



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

PROTECCIÓN LABORAL DEL DESPIDO INCAUSADO DURANTE
EL PERIODO DE PRUEBA EN LAS EMPRESAS PRIVADAS DE LIMA
METROPOLITANA DEL AÑO 2015

TESIS
PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ABOGADO

AUTOR
THAYSON MICHAEL PEREZ GUTIERREZ

ASESOR
MG. JOSÉ DIEGO HOPKINS ALFARO

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
DERECHO LABORAL

LIMA – PERÚ

2016

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

DEDICATORIA

A Dios

Por haberme permitido llegar hasta este punto y haberme dado salud para lograr mis objetivos, además de su infinita bondad y amor.

A mis padres, por haberme apoyado en todo momento, por sus consejos, sus valores, por la motivación constante que me ha permitido ser una persona de bien, pero más que nada, por su amor.

AGRADECIMIENTO

A mi familia, por su comprensión y estímulo constante, además de su apoyo incondicional a lo largo de mis estudios.

A mi asesor: Mgtr. José Diego Hopkins Alfaro, quien me brindó su valiosa y desinteresada orientación y guía en la elaboración del presente proyecto de investigación.

A mi hermano Yonni Brayan Pérez Gutiérrez y a Giuliana Cisneros Ávila, por estar en todo momento difícil de mi vida.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo Thayson Michael Perez Gutierrez con DNI N° 70775228, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, de la escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Asimismo, declaro también bajo juramento que todos los datos de información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por la cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 30 de Junio de 2016

Thayson Michael Pérez Gutiérrez
DNI N° 70775228

PRESENTACION

Esta investigación se realizó en base, a la problemática que todo trabajador durante el periodo de prueba es despedido incausadamente, debido a que la norma no protege a los trabajadores durante esta etapa de evaluación, por ende, los derechos fundamentales del trabajador durante este periodo son vulnerados, puesto que la finalidad del periodo de prueba ha influenciado negativamente en la mentalidad del empleador.

De tal manera que despertó en mi plantear esta tesis del despido incausado durante el periodo de prueba en la empresas privadas de lima metropolitana del año 2015, la cual será investigada profundamente, para demostrar que el despido incausado durante el periodo de prueba vulnera los derechos fundamentales de los trabajadores, de igual manera demostrar que la estabilidad laboral es afectada por este tipo de despido durante esta etapa, y por consiguiente evaluar las medidas reparatorias del despido incausado, ya que hoy en día estas medidas no se aplican durante este periodo.

Es así, que luego de haber estudiado profundamente la tesis planteada, se realizó las entrevistas a grandes abogados de la materia laboral, conjuntamente se analizó libros, artículos, revistas y una casación laboral, motivo por el cual la mencionada tesis se encuentra totalmente respaldada por dicho material analizado.

ÍNDICE

RESUMEN

ABSTRACT

I. INTRODUCCIÓN

1.1 Realidad Problemática

1.2 Trabajos Previos

1.3 Teorías Relacionadas Al Tema.

1.3.1 El Despido

- a) Elementos característicos
- b) Causalidad del despido
- c) La protección frente al despido
 - c.1) El despido: poder absoluto
 - c.2) El despido: poder limitado
 - c.3) El despido: poder excepcional
- d) El despido incausado
 - d.1) Por no expresar la causa del despido
 - d.2) Por la terminación del contrato de trabajo de duración determina desnaturalización
 - d.3) Por la terminación del contrato de locación de servicios desnaturalizados
 - d.4) La desnaturalización del convenio de prácticas profesionales
- e) Medidas reparatorias del despido Incausado

1.3.2. Periodo de Prueba

- a) Regulación jurídica del periodo de prueba
- b) Clasificación en el ordenamiento peruano. Los trabajadores de dirección y confianza
 - b.1) Los trabajadores de dirección
 - b.2) Los trabajadores de confianza
- c) El despido del trabajador de dirección o de confianza en el Perú

- c.1) retiro de confianza” ¿es una causa de extinción de la relación laboral distinta del “despido”?
 - c.1.1) El despido en la doctrina del derecho del trabajador
 - c.1.2) El despido en la norma laboral peruana
- c.2) de confianza” ¿es una causa justa de despido en la legislación peruana?
 - c.2.1) La LET no admitió como causa del despido el “retiro de confianza”
 - c.2.2) decreto legislativo 728 (LPCL) tampoco admite el “retiro de confianza” como causa justa de despido
- d) Efectos del periodo de prueba
- e) La extinción del periodo de prueba

1.4. Formulación Del Problema

1.4.1 Problema General.

1.4.2 Problemas Específicos

1.5 Justificación

1.6. hipótesis / Supuestos Jurídicos

1.6.1 ótesis General

1.6.2 ótesis Específicos

1.7Objetivos

1.7.1 Objetivo General

1.7.2 Objetivos Específicos

II. MÉTODO

2.1 Diseño de Investigación

2.1.1. Enfoque de Investigación

2.1.2. Nivel de Investigación

2.1.3. Tipo de Investigación

2.2. Variables, Categorías, Operacionalización

2.2.1 Categoría 1

2.2.2 Categoría 2

2.2.3. Operacionalización

2.3. Población y muestra

2.3.1 Población

2.3.2 Muestra

2.4 Técnica e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.5 Métodos de análisis de datos

2.6. Aspectos Éticos

III. RESULTADOS

IV. DISCUSION

V . CONCLUSION

VI. RECOMENDACIONES

VII. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

7.1. Recursos y Presupuestos

7.2. inanciamiento

7.3. ronograma de Ejecución

VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

ANEXOS

- ✓ Instrumento
- ✓ Validación de los instrumentos
- ✓ Matriz de Consistencia
- ✓ Entrevista con sello de abogado
- ✓ Casación 7095-2014-LIMA

RESUMEN

La presente investigación es de nivel explicativo, diseño no experimental de corte transversal, tiene como objetivo principal demostrar que el despido incausado durante en el periodo de prueba, vulnera los derechos fundamentales del trabajador en las empresas privadas de lima metropolitana del año 2015. Para el desarrollo de la tesis se utilizó como fuente principal, la investigación hecha por Carlos Blancas Bustamante quien analizo el despido incausado y el periodo de prueba de manera general, de tal manera que se observa cómo se vulnera los derechos fundamentales del trabajador. El cumplimiento de los objetivos se logrará a través del uso de técnicas de investigación como son las entrevistas relacionadas al despido incausado y al periodo de prueba, que está conformada por cinco entrevistas, las cuales 3 entrevistas se harán a especialistas de juzgados laborales de la corte suprema de lima, y las otras 2 entrevistas a trabajadores, en los cuales se haya visto vulnerado sus derechos fundamentales. Finalmente, para obtener los resultados del desarrollo de la tesis, la población a estudiar es los juzgados laborales de la corte suprema de lima este, ya que de esta manera se demostrará que el despido incausado durante el periodo de prueba vulnera los derechos fundamentales del trabajador, y a la ves afecta a la estabilidad del laboral.

Palabras claves: Despido Incausado, Periodo de prueba

ABSTRACT

This research is explanatory level, no experimental cross-sectional design, whose main objective is to show that the dismissal uncaused during the trial, violates the fundamental rights of workers in private enterprises in metropolitan Lima 2015. For the development of the thesis was used as the primary source, the investigation by Carlos Blancas Bustamante who analyzed the claiming unfair dismissal and trial period generally, so that shows how the fundamental rights of workers are violated. Fulfilling the objectives will be achieved through the use of research techniques as are interviews related to claiming unfair dismissal and trial period, which is made up of five interviews including 3 interviews with specialists of labor courts will be court supreme lime, and the other 2 interviews with workers, which has been violated their fundamental rights. Finally, to obtain the results of the development of the thesis, the study population is the labor courts of the Supreme Court of lima this and two private companies lima which are Litzy and Viale, because in this way it will be shown that dismissal uncaused during the trial violates the fundamental rights of workers, and you see affects labor stability.

Keywords : Sacking uncaused , probationary period.