---|------------------|
| PLANIFICACIÓN | | |
| 1 | Difunden los propósitos u objetivos de la municipalidad. | ,946 |
| 2 | Identifican las metas que persigue la institución municipal. | ,945 |
| 3 | Publican y difunden la misión y la visión formulada a los miembros de la institución. | ,940 |
| 4 | Imparten los valores y principios institucionales. | ,944 |
| 5 | Toman en cuenta el Plan Estratégico Institucional en la elaboración de planes y programación de actividades. | ,938 |
| 6 | Formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión municipal. | ,942 |
| 7 | Formulan, implementan y evalúan las actividades en concordancia con el Plan Operativo Institucional y Plan Estratégico Institucional. | ,941 |
| 8 | Elaboran los planes operativos de las unidades orgánicas con participación del personal. | ,938 |
| 9 | Realizan análisis del estudio situacional de la gestión municipal con participación del personal de la entidad | ,948 |
| 10 | Aplican estrategias para la asignación de tareas no previstas en los planes operativos. | ,945 |
| Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,948$ | | |
| La fiabilidad se considera como EXCELENTE | | |
| ORGANIZACIÓN | | |
| 11 | Verifican si el personal que ocupa cargos en la entidad, cuentan con las competencias establecidas en el Perfil del Cargo. | ,894 |
| 12 | Están las funciones debidamente delimitadas en el Manual de Organización y Funciones. | ,887 |
| 13 | Actualizan el Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad. | ,905 |
| 14 | Ocupan los trabajadores municipales plazas previstas en el Presupuesto Analítico de Personal. | ,895 |
| 15 | Existe buena relación y comunicación entre las unidades orgánicas. | ,908 |
| 16 | Disponen de plazas presupuestadas para garantizar el otorgamiento de beneficios al personal contratado. | ,908 |
| 17 | Existe concordancia entre la toma de decisiones y lo previsto en el Plan Operativo Institucional. | ,896 |
| 18 | Define el Manual de Organización y Funciones la autoridad y responsabilidad del personal | ,894 |
| 19 | Aprueban Manuales de Procedimientos (MAPROs) para uniformizar y simplificar los procedimientos. | ,893 |
| Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,908$ | | |
| La fiabilidad se considera como EXCELENTE | | |
| DIRECCIÓN | | |
| 20 | Cuentan con indicadores para evaluar la eficiencia y eficacia de las actividades. | ,932 |
| 21 | Programan capacitaciones periódicas para el fortalecimiento de capacidades. | ,942 |
| 22 | Identifican las capacidades del personal. | ,929 |
| 23 | Promueven acciones que fomenten la participación del personal. | ,931 |

| | | |
|---|--|------|
| 24 | Imparten instrucciones precisas para el desarrollo de funciones. | ,935 |
| 25 | Valoran y reconocen el esfuerzo de los trabajadores. | ,932 |
| 26 | Revisan los procesos, actividades y tareas con participación de los trabajadores. | ,932 |
| 27 | Cuentan con instrumentos para el recojo de información. | ,937 |
| 28 | Cuentan con política o procedimiento para la rendición de cuentas. | ,936 |
| Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,941$ | | |
| La fiabilidad se considera como EXCELENTE | | |
| EVALUACIÓN | | |
| 29 | Revisan periódicamente los procesos, actividades y tareas. | ,955 |
| 30 | Realizan reuniones frecuentes para evaluar los resultados de actividades. | ,957 |
| 31 | Cuentan con instrumentos para evaluar el desempeño institucional. | ,959 |
| 32 | Evalúan la información y rendición de cuentas antes de su publicación. | ,957 |
| 33 | Incluyen en las evaluaciones de desempeño institucional, el desempeño del personal. | ,957 |
| 34 | Evalúan periódicamente las acciones que realiza el personal por puesto de trabajo. | ,962 |
| 35 | Toman en cuenta la información gerencial para implementar medidas correctivas. | ,958 |
| 36 | Revisan los registros de reclamos e inquietudes de la población para disponer medidas correctivas. | ,959 |
| 37 | Evalúan el cumplimiento de metas y el logro de los objetivos institucionales. | ,959 |
| Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,963$ | | |
| La fiabilidad se considera como EXCELENTE | | |

El valor del instrumento del Coeficiente del Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,982$, siendo la fiabilidad se considera como EXCELENTE.

ANEXO 6: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable dependiente desarrollo local sostenido

| Nº | ÍTEMS | ALFA DE CRONBACH |
|---|--|------------------|
| ECONÓMICA | | |
| 1 | La gestión municipal impulsa el desarrollo del sector formal minorista, con lo cual busca el desarrollo local en forma sostenido | ,745 |
| 2 | El sector formal minorista de tu provincia da la posibilidad laboral a los jóvenes. | ,726 |
| 3 | La gestión municipal impulsa el desarrollo del sector productivo de la pequeña y mediana empresa, con lo cual se busca el desarrollo local sostenido. | ,698 |
| 4 | El sector productivo de la pequeña y mediana empresa da trabajo a los jóvenes de manera sostenida. | ,733 |
| 5 | La gestión municipal da facilidades tributarias al sector productivo de la pequeña y mediana empresa para que se formalicen. | ,695 |
| 6 | En la provincia, el sector productivo de la pequeña y mediana empresa paga sus tributos a la municipalidad. | ,793 |
| 7 | La gestión municipal de tu provincia sanciona dentro del marco de la ley al sector productivo informal. | ,783 |
| Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,771$ | | |
| La fiabilidad se considera como MUY ACEPTABLE | | |
| SOCIAL - CULTURAL | | |
| 8 | Se realizan alianzas institucionales estratégicas | ,921 |
| 9 | La gestión municipal impulsa la inclusión social en toda la provincia. | ,837 |
| 10 | La gestión de la municipalidad provincial de Ascope impulsa la creación de organizaciones de apoyo social. | ,837 |
| 11 | La gestión municipal, para lograr el desarrollo local sostenido, busca recortar la desigualdad social y económica. | ,831 |
| 12 | La gestión de la municipalidad provincial promociona los recintos arqueológicos. | ,858 |
| 13 | La gestión de la municipalidad provincial promociona eventos culturales. | ,857 |
| Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,881$ | | |
| La fiabilidad se considera como BUENA | | |
| POLÍTICO - ADMINISTRATIVO | | |
| 14 | La gestión municipal desarrolla políticas de desarrollo local sostenido, a través de la selectividad territorial, urbanizaciones, asociaciones, pueblo joven, entre otros. | ,924 |
| 15 | En la municipalidad provincial, el desequilibrio de la infraestructura de los locales públicos está a cargo de Defensa Civil. | ,929 |
| 16 | La gestión municipal impulsa la descentralización de los servicios públicos en los diferentes sectores de la provincia. | ,921 |
| 17 | La administración responde a los servicios ofertados a las demandas de los ciudadanos. | ,915 |
| 18 | Existen relaciones estables con las organizaciones de la sociedad civil. | ,916 |
| 19 | La municipalidad promociona la conservación del medio ambiente. | ,920 |
| 20 | La municipalidad realiza actividades para la concientización del cuidado de parques y jardines. | ,916 |
| 21 | La municipalidad ejecuta obras para el mejoramiento de veredas y sardineles. | ,920 |

| | | |
|---|--|------|
| 22 | La municipalidad ejecuta obras para el mejoramiento de redes de agua y alcantarillado. | ,923 |
| 23 | La municipalidad ejecuta obras para el recojo y tratamiento de basura. | ,918 |
| Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,927$ | | |
| La fiabilidad se considera como EXCELENTE | | |

El valor del instrumento del Coeficiente del Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,951$, siendo la fiabilidad se considera como EXCELENTE.

ANEXO 7: Cuestionario de gestión municipal

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para medir el nivel de avance de la gestión municipal de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Asimismo, se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión administrativa en cuanto al otorgamiento de otorgamiento de instrumentos públicos.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 36 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **NUNCA**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **CASI NUNCA**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE**

Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE**

| Nº | ÍTEMES | NUNCA | CASI NUNCA | A VECES | CASI SIEMPRE | SIEMPRE |
|----------------------|---|-------|------------|---------|--------------|---------|
| PLANIFICACIÓN | | | | | | |
| 1 | Difunden los propósitos u objetivos de la municipalidad. | | | | | |
| 2 | Identifican las metas que persigue la institución municipal. | | | | | |
| 3 | Publican y difunden la misión y la visión formulada a los miembros de la institución. | | | | | |
| 4 | Imparten los valores y principios institucionales. | | | | | |
| 5 | Toman en cuenta el Plan Estratégico Institucional en la elaboración de planes y programación de actividades. | | | | | |
| 6 | Formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión municipal. | | | | | |
| 7 | Formulan, implementan y evalúan las actividades en concordancia con el Plan Operativo Institucional y Plan Estratégico Institucional. | | | | | |
| 8 | Elaboran los planes operativos de las unidades orgánicas con participación del personal. | | | | | |
| 9 | Realizan análisis del estudio situacional de la gestión municipal con participación del personal de la entidad | | | | | |
| 10 | Aplican estrategias para la asignación de tareas no previstas en los planes operativos. | | | | | |
| ORGANIZACIÓN | | | | | | |

| | | | | | | |
|-------------------|--|--|--|--|--|--|
| 11 | Verifican si el personal que ocupa cargos en la entidad, cuentan con las competencias establecidas en el Perfil del Cargo. | | | | | |
| 12 | Están las funciones debidamente delimitadas en el Manual de Organización y Funciones. | | | | | |
| 13 | Actualizan el Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad. | | | | | |
| 14 | Ocupan los trabajadores municipales plazas previstas en el Presupuesto Analítico de Personal. | | | | | |
| 15 | Existe buena relación y comunicación entre las unidades orgánicas. | | | | | |
| 16 | Disponen de plazas presupuestadas para garantizar el otorgamiento de beneficios al personal contratado. | | | | | |
| 17 | Existe concordancia entre la toma de decisiones y lo previsto en el Plan Operativo Institucional. | | | | | |
| 18 | Define el Manual de Organización y Funciones la autoridad y responsabilidad del personal | | | | | |
| 19 | Aprueban Manuales de Procedimientos (MAPROs) para uniformizar y simplificar los procedimientos. | | | | | |
| DIRECCIÓN | | | | | | |
| 20 | Cuentan con indicadores para evaluar la eficiencia y eficacia de las actividades. | | | | | |
| 21 | Programan capacitaciones periódicas para el fortalecimiento de capacidades. | | | | | |
| 22 | Identifican las capacidades del personal. | | | | | |
| 23 | Promueven acciones que fomenten la participación del personal. | | | | | |
| 24 | Imparten instrucciones precisas para el desarrollo de funciones. | | | | | |
| 25 | Valoran y reconocen el esfuerzo de los trabajadores. | | | | | |
| 26 | Revisan los procesos, actividades y tareas con participación de los trabajadores. | | | | | |
| 27 | Cuentan con instrumentos para el recojo de información. | | | | | |
| 28 | Cuentan con política o procedimiento para la rendición de cuentas. | | | | | |
| EVALUACIÓN | | | | | | |
| 29 | Revisan periódicamente los procesos, actividades y tareas. | | | | | |
| 30 | Realizan reuniones frecuentes para evaluar los resultados de actividades. | | | | | |
| 31 | Cuentan con instrumentos para evaluar el desempeño institucional. | | | | | |
| 32 | Evalúan la información y rendición de cuentas antes de su publicación. | | | | | |
| 33 | Incluyen en las evaluaciones de desempeño institucional, el desempeño del personal. | | | | | |
| 34 | Evalúan periódicamente las acciones que realiza el personal por puesto de trabajo. | | | | | |
| 35 | Toman en cuenta la información gerencial para implementar medidas correctivas. | | | | | |
| 36 | Revisan los registros de reclamos e inquietudes de la población para disponer medidas correctivas. | | | | | |
| 37 | Evalúan el cumplimiento de metas y el logro de los objetivos institucionales. | | | | | |

Muchas gracias por su colaboración.

ANEXO 8: Cuestionario de desarrollo local sostenido

El presente cuestionario tiene por finalidad medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Asimismo, se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión administrativa en cuanto al otorgamiento de otorgamiento de instrumentos públicos.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 23 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **NUNCA**
 - Si ocurre rara vez, marca la alternativa **CASI NUNCA**
 - Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES**
 - Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE**
- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE**

| Nº | ÍTEMS | NUNCA | CASI NUNCA | A VECES | CASI SIEMPRE | SIEMPRE |
|--------------------------|---|-------|------------|---------|--------------|---------|
| ECONÓMICA | | | | | | |
| 1 | La gestión municipal impulsa el desarrollo del sector formal minorista, con lo cual busca el desarrollo local en forma sostenido | | | | | |
| 2 | El sector formal minorista de tu provincia da la posibilidad laboral a los jóvenes. | | | | | |
| 3 | La gestión municipal impulsa el desarrollo del sector productivo de la pequeña y mediana empresa, con lo cual se busca el desarrollo local sostenido. | | | | | |
| 4 | El sector productivo de la pequeña y mediana empresa da trabajo a los jóvenes de manera sostenida. | | | | | |
| 5 | La gestión municipal da facilidades tributarias al sector productivo de la pequeña y mediana empresa para que se formalicen. | | | | | |
| 6 | En la provincia, el sector productivo de la pequeña y mediana empresa paga sus tributos a la municipalidad. | | | | | |
| 7 | La gestión municipal de tu provincia sanciona dentro del marco de la ley al sector productivo informal. | | | | | |
| SOCIAL - CULTURAL | | | | | | |
| 8 | Se realizan alianzas institucionales estratégicas | | | | | |
| 9 | La gestión municipal impulsa la inclusión social en toda la provincia. | | | | | |

| | | | | | | |
|----------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 10 | La gestión de la municipalidad provincial de Ascope impulsa la creación de organizaciones de apoyo social. | | | | | |
| 11 | La gestión municipal, para lograr el desarrollo local sostenido, busca recortar la desigualdad social y económica. | | | | | |
| 12 | La gestión de la municipalidad provincial promueve los recintos arqueológicos. | | | | | |
| 13 | La gestión de la municipalidad provincial promueve eventos culturales. | | | | | |
| POLÍTICO - ADMINISTRATIVO | | | | | | |
| 14 | La gestión municipal desarrolla políticas de desarrollo local sostenido, a través de la selectividad territorial, urbanizaciones, asociaciones, pueblo joven, entre otros. | | | | | |
| 15 | En la municipalidad provincial, el desequilibrio de la infraestructura de los locales públicos está a cargo de Defensa Civil. | | | | | |
| 16 | La gestión municipal impulsa la descentralización de los servicios públicos en los diferentes sectores de la provincia. | | | | | |
| 17 | La administración responde a los servicios ofertados a las demandas de los ciudadanos. | | | | | |
| 18 | Existen relaciones estables con las organizaciones de la sociedad civil. | | | | | |
| 19 | La municipalidad promueve la conservación del medio ambiente. | | | | | |
| 20 | La municipalidad realiza actividades para la concientización del cuidado de parques y jardines. | | | | | |
| 21 | La municipalidad ejecuta obras para el mejoramiento de veredas y sardineles. | | | | | |
| 22 | La municipalidad ejecuta obras para el mejoramiento de redes de agua y alcantarillado. | | | | | |
| 23 | La municipalidad ejecuta obras para el recojo y tratamiento de basura. | | | | | |

Muchas gracias por su colaboración.

ANEXO 9: Ficha técnica del cuestionario de gestión municipal

1. Nombre:

Cuestionario sobre Gestión Municipal

2. Autor:

José Carlos Delgado Obando

3. Objetivo:

Medir el nivel de avance de la gestión municipal

4. Normas:

El trabajador, al resolver el cuestionario debe ser objetivo, honesto y sincero con sus respuestas.

5. Usuarios (muestra):

93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope.

6. Unidad de análisis:

Trabajador de la Municipalidad Provincial de Ascope

7. Modo de aplicación:

- El instrumento está estructurado en 37 ítems, agrupados en 4 dimensiones para la variable gestión municipal.
- Los participantes tienen que desarrollar el cuestionario individualmente, considerando las instrucciones del instrumento.
- Para la aplicación del cuestionario se considera un tiempo aproximado de 15 minutos, utilizando un bolígrafo.

8. Estructura:

El cuestionario de la variable independiente: Gestión municipal se conforma por 37 ítems, agrupados en 4 dimensiones, cuya distribución de ítems es: planificación (ítems: 1 - 10), organización (ítems 11 - 19), dirección (ítems: 20 - 28) y evaluación (ítems: 29 - 37), a partir de una escala Likert, con opciones de respuesta nunca (1),

casi nunca (2), a veces (3), casi siempre (4) y siempre (5), mismo que fue adaptado de Lezama (2016).

9. Escalas diagnósticas:

9.1. Escala diagnóstica de la variable independiente: Gestión gerencial

| ESCALA | VARIABLE INDEPENDIENTE | DIMENSIONES | | | |
|------------|------------------------|---------------|--------------|-----------|------------|
| | GESTION MUNICIPAL | Planificación | Organización | Dirección | Evaluación |
| Deficiente | 37 - 85 | 10 - 23 | 9 - 20 | 9 - 20 | 9 - 20 |
| Regular | 86 - 136 | 24 - 36 | 21 - 33 | 21 - 33 | 21 - 33 |
| Bueno | 137 - 185 | 37 - 50 | 34 - 45 | 34 - 45 | 34 - 45 |

10. Validación y confiabilidad:

Se utilizó la validez de contenido a través del juicio de 5 expertos, para posteriormente utilizar los criterios estadísticos del coeficiente V de Aiken, con la finalidad de evaluar la congruencia de las valoraciones de cada juez sobre los instrumentos. Los jueces que evaluaron los instrumentos fueron:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar.

Mg. Daysi Carolina Cortez Cabrera.

Mg. Milagros Teresa Canto Portales.

Mg. Jesús Alfredo Obregón Domínguez.

Mg. Claudia Rosalía Villón Prieto.

La confiabilidad del instrumento se realizó por el método de Alfa de Cronbach con el SPSS Versión 23.

ANEXO 10: Ficha técnica del cuestionario de desarrollo local sostenido

1. Nombre:

Cuestionario sobre Desarrollo local sostenido

2. Autor:

José Carlos Delgado Obando

3. Objetivo:

Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope

4. Normas:

El trabajador, al resolver el cuestionario debe ser objetivo, honesto y sincero con sus respuestas.

5. Usuarios (muestra):

93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope.

6. Unidad de análisis:

Trabajador de la Municipalidad Provincial de Ascope

7. Modo de aplicación:

- El instrumento está estructurado en 23 ítems, agrupados en 3 dimensiones para la variable desarrollo local sostenido.
- Los participantes tienen que desarrollar el cuestionario individualmente, considerando las instrucciones del instrumento.
- Para la aplicación del cuestionario se considera un tiempo aproximado de 15 minutos, utilizando un bolígrafo.

8. Estructura:

El cuestionario de la variable dependiente: Desarrollo local sostenido se conforma por 23 ítems, agrupados en 3 dimensiones, cuya distribución de ítems es: económica (ítems 1 - 7), social – cultural (ítems 8 - 13) y político – administrativo (ítems 14 - 23), a partir de una escala Likert, con opciones de respuesta nunca (1), casi nunca (2), a veces (3), casi siempre (4) y siempre (5).

9. Escalas diagnósticas:

9.1. Escala diagnóstica de la variable dependiente: Desarrollo local sostenido

| ESCALA | VARIABLE DEPENDIENTE | DIMENSIONES | | |
|------------|----------------------------|-------------|-----------------|-------------------------|
| | DESARROLLO LOCAL SOSTENIDO | Económica | Social cultural | Político administrativo |
| Deficiente | 23 - 54 | 7 - 16 | 6 - 13 | 10 - 23 |
| Regular | 55 - 86 | 17 - 25 | 14 - 22 | 24 - 36 |
| Bueno | 87 - 115 | 26 - 35 | 23 - 30 | 37 - 50 |

10. Validación y confiabilidad:

Se utilizó la validez de contenido a través del juicio de 5 expertos, para posteriormente utilizar los criterios estadísticos del coeficiente V de Aiken, con la finalidad de evaluar la congruencia de las valoraciones de cada juez sobre los instrumentos. Los jueces que evaluaron los instrumentos fueron:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar.

Mg. Daysi Carolina Cortez Cabrera.

Mg. Milagros Teresa Canto Portales.

Mg. Jesús Alfredo Obregón Domínguez.

Mg. Claudia Rosalía Villón Prieto.

La confiabilidad del instrumento se realizó por el método de Alfa de Cronbach con el SPSS Versión 23.

ANEXO 11: Constancia de realización de investigación



CONSTANCIA DE REALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN

El Gerente Municipal de la Municipalidad Provincial de Ascope,

HACE CONSTAR:

Que, el Sr. José Carlos Delgado Obando, identificado con DNI N°40437697, estudiante de Maestría en Gestión Pública de la Universidad Cesar Vallejo, ha realizado su estudio de investigación titulado: "Influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019", en el mes de junio del presente año, aplicando los instrumentos de recolección de datos consistentes en dos cuestionarios sobre gestión municipal y desarrollo local sostenido.

Se expide la presente a solicitud escrita de la interesada para los fines que estime conveniente.

Ascope, 12 de Julio de 2019.

 Municipalidad Provincial de Ascope

Cicerón Bernilla Velásquez
GERENTE MUNICIPAL

ANEXO 12: Matriz de consistencia interna del informe de investigación

TITULO DEL ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN: Influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019

| INTRODUCCION | MÉTODO | | | RESULTADOS | DISCUSIÓN | CONCLUSIONES | RECOMENDACIONES |
|--|--|---|--|---|--|--|---|
| ESTUDIOS PREVIOS: De la Torre (2014) en la tesis: Reforma municipal y capacidad de gestión de los gobiernos municipales en México: un estudio comparado en seis municipios del estado de San Luis Potosí, México (1983-2000) del año 2014, representó el resurgimiento de los gobiernos municipales en México; señalando además que dicha reforma trató de reconstruir los endebles cimientos que el régimen municipal de 1917 había heredado al municipio del Siglo XX y cuyos principios de libertad y autonomía, no lograron consolidarse por ese abrumador centralismo del sistema. Guerrero (2014) en su tesis: Población y desarrollo local sustentable. Se puede concluir que tuvo aceptación en la comunidad urbano marginal en un rango del 80%, confirmando así la hipótesis planteada. El desarrollo local posee varias aristas, desde el punto de vista analizado en la presente investigación. Que se empezaron a sembrar las bases económicas, epistemológicas y sociológicas que aporten al desarrollo de la presente investigación. Guzmán (2012) investigó acerca del Desarrollo local sostenido y la producción artesanal textilera, a partir de la identificación de los artesanos y su localización territorial en el municipio de san Sebastián en el departamento de San Vicente, concluyó que de acuerdo a las evidencias en la Georeferenciación de trabajadores dedicados a la textil en la municipalidad de San Sebastián, estos están localizados en el área de del casco urbano preferentemente en los sectores de San Antonio, Guadalupe. Romero (2017) en su trabajo de investigación: Gestión Municipal y la Participación Ciudadana en la Municipalidad Distrital de Huanchaco, 2015. Se concluyó la existencia de una relación directa y positiva entre la Gestión Municipal y la Participación Ciudadana. La Gestión Municipal está conformada por las dimensión de Planeación, Organización, Dirección y Control, estas se manifiestan en una serie de actividades, tramites, manejo de recursos, orientados en el logro del bienestar social y la calidad de vida de los ciudadanos a través de la Participación Ciudadana, quien está constituida por las | VARIABLES | DIMENSIONES | INDICADORES | MÉTODO: | DESCRIPCION DE RESULTADOS: | 5.1. Se identificó que el 53.8% de los trabajadores perciben nivel regular la gestión municipal y el 24.7% obtienen nivel deficiente, en tanto que el 65.6% perciben nivel regular en el desarrollo local y el 20.4% tienen nivel bueno. 5.2. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. 5.3. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.422$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. 5.4. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.411$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. 5.5. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.483$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. | 6.1. A la Municipalidad Provincial de Ascope, incrementar la cobertura y la calidad de los servicios públicos, cubriendo la demanda de las poblaciones, así como desarrollando iniciativas para el manejo y tratamiento de residuos sólidos y la conservación del medio ambiente. 6.2. A la Municipalidad Provincial de Ascope, mejorar la gestión municipal para lo cual debe garantizar mayor eficiencia eficaz en su trato con los pobladores así como buscar las mejores soluciones a las exigencias de los servicios públicos que brinda. 6.3. A la Municipalidad Provincial de Ascope, mejorar el proceso de planificación de la gestión municipal para lo cual debe capacitar al personal directamente responsable de dicha área de trabajo. 6.4. A la Municipalidad Provincial de Ascope, mejorar de la gestión municipal respecto a la organización para garantizar un desarrollo sostenido en el distrito, para lo cual se debe desarrollar talleres donde se promueva los lineamientos de una mejor organización. 6.5. A la Municipalidad Provincial de Ascope, fortalecer con la participación democrática de las organizaciones los procesos de planificación, ejecución y control de los recursos municipales con la finalidad de lograr la sostenibilidad de la gestión, para lo cual se debe capacitar al personal relacionado con tal fin. 6.6. A la Municipalidad Provincial de Ascope, construir espacios de concertación y fortalecer la participación ciudadana en niveles de la gestión municipal, porque da paso a la construcción de una |
| | VARIABLE INDEPENDIENTE: Gestión municipal DEFINICIÓN CONCEPTUAL: Según Soria (2007) es el Órgano de dirección de uno de los niveles más alto técnica y administrativamente de los municipios, encargado de realizar y ver la factibilidad de la consumación de las distribuciones que emitan del municipio y del Concejo Municipal. De igual manera, es la apoderada de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad. Se conduce a examinar y alcanzar crecidas cotas de gobierno de administración municipal y donde propiamente ellos interpretan en cuanto a encargo de calidad para con la comunidad se refiere. DEFINICIÓN OPERACIONAL: La gestión municipal fue medida a través de las puntuaciones que se obtuvieron mediante la aplicación de un Cuestionario sobre la Gestión Municipal, compuesto por 37 ítems, aplicado a los trabajadores de la | Planificación | Difusión de los objetivos institucionales de la municipalidad. Metas que persigue la institución municipal. Misión y la visión formulada a los miembros de la institución. Valores y principios institucionales. Plan Estratégico Institucional en la elaboración de planes y programación de actividades. Planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión municipal. Formulación, implementación y evaluación de las actividades. Planes operativos de las unidades orgánicas con participación del personal. Analizan el estudio situacional de la gestión municipal. Estrategias para la asignación de tareas no previstas en los planes operativos. | Método lógico: Debido a que se analizó la realidad problemática de la Municipalidad Provincial de Ascope teniendo como base el conocimiento teórico sobre la gestión municipal y el desarrollo local sostenido. Método analítico: Mediante el cual se analizó en el marco teórico, las teorías sobre el tema y su aplicación a la realidad a través de los instrumentos válidos y confiables, a efectos de comprobar la relación entre la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope. Método inductivo-deductivo: Debido a que se enunciaron las premisas o hipótesis de investigación, para abordar las conclusiones del estudio en función de los objetivos propuestos sobre la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope. | En la Tabla 4 se observa que el 53.8% de los trabajadores perciben nivel regular la gestión municipal, el 24.7% obtienen nivel deficiente, en tanto que el 21.5% perciben nivel bueno. Determinándose que la gestión municipal de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope es de nivel regular deficiente (78.5%). Asimismo, el 65.6% de los trabajadores perciben nivel regular el desarrollo local sostenido, el 20.4% obtienen nivel bueno, en tanto que el 14.0% perciben nivel deficiente. Determinándose que el desarrollo local sostenido de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope es de nivel regular deficiente (79.6%). | | |
| Organización | Organización | Competencias establecidas en el Perfil del Cargo. Funciones debidamente delimitadas en el Manual de Organización y Funciones. Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad. Plazas previstas en el Presupuesto Analítico de Personal. Relación y comunicación entre las unidades orgánicas. | TIPO DE ESTUDIO: Cuantitativa No experimental | | | | |

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|---|--|--|--|
| <p>dimensiones de Plan de Desarrollo Integral, Objetivos Institucionales, Toma de Decisiones y la planificación, en consecuencia podemos decir a mejor gestión mayor participación ciudadana.</p> <p>Castillo (2014) en su investigación: Reingeniería y Gestión Municipal, tuvo como objetivo verificar ventajas equiparadas de la reingeniería del comercio, enlazado con la gestión de la administración local y delimitar la vitalidad y fragilidad, se llegó a las siguientes conclusiones: (a) El esbozo del proceso de actualización permitió incrementar un sistema de Información Urbano para la toma de decisiones (b) La reingeniería en la administración de los gobiernos locales ha permitido la optimización del rendimiento de los servicios municipales en provecho de los ciudadanos, reduciendo procesos, así como afiliando las diferentes circunscripciones funcionales a través de los Sistemas de Información Gerencial.</p> <p>TEORÍAS QUE FUNDAMENTE LAS VARIABLES:</p> <p>Respecto a las teorías sobre la gestión municipal, la Teoría de las Organizaciones Inteligentes referida por Arroyo (2016) menciona que una de las causales principales de la problemática presentada con el sector descentralizado es el enfoque mediante el cual la sociedad ha entendido la descentralización; pues se entiende únicamente como una transferencia de competencias del Gobierno Central de tal manera que, aunque constitucionalmente se garantiza la autonomía, por ende, no hay un verdadero empoderamiento para la toma de decisiones en la gestión municipal.</p> <p>Weber (2012) planteó en el ámbito de la gestión municipal la teoría del poder y la dificultad de quién lo posee de cederlo; de tal manera que, aunque en bases teóricas el gobierno central transfiere sus competencias al sector descentralizado territorial, éste pretende seguir concentrando el poder; en consecuencia, esta descentralización no opera como una verdadera independencia, sino que se buscan mecanismos que le permitan mantener este sector bajo su subordinación, causándole múltiples debilidades.</p> <p>En cuanto a las Teorías Heterodoxas del desarrollo local, como la Teoría de la Dependencia, propuesta por la Comisión</p> | <p>municipalidad provincial de Ascope.</p> <p>Muy deficiente: 37 - 66 Deficiente: 67 - 96 Regular: 97 - 126 Bueno: 127 - 156 Muy bueno: 157 - 185</p> <p>ESCALA DE MEDICION: Ordinal de tipo Likert. Muy deficiente Deficiente Regular Bueno Muy bueno</p> | <p>Plazas presupuestadas para garantizar el otorgamiento de beneficios al personal contratado.</p> <p>Concordancia entre la toma de decisiones y lo previsto en el Plan Operativo Institucional.</p> <p>Manual de Organización y Funciones la autoridad y responsabilidad del personal</p> <p>Manuales de Procedimientos (MAPROS) para uniformizar y simplificar los procedimientos.</p> | | <p>habilidad para fomentar el desarrollo y crecimiento de la economía de la localidad y región.</p> <p>La Teoría de las Organizaciones Inteligentes referida por Arroyo (2016) menciona que una de las causales principales de la problemática presentada con el sector descentralizado es el enfoque mediante el cual la sociedad ha entendido la descentralización; pues se entiende únicamente como una transferencia de competencias del Gobierno Central de tal manera que, aunque constitucionalmente se garantiza la autonomía, por ende, no hay un verdadero empoderamiento para la toma de decisiones en la gestión municipal.</p> <p>En la Tabla 5 se observa que el 65.6% de los trabajadores perciben nivel regular el desarrollo local sostenido, el 20.4% obtienen nivel bueno, en tanto que el 14.0% perciben nivel deficiente. Determinándose que el desarrollo local sostenido de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope es de nivel regular deficiente (79.6%). Por tanto, de acuerdo a Soria (2007), se puede interpretar que el procedimiento de permuta avanzada y permanente para optimizar cotas en la índole de vida de los ciudadanos de una localidad y a su vez de su medio, de tal manera que ellos mismos logren poner en articulación todas y cada una de sus habilidades y colaborar de manera activa en la expansión de su localidad, no es percibido por los trabajadores de forma favorable.</p> <p>En la Tabla 8 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>En la Tabla 9 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_{ho} = 0.422$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> | <p>5.6. Se determinó que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.602$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>5.7. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>5.8. Se determinó que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>5.9. Se determinó que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.638$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> | <p>ciudadanía activa e informada, como garantía natural de transparencia y gobernabilidad.</p> <p>6.7. A futuros maestrandos en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, realizar investigaciones sobre la gestión municipal y su influencia en el desarrollo local sostenido, en el contexto de municipalidades ubicadas en la sierra, con el fin de comparar sus hallazgos con los descritos en esta investigación y ampliar el conocimiento logrado de las variables.</p> | |
| | | Dirección | <p>Indicadores para evaluar la eficiencia y eficacia de las actividades.</p> <p>Programación de capacitaciones periódicas para el fortalecimiento de capacidades.</p> <p>Capacidades del personal.</p> <p>Acciones que fomenten la participación del personal.</p> <p>Instrucciones precisas para el desarrollo de funciones.</p> <p>Valoración y reconocimiento del esfuerzo de los trabajadores.</p> <p>Procesos, actividades y tareas con participación de los trabajadores.</p> <p>Instrumentos para el recojo de información.</p> <p>Política o procedimiento para la rendición de cuentas.</p> | DISEÑO DE INVESTIGACIÓN: Correlacional – causal Transversal | | | |
| | | Evaluación | <p>Revisión periódica de los procesos, actividades y tareas.</p> <p>Reuniones frecuentes para evaluar los resultados de actividades.</p> | | | | |

| | | | | | | | |
|--|---|------------------------|---|--|--|---|--|
| <p>Económica para América Latina (CEPAL), explica el desarrollo bajo el modelo estructural productivo de sus economías, mediante la sustitución de importaciones y diversificar las exportaciones, logrando avances en el sector agrícola hasta consolidarse en los sectores industrial y de servicios, planteado a los países latinoamericanos a razón de procesos viables y ejecutables (Moreno, 2009, p. 120)</p> <p>JUSTIFICACIÓN: Por su conveniencia, el resultado de la presente investigación, servirá como referencia para la ejecución de futuras investigaciones sobre la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido del contexto de las municipalidades provinciales, y por consecuencia, demostrar la importancia de la relación existente entre las variables de estudio.</p> <p>Por su relevancia social, ya que tomando como base los resultados hallados, se podrá tener un impacto positivo a través de la efectución de planes de mejora que permitan una mejor gestión municipal en la provincia de Ascope, no solamente favoreciendo a los funcionarios y colaboradores, sino también a la comunidad en general, ya que se podrán tomar medidas para incrementar el desarrollo local sostenido a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Urbano, recientemente aprobado en el año 2018.</p> <p>Por sus implicancias prácticas, ya que el presente trabajo de investigación se justifica en la medida que contribuirá a brindar evidencias a la municipalidad provincial de Ascope, en la que los funcionarios y colaboradores podrán identificar la relación entre las variables relacionadas y los resultados permitirán tomar medidas que ayuden a resolver problemas o corregir sus actividades de gestión municipal que influyen en el desarrollo local sostenido.</p> <p>Por su utilidad metodológica, ya que conforme al problema y los objetivos asumidos en la presente investigación se procederá a establecer las respectivas hipótesis haciendo uso de la metodología de investigación científica conforme al enfoque cuantitativo, permitiendo ser un referente investigativo para estudios futuros, lo cual contribuirá al desarrollo de la comunidad científica.</p> <p>PARADIGMA: Positivismo, que según Ricoy (2006), lo califica como cuantitativo, racionalista, empírico, sistemático y científico tecnológico, cuyo propósito es utilizar la estadística para contrastar las hipótesis. En este caso, debido a que la investigación tiene por objetivo comprobar si la gestión</p> | <p>VARIABLE DEPENDIENTE: Desarrollo local sostenido.</p> <p>DEFINICIÓN CONCEPTUAL Rojas (2006) conceptualiza el desarrollo local como un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local.</p> <p>DEFINICIÓN OPERACIONAL</p> | <p>Económica</p> | <p>Instrumentos para evaluar el desempeño institucional. Información y rendición de cuentas antes de su publicación. Evaluaciones de desempeño institucional, el desempeño del personal. Evaluación periódica de las acciones que realiza el personal por puesto de trabajo. Información gerencial para implementar medidas correctivas. Registros de reclamos e inquietudes de la población para disponer medidas correctivas. Cumplimiento de metas y el logro de los objetivos institucionales.</p> <p>Desarrollo del sector formal minorista. Sector formal minorista da la posibilidad laboral a los jóvenes. Impulso del desarrollo del sector productivo de la pequeña y mediana empresa. Sector productivo de la pequeña y mediana empresa da trabajo a los jóvenes. Facilidades tributarias al sector productivo de la pequeña y mediana empresa para que se formalicen. Sector productivo de la pequeña y mediana empresa paga sus tributos a la municipalidad. Sanciones dentro del marco de la ley al sector productivo informal.</p> | <p>POBLACION: 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope.</p> <p>MUESTRA: 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope.</p> <p>MUESTREO: No probabilístico por conveniencia.</p> | <p>PRUEBAS DE HIPÓTESIS: En la Tabla 8 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>En la Tabla 9 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.422$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión económica del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> | <p>En la Tabla 10 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.411$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, en tanto se perciba que la municipalidad no gestiona y organiza los bienes del Estado, se tendrá una deficiente percepción del desarrollo social y cultural, entendido por Paredes (2009), como un procedimiento de correlación entre las personas, que se juntan para canjear una sucesión de objetos; que les ayudará a, producir sinergia y empatía. De la misma manera, dentro de las extensiones de la sociedad, los sujetos se estructuran en diferentes composuras o superficies, que dominan la personalidad, religiosa, educativa, deportiva, etc. Esto quiere decir, todos los sujetos, continuamente se descubren incluidos y anhelan a advertir de diversas formas, que se les admite cooperar al optimizar sus requisitos y calidad de vida.</p> <p>En la Tabla 11 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.483$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, la percepción con tendencia se desfavorable de la organización y gestión en la municipalidad, afecta también la percepción del desarrollo político-administrativo, que se enfoca según Paredes (2009), en lo que los mandatos de la localidad son a vezados de inventar una atmosfera local alentador, calificado de ayudar y promover el crecimiento de la aptitud socioeconómica local, confrontado y solucionando la obstrucción administrativa, económica y política que existe en las economías que siguen en el trascurso de los años a los referentes tradicionales de crecimiento.</p> <p>En la Tabla 12 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.602$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local</p> | |
| | | <p>Social-cultural</p> | <p>Impulso a la inclusión social en toda la provincia. Impulso de la creación de organizaciones de apoyo social. Desigualdad social y económica. Promoción de los recintos arqueológicos.</p> | <p>TECNICAS: La técnica utilizada es la encuesta, definida por Creswell (2008) como aquella que posibilita la realización de la medición de una variable a fin de que sea cuantificable, pudiendo medirse a través de ella, actitudes o percepciones de un grupo de sujetos, cuya aplicabilidad se da a</p> | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|--|--|
| <p>municipal influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope a través de los procedimientos de análisis de datos que parten de la estadística.</p> <p>Post positivismo el cual Flores (2004), menciona que es una concepción que enfatiza que una realidad existe, pero no puede ser aprehendida completamente. En este caso, debido a que la realidad de la gestión municipal y su influencia el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, no puede llegar a conocerse en su totalidad, debido a que los fenómenos en un contexto son incontrolables y el ser humano es imperfecto.</p> <p>PROBLEMA: ¿Cuál es la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019?</p> <p>HIPÓTESIS: Hi: La gestión municipal influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. Ho: La gestión municipal no influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019.</p> <p>Asimismo hipótesis específicas fueron: He1: La planificación influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. He2: La organización influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. He3: La dirección influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. He4: La evaluación influye significativamente en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. He5: La dimensión económica influye significativamente en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. He6: La dimensión social - cultural influye significativamente en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. He7: La dimensión política - administrativa influye significativamente en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019.</p> <p>OBJETIVOS: General: Determinar la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019.</p> | <p>El desarrollo local sostenido fue medido a través de las puntuaciones que se obtuvieron mediante la aplicación de un cuestionario sobre el desarrollo local sostenido compuesta por 23 ítems, aplicado a los trabajadores de la municipalidad provincial de Ascope.</p> <p>Muy deficiente: 22 - 39 Deficiente: 40 - 57 Regular: 58 - 75 Bueno: 76 - 93 Muy bueno: 94 - 110</p> <p>ESCALA DE MEDICION: Ordinal de tipo Likert. Muy deficiente Deficiente Regular Bueno Muy bueno</p> | <p>Promoción de eventos culturales.</p> | <p>investigaciones descriptivas o correlacionales causales.</p> <p>INSTRUMENTOS:</p> <p>Cuestionario de Gestión Municipal</p> <p>El instrumento tiene por objetivo evaluar la percepción que tienen los trabajadores sobre la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, mismo que puede aplicarse individual o colectivamente a los trabajadores, con una duración aproximada de 15 minutos para resolverlo, midiendo las dimensiones de planificación (ítems: 1 - 10), organización (ítems 11 - 19), dirección (ítems: 20 - 28) y evaluación (ítems: 29 - 37), a partir de una escala Likert, con opciones de respuesta nunca (1), casi nunca (2), a veces (3), casi siempre (4) y siempre (5), mismo que fue adaptado de Lezama (2016).</p> <p>Cuestionario sobre Desarrollo Local Sostenido</p> <p>El instrumento tiene por objetivo evaluar la percepción que tienen los trabajadores sobre el desarrollo local sostenido promovido por la Municipalidad provincial de Ascope, mismo que puede aplicarse individual o colectivamente a los trabajadores, con una duración aproximada de 20 minutos para resolverlo, midiendo las dimensiones económica (ítems 1 - 7), social - cultural (ítems 8 - 13) y político - administrativo (ítems 14 - 23), a partir de una escala Likert, con opciones de respuesta nunca (1), casi nunca (2), a veces (3), casi siempre (4) y siempre (5).</p> | <p>En la Tabla 10 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.411$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión social cultural del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>En la Tabla 11 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.483$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con la dimensión político administrativo del desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>En la Tabla 12 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.602$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>En la Tabla 13 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> | <p>sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por lo tanto, la percepción de los trabajadores sobre la planificación en la municipalidad, que implica que los administradores piensen con antelación en sus metas y acciones, y que basan sus actos en algún método, plan o lógica, y no en suposiciones o improvisaciones, influye el desarrollo local sostenido.</p> <p>Para Münch (2010) la planeación es la determinación de las metas y propósitos de la estructuración y entidades, esta proyección se consideraría del nivel estratégico, técnico y de operatividad. La proyección es una labor donde su característica y alcance, va a variar dependiendo del responsable y con la esencia de la política y las proyecciones que han sido determinados por la alta gerencia.</p> <p>En la Tabla 13 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, la organización, considerada por Huisa (2013) como una manera más efectiva, conlleva la aplicación de una organización de desempeño por medio de la delimitación de las acciones necesarias para lograr los objetivos de una institución, influye en el desarrollo local sostenido de la municipalidad.</p> <p>Esto puede deberse a que como aducen Aramburu y Rivera (2008) la organización puede manifestar el procedimiento o la labor de estructurar, es decir, la encargada de bocetar la distribución organizacional y de obtener que se logre una acción de manera eficaz referente a las metas que se pretenden alcanzar, lo cual es un precedente importante para que se manifieste un desarrollo local sostenido en Ascope.</p> <p>En la Tabla 14 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local</p> | | |
| <p>Político - administrativo</p> | <p>Desarrollo de políticas de desarrollo local sostenido. Desequilibrio de la infraestructura de los locales públicos. Impulso de la descentralización de los servicios públicos. Servicios ofertados a las demandas de los ciudadanos. Relaciones estables con las organizaciones de la sociedad civil.</p> | <p>PROCEDIMIENTO.</p> <p>Modo de recolección de información</p> <p>La recolección de los datos se realizó a través de la técnica encuesta y el cuestionario como instrumento. Los instrumentos fueron validados a través del juicio de expertos y sometidos al cálculo de su confiabilidad según el Alfa de Cronbach, a partir de una prueba piloto. Después de comprobar sus evidencias de validez y confiabilidad, fueron aplicados a los 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope, a razón de 3 días, previa coordinación y disposición según su tiempo. Después de haber obtenido de la autorización, se procedió a aplicar los instrumentos y a</p> | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|--|--|--|
| <p>Específicos: O1: Identificar el nivel de la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. O2: Identificar el nivel del desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. O3: Determinar la influencia de la planificación en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. O4: Determinar la influencia de la organización en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. O5: Determinar la influencia de la dirección en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. O6: Determinar la influencia de la evaluación en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. O7: Determinar la influencia de la dimensión económica en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. O8: Determinar la influencia de la dimensión social - cultural en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019. O9: Determinar la influencia de la dimensión política - administrativa en la gestión municipal de la Municipalidad provincial de Ascope, 2019.</p> | | | <p>Promoción de la conservación del medio ambiente. Concientización ciudadana para el cuidado de parques y jardines. Ejecución de obras para mejoramiento de veredas y sardineles. Ejecución de obras para mejoramiento de redes de agua y alcantarillado. Ejecución de acciones para el recojo y tratamiento de basura.</p> | <p>realizar la codificación de las respuestas para realizar su procesamiento.</p> <p>No manipulación de variable</p> <p>No se manipularon las variables, sino que solamente se midieron en la forma natural en cómo se presentan en el contexto de la Municipalidad Provincial de Ascope.</p> <p>Pasos generales realizados en la investigación</p> <p>En primer lugar se realizó un análisis de la realidad problemática, que permitió la elección de las variables a estudiar. A partir de la caracterización de la realidad problemática, se procedió a buscar las teorías correspondientes para cada variable que permitieron la elaboración de la operacionalización de variables y a su vez la adaptación de los instrumentos de recolección de datos, mismo que fueron validados y confiabilizados. Finalmente se aplicaron los instrumentos a la muestra elegida y se procedió a realizar su procesamiento estadístico a fin de obtener resultados y conclusiones pertinentes a los objetivos de investigación.</p> | <p>de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>En la Tabla 14 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> <p>En la Tabla 15 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.638$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019.</p> | <p>sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, la dirección, que consiste en dirigir, orientar y conducir al grupo de personas que conforman la organización hacia el logro de las metas y objetivos; es decir, es poner en acción los recursos humanos (Huisa, 2013), influye en el desarrollo local sostenido.</p> <p>Cabe destacar que para obtener un procedimiento de gobierno seguro es indispensable tener en cuenta el proceder personal, de manera grupal y en conjuntos, la actividad emocional, la actividad comunicativa y de líderes, facilitando efectuar mejoras en una comunidad a nivel de su desarrollo.</p> <p>En la Tabla 15 se observa que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.638$ (existiendo una alta relación directa) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación de la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019. Por tanto, la evaluación que consiste en la monitoreo y supervisión de las actividades realizadas por los trabajadores subordinados para asegurar asegurarse que lo que se realiza va acorde de los planes de desarrollo de la institución (Huisa, 2013), influye en el desarrollo local sostenido, porqueny ayuda para calcular el crecimiento en correspondencia con los objetivos, identificar las derivaciones contrarias y planear las modificaciones en expectativa de lograr lo planteado.</p> | | | |
| MÉTODOS DE ANALISIS DE DATOS | | | | | | | | | |
| Elaboración de la base de datos | | | | | | | | | |
| Después de la aplicación de los instrumentos, se procedió a crear la base de datos en el programa Microsoft Excel. | | | | | | | | | |
| Estadística descriptiva | | | | | | | | | |
| Se utilizaron frecuencias simples y absolutas, así como medidas porcentuales, para identificar cada una de las variables de estudio, las cuales se representaron en tablas y gráficos. | | | | | | | | | |
| Estadística inferencial | | | | | | | | | |
| Se procedió a procesar los datos mediante el programa del SPSS V.24. Para evaluar la normalidad de los datos, se utilizó el método de Kolmogorov Smirnov (KS), a fin de estimar una distribución normal o no normal. Para encontrar las correlaciones de las variables y sus dimensiones, se utilizó el coeficiente de correlación de Spearman, si la distribución fuese no normal, y por el contrario, de hallarse una distribución normal de los datos, se utilizó el coeficiente de correlación de Pearson. | | | | | | | | | |

ANEXO 13: Panel fotográfico

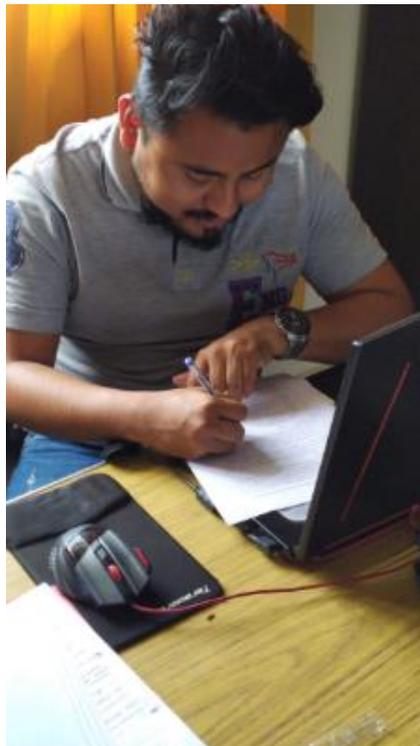


Foto 1. Aplicación de instrumentos a trabajador.



Foto 2. Aplicación de instrumentos a trabajador.



Foto 3. Aplicación de instrumentos a trabajadora.



Foto 4. Aplicación de instrumentos a trabajadora.