



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Gestión del talento humano y la ejecución presupuestal en la
Dirección Regional de Salud de Ayacucho y Huancavelica
2019**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad**

AUTOR:

Mg. CPC. VENANCINO MORALES Manuel

ASESOR:

Dr. CPC Reyes Alva William Armando

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión del Talento Humano

TRUJILLO - PERÚ

2019

Página Del Jurado

Dedicatoria

A mi esposa e hijos por su paciencia y comprensión.

Agradecimiento

Al Dr. César Acuña Peralta, Rector Fundador de la Universidad César Vallejo, por haber permitido que los profesionales de nuestro país logren desarrollar los estudios de posgrado a nivel doctoral.

A la Universidad César Vallejo, la calidad del servicio académico brindado y por haber demostrado formalidad en los aspectos académicos y administrativos.

A los docentes de la Universidad César Vallejo, por su dedicación y profesionalismo demostrado en el desarrollo de los cursos del doctorado.

Al Dr. CPC Reyes Alva William Armando, por el apoyo recibido en el proceso de asesoramiento y por haber hecho realidad la culminación del presente estudio.

Al personal directivo y trabajadores de la Dirección Regional de Salud de Ayacucho y Huancavelica, por su valiosa colaboración en el acopio de información

El autor

Declaratoria de Autenticidad

Índice

Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de Autenticidad	v
Índice.....	vi
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	11
1.1. Realidad problemática	13
1.2. Trabajos previos	20
1.2.3. En el ámbito internacional:.....	20
1.2.4. En el ámbito nacional.....	24
1.2.5. En el ámbito local.....	29
1.3. Teorías relacionadas al tema.....	31
1.5.1. Conceptos básicos.....	31
1.5.2. Teorías.....	33
1.5.3. Marco conceptual.....	38
1.5.3.1. Gestión del talento humano	38
1.5.3.1.1. Selección de personal.....	41
1.5.3.1.2. Capacitación del personal.....	42
1.5.3.1.3. Evaluación del personal.....	43
1.5.3.2. Ejecución del gasto.....	49
1.5.3.2.1. Objetivos institucionales	56
1.5.3.2.2. Estrategias institucionales	56
1.5.3.2.3. Resultados institucionales	57

1.5.4.	Marco filosófico	61
1.6.	Formulación del problema	63
1.7.	Justificación del estudio	63
1.7.2.	Conveniencia	63
1.7.3.	Relevancia social	64
1.7.4.	Implicancias prácticas	65
1.7.5.	Valor teórico	65
1.7.6.	Utilidad metodológica	65
1.8.	Hipótesis	66
1.9.	Objetivos	66
II.	MÉTODO	68
2.1.	Marco paradigmático	68
2.1.1.	Paradigma sobre el desarrollo de competencias y capacidades laborales	68
2.1.2.	Paradigma sobre la efectividad de los procesos administrativos	69
2.2.	Diseño de investigación	69
2.3.	Variables, operacionalización	70
2.3.1.	Variables	70
2.2.2.	Operacionalización de variables	71
2.3.	Población y muestra	72
2.3.1.	Población	72
2.3.2.	Muestra	72
2.4.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.	74
2.4.1.	Técnicas	74
2.1.1.	Instrumentos	74
2.1.2.	Validez	74
2.1.3.	Confiabilidad	75

2.2. Métodos de análisis de datos	75
2.3. Aspectos éticos	75
III. RESULTADOS	77
3.1. A nivel descriptivo	77
3.2. Prueba de hipótesis	82
3.2.1. Para la hipótesis general	82
3.2.2. Para la hipótesis específica 1	83
3.2.3. Para la hipótesis específica 2	84
3.2.4. Para la hipótesis específica 3	85
IV. DISCUSIÓN.....	90
V. CONCLUSIONES.....	94
VI. RECOMENDACIONES	96
VII. PROPUESTA	97
VIII. REFERENCIAS	102
ANEXOS	

RESUMEN

El problema identificado viene a ser las dificultades que se presentan todos los años en la Sub Región de Salud de Ayacucho y Huancavelica respecto a los bajos niveles de ejecución presupuestal debido a la falta de personal competente y con la experiencia que este tipo de procesos amerita, infiriendo que este problema se debe a la falta de políticas institucionales que no permiten la gestión del talento humano. El objetivo de la investigación fue formulado de la siguiente manera: Determinar la relación entre la gestión del talento humano y la ejecución de gastos en la Dirección Regional de Salud de Ayacucho y Huancavelica en el año 2019. El diseño de investigación utilizado viene a ser el descriptivo correlacional, mientras que la muestra estuvo conformada por 50 trabajadores que laboran en ambas sedes. Las técnicas y los instrumentos utilizados en el recojo de la información fueron la encuesta y el cuestionario respectivamente, mientras que los resultados registran que, para el caso de la variable ejecución presupuestal, el 36.0% afirma que es deficiente y el 64.0% manifiesta que es regular. De la misma manera observamos que para el caso de la variable gestión del talento humano, el 36.0% afirma que es regular; el 56.0% sostiene que es bueno y el 8.0% señal que es excelente. Las conclusiones afirman que, la gestión del talento humano se relaciona con la ejecución de gastos en la Dirección Regional de Salud de Ayacucho y Huancavelica en el año 2019, afirmación que se sustenta en los resultados obtenidos en el que el valor de $\rho=0.491$; mientras que al ser el $p_valor=0.000 < (0.05)$ se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

Palabras clave: Gestión del talento humano, ejecución presupuestal

ABSTRACT

The problem identified is the difficulties that occur every year in the Sub-Region of Health of Ayacucho and Huancavelica regarding the low levels of budget execution due to the lack of competent staff and with the experience that this type of process merits, inferring that this problem is due to the lack of institutional policies that do not allow the management of human talent. The objective of the research was formulated as follows: To determine the relationship between the management of human talent and the execution of expenses in the Regional Health Directorate of Ayacucho and Huancavelica in the year 2019. The research design used becomes the descriptive correlational, while the sample was made up of 50 workers who work in both locations. The techniques and instruments used to collect the information were the survey and the questionnaire respectively, while the results show that, in the case of the budget execution variable, 36.0% state that it is deficient and 64.0% state that it is regular. In the same way we observe that in the case of the human talent management variable, 36.0% affirm that it is regular; 56.0% say it is good and 8.0% signal that it is excellent. The conclusions affirm that, the management of human talent is related to the execution of expenses in the Regional Directorate of Health of Ayacucho and Huancavelica in the year 2019, affirmation that is based on the results obtained in which the value of $\rho = 0.491$; while being $p_value = 0.000 < (0.05)$ the alternate hypothesis is accepted and the null hypothesis is rejected.

Key words: Human talent management, budget execution