



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN EDUCACIÓN

**Estilos de liderazgo directivo y motivación laboral en
directivos del nivel secundaria del distrito de Manantay,
Ucayali, 2019.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

DOCTORA EN EDUCACIÓN

AUTORA:

Mg. Moran Quintanilla, Ysabel

ASESOR:

Dr. ROGER HABRAHAM TAPIA TRUJILLO (ORCID: 0000-0002-1342-3956)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

PERÚ – TRUJILLO
2019

Página Del Jurado

DEDICATORIA:

A Dios que me ha dado fortaleza para culminar las metas propuestas, que me acompaña, me guía en cada instante de mi vida.

A mis padres Mauricio Moran C. Juana Raquel (Q.E.), a mis hermanas, a mis hijos y amigos, quienes fueron la guía para llegar a un punto de haber iniciado mi carrera con sus palabras de ánimo, aliento y confianza.

Ysabel

AGRADECIMIENTO

A la Universidad César Vallejo y al Dr. César Acuña Peralta, rector Fundador de esta casa de estudios, por su apoyo en bien de la educación Peruana.

Al Dr. Adni Jeshu Inocente Bonilla, al Mg. Roger Habraham Tapia Trujillo, por la motivación constante y el apoyo incondicional.

Mi eterno agradecimiento al personal directivo y plana docente del nivel secundario del distrito de Manantay.

La autora.

Declaratoria de Autenticidad

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la Tesis titulada: "Estilos de liderazgo directivo y motivación laboral en directivos del nivel secundaria del distrito de Manantay, Ucayali, 2019", con la finalidad de (colocar el objetivo general), en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de doctor esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

La autora.

ÍNDICE

Página del jurado	ii
DEDICATORIA:	iii
AGRADECIMIENTO	iv
PRESENTACIÓN.....	vi
ÍNDICE	vii
Índice de figuras.....	ix
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN.....	13
1.1 Realidad problemática.	14
1.2 Trabajos previos.	16
1.3 Teorías relacionadas al tema.	21
1.3.1 Estilos de liderazgo directivo.....	21
1.3.2 Teoría de los estilos de liderazgo.....	22
1.3.3 Motivación Laboral.....	28
1.3.4 Teoría de Motivación laboral.....	29
1.4 Formulación del problema.....	34
1.4.1 Problema general.....	34
1.4.2 Problemas específicos.....	34
1.5 Justificación del estudio.....	34
1.6 Hipótesis	35
1.6.1 Hipótesis general	35
1.6.2 Hipótesis específicos	35
1.7 Objetivos	36
1.7.1 Objetivo general.....	36
1.7.2 Objetivos específicos	36
II. MÉTODO.....	37
2.1 Tipo y nivel de investigación.....	38
2.1.1 Tipo de investigación.	38
2.1.2 Nivel de investigación.	38

2.2	Diseño de investigación.....	38
2.3	Variables, operacionalización	40
2.4	Población y muestra.	42
2.4.1	Población	42
2.4.2	Muestra.....	43
2.4.3	Muestreo.....	43
2.5	Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.	43
2.5.1	Técnicas de recolección de datos	43
2.5.2	Instrumentos de recolección de datos.....	44
2.5.3	Validez del instrumento.....	47
2.5.4	Confiabilidad del instrumento	47
2.6	Métodos de análisis de datos.	49
2.7	Aspectos éticos	49
III.	RESULTADOS	50
3.1.	Procesamiento de datos de la Variable Estilos del Liderazgo Directivo .51	
3.1.1.	Procesamiento de datos de la Dimensión Liderazgo Directivo Autocrático.....	52
3.1.2.	Procesamiento de datos de la Dimensión Liderazgo Directivo Democrático.....	53
3.1.3.	Procesamiento de datos de la Dimensión Liderazgo Directivo Permisivo.....	54
3.2.	Procesamiento de datos de la Variable Motivación Laboral.....	55
3.2.1.	Procesamiento de datos de la Dimensión Motivación Intrínseca.	56
3.2.2.	Procesamiento de datos de la Dimensión Motivación Extrínseca.	57
3.2.3.	Procesamiento de datos de la Dimensión Motivación Trascendental	58
3.3.	Prueba de hipótesis.....	59
IV.	DISCUSIÓN.....	71
V.	CONCLUSIONES	73

VI. RECOMENDACIONES.....	75
REFERENCIAS.....	76
ANEXOS	80

Índice de figuras

Figura 1 Estilos de Liderazgo.....	51
Figura 2 Dimensión Liderazgo Directivo Autocrático	52
Figura 3 Dimensión Liderazgo Directivo Democrático	53
Figura 4 Dimensión Liderazgo Directivo Permisivo	54
Figura 5 Variable Motivación Laboral	55
Figura 6 Dimensión Motivación Laboral Intrínseca	56
Figura 7 Dimensión Motivación Laboral Extrínseca.....	57
Figura 8 Dimensión Motivación Laboral Trascendental	58
Figura 9 Modelo Lineal de la Hipótesis General	61
Figura 10 Modelo Lineal de la Hipótesis Especifica 1.....	64

Índice de tablas

Tabla 1 Población de estudio	42
Tabla 2 Muestra de estudio	50
Tabla 3: Estilos de Liderazgo Directivo	51
Tabla 4 Dimensión Liderazgo Directivo Autocrático	52
Tabla 5 Dimensión Liderazgo Directivo Democrático	53
Tabla 6 dimensión Liderazgo Directivo Permisivo	54
Tabla 7 Variable Motivación laboral	55
Tabla 8 Dimensión Motivación Laboral Intrínseca	56
Tabla 9 Dimensión Motivación Laboral Extrínseca	57
Tabla 10 Prueba de normalidad Kolmogorov-Smirnova	60
Tabla 11, toma de decisión de la hipótesis general	60
Tabla 12, Prueba de Correlación de Pearson	61
Tabla 13 Prueba de normalidad Kolmogorov-Smirnova	63
Tabla 14, toma de decisión de la hipótesis específica 1	63
Tabla 15, Prueba de Correlación de Pearson	64
Tabla 16 Prueba de normalidad Kolmogorov-Smirnova	66
Tabla 18, toma de decisión de la hipótesis específica 2	66
Tabla 19, Prueba de Correlación de Pearson	67

Índice de cuadros

Cuadro 1 Operacionalización de las variables de investigación	40
---------------------------------------------------------------------	----

RESUMEN

La presente investigación fue realizada con el objetivo de Determinar la relación que existe entre los estilos del liderazgo directivo y la motivación laboral en directivos del nivel secundaria del Distrito de Manantay- Ucayali- 2019. Titulada Estilos de Liderazgo Directivo y motivación Laboral en Directivos del nivel secundaria del distrito de Manantay-Ucayali -2019.

Se utilizó el método científico, como método general y como específicos el método estadístico y el inferencial, el tipo de investigación es aplicada, de nivel descriptivo, de enfoque cuantitativo, de diseño descriptivo correlacional, La población estuvo formada por 138 trabajadores de educación secundaria del Distrito de Manantay, el tipo de muestra probabilístico, a la que se realizó la encuesta, , la técnica empleada para recolectar información fue el cuestionario y los instrumentos de recolección de datos fueron las encuestas con escala de Likert que fueron debidamente validados a través de juicios de expertos y determinado su confiabilidad a través de estadístico de fiabilidad a través del Alfa de Cronbach.

Los resultados expresaron, que el análisis estadístico dieron cuenta de la existencia de relación de $r = 0,798$ entre las variables: Estilo de liderazgo directivo y Motivación laboral, esto indicó que el nivel de correlación entre las variables fue positiva y alta. La significancia de $p = 0,000$, muestra que es menor a $0,05$. Concluimos que existe una relación directa entre los estilos del liderazgo directivo y la motivación laboral en directivos del nivel secundaria del Distrito de Manantay-Ucayali- 2019

Palabras claves: Estilo de liderazgo directivo, motivación laboral.

ABSTRACT

The present investigation was carried out with the objective of determining the relationship that exists between the styles of management leadership and the labor motivation in managers of the secondary level of the Manantay-Ucayali District 2019. Titled Styles of Leadership Management and Labor motivation in executives of the level secondary school district of Manantay-Ucayali -2019.

The scientific method was used, as a general method and as specific the statistical and inferential method, the type of research is applied, descriptive level, quantitative approach, correlational descriptive design. The population consisted of 138 secondary education workers of the District of Manantay, the type of probabilistic sample, to which the survey was conducted, the technique used to collect information was the questionnaire and the data collection instruments were Likert scale surveys that were duly validated through trials of experts and determined its reliability through reliability statistics through Cronbach's Alpha.

The results expressed that the statistical analysis showed the existence of a relationship of $r = 0.798$ between the variables: Management leadership style and work motivation, this indicated that the level of correlation between the variables was positive and high. The significance of $p = 0.000$, shows that it is less than 0.05. We conclude that there is a direct relationship between managerial leadership styles and job motivation in managers at the secondary level of the Manantay-Ucayali District. 2019

Keywords: Leadership leadership style, work motivation, Autocratic.