



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**Cumplimiento de las obligaciones laborales en la Empresa de
Transportes ABC Trujillo año 2019**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Contador Público

AUTORA:

Rodriguez Rodriguez Rosa Jannet (ORCID: 0000-0002-5359-6114)

ASESORA:

Dra. Calvanapon Alva, Flor Alicia (ORCID: 0000-0003-2721-2698)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Tributación

TRUJILLO – PERÚ

2019

Dedicatoria

Mi tesis la dedico con todo mi amor a mi hijo Charles Sebastián Rodríguez Rodríguez por ser mi fuente de motivación e inspiración para poder superarme cada día mas y así poder luchar y forjarme un mejor futuro, A mi querida madre Toribia Rodríguez Avalos por ser una mujer luchadora y haberme brindado su apoyo incondicional para seguir mi carrera, A mi padre Elfer Rodríguez Alfaro por siempre sentirse orgullosos de cada logro de sus hijos, mis hermanos Carlos Elfer y Lesly Yelin quienes son una inspiración a seguir superándome, A mis amigas Pacheco Bolaños Verónica, Murga Tamayo Mary y Peche Chávez Esther quienes no me dejaron caer y me apoyaron en todo momento a seguir adelante Y agradecerme a mí por cada noche de sacrificio, esfuerzo realizado por haber tenido el valor de llegar hasta el final de la carrera.

Agradecimiento

Agradezco a dios por haberme brindado salud y trabajo para poder seguir adelante con mis metas trazadas, A la Universidad César Vallejo por haberme brindado la oportunidad de poder estudiar y así poder culminar mi carrera profesional, A los docentes por haberme brindado sus conocimientos quienes se han esforzado por ayudarme a llegar al final de esta meta, A mis amigas por su amistad y su compañerismo por mantenernos unidas y ser un grupo triunfador

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice e contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	12
III. METODOLOGÍA	23
3.1 . Tipo y diseño de investigación	23
3.2 Variables y operacionalización	24
3.3 Población muestra muestreo	24
3.4 . Técnica e instrumentos de recolección de datos	24
3.5 . Procedimientos	24
3.6 . Método de análisis de datos	25
3.7 . Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS	26
V. DISCUSIÓN	32
VI. CONCLUSIONES	33
VII. RECOMENDACIONES	34
REFERENCIAS	35
ANEXOS	41

Índice de tablas

Tabla.1.1 Variable 1: Cumplimiento de las obligaciones laborales	42
Tabla.1.2 Técnicas e Instrumentos	24
Tabla.1.3 Remuneración Computable.....	27
Tabla.1.4 Beneficios Sociales	28
Tabla.1.5 Obligaciones Laborales	29
Tabla.1.6 Obligaciones Laboraes Por Mes.....	30
Tabla.1.7 Anexo 1. Matriz de Consistencia	41

Resumen

En la presente investigación se estudia el nivel de cumplimiento de las obligaciones laborales teniendo como dimensiones a la remuneración computable y a los beneficios sociales y se basa en la remuneración computable como base para el cálculo de los beneficios, con una metodología de estudio no experimental, cuantitativa, población de 132 colaboradores, técnica usada documental e instrumento ficha de análisis documentario y se plantea el siguiente objetivo, determinar el nivel de cumplimiento de las obligaciones laborales en la empresa de Transportes ABC Trujillo año 2019. Obteniendo un nivel de cumplimiento en la remuneración computable de un 70.37%, en beneficios sociales su cumplimiento es de 28.13% y en cumplimiento de la obligación laboral un 40.66% llegando a una conclusión de que el nivel de cumplimiento de las obligaciones laborales es de nivel bajo por haber obtenido un 40.66%

Palabra clave: remuneración, obligación laboral y beneficios

Abstract

In the present investigation, the level of compliance with labor obligations is studied having as dimensions the computable remuneration and social benefits and is based on the computable remuneration as the basis for the calculation of the benefits, with a methodology of non-experimental, quantitative study , population of 132 collaborators, used documentary technique and documentary analysis document instrument and the following objective is set, to determine the level of compliance with labor obligations in the Trujillo ABC Transport company year 2019. Obtaining a level of compliance in computable remuneration of 70.37%, in social benefits its compliance is 28.13% and in compliance with the labor obligation 40.66% reaching a conclusion that the level of compliance with labor obligations is low for having obtained 40.66%

Keywords: remuneration, labor obligation and benefits