



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS
SERVICIOS DE LA SALUD

Gestión de la Seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de
los trabajadores de un hospital de Paita, 2019

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud

AUTORA:

Br. Larrea Vargas, Claudia Giuliana (ORCID:0000-0002-7693-8367)

ASESORA:

Dra. Díaz Espinoza, Maribel (ORCID:0000-0002-9701-2520)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Calidad de las prestaciones asistenciales y gestión del riesgo en salud

Piura – Perú

2019

Dedicatoria

Con todo mi amor y cariño a mi amado esposo ***José Miguel*** por su dedicación al cuidado de mi hijo en mis tiempos ausentes, aunque hemos pasado momentos difíciles siempre ha estado brindándome su comprensión, cariño y amor.

A mi amado hijo ***Joaquín Sebastián*** por ser mi fuente de motivación e inspiración para poder superarme cada día más y así poder luchar para que la vida nos depare un futuro mejor.

A ***Eugenia y Roberto*** mis queridos padres quienes con sus palabras de aliento no me dejaban decaer para seguir adelante y cumplir mis metas.

Gracias a todos!!!

Agradecimiento

A *Dios* por haberme permitido
terminar este proyecto profesional
Al personal asistencial del Hospital
Nuestra Señora de Las Mercedes de
Paíta por su apoyo al contestar las encuestas.

A la *Dra Maribel Diaz Espinoza* por su
dedicación, tiempo y desinterés brindado
en la asesoría de esta investigación.

Página del Jurado



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS

Siendo las 11:00AM del día 12 DE DICIEMBRE DE 2019, se reunió el Jurado evaluador para presenciar la sustentación de la tesis titulada: "Gestión de la Seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019", presentada/o por el /la bachiller **LARREA VARGAS CLAUDIA GIULIANA.**

Luego de evidenciar el acto de exposición y defensa de la tesis, se dictamina: _____

APROBADO UNANIMIDAD

En consecuencia, el/la graduando se encuentran en condición de ser calificado/a/ como APTO para recibir el grado de MAESTRA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD.

PIURA, 12 DE DICIEMBRE DE 2019

DR. ALARCÓN LLONTOP LUIS ROLANDO
PRESIDENTE



MG. GANOZA ÜBILLUS LUCILA MARÍA
SECRETARIA

DRA. DIAZ ESPINOZA MARIBEL
VOCAL

Declaratoria de autenticidad

Declaratoria de autenticidad

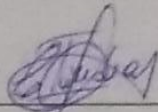
Yo Claudia Giuliana Larrea Vargas; estudiante del Programa de maestría en Gestión de los Servicios de Salud de la Escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo, identificada con DNI. N° 41933252 con la tesis titulada: "Gestión de la Seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019".

Declaro bajo juramento que:

1. La tesis es de mi autoría.
2. He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por lo tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido auto plagiada; es decir no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otro), asumo las consecuencias y sanciones de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Perú, diciembre, 2019



Claudia Giuliana Larrea Vargas

DNI. 41933252

ÍNDICE

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Índice de tablas	viii
Índice de figuras	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	15
2.1 Diseño de investigación	15
2.2 Variables, operacionalización	16
2.3 Población, muestra y muestreo	23
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	25
2.5 Métodos de análisis de datos	26
2.6 Aspectos éticos	26
III. RESULTADOS	27
IV. DISCUSIÓN	37
V. CONCLUSIONES	44
VI. RECOMENDACIONES	45
REFERENCIAS	46
ANEXOS	49
Instrumento variable 01	49
Ficha técnica instrumento de la variable 01	52
Prueba de confiabilidad variable 01	56
Registro grado académico experto 01	57
Evaluación juicio de experto 01. Instrumento 01	58
Registro grado académico experto 01	63
Evaluación juicio de experto 02. Instrumento 01	64
Registro grado académico experto 03	69

Evaluación juicio de experto 03. Instrumento 01	70
Instrumento de la variable 02	74
Ficha técnica instrumento de la variable 02	77
Prueba de confiabilidad variable 02	81
Evaluación de juicio por experto 01	82
Evaluación juicio de experto 02. Instrumento 02	87
Evaluación juicio de experto 03. Instrumento 02	92
Matriz de consistencia	96
Matriz de Items. Variable independiente	99
Matriz de Items. Variable dependiente	104
Consentimiento informado	109
Prueba de normalidad	110
Autorización para realizar investigación en HLMP	111
Acta de aprobación de originalidad	112
Pantallazo resultado turnitin	113
Autorización de publicación de tesis en repositorio institucional UCV	114
Autorización de la versión final del trabajo de investigación	115

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Operacionalización de la variable gestión de la seguridad en el trabajo	16
Tabla 2. Operacionalización de la variable Salud ocupacional	19
Tabla 3. Cuadro de la población	22
Tabla 4. Cuadro del muestreo	23
Tabla 5. Cuadro de evaluación de expertos	25
Tabla 6. Prueba de confiabilidad de las variables	25
Tabla 7. Nivel de la gestión de la seguridad en los trabajadores del HLMP, 2019	27
Tabla 8. Nivel de las dimensiones de la gestión de la seguridad en el trabajo en los trabajadores del HLMP, 2019	28
Tabla 9. Nivel de la salud ocupacional en los trabajadores del HLMP, 2019	29
Tabla 10. Nivel de las dimensiones de la salud ocupacional en los trabajadores del HLMP, 2019	30
Tabla 11. Correlación entre la gestión de la seguridad en el trabajo y la salud ocupacional de los trabajadores del HLMP.2019	31
Tabla 12. Correlación entre la dimensión implementación-operación de la gestión de la seguridad en el trabajo y la variable salud ocupacional	32
Tabla 13. Correlación entre la dimensión actividades-operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo y la variable salud ocupacional	33
Tabla 14. Correlación entre la dimensión requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo y la variable salud ocupacional	34
Tabla 15. Correlación entre la dimensión control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo y la variable salud ocupacional	35

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Nivel de la gestión de la seguridad en los trabajadores del HLMP, 2019	27
Figura 2. Nivel de las dimensiones de la gestión de la seguridad en el trabajo en los trabajadores del HLMP, 2019	28
Figura 3. Nivel de la salud ocupacional en los trabajadores del HLMP, 2019	29
Figura 4. Nivel de las dimensiones de la salud ocupacional en los trabajadores del HLMP, 2019	30

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo general determinar la influencia de la gestión de la seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019. Esta investigación concuerda con el enfoque de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que conceptualiza a la gestión de la seguridad en el trabajo como un proceso que comprende un conjunto de elementos interrelacionados que sirve para la supervisión continua de los resultados de cada institución o empresa lo que actualmente se le conoce como el ciclo de Deming “Planificar-Hacer-Verificar-Actuar”.

La investigación fue de tipo descriptiva - correlacional transversal, la población estuvo constituida por 446 trabajadores asistenciales del Hospital Nuestra Señora de las Mercedes de Paita y la muestra estuvo constituida por 105 trabajadores asistenciales y a través de un muestreo probabilístico se encuestó a 38 (Nombrados) y 67 (CAS). El instrumento que se utilizó fue el cuestionario, conformado por 39 items. La prueba de Spearman aplicada a la muestra, se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.583 (correlación moderada directa y positiva) y un p-valor obtenido de 0.000, por lo que se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis del investigador. Por lo que se concluye que la gestión de la seguridad en el trabajo si influye en la salud ocupacional de los trabajadores del Hospital Nuestra Señora de las Mercedes de Paita, 2019.

Palabras claves: Gestión de la seguridad, salud ocupacional, implementación y operación, Actividades y operaciones, riesgos y peligros.

ABSTRACT

The general objective of this study was to determine the influence of occupational safety management and its impact on the occupational health of workers in a hospital in Paita, 2019. This research is consistent with the approach of the International Labor Organization (ILO) that conceptualizes occupational safety management as a process that comprises a set of interrelated elements that serves for the continuous monitoring of the results of each institution or company what is currently known as the Deming cycle "Plan -Make-Check-Act".

The research was of descriptive - correlational cross-sectional type, the population was constituted by 446 assistance workers of the Hospital Nuestra Señora de las Mercedes in Paita and the sample was constituted by 105 welfare workers and through a probabilistic sampling, 38 (Nominated) were surveyed and 67 (CAS). The instrument that was used was the questionnaire, consisting of 39 items. The Spearman test applied to the sample obtained a correlation coefficient of 0.583 (moderate direct and positive correlation) and a p-value obtained of 0.000, so the null hypothesis was rejected and the researcher's hypothesis was accepted. So it is concluded that the management of occupational safety if it influences the occupational health of the workers of the Hospital Nuestra Señora de las Mercedes in Paita, 2019.

Keywords: Management of safety, occupational health, implementation and operation, Activities and operations, risks and dangers.

I. INTRODUCCIÓN

La preocupación por la seguridad en el trabajo remonta desde tiempos muy antiguos, uno de los acontecimientos sucedidos en el renacimiento fue las intoxicaciones de mineros en la ciudad de Chipre, este acontecimiento fue registrado por Galeno. El primer tratado de enfermedades de los trabajadores mineros fue escrito por Paracelso en el XVI. Bernardino Ramazzini incluye la salud ocupacional como rama de la medicina gracias a su discurso sobre los padecimientos ocupacionales -De morbis artificum diatriba. Gracias a este acontecimiento poco a poco la salud ocupacional ha ido evolucionando. Otro acontecimiento que marcó la historia es el desarrollo de estudios e investigaciones a cerca de diversas ocupaciones existentes en la revolución industrial, en donde una gran masa de trabajadores realizaba sus labores en condiciones infrahumanas y se observaron diversas enfermedades.¹

La Organización Internacional de Trabajo (OIT) oficina especializada de las Naciones Unidas, quien en el año 2015 señala que en el mundo suceden 317 millones de accidentes de trabajo cada año y 2.2 millones terminan en muerte, que cada 15 segundos fallece una persona en cumplimiento de su trabajo, que por día mueren 6000 personas, representando una pérdida monetaria de 7 millones de dólares. Anualmente se generan 160 millones de enfermedades ocupacionales según la Organización mundial de la salud (OMS), de ellos un 33% relacionado con dolor de espalda, un 16% con la pérdida de la audición, un 10% con cáncer de pulmón; y un 8% causada por los riesgos laborales.²

La falta de raíces culturales y de conciencia en algunos lugares del mundo como América Latina y el caribe ha hecho que la gestión de seguridad y salud en el trabajo ejerza poca importancia en el ámbito laboral. Así mismo las instituciones no están ejerciendo su obligación de responsabilidad contribuyendo a un progreso de las condiciones de las labores de los colaboradores. En algunos casos las normas en salud y seguridad no son aplicadas en la mayoría de instituciones generando un gran número de accidentes, enfermedades y hasta defunciones en los centros de trabajo, como en algunos casos las normas pueden ser aplicadas, pero de forma deficiente. Las leyes en seguridad y salud se deben implantar y hacer cumplir ya que su incumplimiento generará, disminución de producción, baja o disminución del pago, disminución del rendimiento, de producción, incapacidad, consumos médicos en la salud y hasta el fallecimiento.³

En el Perú actualmente se aplica la Ley N° 29783 “Ley de seguridad y salud en el trabajo”, cuyo objetivo es prever riesgos laborales en nuestro País. Para lo cual cuenta con la intervención activa de los empleados a través de los sindicatos no obstante el estado es el encargado de fiscalizar y controlar estos procedimientos. A través del dialogo entre la dirección y sus colaboradores, se encargan del cumplimiento y difusión de la normativa vigente. ⁴

Según SAT (Sistema de Accidentes de Trabajo), registró 2887 notificaciones a fines del año 2018. El 97,5% - accidentes laborales no mortales; 1,4% - incidentes peligrosos; 0,6% - eventualidades mortales y el 0,5%- enfermedades laborales. Quien tuvo mayor porcentaje de notificaciones fue la producción manufacturera (27 %). Quienes tuvieron un menor porcentaje fueron transporte, centros de acopio y correspondencia (11 %); comercio (12 %); ejercicio de inmuebles, empresariales y de arrendamiento (17%); entre otras. Por otro lado, en Lima Metropolitana se registraron 2104 notificaciones (accidentes laborales y no laborales) representando un 73 % lo que se asemeja al número de notificaciones realizadas a nivel nacional; la Población Económicamente Activa (PEA) con trabajo laboral de la región Lima significa el 31,4% del total nacional (Encuesta Nacional de Hogares - ENAHO 2017). El segundo lugar lo ocupa la región Callao con 356 notificaciones (12,3%), seguido de la región Piura con 131 registros (4,5%) y por último la región Arequipa con 128 registros (4,4%). ⁵

En la región Piura se encuentra el Hospital Nuestra Señora de Las Mercedes ubicada en la provincia de Paita, actualmente esta institución pública amparada por el Ministerio de Salud tiene una infraestructura nueva de casi 3 años. No obstante, su funcionamiento se remonta desde el año 1941. Actualmente cuenta con los servicio de Medicina General, Pediatría, Oftalmología, Gastroenterología, Infectología, Gineco-Obstetricia, Epidemiología, servicios de enfermería, Emergencia y Hospitalización; Beneficiando a 131 537 pobladores según el Censo realizado en el 2017 (Instituto Nacional de Estadística e Informática). Actualmente cuenta con 507 profesionales quienes en su mayoría por Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

En junio del año 2018 se formó el comité de seguridad y salud en el trabajo en esta institución quien desde la fecha ha venido trabajando de forma paulatina, empezando con la elaboración de sus políticas así como gestionando capacitaciones para el comité como para el personal de la institución. Una de las limitaciones observadas hasta el momento

es la falta de apoyo económico y de gestión por parte de la institución. Así mismo a pesar de las pocas capacitaciones dadas se ha observado la falta de conciencia e interés por parte del personal, en cuanto al interés de un entorno de trabajo bueno. Las capacitaciones en normas de bioseguridad, riesgos y peligros juegan un papel importante ya que se generaría una cultura de prevención donde se disminuirían los accidentes ocupacionales.

Los accidentes ocupacionales reportados hasta el momento provienen de las áreas de enfermería y servicios generales, estos accidentes son de tipo punzo cortantes, con agujas contaminadas ya sea al momento de aplicar un tratamiento al paciente o al recojo de material biocontaminado mal desechado. Estos accidentes son reportados al área de epidemiología. Pero si realizamos un diagnóstico profundo acerca de estos acontecimientos y a los riesgos y peligros que se exponen diariamente los trabajadores se contarían con casos de accidentes no reportados. Si esta situación no mejora, las consecuencias pueden ser perjudiciales como la ausencia del personal a su área de trabajo, gastos médicos innecesarios, discapacidad y en el peor de los casos la muerte.

En el campo internacional encontramos el estudio de Goulart, M; Castro, F y Lourenco, E. (Brasil 2018), quienes realizaron una investigación acerca del estado laboral y salud en el contexto de la previsión social en Santa Catarina. En este estudio la muestra estuvo conformada por 165 trabajadores del Instituto Nacional de Seguro Social vinculados a la Seguridad Social, el objetivo fue analizar y conocer el estado laboral de los funcionarios públicos. El cuestionario fue utilizado como herramienta que consistía en escalas sobre la variable condiciones de trabajo y la variable bienestar. La investigación fue de tipo descriptivo. En la variable condiciones de trabajo (0-10) se obtuvo un promedio 7 (DP=1,39) y en la variable bienestar (0-7) fue 5 (DP=1,13). En la investigación se observa que se prioriza las metas cuantitativas, esto quiere decir que la gestión del trabajo prioriza la gestión privada por lo que concluyeron que existen repercusiones negativas en la salud de los empleados debido al mal estado de trabajo influyendo en su bienestar físico y psicológico.⁶

Vega, N. ⁷ Colombia 2017, realizó un estudio sobre el Nivel de la puesta de funcionamiento del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en empresas de Colombia del territorio Antioqueño. En este estudio se utilizó como instrumento la entrevista, la lista de chequeo y la revisión de procesos. Por otro lado, esta investigación

tuvo como objetivo determinar el nivel de la puesta de funcionamiento del programa de seguridad y salud laboral en empresas de Colombia. Se obtuvo como resultado que en este centro laboral la administración en seguridad y salud laboral se cumplían medianamente. Así mismo la dimensión con mayor desarrollo en este estudio fue la organización (87 %) y la dimensión política (67 %) con menos progreso. Los escasos recursos económicos como la ausencia de interés para involucrarse por parte de los jefes de área son las causas de que la gestión sea calificada como medio. El cumplimiento de reglamentos y documentos para evitar sanciones es esencial para cumplir la gestión de riesgos, actualmente la fiscalización o supervisión del cumplimiento de lo establecido es baja o no se realiza, la investigación finaliza que la gestión de la salud tiene baja estrategia.

Patiño, M.⁸ México 2014, realizó una investigación en gestión de la seguridad y salud ocupacional y su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores de una empresa productora de fertilizantes en cajeme, sonora – México. El instrumento utilizado en este estudio fue la entrevista la cual se aplicó a gerencia y al personal supervisor. Se utilizó el diseño de tipo mixto secuencial. El objetivo general de esta investigación fue distinguir los factores que determinan la gestión de la seguridad y salud ocupacional en la empresa, para observar su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores. Las correlaciones fueron las pruebas estadísticas utilizadas donde se obtuvo el siguiente resultado: Las circunstancias que limitan la gestión son la ausencia de un responsable que coordine las gestiones en seguridad y de la creación de las políticas que brinden seguridad en los trabajadores y en la empresa. La gestión depende de las dependencias locales y los proveedores. Con respecto al cumplimiento normativo, en la planta de líquidos fue más alta. En ambas plantas tanto de líquidos como de sólidos se observó que la de seguridad laboral fue favorable.

A nivel nacional, Neyra, G.⁹ Perú 2018, realiza el estudio sobre el Nivel de Conocimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro Materno Infantil Santa Luzmila II, la encuesta se utilizó como instrumento que constaba de 29 preguntas la cual fue aplicada a los trabajadores; de tipo descriptivo no experimental fue considerado el estudio. Se encontró el siguiente resultado: el 40% de los trabajadores están en la etapa de inicio, el 39% en etapa de proceso y el 21% en la etapa de logro deseado del nivel de conocimiento del SG-SST. Esta investigación concluye que la

mayoría de instituciones del ministerio de salud aún están realizando denodados esfuerzos para incorporar los reglamentos y normas para el bienestar de los trabajadores por lo que esta investigación concluye que está en proceso la gestión en salud.

Arzapalo, Y.¹⁰ Perú 2018, en su investigación Conocimiento del reglamento de seguridad y salud en el trabajo y el uso de equipos de protección personal en los trabajadores asistenciales del Policlínico Fiori Essalud 2016. Se utilizó como herramienta el cuestionario el cual constaba de 30 ítems. La muestra fue de 63 trabajadores asistenciales entre los que participaron profesionales médicos, enfermeras, técnicos asistencial, tecnólogo médico, odontólogo y obstetras. El objetivo de este estudio fue determinar la relación entre las variables anteriormente mencionadas. Se utilizó Rho de Spearman (método estadístico). Obteniéndose los siguientes resultados: la cognición del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo fue medio (76.2%) y que el empleo de equipos de protección personal fue regular (57.1%). También se demostró que hay relación significativa entre las dos variables investigadas (correlación de Spearman=0.642, $p < 0.000$). Con respecto a la relación de las variables mencionadas anteriormente (correlación de Spearman=0.498 y 0.471 respectivamente, $p < 0.000$), se observó una asociación moderada y altamente significativa en ambos casos.

Salvador, E.¹¹ Perú 2018, en el estudio Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los trabajadores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018; el cuestionario se usó como instrumento a escala ordinal y validados por juicio de expertos. En el objetivo se consideró determinar el nivel de percepción de Salud y Seguridad laboral en los empleados del Instituto Nacional de Rehabilitación. En esta encuesta participaron trabajadores del Instituto Nacional de Rehabilitación. Se obtiene el siguiente resultado el nivel de salud y seguridad laboral percibido por los empleados fue “Regular”, siendo el promedio de 2.68, 2.19 y 2.78 en las dimensiones de Comportamiento Organizacional, Condiciones del ambiente laboral y Riesgo Laboral; por otro lado las mujeres tienen una percepción como “Malo” (27.27 %). El nivel de seguridad y salud ocupacional (24.56%) es calificado como Malo por el personal de menor permanencia.

Serrano, P.¹² Perú 2018, realizó una investigación en Gestión de la Salud Ocupacional y Desempeño Laboral en los trabajadores Administrativos del Hospital II EsSalud, Abancay; Los trabajadores participantes fueron 50 quienes constituyeron la muestra, se

les aplicó la encuesta, El objetivo fue determinar la relación existente entre la Gestión de la salud ocupacional y el Desempeño laboral en los colaboradores administrativos del hospital II EsSalud Abancay, 2018. Esta investigación fue de tipo descriptivo-correlacional de corte transeccional. Se obtuvo como resultados que de 38 encuestados el 72,0% se muestra Indiferente frente a la Gestión de la Salud Ocupacional y refiere Regular el Desempeño Laboral, del total de 50 encuestados. Se concluye que según el coeficiente Rho de Spearman $r=,801$ con lo que se afirma la relación alta entre las variables.

Azurza, N.¹³ Perú 2016, realizó la investigación titulada Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y las condiciones de trabajo del personal de Salud del Inpe-ORL, 2016. Como instrumento de medición se utilizó la encuesta. En el estudio participaron 167 colaboradores de salud de centros penitenciarios, todos los integrantes de la población fueron seleccionados teniendo la misma probabilidad. El objetivo fue establecer la relación que existe entre las dos variables en estudio. El coeficiente de correlación de Matthew se utilizó como prueba estadística. hay relación entre las dos variables, con una correlación alta y altamente significativa. Al final se aceptó la hipótesis alternativa y la premisa nula se rechaza.

Con respecto a las teorías relacionadas a las variables aquí se presentan las diferentes teorías, así mismo se describen las dimensiones que permitieron la medición de las variables de estudio así como las diferentes teorías bajo las cuales se desarrollará la presente investigación.

Variable independiente: Gestión de la Seguridad en el trabajo

El Manual de seguridad ocupacional la define como la seguridad en el trabajo como la necesidad de infundir conciencia sobre las condiciones laborales que tienen que tener un trabajador, es decir promueve la responsabilidad empresarial. De este modo no solo se promoverá la competitividad de las empresas sino también mejorará las condiciones de vida de los todos los colaboradores. Por otro lado el objetivo de esta gestión es promover la salud y la seguridad en el trabajo estableciendo y rigiéndose en políticas y normativas vigentes.¹⁴

Así mismo OHSAS 18000 (Occupational Health and Safety Assessment Series), la define como un fragmento del sistema de gestión general, lo cual comprende la agrupación de los elementos interactivos e interrelacionados, incluyendo en su totalidad a la organización que tiene una política ya establecida, la planificación, un plan de trabajo para controlar y dirigir una estructura con respecto a la seguridad y salud en el trabajo. Así mismo para desarrollar una actividad laboral eficiente se tienen que crear condiciones adecuadas para el buen desenvolvimiento del trabajador, donde este demuestre sus capacidades y su cultura como colaborador desarrollando actividades labores de manera eficiente.¹⁵

Por otro lado la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la conceptualiza como las normas, lineamientos y criterios que tiene que tener una gestión eficaz en prevención de peligros y riesgos existente en el lugar laboral, así mismo la prevención de enfermedades, accidentes e incidentes durante la jornada laboral. Se debe incluir un método que debe ser capaz de generar cambios tanto en la actividades realizadas en la organización como en los requisitos y normas legislativas. Por otro lado este método debe de ser supervisado para verificar el cumplimiento de logros y objetivos trazados, identificar procesos que deben mejorarse y evaluar de forma permanente las medidas correctivas adoptadas.¹⁶

El principio al que se basa la OIT es el Ciclo de Deming “Planificar-Hacer- Verificar- Actuar” (PHVA), el cual se basa en inspeccionar los resultados de las empresas de una manera constante. La fase planificar se empieza primeramente estableciendo una política de SST, luego consiste en la elaboración de un plan de trabajo que incluye la asignación de actividades y recursos, la organización del sistema y la facilitación de competencias profesionales. En la fase Hacer se realiza la atribución y la ejecución del plan de trabajo. La fase Verificar consiste en la evaluación de las consecuencias tanto activos como los que se reactivaron para efectuar la programación. Por último, la fase Actuar con esta fase se cierra el círculo del sistema con un examen donde se ve la mejora del progreso y la planificación del sistema para el próximo ciclo.¹⁶

Eraso, J. El enfoque del sistemas de gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo, SG-SST, para realizar una buena gestión en SST primero se instituyen políticas y se adquieren compromisos, para evaluar los peligros son considerados todos las áreas o lugares de trabajo, los riegos y se capacita o direcciona a todos los trabajadores del centro

laboral, por lo que se espera una participación activa y un gran nivel de responsabilidad. Así mismo implica comprender y conocer el estado en que realizan los ejercicios laborales, los procesos de trabajo, así como las estrategias que favorezcan la integración y producción del trabajador. Aquí cumple un papel importante el bienestar, la seguridad, la salud y la razón de ser de la persona, es decir la inclusión de los trabajadores en todos los aspectos; más allá de limitarse a atender la prevalencia o incidencia de una condición de forma aislada.¹⁷

Con respecto a los enfoques presentados cabe destacar que con el tiempo la definición de gestión de la seguridad en el trabajo se ha ido ampliando por lo que ha sido definida por muchos autores de diferentes maneras, esta investigación coincide con el enfoque de la OIT que conceptualiza a la gestión de la seguridad en el trabajo como un proceso que comprende una asociación de elementos interrelacionados que sirve para la supervisión continua de los resultados de cada institución o empresa lo que actualmente se le conoce como el ciclo de Deming “Planificar-Hacer-Verificar-Actuar”.¹⁷

Las dimensiones que se consideraron para esta variable están fundamentadas bajo el enfoque del manual de seguridad ocupacional donde se consideran las siguientes: Implementación del sistema, actividades y operaciones, los requisitos legales y de verificación del cuidado de la salud del trabajador y el control e información de documentos donde se pretende examinar el ejercicio laboral, el estudio de la investigación de las enfermedades y accidentes referentes al trabajo.¹⁴

Dimensión 1: Implementación y operación

Esta dimensión comprende los siguientes indicadores con relación a la estructura y responsabilidad jerárquica de la gestión y las responsabilidades del empleador, incluyendo la participación significativa de todos los colaboradores en todas las escalas de la organización, las precauciones, la planificación y contestación ante las emergencias.¹⁴

Dimensión 2. Actividades y operaciones

Esta dimensión involucra a la organización identificando los riesgos y aplicando las disposiciones de control. La institución o empresa debe planificar estas acciones en esta dimensión se consideran los siguientes indicadores como la programación de

capacitaciones y la preparación y respuestas ante las emergencias en donde tiene un papel importante el trabajador en el sentido de poner en práctica el discernimiento adquirido para la prevención y respuesta ante riesgos y peligros.¹⁴

Dimensión 3. Requisitos legales y verificación

Estos requisitos legales y de verificación deben estar actualizados, comunicado y entregados a los trabajadores como a las partes interesadas. En nuestro País se estableció la Ley de seguridad y salud en el trabajo (Ley N°29783) cuyo objetivo principal es promover una educación de prevención de riesgos laborales. Esta ley cuenta con la participación de los trabajadores a través de sus sindicatos, así mismo se cuenta con el rol de prevención y fiscalización. Por otro lado esta ley vela por el lanzamiento, cumplimiento, propagación y el dialogo social de las reglas vigentes. Los indicadores a considerar en esta dimensión son el cumplimiento de los reglamentos y normas establecidas en la institución y la salud en el trabajo.¹⁴

Dimensión 4. Control e información de documentos

Se deben establecer procedimientos para mejorar la localización y el control de la información de documentos. Esta información consiste en los accidentes y enfermedades ocupacionales producidos durante la jornada laboral, esta información debe ser registrada en los cuadernos de registros, así mismo deben de ser aprobados y revisados periódicamente por personal autorizado y capacitado; En esta dimensión se considera como indicador la información sobre los accidentes y enfermedades ocupacionales ocurridas hasta el momento en el establecimiento y la entrega oportuna de las sugerencias en seguridad y salud.¹⁴

La variable dependiente: Salud Ocupacional

El comité mixto de la Organización Internacional del trabajo y la Organización Mundial de la salud (OMS), su definición enfatiza sobre todo en la identificación de riesgos en el ámbito biopsicosocial, por lo que no solo se limita al control y previsión de enfermedades y accidentes ocupacionales durante la jornada laboral sino también fuera de ella. En resumen, lo define como el proceso vital humano.¹⁸

Por otro lado la definición dada por la Organización mundial de la salud nos dice que la salud laboral evita enfermedades y accidentes laborales, así mismo la delimita como una

acción que promociona y protege la salud de los colaboradores, no solo física sino también psicológica. Se debe tener prioridad por las enfermedades ocupacionales así como los accidentes ocupacionales como fracturas, cortaduras, problemas de oído y vista, exposición a sustancias antihigiénicas, radioactividad y movimientos repetitivos, etc; la obligación de vigilar por la salud ocupacional es de la institución o empresa que debe de realizar inspecciones periódicas con el fin de supervisar si las área de trabajo cumplen con los requisitos mínimos para su funcionamiento. Existen colaboradores que no cuentan con cobertura médica y laboran en espacios inadecuados arriesgando su integridad, la obligación de estos actos es de las empresas que evaden sus responsabilidades para con los colaboradores.¹⁹

Marín y Pico, definen a la salud ocupacional como las diferentes actividades interdisciplinarias las cuales inician con un juicio determinado de las actividades, indagación y evaluación del cuidado, el mantenimiento y promoción de la salud. Por otro lado los colaboradores pueden ser ubicados según sus condiciones psicológicas y físicas; No se debe olvidar que cada persona como trabajador acepta su responsabilidad de tener cuidados en el centro de labores como aceptar su responsabilidad por el cuidado y bienestar de los demás colaboradores. Cada persona tiene la capacidad de controlar su propia vida y tomar decisiones correctas.²⁰

CEPRIT – Centro de prevención de riesgo del trabajo, define a la salud ocupacional como la acción de mantener y promocionar el bienestar corporal, psicológico y social de los asalariados en todas las ocupaciones en la que se desempeña; adecuar el trabajo al trabajador es decir poniendo los requisitos necesarios para un buen desempeño laboral, atendiendo a sus aptitudes y capacidades, previniendo los posibles daños que vayan en contra la integridad del colaborador.²¹

Con respecto a los conceptos mencionados anteriormente cabe destacar que los cuatro autores consideran a la salud ocupacional como el bienestar físico, psicológico y social de los colaboradores. Así mismo Marín y Pico en su concepto es el único que acentúa el autocuidado que tiene que tener cada trabajador, así como la responsabilidad de dispensar cuidados a si misma y a los demás. Si bien es cierto hace muchos años atrás las empresas e instituciones se caracterizaban por brindar una buena atención y buenos productos a sus clientes sin importar el bienestar de sus trabajadores pero eso actualmente ha cambiado

ya que ahora se tiene que adecuar el trabajo al trabajador no el trabajador al trabajo. Ahora lo que importa es atender las aptitudes y capacidades que tiene cada persona al realizar sus actividades.

Esta investigación tomó el enfoque dado por OMS quien define que la salud ocupacional es una capacidad que poseen las personas para que puedan llevar una vida saludable y armoniosa en cualquier área y espacio de su vida. Así mismo la OMS trabaja en la promoción y creación del trabajo seguro y sano, en estricta relación con un ambiente y organización laboral adecuados, generando un adecuado bienestar tanto físico, psicológico y social de los trabajadores, por lo que su capacidad de trabajo se verá respaldado. De la misma forma permite al trabajador llevar una vida tanto social y económicamente productiva, para que así puedan contribuir de forma eficaz con la sostenibilidad, lo más importante es que permite en el trabajador su enriquecimiento tanto humano como profesional en su área de trabajo.

En esta variable se trabajará con las siguientes dimensiones sugeridas el Manual de seguridad ocupacional las condiciones laborales, políticas de seguridad, riesgos y peligros.

Dimensión 1: Condiciones laborales

Las condiciones laborales vienen a ser todo aquello que gira al redor del trabajo, desde el punto de vista de cómo el trabajo influye en el bienestar de las personas. Por consiguiente, las condiciones laborales no se refieren únicamente a la Higiene, a la parte física, y la seguridad, sino también se refiere a la parte psíquica. Aquí resaltamos indicadores como el ambiente de trabajo, la presencia de incomodidad por parte del trabajador en su puesto de trabajo, si esto afecta su salud y disminuye su rendimiento.¹⁴

Dimensión 2: Políticas de seguridad y salud ocupacional

Las políticas de seguridad deben ser autorizada por la dirección de la institución, así mismo deben establecer objetivos con un compromiso tanto institucional como laboral por parte del personal. La política debe ser la indicada al origen y al tamaño de los riesgos; incluir un acuerdo de la legislación vigente aplicable; los empleados deben tener conocimiento de esta política y ser conscientes de sus obligaciones y estar disponible para las partes interesadas.

Los indicadores para esta dimensión son los lineamientos y normas claras, la disposición de equipos y materiales, la identificación y administración de los riesgos y la estimación periódica de la situación de salud de los empleadores.¹⁴

Dimensión 3: Riesgos y peligros

Riesgo: el riesgo viene a ser desde la perspectiva de la salud ocupacional como la posibilidad de que un material de trabajo en sus diferentes formas, pueda generar alguna repercusión negativa en la salud del empleado.

Peligro: Se considera como una situación o específicamente como un acto, que podría ser un posible potencial causante de lesión o enfermedad, o peor aún ambas. Así mismo el peligro no necesariamente es producto de los materiales de trabajo, sino que se debe a la forma incorrecta e insegura en la que se manipula dicho material de trabajo.

En esta dimensión se considera como indicadores a la presencia de señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas en los ambientes de trabajo, a exposición a riesgos por parte del trabajador, el orden y la limpieza, la distribución y organización del espacio laboral.¹⁴

La investigación tuvo como problema general:

¿De que manera la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019?

Y como problemas específicos:

¿La implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad- salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019?

¿Las actividades y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019? ¿Los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019? ¿El control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019?

Con respecto a la justificación la presente investigación es importante porque nos da a conocer si la gestión de la seguridad en el trabajo realizada actualmente en la institución tiene influencia positiva en la salud ocupacional de los trabajadores o se evidencia una inadecuada gestión. Teóricamente, la presente investigación se realizó aplicando las políticas e información básica sobre gestión de la seguridad en el trabajo y observar las explicaciones a situaciones internas que influyen y afectan directamente a la salud ocupacional de los trabajadores. Esta investigación nos permitió contrastar nuevos conceptos de gestión de la seguridad en el trabajo en una realidad más concreta. La justificación práctica de esta investigación se basó en los objetivos trazados, el resultado nos permitió encontrar posibles soluciones a los problemas identificados y que influyen en la salud ocupacional de los trabajadores. Con respecto a la justificación metodológica esta investigación se proyecta a que sirva de modelo a otras investigaciones.

Así tenemos la hipótesis planteada: la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019. Y como hipótesis nula: la gestión de la seguridad en el trabajo no impacta significativamente en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019. Se consideran como hipótesis específicas: la implementación - operación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad- salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019; las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019; los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019; el control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

Como objetivo general se planteó:

Determinar si la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019

Así mismo se detalla a continuación los objetivos específicos:

Evaluar si la implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional y los riesgos y peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019

Analizar si las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional y los riesgos y peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

Examinar si los requisitos legales de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional y los riesgos y peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019

Verificar si el control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional y los riesgos y peligros de los trabajadores de un hospital de Paita 2019.

II. MÉTODO

2.1 Diseño de investigación

Se utilizó el paradigma cuantitativo, en esta investigación se comprobó la hipótesis planteada, así mismo los resultados fueron presentados utilizando la estadística; en el enfoque cuantitativo que tiene como base el análisis estadístico y la medición numérica, para probar la hipótesis. ²²

Así mismo “se observan situaciones ya existentes, no se genera ninguna situación intencional o provocadas en la investigación, por quien la realiza” por lo que se afirma que la investigación es de diseño no experimental. Se afirma que en esta investigación no se utilizaron las variables de manera intencionada., solo se observó y analizó la realidad. ²²

La investigación fue de tipo descriptiva - correlacional causal, donde se explican las relaciones entre dos o más variables en un determinado momento, puede ser en términos correlacionales, o en función de la relación causa-efecto. Además, es transversal o transeccional porque busca analizar incidencias y describir variables e interrelación en un momento determinado. ²²

El esquema es el siguiente:

$$M= X \longrightarrow Y$$

Dónde:

M=Muestra – Personal asistencial del Hospital

X= Variable independiente: Gestión de la seguridad en el trabajo

Y= Variable dependiente: Salud ocupacional

2.2 Variables, operacionalización

Tabla 1. Operacionalización de la variable gestión de la seguridad en el trabajo

Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Niveles y rangos
<p>Son las normas, lineamientos y criterios que tiene que tener una gestión eficaz en prevención de peligros y riesgos existente en el lugar laboral, así mismo la prevención de enfermedades, accidentes e incidentes durante la jornada laboral. Se debe incluir un método que debe ser capaz de generar cambios tanto en la</p>	<p>Conjunto de medidas y actividades que se interaccionan y se ejecutan para salvaguardar la seguridad del personal del hospital Nuestra Señora de Las Mercedes de Paita. Para evaluar si esta variable se cumple se utilizará un cuestionario aplicado a los trabajadores.</p>	<p>Implementación y operación Comprende los indicadores con relación a la estructura y responsabilidad jerárquica de la gestión y las responsabilidades del empleador, incluyendo la participación significativa de todos los colaboradores en todos las escalas de la organización, las precauciones, la planificación y contestación ante las emergencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura y responsabilidades • Medidas de prevención • Consulta e información 	<p>Nunca (1)</p> <p>La mayoría de las veces no (2)</p> <p>Algunas veces si, algunas veces no (3)</p> <p>La mayoría de veces si (4)</p>	<p>Bueno</p> <p>Regular</p>
		<p>Actividades y operaciones Esta dimensión involucra a la organización identificando los riesgos en las que es necesario aplicar disposiciones de control. La organización debe planificar estas acciones en esta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones 	<p>Siempre (5)</p>	<p>Bajo</p>

<p>actividades realizadas en la organización como en los requisitos y normas legislativas. Por otro lado este método debe de ser supervisado para verificar el cumplimiento de logros y objetivos trazados, identificar procesos que deben mejorarse y evaluar de forma permanente las medidas correctivas adoptadas.¹⁶</p>	<p>Las dimensiones a utilizar en esta variable son Implementación y operación, requisitos legales y verificación, control e información de documentos y actividades y operaciones de la gestión en seguridad en el trabajo.</p>	<p>dimensión se consideran los siguientes indicadores como la programación de capacitaciones y la preparación y respuestas ante las emergencias en donde tiene un papel importante el trabajador ya que depende de este que los conocimientos adquiridos los ponga en práctica, para la prevención y respuesta ante riesgos y peligros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Preparación y respuesta ante emergencias 		
		<p>Requisitos legales y verificación Estos requisitos legales y de verificación deben estar actualizados, comunicado y entregados a los trabajadores como a las partes interesadas . En nuestro País se estableció la Ley de seguridad y salud en el trabajo (Ley N°29783) cuyo objetivo principal es promover una educación de prevención de riesgos laborales. Por otro lado esta ley vela por el lanzamiento, cumplimiento, propagación y el dialogo social de las reglas vigentes. Los indicadores a considerar en esta dimensión</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reglamentos y Normas • Salud en el trabajo 		

		<p>son el cumplimiento de los reglamentos y normas establecidas en la institución y la salud en el trabajo</p> <p>Control e información de documentos La dirección junto con el comité deben establecer procedimientos para mejorar la localización y el control de la información de documentos. Esta información consiste en los accidentes y enfermedades ocupacionales producidos durante la jornada laboral, esta información debe ser registrada en los cuadernos de registros, así mismo deben de ser aprobados y revisados periódicamente por personal autorizado y capacitado; En esta dimensión se considera como indicador la información sobre los accidentes y enfermedades ocupacionales ocurridas hasta el momento en el establecimiento y la entrega oportuna de las sugerencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales 		
--	--	---	--	--	--

Tabla 2. Operacionalización de la variable Salud ocupacional

Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Niveles y rangos
<p>Actividad que promueve y protege la salud de los trabajadores, no solo física sino también psicológica. Se debe tener prioridad por las enfermedades ocupacionales así como los accidentes ocupacionales como fracturas, cortaduras, problemas de oído y vista, exposición a sustancias antihigiénicas, radioactividad y movimientos repetitivos, etc; se deben realizar inspecciones periódicas con el fin de supervisar si las área de trabajo cumplen con los requisitos mínimos para su funcionamiento.</p>	<p>Se encarga de mejorar las condiciones de trabajo previniendo los daños que pueda ocasionar alguna actividad a la salud. La investigación que se va a realizó está vinculado a la variable salud ocupacional con sus respectivas dimensiones y consecuentemente con los indicadores que serán medidos estadísticamente a partir del recojo de la información con el cuestionario por lo que estadísticamente se obtendrá resultados estadísticos y correlaciones.</p>	<p>Condiciones laborales Las condiciones laborales vienen a ser todo aquello que gira al redor del trabajo, desde el punto de vista de cómo el trabajo influye en el bienestar de las personas. Por consiguiente, las condiciones laborales no se refieren únicamente a la Higiene, a la parte física, y la seguridad, sino también se refiere a la parte psíquica. Aquí resaltamos indicadores como el ambiente de trabajo, la presencia de incomodidad por parte del trabajador en su puesto de trabajo, si esto afecta su salud y disminuye su rendimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incomodidad • Afecta a su salud • Ambiente de trabajo • Condiciones de trabajo 	<p>Nunca (1)</p> <p>La mayoría de las veces no (2)</p> <p>Algunas veces si, algunas veces no (3)</p> <p>La mayoría de veces si (4)</p> <p>Siempre (5)</p>	<p>Bueno</p> <p>Regular</p> <p>Bajo</p>
		<p>Políticas de seguridad y salud ocupacional Las políticas de seguridad deben ser autorizadas por la dirección de la institución, así mismo deben establecer objetivos con un compromiso</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lineamientos y normas claras • Capacitación • Brinda equipos y materiales • Identificar y administrar los riesgos 		

<p>Existen colaboradores que no cuentan con cobertura médica y laboran en espacios inadecuados arriesgando su vida, la responsabilidad de estos actos es de las empresas que evaden sus responsabilidades para con los colaboradores.¹⁹</p>	<p>tanto institucional como laboral por parte del personal; los empleados deben tener conocimiento de esta política y ser conscientes de sus obligaciones y estar disponible para las partes interesadas.</p> <p>Los indicadores para esta dimensión son los lineamientos y normas claras, la disposición de equipos y materiales, la identificación y administración de los riesgos y la evaluación periódica del estado de salud de los empleadores</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación periódica del estado de salud 	
	<p>Riesgos y Peligros</p> <p>Riesgo: la posibilidad de que un material de trabajo en sus diferentes formas, pueda generar alguna repercusión negativa en la salud del empleado.</p> <p>Peligro: Se considera como una situación o específicamente como un acto, que podría ser un posible potencial causante de lesión o enfermedad, o peor aún ambas. Así mismo el peligro no necesariamente es producto de los materiales de trabajo, sino</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas. • Exposición a riesgos • Orden y limpieza • Distribución y organización 	

		<p>que se debe a la forma incorrecta e insegura en la que se manipula dicho material de trabajo.</p> <p>En esta dimensión se considera como indicadores la presencia de señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas en los</p>	<p>del espacio laboral</p>		
--	--	--	--------------------------------	--	--

2.3 Población y muestra

2.3.1 Población

Es el conjunto de elementos con una serie de especificaciones que se cumplen en todos los casos. La población responde a quienes son los sujetos de estudio, en el presente estudio la población estuvo constituida por 446 trabajadores asistenciales. Tabla 03

Tabla 3. Cuadro de la población

Grupos	N°	%
Nombrados	160	36.0%
Contratados CAS	286	64.0%
Total	446	100%

Fuente: Registro del personal

2.3.2 Muestra

La muestra es una parte o subgrupo de la población de interés sobre el cual se recolectarán datos. La muestra responde a cuantos son los sujetos de estudio. ²²

En el presente estudio se trabajó con 105 trabajadores asistenciales, se usó la siguiente formula:

$$n = \frac{Z^2_{\alpha/2} P Q N}{\varepsilon^2 (N - 1) + Z^2 P Q}$$

Dónde:

α = nivel de confianza: 95%

$Z_{\alpha/2}$ = margen de confiabilidad: 1.96

P = probabilidad de éxito: 0.5 30

Q = probabilidad de fracaso: 0.5

E = error permitido: 0.05

N = tamaño de la población: 446

n = tamaño de la muestra: 105

Remplazando datos:

$$N = \frac{1.96 \times 0.5 \times 0.5 \times 446}{(0.05 \times 0.05) (446 - 1) + (1.96 \times 1.96) 0.5 \times 0.5}$$

$$n = 105$$

2.3.3. Muestreo

En el muestreo el investigador selecciona a los sujetos de estudio previamente calculada a partir de la muestra.²² El muestreo probabilístico estratificado fue utilizado en este estudio en donde se encuestó a 38 trabajadores con condición laboral Nombrado y 67 trabajadores con condición laboral CAS. El muestreo aleatorio fue utilizado para la recolección de datos. Los criterios de inclusión que se consideraron fueron: personal asistencial nombrado y CAS, personal que laboran durante el año 2019, personal que tiene más de un año de servicio en la institución y personal que muestren interés por la investigación. Tabla 4.

Tabla 4. Cuadro del muestreo

Grupos	Nº
Nombrados	38
Contratados CAS	67
Total	105

Fuente registro de personal

2.3 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.4.1 Técnica

La encuesta fue utilizada como técnica de recolección de datos, el investigador estudió a un grupo de sujetos a través de un escrito. ²²

2.4.2. Instrumento

El cuestionario se utilizó como instrumento, se define como un grupo de preguntas diseñadas para recolectar los datos necesarios para llegar a los objetivos. ²²

El cuestionario de preguntas estuvo conformado por 39 ítems, para la variable independiente gestión de seguridad en el trabajo se consideran 17 ítems. Las alternativas de respuesta fueron politómicas de tipo escala de Likert y ordinal: 1 Nunca, 2 la mayoría de veces no, 3 Algunas veces si, algunas veces no, 4 la mayoría de las veces si, 5 siempre. (Anexo 01)

El instrumento para la variable dependiente salud ocupacional se consideran 22 ítems. Las alternativas de respuesta fueron politómicas de tipo escala de Likert y ordinal: 1 Nunca, 2 la mayoría de veces no, 3 algunas veces si, algunas veces no, 4 la mayoría de las veces si, 5 siempre. (Anexo 05)

2.4.3. Validez

La técnica utilizada en este estudio fue face validity o validez de expertos, de acuerdo a las “voces calificadas” el instrumento mide la variable. ²²

Se obtuvo la validez del instrumento a través del procedimiento validez de experto, donde se consultó a 3 expertos en la línea de investigación que evaluaron el instrumento y a través del formato de validación de experto calificaron y brindaron las sugerencias que ellos consideraban. (Anexo 04 y anexo 08). Tabla 5.

Tabla 5. Cuadro de evaluación de expertos

Apellidos y Nombres	Grado	Calificación
Adanaque Zapata Arturo	Magister Salud Publica en gerencia en Salud	Alto Nivel
Saavedra Carbajal Vanessa Ivonne	Magister en Gestión de los Servicios de Salud	Alto Nivel
Diaz Espinoza Maribel	Magister en Docencia Universitaria	Alto Nivel

2.4.4 Confiabilidad

Es el grado en que una herramienta aplicado efectúa observaciones similares y coherentes en un mismo individuo; uno de las formas de obtener la confiabilidad es usando la medida de consistencia interna denominada Alfa de Cronbach, cuyos valores oscilan entre cero y uno, donde el coeficiente cero significa nula confiabilidad y el coeficiente uno expresa una alta confiabilidad. ²² (Anexo 03 y anexo 06). Tabla 6

Tabla 6. Prueba de confiabilidad de las variables

Instrumento	Nº elemento	Resultado
Variable 1	17	0,750
Variable 2	15	0,765

2.4 Métodos de análisis de datos

En esta investigación se tomó en cuenta la estadística descriptiva e inferencial, que consiste en representar los datos a través de tablas; representado por frecuencias, porcentajes y sus figuras estadísticas, seguidamente se realizó las tablas de contingencia, para registrar y analizar la asociación de las variables y dimensiones de estudio.

2.6 Aspectos éticos

En este estudio se respetó los códigos, normas y costumbres de los trabajadores y de la institución. Se utilizó el código de ética en investigación de la casa de estudio.

III. RESULTADOS

En este estudio el objetivo fue determinar la influencia de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019; así como también poder encontrar las relaciones entre las dimensiones de la gestión de la seguridad en el trabajo: implementación y operación, actividades y operaciones, requisitos legales y verificación y control e información de documentos; esto debido a que se está evidenciando un nivel medio (69 %) en la gestión de la seguridad en el trabajo el cual no está dando buenos resultados en la salud ocupacional de los colaboradores del Hospital Nuestra Señora de Las Mercedes de Paita.

Para mostrar los objetivos mencionados y los resultados de las correlacionales se aplicaron 2 cuestionarios en cuyas preguntas se utilizó la escala de Likert aplicada a la muestra conformada por 105 trabajadores asistenciales del Hospital Nuestra Señora de las Mercedes de Paita; los criterios de inclusión fueron tomados en cuenta en la selección: personal asistencial nombrado y CAS, personal que laboran durante el año 2019, personal que tiene más de un año de servicio en la institución y el personal que muestren interés por la investigación.

Se utilizaron los siguientes aspectos para el análisis estadístico inferencial: ambas variables son cualitativas y de escala ordinal, asimismo se aplicó la prueba de normalidad de datos, la que se aplicó fue Kolmogorov Smirnow; (muestra mayor de 50) la cual fue menor a 0.05 lo que incide a que los datos no tengan una distribución normal por lo tanto el estadístico de comprobación de hipótesis fue la prueba no paramétrica de Spearman.

A continuación, se presentan los resultados encontrados:

En la tabla 7 y figura 1, se muestra que ningún encuestado calificó a la gestión de la seguridad en el trabajo como bajo, seguido de la calificación medio (69 %) y como nivel alto (31 %).

Tabla 7.

Nivel de la gestión de la seguridad en los trabajadores del HLMP, 2019.

Niveles	N°	%
Bajo	0	0 %
Medio	72	69 %
Alto	33	31 %
Total	105	100 %

Fuente: Instrumento gestión de la seguridad en el trabajo aplicados a los trabajadores de HLMP

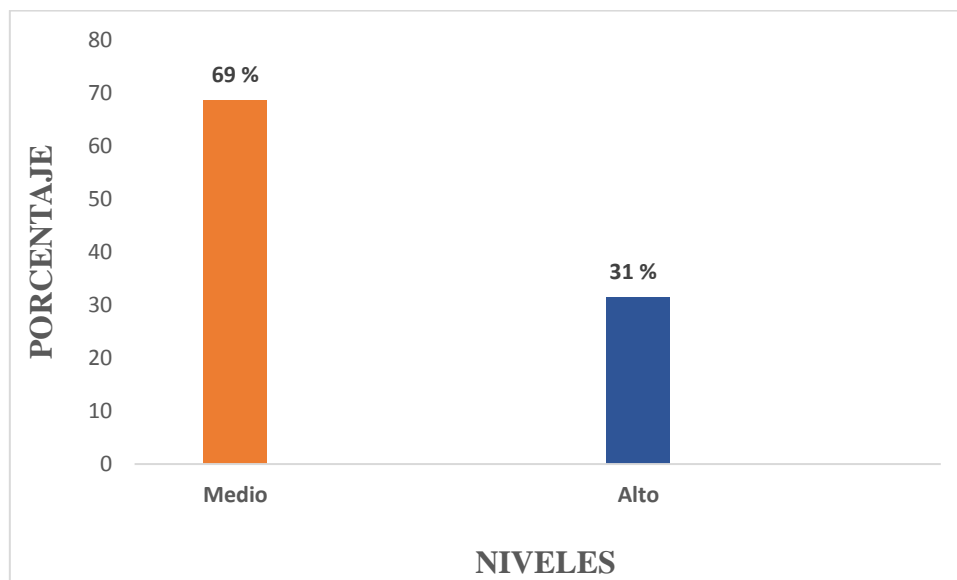


Figura 01. *Nivel de la gestión de la seguridad en los trabajadores del HLMP, 2019.*

En los resultados obtenidos en la tabla 8 y figura 2. Se observa que las dimensiones implementación y operación (52 %) y las actividades y operaciones (76 %) se encuentran en un nivel alto, seguido de las dimensiones requisitos legales -verificación (64 %) y control e información de documentos (82 %) en un nivel medio.

Tabla 8.

Nivel de las dimensiones de la gestión de la seguridad en el trabajo en los trabajadores del HLMP, 2019

Dimensiones n=105	BAJO		MEDIO		ALTO	
	N°	%	N°	%	N°	%
Implementación y operación	1	1%	49	47%	55	52 %
Actividades y operaciones	1	1%	24	23 %	80	76 %
Requisitos legales y verificación	24	23 %	67	64 %	14	13 %
Control e información de documentos	9	9 %	86	82 %	10	9 %

Fuente: Instrumento gestión de la seguridad en el trabajo aplicados a los trabajadores de HLMP

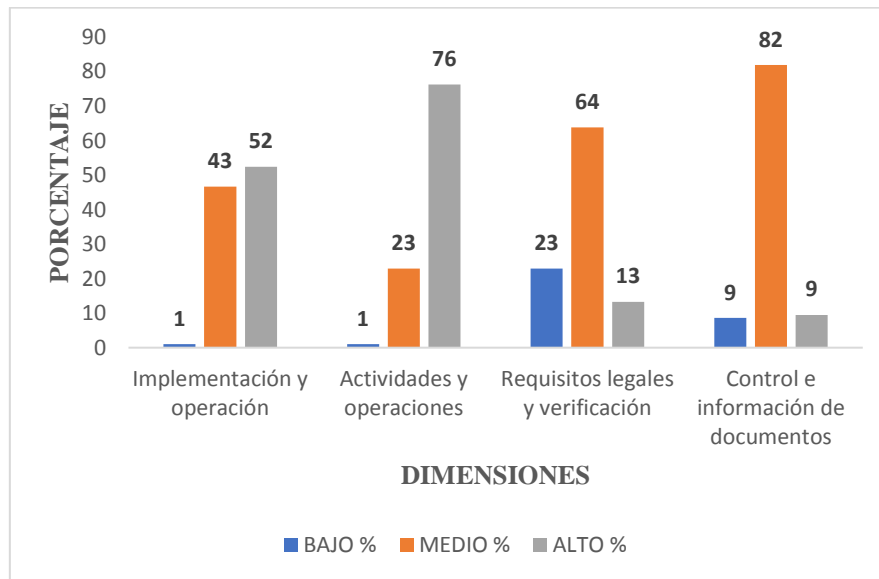


Fig 2. *Nivel de las dimensiones de la gestión de la seguridad en el trabajo en los trabajadores del HLMP, 2019.*

En la tabla 9 y figura 3 se observa que ningún encuestado califico a la variable salud ocupacional en un nivel bajo (0%), seguido del nivel medio (61 %) y el nivel alto (39%).

Tabla 9.

Nivel de la salud ocupacional en los trabajadores del HLMP, 2019.

Niveles	N°	%
Bajo	0	0 %
Medio	64	61%
Alto	41	39 %
Total	105	100 %

Fuente: Instrumento salud ocupacional aplicados a los trabajadores de HLMP

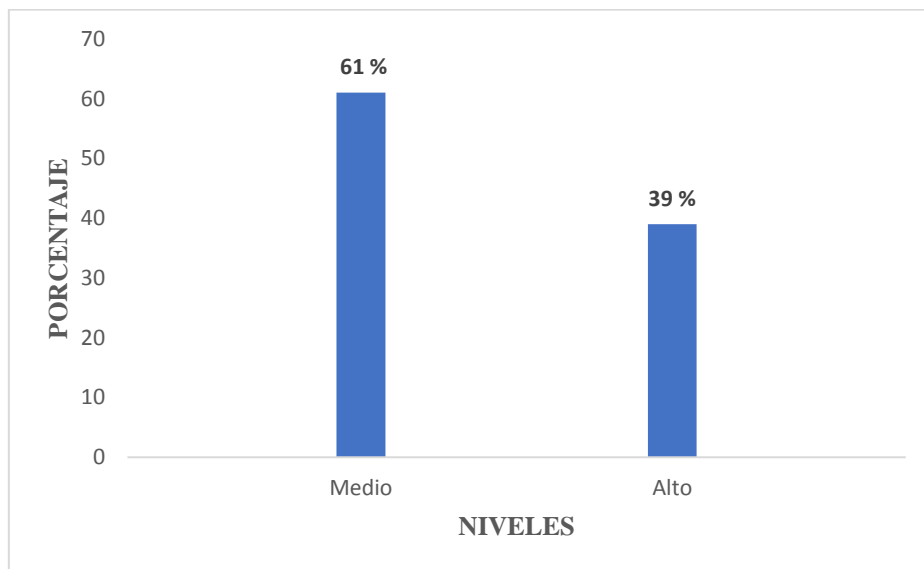


Figura 3. *Nivel de la salud ocupacional en los trabajadores del HLMP, 2019.*

En los resultados obtenidos en la tabla 10 y figura 4. Se observa que las dimensiones condiciones laborales (62 %) y políticas (81 %) se encuentran en un nivel medio, seguido de la dimensión riesgos y peligros (82 %) en nivel alto.

Tabla 10.

Nivel de las dimensiones de la salud ocupacional en los trabajadores del HLMP, 2019

Dimensiones n=105	BAJO		MEDIO		ALTO	
	N°	%	N°	%	N°	%
Condiciones laborales	0	0 %	65	62 %	40	38 %
Políticas de seguridad y salud ocupacional	1	1 %	85	81 %	19	18 %
Riesgos y peligros	0	0 %	19	18 %	86	82 %

Fuente: Instrumento salud ocupacional aplicados a los trabajadores de HLMP

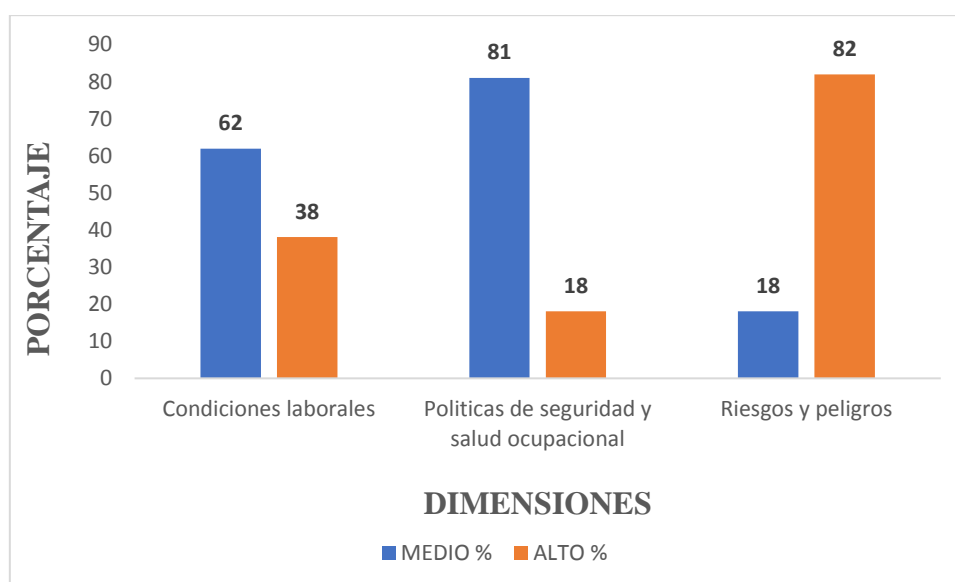


Figura 4. Nivel de las dimensiones de la salud ocupacional en los trabajadores del HLMP, 2019

Hi= La gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

Ho= La gestión de la seguridad en el trabajo no impacta significativamente en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

En la tabla 11 se puede observar, que en la prueba de Spearman aplicada a la muestra, se obtuvo una correlación moderada, directa y positiva entre la gestión de la seguridad en el

trabajo y la salud ocupacional (coeficiente de correlación de 0.583 y un p -valor obtenido de 0.000, el cual es menor al p -valor tabulado de 0.01), por lo expuesto se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis del investigador. Con respecto a la influencia entre las 2 variables se obtuvo un 34 %, lo que refiere que si hay influencia entre estas variables.

Tabla 11.

Correlación entre la gestión de la seguridad en el trabajo y la salud ocupacional de los trabajadores del HLMP.2019.

Correlaciones				
			Gestión de la seguridad en el trabajo	Salud ocupacional
Rho de Spearman	Gestión de la seguridad en el trabajo	Coeficiente de correlación	1,000	0,583**
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		R ²		0.33 = 34 %

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Hi= La implementación - operación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad- salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

Ho= La implementación - operación de la gestión de la seguridad en el trabajo no impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad- salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

En la tabla 12. Se puede observar, que en la prueba de Spearman aplicada a la muestra, se obtuvo relación moderada, directa y positiva entre la dimensión implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo y las dimensiones de la salud ocupacional; condiciones laborales ($\rho=0.400$ $p= 0.00$), políticas de seguridad-salud ocupacional ($\rho= 0.440$ $p= 0.00$). Mientras que para la dimensión riesgos-peligros ($\rho= 0.162$ $p= 0.098$) la relación fue nula.

El porcentaje de influencia entre la dimensión implementación-operación de la gestión de la seguridad en el trabajo oscila entre 3% (riesgos-peligros) hasta un 19 % (Políticas de seguridad y salud ocupacional), así mismo se evidencia que la salud ocupacional si influye en un 24 % en la dimensión implementación y operación. Ante lo obtenido se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

En la tabla 12.

Correlación entre la dimensión implementación-operación de la gestión de la seguridad en el trabajo y la variable salud ocupacional.

	<i>Dimensión implementación -operación</i>		
	Rho	P	R ²
Condiciones laborales	0.400**	0	16%
Políticas de seguridad y salud ocupacional	0.440**	0	19%
Riesgos y peligros	0.162	0.098	3%
Salud ocupacional	0.487**	0	24%

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Hi= Las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019

Ho= Las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo no impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019

En la tabla 13 se puede observar, que en la prueba de Spearman aplicada a la muestra, se obtuvo relación baja, directa y positiva entre la dimensión actividades-operaciones de la variable gestión de la seguridad en el trabajo y las dimensiones de la salud ocupacional; condiciones laborales ($\rho=0.298$ $p= 0.002$) y políticas de seguridad-salud ocupacional ($\rho= 0.358$ $p= 0.00$). Mientras que para la dimensión peligros-riesgos ($\rho= 0.099$ $p= 0.315$) la relación fue nula.

El porcentaje de influencia entre la dimensión actividades-operaciones de las gestión de la seguridad en el trabajo oscila entre 1% (riesgos-peligros) hasta un 13 % (Políticas de

seguridad y salud ocupacional), así mismo se evidencia que la salud ocupacional si influye en un 16 % en la dimensión actividades y operaciones. Ante lo obtenido se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

En la tabla 13.

Correlación entre la dimensión actividades-operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo y la variable salud ocupacional.

	<i>Dimensión actividades-operaciones</i>		
	<i>Rho</i>	<i>P</i>	<i>R²</i>
Condiciones laborales	0.298**	0.002	9%
Políticas de seguridad y salud ocupacional	0.358 **	0	13%
Riesgos y peligros	0.099	0.315	1%
Salud ocupacional	0.395**	0	16%

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Hi= Los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

Ho= Los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo no impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

En la tabla 14. Se puede observar, que en la prueba de Spearman aplicada a la muestra, se obtuvo que existe relación baja, directa y positiva entre la dimensión requisitos legales y de verificación de la variable gestión de la seguridad en el trabajo y la dimensión políticas de seguridad- salud ocupacional ($\rho= 0.392$ $p= 0.00$). Mientras que para las dimensiones condiciones laborales ($\rho=0.140$ $p=0.154$) y riesgos-peligros ($\rho= 0.108$ $p= 0.274$) la relación fue nula.

El porcentaje de influencia entre la dimensión requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo oscila entre 1% (riesgos-peligros) hasta un 15 % (Políticas de seguridad y salud ocupacional), así mismo se evidencia que la salud

ocupacional si influye en un 11 % en la dimensión requisitos legales y de verificación. Ante lo obtenido se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

En la tabla 14.

Correlación entre la dimensión requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo y la variable salud ocupacional.

	<i>Dimensión requisitos legales y de verificación</i>		
	Rho	<i>P</i>	<i>R</i> ²
Condiciones laborales	0.14	0.154	2%
Políticas de seguridad - salud ocupacional	0.392**	0	15%
Riesgos y peligros	0.108	0.274	1%
Salud ocupacional	0.325**	0.001	11%

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Hi= El control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

Ho= El control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo no impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.

En la tabla 15. Se puede observar, que en la prueba de Spearman aplicada a la muestra, se obtuvo que existe relación baja, directa y positiva entre la dimensión control e información de documentos de la variable gestión de la seguridad en el trabajo y las dimensiones de la variable salud ocupacional; condiciones laborales ($\rho=0.391$ $p= 0.00$), y políticas de seguridad y salud ocupacional ($\rho= 0.353$ $p= 0.00$). Mientras que para la dimensión riesgos-peligros ($\rho= 0.169$ $p=0.085$) la relación fue nula.

El porcentaje de influencia entre la dimensión actividades-operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo oscila entre 3 % (riesgos-peligros) hasta un 15 % (condiciones laborales), así mismo se evidencia que la salud ocupacional si influye en un 16 % en la

dimensión control e información de documentos. Ante lo obtenido se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

En la tabla 15.

Correlación entre la dimensión control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo y la variable salud ocupacional.

	<i>Dimensión control e información de documentos</i>		
	<i>Rho</i>	<i>P</i>	<i>R²</i>
Condiciones laborales	0.391**	0	15%
Políticas de seguridad - salud ocupacional	0.353**	0	12%
Riesgos y peligros	0.169	0.085	3%
Salud ocupacional	0.406**	0	16%

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

IV. DISCUSIÓN

En la presente investigación se tuvo como objetivo general: Determinar si la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019; los resultados encontrados muestran que tanto en la gestión de la seguridad en el trabajo (68.6 %) y la salud ocupacional (61 %) obtuvieron una calificación medio. Esto nos indica que la mayoría de los trabajadores percibe una gestión de la seguridad en el trabajo no muy eficiente sobre todo en los aspectos de estructura y responsabilidades siendo considerado como regular, esto afecta de alguna manera a la salud ocupacional de los trabajadores es decir en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional que existen y no se cumplen a cabalidad y a los riesgos-peligros que los trabajadores están expuestos en su rutina diaria. Los resultados estadísticos de correlación se encontró una relación moderada, positiva y estadísticamente significativa ($\rho = 0.583$ $p = 0.000$) entre la gestión de la seguridad del trabajo y la salud ocupacional de los trabajadores del Hospital Nuestra Señora de Las Mercedes de Paita, 2019. Con respecto a la influencia entre las 2 variables se obtuvo un 34 %, lo que refiere que sí hay influencia entre estas variables; lo que nos indica que mientras haya una buena y eficiente gestión de la seguridad en el trabajo influirá de forma positiva en la salud ocupacional de los trabajadores del hospital. Estos resultados coinciden con los obtenidos por Salvador (2018), en el estudio “*Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018*”, quien concluye que el nivel de Seguridad y salud ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, fue “Regular”, siendo el promedio de 2.68, 2.19 y 2.78 en las dimensiones de Comportamiento Organizacional, Condiciones del ambiente laboral y Riesgo Laboral; en cuanto a la gestión en el hospital esta es poco eficiente es decir como señala el manual de seguridad ocupacional ¹⁴ tiene que existir un concepto de responsabilidad empresarial y social, tener conocimiento de laborar en buenas condiciones de trabajo, es decir promover el concepto de responsabilidad institucional y empresarial.

Así mismo nuestros resultados concuerdan con los encontrados con Azurza (2016) en su investigación “*Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y las condiciones de trabajo del personal de salud del INPE-ORL, 2016*”, el estudio concluye que existe relación entre las variables; interpretándose como una relación directa y con un nivel de

correlación alta entre estas variables. Por otro lado Serrano (2018) en su investigación “*Gestión de la Salud Ocupacional y Desempeño Laboral en los trabajadores Administrativos del Hospital II EsSalud, Abancay*”, también concuerda con nuestros resultados, concluyendo, según el coeficiente Rho de Spearman $r=,801$ con lo que se afirma que existe relación alta entre la Gestión de la Salud Ocupacional y el Desempeño Laboral en los trabajadores Administrativos del Hospital II Es Salud Abancay. Así tenemos que la Organización Mundial de la Salud¹⁸, define la salud ocupacional como la actividad que protege y promueve la salud de los colaboradores buscando evitar las accidentes y enfermedades ocupacionales. La salud ocupacional se ocupa además de la parte psicológica y las condiciones físicas del trabajador. Ocupándose de las enfermedades más comunes como cortaduras, fracturas, problemas de vista y oído exposiciones a sustancias antihigiénicas, movimientos repetitivos, radioactividad etc. La salud ocupacional a través de sus responsables suele hacer periódicas inspecciones con el fin de establecer los escenarios en los que se realizan los diferentes tipos de labores. Si bien es cierto en nuestros resultados se obtuvo una relación moderada, positiva y estadísticamente significativa entre las variables estudiadas lo cual difiere con los resultados obtenido por el investigador antes mencionados en donde según la Organización Mundial de Salud¹⁸ los responsables tendrían que planificar auditorias periódicas en las diferentes áreas donde laboran los trabajadores, actividad que por el momento aun no realiza la actual gestión actual.

Con respecto al objetivo específico evaluar si la implementación - operación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad- salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019; los resultados encontrados muestran relación existente entre la dimensión implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo y las dimensiones de la salud ocupacional; la relación fue moderada, directa y positiva entre las dimensiones implementación y operación de la variable independiente y las dimensiones de la salud ocupacional; condiciones laborales ($\rho=0.400$ $p= 0.00$) y políticas de seguridad-salud ocupacional ($\rho= 0.440$ $p= 0.00$). Así tenemos que no todos los trabajadores del hospital participaron o tienen conocimientos acerca de la estructura y responsabilidad de la gestión de la seguridad en el trabajo, así como el desconocimiento de la ley 29783, además la gestión actual evade responsabilidades administrativas como económicas para el avance e implementación de la gestión de la seguridad en el trabajo..

Por otro lado, los lineamientos y normas así como el identificar y administrar los riesgos y el brindar equipos y materiales de protección son procesos que se llevan de forma progresiva. Esto nos indica que la estructura y responsabilidad de la institución, las medidas de prevención tomadas hasta el momento y la consulta e información al personal en seguridad y salud en el trabajo se asocian positivamente con el entorno laboral, la incomodidad y la salud de los colaboradores, con las condiciones de trabajo, con los lineamientos y normas de la salud ocupacional, con la adquisición de equipos y materiales de protección, con la identificación de riesgos y peligros y con las evaluaciones periódicas del estado de salud del trabajador. Mientras que para la dimensión riesgos y peligros ($Rho=0.162$ $p=0.098$) la relación fue nula, lo que nos indica que la estructura y responsabilidad de la institución, las medidas de prevención y la consulta e información no se asocian con la señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas, ni con la exposición a riesgos, ni con el orden y la limpieza, ni con la distribución y organización del espacio laboral. De ahí que los resultados encontrados por Vega (2017) en su investigación *“Nivel de implementación del programa de seguridad y salud en empresas de Colombia del territorio Antioqueño”*, coinciden con nuestros resultados, el estudio concluye que el poco compromiso de los responsables de área y el poco recurso económico son la causa de la mediana implementación. En cuanto a la teoría dada por el manual de seguridad ocupacional ¹⁴ la implementación y operación de la Gestión de la seguridad en el trabajo comprende los indicadores con relación a la estructura y responsabilidad jerárquica de la gestión y las responsabilidades del empleador, incluyendo la participación significativa de todos los colaboradores en todas las escalas de la organización y la respectiva información sobre la formación de los comités de seguridad y salud en el trabajo y la participación de las mismas.

Resultados similares encontramos en la investigación de Neyra (2018) *“Nivel de Conocimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro Materno Infantil Santa Luzmila II”*, concluye que en salud en especial a las instituciones pertenecientes al Ministerio de Salud, todavía los esfuerzos por velar la salud de los trabajadores están en proceso. Esta última anotación concuerda con los resultados obtenidos ya que en el hospital estudiado la gestión de seguridad en el trabajo está en proceso. Por otro lado los resultados obtenidos por Patiño (2014) difiere con los nuestros en su investigación *“Gestión de la seguridad y salud ocupacional y su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores de una empresa productora de fertilizantes en*

cajeme, sonora – México”; concluye que: Los factores que limitan la gestión es la ausencia de un personal responsable que supervise y coordine la seguridad en el centro de labores así como la falta de gestión de políticas y normativas en seguridad. La gestión depende de las dependencias locales y los proveedores. Con respecto al cumplimiento normativo, en la planta de líquidos fue más alta. En cuanto a la teoría sobre la implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo comprende los indicadores con relación a la estructura y responsabilidad jerárquica de la gestión y las responsabilidades del empleador, incluyendo la participación significativa de todos los colaboradores en todos los niveles de la organización, las correctas medidas de prevención, la preparación y respuestas ante las emergencias, las consultas y la respectiva información sobre la formación de los comités de seguridad y salud en el trabajo y la participación de las mismas. ¹⁴

En el objetivo específico analizar si las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019; se obtuvo como resultados una relación baja, directa y positiva entre la dimensión actividades-operaciones de la variable gestión de la seguridad en el trabajo y las dimensiones de la salud ocupacional; condiciones laborales ($\rho=0.298$ $p= 0.002$) y políticas de seguridad-salud ocupacional ($\rho= 0.358$ $p= 0.00$). Esto nos indica que las capacitaciones en seguridad-salud en el trabajo y la preparación y respuesta ante emergencias se asocian positivamente con el ambiente laboral, la incomodidad y la salud de los trabajadores, con las condiciones de trabajo, con los lineamientos y normas de la salud ocupacional, con la adquisición de equipos y materiales de protección, con la identificación de riesgos y peligros y con las evaluaciones periódicas del estado de salud del trabajador. Mientras que para la dimensión riesgos-peligros ($\rho= 0.099$ $p= 0.315$) la relación fue nula, lo que nos indica que la preparación y respuesta ante emergencias no se asocian a las señalizaciones, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas, ni a la exposición a riesgos, al orden y limpieza ni a la distribución y organización del espacio laboral. Estos resultados concuerdan con los obtenidos por Goulart, M; Castro, F y Lourenco, E, 2018; en su investigación “*Condiciones de trabajo y salud en el contexto de la previsión social en Santa Catarina*”; en donde se observaron dilemas éticos derivados de la calidad del trabajo, en función se prioriza las metas cuantitativas, esto quiere decir que la gestión del trabajo prioriza la gestión privada por lo que concluyeron

que el bienestar y las condiciones laborales tienen repercusiones negativas para la salud de los colaboradores. Según las teorías relacionadas al tema involucra a la organización identificando los riesgos en las que es necesario aplicar medidas de control. La organización debe planificar estas actividades en esta dimensión se consideran los siguientes indicadores como la programación de capacitaciones y la preparación y respuestas ante las emergencias en donde tiene un papel importante el trabajador ya que depende de él que pongan en práctica los conocimientos adquiridos para la prevención y respuesta ante riesgos y peligros por el manual de seguridad ocupacional ¹⁴

En el objetivo específico examinar si los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019; se obtuvo el siguiente resultado, una relación baja, directa y positiva entre la dimensión requisitos legales y de verificación de la variable gestión de la seguridad en el trabajo y la dimensión políticas de seguridad y salud ocupacional ($\rho= 0.392$ $p= 0.00$). Esto nos indica que los reglamentos y normas en seguridad y salud no han sido establecido hasta el momento y por ende no han sido entregado a los trabajadores, por lo que se refleja en el desconocimiento de estas normas en el personal que labora en el hospital. Los exámenes médicos ocupacionales también son desconocidos por la mayoría de trabajadores. Así se tiene que los reglamentos-normas y la salud en el trabajo se asocian significativamente con lineamientos y normas de la institución, adquisición de equipos y materiales, con la identificación y administración de riesgos así como con la evaluación periódica del estado de salud. Por otro lado en las dimensiones condiciones laborales ($\rho=0.140$ $p= 0.154$), y riesgos - peligros ($\rho= 0.108$ $p= 0.274$) se obtuvo una relación nula, lo que nos indica que los reglamentos- normas y la salud en el trabajo no se asocian con el ambiente laboral y la incomodidad; así mismo no se asocia a las señalizaciones, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas, ni a la exposición a riesgos, al orden y limpieza ni a la distribución y organización del espacio laboral. Estos resultados son similares a los obtenidos por Arzapalo (2018) quien en su investigación “*Conocimiento del reglamento de seguridad y salud en el trabajo y el uso de equipos de protección personal en los trabajadores asistenciales del Policlínico Fiori Essalud 2016*”; concluye que existe relación significativa entre el conocimiento del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo y el uso de equipos de protección personal (EPP) del personal asistencial del

policlínico Essalud Fiori 2016 (correlación de Spearman=0.642, $p < 0.000$). Según la teoría del manual de seguridad ocupacional los requisitos legales y de verificación deben estar actualizados, comunicados y entregados a los trabajadores como a las partes interesadas .¹⁴

En el objetivo específico verificar si el control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019. Se obtuvo relación baja, directa y positiva entre la dimensión control e información de documentos y las dimensiones condiciones laborales ($\rho=0.391$ $p=0.00$) y políticas de seguridad y salud ocupacional ($\rho=0.353$ $p=0.00$). Esta relación baja se debe a la escasa información sobre los accidentes ocupacionales ocurridos hasta el momento, a la falta de documentación y registros para reportar este tipo de accidentes; también se observa el bajo conocimiento de las enfermedades ocupacionales que les puede ocurrir en el servicio donde labora el personal, esto es debido a la falta de capacitación por parte de la institución sobre las principales enfermedades que se puedan adquirir en la jornada laboral. Así tenemos que la observación constante de accidentes y enfermedades laborales se asocian significativamente con el ambiente laboral, la incomodidad y, con los lineamientos y normas de la salud ocupacional, con la adquisición de equipos y materiales de protección, con la identificación de riesgos y peligros y con las evaluaciones periódicas del estado de salud del trabajador. Por otro lado en la dimensión riesgos y peligros ($\rho=0.169$ $p=0.085$) la relación fue nula. Lo que nos indica que la observación de accidentes y enfermedades laborales no se asocian a las señalizaciones, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas, ni a la exposición a riesgos, al orden y limpieza ni a la distribución y organización del espacio laboral. Estos resultados difieren a los obtenidos por Arzapalo (2016) en su investigación *“Conocimiento del reglamento de seguridad y salud en el trabajo y el uso de equipos de protección personal en los trabajadores asistenciales del Policlínico Fiori Essalud 2016”* donde concluye la relación entre el conocimiento del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo y las dimensiones métodos de barrera y actos y prácticas inseguras de la variable uso de equipos de protección personal (correlación de Spearman=0.498 y 0.471 respectivamente, $p < 0.000$), asociación moderada y altamente significativa en ambos casos. Esta información consiste en los accidentes y enfermedades ocupacionales producidos durante la jornada laboral, esta información debe ser registrada en los cuadernos de registros, así

mismo deben de ser aprobados y revisados periódicamente por personal autorizado y capacitado.¹⁴

V. CONCLUSIONES

La gestión de la seguridad en el trabajo si impacta en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019 (Rho= 0.583 $p= 0.00$ $R^2= 34$ %) . Esto confirma, que si hay una excelente gestión en seguridad en el trabajo, la salud ocupacional de los trabajadores del hospital estará garantizada.

La implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales (Rho=16 %) y en las políticas de seguridad - salud ocupacional (Rho= 19 %), no impacta en la dimensión riesgos- peligros(Rho=3 %)

Las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales (Rho=9 %) y en las políticas de seguridad y salud ocupacional (Rho=13 %), no impacta en la dimensión riesgos-peligros(Rho=1 %).

Los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las políticas de seguridad y salud ocupacional (Rho=15 %), no impacta en las dimensiones condiciones laborales (Rho= 2 %) y los riesgos- peligros (Rho=1 %).

El control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en las condiciones laborales (Rho=15 %) y en las políticas de seguridad y salud ocupacional (Rho=12 %), no impacta en la dimensión riesgos-peligros (Rho= 3 %)

VI. RECOMENDACIONES

La dirección actual de la institución debe asignar un presupuesto anual, así como el apoyo administrativo para garantizar que la gestión de la seguridad en el trabajo influya de forma efectiva en la salud ocupacional de los empleadores.

Implementar y operar la gestión de seguridad en el trabajo de forma efectiva y con apoyo de la dirección , así como poner de conocimiento a los trabajadores su plan anual de gestión.

Programar capacitaciones en seguridad en el trabajo y salud ocupacional dirigido a todo el personal asistencial según el área de trabajo.

Realizar inspecciones frecuentes para la investigación y registro de accidentes ocupacionales, así como dar a conocer las enfermedades a los que están expuestos.

Elaborar la matriz IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos), así mismo esta matriz debe ser entregado al personal asistencial de la institución para su respectivo cumplimiento.

REFERENCIAS

- 1.- Revista Peruana de medicina experimental y salud pública. [Publicación periódica en línea] 2012 [citada: 2018 abril 15]; 29(2): [177-178 pp]. Disponible en: <http://www.scielo.org.pe/pdf/rins/v29n2/a01v29n2.pdf>
- 2.- Cerna G.B. Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional OHSAS 18001 para la reducción de accidentes. Caso: Tecsur S.A [Tesis para optar el grado académico de maestra en administración de negocios]. Lima: Universidad Cesar Vallejo; 2019. Disponible en: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/29779>.
- 3.-Fontes I.R. Seguridad y salud en el trabajo en América Latina y el Caribe: Análisis, temas y recomendaciones de política.
4. Ley de Seguridad y salud en el trabajo.2011. Publicado en el diario oficial El Peruano, Ley n° 29783, (20 de agosto 2011). Disponible en: <http://www.sunafil.gob.pe/images/docs/normatividad/LEYDESEGURIDADSAUDTRABAJO-29783.pdf>
5. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales. 2018. Disponible en: https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/300109/d298712_opt.pdf.
- 6.- Gourllart M, Castro F. y Lourenco E. Condiciones de trabajo y salud en el contexto del seguro social en santa Catarina. Brasil. Estudios Públicos [en línea]. 2018. [citado :2019 abril 15]; (16): [23 pp.]. Disponible en: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1981-77462018000301237&lang=es

- 7.- Vega M.N. Nivel de implementación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en empresas de Colombia del territorio Antioqueño. Colombia. Estudios Públicos [en línea]. 2017 [citado: 2019 abril 15]; (33): [119 pp.]. Disponible en: http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0102-311X2017000605009&script=sci_abstract&tlng=es
8. Patiño G.M. La gestión de la seguridad y salud ocupacional y su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores de una empresa productora de fertilizantes [Tesis para optar el grado académico de maestra en administración integral del ambiente]. México: Colegio de la frontera Norte; 2014.
9. Neyra A.G. Nivel de Conocimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro Materno Infantil Santa Luzmila II. [Tesis para optar el grado académico de maestra en Gestión de los servicios de salud]. Lima.: Universidad Cesar Vallejo; 2018.
10. Arzapalo R.Y. Conocimiento del reglamento de seguridad y salud en el trabajo y el uso de equipos de protección personal en los trabajadores asistenciales del Policlínico Fiori Essalud. [Tesis para optar el grado académico de maestra en Gestión de los servicios de salud]. Lima. Universidad Cesar Vallejo; 2016.
- 11.- Salvador H. E. Seguridad y salud ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación. [Tesis para optar el grado académico de maestra en Gestión pública]. Lima. Universidad Cesar Vallejo; 2018.
- 12.-Serrano M. P. Gestión de la Salud Ocupacional y Desempeño Laboral en los trabajadores Administrativos del Hospital II EsSalud. [Tesis para optar el grado académico de maestra en Gestión pública]. Abancay. Universidad Cesar Vallejo; 2018.
- 13.- Azurza T. N. Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y las condiciones de trabajo del personal de Salud del INPE-ORL. [Tesis para optar el grado académico de maestra en Gestión de los servicios de salud]. Lima. Universidad Cesar Vallejo; 2016.
- 14.- Manual de Salud ocupacional. Perú; 2005. Consultado el 22 de abril del 2019.
Disponible en:
http://www.digesa.minsa.gob.pe/publicaciones/descargas/manual_deso.PDF

15.- Sistemas integrado OSHAS 18000. Consultado del 22 de abril del 2019. Disponible en : http://calidad-gestion.com.ar/boletin/50_ohsas_18000.html

16.- Organización Internacional del Trabajo. La seguridad y salud ocupacional en Latinoamérica; 2016. Consultado el 21 de abril del 2019. Disponible en: <https://www.ilo.org/americas/temas/salud-y-seguridad-en-trabajo/lang--es/index.htm>

17.- Eraso J. La Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo y Promoción de la Salud y Seguridad en el Trabajo: Revisión Bibliográfica . Universidad Nacional de Colombia; 2014. Disponible en <http://www.bdigital.unal.edu.co/42982/1/1032434979.2014.pdf>

18.- Organización Mundial de la Salud. Organización Internacional del Trabajo. Citado por Acosta R, et al. Bases conceptuales y organización de la salud ocupacional en el ISS. Módulo 2. Bogotá; 1991. Consultado el 23 de abril del 2019.

19. Organización Mundial de la Salud. Entornos laborales saludables: Fundamentos y modelos de la OMS. 2010. Disponible en: https://www.who.int/occupational_health/evelyn_hwp_spanish.pdf

20.- Marín M. y Pico M. Fundamentos de salud ocupacional. Universidad de Caldas, Colombia; 2004. Consultado el 20 de abril del 2019. Disponible en: <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=mnwHhEGtba4C&oi=fnd&pg=PA9&ots=QzDyBQnce5&sig=i3gJfv0CdErKEtqUKKSxvH7clRo#v=onepage&q&f=false>

21.- Centro de prevención de riesgo del trabajo. Boletín informativo Centro de prevención de riesgos en el trabajo; 2013. Disponible en http://www.essalud.gob.pe/downloads/ceprit/BoletinCPR01_.pdf

22.-Hernández R., Fernández C. y Baptista C. Metodología de la investigación. 5ª ed. México. 2010. Disponible en https://www.esup.edu.pe/descargas/dep_investigacion/Metodologia%20de%20la%20investigaci%C3%B3n%205ta%20Edici%C3%B3n.pdf

ANEXO 01

INSTRUMENTO VARIABLE 01

CUESTIONARIO

En el cuestionario se presentan una serie de preguntas que servirán para medir la seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional percibida por el personal asistencial del Hospital Nuestra señora de Las Mercedes de Paita. Se espera total sinceridad ya que de ello depende el éxito de esta investigación. Muy agradecida de antemano por su participación.

Ocupación:.....Edad:.....

Años y/o meses laborando en la Institución:.....

Condición laboral:.....Servicio:.....

Nunca	La mayoría de las veces no	Algunas veces si, algunas veces no	La mayoría de las veces si	Siempre
1	2	3	4	5

INSTRUCCIONES: Marcar con una (X) en la casilla correspondiente según el criterio que le corresponde

VARIABLE 01: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

	Dimensión 1: Implementación y operación	1	2	3	4	5
1	¿Ante un acontecimiento de emergencia con los trabajadores, la institución ejerce sus responsabilidades?					
2	¿En el servicio donde labora se le facilita los equipos de protección personal adecuados?					
3	Para la eliminación de residuos existe en su servicio los tachos adecuados para su debido desecho (Bolsa roja, negra y amarilla).					
4	¿Ha participado de alguna consulta e información en seguridad y salud en el trabajo?					
5	¿Participó de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo?					

	Dimensión 2: Actividades y Operaciones					
6	¿Cuando se adquiere algún equipo nuevo se programa la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que pueda ocasionar?					
7	¿En la institución hay una brigada para actuar en casos: incendios, evacuaciones y primeros auxilios?					
8	La Institución a elaborado algún plan de emergencia para responder ante situaciones de emergencia					
	Dimensión 3: Requisitos legales y verificación					
9	A recibido por parte de la institución los reglamentos y normativas en seguridad y salud en el trabajo?					
10	Tiene conocimiento acerca de la ley 29783?					
11	¿Sabía que la institución tiene que realizar exámenes médicos a sus trabajadores por lo menos 2 veces al año?					
12	¿Si tiene conocimiento de lo antes mencionado, sabe las razones por las que se realizan estos exámenes médicos?					
13	Le han realizado exámenes médicos ocupacionales antes, durante o hasta el momento de su vínculo laboral?					
	Dimensión 4 : Control e información de documentos					
14	¿En el servicio donde labora hubo cambios en algún procedimiento como consecuencia de alguna acción correctiva?					
15	¿Ha reportado algún accidente ocupacional durante su tiempo de trabajo en la institución?					
16	¿En el tiempo que viene laborando en la institución ha sufrido algún accidente laboral?					

17	¿Tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que le pueden ocurrir en el servicio que labora?					
----	--	--	--	--	--	--

ANEXO 02

Ficha técnica instrumento de la variable 01

Ficha técnica del instrumento Gestión de la Seguridad en el trabajo

FICHA TÉCNICA

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. NOMBRE | : Cuestionario Gestión de la Seguridad en el |
| 2. AUTOR | trabajo |
| 3. FECHA | : 2019 |
| 4. OBJETIVO | : Medir de manera individual la gestión de seguridad en el trabajo en sus dimensiones implementación y operación, actividades y operaciones, requisitos legales y verificación, control e información de documentos en el personal asistencial del hospital Nuestra Señora de las Mercedes de Paita. |
| 5. APLICACIÓN | : Se aplicará al personal asistencial del hospital Nuestra Señora de las Mercedes de Paita. 2019 |
| 6. ADMINISTRACIÓN | : Individual |
| 7. DURACIÓN | : 15 minutos aproximadamente |
| 8. TIPO DE ÍTEMS | : Enunciados |
| 9. N° DE ÍTEMS | : 17 |
| 12. DISTRIBUCIÓN | : Dimensiones e indicadores |

VARIABLE: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS
I. IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN 5 ÍTEMS	Estructura y responsabilidades Medidas de prevención Consulta e información	1 2,3 4, 5
II. ACTIVIDADES Y OPERACIONES 3 ÍTEMS	Capacitación Preparación y respuesta ante emergencia	6 7,8
III. REQUISITOS LEGALES Y VERIFICACIÓN 5 ÍTEMS	Reglamentos y normas Salud en el trabajo	9,10 11,12,13
IV. CONTROL E INFORMACIÓN DE DOCUMENTOS 4 ÍTEMS	Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales	14, 15, 16, 17

13. EVALUACIÓN

- **Puntuaciones**

Escala cuantitativa	Escala cualitativa
1	Nunca
2	La mayoría de las veces no
3	Algunas veces si, algunas veces no
4	La mayoría de las veces si

5	Siempre
---	---------

- **Evaluación en niveles por dimensión**

Escala cualitativa	ESCALA CUANTITATIVA							
	Implementación y operación		Actividades y operaciones		Requisitos legales y verificación		Control e información de documentos	
	Puntaje mínimo	Puntaje máx.	Puntaje mínimo	Puntaje máximo	Puntaje mínimo	Puntaje máximo	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
BAJO	1	8	1	5	1	8	1	6
MEDIO	9	17	6	10	9	17	7	13
ALTO	18	25	11	15	18	25	14	20

- **Evaluación de la variable**

Escala cualitativa	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
BAJO	1	28
MEDIO	29	57
ALTO	58	85

- **Interpretación de los niveles**

Bajo: Existe una limitada gestión de seguridad en el trabajo por parte de la institución, esto se debe a la falta de apoyo económico y de gestión al comité de seguridad y salud en el trabajo para la realización de las actividades pertinentes.

Medio: Existe una aceptable gestión de seguridad en el trabajo por parte de la institución, esto se debe a que aún es deficiente el apoyo económico y de gestión al comité de seguridad y salud en el trabajo para la realización de las actividades pertinentes.

Alto: Existe una excelente gestión de seguridad en el trabajo por parte de la institución, esto se debe al apoyo económico y de gestión al comité de seguridad y salud en el trabajo para la realización de las actividades pertinentes.

14. Validación: La validez del contenido fue evaluada a través de la evaluación por juicio de expertos.

15. Confiabilidad: A través de estudio piloto el valor de Alfa de Cronbach es de 0.75 que de acuerdo a los rangos propuestos por De Vellis (1991) corresponde a una apreciación muy respetable.

ANEXO 03
PRUEBA DE CONFIABILIDAD VARIABLE 01

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,750	17

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	45,57	56,286	,736	,724
VAR00002	44,00	59,667	,219	,747
VAR00003	44,00	56,333	,395	,734
VAR00004	44,57	53,952	,528	,722
VAR00005	47,00	60,000	,398	,742
VAR00006	44,71	59,905	,160	,750
VAR00007	43,86	56,476	,478	,730
VAR00008	45,86	53,143	,425	,729
VAR00009	46,00	55,000	,188	,765
VAR00010	46,29	55,905	,591	,725
VAR00011	44,71	49,238	,391	,740
VAR00012	44,71	49,238	,391	,740
VAR00013	47,14	62,476	,000	,753
VAR00014	46,71	51,905	,568	,715
VAR00015	44,86	57,143	,417	,734
VAR00016	45,57	58,619	,194	,750
VAR00017	44,71	60,238	,235	,746

ANEXO 04

REGISTRO GRADO ACADÉMICO EXPERTO 01



REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

GRUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
ADANAQUE ZAPATA, ARTURO DNI 02773516	BACHILLER EN MEDICINA Fecha de Diploma:	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
ADANAQUE ZAPATA, ARTURO DNI 02773516	MAGISTER EN SALUD PUBLICA EN GERENCIA EN SALUD Fecha de Diploma:19/10/2011	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA

ANEXO 05

EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTO 01: INSTRUMENTO 01

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento **GESTION DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO**. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando tanto al área investigativa. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. DATOS GENERALES DEL JUEZ

Nombre del juez:	ANTONIO ADANAQUE ZAPATA		
Grado profesional:	Maestría (X) Doctor ()		
Área de Formación académica:	Clinica (X) Social ()	Educativa () Organizacional ()	
Áreas de experiencia profesional:	Asistencial		
Institución donde labora:	Hosp. Nsta Señora de Las Vírgenes - Parte		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (X)		
Experiencia en Investigación:	Investigación Pre y post grado.		

2. PROPÓSITO DE LA EVALUACIÓN:

a. Validar lingüísticamente el contenido de instrumento, por juicio de expertos.

MATRIZ DE VALIDACION DE EXPERTO
DIMENSIONES DEL INSTRUMENTO: GESTION DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- **Primera dimension:** Implementación y operación
Objetivos de la Dimension: Evaluar la implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo en la institución.

INDICADORES	Item	Claridad	Cobertura	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Estructura y responsabilidades	1. ¿Ante un acontecimiento de emergencia con los trabajadores, la institución ejerce sus responsabilidades?	4	4	4	
	2. ¿En el servicio donde labora se le facilita los equipos de protección personal adecuados?	3	3	3	
Medidas de prevención	3. Para la eliminación de residuos existe en su servicio los tachos adecuados para su debido desecho (Bolsa roja, negra y amarilla).	4	4	3	
	4. ¿Ha participado de alguna consulta e información en seguridad y salud en el trabajo?	4	3	3	
Consulta información	5. ¿Participó de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo?	4	4	4	

- **Segunda dimension:** Actividades y operaciones

Objetivos de la Dimension: Analizar las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo realizadas hasta el momento en la institución.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Capacitación Preparación y respuesta ante emergencias	1. ¿Cuándo se adquiere algún equipo nuevo se programa la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que puede ocasionar?	4	4	3	
	2. ¿En la institución hay una brigada para actuar en casos: incendios, evacuaciones y primeros auxilios?	4	4	4	
	3. ¿La institución a elaborado algún plan de contingencia para responder ante situaciones de emergencia?	4	4	3	

- Tercera dimensión: Requisitos legales y verificación.

Objetivos de la Dimensión: Examinar los requisitos legales y de verificación de la posición de la seguridad en el trabajo.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Reglamentos y normas Salud en el trabajo	1. ¿A recibido por parte de la institución los reglamentos y normativas en seguridad y salud en el trabajo?	4	4	4	
	2. ¿Tiene conocimiento acerca de la ley 29785?	4	4	4	
	3. ¿Sabía que la institución tiene que realizar exámenes?	4	4	4	


	¿Medida a ser evaluada en por lo menos 2 veces al año?				
	4. Si tiene conocimiento de los riesgos mencionados, ¿sabe las razones por las que se realizan estos exámenes médicos?	4	4	4	
	5. ¿Le han realizado exámenes médicos ocupacionales antes, durante o hasta el momento de su servicio laboral?	4	4	4	

- Cuarta dimensión: Control e información de documentos

Objetivos de la Dimensión: Verificar el control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo

INDICADORES	Ítem	Claridad	Conocimiento	Entendimiento	Observaciones/Recomendaciones
Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales	1. ¿En el servicio donde labora hubo cambios en algún procedimiento como consecuencia de alguna acción correctiva?	4	4	4	
	2. ¿Ha reportado algún accidente ocupacional durante su tiempo de trabajo en la institución?	4	4	4	
	3. ¿En el tiempo que viene laborando en la institución ha sufrido algún accidente laboral?	4	4	4	

4. ¿Tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que le pueden ocurrir en el servicio que labora?	4	4	4
---	---	---	---



Firma del evaluado

ANEXO 06

REGISTRO GRADO ACADÉMICO EXPERTO 02



PERÚ

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de
Educación Superior Universitaria

Dirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

GRADUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
DIAZ ESPINOZA, MARIBEL DNI 03683602	BACHILLER EN OBSTETRICIA Fecha de Diploma:13/04/2002	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO
DIAZ ESPINOZA, MARIBEL DNI 03683602	LICENCIADA EN OBSTETRICIA Fecha de Diploma:31/05/2002	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO
DIAZ ESPINOZA, MARIBEL DNI 03683602	MAGISTER EN DOCENCIA UNIVERSITARIA Fecha de Diploma:10/10/2008	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO
DIAZ ESPINOZA, MARIBEL DNI 03683602	DOCTORA EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION Fecha de Diploma:10/04/15	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO
DIAZ ESPINOZA, MARIBEL DNI 03683602	BACHILLER EN EDUCACION Fecha de Diploma:27/05/15	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA

ANEXO 07

EVALUACIÓN DE JUICIO POR EXPERTO 02. INSTRUMENTO 01

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento **GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO**. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente, aportando tanto al área investigativa. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. DATOS GENERALES DEL JUEZ

Nombre del juez: MARIBEL DÍAZ ESPINOZA

Grado profesional: Maestría ()
Doctor ()

Área de Formación académica: Clínica () Educativa ()
Social () Organizacional ()

Áreas de experiencia profesional: Psicología


Institución donde labora: UNIVERSIDAD DON BOSCO - CHILE

Tiempo de experiencia profesional en el área: 2 a 4 años ()
Más de 5 años ()

Experiencia en Investigación: Investigación Post y Post Doctoral

2. PROPÓSITO DE LA EVALUACIÓN:

a. Validar lingüísticamente el contenido de instrumento, por juicio de expertos.


Dra. Maribel Díaz Espinoza
DOCENTE - PSICOLOGÍA (MAGISTER)

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE EXPERTO
DIMENSIONES DEL INSTRUMENTO: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- **Primera dimensión: Implementación y operación**
Objetivos de la Dimensión: Evaluar la implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo en la institución.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Cobertura	Relevancia	Observaciones/Recomendaciones
Estructura responsabilidades	1. ¿Añe un asentamiento de convergencia con los trabajadores, la institución ajena sus responsabilidades?	-	-	-	-
	2. ¿En el servicio donde labora se le facilita los equipos de protección personal adecuados?	-	-	-	-
Medidas prevención	3. Para la eliminación de residuos existe en su servicio los tachos adecuados para su debido desecho (Bolsa roja, negra y amarilla).	-	-	-	-
	4. ¿Ha participado de alguna consulta e información en seguridad y salud en el trabajo?	-	-	-	-
Consulta información	5. ¿Participó de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo?	-	-	-	-

- **Segunda dimensión: Actividades y operaciones**

Objetivos de la Dimensión: Analizar las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo realizadas hasta el momento en la institución.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones o Recomendaciones
Capacitación	1. ¿Cuando se adquiere algún equipo nuevo se promueve la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que pueda ocasionar?	✓	✓	✓	
Preparación y respuesta ante emergencias	2. ¿En la institución hay una brigada para actuar en casos de incendios, sismos o crisis y prevención sismos?	✓	✓	✓	
	3. ¿La institución a efectuado algún plan de emergencia para responder ante situaciones de emergencia?	✓	✓	✓	

- Tercera dimensión: Requisitos legales y verificación.

Objetivos de la Dimensión: Examinar los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones o Recomendaciones
Reglamentos y normas	1. ¿A recibido por parte de la institución los reglamentos y normativas en seguridad y salud en el trabajo?	✓	✓	✓	
	2. ¿Tiene conocimiento acerca de la ley 29783?	✓	✓	✓	
Salud en el trabajo	3. ¿Sabía que la institución tiene que realizar exámenes médicos a sus trabajadores por lo menos 2 veces al año?	✓	✓	✓	


	4. ¿ Si tiene conocimiento de lo antes mencionado, sabe las razones por las que se realizan estos exámenes médicos	✓	✓	✓	
	5. ¿Le han realizado exámenes médicos ocupacionales antes, durante o hasta el momento de su vínculo laboral?	✓	✓	✓	

- Cuarta dimensión: Control e información de documentos

Objetivos de la Dimensión: Verificar el control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo.

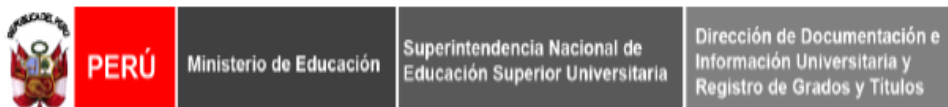
INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones Recomendaciones
Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales	1. ¿En el servicio donde labora hubo cambios en algún procedimiento como consecuencia de alguna acción correctiva?	4	4	4	
	2. ¿Ha reportado algún accidente ocupacional durante su tiempo de trabajo en la institución?	4	4	4	
	3. ¿En el tiempo que viene laborando en la institución ha sufrido algún accidente laboral?	4	4	4	
	4. ¿Tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales	4	4	4	

	que le pueden ocurrir en el servicio que labora?					
--	--	--	--	--	--	--


D. Miguel Diaz Espinosa
MAGISTRADO

Firma del evaluador

ANEXO 08
REGISTRO GRADO ACADÉMICO EXPERTO 03



REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

GRADUADO	GRADO O TÍTULO	INSTITUCIÓN
SAAVEDRA CARBAJAL, VANESSA IVONNE DNI 41640192	LICENCIADA EN ENFERMERIA Fecha de Diploma:28/02/2006	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUÍZ GALLO
SAAVEDRA CARBAJAL, VANESSA IVONNE DNI 41640192	MAESTRA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD Fecha de Diploma:07/12/17	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO
SAAVEDRA CARBAJAL, VANESSA IVONNE DNI 41640192	SEGUNDA ESPECIALIDAD ENFERMERIA EN CUIDADOS CRITICOS Y EMERGENCIA Fecha de Diploma:26/03/15	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUÍZ GALLO
SAAVEDRA CARBAJAL, VANESSA IVONNE DNI 41640192	BACHILLER EN ENFERMERIA Fecha de Diploma:16/01/2006	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUÍZ GALLO

ANEXO 09

EVALUACIÓN DE JUICIO POR EXPERTO 03: INSTRUMENTO 01

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento **GESTION DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO**. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente; aportando tanto al área investigativa. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. DATOS GENERALES DEL JUEZ

Nombre del juez:	Vanessa Ivonne Saavedra Carbajal		
Grado profesional:	Maestría (<input checked="" type="checkbox"/>)		
	Doctor (<input type="checkbox"/>)		
Área de Formación académica:	Clinica (<input checked="" type="checkbox"/>)	Educativa (<input type="checkbox"/>)	
	Social (<input type="checkbox"/>)	Organizacional (<input type="checkbox"/>)	
Áreas de experiencia profesional:	Asistencial y docencia		
Institución donde labora:			
Tiempo de experiencia profesional en el área :	2 a 4 años (<input type="checkbox"/>)		
	Más de 5 años (<input checked="" type="checkbox"/>)		
Experiencia en Investigación	En pre grado y postgrado.		

2. PROPÓSITO DE LA EVALUACIÓN:

- Validar lingüísticamente el contenido de instrumento, por juicio de expertos.

- 2. Bajo Nivel
- 3. Moderado nivel
- 4. Alto nivel

MATRIZ DE VALIDACION DE EXPERTO

DIMENSIONES DEL INSTRUMENTO: GESTION DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Primera dimensión: Implementación y operación
Objetivos de la Dimensión: Evaluar la implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo en la institución.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Estructura y responsabilidades	1. ¿Ante un acontecimiento de emergencia con los trabajadores, la institución ejerce sus responsabilidades?	3	3	3	Ante un accidente laboral, la institución ejerce sus responsabilidades?
	2. ¿En el servicio donde labora se le facilita los equipos de protección personal adecuados?	4	4	4	
Medidas de prevención	3. Para la eliminación de residuos existe en su servicio los tachos adecuados para su debido desecho (Bolsa roja, negra y amarilla).	4	4	4	Completar residuos tachos
	4. ¿Ha participado de alguna consulta e información en seguridad y salud en el trabajo?	3	3	3	En la institución, ¿por qué mediante algún documento se han informado acerca de seguridad y salud en el trabajo?
Consulta información	5. ¿Participó de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo?	4	4	4	

- Segunda dimensión: Actividades y operaciones
Objetivos de la Dimensión: Analizar las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo realizadas hasta el momento en la institución.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Capacitación Preparación y respuesta ante emergencias	1. ¿Cuando se adquiere algún equipo nuevo se programa la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que pueda ocasionar?	4	4	4	
	2. ¿En la institución hay una brigada para actuar en casos: incendios, evacuaciones y primeros auxilios?	4	4	4	en caso de:
	3. ¿La institución ha elaborado algún plan de emergencia para responder ante situaciones de emergencia	3	3	3	¿Qué día de la institución cuenta el personal de capacitación?

• Tercera dimensión: Requisitos legales y verificación

Objetivos de la Dimensión: Examinar los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Reglamentos y normas	1. ¿A recibido por parte de la institución los reglamentos y normativas en seguridad y salud en el trabajo?	4	4	4	
	2. ¿Tiene conocimiento acerca de la ley 29783?	4	4	4	

	4. ¿Tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que le pueden ocurrir en el servicio que labora?	3	3	3	Parado riesgo y...


Firma del evaluador

ANEXO 10

INSTRUMENTO DE LA VARIABLE 02

CUESTIONARIO

En el cuestionario se presentan una serie de preguntas que servirán para medir la seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional percibida por el personal asistencial del Hospital Nuestra señora de Las Mercedes de Paita. Se espera total sinceridad ya que de ello depende el éxito de ésta investigación. Muy agradecida de antemano por su participación.

Ocupación:.....Edad:.....

Años y/o meses laborando en la Institución:.....

Condición laboral:.....Servicio:.....

INSTRUCCIONES: Marcar con una (X) en la casilla correspondiente según el criterio que le corresponde

VARIABLE 02: SALUD OCUPACIONAL

	Dimensión 01: Condiciones laborales	1	2	3	4	5
1	¿En el servicio donde labora se siente cómodo realizando sus actividades?					
2	¿Tiene una buena relación con el jefe del servicio?					
3	Existe algún factor externo (ruido iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades.					
4	En el ambiente donde labora existe algún factor externo (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posición ergonómica, etc) que estén afectando su salud.					
5	¿Algún procedimiento que realiza a diario está afectando su salud?					

6	¿Tiene buenas relaciones con el personal que labora en su servicio?					
7	Cuenta con todo los materiales y equipos para realizar sus labores diarias?					
	Dimensión 02: Políticas de seguridad y salud ocupacional					
8	¿La institución le hecho entrega de las normas establecidas?					
9	Las políticas de seguridad y salud en el trabajo están en un lugar visible para todos los trabajadores?					
10	En su servicio hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?					
11	Renueva sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?					
12	¿Considera usted al estrés como un riesgo laboral?					
13	¿Cree que en su servicio se han identificado todos los riesgos que afectar a su salud?					
14	¿Ha pasado usted por una evaluación periódica solventada por la institución para monitorear su estado de salud?					
15	¿Cuando se ha sentido enfermo a pedido que la institución le conceda una consulta de forma gratuita?					
16	¿Sabía usted que los exámenes médicos para los trabajadores se realizan según al factor de riesgo que se encuentra sometido?					
	Dimensión 03: Riesgos y peligros					
17	¿Considera que en su servicio la ventilación de aire es la adecuada?					
18	¿Tiene conocimiento a que tipo de riesgo está sometido en sus actividades diarias?					

19	¿Considera de importancia los riesgos psicosociales?					
20	¿Después de utilizar un equipo o material verifica usted que este quede limpio y en su lugar?					
21	¿Considera que en el servicio donde labora hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?					
22	¿La distancia existente entre usted y un equipo que puede generar un peligro es la adecuada?					

ANEXO 11

Ficha técnica instrumento de la variable 02

Ficha técnica del instrumento Salud ocupacional

FICHA TÉCNICA

- 1. NOMBRE** : Cuestionario Salud ocupacional
- 2. AUTOR** : Claudia Giuliana Larrea Vargas
- 3. FECHA** : 2019
-
- 10. OBJETIVO** : Medir de manera individual la Salud ocupacional en sus dimensiones condiciones laborales, Políticas de seguridad y salud ocupacional y Riesgos y peligros del personal asistencial del hospital Nuestra Señora de las Mercedes de Paita.
-
- 11. APLICACIÓN** : Se aplicará al personal asistencial del hospital Nuestra Señora de las Mercedes de Paita. 2019
-
- 12. ADMINISTRACIÓN** : Individual
- 13. DURACIÓN** : 15 minutos aproximadamente
- 14. TIPO DE ÍTEMS** : Enunciados
- 15. N° DE ÍTEMS** : 22
- 12. DISTRIBUCIÓN** : Dimensiones e indicadores

VARIABLE: SALUD OCUPACIONAL		
DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS
I. CONDICIONES LABORALES 7 ÍTEMS	Incomodidad Afecta la salud Ambiente de trabajo Condiciones de trabajo	1, 2, 3 4, 5 6 7
II. POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD OUPACIONAL 9 ÍTEMS	Lineamientos y normas claras Brinda equipos y materiales Identificar y administrar los riesgos Evaluación periódica del estado de salud	8, 9 10, 11 12, 13 14, 15,16
III. RIESGOS Y PELIGROS 6 ÍTEMS	Señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas. Exposición a riesgos Orden y limpieza Distribución y organización del espacio laboral	17 18, 19 20 21.22

13. EVALUACIÓN

- Puntuaciones

Escala cuantitativa	Escala cualitativa
1	Nunca
2	La mayoría de las veces no
3	Algunas veces si, algunas veces no
4	La mayoría de las veces si
5	Siempre

- Evaluación en niveles por dimensión

Escala cualitativa	ESCALA CUANTITATIVA					
	Condiciones laborales		Políticas de seguridad y salud ocupacional		Riesgos y peligros	
	Puntaje mínimo	Puntaje máximo	Puntaje mínimo	Puntaje máximo	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
BAJO	1	12	1	15	1	10
MEDIO	13	24	16	30	11	20
ALTO	25	35	31	45	21	30

- Evaluación de la variable

Escala cualitativa	SALUD OCUPACIONAL	
	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
BAJO	1	37
MEDIO	38	74
ALTO	75	110

- **Interpretación de los niveles**

Bajo: La salud ocupacional en el personal asistencial de la institución se ve limitada por la falta de interés de parte del personal y de las capacitaciones en riesgos y peligros.

Medio: La salud ocupacional en el personal asistencial de la institución es aceptable, esto debido a que existe todavía un número disminuido de personal que no tiene interés en el tema como en las capacitaciones en riesgos y peligros.

Alto: La salud ocupacional en el personal asistencial de la institución es excelente esto se debe al interés de parte del personal y de su activa asistencia a las capacitaciones en riesgos y peligros.

14. Validación: La validez del contenido fue evaluada a través de la evaluación por juicio de expertos.

15. Confiabilidad: A través de estudio piloto el valor de Alfa de Cronbach es de 0.76 que de acuerdo a los rangos propuestos por De Vellis (1991) corresponde a una apreciación muy respetable.

ANEXO 12

PRUEBA DE CONFIABILIDAD VARIABLE 02

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,765	15

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00031	35,86	55,810	,733	,741
VAR00032	36,00	53,667	,271	,767
VAR00033	37,29	58,571	,560	,754
VAR00034	35,29	63,238	-,143	,800
VAR00035	35,00	64,333	-,238	,791
VAR00036	34,00	59,333	,283	,761
VAR00037	36,14	49,476	,618	,726
VAR00038	35,00	40,333	,796	,692
VAR00039	35,00	40,333	,796	,692
VAR00040	37,43	61,952	,000	,769
VAR00041	36,57	51,952	,372	,754
VAR00042	35,71	51,238	,595	,731
VAR00043	37,43	61,952	,000	,769
VAR00044	36,29	53,238	,602	,735
VAR00045	35,00	57,667	,493	,751

ANEXO 13

EVALUACIÓN DE JUICIO POR EXPERTO 01: INSTRUMENTO 02

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento **SEGURIDAD OCUPACIONAL**. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de esta sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. DATOS GENERALES DEL JUEZ

Nombre del juez:	AGUSTO ANAQUÉ ZAFATA		
Grado profesional:	Maestría (<input checked="" type="checkbox"/>) Doctor ()		
Área de Formación académica:	Clínica (<input checked="" type="checkbox"/>) Social ()		Educativa () Organizacional ()
Áreas de experiencia profesional:	ASISTENTE		
Institución donde labora:	HOSP. NUEVA SEÑORA DE LOS MILAGROS - PASTA		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años (<input checked="" type="checkbox"/>)		
Experiencia en Investigación:	Investigación pre y post grado.		

2. PROPÓSITO DE LA EVALUACIÓN:

a. Validar lingüísticamente el contenido de instrumento, por juicio de expertos.

MATRIZ DE VALIDACION DE EXPERTO
 DIMENSIONES DEL INSTRUMENTO: SALUD OCUPACIONAL

- Primera dimension: Condiciones laborales

Objetivo de la Dimension: Comparar las condiciones laborales con las que debían ser para el personal de la institución

INDICADORES	Items	Claridad	Calidez	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Incapacidad Afecta la salud Ambiente de trabajo Condiciones de trabajo	1. ¿En el servicio donde labora se siente cómodo realizando sus actividades?	4	4	4	
	2. ¿Tiene una buena relación con el jefe del servicio?	4	4	4	
	3. Existe algún factor estresante (ruido iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades	4	4	4	
	4. En el ambiente donde labora existe algún factor estresante (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posturas ergonómicas, etc) que estén afectando su salud	4	4	4	
	5. ¿Algún procedimiento que realiza a diario está afectando su salud?	4	4	4	
	6. ¿Tiene buenas relaciones con el personal que labora en su servicio?	4	4	4	
	7. ¿Cuenta con todo los materiales y equipos para realizar sus labores diarias?	4	4	4	

- Segunda dimensión: Políticas de seguridad y salud ocupacional

Objetivos de la Dimensión: Analizar la política de seguridad que tiene hasta el momento la institución así como conocer la salud ocupacional de los trabajadores.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/Recomendaciones
Lineamientos y normas claras	1. ¿La institución le hecho entrega de las normas establecidas?	4	4	4	
Brinda equipos y materiales	2. ¿Las políticas de seguridad y salud en el trabajo están en un lugar visible para todos los trabajadores?	4	4	4	
Identificar y administrar los riesgos					
Evaluación periódica del estado de salud	3. ¿En su servicio hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?	4	4	4	
	4. Renueva sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?	4	4	4	
	5. ¿Considera usted al estrés como un riesgo laboral?	4	4	4	
	6. ¿Cree que en su servicio se han identificado todos los riesgos que afectar a su salud?	4	4	4	

7. ¿Ha pasado usted por una evaluación periódica solventada por la institución para monitorear su estado de salud?	4	4	4	
8. ¿Cuandose ha sentido enfermo a pedido que la institución le conceda una consulta de forma gratuita?	4	4	4	
9. ¿Sabía usted que los exámenes médicos para los trabajadores se realizan según al factor de riesgo que se encuentra sometido?	4	4	4	

- Tercera dimensión: Riesgos y peligros

Objetivos de la Dimensión: Verificar la presencia de riesgos y peligros existentes en las áreas donde labora el personal asistencial.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones y Recomendaciones
Señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas.	1. ¿Considera que en su servicio la ventilación de aire es la adecuada?	4	4	4	
	2. ¿Tiene conocimiento a que tipo de riesgo está sometido en sus actividades diarias?	4	4	4	
Exposición a riesgos					
Orden y limpieza					
Distribución y organización del espacio laboral	3. ¿Considera de importancia los riesgos psicosociales?	4	4	4	

4. ¿Después de utilizar un equipo o material verifica usted que este quede limpio y en su lugar?	4	4	4	
5. ¿Considera que en el servicio donde labora hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?	4	4	4	
6. ¿La distancia existente entre usted y un equipo que puede generar un peligro es la adecuada?	4	4	4	


 GOB. SECTORIAL DE SALUD Y BIENESTAR
 DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD PÚBLICA
 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
 BOGOTÁ, D.C.

Firma del evaluador

ANEXO 14

EVALUACIÓN DE JUICIO POR EXPERTO 02: INSTRUMENTO 02

Evaluación por juicio de expertos

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar el instrumento **SEGURIDAD OCUPACIONAL**. La evaluación del instrumento es de gran relevancia para lograr que sea válido y que los resultados obtenidos a partir de éste sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

1. DATOS GENERALES DEL JUEZ

Nombre del juez: Maribel Díaz Espinoza

Grado profesional: Maestría ()
Doctor ()

Área de Formación académica: Clínica () Educativa ()
Social () Organizacional ()

Áreas de experiencia profesional: Investigación

Institución donde labora: Universidad Comar Valdego

Tiempo de experiencia profesional en el área: 2 a 4 años ()
Más de 5 años ()

Experiencia en Investigación
Investigación pre y post grado

2. PROPÓSITO DE LA EVALUACIÓN:

a. Validar lingüísticamente el contenido de instrumento, por juicio de expertos.

Dra. Maribel Díaz Espinoza
DOCENTE - INVESTIGADORA CIENTÍFICA

MATRIZ DE VALIDACION DE EXPERTO
DIMENSIONES DEL INSTRUMENTO: SALUD OCUPACIONAL

- Primera dimensión: Condiciones laborales

Objetivos de la Dimensión: Conocer las condiciones laborales con las que trabaja actualmente el personal de la institución.

INDICADORES	Item	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Incomodidad Afecta la salud Ambiente de trabajo Condiciones de trabajo	1. ¿En el servicio donde labora se siente cómodo realizando sus actividades?	✓	✓	✓	
	2. ¿Tiene una buena relación con el jefe del servicio?	✓	✓	✓	
	3. Existe algún factor externo (ruido iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades.	✓	✓	✓	
	4. En el ambiente donde labora existe algún factor externo (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posición ergonómica, etc) que estén afectando su salud.	✓	✓	✓	
	5. ¿Algún procedimiento que realiza a diario está afectando su salud?	✓	✓	✓	
	6. ¿Tiene buenas relaciones con el personal que labora en su servicio?	✓	✓	✓	
	7. ¿Cuenta con todo los materiales y equipos para realizar sus labores diarias?	✓	✓	✓	

- Segunda dimensión: Políticas de seguridad y salud ocupacional

Objetivos de la Dimensión: Analizar la política de seguridad que tiene hasta el momento la institución así como conocer la salud ocupacional de los trabajadores.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/Recomendaciones
Líneamientos y normas claras	1. ¿La institución le ha hecho entrega de las normas establecidas?	4	4	4	
Brinda equipos y materiales	2. ¿Las políticas de seguridad y salud en el trabajo están en un lugar visible para todos los trabajadores?	4	4	4	
Identificar y administrar los riesgos	3. ¿En su servicio hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?	4	4	4	
Evaluación periódica del estado de salud	4. ¿Renueva sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?	4	4	4	
	5. ¿Considera usted al estrés como un riesgo laboral?	4	4	4	
	6. ¿Cree que en su servicio se han identificado todos los riesgos que afectan a su salud?	4	4	4	

7. ¿Ha pasado usted por una evaluación periódica solventada por la institución para monitorear su estado de salud?	✓	✓	✓	
8. ¿Cuándo se ha sentido enfermo a pedido que la institución le conceda una consulta de forma gratuita?	✓	✓	✓	
9. ¿Sabía usted que los exámenes médicos para los trabajadores se realizan según al factor de riesgo que se encuentra sometido?	✓	✓	✓	

- Tercera dimensión: Riesgos y peligros

Objetivos de la Dimensión: Verificar la presencia de riesgos y peligros existentes en las áreas donde labora el personal asistencial.

INDICADORES	Item	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/Recomendaciones
Señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas.	1. ¿Considera que en su servicio la ventilación de aire es la adecuada?	✓	✓	✓	
	2. ¿Tiene conocimiento a que tipo de riesgo está sometido en sus actividades diarias?	✓	✓	✓	
Exposición a riesgos					
Orden y limpieza					
Distribución y organización del espacio laboral	3. ¿Considera de importancia los riesgos psicosociales?	✓	✓	✓	

4. ¿Después de utilizar un equipo o material verifica usted que este quede limpio y en su lugar?	✓	✓	✓		
5. ¿Considera que en el servicio donde labora hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?	-	✓	✓		
6. ¿La distancia existente entre usted y un equipo que puede generar un peligro es la adecuada?	✓	✓	✓		


 Bra. Maribel Díaz Espinoz
 DOCENTE - INVESTIGADORA EN CIENCIAS

Firma del evaluador

ANEXO 15

EVALUACIÓN DE JUICIO POR EXPERTO 03: INSTRUMENTO 02

4. Alto nivel

MATRIZ DE VALIDACION DE EXPERTO

DIMENSIONES DEL INSTRUMENTO: SALUD OCUPACIONAL

• Primera dimensión : Condiciones laborales

Objetivos de la Dimensión: Conocer las condiciones laborales con las que trabaja actualmente el personal de la institución.

INDICADORES	Ítem	Claridad	Cohesión	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Incomodidad Afecta la salud Ambiente de trabajo Condiciones de trabajo	1. ¿En el servicio donde labora se siente cómodo realizando sus actividades?	4	4	4	
	2. ¿Tiene una buena relación con el jefe del servicio?	4	4	4	
	3. Existe algún factor externo (ruido iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades.	4	4	4	
	4. En el ambiente donde labora existe algún factor externo (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posición ergonómica, etc) que estén afectando su salud.	4	4	4	
	5. ¿Algún procedimiento que realiza a diario está afectando su salud?	4	4	4	
	6. ¿Tiene buenas relaciones con el personal que labora en su servicio?	4	4	4	* Existe un buen clima organizacional?
	7. ¿Cuenta con todo los materiales y equipos para realizar sus labores diarias?	4	4	4	

- Segunda dimensión: Políticas de seguridad y salud ocupacional

Objetivos de la Dimensión: Analizar la política de seguridad que tiene hasta el momento la institución así como conocer la salud ocupacional de los trabajadores.


INDICADORES	Ítem	Claridad	Cobertura	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Lineamientos y normas claras	1. ¿La institución le ha hecho entrega de las normas establecidas?	4	4	4	
Brinda equipos y materiales	2. ¿Las políticas de seguridad y salud en el trabajo están en un lugar visible para todos los trabajadores?	4	4	4	
Identificar los riesgos					
Administrar los riesgos					
Evaluación periódica del estado de salud	3. ¿En su servicio hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?	3	3	3	En su servicio ha existido demora o falta de disponibilidad por la entrega de los equipos y materiales de protección personal?
	4. ¿Renueva sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?	4	4	4	
	5. ¿Considera usted al estrés como un riesgo laboral?	3	3	3	que el es
	6. ¿Cree que en su servicio se han identificado todos los riesgos que afectan a su salud?	3	3	3	riesgos que afectan a la salud

	7. ¿Ha pasado usted por una evaluación periódica solicitada por la institución para mantener su estado de salud?	4	4	4	
	8. ¿Cuando se ha sentido enfermo pidió que la institución le conceda una consulta de forma gratuita?	3	3	3	Considero que la institución no me ha permitido acceder a algunas consultas y exámenes?
	9. ¿Sabía usted que los exámenes médicos para los trabajadores se realizan según el factor de riesgo que se encuentra asociado?	4	4	4	

• Tema Dimensiones: Riesgos y peligros

Objetivos de la Dimensión: Verificar la presencia de riesgos y peligros existentes en los áreas donde labora el personal municipal.

INDICADORES	Item	Claridad	Cobertura	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Rehabilitación, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas.	1. ¿Considera que en su servicio la ventilación de aire es la adecuada?	4	4	4	
	2. ¿Tiene conocimiento a que tipo de riesgo está sometido en sus actividades diarias?	4	4	4	
Espacios a riesgos Ordos y limpieza	3. ¿Considera de importancia los riesgos psicosociales?	3	3	3	Considero que es importante evaluar los riesgos psicosociales?
Distribución y organización del espacio laboral					

	4. ¿Después de utilizar un equipo o material verifica usted que este quede limpio y en su lugar?	4	4	4	
	5. ¿Considera que en el servicio donde labora hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?	4	4	4	
	6. ¿La distancia existente entre usted y un equipo que puede generar un peligro es la adecuada?				Se consideran las distancias según reglamento o manual de cada centro de trabajo que puede generar peligro y el tipo de mismo?
 Firma del evaluador					

ANEXO 16

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: Gestión de la Seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019															
FORM. PROBLEMA	HIPÓTESIS	OBJETIVOS	VARIABLES E INDICADORES / PRECATEGORÍAS												
PROBLEMA GENERAL: ¿De que manera la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019?	HIPÓTESIS GENERAL Existe influencia significativa de la gestión de la seguridad en el trabajo en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019	OBJETIVO GENERAL Determinar la influencia de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019	VARIABLE: Gestión de la seguridad en el trabajo <table border="1"> <tr> <td></td> <td>Dimensiones</td> <td>Indicadores</td> <td>Escala</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		Dimensiones	Indicadores	Escala								
	Dimensiones	Indicadores	Escala												
PROBLEMAS ESPECIFICOS: ¿La implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo influyen significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad- salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019?	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS Existe influencia significativa de la implementación - operación de la gestión de la seguridad en el trabajo en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad- salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019	OBJETIVOS ESPECÍFICOS Analizar la implementación y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo influye en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional y los riesgos y peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019	<table border="1"> <tr> <td>VARIABLE: Dimensiones:</td> <td>Indicadores / rasgos</td> <td>Escala de medición</td> </tr> <tr> <td>-Implementación y operación</td> <td>-Estructura y responsabilidades -Medida de prevención - Consulta y comunicación.</td> <td rowspan="3">Ordinal</td> </tr> <tr> <td>-Actividades y operaciones</td> <td>-Capacitación -Preparación y respuesta ante emergencia</td> </tr> <tr> <td>-Requisitos legales y verificación</td> <td>-Requisitos salud en el trabajo</td> </tr> </table>	VARIABLE: Dimensiones:	Indicadores / rasgos	Escala de medición	-Implementación y operación	-Estructura y responsabilidades -Medida de prevención - Consulta y comunicación.	Ordinal	-Actividades y operaciones	-Capacitación -Preparación y respuesta ante emergencia	-Requisitos legales y verificación	-Requisitos salud en el trabajo		
VARIABLE: Dimensiones:	Indicadores / rasgos	Escala de medición													
-Implementación y operación	-Estructura y responsabilidades -Medida de prevención - Consulta y comunicación.	Ordinal													
-Actividades y operaciones	-Capacitación -Preparación y respuesta ante emergencia														
-Requisitos legales y verificación	-Requisitos salud en el trabajo														

<p>¿Las actividades y operación de la gestión de la seguridad en el trabajo influyen significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019?</p>	<p>Existe influencia significativa de las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad - salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019</p>	<p>Analizar las actividades y operaciones de la gestión de la seguridad en el trabajo influye en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional y los riesgos y peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.</p>	<p>-Control e información de documentos</p>	<p>Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales</p>	
VARIABLE: Salud Ocupacional					
			Dimensiones / Precategorías	Indicadores / rasgos	Escala de medición
<p>¿Los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo influyen significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad – salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019?</p>	<p>Existe influencia significativa de los requisitos legales y de verificación de la gestión de la seguridad en el trabajo en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad – salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019.</p>	<p>Analizar los requisitos legales de la gestión de la seguridad en el trabajo influye en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional y los riesgos y peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019</p>	<p>-Condiciones laborales</p>	<p>- Incomodidad -Afecta su salud -Rendimiento disminuye -Ambiente de trabajo -Condiciones de trabajo</p>	<p>ordinal</p>
<p>¿El control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo influyen significativamente en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad – salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de</p>	<p>Existe influencia significativa de el control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad –</p>	<p>Examinar el control e información de documentos de la gestión de la seguridad en el trabajo influye en las condiciones laborales, en las políticas de seguridad y salud ocupacional y los riesgos y</p>	<p>-Políticas de seguridad y salud ocupacional</p>	<p>-Capacitación -Lineamientos y normas claras -Brinda EPP -Identificar y administrar los riesgos -Evaluación periódica del estado de salud.</p>	
	<p>las políticas de seguridad –</p>		<p>-Riesgos y peligros</p>	<p>Señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas.</p>	

un hospital de Paita, 2019?	salud ocupacional y los riesgos - peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019	-peligros de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019		Exposición a riesgos Orden y limpieza Distribución y organización del espacio laboral
			Metodología Tipo de investigación: Descriptivo correlacional (influencia)	Diseño: No experimental

ANEXO 17

MATRIZ DE ÍTEMS

VARIABLE INDEPENDIENTE: GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Variables	Definición Conceptual	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
<p>Variable independiente: Gestión de la seguridad en el trabajo</p>	<p>Se basa en criterios, normas y resultados pertinentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Tiene por objeto proporcionar un método para evaluar, verificar y mejorar los requisitos legales de la gestión.</p> <p>Es un método lógico y por pasos para decidir aquello que debe hacerse, y el mejor modo de hacerlo, supervisar los</p>	<p>Implementación y operación</p> <p>La implementación y operación de la Gestión de la seguridad en el trabajo comprende los indicadores con relación a la estructura y responsabilidad jerárquica de la gestión y las responsabilidades del empleador, incluyendo la participación significativa de todos los trabajadores en todos los niveles de la organización, las correctas medidas de prevención, la preparación y respuestas ante las emergencias, las consultas y la respectiva información sobre la formación de los comités de seguridad y salud en el trabajo y la participación de las mismas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Estructura y responsabilidades Medidas de prevención 	<ul style="list-style-type: none"> ¿Ante un acontecimiento de emergencia con los trabajadores, la institución ejerce sus responsabilidades? ¿En el servicio donde labora se le facilita los equipos de protección personal adecuados? Para la eliminación de residuos existe en su servicio los tachos adecuados para su debido desecho (Bolsa roja, negra y amarilla). 	<p>Nunca</p> <p>La mayoría de las veces no</p> <p>Algunas veces si, algunas veces no</p> <p>La mayoría de las veces sí</p> <p>Siempre</p>

	<p>progresos realizados con respecto al logro de las metas establecidas, evaluar la eficacia de las medidas adoptadas e identificar ámbitos que deben mejorarse. Esta supervisión se realiza a través del control y verificación de la documentación OIT (2016)</p>	<p>Actividades y operaciones La organización debe identificar aquellas operaciones y actividades que están asociadas con riesgos identificados en las que es necesario aplicar medidas de control. La organización debe planificar estas actividades en esta dimensión se consideran los siguientes indicadores como la programación de capacitaciones y la preparación y respuestas ante las emergencias en donde tiene un papel importante el trabajador ya que depende de él que pongan en práctica los conocimientos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consulta e información • Capacitación • Preparación y respuesta ante emergencia 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Ha participado de alguna consulta e información en seguridad y salud en el trabajo? • ¿Participó de la elección del comité de seguridad y salud en el trabajo? • ¿Cuándo se adquiere algún equipo nuevo se programa la capacitación sobre el manejo y los riesgos o peligros que pueda ocasionar? • ¿En la institución hay una brigada para actuar en casos: incendios, evacuaciones y primeros auxilios. 	
--	---	---	---	---	--

		<p>adquiridos para la prevención y respuesta ante riesgos y peligros. el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, quienes a través del diálogo social, velan por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa sobre la materia. Los indicadores a considerar en esta dimensión son el cumplimiento de los reglamentos y normas establecidas en la institución y la salud en el trabajo.</p> <p>Requisitos legales y verificación</p> <p>La organización debe mantener esta información al día. Debe comunicar a sus trabajadores y a otras partes interesadas la información relevante sobre los requisitos legales y otros. La ley N° 29783 de seguridad y salud en el trabajo establecida en nuestro País tiene como objetivo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reglamentos y normas 	<ul style="list-style-type: none"> • La institución a elaborado algún plan de emergencia para responder ante situaciones de emergencia? • ¿A recibido por parte de la institución los reglamentos y normativa en seguridad y salud en el trabajo? • ¿Tiene conocimiento acerca de la ley 29783? 	
--	--	---	--	--	--

		<p>promover una cultura de prevención de riesgos laborales. Para ello cuenta con</p> <p>Control e información de documentos</p> <p>La organización debe establecer y mantener procedimientos para el control de todos los documentos y datos requeridos puedan ser localizados; son</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Salud en el trabajo • Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Sabía que la institución tiene que realizar exámenes médicos a sus trabajadores por lo menos 2 veces al año? • ¿Si tiene conocimiento de lo antes mencionado, sabe las razones por las que se realizan estos exámenes médicos? • ¿Le han realizado exámenes médicos ocupacionales antes, durante o hasta el momento de su vínculo laboral? • ¿En el servicio donde labora hubo cambios en algún procedimiento como consecuencia de alguna acción correctiva? 	
--	--	--	---	--	--

		<p>periódicamente revisados, comprobados según sea necesario y aprobados como adecuados por personal autorizado; En esta dimensión se considera como indicador las investigaciones sobre los accidentes y enfermedades ocupacionales y la entrega oportuna de las recomendaciones de seguridad y salud considerando los riesgos presentes en su centro de trabajo.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Ha reportado algún accidente ocupacional durante su tiempo de trabajo en la institución? • En el tiempo que viene laborando en la institución ha sufrido algún accidente laboral? • ¿Tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que le pueden ocurrir en el servicio que laboras? 	
--	--	--	--	---	--

ANEXO 18

MATRIZ DE ÍTEMS

VARIABLE DEPENDIENTE: SALUD OCUPACIONAL

Variable	Definición conceptual	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
Salud ocupacional	Es una disciplina que se encarga de prevenir todo daño a la salud causado por las condiciones de trabajo y por los factores de riesgo existentes en la institución tiene como finalidad promover y mantener el mayor grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en la institución. La investigación que se va a realizar está vinculado a la variable salud ocupacional con sus respectivas dimensiones y consecuentemente con los indicadores que serán	Condiciones laborales Las condiciones laborales vienen a ser todo aquello que gira al redor del trabajo, desde el punto de vista de cómo el trabajo influye en el bienestar de las personas. Por consiguiente, las condiciones laborales no se refieren únicamente a la Higiene, a la parte física, y la seguridad, sino también se refiere a la parte psíquica. Aquí resaltamos indicadores como el ambiente de trabajo, la presencia de incomodidad por parte del trabajador en su puesto de trabajo, si esto afecta su salud y disminuye su rendimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Incomodidad • Afecta a su salud 	<p>¿En el servicio donde labora se siente cómodo realizando sus actividades?</p> <p>¿Tiene una buena relación con el jefe del servicio?</p> <p>¿Existe algún factor externo (ruido iluminación, falta de equipos e instalaciones) que le cause incomodidad a la hora de ejercer sus actividades?</p> <p>En el ambiente donde labora existe algún factor externo (ruido, luz de computadora, polvo, olores, posición ergonómica, etc.) que estén afectando su salud.</p>	<p>Nunca (1)</p> <p>La mayoría de las veces no (2)</p> <p>Algunas veces si, algunas veces no (3)</p> <p>La mayoría de veces si (4)</p> <p>Siempre (5)</p>

	<p>medidos estadísticamente a partir del recojo de la información con el cuestionario por lo que estadísticamente se obtendrá resultados estadísticos descriptivos y correlaciones.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Ambiente de trabajo • Condiciones de trabajo 	<p>¿Algún procedimiento que realiza a diario está afectando su salud? ¿Tiene buenas relaciones con el personal que labora en su servicio?</p> <p>Cuenta con todo los materiales y equipos para realizar sus labores diarias?</p>	
		<p>Políticas de seguridad y salud ocupacional Debe haber una política de seguridad autorizada por la alta dirección de la organización, que establezca claramente los objetivos globales de la seguridad y salud laboral y un compromiso de mejora de los resultados. La política debe ser apropiada a la naturaleza y escala de los riesgos, incluir un compromiso de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lineamientos y normas claras • Brinda equipos y materiales 	<p>¿La institución le hecho entrega de las normas establecidas?</p> <p>¿Las políticas de seguridad y salud en el trabajo están en un lugar visible para todos los trabajadores?</p> <p>¿En su servicio hay deficiencias con respecto a la entrega de los equipos y materiales de protección personal?</p>	

		<p>mejora continua; incluir un compromiso de la legislación vigente aplicable; ser comunicada a todos los empleados con el propósito de que éstos sean conscientes de sus obligaciones y estar disponible para las partes interesadas.</p> <p>Los indicadores para esta dimensión son los lineamientos y normas claras, la disposición de equipos y materiales, la identificación y administración de los riesgos y la evaluación periódica del estado de salud de los empleadores.</p> <p>Riesgos y Peligros</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar y administrar los riesgos • Evaluación periódica del estado de salud. 	<p>¿Renueva sin problemas su equipo de protección personal cuando necesita un cambio o por el tiempo estipulado en los manuales de bioseguridad?</p> <p>¿Considera usted al estrés como un riesgo laboral?</p> <p>¿Cree que en su servicio se han identificado todos los riesgos que afectar a su salud?</p> <p>¿Ha pasado usted por una evaluación periódica solventada por la institución para monitorear su estado de salud?</p> <p>¿Cuando se ha sentido enfermo a pedido que la institución le conceda una consulta de forma gratuita?</p> <p>¿Sabía usted que los exámenes médicos para los trabajadores se realizan según al factor de riesgo que se encuentra sometido?</p>	
--	--	--	--	---	--

		<p>Riesgo: el riesgo viene a ser desde el punto de vista de la salud ocupacional como la posibilidad de que un material de trabajo en sus diferentes formas, pueda generar alguna repercusión negativa en la salud del empleado.</p> <p>Peligro: Se considera como una situación o específicamente como un acto, que podría ser un posible potencial causante de lesión o enfermedad, o peor aún ambas. Así mismo el peligro no necesariamente es producto de los materiales de trabajo, sino que se debe a la forma incorrecta e insegura en la que se manipula dicho material de trabajo. Manual de salud ocupacional (2005)</p> <p>En esta dimensión se considera como</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas. • Exposición a riesgos • Orden y limpieza • Distribución y organización del espacio laboral 	<p>¿Considera que en su servicio la ventilación de aire es la adecuada?</p> <p>¿Tiene conocimiento a que tipo de riesgo está sometido en sus actividades diarias?</p> <p>¿Considera de importancia los riesgos psicosociales?</p> <p>¿Después de utilizar un equipo o material verifica usted que este quede limpio y en su lugar?</p> <p>¿Considera que en el servicio donde labora hay una buena distribución y organización de los equipos y materiales?</p> <p>¿La distancia existente entre usted y un equipo que puede generar un peligro es la adecuada?</p>	
--	--	---	---	---	--

		indicadores la presencia de señalización, ventilación, iluminación e instalaciones eléctricas en los ambientes de trabajo, a exposición a riesgos por parte del trabajador, el orden y la limpieza, la distribución y organización del espacio laboral.			
--	--	---	--	--	--



ANEXO 19

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, Larrea Vargas Claudia Giuliana, estudiante de la Maestría en Gestión de los Servicios de Salud, de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, estoy desarrollando una investigación denominada: Gestión de la seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019, con el objetivo de: Determinar la influencia de la gestión de la seguridad en el trabajo impacta en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019, por lo que solicito su autorización en la participación de la presente investigación, es importante indicarle que todo lo que se recoja como información será únicamente utilizada como dato estadístico para el análisis de los resultados y se guardará confiabilidad de la información brindada.

Muchas gracias por su comprensión y participación en este estudio.

Paita,.....de.....del 2019

.....
FIRMA
DNI

ANEXO 20
PRUEBA DE NORMALIDAD

Variable 01: Gestión de la seguridad en el trabajo

Kolmogorov-Smirnov^a			
Dimensiones	Estadístico	N°	Sig.
Implementación y operación	,109	105	,004
Actividades y operaciones	,195	105	,000
Requisitos legales y verificación	,114	105	,002
Control e información de documentos	,126	105	,000
Gestión de la seguridad en el trabajo	,104	105	,008

a. Corrección de significación de Lilliefors


Variable 02: Seguridad ocupacional

Kolmogorov-Smirnov^a			
Dimensiones	Estadístico	N°	Sig.
Condiciones laborales	,092	105	,028
Políticas de seguridad y salud ocupacional	,131	105	,000
Riesgos y peligros	,111	105	,003
Seguridad ocupacional	,088	105	,046

a. Corrección de significación de Lilliefors

ANEXO 21

AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN EN HLMP

 **GOBIERNO REGIONAL PIURA**

"Servicio de alta calidad humana y al paciente"
"Centro de gestión de salud pública y seguridad"
"Salud de calidad, justicia y al servicio público de Piura-Piura"

Fecha: 24 de Abril del 2019

CARTA N° 038-2019-GRP-OSRP-HLMP-OS

SEÑORA:
CLAUDIA LARREA VARGAS
CIUDAD

ASUNTO: Otorgar Facilidades a Trabajo de Investigante

REFERENCIA: Documento s/n de fecha 12/04/2019

De acuerdo al documento de la referencia, solicito a Claudia Larrea Vargas para que realice su Tesis: "GESTION DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y SU IMPACTO EN LA SALUD OCUPACIONAL DE LOS TRABAJADORES DEL HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DE LAS MERCEDES DE PIURA".

Indico brindar las facilidades que el caso requiere a todos los servicios, bajo responsabilidad.

Acompañando,



CC: Archivo
482/484

ANEXO 22

ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD

ACTA DE APROBACION DE ORIGINALIDAD

 UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS	Código : F06-PP-PR-02.02
		Versión : 09
		Fecha : 23-03-2018
		Página : 1 de 1

Yo, Maribel Díaz Espinoza, docente de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo filial Piura, revisor (a) de la tesis titulada: “Gestión de la Seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019”, de la estudiante Claudia Giuliana Larrea Vargas, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23 % verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Piura, Diciembre 2019


Dra. Maribel Díaz Espinoza
DOCENTE - INVESTIGACION CIENTIFICA



Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------

ANEXO 23

PANTALLAZO RESULTADO TURNITIN

Gestión de la Seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paíta, 2019

INFORME DE ORIGINALIDAD

23%	16%	3%	20%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS


1	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	9%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	3%
3	www.segurancaetrabalho.com.br Fuente de Internet	2%
4	www.scribd.com Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad Católica San Pablo Trabajo del estudiante	1%
6	docplayer.es Fuente de Internet	<1%
7	worldwidescience.org Fuente de Internet	<1%
8	repositorio.unesp.br Fuente de Internet	<1%


Dra. Maribel Díaz Espinoza
DOCENTE - INVESTIGACION CIENTIFICA



ANEXO 24

AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV

	AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV	Código : F08-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
---	--	---

Yo Claudia Giuliana Larrea Vargas identificado con DNI N° 41933252 egresado del Programa de Maestría en Gestión de los Servicios de la Salud de la Universidad César Vallejo, autorizo (), No autorizo () la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado “Gestión de la Seguridad en el trabajo y su impacto en la salud ocupacional de los trabajadores de un hospital de Paita, 2019”; en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....
.....
.....
.....
.....
.....



Claudia Giuliana Larrea Vargas
DNI 41933252



FECHA: 14 de Julio del 2019

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------

ANEXO 25

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE

LA UNIDAD DE POSGRADO

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

LARREA VARGAS, CLAUDIA GIULIANA

INFORME TITULADO:

“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y SU IMPACTO EN LA SALUD OCUPACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE UN HOSPITAL DE PAITA, 2019”

PARA OBTENER EL GRADO O TÍTULO DE:

MAESTRA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

SUSTENTADO EN FECHA: 12 DE DICIEMBRE DEL 2019

NOTA O MENCIÓN: Aprobado por Unanimidad



KARL FRIEDERICK TORRES MIREZ
COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN Y GRADOS UPG
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO -PIURA