



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Gestión educativa y cultura organizacional en la
Provincia de Pasco 2015**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Educación con Mención en Docencia y Gestión
Educativa**

AUTOR:

Bach. Retuerto Alvino, Edgar David

ASESOR:

Dr. Giron Malpartida, Juan José

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión y Calidad Educativa

**TRUJILLO - PERÚ
2015**

PÁGINA DEL JURADO

DEDICATORIA

A mí querida madre, quien me enseñó a conseguir siempre mis anhelos. A mi esposa por su paciencia y mucho amor, a mis hijos, a quienes los amo mucho.

David

AGRADECIMIENTOS

A Dios, por todo lo que somos

Al personal Directivo jerárquico y administrativo de la Escuela de Post Grado de la Universidad Cesar Vallejo.

A todos los profesores nombrados y contratados de la Provincia de Pasco - 2015, participantes de la presente investigación.

Y al Señor Asesor, por su invaluable apoyo.

El Autor.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

PRESENTACIÓN

Señor Presidente del Jurado Examinador y señores miembros del jurado:

Presento a vuestra distinguida consideración del presente informe de investigación intitulado: **GESTION EDUCATIVA Y CULTURA OORGANIZACIONAL PROVINCIA DE PASCO 2015**” que se elaboró con la finalidad de obtener el Grado Académico de Magister en Educación, mención Administración de la Educación, según las normas vigentes emanadas por la escuela de Post Grado de la Universidad Cesar Vallejo.

El trabajo fue producto de nuestra experiencia laboral, como docente del CEBA María Parado de Bellido, he podido observar de manera directa los innumerables problema que tienen estas y de ahí pude priorizar la cultura organizacional y la gestión educativa, de donde enmarqué hacerlo a nivel de la provincia de asco, para ello se trabajó en 5 CEBA, los mismos que detallamos en el contenido de la presente investigación.

El Autor

ÍNDICE

	Pág.
Página de jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	ix
Abstract	x
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	12
Antecedentes	12
Fundamentación científico y humanística	14
Justificación	40
1.1. Problema	41
1.2. Hipótesis	43
1.3. Objetivos	62
CAPÍTULO II: MARCO METODOLÓGICO	45
2.1. Variables	45
2.2. Operacionalización de variables	46
2.3. Metodología	46
2.4. Tipo de estudio	48
2.5. Diseño	48
2.6. Población, muestra y muestreo	49
2.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	49
2.8. Métodos de análisis de datos	53
CAPÍTULO III: RESULTADOS	54
3.1. Descripción de los resultados	54
3.2. Prueba de las hipótesis	74
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN	79
4.1. Discusión	79
CAPÍTULO V: CONCLUSIONES	80
5.1. Conclusiones	80

CAPÍTULO VI: RECOMENDACIONES	82
6.1. Recomendaciones	82
CAPÍTULO VII: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	84
7.1. Referencias Bibliográficas	84
ANEXOS	

RESUMEN

La cultura organizacional como parte fundamental de toda organización educativa fue motivo de la investigación, cuyo objetivo consistió en: Determinar la relación que existe entre la gestión educativa y cultura Organizacional en los CEBAAs de la <provincia de Pasco 205. Y la hipótesis: Existe una relación directa en los CEBAAs de la Provincia de Pasco – 2015. Y la hipótesis. Existe una relación directa y significativa entre la gestión educativa y cultura organizacional en los docentes de los CEBAAs de la provincia de Pasco - 2015

LA investigación fue de carácter cuantitativo, tipo aplicada nivel correlacional y diseño descriptivo – correlacional. La muestra por 62 docentes de los CEBAAs de la provincia de Pasco.

Las técnicas utilizadas fueron la encuesta, la observación y el fichaje; y como instrumentos el cuestionario de encuesta, las fichas de observación estructurada y las fichas bibliográficas y resumen respectivamente. El aporte más importante de la presente investigación considera que en base a los datos analizados y procesados, con un nivel de significancia del 5%, haciendo uso de la “r” de Pearson igual a 0,724; se concluye que existe una relación directa y significativa entre la cultura organizacional y la gestión educativa en los docentes de los CEBAAs de la Provincia de Pasco - 2015

Palabras claves: Cultura organizacional y gestión educativa

ABSTRACT

Organizational culture as a fundamental part of any educational organization was the subject of research, its aim was determine the relationship between organizational culture and management education in the province CEBAS Pasco – 2015. And the hypotesis. There is a direct and significant relationship between organizational culture and educational management in the CEBAs teachers in the province of Pasco - 2015.

The research was quantitative, applied type, level correlational design and descriptive - correlational. The sample consisted of 62 teachers in the province CEBAS Pasco.

The techniques used were the survey, observation, and the signing, and as instruments the survey questionnaire, structured observation sheets and summary sheets and literature respectively. The most important contribution of this research finds that based on the data analyzed and processed, a significance level of 5%, using the “r” Pearson equal to 0.724, we conclude there is a direct and significant between organizational culture and educational management in the CEBAS teachers in the province of Pasco - 2015.

Keywords: Organizational culture and educational management.