



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Evaluación de la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud
Ocupacional de la Empresa Corporación CARET SAC, Trujillo 2019.

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciada en Administración

AUTORAS:

Br. Briceño Cachay, Tania Lisbeth (ORCID: 0000-0001-6704-3986)

Br. Díaz Zevallos, Jana Aixa Lina (ORCID: 0000-0001-8800-1881)

ASESORA:

Dra. Espinoza Rodríguez, Olenka Ana Catherine. (ORCID: 0000-0003-3058-816X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de organizaciones

TRUJILLO – PERÚ

2019

Dedicatoria

A Dios porque ha estado conmigo a cada paso que doy y por darme fuerzas para continuar en este proceso y no dejarme caer a pesar de las adversidades, por darme tranquilidad y paciencia para seguir en este camino.

A nuestros padres, por inculcarnos a temprana edad el camino de las normas, principios y valores, que son el soporte de mis triunfos. Por ser los primeros promotores de mis sueños, por confiar y creer en mi expectativa, por los consejos, valores y principios que me han inculcado.

A mis hermanos, Isidro, Jhonny, Carlos y Yuri por el inmenso cariño demostrado a través de los años.

A mi cuñada Olinda Rojas Toribio por su apoyo incondicional.

A mis sobrinos Alex, Anthony, Erin, Yasuri y Cristiano, Zoe por ser mis fuentes de inspiración.

Las autoras

Agradecimiento

A nuestros familiares, por apoyarnos incondicionalmente en todo lo que soy ahora, gracias a ellos he podido lograr todas mis metas propuestas mediante su apoyo y consejos.

A todos nuestros maestros y amigos por la instrucción recibida a través de los diversos semestres de estudio, y por conducir cada año, día a día las tareas programadas con profesionalismo y nivel académico.

A nuestras asesoras Dra. Olenka Espinoza y Dra. Nancy Aguilar por sus aportes y sugerencias para el desarrollo de la presente investigación.

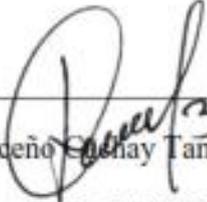
Las autoras

Página del jurado

Declaratoria de autenticidad

Nosotras, Briceño Cachay, Tania Lisbeth, con DNI 44723534, y Diaz Zevallos, Jana Aixa Lina, con DNI: 73087072 a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica. Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presentan en la presente tesis son auténticos y veraces. En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto en los documentos como de la información aportada por la cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas en la Universidad César Vallejo

Trujillo, 06 de diciembre de 2019.


Briceno Cachay Tania Lisbeth
DNI: 44723534


Diaz Zevallos Jana Aixa Lina
DNI: 73087072

Índice

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado.....	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Resumen.....	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MÉTODO.....	14
2.1. Tipo y diseño de investigación	14
2.2. Operacionalización de variables	15
2.3. Población, muestra y muestreo	18
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	18
2.5. Procedimiento.....	19
2.6. Método de análisis de datos	19
2.7. Aspectos éticos	19
III. RESULTADOS.....	20
IV. DISCUSIÓN.....	35
V. CONCLUSIONES.....	40
VI. RECOMENDACIONES	42
III. PROPUESTA	44
REFERENCIAS.....	53
ANEXOS	58

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar el nivel de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa Corporación CARET S.A.C, Trujillo, 2019. Para dar cumplimiento al objetivo señalado, se aplicó una investigación no experimental de corte transversal correlacional, la cual fue desarrollada en una muestra de 152 trabajadores de la constructora, así como también al administrador de la empresa. Los instrumentos aplicados fueron un cuestionario y una guía de entrevista. Finalmente, se pudo concluir que en la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional se encuentra en un nivel medio, de acuerdo al 81.6% de los trabajadores, la empresa se dicta charlas preventivas con regularidad, así como se toman medidas preventivas de accidentes laborales, seguido del nivel alto, según el 11.8% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 6.6% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C, debido a que existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa implementa un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, caracterizado por la ejecución de las normas de seguridad y salud que se aplicarán en la obra.

Palabras clave: Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, capacitación, prevención, evaluación de riesgos.

Abstract

The purpose of this research was to determine the level of Implementation of the Occupational Health and Safety Management System in the company Corporación CARET SAC, Trujillo, 2019. To comply with the stated objective, a non-experimental correlational cross-sectional investigation was applied, the which was developed in a sample of 152 construction workers, as well as the company administrator. The instruments applied were a questionnaire and an interview guide. Finally, it was concluded that in the Implementation of the Occupational Health and Safety Management System it is at a medium level, according to 81.6% of the workers, the company gives preventive talks regularly, as well as preventive measures are taken accidents at work, followed by the high level, according to 11.8% of workers, and finally, the low level, as indicated by 6.6% of workers of the company Corporación CARET SAC, because there is a tendency to have a high perception that the company implements an occupational health and safety management system, characterized by the execution of safety and health standards that will be applied in the work.

Keywords: Occupational Health and Safety Management, training, prevention, risk assessment.

I. INTRODUCCIÓN

Hoy en día en la ciudad de Trujillo la mayoría de empresas constructoras carece de una política de seguridad para la prevención de accidentes suscitados al momento de que sus trabajadores ejercen sus funciones.

En la actualidad, según la información de la plataforma tecnológica para la excelencia, refiere que cerca de dos millones de subordinados peligran su integridad y en el peor de los casos pierden la vida, cuando se encuentran laborando. Con el fin de proteger la salud, dichas empresas deberían estar preparadas para auxiliar de inmediato ante cualquier peligro ya sea una empresa pública o privada. De esta manera el personal cumplirá eficientemente con sus deberes y responsabilidades. (Blog Calidad y Excelencia, 6 de Setiembre del 2016, párr.1).

Internacionalmente el 67% de empresas constructoras, realizan prácticas exitosas en el campo laboral, realizando un trabajo saludable y seguro, para de esta manera evitar los riesgos, accidentes y otras fatalidades en el proceso productivo. (Cantabria.2014).

De acuerdo a la última estimación podemos afirmar que las empresas en el exterior están preparadas tanto para prevención y solución de accidentes que pueden suscitarse en el desarrollo de las labores asignadas en cada empresa Corporación.

A nivel nacional, se puede citar a la constructora Casahuamán Ingenieros S.A.C en lo referido a alternativas de Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo cual se le sometió a una evaluación relacionada a procesos y riesgos, acorde a las funciones que se llevan a cabo en sus procesos constructivos. Posteriormente de haber hecho efectivo la evaluación se procedió a diseñar medidas de Control de Riesgos, seguidamente realizar secuencias que muestren un Trabajo Seguro. (Medina y Galarreta, 2016).

La investigación está centrada en la empresa Corporación Caret S.A.C, cuyo objeto social es la construcción. Dicha empresa ha implementado un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, debido a que se ha observado el desempeño de sus colaboradores tal igual otras constructoras, hay una existencia alarmante de accidentes de trabajadores en el ejercicio de sus funciones, en casos más graves produciéndoles la muerte. Cabe destacar que en la constructora no se identifican los peligros latentes a los cuales están expuestos los trabajadores, lo cual amplía la probabilidad de accidentes y personas

expuestas. Asimismo, no se evalúan los riesgos de forma adecuada ni se manifiestan inspecciones laborales periódicas sobre los riesgos, no se efectúa una capacitación constante al personal respecto de su seguridad, lo cual motiva a que la respuesta a las emergencias sea deficiente. Así también, las medidas de prevención no están enfocadas directamente a la prevención de accidentes, lo cual aminora la protección personal, ya que no se brindan las herramientas adecuadas y las especificaciones técnicas para el uso de la maquinaria que utiliza para el desempeño de las labores.

Es por ello que la presente investigación consiste en la evaluación de esta gestión para determinar si lo que han hecho es beneficioso o no; tanto para los trabajadores como para la empresa.

A su vez, se entiende que esta investigación ayudará a prevenir accidentes si una empresa esta adecuadamente sistematizada y cumple adecuadamente los parámetros de seguridad no tendrá ninguna observación, por lo que las empresas deben velar por la seguridad de su capital humano y de tal manera que no perjudique sus equipos ni el ambiente donde se encuentra.

La finalidad de la presente investigación designa evaluar la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de la Empresa Corporación Caret S.A.C, donde principalmente conoceremos si los procedimientos que describe la seguridad y salud ocupacional en la empresa, son los adecuados, si no presentan algún riesgo, desde el más leve a un riesgo mortal, con la única finalidad que las tareas realizadas no sean entorpecidas por algún accidente en horas de trabajos, por lo que también se analizan los procesos que tiene en cuenta la entidad para cerciorarse de que están aptos para el crecimiento de las actividades.

En la empresa Corporación CARET S.A.C este tipo de eventualidades que descubren en diversas áreas de la organización, preciso a las actividades que desempeñan en el rubro de constructoras.

Posteriormente, se da conocer la realidad problemática de la investigación, teniendo como interrogante:

¿Cuál es el nivel de implementación del sistema de Gestión de Seguridad y salud ocupacional en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019?

A continuación, se referencian algunos trabajos previos internacionales relacionados al presente tema de investigación

Céspedes y Martínez (2019) en su artículo científico, su principal propósito es planificar los parámetros de seguridad y salud en el trabajo, los cuales permitan fijar pautas que se relacionen a la capacidad laboral del compromiso social empresarial. Se utilizó un cuestionario. Usando una muestra de 150 trabajadores. Los resultados muestran que el 45% considera que la variable seguridad y salud ocupacional en el trabajo presentan limitaciones que deben ser superadas, en el cual predomina tener equipos protectores para personal y señalización, mientras que el 30% determina que los riesgos necesitan ser contrarrestados por cada vez son mayores, por último, el 25% considera que las empresas no tienen un adecuado orden en la etapa empezando por la evaluación hasta llegar a una mejora continua.

López (2016) en su artículo científico, para optar por el título de licenciado en administración de la Universidad Católica Lima. El método empleado es un cuestionario, usando una muestra de 75 de trabajadores. Finalmente se concluyó que el posgrado en general, concierne un porcentaje compartido en lo que refiere a Seguridad (50%), salud (50%) en el trabajo en particular, enfrenta importantes puntos de mejora, la cual prevalece la eficiencia terminal y la falta de empleabilidad.

Fernández (2015) en su artículo científico, el principal objetivo es impulsar una superior aplicación de la ley concerniente a seguridad y salud laboral y su fortalecimiento en la sociedad Autónomas en las pequeñas y medianas empresas. El método de investigación es cuantitativo- no experimental, se utilizó una muestra de 115 moradores, el instrumento utilizado es un cuestionario. Finalmente se concluyó que el 57% considera que la empresa no cuenta con un adecuado sistema de señalizaciones, las cuales no se muestran adecuadamente en cada una de las instalaciones, el 28% determina que los riesgos en la empresa no son controlados, el 15% considera que la organización no determina adecuadamente las fases del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional.

Asimismo, en el ámbito nacional detallamos las siguientes investigaciones

Arce y Collao (2017) realizaron una investigación. El objetivo principal que la empresa es Chimú Pan S.A.C, busque introducir un sistema de gestión de seguridad y salud al trabajar de acuerdo con la Ley 29293. El diseño de la investigación es un cruce

cuantitativo, no experimental, con una muestra de 114 trabajadores. Finalmente, se concluyó que la empresa CHIMÚ PAN S.A.C. Todavía no tiene su propio sistema de gestión de salud y seguridad para sus fases, los mismos que se necesitan para proteger la lealtad de sus trabajadores de la amenaza total que amenaza su salud. Como resultado de la evaluación de riesgos, se reconocerán 19 riesgos relevantes con niveles insoportables, que representan el 70.37% de los riesgos totales identificados, por lo tanto, durante la implementación del proyecto, este porcentaje se reducirá al 22.22%.

Espinoza (2016) Su objetivo principal es introducir un sistema profesional de gestión de salud y seguridad para reducir la tasa de accidentes laborales de la empresa. Cambio El d. Su muestra es de 120 trabajadores. Los resultados confirmaron que el uso del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo reducirá la tasa de accidentes de la compañía Eulen del Perú S. A, Lima - 2016., reducirá la velocidad de accidentes de la compañía Eulen del Perú SA, Lima. En el 65%, mientras que el 15% dice que las señales se limitan al transporte normalmente con su ruta de trabajo, especialmente con riesgos físicos y mecánicos, el 15% también cree que la organización debe determinar las etapas del sistema de gestión. En relación con la seguridad y salud en el trabajo.

Pérez (2015) realizó una investigación, para optar el grado académico de doctor en seguridad y control en minería Huancayo. A modo de objetivo es identificar las condiciones laborales las cuales son perjudiciales para salud de los trabajadores. El diseño de investigación es cuantitativo, no experimental de corte transversal. Utilizando una muestra de 250 trabajadores. Finalmente al 38% concluyó que se pueden dar accidentes que puedan invalidar a los miembros de dicha Institución, más aún tienen atención la presencia de los jóvenes estudiantes en las distintas fases, el 35% considera que contrarrestar enfermedades generaría nuevos gastos, para lo cual la Institución tendría que incurrir en altos costos y el 23% ratifica que es esencial que se desarrolle un proyecto de salud ocupacional al interior de la Facultad de Ingeniería Metalúrgica y de Materiales, el mismo que se haga efectiva del acto encaminadas al placer general de los operarios.

A su vez, en el contexto local se presentaron las siguientes investigaciones.

Contreras y Cortez (2015) en su trabajo de investigación, para optar el grado de magister en gestión pública. Cuyo principal objetivo es desarrollar un plan de mejoramiento del servicio referido a seguridad y salud ocupacional de la institución Educativa Fe y Alegría N°36, el estudio: cuantitativo – transversal. Se concluyó que la

presente investigación debe realizar un plan de señalización en cuanto a salidas de emergencias (40%), el (35%) considera que los estudiantes menores de 10 años no deben estudiar en alturas exageradas y el (25%) manifiesta que tanto docentes como estudiantes no tienen conocimiento en lo que refiere a primeros auxilios.

Diestra (2014) en su trabajo de investigación, para optar el título de licenciado en administración, proveniente de la Universidad Nacional de Trujillo. Su principal objetivo es implementar un comité de seguridad y salud en el trabajo que causa efecto para la previsión de accidentes de la empresa Decor Mueble S.A.C. Trujillo, el tipo de estudio es descriptivo, transversal, no experimental, el instrumento es un cuestionario. Usando una muestra de 75 trabajadores. Llegó a la conclusión que el Comité de seguridad y de salud en el trabajo de la empresa Decor Mueble S.A.C ha repercutido en la prevención de accidentes en un 60%, así mismo el gerente señor castro, mediante la entrevista contesto diciendo que la influencia es bastante amplia, por lo cual sus asesores externos ya estaban implementando, su comité de seguridad y salud en el trabajo, finalmente el 40% ratifica que los trabajadores deben contar con equipos de protección personal para cumplir satisfactoriamente con sus funciones diarias.

Para dar sustento al presente trabajo de investigación, se considera un marco teórico relacionado con nuestro trabajo de investigación.

El sistema de trabajo de gestión de salud y seguridad requiere la normativa de seguridad y salud aplicables a los mismos serán utilizados en la identificación de riesgos laborales, para evitar o reducir a evitar o reducir al mínimo, para ofrecer medidas alternativas previstas y hermanas de dichos activos. E información útil para posibles trabajos posteriores (CTAIMACE, 2015).

Según Apaza (2015), esta es la implementación de técnicas y disciplinas destinadas a identificar, evaluar y controlar los riesgos que plantea el servicio para evitar daños, lesiones, daños a la propiedad, materiales y el medio ambiente.

A su vez, Kirwan (2014) la gestión de la seguridad puede ser explicada como las prácticas, listas y funciones actuales afiliadas a la seguridad. Para ello, es más que un sistema de trabajo de las políticas y técnicas, puesto que iguala lo que una organización debe realizar para preservar, a sus operarios, población y al medio ambiente, en lo que refiere a los daños causados por sus procesos.

A partir de la siguiente definición se puede inferir que la seguridad y salud ocupacional es empleada por las organizaciones mediante un sistema, el cual no sirve únicamente para contrarrestar los riesgos laborales si no también, estas prácticas benefician a la población y al medio en el que viven.

De acuerdo a esta definición se puede decir que hoy en día las actividades laborales están ligadas al control de la mano con la prevención de accidentes, quienes los únicos protagonistas son los trabajadores, por ello la única finalidad es que realicen sus actividades con cuidado y así evitar sucesos que entorpezcan el proceso productivo de la empresa (Camino, et. al., 2008)

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SG-SST), que debe ser implementado por todos los empleados e incluye el desarrollo de un proceso lógico y paso a paso basado en la mejora continua, que incluye la política. Para mejorar la organización, planificación, uso, evaluación, auditoría y acciones, para anticipar, identificar, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo. (Ministerio de Trabajo de Colombia 2019).

Según la Organización Mundial de la Salud (2015) se explica la prevención de accidentes como “un hecho no planeado del cual resulta daño considerable”.

El estudio señaló que el sistema OHSAS 18001: 2007 de gestión de la salud y la seguridad, dado que actualmente existe una gran preocupación por parte de cualquier organización para lograr y lograr un alto nivel de bienestar y seguridad laboral en sus empleados, dadas las predicciones. Realización de inspecciones para evitar accidentes durante las obras, mediante la implementación de normas y políticas optimizadas para los escenarios de salud y seguridad de los empleados. Estas medidas se implementan para cumplir con los estándares establecidos por las ONG, centrándose en la aceptación de nivel, lo que ayuda a mejorar las buenas prácticas en los empleados, al tiempo que reduce las preocupaciones expresadas por el gobierno en las áreas de bienestar, seguridad y salud ocupacional (Robledo, 2010).

Para mejorar las condiciones entre sus trabajadores, varias instituciones han llevado a cabo investigaciones o seguimientos sobre salud y seguridad en el trabajo. Sin embargo, no siempre son suficientes para otorgarle a la empresa tal reconocimiento, ya que necesitan sistemas de gestión de calidad que permitan mejorar cada uno de estos procesos (Viteri, 2012).

Para que las empresas alcancen sus objetivos financieros y logren un proceso de salud eficaz, se han implementado estándares OHSAS que proporcionan a las empresas mecanismos para mejorar los procedimientos de salud y seguridad en el trabajo. Estas regulaciones no fueron creadas para cambiar las obligaciones legales de la organización, sino para mejorar los procesos de salud y seguridad (Meta Group, 2010).

Este programa fue creado para ser utilizado por diferentes tipos de empresas y organizaciones para mejorar diversos procesos o aspectos geográficos, así como cultural y socialmente. Para que este tipo de sistema sea exitoso, es esencial y muy importante que las empresas muestren interés en contratar gerentes de altos directivos para mejorar sus procesos (Genaidy, et.al., 2007). El estándar OHSAS tiene como objetivo promover el uso máximo de los procesos de salud y seguridad ocupacional en conjunto con las condiciones sociales y económicas.

El estándar OHSAS 18001: 2007 (Serie de evaluación de salud y seguridad) es una guía para los sistemas de salud y seguridad que permite a las organizaciones gestionar los riesgos de las operaciones para mejorar sus entrenamientos. Del mismo modo, ayuda a abordar de manera efectiva todos los aspectos de la seguridad y la salud de sus actividades, presta más atención a la prevención de accidentes e incidentes, reduce los riesgos y busca el bienestar de los empleados (Fernández, et al., 2011).

Según su metodología, las disposiciones de OHSAS establecen un mecanismo PHVA entre sus procesos, cuya operación, verificación, implementación y planificación se describen a continuación:

Tome medidas, tome medidas para optimizar progresivamente la práctica profesional de seguridad y salud (SySO). Las regulaciones anteriores requieren el registro objetivo de los procesos, aunque no tienen un estatuto para el funcionamiento del SSO, más allá de su responsabilidad, en los reglamentos del SSO, para su cumplimiento con el estatuto de limitaciones aplicables y otras obligaciones especificadas en la empresa para prevenir la salud, hemorragia e incomodidad. Desde el principio Proteína Sin embargo, varias empresas que realizan operaciones similares con diferentes funciones pueden cumplir los requisitos establecidos por SySO.

Las regulaciones no contienen obligaciones específicas con otros procesos de gestión, como la calidad, el medio ambiente, la economía o las normas de seguridad que permiten que los procesos se gestionen con otros procesos de gestión. Para que los requisitos de

gestión se adapten, es importante establecer criterios en el sistema de gestión SySO para el cumplimiento de estas obligaciones. Para que esto suceda, resulta necesario que se establezcan estándares de seguridad que basen sus estrategias en la implementación de componentes relacionados con los valores colectivos, el clima organizacional, las normas y los comportamientos de los trabajadores y las competencias particulares, así como el conocimiento y las destrezas personales (Törner & Pousette, 2009).

Planifique, establezca metas y procedimientos fundamentales para obtener una respuesta a las regulaciones SySO de la organización que se destacan (Alva, 2014): ¿Se refiere al procedimiento de implementación? Verifique, informe sobre cómo probar el procedimiento contra las reglamentaciones de SSO, verifique y verifique el procedimiento a los fines de la política de la misión de observación, los objetivos, las obligaciones legales e indique los resultados.

Los beneficios de introducir un sistema de gestión de acuerdo con la norma OHSAS 18001 están relacionados con la reducción del número de víctimas mediante la prevención y el control de riesgos en el lugar de trabajo; Tener un trabajo adecuadamente preparado de acuerdo con las expectativas; Reducción de la pérdida de material como resultado de accidentes y paradas repentinas en la producción; Cumplimiento del Sistema de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud (Esplugas, 2017).

Con respecto a los requisitos del Sistema de Gestión Profesional de Salud y Seguridad, se describe lo siguiente:

Con requisitos generales, es importante que la empresa formule, documente, implemente, mantenga y mejore continuamente los procesos de gestión de SSO en relación con los requisitos de OHSAS y que establezca estos requisitos de manera efectiva. La empresa debe definir y justificar la importancia del sistema de gestión SySO (Castel, 2014).

Política de SySO, la administración debe definir y nombrar la política de SySO de la compañía y confirmar que internamente el significado conceptual del sistema de gestión de SESO es, por su naturaleza, adecuado, así como el riesgo de SySO de la compañía; Contiene la responsabilidad de prevenir lesiones y enfermedades, mejorando constantemente el papel y el manejo de SSS; Proporciona con el propósito de evaluar el sistema de orientación; Argumenta, se realiza y sigue; Los trabajadores que trabajan en la organización son informados para guiarlos y capacitarlos sobre las obligaciones que

tienen que cumplir individualmente por el SSO; Para las organizaciones que muestran interés, tiene acceso completo; Por lo general, se prueba para garantizar que la empresa la mantenga de manera adecuada (Burt y Stevenson, 2009).

La planificación de un sistema profesional de gestión de la salud y la seguridad es la siguiente, según Freitas (2017).

Identificando el peligro, evaluando los riesgos y estableciendo el control, para una especificación de riesgo constante, la compañía debe ejecutar y mantener el proceso en el servicio para alertar permanentemente los riesgos y evaluarlos. Para identificar estos riesgos, afirmó que es necesario considerar lo siguiente: tareas inusuales y habituales; Litigios para todas las personas que tienen un lugar de trabajo que incluye un visitante y un contratista; Comportamiento humanitario, reubicación y otros aspectos del trabajo; Sobre los riesgos planteados en el entorno laboral que pueden afectar la seguridad y la salud de los trabajadores bajo el control de la empresa en el lugar de trabajo; Control de la empresa a través de las actividades relacionadas con las actividades realizadas en las proximidades de su residencia; Equipos, infraestructura y materiales suministrados a los trabajadores de la empresa; Cambios en las actividades de la empresa ofrecidos por los empleados de la empresa; Las reformas en el proceso de gestión de SySO, donde incluye cambios de tránsito, también afectarán las transacciones, procesos y actividades; Requisitos legales que pueden aplicarse al estudio de riesgos y la implementación de los controles necesarios; Cambiar las esferas del aspecto laboral, realizar procedimientos e instalar dispositivos y máquinas, procesos operativos y trabajos en la empresa, lo que incluye su adaptación a las características humanas (Herik, 2018).

Para que un sistema de la empresa identifique amenazas y evalúe riesgos, es necesario nombrar su importancia, tiempo y naturaleza para demostrar que no es reactivo, por el contrario, es proactivo; Proporcione descripciones, prioridades y archivos de riesgo según sea necesario, utilizando registros. Para lograr cambios en la empresa, es importante identificar los riesgos potenciales a través del sistema de gestión SySO y realizar los cambios necesarios, es importante que las empresas brinden resultados valiosos para determinar el control (Hinestroza, 2014).

Si se ha establecido el control, o incluye cambios en el control, es importante reducir los riesgos asociados con las siguientes categorías: Exclusión, Actualización,

Inspecciones de ingeniería, Señal, Mensajes y registros de gestión, Herramientas para el cuidado de los empleados (Martínez, 2014).

Es esencial que la empresa documente y almacene los resultados para identificar riesgos o peligros, calcular valores de riesgo, identificar registros establecidos. La empresa debe certificar que los riesgos y los registros establecidos se mantienen durante la creación, implementación y mantenimiento del sistema de gestión SySO (Montilla, 2015).

Obligaciones legales y otros requisitos La empresa debe determinar e implementar la implementación para equilibrar los procesos y aceptar las obligaciones regulatorias y otros requisitos del CIS que se adaptan a él (Morales, 2014).

Para establecer el sistema SySO, la compañía se asegura de que se tengan en cuenta las obligaciones legales y otras obligaciones al implementar este sistema. Además, la información debe ser actualizada por la empresa. La información importante sobre las obligaciones legales es importante, la cual es comunicada por la compañía y los empleados que trabajan en el departamento designado (Oswaldo, 2017)

Con el objetivo y la programación, la compañía define y mantiene documentación importante sobre el propósito del SySO, profesiones importantes y actualizaciones dentro de la compañía. El objetivo debe ser medible mientras se tiene experiencia y cumple con el estándar SySO, que incluye responsabilidades para prevenir lesiones y problemas de salud, y se debe usar de acuerdo con los requisitos legales y otros requisitos que la compañía acepta y continúa mejorando (Murrue, 2016).

Se deben identificar otros tipos de intervención para minimizar los accidentes de trabajo, permitiéndoles establecer sus objetivos y usarlos después de usar su evaluación (Aburumman, Newnam y Fildes, 2019).

Al revisar y definir una meta, la compañía debe considerar los requisitos legales y de otro tipo para evitar riesgos. Es necesario considerar las opciones tecnológicas más importantes, los requisitos económicos y la posición de la parte interesada. (Instituto de Sindicatos de Trabajo, Medio Ambiente y Salud, 2019)

La empresa debe definir y mantener un plan para lograr sus objetivos, que incluyen: dominio y compromiso, seleccionados para lograr los objetivos ofrecidos en las funciones más importantes y los altos estándares de la empresa; Forma y programación de cómo se

alcanzan los objetivos; Es necesario revisar el programa regularmente, a la hora programada y, si es necesario, finalizarlo (Organización Internacional del Trabajo, 2014).

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional contempla como fases o etapas, a los siguientes criterios que son considerados como dimensiones para fines de la presente investigación (Salazar, 2019):

Identificación de peligros, está relacionado con la toma de medidas de control en el ambiente de trabajo, en el cual se puedan hallar peligros latentes para los colaboradores de la organización, así como los posibles efectos que éstos tienen en la seguridad y salud de los individuos.

Evaluación de riesgos, evalúa la condición de los riesgos latentes, los recursos disponibles con los que cuenta la organización para minimizarlos, es decir, la efectividad del control, permitiendo aislar el peligro para los trabajadores de la organización. Por otro lado, también evalúa el grado de vulnerabilidad a la cual se exponen los trabajadores en el desarrollo de sus tareas y agrupa los riesgos de acuerdo a sus características o impacto.

Inspecciones laborales, consta de las señales de seguridad implementadas por la organización, las auditorías internas que se manifiesten como una medida de supervisión, para verificar el control que se tiene del ambiente de control y los riesgos que en él se producen. Así también contempla las acciones correctivas a efectuarse, tomando como referencia la consulta a los trabajadores sobre los incidentes y las indagaciones necesarias para ejercer una correcta función de control (Programa de Estadísticas y Estudios Laborales, 2017).

Capacitación en seguridad, está conformado por el entrenamiento pertinente a los trabajadores sobre los riesgos laborales a los cuales se exponen y la forma de manejarlos, los exámenes médicos efectuados, las competencias establecidas en el perfil del puesto de cada área de trabajo, la conformación de comités para preservar la seguridad de los colaboradores y verifica el cumplimiento de la normativa de prevención, así como también las charlas de seguridad a los trabajadores bajo una capacitación constante.

Respuesta a emergencias, está basada en la toma de acciones para prestar primeros auxilios en caso de accidentes laborales, mediante la cobertura de lesiones, las urgencias médicas, los procedimientos de evacuación, el sistema de alarmas para el correcto manejo

de las situaciones que pueden ocasionar daños a la integridad de los trabajadores (Ramírez, 2016).

Medidas de prevención, consta de la efectuación de mecanismos de prevención en la empresa, los programas desarrollados sobre seguridad preventiva, la conducta del personal para cuidar de su seguridad, la eliminación de los peligros latentes, y por ende, de las responsabilidades que deben asumir los trabajadores para el cuidado de su salud en tanto que desempeñan sus funciones al interior de la organización.

Protección personal, se basa en la protección individual de cada trabajador, mediante la utilización de equipos de protección, el uso de ropa adecuada para la realización de las actividades laborales, el uso de herramientas adecuadas, los equipos para la protección individual y las especificaciones técnicas del uso de los recursos físicos que utilizan los colaboradores para el desarrollo de sus actividades en la organización.

Para dar soporte y justificación a la investigación tomamos algunos puntos clave que tienen relación con la importancia de nuestro tema a investigar:

La investigación es conveniente para conocer el nivel de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de la Corporación CARET S.A.C, para así poder determinar si fue positivo o negativo y saber de qué manera ha sido beneficioso, tanto para la empresa como para los trabajadores, ya que no es aceptable que las empresas posean condiciones inseguras y en el peor de los casos que no cuenten con un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, el cual acepta actuar sobre los riesgos que perjudican la salud de los subordinados.

La presente investigación beneficia directamente al capital humano de la empresa Corporación CARET S.A.C al implementar el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, previniéndolos contra riesgos y accidentes antes, durante y después de su jornada de trabajo, ofreciéndoles mejores condiciones, de tal manera que se fijen objetivos y metas a realizar. Con la finalidad de minimizar las pérdidas y disminuir los costos.

Esta investigación es estimada práctica ,ya que con los resultados de la investigación pretendemos evaluar la implementación de gestión de seguridad y salud ocupacional dentro de la compañía, ya que va a repercutir en la mejora del desenvolvimiento de los trabajadores con respecto a su seguridad, ya que la estructura servirá de aporte para

futuras investigaciones, en lo que refiere a los riesgos, si las condiciones son las adecuadas, el desarrollo de sus actividades que no afecten a su salud y confort de los operarios en el desenvolvimiento de sus responsabilidades en el interior de la empresa.

A continuación, se presenta la formulación del problema:

¿Cuál es el nivel de implementación del Sistema de Gestión de seguridad y salud Ocupacional, en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019?

Se consideró como objetivo general:

Determinar el nivel de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa Corporación CARET S.A.C, Trujillo, 2019.

Consecuentemente, se definieron los siguientes objetivos específicos:

Determinar el nivel de la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional respecto a la identificación de peligros y la evaluación de riesgos en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019

Determinar el nivel de la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional respecto a las inspecciones laborales y la capacitación en seguridad en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019

Determinar el nivel de la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional respecto a la respuesta de emergencias en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019

Determinar el nivel de la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional respecto a las medidas de prevención y a la protección personal en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019

Proponer una nueva implementación enfocada en mejorar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa Corporación CARET S.A.C, Trujillo, 2019.

La hipótesis planteada fue la siguiente:

Hi: La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la empresa Corporación CARET S.A.C, Trujillo-2019 es de nivel regular.

II. MÉTODO

2.1. Tipo y diseño de investigación

2.1.1. Tipo de investigación

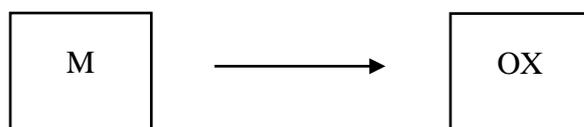
El tipo de investigación fue cuantitativa, ya que los resultados se interpretaron de manera numérica utilizando para ello ciencias formales como la estadística (Hernández, et. al., 2014).

2.1.2. Diseño de investigación

El diseño de investigación fue no experimental, mismo que según Hernández et al. (2014) señala que es un estudio donde se efectúa sin manejar la variable, para eso se desarrolló una investigación donde no requirió que en el transcurso de la investigación se cambie la variable para eso se hace un estudio en su estado natural para no ser alterados (p.31).

Asimismo, fue descriptivo, debido a que como señaló Hernández et al. (2014) señaló que se desarrolla con la finalidad en la que una variable determinada por el investigador en una población, para desarrollar un estudio de una o más variables en un grupo determinado de la población escogida para realizar de manera correcta su descripción (pp. 152-153).

Cuyo esquema es:



Dónde:

M = Muestra de estudio.

OX = Observación de la Implementación del Sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

Finalmente fue transversal, ya que según Hernández et al. (2014) sostiene que se estudia su intención de cada variable detalladamente en el momento establecido o dado por el investigador (p. 151).

2.2. Operacionalización de variables

2.2.1. Variable de estudio.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

Un sistema de trabajo de gestión de salud y seguridad requiere la normativa de seguridad y salud aplicables a los mismos serán utilizados en la identificación de riesgos laborales, para evitar o reducir a evitar o reducir al mínimo, para ofrecer medidas alternativas previstas y hermanas de dichos activos. E información útil para posibles trabajos posteriores (CTAIMACE, 2015).

Tabla 2.1.

Matriz de operacionalización de variable: Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	La implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional precisa la ejecución de las normas de seguridad y salud que se aplicarán en la obra, identificando riesgos laborales que se pueden evitar o reducir accidentes, proponiendo medidas para evitarlos o reducirlos. (CTAIMACE, 2015).	La variable fue medida a través de las puntuaciones obtenidas en un cuestionario aplicado a los trabajadores, compuesto por 47 ítems, con escala tipo Likert (Salazar, 2019)	Identificación de peligros Evaluación de Riesgos Inspecciones laborales Capacitación en seguridad	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Medidas de control ▪ Ambientes de trabajo ▪ Peligros asociados ▪ Posibles efectos ▪ Organismos externos ▪ Personas expuestas ▪ Probabilidad de incidente ▪ Condición del riesgo ▪ Recursos disponibles ▪ Efectividad del control ▪ Aislamiento del peligro ▪ Minimización del impacto ▪ Grado de vulnerabilidad ▪ Agrupación de los riesgos ▪ Señales de seguridad ▪ Control de registros ▪ Auditorías internas ▪ Investigación de incidentes ▪ Acciones correctivas ▪ Consulta a trabajadores ▪ Función de control ▪ Entrenamiento apropiado ▪ Exámenes médicos ▪ Competencias establecidas ▪ Capacitación constante ▪ Comités de seguridad ▪ Normas de prevención ▪ Charlas de seguridad 	Ordinal

	Respuesta a emergencias	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Primeros auxilios ▪ Cobertura de lesiones ▪ Urgencia médica ▪ Procedimientos de evacuación ▪ Accidentes laborales ▪ Manejo de la situación ▪ Sistemas de alarma
	Medidas de prevención	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mecanismos preventivos ▪ Estadísticas de Incidentes/Accidentes ▪ Programas de intervención ▪ Comportamientos seguros ▪ Eliminación de peligros ▪ Responsabilidades del personal
	Protección personal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Protección individual ▪ Equipos de protección ▪ Ropa de trabajo ▪ Herramientas adecuadas ▪ Especificaciones técnicas

Nota: Dimensiones basadas en el modelo OHSAS 18001 y la caracterización de Salazar (2019).

2.3. Población, muestra y muestreo

2.3.1 Población

Para la siguiente investigación se ha tomado como población a los 152 trabajadores, además del administrador de la empresa Corporación CARET SAC Trujillo 2019 cuya población es conocida.

2.3.2. Muestra

La muestra a estudiar constó de 152 trabajadores y el administrador, quienes desarrollan sus funciones y actividades en la empresa.

2.3.3. Unidad de Análisis

Cada trabajador de la empresa Corporación CARET SAC, Trujillo-2019, quienes desarrollan sus funciones u actividades en la organización, a quienes se le aplicó el instrumento.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Para la investigación se hizo uso de la técnica de la encuesta y entrevista, la primera, para lograr recopilar los datos necesarios que desarrollar este estudio, por lo que se redactó un cuestionario, las preguntas propuestas tuvieron una calificación en escala de Likert, teniendo en cuenta las dimensiones e indicadores de la variable, así como también los objetivos propuestos en este trabajo para obtener los resultados esperados, la segunda para recopilar datos de la cantidad de accidentes registrados en la empresa.

Tabla 2.2.

Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

Variable	Técnicas	Instrumentos
Sistema de seguridad y salud ocupacional	Encuesta	Cuestionario
	Entrevista	Guía de entrevista

Nota: Elaboración propia.

La validez del instrumento aplicado fue validada por 2 jurados expertos (1 asesor especialista) y 1 asesor metodológico (Ver anexo 4).

La confiabilidad se calculó por el método de consistencia interna según el Alfa de Cronbach, aplicada en una muestra piloto de 35 trabajadores. El valor que alcanzó fue de 0.808, categorizada como una confiabilidad buena (Ver anexo 5).

2.5. Procedimiento

En primera instancia, antes de aplicar los instrumentos, se procedió a realizar las coordinaciones respectivas con el gerente de la empresa, a quien se le explicó los propósitos del estudio y en qué consistía la aplicación del instrumento de recolección de datos, resguardando la confidencialidad de la información, quien autorizó voluntariamente la realización del estudio en la empresa Corporación CARET S.A.C. Enseguida se aplicaron los instrumentos, considerando la razón temporal de dos semanas para su culminación. Se corroboró que los instrumentos hayan sido respondidos de forma adecuada y oportuna, para finalmente realizar el procesamiento de la información.

2.6. Método de análisis de datos

En primera instancia se hizo el vaciado de los datos en el software Excel, en donde se efectuaron las codificaciones de los cuestionarios. Asimismo, de la estadística descriptiva mediante la distribución de frecuencias simples y absolutas, así como medidas porcentuales, mismas que fueron representadas en figuras.

2.7. Aspectos éticos

Para desarrollar la presente investigación se tuvo en consideración los siguientes aspectos: la defensa de la identidad de los colaboradores de la investigación vigente, la honestidad para desarrollar el tema y la obtención de la información necesaria para llevarla a cabo, así como la veracidad de los datos bajo los parámetros que exige la Universidad César Vallejo, para ello este trabajo ha sido sometido a los procesos de similitud del Software Turnitin.

III. RESULTADOS

Objetivo específico 1: Determinar el nivel de la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional respecto a la identificación de peligros y la evaluación de riesgos en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

Figura 3.1. Dimensión identificación de peligros evaluada por los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

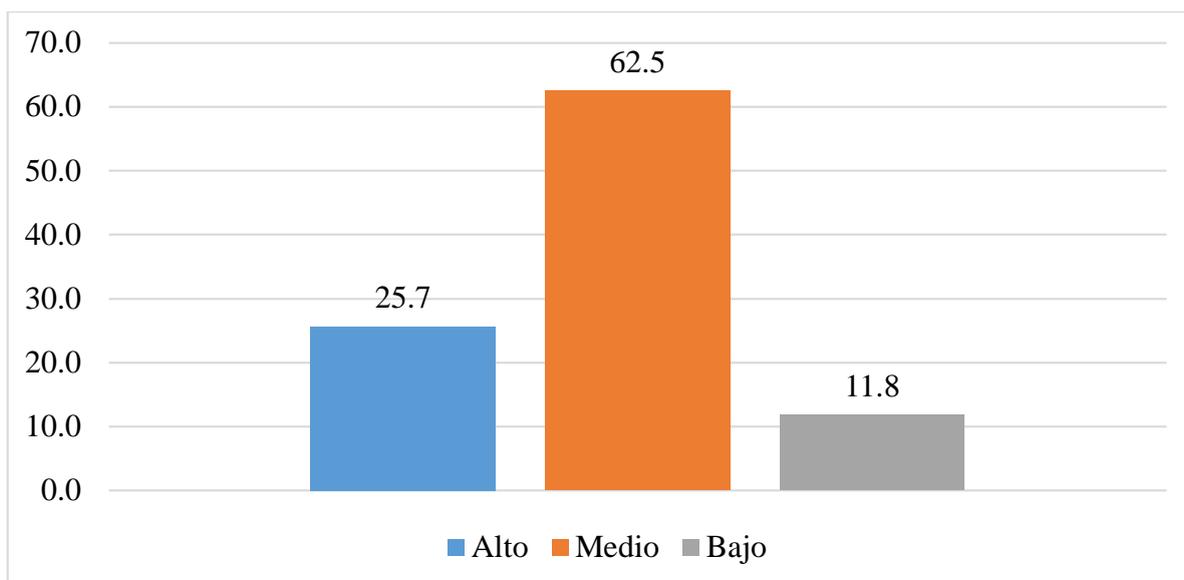


Figura 3.1. Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

En la figura 3.1. se evidencia que en la dimensión identificación de peligros predomina el nivel medio, de acuerdo al 62.5% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 25.7% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 11.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una buena percepción que la empresa implementa medidas de control para reducir riesgos laborales, así como la identificación de peligros internos, para disminuir los riesgos laborales, con la participación de organismos especializados.

Tabla 3.1.

Interpretación de la Guía de entrevista en la dimensión identificación de peligros aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET. S.A.C.

Pregunta	Respuesta	Observación
¿Qué medidas de control establecen en la empresa Corporación CARET S.A.C. para la identificación de peligros?	<p>Se capacita a los trabajadores a través de las charlas de inducción en forma diaria, solo cuando se está ejecutando una obra.</p> <p>Se realiza control médico al personal en forma periódica tanto en salud psicológica y mental.</p> <p>Cuando se realiza trabajos nocturnos, el personal a laborar debe tener entre 18 a 35 años, debido al agotamiento físico.</p> <p>Mantenimiento preventivo de maquinaria/equipo y herramientas</p>	<p>Se observa que en la empresa se han implantado charlas diarias a los trabajadores, como una medida de control, solamente cuando están en obra, así como mantenimiento preventivo a los equipos y maquinaria.</p>

Nota: Entrevista aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET S.A.C.

Figura 3.2. Dimensión evaluación de riesgos evaluada por los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

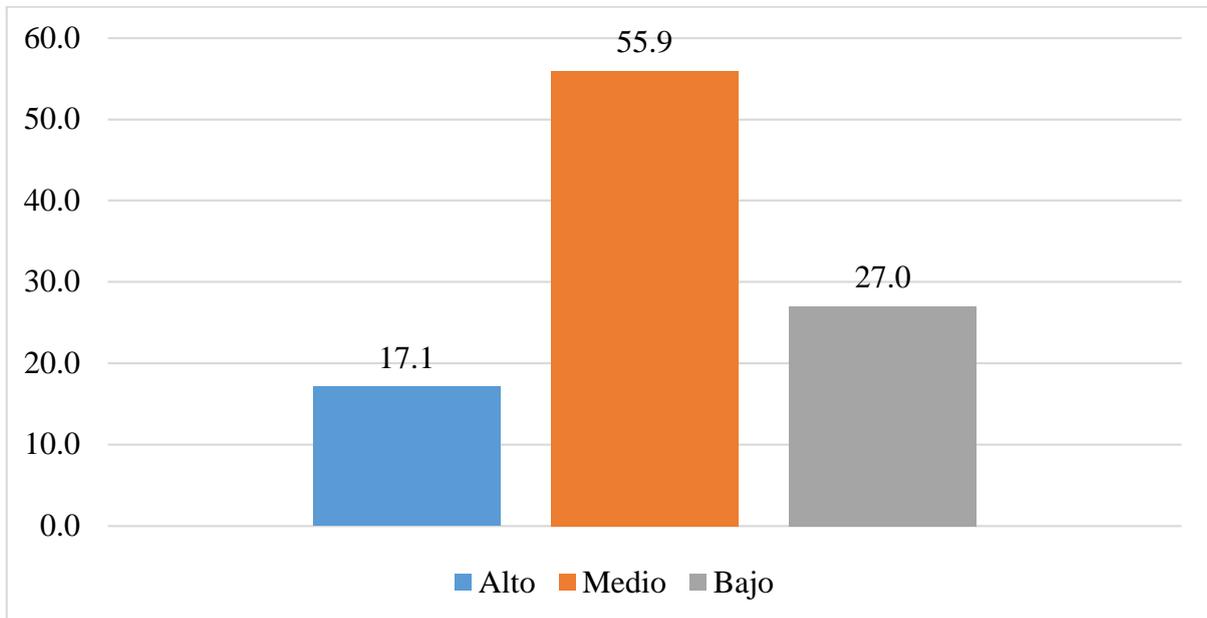


Figura 3.2. Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

En la figura 3.2. se evidencia que en la dimensión evaluación de riesgos predomina el nivel medio, de acuerdo al 55.9% de los trabajadores, seguido del nivel bajo, según el 27.0% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 17.1% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa cuenta con recursos para disipar los riesgos laborales, así como evaluar las condiciones de los riesgos latentes, teniendo en cuenta el grado de vulnerabilidad en el momento de realizar la evaluación.

Tabla 3.2.

Interpretación de la Guía de entrevista en la dimensión evaluación de riesgos aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET. S.A.C.

Pregunta	Respuesta	Observación
¿De qué manera efectúan la evaluación de riesgos laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C. para la minimización del impacto de los riesgos de accidentes?	La evaluación se realiza en forma diaria, para determinar alguna deficiencia en el trabajo de seguridad en el trabajo y corregirlas en forma inmediata, teniendo en cuenta que esto nos ocasiona pérdidas económicas y de imagen empresarial. Los profesionales encargados de realizar los reportes diarios, son los ingenieros especialistas en seguridad e higiene ocupacional.	En la empresa se realizan evaluaciones de riesgo periódicas por personal especializado.

Nota: Entrevista aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET S.A.C.

Objetivo específico 2: Determinar el nivel de la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional respecto a las inspecciones laborales y la capacitación en seguridad en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

Figura 3.3. Dimensión inspecciones laborales evaluada por los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

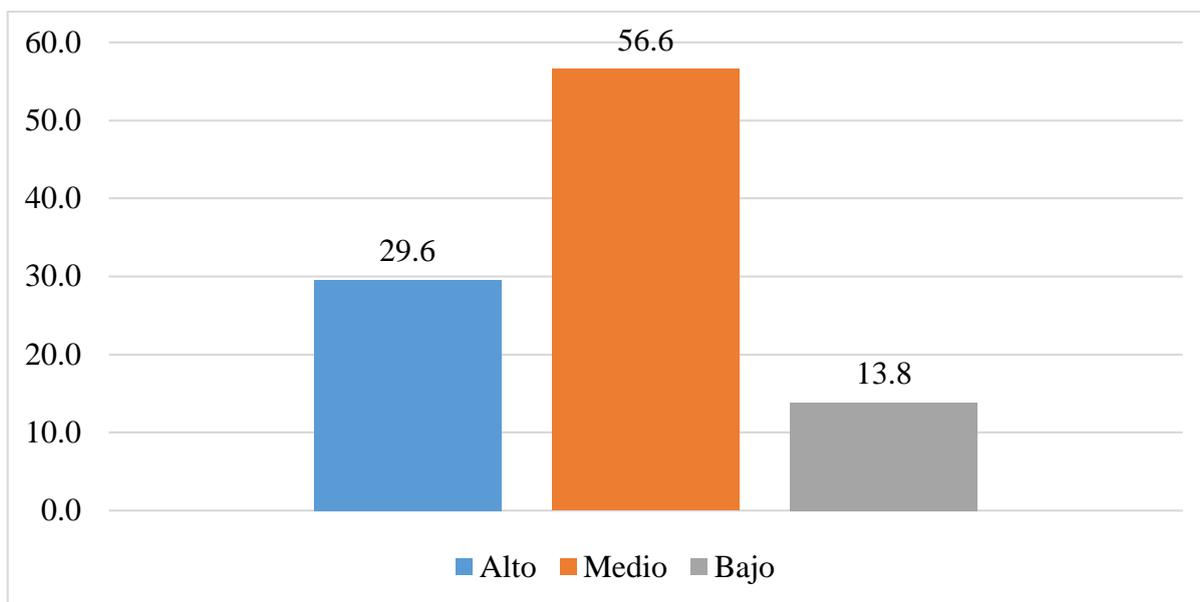


Figura 3.3. Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

En la figura 3.3. se evidencia que en la dimensión inspecciones laborales predomina el nivel medio, de acuerdo al 56.6% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 29.6% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 13.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa periódicamente realiza inspecciones laborales para prevenir accidentes, utilizando señales de seguridad con la participación de una persona encargada de las funciones de seguridad y de los colaboradores.

Tabla 3.3.

Interpretación de la Guía de entrevista en la dimensión inspecciones laborales aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET. S.A.C.

Pregunta	Respuesta	Observación
¿Qué inspecciones laborales se realizan en la empresa Corporación CARET S.A.C. para resguardar la seguridad de los trabajadores?	En forma inopinada se hace visitas a obra por parte del supervisor y residente de obra, para verificar en el área de trabajo, si está aplicando en forma eficiente y eficaz las charlas inductivas que se imparten a los trabajadores en forma diaria como, por ejemplo. Si todos los trabajadores están usando sus EPP (equipos de protección personal) como son guantes, casco, lentes, tapones auriculares, botas, chalecos y pantalón de faena). Así como la debida señalización de las áreas de trabajo por ejemplo peligro de excavación, peligro maquinas operando, entre otros.	Se realizan inspecciones pertinentes, con el objetivo de verificar que si los trabajadores utilizan oportunamente sus equipos de protección personal, para la minimización de riesgos laborales.

Nota: Entrevista aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET S.A.C.

Figura 3.4. Dimensión capacitación en seguridad evaluada por los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

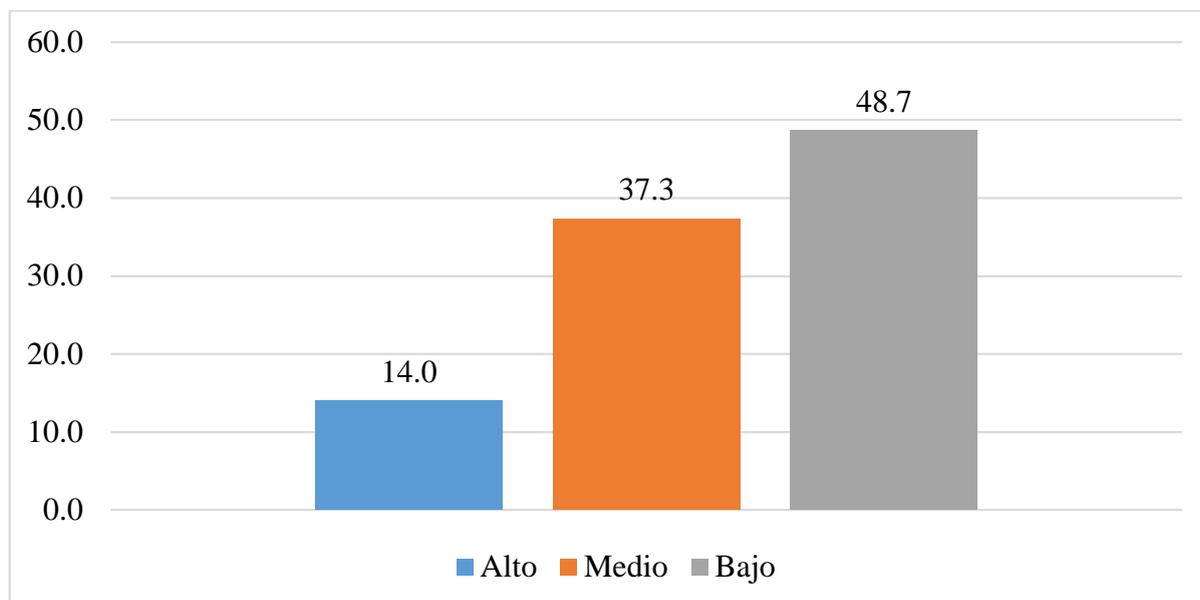


Figura 3.4. Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

En la figura 3.4. se evidencia que en la dimensión capacitación en seguridad predomina el nivel bajo, de acuerdo al 48.7% de los trabajadores, seguido del nivel medio, según el 37.3% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 14.0% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa no tiene a una persona calificada y un comité de seguridad para efectuar capacitaciones constantes al personal, estableciendo normas de prevención a través de charlas y capacitaciones técnicas.

Tabla 3.4.

Interpretación de la Guía de entrevista en la dimensión capacitación en seguridad aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET. S.A.C.

Pregunta	Respuesta	Observación
¿De qué manera efectúan capacitación en seguridad a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C.?	Existe un área especialmente acondicionada con equipos tecnológicos como retro proyector y pizarra electrónica en donde el ingeniero responsable en seguridad y salud en el trabajo les imparten las charlas inductivas del día a todos los trabajadores y profesionales, informándoles sobre la importancia de la seguridad y la higiene ocupacional, según las actividades a realizar.	Se realizan charlas utilizando equipos tecnológicos, acordes al trabajo que realizan los trabajadores, no obstante, no se invierte en la contratación de personal especializado y capacitado en los últimos alcances para la prevención de accidentes laborales.

Nota: Entrevista aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET S.A.C.

Objetivo específico 3: Determinar el nivel de la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional respecto a la respuesta de emergencias en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

Figura 3.5. Dimensión respuesta a emergencias evaluada por los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

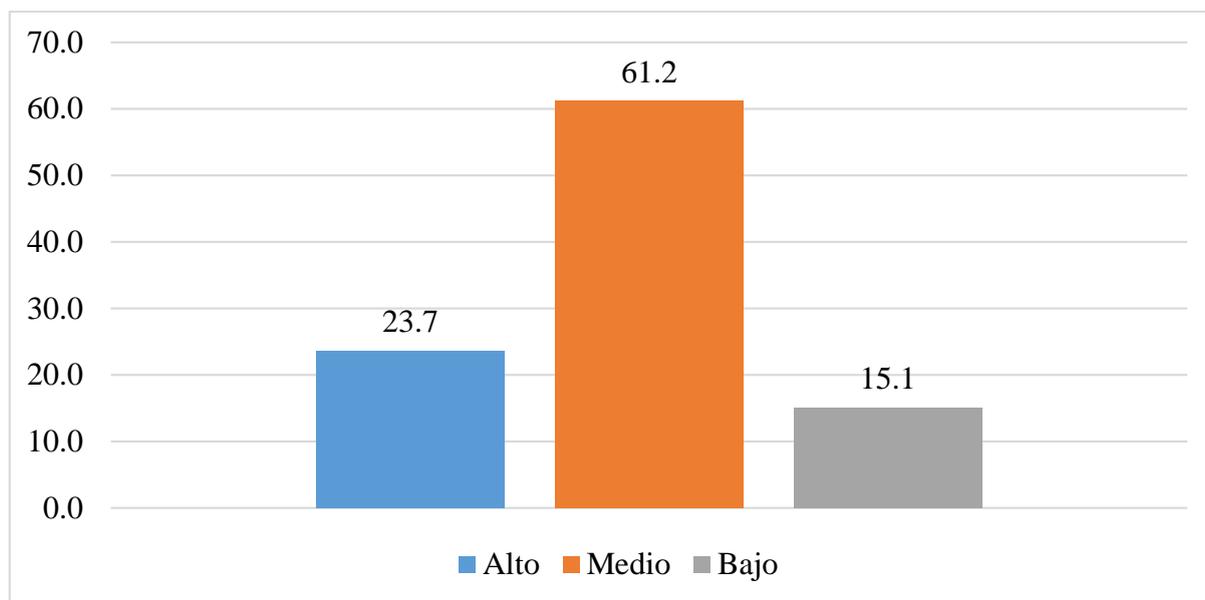


Figura 3.5. Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

En la figura 3.5. se evidencia que en la dimensión respuesta a emergencias predomina el nivel medio, de acuerdo al 61.2% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 23.7% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 15.1% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa cuenta con un área de primeros auxilios en el caso de alguna emergencia, teniendo una cobertura de lesiones en respuesta a accidentes, así como un sistema de alarma para alertar accidentes.

Tabla 3.5.

Interpretación de la Guía de entrevista en la dimensión respuestas a emergencias aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET. S.A.C.

Pregunta	Respuesta	Observación
¿Qué tipo de respuestas a emergencias en casos de accidentes laborales realizan en la empresa Corporación CARET S.A.C.?	Antes de iniciar la ejecución de una obra se solicita el seguro SCTR, en adicional a ello se cuentan con equipos para primeros auxilios como camillas, válvulas de oxígeno y medicamento básicos y la relación de teléfonos de emergencia como bomberos, clínicas y hospitales, para que de esta manera actuar de forma inmediata ante un eventual accidente laboral.	La empresa contrata equipos y materiales para dar respuesta a eventuales accidentes laborales de los trabajadores, así como también coordinaciones con hospitales y clínicas.

Nota: Entrevista aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET S.A.C.

Objetivo específico 4: Determinar el nivel de la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional respecto a las medidas de prevención y a la protección personal en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

Figura 3.6. Dimensión medidas de prevención evaluada por los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

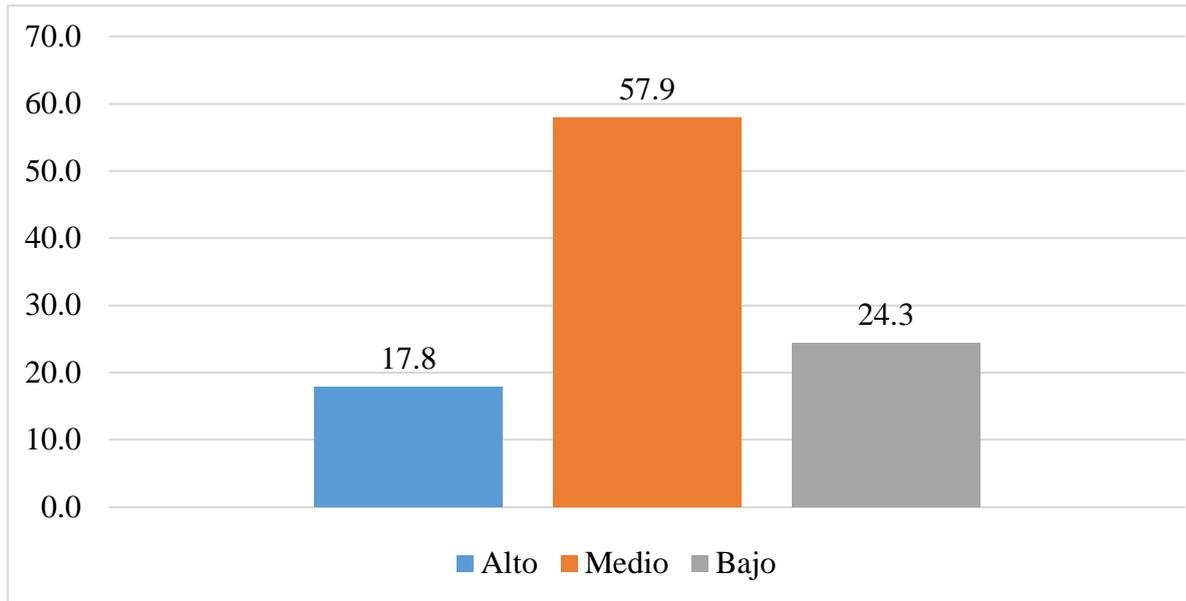


Figura 3.6. Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

En la figura 3.6. se evidencia que en la dimensión medidas de prevención predomina el nivel medio, de acuerdo al 57.9% de los trabajadores, seguido del nivel bajo, según el 24.3% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 17.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa no maneja mecanismos eficientes de prevención para la seguridad y salud laboral, así como la implementación de programas de intervención para transmitir comportamientos seguros para disminuir o eliminar los peligros o riesgos laborales.

Tabla 3.6.

Interpretación de la Guía de entrevista en la dimensión medida de prevención aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET. S.A.C.

Pregunta	Respuesta	Observación
¿Qué estrategias y actividades ejecutan en la empresa Corporación CARET S.A.C. para prevenir los accidentes laborales de los trabajadores?	<p>Contratar a ingenieros especialistas en seguridad con gran experiencia, para minimizar el riesgo de accidentes.</p> <p>Contrata a personal especializado y con gran experiencia, para las actividades complejas a realizar, por ejemplo, un soldador especialista en acero</p> <p>Señalizar adecuadamente las áreas de trabajo según las actividades</p> <p>Adquirir los EPP y otros de excelente calidad para evitar accidentes laborales en caso se utilicen EPP de mala calidad.</p>	<p>La empresa ha implementado actividades para prevenir accidentes, relacionadas con el uso de equipos de protección, así como la contratación de personal especializada para tareas complejas. No obstante, resulta necesario que invierta en capacitaciones de los trabajadores en actividades y herramientas preventivas.</p>

Nota: Entrevista aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET S.A.C.

Figura 3.7. Dimensión protección personal evaluada por los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

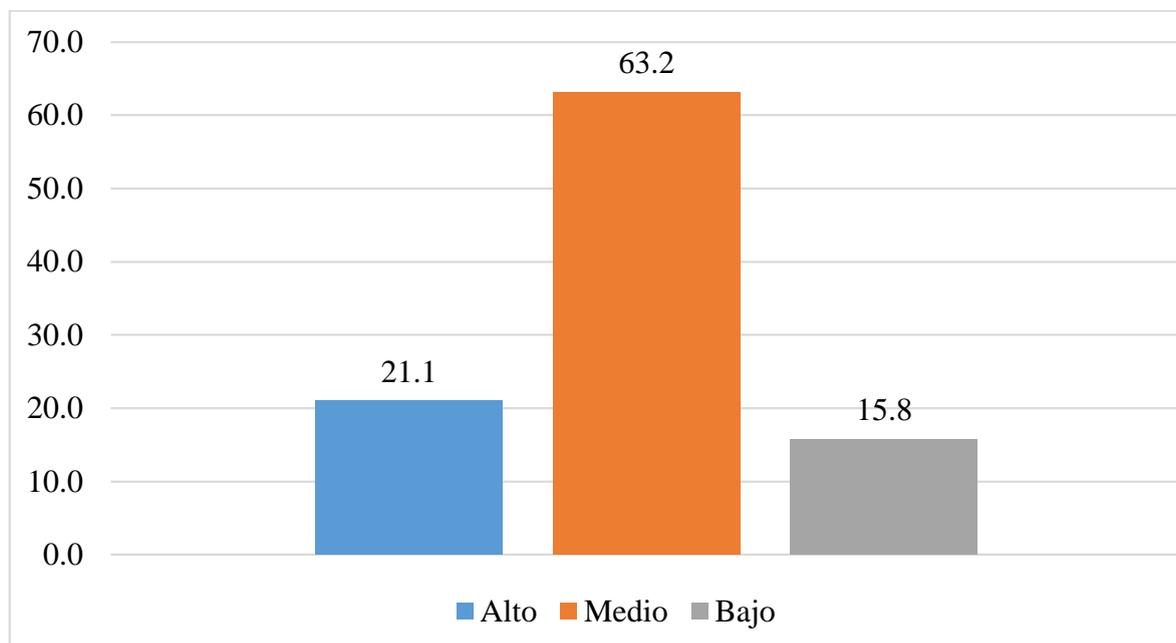


Figura 3.7. Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

En la figura 3.7. se evidencia que en la dimensión protección personal predomina el nivel medio, de acuerdo al 63.2% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 21.1% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 15.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa proporciona equipos de protección personal, así como la promoción del bienestar de trabajadores mediante el uso de vestimenta adecuada para las tareas, para lo cual, se suministran especificaciones técnicas para evitar accidentes en la empresa.

Tabla 3.7.

Interpretación de la Guía de entrevista en la dimensión protección personal aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET. S.A.C.

Pregunta	Respuesta	Observación
¿Qué acciones realizan en la empresa Corporación CARET S.A.C. para la protección personal de los trabajadores?	Capacitación Contratar seguro Otorgarles EPP de excelente calidad Mantenimiento preventivo de maquinaria equipos y herramientas	La empresa realiza acciones para proteger al personal, utilizando equipos de protección adecuados y el mantenimiento de equipos y maquinaria para la realización de tareas.

Nota: Entrevista aplicada al administrador de la empresa Corporación CARET S.A.C.

Demostración de hipótesis.

Figura 3.8. Nivel de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional evaluada por los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

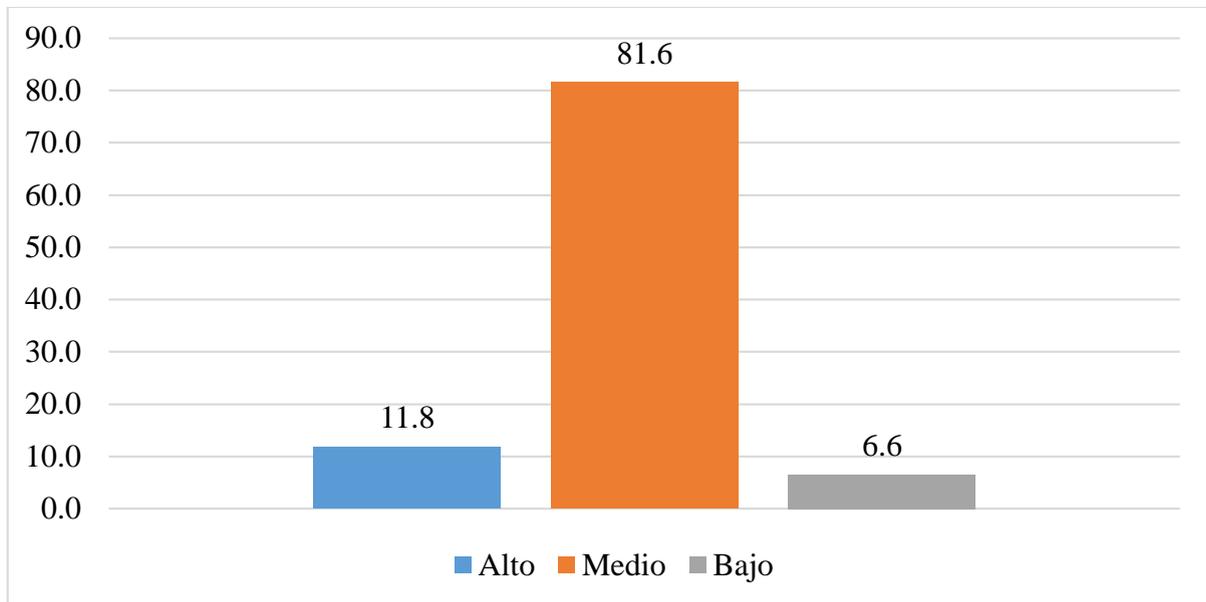


Figura 3.8. Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019.

En la figura 3.8. se evidencia que en la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional predomina el nivel medio, de acuerdo al 81.6% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 11.8% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 6.6% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa implementa un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, caracterizado por la ejecución de las normas de seguridad y salud que se aplicarán en la obra, identificando riesgos laborales que se pueden evitar o reducir accidentes, proponiendo medidas para evitarlos o reducirlos.

Inicialmente, la hipótesis de investigación fue: H_i : La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la empresa Corporación CARET S.A.C, Trujillo-2019 es de nivel regular.

Por tanto, de acuerdo a los hallazgos, se afirma que se ha cumplido la hipótesis de investigación, debido a que la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional se encuentra en un nivel regular, como se describió en líneas anteriores.

IV. DISCUSIÓN

Inicialmente, se observó que en la empresa corporación CARET S.A.C., en cuanto a los procedimientos para la salud y seguridad ocupacional para el cuidado de la salud integral de los trabajadores, hubo deficiencias en torno a la utilización oportuna de materiales y herramientas con las cuales los colaboradores ejecutaban sus labores o tareas, poniendo en riesgo su salud, esto pudo deberse a que los trabajadores no tenían una capacitación constante por especialistas.

Por otro lado, las limitaciones obtenidas en la investigación, se relacionaron en cuanto al tiempo para la aplicación de los instrumentos, así en la manera en cómo los trabajadores respondieron al cuestionario, ya que por tratarse de un cuestionario extenso, algunos de ellos no respondieron honestamente y se los tuvo que volver a evaluar. Por lo tanto se sugiere a futuros investigadores, tomar en cuenta otros instrumentos como una guía de observación, con el fin de evaluar fehacientemente la implementación del sistema de salud y seguridad ocupacional.

En la figura 3.1. se evidencia que en la dimensión identificación de peligros predomina el nivel medio, de acuerdo al 62.5% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 25.7% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 11.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Los hallazgos se reafirman con los de Fernández (2015), quien en su estudio concluyó que el 28% determina que los riesgos en la empresa no son controlados. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una buena percepción que la empresa implementa medidas de control para reducir riesgos laborales, así como la identificación de peligros internos, para disminuir los riesgos laborales, con la participación de organismos especializados.

En la figura 3.2. se evidencia que en la dimensión evaluación de riesgos predomina el nivel medio, de acuerdo al 55.9% de los trabajadores, seguido del nivel bajo, según el 27.0% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 17.1% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Los resultados se confirman con los

de Céspedes y Martínez (2019), quien en su estudio concluyó que el 25% considera que las empresas no tienen un adecuado orden en la etapa empezando por la evaluación de riesgos hasta llegar a una mejora continua. Asimismo, con los de Arce y Collao (2017), quienes hallaron que en la evaluación de riesgos se reconocen 19 riesgos relevante con un nivel insoportable, quien representa el 70,37% del total de riesgos identificados. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa cuenta con recursos para disipar los riesgos laborales, así como evaluar las condiciones de los riesgos latentes, teniendo en cuenta el grado de vulnerabilidad en el momento de realizar la evaluación.

En la figura 3.3. se evidencia que en la dimensión inspecciones laborales predomina el nivel medio, de acuerdo al 56.6% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 29.6% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 13.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Los resultados se corroboran según lo hallado por Fernández (2015), quien encontró que el 57% considera que la empresa no cuenta con un adecuado sistema de señalizaciones, las cuales no se muestran adecuadamente en cada una de las instalaciones. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa periódicamente realiza inspecciones laborales para prevenir accidentes, utilizando señales de seguridad con la participación de una persona encargada de las funciones de seguridad y de los colaboradores.

En la figura 3.4. se evidencia que en la dimensión capacitación en seguridad predomina el nivel bajo, de acuerdo al 48.7% de los trabajadores, seguido del nivel medio, según el 37.3% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 14.0% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Los resultados se ratifican con los Espinoza (2016), quien en su investigación, determinó que un 65%, mientras que el 15% manifestó que la falta de capacitación sobre las señalizaciones son limitantes para transitar con normalidad por sus vías de trabajo, en especial los riesgos físicos y mecánicos, asimismo el 15% considera que la organización debe determinar las etapas del sistema de gestión en cuanto a seguridad y salud ocupacional. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa no tiene a una persona calificada y un comité

de seguridad para efectuar capacitaciones constantes al personal, estableciendo normas de prevención a través de charlas y capacitaciones técnicas

En la figura 3.5. se evidencia que en la dimensión respuesta a emergencias predomina el nivel medio, de acuerdo al 61.2% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 23.7% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 15.1% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Los resultados se revalidan con los de Contreras y Cortez (2015), quienes en su estudio concluyeron que debe realizar un plan de señalización en cuanto a salidas de emergencias (40%), el (35%) considera que los estudiantes menores de 10 años no deben estudiar en alturas exageradas y el (25%) manifiesta que tanto docentes como estudiantes no tienen conocimiento en lo que refiere a primeros auxilios. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa cuenta con un área de primeros auxilios en el caso de alguna emergencia, teniendo una cobertura de lesiones en respuesta a accidentes, así como un sistema de alarma para alertar accidentes.

En la figura 3.6. se evidencia que en la dimensión medidas de prevención predomina el nivel medio, de acuerdo al 74.9% de los trabajadores, seguido del nivel bajo, según el 24.3% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 17.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Los resultados se refutan con los de Diestra (2014), quien llegó a la conclusión que el Comité de seguridad y de salud en el trabajo de la empresa Decor Mueble S.A.C ha repercutido en la prevención de accidentes en un 60%, así mismo el gerente señor castro, mediante la entrevista contesto diciendo que la influencia es bastante amplia, por lo cual sus asesores externos ya estaban implementando, su comité de seguridad y salud en el trabajo. Por tanto, a partir de ello se infiere que en los trabajadores, existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa no maneja mecanismos eficientes de prevención para la seguridad y salud laboral, así como la implementación de programas de intervención para transmitir comportamientos seguros para disminuir o eliminar los peligros o riesgos laborales.

En la figura 3.7. se evidencia que en la dimensión protección personal predomina el nivel medio, de acuerdo al 63.2% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 21.1% de

trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 15.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Los resultados se confirman con los de Céspedes y Martínez (2019), quien en su estudio concluyó que en el trabajo presentan limitaciones que deben ser superadas, en el cual predomina el contar con equipos de protección personal y señalización. Así también con los de Diestra (2014), quien según el 40% ratifica que los trabajadores deben contar con equipos de protección personal para cumplir satisfactoriamente con sus funciones diarias. Por tanto, en los trabajadores, existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa proporciona equipos de protección personal, así como la promoción del bienestar de trabajadores mediante el uso de vestimenta adecuada para las tareas, para lo cual, se suministran especificaciones técnicas para evitar accidentes en la empresa.

En la figura 3.8. se evidencia que en la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional predomina el nivel medio, de acuerdo al 81.6% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 11.8% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 6.6% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C. Los resultados se reafirman con los de Céspedes y Martínez (2019), quien en su estudio concluyó que el 45% considera que la variable seguridad y salud ocupacional en el trabajo presentan limitaciones que deben ser superadas. Asimismo, con los de Arce y Collao (2017), quienes halaron que la empresa CHIMÚ PAN S.A.C. aún tiene ausente un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo para sus fases, el mismo que le acepta proteger a la lealtad de sus trabajadores de total peligro que atente contra su salud. Así también, se encuentran similitudes con los de Pérez (2015), quien halló que al 38% concluyó que se pueden dar accidentes que puedan invalidar a los miembros de dicha Institución, más aún tienen atención la presencia de los jóvenes estudiantes en las distintas fases, el 35% considera que contrarrestar enfermedades generaría nuevos gastos, para lo cual la Institución tendría que incurrir en altos costos y el 23% ratifica que es esencial que se desarrolle un proyecto de salud ocupacional al interior de la entidad educativa. Cabe señalar que de acuerdo a los hallazgos, se afirma que se ha cumplido la hipótesis de investigación, debido a que la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional se encuentra en

un nivel regular, como se describió en líneas anteriores. Por tanto, se infiere que en los trabajadores, existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa implementa un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, caracterizado por la ejecución de las normas de seguridad y salud que se aplicarán en la obra, identificando riesgos laborales que se pueden evitar o reducir accidentes, proponiendo medidas para evitarlos o reducirlos.

Finalmente, queda en manifiesto que los hallazgos de este estudio, sólo pueden ser explicados de acuerdo a las características perceptivas de los evaluados y no pueden generalizarse a otro tipo de poblaciones, ya que se aplicó un muestreo no probabilístico para la selección de la muestra.

V. CONCLUSIONES

- 5.1. Se determinó que en la dimensión identificación de peligros predomina el nivel medio, de acuerdo al 62.5% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 25.7% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 11.8% de trabajadores, debido a que existe una tendencia a tener una buena percepción que la empresa implementa medidas de control para reducir riesgos laborales. Por otro lado, en la dimensión evaluación de riesgos predomina el nivel medio, de acuerdo al 55.9% de los trabajadores, seguido del nivel bajo, según el 27.0% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 17.1% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C, debido a que existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa cuenta con recursos para disipar los riesgos laborales (Figuras 3.1 y 3.2).
- 5.2. Se determinó que en la dimensión inspecciones laborales predomina el nivel medio, de acuerdo al 56.6% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 29.6% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 13.8% de trabajadores, debido a que existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa periódicamente realiza inspecciones laborales para prevenir accidentes. Asimismo, en la dimensión capacitación en seguridad predomina el nivel bajo, de acuerdo al 48.7% de los trabajadores, seguido del nivel medio, según el 37.3% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 14.0% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C, debido a que existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa no tiene a una persona calificada y un comité de seguridad para efectuar capacitaciones constantes al personal (Figuras 3.3 y 3.4).
- 5.3. Se determinó que en la dimensión respuesta a emergencias predomina el nivel medio, de acuerdo al 61.2% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 23.7% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 15.1% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C, debido a que existe una

tendencia a tener una alta percepción de que la empresa cuenta con un área de primeros auxilios en el caso de alguna emergencia (Figura 3.5).

5.4. Se determinó que en la dimensión medidas de prevención predomina el nivel medio, de acuerdo al 74.9% de los trabajadores, seguido del nivel bajo, según el 24.3% de trabajadores, y finalmente, el nivel alto, de acuerdo a lo señalado por el 17.8% de trabajadores, debido a que existe una tendencia a tener una baja percepción de que la empresa no maneja mecanismos eficientes de prevención para la seguridad y salud laboral. Asimismo, en la dimensión protección personal predomina el nivel medio, de acuerdo al 63.2% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 21.1% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 15.8% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C, debido a que existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa proporciona equipos de protección personal (Figuras 3.6 y 3.7).

5.5. Se determinó que en la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional predomina el nivel medio, de acuerdo al 81.6% de los trabajadores, seguido del nivel alto, según el 11.8% de trabajadores, y finalmente, el nivel bajo, de acuerdo a lo señalado por el 6.6% de trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C, debido a que existe una tendencia a tener una alta percepción de que la empresa implementa un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, caracterizado por la ejecución de las normas de seguridad y salud que se aplicarán en la obra (Figura 3.8).

VI. RECOMENDACIONES

- 6.1. El jefe de seguridad de la Corporación CARET S.A.C., debe establecer medidas de control para identificar y evaluar periódicamente los riesgos y peligros, así como sus posibles efectos en el bienestar de los trabajadores.
- 6.2. El SUNAFIL debe promover el cumplimiento de la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo, mediante el fortalecimiento de la fiscalización y la promoción de mecanismos de autoevaluación de los sistemas de gestión, con el objetivo de que las empresas evalúen los riesgos latentes en el ambiente de trabajo.
- 6.3. El Área de Seguridad de la Corporación CARET S.A.C. debe implementar señalizaciones de seguridad en el trabajo, con el objetivo de facilitar la identificación de peligros y los modos de uso de los equipos y materiales con los que cuenta la empresa. Asimismo, realizar las coordinaciones pertinentes para la creación de comités de seguridad, especializados en la ejecución de capacitación constante a los trabajadores, acerca del uso de equipos y materiales.
- 6.4. Se recomienda al administrador de la empresa CARET S.A.C. que establezca alianzas estratégicas con instituciones médicas y financieras, con el objetivo de que los trabajadores tengan una mejor cobertura frente a accidentes y por ende mejorar la respuesta a emergencias.
- 6.5. Se recomienda al Área de Seguridad que realice el mantenimiento de las condiciones seguras de trabajo, lo que implica que el personal disponga de los equipos y elementos de protección necesarios, mediante la supervisión y control del proceso en forma permanente.
- 6.6. Se recomienda a la empresa Corporación CARET S.A.C. que implemente las estrategias para la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional propuestas por las autoras, con el objetivo de minimizar los accidentes laborales.

6.7. A futuros investigadores, se recomienda que desarrollen investigaciones con diseños correlacionales, con el fin de relacionar a la variable con otras como productividad o gestión de la calidad.

III. PROPUESTA

**Estrategias para la Implementación del
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud
Ocupacional de la Empresa Corporación
CARET SAC, Trujillo 2019.**

Autoras

Briceño Cachay, Tania

Díaz Zevallos, Jana.

Trujillo, 2019.

1.1.Título

Estrategias para la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la Empresa Corporación CARET SAC, Trujillo 2019.

1.2.Fundamentación

La presente propuesta tiene por objetivo mejorar la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional que posee la empresa corporación CARET S.A.C., considerando la importancia de que una empresa dedicada a brindar servicios de construcción, cuente con adecuados procedimientos que garanticen el bienestar integral de sus trabajadores. Por tal motivo, esta propuesta nace en respuesta los hallazgos encontrados, ya que de acuerdo a la percepción de los evaluados, en la organización existen deficiencias en cuanto a la evaluación de riesgos y la capacitación en seguridad, por lo que se proponen estrategias para la identificación y evaluación de riesgos, así como un cronograma anual de capacitación.

1.3.Datos generales

Autoras: Briceño Cachay, Tania y Díaz Zevallos, Jana.

Dirigido a: Empresa Corporación CARET SAC, Trujillo 2019.

Área: Área de Seguridad.

1.4.Objetivos

1.4.1. Objetivo general

Proponer estrategias para la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la Empresa Corporación CARET SAC, Trujillo 2019.

1.4.2. Objetivos específicos

Diseñar estrategias para la evaluación de riesgos en la Empresa Corporación CARET SAC, Trujillo 2019.

Diseñar estrategias para la capacitación en seguridad en la Empresa Corporación CARET SAC, Trujillo 2019.

1.5.Estrategias

1.5.1. Estrategias para la identificación y evaluación de riesgos laborales

Inicialmente, se confecciona la Matriz de Identificación de Peligro, para determinar la metodología para identificar riesgos, identificar evaluaciones de riesgos y medidas de control, se incluyen diferentes actividades del vertedero para todas las actividades a fin de reducir el contenido de riesgo.

Etapa I: Organización y preparación

El comandante de seguridad instruye al personal para establecer un equipo en la gestión profesional de salud y seguridad (personal contratista interno o externo) capacitado para profesionales. Sus capacidades deben ser:

- Debe ser multidisciplinario.
- Necesitan conocer los procesos de evaluación (personal involucrado en la actividad).
- Debe ser un equipo abierto (se pueden integrar más personas si es necesario).

Etapa II: Identificación de Peligros

- Identifique el trabajo y el entorno laboral para el trabajo y las actividades de rutina en lugar del trabajo de rutina.
- Identifique cada actividad, posición y ambiente de trabajo y sus posibles efectos, asociados con los peligros. Ayuda a desarrollar estas actividades entrevistando y observando tareas

- Regístrese en los campos apropiados en el formato IPERC específico (para identificar amenazas y riesgos adicionales)

Paso III: Identificar los riesgos asociados y controlar los existentes.

- Identifique los riesgos asociados con los riesgos identificados y verifique los controles existentes.
- Después de evaluar el riesgo, se tiene en cuenta la cantidad de personas identificadas (la cantidad de personas en riesgo, incluidas las que transitan, las que comparten el medio ambiente).

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE CONTROL

– IPERC

Empresa:

CARET S.A.C.

Sucursal:

Área:

Responsable Área

Objetivo:

TIPO de FILA	PROCESO	ACTIVIDAD (Rutinaria - No Rutinaria)	POR EMPRESA	POR E. SERVICIO	PUESTO DE TRABAJO (ocupación)	N° TRABAJADORES	PELIGROS		INCIDENTES POTENCIAL	MEDIDA DE CONTROL	EVALUACIÓN DE RIESGOS						PLAN DE ACCIÓN
							FUENTE, SITUACIÓN	ACTO			SEGURIDAD				HIGIENE OCUPACIONAL		
											Probabilidad (P)	Severidad (S)	Evaluación del Riesgo	Nivel de Riesgo	Existe Evaluación de Riesgo	Nivel de Riesgo	
s																	
s																	
h																	
h																	

Elaborado por:

Fecha:

Revisado por:

Fecha:

Aprobado por:

Fecha:

Etapa IV: Evaluación de Riesgos

Cálculo de la Probabilidad

Para la evaluación de riesgos, se debe considerar La Matriz de criterios que determinan la probabilidad de un incidente o accidente.

PROBABILIDAD (P)				
ÍNDICE	$P=P1+P2+P3+P4$			
	Personas expuestas	Controles estandarizados/ Documentados	Capacitación, entrenamiento	Exposición al riesgo
	P1	P2	P3	P4
1	De 1 a 3 personas	Si existen, son suficientes	Personal entrenado, conoce el peligro y lo previene	Al menos una vez a año, esporádicamente
2	De 4 a 12 personas	Existen parcialmente, no son suficiente	Personal parcialmente entrenado, conoce el peligro, pero no toma acciones de control	Al menos una vez al mes, eventualmente
3	Más de 12 personas	No existen	Personal no entrenado, no conoce el peligro no toma acciones de control	Al menos una vez al día, permanentemente

Cálculo de la Severidad

SEVERIDAD (S)	CONSECUENCIA SOBRE LAS PERSONAS
1	Lesión sin incapacidad
	Discomfort, incomodidad
2	Lesión con incapacidad temporal
	Daño a la salud de manera reversible
3	Lesión con incapacidad permanente
	Daño a la salud de forma irreversible

Cálculo del Grado de Riesgo

GRADO DEL RIESGO = PROBABILIDAD X SEVERIDAD
G.R. = P x S

Determinación del nivel y significancia del riesgo evaluado

VALOR	NIVEL DEL RIESGO	SIGNIFICANCIA
Hasta 4	Trivial	No significativo
5 – 8	Tolerable	No significativo
9 -16	Moderado	No significativo
17 – 24	Importante	Significativo
25 - 36	Intolerable	Significativo

Etapa V: control sugerido

En base a los resultados obtenidos en la etapa de evaluación de riesgos, se determinan las medidas de control más apropiadas para las obras.

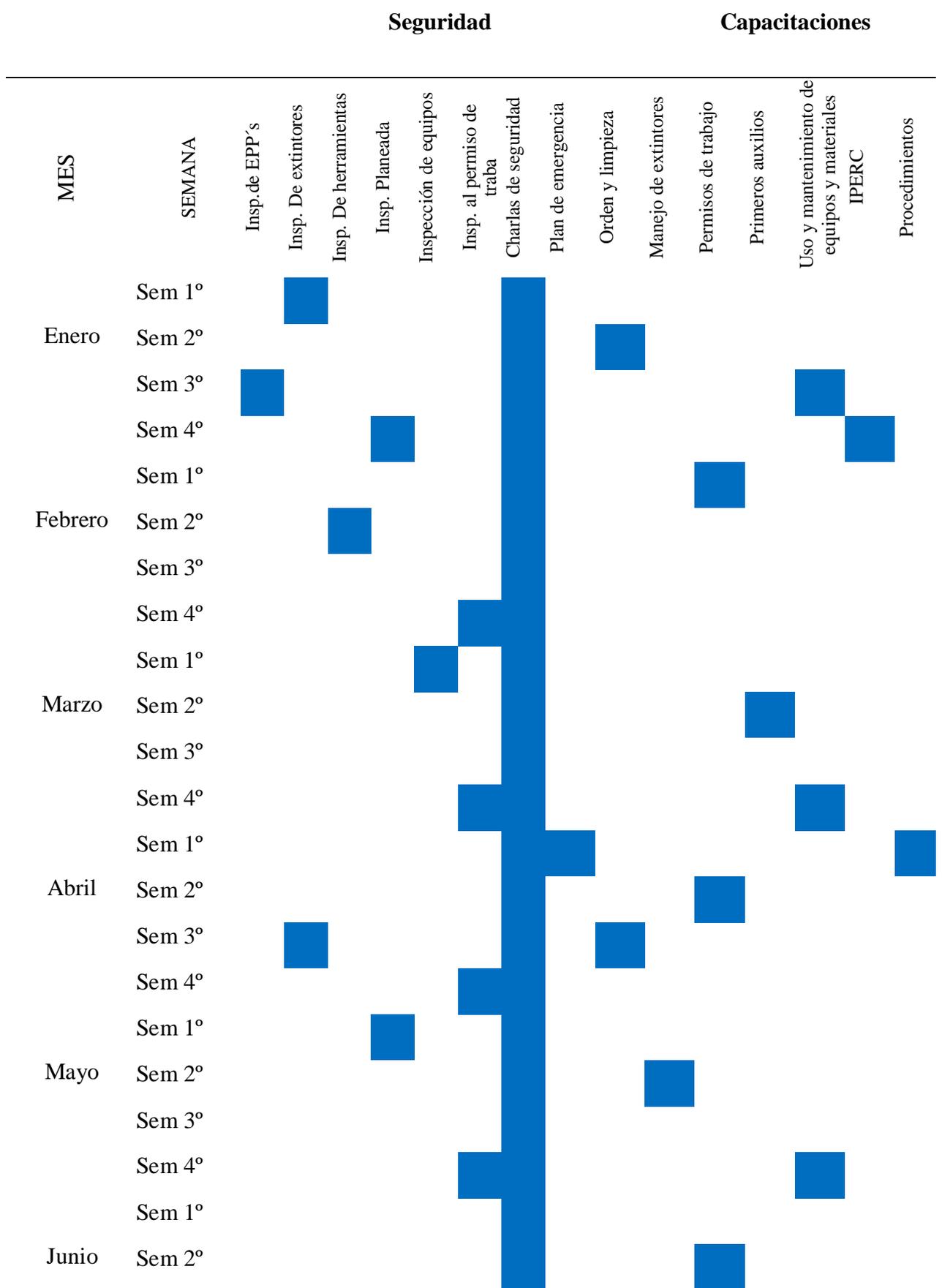
Etapa VI: Revisión de riesgos

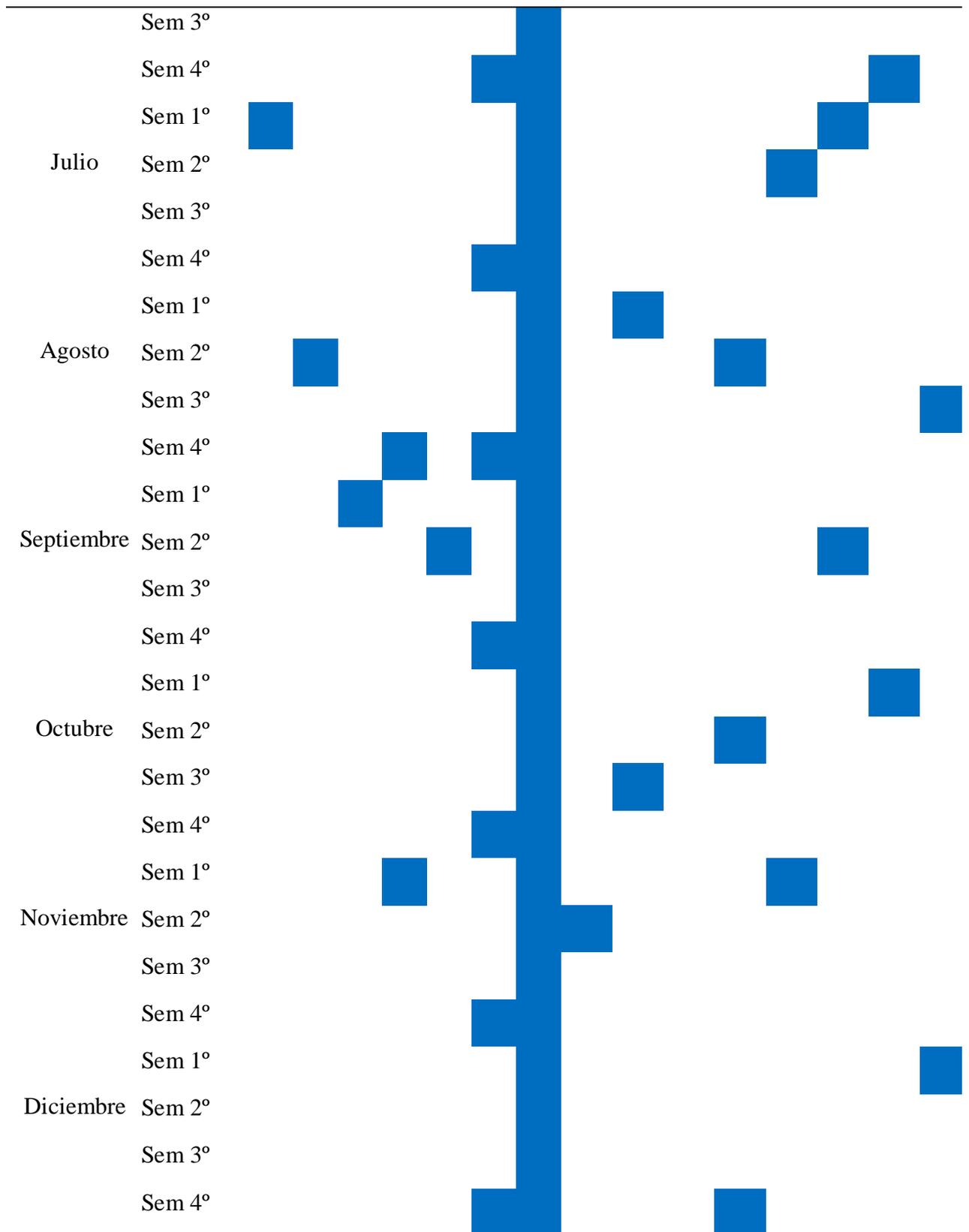
Una vez que se hayan implementado los controles propuestos, los riesgos significativos se reconsiderarán como resultado de la evaluación de riesgos.

1.5.2. Capacitación en seguridad y salud en el trabajo

A continuación se muestra el Programa anual de Capacitaciones para la empresa Corporación CARET S.A.C., considerando la importancia de que los trabajadores de la constructora, conozcan los cuidados que deben considerar en la realización de sus tareas, en materia de seguridad y capacitaciones.

Programa anual de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo





REFERENCIAS

- Aburumman, M., Newnam, S. y Fildes, B. (2019). Evaluating the effectiveness of workplace interventions in improving safety culture: A systematic review, *Safety Science*, 10.1016/j.ssci.2019.02.027, 115, (376-392). Recuperado de: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S092575351732026X>
- Alva, E. (2014). Nanomateriales: Riesgos, evaluación y métodos. Medidas preventivas. *Revista Salud Perú*, 1-68. Recuperado de http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/PUBLICACIONES%20PERIODICAS/Rev_INSHT/2015/83/SST_83_enlaces.pdf
- Apaza, R. (2015). *Capacitaciones Alto Riesgo-Seguridad Trabajo en Alturas*. Recuperado de <https://www.rubenapaza.com/2012/12/seguridad-y-salud-ocupacional-definicion.html>
- Arce, C. y Collao, J. (2017). *Implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo según la ley 29783 para la empresa Chimú Pan S.A.C.* (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional de Trujillo, Perú.
- Blog Calidad y Excelencia (6 de Setiembre del 2016). En qué consiste el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) .*Empresa Bogotá* .5 (3), 2. Recuperado de <https://www.isotools.org/2016/09/06/consiste-sistema-gestion-la-seguridad-salud-trabajo-sg-sst/>
- Burt, C., y Stevenson, R. (2009). The relationship between recruitment processes, familiarity, trust, perceived risk and safety. *Journal of Safety Research*, 40 (5) ,365369. Recuperado de: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0022437509000802?via%3DiHub>
- Camino, M., Ritzel, D., Fontaneda, I., y González, O. (2008). Construction industry accidents in Spain. *Journal of Safety Research*, 39(5), 497507. Recuperado de: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0022437508001229>
- Cantabria (2014). *Manual de Buenas Prácticas en prevención de riesgos laborales*. Recuperado de

http://portal.ugt.org/saludlaboral/publicaciones_new/files_buenaspracticasenpprrll/manual%20buenas%20practicass.pdf

- Castel, C. (2014). Señalización de seguridad y salud en el trabajo. *Instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo*, 1 (97) ,1-55. Recuperado de <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Normativa/GuiasTecnicas/Ficheros/senall.pdf>
- Céspedes, G. y Martínez, J. (2019). Un análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano. *Revista Latinoamericana de derecho social*, 1870-4670. Recuperado de <https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/derecho-social>
- Contreras, J. y Cortez, C. (2015). *Desarrollo de un plan de mejoramiento del servicio referente a seguridad y salud ocupacional de la institución Educativa Fe y Alegría N°36*. (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional de Trujillo, Perú. Recuperado de:
<http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/2032/CONTRERAS%20MORILLOS%2C%20JOHANA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- CTAIMACE, (2015) *Seguridad y salud en el trabajo: Conceptos básicos*. 3ª. Ed. Bogotá: Ecoe Ediciones, 2013. 144 p.
- Diestra, N. (2014). *Manera como comité de seguridad y salud en el trabajo influye en la prevención de accidentes en la empresa Decor mueble S.A.C.* (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional de Trujillo, Perú. Recuperado de:
<http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/2761>
- Espinoza, J. (2016). *Aplicación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir la accidentabilidad laboral de la empresa Eulen del Perú S.A.* (Tesis de Licenciatura). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de:
<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/11211>
- Esplugas, J. (2017). Sugerencias para la preparación y realización de un Simulacro de emergencia. *Mutua Colaboradora con la Seguridad Social*. 7(12), 1-36. Recuperado de
https://www.diba.cat/documents/467843/102692054/Simulacro_+emergencia_Asepeyo.pdf/7eb2873a-cd50-470c-a3bb-cf2e7019ebea

- Fernández, et. al. (2011). *Como implantar con éxito OHSAS 18001*. España: AENOR. Asociación Española de Normalización y Certificación.
- Fernández, R. (2015). Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo. *Confederación de empresarios de Navarra*. 12(2) ,2015-2020. Recuperado de <http://www.cen7dias.es/contenido.php?bol=193&id=3138&sec=4>
- Freitas, A. (2017). *Nuevas normas ISO es una iniciativa de escuela europea de excelencia*. (2ª ed.). México: Adison Wesley
- Genaidy A, S., Karwowski, W., Paez, O., y Tuncel, S. (2007). The work compability improvement framework: an integrated perspective of human at work system. *Ergonomics*, 15; 50 (1), 325. Recuperado de: <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/00140130600900431>
- Hernández, R. Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. México: Mc Graw Hill.
- Herrick, R. (2018). *Higiene Industrial*. Recuperado de <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/EnciclopediaOIT/tomo1/30.pdf>
- Hinestroza, M. (2014). *Condiciones de Salud y Trabajo de los Mototaxistas en Palmira, Colombia*. 5(1), 19-26. Recuperado de: https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/rc_salud_ocupa/article/view/4820
- Instituto Sindical del Trabajo, ambiente y salud (2019). *Impacto económico de los accidentes y las enfermedades de trabajo*. 2 (2), 2. Recuperado de <https://istas.net/salud-laboral/danos-la-salud/impacto-economico-de-los-accidentes-y-las-enfermedades-de-trabajo>
- Kirwan, B. (2014). Development of a Methodology for Understanding and Enhancing Safety Culture in Air Traffic Management. *Safety Science*, 53(0), 123-133
- Martínez, J. (2014). *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Perú: Ediciones Pirámide
- Medina, J. y Galarreta, J. (2016). *Desarrollo de un plan de seguridad y salud en el trabajo basado en las leyes y normas nacionales para la constructora Casahuaman Ingenieros S.A.C.* (Tesis de licenciatura). Universidad Nacional de Trujillo. Recuperado de: <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/5108>

- Meta Group S.R.L. (2010). *Accidente Laboral en América Latina*. Empresa Boliviana.
- Montilla, E. (2015). *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Perú: Ediciones Urano Perú.
- Morales, B. (2014). Riesgo químico en el Laboratorio de Análisis del Centro de Estudios de Biotecnología Industrial. *Industria de Salud*. 14(6), 799. Recuperado de http://www.bvs.sld.cu/revistas/san/vol_14_6_10/san10610.pdf
- Murrue, N. (2016). *Riesgos ergonómicos y medidas preventivas*. España: Jóvenes Empresarios
- Organización Internacional de Trabajo (2014). Los convenios de OIT sobre seguridad y salud en el trabajo: una oportunidad para mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo. *Industrial Data*. 2 (3) ,1-572. Recuperado de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---américas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documentos/publicación/wcms_bai_pub_118.pdf
- Organización Mundial de Trabajo (2013). *Informe sobre Seguridad en el trabajo*. Suiza.
- Oswaldo, R. (2017). Riesgos psicosociales. *Industrial Data*.16 (1) ,70-79. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/816/81629469008.pdf>
- Pérez, Y. (2015). *La importancia de prevenir los riesgos laborales en una organización*. (Tesis de licenciatura). Universidad Militar Nueva Granda, Bogotá, Colombia.
- Programa de Estadísticas y estudios laborales (2017). Informe sobre las condiciones de trabajo, seguridad y salud de los asalariados privados de Lima Metropolitana. *Módulo de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo en Lima Metropolitana* – 2017.1-24. Recuperado de [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/F254D8B561DA2E1F05257DF5007A5E34/\\$FILE/InformeCondicionesTrabajoSeguridadSalud_Lima_2007.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/F254D8B561DA2E1F05257DF5007A5E34/$FILE/InformeCondicionesTrabajoSeguridadSalud_Lima_2007.pdf)
- Ramírez, F. (2016). *Factores de riesgo laboral / prevalencia e incidencia de enfermedades profesionales en el personal que labora en el centro de salud nro. 1 de la ciudad de Ibarra en el periodo 2011 - 2012*.4 (3) ,1-10. Recuperado de <http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/1268/1/articulo%20cientifico.pdf>
- Robledo, F. (2010). *Salud Ocupacional*. Colombia: Nomos

- Salazar, J. (2019). *Implementación de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir los riesgos laborales en el botadero municipal de residuos sólidos de la ciudad de Huamachuco, 2018*. (Tesis de maestría). Universidad César Vallejo, Trujillo.
- Törner, M., y Pousette, A. (2009). Safety in construction—acomprehensivedescriptionof the characteristics of high safety standardsin construction work, from the combined perspective of supervisors and experienced workers. *Journal of Safety Research*, 40 (6), 399409. Recuperado de: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/19945552>
- Viteri, G. (2012). *Riesgos Laborales: Diferentes tipos y características*. México: Ecoe

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia lógica

Título	Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala De Medición
Evaluación de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de la empresa corporación CARET SAC, Trujillo 2019.	¿Cuál es el nivel de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa Corporación CARET S.A.C, Trujillo, 2019?	Objetivo general: Determinar el nivel de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa Corporación CARET S.A.C, Trujillo, 2019.	La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad Ocupacional de la Corporación CARET S.A.C, Trujillo-2019 es de nivel regular.	Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	La implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional precisa la ejecución de las normas de seguridad y salud que se aplicarán en la obra, identificando riesgos laborales que se pueden evitar o reducir accidentes, proponiendo medidas para evitarlos o	La variable será medida a través de las puntuaciones obtenidas en un cuestionario aplicado a los trabajadores, compuesto por 47 ítems (Salazar, 2019)	Identificación de peligros	Medidas de control Ambientes de trabajo Peligros asociados Posibles efectos Organismos externos Personas expuestas Probabilidad de incidente	1 - 7	Ordinal
		Evaluación de Riesgos					Condición del riesgo Recursos disponibles Efectividad del control Aislamiento del peligro Minimización del impacto Grado de vulnerabilidad Agrupación de los riesgos	8 - 14		
		Objetivos específicos: Determinar el nivel de las dimensiones del sistema de Gestión de Seguridad y salud ocupacional en la empresa Corporación CARET S.A.C., Trujillo, 2019 Proponer una nueva implementación enfocada en mejorar el Sistema de Gestión de					Inspecciones laborales	Señales de seguridad Control de registros Auditorías internas Investigación de incidentes Acciones correctivas Consulta a trabajadores Función de control	15 - 21	

Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa Corporación Corporación CARET S.A.C, Trujillo, 2019.	reducirlos. (CTAIMACE, 2015).	Capacitación en seguridad	Entrenamiento apropiado Exámenes médicos Competencias establecidas Capacitación constante Comités de seguridad Normas de prevención Charlas de seguridad	22- 28
		Respuesta a emergencias	Primeros auxilios Cobertura de lesiones Urgencia médica Procedimientos de evacuación Accidentes laborales Manejo de la situación Sistemas de alarma	29 - 35
		Medidas de prevención	Mecanismos preventivos Estadísticas de Incidentes/Accidentes Programas de intervención Comportamientos seguros Eliminación de peligros Responsabilidades del personal	36 - 41

Protección personal	Protección individual Equipos de protección Ropa de trabajo Herramientas adecuadas Equipos de protección Especificaciones técnicas	42 - 47
---------------------	---	---------

Anexo 2: Instrumento de recolección de datos

Cuestionario Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional

El presente cuestionario tiene por objetivo determinar el nivel de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa Corporación CARET S.A.C, Trujillo, 2019. Este instrumento es completamente privado y la información que, de él, se obtenga es totalmente reservada y válida sólo para los fines académicos de la presente investigación.

En su desarrollo usted debe ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica servirán a la empresa para ejecutar mejoras.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de dos partes. Así tenemos: La equivalencia de su respuesta tiene el siguiente puntaje:

Totalmente de acuerdo	TA
De acuerdo	DA
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	ND
En desacuerdo	ED
Totalmente en desacuerdo	TED

Lea con mucha atención las preguntas y las opciones para las repuestas. Para cada ítem marque con un lapicero sólo una respuesta colocando una equis (x) en el recuadro que considere que se ajuste más a la realidad.

I. IDENTIFICACIÓN PERSONAL *(Marque con una X)*

N. °	Ítems	TA	DA	ND	ED	TED
Identificación de peligros						
1	¿Considera que la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional permite reducir accidentes en su trabajo?					
2	¿Cree conveniente implementar medidas de control para reducir los riesgos laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					

3	¿Considera importante diseñar estrategias que ejecuten una mejor gestión integral de empresa Corporación CARET S.A.C., para prevenir los accidentes laborales de los trabajadores?					
4	¿Considera que la identificación de peligros en la empresa disminuye los posibles efectos de riesgo laborales en los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
5	¿Considera importante la participación de Organismos Especializados en prevención de accidentes laborales para ayudar a implementar medidas para la identificación de peligros en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
6	¿Considera que a través de la identificación de peligros se disminuye la probabilidad de incidentes laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
7	¿Considera importante la identificación de peligros para los trabajadores para disminuir los posibles efectos de riesgo laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
Evaluación de Riesgos						
8	¿Considera necesario evaluar las condiciones de riesgos para evitar algún incidente laboral en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
9	¿Es importante que la empresa Corporación CARET S.A.C. cuente con recursos que ayuden a disipar algún riesgo laboral?					
10	¿Mediante una efectividad del control del riesgo laboral se puede lograr reducir accidentes laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
11	¿Para llevar a cabo una evaluación del riesgo en la empresa Corporación CARET S.A.C. considera importante la minimización de impacto de riesgo laboral?					
12	¿Considera importante tener en cuenta el grado de vulnerabilidad al momento de realizar una evaluación de riesgos en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
13	¿Para llevar a cabo una evaluación de riesgos en la empresa Corporación CARET S.A.C. de manera eficiente es necesario la agrupación de riesgos?					
14	¿A través de la evaluación de riesgos se logra disminuir los riesgos laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
Inspecciones laborales						
15	¿Para prevenir un accidente laboral en la empresa Corporación CARET S.A.C. es importante realizar periódicamente inspecciones laborales?					
16	¿Las señales de seguridad en la empresa Corporación CARET S.A.C. son importantes para advertir de algún peligro a los trabajadores?					
17	¿Es importante realizar auditorías internas para reducir los riesgos laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					

18	¿Al momento de un incidente laboral es importante realizar investigaciones del mismo para prevenir futuros incidentes?					
19	¿Considera importante tomar acciones correctivas para evitar los incidentes laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C., mediante la implementación de un buen plan de seguridad laboral?					
20	¿Considera importante la participación de los trabajadores para la implementación de un plan de seguridad en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
21	¿Es importante tener una persona encargada de las funciones de control de seguridad para prevenir algún incidente de riesgo en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
Capacitación en seguridad						
22	¿Para llevar una gestión de seguridad laboral en la empresa Corporación CARET S.A.C., es importante capacitación constante del personal?					
23	¿Es importante contar con personal calificado en la empresa Corporación CARET S.A.C. para realizar entrenamiento apropiado en el área de seguridad laboral?					
24	¿Es necesario fijar las competencias establecidas que fomenten la capacitación de seguridad laboral en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
25	¿Es importante en la empresa Corporación CARET S.A.C. cuente con un comité de seguridad laboral que se encargue de manera eficiente del área de seguridad laboral de cada empresa?					
26	¿Es importante que en la empresa Corporación CARET S.A.C. establezca sus normas de prevención, para evitar posibles accidentes laborales?					
27	¿Las charlas de seguridad pueden prevenir el índice de accidentes laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
28	¿Las capacitaciones constantes hacia el personal disminuyen los riesgos laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
Respuestas a emergencia						
29	¿Es importante capacitar al personal para que den respuesta a una emergencia en caso de una incidencia laboral en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
30	¿Es importante en la empresa Corporación CARET S.A.C. cuente con un área de primeros auxilios para en caso de alguna emergencia?					
31	¿Es importante en la empresa Corporación CARET S.A.C. cuente con una cobertura de lesiones en respuesta a una emergencia?					
32	¿Los procedimientos de evacuación son importante para dar respuesta a una emergencia laboral en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					

33	¿Considera importante en la empresa Corporación CARET S.A.C. tome provisiones en caso de un accidente laboral?					
34	¿Está de acuerdo en la importancia del sistema de alarma para avisar en caso de un incidente laboral en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
35	¿Considera importante tener un adecuado manejo de la situación en caso de una emergencia laboral en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
Medidas de prevención						
36	¿Es importante que en la empresa Corporación CARET S.A.C. maneje eficientes mecanismos de prevención con relación a la seguridad y salud laboral?					
37	¿Considera que en la empresa Corporación CARET S.A.C. debe enfocarse en disminuir sus estadísticas de incidentes o accidentes?					
38	¿Considera importante en la empresa Corporación CARET S.A.C. implemente programas de intervención como medidas preventivas para disminuir los accidentes					
39	¿Es importante en la empresa Corporación CARET S.A.C. transmita comportamientos seguros mediante medidas preventivas de seguridad y salud laboral?					
40	¿Las medidas preventivas ayudan eliminar o disminuir los peligros o riesgos laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
41	¿Cuándo la empresa Corporación CARET S.A.C. coloca sus medidas preventivas, es responsabilidad del personal si no se cumplen dichas medidas?					
Protección personal						
42	¿Está de acuerdo en que la empresa Corporación CARET S.A.C. debe proporcionar equipos de protección al					
43	¿Cada trabajador en la empresa Corporación CARET S.A.C. debe estar pendiente de su protección individual?					
44	¿Para evitar accidentes en la empresa Corporación CARET S.A.C. es importante que el trabajador realice sus labores con la vestimenta adecuada?					
45	¿La empresa Corporación CARET S.A.C. le otorga las herramientas adecuadas de trabajo?					
46	¿Cuenta usted con los equipos de protección necesarios para realizar sus labores en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					
47	¿Le han suministrado las especificaciones técnicas de su área de trabajo para evitar accidentes en la empresa Corporación CARET S.A.C.?					

Anexo 3: Guía de entrevista

Entrevista sobre implementación del sistema de gestión de seguridad y salud
ocupacional

NOMBRE: _____

CARGO: _____

1. ¿Qué medidas de control establecen en la empresa Corporación CARET S.A.C. para la identificación de peligros?

2. ¿De qué manera efectúan la evaluación de riesgos laborales en la empresa Corporación CARET S.A.C. para la minimización del impacto de los riesgos de accidentes?

3. ¿Qué inspecciones laborales se realizan en la empresa Corporación CARET S.A.C. para resguardar la seguridad de los trabajadores?

4. ¿De qué manera efectúan la capacitación en seguridad a los trabajadores de la empresa Corporación CARET S.A.C.?

5. ¿Qué tipo de respuestas a emergencias en casos de accidentes laborales realizan en la empresa Corporación CARET S.A.C.?

6. ¿Qué estrategias y actividades ejecutan en la empresa Corporación CARET S.A.C. para prevenir los accidentes laborales de los trabajadores?

7. ¿Qué acciones realizan en la empresa Corporación CARET S.A.C. para la protección personal de los trabajadores?

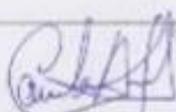
Anexo 4: Validación de criterio de jueces

VALIDEZ DE INSTRUMENTOS

APPELLIDOS Y NOMBRES DEL AUTOR	TÍTULO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
Bach. Juan Manuel Salazar Chero	<i>Implementación de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir los riesgos laborales en el botadero municipal de residuos sólidos de la ciudad de Huamachuco, 2018.</i>

En la siguiente tabla indique la respuesta: si concuerdo (S) no concuerdo (N).
Así como puede emitir para cada observación una sugerencia de los ítems considerado

ITEMS	Si concuerdo (S)	No concuerdo (N)
1. Para realizar cada una de las pregunta se tuvo en cuenta la operacionalización de las variables	S	
2. Las preguntas responden a la variable (s) a estudiar o investigar	S	
3. Las preguntas formuladas miden lo que se desea investigar	S	
4. Las preguntas son relevantes y concretas con respecto al tema a investigar	S	
5. Existe claridad en la formulación de la pregunta	S	
6. Las preguntas provocan ambigüedad en la respuesta		N
7. El número de preguntas es adecuado	S	
8. Las preguntas responden al marco teórico usado en la investigación	S	
9. Las preguntas tienen coherencia con el diseño de la investigación	S	
10. Permite emitir con facilidad la respuesta a de los participantes	S	

OBSERVACIONES	SUGERENCIAS/MEJORA
APPELLIDOS Y NOMBRES DEL EXPERTO	FIRMA
Noriega Carlos Alberto	

Fecha..... 13-10-2018.....

VALIDEZ DE INSTRUMENTOS

APELLIDOS Y NOMBRES DEL AUTOR	TÍTULO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
Bach. Juan Manuel Salazar Chero	Implementación de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir los riesgos laborales en el baladero municipal de residuos sólidos de la ciudad de Huamachuco, 2018..

En la siguiente tabla indique la respuesta: si concuerdo (S) no concuerdo (N).
Así como puede emitir para cada observación una sugerencia de los ítems considerado

ITEMS	Si concuerdo (S)	No concuerdo (N)
1. Para realizar cada una de las pregunta se tuvo en cuenta la operacionalización de las variables	S	
2. Las preguntas responden a la variable (s) a estudiar o investigar	S	
3. Las preguntas formuladas miden lo que se desea investigar	S	
4. Las preguntas son relevantes y concretas con respecto al tema a investigar	S	
5. Existe claridad en la formulación de la pregunta	S	
6. Las preguntas provocan ambigüedad en la respuesta		N
7. El número de preguntas es adecuado	S	
8. Las preguntas responden al marco teórico usado en la investigación	S	
9. Las preguntas tienen coherencia con el diseño de la investigación	S	
10. Permite emitir con facilidad la respuesta a de los participantes	S	

OBSERVACIONES	SUGERENCIAS/MEJORA
APELLIDOS Y NOMBRES DEL EXPERTO	FIRMA
<i>Juan Manuel Salazar Chero</i>	<i>[Firma]</i>

Fecha: 15-10-2018

Anexo5: Confiabilidad del instrumento

Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional

Nº	ÍTEMS	Correlación elemento – total corregida	Alfa de Cronbach si el ítem se borra
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS			
1	¿Considera que la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional permite reducir los riesgos laborales?	,065	,749
2	¿Cree conveniente implementar medidas de control para reducir los riesgos laborales en el botadero municipal?	,755	,606
3	¿Considera importante diseñar instrumentos que incorporen y estructuren modelos de gestión con una visión integrada, como estrategia fundamental para llegar a una ciudad saludable?	,530	,670
4	¿Considera que la identificación de peligros en el botadero disminuye los posibles efectos de riesgo laborales en los trabajadores del área?	,386	,716
5	¿Considera importante la participación de Organismos externos para ayudar a implementar medidas para la identificación de peligros en la zona?	,233	,743
6	¿Considera que a través de la identificación de peligros se disminuye la probabilidad de incidentes laborales?	,613	,642
7	¿Considera importante la identificación de peligros para los trabajadores para disminuir los posibles efectos de riesgo laborales?	,522	,682
Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,724$ La fiabilidad se considera como MUY ACEPTABLE			
EVALUACIÓN DE RIESGOS			
8	¿Considera necesario evaluar las condiciones de riesgos para evitar algún incidente laboral?	,634	,884
9	¿Es importante que la empresa cuente con recursos que ayuden a disipar algún riesgo laboral?	,842	,861
10	¿Mediante una efectividad del control del riesgo laboral se puede lograr reducir accidentes laborales?	,774	,868
11	¿Para llevar a cabo una evaluación del riesgo considera importante la minimización de impacto de riesgo laboral?	,779	,867
12	¿Considera importante tener en cuenta el grado de vulnerabilidad al momento de realizar una evaluación de riesgos?	,642	,884
13	¿Para llevar a cabo una evaluación de riesgos de manera eficiente es necesario la agrupación de riesgos?	,659	,882
14	¿A través de la evaluación de riesgos se logra disminuir los riesgos laborales?	,591	,891

Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,893$ La fiabilidad se considera como BUENO			
INSPECCIONES LABORALES			
15	¿Para prevenir un accidente laboral es importante realizar periódicamente inspecciones laborales?	,594	,677
16	¿Las señales de seguridad son importantes para advertir de algún peligro a los trabajadores?	,450	,715
17	¿Es importante realizar auditorías internas para reducir los riesgos laborales?	,669	,641
18	¿Al momento de un incidente laboral es importante realizar investigaciones del mismo para prevenir futuros incidentes?	,000	,757
19	¿Considera importante tomar acciones correctivas para evitar los incidentes laborales, mediante la implementación de un buen plan de seguridad laboral?	,508	,692
20	¿Considera importante la participación de los trabajadores para la implementación de un plan de seguridad?	,450	,715
21	¿Es importante tener una persona encargada de las funciones de control de seguridad para prevenir algún incidente de riesgo?	,478	,698
Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,736$ La fiabilidad se considera como MUY ACEPTABLE			
CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD			
22	¿Para llevar una gestión de seguridad laboral es importante capacitación constante del personal?	,123	,774
23	¿Es importante contar con personal calificado para realizar entrenamiento apropiado en el área de seguridad laboral?	,553	,709
24	¿Es necesario fijar las competencias establecidas que fomenten la capacitación de seguridad laboral?	,633	,680
25	¿Es importante que toda empresa cuente con un comité de seguridad laboral que se encargue de manera eficiente del área de seguridad laboral de cada empresa?	,428	,732
26	¿Es importante que cada empresa establezca sus normas de prevención, para evitar posibles accidentes laborales?	,652	,677
27	¿Las charlas de seguridad pueden prevenir el índice de accidentes laborales de una organización?	,444	,733
28	¿Las capacitaciones constantes hacia el personal disminuyen los riesgos laborales?	,442	,729
Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,762$ La fiabilidad se considera como MUY ACEPTABLE			
RESPUESTAS A EMERGENCIA			
29	¿Es importante capacitar al personal para que den respuesta a una emergencia en caso de una incidencia laboral?	,841	,763
30	¿Es importante que toda empresa cuente con un área de primeros auxilios para en caso de alguna emergencia?	,000	,844

31	¿Es importante que toda empresa cuente con una cobertura de lesiones en respuesta a una emergencia?	,542	,804
32	¿Los procedimientos de evacuación son importante para dar respuesta a una emergencia laboral?	,689	,773
33	¿Considera importante que cada empresa tome provisiones en caso de un accidente laboral?	,704	,770
34	¿Está de acuerdo en la importancia del sistema de alarma para avisar en caso de un incidente laboral?	,540	,800
35	¿Considera importante tener un adecuado manejo de la situación en caso de una emergencia laboral?	,540	,800
Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,820$ La fiabilidad se considera como BUENO			
MEDIDAS DE PREVENCIÓN			
36	¿Es importante que toda empresa maneje eficientes mecanismos de prevención con relación a la seguridad y salud laboral?	,865	,877
37	¿Considera que toda empresa debe enfocarse en disminuir sus estadísticas de incidentes o accidentes?	,866	,878
38	¿Considera importante que toda empresa implemente programas de intervención como medidas preventivas para disminuir los accidentes laborales?	,857	,878
39	¿Es importante que toda empresa transmita comportamientos seguros mediante medidas preventivas de seguridad y salud laboral?	,807	,894
40	¿Las medidas preventivas ayudan eliminar o disminuir los peligros o riesgos laborales?	,610	,911
41	¿Cuándo la empresa coloca sus medidas preventivas, es responsabilidad del personal si no cumple dichas medidas?	,635	,908
Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,909$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE			
PROTECCIÓN PERSONAL			
42	¿Está de acuerdo en que la empresa debe proporcionar equipos de protección al personal?	,555	,803
43	¿Cada trabajador debe estar pendiente de su protección individual?	,657	,781
44	¿Para evitar accidentes es importante que el trabajador realice sus labores con la vestimenta adecuada?	,760	,758
45	¿La empresa para la que labora le otorga las herramientas adecuadas de trabajo?	,575	,799
46	¿Cuenta usted con los equipos de protección necesarios para realizar sus labores?	,510	,812
47	¿Le han suministrado las especificaciones técnicas de su área de trabajo para evitar accidentes?	,502	,816
Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,824$ La fiabilidad se considera como BUENO			

Anexo 6: Encuesta Base

ANEXOS

Anexo 1

Cuestionario Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional

El presente cuestionario tiene por objetivo determinar si la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional permite reducir los riesgos laborales en el botadero municipal de la ciudad de Huamachuco, 2018. Este instrumento es completamente privado y la información que, de él, se obtenga es totalmente reservada y válida sólo para los fines académicos de la presente investigación.

En su desarrollo usted debe ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica otorgaran investigar si un plan reduce significativamente los riesgos laborales de los trabajadores en el botadero municipal.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de dos partes. Así tenemos: La equivalencia de su respuesta tiene el siguiente puntaje:

- **Malo** 3
- **Regular** 2
- **Bueno** 1

Lea con mucha atención las preguntas y las opciones para las repuestas. Para cada ítem marque con un lápiz sólo una respuesta colocando una equis (x) en el recuadro que considere que se ajuste más a la realidad.

I. IDENTIFICACIÓN PERSONAL *(Marque con una X)*

N.º	Ítems	Malo	Regular	Bueno
Identificación de peligros				
1	¿Considera que la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional permite reducir los riesgos laborales?			
2	¿Cree conveniente implementar medidas de control para reducir los riesgos laborales en el botadero municipal?			

3	¿Considera importante diseñar instrumentos que incorporen y estructuren modelos de gestión con una visión integrada, como estrategia fundamental para llegar a una ciudad saludable?			
4	¿Considera que la identificación de peligros en el botadero disminuye los posibles efectos de riesgo laborales en los trabajadores del área?			
5	¿Considera importante la participación de Organismos externos para ayudar a implementar medidas para la identificación de peligros en la zona?			
6	¿Considera que a través de la identificación de peligros se disminuye la probabilidad de incidentes laborales?			
7	¿Considera importante la identificación de peligros para los trabajadores para disminuir los posibles efectos de riesgo laborales?			
Evaluación de Riesgos				
8	¿Considera necesario evaluar las condiciones de riesgos para evitar algún incidente laboral?			
9	¿Es importante que la empresa cuente con recursos que ayuden a disipar algún riesgo laboral?			
10	¿Mediante una efectividad del control del riesgo laboral se puede lograr reducir accidentes laborales?			
11	¿Para llevar a cabo una evaluación del riesgo considera importante la minimización de impacto de riesgo laboral?			
12	¿Considera importante tener en cuenta el grado de vulnerabilidad al momento de realizar una evaluación de riesgos?			
13	¿Para llevar a cabo una evaluación de riesgos de manera eficiente es necesario la agrupación de riesgos?			
14	¿A través de la evaluación de riesgos se logra disminuir los riesgos laborales?			
Inspecciones laborales				
15	¿Para prevenir un accidente laboral es importante realizar periódicamente inspecciones laborales?			
16	¿Las señales de seguridad son importantes para advertir de algún peligro a los trabajadores?			
17	¿Es importante realizar auditorías internas para reducir los riesgos laborales?			
18	¿Al momento de un incidente laboral es importante realizar investigaciones del mismo para prevenir futuros incidentes?			
19	¿Considera importante tomar acciones correctivas para evitar los incidentes laborales, mediante la implementación de un buen plan de seguridad laboral?			
20	¿Considera importante la participación de los trabajadores para la implementación de un plan de seguridad?			

21	¿Es importante tener una persona encargada de las funciones de control de seguridad para prevenir algún incidente de riesgo?			
Capacitación en seguridad				
22	¿Para llevar una gestión de seguridad laboral es importante capacitación constante del personal?			
23	¿Es importante contar con personal calificado para realizar entrenamiento apropiado en el área de seguridad laboral?			
24	¿Es necesario fijar las competencias establecidas que fomenten la capacitación de seguridad laboral?			
25	¿Es importante que toda empresa cuente con un comité de seguridad laboral que se encargue de manera eficiente del área de seguridad laboral de cada empresa?			
26	¿Es importante que cada empresa establezca sus normas de prevención, para evitar posibles accidentes laborales?			
27	¿Las charlas de seguridad pueden prevenir el índice de accidentes laborales de una organización?			
28	¿Las capacitaciones constantes hacia el personal disminuyen los riesgos laborales?			
Respuestas a emergencia				
29	¿Es importante capacitar al personal para que den respuesta a una emergencia en caso de una incidencia laboral?			
30	¿Es importante que toda empresa cuente con un área de primeros auxilios para en caso de alguna emergencia?			
31	¿Es importante que toda empresa cuente con una cobertura de lesiones en respuesta a una emergencia?			
32	¿Los procedimientos de evacuación son importante para dar respuesta a una emergencia laboral?			
33	¿Considera importante que cada empresa tome provisiones en caso de un accidente laboral?			
34	¿Está de acuerdo en la importancia del sistema de alarma para avisar en caso de un incidente laboral?			
35	¿Considera importante tener un adecuado manejo de la situación en caso de una emergencia laboral?			
Medidas de prevención				
36	¿Es importante que toda empresa maneje eficientes mecanismos de prevención con relación a la seguridad y salud laboral?			
37	¿Considera que toda empresa debe enfocarse en disminuir sus estadísticas de incidentes o accidentes?			
38	¿Considera importante que toda empresa implemente programas de intervención como medidas preventivas para disminuir los accidentes laborales?			
39	¿Es importante que toda empresa transmita comportamientos seguros mediante medidas preventivas de seguridad y salud laboral?			

40	¿Las medidas preventivas ayudan eliminar o disminuir los peligros o riesgos laborales?			
41	¿Cuándo la empresa coloca sus medidas preventivas, es responsabilidad del personal si no cumple dichas medidas?			
Protección personal				
42	¿Está de acuerdo en que la empresa debe proporcionar equipos de protección al personal?			
43	¿Cada trabajador debe estar pendiente de su protección individual?			
44	¿Para evitar accidentes es importante que el trabajador realice sus labores con la vestimenta adecuada?			
45	¿La empresa para la que labora le otorga las herramientas adecuadas de trabajo?			
46	¿Cuenta usted con los equipos de protección necesarios para realizar sus labores?			
47	¿Le han suministrado las especificaciones técnicas de su área de trabajo para evitar accidentes?			

Anexo 7: Portada de la tesis que contiene el instrumento de referencia



**Implementación de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para
reducir los riesgos laborales en el botadero municipal de residuos sólidos
de la ciudad de Huamachuco, 2018.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO
DE
MAESTRO EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN
EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE LA
CONSTRUCCIÓN**

AUTOR:

Br. JUAN MANUEL SALAZAR CHERO

ASESOR:

Dr. HERMES ROBERTO MOSQUEIRA RAMÍREZ

SECCIÓN:

INGENIERÍA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

PERÚ- 2019

Anexo 8: Fichas técnicas de los instrumentos

Nombre: Cuestionario sobre Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

Autores: Salazar (2019)

Procedencia: Universidad César Vallejo.

País: Perú.

Año: 2019.

Versión: Original en idioma español.

Administración: Colectiva e individual.

Duración: 25 minutos.

Objetivo: Medir la percepción del trabajador sobre la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

Dimensiones: Contiene:

- Identificación de peligros
- Evaluación de Riesgos
- Inspecciones laborales
- Capacitación en seguridad
- Respuesta a emergencias
- Medidas de prevención
- Protección personal

Nombre: Entrevista sobre Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

Autores: Salazar (2019)

Procedencia: Universidad César Vallejo.

País: Perú.

Año: 2019.

Versión: Original en idioma español.

Administración: Colectiva e individual.

Duración: 20 minutos.

Objetivo: Recopilar información sobre la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, de acuerdo a lo percibido por el administrador.

Dimensiones: Contiene:

- Identificación de peligros
- Evaluación de Riesgos
- Inspecciones laborales
- Capacitación en seguridad
- Respuesta a emergencias
- Medidas de prevención
- Protección personal

Anexo 9. Indicadores de Alfa de Cron Bach

Coeficiente de Confiabilidad			Categoría
	$r =$	1	Confiabilidad Perfecta
0,9	$\leq r \leq$	0,98	Muy Alta
0,7	$\leq r \leq$	0,89	Alta (Recomendable)
0,6	$\leq r \leq$	0,7	Aceptable
0,5	$\leq r \leq$	0,59	Moderada
0,4	$\leq r \leq$	0,49	Baja
0,3	$\leq r \leq$	0,39	Muy Baja
0,1	$\leq r \leq$	0,29	Despreciable
	$r \leq$	0	Nula

Fuente: DeVellis (1991).

Anexo 10: Panel fotográfico sobre la observación inicial de la empresa

Figura N°1: *Proceso Productivo*



Fuente: empresa Corporación corporación Caret Sac.

Figura N°2: *Maquinaria sin guarda motor*



Fuente: empresa Corporación corporación Caret Sac.

Figura N°3: *Trabajo en desnivel*



Fuente: empresa Corporación corporación Caret Sac.

Figura N°4. *Seguridad en el Trabajo*



Fuente: Instalaciones de empresa Corporación corporación Caret Sac.

Anexo 11: Base de datos

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS							Pje	Nivel	EVALUACIÓN DE RIESGOS						Pje	Nivel	INSPECCIONES LABORALES						Pje	Nivel	CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD						Pje	Nivel	RESPUESTAS A EMERGENCIA						Pje	Nivel	MEDIDAS DE PREVENCIÓN						Pje	Nivel	PROTECCIÓN PERSONAL						Pje	Nivel	Pje	Nivel						
1	2	3	4	5	6	7			8	9	10	11	12	13	14			15	16	17	18	19	20	21			22	23	24	25	26	27	28			29	30	31	32	33	34	35			36	37	38	39	40	41			42	43	44	45	46	47						
4	3	4	5	3	4	3	26	Alt o	4	3	5	3	4	4	2	25	M edio	4	4	4	3	4	4	4	27	Alt o	4	1	4	1	4	5	3	22	M edio	4	4	5	5	4	3	5	30	Alt o	5	3	4	3	3	4	22	M edio	4	4	5	3	5	5	26	Alt o	17	8	Alt o	
2	4	3	3	4	3	5	24	M edio	1	5	3	3	2	3	3	20	M edio	4	4	3	4	3	4	4	26	Alt o	2	3	2	2	3	1	3	16	Baj o	4	4	4	3	4	4	3	26	Alt o	3	2	3	3	3	5	19	M edio	2	3	4	2	3	4	18	M edio	14	9	M edio	
4	4	3	3	5	4	4	27	Alt o	4	5	3	4	5	4	4	29	Alt o	4	3	3	3	5	5	4	27	Alt o	5	5	3	4	5	4	5	31	Alt o	4	5	5	3	4	5	4	30	Alt o	1	1	2	2	4	3	13	Baj o	4	1	3	1	3	4	16	M edio	17	3	Alt o	
3	4	2	3	4	3	4	23	M edio	3	2	4	2	3	2	2	18	M edio	3	4	4	3	4	4	5	27	Alt o	3	2	1	2	3	4	3	18	M edio	4	3	3	4	2	3	3	22	M edio	1	4	3	3	1	1	13	Baj o	3	3	4	3	4	4	21	M edio	14	2	M edio	
3	3	3	3	4	4	3	23	M edio	4	3	3	4	4	4	2	24	M edio	3	2	2	3	4	3	4	21	M edio	1	2	2	2	2	3	4	16	Baj o	3	3	2	3	2	3	2	18	M edio	4	3	1	3	2	4	17	M edio	4	3	4	4	3	4	22	M edio	14	1	M edio	
3	3	4	3	3	3	4	23	M edio	2	3	2	2	3	2	2	16	Baj o	4	3	4	3	2	3	5	24	M edio	3	2	2	2	3	2	2	16	Baj o	3	4	2	2	3	3	1	18	M edio	3	4	5	3	1	1	17	M edio	3	4	3	4	3	4	21	M edio	13	5	M edio	
3	2	4	3	4	5	5	26	Alt o	1	2	3	4	2	3	1	16	Baj o	5	3	4	3	3	5	4	27	Alt o	2	2	3	2	3	2	2	16	Baj o	3	2	2	2	4	2	3	18	M edio	5	2	3	3	5	1	19	M edio	3	4	2	4	5	5	23	Alt o	14	5	M edio	
2	3	4	3	3	4	2	21	M edio	2	3	2	3	4	2	3	19	M edio	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	2	3	1	3	1	2	3	15	Baj o	1	2	3	4	4	3	2	19	M edio	3	2	3	2	1	3	14	M edio	2	3	4	3	4	3	19	M edio	12	9	M edio	
4	4	3	3	3	4	5	26	Alt o	3	2	3	2	3	2	3	18	M edio	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	1	3	3	2	3	2	3	17	M edio	2	3	1	2	2	2	3	15	Baj o	2	3	3	2	3	3	16	M edio	2	3	4	2	3	4	18	M edio	13	2	M edio	
3	3	5	3	4	3	4	25	M edio	2	1	3	3	2	1	1	13	Baj o	1	2	3	4	3	3	4	20	M edio	2	3	1	3	1	3	1	14	Baj o	3	4	2	4	2	4	3	22	M edio	4	5	3	2	5	3	22	M edio	3	2	4	5	1	4	19	M edio	13	5	M edio	
3	3	3	3	4	4	3	23	M edio	4	2	2	3	4	5	2	22	M edio	3	4	4	4	3	3	5	26	Alt o	3	1	3	2	1	3	1	14	Baj o	4	2	2	3	3	2	3	19	M edio	1	1	1	1	2	1	7	Baj o	3	4	2	3	4	2	18	M edio	12	9	M edio	
2	2	4	3	1	3	1	16	Baj o	3	1	2	3	5	4	3	21	M edio	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	2	3	2	2	3	2	3	17	M edio	3	2	3	1	3	3	4	19	M edio	2	3	1	3	2	5	16	M edio	4	5	5	5	4	5	28	Alt o	13	9	M edio	
3	2	3	3	4	2	3	20	M edio	2	3	2	3	2	2	3	17	M edio	3	3	4	2	3	4	3	22	M edio	2	3	1	2	3	2	1	14	Baj o	3	2	3	2	3	1	3	17	M edio	5	2	3	1	2	3	16	M edio	5	3	5	4	4	3	4	24	Alt o	13	0	M edio
2	3	4	3	3	4	5	24	M edio	4	2	3	2	2	3	1	17	M edio	3	5	4	3	4	3	4	26	Alt o	2	2	3	1	3	1	3	15	Baj o	2	3	2	2	1	3	4	17	M edio	5	3	2	4	2	2	18	M edio	5	3	4	4	4	2	22	M edio	13	9	M edio	
4	4	3	3	3	4	2	23	M edio	4	3	1	3	2	4	4	21	M edio	4	5	4	4	5	4	5	31	Alt o	3	1	3	1	3	2	3	16	Baj o	4	3	4	5	3	1	5	25	M edio	5	5	5	3	5	5	28	Alt o	5	5	5	4	5	5	29	Alt o	17	3	Alt o	
3	4	5	3	4	3	4	26	Alt o	2	3	4	3	2	3	1	18	M edio	5	3	4	2	2	4	3	23	M edio	3	3	1	2	3	2	3	17	M edio	1	2	2	1	1	2	1	10	Baj o	2	2	3	2	2	3	14	M edio	1	4	3	3	2	4	17	M edio	12	5	M edio	

3	3	3	3	2	4	3	21	M edio	2	3	1	4	3	4	2	19	M edio	5	3	3	3	4	3	5	26	Alt o	3	1	3	2	3	2	2	16	Baj o	3	1	2	2	3	3	4	18	M edio	3	5	2	3	5	3	21	M edio	3	4	3	4	3	4	21	M edio	14	2	M edio
4	4	4	5	4	5	4	30	Alt o	1	2	3	4	2	3	1	16	Baj o	4	3	4	5	3	5	5	29	Alt o	1	2	3	2	3	1	2	14	Baj o	3	5	5	4	4	4	3	28	Alt o	5	5	5	5	5	5	30	Alt o	17	7	Alt o								
3	2	3	3	4	2	3	20	M edio	2	3	2	3	1	2	3	16	Baj o	4	5	2	4	2	3	4	24	M edio	2	1	1	1	1	2	3	11	Baj o	1	1	3	2	1	1	2	11	Baj o	1	1	1	2	1	1	7	Baj o	2	3	4	3	1	2	15	M edio	10	4	Baj o
2	3	4	3	3	4	2	21	M edio	3	1	3	2	3	3	3	18	M edio	4	5	3	4	5	3	4	28	Alt o	1	3	3	2	1	2	3	15	Baj o	2	3	4	3	4	4	3	23	M edio	1	3	3	2	3	3	15	M edio	13	7	M edio								
4	4	5	3	5	3	5	29	Alt o	4	3	3	1	3	2	4	20	M edio	5	3	2	3	5	3	4	25	M edio	3	2	3	2	3	1	2	16	Baj o	1	3	2	3	3	3	2	17	M edio	2	3	3	2	1	3	14	M edio	13	4	M edio								
3	3	2	3	4	3	4	22	M edio	3	1	2	1	3	1	4	15	Baj o	3	3	2	3	4	4	4	23	M edio	3	2	1	5	3	3	3	20	M edio	1	3	3	1	1	3	3	15	Baj o	1	2	3	1	1	2	10	Baj o	12	6	M edio								
3	3	3	3	2	4	3	21	M edio	1	3	3	4	2	1	1	15	Baj o	3	3	4	3	4	3	3	23	M edio	1	2	2	1	2	3	1	12	Baj o	3	3	4	3	4	3	2	22	M edio	4	3	4	3	2	4	20	M edio	13	7	M edio								
4	3	5	3	4	3	4	26	Alt o	2	3	2	1	3	1	2	14	Baj o	4	3	4	3	2	4	4	24	M edio	3	1	3	2	3	2	2	16	Baj o	3	1	2	2	3	3	4	18	M edio	3	4	5	3	4	5	24	Alt o	14	3	M edio								
3	2	3	3	2	2	3	18	M edio	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	5	3	4	3	3	5	3	26	Alt o	1	2	3	2	3	1	2	14	Baj o	3	2	2	2	1	2	3	15	Baj o	1	2	3	3	1	2	12	Baj o	11	9	M edio								
2	3	4	3	3	4	2	21	M edio	2	3	2	3	1	2	3	16	Baj o	4	4	3	5	3	4	4	27	Alt o	2	3	1	3	2	2	3	16	Baj o	1	1	2	3	3	3	2	15	Baj o	3	2	3	2	4	3	17	M edio	13	3	M edio								
3	3	4	2	2	3	4	21	M edio	3	1	3	2	3	1	3	16	Baj o	4	2	3	4	2	4	4	23	M edio	1	3	3	2	3	2	3	17	M edio	2	3	1	3	2	1	3	15	Baj o	4	3	3	2	3	3	18	M edio	12	5	M edio								
3	4	3	4	5	4	3	26	Alt o	4	2	3	1	2	3	4	19	M edio	3	2	3	4	4	3	4	23	M edio	2	3	2	3	1	3	2	16	Baj o	3	3	2	1	3	2	3	17	M edio	1	5	3	4	5	4	22	M edio	13	6	M edio								
3	4	4	3	3	2	3	22	M edio	1	2	2	3	1	3	3	15	Baj o	3	4	2	4	4	3	4	24	M edio	3	1	3	2	2	3	1	15	Baj o	2	2	2	3	1	2	1	13	Baj o	1	1	1	1	2	1	7	Baj o	10	8	Baj o								
3	2	3	4	4	5	5	26	Alt o	3	4	3	3	4	1	3	21	M edio	5	4	3	4	4	3	4	27	Alt o	5	3	2	4	3	2	5	24	M edio	3	2	3	5	3	5	3	24	M edio	2	4	4	3	4	5	22	M edio	17	3	Alt o								
3	4	2	3	4	2	3	21	M edio	2	5	2	5	5	2	5	26	Alt o	3	3	4	4	5	4	3	26	Alt o	2	3	4	2	3	1	1	16	Baj o	3	5	3	5	3	4	5	28	Alt o	4	4	5	4	4	5	26	Alt o	17	3	Alt o								
3	3	4	4	4	5	3	26	Alt o	1	2	3	2	2	3	1	14	Baj o	3	4	2	5	4	3	4	25	M edio	2	1	3	3	3	2	3	17	M edio	4	3	3	3	2	3	4	22	M edio	2	3	1	5	2	2	15	M edio	14	0	M edio								
5	3	4	5	4	2	5	28	Alt o	4	5	4	5	4	5	5	32	Alt o	5	5	4	4	5	4	5	32	Alt o	5	5	5	4	5	5	5	34	Alt o	2	3	1	2	3	1	3	15	Baj o	2	3	1	3	1	1	11	Baj o	17	9	Alt o								
3	4	3	4	3	2	3	22	M edio	2	3	1	3	2	3	4	18	M edio	5	3	4	5	3	4	5	29	Alt o	2	3	4	2	3	1	2	17	M edio	3	1	2	3	1	2	3	15	Baj o	2	2	3	1	2	3	13	Baj o	13	4	M edio								
3	4	4	3	2	3	4	23	M edio	2	3	2	1	3	4	3	18	M edio	2	3	4	3	2	3	2	19	M edio	3	2	3	2	3	2	2	17	M edio	3	2	2	2	3	3	4	19	M edio	3	4	5	3	4	3	22	M edio	13	9	M edio								

3	4	3	4	4	5	3	26	Alt o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	2	3	4	3	3	2	3	20	M edio	2	2	3	2	3	2	2	16	Baj o	3	1	2	2	1	2	3	14	Baj o	4	2	3	3	4	2	18	M edio	3	2	2	3	1	1	12	Baj o	12	8	M edio
3	4	4	3	3	4	5	26	Alt o	2	3	2	3	1	1	3	15	Baj o	4	2	3	4	5	4	4	26	Alt o	2	3	2	3	2	2	3	17	M edio	1	1	5	2	1	3	2	15	Baj o	3	2	3	2	4	3	17	M edio	2	3	1	3	1	2	12	Baj o	12	8	M edio
3	3	1	2	2	3	2	16	Baj o	3	1	3	2	3	4	3	19	M edio	1	2	3	4	2	3	4	19	M edio	2	3	3	2	3	2	3	18	M edio	2	3	2	5	2	2	3	19	M edio	4	3	3	5	5	3	23	Alt o	2	3	1	2	1	4	13	Baj o	12	7	M edio
4	3	4	5	3	4	3	26	Alt o	1	2	2	3	2	2	3	15	Baj o	3	4	1	1	2	1	2	14	Baj o	3	2	3	2	5	3	1	19	M edio	4	2	2	3	3	2	3	19	M edio	2	2	3	2	2	4	15	M edio	3	4	5	3	4	5	24	Alt o	13	2	M edio
4	2	3	1	3	4	2	19	M edio	3	2	2	3	4	3	3	20	M edio	1	2	3	4	2	3	4	19	M edio	3	3	1	2	3	2	2	16	Baj o	3	2	3	1	3	2	4	18	M edio	2	3	1	3	1	3	13	Baj o	4	4	2	4	4	4	22	M edio	12	7	M edio
3	2	3	2	4	2	3	19	M edio	2	3	2	3	1	2	3	16	Baj o	3	3	1	2	1	1	3	14	Baj o	2	3	2	2	3	2	1	15	Baj o	3	2	3	1	3	2	3	17	M edio	2	2	3	1	2	1	11	Baj o	2	3	3	1	3	1	13	Baj o	10	5	Baj o
4	2	2	2	1	2	3	16	Baj o	1	2	3	2	2	3	4	17	M edio	3	1	2	3	4	3	1	17	M edio	2	2	3	2	3	2	1	15	Baj o	1	1	1	3	1	1	1	9	Baj o	2	2	4	2	2	2	14	M edio	2	3	2	2	4	2	15	M edio	10	3	Baj o
4	2	3	2	2	2	3	18	M edio	4	3	2	3	4	2	3	21	M edio	2	3	1	1	3	1	2	13	Baj o	3	1	3	2	3	2	3	17	M edio	1	3	1	2	1	1	1	10	Baj o	2	5	4	3	5	4	23	Alt o	3	3	5	4	5	4	24	Alt o	12	6	M edio
4	2	3	2	4	2	3	20	M edio	2	3	1	3	2	3	1	15	Baj o	2	3	4	5	3	4	5	26	Alt o	3	3	1	2	3	1	2	15	Baj o	3	2	2	3	4	2	3	19	M edio	4	2	3	4	2	3	18	M edio	4	4	3	3	5	4	23	Alt o	13	6	M edio
1	2	3	3	1	3	2	15	Baj o	2	3	2	2	3	4	3	19	M edio	4	3	4	3	5	3	5	27	Alt o	3	2	1	2	3	2	2	15	Baj o	3	1	2	2	3	3	4	18	M edio	1	2	1	3	2	3	12	Baj o	3	4	3	4	3	4	21	M edio	12	7	M edio
4	5	5	4	4	5	5	32	Alt o	4	2	3	2	4	5	4	24	M edio	2	3	4	4	3	5	3	24	M edio	5	5	3	4	5	4	5	31	Alt o	3	1	2	1	4	2	3	16	Baj o	4	4	3	3	4	5	23	Alt o	3	4	4	3	4	5	23	Alt o	17	3	Alt o
2	4	1	1	3	1	2	14	Baj o	2	1	2	1	1	2	1	10	Baj o	4	2	4	5	5	3	5	28	Alt o	1	1	2	1	1	2	1	9	Baj o	2	4	2	1	4	3	2	18	M edio	3	2	3	2	2	3	15	M edio	2	1	3	3	1	2	12	Baj o	10	6	Baj o
4	2	3	3	2	3	4	21	M edio	3	4	3	2	3	1	3	19	M edio	4	5	3	4	2	3	4	25	M edio	1	3	3	2	3	2	3	17	M edio	2	3	4	5	1	4	3	22	M edio	1	3	1	2	3	3	13	Baj o	2	3	4	2	3	4	18	M edio	13	5	M edio
3	4	2	4	3	4	5	25	M edio	4	3	3	1	3	1	4	19	M edio	4	3	5	3	5	3	4	27	Alt o	3	1	3	2	3	2	5	19	M edio	4	3	2	3	2	3	3	20	M edio	4	3	3	2	4	3	19	M edio	2	1	3	1	3	2	12	Baj o	14	1	M edio
2	3	2	3	2	3	1	16	Baj o	3	1	4	1	3	2	4	18	M edio	3	3	4	3	4	4	4	25	M edio	3	2	4	5	3	4	3	24	M edio	4	3	3	2	1	3	3	19	M edio	1	4	3	3	1	1	13	Baj o	3	3	1	3	1	2	13	Baj o	12	8	M edio
4	2	3	2	4	4	3	22	M edio	1	3	3	2	2	2	2	15	Baj o	3	3	5	3	4	3	3	24	M edio	4	2	4	4	5	4	4	27	Alt o	3	3	1	3	4	3	2	19	M edio	4	3	2	3	2	2	16	M edio	2	1	4	2	3	2	14	M edio	13	7	M edio
3	4	2	4	2	3	4	22	M edio	2	3	2	2	3	1	3	16	Baj o	5	3	4	3	5	3	4	27	Alt o	3	4	4	2	3	4	2	22	M edio	3	4	2	2	3	3	4	21	M edio	3	4	5	5	4	3	24	Alt o	3	2	3	2	1	1	12	Baj o	14	4	M edio
2	3	5	3	5	2	3	23	M edio	5	2	3	2	3	2	2	19	M edio	4	3	4	3	3	4	3	24	M edio	4	2	3	2	3	2	2	18	M edio	3	1	2	1	4	2	3	16	Baj o	2	2	3	3	1	2	13	Baj o	12	4	M edio								

4	4	1	4	3	4	5	25	M edio	2	3	2	3	4	2	3	19	M edio	4	5	3	4	4	3	4	27	Alt o	2	1	4	3	1	2	1	14	Baj o	2	1	3	1	1	3	2	13	Baj o	3	2	3	2	4	3	17	M edio	2	3	4	3	4	3	19	M edio	13	4	M edio
3	4	3	5	4	3	4	26	Alt o	3	4	5	2	3	5	5	27	Alt o	4	5	3	4	2	3	4	25	M edio	1	3	3	2	3	2	3	17	M edio	2	3	2	3	3	4	3	20	M edio	4	3	3	2	3	3	18	M edio	2	3	4	2	3	4	18	M edio	15	1	M edio
4	4	2	1	1	2	1	15	Baj o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	3	5	3	4	5	3	4	27	Alt o	2	3	1	3	2	3	1	15	Baj o	3	1	2	2	2	1	3	14	Baj o	4	5	3	4	5	6	27	Alt o	3	2	4	3	6	4	22	M edio	14	2	M edio
4	2	3	3	3	2	3	20	M edio	4	3	2	3	4	3	2	21	M edio	3	4	5	4	4	3	5	28	Alt o	3	2	3	2	5	3	1	19	M edio	2	2	2	3	3	2	3	17	M edio	4	2	3	4	2	4	19	M edio	3	4	2	3	4	2	18	M edio	14	2	M edio
4	4	4	2	4	4	5	27	Alt o	2	1	2	1	2	2	3	13	Baj o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	5	3	1	5	3	2	3	22	M edio	3	2	3	1	3	3	4	19	M edio	2	3	4	3	4	3	19	M edio	4	4	5	4	4	4	25	Alt o	14	7	M edio
4	2	3	4	4	2	3	22	M edio	2	4	5	5	4	2	4	26	Alt o	3	3	4	4	3	4	3	24	M edio	2	3	2	2	3	1	1	14	Baj o	3	4	3	4	3	4	3	24	M edio	4	2	3	4	2	4	19	M edio	2	3	5	2	3	4	19	M edio	14	8	M edio
3	2	3	3	4	2	3	20	M edio	4	3	4	3	4	4	4	26	Alt o	5	3	4	5	4	2	5	28	Alt o	3	2	3	1	3	2	3	17	M edio	4	3	4	2	3	4	3	23	M edio	4	3	4	3	4	5	23	Alt o	3	3	3	1	1	2	13	Baj o	15	0	M edio
4	1	2	2	4	2	1	16	Baj o	2	3	4	3	2	3	4	21	M edio	5	3	4	5	4	4	5	30	Alt o	2	3	4	2	3	2	2	18	M edio	3	4	2	3	4	2	3	21	M edio	4	2	3	4	2	3	18	M edio	4	4	3	5	5	4	25	Alt o	14	9	M edio
4	2	3	2	2	3	4	20	M edio	2	3	1	4	3	4	2	19	M edio	2	3	2	3	5	3	2	20	M edio	3	1	3	2	3	2	2	16	Baj o	3	4	2	5	3	3	4	24	M edio	3	4	5	3	4	3	22	M edio	3	4	3	4	3	4	21	M edio	14	2	M edio
4	2	3	4	4	2	3	22	M edio	2	2	3	2	2	3	3	17	M edio	2	3	4	3	3	2	3	20	M edio	1	2	3	2	2	4	2	16	Baj o	3	5	2	4	4	2	3	23	M edio	1	2	3	3	2	2	13	Baj o	3	4	2	3	4	5	21	M edio	13	2	M edio
4	2	3	2	3	4	2	20	M edio	2	3	2	3	1	2	3	16	Baj o	4	2	5	4	5	3	4	27	Alt o	2	3	2	3	2	2	3	17	M edio	4	2	3	1	2	3	2	17	M edio	1	2	3	2	2	3	13	Baj o	2	3	4	3	4	2	18	M edio	12	8	M edio
4	3	4	4	5	3	5	28	Alt o	3	4	3	5	3	4	5	27	Alt o	4	2	3	4	4	3	4	24	M edio	4	3	3	2	3	2	3	20	M edio	2	3	2	1	4	4	3	19	M edio	4	3	3	2	3	3	18	M edio	2	3	4	2	3	4	18	M edio	15	4	M edio
4	4	3	2	3	4	5	25	M edio	4	3	3	4	3	4	4	25	M edio	4	3	2	3	4	5	5	26	Alt o	1	2	3	2	3	2	2	15	Baj o	4	3	2	3	4	3	3	22	M edio	4	3	3	2	4	3	19	M edio	4	4	3	4	3	4	22	M edio	15	4	M edio
2	3	5	3	4	3	4	24	M edio	3	4	4	4	3	5	4	27	Alt o	3	3	4	3	4	4	2	23	M edio	3	2	1	2	3	2	3	16	Baj o	1	3	3	4	1	3	3	18	M edio	5	4	3	3	4	4	23	Alt o	3	3	4	3	4	4	21	M edio	15	2	M edio
4	2	3	2	3	4	3	21	M edio	4	3	3	4	4	4	4	26	Alt o	3	3	4	3	4	3	3	23	M edio	2	2	2	2	2	3	2	15	Baj o	3	3	4	3	4	3	2	22	M edio	4	3	4	3	2	4	20	M edio	5	3	4	5	3	4	24	Alt o	15	1	M edio
5	4	2	5	3	4	4	27	Alt o	2	3	2	4	3	4	5	23	M edio	5	3	4	3	5	3	5	28	Alt o	3	3	3	2	3	3	3	20	M edio	3	4	5	5	3	3	4	27	Alt o	4	4	5	3	4	5	25	Alt o	3	4	5	4	3	4	23	Alt o	17	3	Alt o
4	3	4	3	4	2	3	23	M edio	5	2	3	5	5	3	5	28	Alt o	4	3	4	3	3	4	3	24	M edio	2	2	3	2	3	1	2	15	Baj o	3	4	5	4	4	2	3	25	M edio	4	2	3	3	4	2	18	M edio	3	4	2	3	4	5	21	M edio	15	4	M edio
1	2	3	2	3	4	2	17	M edio	2	3	2	3	4	2	3	19	M edio	2	2	3	4	2	1	1	15	Baj o	5	3	5	3	3	5	3	27	Alt o	4	4	2	4	4	3	2	23	M edio	3	2	1	2	1	3	12	Baj o	2	3	1	3	1	3	13	Baj o	12	6	M edio

3	2	3	4	2	3	4	21	M edi o	3	4	3	2	3	4	3	22	M edi o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edi o	4	3	3	5	3	5	3	26	Alt o	2	3	4	2	4	4	3	22	M edi o	1	3	3	2	3	3	15	M edi o	2	3	4	2	3	4	18	M edi o	14	6	M edi o	
4	4	2	3	4	1	2	3	19	M edi o	4	5	3	4	5	3	4	28	Alt o	2	2	3	4	2	3	4	20	M edi o	2	3	1	3	2	3	2	16	Baj o	3	4	2	4	5	4	3	25	M edi o	2	2	3	4	2	3	16	M edi o	3	2	4	3	2	4	18	M edi o	14	2	M edi o
1	2	3	4	5	2	3	20	M edi o	4	5	2	3	4	2	2	22	M edi o	3	4	3	3	2	3	2	20	M edi o	3	1	3	2	2	3	2	16	Baj o	4	5	5	3	3	5	3	28	Alt o	5	5	3	4	2	5	24	Alt o	3	1	2	3	1	2	12	M edi o	14	2	M edi o	
3	3	4	2	1	4	5	22	M edi o	3	4	5	3	4	4	3	26	Alt o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edi o	3	3	1	2	3	2	3	17	M edi o	3	2	3	4	3	4	4	23	M edi o	2	3	1	3	4	3	16	M edi o	4	4	2	4	4	4	22	M edi o	14	8	M edi o	
4	2	3	4	4	2	3	22	M edi o	2	3	2	3	4	2	3	19	M edi o	3	3	4	2	3	4	3	22	M edi o	2	3	2	2	3	2	1	15	Baj o	3	5	3	4	3	4	3	25	M edi o	2	2	3	1	2	4	14	M edi o	2	4	3	2	3	2	16	M edi o	13	3	M edi o	
3	3	2	2	4	3	2	19	M edi o	4	3	4	3	3	3	4	24	M edi o	4	3	3	2	2	3	4	21	M edi o	2	2	3	1	3	5	2	18	M edi o	4	4	4	5	4	4	3	28	Alt o	3	3	1	3	1	3	14	M edi o	4	5	4	4	4	2	23	Alt o	14	7	M edi o	
4	4	4	3	2	4	4	25	M edi o	4	4	3	4	4	5	4	28	Alt o	2	2	3	1	3	1	2	14	Baj o	1	2	3	3	2	3	2	16	Baj o	4	4	4	4	4	4	3	27	Alt o	2	2	1	4	1	3	13	M edi o	4	4	2	3	3	4	20	M edi o	14	3	M edi o	
3	4	5	3	4	4	5	28	Alt o	2	4	4	3	4	4	4	25	M edi o	2	3	1	2	4	4	3	19	M edi o	5	3	3	3	5	3	5	27	Alt o	3	5	4	4	3	4	3	26	Alt o	2	1	3	4	2	3	15	M edi o	2	3	3	4	4	3	19	M edi o	15	9	M edi o	
2	2	4	3	3	3	2	19	M edi o	2	3	4	4	5	5	3	26	Alt o	2	2	3	3	2	1	3	16	Baj o	2	3	2	2	2	2	3	16	Baj o	4	4	2	2	4	4	5	25	M edi o	4	4	4	4	4	3	23	Alt o	3	3	3	2	3	4	18	M edi o	14	3	M edi o	
3	5	4	4	4	3	4	27	Alt o	4	5	4	4	4	4	4	29	Alt o	2	2	3	2	2	3	1	15	Baj o	4	3	5	4	3	4	4	27	Alt o	4	3	2	4	4	4	3	24	M edi o	3	4	4	3	4	4	22	M edi o	2	4	4	3	2	4	19	M edi o	16	3	M edi o	
2	3	2	4	4	3	4	22	M edi o	3	4	4	4	4	3	4	26	Alt o	3	2	3	3	4	3	3	21	M edi o	3	3	3	5	2	3	4	23	M edi o	2	3	2	3	4	3	5	22	M edi o	4	2	3	4	4	4	21	M edi o	4	3	2	4	3	3	19	M edi o	15	4	M edi o	
3	2	2	4	4	3	2	20	M edi o	3	3	3	3	2	3	3	20	M edi o	3	4	4	4	3	4	4	26	Alt o	4	3	3	5	5	3	4	27	Alt o	4	4	5	4	5	5	4	31	Alt o	4	3	4	5	4	4	24	Alt o	4	5	4	4	5	4	26	Alt o	17	4	Alt o	
3	4	4	4	5	3	4	27	Alt o	4	3	4	3	3	4	3	24	M edi o	3	4	3	3	3	4	5	25	M edi o	3	3	4	3	5	3	5	26	Alt o	3	4	5	4	3	4	3	26	Alt o	4	2	4	4	4	4	22	M edi o	2	3	2	3	2	3	15	M edi o	16	5	M edi o	
4	5	4	4	3	3	5	28	Alt o	4	2	4	2	4	3	5	24	M edi o	3	5	4	4	4	4	5	29	Alt o	4	3	3	5	3	5	5	28	Alt o	4	3	4	3	4	4	4	26	Alt o	4	3	4	3	4	3	21	M edi o	3	5	4	4	3	5	24	Alt o	18	0	Alt o	
4	4	2	3	3	4	3	23	M edi o	3	3	4	3	3	5	3	24	M edi o	3	3	2	4	4	3	4	23	M edi o	4	2	2	2	2	3	1	16	Baj o	4	2	4	3	4	5	4	26	Alt o	4	2	3	4	3	2	18	M edi o	2	3	3	4	3	4	19	M edi o	14	9	M edi o	
3	5	4	5	4	3	5	29	Alt o	4	3	4	3	3	4	5	26	Alt o	4	3	4	4	5	5	4	29	Alt o	5	3	2	4	2	2	4	22	M edi o	3	4	3	4	4	4	3	25	M edi o	4	4	4	5	5	5	27	Alt o	4	2	4	2	4	3	19	M edi o	17	7	Alt o	
4	3	4	2	3	4	3	23	M edi o	4	3	4	3	4	4	4	26	Alt o	2	4	4	3	4	4	4	25	M edi o	4	2	2	2	4	2	3	19	M edi o	4	4	3	3	4	5	3	26	Alt o	4	3	4	3	3	4	21	M edi o	3	3	1	3	1	1	12	M edi o	15	2	M edi o	
5	4	3	3	4	3	2	24	M edi o	4	4	3	3	4	3	2	23	M edi o	3	4	3	4	3	3	4	24	M edi o	2	3	1	2	3	1	3	15	Baj o	4	4	4	3	4	4	3	26	Alt o	3	4	3	3	3	4	20	M edi o	2	3	1	2	3	1	12	M edi o	14	4	M edi o	

4	2	3	3	3	4	2	21	M edi o	2	3	3	2	2	2	1	15	Baj o	4	3	5	3	5	3	4	27	Alt o	3	1	3	2	3	1	2	15	Baj o	4	3	5	3	4	4	26	Alt o	4	3	3	2	4	3	19	M edi o	4	4	3	4	3	4	22	M edi o	14	5	M edi o	
3	2	1	3	2	3	1	15	Baj o	3	4	4	4	3	5	4	27	Alt o	3	3	4	3	4	4	4	25	M edi o	3	4	5	3	5	2	5	27	Alt o	4	3	3	4	4	3	24	M edi o	5	4	3	3	4	4	23	Alt o	3	3	4	3	4	4	21	M edi o	16	2	M edi o	
3	3	3	3	4	4	3	23	M edi o	4	3	3	4	4	4	4	26	Alt o	3	3	2	3	4	3	3	21	M edi o	1	2	2	2	3	3	4	17	M edi o	5	5	4	3	4	3	5	29	Alt o	4	3	4	3	5	4	23	Alt o	2	3	4	2	3	4	18	M edi o	15	7	M edi o
3	3	4	3	2	3	4	22	M edi o	2	3	2	4	3	4	2	20	M edi o	2	3	4	3	2	3	5	22	M edi o	3	2	3	2	3	1	2	16	Baj o	3	4	5	5	3	3	4	27	Alt o	3	4	5	3	4	3	22	M edi o	3	4	3	4	3	4	21	M edi o	15	0	M edi o
3	2	4	3	4	2	3	21	M edi o	4	5	3	4	2	5	4	27	Alt o	5	3	4	3	3	5	3	26	Alt o	1	2	3	2	3	1	2	14	Baj o	3	4	5	4	4	2	3	25	M edi o	4	2	3	3	4	5	21	M edi o	3	4	2	3	4	5	21	M edi o	15	5	M edi o
2	3	1	3	3	1	2	15	Baj o	2	3	2	3	4	2	3	19	M edi o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edi o	2	3	1	3	1	2	3	15	Baj o	4	4	3	4	4	3	2	24	M edi o	3	5	3	2	4	3	20	M edi o	2	3	4	3	4	3	19	M edi o	13	4	M edi o
4	2	3	3	3	2	2	19	M edi o	3	4	3	5	3	4	1	23	M edi o	4	2	3	5	2	5	4	25	M edi o	4	3	3	2	3	2	3	20	M edi o	5	3	4	5	4	4	3	28	Alt o	4	3	3	5	3	3	21	M edi o	2	3	4	2	3	4	18	M edi o	15	4	M edi o
3	3	2	3	4	3	4	22	M edi o	2	3	3	1	2	3	4	18	M edi o	3	2	3	4	2	3	4	21	M edi o	2	3	1	3	2	3	1	15	Baj o	3	4	2	4	3	4	3	23	M edi o	4	3	3	4	3	3	20	M edi o	3	2	4	3	6	4	22	M edi o	14	1	M edi o
3	3	3	3	4	4	3	23	M edi o	4	1	5	3	4	3	5	25	M edi o	5	5	2	4	3	3	5	27	Alt o	3	1	3	2	2	3	1	15	Baj o	4	2	2	3	3	5	5	24	M edi o	4	5	3	4	5	4	25	Alt o	3	4	2	3	4	2	18	M edi o	15	7	M edi o
5	3	4	3	4	5	4	28	Alt o	3	4	2	3	4	4	3	23	M edi o	4	2	3	4	4	3	4	24	M edi o	2	3	2	3	3	2	3	18	M edi o	3	5	5	4	5	3	4	29	Alt o	5	5	4	5	4	4	27	Alt o	4	5	3	4	4	4	24	Alt o	17	3	Alt o
3	4	3	3	4	4	5	26	Alt o	4	3	4	3	4	5	3	26	Alt o	3	3	4	2	3	4	5	24	M edi o	2	3	1	2	3	4	2	17	M edi o	3	4	3	4	3	4	3	24	M edi o	4	5	5	4	5	5	28	Alt o	5	5	5	4	5	4	29	Alt o	17	4	Alt o
2	5	4	3	3	4	5	26	Alt o	2	2	3	1	2	3	2	15	Baj o	3	1	2	3	1	3	1	14	Baj o	2	2	3	3	3	1	3	17	M edi o	4	5	4	3	4	3	5	28	Alt o	2	3	4	5	2	2	18	M edi o	5	3	4	4	4	4	24	Alt o	14	2	M edi o
4	4	3	3	3	4	3	24	M edi o	2	3	2	3	2	2	1	15	Baj o	2	3	2	1	3	2	2	15	Baj o	3	2	3	1	3	2	3	17	M edi o	4	3	4	5	3	4	3	26	Alt o	2	3	4	3	4	4	20	M edi o	1	3	1	1	3	4	13	Baj o	13	0	M edi o
3	4	2	3	4	3	4	23	M edi o	2	3	4	3	2	3	2	19	M edi o	2	3	3	2	3	2	5	20	M edi o	3	3	5	5	3	5	5	29	Alt o	5	4	5	5	4	4	5	32	Alt o	4	3	3	5	2	5	22	M edi o	4	5	5	5	5	5	29	Alt o	17	4	Alt o
3	3	3	3	4	4	3	23	M edi o	2	3	2	1	3	2	2	15	Baj o	2	3	2	3	2	3	2	17	M edi o	3	1	3	2	1	2	2	14	Baj o	3	4	2	5	3	3	4	24	M edi o	3	4	4	3	4	3	21	M edi o	3	4	3	4	3	4	21	M edi o	13	5	M edi o
4	5	2	3	3	5	5	27	Alt o	4	2	5	4	1	3	5	24	M edi o	2	3	1	3	1	2	3	15	Baj o	4	5	5	5	3	5	4	31	Alt o	5	4	5	4	4	5	5	32	Alt o	3	2	3	3	3	2	16	M edi o	5	4	5	5	4	5	28	Alt o	17	3	Alt o
3	2	4	2	4	2	3	20	M edi o	2	3	2	3	1	2	3	16	Baj o	1	2	3	1	3	3	4	17	M edi o	2	3	1	3	1	2	3	15	Baj o	4	4	2	4	4	3	2	23	M edi o	3	2	3	2	4	3	17	M edi o	2	3	4	3	4	2	18	M edi o	12	6	M edi o
2	3	1	3	3	2	2	16	Baj o	3	4	3	2	3	4	3	22	M edi o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edi o	1	3	3	2	3	2	3	17	M edi o	5	3	4	3	4	4	3	26	Alt o	2	3	1	2	2	2	12	Baj o	2	3	4	2	3	4	18	M edi o	13	3	M edi o

4	4	3	2	3	4	3	23	M edio	2	1	3	1	3	2	3	15	Baj o	4	3	2	3	2	3	4	21	M edio	3	5	3	4	3	4	5	27	Alt o	4	3	2	3	4	3	5	24	M edio	3	3	3	2	2	3	16	M edio	4	4	3	4	3	4	22	M edio	14	8	M edio
3	3	2	3	4	3	4	22	M edio	3	1	2	4	3	3	4	20	M edio	3	3	4	3	4	4	2	23	M edio	3	2	4	2	3	4	3	21	M edio	4	3	3	4	4	3	3	24	M edio	1	1	3	3	2	1	11	Baj o	3	3	4	3	4	4	21	M edio	14	2	M edio
3	5	3	3	5	4	4	27	Alt o	4	3	3	1	4	3	4	22	M edio	3	3	4	5	3	3	5	26	Alt o	1	2	2	1	5	3	1	15	Baj o	3	3	4	3	4	3	2	22	M edio	2	3	1	3	2	2	13	Baj o	2	3	4	2	3	4	18	M edio	14	3	M edio
3	2	4	3	4	4	2	22	M edio	4	3	3	2	1	1	1	15	Baj o	3	2	2	5	2	4	4	22	M edio	5	1	2	1	2	2	4	17	M edio	5	5	5	3	5	3	4	30	Alt o	3	3	3	4	4	2	19	M edio	4	4	4	4	3	2	21	M edio	14	6	M edio
2	3	4	4	3	4	4	24	M edio	1	3	5	3	2	1	5	20	M edio	4	4	3	4	4	3	4	26	Alt o	1	2	3	2	4	1	1	14	Baj o	4	3	2	4	4	2	3	22	M edio	2	4	4	4	3	3	20	M edio	2	4	4	4	3	3	20	M edio	14	6	M edio
3	2	4	2	4	4	4	23	M edio	4	3	2	2	2	1	2	16	Baj o	4	5	5	4	3	5	4	30	Alt o	1	1	3	1	1	2	4	13	Baj o	4	5	3	4	3	3	3	25	M edio	3	3	4	4	4	5	23	Alt o	3	4	3	3	4	4	21	M edio	15	1	M edio
2	3	2	4	4	4	4	23	M edio	3	3	3	3	3	2	3	20	M edio	5	4	3	4	4	3	4	27	Alt o	1	2	4	3	2	3	2	17	M edio	3	3	4	5	3	2	4	24	M edio	2	4	2	3	4	2	17	M edio	4	4	4	2	4	4	22	M edio	15	0	M edio
2	2	2	4	4	4	2	20	M edio	3	2	3	5	3	3	3	22	M edio	3	4	2	3	3	4	4	23	M edio	5	5	2	3	5	3	3	26	Alt o	2	2	4	4	3	3	5	23	M edio	3	4	3	3	2	2	17	M edio	4	2	3	2	1	4	16	M edio	14	7	M edio
3	3	4	3	4	2	4	23	M edio	4	4	2	2	3	2	5	22	M edio	3	3	3	4	4	5	3	25	M edio	2	3	2	3	4	3	2	19	M edio	4	3	3	5	4	3	3	25	M edio	4	4	3	3	3	3	20	M edio	4	3	1	2	4	1	15	M edio	14	9	M edio
2	2	4	4	4	3	4	23	M edio	4	4	3	3	3	4	3	24	M edio	3	5	2	4	4	4	5	27	Alt o	4	3	5	5	5	5	5	32	Alt o	4	5	4	4	4	5	5	31	Alt o	4	4	5	4	3	5	25	Alt o	1	2	1	1	3	4	12	Baj o	17	4	Alt o
4	4	3	3	3	3	3	23	M edio	4	3	4	5	4	4	4	28	Alt o	2	2	3	4	2	1	3	17	M edio	3	2	3	4	3	2	3	20	M edio	4	3	4	2	3	4	5	25	M edio	2	3	2	3	1	1	12	Baj o	3	1	3	1	3	1	12	Baj o	13	7	M edio
3	4	4	3	4	5	4	27	Alt o	2	3	2	3	2	2	2	16	Baj o	4	3	4	5	3	5	3	27	Alt o	3	3	1	2	3	4	2	18	M edio	3	4	5	3	4	2	3	24	M edio	4	2	3	4	2	3	18	M edio	4	3	3	2	4	19	M edio	14	9	M edio	
3	5	3	3	4	5	3	26	Alt o	2	3	2	4	3	4	2	20	M edio	2	3	4	3	2	3	2	19	M edio	3	1	3	2	3	1	2	15	Baj o	3	4	3	5	3	3	4	25	M edio	3	4	5	3	4	3	22	M edio	3	2	3	4	3	4	19	M edio	14	6	M edio
2	3	4	3	2	3	4	21	M edio	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	2	3	4	3	3	1	3	19	M edio	4	2	3	2	3	1	2	17	M edio	3	4	5	4	4	4	3	27	Alt o	4	5	3	3	4	5	24	Alt o	3	4	2	3	4	3	19	M edio	14	9	M edio
3	2	4	3	4	2	3	21	M edio	5	3	5	3	4	2	5	27	Alt o	3	4	3	4	3	5	5	27	Alt o	2	3	1	3	1	2	3	15	Baj o	4	4	2	4	4	3	2	23	M edio	3	2	3	2	4	3	17	M edio	2	3	4	3	4	2	18	M edio	14	8	M edio
2	3	4	3	3	4	2	21	M edio	3	2	3	2	3	2	3	18	M edio	4	2	3	4	2	3	4	22	M edio	4	3	3	2	3	2	3	20	M edio	2	3	4	3	4	4	3	23	M edio	4	3	3	3	3	3	19	M edio	2	3	4	2	3	4	18	M edio	14	1	M edio
2	2	3	3	3	1	2	16	Baj o	4	3	3	4	3	5	4	26	Alt o	1	3	2	3	2	3	4	18	M edio	3	2	3	2	3	1	2	16	Baj o	4	3	5	3	4	3	2	24	M edio	2	3	3	2	1	1	12	Baj o	4	4	3	4	5	4	24	Alt o	13	6	M edio
3	3	5	3	4	5	4	27	Alt o	3	1	2	2	3	2	2	15	Baj o	3	2	1	3	4	1	2	16	Baj o	3	2	1	3	3	1	3	16	Baj o	4	3	3	4	4	3	3	24	M edio	2	4	3	5	4	4	22	M edio	14	1	M edio								

3	3	3	3	4	4	3	23	M edi o	4	3	3	4	4	4	2	24	M edi o	3	3	2	3	3	3	3	20	M edi o	2	2	2	2	1	3	4	16	Baj o	3	3	4	4	3	2	22	M edi o	4	3	4	3	5	4	23	Alt o	2	3	4	2	3	4	18	M edi o	14	M edi o	6	
2	3	4	3	4	3	4	23	M edi o	2	3	2	4	3	1	2	17	M edi o	2	3	1	3	1	3	2	15	Baj o	3	2	3	2	3	1	2	16	Baj o	3	4	4	5	3	3	4	26	Alt o	3	4	3	3	4	3	20	M edi o	3	4	3	4	3	4	21	M edi o	13	M edi o	8
3	2	3	3	4	2	3	20	M edi o	4	2	3	2	2	3	4	20	M edi o	2	3	4	3	3	2	3	20	M edi o	2	2	3	2	3	2	2	16	Baj o	3	4	5	4	4	5	3	28	Alt o	4	2	3	3	4	2	18	M edi o	3	4	5	3	4	5	24	Alt o	14	M edi o	6
2	3	4	3	3	4	2	21	M edi o	2	3	2	3	1	2	3	16	Baj o	1	2	3	1	3	3	4	17	M edi o	5	3	4	4	2	4	5	27	Alt o	4	4	2	4	4	4	2	24	M edi o	3	2	3	2	4	3	17	M edi o	2	3	4	3	4	2	18	M edi o	14	M edi o	0
3	4	4	2	5	3	5	26	Alt o	3	1	3	2	3	2	3	17	M edi o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edi o	5	3	3	5	3	5	3	27	Alt o	2	3	4	2	4	4	3	22	M edi o	4	3	3	2	3	3	18	M edi o	2	3	4	2	3	4	18	M edi o	15	M edi o	0
2	4	3	4	4	2	3	22	M edi o	1	2	3	1	2	3	1	13	Baj o	5	2	3	4	3	3	4	24	M edi o	2	3	2	3	2	2	2	16	Baj o	3	4	2	4	3	4	3	23	M edi o	4	2	3	4	5	4	22	M edi o	3	2	4	3	6	4	22	M edi o	14	M edi o	2
3	4	4	3	3	5	3	25	M edi o	4	2	2	3	2	3	2	18	M edi o	3	4	3	5	4	3	4	26	Alt o	3	4	3	2	2	3	4	21	M edi o	4	4	2	3	3	5	3	24	M edi o	4	5	3	4	5	4	25	Alt o	3	4	2	3	4	2	18	M edi o	15	M edi o	7
3	5	3	4	4	4	5	28	Alt o	3	1	3	3	1	1	3	15	Baj o	4	2	3	5	2	3	4	23	M edi o	3	5	5	5	5	5	5	33	Alt o	3	5	5	4	5	4	4	30	Alt o	2	3	4	3	4	3	19	M edi o	4	4	5	4	4	4	25	Alt o	17	Alt o	3
3	4	2	3	4	2	3	21	M edi o	2	2	2	3	3	2	2	16	Baj o	1	3	4	2	3	4	3	20	M edi o	2	3	1	2	3	4	1	16	Baj o	3	4	3	4	3	4	3	24	M edi o	4	5	3	4	5	3	24	Alt o	2	3	3	2	3	4	17	M edi o	13	M edi o	8
3	3	4	4	4	5	5	28	Alt o	4	2	3	4	4	3	4	24	M edi o	3	4	2	3	2	1	1	16	Baj o	2	1	3	1	3	1	3	14	Baj o	4	3	4	3	4	3	4	25	M edi o	2	3	2	1	1	5	14	M edi o	2	3	4	4	4	4	21	M edi o	14	M edi o	2
3	3	4	5	4	2	3	24	M edi o	1	3	4	3	4	4	2	21	M edi o	2	3	2	1	3	2	2	15	Baj o	3	2	3	2	3	2	3	18	M edi o	4	3	4	4	3	4	3	25	M edi o	2	3	1	3	1	1	11	Baj o	3	3	3	4	3	4	20	M edi o	13	M edi o	4
3	4	3	4	4	2	3	23	M edi o	2	3	1	3	2	3	4	18	M edi o	2	3	4	2	3	1	2	17	M edi o	5	4	4	4	3	2	4	26	Alt o	3	4	2	3	4	2	3	21	M edi o	1	2	3	1	2	1	10	Baj o	4	4	3	3	5	4	23	Alt o	13	M edi o	8
3	4	4	3	2	3	4	23	M edi o	2	3	2	2	3	2	5	19	M edi o	2	3	2	3	2	3	2	17	M edi o	3	2	3	2	3	1	2	16	Baj o	3	4	2	2	3	3	4	21	M edi o	3	1	5	1	1	3	14	M edi o	3	4	3	4	3	4	21	M edi o	13	M edi o	1
3	2	3	2	1	2	3	16	Baj o	4	2	3	4	2	3	4	22	M edi o	2	3	2	1	3	2	3	16	Baj o	1	2	1	2	1	1	2	10	Baj o	3	1	2	4	1	2	3	16	Baj o	1	1	1	1	1	1	6	Baj o	3	3	5	3	4	5	23	Alt o	10	Baj o	9
3	2	2	3	3	2	2	17	M edi o	2	3	2	3	1	2	3	16	Baj o	4	2	3	4	5	3	4	25	M edi o	2	3	4	3	4	2	3	21	M edi o	4	4	3	4	4	3	5	27	Alt o	3	2	3	2	1	3	14	M edi o	2	3	4	3	4	5	21	M edi o	14	M edi o	1
3	3	1	2	2	3	2	16	Baj o	3	4	3	2	3	1	3	19	M edi o	4	2	3	1	2	3	1	16	Baj o	4	3	3	2	3	2	3	20	M edi o	2	3	4	4	4	4	3	24	M edi o	1	3	3	2	3	3	15	M edi o	2	3	4	2	3	4	18	M edi o	12	M edi o	8
2	3	4	2	3	2	3	19	M edi o	2	2	2	3	2	2	3	16	Baj o	3	4	2	3	2	3	2	19	M edi o	3	4	3	4	3	2	4	23	M edi o	4	3	4	3	3	5	3	25	M edi o	1	2	3	1	2	1	10	Baj o	3	4	2	3	4	2	18	M edi o	13	M edi o	0
2	2	3	2	3	1	2	15	Baj o	3	2	2	3	2	3	3	18	M edi o	4	2	3	1	2	3	4	19	M edi o	2	3	1	5	3	2	2	18	M edi o	2	3	1	3	1	3	13	Baj o	4	4	2	4	4	4	22	M edi o	12	M edi o	6									

3	2	3	2	4	2	3	19	M edi o	2	3	2	3	2	2	3	17	M edi o	3	3	1	2	3	1	3	16	Baj o	2	3	4	2	3	1	4	19	M edi o	3	1	3	1	3	1	3	15	Baj o	1	2	1	1	2	2	9	Baj o	2	3	3	2	3	1	14	M edi o	10	Baj o	9	
4	4	2	2	4	2	3	21	M edi o	1	2	3	2	2	3	2	15	Baj o	3	1	2	3	1	3	2	15	Baj o	2	2	3	1	3	1	3	15	Baj o	4	3	1	3	1	3	1	16	Baj o	2	1	2	1	2	2	10	Baj o	2	3	1	4	1	2	13	Baj o	10	Baj o	5	
2	2	3	2	2	2	3	16	Baj o	4	3	4	3	4	3	5	26	Alt o	2	3	1	2	3	4	2	17	M edi o	3	4	3	1	3	2	3	19	M edi o	4	3	4	5	3	4	3	26	Alt o	2	3	2	2	2	1	12	Baj o	3	3	3	4	3	2	18	M edi o	13	M edi o	4	
4	2	3	2	2	2	3	18	M edi o	2	3	4	3	2	3	4	21	M edi o	2	1	2	3	3	1	3	15	Baj o	3	3	1	2	3	1	2	15	Baj o	3	4	5	3	4	4	3	26	Alt o	1	2	3	1	2	3	12	Baj o	4	4	3	3	5	5	24	Alt o	13	M edi o	1	
4	5	3	3	5	3	4	27	Alt o	2	3	2	4	3	2	5	21	M edi o	2	3	2	3	2	3	2	17	M edi o	3	2	2	2	3	1	2	15	Baj o	3	4	4	4	3	3	4	25	M edi o	3	2	2	3	1	3	14	M edi o	3	4	3	4	3	4	21	M edi o	14	M edi o	0	
2	2	3	2	2	2	3	16	Baj o	4	2	3	1	2	3	1	16	Baj o	2	3	1	3	3	2	3	17	M edi o	1	2	1	2	3	1	2	12	Baj o	3	4	1	4	1	2	3	18	M edi o	2	2	1	1	2	2	10	Baj o	3	1	2	3	1	3	13	Baj o	10	Baj o	2	
2	3	3	1	3	2	2	16	Baj o	2	3	2	3	4	2	3	19	M edi o	1	2	3	4	1	1	1	13	Baj o	2	3	2	3	1	2	3	16	Baj o	1	1	3	4	1	1	5	16	Baj o	3	2	1	2	2	3	13	Baj o	2	3	1	3	2	2	13	Baj o	10	Baj o	6	
4	5	3	3	4	3	4	26	Alt o	3	1	3	2	3	1	3	16	Baj o	1	2	3	4	2	3	1	16	Baj o	1	3	3	2	3	2	3	17	M edi o	5	3	4	3	4	4	5	28	Alt o	2	3	3	2	1	1	12	Baj o	2	3	4	2	3	4	18	Baj o	12	M edi o	3	
3	4	4	4	3	4	5	27	Alt o	1	3	3	2	3	1	2	15	Baj o	4	3	2	3	2	3	4	21	M edi o	3	2	3	1	3	2	2	16	Baj o	1	3	1	3	1	3	3	15	Baj o	1	3	3	2	1	3	13	Baj o	4	4	3	4	3	4	22	M edi o	12	M edi o	9	
								Alt o	39							Alt o	26								Alt o	45								Alt o	21							Alt o	36						Alt o	27							Alt o	32	Alt o	18				
								M edi o	95							M edi o	85								M edi o	86								M edi o	56							M edi o	93						M edi o	88						M edi o	96	M edi o	12					
								Baj o	18							Baj o	41								Baj o	21								Baj o	73							Baj o	23						Baj o	37						Baj o	24	Baj o	10					
								TO TA L	15 2							TO TA L	15 2								TO TA L	15 2								TO TA L	15 0								TO TA L	15 2							TO TA L	15 2	TO TA L	15 2										