



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**Reclutamiento y selección de personal en la empresa La Matarina  
Campestre Puente Piedra, 2019**

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Bachiller en Administración

**AUTORES:**

Dávila Carrillo, Emily Ruth (ORCID: 0000-0001-9543-0828)

Pérez Vásquez, Christian Gilberto (ORCID: 0000-0002-8691-583)

**ASESOR:**

Dr. Díaz Saucedo, Severino Antonio (ORCID: 0000-0002-9664-1253)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Organizaciones

LIMA – PERÚ

2019

## **DEDICATORIA**

Christian:

Dedico este trabajo de investigación a mis padres Paco e Irene, a mis hermanas M. Mónica, Sonia, Thalia y a mi hermano Erlin, por ser el pilar fundamental en todo lo que soy, por su apoyo incondicional perfectamente mantenido a través del tiempo, todo este trabajo ha sido posible gracias a ellos.

Emily:

La presente investigación se lo dedico a mis padres, Alfredo y Ruth por su comprensión, paciencia y confianza que siempre me brindaron. A mi hermano Miguel por su aliento y apoyo para seguir adelante.

## **AGRADECIMIENTO**

Gracias a nuestra universidad Cesar Vallejo por haber permitido formarme en ella, gracias a cada maestro que hizo parte de este desarrollo integral de formación, gracias a todas las personas que fueron partícipes de manera directa e indirecta en este proceso que con su aporte ayudaron para culminación exitosa del paso por la universidad. Gracias al Dr. Severino Antonio Díaz Saucedo por brindarme sus conocimientos y hacer posible esta investigación.

## Índice

Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice.....	iv
Resumen .....	v
Abstract.....	vi
INTROUDCCIÓ.....	1
MÉTOD.....	9
Tipo y diseño de investigación.....	9
Población, muestra y muestreo.....	10
Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	10
Procedimientos.....	10
Método de análisis de datos.....	10
Aspectos éticos.....	11
RESULTADOS.....	13
DISCUSIÓN.....	17
CONCLUSIONES.....	19
RECOMENDACIONES.....	20
Referencias.....	21
Anexos.....	23

## RESUMEN

En este trabajo de investigación se realiza en relación a los criterios de Ramírez (2015) que define al reclutamiento como un método de captar individuos en adecuado número y que cumplan los requisitos necesarios y estimularlos para que pidan trabajo en la empresa. La selección de persona, se sitúa en la postura de Chiavenato (2000) en la que menciona en que consiste en captar dentro de los postulantes los que tienen mayor potencial, para establecerlo dentro de las plazas existentes en la organización, tratando de sostener y acrecentar el mejoramiento continuo del personal. El objetivo planteado en este trabajo investigativo fue determinar el grado de relación que se encuentra entre las variables reclutamiento y selección de personal. En cuanto a su metodología utilizada fue la hipotética deductiva. La población y muestra estuvo constituido por 44 trabajadores de la empresa La Matarina Campestre. Se utilizó un cuestionario como un instrumento de adquisición de datos. Situamos a la principal conclusión que fue que se pudo determinar una correlación aceptable existente entre las variables de reclutamiento y selección de personal en la empresa La Matarina Campestre de puente Piedra. Para concluir, un buen reclutamiento influye de manera elocuente en la selección de personal competente y con capacidad de cubrir el puesto de trabajo.

Palabras clave: Reclutamiento, selección de personal.

## **ABSTRACT**

In this research work is carried out in relation to the criteria of Ramírez (2015) that defines recruitment as a method of capturing individuals in adequate numbers and who meet the necessary requirements and encourage them to ask for work in the company. The selection of person, is placed in the position of Chiavenato (2000) in which mentions what is to capture within the applicants those who have the greatest potential, to establish it within the existing positions in the organization, trying to sustain and increase the continuous improvement of the personnel. The objective set out in this research work was to determine the degree of relationship found between the variables recruitment and selection of personnel. Regarding its methodology used was the hypothetical deductive. The population and sample consisted of 44 workers of the company La Matarina Campestre. A questionnaire was used as an instrument for data acquisition. We place the main conclusion that it was possible to determine an acceptable correlation between the variables of recruitment and selection of personnel in the company La Matarina Campestre de Puente Piedra. To conclude, good recruitment has an eloquent influence on the selection of competent personnel with the capacity to fill the job.

Keywords: Recruitment, selection of personnel.