



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS
SERVICIOS DE LA SALUD**

Condición de trabajo y riesgo laborales en Enfermería en área de Intermedios Neonatal en
un Instituto de salud Lima 2020

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión de los Servicios de la Salud

AUTORA:

Alonzo Ronquillo, Deysi Monica (ORCID: 0000-0001-5644-6528)

ASESORA:

Dra. Díaz Mujica, Juana Yris (ORCID: 0000-0001-8268-4626)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Calidad de las Prestaciones Asistenciales y Gestión del Riesgo en Salud

LIMA – PERÚ

2020

Dedicatoria

El presente trabajo de Investigación se lo dedico a mi padre Eustorgio Alonzo Salazar quien me guía, me da fuerza para salir adelante profesionalmente para vencer obstáculos que se atraviesen en la vida, a mi madre por la confianza y el apoyo por conseguir mis metas profesionales y personales.

Agradecimiento

En primer lugar quiero agradecer a nuestro padre celestial todopoderoso por darme la dicha de buena salud, iluminación, fuerza, bendición y la protección en mi trabajo, a mis familiares, amigos, colegas de trabajo por el apoyo, la confianza, fuerza y la valentía para culminar mi trabajo de investigación.

Página del Jurado

Declaratoria de Autenticidad

Yo, **Deysi Monica Alonzo Ronquillo**, estudiante del Programa de Maestría de Gestión de los Servicios de la Salud la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, Sede Lima Norte; identificado(a) con DNI N° 43211054, con la tesis titulada: **“Condición de trabajo y Riesgo laborales en Enfermería en área de Intermedios Neonatal en un Instituto de salud Lima 2020”** declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- 3) No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- 4) Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- 5) Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.

De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, 08 de agosto del 2020



Br. Deysi Monica Alonzo Ronquillo

DNI N°: 43211054

Índice

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Índice de tabla	vii
Índice de figura	viii
Resumen	ix
Abstract	x
I. Introducción	1
II. Método	21
2.1. Tipo y Diseño de investigación	21
2.1.1 Tipo de investigación	21
2.1.2 Diseño de la investigación	22
2.2. Operacionalización	22
2.2.1 Variable	22
2.3. Población, muestra y muestreo	23
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	24
2.5 Procedimiento	26
2.6. Método de análisis de datos	27
2.7. Aspectos éticos	27
III. Resultado	28
IV. Discusión	35
V. Conclusiones	37
VI. Recomendaciones	38
Referencias	39
Anexos	45

Índice de tablas

Tabla 1. <i>Operacionalización de Condiciones de Trabajo</i>	23
Tabla 2. <i>Operacionalización de Riesgo Laboral</i>	23
Tabla 3. <i>Validez de Juicio de expertos</i>	26
Tabla 4. <i>Coficiente de alfa de Cronbach de la variable de Condición de trabajo.</i>	26
Tabla 5. <i>Coficiente de alfa de Cronbach de la variable de Riesgo laboral.</i>	26
Tabla 6. <i>Frecuencia de la variable de Condiciones de trabajo en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.</i>	28
Tabla 7. <i>Frecuencia de las dimensiones de la variable Condición de trabajo en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.</i>	29
Tabla 8. <i>Frecuencia de la variable de Riesgo Laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.</i>	30
Tabla 9. <i>Frecuencia de las dimensiones de Riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.</i>	31
Tabla 10. <i>Coficientes de Correlación de condición de Trabajo y Riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un instituto de Salud 2020.</i>	32
Tabla 11. <i>Coficientes de Correlación de las dimensiones de Condición de Trabajo y Riesgo laboral, Rho Spearman en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un instituto de Salud.</i>	33

Índice de figuras

Figura 1. Esquema de diseño de investigación	22
Figura 2. Resultados de variable condición de trabajo	28
Figura 3. Distribución de frecuencias de categorías de la variable de las dimensiones de condiciones de trabajo en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.	29
Figura 4: Distribución de frecuencias de Riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.	30
Figura 5: Distribución de frecuencias de categorías de las dimensiones de riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.	31

Resumen

El presente estudio de investigación titulada “Condición de trabajo y Riesgo laborales en Enfermería en el área de Intermedios Neonatal en un Instituto de salud Lima 2020” se planteó como problema general ¿Cuál es la relación entre las condiciones de trabajo y riesgo laborales en enfermeras del área de Intermedios Neonatal en un Instituto de Salud, Lima 2020? Tuvo como Objetivo principal Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo laboral.

El estudio fue cuantitativo, tipo básica con un método hipotético deductiva asimismo fue de nivel correlacional, diseño no experimental de corte transversal, la muestra fue conformada de 70 enfermeras en el área de intermedios neonatal a quienes se aplicó la encuesta el instrumento fue cuestionario de tipo escala Likert, fueron sometidos por juicios de expertos, la confiabilidad utilizada fue por Alfa Cronbach que se aprecia un nivel aceptable con un coeficiente de 7,13 para la consistencia de Condición de trabajo, 7,34 consistencia de Riesgo laboral.

Los resultados de condición de trabajo y riesgo laboral se obtuvo un nivel moderada de simplificativa ($p = 0,003 < 0,05$), también se afirmó que existe relación entre condición de trabajo y riesgo biológico que teniendo encuesta a un nivel bajo simplificativa ($p = 0,003 < 0,05$), asimismo se encontró que hay relación entre condición de trabajo y riesgo químicos que se obtuvo un nivel medio simplificativa ($p = 0,024 < 0,05$), por otro lado la condición de trabajo y riesgo físico también existe relación con nivel alto simplificativa ($p = 0,034 < 0,05$). Finalmente se concluyó existe relación entre las condiciones de trabajo y riesgo laborales y las dimensiones de las variables en enfermería en área de Intermedios Neonatales de Salud, Lima 2020.

Palabras claves: Condición de trabajo, Riesgo laboral, Riesgo Físico

Abstract

The present research study entitled "Work Condition and Occupational Risk in Nursing in the Neonatal Intermediate Area in a Lima 2020 Health Institute" was presented as a general problem. What is the relationship between work conditions and occupational risk in nurses in the Neonatal Intermediate area in a Health Institute, Lima 2020? Its main objective was to determine the relationship between working conditions and occupational risk.

The study was quantitative, basic type with a hypothetical deductive method, it was also correlational, a non-experimental cross-sectional design, the sample was made up of 70 nurses in the area of neonatal intermediates to whom the survey was applied, the instrument was a questionnaire Likert scale, they were submitted by expert judgments, the reliability used was by Alfa Cronbach, which shows an acceptable level with a coefficient of 7.13 for the consistency of Work Condition, 7.34 consistency of Occupational Risk.

The results of work condition and occupational risk obtained a moderate level of simplification ($p = 0.003 < 0.05$), it was also stated that there is a relationship between work condition and biological risk that taking into account a low level of simplification ($p = 0.003 < 0.05$), it was also found that there is a relationship between working condition and chemical risk that a simplifying average level was obtained ($p = 0.024 < 0.05$), on the other hand, the working condition and physical risk also exists a relationship with a simplifying high level ($p = 0.034 < 0.05$). Finally, it was concluded that there is a relationship between work conditions and occupational risk and the dimensions of the variables in infirmaries in the Neonatal Health Intermediate area, Lima 2020.

Keywords: Work condition, Occupational risk, Physical risk

I. Introducción

El movimiento globalizador que se ha generado en el mundo conlleva irremediablemente a una alta competitividad y búsqueda constante de la excelencia como también la calidad de los servicios que ofrecen las organizaciones; sin embargo para lograr lo anterior se requiere una disposición de los trabajadores que la integran y esto por supuesto se logra a través de la satisfacción laboral que se les brinde, razón por la cual, las condiciones de trabajo a las que se exponen dichos trabajadores de alguna manera incide tanto en la eficacia como en la eficiencia en el logro de los objetivos organizacionales.

En relación a lo anterior, organizaciones como civiles, sindicales e incluso gubernamentales hacen énfasis en las condiciones de trabajo en las que se desempeñan los trabajadores; entre estas la Organización Internacional del Trabajo (OIT O. R., 2014) sostiene que se deben crear y mantener ambientes de trabajo seguros más que como una obligación regulada legalmente es una acción dirigida a prevenir accidentes laborales garantizando condiciones de trabajo con mínimos índices de riesgo laboral, todo ello en función que tanto los empleadores como los empleados por una parte se eviten inconvenientes legales pero lo más importante se preserve la vida de los que trabajan en cualquier recinto como empleado.

Tomando en cuenta lo antes citado se puede afirmar entonces que el derecho a un trabajo saludable y seguro se ve condicionado por elementos de orden ocupacional, social, comportamental y de oportunidad de acceso a los servicios que requieren los demandantes de productos. Sin embargo Pimentel (2017) hace referencia a la vulnerabilidad a las trabajadoras de la salud, expresando “que la enfermeras por las diversas funciones que realiza están expuestas a enfermedades ocupacionales que tiene su origen causal por la profesión que desempeña o por la ocupación que desarrolla”. Asimismo dicho autor reafirma tal planteamiento al citar Nieto (2009) el cual considera que “uno de los sectores más sensible por las condiciones de trabajo y los riesgos laborales es el sector salud, ya que sus trabajadores operan bajo condiciones inseguras, riesgosas e incluso insalubres, lo que representa anualmente 2.000.000 anuales de muertes causadas por diferentes enfermedades, lesiones y accidentes en el mencionado sector”.

Sin embargo las profesionales de la salud, en el caso de las enfermeras, con la alta vocación hacia la labor asignada, se desempeñan aun en contra de las ya descrito las condiciones de trabajo, destacando en este caso las labores llevadas a cabo por las enfermeras de cuidados

intermedios neonatales, una unidad asistencial en la que bajo la responsabilidad de un médico especialista en pediatría y sus áreas específicas, se realiza la atención a los recién nacidos en edad gestacional superior a las 32 semanas, con peso igual o superior, a 1500g con patología leve que necesita técnicas especiales de cuidados medios. En atención a lo descrito, se evidencia la importancia de las profesionales que se desempeñan en un área de cuidados de intermedios neonatales, en lo que además por lo dedicado e importante de su labor deberían desarrollar sus funciones en ambientes de trabajo donde tengan mínima incidencias de riesgos propios, como son los de orden físico, químico o tóxico, lo que por supuesto compromete sus niveles y condiciones de vida.

Enfocado en las variables que demandan la atención en el presente proyecto como lo es condiciones de trabajo y también riesgo laboral, es necesario entonces que las enfermeras mantengan altos niveles de seguridad y preservación como uno de los recursos humanos fundamentales para la atención del paciente para que la ejecución de sus actividades sean desarrolladas con altos niveles de eficiencia más aun cuando se trata de mantener con vida y en condiciones saludables a los recién nacidos, quienes llegan al mundo desprovisto de cualidades para actuar independientemente por lo que el médico, la madre y las enfermeras se convierten en la trilogía fundamental para garantizar la vida de estos pequeños.

En razón de reafirmar lo anterior, es oportuno destacar que la enfermera neonatal es una profesional que asume guardia para el resguardo y mantener a salvo la estabilidad del bebé, sin descuidar las normas de sanidad como las de atención y cuidado para esto, al igual que emitir informes sobre los problemas que suele presentar el recién nacido. Desde este punto de vista se infiere entonces que el alto nivel de profesionalismo de las enfermeras, que además por contar con conocimientos especiales para atender a los neonatos deben mantener un equilibrio emocional y liderazgo en razón de tomar decisiones cuando en el área laboral se generen situaciones críticas requiriéndose actuar con prontitud, lo que de alguna manera define el trabajo fundamental, delicado y comprometedor de dichas profesionales.

En el orden de ideas descritas, las enfermeras que laboran en una Unidad de Cuidados intermedios Neonatales, están expuestas a lo que (Olarte, 2008) citado por (Chavaria, 2017) lo define “carga mental”. Dicho autor expresa que la mencionada carga está en sintonía entre la calidad y cantidad de información que se administra en cualquier puesto de Trabajo, en las propias exigencias de la labor, en el ritmo acelerado, la iniciativa, la autonomía y la definición

de roles. Lo anterior, aunado al esfuerzo físico que requiere ser cuidadora de recién nacido, debería desempeñarse en ambientes de trabajo con condiciones mínimas de seguridad para no exponer a dichas profesionales a riesgos laborales. Según la postura del autor citado, los daños para la salud de una enfermera en cuidados neonatales, expuesta a una exigente carga mental quizás pueden aflorar con anomalías de tipo físico- psicosocial, problemas digestivos, emocionales, lo que afecta de manera natural a dichas trabajadoras pero que serían más marcados y preocupantes si las condiciones de trabajo exceden su capacidad de aguante lo que pudiera desencadenar anomalías en la salud que generalmente son perennes e influyentes en la calidad de vida.

En tal sentido es oportuno citar lo expresado por Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2018), titulado “Tendencias Mundiales del Empleo de las Mujeres-2016”, revelando que a pesar del incremento de mujeres en el mundo laboral aún persiste feminización de la pobreza y altos riesgos en sectores donde se desempeñan, destacándose sobre todo las trabajadoras de la salud, las cuales recurrentemente son víctimas de ataques físicos y verbales por parte de pacientes y familiares, exposición a entornos laborales deplorables y en condiciones de trabajo altamente riesgosa, más aun en aquellos países subdesarrollados donde dichas trabajadoras ingresan al campo laboral muchas veces con conocimientos básicos (si acaso técnicos o bachilleres) por lo que generalmente sus derechos son vulnerados. Si bien es cierto que tanto la enfermedad como la salud son condiciones innatas a la humanidad, en el organización antes mencionada (OIT) se aclara que no es menos cierto que las trabajadoras de enfermería en unidades de cuidados neonatales tienen alta probabilidad de desmejorar sus niveles de salud ya que están expuestas a un alto estrés laboral pero también manipulan sustancias combinadas con otros elementos peligrosos, tales como maquinaria y materiales en condiciones ambientales desfavorables lo que de alguna manera incide y perjudica los estándares de bienestar.

En relación a lo antes señalado, los trabajadores del sistema de salud de la nación peruana se ven expuestos a muchos riesgos en las diferentes áreas donde laboran. Es así como (Urrengo, 2015) ha expresado que a pesar que “el Estado Peruano ha tornado decisiones para prevenir riesgos laborales en cualquier actividad llevada a cabo por los trabajadores, no menos cierto es que continúan produciéndose accidentes o incidentes que de alguna manera afecta la vida de los mismos” (p. 54). El concepto de riesgo lleva implícito la palabra “posibilidad” es decir, que bajo determinadas circunstancias, una persona tiene la probabilidad de llegar a sufrir un daño

profesional. A ello no escapan las enfermeras que laboran en un centro de atención neonatal quienes están expuestas a enfermedades, patologías o lesiones derivadas del trabajo que realizan y clasificadas en accidentes de trabajo o enfermedad profesional, ambas derivadas de las condiciones de trabajos expuestas.

En tal sentido, en uno de los Hospitales más importantes de Lima como lo es el Instituto Nacional Materno Perinatal (INMP) ubicado en Jirón Antonio Miro Quesada N° 941 cercado de Lima, las enfermeras de cuidados intermedios neonatales están expuestas a diferentes niveles de amenazas en el orden físico, químico y biológico que muchas veces imploran en su entorno laboral, de alta peligrosidad tanto por la intensidad o por la concentración de los mismos. Aunado a ello, otras condiciones de trabajo que incluyen en el desempeño de las mismas y generan riesgo laboral son el reparto de géneros de las tareas, las dobles jornadas los tipos de contrato, las características generales del recinto hospitalario, sus instalaciones, la movilización de equipos y todas aquellas condiciones de riesgos a las que se exponen dichas trabajadoras. Seguidamente después del planteamiento de la situación problemática, la presentación de los diferentes antecedentes que respaldan la temática y la teoría que sustenta el presente proyecto es necesario emitir a continuación lo referido a:

Entre los trabajos previos a nivel internacional:

Riquelme, Soto y Torres (2018) destacaron sus estudio con el título de “Relaten Between Working Conditions and Work Stress in Academic Mothers of the University of Bio- Bio, Chillan Headquarters - Concepción”, el objetivo principal es determinar la unión de las condiciones de trabajo y estrés que genera el mismo en madres académicas, Universidad Bio-Bio, sede Chillan y Concepción-Chile. La metodología fue correlacional, corte transversal. La muestra elaborada fue de 61 participantes. Separaron a los docentes con licencia médica, permiso maternal, o permiso legal durante la aplicación de los cuestionarios. Sus conclusiones relaciona estadísticamente significa mejores condiciones de trabajo menor es el nivel de estrés laboral.

Espinoza (2017) desarrolló un proyecto investigativo, denominado “Percepción de riesgo laboral y su relación con el auto cuidado en profesionales de enfermería de la atención primaria de salud”. Se enfocó en el paradigma cuantitativo, tipo descriptivo, transversal y correlacional. La población 28 enfermeras mide la percepción de riesgo laboral, el autocuidado,

condiciones de empleo y trabajo y características sociodemográficas, Los resultados demostraron que los trabajadores encuestados reconocen al menos un riesgo en el trabajo, encontrándose la misma proporción de enfermeras/os que perciben alto y bajo riesgo. Se evidencio la conclusión que no hay relación entre percepción de riesgo laboral y autocuidado en los profesionales de enfermería encuestados.

Cacua, Carvajal y Hernández (2017) Desarrollaron sus estudio titulada “Working conditions and the iripactonthe health of workers in the new sixft, Cucuta markets quare”. Identificar las condiciones de trabajo, los antecedentes y el estado actual de salud del personal lateral de La Nueva Sexta de Cúcuta- Colombia. La metodología fue de carácter no experimental, enfoque cuantitativo de alcance descriptivo y corte transversal. La población conformada fue 1628, con un tamaño muestral de 31 individuos, el instrumento aplicado y adaptado por una encuesta, validado por expertos y una prueba piloto. La conclusión analizada fue la cultura de auto cuidado de la salud, cuidado laboral con el interés de seguridad y salud en el trabajo.

Millan, Cavanese (2017) la revista Conditions of work, labor stress, Universit y dependence and psychological well-being in university professor. Planteo el objetivo identificar el efecto de la dependencia universitaria sobre las condiciones de trabajo, el estrés laboral y el bienestar psicológico en docentes universitarios-Venezuela. En cuanto a la metodología, fue de tipo no experimental explicativo en el sentido que su propósito cuales eran el motivo de los acontecimientos y también de las apariciones sociales. Dentro de sus conclusiones va analizar el impacto de salud psicológica del docente y desempeño y la salud física en cuanto los indicadores con respecto a los estudiantes y al rol profesional.

Pablo (2016) investigó “la satisfacción laboral de las enfermeras en los hospitales públicos de Badajoz y Cáceres”, ubicados en la nación Española. Distribuyeron tres hospitales el total de las enfermeras de la siguiente manera: En el primero, Infanta Cristina fueron 469 las muestras y del Perpetuo Socorro como el Materno infantil 143 para un total de 612. Fue un estudio de enfoque cuantitativo, diseño descriptivo, el procedimientos de datos se obtuvieron dos tipos instrumentos: Uno propio del cualitativo, para conocer la opinión de los grupos de debate y el otro fue un cuestionario de opciones, medibles o cuantificables. Dentro de la conclusión destaca que es necesario prevenir la aparición de la insatisfacción del personal de

Enfermería, pues de lo contrario se corre el riesgo de caer en la falta de interés y ello influir directamente en la atención de los pacientes e incluso en la propia salud de las enfermeras.

Berdejo (2016) destacó su trabajo con la finalidad de contribuir y mejorar la salud y la prevención de los eventos afortunados en la práctica del personal de enfermería en las áreas críticas, reconociendo los factores de riesgos asociados a los accidentes laborales. En cuanto al tipo de investigación se ubicó en un estudio descriptivo, transversal-retrospectivo, con etapa analítica. En cuanto a la muestra, se seleccionó de forma aleatoria estratificada, enfocándose en 8 hospitales de 10 ubicados en las capitales de La Plata y Bogotá (4 públicos y 4 privados). Como conclusión obtuvo que los factores de riesgo son añadidos en desastre con el equipo profesional de enfermería, ubicada sobre todo los turnos que se extiende sin descanso, en las cuales el modelo de calzado poco apropiado afecta el desempeño de las mismas.

Mongrovejo, Larrea (2016) realizaron una investigación Identificando los Riesgos laborales que presentan las enfermeras del Hospital Homero Castañer Crespo Azogues Cuenca en la nación Ecuatoriana. Metodológicamente se fundamentó en el paradigma cuantitativo, de tipo descriptivo, corte transversal-transeccional en un universo finito constituido por 201 personas, Enfermeras y Auxiliares de Enfermería, durante el periodo febrero-abril del 2016. Conclusión: a pesar de que el personal de enfermería utiliza las prendas y medidas de protección, sufren accidentes durante su jornada laboral.

A nivel nacional

Garay, Velásquez (2020) el estudio tuvo como objetivo relacionar la gestión de la prevención de riesgos en el trabajo en los profesionales de enfermería, la población muestral fue conformada de 46 enfermeros con quienes respondieron satisfactoriamente el instrumento, la investigación fue cuantitativa, analítica y de diseño correlacional, se realizó el análisis descriptivo y la hipótesis chi cuadrada. Se concluyó que la gestión de riesgos del equipo profesional de enfermeras es nivel moderado la percepción del estado es peor y viceversa.

Coila (2018) estudio titulada “Riesgo laboral y medidas preventivas en el personal que atiende pacientes con tuberculosis del hospital regional de cusco 2018”. Metodología: tipo descriptivo, correlacional - corte transversal, muestra 28 trabajadores de salud. El instrumento cuestionario con lista de cotejo. Concluyendo que la población se caracterizara por presentar un

personal de mayor porcentaje de edades de 41 a 50 años con un 46.4% y el 75%, el 92.9% del personal “si practica” las medidas preventivas y el 7.1% “no practica” siendo las específicas como el uso de barreras de protección como guantes, gorro, mandil y lavados de manos; el 46.4% “no practica” exige los protocolos de desinfección, limpieza y de prevención como iluminación, ventilación y despistaje.

Vargas (2017) enfoco su proyecto investigativo resolviendo la relación que existe entre riesgo laboral y el desempeño de las enfermeras. El propósito metodológico que obtuvieron es el enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental aplicando el instrumento que lo llevo hacer transaccional con hipótesis correlacionales. Los sujetos informantes o población fueron 30 enfermeras, el instrumento fue cuestionario. Se empleó el método hipotético deductivo. Asimismo concluyó el enlace significativa ($p=0,028>0,05$), comparando los riesgos laborales, biológicos en los profesionales en el área de SOP. Los resultados permitieron determinar ninguna relación significativa entre el desempeño laboral con los riesgos físicos.

Jurado (2017) encamina su investigación al personal de enfermería y su exposición a riesgos laborales en la sala de operaciones del Hospital III Emergencias Grau 2016. Paradigmáticamente se enfocó en su enfoque de índole cuantitativo, tipo descriptivo simple, de corte transversal. Los sujetos informantes fueron 25 enfermeras de dicho hospital, utilizando como indagar la tecnología de recolección de datos y el dispositivo fue diseñado bajo la escala Likert, contando para ello con previo consentimiento informado. Como conclusión destaca que el mayor porcentaje en cuanto a la exposición de riesgos laborales se ubica en la sala de operaciones con un 68%. Asimismo se evidencia que el 24% manipula fluidos corporales, el 48% utiliza mecánica corporal para el manejo de cargas, 48% trabajan bajo presión, 32% la ventilación es adecuada, 64% usa todas las medidas protectoras cuando manipula desinfectante de alto nivel.

Escobar y Vargas (2017) sus motivos principales fueron como determinaron los riesgos laborales en el servicio de medicina y cirugía del personal enfermería huancavelicana en el Hospital Regional; Su enfoque era cuantitativo, no experimental-transversal de tipo descriptivo. Para la investigación usó 30 enfermeras como población, recolectando la información durante la encuesta a través de un instrumento tipo cuestionario con ítems de selección simple. Destaca

entre las conclusiones que el riesgo laboral de las profesionales de la enfermería, es de nivel medio, ante el hecho que manipulan ciertos fluidos corporales tales como orina y sangre, además que maniobran excesiva carga física en un solo intento (fuerza con pacientes). Otro grupo, de manera conclusiva expresaron altos riesgos por no ofrecerles en dicho hospital la indumentaria de protección personal para tratar sustancias comprometedoras.

Arana y Valencia (2016) delimitaron su estudio de las enfermeras con la condición de trabajo y calidad laboral en la provincia de Arequipa de Hospital Honorio Delgado Espinoza con una población de estudio conformó 111 enfermeras. Fue un proyecto tipo descriptivo de corte transversal y para recolectar información se usó el método de la encuesta, registrando las mismas herramientas en dos y la recopilación de datos, el primer cuestionario utilizó y promediar una calidad de vida profesional, codificado como: CVP-35 y el otro cuestionario se utilizó para promediar condiciones laborales de enfermería pero con dificultad. Una conclusión determinante fue que el 90,1% de las entrevistadas consideran sus condiciones de trabajo en latente riesgo mientras que el 87,4% manifestaron sobre la cualidad de vida laboral aparentemente buena.

Grados (2016) realizó una investigación denominada como resolver la condición de trabajo y la calidad en el servicio de neonatología de las enfermeras. Fueron la población de 120 profesionales de la salud. La metodología utilizada era hipotético-deductivo. Proyecto tipo descriptivo bajo una investigación aplicada- básica, De corte trasversal, correlacional con el diseño, No experimental. Recogieron el informe utilizando técnica de la encuesta y los instrumentos para registrar la misma fueron dos cuestionarios, con 5 opciones de respuesta planteados desde la escala Likert. De manera conclusiva los resultados expresaron alta significación entre las situaciones laborales y la calidad de vida laboral del equipo de enfermería en el servicio de cuidados neonatales.

En relación a la Teoría de la causalidad o pirámide de accidentalidad en los años 50 y 60 Frank Bird (1969) pionero en el desarrollo de los conceptos de lesiones identificando el control, los costos de accidentes y daños a la propiedad, su estudio se basaba en accidentes, planteo que un accidente fatal, puede ser mortal o provocar una incapacidad permanente, 10 accidentes graves con pérdida de tiempo con o sin daño material, 30 son accidentes leves con daño material

con y sin lesión, 600 son casos de riesgo y no se produjo lesión ni daño en una empresa donde presentan reiniciado incidentes estadísticamente.

Lo cual este modelo se caracteriza por presentar el origen de los accidentes. Se dividen en dos: Los Factores personales que son representados por los comportamientos humanos, y entre estos se tiene: Carencia de conocimiento o búsqueda de capacitación (la motivación y el ahorrar tiempo), Precisar la comodidad e identificar los efectos y/o mentales; El segundo elemento está referido a los Factores de trabajo, relacionando esto con las características físicas del lugar de trabajo y los procesos que se desarrollan en el mismo. En tal sentido, cualquier recinto laboral debe ofrecer: Condiciones para resguardar la seguridad personal, Carencia de información, Descuido de normas de trabajo, Diseño no acto de máquinas y equipos; Herramientas y equipos con notorio desgaste en lo anterior genera, según la teoría planteada diferentes niveles de lesión, dividiéndola en dos eventos: Acciones y/o condiciones que se generan cuando se pierde el control de las causas básicas. Y actos que ocurren cuando cualquier trabajador olvida o incumple las medidas de seguridad.

Entre la Teoría del comportamiento técnico y socio de seguro señala que el sistema de seguridad generalmente evita lesiones, daños y pérdidas de vidas humanas los cuales describen el comportamiento típico del sistema a nivel específico causa-efecto del mecanismo según (Hollnagel, 2004) define como principal modelo sistemático de análisis secuenciales de accidentes a causa de efectos de eventos. Son considerados como variables: Clima de seguridad, peligros para la seguridad, condición laboral. Por otro lado la teoría de situaciones y error humano según (Reuth, 2003) define que pueden diferenciar en enfoques a causa de un resultado de una serie de actividades físicas y mentales las personas son parte de un entorno laboral como son: el equipo, ambientes, organización, tecnología, políticos y procedimientos que considera como un error humano (p.29). (Reason, 1990) Manifiesta que existen 2 tipos de errores: Deslices y lapsos son errores en la ejecución de la acción prevista son acciones que no salen según lo planeado, mientras que los lapsos son fallas de memoria, Equivocaciones son errores que pueden ser deficientes inadecuados, torpes o peligrosos (p.30).

Condiciones de trabajo; existen diferentes conceptos sobre las condiciones de trabajo según Pérez y Merino (2010) define “Que la calidad, el aseo y la seguridad del ámbito considera que

el bienestar y la salud del trabajador están vinculada al estado del entorno laboral”. Que pueden ser divididas por: medio ambiente, tarea y organización.

También Vera (2013) dice “Condiciones de trabajo es el innovamiento del centro laboral que flexibiliza sostener o adicionar la tranquilidad física y anímica de la persona, con el objetivo de obtener mejor relación con su ambiente de vida”.

Por otro lado Castillo y Villena (1998) definieron “condición de trabajo como el conjunto de factores que determinan la conducta del trabajador”.

De igual manera la Organización internacional del Trabajo define “conjunto de actividades que desarrollan las organizaciones en las circunstancias y/o características físicas, sociales, políticas, económicas y psicológicas en el marco que desarrollan las relaciones laborales”.

Por lo tanto el Instituto Sindical de trabajo, Ambiente y salud entiende como “condiciones de trabajo con posibles consecuencias negativas para la salud de los trabajadores, aspectos ambientales y tecnológicos que pueden ocasionar daños extraños a la condición humana”.

Para Barón afirma “si la calidad de vida laboral fuera baja puede originar insatisfacción y comportamientos desajustados (errores de desempeño, ausentismo y otros)”. Si las condiciones fueran todo lo contrario en razón de una elevada calidad de vida, ello produciría un clima laboral imbuido en la confianza y el respeto, en el que los trabajadores pueden emprender un mayor desenvolvimiento psicológico mientras que la organización pudiera minimizar estrictos mecanismos de control. “Las condiciones de trabajo se relacionan con las condiciones generales de vida y de salud de cerca de 220 millones de trabajadores en América Latina y en el Caribe (Bid 2001)”. La Importancia de las enfermeras en el ámbito de la salud, Las enfermeras han reasumido un papel fundamental como personal de apoyo del médico responsable del servicio; tanto es así que en muchos lugares del mundo, dichas profesionales toman decisiones necesarias cuando se presentan casos emergentes, siendo en su mayoría apoyadas por el medio o doctor responsable.

Según Organización Panamericana de la Salud (OPS, 2019) revela, “Que faltan profesionales de enfermería está poniendo en alto riesgo la atención sanitaria”. Mientras que en

Latinoamérica esta escasez es producto del deterioro de las condiciones laborales, en Estados Unidos hay poco personal de enfermería capacitado para servicios cada vez más especializados; En tal sentido dichos profesionales de la salud que son el apoyo del médico residente, desarrolla sus labores de manera sistemática, tecnología y hasta científica con la intención de prevenir malestares en la salud, generar o promover campañas de recuperación de los estándares saludables a través de la vigilancia y sus buenos servicios de los cuidados de calidad de vivencia tanto para los individuos, familia y la comunidad en general, precisando factores incidentes del contexto económico sociocultural – medio ambiental y político que presta su labor, con la finalidad de ayudar a mejorar la calidad de vida para así alcanzar mayor comodidad colectiva; en cuanto las Condiciones laborales para un eficaz desempeño por parte de las enfermeras.

Según Raile (2011) “El trabajo está influenciado por la competencia que ha establecido el mercado entre las diferentes empresas, provocando en muchas ocasiones desgaste en los trabajadores en su entorno al mantenimiento de la actividad productiva, con bajas remuneraciones, pero con exceso de trabajo”. El estándar de vida que busca la persona para sí o para su familia en el entorno al constructo consumista, da paso al surgimiento de la extensión horaria, la multiplicidad de empleos y los empleos informales.

Para Chiavenato (2004) es importante porque las condiciones de trabajo exigen una serie de cuidados especiales, que destacan los estilos en la gestión con los trabajadores en un plan de salud ocupacional bajo la perspectiva mantenimiento de las condiciones laborales. Es importante que el trabajador mantenga acuerdos con el jefe en el área de trabajo dentro de la trayectoria específica.

Nicolás (2008) Las condiciones de trabajo se Características por la salud y la seguridad del empleado que forman parte no solo del salario sino también de los equipos, productos útiles en su centro de laboral con el objetivo que los trabajadores de una empresa tengan mejores condiciones laborales tratando eliminar los riesgos del trabajador, modificando las condiciones peligrosas.

Condiciones físicas Según Dietrich; (2017) “Es la ciencia de la metodología y psicología que se basa en los componentes del estado de rendimiento y procesos energéticos del musculo y organismos de la capacidad de fuerza, velocidad, resistencia y flexibilidad”.

Iluminación, para Valdivia (2000), considera que en cualquier tipo de trabajo el factor de la iluminación reporta la diferencia entre la incidencia de accidentes o no, motivado estos al des cansancio a los ojos, percepción de malestar general, rigidez muscular, pestañeo. Todo ello puede desencadenar incesantes mareos, cefaleas, entre otros, repercutiendo ello en una deficiente condición de trabajo, lo que por supuesto puede conllevar a múltiples accidentes.

La iluminación en cualquier recinto laboral se clasifica como natural y/o artificial:

Hugo (2001) La primera proviene de la naturaleza es fundamental para el mantenimiento de la salud de los usuarios, siendo preciso para sumar la fuerza de las enfermedades dermatológicas o virales. La irradiación de esta luz de be estar controlada en los centros de trabajo porque en cualquiera de los dos extremos (en abundancia o muy poca) afectara la susceptibilidad al ojo humano, estableciendo ello la repetición de accidentes laborales.

En relación a la luz artificial, la misma es causante de fatiga, bien por intensidad o duración, de manera tal que dentro de las condiciones de trabajo, la luz artificial debe precisarse en cuanto a su calidad para que tanto los trabajadores o los que allí residen no se vean expuestos a subsecuentes alteraciones de salud es producida por el humano. Es por ello que en los hospitales, las lámparas instaladas en los diferentes servicios son diseñadas para irradiar luz intensa pero sin reflejos lo que es determinante en los pabellones o centros quirúrgicos.

Temperatura; en cuanto Yunus, Cengel (2009) en cualquier recinto laboral, el nivel de temperatura debe ser acorde para evitar la incidencia en los dos extremos, por una parte muy templada en razón de evitar el enfriamiento y por la otra muy calidad que conlleva a la sudoración. En tal sentido, los profesionales de la salud que laboran en hospitales deben estar expuestos a una temperatura oscilante entre 20°-23° centígrados; un valor por encima de los 27° es agobiante (calor excesivo) afectando negativamente la energía de la persona, provocando sudoración y de alguna forma hipersensibilidad al frio.

Ventilación; Según lo manifiesta Fernández (2008), la ventilación natural de cualquier espacio cerrado es fundamental para que las corrientes de aire circulen y renueven las condiciones oxigenables de cualquier habitación; y ello se logra manteniendo tanto puertas y ventanas abiertas, conllevando esto a eliminar impurezas encontradas en el aire, convirtiéndose esto en un método de transporte de bacterias, virus y microorganismos, más aun en espacios como hospitales donde la simultaneidad de personas en un mismo espacio y a las mismas horas, representa un alto riesgo para contraer enfermedades.

Ruido; para Barón (2010) el ruido es un sonido desagradable, dañino, molesto al oído, carente de cualidades musicales agradables. El daño que hace depende principalmente de su intensidad y tiempo de exposición. Una de las características del ruido es la intensidad, que está dada por la fuerza que tiene el sonido cuando se desplaza en un medio; por tanto, este puede ser débil y fuerte, continuo e intermitente. El ruido en un ambiente hospitalario tiende a producir fatiga y ocasionar trastornos nerviosos y emocionales, un ruido fuerte es realmente dañino para una persona obligada a soportarlo durante un periodo de tiempo prolongado.

Condiciones intralaborales son las mismas que se refieren a las características dentro de un lugar de trabajo, considerando entrar en el entorno ambiental, infraestructura, psíquico y carga física como también solidez laboral a las instituciones ; dichas condiciones de alguna manera afectan el nivel de éxito o no en cualquier recinto de trabajo.

Entre ellas las condiciones de infraestructura de cualquier lugar laboral recinto de trabajo debe brindar ciertas comodidades o contar con requisitos tanto ajustados con la ley como los brindados por el empleador para que el contingente de trabajadores se desenvuelva en ambientes consonos a las funciones que cumple lo que se traducirá en mayores niveles de eficiencia. Tomando esto como referencia la nación peruana es connotadamente reconocida por estar permanentemente amenazada por eventos naturales propios de un planeta en constante evolución y también por acciones provocadas por el hombre que de alguna manera genera desequilibrios ecológicos, poniendo en riesgo su propia existencia, la de otras especies como también a la infraestructura productiva o de servicios donde se desarrollan relaciones económicas o también en la prestación de un servicio necesario para la sociedad; Como bien se dijo, Perú durante su historia ha sido foco de innumerables catástrofes naturales: Sismos, maremotos,

terremotos, incendios, entre muchos más lo que ha provocado pérdidas tanto humanas como económicas. En muchas instituciones de salud, los daños por dichos eventos son más numerables, posiblemente porque el diseño de estas estructuras o la propia dinámica laboral han mermado las posibilidades de un escape a tiempo. Sin embargo, las políticas gubernamentales han implementado acciones para tratar de minimizar tales impactos, nombrándose entre estas al Censo de Infra Estructuras Sanitarias y Recursos del Sector Salud, registrando en este a 511 nosocomios, 15 establecimientos de salud de atención especializada, 2906 categoría II y 7124 primer atención de salud.

Según las observaciones de dicho censo, la mayoría de tales recintos de salud son altamente vulnerables sobre todo por la antigüedad de dichas estructuras, superando ampliamente su tiempo de uso, además que algunos de estos no fueron construidos para tal fin, lo que aumenta las probabilidades de riesgo. Es de entender entonces que tales condiciones de alguna manera representan graves y constantes peligros para el personal que en los mismos laboran.

En cuanto a las condiciones de seguridad, las mismas están referidas a un grupo de dimensiones que están ordenadas como médico, técnico y psicológico, diseñada para prevenir accidentes y contrarrestar actores inseguros. Es así, que según la ley de prevención de riesgos laborales (1990), las mencionadas condiciones se refieren a cualquier característica que puede influir de manera determinante en la estabilidad, riesgos o seguridad para los trabajadores. Tomando en cuanto a lo anterior, se infiere entonces que los lugares de trabajo deben reunir una serie de requisitos en cuanto a sus condiciones constructivas, orden, limpieza, mantenimiento, señalización, condiciones ambientales, iluminación, servicios higiénicos locales, descanso, material y locales de primeros auxilios, etc. De manera que se evite la aparición de accidentes de trabajo. Para cualquier organización, la certidumbre de los trabajadores conforma una base principales para su preservación. Desde la perspectiva general, tanto la higiene como la seguridad representan dos elementos dirigidos a garantizar tanto las circunstancias personales y materiales de trabajo para brindar a sus empleados un óptimo nivel de salud sin descuidar la higiene, referida a la misma a un conjunto de reglas y métodos cuyo fin es defender la integridad mental y física del trabajador, protegiéndole de los riesgos de salud inherentes a su labor a su plaza y al ámbito físico donde son ejecutadas (Carayon, Hancock y Leveson, 2015). Indudablemente que la mayoría de los países a nivel mundial han creado en la dinámica

política ministerial a los llamados ministerios o coordinaciones de salud, los cuales tiene como misión amparar la dignidad personal, promocionar la salud, evitando las enfermedades y asegurando la atención integral de la salud de todos los pobladores del país; proponiendo y conduciendo los lineamientos de políticas sanitarias en concertación con todos los sectores públicos y los actores sociales”.

Condiciones de orden, limpieza, mantenimiento y señalización sostiene que todo lugar de trabajo debe brindar condiciones para que sus empleados lleven a cabo sus labores de manera más exitosa pero también segura; por lo tanto las zonas de paso, salidas y vías de circulación, previstas para la evacuación en casos de emergencia, deberán permanecer libres de obstáculos de forma que sea posible utilizarlas sin dificultades en todo momento. Los lugares de trabajo se limpiaran periódicamente y siempre que sea necesario, las operaciones de limpieza no deberán constituir por si mismas una fuente de riesgo para los trabajadores.

Riesgos; Según Calvo (2001) define al “riesgo es una combinación de probabilidad que se produce un evento y consecuencias negativas que es producida por una amenaza que se convierte en un desastre”.

Para Briones (2005) refiere que “riesgo es un peligro que se asocia a algo concreto, imagen de incertidumbre sobre el posible daño”.

Por otro lado Luhmann (1996) define “riesgo como causante de daños futuros debido a decisiones particulares”.

Riesgos en los centros laborales en cuanto Carvajal y Pellicer (2009) definen como medidas adoptadas o previstas de actividades en todas las fases de las empresas con el fin de disminuir y evitar los riesgos accidentales del trabajador.

Organización Mundial de la Salud (OMS) “12,2 millones de personas sufren accidentes laborales; les dentro de su centros de trabajos a causando enfermedades transmisibles y no transmisibles”; Según las líneas de políticas Nacional de seguridad como salud en el trabajo, refiere que se debe propiciar condiciones integrales al empleado, de manera tal de garantizar que los mismos ejerzan sus labores en recintos saludables, fomentando con esto estilos de vida óptimos, bajo la premisa de minimizar los riesgos o en su defecto ofrecerle a quien sufra de accidentes de trabajo todas las prestaciones y servicios para la total recuperación y por ende una merecida reinserción laboral.

Según Resolución Ministerial N°283-2020-MINS A él afirma “grupo de riesgo son conjuntos de personas que presentan características individuales asociadas al mayor riesgo de complicaciones por COVID- 19 personas de 65 años con enfermedades comorbilidad”.

Creus (2006) definido accidentes y conjunto de enfermedades que ocurren y ocasionan como accidentes y consecuencias del trabajador.

Según Cabaleiro (2020) refiere que no es extraño que los “trabajadores sufra un determinado daño a su salud, como consecuencia del trabajo realizado”.

Para Díaz (2004), es la providencia de exposición laboral que tiene que ver en la forma preventiva desarrollada en el seno de la empresa para de alguna manera evitar o por lo menos disminuir las probabilidades que ocurran eventos adversos en el trabajo lo que supone pérdida de capacidad laboral y efectos negativos en la producción.

Todas las acciones que realiza el ser humano en un determinado contexto generan reacción por parte de esta, por lo que se puede decir que las profesionales de la salud que se desempeñan en recintos con algunas condiciones adversas, de seguro se verán afectadas ante los riesgos que pueden acarrear.

En el ámbito de la salud es muy natural los esfuerzos físicos llevados a cabo por el personal de enfermería, exigiendo esto un gran desgaste de actividad muscular y en otros casos dichos esfuerzos de refieren a imprimir fuerza en objetos estáticos (camillas, mesas, aparatos tecnológicos, entre otros) lo que por supuesto demanda mucha energía pero también puede afectar algunas artes del cuerpo.

Factores físicos, químicos o biológicos

Mencionados factores de alguna manera representan alta peligrosidad y comprometan la salud y la comodidad de los trabajadores. Entre los de orden físico se tiene el ruido, las vibraciones la iluminación, la temperatura, la humedad, las radiaciones, entre otros. Otros, no menos comprometedores son los factores de origen químico y en cualquier recinto de trabajo se manifiesta como gases polvos aerosoles u otros y una vez que se combinan con el aire pueden ingresar fácilmente al sistema orgánico de cualquier ser vivo, lo que de seguro afectara los parámetros inmunológicos y provocaran alteraciones en la salud. En cuanto a los contaminantes biológicos, estos son altamente peligrosos, ya que aun sin precisarse naturalmente a la vista tales como virus, bacterias, hongos, entre otros, pueden desencadenar múltiples enfermedades profesionales e incluso impactar negativamente en el aparato productivo de cualquier país, y por

ejemplo es muy palpable de esto se tiene al covid-19. Ante tal descripción es lógico pensar que tales factores generan riesgos en la salud de los seres humanos, especialmente en los trabajadores.

Riesgos físicos según Estrada & Rodríguez (2001) considera que los mismos se generan a través de la energía del propio entorno, clasificándolos en mecánicos y luminosos o calóricos. Los primeros se generan por una incorrecta utilización de maquinarias bien sea por perturbador ruido o por vibraciones que de alguna manera afectan el sistema nervioso central. En cuanto al segundo, se producen que el trabajador de alguna manera se somete a una exposición reiterada de cualquier iluminación, caracterizada esta por su intensidad o por las variaciones de temperatura, lo que pudiera generar alteraciones en la piel, caída de cabello e incluso algunos síntomas que pudieran considerarse con cierta malignidad Pérez y Corneas (2005); En cuanto a los riesgos derivados por los distintos tipos de energía, estos se enfocan en las radiaciones, radio frecuencias o ultrasonidos.

Riesgo químicos derivados los mismos por la permanente exposición a contaminante o agente en el lugar de trabajo, provocando alteraciones de forma silente, ingresando al cuerpo humano bien sea de manera gaseosa en forma líquida o también química en muy pequeñas e inofensivas concentraciones; entre estas se tiene sustancias tóxicas o corrosivas e incluso medicamentos anestésicos o antisépticos que muchas veces auto medicado en profesionales de la salud generan daños irreversibles en el organismo (Repindex 1997).

Riesgos biológicos como bien se expresó anteriormente tiene que ver con bacterias, hongos o virus produciendo infecciones, enfermedades, alergias o pandemias (Fernández 2008).

Formulación del Problema general

¿Cuál es la relación entre las condiciones de trabajo y riesgo laborales en enfermeras en área de Intermedios Neonatal en un Instituto de Salud, Lima 2020?

En cuanto a los problemas específicos destacan

¿De qué manera se relaciona las condiciones de trabajo con los riesgos biológico en el personal de enfermería que trabajan en área de Intermedios Neonatales en un instituto de Salud, Lima 2020?

¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo y riesgos químico en enfermería en área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud Lima 2020?

¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo y riesgo físico en enfermería en área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud Lima 2020?

En razón de establecer la relevancia y pertinencia del presente proyecto investigativo, a continuación se presenta la justificación desde las diferentes ópticas. Tanto para el estado como para cualquier empleador en salud, las seguridad y las condiciones de trabajos deberían estar enmarcas en políticas, programas, actividades, métodos o técnicas dirigidas a prevenir o minimizar los accidentes en el campo laboral, eliminado condiciones que de alguna manera representen riesgos para el trabajador, siendo necesario para ello promocionar, insistir y desarrollar todo lo concerniente a la preservación de la vida de los trabajadores como el más importante derecho fundamental a la condición humana.

Partiendo de tal enfoque, a continuación se enuncia la justificación del presente estudio desde el valor teórico, metodológico, de contribución social y de las implicancias prácticas.

En primera lugar, desde el valor teórico, el proyecto en curso pretende fortalecer a las profesionales de la enfermería en la especialidad de Cuidados Intermedios Neonatales, con la intención de mantenerlas informadas y actualizadas en el ámbito de la temática planteada, relacionada a las condiciones de trabajos y el riesgo laboral, lo que de alguna manera puede permitir una atención mucho más profesional, integrada y de alta calidad para los recién nacidos. Igualmente, la investigación en curso aspira convertirse en un referente temático para futuras investigaciones, sirviendo la misma como antecedente o apoyando insumos que de alguna manera contribuya a futuros proyectos en la rama en la vertiente de condiciones de trabajo y riesgo laboral.

Partiendo del hecho, el presente estudio de investigación desarrollara una metodología bajo el enfoque paradigmático Cuantitativo, ya que medirá la respuesta de los sujetos informantes, bajo un tipo de investigación descriptivo-correlacional, conducido bajo un diseño no experimental transversal y elaborando para ello instrumentos de recolección de información para ser aplicado a unos informantes, entonces es de considerarse la importancia de la investigación desde el nivel metodológico, en el sentido que la autora del mismo deberá intervenir directamente en la situación problemática tanto para aplicar un instrumento de recolección bajo las premisas de condiciones de trabajo y riesgo laboral, así como el debido análisis de dichas variables.

En relación a la justificación en el nivel social el proyecto en curso se erige como una oportunidad para los trabajadores en el ámbito de la salud en razón de que no se les menos cabe sus derechos de laborar en condiciones de trabajos aceptables contrarrestando ello cualquier tipo de riesgo labora que influye en la salud o calidad de vida de dichos trabajadores.

En cuanto a la justificación desde su perspectiva práctica, el proyecto en curso pretende convertirse en una herramienta valiosa de trabajo para los profesionales de cualquier universidad interesados en conocer la relación entre condiciones de trabajo y riesgo laboral en el área de la salud, buscando en ello que los estudiantes sean más estratégicos, asertivos y autónomos en las variables antes mencionada y de alguna manera propiciar mayores niveles de excelencia sobre todo en aquellos que se inician en el área investigativa.

Entendiendo que las condiciones de trabajo conllevan los riesgos a los que se expone las enfermeras en el área de Intermedias Neonatales, Lima 2020, es oportuno expresar que además de riesgos propios de la función que desempeñan dichas profesionales se ven expuestas a las variables contractuales, derivadas de la relación entre el empleador y el empleado, muchas veces desconociendo la brillante labor de estas trabajadoras de la salud. En tal sentido a continuación se plantean los objetivos de la investigación.

Objetivo general:

Establecer la relación entre condiciones de trabajo y riesgo laborales en enfermería en área de Intermedios Neonatales de Salud, Lima 2020.

Entre los objetivos específicos

Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo biológicos en enfermería en área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020.

Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo químicos en enfermería en área de Intermedios Neonatal en un Instituto de Salud, Lima 2020.

Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo físicos en enfermeras en área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020.

Acerca de las Hipótesis principal

Existe la relación entre condiciones de trabajo y riesgo laborales en enfermería en área de Intermedios Neonatales de un Instituto de Salud, Lima 2020.

Con respecto a las Hipótesis específicos

Existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo biológicos en enfermería en área de

Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020.

Existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo químicos en enfermería en área de Intermedios Neonatal en un instituto de Salud, Lima 2020.

Existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo físicos en enfermería en área de Intermedios Neonatales en un instituto de Salud, Lima 2020

II. Método

2.1 Tipo y diseño de investigación

2.1.1 Tipo de investigación

Enfoque

La investigación va ser cuantitativo (Muñoz , Perez, 2015)para, los enfoques cuantitativos están referidos “a las variables que ofrecen la posibilidad de ser medidas en términos cuantificables” (p.39). En relación a lo sostenido por dichos autores, en la presente investigación se pretende verificar como afecta la acción de una variable sobre otra: Condiciones de trabajo y riesgo laboral una vez que se aplique un instrumento de recolección de información (datos numéricos).

Método

La metodología hipotética deductiva es definida por (Sabino, 2015)como aquella donde se elaboran proposiciones tentativas acerca de las posibles relaciones entre dos o más variables, planteando tal relación desde el ámbito general hasta llegar al más específico. Particularmente la investigación en curso plantea hipótesis correlacionales entre condiciones de trabajo y riesgo laboral, buscando alcanzar un nivel predictivo o parcialmente explicativo.

Tipo

En cuanto al tipo de investigación va ser va básica fundamentalmente se origina en el marco teórico buscando el conocimiento de la realidad para ello colabora con la sociedad más avanzada y que responde el reto de humanidad tomando como referencias a (Hernández, Fernández y Baptista 2010),

Nivel

Dicho nivel se corresponde con el correlacional, que según (Morles, 2015) explica que los mismos cualifican el rango que se agrupan entre dos o más variables; es decir miden o detallan cada variable pretendiendo conectar y después analizan tal correlación, sustentando en hipótesis el efecto de una sobre otra. Particularmente en el presente proyecto investigativo se evidenciara si existe o no correlación entre condición laboral y el riesgo laboral de profesionales de enfermería en la unidad de cuidados neonatales.

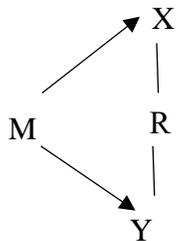
2.1.2 Diseño de la investigación

Diseño

Según (Bunge, 2015), en la investigación con diseño no experimental “se observan los fenómenos tal y como se dan en su contexto natural, no siendo posible manipular las variables o asignar aleatoriamente a los participantes”. Motivado a ello, en la investigación en curso se recolectara la información tal cual como ocurre en la unidad de cuidados intermedios neonatales observando las sincronía entre condiciones de trabajo y riesgo laboral en enfermería. Se implementan cuando existe una suposición en cuanto a los cambios que ejerce una variable independiente sobre otra variable, pudiendo estudiarse de manera retrospectiva con la intención de indagar los efectos que ocasionan una variable sobre otra.

En cuanto al corte transversal, Massey (2015) establece que los mismos “pretenden recolectar datos en un solo momento, en un tiempo único y su propósito es describir variables analizando la incidencia natural e interrelación de las variables” (p, 147).

Fundamentándose en ello, el presente proyecto investigativo recolectara la información en un solo momento al aplicar el instrumento y de allí establecer condiciones de aceptación o rechazo de hipótesis (no será sistemática ni acumulativa).figura 1



M es la muestra, X es la variable condiciones de trabajos y Y es la variable riesgo laboral

2.2 Operacionalización de variables

2.2.1 Variables 1:

Definición conceptual de condiciones de trabajo

Referida a los factores que constituyen el ambiente físico y social del trabajador y que actúan sobre la salud y bienestar de los mismos dentro de cualquier recinto laboral, llámese hospital u otros. Las condiciones de trabajo constituyen un elemento de gran importancia para el desarrollo de todos los procesos donde interviene el recurso humano.

Por otro parte (Blanch, 2015) sustentó que el nivel de condición de trabajo es vivido por los trabajadores en el aspecto psicológico, físico y social en sus centros laborales.

Definición operacional de las condiciones de trabajo

La variable de condición de trabajo

Se encuentra elaborada por 2 dimensiones: condiciones Físicas, condiciones Intralaborales que está conformada por ítems del cuestionario medible la escala de Likert. Que se clasifica por 3 rangos: bajo, medio, alto. (Anexo 5)

Variable 2:

Definición conceptual Riesgo laboral

Es toda posibilidad que un trabajador sufra un determinado daño a su salud, como consecuencia de la labor o actividad realizada. Cuando esta posibilidad se materialicé en un futuro inmediato y suponga un daño grave para la salud de los trabajadores, se considerara como riesgo grave e inminente.

Definición operacional de riesgo laboral

Se encuentra elaborada por 3 dimensiones: riesgo laboral biológico, riesgo laboral químico y riesgo laboral físico que está conformada por ítems del cuestionario medible la escala de Likert. Que se clasifica por 3 rangos: bajo, medio, alto. (Anexo 5)

2.3 Población, muestra y muestreo

2.3.1 Población

La misma va ser constituida por los trabajadores de enfermería de un Instituto de salud de Lima. Según, (Balestrini, 2013) explica que el universo o población “es el conjunto de fenómenos a estudiar, los elementos del estudio que poseen características comunes, las cuales se investigan y dan comienzo a los datos del estudio”. (p.106). Considerando que dicha población se refiere a la parte del universo para el cual son válidas las conclusiones a obtener, la autora describe como un conjunto finito o infinito de personas, cosas o elementos que presentan similitud. En tal sentido la población del presente estudio la comprenderán 120 enfermeras que se desempeñan en la unidad de cuidados intermedios neonatales del Instituto de SALUD-Lima 2020.

2.3.2 Muestra

En esta investigación se utilizó muestra que está conformada de 70 enfermeras que trabajan en el área de intermedios de un Instituto de salud que se considera que tiene mayor acceso debido a todos los trabajadores de enfermería de cualquier modalidad de trabajo. Ya se Nombrada, Contratada y Terceros.

Muestreo

Para la selección de la unidad de análisis se desarrollara a través del muestreo probabilístico aleatorio.

Criterio inclusión

- Profesional de enfermería que trabajan en el área de intermedios en un Instituto de Salud.
- Profesionales de enfermería de cualquier modalidad de contrato.
- Profesional de enfermería voluntarios que laboral en área de intermedios de neonatología.
- Profesional de enfermería que tengan años de servicio laboral.

Criterio exclusión

- Profesional de enfermería con descanso Medico.
- Profesional de enfermería que tenía vacaciones.

2.4 Técnica e instrumento de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.4.1 Técnica

Para abordar la fase de recolección de información, se hará el uso de la entrevista como técnica de recolección, que según (Muñoz , Perez, 2015) es una fórmula de interaccionar, que tiene por objeto en la recopilación de información a través del dialogo y la encuesta en ocasión de cara a cara. Tal interés será implementado durante el abordaje de recolección de información a las enfermeras que trabajan en las Unidades de Intermedios neonatales del mencionado instituto.

Instrumento

En el marco de esta investigación cuyo instrumento será cuestionario, según (Sabino, 2015) es un instrumento de recolección de datos integrados por preguntas o ítems que solo citaran indagación referida al problema, el cual será respondido y llenado directamente por profesionales de enfermería.

La Ficha técnicas del Instrumento de Condición de trabajo

Autor: Jurado

Año: 2018

Forma de aplicación: Individual

Ámbito de aplicación: Personal de salud

Duración: 20 min

Puntuación: Respuestas de escala ordinal del nunca (1), casi nunca (2), algunas veces (3), casi siempre (4) siempre-(5)

Puntaje: Bajo10-20, Medio20-40, Alto 40-60

La Ficha técnicas del Instrumento Riesgo Laboral

Autor: Jurado

Año: 2018

Forma de aplicación: Individual

Ámbito de aplicación: Personal de salud

Duración: 20 min

Puntuación: Respuestas de escala ordinal del nunca (1), casi nunca (2), algunas veces (3), casi siempre (4) siempre-(5)

Puntaje: Bajo 60-70, Medio 70-80, Alto 80-90

2.4.2 Validez

Según los autores (Hernandez, Fernandez, & Baptista, Metodologia de la investigacion, 2010) afirman que la validación del contenido va ser por medio de ítems mediante juicios de expertos representativa al contenido ya alcance constructivo o dimensiones a evaluar que adopto a lo largo evolutivo en una posición concreto . En ambos cuestionario es aplicable los instrumentos son válidos y determinaran el universo de las variables a medir.

Tabla 3

N°	Grado Académico	Nombres y Apellidos del experto	Dictamen
1	Doctora	Juana Yris Díaz Mujica	Es Suficiente
2	Doctor	José Carmen Avendaño Atauje	Es Suficiente
3	Maestro	Cesar Francisco Quipe Asto	Es Suficiente

2.4.3 Confiabilidad

Según los autor (Morales , 2007) expresan que la tiene que ver con la consistencia y precisión en la medición, el cual significa que los datos obtenidos mediante la aplicación de dicho instrumento en varias ocasiones deben arrojar resultado similares y dependiendo de ello se considerara como de Alta Cronbach va medir la estabilidad interna de ítems. Lo cual se aplicó SPPS para la obtención del siguiente resultado:

Cronbach (1984; p.126) refiere que «la meta final de la validación es la explicación y comprensión, y por tanto, esto nos lleva a considerar que toda validación es constructo. Por el cual la investigación se utilizó el alfa de Cronbach para medir la consistencia interna, donde se obtuvo un coeficiente de 0.71 para la condición de trabajo, el cual manifiesta un nivel aceptable en la confiabilidad. (Anexo 4) Tabla 4

De igual modo para el riesgo laboral se utilizó el alfa de Cronbach para medir la consistencia interna, donde se obtuvo un coeficiente de 0.73 para los riesgos laborales, el cual manifiesta un nivel aceptable en la confiabilidad. (Anexo 4) Tabla 5

2.5 Procedimiento

El estudio empezó con el tituló a continuación con la formulación del problema junto con los trabajos previos, preguntas, objetivos, buscando fuentes teóricas relacionadas a tu tema de igual manera se realizó a justificar teniendo en cuenta el orden, a continuación se realizó con todo el método después se solicitó el debido permiso al director de la institución de salud mediante la oficina de investigación para obtener la autorización y se aplicará el instrumento de recolección. Se llevara a cabo las coordinaciones con la oficina de investigación y con la enfermera jefe del Servicio del área de intermedios de neonatología para programar y/o elaboran el cronograma de recopilación de información. Dicha recolección se utilizara a través de un Cuestionario que durara aproximadamente 30 min. Tal procedimiento, se efectuara mediante el ordenamiento y agrupación de los datos obtenidos al aplicar el instrumento en cuadros y gráficos estadísticos, luego se procedió con los resultados de igual manera con la discusión, conclusión, recomendación y referencias.

2.6 Método de análisis de datos

Para dicha fase, se tomará en cuenta el nivel de participación y las respuestas emitidas por las profesionales enfermería en el área de intermedios de neonatología de un instituto de salud Lima 2020. Posterior a la recolección de datos la información se procesara de forma manual, apoyándose por el programa Excel usado para elaborar tabla de matriz. Se presentará los resultados a través de gráficos estadísticos. Sera imprescindible valerse de la estadística descriptiva y de la inferencial.

Según (Hurtado, 2016). La descriptiva como su nombre lo indica, se limitara a los resultados obtenidos, restricción de conclusiones u objeciones sobre esto.

Por otro lado, la inferencial permite la deducción y las conclusiones acerca de los resultados, más en este caso que el proyecto es correlacional.

2.7 Aspectos éticos

Para realizar la investigación se tomara en cuenta el consentimiento informado y la autorización de la institución comunicando que es de carácter confidencialidad y anonimato que solo se utilizará para fines de la investigación. Tomando la consideración, el respeto por la persona no obligando a nadie a participar en la investigación, brindando un trato amable a cada uno de los participantes.

III. Resultados

3.1 Estadística Descriptiva

Tabla 6

Frecuencia de la variable de Condiciones de trabajo en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

Condiciones de Trabajo	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	4	5,7
Medio	54	77,1
Alto	12	17,1

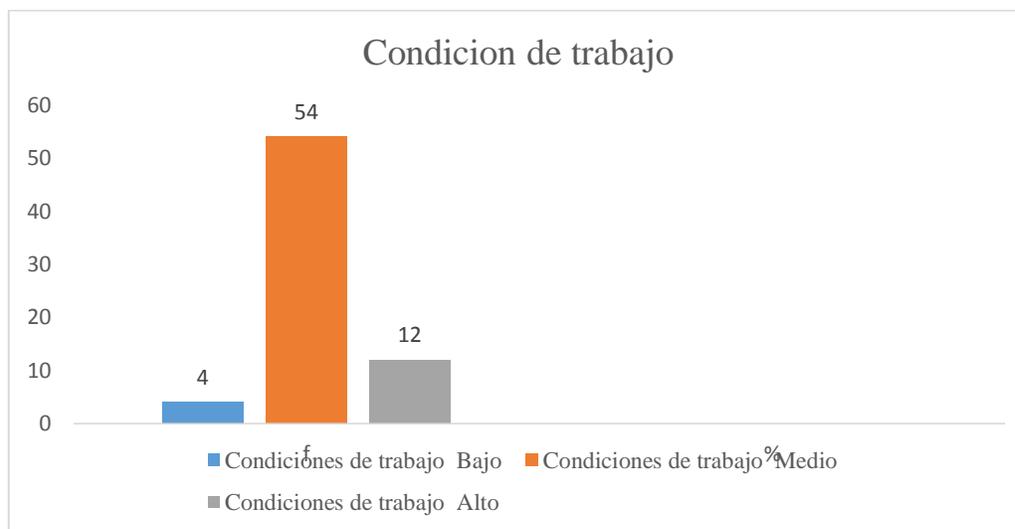


Figura 2: Resultados de variable condición de trabajo

En el gráfico se puede observar el nivel de condiciones de trabajo, donde se puede señalar que el nivel con mayor incidencia es medio, representando un poco más de las tres cuartas partes de la muestra (77%), también se presenta el nivel bajo (6%).

Tabla 7

Frecuencia de categorías de las dimensiones de la variable Condición de trabajo en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

Condición de trabajo Dimensiones	Bajo		Medio		Alto	
	f	%	f	%	f	%
D1 : Físicas	26	37,1%	21	30,0%	23	32,9%
D2: Intralaborales	21	30,0%	28	40,0%	21	30,0%

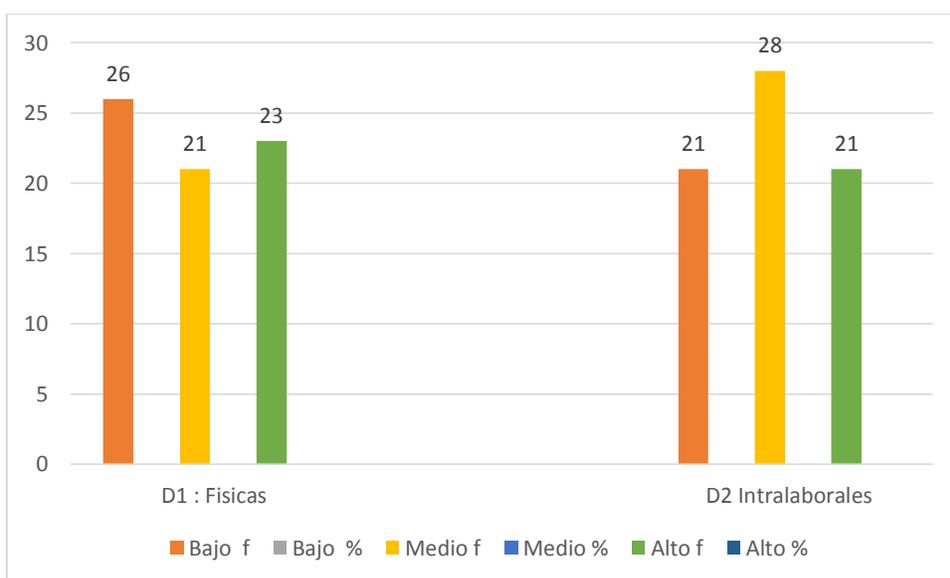


Figura 3: Distribución de frecuencias de categorías de la variable de las dimensiones de condiciones de trabajo.

Se observe que en la dimension 1: Condiciones Físicas la mayor incidencia es bajo con un 37,1% mientras que la categoría Medio es un 30% y la categoría Alto es un 37%.

En la dimension 2: Condiciones Intralaborales la frecuencia de las categorías la mayor que se obtuvo es Medio con un 40%, en cuanto a las categorías Medio y Bajo son parecido es un 30%.

Tabla 8

Frecuencia de la variable de Riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

Riesgo laboral	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	4	5,7
Medio	51	72,9
Alto	15	21,4

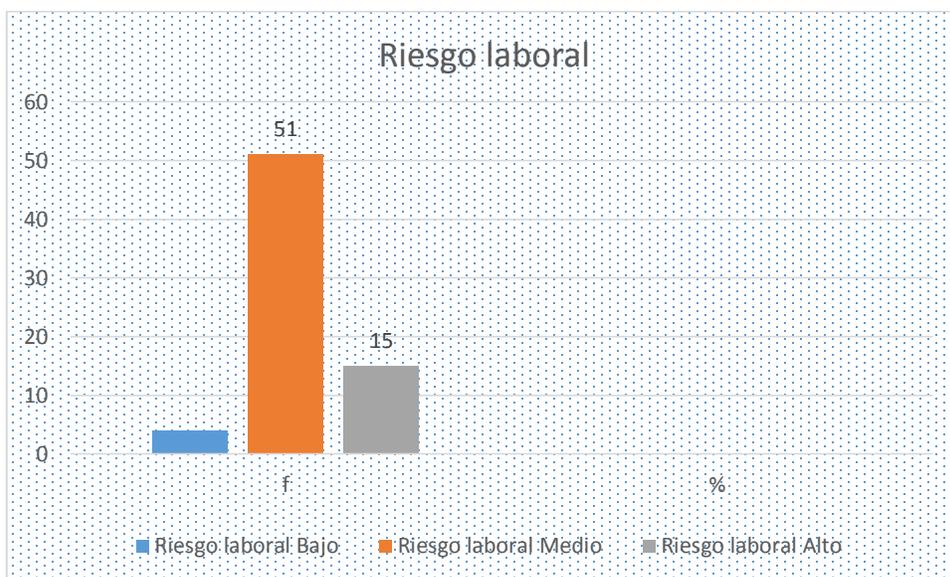


Figura 4: Distribución de frecuencias de Riesgo laboral

Se puede observar el nivel de riesgo laboral, donde se puede detallar que el nivel con mayor incidencia es el medio (73%), también se presenta el nivel bajo (6%) y el nivel alto (21%).

Tabla 9

Frecuencia de las dimensiones de Riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

Riesgo Laboral Dimensiones	Bajo		Medio		Alto	
	f	%	f	%	f	%
D1: Biológico	14	20,0	49	70,0	7	10,0
D2: Químico	29	41,4	18	25,7	23	32,9
D3: Físico	20	28,6	38	54,3	12	17,1

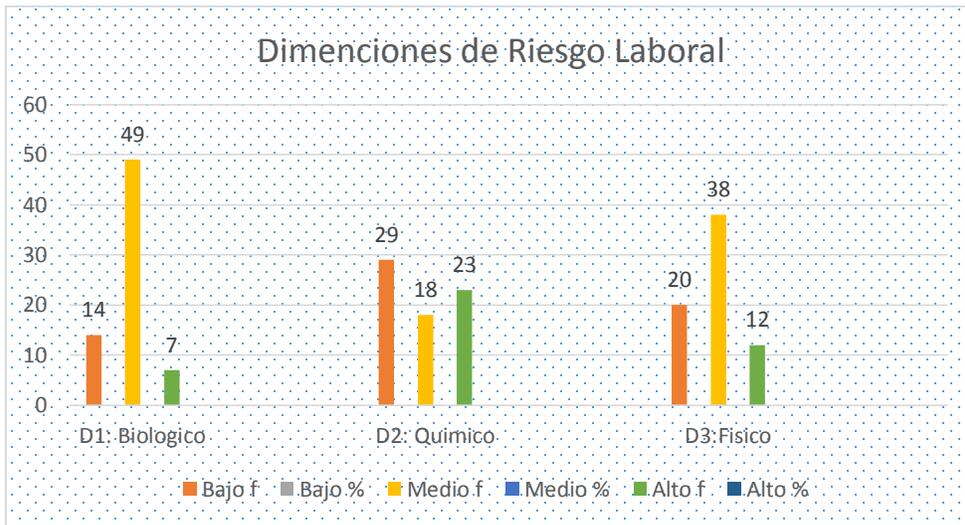


Figura 5: Distribución de frecuencias de categorías de las dimensiones de riesgo laboral

Se observó la frecuencia de la Dimensión 1: Riesgo Biológico a nivel mayor incidencia es el medio en un 70%, y en cuanto a la categoría Bajo es un 20%, lo Alto es un 10%. En la Dimensión 2: Riesgo Químico la mayor frecuencia se observa en la categoría bajo con un 41,4%, continuo en nivel Alto en un 32,9%, mientras Medio es un 25,7%. Por lo tanto la Dimensión 3: Riesgo Físico de mayor valor se obtuvo nivel Medio en 54,3%, en la categoría Bajo es un 28,6%, y a nivel Alto es un 17,1%.

3.2 Estadística Inferencial

Hipótesis general

H1: Existe correlación entre el las Condiciones de trabajo y Riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

H0: No existe correlación entre el las Condiciones de trabajo y Riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

Tabla 10

<i>Correlaciones de hipótesis general</i>		Riesgo_Laboral
Condición de Trabajo	Coefficiente de correlación	,439
	Sig. (bilateral)	,003

En la tabla 10 de análisis estadístico se observa, la relación de $r = 439$ entre las variables de condición de trabajo y riesgo laboral la cual indica que existe una nivel de correlación entre variables de nivel moderado. La significancia bilateral ($p = 003$) al considerando ($p < 0,05$) es significativa que por el cual se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis del investigador. En relación a la mencionado en lo hablado anterior mente que exista una relación significativa modera entre condiciones de trabajo y riesgo en enfermeria en área de intermedios neonatal en un instituto lima 2020.

Hipótesis específicas

Hipótesis específica 1

H1: Existe relación entre Condiciones de trabajo y Riesgo Biológico en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

H0: No existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo Biológico en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020

Hipótesis específica 2

H2: existe relación entre condiciones de trabajo y Riesgo Químico en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

HO: No existen relación entre condiciones de trabajo y riesgo Químico en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

Hipótesis específica 3

H3: existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo físico en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

HO: No existen relación entre condiciones de trabajo y riesgo en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud lima 2020.

Tabla 11

Correlación de las dimensiones de Riesgos del trabajo y las condiciones de trabajo

Correlaciones			Condición_Trabajo
Rho de Spearman	R_Biológicos	Coeficiente de correlación	,278
		Sig. (bilateral)	,003
	R_Químicos	Coeficiente de correlación	,592
		Sig. (bilateral)	,002
	R_Físicos	Coeficiente de correlación	,654
		Sig. (bilateral)	,004

Como se observa en la tabla 11, se encontró que las condiciones de trabajo y el riesgo biológico se encuentran relacionadas $r = 0,278$ ($p < 0,05$), siendo esta relación directa y baja $r = 0,278$. Por lo cual, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis del investigador: “Existe relación entre las condiciones de trabajo y el riesgo biológico”.

Se encontró que las condiciones de trabajo y el riesgo químico se encuentran relacionados $r = 0,592$ ($p < 0,05$) siendo una relación directa moderada $r = 0,592$ por el cual se rechaza la hipótesis

nula y se acepta la hipótesis del investigador: “existe relación entre condición de trabajo y riesgo químico”.

Se encontró que las condiciones de trabajo y el riesgo físico se encuentran relacionadas $r = 0,004$ ($p < 0,05$), siendo esta relación directa alta $r = 0,654$. Por lo cual, se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis del investigador: “Existe relación entre las condiciones de trabajo y el riesgo físico”.

IV. Discusión

En referencia al objetivo general los hallazgos hemos encontrado la comparación entre las hipótesis que existen relación entre condición de trabajo y riesgo laboral, igualando con otras investigaciones y fuentes teóricas. Considerando la muestra en el área de intermedios de neonatología lamentablemente no se pudo encuestar a toda la población, pero se tuvo cuenta que el resultado de la hipótesis general tuvo relación entre condición de trabajo y riesgo laboral con un nivel moderado de significativa ($p=0,003 < 0,05$) relación $r = 0,439$ ese resultado es comparado con Ureta (2018) afirma que 44,4% de las condiciones hospitalarias son regulares, el 57,7% están expuestos a riesgos laborales son de nivel medio, por consiguiente llego a cabo a una conclusión que existe relación entre condición de trabajo hospitalaria y riesgo laboral que se exponen el profesional de enfermería. Así mismo Riquelme, Soto y Torres (2018) sostiene que el nivel bajo de estrés es el 85,2%, en cuanto a la condición de trabajo manifestó el 34,4%. Al evaluar las relaciones entre dimensiones de condición y estrés percibe correlación inferior de 0,44 sosteniendo la falta de cohesión y entorno social que encontró un coeficiente Rho de Spearman. En su estudio indican que la mayor valoración en el entorno social presentara menor percepción de falta de cohesión y respaldo de grupo.

En cuanto a la objetivo específica 1 se encontró que existe relación entre condición de trabajo y riesgo laboral biológico este resultado compararía la realidad que se ve el instituto sobre los equipos de protección para no sufrir accidentes o contagios que pueden ser manipulados durante la jornada laboral de tal motivo que mayor incidencia tuvo a nivel moderado de 49 que es el 70% con un coeficiente de ($P=0,003 < 0,05$) relación $r = 0,278$. Con respecto Vargas (2017) demostró que existe relación entre riesgo biológico y el desempeño profesional, además los riesgos biológicos tuvieron una relación de significativa ($p=0,028 > 0,05$) $r=0,402$, por lo tanto estableció que si existe relación entre dimensión biológico y desempeño profesional de las enfermeras en sala de operaciones del Instituto Nacional Materno Perinatal. Villanueva y Bendezú (2018) presentan el riesgo laboral medio con 53% (16) llegaron a una que el riesgo medio es frecuente manejar los materiales químicos, el biológico es inevitable a exposición a microorganismo que suelen afectar la salud. Caro, Alba, Agudelo, Benavides, Fernández (2016) obtuvieron que la población trabajadora están expuesta a un cargo de desempeño que no permite desarrollo de habilidades en un centro laboral inseguro o poco seguro de trabajar con la

probabilidad de tener mala salud. Por lo general analiza las pregarías a mayor riesgo aumenta la mala salud.

Objetivos específico 2 hay relación entre condición laboral y riesgo químico se obtuvo un nivel bajo de 29 (41,4%) coeficiente ($P= 0,002 < 0,05$) $r.= 0,592$.no se encontró estudios similares

Objetivo específico 3 se obtuvo que hay relación entre condición de trabajo y riesgo físico por lo consiguiente se encontró un nivel medio con porcentaje de 54,3% de 38 participantes el coeficiente es ($P= 0,034 < 0,05$) $r=0,004$ en cuanto Alkon (2018) afirma que el estado de salud era regular y la calidad de vida de riesgos con mayor porcentaje de ruidos, posturas incómodas y exposición solar muestran el promedio de los trabajadores en un buen estado psicológicas y egonomicas son mayor riesgo para los profesionales.

V. Conclusión

Primera: Respondiendo al objetivo general existe relación significativa ($p = 0,003 < 0,05$) entre condiciones de trabajo y riesgo laboral en enfermeras en el área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020. Se obtuvo una relación de nivel moderado ($r = 0,439$).

Segunda: Respondiendo al objetivo específico 1 existe relación significativa ($p = 0,003 < 0,05$) entre riesgo biológico en enfermeras del área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020. Se obtuvo una relación de nivel bajo ($r = 0,278$).

Tercera: Respondiendo al objetivo específico 2 existe relación significativa ($p = 0,002$) riesgo químico en enfermeras del área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020. Teniendo una relación de medio ($r = 0,592$).

Cuarta: Respondiendo al objetivo específico 3 existe relación significativa ($p = 0,004$) riesgo físico en enfermeras del área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020. Obteniendo un nivel alto ($r = 0,654$).

VI. Recomendaciones

Primero: Se sugiere al director y las jefas de enfermería que tomen las medidas necesarias con un protocolo, normas para que el profesional de enfermería tengan una mejor condición de trabajo y así evitar los riesgos que pueden ocasionar en el momento de las guardias, facilitando equipos de protección y fortalezca la calidad y la seguridad del profesional de salud..

Segundo: Al departamento de docencia pedir que Fortalezcan las capacitaciones, charlas sobre medidas de bioseguridad en la manipulación de equipos y materiales biológicos en todas las instituciones, garantizando la mejor condición de trabajo.

Tercero: Sugerir a las jefas de enfermería que desarrollen actividades de relajación para todo el personal de intermedios de neonatología para que así evitar el estrés y lumbalgias durante el turno.

Cuarto: Sugerir a los jefes de mantenimiento revisión continúa a los equipos y materiales en estén operativos en todos los servicios para que el personal que trabaja tengan una seguridad y calidad durante las jornadas de guardias evitando daños, accidente o cualquier riesgo en el momento de las jornadas de guardias.

Referencias

- América Latina y el Caribe, OIT (2014). *Guía de Avances y perspectivas* <https://bit.ly/39hOkSn>
- Anderr-Egg (2012). *Técnicas de investigación social*. Editorial El Cid Editor. Argentina. (p, 461).
<https://bit.ly/32J9I1M>
- Arana Y, Valencia F. (2016) *Condiciones de trabajo y calidad de vida laboral de enfermeras*. Hospital Regional Honorio Delgado Espinoza. Arequipa-2015 (tesis de licenciatura). Arequipa-Perú: Universidad Nacional de San Agustín; 2016. <https://bit.ly/2WMDjse>
- Balestrini M. (2013). *Como se elabora el proyecto de investigación*. Caracas: Consultores. Asociados. <https://bit.ly/30EnGiV>
- Berdejo C. (2016) *Factores de riesgo que interviene en la ocurrencia de los accidentes de trabajo en el personal de enfermería en el servicio de emergencia de Hospitales de La Plata Argentina y Bogotá*. (Tesis de maestría). Universidad Nacional de La Plata. Buenos Aires-Argentina. <https://bit.ly/2ON7h6g>
- Berruezo Varela, David C. *Causalidad de los accidentes de trabajo VI. Modelos aplicados a la prevención de riesgos laborales* [Internet]. 166 Actualidad Prevención de Riesgos Laborales. 2002 [citado 25 de abril de 2018]. Disponible en:
- Barón W. (2010) *Ergonomía y Condiciones de Trabajo*. Editorial Humanitas, Bogotá.
<http://www.bdigital.unal.edu.co/2452/1/539311.2010.pdf>
- Briones, G. 2005. *La complejidad del riesgo: breve análisis transversal*. Revista de la Universidad Cristóbal Colón. Año III (No. 20): 9-19. <https://bit.ly/30GgB1b>
- Bunge M. (2015). *La Investigación Científica. La ciencia su método y su filosofía*. Edit. Ariel. Buenos Aires-Argentina.
- Cacua, Carvajal y Hernández (2017) *Working conditions and the iripactonthe health of workers in the new sixft, Cucuta markets quare - Colombia*. El V. 11, N 19 de la revista PSICOESPACIOS se publica de forma anticipada en su versión aceptada y revisada por pares; la definitiva tendrá cambios en corrección, formato y estilo.
<https://bit.ly/2EdB9qt>
- Castillo, J. y Villena, J. (1998): *Ergonomía, concepto y métodos*, Madrid: COMPLUTENSE. Recuperado: Condiciones laborales en el mundo empresarial. <https://bit.ly/3jdaqVy>

- Calvo, G. 2001. *Panorama de los Estudios Sobre Riesgos Naturales en la Geografía Española*. Boletín de la A.G.E. 30 (2000): 21-35. <https://bit.ly/30GgB1b>
- Creus, A. (2006) *Gestión de la prevención. Técnico formación*. España: Ediciones CEAC. <http://www.spentamexico.org/v7-n1/7%281%2938-56.pdf>
- Cohen M. Nagel F. (2011). *Introducción a la lógica y al método científico, tomo II*. Buenos Aries, Edit Amorrotu, SA.
- Coila M. (2018) *Riesgo laboral y medidas preventivas en el personal que atiende pacientes con tuberculosis del hospital regional de cusco*. (Tesis de maestría) de la Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco 2019. <https://bit.ly/32K4IPT>
- Chavaria, O. (2007). *Análisis de las Condiciones de Trabajo: Método de perfiles de puesto*, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), Madrid, 2007, Vol. (17), 18-32. <https://bit.ly/39idJLI>
- Chiavenato, I. (2004). *Introducción a la Teoría General de la Administración* (7ª ed.). Santa Fé de Bogotá: Editorial McGraw-Hill Interamericana. <https://bit.ly/2ZSOtc4>
- Diario Oficial Bicentenario (2019) *Revista "EL PERUANO"* <https://bit.ly/2W2WGYV>
- Díaz, A. (2004). *Manejo de Cuencas y Gestión del Riesgo a Desastres Naturales, en el Área de la Mancomunidad de los Municipios del Centro de Atlántida, Honduras*. Maestro en Ciencias. Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza. Nicaragua. 169 pp <https://bit.ly/30GgB1b>
- Dietrich E. (2017) *Ergonomía y Condiciones de Trabajo*. Editorial Humanita, Buenos Aire <https://bit.ly/2ORsIIK>
- Escobar D., Vargas R. (2017) *Riesgos Laborales en profesiones de enfermería del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia Huancavelica* [Tesis de maestria]. Universidad Nacional de Huancavelica-Facultad de enfermería. Perú. <https://bit.ly/2DrQhQP>.
- Espinoza M. (2017) *Percepción de riesgo laboral y su relación con el auto cuidado en profesionales de enfermería de la atención primaria de salud* [Tesis de grado]. Universidad de Concepción - Chile. <https://bit.ly/30y5oQe>
- Fernández R. (2008) *Manual de prevención de riesgos laborales para no iniciados: Conceptos para no iniciados*. San Vicente, Alicante **2008** [cited 2020 20 de April]. Available from: <https://bit.ly/3fcdxjB>

- Garay G., Velasquez S. (2020) *Gestations de la prevencion de riesgos e el trabajo y el estado de salud autopercebida* (tesis de posgrado) de Universidad Nacional Hermilio Valdizar, Enero-Marzo 2020, Huanuco – Perú.
<http://revistas.unheval.edu.pe/index.php/gacien/article/view/721/582>
- Grados G. (2016) *Condiciones de trabajo y la calidad de vida laboral de las enfermeras que laboran en el Servicio de Neonatología del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins*. Lima [Tesis de maestría] Gestión de los Servicios de la Salud de la Universidad Cesar Vallejo. <https://bit.ly/32P0uRK>
- Guía para una intervención sindical. Madrid. Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud. Confederación Sindical de CCOO, Año (2004). Disponible en: <https://bit.ly/2Z9ZgOA>
- Hernández (2010) *Investigación e Innovación metodológica población y muestra* <https://bit.ly/3fdJKG9>
- Hernández S. (2016). *Hacia una metodología integral y un pluralismo de ideas*. En J. L. Álvarez Gayou (presidente). Cuarto congreso nacional de investigación. Instituto Mexicano de metodología/Universidad de Colima-México. <https://bit.ly/3jG4Lwy>
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2010). *Metodología de la investigación*. (5ª ed.). México: McGraw-Hill.
- Hollnagel (2004) *Manual Barriers and Accident prevention New york: Ashgate publishing*, Ltd.226p ISBN. <https://bit.ly/3g2iBHK>
- Hurtado J. (2016). *Metodología holística*. Caracas: Sypal.
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (2009). *Recuperado en mayo de 2017 de estudios sobres riesgos laborales emergentes en el sector de la construcción: <https://bit.ly/2W1m3Kz>*
- Jurado K. (2017) *El personal de enfermería y su exposición a riesgos laborales en la sala de operaciones del hospital III. Emergencias Grau [Tesis de Grado]*. Universidad Nacional Mayor de San Marcos-Facultad de medicinas. Peru-2017. <https://bit.ly/2Br7cSx>
- El convenio 155 de la OIT *define como grandes esferas de acción que debe contemplar la política*. La prevención de riesgos en los lugares de trabajo.

- Hugo A. (2001) *La iluminación como parte del diseño*. Publicado en arquinstal_CD <https://bit.ly/30nJKhC>.
- Luhmann, N. (1996). *El concepto de riesgo*. pp. 123-153. En Josetxo, B (Ed.). *Las consecuencias perversas de la modernidad*. Anthropos. Barcelona, España. 283 pp. <https://bit.ly/30GgB1b>
- Manual Teoría de la causalidad de Frank Bird* <https://bit.ly/2VUWWcn>
- Flores M, Paucara J. (2015) *Riesgos Ocupacionales en el profesional de Enfermería que labora en la Unidad de Cuidados Intensivos de un Hospital Nacional de Lima*. Lima, Perú: Universidad Peruana Cayetano Heredia. <https://bit.ly/3eW97Mz>
- Massey D. (2015). *Introducción al análisis estadístico*. Madrid, Editorial Castilla. (Segunda edición)
- Martínez A. (2020). *Última edición: 7 de febrero Definición de Riesgo*. Recuperado de: <https://conceptodefinicion.de/riesgo/>. Consultado el 30 de mayo del 2020.
- Millán A, Cavanese N (2017) *Conditions of work, labor stress, university dependence and psychological well-being in university profesor*. REDU. Revista de Docencia Universitaria, Vol. 15(1), enero-junio 2017, 195-218 ISSN: 1887-4592 condiciones trabajo, estrés laboral universitario y bienestar psicológico en docentes universitarios. <https://bit.ly/3jxFyEv>
- Mongrovejo E, Larrea C. (2016) *Riesgos Laborales del Personal de Enfermería del Hospital Homero Castanier Crespo Azogues Cuenca – Ecuador*. Tesis de la Universidad de Cuenca Facultad de Ciencias médicas para obtener el (título de licenciada de enfermería cuenca – Ecuador). <https://bit.ly/2ZSEOCh>
- Morles V. (2015). *Planteamiento y análisis de investigación*. Ediciones de la Facultad de Humanidades y Educación. Universidad Central de Venezuela. Caracas. (p, 207).
- Muñoz A, Perez C. (2015). *Metodología de la investigacion*. Mexico: Trillas.
- Nicolás M. (2008) *Condiciones y medio ambiente de trabajo (CYMAT)* Recuperado de <https://bit.ly/2ZE0Ir0>
- Nieto H. (2009). *Salud Laboral*. En: Mazzafero, B. (ED), *medicina y salud pública* (1-37). Buenos Aires: EUDEBA. <https://bit.ly/3hrAi3M>
- Olarte S, (2008) *La carga mental del trabajo, documento divulgativo*, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSTH). Ginebra. <https://bit.ly/3hm8ddY>

- Organización Internacional del Trabajo (2018). *Manual Panorama Laboral, América latina y el Caribe*. <https://bit.ly/3fWditm>
- Organización Internacional del Trabajo. *Convenio Num 149 de la OIT sobre el personal de enfermería: reconocer su aporte, considerar sus necesidades-Organización Internacional del Trabajo*: Ginebra: OIT; 2018. Disponible en: <https://bit.ly/3gKn1Tv>
- Organización Internacional del Trabajo. (2007) *Convenio núm. 149 de la OIT sobre el personal de enfermería: reconocer su aporte, considerar sus necesidades/ Organización Internacional del Trabajo*: Ginebra: OIT. Disponible en: <https://bit.ly/3gIwpqq>
- Organización Panamericana de salud, Minsa y Es Salud (2020) *ofrecen curso virtual gratuito en Gestión del Riesgo de Desastres en Salud*. <http://bit.ly/CursoGratuitoVirtual>
- Organización Mundial de la Salud (OMS) (2020) *Informe sobre la salud del mundo Reducir los riesgos* recuperado de: <https://bit.ly/2OSTs6g>
- Pablo G, María del P. (2016) *Estudio de satisfacción laboral y estrategia de cambio de las enfermeras en los hospitales públicos de Badajoz y Cáceres*. (Tesis posgrado). Universidad de Extremadura; España. <https://bit.ly/32MiFHM>
- Pérez, S. y Corveas, B. (2005). *Causas de invalidantes laborales en el personal de enfermería. Hospital Provincial “Amalia Simoni” Camagüey*. Revista Cubana de enfermería. 21(3). 34 – 42.
- Prevención de Riesgos de los lugares de trabajo - *Guía para una intervención sindical*. Quinta edición revisada y actualizada, septiembre (2007) (pag. 35, 79, 135, 173, 201,245).
- Raile M, Marriner A. (2011) *Modelos y teorías en enfermería*. España: Elsevier España; p. 816. <https://bit.ly/32QyZau>
- Reason J. (1990) *Human Error New York: Cambridge University Press*. Health and Safety Executive (2005). Investigación accidentes and incidentes. <https://bit.ly/2ZTvDRV>
- Repindex, S. A. (1997). *Riesgos ocupacionales de los trabajadores de salud*. (ISSN: 0252-7987). Recuperada de: <https://bit.ly/2OBOj2d>
- Riquelme L, Soto R, Torres J. (2018). *Relación entre las condiciones de trabajo y estrés laboral en madres académicas de la universidad del bío-bío, sede Chillán – concepción*

[Tesis de grado]. Universidad del Bío-Bío. Red de Bibliotecas – Chile.
<https://bit.ly/3eJdrPi>

Anexo 1 : Matriz de consistencia

Título: Condición de trabajo y Riesgo laboral en enfermería en el área de intermedios Neonatal en un Instituto de Salud Lima 2020

Autor: Deysi Mónica Alonzo Ronquillo

Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores				
<p>Problema General:</p> <p>¿Cuál es la relación entre las condiciones de trabajo y riesgo laborales en enfermeras de área de Intermedios Neonatal en un Instituto de Salud, Lima 2020.</p> <p>Problemas Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿De qué manera se relaciona las condiciones de trabajo con riesgos físicos en las profesionales enfermería que laboran en el área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020? - ¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo y riesgos biológicos en enfermería de área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud Lima 2020? - ¿Cuál es la relación entre condiciones de trabajo y riesgo químicos en enfermería de área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud Lima 2020? 	<p>Objetivo general:</p> <p>Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo laborales en enfermería del área de Intermedios Neonatales de un Instituto de Salud, Lima 2020.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo físicos en enfermeras del área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020. - Establecer la relación entre condiciones de trabajo y riesgo biológicos en enfermería de área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020. - Determinar la relación entre condiciones de trabajo y riesgo químicos en enfermería de área de Intermedios Neonatal en un Instituto de Salud, Lima 2020 	<p>Hipótesis general:</p> <p>Existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo laborales en enfermería del área de Intermedios Neonatales de un Instituto de Salud, Lima 2020.</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo físicos en enfermeras del área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020. - Existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo biológicos en enfermería de área de Intermedios Neonatales en un Instituto de Salud, Lima 2020. - Existe relación entre condiciones de trabajo y riesgo químicos en enfermería de área de Intermedios Neonatal en un Instituto de Salud, Lima 2020. 	Variable 1: Condición de Trabajo				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos
			Físicas	Infraestructura Iluminación Temperatura Ventilación	1,2 3 4 5	Likert Nunca:1 Casi nunca:2 Algunas veces:3	Buenas Regulares
			Intralaborales	Ruido Seguridad Orden Limpieza mantenimiento	6 7,8 9,10 11,12 13,14,15	Casi siempre:4 Siempre:5	Deficientes
			Variable 2: Riesgo Laboral				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos
			Biológico	Bacteria Virus Hongos	Cuestionario (1,2,3,4,5,6) Cuestionario	Likert Nunca:1 Casi nunca:2	Bajo Medio Alto
			Químico	Medicamento Anestésicos Antisépticos	(7,8,9,10,11,12) Cuestionario (13,14,15,16,17,18,19,20)	Algunas veces:3 Casi siempre:4 Siempre:5	
			Físicas	Vibración , Iluminación, Temperatura, Humedad			

Nivel - diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Estadística a utilizar
<p>Nivel: correlacional</p> <p>Diseño: No experimental</p> <p>Método: Hipotético Deductiva</p>	<p>Población: El estudio se realizó a las enfermeras en un Instituto de Salud en el área de intermedios Neonatales.</p> <p>Tipo de muestreo: Aleatoria</p> <p>Tamaño de muestra: 70 enfermeras que trabajan en un Instituto de Salud en el área de intermedios Neonatales.</p>	<p>Variable 1: Condición de Trabajo</p> <p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumentos: Cuestionario tipo de escala de Likert</p> <p>Autor: Deysi Monica Alonzo Ronquillo</p> <p>Año: 2020</p> <p>Monitoreo:</p> <p>Ámbito de Aplicación: Instituto de salud</p> <p>Forma de Administración:</p> <hr/> <p>Variable 2: Riesgo laboral</p> <p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumentos: Cuestionario tipo de escala de Likert</p> <p>Autor: Deysi Monica Alonzo Ronquillo</p> <p>Año: 2020</p> <p>Monitoreo:</p> <p>Ámbito de Aplicación: Instituto de Salud</p> <p>Forma de Administración:</p>	<p>DESCRIPTIVA:</p> <p>Tabla de frecuencia</p> <p>Gráficos y barras</p> <p>Para la elaboración estadística se utilizó el SPSS</p> <p>La confiabilidad fue Alfa de Cronbach</p> <p>INFERENCIAL:</p> <p>Se utilizó correlación Rho de Spearman</p>

Anexo 2: Instrumento de recolección de datos

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Estimada (o) Sta. (Sra.) (Sr.):

Seguidamente se le presenta una serie de planteamientos, relacionados con el estudio Léalos detenimiento, primero en forma global y luego, de manera muy objetiva, seleccione la alternativa que más se adecúe a sus experiencias y vivencias en su respectivo campo laboral, marcando con una (X) la alternativa que considere más probable que ocurra en el mencionado centro de trabajo.

DATOS PERSONALES:

1. Edad:.....
2. Sexo: F() M()
3. Estado civil: soltera () convivencia () casada () viuda ()
4. Condición Laboral : Nombrado () Controlado () Terceros ()

CUESTIONARIO SOBRE CONDICIÓN DE TRABAJO

NUNCA	CASI NUNCA	ALGUNAS VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
1	2	3	4	5

	ÍTEMS	1	2	3	4	5
1	El centro de trabajo donde labora está habilitado con servicios básicos.					
2	El material de construcción de la infraestructura donde labora está diseñado para resistir cualquier embate de la naturaleza, en razón de brindar óptimas condiciones de trabajo y preservar la vida de los que se encuentran allí.					
3	La iluminación que usa en el área de trabajo está dispuesta de manera que evita irritación ocular.					
4	La temperatura ambiental puede ser causante de fatiga, pudiendo provocar ello alteraciones en su sistema de salud.					
5	La ventilación de su área de trabajo es la apropiada para minimizar el contagio de patógenos presentes en el aire.					
6	El ruido que generan los aparatos que garantizan la vida de los recién nacidos incide en sus niveles de relajación, por lo que ya estando en su tiempo de descanso no puede conciliar un sueño placentero.					
7	El área donde laboras cumple con las medidas necesarias para prevenir accidentes y eliminar condiciones inseguras.					

8	Mantiene estrictas condiciones de seguridad con la intención de resguardar su integridad física como profesional de la salud.					
9	En el área donde laboras cumplen el orden estricto de los recursos materiales para que realices tus actividades diarias sin obstáculos.					
10	Implementan normativas con la intención de mantener ordenado todos los aparatos necesarios para resguardar la vida de los pacientes y evitar accidentes en usted.					
11	Observa que las condiciones de limpieza en su recinto laboral cumplen con normas que minimizan riesgos para su salud.					
12	Ha recibido capacitaciones sobre riesgos laborales en área de trabajo.					
13	Los equipos eléctricos presentes de su área de trabajo se les practican mantenimiento periódicamente para evitar en ustedes accidentes laborales.					
14	Se les practica mantenimiento regular a los aires acondicionados en sus centros de trabajo para evitar así contraer infecciones respiratorias, atentando ello contra su salud.					
15	Existe suficiente equipo de mantenimiento en el trabajo para realizar mis actividades diarias.					

CUESTIONARIO SOBRE RIESGO LABORAL

	Riesgo Biológico	Nunca	Casi Nunca	Algunas Veces	Casi Siempre	Siempre
1	En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgo de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros.					
2	En su área laboral, los desechos sólidos se almacena y depositan en bolsas y contenedores adecuados					

	Riesgo Químico	Nunca	Casi nunca	Algunas Veces	Casi Siempre	Siempre
3	Considera estar expuesta(o) a contaminación con enfermedades de tipo infectocontagiosas como hepatitis, HIV, sida, entre otras.					
4	Se realizado pruebas serologicas					
5	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes, antisépticos, medicamentos					

	Riesgo Físico	Nunca	Casi Nunca	Algunas Veces	Casi Siempre	Siempre
6	La iluminación del área o servicio donde usted labora, es adecuada para las actividades que realiza.					
7	Al finalizar su jornada laboral, siente usted cansancio mental o físico.					

Anexo 3: Certificado de validación



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CONDICIÓN DE TRABAJO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Sí	No	Sí	No	Sí	No	
1	DIMENSIÓN 1 FÍSICAS El centro de trabajo donde labora está habilitado con servicios básicos							
2	El material de construcción de la infraestructura donde labora está diseñado para resistir cualquier embate de la naturaleza, en razón de brindar óptimas condiciones de trabajo y preservar la vida de los que se encuentran allí.	X		X		X		
3	La iluminación que usa en el área de trabajo está dispuesta de manera que evita irritación ocular.	X		X		X		
4	La temperatura ambiental puede ser causante de fatiga, pudiendo provocar ello alteraciones en su sistema de salud.	X		X		X		
5	La ventilación de su área de trabajo es la apropiada para minimizar el contagio de patógenos presentes en el aire.	X		X		X		
6	El ruido que generan los aparatos que garantizan la vida de los recién nacidos incide en sus niveles de relajación, por lo que ya estando en su tiempo de descanso no puede conciliar un sueño placentero.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2 INTRALABORALES							
7	El área donde laboras cumple con las medidas necesarias para prevenir accidentes y eliminar condiciones inseguras.							
8	Mantiene estrictas condiciones de seguridad con la intención de resguardar su integridad física como profesional de la salud.	X		X		X		
9	En el área donde laboras cumplen el orden estricto de los recursos materiales para que realices tus actividades diarias sin obstáculos.							
10	Implementan normativas con la intención de mantener ordenado todos los aparatos necesarios para resguardar la vida de los pacientes y evitar accidentes en usted.	X		X		X		
11	Observa que las condiciones de limpieza en su recinto laboral cumplen con normas que minimizan riesgos para su salud.	X		X		X		
12	Ha recibido capacitaciones sobre riesgos laborales en área de trabajo.	X		X		X		
13	Los equipos eléctricos presentes de su área de trabajo se les practican mantenimiento periódicamente para evitar en ustedes accidentes laborales.	X		X		X		

14	Se les practica mantenimiento regular a los aires acondicionados en sus centros de trabajo para evitar así contraer infecciones respiratorias, afectando ello contra su salud.	X		X		X		
15	Existe suficiente equipo de mantenimiento en el trabajo para realizar más actividades diarias.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si es suficiente _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [SI] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Dra. / Mg: Díaz Mujica Juana Ysis DNI: 09395072

Especialidad del validador: Licenciada en Obstetricia/ Metodóloga _____

13 de junio del 2020.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE RIESGO LABORAL

N°	DIMENSIONES / items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSION 1 Biológico								
1	En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgo de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros.	X		X		X		
2	En su área laboral, los desechos sólidos se almacena y depositan en bolsas y contenedores adecuados	X		X		X		
DIMENSION 2 Químico								
3	Considera estar expuesta(o) a contaminación con enfermedades de tipo infectocontagiosas como hepatitis, HIV, sida, entre otras.	X		X		X		
4	Se realizado pruebas serológicas	X		X		X		
5	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes, antisépticos, medicamentos	X		X		X		
DIMENSION 3 Físico								
6	La iluminación del área o servicio donde usted labora, es adecuada para las actividades que realiza.	X		X		X		
7	Al finalizar su jornada laboral, siente usted cansancio mental o físico.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si es suficiente _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Dra. Mg. Díaz Mujica Juana Yelis DNI: 09395072

Especialidad del validador: Licenciada en Obstetricia/ Metodóloga.....

13 de junio del 2020.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo ³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems



Firma del Experto Informante.



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CONDICIÓN DE TRABAJO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	DIMENSIÓN 1 FÍSICAS El centro de trabajo donde labora está habilitado con servicios básicos							
2	El material de construcción de la infraestructura donde labora está diseñado para resistir cualquier embate de la naturaleza, en razón de brindar óptimas condiciones de trabajo y preservar la vida de los que se encuentran allí.	X		X		X		
3	La iluminación que usa en el área de trabajo está dispuesta de manera que evita irritación ocular.	X		X		X		
4	La temperatura ambiental puede ser causante de fatiga, pudiendo provocar ello alteraciones en su sistema de salud.	X		X		X		
5	La ventilación de su área de trabajo es la apropiada para <u>minimizar el contagio de patógenos presentes en el aire.</u>	X		X		X		
6	El ruido que generan los aparatos que garantizan la vida de los recién nacidos incide en sus niveles de relajación, por lo que ya estando en su tiempo de descanso no puede conciliar un sueño placentero.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2 INTRALABORALES							
7	El área donde laboras cumple con las medidas necesarias para prevenir accidentes y eliminar condiciones inseguras.							
8	Mantiene estrictas condiciones de seguridad con la intención de resguardar su integridad física como profesional de la salud.	X		X		X		
9	En el área donde laboras cumplen el orden estricto de los recursos materiales para que realices tus actividades diarias sin obstáculos.							
10	Implementan normativas con la intención de mantener ordenado todos los aparatos necesarios para resguardar la vida de los pacientes y evitar accidentes en usted.	X		X		X		
11	Observa que las condiciones de limpieza en su recinto laboral cumplen con normas que minimizan riesgos para su salud.	X		X		X		
12	Ha recibido capacitaciones sobre riesgos laborales en área de trabajo.	X		X		X		
13	Los equipos eléctricos presentes de su área de trabajo se les practican mantenimiento periódicamente para evitar en ustedes accidentes laborales.	X		X		X		

14	Se les practica mantenimiento regular a los aires acondicionados en sus centros de trabajo para evitar así contraer infecciones respiratorias, atentando ello contra su salud.	X		X		X		
15	Existe suficiente equipo de mantenimiento en el trabajo para realizar mis actividades diarias.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si es suficiente _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [SI] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. / Mg. AVENDAÑO ATAUJE JOSE CARMEN DNI: 08064695

Especialidad del validador:Metodología.....

14 de junio del 2020.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo ³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE RIESGO LABORAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSION 1 Biológico							
1	En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgo de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros.	X		X		X		
2	En su área laboral, los desechos sólidos se almacena y depositan en bolsas y contenedores adecuados	X		X		X		
	DIMENSION 2 Químico	Si	No	Si	No	Si	No	
3	Considera estar expuesta(o) a contaminación con enfermedades de tipo infectocontagiosas como hepatitis, HIV, sida, entre otras.	X		X		X		
4	Se realizado pruebas serológicas	X		X		X		
5	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes, antisépticos, medicamentos	X		X		X		
	DIMENSION 3 Físico	Si	No	Si	No	Si	No	
6	La iluminación del área o servicio donde usted labora, es adecuada para las actividades que realiza.	X		X		X		
7	Al finalizar su jornada laboral, siente usted cansancio mental o físico.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si es suficiente _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr./ Mg: AVENDAÑO ATAUJE JOSE CARMEN DNI: 09395072

Especialidad del validador: Metodología.....

14 de junio del 2020.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo ³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems



Firma del Experto Informante

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE CONDICIÓN DE TRABAJO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1 físicas								
1	El centro de trabajo donde labora está habilitado con servicios básicos.	/		/		/		
2	El material de construcción de la infraestructura donde labora está diseñado para resistir cualquier embate de la naturaleza, en razón de brindar óptimas condiciones de trabajo y preservar la vida de los que se encuentran allí.	/		/		/		
3	La iluminación que usa en el área de trabajo está dispuesta de manera que evita irritación ocular.	/		/		/		
4	La temperatura ambiental puede ser causante de fatiga, pudiendo provocar ello alteraciones en su sistema de salud.	/		/		/		
5	La ventilación de su área de trabajo es la apropiada para minimizar el contagio de patógenos presentes en el aire.	/		/		/		
6	El ruido que generan los aparatos que garantizan la vida de los recién nacidos incide en sus niveles de relajación, por lo que ya estando en su tiempo de descanso no puede conciliar un sueño placentero.	/		/		/		
DIMENSIÓN 2 Intralaborales								
7	El área donde laboras cumple con las medidas necesarias para prevenir accidentes y eliminar condiciones inseguras.	/		/		/		
8	Mantiene estrictas condiciones de seguridad con la intención de resguardar su integridad física como profesional de la salud.	/		/		/		
9	En el área donde laboras cumplen el orden estricto de los recursos materiales para que realices tus actividades diarias sin obstáculos.	/		/		/		
10	Implementan normativas con la intención de mantener ordenado todos los aparatos necesarios para resguardar la vida de los pacientes y evitar accidentes en usted.	/		/		/		
11	Observa que las condiciones de limpieza en su recinto laboral cumplen con normas que minimizan riesgos para su salud.	/		/		/		
12	Ha recibido capacitaciones sobre riesgos laborales en área de trabajo.	/		/		/		

13	Los equipos eléctricos presentes de su área de trabajo se les practican mantenimiento periódicamente para evitar en ustedes accidentes laborales.	/		/		/		
14	Se les practica mantenimiento regular a los aires acondicionados en sus centros de trabajo para evitar así contraer infecciones respiratorias, atentando ello contra su salud.	/		/		/		
15	Existe suficiente equipo de mantenimiento en el trabajo para realizar mis actividades diarias.	/		/		/		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si es suficiente

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Cesar Francisco Quispe Asto

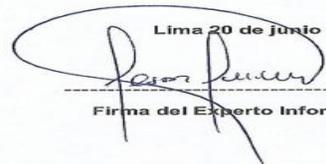
DNI: 08597036

Especialidad del validador: Maestro en gestión de los servicios de la salud.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima 20 de junio del 2020



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE RIESGO LABORAL

Nº	DIMENSIONES / items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSION 1 Biológico							
1	En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgo de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros.	X		X		X		
2	En su área laboral, los desechos sólidos se almacena y depositan en bolsas y contenedores adecuados	X		X		X		
	DIMENSION 2 Químico							
3	Considera estar expuesta(o) a contaminación con enfermedades de tipo infectocontagiosas como hepatitis, HIV, sida, entre otras.	X		X		X		
4	Se realizado pruebas serológicas	X		X		X		
5	En el ejercicio de sus actividades laborales está expuesto a desinfectantes, antisépticos, medicamentos	X		X		X		
	DIMENSION 3 Físico							
6	La iluminación del área o servicio donde usted labora, es adecuada para las actividades que realiza.	X		X		X		
7	Al finalizar su jornada laboral, siente usted cansancio mental o físico.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si es suficiente

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [X] **Aplicable después de corregir** [] **No aplicable** []

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Cesar Francisco Quispe Asto

DNI: 08597036

Especialidad del validador: Maestro en gestión de los servicios de la salud.

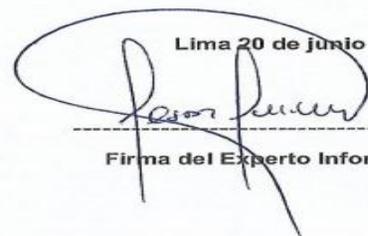
¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima 20 de junio del 2020



Firma del Experto Informante.

Anexo 4: Prueba de confiabilidad

Consistencia interna de Condición de trabajo

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,713	15

Consistencia interna de riesgos laborales

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,734	7

Anexo 5: Tablas de Operacionalización

Tabla 1

Operacionalización de Condiciones de Trabajo

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Niveles o Rango
Físicas	Infraestructura	1,2	Nunca 1	Buenos
	Iluminación	3	A veces 2	Regulares
	Temperatura	4	Casi siempre 3	Deficientes
	Ventilación	5	Siempre	
	Ruido	6		
Intralaborales	Seguridad	7,8		
	Orden	9,10		
	Limpieza	11,12		
	Mantenimiento	13,14,15		

Tabla 2***Operacionalización de Riesgo Laboral***

Dimensión	Indicadores	Ítems	Escala	Nivel o Rango
Biológico	Bacteria	1,2,3,4,5,6	Likert : Nunca 1	Bajo
	Virus		A veces 2	Medio
	Hogos		Casi siempre 3	Alto
Químico	Medicamentos	7,8,9,10,11,12	Siempre 4	
	Anestésicos			
	Antisépticos			
Físicas	Vibración	13,14,15,16,17		
	Iluminación	18,19,20		
	Temperatura			
	Humedad			

Anexo 6 Base de datos

BASE DE DATOS - Excel (Error de activación de productos)

Archivo Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Revisar Vista Desarrollador TEAM ¿Qué desea hacer? Davis Velar... Compartir

Calibri 11 A A Ajustar texto General

Pegar Fuente Alineación Número Estilos Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Celdas Autosuma Rellenar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar Modificar

A1 Sujeto

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
1	Sujeto	Edad	CONDICION LABORAL	c1	c2	c3	c4	c5	c6	c7	c8	c9	c10	c11	c12	c13	c14	c15	r1	r2	r3	r4	r5	r6	r7
2	1	36	1	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	3
3	2	37	3	4	3	4	2	3	1	4	4	3	4	4	2	3	3	4	4	5	5	3	4	1	4
4	3	58	2	5	4	3	3	3	2	4	4	3	2	3	2	3	2	2	5	3	4	4	5	2	5
5	4	66	2	3	3	1	1	1	4	2	1	2	4	3	1	1	1	2	1	2	5	4	5	1	4
6	5	53	2	3	1	1	1	4	2	1	2	3	3	1	1	1	1	2	1	3	5	4	5	1	4
7	6	49	2	3	3	1	1	1	4	2	1	2	4	3	1	1	1	2	1	3	5	4	5	1	4
8	7	57	2	5	5	5	3	4	1	4	4	5	5	4	3	5	5	4	5	2	3	2	5	1	4
9	8	40	2	5	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	5	1	2
10	9	42	2	5	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3
11	10	53	2	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	2	3	5	3	4	1	4
12	11	51	2	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4	2	2	3	2	1	3
13	12	43	2	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	3	1	2
14	13	52	2	1	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	1	4	3	2	2	3	4	3	5	3	4
15	14	27	1	5	4	4	3	4	2	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	4	5	1	3
16	15	45	2	5	5	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	5	2	2
17	16	48	2	3	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	1	2
18	17	27	2	5	2	3	5	3	3	4	4	5	4	2	4	4	3	4	4	5	5	4	5	2	4
19	18	30	1	4	4	2	2	3	4	1	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	4	4	2	2
20	19	29	1	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	2	4	3	3	2	3	5	5	3	2	2
21	20	31	1	5	4	4	4	5	5	3	3	3	2	4	1	4	2	2	3	3	3	3	3	2	2
22	21	32	3	4	4	4	4	5	3	3	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	2	2

22	25	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	3	3
23	31	1	4	4	1	1	2	3	2	2	2	3	4	4	4	1	4	4	2	1
24	33	1	4	3	3	4	5	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4
25	34	1	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	3
26	47	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3
27	57	2	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3
28	38	1	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	4	4	3	3	2	5	3	1
29	30	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4
30	43	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	5
31	32	1	4	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	5	3	2
32	28	3	3	3	4	5	2	1	2	3	3	5	5	5	2	3	2	4	2	3
33	54	2	3	4	4	4	5	2	2	3	4	3	3	5	5	2	2	3	3	4
34	30	1	3	3	4	2	2	4	4	1	2	2	5	4	2	2	4	3	1	3
35	33	1	4	4	3	3	3	2	2	2	1	3	3	3	4	5	2	4	3	2
36	35	1	5	4	2	3	2	4	3	3	2	4	5	5	3	3	4	5	4	3
37	45	2	4	4	1	3	3	4	4	5	5	2	4	4	1	3	5	3	2	2
38	58	2	3	3	3	2	5	5	1	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	2
39	36	3	3	4	5	7	2	5	5	3	3	2	4	4	5	2	3	5	2	3
40	32	1	1	2	2	4	4	4	5	5	5	3	3	4	2	2	1	3	3	4
41	54	1	2	3	3	3	5	2	3	1	2	2	3	3	4	4	5	2	3	2
42	56	2	1	1	2	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4	2	3	3	2	3
43	46	2	2	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	3	3	1	3	4	4
44	29	3	4	3	3	5	5	2	4	4	3	3	2	2	5	2	3	5	2	4
45	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

45	44	29	3	4	3	3	5	5	2	4	4	3	3	2	2	5	2	3	5		2	4
46	45	40	1	3	3	3	2	2	4	4	3	3	2	4	4	5	5	5	3		2	2
47	46	43	2	2	3	4	4	3	2	5	2	3	4	3	4	5	3	2	3		4	3
48	47	35	3	4	4	4	3	3	2	2	3	4	4	5	4	3	4	2	5		3	1
49	48	46	1	3	3	2	4	4	5	5	3	3	4	2	3	3	4	4	3		4	4
50	49	31	3	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	3	4	2	3		4	3
51	50	45	2	2	3	4	5	5	2	2	4	4	3	3	2	4	5	2	5		2	1
52	51	27	3	4	4	3	3	5	5	5	2	2	4	4	2	3	2	3	3		2	1
53	52	35	1	5	3	4	3	4	4	5	3	4	3	3	5	2	4	3	2		3	2
54	53	44	2	3	3	4	4	3	2	3	4	5	3	3	5	4	5	2	4		4	2
55	54	37	2	4	4	4	3	3	3	2	2	4	5	3	3	4	3	3	2		2	2
56	55	38	1	3	3	3	4	2	2	3	4	4	5	2	2	1	3	2	5		4	5
57	56	43	1	3	2	3	4	2	2	3	4	3	5	2	1	3	3	1	1		3	4
58	57	55	2	2	3	2	2	4	3	3	4	2	3	4	2	2	3	4	3		1	3
59	58	53	2	3	3	4	5	2	2	3	5	3	4	4	3	3	2	3	5		4	3
60	59	46	2	3	4	4	4	3	3	3	4	5	5	3	2	3	2	3	1		2	2
61	60	47	2	2	3	4	5	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	2	2		3	1
62	61	56	2	3	3	3	4	4	5	5	3	3	2	2	3	3	2	5		2	3	
63	62	57	2	2	3	3	3	5	3	4	2	3	4	3	2	2	3	3	3		2	3
64	63	58	2	3	3	4	4	5	5	2	2	1	1	2	2	3	3	4	3		1	2
65	64	39	2	2	3	2	2	3	4	3	3	4	4	5	3	3	4	2	2		1	4
66	65	45	2	3	3	4	5	3	3	2	3	4	5	2	2	3	4	2	3		2	3
67	66	55	2	2	3	3	2	2	2	4	4	4	5	3	3	3	3	2	2		3	2
68	67	54	2	3	4	3	5	3	3	4	4	2	4	5	4	4	3	4	2		2	4
69	68	44	2	1	3	4	4	5	3	2	4	5	3	3	3	5	3	2	3		4	4
70	69	60	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	1	1	3	3	2	3		3	4
71	70	58	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	2	3	2	3		3	4

Anexo 7 Constancia informado

 **UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres" "Año de la Universalización de la Salud"

Lima, 10 Julio de 2020

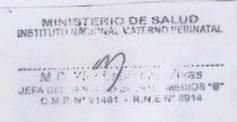
Dr. Carlos Ventura Orbegoso
Jefe de la Escuela de Posgrado UCV Filial LIMA – Campus

Es grato dirigirme a usted para saludarlo y la vez hacerle llegar el conocimiento de la recolección de datos en nuestra Institución de la investigadora ALONZO RONQUILLO, DEYSI MONICA; identificada con DNI N° 43211054 y con código de matrícula N° 7001266430; estudiante del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD quien, en el marco de su tesis conducente a la obtención de su grado de MAESTRA, se encontró desarrollando el trabajo de investigación titulado:

CONDICIÓN DE TRABAJO Y RIESGO LABORAL EN ENFERMERÍA EN ÁREA DE INTERMEDIOS NEONATAL EN UN INSTITUTO DE SALUD LIMA 2020

Agradeciendo la gentileza de su atención al presente, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente,





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres" "Año de la Universalización de la Salud"

Lima, 15 de junio de 2020
Carta P. 117-2020-EPG-UCV-LN-F05L01/J-INT

DOCTORA:
YLIA ESPINOZA VIVAR
JEFE DEL SERVICIO DE CUIDADOS INTERMEDIOS NEONATAL

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted, para presentar a ALONZO RONQUILLO, DEYSI MONICA; identificada con DNI N° 43211054 y con código de matrícula N° 7001266430; estudiante del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD quien, en el marco de su tesis conducente a la obtención de su grado de MAESTRA, se encuentra desarrollando el trabajo de investigación titulado:

CONDICIÓN DE TRABAJO Y RIESGO LABORAL EN ENFERMERÍA EN ÁREA DE INTERMEDIOS NEONATAL EN UN INSTITUTO DE SALUD LIMA 2020

Con fines de investigación académica, solicito a su digna persona otorgar el permiso a nuestra estudiante, a fin de que pueda obtener información, en la institución que usted representa, que le permita desarrollar su trabajo de investigación. Nuestro estudiante investigador ALONZO RONQUILLO, DEYSI MONICA asume el compromiso de alcanzar a su despacho los resultados de este estudio, luego de haber finalizado el mismo con la asesoría de nuestros docentes.

Agradeciendo la gentileza de su atención al presente, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente,



Dr. Carlos Ventura Orbegoso
Jefe
ESCUELA DE POSGRADO
UCV FILIAL LIMA
CAMPUS LIMA NORTE

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

M. C. YLIA ESPINOZA VIVAR
JEFE DEL SERVICIO DE INTERMEDIOS "B"
C.M.P. N° 21481 - R.N.E. N° 8914

Somos la universidad de los
que quieren salir adelante.



ucv.edu.pe

Anexo 8: Evidencia de SPSS

*Base Daisy Nuevo.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

1 : Sujeto 1 Visible: 48 de 48 variables

	Sujeto	Edad	CONDICION_LABORAL	c1	c2	c3	c4	c5	c6	c7	c8	c9	c10	c11	c12	c13	c14	c15	r1	r2	r3	r4	r5	r6	r7	r8	r9	r10	r11	r12	r13	r14	r15	r16	C_Fisicas	C_Inalatales	R_Biologicos	R_Quimicos	R_Fisicos	Condición_Trabajo	Riesgo_Laboral	Niv. dic. Tr
1	1	36		1	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	3	3	4	4	5	20	27	10	14	9	47	33	
2	2	37		2	4	3	4	2	3	1	4	4	3	4	4	2	3	3	4	5	5	5	3	4	5	5	2	5	4	5	5	4	2	3	5	17	31	9	15	8	48	32
3	3	58		3	5	4	3	3	3	2	4	4	3	2	3	2	3	2	2	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	20	25	10	14	8	45	32	
4	4	66		3	3	3	1	1	1	4	2	1	2	4	3	1	1	1	2	3	4	5	4	5	4	4	1	3	5	5	5	4	5	4	4	13	17	8	11	8	30	27
5	5	53		3	3	1	1	1	4	2	1	2	3	3	1	1	1	1	2	3	3	5	5	5	4	3	1	5	3	5	5	3	5	4	3	12	15	8	12	7	27	27
6	6	49		3	3	3	1	1	1	4	2	1	2	4	3	1	1	1	2	4	3	5	4	5	4	4	1	4	5	5	5	3	2	2	3	13	17	9	12	5	30	26
7	7	57		3	5	5	3	4	1	4	4	5	4	3	5	5	4	3	5	4	2	3	5	5	4	4	3	4	4	3	5	2	3	3	23	39	8	12	6	62	26	
8	8	40		3	5	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	2	3	4	3	3	3	4	3	2	4	17	23	9	11	6	40	26
9	9	42		3	5	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	3	4	4	5	5	3	4	3	2	5	21	35	8	11	7	56	26
10	10	53		3	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	5	3	4	4	2	2	5	3	5	3	5	1	3	4	24	38	7	11	7	62	25
11	11	51		3	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	4	3	3	4	2	5	3	5	5	3	4	5	2	3	3	2	3	4	4	24	33	9	13	8	57	30
12	12	43		3	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	5	3	4	4	4	2	2	4	3	3	2	3	23	34	6	12	5	57	23	
13	13	52		3	1	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	1	4	3	2	2	3	4	3	5	1	3	5	4	3	4	3	3	4	4	3	23	33	7	8	7	56	22
14	14	27		1	5	4	4	3	4	2	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	4	3	4	3	4	2	5	3	4	4	22	41	9	10	8	63	27	
15	15	45		3	5	5	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	21	30	8	13	8	51	29	
16	16	48		3	3	4	4	5	4	5	4	3	3	3	2	3	2	2	4	2	5	3	3	5	3	3	4	4	3	4	3	5	4	25	25	7	12	9	50	28		
17	17	27		3	5	2	3	5	3	3	4	4	5	4	2	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	3	3	3	4	5	3	2	3	21	34	9	12	5	55	26	
18	18	30		1	4	4	2	2	3	4	1	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	4	4	5	4	2	3	3	5	3	3	3	2	4	19	21	7	12	6	40	25
19	19	29		1	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	2	4	3	3	2	3	5	5	3	5	4	4	4	3	3	2	3	3	3	25	32	5	13	6	57	24	
20	20	31		1	5	4	4	4	5	5	3	3	3	2	4	1	4	2	2	3	3	3	5	3	5	2	4	5	4	3	3	2	2	3	27	24	6	12	5	51	23	
21	21	32		2	4	4	4	4	5	3	3	3	5	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	5	4	4	5	4	3	4	3	3	5	2	24	32	8	14	7	56	29
22	22	25		2	4	3	2	3	4	1	2	3	4	5	4	4	4	2	3	4	2	3	5	2	5	4	4	5	4	5	2	2	2	4	24	32	7	14	9	54	28	

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

18:19 3/08/2020

*Base Daisy Nuevo.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

1 : Sujeto 1

Visible: 48 de 48 variables

Sujeto	Edad	CONDICION_LABORAL	c1	c2	c3	c4	c5	c6	c7	c8	c9	c10	c11	c12	c13	c14	c15	r1	r2	r3	r4	r5	r6	r7	r8	r9	r10	r11	r12	r13	r14	r15	r16	C_Fisicas	C_Inrales	R_Biológicos	R_Químicos	R_Fisicos	Condición_Trabajo	Riesgo_Laboral	Niv. dic. Tr	
22	25	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	4	3	3	5	3	5	4	4	5	4	5	3	3	2	4	4	21	33	7	14	8	54	29		
23	31	1	4	4	1	1	2	3	2	2	2	3	4	4	4	1	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	3	5	15	26	9	13	8	41	30		
24	33	1	4	3	3	4	5	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	5	4	4	2	3	4	3	3	4	5	3	3	5	22	35	7	10	8	57	25			
25	34	1	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	5	3	5	5	3	3	4	2	3	4	3	2	2	5	26	31	9	12	7	57	28			
26	47	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	5	3	5	4	5	3	3	4	3	3	4	3	5	21	30	6	12	8	51	26		
27	57	3	4	3	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	4	3	4	5	2	3	3	2	4	3	3	2	4	5	20	22	7	10	9	42	26		
28	38	1	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	4	4	3	3	2	5	5	3	5	5	2	3	2	5	4	5	4	3	2	2	4	20	25	10	10	6	45	26		
29	30	2	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	3	3	4	5	3	4	4	21	31	6	12	8	52	26
30	43	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	4	5	3	5	2	5	3	4	4	3	5	3	4	4	20	31	7	10	8	51	25		
31	32	1	4	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	5	2	3	4	3	5	2	3	4	5	4	5	4	3	5	3	18	22	8	11	8	40	27		
32	28	2	3	3	4	5	2	1	2	3	3	5	5	5	2	3	2	4	3	4	5	5	4	5	1	5	3	3	3	5	4	3	5	18	30	9	14	8	48	31		
33	54	3	3	4	4	4	5	2	2	3	4	3	3	5	5	2	2	3	4	3	5	5	4	2	3	5	5	3	4	2	3	4	4	22	29	8	11	8	51	27		
34	30	1	3	3	4	2	2	4	4	1	2	2	5	4	2	2	4	3	4	5	5	3	3	4	5	3	5	3	2	3	4	4	18	26	8	11	8	44	27			
35	33	1	4	4	3	3	3	2	2	2	1	3	3	3	4	5	2	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	2	4	3	2	5	19	25	9	12	7	44	28		
36	35	1	5	4	2	3	2	4	3	3	2	4	5	5	3	3	4	5	5	2	5	3	3	4	5	4	2	3	4	5	4	4	4	20	32	8	11	8	52	27		
37	45	3	4	4	1	3	3	4	4	5	5	2	4	4	1	3	5	3	3	4	4	3	4	2	1	5	4	4	2	2	3	4	4	19	33	6	11	8	52	25		
38	58	3	3	3	3	2	5	5	1	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	4	5	3	4	5	4	2	3	5	21	21	7	13	8	42	28		
39	36	2	3	4	5	7	2	5	5	3	3	2	4	4	5	2	3	5	3	4	3	5	5	3	4	3	2	4	3	3	5	4	4	26	31	10	11	8	57	29		
40	32	1	1	2	2	4	4	4	5	5	5	3	3	4	2	2	1	3	3	3	5	5	5	4	3	5	2	3	4	5	3	4	4	17	30	8	14	8	47	30		
41	54	1	2	3	3	3	5	2	3	1	2	2	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	5	3	4	5	4	3	3	2	4	3	5	18	27	8	13	8	45	29		
42	56	3	1	1	2	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4	2	3	3	4	4	5	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	13	33	6	11	6	46	23		

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Escribe aquí para buscar

18:19 3/08/2020

*Base Daisy Nuevo.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

1 : Sujeto 1 Visible: 48 de 48 variables

Sujeto	Edad	CONDICION_LABORAL	c1	c2	c3	c4	c5	c6	c7	c8	c9	c10	c11	c12	c13	c14	c15	r1	r2	r3	r4	r5	r6	r7	r8	r9	r10	r11	r12	r13	r14	r15	r16	C_Fisicas	C_Informaticas	R_Biologicos	R_Quimicos	R_Fisicos	Condición_Trabajo	Riesgo_Laboral	Nivel_dic
43	43	46	3	2	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	3	3	1	3	2	2	5	4	4	4	5	3	4	3	3	2	4	4	3	19	35	7	11	7	54	25
44	44	29	2	4	3	3	5	5	2	4	4	3	3	2	2	5	2	3	5	5	4	4	3	5	2	3	5	5	3	2	4	3	5	4	22	28	8	12	9	50	29
45	45	40	1	3	3	3	2	2	4	4	3	3	2	4	4	5	5	5	3	3	4	4	5	5	3	4	5	4	4	3	4	3	2	4	17	35	8	13	6	52	27
46	46	43	3	2	3	4	4	3	2	5	2	3	4	3	4	5	3	2	3	4	2	5	4	2	3	2	4	3	4	4	5	4	3	4	18	31	7	9	7	49	23
47	47	36	2	4	4	4	3	3	2	2	3	4	4	5	4	3	4	2	5	4	3	5	5	5	3	3	4	2	5	2	2	3	4	5	20	31	10	12	9	51	31
48	48	46	1	3	3	2	4	4	5	5	3	3	4	2	3	3	4	4	3	1	5	4	3	4	4	5	5	3	5	4	3	4	4	21	31	6	13	7	52	26	
49	49	31	2	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	3	4	2	3	3	2	3	3	4	2	5	4	2	4	3	5	3	4	4	20	27	6	10	8	47	24
50	50	45	3	2	3	4	5	5	2	2	4	4	3	3	2	4	5	2	5	3	4	5	2	5	4	5	3	2	4	2	3	5	3	5	21	29	7	12	8	50	27
51	51	27	2	4	4	3	3	5	5	5	2	2	4	4	2	3	2	3	3	4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	3	4	5	24	27	6	11	9	51	26		
52	52	35	1	5	3	4	3	4	4	5	3	4	3	3	5	2	4	3	2	5	3	4	3	4	5	4	4	3	3	4	3	2	4	5	23	32	5	13	9	55	27
53	53	44	3	3	3	4	4	3	2	3	4	5	3	3	5	4	5	2	4	5	3	4	3	5	4	5	5	2	4	2	3	4	5	5	19	34	7	14	10	53	31
54	54	37	3	4	4	4	3	3	3	2	2	4	5	3	3	4	3	3	3	4	4	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	21	29	8	14	9	50	31	
55	55	38	1	3	3	3	4	2	2	3	4	4	5	2	2	1	3	2	5	3	2	5	5	5	2	3	4	2	5	2	4	5	5	4	17	26	10	11	9	43	30
56	56	43	1	3	2	3	4	2	2	3	4	3	5	2	1	3	3	1	4	2	3	2	4	5	5	4	4	3	5	2	5	3	5	16	25	8	14	8	41	30	
57	57	55	3	2	3	2	2	4	3	3	4	2	3	4	2	2	3	4	3	4	5	3	4	5	2	4	4	5	4	2	3	3	4	4	16	27	7	11	8	43	26
58	58	53	3	3	3	4	5	2	2	3	5	3	4	4	3	3	2	3	5	3	2	5	4	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	19	30	9	11	7	49	27
59	59	46	3	3	4	4	4	3	3	3	4	5	5	3	2	3	2	3	3	2	4	4	5	5	5	2	5	4	3	5	2	3	5	5	21	30	8	15	10	51	33
60	60	47	3	2	3	4	5	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	2	5	4	3	5	4	5	3	2	4	3	4	5	3	3	5	4	20	31	9	12	9	51	30
61	61	56	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	2	2	3	3	3	2	5	3	4	3	5	5	4	4	5	3	3	4	3	2	2	4	22	26	10	14	6	48	30
62	62	57	3	2	3	3	3	5	3	4	2	3	4	3	2	2	3	3	3	4	4	3	4	5	2	3	3	3	5	3	4	5	2	4	19	26	7	10	6	45	23
63	63	58	3	3	3	4	4	5	5	2	2	1	1	2	2	3	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4	3	1	4	24	20	7	15	5	44	27	

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Escribe aquí para buscar 18:20 3/08/2020

*Base Daisy Nuevo.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

1 : Sujeto 1 Visible: 48 de 48 variables

	Sujeto	Edad	CONDICION_LABORAL	c1	c2	c3	c4	c5	c6	c7	c8	c9	c10	c11	c12	c13	c14	c15	r1	r2	r3	r4	r5	r6	r7	r8	r9	r10	r11	r12	r13	r14	r15	r16	C_Fisicas	C_Inalacora	R_Biológicos	R_Químicos	R_Fisicos	Condición_Trabajo	Riesgo_Labor.	Niv. dic. Ti					
64	64	39		3	2	3	2	2	3	4	3	3	4	4	5	3	3	4	2	4	3	5	4	4	5	3	4	3	4	3	4	5	3	2	3	16	31	8	11	5	47	24					
65	65	45		3	3	3	4	5	3	3	2	3	4	5	2	2	3	4	2	3	5	4	3	5	4	4	2	4	4	3	4	5	4	3	3	21	27	8	12	6	48	26					
66	66	55		3	2	3	3	2	2	2	4	4	4	5	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	3	2	2	3	14	31	5	8	5	45	18					
67	67	54		3	3	4	3	5	3	3	4	4	2	4	5	4	4	3	4	2	5	4	5	3	4	2	3	3	4	5	4	2	4	3	3	21	34	5	9	6	55	20					
68	68	44		3	1	3	4	4	5	3	2	4	5	3	3	3	5	3	2	3	3	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	20	30	7	12	6	50	25						
69	69	60		3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	1	1	3	3	2	3	4	3	4	3	5	5	4	3	3	3	5	4	3	3	4	18	20	6	13	7	38	26					
70	70	58		3	3	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	2	3	2	3	3	3	5	5	1	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	21	33	8	7	6	54	21						
71																																															
72																																															
73																																															
74																																															
75																																															
76																																															
77																																															
78																																															
79																																															
80																																															
81																																															
82																																															
83																																															
84																																															

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Escribe aquí para buscar

18:21 3/08/2020