



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Relación del liderazgo del director y la gestión institucional
en los centros de educación básica alternativa de la unidad
de gestión educativa local 07 San Borja - 2014

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTORES:

Br. Gloria Chircca Herbas
Br. Mary Ysabel Reyes Hilares

ASESOR:

Mgtr. Guido Junior Bravo Huaynates

SECCIÓN:

Educación e idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Políticas culturales

PERÚ - 2014

DEDICATORIA

Este trabajo está dedicado a nuestras queridas familias que son nuestra fuerza, motivación e inspiración de superación personal.

Las Autoras

A mis padres por impulsarme a continuar desarrollándome profesionalmente.

A mi esposo por apoyarme en todo momento y confiar en mí.

A mis hijas por comprender y tolerar mi ausencia durante estos años.

Mary

AGRADECIMIENTOS

El resultado final de este trabajo de investigación no hubiera sido el mismo sin la valiosa ayuda de muchas personas que estuvieron presentes durante su desarrollo.

Al Dr. César Acuña Peralta, por darnos la posibilidad de lograr nuestra superación profesional y personal.

Al Mg. Guido Bravo Huaynates, por su invaluable apoyo, comprensión, exigencia y disponibilidad.

A nuestras familias, quienes durante este lapso de tiempo comprendieron nuestras ausencias.

A Dios, de manera muy especial, quien siempre nos iluminó, nos llenó de ánimo, voluntad y esperanza.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado de la Universidad César Vallejo, cumpliendo con las normas y disposiciones de la Universidad para optar el Grado de Magister en Educación con Mención en Administración de la Educación, ponemos a su consideración el presente trabajo de investigación titulado “Relación del Liderazgo del Director y la Gestión Institucional en los Centros de Educación Básica Alternativa de la Unidad de Gestión Educativa Local 07 San Borja – 2014”.

El presente trabajo es el resultado del reconocimiento previo de la situación problemática en cuanto se refiere a la relación del liderazgo del director y la gestión institucional. Se considera que el estudio constituye un valioso aporte, específicamente en las variables de estudio.

El trabajo de investigación consta de cuatro capítulos: El primer capítulo está referido al problema de investigación que comprende el planteamiento, formulación del problema, justificación, limitaciones, antecedentes y objetivos. El segundo capítulo aborda el marco teórico que comprende la conceptualización, teorías, modelos y dimensiones de cada una de las variables de estudio. En el tercer capítulo se describe el marco metodológico empleado que incluye las hipótesis, variables, metodología, población, muestra, método y diseño de investigación, así como las técnicas e instrumentos de recolección de datos. El cuarto capítulo está referido a la descripción y discusión de los resultados obtenidos en la investigación.

Finalmente se presentan las conclusiones, sugerencias, referencias bibliográficas y anexos, entre ellos, la matriz de consistencia y otros.

Gloria Chircca Herbas
Mary Ysabel Reyes Hilaes

ÍNDICE

	Pág.
Dedicatoria	i
Agradecimiento	ii
Presentación	iii
Índice	iv
Lista de tablas	vii
Lista de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract	x
Introducción	xi
CAPÍTULO I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	
1.1 Planteamiento del problema	14
1.2 Formulación del problema	18
1.2.1 Problema general	18
1.2.2 Problemas específicos	18
1.3 Justificación	19
1.4 Limitaciones	20
1.5 Antecedentes	20
1.5.1 Antecedentes internacionales	20
1.5.2 Antecedentes nacionales	22
1.6 Objetivos	24
1.6.1 Objetivo general	24
1.6.2 Objetivos específicos	24
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO	
2.1 Bases teóricas del Liderazgo	27
2.1.1 Teorías sobre el origen del Liderazgo	27
2.1.2 Definición conceptual de Liderazgo	28
2.1.3 Liderazgo del director	30
2.1.4 Dimensiones de la variable Liderazgo del director	32
2.1.5. Importancia del liderazgo en la educación	36
2.2 Bases teóricas sobre Gestión institucional	37
2.2.1 Evolución del concepto de Gestión	37

2.2.2 Modelos de Gestión	38
2.2.3 Definición conceptual de Gestión institucional	40
2.2.4 Dimensiones de la variable Gestión institucional	43
2.2.5 Liderazgo del director y Gestión institucional	46
2.3 Definición de términos básicos	47
CAPÍTULO III. MARCO METODOLÓGICO	
3.1 Hipótesis	51
3.1.1. Hipótesis general	51
3.1.2. Hipótesis específicas	51
3.2 Variables de investigación	51
3.2.1. Definición conceptual	51
3.2.2. Definición operacional	52
3.3 Metodología	53
3.3.1. Tipo de investigación	53
3.3.2. Diseño de estudio	54
3.4 Población y Muestra	55
3.4.1 Población	55
3.4.2 Muestra	55
3.5 Método de investigación	56
3.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	56
3.6.1. Técnica	56
3.6.2. Instrumento	56
3.7 Métodos de análisis de datos	61
CAPÍTULO IV: RESULTADOS	
4.1 Análisis Descriptivo	64
4.1.1 Análisis descriptivo de la variable Liderazgo del director	64
4.1.2 Análisis descriptivo de las dimensiones del Liderazgo del director	65
4.1.3 Análisis descriptivo de la variable Gestión institucional	67
4.1.4 Análisis descriptivo de las dimensiones de la Gestión institucional	68
4.2 Prueba de hipótesis	69
4.2.1 Prueba de hipótesis general	70
4.2.2 Prueba de hipótesis específicas	70
4.3 Discusión de los resultados	74

CONCLUSIONES	78
SUGERENCIAS	79
BIBLIOGRAFÍA	80
ANEXOS	83
Anexo 1 Matriz de consistencia de la investigación	
Anexo 2 Operacionalización de las variables	
Anexo 3 Instrumentos de medición	
Anexo 4 Fichas técnicas de los instrumentos	
Anexo 5 Certificados de validez de contenido	
Anexo 6 Tablas de correlación	
Anexo 7 Base de datos	

LISTA DE TABLAS

		Pág.
Tabla 1	Definición operacional de la variable Liderazgo del director	52
Tabla 2	Definición operacional de la variable Gestión institucional	53
Tabla 3	Distribución de la población de docentes y CEBA de la UGEL 07 San Borja	55
Tabla 4	Baremo de medición de la variable Liderazgo del director y sus dimensiones	57
Tabla 5	Baremo de medición de la variable Gestión institucional y sus dimensiones	58
Tabla 6	Consolidado de juicio de expertos de los instrumentos	60
Tabla 7	Reporte de confiabilidad por dimensión del instrumento de Liderazgo del director	60
Tabla 8	Reporte de confiabilidad por dimensión del instrumento de Gestión institucional	61
Tabla 9	Resultado de los niveles de la variable Liderazgo del director	64
Tabla 10	Resultado de los niveles de las dimensiones de la variable Liderazgo del director	65
Tabla 11	Resultado de los niveles de la variable Gestión institucional	67
Tabla 12	Resultado de los niveles de las dimensiones de la variable Gestión institucional	68
Tabla 13	El Liderazgo del director y la Gestión institucional	70
Tabla 14	El Control y la Gestión institucional	71
Tabla 15	La Habilidad relacional y la Gestión institucional	72
Tabla 16	La Comunicación y organización y la Gestión institucional	73

LISTA DE FIGURAS

		Pág.
Figura 1	Resultado de los niveles de la variable Liderazgo del director	64
Figura 2	Resultado de los niveles de las dimensiones de la variable Liderazgo del director	65
Figura 3	Resultado de los niveles de la variable Gestión institucional	67
Figura 4	Resultado de los niveles de las dimensiones de la variable Gestión institucional	68