



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

Liderazgo pedagógico y clima organizacional en docentes de las instituciones
educativas de la Red 01 de Cieneguilla, 2020

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Administración de la Educación

AUTORA:

Br. De la Cruz Rudas Sharmila Beatriz (ORCID: 0000-0003-3976-895x)

ASESORA:

Dra. Ancaya Martinez, Maria del Carmen Emilia (ORCID: 0000-0003-4204-1321)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

LIMA – PERÚ

2020

Dedicatoria:

A Dios, por guiarme en este camino y permitirme ser mejor cada día. A mi esposo Joel por apoyarme en mi crecimiento profesional, A mi madre Marina que es mi fortaleza y a mis hermanos que son mi inspiración.

Agradecimiento:

A la Universidad Cesar Vallejo, a los docentes por brindarme la oportunidad de crecer profesionalmente, a los directores de la Red 01 y a mis amigas que siempre me apoyaron.

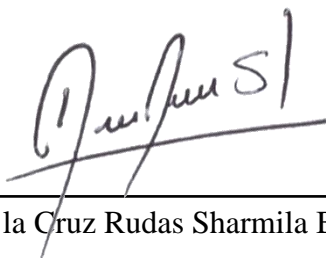
Declaratoria de autenticidad

Yo, Sharmila Beatriz De la Cruz Rudas, estudiante de la Escuela de Posgrado, del programa Maestría en Administración de la Educación, de la Universidad César Vallejo, Sede Lima Ate; presento mi trabajo académico titulado: “Liderazgo pedagógico y clima organizacional en docentes de las instituciones educativas de la Red 01 de Cieneguilla, 2020.”, en 83 folios para la obtención del grado académico de Maestra en Administración de la Educación, es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, 09 de agosto 2020



De la Cruz Rudas Sharmila Beatriz

DNI 47008713

Índice

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad.....	v
Índice.....	v
Índice de tablas.....	vi
Índice de figuras.....	vii
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
I. Introducción.....	1
II. Método.....	13
2.1 Tipo y diseño de investigación.....	13
2.2 Operacionalización de variables.....	14
2.3 Población, muestra y muestreo.....	14
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos validez y confiabilidad.....	15
2.5 Procedimientos.....	16
2.6 Método de análisis de datos.....	16
2.7 Aspectos éticos.....	16
III. Resultados.....	17
3.1 Resultados descriptivos.....	17
3.2 Resultados inferenciales.....	21
IV. Discusión.....	24
V. Conclusiones.....	27
VI. Recomendaciones.....	28
Referencias.....	29
Anexos.....	35
Anexo 1: Artículo Científico	
Anexo 2: Matriz de consistencia	
Anexo 3: Matriz de operacionalización de las variables	
Anexo 4: Instrumentos de recolección de datos y fichas técnicas de instrumentos	
Anexo 5: Validación de los instrumentos	
Anexo 6: Prueba de confiabilidad de los instrumentos	
Anexo 7: Matriz de datos	
Anexo 8: Estadística descriptiva	

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Contrastación de hipótesis general	21
Tabla 2. Contrastación de hipótesis específica 1	22
Tabla 3. Contrastación de hipótesis específica 2	23
Tabla 4. Contrastación de hipótesis específica 3	23

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1. Diagrama de nivel correlacional	13
Figura 2. Resultados descriptivos de la V1 liderazgo pedagógico	17
Figura 3. Resultados descriptivos de la D1 V1	17
Figura 4. Resultados descriptivos de la D2 V1	17
Figura 5. Resultados descriptivos de la D3 V1	18
Figura 6. Resultados descriptivos de la D4 V1	18
Figura 7. Resultados descriptivos de la D5 V1	19
Figura 8. Resultados descriptivos de la D6 V1	19
Figura 9. Resultados descriptivos de la V2 clima organizacional	19
Figura 10. Resultados descriptivos de la D1 V2	20
Figura 11. Resultados descriptivos de la D2 V2	20
Figura 12. Resultados descriptivos de la D3 V2	21

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general determinar si existe relación entre el liderazgo pedagógico y el clima organizacional en docentes de las instituciones educativas de la Red 01 de Cieneguilla, 2020.

El enfoque de estudio fue cuantitativo, de tipo básica, el nivel descriptivo correlacional. Para la variable liderazgo pedagógico se tomó como autor base a Minedu y para la variable clima organizacional a Berrocal.

Los 60 docentes de la Red 01 de Cieneguilla que han participado como muestra en la investigación fueron seleccionados a través de un muestreo no probabilístico. Para la recolección de datos se empleó como técnica la encuesta y se aplicó el cuestionario como instrumento para ambas variables de estudio. Para obtener el nivel de la relación entre las variables se empleó el coeficiente de correlación de Spearman.

Los resultados del estudio indico que existe relación significativa entre el liderazgo pedagógico y clima organizacional en docentes de las instituciones educativas de la Red 01 de Cieneguilla, 2020, mostrando un nivel de significancia con un $p=0.04$ menor a 0.05, por esa razón se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis alterna y un $Rho=0.363$, indicando que existió una relación débil entre ambas variables.

Palabras claves: *Liderazgo pedagógico, identidad institucional, relaciones interpersonales y clima organizacional*

Abstract

The study approach was quantitative, basic type, the correlational descriptive level. For the pedagogical leadership variable, Minedu was taken as the base author and Berrocal as the organizational climate variable.

The 60 teachers from Cieneguilla Network 01 who participated as a sample in the research were selected through a non-probability sample. For data collection, the survey was used as a technique and the questionnaire was applied as an instrument for both study variables. To obtain the level of the relationship between the variables, Spearman's correlation coefficient was used.

The results of the study indicated that there is a significant relationship between pedagogical leadership and organizational climate in teachers of educational institutions of Red 01 in Cieneguilla, 2020, showing a level of significance with a $p = 0.04$ less than 0.05, for which reason it was rejected. The null hypothesis and the alternative hypothesis and a $Rho = 0.363$ were accepted, indicating that there was a weak relationship between both variables.

Keywords: *Pedagogical leadership, institutional identity, interpersonal relations and organizational climate*

Acta de Aprobación de originalidad de Tesis

Yo, María del Carmen Ancaya Martínez, docente de la Escuela de Posgrado de la UCV y revisora del trabajo académico titulado **“Liderazgo pedagógico y clima organizacional en docentes de las instituciones educativas de la Red 01 de Cieneguilla, 2020”** de la estudiante DE LA CRUZ RUDAS, SHARMILA BEATRIZ y habiendo sido capacitado e instruido en el uso de la herramienta Turnitin, he constatado lo siguiente:

Que el citado trabajo académico tiene un índice de similitud de **17 %** verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito(a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituye plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lima, 10 de agosto del 2020



María Del Carmen Ancaya Martínez

DNI: 16464657