



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN  
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

Gestión administrativa, liderazgo transformacional en el Programa  
Presupuestal en las Unidades Ejecutoras Sector Salud, 2020

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

**AUTOR:**

Mg. Flavio Javier Chancafe Terrones (ORCID: 0000-0001-5813-4528)

**ASESOR:**

Dr. Ulises Córdova García (ORCID: 0000-0002-0931-7835)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de políticas públicas y del territorio

**Lima – Perú**

**2020**

### **Dedicatoria**

Dedico el presente a mi madre Luz por su apoyo incondicional y mi padre Flavio Javier desde el cielo me ilumina para lograr mis metas y seguir adelante.

### **Agradecimiento**

Un agradecimiento a los docentes del doctorado de la Universidad César Vallejo Dr. Nicanor Asmat Vega, Dr. Ulises Córdova García y Dr. Carlos Castagnola Sánchez por brindarme sus enseñanzas y experiencias esto me ha permitido plasmarlo en el presente trabajo de investigación.

## **PÁGINA DEL JURADO**


## **Declaratoria de autenticidad**

Yo, Flavio Javier Chancafe Terrones, estudiante del Programa de Doctorado de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, Sede Lima Norte; identificado(a) con DNI N° 10732707, con la tesis titulada: “Gestión administrativa, liderazgo transformacional en el Programa Presupuestal en las Unidades ejecutoras sector Salud, 2020”, declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- 3) No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- 4) Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- 5) Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.

De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, 14 de agosto del 2020



**Mg. Flavio Javier Chancafe Terrones**  
DNI N°: 10732707

## **Presentación**

Señores miembros del jurado calificador:

Presento la Tesis titulada: **“Gestión administrativa, liderazgo transformacional en el Programa Presupuestal en las Unidades ejecutoras sector Salud, 2020”**, en cumplimiento a las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para optar el grado académico de Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad.

Los planteamientos teóricos de autores nacionales e internacionales vertidos en el presente estudio, determinen la rigurosidad científica necesario para una investigación científica, que permita el logro de objetivos y resultados esperados.

La información se ha estructurado en siete capítulos teniendo en cuenta el esquema de investigación sugerido por la Universidad. En el primer capítulo se expone la introducción, la misma que contiene realidad problemática, los trabajos previos, las teorías relacionadas al tema, la formulación del problema, la justificación del estudio, las hipótesis y los objetivos de investigación. Asimismo, en el segundo capítulo se presenta el marco metodológico, en donde se abordan aspectos como: el diseño de investigación, las variables y su operacionalización, población y muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad, los métodos de análisis de datos y los aspectos éticos. Los capítulos III, IV, V, VI, y VII contienen respectivamente: los resultados, discusión, conclusiones, recomendaciones y referencias consultadas y finalmente en el capítulo VIII los apéndices correspondientes.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

**El Autor**

## Índice

	<b>Página</b>
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de tablas	ix
Índice de figuras	xii
Resumen	xiii
Abstract	xiv
Resumo	xv
<b>I. Introducción</b>	<b>1</b>
<b>II. Método</b>	<b>16</b>
2.1. Tipo y diseño de investigación	16
2.2. Operacionalización de variables	17
2.3. Población, muestra y muestreo	18
2.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	19
2.5. Procedimiento	21
2.6. Método de análisis de datos	21
2.7. Aspectos éticos	22
<b>III. Resultados</b>	<b>23</b>
<b>IV. Discusión</b>	<b>38</b>
<b>V. Conclusiones</b>	<b>45</b>
<b>VI. Recomendaciones</b>	<b>47</b>
<b>VII. Propuesta</b>	<b>48</b>
<b>Referencias</b>	<b>51</b>
<b>Anexos</b>	<b>57</b>
Anexo 1. Matriz de consistencia	58
Anexo 2. Instrumentos de recolección de datos	60
Anexo 3. Certificado de validación de los instrumentos	66
Anexo 4, Base de datos de las variables	84

Anexo 5. Prueba de confiabilidad de los instrumentos	93
Anexo 6. Operacionalización de la Variable: Gestión administrativa	95
Anexo 7. Operacionalización de la Variable: Liderazgo transformacional	96
Anexo 8. Operacionalización de la Variable: Programa presupuestal	97
Anexo 9. Prueba de hipótesis	98
Anexo 10. Oficio de aceptación institucional	101
Anexo 11. Reporte de turnitin	102



## Índice de tablas

	<b>Página</b>
Tabla 1. Ficha técnica Gestión Administrativa	19
Tabla 2. Ficha técnica Liderazgo transformacional	19
Tabla 3. Ficha técnica Programa presupuestal	20
Tabla 4. La validez de contenido por juicio de expertos de los instrumentos de las variables 1,2 y 3.	20
Tabla 5. Interpretación de la confiabilidad de Alfa de Cronbach.	20
Tabla 6. Resultado de la confiabilidad de Alfa de Cronbach.	21
Tabla 7. Niveles de la gestión administrativa en las Unidades ejecutoras sector salud 2020.	23
Tabla 8. Niveles de las dimensiones de la gestión administrativa en las unidades ejecutoras del sector salud 2020.	23
Tabla 9. Niveles del Liderazgo transformacional en las Unidades ejecutoras del sector Salud, 2020.	24
Tabla 10. Niveles de las dimensiones del liderazgo transformacional en las unidades ejecutoras del sector salud 2020.	25
Tabla 11. Niveles del Programa presupuestal 068 en las Unidades ejecutoras sector salud, 2020.	26
Tabla 12. Niveles de las dimensiones en el programa presupuestal 068 en las unidades ejecutoras del sector salud 2020.	26
Tabla 13. Contraste de la razón de verosimilitud de la hipótesis general La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en el programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	28
Tabla 14. Calidad de ajuste del modelo de la hipótesis general La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en el programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	28
Tabla 15. Información del ajuste del modelo de la hipótesis general La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en el	29

	programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	
Tabla 16.	Contraste de la razón de verosimilitud de la hipótesis específica La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la programación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	29
Tabla 17.	Calidad de ajuste del modelo de la hipótesis específica La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la programación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	30
Tabla 18.	Información del ajuste del modelo de la hipótesis específica La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la programación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	30
Tabla 19.	Contraste de la razón de la verosimilitud de la hipótesis específica La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la formulación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	31
Tabla 20.	Calidad de ajuste del modelo de la hipótesis específica La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la formulación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	31
Tabla 21.	Información de ajuste de modelo de la hipótesis específica La gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la formulación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	32
Tabla 22.	Contraste de la razón de verosimilitud de la hipótesis específica de la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la aprobación del presupuesto del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	33
Tabla 23.	Calidad de ajuste del modelo de la hipótesis específica de la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la	33

	aprobación del presupuesto del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	
Tabla 24.	Información de ajuste de modelo de la hipótesis específica de la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la aprobación del presupuesto del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	34
Tabla 25.	Contraste de la razón de verosimilitud de la hipótesis específica la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la ejecución del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020	34
Tabla 26.	Calidad de ajuste de modelo de la hipótesis específica la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la ejecución del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020	35
Tabla 27.	Información de ajuste de modelo de la hipótesis específica la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la ejecución del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020	35
Tabla 28.	Contraste de la razón de verosimilitud de la hipótesis específica la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la evaluación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020	36
Tabla 29.	Calidad de ajuste del modelo de la hipótesis específica la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la evaluación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	36
Tabla 30.	Información de ajuste de modelo de la hipótesis específica la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en la evaluación presupuestaria del programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020.	37

## Índice de figuras

		<b>Página</b>
Figura 1	Niveles de frecuencia de la gestión administrativa	23
Figura 2	Niveles de frecuencia en la dimensión de la gestión administrativa	24
Figura 3	Niveles de frecuencias del Liderazgo transformacional	24
Figura 4	Niveles de frecuencia de las dimensiones del liderazgo transformacional	25
Figura 5	Niveles de frecuencias del Programa presupuestal 068	26
Figura 6	Niveles de frecuencia de las dimensiones en el programa presupuestal 068	27

## Resumen

La presente tesis, tuvo como objetivo general: Determinar la incidencia de la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en el programa presupuestal 068, la investigación es de tipo básica de diseño no experimental transversal, la muestra fue realizada a 143 unidades ejecutoras del sector salud a nivel nacional, son los coordinadores del programa presupuestal 068, este personal son los que implementan y fortalecen las políticas públicas, con el fin de conocer si la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en el programa presupuestal 068 en las unidades ejecutoras del sector salud, se utilizó la técnica de muestreo no probalístico, porque se buscaba su representatividad en el estudio.

Para la recolección de los datos se aplicó cuestionario tipo Likert, que consto de 74 preguntas de los cuales consta de 20 preguntas referentes a la gestión administrativa, 24 preguntas referente liderazgo transformacional y 30 preguntas referente a gestión administrativa. El análisis de los datos correspondió al enfoque cuantitativo y la metodología utilizada fue hipotético – deductiva y para el análisis estadístico de los datos recolectados se utilizó el programa SPSS 26.0 con un resultado de significancia de 0.05, ( $p=1,000$ ).

Concluyéndose que la gestión administrativa y el liderazgo transformacional inciden en el programa presupuestal 068 en las Unidades Ejecutoras del sector salud 2020, la prueba verosimilitud del modelo final cuya significancia de los coeficientes de los parámetros son menores a 0.05, la ratio de probabilidad de chi – cuadrado de bondad de ajuste fue de 63,668, con un valor de significancia de 0,000,  $p < 0,05$  (valor teórico establecido) y el índice de Nagelkerke que se obtuvo fue un valor de 62, 8% lo cual presentó un ajuste bueno.

**Palabras claves:** *Gestión Administrativa, Liderazgo Transformacional, Programa Presupuestal.*

## Abstract

The present thesis had the general objective: To determine the incidence of administrative management and transformational leadership affect the 068 budget program, the research is of a basic non-experimental cross-sectional type, the sample was carried out to 143 executing units in the health sector At the national level, they are the coordinators of the 068 budget program, these personnel are those who implement and strengthen public policies, in order to know whether administrative management and transformational leadership affect the 068 budget program in the executing units of the health sector , the non-probalistic sampling technique was used, because its representativeness was sought in the study.

To collect the data, a Likert questionnaire was applied, which consisted of 74 questions, consisting of 20 questions referring to administrative management, 24 questions referring to transformational leadership and 30 questions referring to administrative management. The analysis of the data corresponded to the quantitative approach and the methodology used was hypothetical-deductive, and for the statistical analysis of the collected data, the SPSS 26.0 program was used with a result of significance of 0.05, ( $p = 1,000$ ).

Concluding that administrative management and transformational leadership affect the 068 budget program in the Executing Units of the health sector 2020, the plausibility test of the final model whose significance of the coefficients of the parameters is less than 0.05, the probability ratio of chi - goodness of fit square was 63,668, with a significance value of 0.000,  $p < 0.05$  (established theoretical value) and the Nagelkerke index that was obtained was a value of 62.8%, which presented a good fit.

**Keywords:** *Administrative management, transformational leadership, budget program.*

## Resumo

A presente tese teve como objetivo geral: Para determinar a incidência da gestão administrativa e da liderança transformacional que afetam o programa orçamentário 068, a pesquisa é do tipo transversal não experimental básica, a amostra foi realizada em 143 unidades executoras do setor da saúde. No nível nacional, são os coordenadores do programa orçamentário 068, são aqueles que implementam e fortalecem as políticas públicas, a fim de saber se a gestão administrativa e a liderança transformacional afetam o programa orçamentário 068 nas unidades executoras do setor da saúde. , foi utilizada a técnica de amostragem não probalística, pois sua representatividade foi procurada no estudo.

Para a coleta dos dados, foi aplicado um questionário Likert, composto por 74 questões, sendo 20 questões referentes à gestão administrativa, 24 questões referentes à liderança transformacional e 30 questões referentes à gestão administrativa. A análise dos dados correspondeu à abordagem quantitativa e a metodologia utilizada foi hipotético - dedutiva e, para a análise estatística dos dados coletados, foi utilizado o programa SPSS 26.0, com resultado de significância de 0,05 ( $p = 1.000$ ).

Concluindo que a gestão administrativa e a liderança transformacional afetam o programa orçamentário 068 nas Unidades Executoras do setor de saúde 2020, o teste de plausibilidade do modelo final cuja significância dos coeficientes dos parâmetros é menor que 0,05, a razão de probabilidade de chi - a qualidade do quadrado do ajuste foi de 63.668, com valor de significância de 0,000,  $p < 0,05$  (valor teórico estabelecido) e o índice de Nagelkerke obtido foi de 62,8%, que apresentou um bom ajuste.

**Palavras-chave:** *Gestão Administrativa, Liderança Transformacional, Programa Orçamentário.*