



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ACADÉMICA**

**Inserción laboral de personas con discapacidad en las entidades públicas de la
provincia de Rioja, 2019.**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Licenciada en educación secundaria con especialidad en educación para el
trabajo – fisioterapia y rehabilitación**

AUTORA:

Br. Gloria Guadalupe Flores Ruiz (ORCID: 0000-0002-9290-9523)

ASESORA:

Dra. Rosa Mabel Contreras Julián (ORCID: 0000-3332-0196-1351)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Inclusión y educación ambiental

LIMA – PERÚ

2020

Dedicatoria

Al creador por su ayuda y fortaleza. A
mí querido esposo y mis padres por su
gran apoyo durante mi formación
profesional

Gloria

Agradecimiento

Agradezco a los directores de las instituciones que formaron la muestra de estudio por haberme brindado las facilidades para la recopilación de la información acerca de los supuestos en investigación.

A los colaboradores con discapacidad, pertenecientes a la planilla de instituciones públicas, quienes brindaron información valiosa para la presente tesis.

Gloria

Página del Jurado

Declaratoria de Autenticidad

Índice

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Índice de tablas	viii
Índice de figuras	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	16
2.1. Tipo y diseño de investigación	16
2.2. Operacionalización de variable	17
2.3. Población y muestra	18
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	19
2.5. Procedimiento.	20
2.6. Aspectos éticos.	21
III. RESULTADOS	22
IV. DISCUSIÓN	27
V. CONCLUSIÓN	29
VI. RECOMENDACIONES	30
REFERENCIAS	31
ANEXOS	34
Anexo 1: Matriz de consistencia	35
Anexo 2: Instrumentos	48
Anexo 3: Validación de instrumentos	50
Anexo 4: Constancia de autorización donde se ejecutó la investigación	56

Anexo 5: Base de datos	57
Anexo 6: Autorización de publicación en el repositorio	
. Anexo 7: Acta de aprobación de originalidad	
Anexo 8: Informe de originalidad	58
Anexo 9: Autorización final del trabajo de investigación	

Índice de tablas

Tabla 1	Operacionalización de la variable	17
Tabla 2	Distribución de la población	18
Tabla 3	Validación del instrumento por juicio de expertos	20
Tabla 4	Nivel de inserción laboral de las personas con discapacidad en las entidades públicas, según “cuota de empleo” en la provincia de Rioja - 2019	22
Tabla 5	Nivel de inserción laboral de las personas con discapacidad en las entidades públicas, según “bonificación en concursos públicos ” en la provincia de Rioja - 2019	23
Tabla 6	Nivel de inserción laboral de las personas con discapacidad en las entidades públicas, según “ajustes razonables en el lugar de trabajo” en la provincia de Rioja - 2019	24
Tabla 7	Nivel de inserción laboral de las personas con discapacidad en las entidades públicas en la provincia de Rioja - 2019	25

Índice de figuras

Figura 1	Nivel de inserción laboral, según cuota de empleo en la provincia de Rioja	22
Figura 2	Nivel de inserción laboral, según bonificación en concursos públicos en la provincia de Rioja	23
Figura 3	Nivel de inserción laboral, según ajustes razonables en el lugar de trabajo en la provincia de Rioja	24
Figura 4	Nivel de inserción laboral de personas con discapacidad en las entidades públicas de la provincia de Rioja – 2019	26

RESUMEN

El objetivo de esta investigación fue determinar el nivel de inserción laboral de personas con discapacidad en las entidades públicas de la provincia de Rioja, 2019. El estudio fue de tipo no experimental, con diseño descriptivo simple, contando con una población muestral de 15 entidades públicas, para la recolección de datos se utilizó la técnica de la encuesta, mediante la aplicación de un cuestionario. Por ser un estudio descriptivo simple no se contó con hipótesis de trabajo. Entre las conclusiones más relevantes, se ha encontrado que el 60% de instituciones encuestadas presentan nivel bajo en el proceso de inserción laboral de personas con discapacidad, el 20% se ubican en el nivel medio y el 20% en el nivel alto. Lo que significa que solamente el 20% de las instituciones cumplen a cabalidad con la cuota de empleo, con la bonificación en concursos públicos y con los ajustes y adaptaciones del lugar de trabajo para las personas con discapacidad.

Palabras claves: *Inserción laboral, discapacidad, entidades públicas.*

ABSTRACT

The objective of this research was to determine the level of labor insertion of people with disabilities in the public entities of the province of Rioja, 2019. The study was non-experimental, with a simple descriptive design, with a sample population of 15 public entities, the survey technique was used for the collection of data, through the application of a questionnaire. Because it was a simple descriptive study, no working hypothesis was available. Among the most relevant conclusions, it has been found that 60% of institutions surveyed present a low level in the labor insertion process of persons with disabilities, 20% are in the middle level and 20% in the high level. This means that only 20% of the institutions fully comply with the employment quota, the bonus in public tenders and the adjustments and adaptations of the workplace for people with disabilities.

Keywords: *Labor insertion, disabilities, public entities.*