



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**La Influencia De Las Normas De Seguridad Y Salud En La  
Rentabilidad de Una Empresa Constructora. Trujillo. Año  
2019.**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
Contador Público**

**AUTORES:**

Salazar Ríos, Iam Vladimir (ORCID: 0000-0002-2536-0358)

Valdivia Ponce, Maria Jhaquelin (ORCID: 0000-0002-1899-4061)

**ASESOR:**

Dr. Moreno Rodríguez, Augusto Ricardo (ORCID: 0000-0003-0789-4644)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Finanzas

TRUJILLO - PERÚ

2020

## Dedicatoria

Quiero dedicar la presente tesis a mis queridos padres y familiares por apoyarme incondicionalmente en cada momento que los necesite, por guiarme cada día por el camino correcto, sin ellos no lo hubiera logrado hacer mi tesis.

A mis hermanos por brindarme sus consejos constantemente y por confiar en mí, ellos fueron mi motor para hacer esto realidad.

Finalmente, a mis amigos por estar en las buenas y malos momentos, por abrirme las puertas cuando más los necesite, a quienes siempre los tengo en mi mente y en mi corazón.

## Agradecimiento

Agradezco a Dios primeramente por guiarme cada día y por darme fuerzas y conocimientos, porque sin él no lo hubiera logrado hacer realidad una de mis metas más deseadas.

A mis padres por apoyarme constantemente y por brindarme su cariño, amor y por estar todo este tiempo a mi lado.

Agradezco a los profesores asesores de mi tesis por tomarse su tiempo y dedicación, consejos y por brindarme sus conocimientos para hacer realidad esta tesis.

A mi “Universidad Cesar Vallejo” por formarme una gran profesional con valores y ética profesional.

## Índice de contenidos.

Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos. ....	iv
RESUMEN.....	v
ABSTRACT .....	vi
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	5
III. METODOLOGÍA.....	11
3.1 Tipo y Diseño de investigación.....	11
3.2 Variables de operacionalización.....	11
3.3 Población, muestra y muestreo. ....	13
3.4 Técnicas de instrumentos de recolección de datos:.....	13
3.6 Método de análisis de datos: .....	14
3.7 Aspectos éticos:.....	14
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN .....	15
V. DISCUSIÓN.....	44
VI. CONCLUSIONES.....	47
VII. RECOMENDACIONES .....	49
VIII. PROPUESTA.....	50
REFERENCIAS .....	58
ANEXOS.....	66

## **RESUMEN**

La presente investigación tiene como objetivo general determinar de qué manera las normas de seguridad y salud en el trabajo influyen en la rentabilidad de una empresa constructora de la ciudad de Trujillo año 2019, el desarrollo de este trabajo es de tipo aplicativo y su diseño es no experimental y correlacional en donde su población y muestra es una empresa constructora de la ciudad de Trujillo, se desarrolló con información obtenida de la empresa, para esto se aplicó entrevista, encuesta y análisis documental con la finalidad de recaudar información veraz, donde estos resultados ayudaron a determinar nuestro objetivo general, con esto se llegó a la siguiente conclusión, el cumplimiento de normas de seguridad y salud influyen directamente con la rentabilidad de una empresa, mediante lo analizado a una empresa cuyos protocolos de seguridad son deficientes, no permite que esta planifique con exactitud sus costos y gastos ya que algún tipo de accidente ocasionaría que aumenten y perjudiquen las actividades que esta desempeña. Se realizó una propuesta en donde se plantea proponer alternativas para reducir el nivel de riesgo en las actividades dentro de una empresa constructora, esta plantea el control por medio de un cardex y una auditoría administrativa.

Palabras Clave: Seguridad, Salud y Rentabilidad.

## **ABSTRACT**

This research has the general objective of determining how the safety and health standards at work influence the profitability of a construction company in the city of Trujillo in 2019, the development of this work is of an application type and its design is not experimental and correlational where its population and sample is a construction company from the city of Trujillo, it was developed with information obtained from the company, for this an interview, survey and documentary analysis were applied in order to collect accurate information, where these results helped To determine our general objective, with this, the following conclusion was reached: compliance with safety and health regulations directly influence the profitability of a company, through the analysis of a company whose safety protocols are deficient, does not allow it to plan with accuracy of costs and expenses since some type of accident would cause them to increase and harm in the activities of this plays. A proposal was made in which it is proposed to propose alternatives to reduce the level of risk in the activities within a construction company, this poses the control through a cardex and an administrative audit.

Keywords: Safety, Health and Profitability.

## I. INTRODUCCIÓN

Las empresas constructoras en el transcurso del tiempo a formado gran importancia en la agenda mundial, estas en han ido sufriendo una expansión. Es por eso que, podemos decir que de manera global este tipo de organizaciones cuentan con un gran apoyo de inversión por parte de entidades públicas y privadas.

Las constructoras son consideradas como pilares fundamentales para el desarrollo económico en la mayoría de los países.

Por ello, el fortalecimiento y desarrollo de las empresas constructoras se está tomando como un ideal mundial, por lo cual, alrededor del mundo se está tomando gran importancia al financiamiento de estas.

Sin embargo, existe un descontento respecto al funcionamiento y las leyes que estas siguen, con esto nos referimos a que muchos inversionistas se preguntan si las ganancias que se obtienen es proporcional al riesgo que se toma al invertir en estas.

Este descontento es más acentuado en los países en desarrollo, esto se debe a que el riesgo de inversión es mucho mayor dentro de estos países y en la mayoría de los casos muchas veces no es aconsejable la inversión de un gran capital en estos.

En el Perú existen fuertes cuestionamientos referidos al apoyo y las facilidades que dan para el surgimiento de estas empresas, en muchos de los casos las entidades encargadas de regular las leyes para las empresas constructoras no cuentan con un sistema adecuado para verificar el cumplimiento de estas leyes.

Es así que en el Perú a partir del año 2019 a través del Decreto Supremo N°011 – 2019 - TR encargado de la Seguridad y Salud en el trabajo para el sector construcción el estado está fomentando el crecimiento de leyes dirigidas directamente hacia la seguridad del Trabajador, existe otra norma OHSAS 18001 encargado de la gestión de la seguridad y salud laboral la cual ha sido remplazada

por la norma de org. Interna de normalización (ISO) con fecha de 12 de marzo del año 2018, esta norma es más conocida por sus siglas ISO 45001, esta norma es internacional y se aplica a cualquier tipo de empresas pequeñas medianas grandes.

A la fecha se desconoce la influencia que ha producido la implementación de estas leyes, respecto a que, si beneficia a este sector, referida a la mejora de la situación tanto económica como al del trabajador y la influencia que estas tienen posiblemente dentro de la rentabilidad o cualquier otro aspecto dentro de la compañía.

La influencia de esta medida legislativa no se hace más visibles o se deja de percibir más dentro del interior de nuestro país, respecto a que si las empresas constructoras se han beneficiados con estas medidas.

Trujillo es una ciudad ubicada en el departamento de la Libertad que cuenta con alrededor de 28 empresas formalmente registradas según el Ministerio de Vivienda dedicadas al rubro de la Construcción, solo estas representan el 0.5% del total en el país.

Esta empresa constructora domiciliada en la Ciudad de Trujillo forma parte de un conglomerado de constructoras que existen en nuestra ciudad del sector de el Porvenir lo cual le afecta la aplicación del Decreto Supremo N°011-2019-TR no conociendo si le ha sido beneficioso o no su adecuación dentro de la empresa. Esta falta de conocimientos es lo que no le permite a la empresa tomar decisiones favorables que brinden seguridad a sus trabajadores y al mismo tiempo mantener la economía estable dentro de ella, al no tener en cuenta lo anterior mencionado puede llegar a ser perjudicial para el crecimiento y desarrollo de la empresa.

Esta empresa no cuenta con un plan de control en sus actividades, por lo tanto, no se puede tener un conocimiento acertado si los trabajadores están cumpliendo con todas las normas establecidas por la empresa con la finalidad de asegurar su bienestar lo cual dicho limita a la organización para alcanzar su objetivo.

Del mismo modo la empresa no cuenta con un plan para el control del uso y mantenimiento adecuado de los equipos de seguridad, lo que nos permite decir que existe un número elevado de trabajadores que no se encuentran capacitados en el uso correcto de dicho equipo lo que ocasionaría un gran riesgo para la empresa poniéndose en riesgo esta misma.

Esta empresa constructora al contar con un sistema administrativo deficiente está representando un gran obstáculo en el control de sus normas de seguridad y en la manera en que estas pueden llegar afectar económicamente a la empresa, de igual manera limitando su toma de decisiones ante posibles accidentes dentro de la organización.

Luego de investigar la realidad problemática se ha formulado el siguiente problema ¿Cuál es la influencia de las Normas de seguridad y salud en la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo año 2019?

La investigación pretende verificar la influencia que existe entre las Normas de Seguridad y Salud con respecto a la rentabilidad de una empresa de esta manera genera información necesaria para poder brindar las posibles mejoras necesarias ante la problemática antes presentada.

Práctico: Este estudio tiene la intención de investigar las medidas de salud y seguridad utilizadas en la empresa constructora, evaluar los mecanismos de atención de sus normas y saber si esto influye con la rentabilidad. A demás de brindar una información veraz para su respectiva interpretación de sus resultados de la rentabilidad de la empresa que recién están iniciando sus actividades para que apliquen bien sus normas. Esta investigación contribuirá la económica de nuestro país y a menudo se le ve como un motor de crecimiento económico, especialmente es los países en desarrollo.

Teórico: En la cual se desarrollan teorías complementarias ya existentes sobre la influencia de dichas normas frente al rendimiento de una compañía de construcción, la cual permitirá al investigador contrastar la información obtenida de

los diferentes conceptos. Permitiendo así aclarar si estas normas tienen influencia con la rentabilidad para que los responsables de estas empresas tomen mejores decisiones futuras.

Metodológico: Para desarrollar los objetivos de este estudio, se elabora una encuesta la cual fue significativa en la recopilación de información de los supervisores del sitio y los trabajadores en los sitios de construcción mediante el uso de cuestionarios y/o entrevistas. También servirá como una guía para las empresas constructoras e interesados en este trabajo permitiéndoles contemplar la gran importancia de estas normas antes mencionadas.

Fruto de lo citado anteriormente nace el objetivo general: Determinar de qué manera las normas de seguridad y salud en el trabajo influye en la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo. Año 2019; acompañado de sus objetivos específicos las cuales son: Identificar el grado de cumplimiento de las normas de seguridad de una Empresa Constructora. Trujillo. Año 2019; analizar la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo. Año 2019 y como último Proponer alternativas para reducir el nivel de riesgo en las actividades dentro de una Empresa Constructora. Trujillo. Año 2019.

## II. MARCO TEÓRICO

Para la actual investigación se tomó en cuenta los siguientes trabajos previos:

Torres, A. (2018), en su investigación Desarrollo de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional con relación a la norma ISO 45001 para la empresa Nelisa Catering. Universidad Internacional SEK. Quito. En la cual aplico una metodología inductiva – deductivo, donde concluye que la empresa no cumplía con ningún requisito que brinda la norma ISO 45001, ya que observaron muchos problemas en el tema de riesgos, así como también en el FODA de la compañía que se encontraba aislado. Dicha propuesta se consideró que se implementaría dentro de un estimado de cuatro meses para su aplicación real. Ya que recalcan que esta implementación permitirá a la compañía un horizonte para los seguimientos de cada uno de los procedimientos de este proyecto.

Cavero, M. (2017), en su argumento propuesta de mejora de seguridad y salud ocupacional para incrementar la rentabilidad de una empresa constructora fue desarrollada en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicables (UPC) de Lima. Tiene una metodología de carácter aplicativo de diseño no experimental. La cual llego a concluir que si implementan las medidas de seguridad, reduciría el costo de oportunidad perdida generada por accidentes laborales a si lograrían ahorrar e incrementar su rentabilidad ya que esto favorece a la rentabilidad.

Melendez, Y. (2018), en su estudio propuesta para la implementación de un sistema de gestión de seguridad en la empresa experta IESA S.A. situado con el sistema ISO 45001 del 2018, compañía minera Chunga. De la universidad (UNDAC). Cerro de Pasco. Aplicó una metodología inductiva – deductivo de diseño no experimental, en donde obtuvieron como evidencia que si hay un buen manejo de la norma ISO 45001 lo cual se encuentra muy favorable, indicaron que la empresa ya actualmente se encuentra utilizando el programa de seguridad con referencia con la norma OSHAS 18001 con el fin de prevenir el riesgo de accidentes, así mismo también

asegura que los empleados conocen el reglamento de seguridad y salud ocupacional.

Es por ello que se recomienda a todas las empresas en general pequeñas, medianas y grandes de cualquier rubro cumplir con estas normas antes mencionadas, especialmente se sugiere a constructoras porque estas empresas están más propensas que sus trabajadores sufran accidentes laborales, esto suele ocasionar por la falta de supervisión y la falta de implementación de programas, entre otros, son algunos de los factores que dan lugar a los desafíos más importantes.

Alva, A. (2018), en su investigación de mejora en la gestión de calidad, seguridad y salud en su trabajo y medioambiental para elevar la rentabilidad de la constructora gasa SAC fue desarrollada en la universidad Privada del Norte (UPN) de la ciudad de Trujillo. Llegaron a concluir que los problemas de la organización, en las áreas de Seguridad y Salud; y medioambiental; las cuales afectaban la rentabilidad al desarrollar esta propuesta de mejora en las áreas mencionadas llegarían a aumentar su rentabilidad de S/7,537 anual.

Este proyecto es sustentado con las siguientes teorías:

### **Seguridad y Salud Laboral:**

Se ha considerado la Norma de Seguridad y Salud en el Trabajo LEY N°29783, la cual entre en vigencia desde el 27 de octubre del 2016 esta tiene el propósito de inculcar una cultura preventiva para riesgos laborales, la cual tiene como objetivo prevenir los accidentes y la salud que estén relacionados con el trabajo. Para comprender esta ley es necesario conocer y diferenciar los conceptos de peligro, riesgo, accidentes e incidentes de trabajo.

- Peligro, es una situación que puede presentar una amenaza.
- Riesgo, es la probabilidad de que se genere un hecho perjuicio.

Tiene las siguientes reglas de prevención y cumplimiento de la seguridad y salud.

- a. Suprimir cualquier peligro y riesgos.
- b. Evaluación y aislamientos de peligros o cualquier cosa que sea arriesgado.
- c. Facilitar equipos de protección personal adecuados.

El Reglamento de seguridad y salud en el trabajo para el sector construcción N° 011 – 2019 - TR, este reglamento enmarca el cuidado de la seguridad y salud a nivel nacional, con su única finalidad de prevenir accidentes laborales y enfermedades relacionados con el trabajo con este sector.

El sitio de construcción es considerado con un alto porcentaje de riesgo en nuestro país por ello que el reglamento establece obligaciones tanto del empleador como de los empleados para garantizar su seguridad.

Es por eso que estas empresas constructoras tienen que tomar las medidas correspondientes ya que son consideradas de actividad de alto riesgo debido a que los trabajadores están bastantes propensos a sufrir accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. Las constructoras tienen que cumplir con esta la ley, reglamentó y su norma técnica, teniendo así que cumplir con los siguientes requisitos:

- Entrega de equipos de protección personal
- Estado de las instalaciones eléctricas
- Estado de los accesos y vías circulación
- La señalización requerida
- Estado de iluminación y ventilación
- Servicios de bienestar, (comedor, vestuario, botiquín)
- El estado de la seguridad de las herramientas y equipos, prevención para los trabajos de espacios confinados y el estado del almacenamiento y la manipulación de materiales.

La norma ISO 45001, ayuda a miles de personas trabajadoras de diversas compañías a proporcionar un sitio de trabajo seguro y saludable para sus

empleados, esto es para evitar accidentes laborales. En su última versión, identifica cuatro beneficios:

- Agregar estabilidad organizacional a través de un método de prevención de riesgos proactiva.
- Consolida el cumplimiento legal reducido a la vez las pérdidas de negocio.
- Evidencia una responsabilidad y compromiso con los empleados.

Para tener estos beneficios en tu empresa tienes que cumplir con algunos requisitos que presenta esta norma ISO 450001 son las siguientes:

1. Contexto de la organización
  - 1.1. Productos y servicios
    - ✓ Respeto al medio ambiente
    - ✓ Seguridad y salud laboral
  2. Liderazgo
  3. Planificación
  4. Procesos de apoyo
  5. Operaciones
  6. Verificación

La presente Norma se ha publicado en el año 2018 y vence el año 2021 del mes de marzo hasta estas fechas usted puede migrar con los siguientes pasos:

1. Hable con su responsable de cuenta de haciendo de la excelencia un hábito (BSI).
2. Asista al programa de formación de haciendo de la excelencia un hábito (BSI).
3. Comuníquese con su organización.
4. Cree un equipo de proyectos internacional.
5. Evaluación de deficiencias.

Las condiciones en las labores para las multitudes de ocupaciones y en muchos países aún implican un peligro distinto e incluso son más severos para la salud que reduce el bienestar, la capacidad de trabajo e incluso la vida útil de las personas que trabajan en distintas organizaciones.

La rentabilidad se interpreta como una relación que existe entre la inversión que realiza una empresa y la utilidad que esta espera a futuro dentro de estas teorías se tiene a:

Según Gitman (2007) nos dice que, existen muchas medidas de rentabilidad. En agrupación, estas medidas permiten a los analistas evaluar las utilidades de la organización respecto a un nivel determinado de ventas, cierto nivel de activos o la inversión de los propietarios. Sin utilidades, una organización no podría obtener capital externo. Los dueños, acreedores y la administración prestan mucha atención al alza de las utilidades debido a la gran importancia que el mercado otorga a las ganancias. (pag. 73)

Para esta investigación utilizaremos el cálculo de ratios de rentabilidad ya que esto nos ayuda a comparar los resultados de la organización con las respectivas cuentas de ganancias y pérdidas utilizando las siguientes fórmulas de ratios:

Rentabilidad entre activos (R.O.A). Este ratio nos da una idea de cuan eficiente esta una organización en el uso de sus activos para generar ganancias. En otras palabras podemos decir que si el ROA es positivo y superior a cero la organización es ventajosa.

$$ROA = \frac{\text{Utilidad Neto.}}{\text{Activos}} * 100$$

Beneficio Neto entre recursos propio. Este ratio es también nombrado como retorno del patrimonio (R.O.E), se sabe que los recursos propios es la totalidad de dinero que guarda una organización y esto se vuelve su capital para poder sobrevivir en el mercado.

$$\text{ROE} = \frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Patrimonio}} * 100$$

Rentabilidad de la inversión (R.O.I). Este ratio mide a la organización al respecto de sus inversiones que realiza, podemos decir que si el ROI es positivo es rentable ya que su inversión que está realizando lo está utilizando eficientemente con ello genera utilidades.

$$\text{ROI} = \frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Inversión}} * 100$$

Por último el ratio de rentabilidad de las ventas la cual nos permite medir la rentabilidad con respecto a sus ventas que genera cada cierto tiempo, ayudándonos a saber el total de sus ventas.

$$\text{Rentabilidad sobre ventas} = \frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Ventas}} * 100$$

Las ratios mencionadas anteriormente nos permiten realizar un análisis desde diferentes puntos de vista tanto económicos como financieros facilitándose a si la propuesta de mejora para la organización.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1 Tipo y Diseño de investigación.

Se optó por elegir un tipo de investigación aplicativo ya que la Empresa constructora busca mantener una rentabilidad sostenible y mediante este tipo de investigación buscaremos brindar soluciones al problema presentado que es brindar un entendimiento absoluto de cómo es que influye las normas de seguridad y salud en la rentabilidad de la empresa.

El diseño de la investigación será no experimental porque la Empresa constructora nos brindara información financiera verídica la cual no será manipulada y transversal descriptivo por que se describirán los resultados para que la Empresa Constructora pueda interpretar la información de una manera eficiente.

#### 3.2 Variables de operacionalización.

Variable Independiente:

“Normas de seguridad y salud”.

Variable Dependiente:

“Rentabilidad”.

#### **Definición conceptual:**

Norma de seguridad y Salud en el Trabajo

En los artículos 1 y 2 esta tienen como objeto prevenir los accidentes y la salud que estén relacionados con el aspecto laboral. (LEY N° 29783)

Rentabilidad.

Es la unión que ay entre la Utilidad de una compañía y su inversión, los cuales se unen con la finalidad de generar ganancias, ya que esto nos permite ver la realidad en la que se encuentra su utilidad para así tomar mejores decisiones futuras. (Sánchez, 2001)

**Definición operacional:**

La variable independiente se medirá con una entrevista y también con un cuestionario. Cuenta con las siguientes dimensiones:

Organización y desarrollo de eventos relacionados con la norma ISO 45001, uso de equipos de protección personal, acciones preventivas de seguridad y salud laboral, Control de estado de equipamiento de seguridad y el desarrollo de programas de salud ocupacional.

**Indicadores:** Se tiene; el número de empleados capacitados en gestión de seguridad entre el total de obreros de la compañía, número de empleados capacitados en salud laboral entre el total de empleados de la compañía, número de personal que usa equipo de protección entre número de personal de la organización, número de personal que usa equipo completo entre número de personal de la organización, número de personal identificado que si cumple con la salud laboral entre número de personal de la organización, número de personal identificado que no cumplen con la salud laboral entre número de personal de la organización, número de trabajadores equipados con equipos de seguridad entre número de personal de la organización y como último indicador se tiene el número de trabajadores informados sobre los programas de salud ocupacional entre el número de personal de la organización. Estos indicadores nos permitirán a medir esta variable de manera general según sus dimensiones.

Escala de medición: La variable de esta investigación se va a medir con escala de razón o intervalo.

La variable dependiente se medirá a través de un análisis de documentos y su respectiva interpretación.

**Indicadores:** Nos permiten medir a la variable dependiente, teniendo en cuenta con sus dimensiones.

$$ROA = Utilidad N./Activos * 100$$

$$ROE = Utilidad N./Patrimonio * 100$$

$$ROI = Utilidad N./Inversión * 100$$

$$Rentabilidad sobre ventas = Utilidad N./Ventas * 100$$

**Escala de medición:** Esta variable se va a medir a través de la escala de razón o intervalo.

### **3.3 Población, muestra y muestreo.**

#### **Población:**

Nuestra población está compuesta por una Empresa Constructora de la Ciudad de Trujillo Año 2019.

#### **Muestra:**

Nuestra muestra está conformada por una Empresa Constructora de la Ciudad de Trujillo Año 2019.

#### **Muestreo:**

Es muestreo no probabilístico, debido a que se hará por conveniencia.

**Unidad de análisis:** Nuestra unidad de análisis está compuesta por el área de recursos humanos con funciones en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo por una Empresa Constructora de la Ciudad de Trujillo Año 2019. Ésta cuenta con 40 Trabajadores en planilla.

**3.4 Técnicas de instrumentos de recolección de datos:** La información obtenida será analizada e interpretada en un cuadro estadístico en Microsoft Excel y sistema SPSS.

Para evaluar la primera variable independiente utilizaremos como técnicas una entrevista y cuestionario que tendrá como instrumento una guía de entrevista y una guía de encuesta.

Para la variable dependiente se optó por utilizar como técnica un análisis documental a través de un instrumento de guía de análisis documental.

### **3.5 Procedimientos:**

La información obtenida a través de la entrevista y encuesta se aplicó al gerente general de una empresa constructora de la ciudad de Trujillo, las cuales fueron respondidas y analizadas a través de un correo electrónico para ser utilizadas posteriormente en los objetivos de esta investigación, se procedió a enviar un correo por semana al gerente con el único fin de recolectar información necesaria para el desarrollo de este, sobre la rentabilidad el gerente de dicha empresa nos proporcionó los documentos necesarios por correo electrónico para luego proceder en analizar el efecto que ha traído consigo dichas decisiones tomadas por la empresa constructora.

### **3.6 Método de análisis de datos:**

Para el siguiente trabajo a estudiar se empleará el método de examen deductivo (descriptivo-correlacional), porque por medio de la entrevista se podrá conocer el estado actual de estas normas mencionadas, dentro de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019.

En la variable independiente, se utilizará una entrevista y un cuestionario mientras que, en la otra variable dependiente, se aplicará ratios financieras, en la cual obtendremos datos números que luego se tendrá que explicar junto con la variable independiente.

### **3.7 Aspectos éticos:**

La fabricación de este proyecto a investigar se tiene en cuenta los parámetros establecidos por la universidad, así como también los valores éticos profesionales, siendo esta información propia, verdadera y confiable en los datos obtenidos.

En la recopilación de información se respetó a los autores citando a cada uno de ellos, teniendo en cuenta su desarrollado a través del método APA y como referencia se especificó en la bibliografía.

La presente investigación generaliza el título de la empresa por motivos que esta desea mantener su privacidad.

#### **IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

Se seleccionó una empresa constructora ubicada en el departamento de la libertad provincia Trujillo distrito Trujillo. Esta empresa cuenta con 5 años de experiencia y trayectoria en el mercado. Desde el inicio de sus actividades esta solo se ha especializado en el rubro de la construcción teniendo contratos para el desarrollo tanto de obras públicas como privadas.

Esta empresa cuenta con un excelente grupo de trabajadores con valores éticos y morales, estos son constantemente capacitados para que de esta manera estar actualizado a los cambios e innovaciones que requiere el mercado.

Una de las prioridades de esta empresa de construcción para sus clientes es, brindarles seguridad, calidad y puntualidad en la entrega de proyectos, es por ello que esta misma intenta siempre contar con maquinaria actualizada para el desarrollo eficiente de dichos proyectos.

Con el transcurso de los años se ha incorporado nuevas maquinarias con el objetivo de ser más competitivo, con esto se busca brindar a sus clientes un excelente servicio y con el transcurso de los años desean ser reconocidas a nivel nacional.

**Objetivo específico 1:** Identificar el grado de cumplimiento de las normas de seguridad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019.

Para poder desarrollar el primer objetivo específico: “Identificar el grado de cumplimiento de las normas de seguridad de una Empresa Constructora”, se utilizó la técnica de la entrevista y encuesta, el cual nos ayudó a identificar con qué tipo de normas cuenta la empresa y a qué grado estas son cumplidas por parte de sus trabajadores desarrollando sus actividades.

**Tabla 4.1:** *Entrevista realizada al gerente general de una empresa Constructora ubicada en la Ciudad de Trujillo.*

Tabla 4. 1

ÍTEMS	RESPUESTAS	OBSERVACIONES	EFFECTOS
1. ¿La empresa toma medidas para transmitir al trabajador información sobre los riesgos en el centro de trabajo y las medidas de protección que corresponda?	Actualmente estamos trabajando con folletos, señales de seguridad y trípticos para que de esta manera el personal este constantemente informado de las medidas que se toman para asegurar su integridad personal de cada uno de ellos.	Consideramos que la estrategia no es 100% confiable, ya que no brindan la suficiente información.	Podría aumentar la vulnerabilidad y riesgo de un trabajador al momento de realizar una actividad designada.
2. ¿Se han realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo al momento de la contratación, cualquiera sea la modalidad o duración y durante el desempeño de la labor?	Si se han venido realizando capacitaciones laborales con todos los trabajadores de las diferentes áreas con el fin de disminuir los riesgos laborales.	No sé ha realizado un control de asistencia adecuado para la verificación de la participación de todos los trabajadores en capacitaciones de educación preventiva de riesgos.	Podría generar diferencia de conocimientos y preparación el personal de trabajo ocasionando la confusión al momento de actuar ante cualquier accidente
3. ¿Todos los trabajadores tienen el mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud en el trabajo sea que tengan vínculo laboral con el empleador o con contratistas, subcontratistas, empresa especial de servicios o cooperativas de trabajadores?	Cada trabajador cuenta con el equipo necesario para poder realizar las actividades en la empresa con la mayor seguridad posible.	No se ha realizado un correcto control y seguimiento de los equipos de seguridad con los que cuenta la empresa.	Un equipo de protección es una amenaza para la salud del trabajador generando un mayor riesgo laboral para los trabajadores de la empresa

4. ¿Se ha realizado actividades de capacitación en seguridad y salud según la ISO 45001 para los trabajadores?	Se ha planificado una actualización y capacitación sobre el ISO 45001 con el fin de aumentar el nivel de prevención en las distintas áreas de la empresa con respecto a la seguridad.	Dicha propuesta no cuenta con un equipo de personas establecido para la ejecución de actualización y cumplimiento de las nuevas normas ISO.	Por falta de personal capacitado para la aplicación de las Normas ISO dejan vulnerable una posible multa por no cumplir con las normas de seguridad establecidas.
5. ¿La empresa, ha identificado las operaciones y actividades que están asociadas con riesgos donde las medidas de control necesitan ser aplicadas?	La empresa mediante investigación a sus distintos procesos de construcción ha logrado identificar cuáles son las actividades con mayor riesgo a lo que un empleador está expuesto, junto con esto, la empresa ha implementado distintos equipos de seguridad para que ellos no corran ningún riesgo.	Aunque se han identificado las operaciones y actividades de riesgos para el trabajador la empresa aun no designa un equipo adecuado para el seguimiento y cumplimiento eficaz de los distintos equipos de seguridad entregados a sus trabajadores.	Si las medidas de control que la empresa está brindando no son las suficientes, ocasionarían que los trabajadores corran con potenciales riesgos físicos, de esta manera aumentaría la vulnerabilidad del personal.
6. ¿La empresa, ha establecido procedimientos para el diseño del lugar de trabajo, procesos operativos, instalaciones, maquinarias y organización del trabajo que incluye la adaptación a las capacidades humanas a modo de reducir los riesgos en sus fuentes?	Si, la empresa ha establecido normativas internas en donde busca regularizar las distintas actividades de esta, estas normas establecen una serie de procedimientos y obligaciones que una actividad debe cumplir para que esta cumpla con los requisitos necesarios de seguridad y operen eficientemente.	Aunque se han seguido los distintos tipos de inspección a las distintas actividades de la empresa esta no es 100% confiable como para que el trabajador no esté libre de riesgos.	Los métodos para controlar todos los protocolos de seguridad deben ser confiables y seguros, un mal seguimiento ocasionaría unos riesgos que puede ocasionar que los riesgos sean más grandes para los trabajadores.
7. ¿El empleador realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores?	Si, la empresa realiza y exige a sus trabajadores un chequeo de salud cada 6 meses, esto es con el fin de eliminar cualquier tipo de riesgos respiratorios oh pulmonares a los que los trabajadores constantemente están expuestos por la misma actividad que se realiza.	Se ha observado que la empresa muchas veces no cuenta con los equipos necesarios para establecer un control adecuado de salud a sus trabajadores haciendo que estos realicen sus chequeos de manera externa de la empresa lo cual hace dudar que la información que estos entregan puedan ser 100% real.	Si los trabajadores no cumplen con la presentación de información correcta, esto puede ocasionar posibles riesgos a la salud, ocasionando que la empresa tenga que correr con la responsabilidad de lo que les suceda.
8. ¿Los trabajadores son informados sobre las razones para los exámenes de salud ocupacional?	Si, los trabajadores están al tanto que se requiere y exige un chequeo para que este pueda seguir trabajando con la organización, si este no cumple con lo dispuesto la empresa terminara todo tipo de relación con este.	La información no es 100% confiable ya que los trabajadores muchas veces hacen sus chequeos de manera externa, esto ocasiona que la información sea probablemente alterada.	La falta de un control de estado de la persona puede afectas a la empresa ocasionando aumento de accidentes laboral por razón de falta de información sobre la capacidad y estabilidad de sus trabajadores.

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante una entrevista al área gerencial de la Empresa Constructora.

**Comentario:** Como se puede observar, la entrevista realizada al gerente general de la empresa nos ha permitido ver de manera global el manejo Normativo de Seguridad y Prevención de Riesgos que viene aplicando la Empresa Constructora en los últimos años, con el fin de reducir la tasa de probabilidad de accidentes laborales, para minimizar dichas tasas trabajaron implementando diferentes medidas como la capacitación constante del personal que labora en la empresa, se planificaron simulacros en las distintas áreas de la empresa así como la entrega de folletos informativos a cada personal con el fin de mantenerlos instruidos sobre el manejo de las actividades con riesgo.

Respecto a la instrumentaría necesaria para las diferentes actividades de riesgo, menciona que todo personal cuenta con el equipo necesario para realizar las diferentes actividades de una manera segura y que dichos equipos se encuentran en buen estado para dar mayor seguridad a los trabajadores.

**Tabla 4.2:** Encuesta realizada a los trabajadores de una Empresa Constructora ubicada en la Ciudad de Trujillo.

Tabla 4. 2

INDICADORES	PREGUNTAS	N° TRABAJADORES ENCUESTADOS	CUMPLEN	NO CUMPLEN	% CUMPLEN	% NO CUMPLEN
DESARROLLO DE EVENTOS RELACIONADOS CON LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	P1	40	30	10	75%	25%
	P2	40	23	17	58%	43%
	P3	40	28	12	70%	30%
	P4	40	24	16	60%	40%
	P5	40	28	12	70%	30%
	P6	40	27	13	68%	33%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>67%</b>	<b>33%</b>
USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN LABORAL	P7	40	31	9	78%	23%
	P8	40	26	14	65%	35%
	P9	40	26	14	65%	35%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>69%</b>	<b>31%</b>
ACCIONES PREVENTIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	P10	40	29	11	73%	28%
	P11	40	25	15	63%	38%
	P12	40	33	7	83%	18%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>73%</b>	<b>27%</b>
CONTROL DE ESTADO DE EQUIPAMIENTO DE SEGURIDAD	P13	40	29	11	73%	28%
	P14	40	27	13	68%	33%
	P15	40	27	13	68%	33%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>69%</b>	<b>31%</b>
PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL	P16	40	30	10	75%	25%
	P17	40	22	18	55%	45%
	P18	40	25	15	63%	38%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>64%</b>	<b>36%</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante un cuestionario realizado a los trabajadores activos de la Empresa Constructora.

**Comentario:** De acuerdo con la tabla 4.2, esta muestra los resultados de la encuesta realizada a los trabajadores en donde se ve el grado de cumplimiento de las distintas normas que se ejecutan dentro de la empresa tanto como el cumplimiento en equipos de seguridad como en el grado de cumplimiento en la asistencia en las distintas capacitaciones dadas por la empresa, se ha hecho una encuesta de 18 preguntas a 40 trabajadores que conforman la totalidad de

empleados que desempeñan en la empresa de acuerdo con esta cada pregunta está asociada a uno de las dimensiones establecidas para encontrar si la empresa cumple con los requisitos para garantizar que sus trabajadores están libres de riesgo, con esto vemos que para el primer indicador lo cuales las preguntas del 1 al 6 están relacionados vemos que solo el 67% de los trabajadores encuestados aceptaron que están cumpliendo con lo establecido por la empresa y el 33% de estos no, para el segundo indicador sobre el uso de los equipo de protección al momento de trabajar vemos que el 69% de trabajadores lo cumplen y el 31% no, para el tercer indicador correspondientes a acciones preventivas de seguridad y salud ocupacional vemos que el 73% cumplen con esto mientras el otro 27% no las cumplen o no están al tanto de estas normas, con respecto al cuarto indicador sobre el control en los estados de equipos de seguridad vemos que el 69% de los trabajadores están al tanto del uso correcto y mantenimiento de sus equipos de seguridad mientras que el 31% no y para terminar el quinto indicador correspondiente al programa de salud podemos ver que el 64% de los trabajadores están al tanto y el 36% de estos no asistieron a las capacitaciones o no han sido debidamente capacitados.

**Tabla 4.3:** Grado de cumplimiento del desarrollo de eventos relacionados con la gestión de seguridad y salud laboral por parte de los trabajadores.

Tabla 4. 3

INDICADOR	FÓRMULA	PREGUNTAS RELACIONADAS	CUMPLEN	TOTAL DE EMPLEADOS	TOTAL %
Organización y desarrollo eventos relacionados con la gestión de la seguridad y salud laboral ISO 45001	N°. Empleados capacitados en gestión de seguridad /Total de empleados de la organización	1	30	40	75%
		2	23	40	58%
		4	24	40	60%
		5	28	40	70%
	N°. Empleados capacitados en salud laboral /Total de empleados de la organización	3	28	40	70%
		6	27	40	68%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>67%</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante un cuestionario realizado a los trabajadores activos de la Empresa Constructora.

**Comentario:** De acuerdo con la tabla 4.3, podemos verificar los resultados establecidos en esta, junto a la presentación de las dos fórmulas que establecen la relación del cálculo del nivel de cumplimiento del indicador, con esto podemos apreciar que para la primera formula la cual es medir el porcentaje de empleados capacitados para la gestión de seguridad en donde se obtuvo que solo para la primera pregunta 30 indicaron que cumplen lo cual representa solo el 75% de encuestados, para la segunda solo 23 que representa el 58%, para la pregunta número cuatro cumplían solo 24 que es 60% y 70% solo para la quinta pregunta que indica que solo 28 personas estaban cumpliendo, para la representación de la segunda fórmula en donde esta ve que porcentaje de empleados son capacitados en seguridad laboral esta se encuentra indicada con la pregunta 3 y 6 en donde la pregunta 3 nos indica que 28 encuestados cumplen el cual representa el 70% y para la sexta pregunta solo 27 cumplen el cual representa solo el 68%, para el resultado

de este indicador lo verificamos con un promedio ponderado de los resultados después de la aplicación de la fórmula, con esto vemos que en su totalidad solo el 67% de los trabajadores están asistiendo a los eventos o capacitaciones relacionadas con la seguridad y salud laboral ISO 45001 aunque esto no es negativo aún existe un porcentaje alto de trabajadores que no cuentan con información oportuna para evitar posibles riesgos.

**Tabla 4.4:** Grado de cumplimiento del uso del equipo de protección laboral.

Tabla 4. 4

INDICADOR	FÓRMULA	PREGUNTAS RELACIONADAS	CUMPLEN	TOTAL DE EMPLEADOS	TOTAL
Uso de equipos de protección personal	N° de personal que usa equipo de protección / N° Personal de la organización	9	26	40	65%
	N° de personal que usa equipo completo / N° de personal de la organización	7	31	40	78%
		8	26	40	65%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>69%</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante un cuestionario realizado a los trabajadores activos de la Empresa Constructora.

**Comentario:** De acuerdo con la tabla 4.4, vemos los resultados que se establecen en esta, mediante porcentajes de cumplimiento de las normas por parte de los trabajadores, junto a esto vemos de igual manera la representación de las 2 fórmulas que establecen la relación del cálculo con dichos porcentajes establecidas, para la primera fórmula vemos que esta nos indica el porcentaje de trabajadores que usan el equipo de protección parcialmente, esta fórmula está representada con la novena pregunta el cual nos arroja que solo 26 trabajadores cumplen con el uso de protección el cual representa solo el 65% del total, por otra parte la segunda fórmula nos indica el porcentaje de trabajadores que usan su equipo en su totalidad para el cálculo de esta tenemos como indicador la séptima y octava pregunta en la cual para la primera solo nos dicen que 31 trabajadores cumplen dándonos como resultado que esta representa el 78% del total de encuestados y para la novena pregunta solo 26 cumplen el cual representa el 65% del total, luego de la aplicación de ambas fórmulas de acuerdo a sus indicadores por pregunta se calcula un promedio ponderado en donde podemos ver que solo el 69% de los trabajadores están usando el equipo de protección adecuado para evitar el riesgo de lesiones en las distintas actividades este porcentaje no es el esperado por la empresa ya que ellos buscan que todos sus trabajadores cumplan con sus normas.

**Tabla 4.5:** Grado de cumplimiento de las acciones preventivas en seguridad laboral.

Tabla 4. 5

INDICADOR	FÓRMULA	PREGUNTAS RELACIONADAS	CUMPLEN	TOTAL DE EMPLEADOS	TOTAL
Acciones preventivas de seguridad y salud laboral	N°. De personal identificado que si cumple con la salud laboral / N° de personal de la organización	10	29	40	73%
	N°. De personal identificado que no cumple con la salud laboral / N° de personal de la organización	11	25	40	63%
		12	33	40	83%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>73%</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante un cuestionario realizado a los trabajadores activos de la Empresa Constructora.

**Comentario:** De acuerdo con la tabla 4.5, podemos verificar los resultados establecidos en esta, junto a la representación de sus 2 fórmulas que establecen la relación del cálculo para dichos porcentajes con los indicadores, para la primera fórmula vemos que esta nos indica el porcentaje de trabajadores que cumplen con la salud laboral asignada por parte de la empresa, esta fórmula está representada con la décima pregunta el cual nos arroja que solo 29 trabajadores cumplen con esto el cual representa el 73% del total, por otra parte la segunda fórmula nos indica el porcentaje de trabajadores no cumplen con la salud laboral, la cual para la onceava pregunta solo nos dice que 22 trabajadores no cumplen dándonos como resultado que esta representa el 63% del total de encuestados y para la doceava pregunta 33 no cumplen con este el cual representa el 83% del total, luego lo verificamos con un promedio ponderado los resultados de la aplicación de la formula, con esto se ve que en su totalidad solo el 73% de los trabajadores toman acciones preventivas de seguridad y salud laboral.

**Tabla 4.6:** Grado de control de estado del equipamiento de seguridad laboral.

Tabla 4. 6

INDICADOR	FÓRMULA	PREGUNTAS RELACIONADAS	CUMPLEN	TOTAL DE EMPLEADOS	TOTAL
Control de estado del equipamiento de seguridad	N°. De trabajadores equipados con equipos de seguridad / N°. De personal de la organización	13	29	40	73%
		14	27	40	68%
		15	27	40	68%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>69%</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante un cuestionario realizado a los trabajadores activos de la Empresa Constructora.

**Comentario:** De acuerdo con la tabla 4.6, podemos apreciar el nivel de cumplimiento para el control de los estados del equipo de seguridad por parte de los trabajadores, este indicador está conformado por una sola formula la cual es medir el porcentaje de empleados equipados con equipos de seguridad, en donde se obtuvo que solo para la pregunta trece 29 indicaron que cumplen lo cual representa solo el 73% de encuestados, para la pregunta catorce solo 27 que representa el 68% y para la pregunta quince se indica que solo 27 personas estaban cumpliendo el cual representa 68%, luego de los resultados obtenidos se determina el resultado total por medio de un promedio ponderado de los resultados, con esto podemos ver que solo el 69% de los trabajadores han indicado que sus equipos se encuentran en buenas condiciones y operando correctamente.

**Tabla 4.7:** Grado del desarrollo del programa de salud ocupacional.

Tabla 4. 7

INDICADOR	FÓRMULA	PREGUNTAS RELACIONADAS	CUMPLEN	TOTAL DE EMPLEADOS	TOTAL
Desarrollo programa de salud ocupacional	N°. De trabajadores informados	16	30	40	75%
	sobre los programas de salud	17	22	40	55%
	ocupacional / N°. De personal de la organización	18	25	40	63%
<b>PROMEDIO PONDERADO</b>					<b>64%</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante un cuestionario realizado a los trabajadores activos de la Empresa Constructora.

**Comentario:** De acuerdo con la tabla 4.7, se ve el nivel de desarrollo de programas de salud ocupacional, este indicador está conformado por una sola formula la cual es medir el porcentaje de empleados informados sobre los programas de salud ocupacional, donde se obtuvo que solo para la pregunta 16 30 indicaron que cumplen lo cual representa solo el 75%, para la pregunta 17 solo 22 que representa el 55% y para la pregunta 18 se indica que solo 25 personas estaban cumpliendo el cual representa 63%, de acuerdo a la aplicación de la formula y las respuesta de sus trabajadores se determinó el resultado por medio de un promedio ponderado en donde apreciamos que solo el 64% de estos están al tanto y asisten a los distintos tipos de programas de salud otorgados por la empresa.

## COMENTARIO:

Según el primer objetivo específico el cual es identificar el grado de cumplimiento de las normas de seguridad de una empresa constructora ubicada en la ciudad de Trujillo, esto se hizo por medio de una entrevista y encuesta, la entrevista fue aplicada al gerente general de la empresa y por otra parte la encuesta a sus trabajadores, esto nos permite conocer cuáles son las normas que se establecen dentro de la organización y a qué grado estas son acatadas por sus trabajadores, para conocer en profundidad dividimos la encuesta en cinco indicadores los cuales nos ayudaran a el cálculo del presente objetivo específico estos indicadores fueron: “desarrollo de eventos relacionados con la gestión de seguridad y salud laboral “ este fue el primer indicador establecido dentro de la encuesta el cual nos permitió conocer si los encuestados estaban al tanto de los distintos eventos y capacitaciones que se daban con el fin de dar a conocer gestión de seguridad y salud laboral a los trabajadores, al terminar la encuesta este indicador nos arrojó que solo el 67% de los trabajadores estaban al tanto y asistían a las capacitaciones establecidas de la empresa; “uso de equipos de protección personal” este fue el segundo indicador dentro de la encuesta, fue establecido con el fin de verificar si los trabajadores contaban con un equipo de seguridad para el desempeño de sus labores, el resultado que obtuvimos del indicador fue que solo el 69% de los trabajadores cuentan con un equipo de seguridad adecuado para el desempeño de sus labores; “acciones preventivas de seguridad y salud laboral” el tercer indicador establecido en la encuesta, este fue establecido con la finalidad de verificar si los colaboradores conocen las medidas de seguridad y salud laboral dentro de la empresa, los resultados de este indicador nos dio que solo el 73% de los trabajadores están al tanto de las normas de salud laboral que se encuentran en la organización; “control de estado del equipamiento de seguridad” cuarto indicador que se estableció en el cuestionario, este nos permitió conocer si existe un control y mantenimiento a los equipos de seguridad dados a los trabajadores, los resultados nos arrojaron que solo el 69% de los trabajadores dicen que sus equipos han tenido mantenimiento dándonos una gran brecha de equipos posiblemente defectuosos, por último el quinto indicador que es “desarrollo de programas de salud ocupacional”

el cual nos arrojó como resultado que solo el 64% de los trabajadores cuentan con conocimiento de programas de salud laboral dado por parte de la empresa. Este resultado arrojado del análisis de los documentos para el desarrollo del primer objetivo específico nos da a conocer que la empresa cuenta con un déficit en sus programas de seguridad y salud laboral dado a sus trabajadores que a largo plazo podrían provocar accidentes que pondrían en riesgo la estabilidad económica de la empresa.

**Objetivo específico 2:** Analizar la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019.

Para el desarrollo del segundo objetivo específico: “Analizar la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019”, fue necesaria la aplicación de un análisis documental que nos permitiera ver de diferentes puntos de vista la situación económica financiera que ésta presenta.

**Tabla 4.8:** Estados financieros de la Empresa Constructora de la Ciudad de Trujillo Año 2018-2019.

Tabla 4. 8

ACTIVO	2018	%	2019	%	Diferencia relativa	Diferencia Absoluta %
<b>Activo Corriente</b>						
Efectivo y equivalente de Efectivo	825,204.75	54.17%	1,090,273.00	61.06%	265,068.25	6.89%
Ctas. por Cobrar Comerciales	82,867.68	5.44%	98,652.00	5.52%	15,784.32	0.09%
Cuentas por cobrar per,acc,soc,dir. y gerencia	148,625.55	9.76%	155,565.00	8.71%	6,939.45	-1.04%
Cuentas por cobrar diversas-terceros	18,142.56	1.19%	21,096.00	1.18%	2,953.44	-0.01%
Cuentas por cobrar diversas-relacionados	150,867.76	9.90%	135,420.00	7.58%	-15,447.76	-2.32%
Serv. Y Otros Contratad. P Anticipado	6,112.68	0.40%	10,677.00	0.60%	4,564.32	0.20%
Materiales y repuestos	37,560.50	2.47%	21,430.00	1.20%	-16,130.50	-1.27%
Activo Diferido					-	
Otros activos corrientes	254,091.76	16.68%	252,600.00	14.15%	-1,491.76	-2.53%
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>1,523,473.24</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,785,713.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>262,239.76</b>	<b>0.17%</b>
<b>Activo No Corriente</b>						
Inmueble Maquinaria y Equipo	1,141,066.85	124.56%	1,481,905.00	121.47%	340,838.15	-3.09%
Depreciación y Amortización acumulada	-248,939.90	-27.17%	-289,465.00	-23.73%	-40,525.10	3.45%
Activo Diferido	23,979.81	2.62%	27,563.00	2.26%	3,583.19	-0.36%
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b>916,106.76</b>	<b>100%</b>	<b>1,220,003.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>303,896.24</b>	<b>0.33%</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>2,439,580.00</b>		<b>3,005,716.00</b>		<b>566,136.00</b>	<b>0.23%</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante análisis documental donde se puede observar la situación económica financiera de la empresa de la Empresa Constructora.

**Comentario:** En la presente tabla 4.8 se aprecia un estado financiero comparativo de los años 2018 y 2019 en los cuales podemos que existe un aumento en el efectivo y equivalente de efectivo de s/ 825,204.75 para el periodo 2018 a s/ 1,090,273 para el periodo 2019, el cual nos produjo un aumento de s/ 265,068.25, por otra parte, tenemos los materiales y repuestos debido al control que se aplicó en el año 2019 la compra de repuestos han disminuido de s/ 37,560.50 en el año 2018 a s/ 21,430 para el año 2019; inmuebles maquinarias y equipos también sufrió un aumento ya que se adquirió nueva maquinaria para ofrecer una mejor calidad de trabajo, esto se puede ver ya que en el año 2018 este tenía solo s/ 1,141,066.85 y en el 2019 este aumento a s/ 1,481,905.

**Tabla 4.9:** Estados financieros de la Empresa Constructora de la Ciudad de Trujillo  
Año 2018-2019.

Tabla 4. 9

PASIVO	2018	%	2019	%	Diferencia relativa	Diferencia Absoluta %
<b>Pasivo Corriente</b>						
Tributos por pagar	556,082.25	38.23%	642,010.00	46.14%	85,927.75	7.91%
Remuneraciones y participó por pagar	125,850.48	8.65%	107,420.00	7.72%	-18,430.48	-0.93%
Cuentas por pagar Comerciales-terceros	422,781.39	29.06%	318,221.00	22.87%	-	-6.19%
Cuentas por pagar accionistas, directores y gerencia	85,800.00	5.90%	106,750.00	7.67%	20,950.00	1.77%
Obligaciones Financieras	264,143.88	18.16%	216,957.00	15.59%	-47,186.88	-2.57%
<b>Total pasivo Corriente</b>	<b>1,454,658.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,391,358.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>-63,300.00</b>	<b>0.04%</b>
<b>Pasivo No corriente</b>						
Otras cuentas por pagar	-		97,500.00			
Obligaciones Financieras	-		-			
<b>Total Pasivo No corriente</b>	<b>-</b>		<b>97,500.00</b>			
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>1,454,658.00</b>	<b>100%</b>	<b>1,488,858.00</b>	<b>100%</b>	<b>34,200.00</b>	
<b>PATRIMONIO</b>						
Capital	150,000.00	15.23%	150,000.00	9.89%	-	-0.05
Capital Adicional					-	-
Resultados Acumulados	519,622.00	52.76%	834,922.00	55.04%	315,300.00	0.02
Resultado del Ejercicio	315,300.00	32.01%	531,936.00	35.07%	216,636.00	0.03
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>984,922.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,516,858.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>531,936.00</b>	<b>0.54%</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>2,439,580.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>3,005,716.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>566,136.00</b>	<b>0.23%</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante análisis documental donde se puede observar la situación económica financiera de la empresa de la Empresa Constructora.

**Comentario:** En la tabla: 4.9 se presenta parte del pasivo y patrimonio de los estados financieros de la Empresa Constructora de los años 2018 y 2019 donde se observa el monto de obligaciones tributarias que tiene en el 2019 a comparación del 2018 estas han aumentado esto se debe a que la empresa ha generado mayores ingresos a comparación del periodo anterior por parte del año 2018 podemos ver que sus obligaciones fueron s/ 556,082.25 a comparación del 2019 los cuales aumentaron a s/ 642,010; por otra lado las cuentas por pagar comerciales han disminuido de s/ 422,781.39 para el 2018 a s/ 318,221 para el 2019 lo que nos deja ver que la empresa cuenta con menores obligaciones hacia sus proveedores por ultimo sus obligaciones financieras de igual manera han sufrido una disminución de s/ 264,143.88 para el 2018 a s/ 216,957 para el 2019.

**Tabla 4.10:** Estados de resultados de la Empresa Constructora de la Ciudad de Trujillo Año 2018-2019.

Tabla 4. 10

	2018	%	2019	%	DIFERENCIA RELATIVA
Ventas	4,027,266.06	100.00%	5,929,240.05	100.00%	1,901,973.99
(-) Costo de Ventas	-3,040,135.06	75.49%	-4,459,090.05	75.21%	-1,418,954.99
<b>Utilidad Bruta</b>	<b>987,131.00</b>	<b>24.51%</b>	<b>1,470,150.00</b>	<b>-24.79%</b>	<b>483,019.00</b>
<u>Gastos Operativos</u>					-
(-) Gastos Administración	-458,864.80	11.39%	-629,742.60	10.62%	170,877.80
<b>Utilidad Operativa</b>	<b>528,266.20</b>	<b>13.12%</b>	<b>840,407.40</b>	<b>14.17%</b>	<b>312,141.20</b>
(-) Gastos Financieros	-24,381.27	0.61%	-31,412.25	0.53%	7,030.98
(+) Ingresos Financieros	440.77	-0.01%	647.55	-0.01%	206.78
<b>(=) Utilidad antes de impuesto</b>	<b>504,325.70</b>	<b>12.52%</b>	<b>809,642.70</b>	<b>13.66%</b>	<b>305,317.00</b>
(-) Renta	-189,025.70	5.00%	-277,706.70	4.68%	75,254.68
<b>(=) Utilidad del Ejercicio</b>	<b>315,300.00</b>	<b>7.83%</b>	<b>531,936.00</b>	<b>8.97%</b>	<b>216,636.00</b>

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Datos recogidos mediante análisis documental donde se puede observar la situación económica financiera de la empresa de la Empresa Constructora.

**Comentario:** En la presente tabla 4.10 observamos el estado de resultado de los años 2018 y 2019 que, aunque hubo un aumento en las ventas a comparaciones del primer año, el costo de ventas fue mayor y aumento para el segundo año, se puede ver que en el año 2018 se tuvo un costo de venta de s/ 3,040,135.06 y para el 2019 este aumento a s/ 4,459,090.05. También se pudo hacer notorio el aumento de los gastos operativos para el periodo 2019, pero en donde se notó mucho más elevados fueron los gastos administrativos que aumentaron S/170,877.80 dejando para el periodo 2019 un monto de S/ 629,742.60 de lo que fue en el 2018 un monto de S/ 458,864.80. Hay un aumento del impuesto a la renta, pero esto fue motivo del aumento de los gastos operativos lo que causó que la utilidad antes de impuestos sea mayor.

**Tabla 4.11: Ratios financieros de la Empresa Constructora 2018-2019.**

Tabla 4. 11

ÍTEM	RATIOS	2018	2019	COMENTARIO
<b>RENTABILIDAD SOBRE ACTIVOS (ROA)</b>	<p>RENTABILIDAD SOBRE ACTIVOS (ROA)</p> $ROA = \frac{\text{UTILIDAD NETA}}{\text{ACTIVOS}} * 100$	0.13	0.18	El ROA nos permite observar el beneficio que obtiene la empresa respecto a la adquisición de activos para realizar sus actividades donde observamos que el año 2018 tuvo un beneficio de 0.13 sobre sus activos a diferencia del 2019 que esta tuvo un aumento en 0.05 llegando a aun 0.18 esto nos muestra que los sus activos están generando rentabilidad en la empresa.
<b>RENTABILIDAD SOBRE PATRIMONIO (ROE)</b>	<p>RENTABILIDAD SOBRE PATRIMONIO (ROE)</p> $ROE = \frac{\text{UTILIDAD NETA}}{\text{PATRIMONIO}} * 100$	0.32	0.35	El ROE aplicado nos permite ver cuánto es el porcentaje de beneficio que viene obteniendo la empresa respecto al total del patrimonio que la empresa posee, como se observa para el año 2018 la empresa obtuvo un beneficio porcentual a 0.32 del patrimonio invertido, por otra parte para el 2019 observamos un crecimiento en un 0.03 lo que nos muestra que la empresa presenta buena rentabilidad.

<b>RENTABILIDAD DE LA INVERSIÓN (ROI)</b>	RENTABILIDAD DE LA INVERSIÓN (ROI)	ROI= UTILIDAD NETA / INVERSIÓN) * 100	2.10	3.55	El ROI nos permite analizar el beneficio de la inversiones realizada por la empresa, así podemos ver si la inversión es rentable, como podemos observar en el año 2018 la utilidad represento en un 2.10% la inversión realizada y para el año 2019 observamos que la misma inversión ha generado una utilidad 3.55% mayor a diferencia del año 2018 lo que demuestra el buen estado de sus decisiones.
<b>RENTABILIDAD SOBRE VENTAS</b>	RENTABILIDAD SOBRE VENTAS	RENTABILIDAD SOBRE VENTAS = (UTILIDAD NETA / VENTAS ) *100	0.08	0.09	El presente ratio nos informa del total de las ventas cuanto representa la utilidad neta para disposición de la empresa, como podemos observar para el año 2018 la utilidad represento un 0.08% del total de los ingresos, en cambio para el 2019 obtuvimos un 0.09% lo que nos muestra que se redujeron los costos dicho año.

Fuente: Elaboración Propia.

Nota: Datos recogidos mediante análisis documental de la Empresa Constructora.

### **Comentario:**

La Empresa Constructora ha manejado de manera eficiente la rentabilidad de la empresa como podemos observar en la tabla 4.11 la adquisición de activos con el fin de utilizarlos para generar ingresos ha sido favorable en un 0.18% lo que nos da a entender que solo el 0.18% de los activos están siendo utilizados para generar utilidad para la empresa, otro punto a analizar es la rentabilidad obtenida por parte del patrimonio total de la empresa , si la comparamos con la utilidad obtenida observamos que ésta ha generado un 0.35% del patrimonio invertido en utilidad neta siendo un resultado favorable.

Analizando el ROI observamos que la utilidad que viene generando representa 3.55% de la inversión con la que inició sus operaciones permitiendo que esta siga en sus operaciones sin riesgos de quebrar y por último punto observamos un análisis respecto a la utilidad obtenida que esta obtuvo en comparación con sus ingresos donde vemos que 0.09% de esta se convierte en utilidad después de deducir costos y gastos la que es favorable para mantener una liquidez que permita que se sigan realizando las operación con normalidad.

**Objetivo General:** Determinar de qué manera las normas de seguridad y salud en el trabajo influyen en la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019.

Para lograr desarrollar el objetivo general de determinar de qué manera las normas de seguridad y salud influyen en la rentabilidad de la empresa Constructora, fue necesario un análisis documental al presupuesto planificado para el año 2019 y compararlo con el presupuesto obtenido al fin del ejercicio.

**Tabla 4.12:** CUADRO DE PRESUPUESTO PLANIFICADO PARA OBRA 2019 EN COSTO DE MANO DE OBRA.

Tabla 4. 12

11 Meses	Operario	Oficial	Peón																																
Jornal básico	424.00	336.00	304.00	<b>TIEMPO DE ENTREGA</b> 11 MESES  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Personal</th> <th>Costo h.h</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Operario</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>Oficial</td> <td>42</td> </tr> <tr> <td>Peón</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Personal</b></td> </tr> <tr> <td>Operario</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Oficial</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Peón</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>40</b></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"><b>PPTO. PLANIFICADO</b></th> <th><b>AÑO 2019</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>MDO</b></td> <td></td> <td>1,093,720.32</td> </tr> <tr> <td><b>MAT. PRIMA</b></td> <td></td> <td>3,191,301.25</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>4,285,021.57</td> </tr> </tbody> </table>		Personal	Costo h.h	Operario	53	Oficial	42	Peón	38	<b>Personal</b>		Operario	10	Oficial	8	Peón	22	<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>PPTO. PLANIFICADO</b>		<b>AÑO 2019</b>	<b>MDO</b>		1,093,720.32	<b>MAT. PRIMA</b>		3,191,301.25			4,285,021.57
Personal	Costo h.h																																		
Operario	53																																		
Oficial	42																																		
Peón	38																																		
<b>Personal</b>																																			
Operario	10																																		
Oficial	8																																		
Peón	22																																		
<b>Total</b>	<b>40</b>																																		
<b>PPTO. PLANIFICADO</b>		<b>AÑO 2019</b>																																	
<b>MDO</b>		1,093,720.32																																	
<b>MAT. PRIMA</b>		3,191,301.25																																	
		4,285,021.57																																	
Dominical	70.30	55.40	49.70																																
Buc. 32%	134.98	99.72	89.46																																
Movilidad	48.00	48.00	48.00																																
Gratificación	93.00	73.00	66.00																																
Semana	770.28	612.12	557.16																																
Mensual	3,081.12	2,448.48	2,228.64																																
Tiempo de obra	33,892.32	26,933.28	24,515.04																																
<b>Pago rem.</b>	<b>338,923.20</b>	<b>215,466.24</b>	<b>539,330.88</b>																																
<b>Cost. H.h MDO</b>	<b>1,093,720.32</b>																																		
<b>H.h</b>	<b>Operario</b>	<b>Oficial</b>	<b>Peón</b>																																
<b>Día</b>	8	8	8																																
<b>Semana</b>	48	48	48																																
<b>Mes</b>	192	192	192																																
<b>H.h.</b>	2112	2112	2112																																
<b>Total h.h</b>	<b>6336</b>																																		

Fuente: Elaboración Propia.

Nota: Datos recogidos mediante análisis documental donde se observa el presupuesto planificado para el costo de la mano de obra en una obra desarrollada para el año 2019.

**Comentario:** Como podemos observar en la tabla 4.12 se presenta el presupuesto planificado por la constructora la cual estaba planificada para ser terminada en un periodo de 11 meses para la cual contaba con 10 operarios, 8 oficiales y 22 peones los cuales trabajarían 8 horas al día sumando un total de 6336 horas hombre entre todo el personal llegando a generar un costo de mano de obra de S/ 1, 093,720.32.

**TABLA 4.13: CUADRO DE COSTO DE REAL DE OBRA DESARROLLADA PARA EL AÑO 2019.**

Tabla 4. 13

7 mes	Operario	Oficial	Peón
Jornal básico	424.00	336.00	304.00
Dominical	70.30	55.40	49.70
Buc. 32%	134.98	99.72	89.46
Movilidad	48.00	48.00	48.00
Gratificación	93.00	73.00	66.00
Semana	770.28	612.12	557.16
Mensual	3,081.12	2,448.48	2,228.64
Tiempo de obra	21,567.84	17,139.36	15,600.48
<b>Pago rem. Mensual</b>	215,678.40	137,114.88	343,210.56
<b>Rem. Total</b>	<b>696,003.84</b>		

  

1 mes	Operario	Oficial	Peón
Jornal básico	424.00	336.00	304.00
Dominical	70.30	55.40	49.70
Buc. 32%	134.98	99.72	89.46
Movilidad	48.00	48.00	48.00
Semana	677.28	539.12	491.16
Mensual	2,709.12	2,156.48	1,964.64
Tiempo de obra	2,709.12	2,156.48	1,964.64
<b>Pago remuneración</b>	21,672.96	15,095.36	31,434.24
<b>Remuneración total</b>	<b>68,202.56</b>		

  

3 meses	Operario	Oficial	Peón
Jornal básico	850.00	594.00	720.00
Dominical	70.30	55.40	49.70
Buc. 32%	134.98	99.72	89.46
Movilidad	48.00	48.00	48.00
Semana	1,103.28	797.12	907.16
Mensual	4,413.12	3,188.48	3,628.64
Tiemp. De obra	13,239.36	9,565.44	10,885.92
<b>Pago rem.</b>	158,872.32	105,219.84	239,490.24
<b>Rem. Total</b>	<b>503,582.40</b>		

  

	7 meses	1 mes	3 meses	Total
Cost. Mdo total	696,003.84	68,202.56	503,582.40	1,267,788.80

  

Personal	N°	Cost.h.h
Operario	10	53
Oficial	8	42
Peón	22	38
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>133</b>

  

H.h	Opera	Oficial	Peón
Día	8	8	8
Semana	48	48	48
Mes	192	192	192
Total H.	1344	1344	1344

  

Personal	N°
Operario	8
Oficial	7
Peón	16
<b>Total</b>	<b>31</b>

  

H.h	Opera	Oficial	Peón
Día	8	8	8
Semana	48	48	48
Mes	192	192	192
Total H.	192	192	192

  

Personal	N°	H.h	H.e	Cost. Mdo
Operario	12	53	32	85
Oficial	11	42	24	66
Peón	22	38	22	60
<b>Total</b>	<b>45</b>			

  

H.h	Opera	Oficial	Peón
Día	10	9	12
Semana	60	54	72
Mes	240	216	288
<b>Total h.h</b>	<b>720</b>	<b>648</b>	<b>864</b>

Fuente: Elaboración Propia.

Nota: Datos recogidos mediante análisis documental donde se observa los costos incurridos en la mano de obra en una obra desarrollada para el año 2019.

**Comentario:** Como se puede observar en la tabla 4.13 hubieron percances que ocasionaron que no se cumpla con el presupuesto establecido, por un lado se inició la obra con la planificación presupuestada con 10 operarios ,8 oficiales y 22 peones trabajando 8 horas al día, recibiendo todos los beneficios de ley y generando un costo de S/ 696,003.84 generados por 7 meses de actividad laboral.

Para el siguiente mes al parecer no se contaba con el mismo personal con el que se empezó la obra, se llegó a contar solo con 8 operarios, 7 oficiales y 16 peones debido a accidentes laborales ocasionados por instrumentaría que se encontraba en un mal estado así como por falta de capacitación en el personal para inculcar la importancia de revisar los equipos de protección al realizar actividades de riesgo generando un atraso en el avance de la obra generando el octavo mes un costo de S/ 68,202.56.

Por motivos del atraso generado por la falta de personal por motivos de accidentes labores, para lograr terminar la obra en los último 3 meses faltantes se llegó a aumentar el personal en la obra a 12 operarios, 11 oficiales y 22 peones los cuales generaron un incremento el costo de mano de obra presupuestado, además por razón de tiempo se tuvo que aumentar horas de trabajo para el diferente personal con el fin de cumplir con el contrato establecido.

Dicho el anterior producto de las diferentes circunstancias ocurridas en el periodo de obra se llegó a generar un costo de mano de obra por 11 meses de trabajo en un monto de S/ 1, 267,788.80.

**TABLA 4.14: DETERMINACIÓN DE LA INFLUENCIA DE LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN LA RENTABILIDAD DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA.**

Tabla 4. 14

**ESTADOS DE RESULTADOS 2019  
EMPRESA CONSTRUCTORA**

	RESULTADOS OBTENIDOS		RESULT. PRESUP.	
	2019	%	2019	%
Ventas	5,929,240.05	100.00%	5,929,240.05	100.00%
(-) Costo de Ventas	-4,459,090.05	75.21%	-4,285,021.57	72.27%
<b>Utilidad Bruta</b>	<b>1,470,150.00</b>	<b>24.79%</b>	<b>1,644,218.48</b>	<b>27.73%</b>
<u>Gastos Operativos</u>				
(-) Gastos Administración	-629,742.60	10.62%	-629,742.60	10.62%
(-) Gastos de Ventas				
<b>Utilidad Operativa</b>	<b>840,407.40</b>	<b>14.17%</b>	<b>1,014,475.88</b>	<b>17.11%</b>
(+) Otros ingresos.				
(+) Ingresos Extraordinarios				
(-) Gastos Financieros	-31,412.25	0.53%	-31,412.25	0.53%
(+) Ingresos Financieros	647.55	-0.01%	647.55	-0.01%
(-) Perdida / ganancia por diferencia de cambio				
(=) Utilidad antes de impuesto	<b>809,642.70</b>	<b>13.66%</b>	<b>1,046,535.68</b>	<b>17.65%</b>
(-) Distribución legal de la renta	-42,044.85	0.71%	-42,044.85	0.71%
(=) Utilidad antes de impuesto	<b>767,597.85</b>	<b>12.95%</b>	<b>1,004,490.83</b>	<b>16.94%</b>
(-) Renta	-235,661.85	3.97%	-308,390.87	5.20%
(=) <b>Utilidad del Ejercicio</b>	<b>531,936.00</b>	<b>8.97%</b>	<b>696,099.96</b>	<b>11.74%</b>

**COMP. COSTOS MOD 2019**

MDO PRESUP	1,093,720.32
MDO OBTENIDA	<u>1,267,788.80</u>
	-174,068.48

**Rent. Presup. 2019**

<b>Ingresos</b>	5,929,240.05
Utilidad neta	696,099.96
% Rentable	11.74%

**COMPARACIÓN DE RESULTADOS**

RESULTADO OBTENIDO	4,459,090.05
PRESUPUESTO	<u>4,285,021.57</u>
	<b>174,068.48</b>

**Rent. Obtenida 2019**

<b>Ingresos</b>	5,929,240.05
Utilidad neta	531,936.00
% Rentable	8.97%

**NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD**

% DE CUMPLIMIENTO	68%
% DE INCUMPLIMIENTO	<u>32%</u>
<b>NIVEL DE RIESGO</b>	<b>32%</b>

Dif. Rentabilidad	
% Rent. Presup.	11.74%
% Rent. Obt.	8.97%
<b>Diferencia</b>	<b>2.77%</b>

Fuente: Elaboración Propia.

NOTA: Datos recogidos mediante análisis documental donde se observa la diferencia entre los costos obtenidos y los presupuestados para el año 2019.

**Comentario:** Se observa en la tabla 4.14 como las normas de seguridad influyen en la rentabilidad de la Empresa Constructora de manera positiva ya que la empresa para el año 2019 había planificado un presupuesto en costo de mano de obra de S/ 1,093,720.32 la cual por falta motivos de accidentes laborales y falta de trabajadores capacitados elevo sus costo logrando incrementar a S/ 1,267,788.80 ocasionando un exceso de costo de S/ 174,068.48 que hubieran permitido un aumento en la rentabilidad de un 2.77%.

**Comentario:**

Como parte del desarrollo podemos encontrar en la tabla 4.12 cuadro de presupuesto planificado para obra 2019 en costo de mano que la Empresa Constructora en dicho año planifico un presupuesto para una obra con un periodo de entrega de 11 meses para el cual se cuenta con 40 trabajadores de los cuales 10 son operarios , 8 oficiales y 22 peones los cuales fueron contratados con horarios de trabajo de 8 horas con un costo por hora de S/ 53.00 para los operarios , S/ 42.00 para oficiales y S/ 38.00 para cada peón contando con todos sus beneficios como dominical, BUC y movilidad generando un costo por un total de S/ 1, 093,720.32.

En la tabla 4.13 cuadro de costo de real de obra desarrollada para el año 2019 ya se aprecia el proceso de ejecución de la obra, al parecer los primeros 7 meses la empresa conto con los 40 trabajadores contratados siguiendo lo planificado en los costos, para el 8 meses la empresa cuenta solamente con 8 operarios, 7 oficiales y 16 peones, siendo el motivo de la baja los accidentes laborales que surgieron ya que existe incumplimiento de las normas de seguridad y salud representado por un 32% en la empresa constructora afectando a 9 trabajadores los cuales trabajaron un régimen 8 horas de acuerdo a sus contratos, producto de esta falta de persona la obra presento atrasos en los avances planificados obligándola para los 3 meses faltantes contratar más personal incluso a incurrir en el pago de horas extras para cumplir con el objetivo y es así como vemos que en el noveno mes se cuenta con 12 operarios , 11 oficiales y 22 peones sumando un total de 45 trabajadores generando un aumento el costo estipulado generando un costo real de S/ 1,267,788.80 con un exceso de S/ 174,068.48 lo cual podemos observar en la tabla 4.14

determinación de la influencia de las normas de seguridad y salud en la rentabilidad de la empresa constructora la cual representa la diferencia entre los costos presupuestados al inicio de la obra y los resultados obtenidos y se observa que la utilidad bruta hubiera generado S/ 1,644,218.48 que representa un 27.73 % del total de ventas mayor al 1,470,150.00 representado por 24.79% del total de ingresos como se observa la diferencia se obtuvo por motivos de costos laborales además la utilidad también ha presentado un cambio de S/ 531,936.00 a un S/ 696,099.96 lo cual hubiera sido más beneficio para la empresa , con lo anterior dicho determinamos que las normas de seguridad y salud laboral en la empresa influyen de manera positiva en la rentabilidad de la Empresa Constructora dando mayor seguridad al cumplimiento de los presupuestos elaborados así como brindando un beneficio económico.

## Contrastación de Hipótesis

**Hipótesis:** Las normas de seguridad y salud si influyen en la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019.

Para que la investigación llegue a los resultados se sugirieron los pasos estableciendo tales como objetivos específicos de los cuales el primer objetivo es identificar el grado de cumplimiento de las normas de seguridad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019, por lo cual se obtuvo como dato que solo el 68% de los trabajadores cumplen con las normas de seguridad y salud, este dato es necesario para el desarrollo del objetivo general, luego de eso se desarrolló el segundo objetivo específico el cual fue analizar la rentabilidad de una empresa constructora Trujillo Año 2019, esto nos ayudó a determinar a qué grado la empresa genera ganancias respecto a las actividades que está desarrollando y la inversión que se está dando para estas. Por último, se desarrolló el objetivo general el cual es determinar de qué manera las normas de seguridad y salud en el trabajo influye en la rentabilidad de una empresa constructora. Trujillo Año 2019, con esto hemos podido observar que a diferencia del año 2018 en la cual la empresa no contaba con un orden y control adecuado en sus normas de seguridad sus ganancias es mucho más bajas a comparación del año 2019 en el cual se puede observar un crecimiento en utilidades del 34%.

La hipótesis es aceptada, ya que se pudo determinar que las normas de seguridad y salud si influyen dentro de la rentabilidad en una empresa, esto se puede ver en la comparación que se determinó en el año 2018 y 2019 en el cual el primero no contaba con un control adecuado por parte de la empresa hacia sus trabajadores lo cual a diferencia del año 2019 en donde el riesgo se disminuyó ya que mayor número de trabajadores acataban con las normas estipuladas por la empresa lo cual le permitió a la empresa trabajar de manera continua en sus actividades.

Por lo resultados observados y que se obtuvieron en la investigación se acepta la hipótesis.

## V. DISCUSIÓN

Para que la presente investigación se realice se analizaron todos los datos recolectados obtenidos de la entrevista, encuesta y estados financieros de la empresa; estos luego fueron usados para el desarrollo de los objetivos que se han planteado, luego del análisis de los mismos se pudo llegar a los resultados con lo cual estos satisfacen a la realidad problemática con lo cual de igual manera se ha brindado el desarrollo de una solución y ofrecerla como una estrategia para que la empresa pueda mejorar.

Según el primer objetivo específico “Identificar el grado de cumplimiento de las normas de seguridad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019”. Los resultados que hemos obtenido son favorables y se coincide con Melendez, Y. (2018), en su investigación propuesta de implementación del sistema de gestión de seguridad en la empresa especializada IESA S.A., basado en el sistema ISO 45001-2018, compañía minera chungu. Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (UNDAC). Cerro de Pasco y su objetivo específico en donde este propone identificar las normas de seguridad y el grado de cumplimiento por parte de los trabajadores dentro de la empresa especializada IESA S.A. Por medio de la encuesta la cual se refleja en la tabla 4.2 se ha podido verificar el nivel de cumplimiento por parte de los trabajadores ya que la implementación de un sistema de organización y control adecuado en los equipos de seguridad y capacitación del personal en los reglamentos de la norma ISO 45001 ayudo a prevenir los riesgos de accidentes, de esta manera se pudo verificar que los trabajadores ya cuentan con un conocimiento adecuado en las normas de seguridad y salud que la empresa está estableciendo para ellos, de igual manera esto favorece a la empresa ya que le ayuda a disminuir el costo de oportunidad perdida por parte de la falta de la implementación de la presente norma, así esto les ayudara a disminuir costos lo cual de igual manera ayudara a el incremento de su rentabilidad.

Según el segundo objetivo específico “Analizar la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019”. Los resultados que se han obtenido después de la implementación de los distintos tipos de ratios usados para evaluar la rentabilidad de la empresa fueron favorables y se coincide con Gitman, 2007,

donde nos dice “existen muchas medidas de rentabilidad. En conjunto, estas medidas permiten a los analistas evaluar las utilidades de la empresa respecto a un nivel determinado de ventas, cierto nivel de activos o la inversión de los propietarios”. Esta evaluación se puede ver en la tabla 4.11 para estos se han analizado 4 ratios el primero fue la rentabilidad sobre los activos (ROA) en donde se pudo observar el beneficio que la empresa tiene sobre la adquisición de sus activos, se izó una comparación entre el periodo 2018 y 2019 donde el primero dio una rentabilidad de 0.13 y el segundo de 0.18, se puede observar una diferencia del 0.5 esto nos permite ver que la empresa aunque genera rentabilidad esta es baja a comparación con el año 2019 en el cual se ha determinado la implementación de las nuevas normas de control de seguridad, para el segundo ratio se analizó la rentabilidad sobre el patrimonio (ROE), para este ratio se pudo verificar que la empresa está generando ingresos de acuerdo a lo que se está invirtiendo esto se puede ver en el incremento de 0.32 a 0.35 para los periodos 2018 y 2019 consecutivamente, esto se debe a que la empresa para el segundo año está aprovechando al máximo sus maquinarias y aumentando de esta manera sus actividades, para el tercer ratio se analizó la rentabilidad sobre la inversión (ROI), se puede ver que en el año 2018 la utilidad represento en un 2.10% la inversión realizada y para el año 2019 la misma ha generado una utilidad 3.55% mayor a diferencia del año 2018 lo que demuestra el buen estado de sus decisiones, para el cuarto y último ratio se analizó la rentabilidad sobre las ventas los resultados del análisis de este para el año 2018 la utilidad represento un 0.08% del total de los ingresos, en cambio para el 2019 obtuvimos un 0.09% lo que nos muestra que se redujeron los costos dicho año.

Con respecto al objetivo general en donde se buscó “Determinar de qué manera las normas de seguridad y salud en el trabajo influyen en la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019”. Los resultados que se han obtenido es que los problemas que se dan por parte de la falta de control en las normas de seguridad y salud laboral por parte de los trabajadores afecta directamente a la rentabilidad de la empresa por ende se coincide con Alva, A. (2018), en su investigación de mejora en la gestión de calidad, seguridad y salud ocupacional y medioambiental para incrementar la rentabilidad de la constructora gasa SAC fue desarrollada en la universidad Privada del Norte (UPN) de la ciudad de

Trujillo y su objetivo general el cual fue analizar de qué manera influye una buena gestión de normas y seguridad sobre la rentabilidad de la empresa constructora gasa SAC. Como se puede ver en la tabla 4.13 se puede ver que existieron percances que ocasionaron que no se cumpla con el presupuesto establecido, en donde al iniciar la obra la empresa se presupuestó con 10 operarios ,8 oficiales y 22 peones trabajando 8 horas al día, recibiendo todos los beneficios de ley y generando un costo de S/ 696,003.84 generados por 7 meses de actividad laboral, en donde lo planificado no se cumplió y solo se llegó a contar solo con 8 operarios, 7 oficiales y 16 peones debido a accidentes laborales ya que al no tener conocimiento adecuado sobre el manejo y mantenimiento de sus equipos de trabajo estos eran mayormente dañados muchos más rápido lo que ocasionaba que la empresa tenga costos más elevados en repuestos de dichos equipos por lo cual luego de eso la empresa se vio en la necesidad de aumentar su personal a 12 operarios, 11 oficiales y 22 peones los cuales generaron un incremento el costo de mano de obra en donde al finalizar obra se llegó a generar un costo de mano de obra por 11 meses de trabajo en un monto de S/ 1, 267,788.80, con esto podemos ver en la tabla 4.14 que las normas de seguridad influyen directamente en la rentabilidad de la Empresa Constructora de manera ya que la empresa para el año 2019 había planificado un presupuesto en costo de mano de obra de S/ 1,093,720.32 la cual por motivos de falta de capacitación a sus trabajadores en mantenimiento de sus equipos y normas de seguridad estos costos aumentaron a S/ 1,267,788.80 ocasionando un exceso de costo de S/ 174,068.48 que hubieran permitido un aumento en la rentabilidad de un 2.77%.

## VI. CONCLUSIONES

- **Conclusión 1.** De acuerdo al objetivo general se pudo determinar que las normas de seguridad y salud en el trabajo influyen en la rentabilidad de una Empresa Constructora de una manera positiva como se pudo observar el presupuesto planificado para el año 2019 fue de S/ 4,285,240.05 pero se obtuvo un costo de S/ 4,459,090.05 elevando su costo en un 2.94% el cual fue ocasionado por contratos de nuevo personal o aumento en las horas de trabajo planificado por falta de personal ocasionado por accidentes laborales demostrándonos que el cumplimiento de las normas protegen los costos presupuestados generando mayor utilidad para la Empresa Constructora .
- **Conclusión 2.** Por parte del primer objetivo específico se pudo identificar en la Empresa Constructora que el cumplimiento de las normas de seguridad se estuvieron realizando en gestión de seguridad laboral en un 67%, en uso adecuados de equipos de protección un 69%, respecto a la acciones preventivas se está cumpliendo en un 73% , en relación al control del estados de la instrumentaría laboral es un 69% y en programas de salud ocupacional un 64% los cuales permitieron reducir el nivel de posibilidad de accidentes que pueden presentarse en el desarrollo de sus actividades generando gastos innecesario en mano de obra que afectan a al presupuesto planificado generando menor utilidad.
- **Conclusión 3.** De acuerdo al segundo objetivo específico se logró analizar la rentabilidad en la Empresa Constructora determinando que hubo un aumento de 0.13% a 0.18% por parte del ROA la cual mide el beneficio obtenido por parte del uso de los activos de la empresa , de un 0.32% a 0.35% en la ROE la cual representa la utilidad obtenida por parte del patrimonio invertido por la empresa ,por otra en el ROI se observó un cambio de 2.10% a 3.55% la cual manifiesta cuanto de la inversión realizada representa la utilidad obtenida y por parte de la rentabilidad sobre netas se observó un crecimiento de 0.08% a 0.09% la cual nos muestra cuanto de total de ingresos obtenidos formaron parte de la utilidad obtenida mejorando la liquides para la empresa para futuras inversiones presupuestadas.

• **Conclusión 4.** De acuerdo a nuestro tercer objetivo de proponer alternativas para reducir el nivel de riesgo en las actividades dentro de una Empresa Constructora se implementaron como estrategia una hoja de control de entrega y devolución de equipos el cual permite una mejor visión del cuidado y estado de la instrumentaría laboral, una hoja de auditoría y control de los equipos de seguridad el cual está estructurado de una manera que nos permita saber el total de instrumentaría con la que se cuenta , una hoja de control de asistencia a los cursos de seguridad planificadas la cual busca controlar la participación de todo el personal en dichos cursos la cual va de la mano con la tabla de control de cumplimiento de las capacitaciones la cual nos permite controlar el cumplimiento de los cursos presupuestados para todo el año laboral los cuales permitirán reducir el nivel de riesgo laboral y generando menores accidentes durante sus actividades.

## VII. RECOMENDACIONES

- **Recomendación 1.** De acuerdo con el objetivo general, se recomienda a la empresa Constructora tener un buen control en sus normas de seguridad y salud ya que un buen manejo de esta ayuda que la rentabilidad mejore, se sugiere que este cálculo se dé a través de la implementación de los RATIOS financieros como un sistema de medida para la rentabilidad, comparándolos con un presupuesto de los costos de los trabajadores.
- **Recomendación 2.** De acuerdo con el objetivo específico 1, se sugiere a la empresa Constructora que aumente el control y cumplimiento de las normas ISO 45001 por medio de una auditoria administrativa con la finalidad de verificar sus normas de seguridad y salud y como estas están siendo implementadas dentro de la empresa.
- **Recomendación 3.** De acuerdo con el objetivo específico 2, se recomienda a la Empresa Constructora, implementar el análisis vertical a los Estados Financieros para que así se pueda ver de qué manera se está dando la participación de los activos, pasivos y patrimonio sobre la estructura financiera actual de la empresa para que de esta manera se pueda tomar decisiones más acertadas.
- **Recomendación 4.** Concerniente con el objetivo específico 3, se sugiere la implementación de la propuesta y su respectiva ejecución por medio de un kardex y normas de seguridad para que de esta manera se pueda mejorar el control en los equipos de protección personales y las normas de seguridad y salud de la empresa Constructora y así poder mejorar sus recursos y el rendimiento de esta organización.

## VIII. PROPUESTA

### 8.1 INTRODUCCIÓN

Con el fin de desarrollar el tercer objetivo específico: Proponer alternativas para reducir el nivel de riesgo en las actividades dentro de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019.

Se piensa proponer dos alternativas con el fin de mejorar el control laboral en las actividades de riesgo que se realizan con frecuencia en la Empresa Constructora y así reducir el nivel de riesgo a la que está expuesta.

Fundamentación

La presenta propuesta tiene como finalidad que la Empresa Constructora pueda tener un mayor control con referente a la instrumentaría de seguridad que es brindada a los trabajadores de la empresa y la participación de todos los trabajadores en las diferentes capacitaciones planificadas por la empresa, esperando que estas alternativas reduzca en gran parte el riesgo de accidentes laborales así como una manera de actuar ante ello.

### 8.2 Objetivo

Reducir el nivel de riesgo de accidentes laborales de la empresa constructora la cual permitirá de alguna manera proteger la utilidad de la empresa manteniendo sus costos y gastos bajo lo presupuestado, a través de kardex que se ajusten a la necesidades de la empresa Constructora de mantener una seguridad laboral efectiva.

#### **Objetivos Específicos:**

Reducir tasa de accidentes

Facilitar el control de trabajadores capacitados

Mejor la rentabilidad empresarial

### **8.3 Justificación**

En base a los objetivos específicos anteriormente mencionados declaramos que un control de los equipos e instrumentaría utilizado por los trabajadores permitirá un monitoreo más preciso sobre el estado en las cuales están se encuentra así como la capacidad que tienen para cubrir las necesidades de los trabajadores, por otro lado un control adecuado de capacitaciones y participaciones en distintos temas de seguridad laboral permiten tener un personal preparado para actuar en todo tipo de accidente laboral.

Ambas decisiones permitirán evitar costos y gastos innecesarios que pueda modificar la rentabilidad en la empresa Constructora.

### **8.4 Importancia**

Implementar hojas de control que se ajusten a las diferentes necesidades en la Empresa Constructora es de gran importancia porque le permiten conocer con más precisión la realidad de estos puntos importantes como la salud y seguridad dentro del área de ejecución de obras.

Tabla 8.1

Tabla 8. 1

Hoja de entrega y devolución de Equipos de Protección personal en la Empresa Constructora

ENTREGA DE EPP						DEVOLUCIÓN DE EPP					
FORMATO PARA ENTREGA INDIVIDUAL DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)						FORMATO PARA DEVOLUCIÓN INDIVIDUAL DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)					
DATOS PERSONALES A QUIEN SE LE ENTREGA LOS IMPLMENTOS						DATOS PERSONALES DE QUIEN HACE LA DEVOLUCIÓN LOS IMPLMENTOS					
NOMBRES Y APELLIDOS						NOMBRES Y APELLIDOS					
CARGO		FECHA DE ENTREGA		PROYECTO		CARGO		FECHA DE DEVOLUCIÓN		PROYECTO	
ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL ENTREGADOS (EPP)						ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL ENTREGADOS (EPP)					
DESCRIPCIÓN	UND.	CANTIDAD	ESTADO	SITUACIÓN	TIPO DE USO	DESCRIPCIÓN	UND.	CANTIDAD	ESTADO	SITUACIÓN	TIPO DE USO

Fuente: Elaboración Propia.

Nota: Se elaboró esta tabla para el control de la entrega de los equipos de seguridad.

**Comentario:** Como podemos observar en la presente tabla esta tiene como finalidad tener un control adecuado de los trabajadores que están entregando correctamente sus equipos de seguridad para que de esta manera la empresa no se perjudique comprando repuestos los cuales solo aumentan el costo y no permite que la empresa prospere.

Tabla 8.2

Tabla 8. 2

*Hoja de auditoría y control de los equipos de seguridad laboral utilizados en obra planificado por la Empresa Constructora*

KARDEX CONTROL DE EQUIPAMIENTO DE SERGURIDAD LABORLA	N° OBRA	CONTROL DE EQUIPOS DE SEGURIDAD E INSTRUMENTARIA UTILIZADA EN LABORES DE RIESGO EMPRESA CONSTRUCTORA										
		REGISTRO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL										
N° DE EPP EN STOCK	TOTAL											
EPP RECEPCIONADOS	TOTAL											
EPP ENTREGADOS	TOTAL											
EPP DISPONIBLES	TOTAL											
ESTADO DE EPP	ESTADO											
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)												
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ARNES Y LÍNEA DE VIDA	CASCO	GUANTES DE MANIOBRA	LENTES NEGROS	GAFAS DE SEGURIDAD	ZAPATOS DE PUNTA DE ACERO	CHALECO	TAPON AUDITIVO	RESPIRADORES	GUANTES DE JEBE	OREJERAS

Tiempo de uso	ESTADO
De 6 a 12 meses	A
De 1 a 2 años	B
De 3 a 4 años	C
De 5 a 6 años	D

Fuente: Elaboración Propia.

Nota: La información se a través de análisis documental de la Empresa Constructora.

**Comentario:** Como podemos observar en la tabla 8.2 se ha propuesto una alternativa de control en donde podremos realizar una auditoría al equipo de seguridad con la que cuenta la Empresa para poder determinar si son necesarias para cubrir con las necesidades del todo el personal con el que cuenta, además agregamos un clasificador para poder controlar los equipos que ya no son aptos para el uso personal.

Tabla 8.3

Tabla 8. 3

*Hoja de control de asistencia a los cursos planificados sobre Normas de Seguridad Laboral en la Empresa Constructora*

<b>CONTROL DE ASISTENCIA A LAS CAPACITACIONES EN SEGURIDAD LABORAL Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES EN LA EMPRESA CONSTRUCTORA</b>								
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>CARGO</b>	<b>CAPACITACIONES PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2020</b>						
		Cómo actuar ante un accidente de trabajo	Primeros Auxilios en caso de Accidentes	Resbalo, Tropezones y Caídas	Señales de Prevención de Accidentes	Seguridad con la Electricidad en el Trabajo	Entrenamiento en Seguridad y Salud	Programa de Seguridad – Códigos de Colores

Fuente: Elaboración Propia.

Nota: La información se a través de análisis documental de la Empresa Constructora.

**Comentario:** En la tabla 8.3 hemos organizado las capacitaciones establecidas por la empresa para el siguiente periodo con el objetivo de poder llevar un control sobre el programa establecido respecto a las normas de seguridad y salud laboral, además contar con un control de asistencia para poder verificar la participación de todo el personal que ejecute actividad que puedan representar para ellos un riesgo.

Tabla 8.4

Tabla 8.4

*Hoja de control de cumplimiento de capacitaciones establecidas por la Empresa Constructora para el año 2020*

<b>CONTROL DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES LABORALES</b>			<b>CÓDIGO:</b>	
<b>TEMA DE LA EXPOSICIÓN:</b>			<b>FECHA:</b>	
			<b>EXPOSITOR:</b>	
<b>HORA DE INICIO:</b>		<b>HORA FIN:</b>		
<b>NOMBRE DE TRABAJADOR</b>		<b>CARGO</b>	<b>FIRMA</b>	

Fuente: *Elaboración Propia.*

Nota: *La información se a través de análisis documental de la Empresa Constructora.*

**Comentario:** De la mano de la tabla 8.3 hemos creído necesario agregar la presente tabla 8.4 que nos permite ya detallar a más profundidad el contenido de la capacitación estipulada así como la fecha en que se realiza, el expositor y el tema a tratar, además del control de la participación del personal, el cargo que disponen y la firma para darle más veracidad a su asistencia.

**Comentario:** La propuesta planteada en la siguiente investigación busca reducir el nivel de riesgo laboral a la cual se encuentra expuesta la Empresa Constructora, en la tabla 8.1 se busca mejorar el control de los equipos de protección con los que se cuenta así como la debida entrega y devolución de dicha instrumentaría en las condiciones adecuadas por otro lado en la tabla 8.2 se tomó en cuenta la necesidad que tenía la empresa de saber si su personal contaba con el equipo de trabajo adecuado así como el estado de los equipos con los que cuenta para así poder tomar decisiones como la adquisición de nuevos equipos y poder desechar equipos que ya no son aptos para el uso laboral.

De igual manera para reforzar la propuesta de reducir el nivel de riesgo en la empresa constructora se construyó las tablas 8.3 y 8.4 que buscan mejorar el cumplimiento de las capacitaciones establecidas por la empresa además de mejorar el control de la participación de todo el personal de la empresa.

## **8.5 Conclusión**

Es necesario que toda empresa constructora que busca mantener y mejorar su rentabilidad analice implementar medidas de control para la seguridad de sus trabajadores, con este fin se implementó la tabla 8.1 hoja de entrega y devolución de equipos el cual mejorar el control de instrumentaría que sale y entra al almacén verificando su estado, la tabla 8.2 hoja de auditoría y control de los equipos que busca obtener información sobre los equipos con los que cuenta la Empresa Constructora para analizar si cubren todo el personal con que cuentan, la tabla 8.3 hoja de asistencia a los cursos planificados que nos permite controlar la participación de todo el personal a las capacitaciones estipuladas y la tabla 8.4 hoja de control de cumplimiento de capacitaciones mediante la cual se puede verificar que estas se cumplan según lo planificado, todas estas hojas nos permitirán reducir el nivel de riesgo en la Empresa Constructora.

## REFERENCIAS

- Alexandre Teixeira Norberto Batista, Roberto Silva da Penha, Wagner de Paulo Santiago, & Handerson Leonidas Sales. (2019). *Impact of Working Capital Management on the Profitability of Companies in the Civil Construction Sector*. *Revista de Administração IMED*, (1), 114. <https://doi.org/10.18256/2237-7956.2019.v9i1.2993>
- Al-Jafari, M. K., & Samman, H. A. (2015). *Determinants of Profitability: Evidence from Industrial Companies Listed on Muscat Securities Market*. *Review of European Studies*, (Issue 11), 303. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edshol&AN=edshol.hein.journals.rveurost7.370&lang=es&site=eds-live>
- Alva, A. (2018), *Propuesta de mejora en la gestión de calidad, seguridad y salud ocupacional y medioambiental para incrementar la rentabilidad de la constructora gasa SAC*. (Tesis de título). Universidad Privada del Norte (UPN) Trujillo, Perú.
- Bravo Pascual, K. K., Obregon Malpartida, B., & Santiago Barrera, E. J. (2017). *Los costos de gestión y servicios de la consultoría y su influencia en la rentabilidad en las empresas constructoras de Huánuco - 2016*. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.870F7A90&lang=es&site=eds-live>
- Cavero, M., (2017). *Propuesta de mejora de seguridad y salud ocupacional para incrementar la rentabilidad de una empresa constructora, Lima*, (tesis de título). Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Perú.
- Casamayou Calderon, E. T. (2019). *Apalancamiento Financiero Y Su Influencia en La Rentabilidad De Las Empresas, Periodo 2008-2017*. *Quipukamayoc*, (53), 33. <https://doi.org/10.15381/quipu.v27i53.15983>

- Díaz Aramburu, C. I., & Instituto Nacional de Seguridad, S. y B. en el T. (España). (2015). *Revisión sistemática y meta-análisis en seguridad y salud laboral (II): etapas. Spain, Europe: INSHT.* Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.1CA37BFA&lang=es&site=eds-live>
- ESOLA, L. (2016). *Construction trades learning safety as a second language. Business Insurance, 50(13), 0017.* Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=b9h&AN=116352973&lang=es&site=eds-live>
- Financical Leverage and Its Influence on the Profitability of Companies, Period 2008-2017 ; Apalancamiento Financiero Y Su Influencia en La Rentabilidad De Las Empresas, Periodo 2008-2017.* (2019). Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.55A68B70&lang=es&site=eds-live>
- García Palacios, R. S., & Bianchi Granados, O. G. (2018). *Propuesta de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ISO 45001:2018 en la empresa Europa América Laboratorios SAC, sede de la Universidad Cayetano Heredia distrito de San Martín de Porras, Lima 2018 (Tesis Parcial).* Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.C5D2D539&lang=es&site=eds-live>
- Gheisari, M., & Esmaeili, B. (2019). *Applications and requirements of unmanned aerial systems (UASs) for construction safety. Safety Science, 118, 230–240.* <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.05.015>
- Gomero Herrera, P. E. (2018). *Importancia de la rentabilidad en el área financiera de las MYPES, sector servicios, rubro constructoras, del distrito y provincia de Pomabamba, período 2015.* Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.8149219E&lang=es&site=eds-live>

- Guillermo Buenaventura Vera. (2016). *Finanzas internacionales aplicadas a la toma de decisiones*. [N.p.]: ECOE Ediciones Ltda. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsebk&AN=1516123&lang=es&site=eds-live>
- Guixá Mora, J. (2016). *Gestión y organización de la prevención: siniestralidad. Seguridad y salud laboral*. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edselb&AN=edselb.4422209&lang=es&site=eds-live>
- Jorge Tarziján. (2018). *Fundamentos De Estrategia Empresarial*. [N.p.]: Ediciones UC. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsebk&AN=2225794&lang=es&site=eds-live>
- José María Cortés Díaz. (2018). *Seguridad y salud en el trabajo: técnicas de prevención de riesgos laborales (11ª edición)*. [N.p.]: Tébar Flores. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsebk&AN=1906795&lang=es&site=eds-live>
- José María Cortés Díaz. (2018). *Técnicas de prevención de riesgos laborales: seguridad e higiene en el trabajo (11ª edición)*. [N.p.]: Tébar Flores. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsebk&AN=1906794&lang=es&site=eds-live>
- Juan Alberto Forsyth. (2016). *Finanzas Empresariales: Rentabilidad y Valor*. Lima: Saxo.com Hispanic. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsebk&AN=1292246&lang=es&site=eds-live>
- ISO (Organización Internacional de Normalización) 45001, *Institución de estándares británicos, internacional*, 12 de marzo de 2018

- Kalembe, N. (2017). *Quality and safety in the airline industry and their influence on company profitability*. Universitat Rovira i Virgili, 2017. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edstdx&AN=edstdx.10803.457138&lang=es&site=eds-live>
- Kateřina Halíčková, Marcela Basovníková, & Eva Abramuszkinová Pavlíková. (2016). *The implementation of the occupational health and safety management at work and its influence on the economic performance of the company*. *Acta Universitatis Bohemiae Meridionales*, (2), 50. <https://doi.org/10.1515/acta-2016-0010>
- Khan, M. W., Ali, Y., De Felice, F., & Petrillo, A. (2019). *Occupational health and safety in construction industry in Pakistan using modified-SIRA method*. *Safety Science*, 118, 109–118. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.05.001>
- Kim, N. K., Rahim, N. F. A., Iranmanesh, M., & Foroughi, B. (2019). *The role of the safety climate in the successful implementation of safety management systems*. *Safety Science*, 118, 48–56. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.05.008>
- Lee, W. H., Tse, K. H. D., & Ma, W. K. P. (2016). *Applied Technologies in Minimizing Accidents in Construction Industry*. *Procedia Environmental Sciences*, 36, 54–56. <https://doi.org/10.1016/j.proenv.2016.09.010>
- Ley N° 29783 la Norma de seguridad y Salud en el Trabajo. *Diario oficial el Peruano*, Lima, Perú, 27 de octubre 2016.
- Maryam Karimi, & Mohammad Kheiri. (2017). *Study of the Impact of Financial Structure, Financial Leverage and Profitability on Companies Shares Value (A Study Case: Tehran Stock Exchange Listed Companies, Iran)*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.824674>
- Maryam Karimi, & Mohammad Kheiri. (2017). *Study Of The Impact Of Financial Structure, Financial Leverage And Profitability On Companies Shares Value*

(A Study Case: Tehran Stock Exchange Listed Companies, Iran).  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.824674>

Melendez, Y., (2018), *Propuesta de implementación del sistema de gestión de seguridad en la empresa especializada IESA S.A., basado en el sistema ISO 45001-2018, compañía minera chungá. (Tesis de título). Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (UNDAC). Cerro de Pasco. Perú.*

Mohammadi, A., Tavakolan, M., & Khosravi, Y. (2018). *Factors influencing safety performance on construction projects: A review. Safety Science, 109, 382–397.* <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2018.06.017>

Newaz, M. T., Davis, P., Jefferies, M., & Pillay, M. (2019). *The psychological contract: A missing link between safety climate and safety behaviour on construction sites. Safety Science, 112, 9–17.* <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2018.10.002>

*Newly-published ISO 45001:2018 Improves Employee Safety, Reduces Workplace Risk.* (2019). *Product News Network.* Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsggo&AN=edsgcl.572554475&lang=es&site=eds-live>

*Newly-published ISO 45001:2018 Improves Employee Safety, Reduces Workplace Risk.* (2019). *ThomasNet News, N.PAG.* Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bwh&AN=134552934&lang=es&site=eds-live>

Pereira da Silva, A. F., Alves de Macena Araújo, R., & da Silva Santos, L. M. (2018). *RELATIONSHIP OF PROFITABILITY AND DISCLOSURE OF PROVISIONS AND CONTINGENT LIABILITIES OF HIGH POLLUTION POTENTIAL COMPANIES LISTED ON B3; Relação da rentabilidade e o disclosure de provisões e passivos contingentes ambientais das empresas de alto potencial poluidor listadas na B3.* Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.A8F17A50&lang=es&site=eds-live>

*Planeamiento tributario del impuesto a la renta y la rentabilidad en las empresas constructoras del distrito de El Tambo, en el año 2016.* (2018). Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.F2FAB85C&lang=es&site=eds-live>

*Promoviendo la seguridad y la salud laboral.* (2018). Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.5E156D86&lang=es&site=eds-live>

*Promoviendo la seguridad y la salud laboral.* (2018). Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.5E156D86&lang=es&site=eds-live>

*Promoviendo la seguridad y la salud laboral.* (2018). Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.5E156D86&lang=es&site=eds-live>

*Propuesta de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ISO 45001:2018 en la empresa Europa América Laboratorios SAC, sede de la Universidad Cayetano Heredia distrito de San Martín de Porras, Lima 2018 (Tesis Parcial).* (2018). Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsoai&AN=edsoai.on1078778487&lang=es&site=eds-live>

*Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Sector Construcción.* Diario oficial el Peruano, Lima, Perú, 12 de julio de 2019.

Romero Barriuso, A., Villena Escribano, B. M., Segarra Cañamares, M., González García, M. N., & Rodríguez Sáiz, A. (2018). Analysis and diagnosis of risk-prevention training actions in the Spanish construction sector. *Safety Science*, 106, 79–91. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2018.02.023>

- Rujel Guerra, S. W. (2018). *Influencia del financiamiento en la rentabilidad en las empresas constructoras en el Perú: caso constructora AESMID E.I.R.L* 2016. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.7776BA0B&lang=es&site=eds-live>
- Rutkowska-Ziarko, A. (2015). *The Influence of Profitability Ratios and Company Size on Profitability and Investment Risk in the Capital Market. Folia Oeconomica Stetinensia*, 15(1), 151–161. <https://doi.org/10.1515/fofi-2015-0025>
- Salvador Alemany. (2015). *Inteligencia empresarial. Barcelona: Plataforma*. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsebk&AN=2219361&lang=es&site=eds-live>
- Seguridad y salud en obra de construcción de 5 viviendas de promoción pública en Ojós (Murcia)*. (2016). Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.24D2306B&lang=es&site=eds-live>
- Simukonda, W., Manu, P., Mahamadu, A.-M., & Dziekonski, K. (2018). *Occupational safety and health management in developing countries: a study of construction companies in Malawi. International Journal Of Occupational Safety And Ergonomics: JOSE*, 1–16. <https://doi.org/10.1080/10803548.2018.1482649>
- Sinarti, S., & Rahmadany, F. (2018). *Effect on Profitability Liquidity Management of Banking Companies in Indonesia Stock Exchange*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1305164>
- Torres, A., (2018). *Desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en base a la norma ISO 45001 para la empresa Nelisa Catering, (tesis de título)*. Universidad Internacional SEK, Quito. Ecuador.

- Van Wezel, A. (2017). *The ILO Committee of Experts on Occupational Safety and Health, Subcontracting, and Precarious Employment*. *International Labor Rights Case Law*, (Issue 1), 141. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edshol&AN=edshol.hein.journals.intlrcl3.25&lang=es&site=eds-live>
- Venegas Vergara, S. (2015). *Construir inteligencia colectiva en la organización: una nueva manera de entender y gestionar el clima laboral para alinear el bienestar de las personas con la gestión de la empresa*. Santiago, Chile: Ediciones UC. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=nlebk&AN=1718614&lang=es&site=eds-live>
- Vicente Abad, M. Á. de, Díaz Aramburu, C. I., & Instituto Nacional de Seguridad, S. y B. en el T. (España). (2015). *Revisión sistemática y meta-análisis en seguridad y salud laboral (I): planteamiento y aplicación*. Spain, Europe: INSHT. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=edsbas&AN=edsbas.6BA44B6C&lang=es&site=eds-live>
- Wibowo, S. S. A., & Rohyati, E. (2018). *The Effect of Working Capital Turnover and Profitability of Inventory Turnover Manufacturing Companies Listed in Indonesia Stock Exchange*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.13051>

## ANEXOS

### ANEXO 1

#### MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
<b>NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD</b>	Según la norma de seguridad y Salud en el Trabajo LEY N° 29783 del artículos 1 y 2 esta tienen como objeto prevenir los accidentes y la salud que estén relacionados con el aspecto laboral.	La variable independiente se medirá con una entrevista y también con un cuestionario.	Organización y desarrollo eventos relacionados con la gestión de la seguridad y salud laboral ISO 45001.	N°. Empleados capacitados en gestión de seguridad /Total de empleados de la organización.	Razón
				N°. Empleados capacitados en salud laboral /Total de empleados de la organización.	
			Uso de equipos de protección personal.	N°. De personal que usa equipo de protección / N° Personal de la organización	
				N° de personal que usa equipo completo / N° de personal de la organización.	
			Acciones preventivas de seguridad y salud laboral.	N°. De personal identificado que si cumple con la salud laboral / N° de personal de la organización.	
				N°. De personal identificado que no cumple con la salud laboral / N° de personal de la organización.	
			Control de estado del equipamiento de seguridad.	N°. De trabajadores equipados con equipos de seguridad / N° de personal de la organización.	
			Desarrollo programa de salud ocupacional.	N°. De trabajadores informados sobre los programas de salud ocupacional / N° de personal de la organización.	

<b>RENTABILIDAD</b>	Según (Sánchez, 2001) Es la unión que ay entre la Utilidad de una compañía y su inversión, los cuales se unen con la finalidad de generar ganancias, ya que esto nos permite ver la realidad en la que se encuentra su utilidad para así tomar mejores decisiones futuras.	La variable dependiente se medirá a través de un análisis de documentos y su respectiva interpretación.	Rentabilidad sobre Activos (ROA)	$ROA = (UTILIDAD\ NETA / ACTIVOS) * 100$	Razón
			Rentabilidad sobre Patrimonio (ROE)	$ROE = (UTILIDAD\ NETA / PATRIMONIO) * 100$	
			Rentabilidad de la Inversión (ROI)	$ROI = UTILIDAD\ NETA / INVERSIÓN * 100$	
			Rentabilidad sobre Ventas	$RENTABILIDAD\ SOBRE\ VENTAS = (UTILIDAD\ NETA / VENTAS) * 100$	

**ANEXO 2**

**ENTREVISTA APLICADA AL GERENTE GENERAL DE UNA EMPRESA  
CONSTRUCTORA. TRUJILLO AÑO 2019**

**DATOS GENERALES:**

Nombre del entrevistado:.....

Cargo: .....

Años de trabajo: .....

Fecha de Entrevista: 04 / 05 / 2020

INSTRUCCIONES: La siguiente entrevista se está realizando con la finalidad de tener información sobre: las normas de seguridad y salud de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019, para así realizar el análisis respectivo. A continuación, se detalla 8 preguntas, las cuáles se le pide responder con total seriedad.

1. ¿La empresa toma medidas para transmitir al trabajador información sobre los riesgos en el centro de trabajo y las medidas de protección que corresponda?

.....  
.....  
.....  
.....

2. ¿Se han realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo al momento de la contratación, cualquiera sea la modalidad o duración y durante el desempeño de la labor?

.....  
.....  
.....  
.....

3. ¿Todos los trabajadores tienen el mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud en el trabajo sea que tengan vínculo laboral con el empleador o con contratistas, subcontratistas, empresa especiales de servicios o cooperativas de trabajadores?

.....  
.....  
.....  
.....

4. ¿Se ha realizado actividades de capacitación en seguridad y salud según la ISO 45001 para los trabajadores?

.....  
.....  
.....  
.....

5. ¿La empresa, ha identificado las operaciones y actividades que están asociadas con riesgos donde las medidas de control necesitan ser aplicadas?

.....  
.....  
.....  
.....

6. ¿La empresa, ha establecido procedimientos para el diseño del lugar de trabajo, procesos operativos, instalaciones, maquinarias y organización del trabajo que incluye la adaptación a las capacidades humanas a modo de reducir los riesgos en sus fuentes?

.....  
.....  
.....  
.....

7. ¿El empleador realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores?

.....  
.....  
.....  
.....

8. ¿Los trabajadores son informados sobre las razones para los exámenes de salud ocupacional?

.....  
.....  
.....  
.....





	Desarrollo de programa de salud ocupacional	N° de trabajadores informados sobre los programas de salud ocupacional / N° de personal de la organización	¿El empleador realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores? ¿Los trabajadores son informados sobre las razones para los exámenes de salud ocupacional?	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
--	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

OBSERVACIONES:

---



---

FECHA DE REVISIÓN: 04/11/19

  
 FIRMA DEL EVALUADOR

**MATRIZ DE VALIDACIÓN**

TÍTULO DE LA TESIS: La influencia de las normas de seguridad y salud en la rentabilidad de una Empresa Constructora. Trujillo año 2019.

NOMBRE Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: *Silvia Ana Nolasco Rosales*

GRADO ACADÉMICO: *Centro P. Mico Celgado*

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	OPCIÓN DE ENCUESTA		CRITERIO DE EVALUACIÓN						OBSERVACIONES		
				SI	NO	RELACION ENTRE LA DIMENSION Y EL INDICADOR	RELACION ENTRE EL INDICADOR Y EL INDICADOR	RELACION ENTRE EL INDICADOR Y LA RESPUESTA	RELACION ENTRE LA DIMENSION Y EL INDICADOR	RELACION ENTRE EL INDICADOR Y LA RESPUESTA	RELACION ENTRE LA DIMENSION Y EL INDICADOR		RELACION ENTRE EL INDICADOR Y LA RESPUESTA	
NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD	Organización y desarrollo de la seguridad y salud laboral ISO 45001	Nº Empleados en gestión de seguridad / Total de empleados de la organización	¿La empresa toma medidas para transmitir al trabajador información sobre los riesgos en el centro de trabajo y las medidas de protección que corresponden?	✓		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
	Uso de equipos de protección personal	Nº Empleados capacitados en salud laboral / Total de empleados de la organización	¿Se han realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo al momento de la contratación, cualquiera sea la modalidad o duración y durante el desempeño de la labor?	✓		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
		Nº Personal que usa equipos de protección / Nº de personal de la organización	¿Todos los trabajadores tienen el mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud en el trabajo sea que tengan vínculo laboral con el empleador o con contratistas, subcontratistas, empresa especiales de servicios o cooperativas de trabajadores?	✓		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	











## ANEXO 3

### CUESTIONARIO

Nombre: .....

Cargo: .....

Fecha de la encuesta: 25 / 05 / 2020

**INSTRUCCIONES:** El siguiente cuestionario se está realizando con la finalidad de tener información sobre el desarrollo de las normas de seguridad y salud de una Empresa Constructora. Trujillo Año 2019.

<b>LISTA DE VERIFICACIÓN DE LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>				
<b>Desarrollo de eventos relacionados con la gestión de seguridad y salud laboral.</b>	<b>Cumplimiento</b>			<b>Observaciones</b>
	<b>Fuente</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
1. Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en toda la empresa, entidad pública o privada.				
2. Se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa.				
3. Se fomenta la participación de los representantes de trabajadores y de las organizaciones sindicales en las decisiones sobre la seguridad y salud en el trabajo.				
4. El empleador toma medidas para transmitir al trabajador información sobre los riesgos en el centro de trabajo y las medidas de protección que corresponda.				
5. Se proporcione información y capacitación sobre la instalación, adecuada utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos.				
6. Se ha capacitado a los integrantes del comité de seguridad y salud en el trabajo o al supervisor de seguridad y salud en el trabajo.				
<b>Uso de equipos de protección personal</b>				
7. Los equipos a presión que posee la empresa entidad pública o privada tienen su libro de servicio autorizado por el				

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).				
8. El empleador adopta las medidas necesarias y oportunas, cuando detecta que la utilización de ropas y/o equipos de trabajo o de protección personal representan riesgos específicos para la seguridad y salud de los trabajadores.				
9. Utiliza siempre el equipo de protección al momento de realizar sus funciones laborales.				
<b>Acciones preventivas de seguridad y salud ocupacional</b>				
10. Conoce las medidas a tomar en caso de la ocurrencia de un accidente laboral				
11. Se establecen actividades preventivas ante los riesgos que inciden en la función de procreación del trabajador.				
12. Previene accidentes proporcionando y facilitando equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los trabajadores los utilicen y conserven en forma correcta				
<b>Control de estado de equipamiento de seguridad</b>				
13. Cuenta con el equipo de seguridad necesario para realizar sus actividades				
14. El equipo que utiliza se encuentra en un estado óptimo				
15. Los trabajadores usan adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva.				
<b>Programa de salud ocupacional</b>				
16. Existe un programa anual de seguridad y salud en el trabajo.				
17. El empleador realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores.				
18. Los resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar				









	Rentabilidad sobre Ventas	$\text{RENTABILIDAD SOBRE VENTAS} = \left( \frac{\text{UTILIDAD NETA}}{\text{VENTAS}} \right) * 100$					

OBSERVACIONES:

---



---



---

FECHA DE REVISIÓN: 04/11/19

  
 FRANCISCO JAVIER RODRÍGUEZ  
Mat. 02.8133









Rentabilidad sobre Ventas	$\text{RENTABILIDAD SOBRE VENTAS} = \frac{\text{UTILIDAD NETA}}{\text{VENTAS}} \cdot 100$								
		✓			✓			✓	

OBSERVACIONES:

---



---



---

FECHA DE REVISIÓN: 04/11/19



FIRMA DEL EVALUADOR









