



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**El trabajo decente en el pabellón industrial del
establecimiento penitenciario**

Lurigancho 2014

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADEMICO DE:

Magister en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Marisol Liliana Arce Vargas

ASESOR:

Dr. Hugo Agüero Alva

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Dirección

PERÚ 2015

Dr. Edwin Martínez López

Presidente

Mgtr. Patricia Bejarano Álvarez

Secretario

Dr. Hugo Agüero Alva

Vocal

Dedicatoria

A mis hijos Olenka y Nicolai Juárez Arce, por su paciencia y amor, en entender el tiempo dedicado al desarrollo del presente trabajo de investigación.

Agradecimiento

A mis padres, por su gran apoyo para culminar el presente trabajo de investigación, que representa mi crecimiento profesional y personal. Asimismo al Instituto Nacional Penitenciario por las facilidades para el desarrollo de la presente tesis de investigación

**Declaración jurada de autoría y autorización
para la publicación de artículo científico**

Yo, **Arce Vargas Marisol Liliana**, estudiante, del Programa Maestría **de Gestión Pública** de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo, identificada con DNI 15843236, con el artículo titulado: **“El Trabajo decente en el Pabellón Industrial del Establecimiento Penitenciario Lurigancho 2014”**

Declaro bajo juramento que:

- 1) El artículo pertenece a mi autoría
- 2) El artículo no ha sido plagiado ni total ni parcialmente
- 3) El artículo no ha sido auto plagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para alguna revista.
- 4) De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo
- 5) Si, el artículo fuese aprobado para su publicación en la Revista u otro documento de difusión, cedo mis derechos patrimoniales y autorizo a la Escuela de Postgrado, de la Universidad Cesar Vallejo, la publicación y divulgación del documento en las condiciones, procedimientos y medios que disponga la Universidad.

Lima 20 de diciembre del 2015

Arce Vargas Marisol Liliana

Presentación

Señores miembros de Jurado de revisión de tesis, en cumplimiento al Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, presento a vuestra consideración la tesis titulada: “El trabajo decente en el Pabellón Industrial del Establecimiento Penitenciario Lurigancho 2014”, con el objetivo de describir el Trabajo decente según la propuesta de la Organización Internacional del Trabajo –OIT, cuya finalidad, es optar el grado de Magister en Gestión Pública.

El trabajo, constituye un medio por el cual las personas obtienen los recursos necesarios esenciales para adquirir identidad propia, integración social, y realizar su aporte a la sociedad. En tal contexto, el propósito de la tesis, es describir la variable trabajo decente , en sus dimensiones: equidad, libertad, seguridad, dignidad humana, que permitan describir su percepción, a través de la aplicación de instrumentos de investigación, teniendo como población objetiva internos trabajadores, del Pabellón Industrial del Establecimiento Penitenciario Lurigancho; cuyos resultados y análisis contribuyan al objetivo propuesto por OIT, y además mejora de la política pública, en tema penitenciario. La presente tesis está estructurada de la siguiente manera: capítulo I Introducción, capítulo II Marco Metodológico, capítulo III Resultados, capítulo IV Discusión, conclusiones, recomendaciones, referencias bibliográficas y anexos.

Mi experiencia laboral en el Instituto Nacional Penitenciario, me ha permitido atender personalmente a la población de internos que se desarrollan en diversas actividades laborales, cuyo objetivo es el desarrollo de competencia laboral del interno para su reinserción en la sociedad.

Índice

Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de Autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I Introducción	
1.1 Antecedente	14
1.2 Fundamentos teóricos	20
1.3 Justificación	33
1.4 Problema	35
1.5 Hipótesis	36
1.6 Objetivos	36
II. MARCO METODOLOGICO	
2.1 Variable	39
2.1.1 Definición conceptual	39
2.2 Operacionalización de variable	40
2.3 Metodología	42
2.3.1 Tipos de estudio	42
2.3.2 Diseño	42
2.4 Población, muestra y muestreo	43
2.4.1 Población	43

2.4.2	Muestra	43
2.4.3	Muestreo	43
2.4.4	Criterios de selección	43
2.5	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	44
2.5.1	Técnicas de recolección	44
2.5.2	Instrumentos de recolección de datos	46
2.5.3	Validez y confiabilidad	46
2.5.3.1	Validez	46
2.5.3.2	Confiabilidad	47
2.6	Método de análisis de datos	47
2.7	Aspectos éticos	48
III	RESULTADOS	50
IV	DISCUSION	64
V	CONCLUSIONES	71
VI.	RECOMENDACIONES	74
VII	REFERENCIAS	78
VIII	ANEXOS	84
	Anexo 1 Matriz de consistencia	
	Anexo 2 Instrumento y certificados de validación	
	Anexo 3 Análisis de Fiabilidad	
	Anexo 4 Matriz de datos	
	Anexo 5 Artículo científico	
	Anexo 6 Fotografías	
	Anexo 7 Constancia emitida por la institución que acredite la realización del estudio	

Índice de tablas

	pag	
Tabla 1.	Operacionalización de las variables	41
Tabla 2.	Distribución de actividades en el Pabellón industrial E.P. Lurigancho	44
Tabla 3.	Escala de Valoración	45
Tabla 4.	Dictamen de Validación de instrumento	47
Tabla 5.	Estadística de confiabilidad	48
Tabla 6.	Niveles del Trabajo decente presentado en frecuencias y porcentajes	51
Tabla 7.	Niveles de la dimensión equidad del trabajo decente presentado en frecuencias y porcentajes	52
Tabla 8.	Niveles de la dimensión de seguridad del trabajo decente presentado en frecuencia y porcentajes	52
Tabla 9.	Niveles de la dimensión dignidad humana del trabajo decente presentado en frecuencias y porcentajes	53
Tabla 10.	Niveles de la dimensión libertad del trabajo decente presente en frecuencia y porcentajes	54
Tabla 11.	Frecuencias y porcentajes de la edad de los internos	55
Tabla 12.	Nivel de estudios de los internos presentado en frecuencia y porcentajes	56
Tabla 13.	Frecuencia y porcentajes de los delitos genéricos	57
Tabla 14.	Frecuencia del número de ingresos al establecimiento penitenciario	58
Tabla 15.	Frecuencias y porcentajes de las actividades en talleres	59
Tabla 16.	Frecuencia y porcentajes de la situación jurídica	60
Tabla 17.	Frecuencia y porcentaje de los delito específico	61
Tabla 18.	Frecuencias y porcentajes de la ocupación antes de ingresar al E.P.	62

Índice de figuras

	pag
Figura 1.	Diagrama de barras del trabajo decente presentado en porcentajes 51
Figura 2.	Diagrama de barras de la dimensión equidad del trabajo decente presentado en porcentajes 52
Figura 3	Diagrama de barras de la dimensión seguridad del trabajo decente presentado en porcentajes 52
Figura 4	Diagrama de barras de la dimensión dignidad humana del trabajo decente presentado en porcentajes 53
Figura 5	Diagrama de barras de la dimensión de Libertad del trabajo decente presentado en porcentajes 54
Figura 6.	<i>Diagrama de barra de la</i> edad de los internos presentado en porcentajes 55
Figura 7.	Diagrama de barras del nivel de estudios de los internos presentado en porcentajes 56
Figura 8.	Diagrama de barras de los delito genérico presentado en porcentajes 57
Figura 9.	Diagrama de barras del número de ingresos al establecimiento penitenciario 58
Figura 10.	Diagrama de barras de las actividad en talleres presentado en porcentajes 59
Figura 11.	Diagrama de barras de la situación jurídica 60

Resumen

El objetivo general del presente trabajo de investigación, es describir el trabajo decente en el Pabellón Industrial del Establecimiento Penitenciario Lurigancho, periodo 2014, según la propuesta de la Organización Internacional del Trabajo OIT, contribuyendo así a la mejora de la política pública en tema penitenciario.

El diseño de la investigación, es no experimental, de tipo transversal descriptivo, se utilizó una muestra probabilística, con total de 137 internos, mayores de 18 años , laborando en actividades del Pabellón Industrial, controlado por el Área de Trabajo y Comercialización perteneciente al Instituto Nacional Penitenciario, siendo las actividades laborales: carpintería, fibra de vidrio, cerámica, panadería, carpintería metálica, confección textil.

El instrumento fue validado por un juicio de expertos y la confiabilidad fue determinada por el alfa de cronbach, que resulto 0,963. La medición un cuestionario con escalamiento de Likert, enfocando una sola variable, con cuatro dimensiones del trabajo decente y sus indicadores con un total de 40 ítems, categorizados en alto, medio y bajo para medir la percepción del interno sobre la propuesta del trabajo decente planteado por la OIT.

La percepción del interno frente al trabajo decente, se encuentra en 57,66% que representa una categoría alta, que equivale a decir que ,si se estaría cumpliendo la propuesta de la OIT, debiendo considerar a su vez el 30,66%, que representa categoría bajo; que equivale a considerar que se deben mejorar las acciones del INPE, frente a esta propuesta.

Palabras claves: Trabajo decente, equidad, seguridad, libertad, dignidad.

Abstract

The overall objective of this research is to describe decent work in the Industrial Pavilion Lurigancho Penitentiary, 2014 period, as proposed by the International Labour Organization OIT, thus contributing to the improvement of public policy in penitentiaries.

The research design is not experimental, descriptive transversal, a probability sample was used, with total of 137 inmates over 18 years, working in the Industrial Pavilion activities, controlled by the Department of Labor and Marketing at the Institute National Penitentiary, where work activities: carpentry, fiberglass, ceramics, bakery, metalwork, textiles.

The instrument was validated by an expert opinion and reliability was determined by Cronbach's alpha, which resulted 0.963. Measuring a questionnaire with Likert scaling, focusing on a single variable, with four dimensions of decent work and indicators with a total of 40 items, categorized into high, medium and low to measure the perception of the procedure on the proposal of decent work proposed OIT.

The perception of the home front to decent work is at 57.66% which represents a high category, that is to say that, if they would be fulfilling the OIT proposal and must be considered in turn 30.66%, which category is low; equivalent to consider that need improvement actions INPE, against this proposal.

Keywords: Decent work, equity, security, freedom, dignity.