



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

“La aplicación de las causas de excepción a la regla de igualdad de trato salarial en las sentencias de homologación salarial de las salas laborales de la corte superior de justicia de la Libertad en el periodo 2017”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Abogada

AUTORAS:

Castillo La Rosa, Débora Olenka

Mancha Huamán, Sally Rosmery

ASESOR:

Dr. Matienzo Mendoza, Jhon Elionel

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Reforma Laboral

TRUJILLO –PERÚ

2018

PÁGINA DEL JURADO



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ACTA DE SUSTENTACIÓN

El Jurado encargado de evaluar el Trabajo de Investigación, PRESENTADO EN LA MODALIDAD de: J.C.S.I.S...... indicar si es, Proyecto de Investigación o Informe de Tesis)

Presentado por don (a)

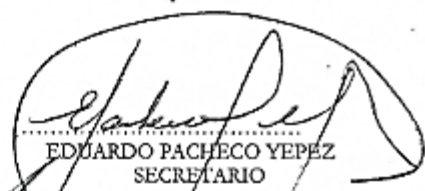
- Débora Olanka Castillo La Rosa
- Sally Rosamery Mancha Huamán


Cuyo Título es: La aplicación de las causas de excepción a la regla general de igualdad de trato salarial en las sentencias de homologación salarial de las salas laborales de la corte superior de justicia de la libertad en el periodo 2017

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de: 17.....(número) diecisiete.....(letras).

Trujillo 20 de Diciembre del 2018


CARLOS ENRIQUE MOYA LIMO
PRESIDENTE


EDUARDO PACHECO YEPEZ
SECRETARIO


JHON PLONIEL MATIENZO MENDOZA

VOCAL

NOTA: En el caso de que haya nuevas observaciones en el informe, el estudiante debe levantar las observaciones para dar el pase a Resolución.

DEDICATORIA

Éste trabajo va dedicado, en primer lugar, a mi DIOS, el que me bendice cada día, desde que mi madre me encomendó a él, el día de mi nacimiento. A mi papá VÍCTOR CASTILLO LEÓN, por ser guía constante en el camino profesional y el mejor ejemplo a seguir en la búsqueda de justicia, fin primordial de nuestra noble carrera. A mi amada mamá TERESA LA ROSA TERRONES, por el impulso diario y su incansable capacidad de motivación para ser siempre mejores. A mis hermanas, TERESA Y STEPHANY, por el amor, cariño, hermandad y amistad necesarias para concretar una real felicidad. Familia, gracias por su confianza y preocupación diaria, por estar pendientes de mí en cada paso de mi vida, sin ustedes, jamás lo hubiera podido lograr. A mi amado esposo JONATHAN PAJUELO CIEZA, ahora, la persona más importante de mi vida, por su paciencia, amor y motivación todos los días de nuestra vida juntos. Gracias amor, por luchar a mi lado, por ser mi amigo y confidente. A mis hijos, VÍCTOR Y GLORIA, mi motor diario para SER y poder SER; mi impulso y el amor más puro de la vida. Gracias, LOS AMO.

CASTILLO LA ROSA, DÉBORA OLENKA

Mi Tesis la dedico con todo mi cariño a mi padre, HENRI LUCIO MANCHA HUAMÁN, por todo su sacrificio y esfuerzo para darme una carrera profesional para mi futuro. A mi madre, AGUSTINA HUAMÁN JACAY, por ser una mujer luchadora, jamás dispuesta a rendirse mientras haya un nuevo amanecer que nos espera, es mi ejemplo a seguir.

El apoyo incondicional de ambos y sus bendiciones a diario me protege y me lleva por el camino del bien. Este logro se lo debo a ustedes.

MANCHA HUAMÁN SALLY ROSMERY

AGRADECIMIENTO

A DIOS, pese a los altibajos, es el único que nos brinda paz en momentos difíciles.

Al Doctor **Jhon Elionel Matienzo Mendoza**, maestro de incontables virtudes, tanto personales como profesionales, abogado y asesor del presente trabajo de investigación, apasionado por compartir su vasto conocimiento sin ningún miramiento, a quien le agradecemos eternamente su apoyo incondicional, por su dedicación y entrega a sus alumnos, quien con su ejemplo nos conmina a una superación constante en procura de encausar nuestra profesión de manera digna.

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO



ANEXO 02

DECLARACIÓN DE AUTORÍA

Yo, Debora Olenka Castillo La Rosa
estudiante de la Escuela Profesional de Derecho de la Universidad César Vallejo de Trujillo; declaro
que el trabajo académico titulado
" La Aplicación de las causas de excepción a la lista de
igualdad de trato salarial en las sentencias de homologación
salarial de los salos laborales de la corte superior de Justicia
de La Libertad en el período 2017 "

Presentada, en 122 folios para la obtención del grado académico/título profesional de
Abogada es de mi autoría,

Por lo tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación identificado correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo establecido por las normas de elaboración de trabajo académico.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresadamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Trujillo, 20/10/2020

Estudiante: Debora Olenka Castillo La Rosa
DNI: 72270636

CAMPUS TRUJILLO
Av. Larco 1770.
Tel.: (044) 485 000. Anix.: 7000.
Fax: (044) 485 019.

fb/ucv.peru
@ucv_peru
#saliradelante
ucv.edu.pe



ANEXO 02

DECLARACIÓN DE AUTORÍA

Yo, Sally Rosmery Mancha Huamán
 estudiante de la Escuela Profesional de Derecho de la Universidad César Vallejo de Trujillo; declaro
 que el trabajo académico titulado
 " La aplicación a las causas de excepción a la regla de igualdad de trato
Salarial en las Sentencias de homologación Salarial de las Salas Laborales
de la Corte Superior de Justicia de La Libertad en el periodo 2017.
"

Presentada, en 122 folios para la obtención del grado académico/título profesional de
es de mi autoría,

Por lo tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación identificado correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo establecido por las normas de elaboración de trabajo académico.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresadamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Trujillo, 29/10/2020

Estudiante: SALLY ROSMERY MANCHA HUAMÁN
 DNI: 71718952

CAMPUS TRUJILLO
 Av. Larco 1770.
 Tel.: (044) 485 000, Anx.: 7000
 Fax: (044) 485 019.

fb/ucvperu
 @ucv_peru
 #sairadelante
 ucv.edu.pe

PRESENTACIÓN

SEÑORES MIEMBROS DEL JURADO:

De nuestra especial consideración:

Por medio de la presente reciban nuestro cordial saludo; nuestros nombres son DÉBORA OLENKA CASTILLO LA ROSA y SALLY ROSMERY MANCHA HUAMAN, alumnas y Bachilleres en Derecho de esta distinguida casa de estudios.

En esta oportunidad presentamos ante ustedes, honorables miembros del Jurado, nuestro trabajo de investigación, que en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Título Profesional de Abogada, sometemos a vuestro criterio profesional la evaluación del presente trabajo de investigación titulado **“LA APLICACIÓN DE LAS CAUSAS DE EXCEPCIÓN A LA REGLA DE IGUALDAD DE TRATO SALARIAL EN LAS SENTENCIAS DE HOMOLOGACIÓN SALARIAL DE LAS SALAS LABORALES DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA LIBERTAD EN EL PERIODO 2017”**

Esperando cumplir con todos los requerimientos para ser evaluado satisfactoriamente

Las autoras

ÍNDICE

PÁGINA DEL JURADO	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD	v
PRESENTACIÓN	vii
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN	13
1.1. Aproximación Temática	13
1.1.1. Antecedente Internacional	15
1.1.2. Antecedente Nacional	16
1.1.3. Antecedente Local	22
1.2. Marco Teórico	23
1.2.1. Derecho a la Igualdad	23
1.2.2. La igualdad de trato en las relaciones laborales	24
1.2.3. La Discriminación Salarial	26
1.2.4. Sustento Legal de la Igualdad de trato salarial en el ordenamiento peruano	27
1.2.4.1. En la Constitución Política del Perú:	27
1.2.4.2. En la Ley N° 288983:	28
1.2.4.3. En la Ley N° 26772	28
1.2.4.4. En la Ley N° 30709 y su Reglamento	29
1.2.5. Base Legal de la Igualdad de Trato Salarial en el Marco Internacional	30
1.2.5.1. Convenio OIT 100	30
1.2.5.2. Convenio OIT 111	31
1.2.6. Principio de “Igual salario por igual Trabajo”	31
1.2.7. La Remuneración	33
1.2.8. Base Legal Nacional vigente	33

1.2.8.1.	En la Constitución Política del Perú	33
1.2.8.2.	Ley de Productividad y Competitividad Laboral.....	36
1.2.8.3.	Ley N° 30709 Ley que Prohíbe la Discriminación salarial entre hombres y mujeres 37	
1.2.9.	Base Legal Internacional Vigente	38
1.2.9.1.	Declaración Universal de los Derechos Humanos	38
1.2.9.2.	Pacto Internacional de los Derechos Económicos Sociales y Culturales	39
1.2.9.3.	Proclamación Americana de los Derechos y Deberes del Hombre	39
1.2.9.4.	Protocolo de San Salvador.....	39
1.2.10.	Homologación Salarial	40
1.2.10.1.	Causas de Excepción	40
1.2.10.2.	Cargas Probatorias	42
1.2.10.3.	Jurisprudencia Casatoria	43
1.3.	Formulación del Problema	46
1.4.	Justificación del Estudio	46
1.5.	Objetivos de Trabajo	47
1.5.1.	Objetivos	47
II.	MARCO METODOLÓGICO.....	49
2.1.	Diseño de Investigación.....	49
2.1.1.	Diseño Interpretativo	49
2.2.	Métodos de Muestreo	49
2.4.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	51
2.5.	Rigor Científico	51
2.5.1.	Dependencia o consistencia lógica.....	51
2.5.2.	Credibilidad	52
2.5.3.	La auditabilidad o confirmabilidad:.....	52
2.5.4.	Y la transferibilidad o aplicabilidad:.....	52
2.6.	Análisis Cualitativo de los Datos	53

2.7	Aspectos Éticos	54
III.	RESULTADOS	55
3.1.	LA IGUALDAD DE TRATO SALARIAL	55
3.2.	FUNDAMENTO DE LAS CAUSAS DE EXCEPCIÓN A LA REGLA DE IGUALDAD DE TRATO SALARIAL:.....	61
3.3.	IMPORTANCIA DE LA DESIGUALDAD SALARIAL SUSTENTADA EN CAUSA OBJETIVA Y RAZONABLE	66
IV.	DISCUSIÓN	73
V.	CONCLUSIONES	76
VI.	RECOMENDACIONES	78
	REFERENCIAS	79
	ANEXOS	82
	ANEXO 01: CUADRO MATRIZ	82
	ANEXO N°02: CONSOLIDADO DE ANALISIS DE SENTENCIAS	86
	ANEXO 03: GUIA DE ENTREVISTAS	106
	ANEXO 04: CONSOLIDADO DE APLICACIÓN DE LA ENTREVISTA	109
	ANEXO 05: AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN	126
	ANEXO 06: ACTA DE CONFORMIDAD DE ORIGINALIDAD DE LA TESIS	128
	ANEXO 07: PORCENTAJE DE ORIGINALIDAD DE LA TESIS	129
	129
	ANEXO 08: PORCENTAJE DE ORIGINALIDAD DE LA TESIS	130

RESUMEN

“La aplicación de las causas de excepción a la regla de Igualdad en el trato salarial, en las Sentencias de Homologación Salarial, de las Salas Laborales de la Corte Superior de Justicia de la Libertad, en el periodo 2017”, es así como hemos denominado a nuestro trabajo de investigación, de tipo cualitativo y diseño de estudio de casos; el cual plantea como objetivo principal el determinar cómo se aplican las causas de excepción a la regla de igualdad de trato salarial en las sentencias de Homologación Salarial, para ello se utilizó el instrumento de análisis de las sentencias de segunda instancia y una guía de entrevista aplicada a los Magistrados de las Salas Laborales.

En la presente se expone definiciones del concepto de igualdad, la desigualdad y la remuneración desde el punto de vista jurídico, lo cual va a permitir comprender la base del presente estudio.

Con la ampliación de los instrumentos de análisis, se ha obtenido que, las causas para excepcionar a la regla de igualdad de trato salarial se dan en su mayoría por un aumento remunerativo o un plus remunerativo otorgado por el empleador a determinados trabajadores, el cual al no tener como base una causa objetiva, desencadena una serie de reclamos en el ámbito social-laboral, el mismo que es llevado en su mayoría de veces al nivel judicial a través de un proceso denominado “Homologación de Remuneraciones”.

La Homologación salarial, cuenta con parámetros establecidos en el ámbito casatorio, sin embargo, después de realizar una investigación, consideramos que no son suficientes para un correcto análisis del ámbito probatorio para la aplicación de la excepción a la regla de igualdad de trato salarial, motivo por el cual los afectados recurren a la segunda instancia.

Consideramos que es necesario que se emita un pronunciamiento a través de un Pleno Jurisdiccional en el ámbito probatorio para la aplicación de la excepción a la regla de igualdad, ello contribuirá a una correcta administración de justicia en el ámbito de la igualdad salarial.

PALABRAS CLAVE: Derecho a la Igualdad - Igualdad de Trato Salarial – Homologación - Salario.

ABSTRACT

"The application of the cases of exception to the rule of Equality in the salary treatment, in the Salary Approval Judgments, of the Labor Chambers of the Superior Court of Justice of Liberty, in the period 2017", this is what we have called our research work, qualitative type and case study design; which has as its main objective the determination of how the causes of exception to the rule of equal pay are applied in the judgments of Wage Approval, This was done using the Second Instance Judgement Analysis Tool and an interview guide for Labour Chamber Judges.

The present paper sets out definitions of the concept of equality, inequality and remuneration from a legal point of view, which will make it possible to understand the basis of this study. With the extension of the analysis tools, it has been obtained that the reasons for derogating from the rule of equal pay are mostly due to an increase in remuneration or an increase in remuneration granted by the employer to certain workers, which, because it is not based on an objective cause, triggers a series of claims in the social-labor sphere, the same which is mostly brought to the judicial level through a process called "Salary Homologation".

Wage approval has established parameters in the area of marriage, however, after carrying out their analysis we consider that they are not sufficient for a correct analysis of the evidentiary field for the application of the exception to the rule of equal pay treatment, reason for which those affected appeal to the second instance. We consider that it is necessary to issue a ruling through a Plenary Court guidelines in the field of evidence for the application of the exception to the rule of equality, This will contribute to the proper administration of justice in the area of equal pay.

KEYWORDS: Right to Equality - Equal Pay - Homologation -Salary

ANEXO 06: ACTA DE CONFORMIDAD DE ORIGINALIDAD DE LA TESIS

	ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 10-06-2019 Página : 1 de 1
---	--	---

Yo, JHON ELIONEL MATIENZO MENDOZA, docente de la Facultad de Derecho y Escuela Profesional de Derecho de la Universidad César Vallejo - Trujillo, revisor (a) de la tesis titulada **"La aplicación de las causas de excepción a la regla de igualdad de trato salarial en las sentencias de homologación salarial de las salas laborales de la corte superior de justicia de la Libertad en el periodo 2017"**; de las estudiantes CASTILLO LA ROSA, DÉBORA OLENKA y MANCHA HUAMÁN SALLY ROSMERY, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 27 % verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Trujillo, 27 de octubre de 2020



Docente: Jhon Elionel Matienzo Mendoza

DNI: 40233048



NOTA: Cualquier documento impreso diferente del original, y cualquier archivo electrónico que se encuentren fuera del Campus Virtual Trilce serán considerados como COPIA NO CONTROLADA.