



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

“Gestión del talento humano y desempeño laboral de los colaboradores de la empresa
PROAVES del norte E.I.R.L año 2019”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciado en Administración

AUTOR:

Villalobos Marchena, Jose Carlo (ORCID: 0000-0001-5361-9518)

ASESORA:

Dra. Alburuqueque Arana, Fausta Elizabeth (ORCID: 0000-0002-6656-1180)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

CHEPÉN – PERÚ

2019

DEDICATORIA

Dedicada primeramente a mi Dios, a mis amados padres: Diana y Rigoberto y a mi abuela Diana, por darme fuerza, perseverancia, sabiduría y consejos ya que esto hizo posible que llegara hasta este momento importante de nuestra carrera universitaria.

AGRADECIMIENTO


Gracias a Dios, mis padres y mis estimados profesores, por acompañarme siempre en cada paso que doy para terminar mi proyecto de investigación con éxito, por apoyarme incondicionalmente y cumplir esta nueva meta y no quedarnos por el camino.

Página del Jurado

 UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	ACTA DE APROBACIÓN DE LA TESIS	Código : F07-PP-PR-02.02
		Versión : 09
		Fecha : 23-03-2018
		Página : 1 de 1

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don (a) Villalobos Marchena Jose Carlo título es: "Gestión del talento humano y desempeño laboral de los colaboradores de la empresa PROAVES del norte E.I.R.L año 2019". Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de: 15 (número) Quince (letras).

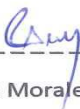
Chepén 02 de diciembre del 2019



Dra. Alburuqueque Arana Fausta Elizabeth
Presidente



Mg. Moncada Vergara Luz Angelita
Secretario (a)



Mg. Paredes Morales Ana elizabeth
Vocal

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------

Declaratoria de Autenticidad

Declaratoria de Autenticidad

Yo, Villalobos Marchena, Jose Carlo con DNI N° 73908644 a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se muestran en la presente Tesis son auténticos, veraces y se encuentran con su referencia correspondiente.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Chepén, Diciembre del 2019



Villalobos Marchena, Jose Carlo
73908644

Índice

Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento.....	iii
Página del Jurado	iv
Declaratoria de Autenticidad	v
Índice.....	vi
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	12
2.1 Diseño de investigación	12
2.2 Operacionalización de Variables	13
2.3 Población y Muestra	15
2.4 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos, Validez y Confiabilidad ..	15
2.5 Métodos de Análisis de Datos	17
2.6 Aspectos Éticos	17
III. RESULTADOS	18
IV. DISCUSIÓN	23
V. CONCLUSIONES	25
VI. RECOMENDACIONES	26
REFERENCIAS	27
ANEXOS	31

RESUMEN

El presente estudio tiene como finalidad determinar la relación de la Gestión del Talento Humano con el Desempeño Laboral de los colaboradores de la empresa Proaves del Norte E.I.R.L año 2018. La metodología de la investigación es de tipo aplicada, de diseño no experimental, transversal, correlacional. La técnica utilizada fue la encuesta y como instrumento se aplicó un cuestionario. La población en estudio está compuesta por las 200 trabajadores que laboran en las diferentes áreas de la municipalidad y la muestra está conformada por 132 colaboradores, entre los resultados más relevantes tenemos que la empresa Proaves del Norte un 68% indica que tiene un nivel alto, un 24% indica es media y un 8% que es baja y también al evaluar los resultados de la variable dependiente tenemos que un 52% que el desempeño laboral tiene un nivel alto, un 31% indica que el desempeño laboral es media y un 17% que el desempeño laboral es baja y con un nivel de correlación de *Rho Spearman* 0.741 y un nivel de significancia de $p > 0.05$.

Palabras Claves: Gestión del Talento Humano, Desempeño Laboral, Nivel

ABSTRACT

The study Human Talent Management with the Labor Performance of the employees of the company Proaves del Norte E.I.R.L year 2018. The research methodology is applied, non-experimental, cross-sectional, correlational design. The as a tool a questionnaire was applied. The population under study is composed of the 200 workers the municipality and the sample is made up of 132 employees, among the most relevant results we have that the company Proaves del Norte 68% indicates that it has a high level, 24% indicate that it is average and 8% that it is low and also when evaluating the results of the dependent variable we have that 52% that work performance has a high level, 31% indicate that work performance is medium and 17 % that work performance is low and with a correlation level of Rho Spearman 0.741 and a significance level of $p > 0.05$. ”

Keywords: Human Talent Management, Work Performance, Level