



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

“Gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales en un
Hospital Público, Lima 2020”

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud

AUTORA:

Br. Delgado Ahumada, Lily Noedin (ORCID: 0000-0002-3687-9403)

ASESOR:

Dr. Vértiz Osores, Jacinto Joaquín (ORCID: 0000-0003-2774-1207)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de los Servicios de Salud

Lima – Perú

2020

Dedicatoria

El presente trabajo de investigación se lo dedico a mis padres, el señor Agustín Delgado y la señora Luzgarda Ahumada por su paciencia y apoyo incondicional que me ha brindado en el transcurso de todos los años, además a mi familia por estar siempre presente en esta etapa de mi vida.

Agradecimiento

Agradezco a Dios, a mis padres, por estar siempre a mi lado y guiarme por el camino correcto, además Mi agradecimiento a mis profesores de la Maestría. Gestión de los Servicios de la Salud, Mi agradecimiento a mis compañeros de trabajo grupal. Porque siempre hay algo nuevo que aprender, en la salud con aportes a la sociedad, Mi agradecimiento a mi asesor de Tesis Dr. Jacinto Joaquín Vértiz Osoreo, Por su método de enseñanza, sus conocimientos, por sus aportes en este trabajo de investigación.

Declaratoria de Autenticidad

Yo, Lily Noedin Delgado Ahumada, estudiante del Programa de Maestría en Gestión de los Servicios de la Salud de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo, identificado con DNI 41302928, con la tesis titulada “Gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido auto plagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 01 de mayo de 2020

Firma.....

Br. Lily Noedin Delgado Ahumada.

DNI:41302928.

Índice

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaración de autenticidad	v
Índice	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figura	viii
Resumen	ix
Abstract	x
I. Introducción	1
II. Método	13
2.1 Tipo y diseño de investigación	13
2.2 Variables y operacionalización	13
2.3 Población, muestra y muestreo	15
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	15
2.5 Método de análisis de datos	17
2.6 Aspectos éticos	18
III. Resultados	19
IV. Discusión	25
V. Conclusiones	27
VI. Recomendaciones	28
Referencias	29
Anexos	36
Anexo 1 Matriz de consistencia	37
Anexo 2 Instrumentos	39
Anexo 3 Validación	43
Anexo 4 Confiabilidad	49
Anexo 5 Prueba de normalidad	51
Anexo 6 Base de datos	55

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1, Operacionalización de la Variable Influencia Gestión Administrativa	14
Tabla 2, Operacionalización Variable disponibilidad de medicamentos esenciales	14
Tabla 3, Expertos que validaron las encuestas de Influencia de Gestión Administrativa y Disponibilidad de medicamentos esenciales	17
Tabla 4, Confiabilidad. Gestión administrativa A y Disponibilidad de Medicamentos	17
Tabla 5, Correlación gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales	22
Tabla 6, Correlación gestión administrativa y el stock en la disponibilidad de medicamentos esenciales	23
Tabla 7, Correlación gestión administrativa y el nivel de disponibilidad de los medicamentos esenciales	24

Índice de Figuras

	Pág.
Figura 1: Gestión administrativa.	19
Figura 2: DM. Esenciales.	19
Figura 3: Gestión administrativa D.M. Esenciales	20
Figura 4: Gestión administrativa y Stock.	20
Figura 5: Gestión administrativa y Nivel disponibilidad.	21

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general determinar la relación entre la gestión administrativa y niveles de disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020.

La población estuvo conformada por 120 Médicos, Químicos farmacéuticos y administrativos. De un Hospital público, Lima 2020. la muestra fue del tipo censal con la misma cantidad de población, en las cuales se han estudiado las variables: gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales, el método empleado en la investigación fue el hipotético-deductivo, esta investigación utilizó para su propósito el tipo descriptivo correlacional de corte transversal, diseño no experimental, enfoque cuantitativo, que recogió la información en un período específico, que se desarrolló al aplicar el cuestionario de Gestión administrativa de Castro con escala de Likert y Disponibilidad de medicamentos esenciales de Leal con KR-20, que brindaron información acerca de la relación que existe entre las variables de estudio, en sus distintas dimensiones; cuyos resultados se presentan gráfica y textualmente.

El resultado del coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.714 indica relación positiva entre las variables con correlación alta significancia bilateral $p=0.000<0.05$ (altamente significativo), se descarta hipótesis nula y se valida hipótesis general; se concluye que: Existe relación directa entre la gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales.

Palabras clave: Gestión Administrativa, Disponibilidad de Medicamentos Esenciales, Stock.

Abstract

The present research had the general objective of determining the relationship between the administrative management on the availability of levels essential drugs at Public Hospital, Lima 2020.

The population was made up of 120 nurses, chemists and administrative staff. from the Public Hospital Lima. 2020, the sample was of the census type with the same amount of population, in which the variables have been studied: Influence of administrative management and availability of essential drugs, the method used in the research was the hypothetical-deductive one, this research used for its purpose, the descriptive correlational type of transactional cut, non-experimental design, quantitative approach, which collected the information in a specific period, which was developed by applying the Castro Administrative Management questionnaire with the Likert scale and Availability of Leal essential drugs with KR-20, which provided information about the relationship between the study variables, in their different dimensions; whose results are presented graphically and textually.

The result of the Spearman's Rho correlation coefficient of 0.714 indicates a positive relationship between the variables with high bilateral significance correlation $p = 0.000 < 0.01$ (highly significant), null hypothesis is discarded and general hypothesis is validated; It is concluded that: There is a direct relationship between administrative management and the availability of essential drugs.

Keywords: Administrative Management, Availability of Essential Medicines, Stock.

I. Introducción

La gestión administrativa es de índole sistémico al encargarse de establecer las acciones más coherentes que hagan posible cumplir con las metas y objetivos planteados, mediante el cumplimiento de cada función habitual propias de la gestión (Mendoza, 2017, p. 6) El proceso administrativo es necesario para las empresas y se ha utilizado para el cumplimiento de sus planes operacionales y estratégicos. Asimismo, las tendencias actuales que derivan de la gerencia pública junto a las modificaciones en el sistema de salud, ameritan cambios de gestión administrativa. En tal sentido, la gestión sanitaria se ve inmersa en un sistema que involucra varios componentes, entre los cuales cabe mencionar: tipo de financiación, forma de pago, estructura organizacional de cada servicio, lineamientos políticos de descentralización, formas de participación de la comunidad, entre otros (Hodgkin, 2017, p. 66).

La gestión administrativa en el ámbito sanitario presenta varios retos. De acuerdo a un informe realizado por las Naciones Unidas existe desigualdad respecto al acceso de medicamentos esenciales; asimismo destacó que la falta de disponibilidad de estos medicamentos en entidades públicas y privadas y variedad de precios que reduce su accesibilidad para los menos privilegiados económicamente; frente a tales circunstancias la OMS planteó entre sus metas la garantía de la accesibilidad a los medicamentos esenciales en los países sub desarrollados, de la mano con las organizaciones farmacéuticas (OMS, 2015, p.22).

El acceso a estos medicamentos constituye un paso importante para el logro de cobertura a más personas; aun así, la disponibilidad de medicamentos esenciales sigue estando en niveles sub_óptimos en los países con pocos y medianos recursos (Mahmoud, 2018, p. 64).

En países con bajos y medianos ingresos, los estudios revelan que en promedio la disponibilidad de medicamentos genéricos, incluidos en las listas de medicamentos esenciales, en las entidades públicas oscila entre: 27 % a 44 %; en la investigación más reciente realizada en 23 países de ingresos bajos y medios no se detectó progreso significativo, indicando que la media de medicamentos esenciales es solo del 40 % (Ewen, 2017, p. 4).

Asimismo, los medicamentos genéricos están disponibles solamente en el 34,9 % de los centros de salud mientras que en los centros de salud privado se dispensan en el 63,2 %; sin embargo, en las entidades públicas su costo es 250 % por encima del precio de referencia internacional; mientras que en las entidades privadas es de 650 % más que el precio referencial (OMS, 2015, p. 24). Tales cifras reflejan que se requiere acentuar los esfuerzos para que los medicamentos aumenten su alcance, acceso y disponibilidad.

Por otro lado, en las empresas de red hospitalaria del mercado, con la instauración de normativas de control de precios, la rentabilidad financiera ha desplazado a la rentabilidad social, ya que con esta última no subsisten los hospitales; por lo que las actuales medidas de financiamiento conllevan a que sea una obligación para los hospitales facturar cada servicio prestado a los seguros privados y públicos que tengan a su cargo los afiliados del régimen contributivo y subsidiado respectivamente, esto debido a que la gestión de los hospitales modernos requiere de indicadores de calidad que sean promotores de una prestación de servicios de salud óptimos (Perea, 2019, p. 27).

Por lo antes expuesto, se puede afirmar que, dentro de cualquier sistema de atención médica, la baja rentabilidad, la disponibilidad y el acceso a medicamentos, vacunas y otros suministros tienen un papel muy importante que desempeñar; por el contrario, la escasa disponibilidad, los altos precios de los medicamentos y la baja asequibilidad constituyen barreras que limitan el acceso al tratamiento, especialmente en muchos países de bajos y medianos ingresos.

A nivel nacional, es palpable la crisis grave que afecta al sector salud, diariamente se reciben denuncias porque los centros de salud están desabastecidos de medicamentos y que no cuentan con servicios básicos de agua potable; además diversos hospitales están hacinados y no cuentan con equipamiento pertinente para la atención de urgencias y emergencias; por ejemplo, hay pacientes que duermen en sillas de ruedas e incluso, en el piso, la OMS y la OCDE reveló que la falta de inversión y la mala gestión ha generado tales deficiencias de los servicios, con afecciones a la economía y salud de millones de peruanos (Sousa, 2018, p. 32).

En junio del 2017, la Defensoría del Pueblo evidenció la carencia de fármacos esenciales en distintos centros sanitarios que pertenecen a la Red de Salud Condorcanqui, verificó que entre los medicamentos ausentes se encontraban: sulfato ferroso, ácido fólico,

que son habitualmente recetados a mujeres gestantes; amoxicilina y azitromicina, antibióticos usados en diversos procesos infecciosos; también se detectó que carecen de tratamientos para la hipertensión arterial, diabetes y otras enfermedades crónicas. Además, se evidenció que algunas farmacias privadas no cuentan con medicamentos esenciales en genérico, aproximadamente 15 % no tenían antibióticos de amplio espectro como ciprofloxacino, amoxicilina; el 28,1 % no contaban con salbutamol indicado en casos de asma, a pesar de que la normativa establece que es obligatorio debido a ser medicamentos esenciales, Defensoría del pueblo (Autor, 2018, p. 3) Por otro lado, en un hospital público del sur, se seleccionaron al azar 506 recetas, detectando que fueron prescritos 1401 medicamentos de los que solo 1169 se dispensaron, reflejando que 232 (17 %) no fueron dispensados por falta de disponibilidad (Mahmoud, 2018, p. 14).

A nivel local, el hospital público es una institución nivel III-1 que brinda servicios de salud especializados de alta calidad a la mujer, al neonato, niños y adolescentes. Se ha observado que el acceso a los medicamentos no se debe solo a un aspecto técnico sino también, administrativo, demora de asignación presupuestal para las compras de medicamentos, inadecuada gestión administrativa y la mucha demora de la aprobación en las áreas de logística para asegurar el requerimiento, los proveedores no cumplen con los contratos establecidos según el acuerdo durante las licitaciones y no se les penaliza, falta de personal por encontrarse en grupo de riesgo de comorbilidades por el virus Covid-19, por ser población vulnerable, lo que disminuye la cantidad de personal operativo en la entidad, existe desabastecimiento en cuanto a los medicinas, en muchos casos los pacientes no reciben el tratamiento a la hora sino ya pasado el tiempo establecido. Asimismo, la distribución de medicamentos está limitada, los pacientes deben hacer colas para retirarlos, perjudicando de tal manera la salud de los pacientes. En este contexto, es evidente que, a escasez de medicamentos limita la capacidad tanto de los médicos como de los gobiernos con los pacientes y la sociedad, lo que limita la equidad, y también resalta el imperativo moral y político de responder a la escasez de medicamentos de la manera más vigorosa posible por parte del sistema de salud pública. Por lo tanto, la finalidad del estudio permite demostrar la gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020.

Sobre los trabajos previos nacionales. Valenzuela (2019) planteó como objetivo principal relacionar la gestión de suministro de fármacos esenciales y su stock en el primer

nivel, los hallazgos del estudio llevaron a concluir que la gestión de abastecer los fármacos esenciales determinó la accesibilidad a los mismos. De hecho, se evidenció que la disponibilidad fue regular en el 8,2 %, alta en el 69,1 % y óptima en el 22,7 %; Igualmente, Ugarte (2019) su objetivo plantear estrategias para mejorar el acceso de medicamento en el país, concluye que el mercado público representa el 70 % mientras que el privado el 30 %; sin embargo, se determinó que una limitación relevante para la disponibilidad, es que las entidades públicas no cuentan con un acceso considerable en las compras corporativas, al analizar los mercados privados, se lograron detectar las limitaciones para acceder a los medicamentos, así como las estrategias claves para que mejore dicho acceso; Así mismo, Valer (2019) su finalidad fue relacionar el abastecimiento de los fármacos esenciales con su accesibilidad, concluye que la gestión de suministro y la disponibilidad de medicamentos esenciales se ubican en el nivel regular a alto oscilando entre 47,5 % a 48,5 %, evidenciando que en el nivel óptimo se encuentra el 4,0 %; Además, Valverde (2018) en su finalidad fue correlacionar control y administración en el Hospital, concluye que si se relaciona con un 9,02 % de variabilidad; asimismo, a pesar de que son diversas las teorías respecto a la gestión administrativa muchas toman en cuenta las variables analizadas en el estudio permitiendo comprender y analizar la gestión llevada a cabo en el hospital; En efecto, Pinto (2017) su objetivo relacionar GA y la organización, concluye de que se evidenció la existencia de correlación de 0,459 entre la gestión administrativa y la cultura organizacional. Esto reflejó que la asociación entre estas variables fue positiva y moderada.

En los trabajos previos internacionales, Johnson (2019) tuvo como objetivo principal explorar las necesidades de medicamentos y las percepciones de los bajos ingresos residentes de la comunidad, concluyó que el acceso limitado a medicamentos recetados influye al tratar diferentes patologías agudas y crónicas, y suele ser la razón para el aumento de los costos en la sala de emergencias, así como el aumento de las tasas de reingreso a hospitales con cargas financieras; Por ello, Tripathi (2018) tuvo como objetivo principal evaluar los modelos de recetas de los médicos en los establecimientos sanitarios con respecto a los medicamentos genéricos, concluye que fue notable el progreso logrado para aumentar el acceso de medicamentos genéricos a los pacientes que reciben tratamiento en ellos. Asimismo, el 68.89% de los medicamentos recetados eran genéricos y aproximadamente el 58% de los medicamentos recetados están disponibles para los pacientes en estos centros de salud pública, y el resto de los medicamentos se adquirieron en farmacias privadas; Por lo tanto, Carvache (2018) su trabajo fue desarrollar una simulación del Sistema de Auditoria de

Riesgo del trabajo concluye que el diagnóstico de la verificación dejó en evidencia que la entidad educativa ha sido ineficiente en el cumplimiento de la normativa que debe acatar respecto a salud y seguridad ocupacional; a causa de que no cuenta con un apropiado sistema que gestione administrativamente a la institución así como una óptima atención a la salud y seguridad laboral, la cual obtuvo un bajo nivel, pues su calificación fue un 4.6 % de cumplimiento; En tal sentido, Rathish (2017) su trabajo fue evaluar la disponibilidad de medicamentos esenciales en instituciones seleccionadas, concluye deficiencia de medicamentos necesarios para el manejo de emergencias y falta de disponibilidad de ellos para curar la enfermedad renal crónica, mordedura de serpiente y envenenamiento. Se sugirió una estimación anual basada en una lista de medicamentos esenciales; Entonces, Lum (2016) el objetivo fue conocer la disponibilidad de medicamentos cardíacos en el hospicio para el tratamiento de los síntomas agudos de la insuficiencia cardíaca, concluye que de 31 hospicios que proporcionaron kits de medicamentos caseros estándar para el manejo de síntomas agudos, solo 1 uno proporcionó medicamentos con indicaciones cardíacas (furosemida oral). Solo el 22% de las agencias de cuidados paliativos tenían un kit de medicación cardíaca específico. Poco más de la mitad (57%) de las agencias podría proporcionar terapia inotrópica intravenosa, a menudo en múltiples entornos de hospicio. Los médicos describieron un enfoque individualizado de medicamentos cardíacos para pacientes con insuficiencia cardíaca.

Los fundamentos teóricos de la Variable gestión administrativa la definen: Marcó (2016) señaló que: se refiere a las actividades realizada por la entidad y son llevadas a cabo por el personal encargado de dirigirla, conduciéndose racionalmente para tal fin. El personal que se encarga de dirigir, varía según la organización y se conoce como gerente, ministro, rector, director, coordinador, entre otros; Así pues, Mendoza (2018) se refiere al conjunto de etapas o procesos con los que cuenta y se rige una organización para dar solución a sus problemas administrativos; en este se contemplan aspectos de planeación, organización, dirección y control, para lograr lo esperado debe analizarse previamente la situación y esclarecer los objetivos a lograr para que cada fase fluya apropiadamente; Es así como, Lara (2017) la define como el conjunto de conceptos o prácticas asociadas a la productividad y asignación de recursos, se ha conservado en las diferentes sociedades pero de diversas maneras. A término del siglo XIX se definieron sus funciones en cuatro aspectos claves que se interrelacionan entre sí: planeamiento, organización, dirección y control, cuyo desempeño permite establecer y cumplir cada objetivo de la empresa a través de los recursos tangibles e

intangibles; Aunado a esto, Vázquez (2016) sostiene que la gestión administrativa corresponde al proceso que tiene la particularidad de llevarse a cabo mediante diversas fases que consisten en planear, organizar, dirigir, ejecutar y controlar, las cuales hacen posible establecer objetivos y lograrlos mediante los recursos materiales, humanos y económicos; Al respecto (Camacaro, 2017, p. 18). La mencionó como el proceso intelectual creativo que hace posible que las personas diseñen y ejecuten planes estratégicos y directrices de una empresa, a través del conocimiento y definición de la base de sus quehaceres y de la mano con la utilización coordinada de los recursos que posee y maneja.

La importancia de la gestión administrativa, radica en que es un factor que brinda la oportunidad a las empresas de ejecutar pasos para la consecución de sus objetivos y lograr el éxito del negocio, la gestión administrativa se caracteriza por ser sistémica, esto le confiere portar cada acción que, empleada coherentemente, conlleva al logro de las metas u objetivos planteados en la organización, mediante sus funciones clásicas que son: planeación, organización, dirección y control. Por lo tanto, una óptima gestión permite innovar la empresa, llevar a cabo renovaciones en su estructura organizacional, así como en sus prácticas para mejorar el negocio y hacerlo más competitivo o generar un mercado completamente nuevo donde no existan grandes competidores (Calderón, 2017, p. 16).

La evolución de la gestión administrativa, es de origen medieval, y desde ese momento se instauró que el gestor es la esencia del proceso administrativo, pues es el intermediario entre las metas que desea alcanzar la organización y los intereses del público objetivo respecto a productos y servicios. Más adelante con la presencia de las Tics, esta fue evolucionando y la manera de gestionarse y las áreas de alcance hicieron que su complejidad fuese imparable e inversamente proporcional a los medios con los que cuenta la administración para concretar y lograr sus objetivos. En tal sentido, el gestor administrativo permite flexibilizar y facilitar el proceso (Rastrollo, 2019, p. 6).

En relación a los factores de gestión administrativa, tenemos: La gestión estratégica: considerada como el proceso sucesivo e interactivo que se utiliza para mantener a la empresa como una unidad integrada con su entorno; esta se asocia con la misión de la empresa mediante el estudio de su entorno interno y externo; Por ello, La gestión operativa: corresponde al aspecto práctico de la gestión administrativa que hace posible ejecutar y poner en marcha cada plan y estrategia que se proyecte con la gestión estratégica, a través

del desarrollo de acciones organizacionales en aras de lograr cada meta y objetivo; Por lo tanto, la gestión de control: esta se refiere a la aplicación de una estructura a parte que hace posible asegurar el desarrollo de las acciones para lograr con éxito los planes establecidos (Valdez, 2017, p. 8).

La responsabilidad más importante del estado está la prestación de los servicios sanitarios para todos con efectividad, calidad y manejo económico adecuado en su dispensación como una entrega básica sin lucro para ello establecen su finalidad y limitaciones, es por ello que una vez organizados es muy difícil girar hacia otra finalidad así este con error, la burocracia estatal es demasiado lenta (Otálvaro, 2016, p. 4). Es por ello que gerenciar el abastecimiento de los fármacos necesita innovación y efectividad en sus actividades para conseguirlos, innovar con herramientas nuevas de gestión que sistematicen los procesos por los que discurre su compra como por ejemplo un mapa de procesos donde se involucran todos los actores que participan en ello (Ministerio de Salud del Salvador, 2016, p. 8).

Sobre los fundamentos de la Gestión Administrativa, está en relación a la normatividad y métodos para cumplir con su finalidad, en cambio constante de acuerdo a la subsanación de ensayo por error, la retroalimentación es importante para ver la evolución de los procesos y estrategias empleadas y donde corregir, este proceso es dinámico de acuerdo a la problemática que se presente y de acuerdo también como mejorar la atención a los usuarios que la requieran (Valdez, 2017, p. 8).

Sobre las teorías de la Gestión Administrativa, Teoría de Fayol, en su obra Administración industrial y general establece que su zona de ejercicio es administrativa y de jefaturas, establece un primer organigrama, con un enfoque administrativo, propone una guía de procedimientos, no concuerda con Taylor porque no estaba de acuerdo con explotar al obrero, no considerando su motivación; Es por eso que, en la Teoría de Taylor, su zona de ejercicio es la industrial, basado en la supervisión, se centra en la productividad, planifica cada paso de ella normándola a la vez con metodología operacional, ve como desarrollar desde los niveles inferiores hacia arriba le da más importancia al obrero; Los dos centran sus postulados en el mismo problema, pero con proposiciones diferentes. Taylor los analiza desde el mínimo nivel jerárquico al obrero, y al máximo nivel la gerencia y Fayol lo realiza

al revés. Taylor analiza tiempos y movimientos mientras que Fayol se enfoca en las actividades de administración (Nayibeth, 2016, p. 4).

En relación a las dimensiones de la GA, en el instrumento de Gerencia Administrativa, Castro (2007), considera las siguientes dimensiones:

Dimensión Planeación: Corresponde al proceso que permite determinar los objetivos, el estatus de aspectos futuros que deseen alcanzar y cada lineamiento a seguir para conseguirlos. Por lo tanto, planear amerita dar a conocer los objetivos que se esperan lograr y el curso de acción adecuado para alcanzarlos; Por ello, Dimensión Organización: básicamente se refiere a la estructuración de la organización para la consecución de los objetivos previamente establecidos. Establece cuál es la mejor manera de subdividir el trabajo y cómo equipar y coordinar las tareas de manera efectiva, además, incluye el establecimiento de cada línea de autoridad y responsabilidad, y a la integración de personas y recursos a puestos específicos; En tal sentido, Dimensión Dirección: esta fase de la gestión se encarga de especificar la conducción de una organización en aras de lograr cada objetivo establecido, es decir, cómo se conduce o dirige las acciones que tienen el potencial de manejar apropiadamente a la organización; Entonces, Dimensión Control, consiste en la detección de los desvíos que puedan existir entre lo que se planeó y los resultados obtenidos, con la finalidad de tener claras las causas del desvío y rectificar el curso de acción organizacional mediante actividades correctivas que reorienten el curso hacia los objetivos preestablecidos (Lara, 2017, cita a Castro, (2007, p. 32) .

Sobre los fundamentos teóricos de la Variable disponibilidad de medicamentos esenciales esta se define como: Mahmoud (2018), la disponibilidad de medicamentos (DM) es aquella situación en la que los medicamentos que se requieren en determinado momento y cantidad se encuentran listos para usarse, la cual es ≥ 2 meses de existencia disponible, según las necesidades de tratamiento que se presenten en determinada circunstancia; Por ello, Lema (2015), la accesibilidad de los fármacos es vital para el estado sanitario es un derecho humano fundamental, estableciendo claramente que el progreso de la tecnología permite el progreso en la ciencia para garantizar que la atención de calidad y adquisición de medicamentos esenciales lleguen a todos los habitantes ya que la salud es clave para el bienestar humano y social; Por lo tanto, Cuba (2019), deben evaluarse que estén dadas las condiciones que garanticen la disponibilidad a los medicamentos, representando una oportunidad para todos, la disponibilidad se refiere a que el medicamento llegue oportunamente para intervenir en el proceso curativo de la enfermedad; además en la cantidad y con la calidad necesario que garantice su efectividad y eficacia, el costo debe ser tal que cada individuo pueda obtenerlo sin que se afecte su condición de vida; En tal sentido,

MINSA (2016), se refiere a las condiciones en las que un medicamento debe tenerse listo para usarse cuando se necesite, además, la información respecto a la disponibilidad debe expresarse en número de Meses de Existencia Disponible – MED y debe ser calculada de acuerdo a su uso promedio mensual ajustado; Entonces, OMS (2016) los fármacos esenciales son aquellos que cumplen con los requisitos como economía y disponibilidad para la comunidad. Se escogen de acuerdo a su importancia sanitaria con efectividad, garantía de aseguramiento y economía que se compara.

Los fármacos genéricos son importantes en los tratamientos sanitarios, aproximadamente un 35% a nivel global no tienen accesibilidad a ellos, a pesar que se ha incrementado su accesibilidad aproximadamente 2100 millones en 1977 a 3800 millones en 2017, en las zonas de extrema pobreza de África y Asia es de más del 50%; los subsidios de estos fármacos en muchos países desarrollados es el 70% con fondos públicos, un 50% y un 90% de estos son asumidos por los usuarios (Jiménez, 2018, p. 12). Igualmente, la normatividad de estos medicamentos esenciales se establecen en dirección a su accesibilidad, muchas patologías pueden curarse con un menor precio de fármacos escogidos específicamente, un profesional sanitario prescribe menos de 50 fármacos diferentes, un punto básico es su formación profesional y sus años de ejercicio se dan para el empleo adecuado de estos ítems, adquirirlos fácilmente se da si el petitorio es más corto así como también la comunicación al usuario (López, 2017, p. 2).

Lo fundamental para adquirir los medicamentos esenciales son: Lista de Chequeo normativo; Guías clínicas actualizadas; Petitorio nacional actualizado. Utilizar el petitorio para la compra con costos competitivos; Cotizar con ética y transparencia; Competir localmente; Compras con economía de escala; Usar la normatividad para; Priorizar la compra para las principales enfermedades; Solicitar la eliminación de la carga tributaria; Minimizar utilidades; Incentivar la producción nacional; Tener garantía de seguridad y calidad (Huanquel, 2017, p. 22).

Para que los fármacos cuenten con sistemas de adquisición factibles y oportunos: petitorio integral de todos los sistemas sanitarios; Implementar lo privado y lo publico en su distribución; Garantía de seguridad y calidad; Explorar varias cotizaciones. También se pueden emplear actividades estratégicas de compras (Lema, 2015, p. 4).

La Denominación Común Internacional (D.C.I.) radica en que: a) Los fármacos esenciales tienen más datos que los de marca y se les hace más simple su adquisición nacional e internacional; Así mismo, b) Estos son más económicos que los de marca; Entonces, c) Son fáciles de sustituir en las prescripciones (Vera, 2019, p. 14).

Para medir el nivel de disponibilidad de medicamentos, que tiene un establecimiento se utiliza la siguiente fórmula:

% Disponibilidad Total Medicamentos Esenciales

$$= \frac{\text{N}^\circ \text{ de medicamentos esenciales del establecimiento de salud con disponibilidad normostock + sobrestock}}{\text{N}^\circ \text{ Total de medicamentos esenciales manejados en el establecimiento de salud}} \times 100$$

La ratio es porcentual (Digemid, 2016, p. 10).

Sobre las teorías o enfoques que relacionan a los medicamentos esenciales, se establece el gestionamiento restrictivo, que es la correlación logística y la administración con sistematización integral. Cada paso debe estar articulado, optimizado, costado además de haberlo planificado, organizado, evaluado y controlado, con un adecuado mínimo de costeo, se diferencia de lo tradicional en que es integral, tiene efectividad y se relaciona con las demás áreas. Uno de los conceptos fundamentales esta Teoría de Restricciones es que el área más débil es igual de resistente que todas las áreas, explota todas las áreas potenciando sus áreas más débiles (ESAN, 2016, p. 4).

En relación a las dimensiones de la disponibilidad de medicamentos esenciales según el cuestionario de Leal (2018), establece las siguientes dimensiones:

Dimensión Stock de medicamentos: se refiere al stock de medicamentos disponibles para atender una demanda de consumo, medido según los meses de existencia disponible en 3 rangos: Disponibilidad de Medicamentos en Normo stock (DMN): Medicamento stock entre >2 hasta <6 meses de Existencia disponible (MED) ; Disponibilidad de Medicamentos en Sobre stock (DMSob): Medicamento stock disponible mayor a 6 MED ;Disponibilidad de Medicamentos en Substock (DMSub): Medicamento stock disponible >0Y< 2 meses de Existencia Disponible; Asimismo, Dimensión 2: Nivel fármacos disponibles : nivel porcentual de disponibilidad y tiene 3 rangos : Nivel de Disponibilidad Óptima: nivel porcentual igual o mayor de 90%; Nivel de Disponibilidad Regular: nivel porcentual igual o mayor de 70% pero menor de 90%; Nivel de Disponibilidad Baja: nivel porcentual menor de 70% (Leal, 2018, p. 42).

Para la formulación del problema se consideró un Problema General bajo la interrogante: ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020?; Así mismo para los Problema Específico se identificaron dos interrogantes que se mencionan a continuación: Problema Especifico 1, ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y el stock en la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020?; De igual manera Problema Especifico 2, ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y el nivel de disponibilidad de los medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020?

En cuanto a la Hipótesis General se considera que Existe relación directa entre la gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020. Asimismo para los Hipótesis Especifica, se consideró en la Hipótesis Especifica 1, Existe relación directa entre la gestión administrativa y el stock en la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020; Igualmente, en la Hipótesis Especifica 2, Existe relación directa entre la gestión administrativa y el nivel de disponibilidad de los medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020.

La Justificación del trabajo de investigación consta de la Justificación teórica afrontamiento de las bases teóricas para sustentar la autenticidad de lo que se busca o se propone lograr abriendo camino para beneficio de los pacientes en relación con la adquisición de los genéricos y para la entidad en el sentido de mejorar sus áreas logísticas, en cómo permanentemente aplicar la bioseguridad no solo en tiempos normales si no durante la aparición del Covid-19. Así mismo la Justificación Práctica es contribuir a solucionar un problema colectivo o comunitario, no buscando el lucro si no resolver la disyuntiva proponiendo acciones para lograrlo, en este caso se busca establecer mejoras en la gestión administrativa y que esta tenga efecto en la disponibilidad de los genéricos sobre todo durante la pandemia para prevenir situaciones tan difíciles como es contagiarse, poner en riesgo su integridad personal y familiar , al lograr esto los actores se benefician mutuamente para una atención de calidad; En tal sentido la Justificación Metodológica indica que todo el desarrollo del trabajo sigue un orden metodológico proponiendo herramientas, acciones analíticas, resultantes, concluyendo y recomendando para la solución de los problemas visualizados.

En cuanto al Objetivo General se considera Determinar qué relación existe entre la gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público,

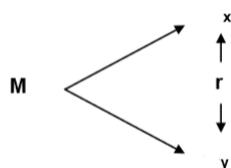
Lima 2020; En ese sentido en el Objetivo Especifico 1, Determinar qué relación existe entre la gestión administrativa y el stock en la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020; Entonces, en el Objetivo Especifico 2, Determinar qué relación existe entre la gestión administrativa y el nivel de disponibilidad de los medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020.

II. Método

2.1. Tipo y diseño de investigación

El Método aplicado fue hipotético deductivo, contrasta las hipótesis validando y descartándolas en base a la deducción (Grossman, 2017, p. 2). Según su enfoque es cuantitativo, ya que emplea estadística en la contratación de la hipótesis (Hernández, et al.2018, p 120). Según su finalidad es básica porque, se basa en la teoría y se sustenta en ella (Mc Dowell, 2019, p. 2). Por su nivel fue descriptiva por que detalla la variable y sus características (Nassaji, 2018, p. 2). Es correlacional, porque señala que determina la correlación entre las variables utilizadas Es correlacional positiva porque a mayor gestión administrativa habrá mayor disponibilidad de medicamentos genéricos (Hernández et al, 2014, p. 124). De acuerdo con su diseño empleado es no experimental, no se manipula la variable de estudio (Moreno, 2014, p. 2). Es de corte transversal, indica que la data es obtenida en un espacio de tiempo determinado (Mc Gartland, 2016, p. 2).

Esquema:



Dónde:

M: Muestra

X: Gestión Administrativa.

Y: V. Disponibilidad de Medicamentos esenciales.

r: Relación.

2.2. Variables y Operacionalización

En cuanto a su definición conceptual Marcó (2016) señaló que: son las actividades diarias de la entidad para cumplir sus metas y son llevadas a cabo por el personal encargado de dirigir, conduciendo racionalmente para tal fin.

La Definición operacional: conjunto de elementos tangibles, operacionales y administrativos; se mide a través de las dimensiones: planeación organización, dirección y control con una escala Likert, con los rangos Eficaz, (343-465); Regular, (218-342); Ineficaz, (93-217), medible con el cuestionario de Castro.

Mahmoud (2018), define que la disponibilidad de medicamentos (DM) es aquella situación en la que los medicamentos que se requieren en determinado momento y cantidad se encuentran listos para usarse, la cual es ≥ 2 meses de existencia disponible, además, incluye a aquellos medicamentos que se encuentran en un estado adecuado para ser utilizados, según las necesidades de tratamiento que se presenten en determinada circunstancia, medida con el instrumento de Leal.

Definición operacional: conjunto de elementos tangibles, operacionales y administrativos; se mide a través de las dimensiones: stock y disponibilidad, con una escala KR-20, con los rangos, Adecuada (16-20); Media (8-15); No adecuada (0-7), medible con el cuestionario de Leal.

Tabla 1

Operacionalización de la Variable Influencia Gestión Administrativa

Dimensión	Indicador	Ítems	Escala y Valores	Niveles y Rangos
Planeación	Objetivos	Del (01) al (22)		
	Diseño			
Organización	Implementación	Del (23) al (46)	Nunca (1)	Eficaz (343-465)
	Revisión			
	Monitoreo			
Dirección	Identificación	Del (47) al (65)	Casi siempre (4)	Regular (218-342)
	Supervisión			
	Evaluación			
Control	Reestructuración	Del (66) al (93)	Siempre (5)	Ineficaz (93-217)
	Normatividad			
	Monitoreo			
	Ejecución			
	Revisión			

Tabla 2

Operacionalización de la Variable disponibilidad de medicamentos esenciales

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala y Valores	Niveles o Rangos
Stock	Atención	Del (01) al (09)	Si (1)	Adecuada (16-20)
	Existencias			
Disponibilidad	Restricción	Del (11) al (20)	No (0)	No adecuada (0-7)
	Satisfacción			
	Cobertura			
	Calidad			

2.3. Población, muestra y muestreo

La población estuvo conformada por 120 Médicos, Químicos farmacéuticos y personal administrativo de un Hospital público Lima. 2020. La población es de tipo censal porque el tamaño de la población y la muestra son iguales, debido a ello no se establece como muestra ninguna técnica de muestreo, siendo no probabilístico intencionado en el que las personas son seleccionadas por su disponibilidad, no por criterio estadístico.

Un grupo es censal cuando tiene particularidades propias y es muy pequeño para muestrearlo, en este tipo no se muestra ni muestreo (Mendoza, 2017, p. 22). Por su característica de censal no emplea muestra ni muestreo.

Criterios de inclusión

Ser Médicos y Químicos farmacéuticos de un Hospital público, Lima 2020. Ser administrativos de un Hospital Público, Lima 2020, voluntarios a la encuesta del Hospital Público, Lima 2020, que asistieron el día de la encuesta.

Criterios de Exclusión.

Enfermeras y Químicos farmacéuticos del Hospital Público, Lima 2020. que se encontraban con descanso médico. el día que se realizó la encuesta.

enfermeras y químicos farmacéuticos del hospital público, lima 2020. que se encuentran de vacaciones. el día que se realizó la encuesta.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.

La técnica fue la encuesta, según (Bath, 2019, p. 2). Son entrevistas para recopilar datos mediante un cuestionario previamente diseñado, donde posteriormente recoger la información obtenida. Los instrumentos empleados fueron el cuestionario de gestión administrativa y el cuestionario de disponibilidad de medicamentos ambos con escala de Likert. La escala de Likert está compuesta por más de una respuesta a la pregunta de la encuesta que tiene valorización numérica, consiguiendo al final determinado puntaje (Saket, 2015, p. 2).

Ver en el anexo 2 La Ficha técnica del instrumento para medir la VI Gestión Administrativa.

Nombre del Instrumento: Cuestionario de Gestión Administrativa.

Autor: Castro, P.

Lugar: Lima - Perú

Fecha de Aplicación: 01/05/2020

Objetivo: Evaluar la GA en los Médicos, Químicos farmacéuticos y administrativos, de un Hospital Público, Lima 2020.

Administrado a: Médicos, Químicos farmacéuticos y administrativos, de un Hospital Público, Lima 2020.

Tiempo: El tiempo de aplicación es de 20'.

Margen de error: 0.05 %

Observaciones: Con 93 ítems y escala de Likert.

Ver en el anexo 2 la Ficha técnica del instrumento para medir la VD Disponibilidad de Medicamentos Esenciales.

Nombre del Instrumento: Cuestionario de Disponibilidad de Medicamentos Esenciales.

Autor: Leal, C.

Lugar: Lima - Perú

Fecha de Aplicación: 01/05/2020

Objetivo: Evaluar el Conocimiento de la Disponibilidad de Medicamentos Esenciales en los Médicos, Químicos farmacéuticos y administrativos de un Hospital Público, Lima 2020.

Administrado a: Médicos, Químicos farmacéuticos y administrativos, de un Hospital Público, Lima 2020.

Tiempo: El tiempo de aplicación es de 20'.

Margen de error: 0.05 %

Observaciones: Con 93 ítems y escala de Likert.

Validación del instrumento

Con respecto a las variables, los instrumentos utilizados, está sujeto a juicio de expertos, compuesto por tres maestros, que trabajan en la EPG UCV, quienes están de acuerdo en que los instrumentos son factibles y aplicables.

Tabla 3

Expertos que validaron las encuestas de Influencia de Gestión Administrativa y Disponibilidad de medicamentos esenciales.

Expertos	Grado	Suficiencia	Aplicabilidad
Díaz Dumont Jorge	Doctor.	Sí	Es aplicable
Vértiz Osoro Joaquín	Doctor.	Sí	Es aplicable

La confiabilidad de una encuesta es que la aplicación repetida a una persona produce los mismos resultados (Hernández, et al, 2014, p. 128). Se empleó Alfa de Cronbach en piloto de 30 empleados profesionales de la salud.

Tabla 4

Confiabilidad. Gestión administrativa A y Disponibilidad de Medicamentos.

Encuesta	Alfa de Cronbach	Nº de elementos
GA	0,979	93
DME	0,864	20

El coeficiente de Alpha de Cronbach es para GA: 0,979, por tanto, tiene alta confiabilidad. En el caso del Alpha de Cronbach para DME es de 0.864, con alta confiabilidad (Anexo 4).

Se empleó los cuestionarios en la muestra por seis grupos de 20 profesionales de la salud y administrativos hasta completar la muestra de 120 preguntas, se tomó en cuenta el tiempo de disponibilidad de los trabajadores, específicamente el horario de 12.00 am. a 1.00 pm. Las temporalidades de cada sesión fueron de 60 minutos y de 06 días hábiles. Son los procedimientos de encuesta diseñados para evaluar programas específicos o servicios contactando a los participantes para aplicar los instrumentos (Baylor, 2019, p. 4).

2.5. Método de análisis de datos.

Recopilación de data y empleando el SPSS 26.0, se utilizó el análisis de los registros de los instrumentos de GA y DME (Liberty, 2019, p. 2).

Método estadístico

Estadística descriptiva: para resumir datos en gráficos y tablas y para dar valores que describen lo buscado, señalando sus características.

Estadística inferencial: se empleó la Rho de Spearman, que facultó contrastar las hipótesis estableciendo conclusiones. El método estadístico de Rho Spearman, determina la correlación entre variables (Hernández et al ,2014, p. 172).

Formulación de la hipótesis estadística

Ho: (Formular la hipótesis nula) $r=0$

H1: (Formular la hipótesis alterna) $r \neq 0$

Nivel de Significación:

Si $p < 0.05 \Rightarrow$ Existe relación entre las variables

Si $p > 0.05 \Rightarrow$ No existe relación entre las variables

La hipótesis se prueba para validar o descartar una de las dos, ya sea Ho u la afirmativa.

Regla de decisión:

Si Valor $p > 0.05$, se valida Hipótesis Nula (Ho)

Si Valor $p < 0.05$, se descarta Hipótesis Nula (Ho). Y, se valida Ha

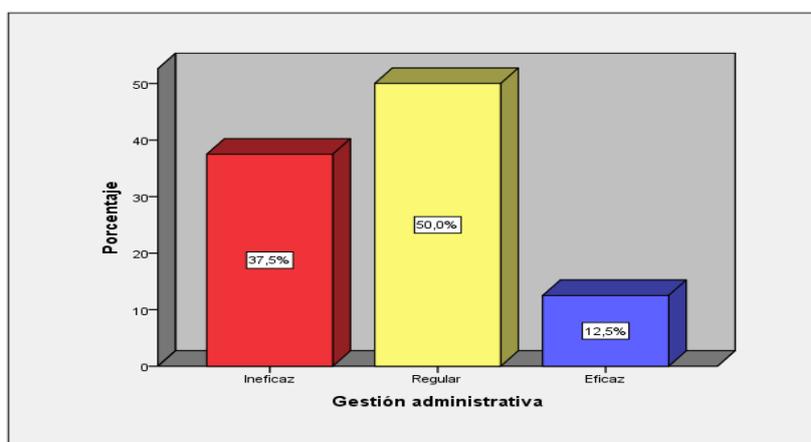
Escala Rho Sperman: Este coeficiente es una medida de asociación lineal que utiliza los rangos, números de orden, de cada grupo de sujetos y compara dichos rangos.

2.6. Aspectos éticos

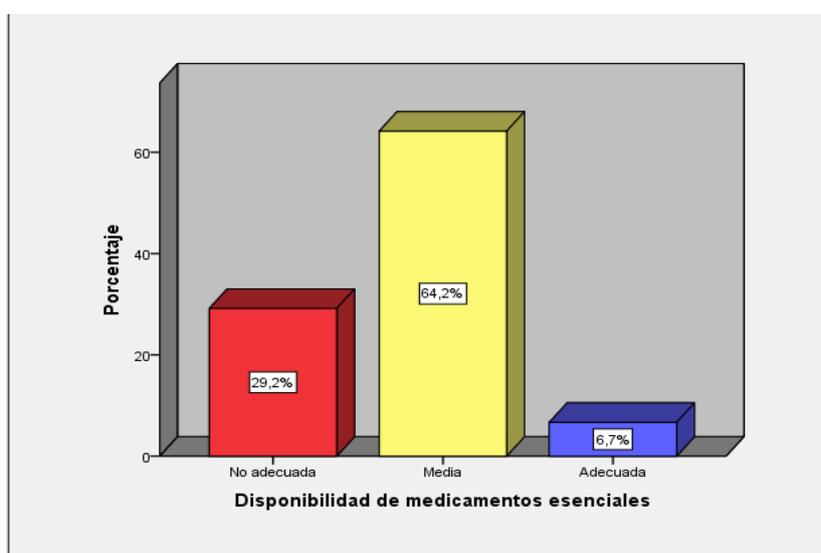
El estudio se realizó empleando las normas APA, así como la toma de datos dentro de la confiabilidad hacia la muestra respetando sus derechos, previo a ello se les capacito e informo sobre la finalidad del estudio.

III. Resultados

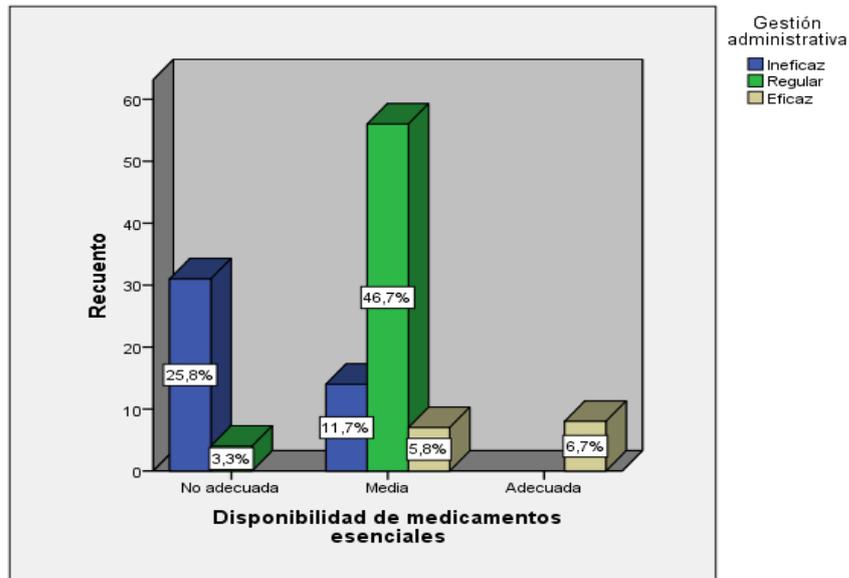
Resultados descriptivos.



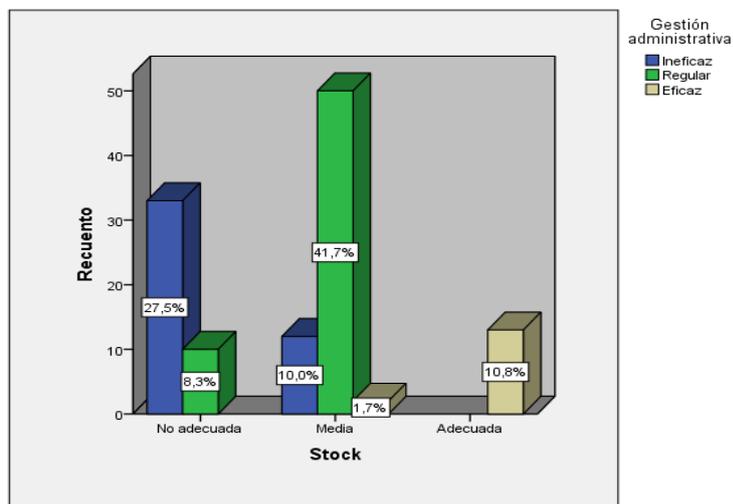
En la figura. 1; se evidencia que la gestión administrativa en el nivel no ineficaz representa el 37.5%, regular el 50% y eficaz el 12.5%.



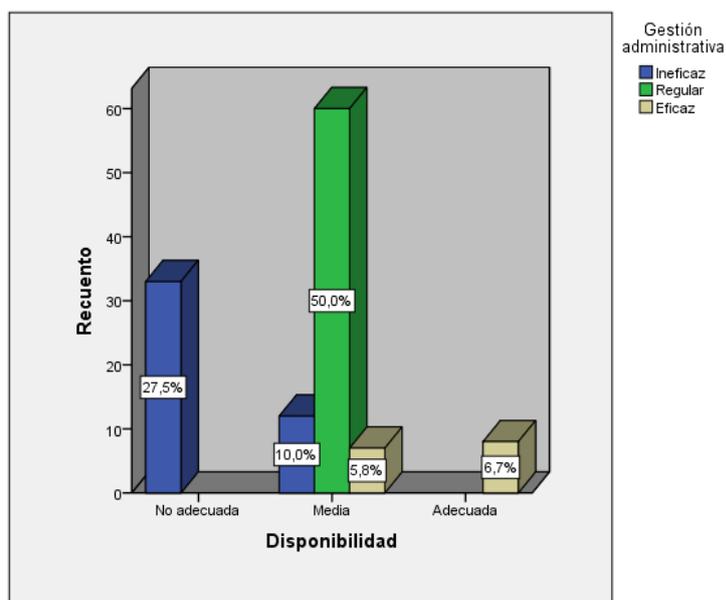
En la fig. 2; se evidencia que la disponibilidad de medicamentos esenciales en el nivel no adecuado representa el 29.2%, media el 64.2% y aceptable el 6.7%.



En la figura 3; se evidencia que la disponibilidad de medicamentos esenciales en el nivel no adecuada, el 25.8%, de la gestión administrativa es ineficaz 3.3%; disponibilidad de medicamentos esenciales nivel medio, el 46.7% gestión administrativa es regular. Disponibilidad de medicamentos esenciales nivel adecuada el 6.7% gestión administrativa eficaz.



En la figura.4; se evidencia que el Stock de medicamentos en nivel no adecuada, el 27.5% gestión administrativa ineficaz; Stock de medicamentos nivel media el 41.7% gestión administrativa es regular. Stock de medicamentos nivel adecuada el 10.8% gestión administrativa eficaz.



En la figura.5; se evidencia que la disponibilidad de medicamentos nivel no adecuada, el 27.5% de la gestión administrativa es ineficaz; disponibilidad de medicamentos en nivel media el 50% de la gestión administrativa es regular. Disponibilidad de medicamentos en nivel adecuada el 6.7% de la gestión administrativa es eficaz.

Resultados Inferenciales

Hipótesis general

Existe relación directa entre la gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020.

Hipótesis Nula

No existe relación directa entre la gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital público, Lima 2020.

Tabla 5

Correlación gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales

		GA	Disponibilidad de medicamentos esenciales	
Rho de Spearman	Coefic. Correl.	1,000	,714**	
	Gestión administrativa	Sig. (bilateral)	,000	
	N	120	120	
	Disponibilidad de medicamentos esenciales	Coeficiente de correlación	,714**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.	
	N	120	120	

** . La correlación es significativa al nivel 0,05 (bilateral).

En la tabla 7; Rho de Spearman de 0.714 con relación positiva de variables, correlación alta significancia bilateral $p=0.000 < 0.05$ (altamen. Signif.), se descarta H_0 y se valida H_G ; se concluye que: Existe relación directa entre la gestión administrativa y disponibilidad de medicamentos esenciales.

Hipótesis Específica 1.

Existe relación directa entre la gestión administrativa y el stock de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020

Hipótesis Nula

No Existe relación directa entre la gestión administrativa y el stock de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020.

Tabla 6

Correlación gestión administrativa y el stock en la disponibilidad de medicamentos esenciales

		GA	Stock	
Rho de Spearman		Coefic. Correl.	1,000	,724**
	Gestión administrativa	Sig. (bilateral)	.	,000
		N	120	120
		Coefic. Correl.	,724**	1,000
	Stock	Sig. (bilateral)	,000	.
		N	120	120

** . La correlación es significativa al nivel 0,05 (bilateral).

Rho de Spearman de 0.724 con relación positiva de variables, correlación alta y significancia bilateral $p=0.000 < 0.05$ (altamen. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_{E1} , concluyendo: Existe relación directa entre la gestión administrativa y el stock de medicamentos esenciales.

Hipótesis Específica 2

Existe relación directa entre la gestión administrativa y la disponibilidad medicamentos en un Hospital público, Lima 2020.

Hipótesis Nula

No Existe relación directa entre la gestión administrativa y la disponibilidad medicamentos en un Hospital público, Lima 2020.

Tabla 7

Correlación gestión administrativa y el nivel de disponibilidad de los medicamentos esenciales

		GA	Nivel Disponibilidad
Rho de Spearman		Coefic. Correl.	1,000
		Sig. (bilateral)	,806**
	Gestión administrativa	.	,000
		N	120
		Coefic. Correl.	,806**
		Sig. (bilateral)	,000
	Nivel Disponibilidad	.	1,000
		N	120
		120	120

** . La correlación es significativa al nivel 0,05 (bilateral).

Rho de Spearman de 0.806 indica relación positiva entre las variables con correlación alta y siendo el nivel de significancia bilateral $p=0.000 < 0.05$ (altamen. Signif.), se descarta H_0 y se valida H_{E2} , concluyendo: Existe relación directa entre la gestión administrativa y la disponibilidad.

IV. Discusión

Sobre la Gerencia administrativa se basa en la teoría de Fayol en el sentido que una organización logra un correcto funcionamiento cuando hay una sincronización de todos los elementos y áreas de la empresa, no puede fallar ninguno, ya que si lo hace se ven perjudicadas las demás áreas también, y la organización entonces no puede funcionar de forma eficiente. Además, los trabajadores también juegan un papel primordial en el cumplimiento de dichas funciones, la teoría de Fayol todavía hoy sigue teniendo vigencia e importancia, ya que es un esquema que siguen gran parte de las organizaciones para conseguir buenos resultados a todos los niveles. Su aplicación ha hecho que muchas empresas funcionen de forma sistemática durante mucho tiempo, consiguiendo así una buena coordinación en todos los ámbitos; Igualmente, en la disponibilidad de los medicamentos esenciales se fundamenta en la teoría de las restricciones en el sentido que, se establece el gestionamiento restrictivo, que es la correlación logística y la administración con sistematización integral. Cada paso debe estar articulado, optimizado, costeado además de haberlo planificado, organizado, evaluado y controlado, con un adecuado mínimo de costeo, se diferencia de lo tradicional en que es integral, tiene efectividad y se relaciona con las demás áreas, uno de los conceptos fundamentales esta teoría es que el área más débil es igual de resistente que todas las áreas, explota todas las áreas potenciando sus áreas más débiles.

En el objetivo general, Rho de Spearman de 0.714 indica relación positiva de variables con correlación alta y significancia bilateral $p=0.000<0.05$ (altamen. Signific.), se descarta H_0 y se valida H_G , concluyendo: Existe relación directa entre la gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales; lo que corrobora lo planteado por Valenzuela (2019), Ugarte (2019) y Valer (2019) puesto que si la GA es eficiente en una entidad sanitaria todos los procesos que deriven de ella apuntan al logro de metas por tanto la disponibilidad de medicamentos está garantizada, caso contrario el stock de fármacos siempre estará deficiente.

Coincidiendo igualmente con lo afirmado por Pinto (2017) sobre el resultado de la investigación demuestra que existe relación directa entre la gestión administrativa y cultura organizacional. puesto que efectivamente el desafío de los sistemas de salud, amén de otras de importancia asistencial preventiva, es el desarrollo de capacidades administrativas en los encargados de dirigirlos, puesto que como se ha demostrado al encontrarse correlación alta, la disponibilidad de medicamentos esenciales dependo ello.

En el objetivo específico 1, Rho de Spearman de 0.724 con relación positiva de variables, correlación alta y significancia bilateral $p=0.000<0.05$ (altamen. Signific.), se descarta H_0 y se valida HE_1 , concluyendo: Existe relación directa entre la gestión administrativa y el stock de medicamentos esenciales; lo que corrobora lo planteado por Johnson (2019) que sostiene que la Gestión Administrativa a raíz de la globalización ha sufrido varias transformaciones que la llevan a ser más efectiva y orientada a la gestión por resultados, la influencia de ello se ve reflejada en los niveles de disponibilidad de fármacos esenciales, se han diseñado nuevas herramientas informáticas que permiten un mejor control de los mismos; Igualmente es coincidente Tripathi (2018) sostiene que una adecuada planificación de los recursos y el establecimiento de metas reales se desarrollan con una adecuada GA en todos sus niveles; y Carvache (2018) sustenta que la gestionar una entidad es cumplir con todos los pasos administrativos que ella confiere, contar con personal capacitado y con experiencia para asumir la gestión y lograr resultados en base a los objetivos planteados.

En el objetivo específico 2, Rho de Spearman de 0.806 con relación positiva de variables, nivel de correlación alta y significancia bilateral $p=0.000<0.05$ (altamen. Signific.), se descarta H_0 y se valida HE_2 , concluyendo: Existe relación directa entre la Gestión Administrativa la Disponibilidad de Medicamentos; lo que corrobora lo planteado por Rathish (2017), sostiene a la administración y su gestión el pilar básico para que la entidad logre sus resultados previamente planificados, cada uno de sus procesos debe tener efectividad ya que repercute en todas sus áreas especialmente en logística y en donde se abastece de fármacos a los pacientes.; y Lum (2016) se debe de contar con las herramientas informáticas y tecnología de punta para apoyar, adquirir, abastecer de fármacos esenciales a los usuarios de las entidades sanitarias además de contar con personal capacitado y con desarrollo de competencias para la tarea encomendada.

V. Conclusiones

- Primera:** En la hipótesis general, se demuestra que Existe relación directa entre la gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020; Rho de Spearman de 0.714, demostró alta relación de variables y correlación moderada.
- Segunda:** La presente investigación respecto a la hipótesis específica 1, se demuestra que Existe relación directa entre la gestión administrativa y el stock de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020; Rho de Spearman de 0.724, demostró alta relación de variables y correlación positiva.
- Tercera:** La presente investigación respecto a la hipótesis específica 2, se demuestra que Existe relación directa entre la gestión administrativa la disponibilidad medicamentos en un Hospital Público, Lima 2020; Rho de Spearman de 0.806, demostró alta relación de variables y correlación positiva.

VI. Recomendaciones

- Primera:** Se recomienda al director del hospital, realizar una capacitación al personal de salud y administrativos sobre gestión por procesos para mejorar la gestión en lo relacionado a la disponibilidad de medicamentos esenciales estableciendo como resultado el derecho a elegir entre las diversas alternativas de fármacos prescritos.
- Segunda:** Se recomienda al director del hospital supervisar las actividades que implica la planificación de los recursos, del funcionamiento y la evaluación de un sistema de suministro de medicamentos focalizado hacia las etapas de manejo de stocks de medicamentos esenciales en el almacén coordinando las etapas que constituyen el sistema de suministro, distribución y almacenamiento a modo de alcanzar la eficiencia deseada, para ello se debe contar con normas administrativas, manuales de procedimientos y estructuras organizadas complementadas por un adecuado sistema de información y de recursos para cada etapa que conforma del sistema.
- Tercera:** Se recomienda al jefe del Servicio de Farmacia del Hospital, la implementación de procedimientos que permita priorizar las necesidades de medicamentos, formación de un equipo para la estimación de necesidades, identificación de los medicamentos del listado básico que se consideran esenciales y de aquellos considerados vitales, así como verificar del stock de los medicamentos del listado básico que se adquieren con el presupuesto asignado.
- Cuarta:** Se recomienda a los investigadores retomar el tema de la disponibilidad en lo que se refiere a cadena de suministro, verificación de stock, demanda y petitorios de los medicamentos esenciales.

Referencias

- Aragónés, M. (2015). *Teoría de la gestión administrativa*. Recuperado de: <https://books.google.com.pe/books?id=IuK9DwAAQBAJ&pg=PA247&lpg=PA247o>
- Bath, A. (2019). *What is a Survey – Definition, Methods, Characteristics and Examples*. Recovered from: <https://www.questionpro.com/blog/surveys>
- Baylor, U. (2019). *Survey Procedures, Guidelines and Exclusions*. Recovered from: <https://www.baylor.edu/irt/index.php?id=867777>
- Bock, T. (2019). *What is Correlation?* Recovered from: <https://www.displayr.com/what-is-correlation/>
- Caballero, A. (2014). *Metodología integral innovadora para planes y tesis; la metodología del cómo formularlos*. México: Cengage Learning.
- Calderón, C. (2017). *La gestión administrativa en el desarrollo empresarial*. Recuperado de: <https://www.eumed.net/ce/2017/1/gestion.html>
- Cuba, H. (2019). *Plan de Salud y disponibilidad de medicamentos*. Recuperado de: <https://dialnet/columnas/plan-de-salud-y-disponibilidad-de-medicamentos>
- Camacaro, M. (2017). *Competencias gerenciales para la gestión de empresas manufactureras del Municipio Libertador del estado Mérida-Venezuela*. *Revista de Actualidad contable faces*, 20(34), 1-18. Recuperado de <https://www.redalyc.org/jatsRepo/257/25749951003/25749951003.pdf>
- Carvache, K. (2018). *Sistema de Gestión Administrativa y la Gestión de Talento humano bajo el esquema del Sistema de Auditoría de Riesgo en el trabajo (SART)*. Caso de estudio: Facultad de Ciencias Naturales, Universidad de Guayaquil. *Revista Científica Mundo de la Investigación y el Conocimiento*, 2(3), 169-198. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6732840>
- Canals, L. (2017). *Instruments for gathering data*. In E. Moore & M. Dooly (Eds), *Qualitative approaches to research on plurilingual education*. Recovered from: <https://doi.org/10.14705/rpnet.2017.emmd2016.637>
- Defensoría del Pueblo (2018) *Reporte derecho a la salud*. Recuperado de <https://www.defensoria.gob.pe/wp-content/uploads/2018/05/REPORTE-SALUD-8.pdf>

- De Aguiar. (2016). *Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos*. Recuperado de: <https://sabermetodologia.wordpress.com/2016/02/15/tecnicas-e-instrumentos-de-recoleccion-de-datos/>
- Digemid, (2016). *Indicadores de Disponibilidad de Medicamentos y su uso a nivel nacional, metodología de cálculo*. Recuperado de: http://www.digemid.minsa.gob.pe/upload/uploaded/pdf/eaccmed/reunionestecnicas/ponencias/julio_2016/macsur/ponencia_dia3/indicadores_de_disponibilidad_de_medicamentos_05_07_2016_1.pdf
- ESAN (2016). *La relación entre la Logística y la Teoría de Restricciones (TOC)*. Recuperado de: <https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2016/10/la-relacion-entre-la-logistica-y-la-teoria-de-restricciones-toc/>
- Ewen M. (2017). *Prices and availability of locally produced and imported medicines in Ethiopia and Tanzania. Journal of Pharmaceutical Policy and Practice, 10*, 1–9. Retrieved from <https://joppp.biomedcentral.com/articles/10.1186/s40545-016-0095-1>
- Grossman, A. (2017). *Hypothetico-Deductive Method*. Recovered from: <https://www.thoughtco.com/hypothetico-deductive-reasoning-3026351>
- Hernández, A. (2018). *Metodología de la Investigación*. Recuperado de https://issuu.com/cobach/docs/metodologia_investigacion1
- Hernández, et al. (2014). *Metodología de la investigación*. (6a. ed.). México: Mc Graw Hill Education.
- Hodgkin, D. (2015). *Disponibilidad de medicamentos psicotrópicos en establecimientos del Ministerio de Salud Del Perú, 2011. Revista Salud Publica, 31(4)*, 660-668. Recuperado de <http://www.scielo.org.pe/pdf/rins/v31n4/a07v31n4.pdf>
- Huanquel, A. (2017). *La importancia de los medicamentos esenciales: diagnóstico y recomendación para el Formulario Nacional de Medicamentos y Petitorio Mínimo en Chile*. Tesis. UNICHILE. <http://repositorio.uchile.cl/handle/2250/144886>
- Johnson, R. (2019). *Low-Income Residents' Perceptions of Medication Availability. Journal of Community Health Nursing, 36(02)*, 78-85. Recovered from <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/07370016.2019.1583852>

- Jiménez, H. (2018). *La política nacional de medicamentos en el contexto de América Latina*. Recuperado de: scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext%26pid%3DS0864-34662018000200398&hl=es&gl=pe&strip=1&vwsrc=0
- López, G. (2017). *Selección de Medicamentos Esenciales*. Recuperado de: <https://es.slideshare.net/CarlosEverLpezGutirr/seleccion-de-medicamentos-esenciales>
- Liberty, D. (2019). *Techniques to Take Your Data Analysis to Another Level*. Recoverd from: <https://www.sisense.com/blog/5-techniques-take-data-analysis-another-level/>
- Lara, J. (2017). *Impacto de la gestión administrativa sobre la eficiencia de la actividad pesquera artesanal - Cantón Manta. Revista ECA Sinergia. Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas*, 8(2), 144- 157. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6230337>
- Laerds S. (2019). *Descriptive and Inferencial Statistics*. Recovered from: <https://statistics.laerd.com/statistical-guides/descriptive-inferential-statistics.php>
- Lema, S. (2015). Acceso a los medicamentos: las patentes y los medicamentos genéricos. Las consecuencias de considerar al medicamento como un bien de mercado y no social. *Rev Bio y Der*, 34, 81-89. Recuperado de <http://scielo.isciii.es/pdf/bioetica/n34/articulo7.pdf>
- Lum, H. (2016). *Availability of Heart Failure Medications in Hospice Care. American Journal of Hospice and Palliative Medicine*, 33(10), 924–928. Recovered from <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1049909115603689>
- Lara, O. (2017). *Impacto de la gestión administrativa sobre la eficiencia de la actividad pesquera artesanal - Cantón Manta*. Tesis, Universidad Eloy Alfaro. Ecuador. Recuperado de: [AppData/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/780-13-2576-2-10-20180305%20\(1\).pdf](AppData/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/780-13-2576-2-10-20180305%20(1).pdf)
- Lema, S. (2015). *Acceso a los medicamentos: las patentes y los medicamentos genéricos. Las consecuencias de considerar al medicamento como un bien de mercado y no social*. Recuperado de: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1886-58872015000200008
- Leal, B. (2018). *Intervención educativa sobre el uso racional de medicamentos en el club de madres “Juntas Venceremos”, Distrito La Esperanza – Trujillo. Julio – octubre 2018*. Tesis. ULADECH. Recuperado de: http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/7332/racional_intervencion_de_la_cruz_llanos_mercedes.pdf?sequence=1&isallowed=y

- Ministerio de Salud del Salvador. (2016). *Modelo de Gestión Integral de Suministro de Medicamentos e Insumos de Salud*. Recuperado de: [Data/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/COHAN_final_07_set_12%20\(1\).pdf](Data/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/COHAN_final_07_set_12%20(1).pdf)
- Mahmoud, M. (2018). *Análisis comparativo de la disponibilidad de los medicamentos trazadores en el hospital Hipólito Unánue de Tacna durante el primer semestre del 2017 y 2018*. Revista Médica, 2018(2), 14-19. Recuperado de <http://www.revista.hospitaltacna.gob.pe/index.php/revista2018/article/view/58>
- Marcó, F. (2016). *Introducción a la gestión y administración en las organizaciones*. Recuperado de <http://biblioteca.unaj.edu.ar/wp-content/uploads/sites/8/2017/02/Introduccion-gestion-y-administracion-organizaciones.pdf>
- Moreno (2015), *Metodología de investigación, pautas para hacer tesis*. Recuperado de: <http://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2013/08/disenos-no-experimentales.html>
- Mendoza, A. (2017). *Importancia de la gestión administrativa para la innovación de las medianas empresas comerciales en la ciudad de Manta*. Revista Dominio de la ciencia, 3(2), 947-964. Recuperado de <https://www.eumed.net/rev/oel/2018/07/gestion-administrativa-pymes.html>
- Mc Dowell, G. (2019). *Shaping the Future of Research*. Recovered from: <https://f1000research.com/articles/3-291>
- Mc Gartland, R. (2016). *Defining Translational Research: Implications for Training*. Recovered from: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC2829707/>
- Medina, M. (2015). *Las variables complejas en investigaciones pedagógicas*. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/pdf/4676/467646280012.pdf>
- Mendoza, W. (2018). *El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público*. Revista científica Dominio de la Ciencia, 4(4), 206-240. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6656251.pdf>
- MINSA. (2016). *Nuevos Indicadores. Ficha Tec. Indic. Disponibilidad de Medicamentos*. Recuperado de <http://www.digemid.minsa.gob.pe/Main.asp?Seccion=821>
- Nassaji, H. (2018). *Qualitative and descriptive research: Data type versus data analysis*. Recovered from: <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/1362168815572747>
- Nayibeth, A. (2016). *Reflexiones administrativas*. Educere, 20(65),27-35. ISSN: 1316-4910. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=356/35646429004>

- Otálvaro, C. (2016). *Gestión de la Atención Primaria de la Salud en un contexto de mercado: análisis de caso en un hospital público de Bogotá, Colombia, 2008-2011*. Revista Facultad Nacional de Salud Pública, 34(3),316-329. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=120/12046949006>
- OMS, (2016). *Acceso equitativo a los medicamentos esenciales: un marco para la acción colectiva*. Recuperado de: https://www.paho.org/hq/documents/events/ciess08/Acceso_Equitativo_Medicamentos_Esenciales-OMS.pdf
- OMS. (2015). *Medicamentos y productos sanitarios esenciales*. Recuperado de <https://www.who.int/medicines/mdg/es/>
- Perea, L. (2019). *Modelos de gestión en instituciones hospitalarias*. Revista Gerencia y Políticas de Salud, 18(36), 1-26. Recuperado de [https://revistas.javeriana.edu.co/files-articulos/RGPS/18-36%20\(2019-I\)/54559086013/54559086013_visor_jats.pdf](https://revistas.javeriana.edu.co/files-articulos/RGPS/18-36%20(2019-I)/54559086013/54559086013_visor_jats.pdf)
- Pinto, E. (2017). *Gestión administrativa y cultura organizacional en el Hospital Nacional Daniel Alcides Carrión, Callao – 2017*. (Tesis de Maestría). Universidad César Vallejo, Perú. Recuperado de http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/14651/Pinto_LEM.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Rathish, D. (2017). *Availability of essential medicines in selected public, primary and secondary health care institutions of a rural Sri Lankan district: a spot survey*. BMC health services research, 17(1), 11. Retrieved from <https://link.springer.com/article/10.1186/s12913-016-1969-2>
- Rostrollo, J. (2019). *La profesión de gestor administrativo y los derechos de los ciudadanos*. Revista Jurídica de Castilla y León, 49(19), 153- 190. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7041209>
- Rafeedalie, E. (2019). *Research: Population and Sample*. Recovered from: <https://tophat.com/marketplace/social-science/education/course-notes/oer-research-population-and-sample-dr-rafeedalie/1196/>
- Sausa, M. (2018). *Ineficiencias del sector salud están afectando a millones de peruanos [INFORME]*. Perú 21 <https://peru21.pe/peru/situacion-salud-peru-ineficiencias-sector-afectando-millones-peruanos-396225-noticia/?ref=p21r>

- Saket, K. Likert Scale. (2019). *Explored and Explained. British Journal of Applied Science & Technology*. Recovered from: <https://pdfs.semanticscholar.org/38a7/5a7cc366dd963113c6923ac4a73c3286ab22.pdf>
- Torres, S. (2017). *Disponibilidad y accesibilidad de medicamentos esenciales en función a precios y capacidad de pago de la población del distrito Nuevo Chimbote – 2014*. Tesis. UNITRU. Recuperado de: <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/12627>
- Tripathi, N. (2018). *Access and availability of essential medicines in Chhattisgarh: Situation in public health facilities*. *Journal of family medicine and primary care*, 7(1), 152. Retrieved from <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5958558/>
- Ugarte, O (2019). *Estrategias para mejorar el acceso a medicamentos en el Perú*. *Revista An Fac med*, 80(1),104-8. Recuperado de <http://www.scielo.org.pe/pdf/afm/v80n1/a19v80n1.pdf>
- Valderrama, S. (2015). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica*. (5ta. Ed.). Perú: Editorial San Marcos.
- Valdez, P. (2017). *Incidencia de las técnicas de gestión en la mejora de las decisiones administrativas*. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/jatsRepo/5045/504551172005/504551172005.pdf>
- Valenzuela, J. (2019). *Gestión del suministro de medicamentos esenciales y su disponibilidad en los establecimientos de atención primaria de la dirección de redes integradas de salud Lima norte 2018*. Tesis. Universidad César Vallejo. Perú. Recuperado de <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/30427>
- Valer, E. (2019). *Gestión en el suministro de medicamentos esenciales y disponibilidad en los centros maternos infantiles de la Dirección de Redes Integradas de Salud de Lima Norte, periodo julio 2018 a junio 2019*. Tesis. Universidad Mayor de San Marcos. Perú. Recuperado de <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/11598>
- Valverde, M. (2018). *Gestión administrativa y calidad de atención en salud al usuario en el Hospital San Javier de Bellavista – Jaén, Cajamarca*. Tesis. Universidad César Vallejo, Perú. Recuperado de http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/38715/Valverde_QMH-Zapata_CGK.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Vázquez, B. (2016). *La Gestión Administrativa y Financiera, Una Perspectiva desde los Supermercados*. *Revista Latindex* 10(02), 15- 20. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5603313>

Vera, O. (2019). *Criterios para la selección de medicamentos esenciales*. Rev Med La Paz, 25 (1), 68-72. Recuperado de http://www.scielo.org.bo/pdf/rmcmlp/v25n1/v25n1_a10.pdf

Anexos

Anexo 1

Matriz de consistencia

TÍTULO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS ESENCIALES EN UN HOSPITAL PUBLICO, LIMA 2020.							
AUTOR: BR. LILY NOEDIN DELGADO AHUMADA							
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES				
PROBLEMA PRINCIPAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLE INDEPENDIENTE: Influencia de la gestión Administrativa				
<p>PROBLEMA PRINCIPAL ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020?</p> <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS ¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y el stock en la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020?</p> <p>¿Qué relación existe entre la gestión administrativa y la disponibilidad de los medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL Determinar qué relación existe entre la gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS Determinar qué relación existe entre la gestión administrativa y el stock en la disponibilidad de medicamentos esenciales en el Hospital Público, Lima 2020.</p> <p>Determinar qué relación existe entre la gestión administrativa y la disponibilidad de los medicamentos esenciales en el Hospital Público, Lima 2020.</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL Existe relación directa entre la gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital Público Lima 2020.</p> <p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS Existe relación directa entre la gestión administrativa y el stock en la disponibilidad de medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020.</p> <p>Existe relación directa entre la gestión administrativa y la disponibilidad de los medicamentos esenciales en un Hospital Público, Lima 2020.</p>	Dimensiones	Indicadores			
			Planeación	Objetivos Diseño Implementación	1-22	Siempre (5) Casi Siempre (4) A Veces (3) Casi Nunca (2) Nunca (1)	Eficaz (343-465) Regular (218-342) Ineficaz (93-217)
			Organización	Recursos Planificación Monitoreo	23-46		
			Dirección	Supervisión Evaluación Reestructuración	47-65		
			Control	Normatividad Ejecución Revisión	66-93		
			VARIABLE DEPENDIENTE: Disponibilidad de Medicamentos esenciales.				
Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escalas	Niveles y rangos			

			Stock	Atención Existencias Restricción	Del (01) al (10)	Si (1) No (0)	Adecuada (16-20) Media (8-15) No adecuada (0-7)
			Disponibilidad	Satisfacción Cobertura Calidad	Del (11) al (20)		
TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA E INFERENCIAL				
<p>TIPO: La investigación es básica sustantiva. Los estudios descriptivos “buscan especificar las propiedades, características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a análisis según Hernández, Fernández y Baptista (2010, p.80),</p> <p>DISEÑO: La investigación es de diseño no experimental, correlacional - transversal; según Hernández, Fernández y Baptista (2010, p.149), no experimental porque no se realizan manipulación deliberada de las variables.</p>	<p>POBLACIÓN: La población estuvo conformada por 120 médicos, Químicos farmacéuticos y administrativos. del Hospital Público, Lima. 2020. La población es de tipo censal por que la población y la muestra son iguales, debido a ello no se establece como muestra y muestreo, es no probabilístico intencionado en el que las personas son seleccionadas por su disponibilidad, no por criterio estadístico. La población se estableció como censal pues toma todo el conjunto y todos sus componentes se consideran como muestra, por tanto, no existe muestra ni muestreo.</p> <p>Enfoque: Cuantitativo Método: Hipotético Deductivo</p>	<p>VARIABLE 1: Gestión Administrativa. Técnicas: - Encuesta</p> <p>Instrumentos: Cuestionario sobre Gestión Administrativa.</p> <p>VARIABLE 2: Disponibilidad de Medicamentos Esenciales Técnicas: - Encuesta</p> <p>Instrumentos: Cuestionario sobre Disponibilidad de Medicamentos Esenciales.</p>	<p>DESCRIPTIVA: Se utilizará el software Microsoft Excel para la elaboración de tablas y figuras estadística en la presentación de los resultados por dimensiones</p> <p>INFERENCIAL: Se utilizará el software estadístico SPSS en su versión 26, y para la prueba de hipótesis se utilizará la prueba Rho de Spearman, por medio de la cual se realizará la contratación de la hipótesis y determinar conclusiones.</p>				

Anexo 2

Instrumento de recolección de datos

Encuesta de Gestión Administrativa

INSTRUCCIONES: Estimados Trabajadores, el presente cuestionario tiene el propósito de recopilar información sobre *la forma como se presenta la gestión administrativa en la Institución*. Se agradece leer atentamente y marcar con un **(X)** la opción correspondiente a la información solicitada, Es **totalmente anónimo** y su procesamiento es reservado, por lo que le pedimos sinceridad en su respuesta, En beneficio de la mejora de la productividad en la organización.

Siempre	5
Casi Siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

N°	DIMENSIÓN DE PLANEACIÓN	1	2	3	4	5
1	Es factible la planeación en la institución.					
2	La toma de decisiones está centralizada (solo por directivos).					
3	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones en la institución.					
4	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones de su departamento.					
5	Se identifican los problemas para el proceso de toma de decisiones en la institución.					
6	Se determinan criterios de decisión en el proceso de toma de decisiones.					
7	Se ponderan los criterios de decisión durante el proceso de la toma de decisiones.					
8	Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas en el proceso de toma de decisiones.					
9	Se evalúa la eficacia de la decisión tomada.					
10	Es usted racional al momento de tomar decisiones.					
11	Es usted intuitivo en la toma de decisiones.					
12	Son programadas las decisiones.					
13	Están definidos los planes de trabajo por departamento.					
14	Están definidos los objetivos en el departamento que trabaja.					
15	Tienen metas preestablecidas.					
16	Los objetivos y metas se basan en la realidad de la institución.					
17	Se aplica la administración por objetivos en la institución.					
18	Existe un departamento de planificación formal en la institución.					
19	Se aplica la administración estratégica en la institución.					
20	Se ha realizado algún análisis interno de la institución o sus departamentos.					
21	Es objetiva la planificación en la institución.					
22	Es cuantificable o medible la planificación en la institución.					
	DIMENSIÓN DE ORGANIZACIÓN	1	2	3	4	5
23	Conoce la misión de la institución.					

24	Conoce la visión de la institución.					
25	Están claramente definidos los objetivos de la institución.					
26	Conoce los valores de la institución.					
27	Existe un organigrama de la institución.					
28	El organigrama esta actualizado.					
29	Están definidos formalmente los departamentos.					
30	Existen manuales de funciones actualizados.					
31	Existen manuales de procedimientos actualizados.					
32	Están claramente definidos los cargos en la institución.					
33	Existen políticas generales bien definidas.					
34	Existe una buena comunicación en la institución.					
35	Existe una buena comunicación idónea entre departamentos.					
36	Existen equipos de computación actualizados.					
37	Existen equipos de comunicación actualizados.					
38	Está bien definido el espacio físico por departamento en la institución.					
39	Existen sistemas informáticos actualizados según los departamentos.					
40	Se disponen de los insumos necesarios en su departamento.					
41	Se cuenta con personal especializado en los diferentes departamentos.					
42	Existe un departamento de recursos humanos.					
43	Están diseñados los perfiles de los diferentes cargos de la institución.					
44	La institución cuenta con un proceso de selección y reclutamiento de personal.					
45	Cuenta con personal calificado el departamento en el que trabaja.					
46	Se trabaja bajo presión.					
	DIMENSIÓN DE DIRECCIÓN	1	2	3	4	5
47	Es evaluada la eficiencia la eficacia en su departamento.					
48	Se presentan faltas e inasistencias laborales con frecuencia.					
49	Los retiros voluntarios de empleados son muy frecuentes.					
50	Se evidencian conflictos laborales frecuentemente.					
51	El comportamiento de sus compañeros ante terceros en su área de trabajo es el adecuado.					
52	Existen problemas de comportamiento y aptitudes de empleados en el ambiente de trabajo.					
53	Está satisfecho con su trabajo.					
54	Recibe alguna inducción para realizar sus tareas.					
55	Recibe adiestramiento por parte de la institución.					
56	Existen grupos de trabajo en la institución.					
57	Establecen metas por equipos o grupos de trabajo.					
58	Tiene sentido de pertenencia para con su trabajo.					
59	Se siente seguro en su lugar de trabajo.					

60	Mantiene relaciones amistosas con sus compañeros de trabajo.					
61	Se siente motivado para realizar su trabajo.					
62	Existen normas o políticas para el desempeño de las actividades.					
63	Es tomado en cuenta su desempeño en la institución.					
64	Existe un líder en la institución.					
65	Existe alguien que supervisa o coordina su trabajo					
	DIMENSIÓN DE CONTROL	1	2	3	4	5
66	Son controlados todos los procesos en la institución.					
67	Se emplean estrategias de control anticipada a los problemas.					
68	Existen sistemas de control en su área de trabajo					
69	Existen mecanismos de control en el momento que se presentan problemas.					
70	Existen patrones para el desarrollo de ciertas actividades.					
71	Existen sistemas de control para corregir los problemas después que ocurren.					
72	Se elaboran presupuestos de gastos.					
73	Existen medidas de control financiero.					
74	Son evaluados y clasificados los clientes.					
75	Es evaluado su desempeño en base a algún estándar.					
76	Se realizan inventarios de mercancía constantemente.					
77	Es controlada la información en la institución.					
78	Es controlada la entrada y salida de personas en la institución.					
79	Se dispone de políticas para programaciones de pago.					
80	La institución dispone de documentación cronológica y consecutiva.					
81	Se respetan las numeraciones y correlativos de los documentos utilizados en su área.					
82	Existen soportes de las operaciones que se realizan en la institución.					
83	Existen Políticas y normas de seguridad industrial.					
84	Dispone de los elementos y materiales necesarios para realizar su trabajo.					
85	Se evidencian normas y políticas de control en la empresa.					
86	Se controlan las operaciones contables de la institución.					
87	Existe un control de gastos de insumos en la institución.					
88	Existe un sistema informático de control de transacciones.					
89	La empresa tiene establecido un plan de cuentas contable.					
90	Existen controles para las operaciones transacciones bancarias.					
91	Se respetan y acatan las leyes comerciales y estatales.					
92	Se cancelan impuestos municipales y estatales					
93	Se dispone de quipos de higiene y seguridad industrial.					

NIVELES DE DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS ESENCIALES

INSTRUCCIONES: Estimados trabajadores el presente cuestionario tiene el propósito de recopilar información sobre la *disponibilidad de los medicamentos esenciales en la Institución*. Se agradece leer atentamente y marcar con un **(X)** la opción correspondiente a la información solicitada, Es **totalmente anónimo** y su procesamiento es reservado, por lo que le pedimos sinceridad en su respuesta, En beneficio de la mejora de la productividad en la organización.

Si	1
No	0

DIMENSIÓN DE STOCK	1	2
1. Los medicamentos esenciales atienden una demanda superior a seis meses		
Los medicamentos esenciales atienden una demanda menor a 2. dos meses		
3. Los medicamentos esenciales atienden una demanda menor a seis meses.		
4. Los medicamentos esenciales deben tener Registro Sanitario del Perú		
5. Las farmacias privadas siempre cuentan con medicamentos esenciales		
6. Las farmacias públicas siempre cuentan con medicamentos esenciales		
7. Hay un límite de stock para comprar medicamentos esenciales.		
8. El stock de medicamentos esenciales está restringido a ciertos tipos de ellos.		
9. El medicamento esencial es de precio cómodo		
10. En todas las farmacias atienden la venta de medicamentos esenciales		
DIMENSIÓN NIVEL DE DISPONIBILIDAD	1	2
11. La disponibilidad de medicamentos cumple satisfactoriamente la demanda.		
12. La disponibilidad de medicamentos satisface de forma regular la demanda		
13. La institución ejecuta acciones preventivas o correctivas cuando la disponibilidad de medicamentos es baja		
14. El medicamento esencial cubre las principales enfermedades de la población.		
15. El medicamento esencial es de uso exclusivo de un laboratorio farmacéutico.		
16. El medicamento esencial tiene el mismo principio activo, forma farmacéutica y dosis iguales a los medicamentos de marca.		
17. El medicamento esencial si la fecha de vencimiento no está vigente, pueden usarse si está en buenas condiciones.		
18. El medicamento esencial necesita presentar receta para adquirirlo.		
19. El medicamento esencial está a disposición de todo el público en todas las farmacias		
20. El medicamento esencial se encuentra restringida su venta al público.		

Anexo 3

Validación



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE INFLUENCIA DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS ESENCIALES EN EL HOSPITAL PÚBLICO DE LIMA 2020

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSION DE PLANEACIÓN							
1	Es factible la planeación en la institución.	X		X		X		
2	La toma de decisiones está centralizada (solo por directivos).	X		X		X		
3	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones en la institución.	X		X		X		
4	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones de su departamento.	X		X		X		
5	Se identifican los problemas para el proceso de toma de decisiones en la institución.	X		X		X		
6	Se determinan criterios de decisión en el proceso de toma de decisiones.	X		X		X		
7	Se ponderan los criterios de decisión durante el proceso de la toma de decisiones.	X		X		X		
8	Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas en el proceso de toma de decisiones.	X		X		X		
9	Se evalúa la eficacia de la decisión tomada.	X		X		X		
10	Es usted racional al momento de tomar decisiones.	X		X		X		
11	Es usted intuitivo en la toma de decisiones.	X		X		X		
12	Son programadas las decisiones.	X		X		X		
13	Están definidos los planes de trabajo por departamento.	X		X		X		
14	Están definidos los objetivos en el departamento que trabaja.	X		X		X		
15	Tienen metas preestablecidas.	X		X		X		
16	Los objetivos y metas se basan en la realidad de la institución.	X		X		X		
17	Se aplica la administración por objetivos en la institución.	X		X		X		
18	Existe un departamento de planificación formal en la institución.	X		X		X		
19	Se aplica la administración estratégica en la institución.	X		X		X		
20	Se ha realizado algún análisis interno de la institución o sus departamentos.	X		X		X		
21	Es objetiva la planificación en la institución.	X		X		X		
22	Es cuantificable o medible la planificación en la institución.	X		X		X		
	DIMENSION DE ORGANIZACIÓN	Si	No	Si	No	Si	No	
23	Conoce la misión de la institución.	X		X		X		
24	Conoce la visión de la institución.	X		X		X		
25	Están claramente definidos los objetivos de la institución.	X		X		X		
26	Conoce los valores de la institución.	X		X		X		
27	Existe un organigrama de la institución.	X		X		X		
28	El organigrama esta actualizado.	X		X		X		
29	Están definidos formalmente los departamentos.	X		X		X		
30	Existen manuales de funciones actualizados.	X		X		X		
31	Existen manuales de procedimientos actualizados.	X		X		X		
32	Están claramente definidos los cargos en la institución.	X		X		X		
33	Existen políticas generales bien definidas.	X		X		X		
34	Existe una buena comunicación en la institución.	X		X		X		
35	Existe una buena comunicación idónea entre departamentos.	X		X		X		
36	Existen equipos de computación actualizados.	X		X		X		
37	Existen equipos de comunicación actualizados.	X		X		X		
38	Está bien definido el espacio físico por departamento en la institución.	X		X		X		
39	Existen sistemas informáticos actualizados según los departamentos.	X		X		X		
40	Se disponen de los insumos necesarios en su departamento.	X		X		X		
41	Se cuenta con personal especializado en los diferentes departamentos.	X		X		X		
42	Existe un departamento de recursos humanos.	X		X		X		
43	Están diseñados los perfiles de los diferentes cargos de la institución.	X		X		X		
44	La institución cuenta con un proceso de selección y reclutamiento de personal.	X		X		X		
45	Cuenta con personal calificado el departamento en el que trabaja.	X		X		X		
46	Se trabaja bajo presión.	X		X		X		

DIMENSION DE DIRECCION		Si	No	Si	No	Si	No
47	Es evaluada la eficiencia la eficacia en su departamento.	X		X		X	
48	Se presentan faltas e inasistencias laborales con frecuencia.	X		X		X	
49	Los retiros voluntarios de empleados son muy frecuentes.	X		X		X	
50	Se evidencian conflictos laborales frecuentemente.	X		X		X	
51	El comportamiento de sus compañeros ante terceros en su área de trabajo es el adecuado.	X		X		X	
52	Existen problemas de comportamiento y aptitudes de empleados en el ambiente de trabajo.	X		X		X	
53	Está satisfecho con su trabajo.	X		X		X	
54	Recibe alguna inducción para realizar sus tareas.	X		X		X	
55	Recibe adiestramiento por parte de la institución.	X		X		X	
56	Existen grupos de trabajo en la institución.	X		X		X	
57	Establecen metas por equipos o grupos de trabajo.	X		X		X	
58	Tiene sentido de pertenencia para con su trabajo.	X		X		X	
59	Se siente seguro en su lugar de trabajo.	X		X		X	
60	Mantiene relaciones amistosas con sus compañeros de trabajo.	X		X		X	
61	Se siente motivado para realizar su trabajo.	X		X		X	
62	Existen normas o políticas para el desempeño de las actividades.	X		X		X	
63	Es tomado en cuenta su desempeño en la institución.	X		X		X	
64	Existe un líder en la institución.	X		X		X	
65	Existe alguien que supervisa o coordina su trabajo	X		X		X	
DIMENSION DE CONTROL		Si	No	Si	No	Si	No
66	Son controlados todos los procesos en la institución.	X		X		X	
67	Se emplean estrategias de control anticipada a los problemas.	X		X		X	
68	Existen sistemas de control en su área de trabajo	X		X		X	
69	Existen mecanismos de control en el momento que se presentan problemas.	X		X		X	
70	Existen patrones para el desarrollo de ciertas actividades.	X		X		X	
71	Existen sistemas de control para corregir los problemas después que ocurren.	X		X		X	
72	Se elaboran presupuestos de gastos.	X		X		X	
73	Existen medidas de control financiero.	X		X		X	
74	Son evaluados y clasificados los clientes.	X		X		X	
75	Es evaluado su desempeño en base a algún estándar.	X		X		X	
76	Se realizan inventarios de mercancía constantemente.	X		X		X	
77	Es controlada la información en la institución.	X		X		X	
78	Es controlada la entrada y salida de personas en la institución.	X		X		X	
79	Se dispone de políticas para programaciones de pago.	X		X		X	
80	La institución dispone de documentación cronológica y consecutiva.	X		X		X	
81	Se respetan las numeraciones y correlativos de los documentos utilizados en su área.	X		X		X	
82	Existen soportes de las operaciones que se realizan en la institución.	X		X		X	
83	Existen Políticas y normas de seguridad industrial.	X		X		X	
84	Dispone de los elementos y materiales necesarios para realizar su trabajo.	X		X		X	
85	Se evidencian normas y políticas de control en la empresa.	X		X		X	
86	Se controlan las operaciones contables de la institución.	X		X		X	
87	Existe un control de gastos de insumos en la institución.	X		X		X	
88	Existe un sistema informático de control de transacciones.	X		X		X	
89	La empresa tiene establecido un plan de cuentas contable.	X		X		X	
90	Existen controles para las operaciones transacciones bancarias.	X		X		X	
91	Se respetan y acatan las leyes comerciales y estatales.	X		X		X	
92	Se cancelan impuestos municipales y estatales	X		X		X	
93	Se dispone de equipos de higiene y seguridad industrial.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir | No aplicable |

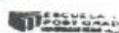
1 mayo 2020.

Apellidos y nombres del juez evaluador: DIAZ DUMONT JORGE

DNI: 06698815

Especialidad del evaluador: METODOLOGO





Dr. Jorge Diaz Dumont
 ING. INDUSTRIAL - CIP. 43282
 CARRERARIO DE LA ESCUELA DE POST GRADO
 DNI: 06698815

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS ESENCIALES EN EL HOSPITAL PÚBLICO DE LIMA 2020

DIMENSION DE STOCK		Si	No	Si	No	Si	No
1	Los medicamentos esenciales atienden una demanda superior a seis meses	X		X		X	
2	Los medicamentos esenciales atienden una demanda menor a 2. dos meses	X		X		X	
3	Los medicamentos esenciales atienden una demanda menor a seis meses.	X		X		X	
4	Los medicamentos esenciales deben tener Registro Sanitario del Perú	X		X		X	
5	Las farmacias privadas siempre cuentan con medicamentos esenciales	X		X		X	
6	Las farmacias publicas siempre cuentan con medicamentos esenciales	X		X		X	
7	Hay un límite de stock para comprar medicamentos esenciales.	X		X		X	
8	El stock de medicamentos esenciales está restringido a ciertos tipos de ellos.	X		X		X	
9	El medicamento esencial es de precio cómodo	X		X		X	
10	En todas las farmacias atienden la venta de medicamentos esenciales	X		X		X	
DIMENSION DE NIVEL DISPONIBILIDAD		Si	No	Si	No	Si	No
11	La disponibilidad de medicamentos cumple satisfactoriamente la demanda	X		X		X	
12	La disponibilidad de medicamentos satisface de forma regular la demanda	X		X		X	
13	La institución ejecuta acciones preventivas o correctivas cuando la disponibilidad de medicamentos es baja	X		X		X	
14	El medicamento esencial cubre las principales enfermedades de la población.	X		X		X	
15	El medicamento esencial es de uso exclusivo de un laboratorio farmacéutico.	X		X		X	
16	El medicamento esencial tiene el mismo principio activo, forma farmacéutica y dosis iguales a los medicamentos de marca.	X		X		X	
17	El medicamento esencial si la fecha de vencimiento no está vigente, pueden usarse si está en buenas condiciones.	X		X		X	
18	El medicamento esencial necesita presentar receta para adquirirlo.	X		X		X	
19	El medicamento esencial está a disposición de todo el público en todas las farmacias	X		X		X	
20	El medicamento esencial se encuentra restringida su venta al público.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

1 mayo 2020.

Apellidos y nombres del juez evaluador: DIAZ DUMONT JORGE

DNI: 06698815

Especialidad del evaluador: METODOLOGO





Dr. Jorge Diaz Dumont
 ING. INDUSTRIAL - CIP. 43282
 CATEDRÁTICO DE LA ESCUELA DE POST GRADOS
 DNI: 06698815

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE INFLUENCIA DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS ESENCIALES EN EL HOSPITAL PÚBLICO DE LIMA 2020

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSION DE PLANEACION							
1	Es factible la planeación en la institución.	X		X		X		
2	La toma de decisiones está centralizada (solo por directivos).	X		X		X		
3	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones en la institución.	X		X		X		
4	Es tomado (a) en cuenta para la toma de decisiones de su departamento.	X		X		X		
5	Se identifican los problemas para el proceso de toma de decisiones en la institución.	X		X		X		
6	Se determinan criterios de decisión en el proceso de toma de decisiones.	X		X		X		
7	Se ponderan los criterios de decisión durante el proceso de la toma de decisiones.	X		X		X		
8	Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas en el proceso de toma de decisiones.	X		X		X		
9	Se evalúa la eficacia de la decisión tomada.	X		X		X		
10	Es usted racional al momento de tomar decisiones.	X		X		X		
11	Es usted intuitivo en la toma de decisiones.	X		X		X		
12	Son programadas las decisiones.	X		X		X		
13	Están definidos los planes de trabajo por departamento.	X		X		X		
14	Están definidos los objetivos en el departamento que trabaja.	X		X		X		
15	Tienen metas preestablecidas.	X		X		X		
16	Los objetivos y metas se basan en la realidad de la institución.	X		X		X		
17	Se aplica la administración por objetivos en la institución.	X		X		X		
18	Existe un departamento de planificación formal en la institución.	X		X		X		
19	Se aplica la administración estratégica en la institución.	X		X		X		
20	Se ha realizado algún análisis interno de la institución o sus departamentos.	X		X		X		
21	Es objetiva la planificación en la institución.	X		X		X		
22	Es cuantificable o medible la planificación en la institución.	X		X		X		
	DIMENSION DE ORGANIZACIÓN	Si	No	Si	No	Si	No	
23	Conoce la misión de la institución.	X		X		X		
24	Conoce la visión de la institución.	X		X		X		
25	Están claramente definidos los objetivos de la institución.	X		X		X		
26	Conoce los valores de la institución.	X		X		X		
27	Existe un organigrama de la institución.	X		X		X		
28	El organigrama esta actualizado.	X		X		X		
29	Están definidos formalmente los departamentos.	X		X		X		
30	Existen manuales de funciones actualizados.	X		X		X		
31	Existen manuales de procedimientos actualizados.	X		X		X		
32	Están claramente definidos los cargos en la institución.	X		X		X		
33	Existen políticas generales bien definidas.	X		X		X		
34	Existe una buena comunicación en la institución.	X		X		X		
35	Existe una buena comunicación idónea entre departamentos.	X		X		X		
36	Existen equipos de computación actualizados.	X		X		X		
37	Existen equipos de comunicación actualizados.	X		X		X		
38	Está bien definido el espacio físico por departamento en la institución.	X		X		X		
39	Existen sistemas informáticos actualizados según los departamentos.	X		X		X		
40	Se disponen de los insumos necesarios en su departamento.	X		X		X		
41	Se cuenta con personal especializado en los diferentes departamentos.	X		X		X		
42	Existe un departamento de recursos humanos.	X		X		X		
43	Están diseñados los perfiles de los diferentes cargos de la institución.	X		X		X		
44	La institución cuenta con un proceso de selección y reclutamiento de personal.	X		X		X		
45	Cuenta con personal calificado el departamento en el que trabaja.	X		X		X		
46	Se trabaja bajo presión.	X		X		X		
	DIMENSION DE DIRECCION	Si	No	Si	No	Si	No	
47	Es evaluada la eficiencia la eficacia en su departamento.	X		X		X		
48	Se presentan faltas e inasistencias laborales con frecuencia.	X		X		X		
49	Los retiros voluntarios de empleados son muy frecuentes.	X		X		X		
50	Se evidencian conflictos laborales frecuentemente.	X		X		X		

51	El comportamiento de sus compañeros ante terceros en su área de trabajo es el adecuado.	X		X		X		
52	Existen problemas de comportamiento y aptitudes de empleados en el ambiente de trabajo.	X		X		X		
53	Está satisfecho con su trabajo.	X		X		X		
54	Recibe alguna inducción para realizar sus tareas.	X		X		X		
55	Recibe adiestramiento por parte de la institución.	X		X		X		
56	Existen grupos de trabajo en la institución.	X		X		X		
57	Establecen metas por equipos o grupos de trabajo.	X		X		X		
58	Tiene sentido de pertenencia para con su trabajo.	X		X		X		
59	Se siente seguro en su lugar de trabajo.	X		X		X		
60	Mantiene relaciones amistosas con sus compañeros de trabajo.	X		X		X		
61	Se siente motivado para realizar su trabajo.	X		X		X		
62	Existen normas o políticas para el desempeño de las actividades.	X		X		X		
63	Es tomado en cuenta su desempeño en la institución.	X		X		X		
64	Existe un líder en la institución.	X		X		X		
65	Existe alguien que supervisa o coordina su trabajo	X		X		X		
	DIMENSION DE CONTROL	Si	No	Si	No	Si	No	
66	Son controlados todos los procesos en la institución.	X		X		X		
67	Se emplean estrategias de control anticipada a los problemas.	X		X		X		
68	Existen sistemas de control en su área de trabajo	X		X		X		
69	Existen mecanismos de control en el momento que se presentan problemas.	X		X		X		
70	Existen patrones para el desarrollo de ciertas actividades.	X		X		X		
71	Existen sistemas de control para corregir los problemas después que ocurren.	X		X		X		
72	Se elaboran presupuestos de gastos.	X		X		X		
73	Existen medidas de control financiero.	X		X		X		
74	Son evaluados y clasificados los clientes.	X		X		X		
75	Es evaluado su desempeño en base a algún estándar.	X		X		X		
76	Se realizan inventarios de mercancía constantemente.	X		X		X		
77	Es controlada la información en la institución.	X		X		X		
78	Es controlada la entrada y salida de personas en la institución.	X		X		X		
79	Se dispone de políticas para programaciones de pago.	X		X		X		
80	La institución dispone de documentación cronológica y consecutiva.	X		X		X		
81	Se respetan las numeraciones y correlativos de los documentos utilizados en su área.	X		X		X		
82	Existen soportes de las operaciones que se realizan en la institución.	X		X		X		
83	Existen Políticas y normas de seguridad industrial.	X		X		X		
84	Dispone de los elementos y materiales necesarios para realizar su trabajo.	X		X		X		
85	Se evidencian normas y políticas de control en la empresa.	X		X		X		
86	Se controlan las operaciones contables de la institución.	X		X		X		
87	Existe un control de gastos de insumos en la institución.	X		X		X		
88	Existe un sistema informático de control de transacciones.	X		X		X		
89	La empresa tiene establecido un plan de cuentas contable.	X		X		X		
90	Existen controles para las operaciones transacciones bancarias.	X		X		X		
91	Se respetan y acatan las leyes comerciales y estatales.	X		X		X		
92	Se cancelan impuestos municipales y estatales	X		X		X		
93	Se dispone de quipos de higiene y seguridad industrial.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ Hay suficiencia _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

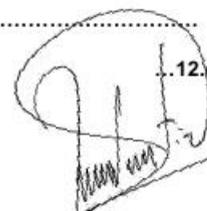
Apellidos y nombres del juez validador. Dr: Jacinto Joaquín Vértiz Osoreo DNI:.....16735482.....

Especialidad del validador:.....Metodólogo.....

.....12 de Junio del 2020

- ¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS ESENCIALES EN EL HOSPITAL PÚBLICO DE LIMA 2020

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

DIMENSION DE STOCK		Si	No	Si	No	Si	No
1	Los medicamentos esenciales atienden una demanda superior a seis meses	X		X		X	
2	Los medicamentos esenciales atienden una demanda menor a 2. dos meses	X		X		X	
3	Los medicamentos esenciales atienden una demanda menor a seis meses.	X		X		X	
4	Los medicamentos esenciales deben tener Registro Sanitario del Perú	X		X		X	
5	Las farmacias privadas siempre cuentan con medicamentos esenciales	X		X		X	
6	Las farmacias publicas siempre cuentan con medicamentos esenciales	X		X		X	
7	Hay un límite de stock para comprar medicamentos esenciales.	X		X		X	
8	El stock de medicamentos esenciales está restringido a ciertos tipos de ellos.	X		X		X	
9	El medicamento esencial es de precio cómodo	X		X		X	
10	En todas las farmacias atienden la venta de medicamentos esenciales	X		X		X	
DIMENSION DE NIVEL DISPONIBILIDAD		Si	No	Si	No	Si	No
11	La disponibilidad de medicamentos cumple satisfactoriamente la demanda	X		X		X	
12	La disponibilidad de medicamentos satisface de forma regular la demanda	X		X		X	
13	La institución ejecuta acciones preventivas o correctivas cuando la disponibilidad de medicamentos es baja	X		X		X	
14	El medicamento esencial cubre las principales enfermedades de la población.	X		X		X	
15	El medicamento esencial es de uso exclusivo de un laboratorio farmacéutico.	X		X		X	
16	El medicamento esencial tiene el mismo principio activo, forma farmacéutica y dosis iguales a los medicamentos de marca.	X		X		X	
17	El medicamento esencial si la fecha de vencimiento no está vigente, pueden usarse si está en buenas condiciones.	X		X		X	
18	El medicamento esencial necesita presentar receta para adquirirlo.	X		X		X	
19	El medicamento esencial está a disposición de todo el público en todas las farmacias	X		X		X	
20	El medicamento esencial se encuentra restringida su venta al público.	X		X		X	

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Jacinto Joaquín Vértiz Osoreo
DNI.....16735482.....

Especialidad del validador :.....Metodólogo.....

13 ...de Junio..del 2020

- ¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- ²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- ³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.

Disponibilidad de medicamentos esenciales.

Microsoft Excel interface showing a spreadsheet for 'CONFIABILIDAD DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS KR-20'.

Toolbar: Portapapeles, Fuente (Arial, 8), Alineación, General, Número.

Formulas: B2

SUJETOS	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20	total(1)	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	5
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
7	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	12
8	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	4
9	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	8
10	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	12
11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	5
14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
16	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
17	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	12
18	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	4
19	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	8
20	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	12
21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	4
25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	5
27	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	4
28	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	12
29	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	4
30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Summary Statistics:

- p: 0.23 0.10 0.17 0.27 0.27 0.23 0.10 0.17 0.27 0.27 0.23 0.17 0.17 0.27 0.27 0.23 0.10 0.20 0.27 0.27
- q: 0.77 0.90 0.83 0.73 0.73 0.77 0.90 0.83 0.73 0.73 0.77 0.83 0.83 0.73 0.73 0.77 0.90 0.80 0.73 0.73
- p*q: 0.18 0.09 0.14 0.20 0.20 0.18 0.09 0.14 0.20 0.20 0.18 0.14 0.14 0.20 0.20 0.18 0.09 0.16 0.20 0.20

COEFICIENTE KR-20: 0.864

Summary Values: 18.25, 3.27

Footer: Kr 20

Anexo 5

Prueba de normalidad

Hipótesis de normalidad

Ho: La distribución de la variable de estudio no difiere de la distribución normal.

Ha: La distribución de la variable de estudio difiere de la distribución normal.

Regla de decisión;

Si Valor $p > 0.05$, se valida Hipótesis Nula (Ho)

Si Valor $p < 0.05$, se descarta Hipótesis Nula (Ho). Y, se valida Ha

Pruebas de normalidad

Prueba de Kolmogorov-Smirnov para una muestra

		Disponibilidad de medicamentos esenciales	Gestión Administrativa
N		120	120
Parámetros normales ^{a,b}	Media	10,1333	60,2500
	Desviación típica	3,12736	11,70811
	Absoluta	,175	,349
Diferencias más extremas	Positiva	,133	,349
	Negativa	-,175	-,191
Z de Kolmogorov-Smirnov		1,914	3,828
Sig. asintót. (bilateral)		,001	,000

a. La distribución de contraste es la Normal.

b. Se han calculado a partir de los datos.

La prueba de normalidad de las variables, presentan un valor $p=0.001 < 0.05$ y $p=0.000 < 0.05$ (Kolmogorov-Smirnov $n \geq 30$). Luego el valor $p < \alpha$ cuando $\alpha = 0.05$ siendo las distribuciones diferentes a la normal.

Ante las evidencias presentadas se descarta Ho y se concluye que los datos de las variables no provienen de una distribución normal, por lo cual se justifica el empleo del estadístico no paramétrico.

Gestión administrativa.

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Ineficaz	45	37,5
Regular	60	50,0
Eficaz	15	12,5
Total	120	100,0

Disponibilidad de medicamentos esenciales.

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
No adecuada	35	29,2
Media	77	64,2
Adecuada	8	6,7
Total	120	100,0

Gestión administrativa y la disponibilidad de medicamentos esenciales.

		Gestión administrativa		
		Ineficaz	Regular	Eficaz
Disponibilidad de medicamentos esenciales	No adecuada	31	4	0
		25,8%	3,3%	0,0%
	Media	14	56	7
		11,7%	46,7%	5,8%
	Adecuada	0	0	8
		0,0%	0,0%	6,7%
Total	45	60	15	
	37,5%	50,0%	12,5%	

Gestión administrativa y el stock de medicamentos esenciales.

		Gestión administrativa		
		Ineficaz	Regular	Eficaz
	No adecuada	33 27,5%	10 8,3%	0 0,0%
	Stock Media	12 10,0%	50 41,7%	2 1,7%
	Adecuada	0 0,0%	0 0,0%	13 10,8%
	Total	45 37,5%	60 50,0%	15 12,5%

Gestión administrativa y el nivel de disponibilidad de los medicamentos.

		Gestión administrativa		
		Ineficaz	Regular	Eficaz
	No adecuada	33 27,5%	0 0,0%	0 0,0%
	Disponibilidad Media	12 10,0%	60 50,0%	7 5,8%
	Adecuada	0 0,0%	0 0,0%	8 6,7%
	Total	45 37,5%	60 50,0%	15 12,5%

Correlación de variable y dimensiones

		Gestión administrativa	
Rho de Spearman	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	.
		N	120
	Disponibilidad de medicamentos esenciales	Coeficiente de correlación	,714**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	120
	Stock	Coeficiente de correlación	,724**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	120
	Disponibilidad	Coeficiente de correlación	,806**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	120

Rho de Spearman de 0.724 de las variables Gestión administrativa y Disponibilidad de medicamentos esenciales según los encuestados es alta ($p=0.000 < 0.005$); al igual que en las dimensiones Stock y Disponibilidad con correlación alta.

Anexo 6
Base de Datos

N°	Disponibilidad de medicamentos esenciales																			
	Stock										Disponibilidad									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
2	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
3	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0
4	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
5	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
6	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
7	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
8	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
9	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0
10	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1
11	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
12	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0
13	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0
14	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0
15	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0
16	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0
17	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0
18	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1
19	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
20	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
21	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
22	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
23	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
24	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
25	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0

26	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1
27	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
28	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
29	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
30	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
31	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
32	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0
33	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
34	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
35	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
36	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
37	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
38	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
39	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
40	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
41	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
42	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1
43	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
44	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
45	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
46	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
47	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
48	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
49	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0
50	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
51	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
52	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
53	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
54	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
55	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
56	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
57	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
58	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
59	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
60	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
61	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0

62	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
63	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
64	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
65	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
66	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
67	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
68	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
69	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
70	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
71	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
72	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
73	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
74	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
75	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
76	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
77	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
78	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
79	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
80	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
81	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
82	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0
83	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
84	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
85	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
86	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
87	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
88	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0
89	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1
90	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
91	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0
92	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0
93	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0
94	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0
95	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0
96	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0
97	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1

98	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
99	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
100	1	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
101	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
102	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
103	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
104	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0
105	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1
106	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
107	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
108	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
109	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
110	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
111	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0
112	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
113	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1
114	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
115	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
116	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
117	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
118	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
119	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0
120	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0

N°	Gestión Administrativa																					
	Planeación																					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
5	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
6	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
7	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
8	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
9	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
12	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
13	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
14	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
15	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
16	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
17	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
20	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
21	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
22	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
23	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
24	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
25	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
28	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
29	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3

30	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
31	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
32	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
33	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
36	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
37	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
38	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
39	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
40	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
41	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
44	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
45	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
46	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
47	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
48	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
49	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
52	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
53	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
54	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
55	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
56	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
57	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
60	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
61	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
62	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
63	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
64	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
65	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2

66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
68	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
69	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
70	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
71	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
72	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
73	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
76	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
77	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
78	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
79	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
80	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
83	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
84	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
85	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
86	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
87	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
88	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
91	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
92	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
93	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
94	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
95	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
96	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
99	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
100	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3		
101	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2		

102	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
103	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
104	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
107	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
108	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
109	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
110	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
111	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
112	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
115	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
116	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
117	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
118	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
119	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
120	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2

Organización

23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4

3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	3	4

Dirección

47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5

4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	4	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	4	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	4	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	4	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	3	3	2	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	2	3	3	1	1	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	1	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	1	1	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	3	3	1	1	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	3	3	2	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	3	3	2	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	3	3	2	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	

3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5

4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	4
3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	4
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	4
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	1
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	3	3	2
4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	2	3	3	1	1

Control

66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	4	1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	1	1	3	3
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
2	2	3	2	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
2	2	3	2	1	3	3	2	2	1	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	2	3	2	2	3	3	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2

2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4
1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3
1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	3	4	1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3
1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	1	1	3	3
4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
2	2	2	4	4	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
2	2	3	2	1	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	2	3	2	1	2	1	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	3	2	1	2	2	3	3	1	1	2	2	3	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
2	2	3	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	3	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
4	4	4	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	3	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	2	2	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	2	2	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	1	3	3	3	2	2	2	2	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	2	3	3	1	1	2	2	3	2	1	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
4	2	3	3	1	1	2	2	3	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

3	2	3	3	1	1	2	2	3	2	1	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	2	3	3	1	1	2	2	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
2	1	3	3	3	2	2	2	2	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4	
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3	
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	4	1	5	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	1	1	3	3	
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2	
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2	
2	2	3	2	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2	
2	2	3	2	1	3	3	2	2	1	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
2	2	3	2	2	3	3	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3	
3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2	

2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
3	3	1	1	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	3	3
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
2	3	4	1	5	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2
1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4
1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3
1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	3	4	1	5	3	3	2	2	1	3	3	3	2	1	1	3	3
1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	1	1	3	3
4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	5	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
2	2	2	4	4	2	1	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	1	1	4	1	5	2
2	2	3	2	1	2	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	3	3	4	1	5	2