



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Liderazgo y Motivación según Personal Dirección General
de Población y Desarrollo Ministerio de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables 2014

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORA:

Br. Maritza Lourdes Castillo Lara

Br. Juan Julio Rodríguez Cruzado

ASESOR:

Dr. Jesús Enrique Núñez Untiveros

SECCIÓN

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Administración del Talento Humano

PERÚ – 2015

Dr.

Presidente

Dr.....

Secretario

Vocal.

Mag. Jesús Núñez Untiveros

Dedicatoria

Dedicamos primeramente nuestro trabajo a Dios y a la Virgen María de La Alta Gracia, quien ha permitido que la sabiduría, dirija y guie nuestros pasos.

De igual forma a nuestros padres, que han sabido formarnos con buenos sentimientos, hábitos y valores, lo cual nos ayudado a salir adelante buscando siempre el mejor camino.

Agradecimiento

Nuestro reconocimiento a la universidad Cesar Vallejo, haciendo extensivo a nuestro asesor, por su profesionalismo, la confianza depositada y apoyo prestado.

Declaración Jurada

Yo Maritza Lourdes Castillo Lara y Juan Julio Rodríguez Cruzado, estudiante del Programa. Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado(a) con DNI 20028605 y DNI 08093751, con la tesis titulada “ Liderazgo y Motivación según Personal Dirección General de Población y Desarrollo Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables 2014”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, 14 de Abril de 2015

Firma.....
Maritza Lourdes Castillo Lara
DNI: 20028605

Firma.....
Juan Julio Rodríguez Cruzado
DNI: 08093751

Presentación

A los Señores Miembros del Jurado de la Escuela de Post Grado de la Universidad César Vallejo, Filial Los Olivos presento la Tesis titulada: “ Liderazgo y Motivación según Personal Dirección General de Población y Desarrollo Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables 2014”; en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo; para optar el grado de: Magister en Gestión Pública.

La presente investigación está estructurada en siete capítulos. En el primero se expone los antecedentes de investigación, la fundamentación científica de las dos variables y sus dimensiones, la justificación, el planteamiento del problema, los objetivos y las hipótesis. En el capítulo dos se presenta las variables en estudio, la Operacionalización, la metodología utilizada, el tipo de estudio, el diseño de investigación, la población, la muestra, la técnica e instrumento de recolección de datos, el método de análisis utilizado y los aspectos éticos. En el tercer capítulo se presenta el resultado descriptivo y el tratamiento de hipótesis. El cuarto capítulo está dedicado a la discusión de resultados. El quinto capítulo está refrendado las conclusiones de la investigación. En el sexto capítulo se fundamenta las recomendaciones y el séptimo capítulo se presenta las referencias bibliográficas. Finalmente se presenta los anexos correspondientes.

Índice

	Página
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	xi
Abstract	xii
I. INTRODUCCIÓN	13
1.1 Antecedentes	14
1.2 Bases Teóricas y fundamentación científica	24
1.2.1 Variable 1: Liderazgo	22
1.2.2 Variable 2: Motivación	38
1.3 Justificación	55
1.4. Problema	56
1.5 Hipótesis	58
1.6 Objetivos	59
II MARCO METODOLÓGICO	60
2.1 Variables	61
2.2 Operacionalización de variables	62
2.3 Metodología	63
2.4 Tipo de estudio	63
2.5 Diseño	63
2.6 Población, muestra y muestreo	65
2.7 Técnica e instrumentos de recolección de datos	66
2.8 Métodos de análisis de datos	72

2.9 Aspectos éticos	73
III. RESULTADOS	74
IV. DISCUSIÓN	81
V. CONCLUSIONES	85
VI. RECOMENDACIONES	87
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	89
ANEXOS	96
Anexo 1. Matriz de Consistencia	97
Anexo 2. Instrumentos	99
Anexo 3. Validez del instrumento por juicio de expertos	103
Anexo 4. Base de datos	107
Anexo 5. Tabla de coeficiente de correlación de Rho Spearman	111

Lista de Tablas

	Página
Tabla 1. Operacionalización de variable liderazgo	62
Tabla 2. Operacionalización de la variable motivación	62
Tabla 3. Validez de variable liderazgo	70
Tabla 4. Validez de la variable motivación	70
Tabla 5. Confiabilidad del cuestionario liderazgo	71
Tabla 6. Confiabilidad cuestionario motivación	71
Tabla.7. El liderazgo y la motivación según el personal	75
Tabla 8. El liderazgo y motivación intrínseca según el personal	76
Tabla 9. El liderazgo y la motivación extrínseca según el personal	77
Tabla 10. Correlación liderazgo y motivación según personal	78
Tabla 11. Correlación liderazgo y motivación intrínseca	79
Tabla 12. Correlación liderazgo y la motivación extrínseca	80

Lista de Figuras

	Página
Figura.1 Liderazgo y la Desarrollo organizacional	72
Figura.2. El liderazgo y la motivación según el personal	75
Figura 3. El liderazgo y motivación intrínseca según el personal	76
Figura 4. El liderazgo y la motivación extrínseca según el personal	77

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general, determinar la relación entre Liderazgo y Motivación según personal de Dirección General de Población y Desarrollo Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables 2014., La población es de 120 encuestados, la muestra fue no probabilística de 120 personas en los cuales se han empleado la variable: Liderazgo y motivación.

El método empleado en la investigación fue el hipotético-deductivo. Esta investigación utilizó para su propósito el diseño no experimental de nivel correlacional de corte transversal, que recogió la información en un período específico, que se desarrolló al aplicar los instrumentos: Cuestionario Liderazgo, el cual estuvo constituido por 27 preguntas en la escala de Likert (siempre, casi siempre, algunas veces, casi nunca y nunca) y el cuestionario en bases teoría de la motivación, el cual estuvo constituido por 27 sus respuestas están en Likert: cuestionario índices: (siempre, casi siempre, algunas veces, casi nunca y nunca), que brindaron información acerca del liderazgo y motivación, a través de la evaluación de sus distintas dimensiones, cuyos resultados se presentan gráfica y textualmente.

La investigación concluye que existe evidencia para afirmar que el liderazgo se relaciona significativamente con la motivación según Personal Dirección General de Población y Desarrollo Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables 2014, siendo que el coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.696, represento una moderada correlación entre las variables.

Palabras Clave: Liderazgo y motivación

Abstract

The present investigation had as a general objective, to determine the relationship between Leadership and Motivation by staff Department of Population and Ministry of Women and Vulnerable Populations Development 2014, The population is 120 respondents, the sample was not random 120 people which they have used the variable: Leadership and Motivation.

The method used in the research was the hypothetical-deductive. This research used for its intended purpose non-experimental design correlational level cross section, which collected information over a specific period, which was developed to implement the instruments: Questionnaire Leadership, which consisted of 27 questions on the Likert scale (always, often, sometimes, hardly ever and ever) and questionnaire bases motivation theory, which consisted of 27 answers are Likert: questionnaire indices: (always, often, sometimes, hardly ever, ever), who they provided information about leadership and motivation, through the evaluation of its various dimensions, whose results are presented graphically and textually.

The research concludes that there is evidence to say that leadership is significantly related to the motivation as Personal Department of Population and Development Ministry of Women and Vulnerable Populations 2014, with the correlation coefficient of 0.696 Spearman Rho, represent a moderate correlation between variables.

Keywords: Leadership and Motivation