



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE
LOS SERVICIOS DE LA SALUD**

Gestión de salud y seguridad en el trabajo y prevención del Covid
-19 en trabajadores de un hospital de Minsa, 2020

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud

AUTORA:

Martinez Zurita, Alejandra Milagros (ORCID: 0000-0003-2163-614X)

ASESOR

Mgtr. Orihuela Salazar, Jimmy Carlos (ORCID: 0000-0001-5439-7785)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Calidad de las Prestaciones Asistenciales y Gestión del Riesgo en Salud

LIMA - PERÚ

2020

Dedicatoria

A mi abuela Sofía por el amor que me ha brindado y los valores que ha forjado para la vida.

A mis padres Eduardo y Florencia que con su amor incondicional, apoyo y por los valores que se han inculcado para ser la persona que soy en la actualidad.

Agradecimiento

A la Universidad César Vallejo, por acogerme en sus aulas y poder desarrollarme profesionalmente.

A Dios, quien con su bendición llena siempre mi vida y a toda mi familia por estar siempre presentes.

Presentación

En cumplimiento a los requerimientos protocolares de la Universidad César Vallejo, muestro a consideración de la Escuela de Post grado la investigación titulada: “Gestión de salud y seguridad en el trabajo y prevención del Covid -19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020”

Encaminado a la obtención del Grado Académico de Magister en Gestión de los servicios de la salud. Esta investigación no experimental, cuantitativa constituye la cumbre de los esfuerzos de los estudios de maestría. Creo que los resultados descubiertos van a favorecer a tomar medidas correctoras que beneficien a la mejora de la institución. Esta investigación se inicia con la introducción, en la primera parte se relata el problema de investigación, justificación y el objetivo , la segunda parte contiene antecedentes y el marco referencial, la tercera parte indica la hipótesis que nos dan el punto de partida a esta investigación, la cuarta parte se denomina marco metodológico, la quinta detalla los resultados, en la sexta sección mostramos la discusión, conclusiones y las recomendaciones, por último en la séptima parte las referencias bibliográficas y los apéndices.

El objetivo de la tesis es Determinar la relación que existe entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020. Señores miembros del jurado deseo que esta investigación sea tomada en cuenta para su valoración y aprobación.

La autora

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Presentación	iv
Índice de contenidos	v
Índice de tablas	vi
Índice de gráficos y figuras	vii
Índice de abreviaturas	viii
Índice de anexos	ix
Resumen	x
Abstract	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	7
III. MÉTODO	16
3.1 Tipo y Diseño de investigación	17
3.2 Variable y Operacionalización	17
3.3 Población, muestra y muestreo	18
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.5 Procedimientos	19
3.6 Método de análisis de datos	19
3.7 Aspectos Éticos	20
IV. RESULTADOS	21
V. DISCUSIÓN	36
VI. CONCLUSIONES	41
VII. RECOMENDACIONES	43
REFERENCIAS	44
ANEXOS	53

Índice de tablas

Tabla 1:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de la variable Gestión de seguridad y salud en el trabajo	22
Tabla 2:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de condiciones de trabajo	23
Tabla 3:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de Condiciones ambientales	24
Tabla 4:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de Prevención del Covid	25
Tabla 5:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de precauciones universales	26
Tabla 6:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de barreras de protección	27
Tabla 7:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de estándares universales	28
Tabla 8:	Distribución de frecuencias y porcentajes de gestión y seguridad con Prevención	29
Tabla 9:	Distribución de frecuencias y porcentajes de condiciones ambientales y Prevención del Covid	30
Tabla 10:	Distribución de frecuencias y porcentajes de condiciones ambientales y Prevención del Covid	31
Tabla 11:	Prueba de Normalidad Kolmogorov-Smirnov	32
Tabla 12:	Significancia y correlación entre la GSST en el trabajo y la prevención del Covid-19	33
Tabla 13:	Significancia y correlación entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19	34
Tabla 14:	Significancia y correlación entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19	35

Índice de figuras

Figura 1:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de la variable Gestión de seguridad y salud en el trabajo	22
Figura 2:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de condiciones de trabajo	23
Figura 3:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de Condiciones ambientales	24
Figura 4:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de Prevención del Covid	25
Figura 5:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de precauciones universales	26
Figura 6:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de barreras de protección	27
Figura 7:	Distribución de Frecuencias y porcentajes de estándares universales	28
Figura 8:	Distribución de frecuencias y porcentajes de gestión y seguridad con Prevención	29
Figura 9:	Distribución de frecuencias y porcentajes de condiciones ambientales y Prevención del Covid	30
Figura 10:	Distribución de frecuencias y porcentajes de condiciones ambientales y Prevención del Covid	31

Índice de abreviaturas

EPP	Equipo de protección personal
GERESA	Gerencia Regional de Salud
GSST	Gestión de salud y seguridad en el trabajo
ISO	International Organization for Standardization
MINSA	Ministerio de Salud
NIOSH	National Institute for Occupational Safety and Health (Instituto Nacional para la Salud y Seguridad Ocupacional)
OIT	Organización Mundial del Trabajo
OMS	Organización Mundial de la Salud
OPS	Organización Panamericana de Salud
OSHA	Occupational Safety and Health Administration
PCI	Prevención y control de infecciones
PHVA	Planificar-Hacer-Verificar-Actuar
SJL	San Juan de Lurigancho
SPSS	Statistical Package for the Social Sciences
SUNAFIL	Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral
URL	Uniform Resource Locator

Índice de anexos

Anexo 1: Matriz de consistencia.....	53
Anexo 2: Ficha Tecnica	54
Anexo 3: Base de Datos.....	58
Anexo 4: operación de variable.....	69
Anexo 5: Análisis de confiabilidad.....	71
Anexo 6: Validez de contenido del instrumento por juicio de expertos.....	72
Anexo 7: Artículo científico.....	84
Anexo 8: Dictamen final	91
Anexo 9: Carta de presentacion	92
Anexo 10: Aprobacion de similitud- Turnitin.....	93
Anexo 11: Autorización de versión final.....	94
Anexo 12: Fotos.....	95
Anexo 13 Declaratoria de Originalidad del Autor.....	98
Anexo 14: Declaratoria de autenticidad del asesor	99
Anexo 15: Acta de sustentacion de tesis.....	100
Anexo 16: Autorizacion de publicacion en repositorio institucional.....	101

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa, 2020.

El enfoque fue cuantitativo, con método hipotético-deductivo con un tipo de estudio según su finalidad básica, según su nivel fue descriptiva correlacional y según su temporalidad fue transversal; se utilizó un diseño no experimental, ya que se identificó y se describió las características de las variables estudiadas para proponer cambios en la realidad problemática.

Las técnicas de recolección de datos fueron la encuesta al personal asistencial del Hospital de MINSA, por lo tanto, la población fue de 900 trabajadores y la muestra estuvo conformada por 150, trabajadores del área Covid, utilizando un muestreo no probabilístico.

El resultado de la investigación arrojó que existe una correlación positiva moderada de 0,788 por la cual se concluyó que Existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19

Palabras clave: gestión, laboral, salud, prevención, Covid,

ABSTRACT

This research work aimed to determine the relationship between health and safety management at work and the prevention of Covid-19 in the workers of a hospital in Minsa, 2020.

The approach was quantitative, with a hypothetical-deductive method with a type of study according to its basic purpose, according to its level it was correlational descriptive and according to its temporality it was transversal; A non-experimental design was used, since the characteristics of the variables studied were identified and described to propose changes in the problematic reality.

The data collection techniques were the survey of the care personnel of the MINSA Hospital, therefore, the population was 900 workers and the sample was made up of 150, workers from the Covid area, using non-probability sampling.

The result of the investigation showed that there is a moderate positive correlation of 0.788, which concluded that there is a significant relationship between the management of health and safety at work and the prevention of Covid-19.

Keywords: management, labor, health, prevention, Covid

I. INTRODUCCIÓN

Actualmente, todo establecimiento sanitario a nivel global asegura que su recurso más valioso es su personal, ya que es el máximo contribuyente para el sostenimiento económico y social, ya que no solo basta con decirlo también es demostrado con la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud y medidas de bioseguridad. Esto se da con el único propósito de protección a los trabajadores para evitar accidentes laborales o adquisición de enfermedades ocupacionales en la atención y/o el tratamiento de un paciente. Por lo que los hospitales están involucrados cada vez más en la gestión de seguridad de sus trabajadores, implementando las correctas medidas de bioseguridad.

Es así, OMS (Organización Mundial de las Salud) refiere que en las malas infraestructuras y condiciones laborales son riesgos para todo trabajador. El lugar de trabajo, las funciones de cada personal, la interacción con los usuarios y el incremento de la pandemia está alterando la salud del personal sanitario. Existe actualmente cifras devastadoras de como el personal está perdiendo la vida ante esta pandemia, la gran mayoría por no contar con su equipo de protección personal adecuado, personal que hace muchas horas de trabajo sin dormir y afecta su salud. (1). Además la OMS (2017) menciona que en los diferentes países, la gran cantidad de trabajadores carecen de protección personal y seguro de salud. En cada institución hay un área de servicio ocupacional el cual vela por la salud de los trabajadores. Existe diferentes tipos de riesgos ocupacionales, entre ellos ergonómicos con un alto porcentaje, enfermedad pulmonar obstructiva, estrés y agotamiento. Anualmente, 12,2 millones de personas, mayormente de países en desarrollo, mueren en edad laboral a causa de enfermedades no transmisibles (2).

Asimismo, la Organización Internacional del trabajo (OIT, 2015) refirió que existe un alto porcentaje de muertes por accidentes de trabajo y/ o enfermedades que ponen en riesgo la salud por exposiciones dentro de su jornada laboral, con un aproximado de 2,78 millones de muertes en el año, esto provoca absentismo laboral, pérdida financiera a la empresa y al trabajador (3).

A fines del 2019, se presentó un virus mortal en la ciudad china de Wuhan, que luego se expandió por el continente europeo e infectando a nivel mundial,

convirtiéndose en una pandemia, llamada Coronavirus (COVID-19, esta enfermedad se transmite vía aérea y ataca al sistema respiratorio, el primer caso detectado en nuestro país fue el 6 de marzo (3).

El ministerio de Salud (MINSA) en comando del presidente decidió cerrar fronteras y realizar aislamiento social, asimismo, tomar las medidas de bioseguridad. Esta es una pandemia que ataco a la humanidad, en especial a las personas con alto riesgo, provocando a la vez que entidades mundiales comiencen a solicitar protección para el personal de salud, así como lo refirió la OPS, asimismo, se ordenó a las empresas a cerrar y las que estén permitidas a laborar como es el caso del personal sanitario, fuerzas policiales, bomberos, deben contar con su equipamiento de protección personal, ya como se observó a nivel mundial esta pandemia avanza a pasos agigantados (COVID-19) a (4) Sin embargo los profesionales de la salud de diversos nosocomios solicitan a su gobiernos que le den las herramientas necesarias para combatir esta enfermedad, ya que ellos se encuentran en la primera línea contra el coronavirus 2020. Es importante reforzar su alimentación, porque muchos de ellos se quedan 24 horas continuas sin descanso, provocando a que altere su salud a largo plazo (5).

En Latinoamérica, algunas instituciones han realizado cambios de infraestructura y remodelaciones de todos los ambientes, basándose en la norma 18001, para mejorar los niveles en prevención del Covid. Los países de América del Sur, incluido el nuestro ha hecho cambios de su infraestructura, así como adquirir los EPP para sus empleados, de esta manera los trabajadores pueden seguir realizando sus actividades y manteniendo su distanciamiento social (6). El país vecino Chile, bajo la Ley 16744 indica que todos sus trabajadores cuenten con un seguro de vida por accidente laboral, cubriendo todo accidente y/o enfermedad causada por la empresa (7) .

En los últimos meses en todo Latinoamérica se ha intensificado la pandemia, se ha perdido varios profesionales de la salud, por lo que varios países, tomaron medidas drásticas como cuarentena, manejando distanciamiento social, cierre de fronteras y multiplicación de tests diarios a toda la población. A la vez el personal

de salud tomo sus medidas en mejorar su gestión de seguridad y la prevención en la atención de los pacientes infectados, pero a la vez se evidenciaron las deficiencias en el sistema de salud e cuanto a bioseguridad y equipamiento. Nuestro país vecino, Ecuador el 15 de abril registró unas 6.700 muertes causadas por la pandemia, registrando en la actualidad más de 3000 mil fallecidos, es por eso que aún siguen en cuarentena pero por sectores, para reducir (7).

En Perú, señaló SUNAFIL que un aproximado 2 millones 781 personas fallecen alrededor del mundo en un aprox. De un año debido a enfermedades o accidentes de trabajo, indicando que en una hora 317 pierden la vida por diferentes causas. SUNAFIL, indico que los accidentes de trabajo que privan y truncan vidas representan cifras muy altas a nivel internacional, (8). En el Perú se implementó una Política de Seguridad en el Trabajo (2017) donde su objetivo proteger y respaldar la salud de los trabajadores (9). Por la enfermedad que está atacando al planeta tierra, con la pandemia del coronavirus se han implementado nuevas normas para la seguridad de los trabajadores sanitarios. Como el Plan CoV (2019) donde menciona que se orienta a preparar los sistemas de vigilancia y respuesta frente al riesgo, con estrategias de la GERESA efectuando los procedimientos y acciones dando garantía a los trabajadores (10).

En el hospital del distrito SJL, siendo el único nosocomio del distrito con mayor población de Lima, se evidencia una alta demanda de atenciones al día. Este nosocomio, cuenta con un plan en gestión de seguridad para el personal, referida por MINSA (Ordenaza N° 29783 y el D.S. N° 005-2012-) estableciendo aspectos vinculados a la seguridad y salud laboral. Se puede referir que muchos trabajadores desconocen de las normas y ordenanzas de seguridad, desarrollando a veces sus actividades de manera inadecuada. Ahora en el 2020 por la pandemia del coronavirus gestión de seguridad y salud y las medidas de bioseguridad es impórtate para así evitar contagios e el personal de salud. Se estableció un manual de prevención del (COVID-19) en el ámbito laboral, donde se establecen diversas acciones para disminuir la propagación de la pandemia, ya previstas en el marco normativo laboral vigente (11).

Ante los hechos suscritos y viendo como esta pandemia afecta a mi país, planteo el problema general: ¿Cuál es la relación de la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020?

Asimismo, para los problemas específicos: a). ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19?, b). ¿Cuál es la relación que existe entre el medio ambiente y la prevención del Covid-19?

La investigación cuenta con una justificación teórica se encarga de verificar, rechazar o aportar aspectos de alguna teoría, contrastar resultados o desarrollar el conocimiento existente. Se cuenta con la normativa de Gestión y Seguridad del Trabajo, donde señala los principios normativos y procedimientos de seguridad en el entorno laboral como personal del trabajador., como también la normativa de Minsa para Prevención (12).

Se justifica de manera práctica porque los resultados nos ayudaran a realizar un programa de estrategias para combatir esta pandemia, es necesario , ver los resultados y en qué nivel nos encontramos y como el personal de salud se encuentra afectado , se debe garantizar el estado físico, psicológico de los trabajadores y sobre todo evitar la carga laboral por el ausentismo de otros trabajadores.

Como justificación social, es importante porque de esta manera los trabajadores conocerán sus derechos según la Ley y poder prevenir la propagación del Covid

Su finalidad del estudio tiene como objetivo general Determinar la relación que existe entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020. Para los objetivos específicos: a). Determinar la relación que existe entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19. Y b). Determinar la relación que existe entre las condiciones del ambiente y la prevención del Covid-19.

Como Hipótesis general: Existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020.

Y para los específicos: a). Existe relación significativa entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19.

B). Existe relación significativa entre las condiciones del medio ambiente y la prevención del Covid-19.

II. MARCO TEÓRICO

Realizando búsquedas vía online a diferentes fuentes de investigación con el propósito de sustentar mi investigación y ampliar mis conocimientos, menciono estudios internacionales como Flores (2018- Ecuador) su objetivo fue diseñar gestionamientos de seguridad ocupacional, según las normas establecidas. Metodología de enfoque cuantitativo, fue un programa de la norma ISO. Entre sus conclusiones el 20 % no cumplía por ser requisitos nuevos, 80% cumplió. Se concluye que la falta de capacitaciones e interés del trabajador no se demuestra en se involucren en el cumplimiento de la empresa, falta liderar y comprometer a todo el personal (12).

Por otro lado, García (2017, San Salvador). Su objetivo fue edificar un plan de Seguridad para los trabajadores. Es un estudio cuantitativo, descriptiva, con una buena muestra de colaboradores. Resultado: los trabajadores indicaron un nivel alto en esfuerzo físico seguido de cansancio mental. Se recomendó que los trabajadores apliquen la ley de trabajo y así evitar accidentes laborales (13).

Así, Caicedo y Plúas (2017, Ecuador) finalidad diseñar un plan de seguridad, para evitar el riesgo laboral de los empleados. El estudio es enfoque cuantitativo descriptivo, no experimental. Su población fue de 189 participantes. Resultados: 76 % de los requisitos no está acorde con la infraestructura de la empresa, asimismo, no cuenta con buena implementación, poniendo en peligro la vida de los trabajadores (14).

Roa (2017- Colombia) objetivo implementar un ambiente o área que se encargue de verificar el bienestar de los trabajadores, diseño analítico, no experimental. Entre los resultados se encontró que no existe una adecuada implementación, les falta gestionar y planificar, deben realizar un buen flujograma (15).

También Moura (2016) Infection prevention and control in households. Su objetivo determinar las medidas preventivas de infección. Su método enfoque cuantitativo, utilizó la encuesta, muestra de 49 trabajadoras, concluyendo: Le falta mejorar las prácticas de prevención en los hogares, reconocen la teoría a pesar de esto

asumen que les falta adaptarse y de esta manera enseñar en las visitas domiciliarias (16).

A nivel Nacional, Morales (2019-Lima), su objetivo determinar si el modelo de gestión altera en el personal provocando estrés laboral, con metodología enfoque cuantitativo, descriptivo, no experimental, muestra 296 personas. La técnica encuesta. Entre sus resultados la GSST es mala para el 55.1% Y 10.8% buena, mientras el estrés es baja para el 14.5% y 62.8% alto. Concluyendo, cuando incrementa la seguridad de los trabajadores, ellos trabajan seguros y disminuyen su estrés laboral y realizan un buen desempeño (17).

Asimismo, Mauricio (2018-Lima) Su finalidad crear un sistema de gestión laboral para disminuir los riesgos en el trabajo. La metodología diseño no experimental, con muestra de 32 personas que permitieron participar en el estudio. Llego a la conclusión que la ausencia de un sistema integrado de seguridad en el trabajo, no permite un desempeño adecuado, ya que están expuestos a riesgos y peligros como parte del desarrollo de sus funciones. Recomendando poner en práctica y mejorar las normas de bioseguridad (18).

Bonifacio (2018) el propósito de diseñar un sistema de gestión para disminuir los riesgos en el trabajo. estudio no experimental, muestra 32 colaboradores. Concluyo la ausencia de un sistema integrado de seguridad en el trabajo, limita el buen desempeño del personal, ya que están expuestos a riesgos y peligros como parte del desarrollo de sus funciones, por ello es necesario contar con este tipo de gestión, ya que con el tiempo no solo beneficiará directamente al personal, sino a los usuarios que se acercan a la institución, debido a que el personal que los atiende se encuentra motivado en brindar sus servicios (19).

Mascaro (2017-Lima), su objetivo establecer el efecto sobre la protección y la salud de los trabajadores laboral y evitar accidentes en el trabajo, su metodología fue enfoque cuantitativo, descriptivo, aplicativo. Población de 347 participantes. Uso de técnica la encuesta. Entre sus resultados el 39 manifestó la mejora de la gestión y el 58 % indicaron que no, cuando hablaron si cuentan con buena salud el 25%

dijo que si y el 58% manifestaron que no y es debido a la sobrecarga de trabajo. Se llegó a la conclusión, que aún falta capacitar al personal, realizar confraternidades y relajamiento para evitar el estrés y de esta manera evitar accidentes laborales. (20)

Reyes (2016-Tarapoto) su objetivo identificar las condiciones de trabajo y la satisfacción en el área, con muestreo de 30, muestreo no probabilístico, estudio no experimental, descriptivo correlacional. Entre sus conclusiones el 26 % indico que es buena las condiciones laborales y 7% malo con 36% moderada, el 80% alto de manera indirecta por la institución. Concluyó que si se da buenas condiciones en el trabajo los trabajadores estarán satisfechos (21)

En el marco teórico de la primera variable de la gestión y salud en el trabajo, descrita por Antepará, (22) en la evolución de la industria, la seguridad de los trabajadores surgió como fuerza para brindar las condiciones laborales estables, esto se justifica de una manera para motivar a los empleados a esforzarse , asimismo se obliga a todas las empresas, según ley .

La gestión de trabajo, es encargada del control de los riesgos que provocan causas de accidentes, con un modelo del PHVA (23)

No se debe olvidar que cada persona como trabajador acepta su responsabilidad de tener cuidados en el centro de labores como aceptar su responsabilidad por el cuidado y bienestar de los demás colaboradores (24).

La salud ocupacional como la acción de mantener y promocionar el bienestar corporal, psicológico y social de los asalariados en todas las ocupaciones en la que se desempeña; adecuar el trabajo al trabajador es decir poniendo los requisitos necesarios para un buen desempeño laboral, atendiendo a sus aptitudes y capacidades, previniendo los posibles daños que vayan en contra la integridad del colaborador (25).

La salud ocupacional es una capacidad que poseen las personas para que puedan llevar una vida saludable y armoniosa en cualquier área y espacio de su vida. Así

mismo la OMS trabaja en la promoción y creación del trabajo seguro y sano, en estricta relación con un ambiente y organización laboral adecuados, generando un adecuado bienestar tanto físico, psicológico y social de los trabajadores, por lo que su capacidad de trabajo se verá respaldado (26).

Al sufrir un accidente el trabajador pierde su integridad física que puede ser reparable o irreparable, ocasionando disminución salarial. Esto no solo afecta al trabajador sino a su familia, que depende de ese sustento (27).

Estos accidentes y enfermedades ocupacionales, carrear gran costo en su recuperación, donde es la empresa quien tiene que cubrir esos gastos, pero, aunque en ocasiones lo que provoca es el despido (28). existen exigencia por parte de la normativa internacional, Ley N° 29783, y la OIT. Establece que todo trabajador debe mantener su integridad física, emocional y psicológica, así como contar con una buena implementación de equipamiento personal al realizar sus actividades laborales (29).

En el año 2019, se dictó según la OIT, las condiciones de trabajo que se debe de manejar para que los trabajadores se mantengan seguros y saludables, es garantizar la salud en el trabajo, ahora es muy indispensable, está pandemia es algo inesperado, nadie tiene la capacidad de realizar estrategias para minorar el contagio. Asimismo, la OIT, se encarga de promover las oportunidades de igualdad, equidad, seguridad digna (1).

Las normas del trabajo ante el COVID 19 son: protección del trabajador, brindar atención necesaria, mientras se ajustan a la epidemia de COVID-19, protección de los salarios, trabajo en equipo, cooperación en el trabajo, ambiente saludable (1). La pandemia de COVID-19 es una emergencia sanitaria, esto ha provocado impacto directo en los mercados, la oferta y demanda, alza de precios en los productos básicos (30).

La OIT, ha establecido algunas normas, lo cual es importante en diferentes países para implementar como recuperarse por las repercusiones de la crisis (1).

Otra causa que provoca la pandemia es el despido arbitrario, provocando desempleo, crisis económica, los salarios disminuidos y el acceso a la protección social escasa, desigualdad que afecta en los trabajadores como: La salud, el desempleo, personas de edad, las escuelas, los trabajadores sin protección social, los trabajadores migrantes (1).

Los entornos saludables, son creados por la necesidad de mantener seguros a los trabajadores, las personas que están en primera línea de lucha deberían tener un plus salarial, descanso necesario, el personal que está luchando día a día como, personal salud, policía, bomberos y personal de limpieza (31).

El NIOSH, indicó que debe existir lugares de trabajo libres de peligros y si hubiera debe ser reconocido por todos los que laboran en la empresa, así como acceso como programas que generen seguridad y bienestar físico y mental en los empleados.(33, 34). El entorno de trabajo saludable depende de que los institutos realicen intervenciones efectivas para el balance vida-trabajo (35). Un entorno de trabajo saludable debe contar con un ambiente accesible, tener buena ventilación, servicios adecuados (36). También se debe asegurar, que los trabajadores cuenten con un seguro de salud o incluso seguro de vida, el cual respalda a su familia, si el trabajador sufriera un accidente dentro del trabajo, (37). Un ambiente donde se labora debe ser seguro y sustentable, (38). contar con la participación de los integrantes en todas las jerarquías, por lo menos con un representante, para promover la cooperación y el trabajo en equipo (39). se debe mantener una cultura laboral, condiciones de trabajo y condiciones del medio ambiente (40).

Primera dimensión: Condiciones de trabajo, representa el modo de contrato, factores de la institución, sueldo, factores asistenciales, horas de trabajo, incentivos (40). deben ir de acorde a las actividades que realiza (41). también es importante, la cantidad de horas de desvelo, la aglomeración de personas (42).es necesario contar con señalización para evitar accidentes de trabajo(43). Un entorno de trabajo saludable debe incluir protección a la salud y promoción de la salud (26).

Segunda dimensión las condiciones ambientales, señala el lugar donde se encuentra el lugar de actividades, las características del entorno, estructura (44) Las condiciones de trabajo deben contar con buena hiperventilación, iluminación, temperatura, señalización de los sitios peligrosos, orientación adecuada, señalización de exposición a desinfectantes, esterilizantes, y demás sustancias químicas, exposición a virus, bacterias y/o sustancias biológicas, uso de las medidas de protección, y vacunación personal (40). Los factores que permiten disminuir el daño o integridad del personal, es contar con toda la implantación que indica las normas internacionales. Así como el medio ambiente (45).es importante tomar medidas estrictas, conocer los ambientes peligrosos en el cual los trabajadores están expuestos, para evitar daños de vida (46).

Sobre cómo evitar el contagio de Covid-19, en el sector salud es importante el uso del equipamiento personal, ya que se esta manera se evita la propagación, que se puede dar por estornudo o contaminación cruzada (47).

El personal de salud está expuesto al tratar con paciente contaminado o personal contagiado, es recomendable mantener una distancia oportuna y prudencial, no permanecer más de 15 minutos, realizar la desinfección oportuna de cada ambiente (48).

Las medidas de prevención ante esta pandemia COVID-19, según la OMS, ha indicado que todo trabajador que sufra de enfermedades como diabetes, hipertensión o que tengan alguna enfermedad respiratoria, se mantengan en su casa, porque estos son los más vulnerables a contraer esta enfermedad, por otro lado el personal que labore recibirá un bono de gratificación (49).

Durante la pandemia del COVID-19, se ha instalado en los nosocomios, medidas de desinfección de todas las áreas, medir la temperatura a todo el personal que ingrese a laborar, entregarle su equipamiento personal que dure 24 horas que está laborando. (50). Asimismo, el personal deberá pasar por un tamizaje de test de prueba rápida para realizar el descarte de este virus en su organismo (51).

Las medidas para el personal de salud, debe ser la siguiente: usar el adecuado EPP para su protección personal, contar con las pruebas serológicas negativas mensualmente, contar con buena alimentación, realizar el lavado de manos correspondiente, usar sus guantes para cada pacientes y evitar la contaminación cruzada. Por otro lado, si un personal siente síntomas ligeros debe presentarse al área de epidemiología para realizar el descarte y seguir un tratamiento hasta que se reponga, no debe callar por vergüenza y deberá comunicar a su inmediato superior (52).

Los establecimientos de salud deben publicar en lugares visibles, la no atención de consultorios por motivos de pandemia, hasta que todo se regularice de gorma normal (53). Todo trabajador que sufra de alguna enfermedad de riesgo, enfermedad asmática o diabetes es mejor mantenerse en casa, así como los trabajadores mayores de 60 años. deberá tomarse la prueba y realizará aislamiento por los 14 días (54).

Las medidas de protección, es la mejor arma para cuidarse, siempre debe de usarse, todo equipamiento que se entrega al personal de salud es descartable y como máximo puede usarse 24 horas, si realiza ese horario continuo. Usar adecuadamente las bolsas para desechos hospitalarios y bolsas mortuoria (54). Según las dimensiones de la segunda variable son tres: precauciones universales, estándares y barreras de protección (47).

Dimensión 1: Las precauciones universales, es todo un conjunto de precauciones que ya están establecidos universalmente con atención de pacientes, para evitar enfermedades transmisibles (47). es la prevención de transmisión de la carga viral que se encuentra en el ambiente, el cual puede ser contagiado por diversas gormas (55). Son procedimientos destinados a proteger a todas las personas, ya sea personal sanitario o paciente (56).

Dimensión 2: Barreras de protección, con medidas que sirven para prevenir el contagio (47). no permiten que uno se contagie y/ o contagie a otros (56), es por eso que es norma utilizar los EPP adecuados (57).

Dimensión 3: Estándares universales. Seguir las normas de prevención es algo estandarizado, esto promueve a la prevención de infecciones intrahospitalarias y el riesgo de contagio por algún agente bacteriano (58). Los estándares previstos por la OMS, se utilizan en pacientes con alta carga viral de cualquier tipo de enfermedad, es necesario protegerse y no contraer enfermedades (59).

III. METODOLOGÍA

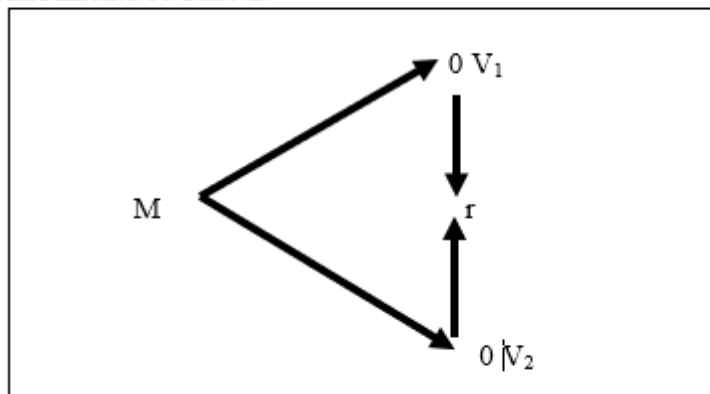
3.1 Diseño de investigación

El enfoque de la investigación es enfoque cuantitativo (60).

Su tipo es aplicado, tiene sustento teórico (61).

Diseño no experimental, corte transversal la encuesta se da en un solo momento, Descriptivo, se narra cómo aparecen los casos, correlacional porque se medirá el grado de relación en ambas variables (63).

Graficamente se denota:



M: simboliza trabajadores

V1: GSST V2: Prevención del Covid

R: relación

3.2 Operacionalización de variables

Variable 1: Gestión de seguridad y salud en el trabajo, Se encarga de supervisar las condiciones de trabajo y las infraestructuras del lugar donde realizan sus actividades los trabajadores. Consta de dos dimensiones con 5 indicadores, con preguntas.

Variable 2: Prevención del Covid-19, Es el conjunto de medidas preventivas destinadas a proteger la salud y la seguridad del personal de salud. Consta de tres dimensiones y 27 indicadores. (anexo 4)

3.3. Población y muestra

La población se designa a las personas o elementos del lugar de estudio.

La población del Hospital San Juan De Lurigancho es de 1000 trabajadores

Para el estudio, se toma los criterios donde se incluye: a todo el personal que por la pandemia se encuentra en áreas críticas.

No se incluye: al personal que está en otras áreas, coordinadores que no realizan labor asistencial y/o personal que esta de cuarentena.

La muestra es la selección de una población que mantiene las mismas características de lo que se está investigando.

La muestra está conformada por el personal de áreas críticas Covid-19 (150 trabajadores).

El muestreo es intencional, porque se usará los criterios de inclusión y exclusión.

3.4. Técnicas e instrumentos:

La técnica es un medio para poder recolectar la información (61). La técnica utilizada es la encuesta

La encuesta es importante, este medio nos ayuda en la recolección de la información que se busca, para ordenar y establecer los valores (61)

El instrumento utilizado fue el cuestionario

El cuestionario es importante para la colecta de la información que se quiere conseguir. (61)

Para eso se realizó la validación del cuestionario, para cada variable, asimismo se construyó fichas técnicas (anexo 2)

Validación y confiabilidad del instrumento.

Ambos cuestionarios han sido elaborados por mi autoría, cogiendo la fuente de los autores que respaldan las variables, no obstante, se realizará la validación de contenido por un experto de juicio de experto por parte de los catedráticos de la

Universidad César Vallejo, quienes evaluarán el contenido de cada uno de los instrumentos. Para luego realizar la prueba de confiabilidad respectiva (anexo 6)

Confiabilidad

La confiabilidad es la validez del contenido interno del cuestionario.

Para la prueba piloto, se usará el Alfa de Cronbach en una muestra de 20 personas del área de salud. La primera variable Gestión de seguridad y salud en el trabajo, con 23 ítems, resultó 0.751 y la segunda variable prevención del Covid con 27 ítems resultó 0.80. Ambas variables son confiables. (anexo 5)

3.5 Procedimiento

Para el desarrollo de mi tesis, se solicitó una constancia a la universidad el cual me respalda como alumna para llevarlo al Hospital San Juan de Lurigancho, dicho documento se presentó en mesa de partes, asimismo, solicite permiso a los médicos de cada servicio para poder entrevistar a los trabajadores, ellos firmaron un documento de confidencialidad donde se mantenía en secreto sus nombres y las respuestas que colocaban en el cuestionario. Esto me sirvió para realizar la tabulación de las tablas y gráficos. (anexo 2)

3.6. Métodos de análisis de datos

Primero se hizo la confiabilidad del cuestionario, siendo aprobado para el análisis de datos, se realizó el llenado de Excel según las respuestas de los encuestados, terminando eso, se envió al SPSS v25 para realizar las tablas y los gráficos en base a los porcentajes de los niveles de cada variable y su dimensión. Luego se realizó las tablas cruzadas. En el plano inferencial, se utilizaron tanto la prueba de normalidad resultando que es no paramétrico, utilizando el estadístico de Rho de Spearman para la contratación de hipótesis y luego dar las conclusiones.

3.7. Aspectos éticos

Para el estudio se ha considerado el aspecto ético, se contó con autorización del Hospital San Juan de Lurigancho; se siguió las normas éticas del Hospital San Juan de Lurigancho. Se les informo a cada participante sobre la encuesta, se les entrego una hoja de consentimiento informado para que pueda participar en la encuesta, asimismo se ha preservado el anonimato de los encuestados.

III. RESULTADOS

Resultados descriptivos

Tabla 1: *Distribución de Frecuencias y porcentajes de Gestión de seguridad y salud en el trabajo*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válido	Mala	31	20,7	20,7
	Regular	90	60,0	60,0
	Buena	29	19,3	19,3
	Total	150	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia

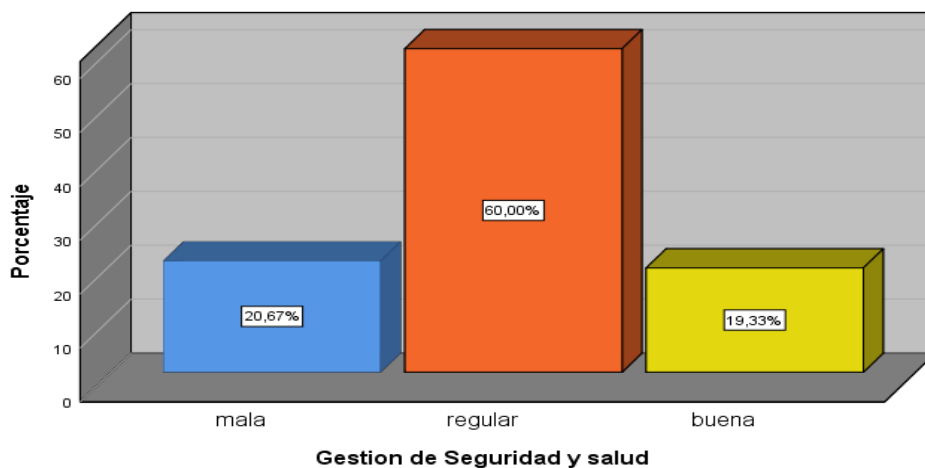


Figura 1. Distribución porcentual de Frecuencias y porcentajes de Gestión de seguridad y salud en el trabajo

Se concluye: los encuestados del hospital del Minsa, según el cuestionario opinaron que la GSST que manejan en dicho nosocomio tiene un nivel regular de 60 %, seguido del nivel malo con 20,67% y 19,33 % indicaron nivel bueno. Esto es producto que hay algunas áreas donde los jefes de departamento se preocupan por su personal y hace todo el requerimiento establecido.

Tabla 2: *Distribución de Frecuencias y porcentajes de condiciones de trabajo*

Niveles		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válido	mala	75	50,0	50,0
	regular	53	35,3	35,3
	buena	22	14,7	14,7
	Total	150	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia

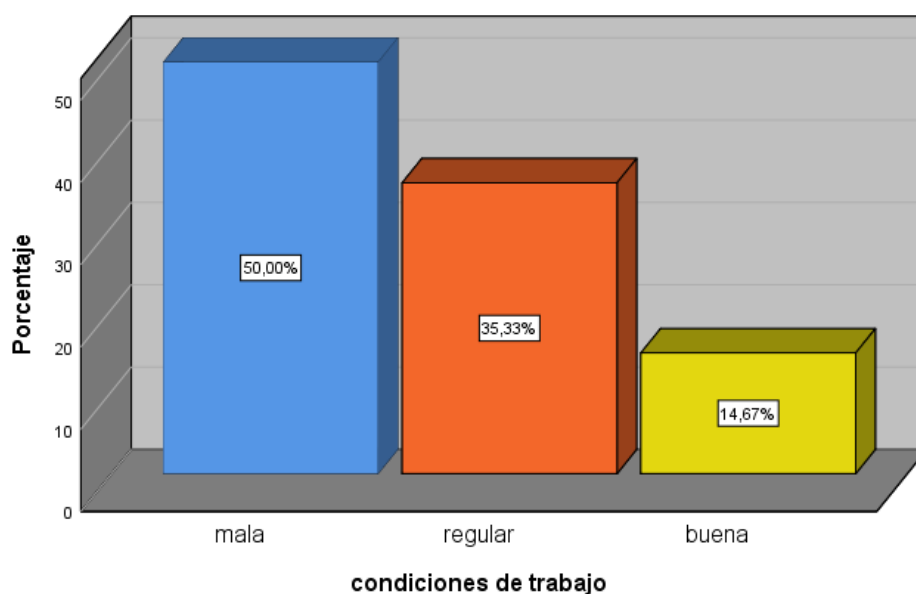


Figura 2. Distribución porcentual de frecuencias y porcentajes de condiciones de trabajo

Se concluye que los encuestados del hospital del Minsa, opinaron acerca de las condiciones de trabajo, un gran porcentaje de nivel malo con 50 %, seguido del nivel regular con 35, 3 % y solo un grupo minotario manifestó que es nivel bueno con 14,6%. La gran mayoría coincide que las condiciones de trabajo no es el adecuado, existe gran cantidad de terreno ocupado de tierra y piedras , carpas que no cuentan con adecuada infraestructura para la atención.

Tabla 3: *Distribución de Frecuencias y porcentajes de Condiciones ambientales*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válido	mala	60	40,0	40,0
	regular	61	40,7	40,7
	Buena	29	19,3	19,3
	Total	150	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia

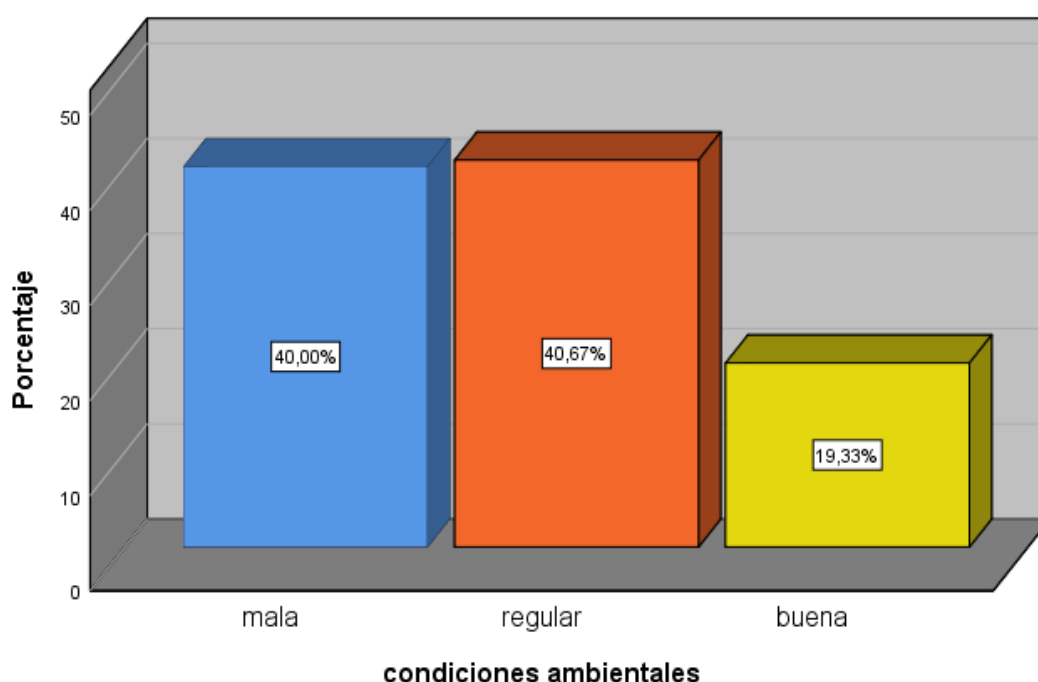


Figura 3: *Distribución porcentual de Frecuencias y porcentajes de Condiciones ambientales*

Se concluye que los encuestados del hospital del Minsa, manifestaron que las condiciones ambientales, tiene un nivel regular con de 40,67 %, aproximada cantidad manifestaron que es nivel malo con 40 % y solo un grupo minotario de 19,33 % de nivel bueno, esto es por el lugar donde se encuentra instalado el hospital. Dicho nosocomio está ubicado al lado de un mercado y un lugar donde abundan cantidad de ambulantes que ocupan toda la avenida y es difícil el tránsito peatonal.

Tabla 4: *Distribución de Frecuencias y porcentajes de Prevención del Covid*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válido	Deficiente	60	40,0	40,0
	Regular	53	35,3	35,3
	Optima	37	24,7	24,7
	Total	150	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia

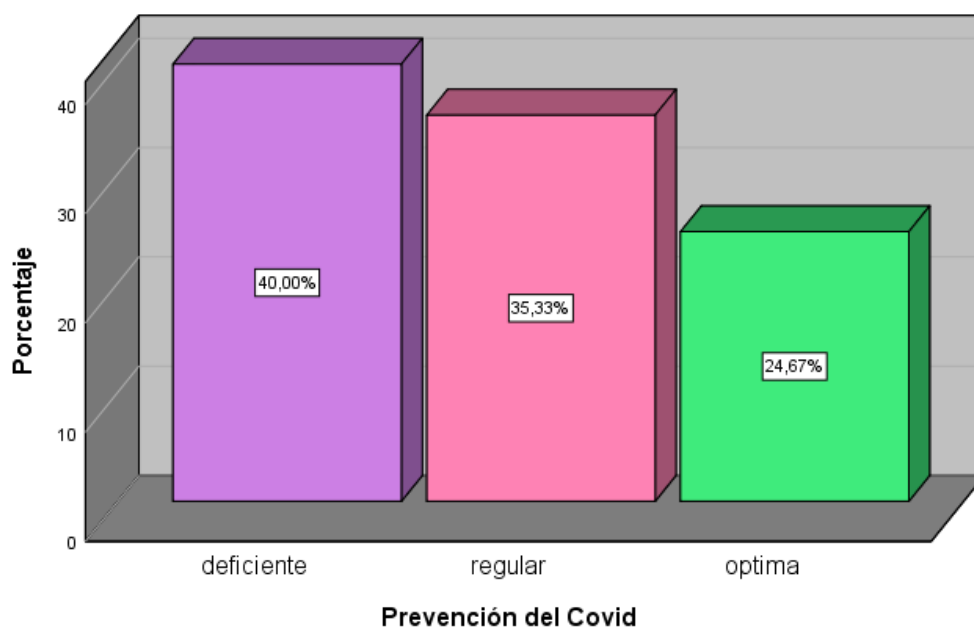


Figura 4. *Distribución de Frecuencias y porcentajes de Prevención del Covid*

Se concluye que los encuestados del hospital del Minsa, opinaron acerca de la prevención del Covid-19, que sus medidas es deficiente con un alto porcentaje de 40 %, seguido del nivel regular con 35,3 % y solo un 24,67% opina que es óptima. El problema tiene que ver con la falta de EPP, que no se le entrega al personal y ellos tienen que realizar gasto de bolsillo.

Tabla 5: *Distribución de Frecuencias y porcentajes de precauciones universales*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válido	Deficiente	74	49,3	49,3
	Regular	29	19,3	19,3
	Optima	47	31,3	31,3
	Total	150	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia

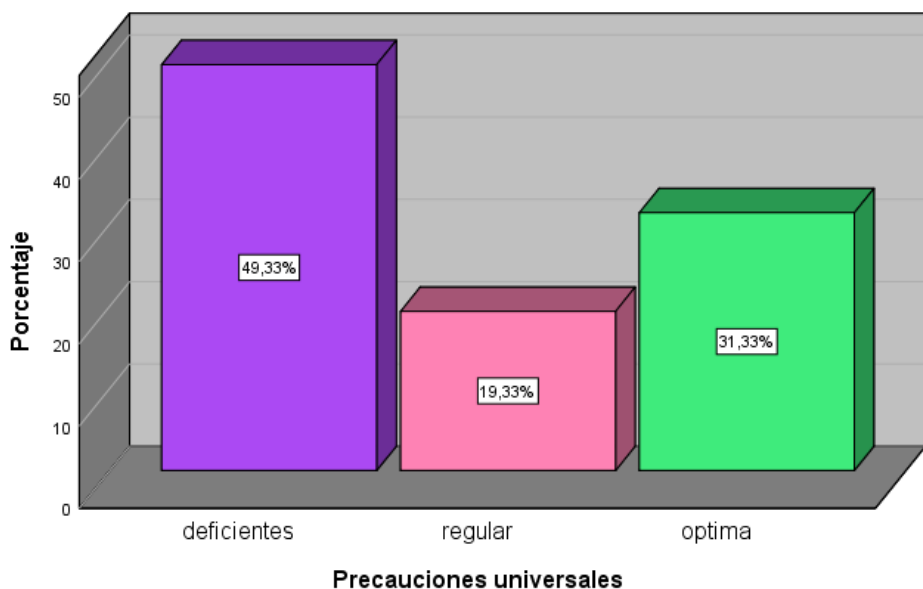


Figura 5. *Distribución porcentual de precauciones universales*

Se concluye que los encuestados del hospital del Minsa, opinaron acerca de las precauciones universales, con un gran porcentaje de nivel deficiente de 49,33%, seguido del nivel óptimo con 31,33% y un grupo pequeño de 19,33% de nivel regular, esto es porque el personal busca las maneras de seguir las normas de prevención, cada personal pone un granito de arena por mejorar sus servicios.

Tabla 6: *Distribución de Frecuencias y porcentajes de barreras de protección*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
		a	e	
Válido	deficiente	32	21,3	21,3
	regular	81	54,0	54,0
	optima	37	24,7	24,7
	Total	150	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia

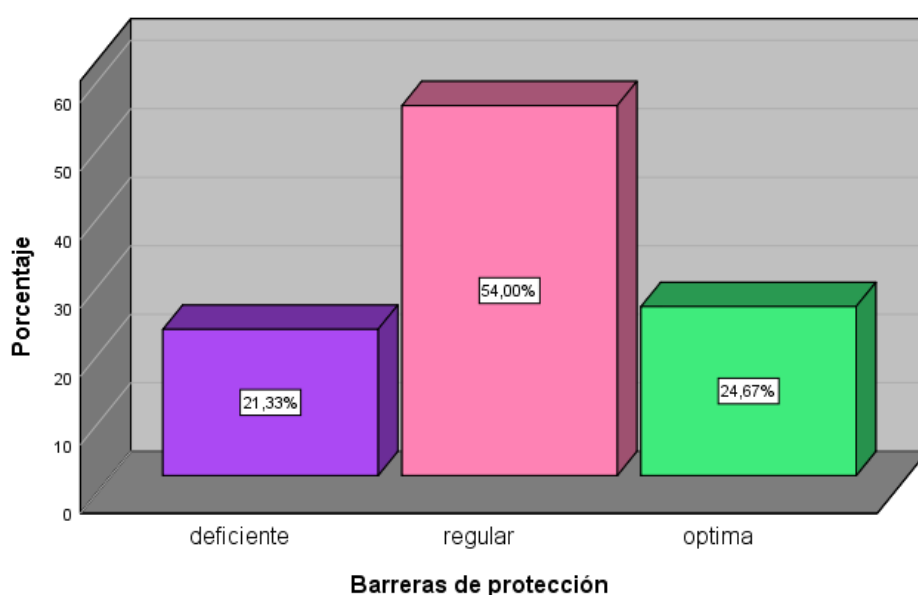


Figura 6: Distribución porcentual de barreras de protección

Se concluye que los encuestados del hospital del Minsa, opinaron acerca de las barreras de protección, con un gran porcentaje de nivel regular con 54 %, seguido del nivel óptimo con 24% y el 21,3% de nivel deficiente. Esto es porque no todo el personal recibe su EPP correspondiente para la atención.

Tabla 7: *Distribución de Frecuencias y porcentajes de estándares universales*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válido	deficiente	23	15,3	15,3
	regular	82	54,7	54,7
	Optima	45	30,0	30,0
	Total	150	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia

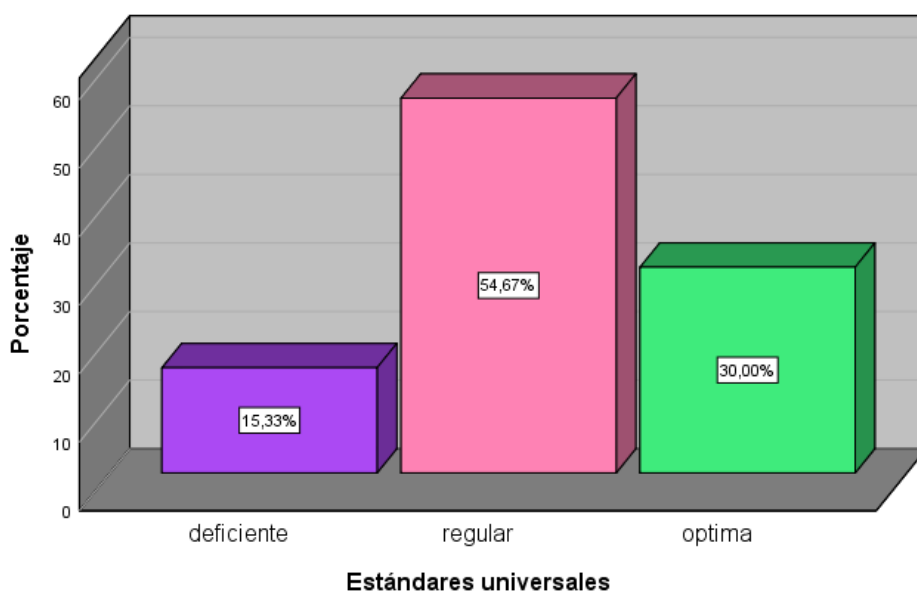


Figura 7: *Distribución porcentual de estándares universales*

Se concluye que los encuestados del hospital del Minsa, opinaron acerca de los estándares universales, con un gran porcentaje de nivel regular con 54 %, seguido del nivel óptimo con 30% y el 15,3 % de nivel deficiente. Existe varios trabajadores que han caído en esta lucha, esto está motivando al personal a seguir los estándares universales.

Tabla 8: *Distribución de frecuencias y porcentajes de gestión y seguridad con Prevención*

			Prevención del Covid			Total
			deficiente	regular	optima	
Gestión de seguridad y salud en el trabajo	mala	Recuento	31	0	0	31
		% del total	20,7%	0,0%	0,0%	20,7%
	regular	Recuento	29	53	8	90
		% del total	19,3%	35,3%	5,3%	60,0%
	buena	Recuento	0	0	29	29
		% del total	0,0%	0,0%	19,3%	19,3%
Total		Recuento	60	53	37	150
		% del total	40,0%	35,3%	24,7%	100,0%

Fuente: elaboración propia

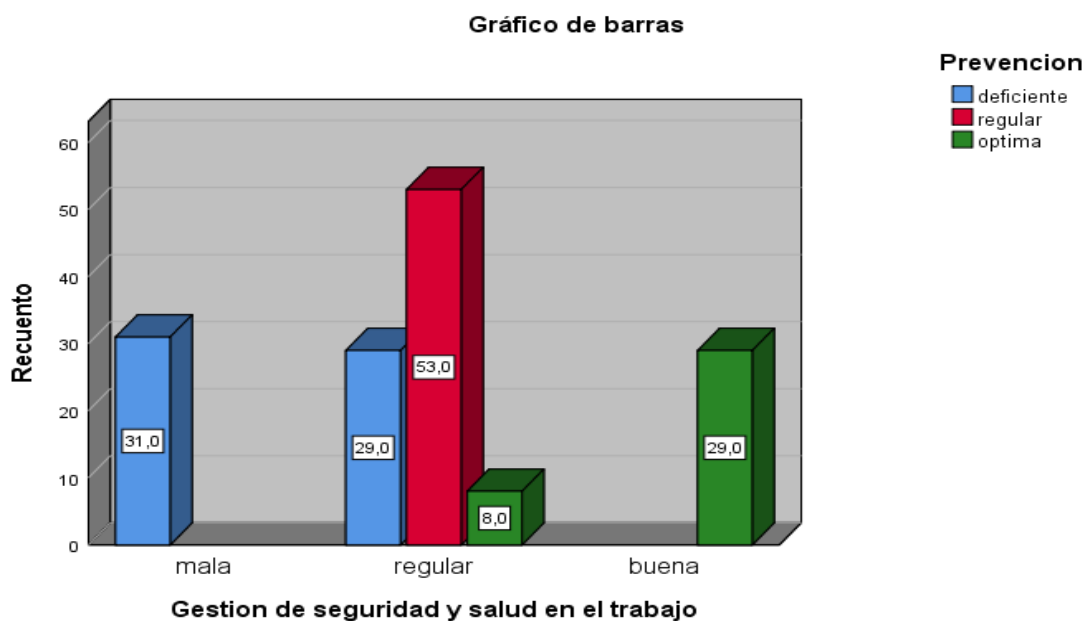


Figura 8: *Distribución de frecuencias y porcentajes de gestión y seguridad con Prevención*

Al realizar un cruce de tablas, se observa que cuando la GSST es malo, la prevención es deficiente con un 31%. Cuando la GSST es regular, la prevención es regular con un 63% y 8 % buenas, mientras cuando la GSST es buena existe un nivel óptimo de prevención con un 29%. Es recomendable que la GSST mejore para que los trabajadores cuenten con una óptima barrera de protección y así puedan seguir en lucha de esta pandemia.

Tabla 9: Distribución de frecuencias y porcentajes de condiciones trabajo y Prevención del Covid

			Prevención del Covid			Total
			deficiente	regular	optima	
Condiciones trabajo	Mala	Recuento	60	15	0	75
		% del total	40,0%	10,0%	0,0%	50,0%
	Regular	Recuento	0	38	15	53
		% del total	0%	25,3%	10%	35,3%
	Buena	Recuento	0	0	22	22
		% del total	0,0%	0,0%	14,7%	14,7%
Total		Recuento	60	53	37	150
		% del total	40,0%	35,3%	24,7%	100,0%

Fuente: elaboración propia

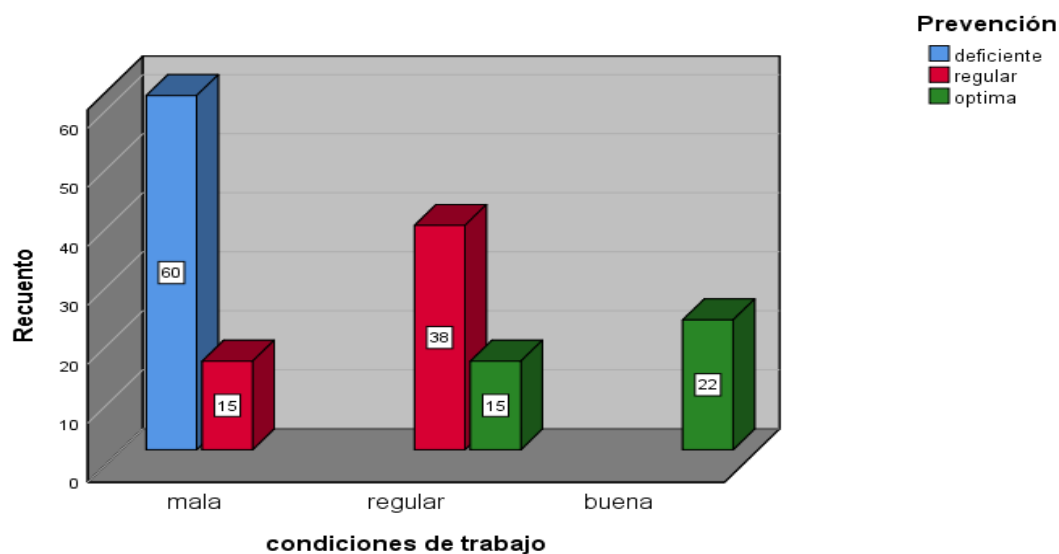


Figura 9: Distribución de frecuencias y porcentajes de condiciones de trabajo y Prevención del Covid

Al realizar un cruce de tablas, se observa que cuando la condición de trabajo es mala, la prevención es deficiente con un 60%. Y nivel de regular de prevención con 15 %. Cuando las condiciones es regular, la prevención es regular con un 38% y nivel óptimo de 15 %, por ultimo mientras cuando las condiciones son buenas, se encuentra un nivel óptimo de prevención con un 22%.

Tabla 10: *Distribución de frecuencias y porcentajes de condiciones ambientales y Prevención del Covid*

			Prevención del Covid			Total
			deficiente	regular	optima	
Condiciones ambientales	mala	Recuento	60	0	0	60
		% del total	40,0%	0,0%	0,0%	40,0%
	regular	Recuento	0	46	15	61
		% del total	0,0%	30,7%	10,0%	40,7%
	buena	Recuento	0	7	22	29
		% del total	0,0%	4,7%	14,7%	19,3%
Total		Recuento	60	53	37	150
		% del total	40,0%	35,3%	24,7%	100,0%

Fuente: elaboración propia

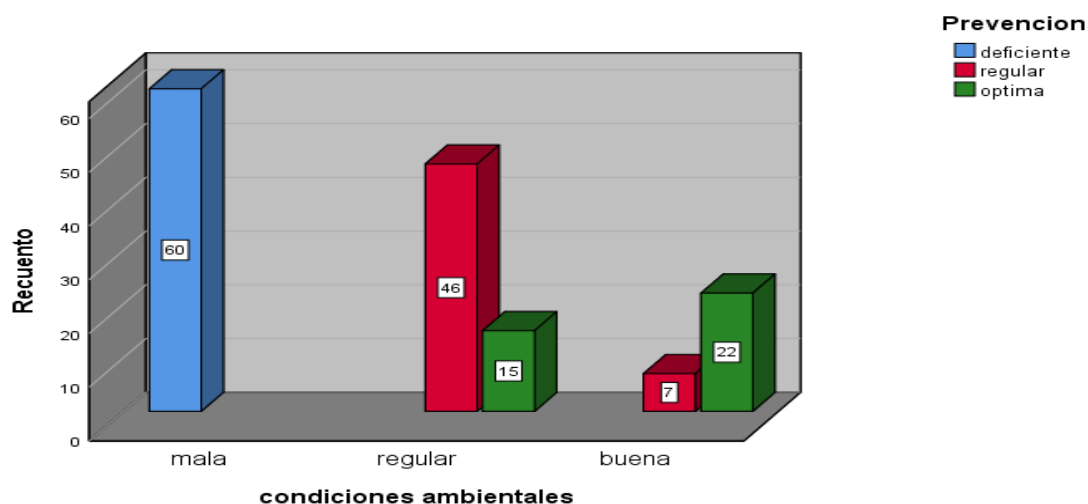


Figura 10. *Distribución de frecuencias y porcentajes de condiciones ambientales y Prevención del Covid*

Al realizar un cruce de tablas entre las condiciones ambientales y prevención, se observa que cuando las c. ambientales es malo, la prevención es deficiente con un 60%. Cuando las c. ambientales es regular, la prevención es regular con un 45% y 15 % de nivel óptimo, por ultimo cuando la condición ambiental es buena la prevención tiene un 7 % de nivel regular y nivel óptimo de 22 %. Es recomendable que las instituciones de Minsa, presionen al alcalde y puedan ubicar a los vendedores ambulantes a otro lugar y no provocar un hacinamiento cerca del hospital.

Tabla 11: *Prueba de Normalidad Kolmogorov-Smirnov*

DIMENSIONES	Parámetros normales(a,b)		Z de Kolmogorov-Smirnov	Sig. asintót. (bilateral) Absoluta
	Media	Desviación típica		
Gestión de seguridad y salud en el trabajo	1,99	,634	,302	,000
Condiciones de trabajo	1,65	,725	,374	,000
Condiciones ambientales	1,90	,745	,205	,000
Prevención del Covid	1,79	,786	,156	,000
Precauciones universales	1,97	,818	,591	,000
Barreras de protección	1,84	,595	,078	,000
Estándares universales	1,28	,698	,067	,000

Fuente: elaboración propia

Para el análisis de normalidad se realizó el Test de Kolmogorov – Smirnov, por la muestra de 150 personas que se incluyen en el estudio.

Por otro lado, la prueba normalidad de ajuste Kolmogorov – Smirnov, en su mayoría siguen un modelo distribucional no normal, ($p\text{-valor} = 0.00 < 0.05$).

Es así que el programa del SPSS indica utilizar el estadístico de Rho de Spearman.

Resultados Inferenciales

Contrastación de Hipótesis

Para la verificación de las hipótesis de investigación se resume el cálculo de correlación no paramétrica de Spearman.

Hipótesis general

H₀= No existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19

H₁= Existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19

Tabla 12. Significancia y correlación entre la GSST en el trabajo y la prevención del Covid-19

			Prevención
Rho de Spearman	GSST	Coeficiente de correlación	,788**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	150

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Según la HG: La gestión de seguridad en el trabajo se relaciona directamente de manera positiva con la prevención, asimismo es de grado moderada. se observa que el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$. Concluyendo que se acepta la H1. Existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19.

Hipótesis específicas

Primera hipótesis:

H₀= No existe relación significativa entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19

H₁= Existe relación significativa entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19

Tabla 13: *Significancia y correlación entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19*

			Prevención del Covid
Rho de Spearman	Condiciones de trabajo	Coeficiente de correlación	,870**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	150

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

El rho de Spearman es ,870** es positiva y de correlación fuerte, además se observa que el valor de p es igual a 0.000 < 0.05. Por consiguiente, se aprueba la H1: Existe relación significativa entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19. Esto indica que, si las condiciones de trabajo son buenas, se tendrá buena prevención y se evitará el contagio.

Segunda hipótesis

H₀= No existe relación significativa entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19

H₁= Existe relación significativa entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19

Tabla 14. *Significancia y correlación entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19*

			Prevención
Rho de Spearman	Condiciones Ambientales	Coeficiente de correlación	,912**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	150

** . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

El rho de Spearman es , 912** es positiva y de correlación fuerte, además se observa que el valor de p es igual a 0.000 < 0.05. Por consiguiente, se aprueba la H1: Existe relación significativa entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19.

Esto indica que, si las condiciones ambientales preparadas para la atención de los pacientes Covid es adecuado en su infraestructura y cuenta con todos los requerimientos adecuados para el personal, se tendrá buena prevención y se evitara el contagio.

IV. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Al iniciar la investigación planteé el objetivo general de determinar la relación que existe entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa, 2020, luego de los resultados obtenidos descriptivos e inferenciales procedo a realizar la discusión de resultados.

De acuerdo al objetivo general, se observa los resultados descriptivos, respecto a la GSST del hospital del Minsa, el 60 % tiene nivel regular, 20,67%, nivel y 19,33 % indicaron un nivel bueno. Mientras en la prevención del Covid-19 las medidas que realiza es un nivel deficiente con un 40 %, nivel regular de 35, 3 % y solo un 24,67% nivel óptimo. Esto es producto que hay algunas áreas donde los jefes de departamento se preocupan por su personal y hace todo el requerimiento establecido, en la contrastación de hipótesis se determinó que existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo con la prevención del Covid-19,; según la OMS 2020 , indico las medidas de prevención COVID-19, que todo trabajador que sufra de enfermedades como diabetes, hipertensión o que tengan alguna enfermedad respiratoria, se mantengan en su casa, por su vulnerabilidad. Las medidas de prevención ante esta pandemia COVID-19, según la OMS, ha indicado que todo trabajador que sufra de enfermedades como diabetes, hipertensión o que tengan alguna enfermedad respiratoria, se mantengan en su casa, porque estos son los más vulnerables a contraer esta enfermedad, por otro lado el personal que labore recibirá un bono de gratificación (49). Al realizar un cruce de tablas, se observa que cuando la GSST es malo, la prevención es deficiente con un 31%. Cuando la GSST es regular, la prevención es regular con un 63% y 8 % buenas, mientras cuando la GSST es buena existe un nivel óptimo de prevención con un 29%. Es recomendable que la GSST mejore para que los trabajadores cuenten con una óptima barrera de protección y así puedan seguir en lucha de esta pandemia.

Al respecto en la investigación realizada por Flores (2018) donde se encontró que el 20 % no cumplía la prevención y el uso de barreras por ser nuevos en el área, 80% cumplió adecuadamente. Es así, que se recomienda capacitaciones para el trabajador y que los directivos realicen seguimiento de que se cumplan con lo

establecido. El investigador trabajo con muestra mucho mayor a la nuestra, asimismo su realizad es diferente a la nuestra por la situación en que estamos viviendo. Asimismo, la OMS indico que las precauciones universales, es todo un conjunto de normas que se debe seguir a cabalidad y evitar el contagio.

Por otro lado, García (2017). Su objetivo fue edificar un plan de Seguridad. Entre sus resultados encontró 157 incapacidades largas, las cuales equivalen a 1897 días de incapacidad. Si bien en los primeros 4 meses del 2011 se han reportado únicamente 48 incapacidades, estas se han incrementado en su duración, ya que equivalen a 1,126 días de incapacidad.

Se recomendó a que participen en la identificación y evaluación de riesgos en el Hospital Nacional Rosales. Participación en la determinación de controles de los riesgos detectados en las actividades desarrolladas por los empleados del Hospital Nacional Rosales. Participación en la investigación de incidentes en el Hospital. Inspecciones a las instalaciones y a los puestos de trabajo. También estudio de Caicedo y Plúas (2017) finalidad diseñar un sistema de gestión, el 76 % dispone de buena implementación y el 15 % no dispone. Por último, Roa (2017) las empresas deben mejorar estrategias de prevención para evitar el contagio a sus colaboradores.

Como objetivo específico 1: Determinar la relación que existe entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19, según los encuestados un gran porcentaje manifestó que es malo con 50 %, nivel regular con 35 % y nivel bueno con 14,6%. Asimismo, la prevención tenía un 38 % regular y 60 % deficiente. según el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$ indicando que las condiciones de trabajo se relacionan directamente de manera positiva con la prevención. AL respecto, la OIT indico que las condiciones de trabajo deben garantizar la salud del trabajo y no exponer su salud y su bienestar. Asimismo, Moura (2016) Su objetivo determinar las medidas preventivas de infección. Encontró que le falta mejorar las prácticas de prevención, para evitar los contagios (16) Las precauciones universales, es todo un conjunto de precauciones que ya están establecidos universalmente con atención de pacientes, para evitar enfermedades transmisibles (47).

Morales (2019), su objetivo determinar la seguridad y salud en el trabajo, se encontró que la gestión es mala para el 55.1% Y 10.8% buena, mientras el estrés es baja para el 14.5% y 62.8% alto. Concluyendo, que el estrés afecta en los trabajadores. Asimismo, Mauricio (2018) encontró un déficit del plan de contingencia de seguridad, falta de implementación, poniendo en peligro la vida de los trabajadores. Bonifacio (2018) el propósito disminuir los riesgos en el trabajo.

Concluyo la ausencia de un sistema integrado de seguridad en el trabajo, limita el buen desempeño del personal, ya que están expuestos a riesgos y peligros. se observa que cuando la condición de trabajo es mala, la prevención es deficiente con un 60%. Y nivel de regular de prevención con 15 % Cuando las condiciones es regular, la prevención es regular con un 38% y nivel óptimo de 15 % , por ultimo mientras cuando las condiciones son buenas, se encuentra un nivel óptimo de prevención con un 22%.

Según el objetivo 2: Determinar la relación que existe entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19. se observa que cuando las condiciones ambientales es malo, la prevención es deficiente con un 60%. Cuando las condiciones ambientales es regular, la prevención es regular con un 45% y 15 % de nivel óptimo, por ultimo cuando la condición ambiental es buena la prevención tiene un 7 % de nivel regular y nivel óptimo de 22 %.

Por otro lado, el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$. Las condiciones ambientales se relacionan directamente de manera positiva con prevención. La OIT indico que todo ambiente donde se labora debe ser seguro y sustentable, asimismo, debe mantener una cultura laboral de respeto entre los trabajadores y el empleador. Las condiciones ambientales, señala el lugar donde se encuentra el lugar de actividades, las características del entorno, estructura (44)

Al realizar un cruce de tablas entre las condiciones ambientales y prevención, se observa que cuando las condiciones ambientales es malo, la prevención es deficiente con un 60%. Cuando las condiciones ambientales es de nivel regular, la prevención es también nivel regular con un 45% y 15 % de nivel óptimo, por ultimo

cuando la condición ambiental es buena la prevención tiene un 7 % de nivel regular y nivel óptimo de 22 %. Es recomendable que las instituciones de Minsa, presionen al alcalde y puedan ubicar a los vendedores ambulantes a otro lugar y no provocar un hacinamiento cerca del hospital.

Por otro lado, Mascaro (2017), su objetivo establecer el efecto de la seguridad y la salud laboral y evitar accidentes en el trabajo, encontró que la gestión es buena con 58 % si cuentan con buena salud el 25% y el 58% manifestaron que no y es debido a la sobrecarga de trabajo.

Se llegó a la conclusión, que aún falta capacitar al personal, realizar confraternidades y relajamiento para evitar el estrés y de esta manera evitar accidentes laborales.

Por otro lado, Reyes (2016) encontró que las condiciones ambientales el 69.5% (66) de los trabajadores consideran que las condiciones sociales se dan en forma regular, seguidos del 49.5% (47) que consideran que las condiciones son buenas, un 37.9% (36) indican que las condiciones son malas, el 24.2% (23) señalan que son muy buenas. Cuando las personas mantienen buenas relaciones sociales en el trabajo su desempeño mejora, ya que esto evidencia una comunicación adecuada. En la mayoría de los puestos de trabajo, es necesario comunicarse con otros trabajadores para llevar a cabo los diferentes proyectos. Es por tal motivo las barreras de protección, son medidas que sirven para prevenir el contagio (47). Se hace necesario que las autoridades a través de la Dirección General de Administración mejore las condiciones laborales en la que los trabajadores desarrollan sus funciones, tales como: la iluminación, el ruido y las temperaturas extremas que sufren los trabajadores en algunas oficina de la administración central, la ampliación o el cambio de oficinas donde existe hacinamiento y falta de mobiliario ya que genera incomodidad para poder realizar las funciones, esto conllevará a un mejor desempeño laboral.

V. CONCLUSIONES

Primera:

Según la HG: La gestión de seguridad en el trabajo se relaciona directamente de manera positiva con prevención, asimismo es de grado moderada. se observa que el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$. Concluyendo que se acepta la H1. Existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19

Segunda:

Según la Hipótesis 1: Las condiciones de trabajo se relaciona directamente de manera positiva con prevención, asimismo es de grado moderada. se observa que el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$. Concluyendo que se acepta e indicando si existe relación significativa entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19.

Tercera:

Según la Hipótesis 2; Las condiciones ambientales se relaciona directamente de manera positiva con prevención, asimismo es de grado moderada. se observa que el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$. Concluyendo que se acepta la H1. Existe relación significativa entre las condiciones ambientales y la prevención.

VI. RECOMENDACIONES

Primero:

Se recomienda al director de dicho nosocomio, realizar implementaciones y cambiar la infraestructura de un material adecuado, para la atención de pacientes Covid- 19, de esta manera evitaríamos las infecciones hospitalarias

Segunda:

Se recomienda a la gestión y a la unidad de logística, realizar la compra de los quipos de protección personal, así como las mascarillas N95, guantes de nitrilo, para la atención de dichos pacientes en áreas críticas de Covid.

Tercero:

Así mismo, se recomienda al director solicitar al servicio de epidemiología y salud ambiental a realizar las fumigaciones diarias, limpieza del terreno baldío, donde están construyendo áreas de atención para los pacientes Covid.

REFERENCIAS

1. Organización Internacional del Trabajo (OIT). Developing a workplace stress prevention programme. [en línea], [Citado 2020 enero 23]. Disponible en: 72 https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_118184.pdf
2. Organización mundial de la salud(2017) Protección de la salud de los trabajadores. Ginebre. Suezia Recuperado de: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>
3. Organización internacional del trabajo (2015) Seguridad y salud en el trabajo. Ginebra, Suiza: Promover el empleo, proteger a las personas. Recuperado de <http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--es/index.htm>
4. Organización Panamericana de la salud, 2020 Recuperado desde URL: <https://url2.cl/thXjw>
5. Asociación medica mundial. Profesionales de la salud del mundo llaman a los gobiernos a priorizar el apoyo al personal de la salud en la primera línea contra el coronavirus. Recuperado desde URL: <https://www.wma.net/es/news-post/profesionales-de-la-salud-del-mundo-llaman-a-los-gobiernos-a-priorizar-el-apoyo-al-personal-de-la-salud-en-la-primera-linea-contra-el-coronavirus/>
6. Sistema de Información sobre Comercio Exterior, Sustitución de la Decisión 547, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo . <https://url2.cl/rXkbW>
7. Biblioteca Nacional de Chile. Recuperado desde URL: <https://www.leychile.cl/Navegar?idNorma=28650>
8. Superintendencia Nacional de fiscalización. SUNAFIL 2018 <https://www.sunafil.gob.pe/noticias/item/6100-sunafil-difundio-nuevos-estandares-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-con-los-que-se-busca-reducir-accidentes-mortales-en-los-centros-de-labores-a-nivel-mudial.html>
9. Política y Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (2017 https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/CNSST/politica_nacional_SST_2017_2021.pdf
10. Plan Nacional de Prevención y Respuesta frente al riesgo de introducción del coronavirus 2019-nCoV (2019) <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/505245/resolucion-ministerial-039-2020-MINSA.PDF>

11. Guía Para La Prevención Ante El Coronavirus (COVID-19)
<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/545998/doc04965720200309090043.pdf>
12. Flores, J. Diseño de un sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional para la administración de la empresa prefabricados de concreto flores basado en la norma ISO 4500 , 2018 <http://repositorio.puce.edu.ec/handle/22000/14608>
13. García, A. Colato, S. y Granados, J. (2017). Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional para el Hospital Nacional Rosales (tesis de pre grado). Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Universidad de el Salvador, El Salvador.
14. Caicedo, D. y Pluas, F. (2017). Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional basado en OHSAS 18001: 2007 en el Hospital Roberto Gilbert E. (tesis de pre grado) Guayaquil, Ecuador.
15. Roa, D. Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Diagnóstico y análisis para el sector de la construcción. Maestría thesis, Universidad Nacional de Colombia - Sede Manizales, 2017. Recuperado desde URL: <http://bdigital.unal.edu.co/60900/>
16. Moura, P. Infection prevention and control in households: nursing challenges and implications, 2016. Artículo científicos, Recuperado desde URL: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0103-21002016000200239&lng=en&nrm=iso&tlng=en
17. Morales, A. *Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo relacionado al Estrés Laboral en trabajadores asistenciales de un hospital público 2019*. Tesis de maestría. Universidad Cesar Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/41031>
18. Mauricio, F. Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Almacén Especializado de la DIRESA – Ayacucho, 2018. Tesis de maestría
19. Bonifacio (2018) elaboró un estudio sobre el diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Diresa. Tesis de Maestría en la Universidad César Vallejo. http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/28765/mauricio_bf.pdf?sequence=1&isAllowed=y

20. Mascaró P. Efecto de la seguridad y salud laboral en la calidad de vida de los trabajadores del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins [Tesis para optar el grado de Maestría en Administración de Servicios de Salud]. Lima: Universidad Inca Garcilaso de la Vega; 2017. Disponible en: http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/1618/TESIS_ELMER%20ALFONSO%20MASCAROR.pdf?sequence=2&isAllowed=y
21. Reyes, O. Condiciones laborales y la satisfacción laboral de los colaboradores de la Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas - Oficina Zonal Tarapoto, año, 2018. Recuperado desde URL: http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/1083/reyes_oa.pdf?sequence=1
22. Antepara, A. Diseño de un programa de seguridad en el trabajo y de un sistema de control y prevención de incendios en una empresa litográfica, 2006. Escuela Superior, Politécnica del Litoral, Guayaquil, Ecuador.
23. Rodríguez, A. Seguridad y salud ocupacional: preocupación permanente en el sector minero energético, 2005. Recuperado desde URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/225593622.pdf>
24. Marín M. y Pico M. Fundamentos de salud ocupacional. Universidad de Caldas, Colombia; 2004. Consultado el 20 de abril del 2019. Disponible en: <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=mnwHhEGtba4C&oi=fnd&pg=PA9&ots=QzDyBQnce5&sig=i3gJfv0CdErKETqUKKSxvH7clRo#v=onepage&q&f=false>
25. Centro de prevención de riesgo del trabajo. Boletín informativo Centro de prevención de riesgos en el trabajo; 2013. Disponible en <https://url2.cl/9bGgs>
26. Organización Mundial de la salud 2010, Entornos Laborales Saludables: Fundamentos y Modelo de la OMS. Recuperado desde URL: https://www.who.int/occupational_health/evelyn_hwp_spanish.pdf
27. Ylikoski M, et al. Health in the world of work: workplace health promotion as a tool for improving and extending work life. Helsinki, Finnish Institute of Occupational Health, 2006. (Reports of the Ministry of Social Affairs and Health 2006:62.) pages 3-4. 10

28. European Union, Community strategy 2007-2012 on health and safety at work,
<http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2007:0062:FIN:EN:HTML> accessed 2 October 2009
29. El Peruano, Normas Legales 2012. Recuperado desde URL:
<https://url2.cl/yhKEu>
30. Centro de Operaciones de Emergencia Nacional (COEN) Epidemia coronavirus Covid - 19 en el Perú. Recuperado desde URL: www.indeci.gob.pe
31. Regional guidelines for the development of healthy workplaces. World Health Organization, Regional Office for the Western Pacific November 1999.
http://www.who.int/occupational_health/publications/wproguidelines/en/index.html accessed 10 July 2009.
32. See website at: <http://www.cdc.gov/niosh/worklife/> accessed 1 October 2009.
 Recuperado desde URL:
https://www.who.int/occupational_health/evelyn_hwp_spanish.pdf
33. Lowe GS. Healthy workplace strategies: creating change and achieving results, 2004. P. 8. <http://www.hcsc.gc.ca/ewh-semt/occup-travail/work-travail/whr-rmteng.php#c> accessed 3 July 2009.
34. Grawitch MJ et al. Leading the healthy workforce: the integral role of employee involvement. Consulting Psychology Journal: Practice and Research, 2009;61(2):123.
35. Pease K Inclusiveness at work: how to build inclusive nonprofit organizations. The Denver Foundation 2005. <http://www.denverfoundation.org/page30592.cfm> accessed 15 Sept 2009
36. Messing K and Östlin P. Gender equality, work and health: a review of the evidence. Geneva, World Health Organization, 2006.
37. Employers' Forum on Disability The business case for disability confidence. <http://www.efd.org.uk/disability/disability-confidencebusiness-case> accessed 15 Sept 2009
38. Work improvement in small enterprises: an introduction to the WISE programme. International Labour Office [1988?]
<http://www.ilo.org/public/english/protection/condtrav/workcond/wise/wise.htm> accessed 11 July 2009.

39. Zainuddin H. Healthy workplace report. Soctek Edible Oil Sdn. Bdh., Johor Bahru. Occupational Health Unit, Disease Control Division, Ministry of Health, Malaysia. 2003 <http://www.wpro.who.int/publications/publications.htm> accessed 17 July 2009
40. Acosta R. Bases conceptuales y organización de la salud ocupacional en el Instituto de Seguridad Social, 2011. Bogotá: Instituto de Seguros Sociales de Colombia.
41. Guerrero J, Puerto Y (2011). Productividad, trabajo y salud: la perspectiva psicosocial. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
42. Velásquez R. (2010) La satisfacción con las condiciones de trabajo una propuesta para su medición. Distrito Federal: El Manual Moderno.
43. LECCA, E. (2016). Seguridad en el Trabajo (1° ed.) Perú. Macro. Recuperado desde [URL: http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/6032/RIashukm.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/6032/RIashukm.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
44. Neffa, Julio César (1988) ¿Qué son las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo? Propuesta de una nueva perspectiva. Ed. Área de Estudios e Investigaciones Laborales de la SECYT, CEIL-CONICET, CREDAL-CNRS, Humanitas, Buenos Aires
45. Protección de los datos personales de los trabajadores (Ginebra, 1997). Recuperado desde URL: <https://url2.cl/tfRct>
46. Hazard prevention and control in the work environment: Airborne dust. Occupational and Environmental Health Series, World Health Organization (Organización Mundial de la Salud, Ginebra, 1999)
47. Ministerio de salud y protección social ministerio de trabajo. Lineamientos para prevención control y reporte de accidente por exposición ocupacional al COVID-19 en instituciones de salud. Recuperado desde URL: <https://www.minsalud.gov.co/Ministerio/Institucional/Procesos%20y%20procedimientos/GPSG04.pdf>
48. Ministerio del Trabajo de Colombia (2020). Circular No. 0021 del 17 de marzo de 2020. Asunto: Medidas de protección al empleo con ocasión de la fase de contención de COVID-19 y de la declaración de emergencia sanitaria. Bogotá

- D.C.: Ministerio del Trabajo de Colombia Occupational Safety and Health Administration. [OSHA]. (2020). Guidance on Preparing Workplaces for COVID-19. Recuperado de <https://www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf>
49. Organización Mundial de la Salud. [OMS]. (2012). Higiene de las manos: ¿por qué, cómo, cuándo? Recuperado de https://www.who.int/gpsc/5may/tools/ES_PSP_GPSC1_Higiene-de-las-Manos_Brochure_June-2012.pdf?ua=1
50. Organización Mundial de la Salud. [OMS]. (2020a). Prevención y control de infecciones (PCI) causadas por el Nuevo coronavirus (COVID-19.). Módulo 3: PCI en el contexto de la COVID 19. Precauciones habituales, precauciones basadas en el modo de transmisión y recomendaciones específicas para la COVID 19. Unidad Técnica y Clínica de la OMS para la PCI. Recuperado de <https://openwho.org/courses/COVID-19-PCI-ES> Organización Mundial de la Salud. [OMS]. (2020b).
51. Rational use of personal protective equipment for coronavirus disease 2019 (COVID-19). Recuperado de https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/331215/WHO-2019-nCov-IPCPPE_use-2020.1-eng.pdf?sequence=1&isAllowed=y
52. Organización Panamericana de la Salud. [OPS]. (2020a). Prepare su lugar de trabajo para la COVID-19. Recuperado de <https://www.paho.org/es/documentos/prepare-su-lugar-trabajo-para-covid-19>
53. Organización Panamericana de la Salud. [OPS]. (2020d). La estigmatización social asociada a la COVID-19. Recuperado de <https://www.paho.org/es/documentos/estigmatizacion-social-asociada-covid-19>
54. Zhejiang University School of Medicine. (2020). Handbook of COVID-19 Prevention and Treatment. Recuperado de https://www.alibabacloud.com/universalservice/pdf_reader?spm=a3c0i.14138300.8102420620.dreadnow.6df3647fZxFOjx&pdf=Handbook_of_COVID_19_Prevention_en_Mobile.pdf
55. Precauciones universales de bioseguridad. Recuperado desde URL: <http://facultaddemedicinaudca.blogspot.com/2009/05/precauciones-universales-de.html>

56. Manual de bioseguridad Universidad Industrial De Santander. Recuperado desde URL: <https://www.uis.edu.co/intranet/calidad/documentos/talento%20humano/SALUD%20OCUPACIONAL/MANUALES/MTH.02.pdf>
57. Céspedes G y Martínez J. Un análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano. Revista Latinoamericana de Derecho Social [en línea]. 2016, n.º 2 [citado: 2019 octubre 24]; 4(6): [46 pp.]. Disponible en: <https://www.elsevier.es/es-revista-revista-latinoamericanaderecho-social-89-pdf-S1870467016000026>
58. Castejón E, Benavides F. y Moncada S. Teoría general de la evaluación de riesgo. Revista Riesgos Labores [en línea]. 1998, n.º 2 [Citado: 2019 octubre 24]; 2(3): [6 pp.]. Disponible en: http://www.archivosdeprevencion.com/view_document.php?tpd=2&i=851
59. Junco RA, Martínez G, Luna MV. Seguridad ocupacional en el manejo de los desechos peligrosos en instituciones de salud. Revista Cubana Higiene Epidemiología Ene-Abr 2003 41 (1) | Recuperado desde URL: <https://www.medwave.cl/link.cgi/Medwave/Enfermeria/4040?ver=sindisenio>
60. Méndez Carlos A. "Metodología, guía para elaborar diseños de investigación en ciencias económicas, contables y administrativas. McGraw-Hill. Bogotá, 1995, pág. 92.
61. Hernández, R, Fernández, C. y Baptista, L. (2014). Metodología de la investigación. (5a ed.). México: Mc. Graw-Hill. Interamericana.
62. Bernal, C. E Metodología de la investigación. Tercera edición. Pearson educación, Colombia 2010. Recuperado desde URL: <https://acortar.link/1d1b>
63. Valderrama, S.M. Pasos para elaborar proyectos de investigación científica. 1era edición, Editorial san Marcos 2002

Anexo 1

Matriz de consistencia							
TITULO: Gestión de salud y seguridad en el trabajo y prevención del Covid -19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020							
AUTOR : Br. Alejandra							
Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores				
<p>Problema General:</p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020?</p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020?</p>	<p>Objetivo General:</p> <p>Determinar la relación que existe entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>Determinar la relación que existe entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020</p> <p>Determinar la relación que existe entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020</p>	<p>Hipótesis general:</p> <p>Existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <p>Existe relación significativa entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020</p> <p>Existe relación significativa entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020</p>	Variable 1: Gestión de Seguridad y salud en el trabajo				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos
			Condiciones de trabajo	Condiciones de entorno Condiciones de riesgo	1-14	La escala de medición será la Escala politómica Puntuación: 1: nunca 2: casi nunca 3: a veces 4 casi siempre 5. siempre	Mala (23- 53) Regular (54-83) Buena (84-115)
			Condiciones ambientales	Infraestructura Servicios sanitarios Sociocultural	15-23		
			Variable 2: Prevención del Covid-19				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos
			Precauciones universales	Política de control Técnicas procedimientos	1-5	La escala de medición será la Escala politómica Puntuación: 1: nunca 2: casi nunca 3: a veces 4 casi siempre 5. siempre	Deficiente (27- 62) Regular (63-98) Optima (99-135)
			Barreras de protección	Uso de EPP	6 – 13		
			Estándares universales	Lavado de manos Esterilización de instrumentos	14- 27		
			Nivel - diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos:	Estadística a utilizar	
Enfoque: Cuantitativo Variable: cualitativa Nivel: Correlacional. Diseño: No experimental Método: descriptivo.	Tipo de muestreo: no probabilístico Tamaño de muestra: 150	Variable 1: GSST Variable 2: Prevención del Covid 19 Técnica: la encuesta Instrumento: el cuestionario Año: 2020 Monitoreo: Tesista Ambito de Aplicación: Minsa	<p>DESCRIPTIVA: Tabla de frecuencias y grafica en barras</p> <p>INFERENCIAL: Para la V.1 y V2 Prueba correlacional de Spearman</p>				

Anexo 2

Ficha técnica:

Nombre del instrumento: *GSST*

Fuente: Gestión de salud y seguridad en el trabajo (ley 29783)

Autora: Martínez Zurita A (2020)

Tipo de instrumento: Cuestionario

Objetivo: Medir el nivel de condiciones laborales

Población: trabajadores ítems: 23

Aplicada en forma personal

Numero de alternativas: tres

Ficha técnica:

Nombre del instrumento: *Prevención del Covid-19*

Autor: Lineamientos para prevención control y reporte de accidente por exposición ocupacional al covid-19

Autora: Martínez Zurita A (2020)

Tipo de instrumento: Cuestionario

Objetivo: Medir el grado de nivel de protección y prevención frente al Covid-19

Población: trabajadores del HSJL ítems: 27

Aplicada en forma personal

Alternativas: tres respuestas

INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA VARIABLE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Este instrumento tiene por finalidad obtener información de la aplicación de las normas de bioseguridad en el servicio de emergencia Covid, en tal sentido se le solicita colaborar con la investigación, respondiendo las preguntas que se indican de acuerdo a lo que usted cree con sinceridad. Lea detenidamente cada una de las preguntas y marque una sola alternativa con un aspa(x). Estas respuestas son anónimas. Sus respuestas tienen la siguiente escala de valoración:

ESCALA VALORATIVA

1 nunca	2 casi nunca	3 a veces	4 casi siempre	5 siempre
------------	-----------------	--------------	-------------------	--------------

—	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	2	3	4	5
	Condiciones de trabajo					1
	Su lugar de trabajo se encuentra preparado para que pueda trabajar cómodamente					
2	Su lugar de trabajo se encuentra bien ventilado					
3	Su lugar de trabajo dispone siempre de una temperatura adecuada					
4	Existen riesgos físicos y psicológicos en su puesto de trabajo					
5	Cuenta con los recursos suficientes (materiales, equipos, etc.) para desarrollar mi trabajo					
6	Cumple con sus actividades en el tiempo establecido					
7	Su centro de salud cuenta con extintores					
8	En su centro de salud hacen la verificación de los cables eléctricos					
9	El ruido en general interfiere en la atención de los pacientes					
1						
0	La iluminación es la adecuada para realizar sus actividades					
1						
1	Las instalaciones esta echo de material de adobe					
1	Está expuesto (a) a polvos, gases, solventes o vapores durante su					
2	jornada laboral					
1	Está expuesto (a) a microbios, hongos, insectos o roedores en su área					
3	donde trabajo					
1						
4	Existen áreas no asfaltadas en su lugar de trabajo					
	Condiciones ambientales					
1	El mobiliario que utiliza para realizar su trabajo es apropiado para atender					
5	pacientes Covid					
1	Su área cuenta con puerta ajustable que permita el cierre y aislamiento del					
6	área.					
1	El área Covid, cuenta con baño privado con ducha y lavamanos para					
7	reducir la transmisión del virus a otras áreas					
1	Existe una antecámara entre el cuarto y el pasillo, para guardar los					
8	elementos de protección personal					
1	En el área Covid , las camas están a más de un metro de separación si en					
9	la habitación hay más de una cama.					
2	La presión del aire cuenta con su propio sistema de entrada y salida del					
0	aire.					
2	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene					
1						
2	En su área de trabajo han dividido áreas de pacientes covid y no covid					
2						

2	En su área de trabajo cuenta con un comedor exclusivo para el personal de área crítica					
3						

¡MUCHAS GRACIAS!



CUESTIONARIO PARA MEDIR LA VARIABLE PREVENCIÓN DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS DEL COVID 19

Este instrumento tiene por finalidad obtener información si conoce como prevenir el Covid-19 en el servicio de área crítica en tal sentido se le solicita colaborar con la investigación, respondiendo las preguntas que se indican de acuerdo a lo que usted cree con sinceridad. Instrucciones: Lea detenidamente cada una de las preguntas y marque una sola alternativa con un aspa(x). Estas respuestas son anónimas. Sus respuestas tienen la siguiente escala de valoración:

ESCALA VALORATIVA

1 nunca	2 casi nunca	3 a veces	4 casi siempre	5 siempre
------------	-----------------	--------------	-------------------	--------------

	Prevención del Covid-19	1	2	3	4	5
	Precauciones universales					
1	Manejas las políticas de control interno de áreas críticas					
2	Antes de realizar el procedimiento verifica que la ventilación sea la adecuada					
3	Sigue correctamente la secuencia para el uso de las prendas de protección					
4	Realiza Ud. el procedimiento de verificación de insumos antes de iniciar un tratamiento					
5	Se cambia la ropa antes de salir del área crítica					
	Barreras de Protección					
6	Considera Ud. que el área de UCI- Covid tiene buena iluminación					
7	Considera Ud. que el área donde realizan el hisopado tiene buena ventilación					
8	Considera que el área crítica cuenta con el extractor de aire adecuado					
9	Se mantiene el hipoclorito de sodio en recipientes opacos y cerrados					
10	El área de recuperación de los pacientes Covid-19 se encuentra en buenas condiciones de higiene					
11	En los baños realizan la desinfección adecuada					
12	El ambiente se encuentra diseñado para la atención de pacientes Covid-19					
13	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene					
	Estándares universales					
14	Realiza el lavado de manos al ingresar al servicio					
15	Realiza el lavado de manos especial antes, después de estar en contacto con el paciente					
16	Se demora 5 minutos para el lavado de manos quirúrgico					
17	Aplican el protocolo y uso racional de los antimicrobianos					

18	Realiza adecuadamente el registro de la esterilización					
19	Se utilizan indicadores para comprobar la eficiencia de la esterilización (físicos, químicos, biológicos)					
20	Utiliza guantes para el manejo del paciente.					
21	Utiliza gorro dentro de las áreas críticas					
22	Utiliza mascarilla durante el procedimiento estéril.					
23	Utiliza mandil estéril para la atención a los pacientes.					
24	Utiliza protección ocular.					
25	Realiza la limpieza de los elementos de forma correcta					
26	Utilizan los EPP por cada paciente con Covid-19					
27	En la área crítica, vuelven a reutilizar el equipo de protección por falta de insumos					

Anexo 3: Base de datos

N/Q	GSST																							
	CONDICIONES DE TRABAJO														M. AMBIENTE									
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14		Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23
1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	37	3	2	3	2	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	3	2	3	2	2	2	2	2
4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	38	3	3	3	3	2	2	2	2	2
5	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	3	2	2	2	2	2	3	2	2
6	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	2	1	3	2	2	2	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	2	3	3	2	3	3	3
8	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	2	3	2	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	39	3	2	2	2	2	3	3	3	3
10	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	3	3	3	3	3	3	3	2
12	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
13	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	36	3	2	2	2	2	2	2	2	2
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	3	2	2	3	3	3	3	3	3
16	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	36	3	2	1	2	2	3	3	3	3
17	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3	3	2	3	3	3	3	3	2
18	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
19	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	37	3	2	2	2	3	3	2	2	3
20	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	37	3	2	2	2	3	2	2	3	2
21	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	37	3	2	3	2	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	3	2	3	2	2	2	2	2
24	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	38	3	3	3	3	2	2	2	2	2
25	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	3	2	2	2	2	2	3	2	2
26	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	2	1	3	2	2	2	3	3

27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	2	3	3	2	3	3	3
28	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	2	3	2	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	39	3	2	2	2	2	3	3	3	3
30	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	3	3	3	3	3	3	3	2
32	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
33	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	36	3	2	2	2	2	2	2	2	2
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	3	2	2	3	3	3	3	3	3
36	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	36	3	2	1	2	2	3	3	3	3
37	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3	3	2	3	3	3	3	3	2
38	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
39	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	37	3	2	2	2	3	3	2	2	3
40	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	37	3	2	2	2	3	2	2	3	2
41	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	37	3	2	3	2	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	3	2	3	2	2	2	2	2
44	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	38	3	3	3	3	2	2	2	2	2
45	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	3	2	2	2	2	2	3	2	2
46	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	2	1	3	2	2	2	3	3
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	2	3	3	2	3	3	3
48	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	2	3	2	3	3	3	3
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	39	3	2	2	2	2	3	3	3	3
50	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
51	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	3	3	3	3	3	3	3	2
52	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
53	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	36	3	2	2	2	2	2	2	2	2
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	3	3	3	3	3	3	3
55	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	3	2	2	3	3	3	3	3	3
56	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	36	3	2	1	2	2	3	3	3	3
57	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3	3	2	3	3	3	3	3	2

58	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
59	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	37	3	2	2	2	3	3	2	2	3
60	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	37	3	2	2	2	3	2	2	3	2
61	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	37	3	2	3	2	3	3	3	3	3
62	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
63	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	3	2	3	2	2	2	2	2
64	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	38	3	3	3	3	2	2	2	2	2
65	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	3	2	2	2	2	2	3	2	2
66	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	2	1	3	2	2	2	3	3
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	2	3	3	2	3	3	3
68	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	2	3	2	3	3	3	3
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	39	3	2	2	2	2	3	3	3	3
70	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
71	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	3	3	3	3	3	3	3	2
72	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
73	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	36	3	2	2	2	2	2	2	2	2
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	3	3	3	3	3	3	3
75	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	3	2	2	3	3	3	3	3	3
76	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	36	3	2	1	2	2	3	3	3	3
77	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3	3	2	3	3	3	3	3	2
78	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
79	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	37	3	2	2	2	3	3	2	2	3
80	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	37	3	2	2	2	3	2	2	3	2
81	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	37	3	2	3	2	3	3	3	3	3
82	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
83	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	3	2	3	2	2	2	2	2
84	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	38	3	3	3	3	2	2	2	2	2
85	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	3	2	2	2	2	2	3	2	2
86	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	2	1	3	2	2	2	3	3
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	2	3	3	2	3	3	3
88	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	2	3	2	3	3	3	3

89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	39	3	2	2	2	2	3	3	3	3
90	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
91	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	3	3	3	3	3	3	3	2
92	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
93	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	36	3	2	2	2	2	2	2	2	2
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	3	3	3	3	3	3	3
95	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	3	2	2	3	3	3	3	3	3
96	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	36	3	2	1	2	2	3	3	3	3
97	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3	3	2	3	3	3	3	3	2
98	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
99	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	37	3	2	2	2	3	3	2	2	3
100	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	37	3	2	2	2	3	2	2	3	2
101	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	37	3	2	3	2	3	3	3	3	3
102	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
103	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	3	2	3	2	2	2	2	2
104	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	38	3	3	3	3	2	2	2	2	2
105	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	3	2	2	2	2	2	3	2	2
106	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	2	1	3	2	2	2	3	3
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	2	3	3	2	3	3	3
108	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	2	3	2	3	3	3	3
109	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	39	3	2	2	2	2	3	3	3	3
110	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
111	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	3	3	3	3	3	3	3	2
112	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
113	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	36	3	2	2	2	2	2	2	2	2
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	3	3	3	3	3	3	3
115	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	3	2	2	3	3	3	3	3	3
116	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	36	3	2	1	2	2	3	3	3	3
117	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3	3	2	3	3	3	3	3	2
118	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
119	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	37	3	2	2	2	3	3	2	2	3

120	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	37	3	2	2	2	3	2	2	3	2
121	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	37	3	2	3	2	3	3	3	3	3
122	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
123	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	3	2	3	2	2	2	2	2
124	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	38	3	3	3	3	2	2	2	2	2
125	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	3	2	2	2	2	2	3	2	2
126	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	2	1	3	2	2	2	3	3
127	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	2	3	3	2	3	3	3
128	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	2	3	2	3	3	3	3
129	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	39	3	2	2	2	2	3	3	3	3
130	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
131	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38	3	3	3	3	3	3	3	3	2
132	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
133	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	36	3	2	2	2	2	2	2	2	2
134	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	3	3	3	3	3	3	3
135	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40	3	2	2	3	3	3	3	3	3
136	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	36	3	2	1	2	2	3	3	3	3
137	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41	3	3	2	3	3	3	3	3	2
138	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3
139	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	37	3	2	2	2	3	3	2	2	3
140	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	37	3	2	2	2	3	2	2	3	2
141	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	37	3	2	3	2	3	3	3	3	3
142	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	2	3	3	3	3	3
143	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	3	2	3	2	2	2	2	2
144	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	38	3	3	3	3	2	2	2	2	2
145	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	34	3	2	2	2	2	2	3	2	2
146	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	36	3	2	1	3	2	2	2	3	3
147	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41	3	2	2	3	3	2	3	3	3
148	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	2	3	2	3	3	3	3
149	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	39	3	2	2	2	2	3	3	3	3
150	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40	3	2	3	3	3	3	3	3	3

N°/Q	PREVENCIÓN DEL COVID																										
	P. UNIVERSALES					B. PROTECCIÓN								E. UNIVERSALES													
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23	Q24	Q25	Q26	Q27
1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2
4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
5	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2
6	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	1	3	3	2
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
8	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2
10	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
11	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
12	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3
13	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
16	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2
17	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
18	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
19	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3
20	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3
21	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3
22	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3
23	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2
24	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2
25	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2
26	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	1	3	3	2

27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3		
28	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
30	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
31	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	
32	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	
33	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
35	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
36	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
37	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
38	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	
39	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	
40	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	
41	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
42	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	
43	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	
44	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	
45	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2
46	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	1	3	3	2	
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
48	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
50	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
51	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	
52	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	
53	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
55	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
56	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	

57	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3		
58	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3		
59	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3			
60	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3		
61	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3		
62	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	
63	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
64	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
65	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2
66	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	1	3	3	3	2
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
68	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
70	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
71	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
72	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3
73	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
75	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
76	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
77	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
78	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
79	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3
80	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3
81	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
82	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
83	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
84	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
85	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2
86	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	2	3	3	1	3	3	2

87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3		
88	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
90	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
91	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	
92	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	
93	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
95	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
96	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
97	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
98	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	
99	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	
100	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	
101	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
102	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	
103	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	
104	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	
105	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	
106	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	1	3	3	2	
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
108	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	
109	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
110	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
111	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	
112	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	
113	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
115	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
116	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	

117	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3		
118	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3		
119	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3			
120	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3		
121	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3		
122	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	
123	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
124	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	
125	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	
126	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	1	3	3	2	
127	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
128	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	
129	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
130	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	
131	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	
132	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	
133	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
134	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
135	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	
136	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
137	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
138	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	
139	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	
140	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	
141	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
142	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	
143	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	
144	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	
145	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	1	2	
146	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	2	2	2	3	3	1	3	3	2	

147	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
148	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	
149	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
150	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3

Anexo 4

Operacionalización de la variable GSST

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala
Gestión de salud y seguridad en el trabajo	<p><i>Ley N° 29783</i></p> <p>Se encarga de supervisar las condiciones de trabajo y medio ambiente seguro y saludable para el personal que labora.</p>	Consta de dos dimensiones y 5 indicadores con 23 preguntas	Condiciones de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones de entorno • Condiciones de riesgo 	<p>La escala de medición será la</p> <p>Escala ordinal</p> <p>Puntuación:</p> <p>1: no</p> <p>2: más o menos</p> <p>3: si</p>
			Condiciones de medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Infraestructura • Servicios sanitarios • Sociocultural 	

Operacionalización de la variable prevención del Covid-19

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala
Prevención del Covid-19	<p>MINSA, 2020</p> <p>Es el conjunto de medidas preventivas destinadas a proteger la salud y la seguridad del personal de salud.</p>	<p>Consta de tres dimensiones y consta de 27 ítems.</p>	Precauciones universales	Política de control Técnicas procedimientos	Ordinal
			Barreras de protección	Uso de EPP	Escala ordinal
			Estándares universales	Lavado de manos Esterilización de instrumentos	<p>1=No</p> <p>2=a veces</p> <p>3=si</p>

Anexo 5: Análisis de Confiabilidad

Estadística de fiabilidad de Gestión y seguridad y salud en el trabajo y Prevención de Covid-19

Dimensión/variable	Alfa de Cronbach	N° de ítems
Gestión de seguridad y salud en el trabajo,	0.751	23
Prevención del Covid-19	0.80	27

Para la prueba piloto, se usará el Alfa de Cronbach en una muestra de 20 personas del área de salud. La primera variable Gestión de seguridad y salud en el trabajo, con 23 ítems, resultó 0.751 y la segunda variable prevención del Covid con 27 ítems resultado 0.80. Ambas variables son confiables.

Anexo 6: Validez de contenido del instrumento por juicio de expertos

No.	Grado académico	Nombre y apellidos del experto	Dictamen
1	Dra.	Huayta Franco Yolanda Josefina	Aplicable
2	Mg.	Pillman Infanson Rosa Estrella	Aplicable
3	Mg.	Quiñonez Castillo Ginno	Aplicable

Nota: Obtenido de las matrices de validación UCV

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Precauciones universales							
1	Mantener las políticas de control interno de áreas críticas de pacientes Covid-19	✓				✓		
2	Antes de realizar el procedimiento verifica que la ventilación sea la adecuada	✓		✓		✓		
3	Sigue correctamente la secuencia para el uso de las prendas de protección, para la atención de pacientes con Covid-19	✓		✓		✓		
4	Realiza Ud. el procedimiento de verificación de insumos antes de iniciar un tratamiento o manejo con pacientes Covid-19	✓		✓		✓		
5	Se cambia la ropa antes de salir del área crítica de pacientes con Covid-19	✓		✓		✓		
	Barreras de Protección							
6	Cuando realice algún procedimiento emplea las medidas de bioseguridad	✓		✓		✓		
7	Cree Ud. Que al manipular sangre y fluidos corporales sin utilizar las respectivas medidas de bioseguridad está expuesto a una infección intrahospitalaria	✓		✓		✓		
8	Usa el EPP ya reutilizado	✓		✓		✓		
9	Utiliza la mascarilla en forma adecuada	✓		✓		✓		
10	Descarta los guantes después de haberlo utilizado en algún procedimiento	✓		✓		✓		
11	El ambiente se encuentra diseñado para la atención de pacientes Covid-19	✓		✓		✓		
12	Descarta el material contaminado y no contaminado en la respectiva bolsa de color	✓		✓		✓		
13	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	✓		✓		✓		
	Estándares universales							
14	Realiza el lavado de manos al ingresar al servicio	✓		✓		✓		
15	Realiza el lavado de manos especial antes, después de estar en contacto con el paciente	✓		✓		✓		
16	Se demora 5 minutos para el lavado de manos quirúrgico	✓		✓		✓		
17	Aplican el protocolo y uso racional de los antimicrobianos	✓		✓		✓		
18	Realiza adecuadamente el registro de la esterilización	✓		✓		✓		
19	Se utilizan indicadores para comprobar la eficiencia de la esterilización (físicos, químicos, biológicos)	✓		✓		✓		
20	Utiliza guantes para el manejo del paciente	✓		✓		✓		
21	Utiliza gorro dentro de las áreas críticas	✓		✓		✓		
22	Utiliza mascarilla durante el procedimiento estéril	✓		✓		✓		
23	Utiliza mandil estéril para la atención a los pacientes	✓		✓		✓		

20	La presión del aire cuenta con su propio sistema de entrada y salida del aire.	✓	✓	✓	✓
21	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	✓	✓	✓	✓
22	En su área de trabajo han dividido áreas de pacientes Covid y no Covid	✓	✓	✓	✓
23	En el área Covid, cuenta con un comedor exclusivo para el personal de área crítica	✓	✓	✓	✓

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Quintero, Estrella, María Elena DNI: 09986313

Especialidad del validador: Maestría en Ciencias de la Educación, Mención: Investigación Educativa

24 de Junio del 2020

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
Referencia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Note: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

C. Quintero

Firma del Experto Informante.

Mg. María Elena Quintero Lucilla
 Decanato Universitario

24	Utiliza protección ocular.							
25	Realiza la limpieza de los elementos de forma correcta	✓		✓			✓	
26	Utilizan los EPP por cada paciente con Covid-19	✓		✓			✓	
27	En la área crítica, vuelven a reutilizar el equipo de protección por falta de instrucciones	✓		✓			✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia)

Opinión de aplicabilidad: Aplicable (x) No aplicable () *Si hay suficiencia*

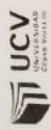
Apellidos y nombres del juez validados: *Quiroga Costello, Karol Esmé* DNI: *09796313*

Especialidad del validador: *Maestría en Ciencias de la Educación, Mención: Psicología Educativa*

24 de Junio del 2020

Parámetro: El ítem corresponde al concepto teórico formalizado.
 Referente: El ítem es apropiado para representar el componente o dimensión específica del constructo.
 Claridad: Se notando sin dificultad alguna el sentido del ítem, se conciben su uso y diseño.
 Nivel Suficiencia: se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

G. Quiroga
 Firma del Experto Informante
 Mg. Karol Esmé Quiroga Costello
 Docente Universitario



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Precauciones universales							
1	Manejas las políticas de control interno de áreas críticas de pacientes Covid-19	✓		✓		✓		
2	Antes de realizar el procedimiento verifica que la ventilación sea la adecuada	✓		✓		✓		
3	Sigue correctamente la secuencia para el uso de las prendas de protección, para la atención de pacientes con Covid-19	✓		✓		✓		
4	Realiza Ud. el procedimiento de verificación de insumos antes de iniciar un tratamiento o manejo con pacientes Covid-19	✓		✓		✓		
5	Se cambia la ropa antes de salir del área crítica de pacientes con Covid-19	✓		✓		✓		
	Barreras de Protección	Si	No	Si	No	Si	No	Sugerencias
6	Cuando realizas algún procedimiento emplea las medidas de bioseguridad	✓		✓		✓		
7	Cree Ud. Que al manipular sangre y fluidos corporales sin utilizar las respectivas medidas de bioseguridad está expuesto a una infección Intrahospitalaria	✓		✓		✓		
8	Usas el EPP ya reutilizado	✓		✓		✓		
9	Utiliza la mascarilla en forma adecuada	✓		✓		✓		
10	Descarta los guantes después de haberlo utilizado en algún procedimiento	✓		✓		✓		
11	El ambiente se encuentra diseñado para la atención de pacientes Covid-19	✓		✓		✓		
12	Descarta el material contaminado y no contaminado en la respectiva bolsa de color	✓		✓		✓		
13	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	✓		✓		✓		
	Estándares universales	Si	No	Si	No	Si	No	Sugerencias
14	Realiza el lavado de manos al ingresar al servicio	✓		✓		✓		
15	Realiza el lavado de manos especial antes, después de estar en contacto con el paciente	✓		✓		✓		
16	Se demora 5 minutos para el lavado de manos quirúrgico	✓		✓		✓		
17	Aplican el protocolo y uso racional de los antimicrobianos	✓		✓		✓		
18	Realiza adecuadamente el registro de la esterilización	✓		✓		✓		
19	Se utilizan indicadores para comprobar la eficiencia de la esterilización (físicos, químicos, biológicos)	✓		✓		✓		
20	Utiliza guantes para el manejo del paciente.	✓		✓		✓		
21	Utiliza gorro dentro de las áreas críticas	✓		✓		✓		
22	Utiliza mascarilla durante el procedimiento estéril.	✓		✓		✓		
23	Utiliza mandil estéril para la atención a los pacientes.	✓		✓		✓		

24	Utiliza protección ocular	✓	✓	✓	✓
25	Realiza la limpieza de los elementos de forma correcta	✓	✓	✓	✓
26	Utilizan los FPP por cada paciente con Covid-19	✓	✓	✓	✓
27	En la área crítica, vuelven a reutilizar el equipo de protección por falta de recursos	✓	✓	✓	✓

Observaciones (precisar si hay suficiencia)

Muy suficiente

Opinión de aplicabilidad: Aplicable () No aplicable ()

Apellidos y nombres del juez validados: *Pillman de ferguson & hills* DNI: *40885280*

Especialidad del validador: *Tomato de co*

25 de *febrero* del 20*20*

Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
 Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
 Claridad: Se entienda sin dificultad alguna el anuncio del ítem, es conciso exacto y directo.
 Nota Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

[Signature]
 MINISTERIO DE SALUD
 HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO
 División de Asesoría y Control de
 Calidad del Servicio Hospitalario
 Dr. TV ROSA ESTRELLA PILLMAN INFANCON
 Tecnólogo Médico Núcleo 2
 C.E.M.P. 6005

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Condiciones de trabajo							
1	Su lugar de trabajo se encuentra preparado para que pueda trabajar cómodamente	/		/		/		
2	Su lugar de trabajo se encuentra bien ventilado	/		/		/		
3	Su lugar de trabajo dispone siempre de una temperatura adecuada	/		/		/		
4	Existen riesgos físicos y psicológicos en su puesto de trabajo	/		/		/		
5	Cuenta con los recursos suficientes (materiales, equipos, etc.) para desarrollar mi trabajo	/		/		/		
6	Cumple con sus actividades en el tiempo establecido	/		/		/		
7	Su centro de salud cuenta con extintores	/		/		/		
8	En su centro de salud hacen la verificación de los cables eléctricos	/		/		/		
9	El ruido en general interfiere en la atención de los pacientes	/		/		/		
10	La iluminación es la adecuada para realizar sus actividades	/		/		/		
11	Las instalaciones esta hecho de material de adobe	/		/		/		
12	Está expuesto (a) a polvos, gases, solventes o vapores durante su jornada laboral	/		/		/		
13	Está expuesto (a) a microbios, hongos, insectos o roedores en su área donde trabajo	/		/		/		
14	Existen áreas no asfaltadas en su lugar de trabajo	/		/		/		
	Condiciones ambientales	Si	No	Si	No	Si	No	Sugerencias
15	El mobiliario que utiliza para realizar su trabajo es apropiado para atender pacientes Covid-19	/		/		/		
16	Su área cuenta con puerta ajustable que permita el cierre y aislamiento del área.	/		/		/		
17	El área Covid, cuenta con baño privado con ducha y lavamanos para reducir la transmisión del virus a otras áreas	/		/		/		
18	Existe una antecámara entre el cuarto y el pasillo, para guardar los elementos de protección personal	/		/		/		
19	En el área Covid, las camas están a más de un metro de separación si en la habitación hay más de una cama.	/		/		/		

20	La presión del aire cuenta con su propio sistema de entrada y salida del aire	✓	✓	✓	✓
21	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	✓	✓	✓	✓
22	En su área de trabajo han dividido áreas de pacientes Covid y no Covid	✓	✓	✓	✓
23	En el área Covid, cuenta con un comedor exclusivo para el personal de área crítica	✓	✓	✓	✓

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Muy suficiencia

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Pillmaur Infanzon Estelle DNI: 4088280

Especialidad del validador: Tema ACO 25 de junio del 2020



Firma del Experto Informante.

- *Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
- *Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- *Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

N°	DIMENSIONES / Ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	Condiciones de trabajo Su lugar de trabajo se encuentra preparado para que pueda trabajar cómodamente	X		X		X		
2	Su lugar de trabajo se encuentra bien ventilado	X		X		X		
3	Su lugar de trabajo dispone siempre de una temperatura adecuada	X		X		X		
4	Existen riesgos físicos y psicológicos en su puesto de trabajo	X		X		X		
5	Cuenta con los recursos suficientes (materiales, equipos, etc.) para desarrollar mi trabajo	X		X		X		
6	Cumple con sus actividades en el tiempo establecido	X		X		X		
7	Su centro de salud cuenta con extintores	X		X		X		
8	En su centro de salud hacen la verificación de los cables eléctricos	X		X		X		
9	El ruido en general interfiere en la atención de los pacientes	X		X		X		
10	La iluminación es la adecuada para realizar sus actividades	X		X		X		
11	Las instalaciones esta echo de material de adobe	X		X		X		
12	Está expuesto (a) a polvos, gases, solventes o vapores durante su jornada laboral	X		X		X		
13	Está expuesto (a) a microbios, hongos, insectos o roedores en su área donde trabajo	X		X		X		
14	Existen áreas no asfaltadas en su lugar de trabajo	X		X		X		
	Condiciones ambientales	Si	No	Si	No	Si	No	Sugerencias
15	El mobiliario que utiliza para realizar su trabajo es apropiado para atender pacientes Covid-19	X		X		X		
16	Su área cuenta con puerta ajustable que permita el cierre y aislamiento del área.	X		X		X		

17	El área Covid, cuenta con baño privado con ducha y lavamanos para reducir la transmisión del virus a otras áreas	X	X	X	
18	Existe una antecámara entre el cuarto y el pasillo, para guardar los elementos de protección personal	X	X	X	
19	En el área Covid, las camas están a más de un metro de separación si en la habitación hay más de una cama.	X	X	X	
20	La presión del aire cuenta con su propio sistema de entrada y salida del aire.	X	X	X	
21	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	X	X	X	
22	En su área de trabajo han dividido áreas de pacientes Covid y no Covid	X	X	X	
23	En el área Covid, cuenta con un comedor exclusivo para el personal de área crítica	X	X	X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] No aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: HUAYTA FRANCO, Yolanda Josefina DNI: 09333287

Grado y Especialidad del validador: DOCTORA EN EDUCACIÓN

Lima, 30 de mayo del 2020.

¹ Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
² Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³ Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


 Firma del Experto Informante.
 Especialidad

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Precauciones universales							
1	Manejas las políticas de control interno de áreas críticas de pacientes Covid-19	X		X		X		
2	Antes de realizar el procedimiento verifica que la ventilación sea la adecuada	X		X		X		
3	Sigue correctamente la secuencia para el uso de las prendas de protección, para la atención de pacientes con Covid-19	X		X		X		
4	Realiza Ud. el procedimiento de verificación de insumos antes de iniciar un tratamiento o manejo con pacientes Covid-19	X		X		X		
5	Se cambia la ropa antes de salir del área crítica de pacientes con Covid-19	X		X		X		
	Barreras de Protección	Si	No	Si	No	Si	No	Sugerencias
6	Cuando realizas algún procedimiento emplea las medidas de bioseguridad	X		X		X		
7	Cree Ud. Que al manipular sangre y fluidos corporales sin utilizar las respectivas medidas de bioseguridad está expuesto a una infección intrahospitalaria	X		X		X		
8	Usas el EPP ya reutilizado	X		X		X		
9	Utiliza la mascarilla en forma adecuada	X		X		X		
10	Descarta los guantes después de haberlo utilizado en algún procedimiento	X		X		X		
11	El ambiente se encuentra diseñado para la atención de pacientes Covid-19	X		X		X		
12	Descarta el material contaminado y no contaminado en la respectiva bolsa de color	X		X		X		

13	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	X		X		X		X		X		X	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
	Estándares universales												Sugerencias
14	Realiza el lavado de manos al ingresar al servicio	X		X		X		X		X			
15	Realiza el lavado de manos especial antes, después de estar en contacto con el paciente	X		X		X		X		X			
16	Se demora 5 minutos para el lavado de manos quirúrgico	X		X		X		X		X			
17	Aplican el protocolo y uso racional de los antimicrobianos	X		X		X		X		X			
18	Realiza adecuadamente el registro de la esterilización	X		X		X		X		X			
19	Se utilizan indicadores para comprobar la eficiencia de la esterilización (físicos, químicos, biológicos)	X		X		X		X		X			
20	Utiliza guantes para el manejo del paciente.	X		X		X		X		X			
21	Utiliza gorro dentro de las áreas críticas	X		X		X		X		X			
22	Utiliza mascarilla durante el procedimiento estéril.	X		X		X		X		X			
23	Utiliza mandil estéril para la atención a los pacientes.	X		X		X		X		X			
24	Utiliza protección ocular.	X		X		X		X		X			
25	Realiza la limpieza de los elementos de forma correcta	X		X		X		X		X			
26	Utilizan los EPP por cada paciente con Covid-19	X		X		X		X		X			
27	En el área crítica, vuelven a reutilizar el equipo de protección por falta de insumos	X		X		X		X		X			

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] No aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: HUAYTA FRANCO, Yolanda Josefina DNI: 09333287

Grado y Especialidad del validador: DOCTORA EN EDUCACIÓN

Lima, 30 de mayo del 2020.

Yolanda Franco Tard
Firma del Experto Informante:
Especialidad

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

ANEXO 7

ARTÍCULO CIENTÍFICO

1. Título

Gestión de salud y seguridad en el trabajo y prevención del Covid -19 en trabajadores de un hospital de Minsa,2020

2. Autor:

Martínez Zurita Alejandra Milagros. Ale.martinez.zu@gmail.com_ UCV Sede Lima-Este.

3. RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo Determinar la relación que existe entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19 en los trabajadores de un hospital de Minsa,2020.

El enfoque fue cuantitativo, con método hipotético-deductivo con un tipo de estudio según su finalidad básica, según su nivel fue descriptiva correlacional y según su temporalidad fue transversal; se utilizó un diseño no experimental, ya que se identificó y se describió las características de las variables estudiadas para proponer cambios en la realidad problemática. Las técnicas de recolección de datos fueron la encuesta al personal asistencial del Hospital de MINSA, por lo tanto, la población fue de 900 trabajadores y la muestra estuvo conformada por 150, trabajadores del área Covid, utilizando un muestreo no probabilístico.

El resultado de la investigación arrojó que existe una correlación positiva moderada de 0,788 por la cual se concluyó que Existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19.

4. PALABRAS CLAVE:

Gestión, laboral, salud, prevención, Covid,

5. ABSTRACT

This research work aimed to determine the relationship between health and safety management at work and the prevention of Covid-19 in the workers of a hospital in Minsa, 2020. The approach was quantitative, with a hypothetical-deductive method with a type of study according to its basic purpose, according to its level it was correlational descriptive and according to its temporality it was transversal; A non-

experimental design was used, since the characteristics of the variables studied were identified and described to propose changes in the problematic reality.

The data collection techniques were the survey of the care personnel of the MINSA Hospital, therefore, the population was 900 workers and the sample was made up of 150, workers from the Covid area, using non-probability sampling.

The result of the investigation showed that there is a moderate positive correlation of 0.788, which concluded that there is a significant relationship between the management of health and safety at work and the prevention of Covid-19.

6. KEY WORDS:

Management, labor, health, prevention, Covid,

7. INTRODUCCIÓN

Lo OMS (Organización Mundial de las Salud) refiere que en las malas infraestructuras y condiciones laborales son riesgos para todo trabajador. El lugar de trabajo, las funciones de cada personal, la interacción con los usuarios y el incremento de la pandemia está alterando la salud del personal sanitario. Existe actualmente cifras devastadoras de como el personal está perdiendo la vida ante esta pandemia, la gran mayoría por no contar con su equipo de protección personal adecuado, personal que hace muchas horas de trabajo sin dormir y afecta su salud. (1) Además la OMS (2017) menciona que en los diferentes países, la gran cantidad de trabajadores carecen de protección personal y seguro de salud. En cada institución hay un área de servicio ocupacional el cual vela por la salud de los trabajadores. Existe diferentes tipos de riesgos ocupacionales, entre ellos ergonómicos con un alto porcentaje, enfermedad pulmonar obstructiva, estrés y agotamiento. Anualmente, 12,2 millones de personas, mayormente de países en desarrollo, mueren en edad laboral a causa de enfermedades no transmisibles. (2) A fines del 2019, se presentó un virus mortal en la ciudad china de Wuhan, que luego se expandió por el continente europeo e infectando a nivel mundial, convirtiéndose en una pandemia, llamada Coronavirus (COVID-19, esta

enfermedad se transmite vía aérea y ataca al sistema respiratorio, el primer caso detectado en nuestro país fue el 6 de marzo. (3)

En el hospital del distrito SJL, siendo el único nosocomio del distrito con mayor población de Lima, se evidencia una alta demanda de atenciones al día. Este cuenta con un plan la seguridad y salud laboral, referida por MINSA (Ordenaza N° 29783, ley de seguridad y salud en el trabajo con D.S. N° 005-2012-tr., estableciendo aspectos vinculados a la seguridad y salud laboral. Se puede referir que muchos trabajadores desconocen de las normas y ordenanzas de seguridad, desarrollando a veces sus actividades de manera inadecuada. Ahora en el 2020 por la pandemia del coronavirus gestión de seguridad y salud y las medidas de bioseguridad es impórtate para así evitar contagios e el personal de salud. Se estableció un manual de prevención del (COVID-19) en el ámbito laboral, donde se establecen diversas acciones para disminuir la propagación de la pandemia, ya previstas en el marco normativo laboral vigente. (11)

8. METODOLOGÍA

El estudio se base en un enfoque cuantitativo, se da a través de la recolección de datos con el propósito de verificar una hipótesis mediante un análisis estadístico, con el propósito de establecer normas. (Hernández, Fernández y Baptista 2014).

De tal manera, el objetivo es investigación básica, porque trata de responder a los problemas sustanciales y está orientada, a describir, explicar, predecir o decir la realidad con lo cual se va en búsqueda de principios y leyes generales que permitan organizar una teoría científica.

Asimismo, el estudio es de diseño no experimental, no hay manipulación de las variables, se trata de estudios en los que no hacemos variar en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables.

Es de corte transversal, su recolección de información es solo una vez.

9. RESULTADOS

En cuanto a los resultados tenemos:

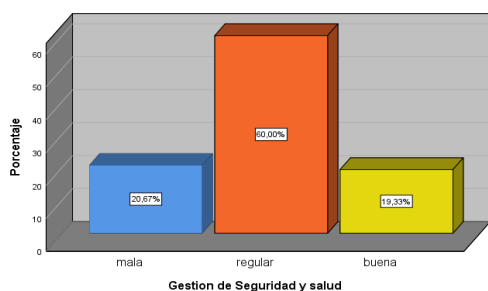


Figura 1. Distribución porcentual de Frecuencias y porcentajes de Gestión de seguridad y salud en el trabajo

Se concluye: los encuestados del hospital del Minsa, según el cuestionario opinaron que la gestión de seguridad y salud en el trabajo que manejan en dicho nosocomio tiene un nivel regular de 60 %, seguido del nivel malo con 20,67% y 19,33 % indicaron nivel bueno. Esto es producto que hay algunas áreas donde los jefes de departamento se preocupan por su personal y hace todo el requerimiento establecido.

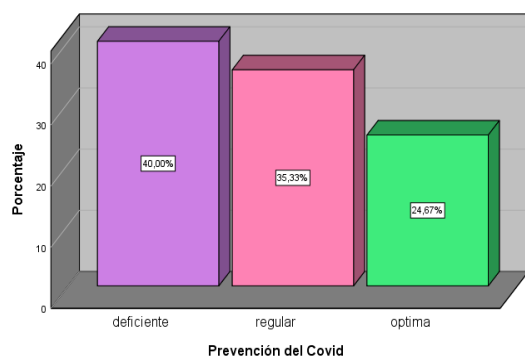


Figura 2 Distribución de Frecuencias y porcentajes de Prevenición del Covid

Se concluye que los encuestados del hospital del Minsa, opinaron acerca de la prevención del Covid-19 , que sus medidas es deficiente con un alto porcentaje de 40 %, seguido del nivel regular con 35, 3 % y solo un 24,67% opina que es óptima. El problema tiene que ver con la falta de EPP, que no se le entrega al personal y ellos tienen que realizar gasto de bolsillo.

10. DISCUSIÓN:

Después de una ardua búsqueda y de acuerdo al objetivo general, se observa los resultados descriptivos, respecto a la GSST del hospital del Minsa, el 60 % tiene nivel regular, 20,67%, nivel y 19,33 % indicaron un nivel bueno. Mientras en la

prevención del Covid-19 las medidas que realiza es un nivel deficiente con un 40 %, nivel regular de 35, 3 % y solo un 24,67% nivel óptimo. Esto es producto que hay algunas áreas donde los jefes de departamento se preocupan por su personal y hace todo el requerimiento establecido, en la contratación de hipótesis se determinó que existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo con la prevención del Covid-19; al respecto en la investigación realizada por Flores (2018) donde se encontró que el 20 % no cumplía la prevención y el uso de barreras por ser nuevos en el área , 80% cumplió adecuadamente. Es así, que se recomienda capacitaciones para el trabajador y que los directivos realicen seguimiento de que se cumplan con lo establecido.

Por otro lado, García (2017). Su objetivo fue edificar un plan de Seguridad, encontrando que, si hay prevención de un grado regular, siendo beneficioso para la empresa. Caicedo y Plúas (2017) finalidad diseñar un sistema de gestión, el 76 % dispone de buena implementación y el 15 % no dispone. Por último, Roa (2017) las empresas deben mejorar estrategias de prevención para evitar el contagio a sus colaboradores.

Como objetivo específico 1: Determinar la relación que existe entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid-19, según los encuestados un gran porcentaje manifestó que es malo con 50 %, nivel regular con 35 % y nivel bueno con 14,6%. Asimismo, la prevención tenía un 38 % regular y 60 % deficiente. según el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$. indicando que las condiciones de trabajo se relacionan directamente de manera positiva con la prevención.

Asimismo, Moura (2016) Su objetivo determinar las medidas preventivas de infección. Encontró que le falta mejorar las prácticas de prevención, para evitar los contagios (16)

Morales (2019), su objetivo determinar la seguridad y salud en el trabajo, se encontró que la gestión es mala para el 55.1% Y 10.8% buena, mientras el estrés es baja para el 14.5% y 62.8% alto. Concluyendo, que el estrés afecta en los trabajadores. Asimismo, Mauricio (2018) encontró un déficit del plan de contingencia de seguridad, falta de implementación, poniendo en peligro la vida de los trabajadores. Bonifacio (2018) el propósito disminuir los riesgos en el

trabajo. Concluyo la ausencia de un sistema integrado de seguridad en el trabajo, limita el buen desempeño del personal, ya que están expuestos a riesgos y peligros.

Según el objetivo 2: Determinar la relación que existe entre las condiciones ambientales y la prevención del Covid-19. se observa que cuando las c. ambientales es malo, la prevención es deficiente con un 60%. Las condiciones ambientales se relacionan directamente de manera positiva con prevención. Por otro lado, Mascaro (2017), su objetivo establecer el efecto de la seguridad y la salud laboral y evitar accidentes en el trabajo, encontró que la gestión es buena con 58 % si cuentan con buena salud el 25% y el 58% manifestaron que no y es debido a la sobrecarga de trabajo. Se llegó a la conclusión, que aún falta capacitar al personal, realizar confraternidades y relajamiento para evitar el estrés y de esta manera evitar accidentes laborales. Reyes (2016) encontró que las condiciones ambientales no son favorables el 26 % indico que es buena las condiciones laborales y 7% malo con 36% moderada, el 80% de la satisfacción laboral de los colaboradores se ve influenciado por las condiciones laborales

11. CONCLUSIONES

Los resultados que se obtuvieron en la investigación permite concluir que existe una relación significativa entre las variables, mostrando lo siguiente:

Primera: Según la HG: La gestión de seguridad en el trabajo se relaciona directamente de manera positiva con prevención, asimismo es de grado moderada. se observa que el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$. Concluyendo que se acepta la H1. Existe relación significativa entre la gestión de salud y seguridad en el trabajo y la prevención del Covid-19

Segunda: Según la Hipótesis 1: Las condiciones de trabajo se relaciona directamente de manera positiva con prevención, asimismo es de grado moderada. se observa que el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$.

Concluyendo que se acepta la H1. Existe relación significativa entre las condiciones de trabajo y la prevención del Covid

Tercera: Según la Hipótesis 2; Las condiciones ambientales se relaciona directamente de manera positiva con prevención, asimismo es de grado moderada. se observa que el valor de p es igual a $0.000 < 0.05$. Concluyendo que se acepta la H1. Existe relación significativa entre las condiciones ambientales y la prevención.

12. REFERENCIAS:

Biblioteca Nacional de Chile. Recuperado desde URL: <https://www.leychile.cl/Navegar?idNorma=28650>

Organización internacional del trabajo (2015) Seguridad y salud en el trabajo. Ginebra, Suiza: Promover el empleo, proteger a las personas. Recuperado de <http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang-es/index.htm>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). Developing a workplace stress prevention programme. [en línea], [Citado 2020 enero 23]. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_118184.pdf

Organización mundial de la salud(2017) Protección de la salud de los trabajadores. Ginebre. Suezia Recuperado de: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>

Organización Panamericana de la salud, 2020 Recuperado desde URL: <https://url2.cl/thXjw>

Sistema de Información sobre Comercio Exterior, Sustitución de la Decisión 547, Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo . <https://url2.cl/rXkbW>

Superintendencia Nacional de fiscalización. SUNAFIL 2018 Política y Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (2017)

Anexo 8



Dictamen Final

Vista la Tesis:

**“GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DEL
COVID -19 EN TRABAJADORES DE UN HOSPITAL DE MINSA, 2020”**

Y encontrándose levantadas las observaciones prescritas en el Dictamen, del graduando(a):

MARTINEZ ZURITA. ALEJANDRA MILAGROS

Considerando:

Que, se encuentra conforme a lo dispuesto por el artículo 36 del REGLAMENTO DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO 2013 con RD N° 3902-2013/EPG-UCV, se DECLARA:

Que, la presente Tesis se encuentra autorizada con las condiciones mínimas para ser sustentada, previa Resolución que le ordene la Unidad de Posgrado; asimismo, durante la sustentación el Jurado Calificador evaluará la defensa de la tesis, así como el documento respectivamente; indicando las observaciones a ser subsanadas en un tiempo determinado.

Comuníquese y archívese.

Lima, 27 de Julio del 2020

Mgtr Jimmy Orihuela Salazar

25580673

Mgtr. Karlo G. Quiñones Castillo

09796313

Anexo 9

Carta de Presentacion

POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Escuela de Posgrado

"Año de la universalización de la salud"

Lima, 01 JUNIO DEL 2020

Carta P.242 – 2020 EPG – UCV LE

SEÑOR(A)

M.C. Pablo Cordova Ticse
DIRECTOR EJECUTIVO DEL HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO

Asunto: Carta de Presentación del estudiante **ALEJANDRA MILAGROS MARTINEZ ZURITA.**

De nuestra consideración:


Es grato dirigirme a usted, para presentar a **ALEJANDRA MILAGROS MARTINEZ ZURITA.** identificado(a) con DNI N.°70760708 y código de matrícula N° 7002272866; estudiante del Programa de MAESTRIA EN GESTION DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD quien se encuentra desarrollando el Trabajo de Investigación (Tesis):

GESTION DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PREVENCIÓN DEL COVID -19 EN TRABAJADORES DE UN HOSPITAL DEL MINSA,2020.

En ese sentido, solicito a su digna persona facilitar el acceso de nuestro(a) estudiante a su Institución a fin de que pueda aplicar entrevistas y/o encuestas y poder recabar información necesaria.

Con este motivo, le saluda atentamente,




Dr. Raúl Delgado Arenas
JEFE DE UNIDAD DE POSGRADO
FILIAL LIMA – CAMPUS LIMA ESTE

LIMA NORTE Av. Alfredo Mendiola 6232, Los Olivos. Tel.:(+511) 202 4342 Fax.:(+511) 202 4343
LIMA ESTE Av. del Parque 640, Urb. Canto Rey, San Juan de Lurigancho Tel.:(+511) 200 9030 Anx.:2510.
ATE Carretera Central Km. 8.2 Tel.: (+511) 200 9030 Anx.: 8184
CALLAO Av. Argentina 1795 Tel.:(+511) 202 4342 Anx.: 2650.



Comprobación de similitud – Turnitin

ev.turnitin.com/app/carta/es/

feedback studio | Gestión de salud y seguridad en el trabajo y prevención del Covid-19 en trabajadores de un hospital de Minsa,2020

11 de 17

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRIA EN GESTION DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

Gestión de salud y seguridad en el trabajo y prevención del Covid-19 en trabajadores de un hospital de Minsa,2020

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en gestión de los servicios de la salud

AUTORA:
Martínez Zurita Alejandra Milagros
(orcid.org/0000-0003-2163-614x)

ASESOR

Resumen de coincidencias

12 %

Se están viendo fuentes estándar

Ver fuentes en inglés (Beta)

Coincidencias		
1	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	5 %
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	5 %
3	natlex.ilo.ch Fuente de Internet	<1 %
4	es.scribd.com Fuente de Internet	<1 %
5	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	<1 %
6	worldwidescience.org Fuente de Internet	<1 %
7	www.hoy.es Fuente de Internet	<1 %

Página: 1 de 45 Número de palabras: 7610 Text-only Report High Resolution Activado

Anexo 11



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DE LA TESIS

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL COORDINADOR DEL:

- Programa académico en maestría en gestión de los servicios de la salud.

A LA VERSIÓN FINAL DE LA TESIS QUE PRESENTA

- Martinez Zurita, Alejandra Milagros

INFORME TÍTULADO:

- Gestión de salud y seguridad en el trabajo y prevención del Covid -19 en trabajadores de un hospital de Minsa, 2020

PARA OBTENER EL GRADO DE:

- Maestra en gestión de los servicios de la salud

SUSTENTADO EN FECHA: 06/08/2020

NOTA O MENCIÓN: 16

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESCUELA PROFESIONAL

Anexo 12 Fotos

