



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**“Gestión presupuestal y objetivos institucionales de la Municipalidad  
de Lima Metropolitana, periodo 2017 – 2019”**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Contador Público

**AUTOR:**

Quispe Peceros Rubén Felipe (Código ORCID: 0000-0002-4280-0650)

**ASESOR:**

Dr. Márquez Caro Orlando Juan (Código ORCID: 0000-0003-4804-2528)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Finanzas

**LIMA- PERÚ**

2020

## DEDICATORIA

Dedico la presente investigación a Dios, porque gracias a él he logrado terminar mi carrera. A mis padres, porque siempre estuvieron a mi lado brindándome su apoyo y consejos para hacer de mí una mejor persona. A mis hermanos, por su comprensión y compañía. A mis amigos y compañeros, que de una y otra manera han contribuido al logro de mis objetivos.

## AGRADECIMIENTO

Agradezco a mi asesor Mg. Orlando Márquez Caro, por siempre estar dispuesto a disipar mis dudas y a todos los docentes por su orientación y sus enseñanzas que colaboraron en mi formación académica, con su apoyo moral e intelectual aportando así al logro de esta investigación.

## Índice de contenidos

Carátula .....	i
Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
Acta de sustentación de tesis.....	iv
Declaratoria de originalidad del autor.....	v
Índice de contenidos .....	vi
Índice de tablas... ..	viii
Índice de figuras.....	ix
Índice de anexos.....	x
Resumen... ..	xi
Abstract.....	xii
I.    Introducción .....	13
II.   Marco Teórico.....	17
2.1 Antecedentes .....	17
2.2 Bases Teóricas. ....	26
2.2.1 Etapa de programación.....	34
2.2.2 Etapa de formulación.....	35
2.2.3 Etapa de aprobación.....	36
2.2.4 Etapa de ejecución .....	37
2.2.5 Etapa de evaluación .....	38
III.  Metodología .....	58
3.1 Tipo y diseño de Investigación .....	58
3.2 Variables y Operacionalización.....	59
3.3 Población, muestra y muestreo .....	62
3.3.1 Población .....	62
3.3.2 Muestra .....	62
3.3.3 Muestreo.....	63
3.4 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos .....	63
3.4.1 Técnica.....	63
3.4.2 Instrumentos de Recolección de Datos.....	64
3.5 Procedimientos.....	64
3.6 Método de Análisis de Datos .....	64

3.7 Aspectos Éticos .....	64
IV. Resultados.....	66
4.1 Descripción de los resultados. ....	66
4.2 Comprobación de hipótesis. ....	75
V. Discusión .....	86
VI. Conclusiones .....	90
VII. Recomendaciones .....	91
Referencias.....	92
Anexos.....	96

## Índice de tablas

Tabla 1. Gestión Organizativa.....	66
Tabla 2. Cifras Indicadores de Gestión Organizativa .....	66
Tabla 3. Responsabilidad vinculada de los funcionarios .....	67
Tabla 4. Funcionamiento integrado de gestión.....	68
Tabla 5. Calidad del Gasto.....	69
Tabla 6. Plan Estratégico Institucional (PEI) (A).....	70
Tabla 7. Plan Estratégico Institucional (PEI) (B).....	70
Tabla 8. Plan Operativo Institucional (POI) (A).....	72
Tabla 9. Plan Operativo Institucional (POI) (B).....	72
Tabla 10. Fases o Etapas .....	73
Tabla 11. Valuación de las Fases o Etapas .....	74
Tabla 12. Pruebas de normalidad Variable independiente y variable dependiente..	75
Tabla 13. Correlación entre variable independiente y variable dependiente.....	76
Tabla 14. Pruebas de normalidad Dimensión 1 y variable dependiente .....	77
Tabla 15. Correlación entre Dimensión 1 y variable dependiente .....	78
Tabla 16. Pruebas de normalidad Dimensión 2 y variable dependiente .....	79
Tabla 17. Correlación entre Dimensión 2 y variable dependiente .....	80
Tabla 18. Pruebas de normalidad Dimensión 3 y variable dependiente .....	81
Tabla 19. Correlación entre Dimensión 3 y variable dependiente .....	83
Tabla 20. Pruebas de normalidad Dimensión 4 y variable dependiente .....	84
Tabla 21. Correlación entre Dimensión 4 y variable dependiente .....	85

## Índice de figuras

Figura 1. Gestión Organizativa .....	66
Figura 2. Cifras Indicadores de Gestión Organizativa.....	67
Figura 3. Porcentaje de Cumplimiento de Meta Programada .....	68
Figura 4. Funcionamiento Integrado de Gestión .....	69
Figura 5. Calidad del Gasto .....	70
Figura 6. Plan Estratégico Institucional (PEI) .....	71
Figura 7. Plan Operativo Institucional (POI) .....	72
Figura 8. Fases o Etapas .....	73
Figura 9. Valuación de las Fases o Etapas .....	74

## Índice de anexos

Declaratoria de autenticidad del Asesor.....	97
Autorización de publicación en repositorio institucional .....	98
Matriz de consistencia .....	99
Matriz de operacionalización de variables .....	100



## Resumen

La presente investigación titulada Gestión presupuestal y Objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017 – 2019. Planteó el objetivo general determinar la relación existente entre la gestión presupuestal y el logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

La investigación es aplicada descriptivo correlacional, de enfoque cuantitativo y de diseño no experimental. La muestra estuvo constituida por los documentos de los Rankings de la gestión presupuestal de la Municipalidad de Lima Metropolitana, Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) de los años 2017,2018 y 2019. Para construir, validar y demostrar la confiabilidad de los instrumentos se ha considerado la validez de contenido, mediante la técnica del análisis documental y su instrumento los documentos de fuente del Congreso de la República y la Municipalidad Metropolitana de Lima, de los periodos 2017 – 2019.

Por lo tanto, existe relación entre la gestión presupuestal y el logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019; debido a la escala de coeficiente de correlación entre ambas variables determinada por Rho de Spearman de 0.921\*, lo cual significa una Correlación positiva muy fuerte entre las variables.

**Palabras claves:** Gestión presupuestal, Objetivos institucionales, municipalidad.

## Abstract

The present investigation titled Budget Management and Institutional Objectives of the Municipality of Metropolitan Lima, period 2017-2019. The general objective was to determine the relationship between budget management and the achievement of the institutional objectives of the Municipality of Metropolitan Lima, period 2017-2019.

The research is applied descriptive correlational, quantitative approach and non-experimental design. The sample consisted of the documents of the Rankings of the budgetary management of the Municipality of Metropolitan Lima, the Institutional Strategic Plan (PEI) and the Institutional Operational Plan (POI) for the years 2017, 2018 and 2019. To build, validate and demonstrate the reliability of the instruments has been considered the validity of content, using the documentary analysis technique and its instrument, the source documents of the Congress of the Republic and the Metropolitan Municipality of Lima, from the periods 2017 - 2019.

Therefore, there is a relationship between budget management and the achievement of the institutional objectives of the Municipality of Metropolitan Lima, period 2017-2019; due to the correlation coefficient scale between both variables determined by Rho de Spearman of 0.921 \*, which means a very strong positive Correlation between the variables.

**Keywords:** Budget management , Institutional objectives, municipality.

## I. INTRODUCCIÓN

Esta investigación tiene como principal objetivo el estudiar la gestión del presupuesto en el ámbito público, siendo definido este último por Jiménez (2015), como la capacidad o estructura que deben presentar los presupuestos para el conseguir la finalidad planteada desde el comienzo para un periodo determinado, es decir son los métodos que emplean las empresas u organizaciones para conocer las actividades que pueden presentarse en un año.

Desde una perspectiva internacional, que los autores Cangiano, Curristine y Lazare (2013), consideran que el problema principal que rodea a la gestión presupuestal se debe a los cambios radicales que se presentan en los mercados globales, razón por la cual los recursos de carácter público son pocos por lo que la utilización del dinero líquido de las personas denominadas como contribuyentes necesitan de una gestión firme y sobre todo transparente para que todas las personas tengan conocimiento sobre el manejo de las finanzas públicas. Es por todo lo anterior que se requiere que las normas varíen drásticamente para obtener una verdadera solución a los problemas, tales como los constantes incrementos de los pasivos, es importante destacar que hay gobiernos que han venido experimentando cambios en las instituciones de carácter público e incluso han empleado la realización de nuevos presupuestos y consejos fiscales.

Ahora bien, desde un punto de vista nacional uno de los problemas de dicha gestión, se debe a que puede diferenciar la incapacidad de cubrir los gastos de los recursos del gobierno, la poca capacidad para planificar la realización de un presupuesto, el hecho de que exista una relevancia de lo político sobre lo técnico y que existen gastos que no son provechosos para la nación; es por ello que el problema del presupuesto público que acompañada a algunos de los elementos anteriores se debe a que dicho presupuesto es pequeño, por lo que los recursos anuales normalmente no abarcan el agrado de las necesidades prioritarias del personal o el Estado (Paulini, 2014, p.1)

Por otra parte los objetivos institucionales son definidos por el doctrinario Andía (2016) como aquellos planteamientos de estrategias donde se establecen los objetivos que serán los que se llevarán a cabo durante el medio y largo plazo, que orientarán los fines de una empresa u organismo; es decir es la finalidad fundamental que una determinada empresa pretende alcanzar, lo cual contribuirá para cumplir con sus objetivos planificados. Por su parte, desde un punto de vista internacional se dice

que el problema que abarca o constituye alcanzar los objetivos institucionales se debe a la falta de un plan específico por parte de los municipios que son desarrollados desde el mandato de una persona y se muestra frente a una contribución sectorial defectuosa, de igual manera los procedimientos divididos que hacen imposible el aprovechar cualquier contribución realizada por las organizaciones y empresas.

Cabe destacar que para Claeyé y Nwauche (2019) los vacíos presentes en las instituciones no ayudan con el aprovechamiento de los recursos de las organizaciones, hacia el alcance de los objetivos de desarrollo llevado a cabo en los mismos municipios. Por lo tanto, se aumentan los niveles pobreza, hay disminución de atención médica, carencia de trabajos y afines que constituyen a una sociedad en un compendio de elementos negativos.

Desde una perspectiva nacional el alcance de los fines institucionales de los municipios en el país, no se terminan por concretar y ello se debe a la población, sobre todo aquella que abarcan los sectores menos beneficiados y con mayores índices de pobreza, debido a que normalmente denuncian el hecho de que se les hace imposible acceder a cualquier servicio, por lo que no se sienten conformes con las autoridades que dicen representarlos. Todo ello sin contar con el hecho que no cuentan con la oportunidad de acceder a los servicios de limpieza, salud y educación, debido a las situaciones inestables en las que se presentan los municipios encargados de otorgar los servicios, por los pocos recursos financieros que tienen a su alcance, así como por la inestable situación en que la mencionadas municipalidades sirven servicios, ya sea por los insuficientes recursos económicos con lo que cuentan, así como por la poca o nada capacitación de las personas que encargados de ejecutar las políticas públicas, lo que impacta notablemente en la calidad del servicio que prestan (Defensoría del pueblo, 2010, pág. 4).

Ahora bien, el principal problema de estudio que abarca analizar de la gestión del presupuesto en la Municipalidad de Lima; donde se conocerán cuáles son los diversos conflictos para cumplir con los objetivos institucionales, debido a que hay una respectiva asignación de los recursos financieros por parte del propio Estado que no se realizan en el tiempo adecuado y estipulado, ya sea por lo poco que fue asignado o recolectado o porque existen gastos infructuosos.

Es por todos los motivos anteriormente explicados además de las dificultades financieras que deben afrontar junto con la poca capacidad de gestionar dichos

recursos, la municipalidad no facilita la accesibilidad de los servicios prioritarios a la población en su totalidad.

Aunado a todo lo anterior en la actualidad no existe una correcta articulación en la gestión del presupuesto en Lima Metropolitana, lo cual no ayuda a que se cumplan con las metas que se requieren para descentralizar el territorio como se tiene previsto, ni mucho menos se pueda consolidar la evolución local. Por su parte las funciones de los trabajadores no se ejecutan con normalidad debido a que existe desconfianza en las personas denominadas como contribuyentes, además de los elevados índices de pobreza y corrupción, el uso irresponsable de los recursos de carácter público por la falta de conocimiento de los trabajadores lo que conlleva al incumplimiento de los factores de transparencia.

En la presente investigación la pregunta principal es ¿Cuál es la relación existente entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019? Por su parte los problemas específicos son: ¿Cuál es la relación que existe entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?, ¿Cuál es la relación que existe entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?, ¿Cuál es la relación existente entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?, ¿Cuál es la relación existente entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?

Es motivo por el cual la justificación de este estudio abarca la relevancia de identificar la capacidad de gestionar el presupuesto del sector público, conociendo sus verdaderos recursos y los gastos que realizan para alcanzar los fines y objetivos institucionales, debiendo precisar los planes de acción para poder implementar las propuestas que se han diseñado. De igual manera, desde una perspectiva practica esta investigación quiere lograr la demostración de la conexión que existe entre la

gestión presupuestal y objetivos institucionales, para eso identificar las posibles razones de la incapacidad de gestión eficiente, así como de otros elementos que se evitan el logro de los fines establecidos por la empresa, institución u organización.

Con referencia a la justificación de la metodología esta puede ayudar a la investigación a través de los medios científico de los sectores que son analizados por la ciencia, debiendo tener una base valida y confiable que permita el sustento para otros estudios, así como para múltiples organizaciones del sector público.

En cuanto al objetivo general se tiene el determinar la relación existente entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019. Por su parte en referencia a los objetivos específicos se tiene el: Determinar la relación existente entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019. Determinar la relación existente entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019. Determinar la relación existente entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019. Determinar la relación existente entre la calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Es debido a la identificación de los problemas y objetivos del presente estudio se tiene que la hipótesis general consiste en conocer si existe relación entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019. En las hipótesis específicas planteamos: Existe relación entre la gestión organizativa y el logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019. Existe relación entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019. Existe relación entre el Funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019. Existe relación entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

## II. MARCO TEÓRICO

### 2.1. Antecedentes

En el desarrollo del siguiente capítulo, referimos trabajos previos relacionados al tema de investigación, son divididos en internacionales y nacionales. Con referencia a los antecedentes internacionales se tiene a Manzano (2015) quien logró desarrollar un estudio teniendo como objetivo el análisis del control de presupuesto y como aplica en la gestión administrativa y financiera con la finalidad de optimizar la implementación en la fundación dignidad y vida en el ejercicio económico 2013, aplicó una metodología de tipo cuantitativo que le permitió estudiar el verdadero problema de estudio, en el diseño de la investigación fue estructurado desde un nivel exploratorio y descriptivo, puesto que pudo determinar una variable que no ha sido estudiada, lo que quiere decir que se trató de un objeto que es poca las veces en que se estudia, debiendo identificarse de forma precisa las características que lo estructuran, así como su entorno, sin tener que limitarse en la obtención de datos ya que tiene la capacidad de englobar el pronósticos de las conexiones preexistentes. La población estuvo conformada por diez personas que son parte del personal de la Fundación Dignidad y Vida FUNDYVIDA. Como muestra, no se aplicó ningún tipo de muestreo, razón por la cual se tomó totalmente a la población identificada. El resultado se obtuvo que existe un déficit del 128%, con referencia a los materiales, por su parte en cuanto a la mano de obra existe un 104% lo que quiere decir que la organización financieramente tuvo más egresos que ingresos, de igual manera se tuvo la manufacturación de la obra no calificada presentó un gasto del 127% acompañado de los gastos indirectos de 107%, todos los resultados conllevan a un solo análisis y es que la institución tiene mayores gastos que los presentados en los presupuestos. Se concluyó que el control y manipulación del presupuesto de la institución es menor puesto que existen cambios en los egresos e ingresos con respecto al rubro de los respectivos proyectos que la misma ejecuta, ahora bien, cuando se trata de los gastos indirectos es la institución que cuya planificación de presupuestos es mínima.

Asimismo, Claeyé y Nwauche (2019) desarrollaron una investigación, que tuvo como objetivo la implementar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los municipios de Sudáfrica, se propuso una metodología descriptiva. El resultado de la investigación fue que los municipios de Sudáfrica juegan un papel crucial en el proceso de

desarrollo, ya que tienen importantes responsabilidades de desarrollo para garantizar una mejor la calidad de vida de los ciudadanos. El estudio propuso como conclusión que el plan de desarrollo integrado de los municipios está alineado con los planes de desarrollo provinciales, el PDN de Sudáfrica, los planes de desarrollo provinciales y los desplazados internos, con las organizaciones del sector empresarial; son reconocidos como socios de desarrollo estratégico. Sin embargo, la evidencia disponible sugiere que, en términos prácticos, el marco institucional para la implicación de dichas empresas para el proceso de desarrollo a nivel municipal es deficiente. Finalmente, el análisis sugiere que las compañías y los servicios que brindan no están adecuadamente integrados. Como tal, sus actividades permanecen oscuras y ocurren de manera aislada de los objetivos de desarrollo más amplios.

Por otro lado, Gutiérrez, Chamizo y Cano (2018) llevaron a cabo una investigación cuyo objetivo era identificar las prácticas sostenibles de todas las partes interesadas y afectadas, a través de un diagnóstico de RS. La metodología que se realizó fue un análisis exploratorio, descriptivo y predictivo, utilizando técnicas de minería de datos. Como resultado, se obtuvo que, en las Islas Baleares, el 85.71% de los municipios con déficit gastan sus ingresos para reducir las deudas con las instituciones financieras. Esta misma situación se observa en los otros municipios de España; por lo tanto, todos ellos son financiados principalmente por impuestos, al mismo tiempo, estas comunidades están reduciendo la deuda con las instituciones financieras. Se concluye que la estabilidad presupuestaria, la suficiencia financiera de los municipios y la sostenibilidad del bienestar social están estrechamente relacionados. La mayoría de los municipios, 46.02%, obtienen principalmente sus ingresos de los impuestos locales (tasa impositiva). Al mismo tiempo, este análisis exploratorio confirma que una característica del modelo de gestión presupuestaria es que está fuertemente arraigado en una tradición puramente legalista y poco orientado a resultados y eficiencia en la gestión de los Servicios. Finalmente, es necesario desarrollar indicadores de ética pública que nos muestren el costo y la utilidad de los servicios y permitan su evaluación.

Continuando con las premisas se encuentra Carrillo (2016), realizó un estudio cuyo objetivo principal se basó en la elaboración de un plan de mejora a la planificación, ejecución y control anual del presupuesto para el Departamento de administración y finanzas de la ilustre Municipalidad de Purranque, a través del uso de los mecanismos o estrategias fundamentales de la metodología de Marco Lógico,



lo que permite al Municipio evadir los problemas en dicha materia. Se aplicó una metodología de tipo experimental, puesto que hubo manipulación de las variables de estudio, su diseño fue descriptivo, ya que una vez que la información fue obtenida y hubo colaboración de los trabajadores responsables de la gestión presupuestaria, se logró el análisis y determinación de la problemática que creaba las críticas en la materia razón por la cual se desarrollaron las propuestas para la mejora. La población estuvo estructurada por el Departamento de Administración y Finanzas de la Ilustre Municipalidad de Purranque. En cuanto a la muestra, no se realizó un muestreo debido a la pequeña cantidad de personas que conforman a la población, siendo estas las suficientes para determinar la base de estudio. Tuvo como resultado la creación de un plan de mejora que se basa en la metodología de marco lógico, constituyéndose con los elementos fundamentales para alcanzar la resolución desarrollada durante la gestión de presupuesto municipal, la cual posee finalidad, objetivo, propósito, tareas y supuestos para cada solución. Se concluyó, que se deben desarrollar como mínimo cinco propuestas que tengan como finalidad la reducción de los cambios existentes entre la planificación y ejecución de la gestión presupuestaria.

Así mismo, Sánchez (2016), desarrolló una investigación cuyo objetivo principal fue el análisis de los procedimientos y estado de la aplicación del presupuesto por resultado en Guatemala a partir del año 2012 al 2015. Se implementó una metodología de tipo cualitativa, ya que se recolectó la información sin necesitar la aplicación de medios numéricos, debido a que el objetivo de estudio posee un diseño descriptivo, ya que con este se ejecuta una determinación de la aplicación de la GpR en Guatemala, además se puede describir a las características de dicho país durante los años 2011 y 2012, en los cuales se pudo aplicar el objeto de la investigación. La población estuvo basada por las instituciones públicas de Guatemala y el ente rector del presupuesto. La muestra se conformó por las Entidades e instituciones públicas de Guatemala. Se obtuvo como resultado que la gestión estudiada es una correcta decisión para aplicarse durante la gestión pública, puesto que la insuficiencia de recursos financieros acompañados de la poca recolección o evasión del pago de impuestos generar un conjunto de problemas económicos, es por ello que la utilización del enfoque le otorga al Estado la posibilidad de escoger las características favorables que contribuyan para resolver los problemas que sean primordiales. Se concluyó que Guatemala ha tenido mejoras positivas con respecto a las dimensiones del presupuesto por resultados, puesto que su aplicación ha sido invariable y perpetua en

la planificación y presupuesto lo que ayuda a demostrar la capacidad de avance en el marco legal, lo que pudo generar mecanismos innovadores, tales como manuales y mejoras en los procesos digitales e incluso se pudo crear un medio para conseguir una gestión clara.

Por su parte Castro (2018), desarrolló un estudio cuyo objetivo fue la creación de los indicadores de alerta para determinar las desviaciones de los presupuestos en los proyectos de vivienda, siendo el caso de estudio: Proyecto Sol Naciente. Se aplicó una metodología de tipo experimental, debido a que existe una manipulación de las variables de la investigación, lo cual pudo contribuir a la modificación del entorno del cual se encuentra sujeto, su diseño fue descriptivo y analítico, debido a que se ejecutó un análisis donde se especifique un diagnóstico con las respectivas desviaciones del presupuesto a través del método de DPAO; posterior a ello se analizaron los datos para poder obtener los resultados verdaderos. La población estuvo conformada por los colaboradores perteneciente al proyecto Sol Naciente. La muestra no es específica debido a que se usara la totalidad de la población, debido a que es mínima. Los resultados obtenidos determinaron que el método DPAO es una estrategia que se usa para manipular los gastos que generan las obras de construcción, debiendo tener la aprobación y revisión de los colaboradores que contribuyen desde el inicio del proyecto, además se pudo comprobar que cuando se implementa puede mostrar un diagnóstico sobre los efectos que puede ocasionar una desviación en el presupuesto; se constató entonces que las obras extras son las desviaciones de presupuesto que tienen impacto sobre el mismo, lo que compromete el desarrollo de la obra. Se concluyó lo fundamental que es que el desarrollo de las obras de construcción, se ejecuten en un corto plazo, cuyas normas en el presupuesto se cumplan completamente, con una mejora en la manipulación del sector administrativo, puesto que ahí depende el manejo y examen de los sobrecostos que pueden generar pérdidas en las finanzas de la empresa.

Ahora bien, Cacoango (2015) desarrolló un proyecto con un objetivo principal siendo este el comprender la incidencia del estudio de las finanzas y presupuestos en la toma de decisiones en Gobierno Autónomo Descentralizado de cantón Colta, periodo 2013. Se aplicó una metodología de tipo descriptivo, explicativa y documental, su diseño fue no experimental puesto que las variables no fueron modificadas o manipuladas por los investigadores. La población fue de 178 unidades entre trabajadores y autoridades. La muestra tuvo base en 75 unidades, donde 70 son

trabajadores y 5 autoridades. Se obtuvieron como resultados que los estudios que el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Cantón Colta no tienen estudios trimestrales así como lo tipifica Ley de Código Orgánico de Ordenamiento Territorial de Autonomías de Descentralizados, por lo tanto cuando se realiza dicho estudio se pudo constatar que durante los años 2012 y 2013 hubo un incremento de activos, puesto que cuando se utilizan los presupuestos gubernamentales para la ejecución de obras, razón por la cual el Gobierno tiene los recursos idóneos para lograr sustentar las obligaciones y lograr sus objetivos. Se concluyó que el Gobierno objeto de estudio pudo cubrir con su presupuesto varias necesidades simples, debido a que invierte únicamente la tercera parte de los fondos asignados en cada año. Cabe destacar que dichos recursos financieros son mínimos en la educación por lo que en Cantón Colta existe un poco de analfabetismo.

Por último, en los antecedentes internacionales se tiene a Guanuche (2017), quien desarrollo un estudio cuyo objetivo primordial se encuentra basado en la evaluación de la gestión presupuestaria de la Coordinación Zonal 7 Servicio Integrado de Seguridad ECU 911 durante el 01 de enero hasta el 31 de diciembre 2015. Se aplicó una metodología de tipo cualitativo, ya que se estudió la bibliografía y documentos que detallaban o explicaban el objeto de estudio, así mismo se recolectaron los datos, documentos e informaciones que sirvieron para sustentar el desarrollo de la investigación. La población estuvo conformada por el personal de la Coordinación Zonal 7 Servicio Integrado de Seguridad ECU 911 Centro Zonal Machala. La muestra estuvo conformada por 22 personas que eran parte de la Coordinación zonal. Los resultados obtenidos señalaron que en la Coordinación Zonal objeto de estudio se constató algunas deficiencias en el control y examen que se le realizó a la gestión presupuestaria y ello se debe a las incapacidades que presentan las personas que realizan las actividades de acuerdo al cargo. Se concluyó que no hay plazos o lapsos determinados que puedan contribuir en el desarrollo de un presupuesto mensual, pero se cumplen con las normas vigentes, así como también existe el cumplimiento de los requisitos de la organización o empresa en cuestión, sin embargo, se debe tener en cuenta las respectivas revisiones que ayuden a manipular de una forma óptima el presupuesto.

Por otra parte se tienen a los antecedentes nacionales, se tiene a Arias (2017), quien desarrollo un estudio cuyo objetivo principal consistió en la evaluación de la ejecución

del presupuesto y su impacto en el alcance del programa de incentivos de la Municipalidad Distrital de Baños del Inca periodo 2016. Se aplicó una metodología de tipo cuantitativo, con un diseño no experimental descriptivo, transaccional, debido a que el investigador no necesito manipular las variables del estudio. La población estuvo constituida por la Municipalidad de los Baños del Inca, puesto que solo se emplearon los datos recolectados de la ejecución presupuestal del año 2016. La muestra fue tomada en el Departamento de Cajamarca, Municipalidad Distrital de los Baños del Inca. Se obtuvo como resultado la existencia de diversos conflictos en el presupuesto que ocasionan la mínima o inexistente satisfacción de las necesidades básicas de dicha Municipalidad, lo que ocasiona que no se alcancen los fines que fueron planteados al comienzo de año. Se concluyó que después de alcanzar las metas y realizar el cotejo de las hipótesis, la gestión del presupuesto no es idóneo razón por la cual no se ejecuta adecuadamente en la Municipalidad, además realización del presupuesto impacta de forma negativa, es por ello que no se cumplen las metas y la eficacia es menor a lo previsto.

De igual manera Tolentino (2017), logró la realización de un estudio de un estudio cuyo objetivo central fue el determinar el impacto de la gestión presupuestal de la inversión pública del Gobierno Regional Cusco sobre el impacto social en el sector Educación durante el periodo 2012-2013. Se aplicó una metodología de tipo descriptiva con un enfoque cuantitativo, su diseño de investigación fue de ex – post – facto de grupo de criterio, el cual consiste en analizar los efectos que presentan las variables en su entorno natural, es decir que se evalúan las consecuencias que producen dichas variables que tienen un comportamiento ordinario. La población estuvo conformada por 75 mil padres de familia. La muestra se constituir por 190 padres de familia. Se obtuvo como resultado que las personas que fueron objeto de estudio demostraron una constante continuidad de calificaciones mayores a las personas que conformaron el grupo de control, dicha diversidad fue importante lo que generó que la investigadora constatará que las personas provenientes de la provincia de Cusco parece que obtienen un servicio idóneo a nivel educativo, mientras que las personas de la provincia de Acomayo, no tanto. Se concluyó que las inversiones del Gobierno Regional Cusco tuvieron una incidencia social dentro del sector Educación durante los años 2012-2013, puesto que pudo constatarse que los niveles académicos y su pertinente alimentación, así como la seguridad de los menores de edad provenientes de la provincia de Cusco tienen un nivel mayor que aquellos que habitan

en la provincia de Acomayo, puesto que la inversión del Gobierno Regional Cusco es superior.

Del mismo modo, Tresierra y Reyes (2018) llevaron a cabo una investigación en la que su objetivo era establecer si las instituciones bancarias nacionales realizando sus procedimientos con calidad, determinaban en el horizonte del tiempo las deudas vencidas. El método de investigación aplicado fue descriptiva y no experimental en diseño. Con la muestra de Brasil y Perú de instituciones no financieras. Como resultado, se obtuvo que es necesario evaluar en América Latina una muestra, para medir el desarrollo y solidez del sector bancario. Entre las principales conclusiones fue que en Latinoamérica luego de la aplicación de la investigación, se lograron nuevos hallazgos en relación al índice de desarrollo bancario, considerando dinámicas para mejorar la interacción con las características de cada organización. Además, es necesario enfatizar que la diversidad de los sectores empresariales posteriormente requiere un análisis desagregado que permita un acercamiento más cercano al proceso de toma de decisiones corporativas.

Por otro lado, Torres (2019) emitió un estudio con el objetivo de analizar el control de gestión presupuestaria aplicado en el área de la cadena de suministro de combustible, las operaciones de distribución a nivel nacional, y relacionarlos con el nivel de cumplimiento estratégico, objetivos de manera eficiente y efectiva dentro del área, utilizando una metodología exploratoria, con un enfoque cualitativo, paradigma naturalista, diseño de estudio de caso no experimental. Los instrumentos utilizados fueron la entrevista en profundidad y la revisión documental para determinar la triangulación respectiva, además; la población corresponde al personal del área de Supply Chain y la muestra se aplicó a cinco expertos del área a la que se realizaron las entrevistas. El resultado de la investigación es responder a los objetivos específicos centrados en la relación de los planes y objetivos con el control aplicado, el cumplimiento del control de las operaciones, así como su relación con el presupuesto estructural y su ejecución del área con las herramientas que solían controlar el presupuesto. Se concluye que la aplicación actual del control de gestión presupuestaria de la Oferta en el área de la cadena se enfoca en lograr los objetivos del área; donde es necesario reforzar las herramientas que participan en el sistema de control de gestión actual y la eficiencia en la ejecución del presupuesto.

Por su parte, Payano (2018), realizó una investigación cuyo central objetivo abarco el establecer la relación de la gestión del presupuesto por resultados con la calidad del gasto público en la Universidad ejecutora 004: Marina de Guerra de Perú, Se aplicó una metodología del tipo hipotético deductivo, su diseño fue no experimental de corte transversal, descriptivo y correlacional. La población estuvo conformada por 125 colaboradores. La muestra de estudio fue constituida por 36 colaboradores del área de Planeamiento, Presupuesto y Presupuesto de la Marina de Guerra del Perú. Se obtuvieron como resultados que la gestión del presupuesto por resultados tiene una relación directa con la capacidad del gasto público, su dimensión de eficiencia, de eficacia y técnica presupuestal en la Unidad Ejecutora 004: Marina de Guerra del Perú, la cual resulta ser positiva y moderada; por otro lado no existe conexión entre la gestión del presupuesto por resultados en su dimensión estratégica con la calidad del gasto público en su dimensión de eficiencia y eficacia en la Unidad Ejecutora 004: Marina de Guerra del Perú. Se pudo concluir que en cualquier tarea en la que colabora la Marina de Guerra del Perú, es con la finalidad lograr sus resultados de forma eficaz, pudiendo alcanzar un nivel de eficiencia, de igual manera los servicios o sistemas de presupuestos se encuentra como principal objetivo complacer las necesidades de la Marina de Guerra del Perú, debiendo optimizar la realización de los costos o egresos innecesarios; así mismo se pudo concluir que existen normas que fueron ordenadas por el Ministerio de Economía y Finanzas, por lo que su cumplimiento debe ser obligatorio en cualquier sector administrativo.

Así mismo se tiene a Portilla (2018), desarrollo un estudio con un objetivo principal el cual se trató de describir la ejecución del presupuesto en el marco de las inversiones en la municipalidad distrital de Omacha–Paruro en los años 2013-2017. Se aplicó una metodología de tipo aplicada descriptiva, de diseño no experimental transaccional. La población se conformó por los habitantes de la Municipalidad Distrital de Omacha de la provincia de Paruro en los años 2013-2017. La muestra estuvo conformada 133 sujetos. Se obtuvieron como resultados que la ejecución del presupuesto en la Municipalidad objeto de estudio constató un avance óptimo puesto que hubo un aumento de un 85% a 99%, con referencia a los gastos de presupuesto, en el caso del presupuesto de gastos de la municipalidad de Taraco, se demostró que no existe coincidencia entre la programación del presupuesto y ejecución; por lo que pudo demostrar que durante los años 2014 y 2015 que el cumplimiento de gastos programados fue incorrecto, debido a que hubo una consecución de los costos que

ya habían sido planificados. Se concluyó en periodo del 2013 al 2017 se presentaron cambios del 61 por ciento dentro del presupuesto institucional de apertura, así mismo el presupuesto institucional modificado, se minimizó un 49 por ciento dentro de dichos años. En referencia a las fuentes para financiamiento se pudo conocer que la primordial fuente de inversión es canon y sobre canon financiando. De igual manera ha habido una reducción del presupuesto por dicha fuente y ha exigido la existencia de otras para su respectivo financiamiento, tal como pasó en el año 2014, con los procesos de crédito y en el año 2017 el financiamiento por donaciones, lo que abarcó un aumento presupuesto por dos años continuos.

Por último se encuentra Quispe (2016), quien desarrolló un estudio con un objetivo primordial, el cual fue la evaluación el nivel de cumplimiento de los planes de ejecución presupuestal y su incidencia en el logro de las metas y objetivos en la Municipalidad Distrital de Taraco en los periodos 2014-2015. Se aplicó una metodología de tipo cuantitativo, puesto que se realizó una obtención de la información para su respectivo análisis, su diseño fue no experimental transaccional descriptivo. La población estuvo conformada por los habitantes de la Municipalidad Distrital de Taraco. La muestra se conformó por la ejecución de los recursos presupuestarios de la Municipalidad Distrital de Taraco de la Provincia de Huancané, Región Puno. Se obtuvo como resultado la demostración de la existencia de un déficit en el cumplimiento de los costos o egresos planteados en la programación presupuestaria, aunque el ingreso era relativamente superior, lo que incidió de una manera relativa en la ejecución del presupuesto. Se concluyó que el presupuesto de ingreso de la Municipalidad Distrital de Taraco, en los años 2014 y 2015 demuestra una coincidencia entre la programación del presupuesto y la ejecución del mismo; así mismo se logró demostrar que durante el año 2014 hay un ingreso optimo mientras que en el año 2015 el cumplimiento del ingreso ejecutado fue medianamente regular; es por ello que se puede determinar que la ejecución presupuestal va de regular a optimo y que contribuye con el alcance de los objetivos y metas institucionales.

## **2.2. Bases Teóricas**

### **Variable: Gestión Presupuestal**

Según los autores Núñez, Bravo y Cruz (2018), señalan que la gestión presupuestal es la posibilidad de lograr las metas impuestas en una determinada institución o empresa mediante pliegos presupuestarios eficaces que puedan dar cumplimiento a los fines determinados por un determinado año, debiendo manejar los elementos de eficiencia, eficacia así como el nivel de éxito, teniendo que ofrecer una asistencia a las personas con una buena capacidad de calidad, de esta manera, dicha gestión se conforma con los elementos de planificación, estructura y organización contable de la entidad en cuestión.

De igual manera los autores Núñez, Bravo y Cruz (2018), señalan que el Ministerio de Economía y Finanzas (Perú), de acuerdo con el glosario del presupuesto público muestra en la gestión presupuestaria como la forma de que las entidades u organismos de carácter público pueden alcanzar con los objetivos impuestos, a través de las metas trazadas, para lograr el aseguramiento de la eficiencia y desempeño durante un determinado año con respecto a sus fines.

### **Influencia de las Competencias Gerenciales y Profesionales en la Gestión Presupuestaria**

Los investigadores han determinado que para que un desempeño sea catalogado como idóneo en una gestión presupuestaria es fundamental tener la capacidad de manejar las funciones que acarrear los procedimientos de acuerdo con los presupuestos y el alcance de las habilidades concretas para las actividades que cumplen los empleados de las instituciones públicas, por lo tanto, la creación de herramientas particulares y el alcance de los fines iguales, la preparación durante la ejecución de las aptitudes puntuales, para que se pueda dar cumplimiento a los oficios que conlleva el puesto y de esa manera lograr la eficiencia requerida.

Así mismo, mostraron que las funciones de gerencias y profesionales impactan de una manera óptima en las gestiones presupuestarias, debido a los niveles de complejidad, cambios, variaciones y espacio de operaciones en las instituciones u organizaciones innovadoras, debiendo tomar en cuenta la relevancia en la disciplina del conocimiento a una gerencia implicada en la consecución de objetivos, las mismas deben presentar una estructura que necesita del desarrollo de ciertas aptitudes que le sean conformes.



Estos investigadores terminan afirmando que el ser un buen agente va más allá de los conocimientos o capacidades necesarias en un determinado sector, sino que es fundamental una conducta activa con rasgos de liderazgo en la oportunidad de tomar una decisión que pueda ayudar en la integración de estrategias para conseguir la superación de los problemas y conflictos en las empresas, organizaciones e instituciones.

En consecuencia, los autores puntualizan que cualquier evolución financiera, social de un determinado país, la planificación importante y sumamente resaltante para poder llevar a cabo la gestión presupuestaria, ya que la búsqueda de la eficiencia conlleva a alcanzar las metas planteadas para poder otorgar un óptimo servicio a las personas, lo que constituye uno de los compromisos principales del sector público; es en este momento cuando la planificación de un sistema se toma como un elemento para integrar, conformado por herramientas y estrategias donde cada persona puede ejecutar un puesto o funciones que se complementan entre sí.

De acuerdo con el doctrinario Chiavenato (2006), señala que los procesos iguales que se relacionan con el elemento monetario en un determinado tiempo, que se puede constituir por egresos e ingresos, un presupuesto está basado en ejecutar un plan a futuro, protegiendo las garantías e intereses de la empresa e institución en su totalidad y en un tiempo determinado, como la prueba de la planificación económica estratégica. Las estrategias que ayudan a abarcar algunos sectores en una determinada empresa en un periodo de mediano plazo, tal como ocurre con los presupuestos de todos los años de gastos en publicidades y afines. Se dicen que son técnicas operacionales cuando su dimensión tiene un origen o inicio local y de corto plazo como ocurre en los casos de aplicación de flujos, en los recuerdos de mantenimientos de máquinas.

### **Conflicto entre Objetivos organizacionales e Individuales**

Chiavenato (2006) revela que “el conflicto que existen entre los objetivos generales de las organizaciones y los que buscan de forma individual cada colaborador de la entidad para alcanzar dichas metas, es uno de los temas preferidos ‘por los conductistas’”. (p. 306).

En las organizaciones la relación entre objetivos generales e individuales no siempre convergen de forma positiva. La eficacia de un colaborador se ve determinada en la medida que alcance los objetivos de la organización, y la eficiencia se basará el alcanzar los objetivos particulares se vean superados en su trabajo, siendo una forma ilustrativa. Por eso la dificultad de convergencia entre ser eficaz y eficiente a la vez. (p. 306)

La ineludible realidad problemática entre un individuo y la organización para la que labora o presta servicio, es un problema generado la mayoría del tiempo, por una discrepancia entre los objetivos de ambos. Las exigencias hechas por la organización resultan en no guardar congruencia con las necesidades de las personas que están a su cargo, generando situaciones de frustración, descontento, conflictos etc. La entidad generalmente, limita a su capital humano a tareas corrientes en los que la responsabilidad es casi nula, así como la autoconfianza e independencia. Aparte, las asignaciones se organizan de tal forma, que exigir el mínimo de capacidad, quitándoles responsabilidad en decisiones y que el superior sea quien tome estas de forma centralizada. (p.306)

### **Planeación Estratégica**

Igualmente, Chiavenato (2006) explica que es el tipo de planeación más desarrollada de la organización. Sus características son:

- Planeada en un largo plazo, los efectos positivos y negativos se reflejan en varios años.
- Cubre a la empresa en una totalidad absoluta, pues toma en cuenta la totalidad de recursos, áreas activas y cada escalafón organizacional, preocupándose por alcanzar los objetivos organizacionales.
- Se centraliza por la parte superior de la organización (en el nivel institucional), y pertenece al plan general, al cual están dependientes las demás aéreas. (p.146)

## **Planeación Táctica**

Para Chiavenato (2006) es la Planeación realizada en las unidades departamentales. Sus principales características son:

- Planeada en plazos medios, corrientemente en un ejercicio anual.
- cubre cada unidad departamental, tomando en cuenta los recursos delimitados y se enfoca por lograr los objetivos de esa unidad.
- Se delimita de forma intermedia, en cada unidad departamental de la organización. (p.146)

## **Planeación Operacional**

Según Chiavenato (2006) se basa en la planeación por tareas o actividades. Sus características son:

- Planeada en el corto plazo, o forma inmediata.
- Cubre actividades y tareas específicas de forma aislada y se enfoca por obtener fines específicos.
- Está determinada con un nivel operacional por cada actividad o tarea a realizar. (p.146)

Igualmente, Hernández (2017) la gestión presupuestaria en los últimos años de experiencia, el término proceso presupuestario ha reflejado que existen un conjunto de factores en etapas la mayoría del tiempo “aisladas” y en otras oportunidades, solo la formalidad les da existencia, sin mostrar algún efecto significativo en la administración. El autor explica que:

La forma en que se crea y formula un presupuesto de características centralizadas y que este desapegada de la ejecución. En el seguimiento y control de evaluación de resultados en la ejecución, e igualmente las limitaciones son numerosas con carencias en el uso de un presupuesto como una herramienta administrativa vital y eficiente. (p.14)

De igual forma, la “expresión institucional del presupuesto” se efectúa especialmente por medio de las entidades financieras y administrativas y la colaboración de las “unidades operadoras” de las organizaciones, encauzándose con la aportación de información para la preparación presupuestaria, sin medios de participación activa en los reajustes cíclicos sucesivos del proyecto.

### **El concepto de “Gestión Presupuestaria” comprende**

Durante la formulación, práctica y estimación de un presupuesto que realizan las personas garantes de las unidades presupuestarias de cada organización de características publicas.

Según Hernández (2017) con análisis de procesos presupuestario, la gestión presupuestaria alcanza:

- La concesión de capital por medio de la preparación del plan de presupuesto y sus continuos ajustes.
- Le realización presupuestaria, en toma directa de decisiones en la aplicación de los recursos en la transformación de los resultados.
- El alcance y valoración de la ejecución presupuestaria, donde el ser analizados y evaluados reflejando información de resultados y donde al reflejar alguna diferencia o tendencia negativa se implementan medidas correctivas y de actualización en las formas del presupuesto. (p.14)

El término presupuestario de cada establecimiento del sector público (Gobierno Central e Instituciones Descentralizadas no Empresariales) se forjará en “Unidades Presupuestarias” que componen en sub niveles estructurales presupuestariamente, donde se realizan las redistribuciones de partidas y recursos, determinándose el compromiso de gestión presupuestaria, llevándose a cabo el seguimiento y estimación de los resultados presupuestarios. Estas componentes pueden ser de dos tipos:

- a) Unidad Presupuestaria de Dirección y Administración Institucional. Siendo una por institución y alcanza las tareas de Dirección Superior y

la prestación de sustento y de tipo complementario precisos para el progreso de los mecanismos operantes.

b) Unidades de Gestión Presupuestaria “Operativas”. (Hernández, 2017, p.15)

### **El Nuevo Enfoque Presupuestario: Por Áreas de Gestión del Sector Público**

Como Hernández (2017) indica “las que están establecidas funcionalmente según sus objetivos institucionales. Integrándose en unidades de primera instancia en cada uno de los niveles de la organización y luego reforzándose mutuamente en las seis áreas de gestión del Sector Público (p.16).

Para obtener flujos de efectivo, resultados de inversión, operativos, presupuestos financieros y económicos; de las instituciones públicas, el presupuesto es fundamental para lograr resultados que contribuyan al logro de los objetivos institucionales.

Así mismo, Hernández (2017) En lo referente a la responsabilidad de gestión presupuestaria, se verifican dos niveles elementales:

- Nivel institucional: A cargo de los titulares de cada entidad.
- Nivel Unidad Operativa: en responsabilidad del funcionario vinculado de forma directa a los efectos de la gestión presupuestaria derivada. (p.16)

Uno y otro son garantes “copartícipes” en el procedimiento de presupuestos. Así es que, los procesos administrativos y de ejecución de la misma fijan diferentes categorías de compromiso.

### **Áreas de Gestión del Sector Público**

Como indica Hernández (2017) el nivel de la estructura presupuestaria se encarga de identificar los flujos y destinos de los medios que participan, logrando medir de forma completa la ejecución presupuestaria de objetivos gigantes para cubrir las

necesidades de la sociedad actual con los servicios de los Gobiernos.

Estas Áreas de Gestión son:

- a) **Conducción Administrativa del Gobierno:** se basa en aquellos servicios que otorga el estado de forma fija para la cubrir las necesidades poblacionales a nivel global, y que se requiera para el funcionamiento normal del entorno; como lo son: defensa y territorio nacional, relaciones multilaterales e internacionales, acopio de los recursos por ingresos públicos, administración, fiscalización y control de la Hacienda pública. (p.17)
  
- b) **Administración de Justicia y Seguridad Ciudadana.** Comprende las operaciones a realizar el sector público, con la misión de asegurar el acatamiento de los deberes, derechos y obligaciones de la sociedad, la administración de justicia y el rescate y reinserción de población con antecedentes penales y demás delictivos.(p.17)

### **Gestión presupuestaria**

De acuerdo al Ministerio de Economía y Finanzas – MEF (2011) la “Gestión presupuestaria viene a ser la suficiencia de los entes gubernamentales con el propósito de llegar a sus pretensiones organizacionales, a través del acatamiento de los objetivos estimados y calculados para un anuario, estableciendo las pautas de eficiencia, eficacia y desempeño” (p.25).

En tal situación, una administración del presupuesto viene a ser la suficiencia de las correspondencias presupuestarias con la finalidad de llegar a sus metas gubernamentales, por medio del acatamiento de objetivos presupuestarios normadas para el anuario fiscal, determinando las pautas de eficiencia, eficacia y desempeño. Ofreciendo una asistencia apropiada a los habitantes; en esta manera, una administración del presupuesto es vinculante con el organismo de planes, el sistema de contabilidad y el organigrama de la institución.

## **Presupuesto público**

El Presupuesto Público, viene a ser una herramienta administrativa Gubernamental perfilándose a través de él los medios del Estado, teniendo en cuenta las carestías de los habitantes. Las carestías pueden ser compensadas por medio del abastecimiento de recursos del Estado, manteniendo su excelencia en favor de los habitantes subvencionados a través del presupuesto. Siendo una demostración calculada numéricamente, compuesta y procesada del costo a asumir todo el anuario fiscal, teniendo en cuenta a las diferentes organizaciones del Estado en donde se evidencia las entradas que presupuestan aquellos gastos (MEF, 2011, p.8).

## **Gasto público**

El Gasto Público es la totalidad de distribuciones que se realiza para emisiones de gasto corriente, gasto de capital y servicio de deuda, que ejecutan los organismos del Estado encomendados por los créditos del presupuesto admitido en la norma del anuario de presupuesto, dirigidos para la asistencia pública y actividades desplegadas por el Ente gubernamental de acuerdo a sus labores y metas gubernamentales (MEF, 2011, p.9)

## **La estructura del gasto público**

- Clasificación Institucional: Reúne a los organismos que tienen a su disposición la financiación presupuestaria admitidas en sus correspondientes presupuestos gubernamentales.
- Clasificación Funcional Programática: Viene a ser el presupuesto dividido en diferentes competencias, planificación de competencias y subplanificación de competencias presentando los lineamientos importantes de cada Ente gubernamental en el acatamiento de las labores principales del organismo Estatal; y de otro lado dividida en planeamientos presupuestarios, acciones y programas que develan las participaciones gubernamentales.

- Clasificación Económica: Viene a ser el presupuesto por gasto en servicios y bienes, gastos de adquisición de activos fijos y préstamos adquiridos, por genérica del gasto, sub genérica del gasto y específica del gasto. (MEF, 2011, p.9)

## **Etapas del proceso presupuestario**

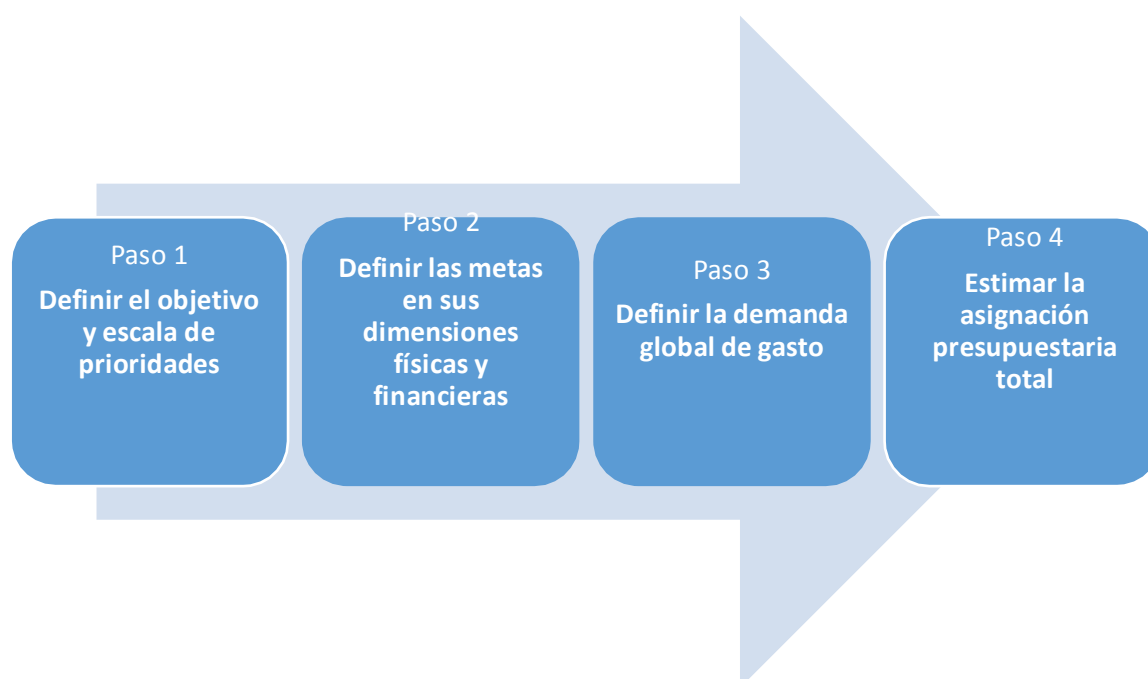
Los procedimientos presupuestarios se establecen en cinco etapas:

### **2.2.1. Etapa de Programación:**

De acuerdo al MEF (2011) dice al respecto:

A lo largo de este periodo los organismos gubernamentales planean su proposición de presupuesto gubernamental y el Ministerio de Economía y Finanzas realiza el diseño de Presupuesto del Ente Gubernamental tomando a consideración esas proposiciones. El diseño presupuestario es el nivel primario de los procedimientos Presupuestarios donde el Ente Gubernamental evalúa el desembolso de salida de recursos para la realización del próximo anuario fiscal, de acuerdo a las prestaciones que realiza para alcanzar los objetivos propuestos (p.10)

El procedimiento de programación se establece en cuatro pasos:





La programación presupuestaria de acuerdo al MEF (2011) está sometida a los alcances macros de la economía, las normas macro fiscales, las cuales se establecen en dos niveles:

1. A cargo del MEF, quien plantea al Consejo de Ministros los términos de financiación del presupuesto en donde los organismos del Estado, subvencionen sus intercesiones a través de los medios de la caja fiscal. Estos términos se encuentran conformados por el valor de las entradas que confían recibir las organizaciones Estatales, en tanto los medios gubernamentales establecidos por el MEF.
2. A cargo del pliego, en lo relacionado a los medios de la caja fiscal, las entradas a recibir, y los desembolsos a ejecutar según el grado de importancia y los cargos de desembolso con priorización. (p.10)

De acuerdo a las proposiciones de los presupuestos gubernamentales expuesta a través de los pliegos “la DGPP estructura el planeamiento del Presupuesto del Estado para ser expuesto al Consejo de Ministros para su aceptación y su siguiente envío al Congreso de la República” (p.10).

### **2.2.2. Etapa de Formulación:**

De acuerdo al MEF (2011) en este periodo se establece el sistema eficaz programático del pliego y los objetivos de acuerdo a las proporciones de importancia, asignando las series de desembolsos y los principios del subvencionamiento.

En la formulación presupuestaria los pliegos deben:

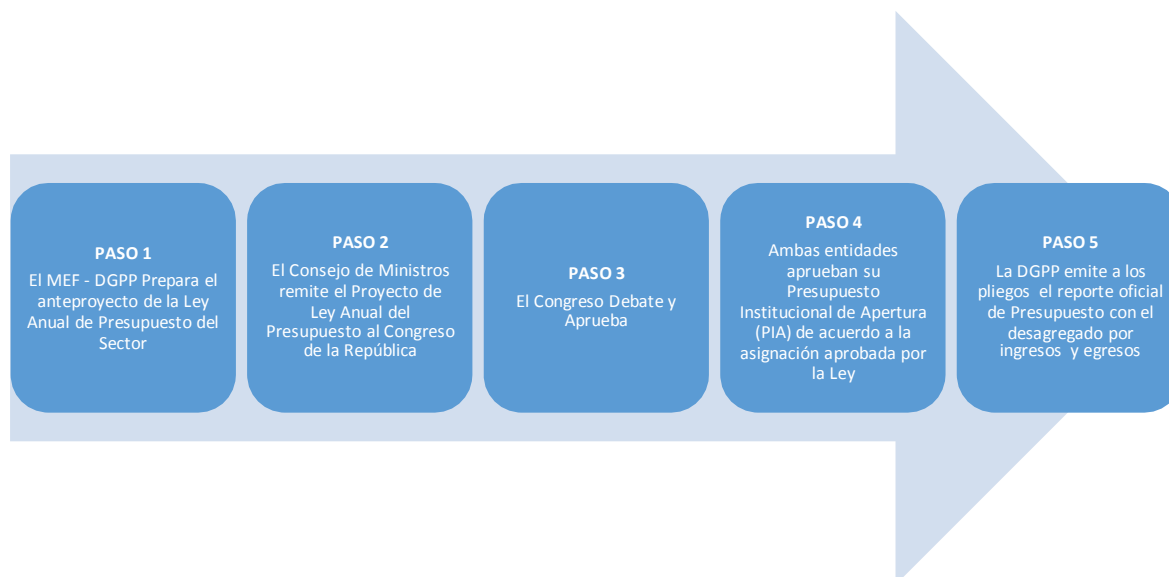
- a) Establecer el Esquema eficaz y el esquema de planeación del presupuesto de la Organización gubernamental que involucran las jerarquías presupuestarias, actividades básicas y las partidas Presupuestarias sin efecto en bienes-APNOP. En lo referente a los asuntos de los programas Presupuestales, se usa el esquema eficaz y el esquema de planeación determinada en los esquemas de aquellos programas.

- b) Relacionar los programas a las jerarquías presupuestarias: Programas presupuestales, actividades básicas y partidas presupuestales sin efecto en bienes-APNOP.
- c) Asentar los esquemas tangibles y económicos de las acciones/actividades de financiación y labor en el esquema constituido de gerenciamiento económico-SIAF. (p.11)

### 2.2.3. Etapa de Aprobación:

De acuerdo al Ministerio de Economía y Finanzas (2011, p.11) el presupuesto gubernamental es admitido por el Congreso de la República a través de la norma donde se estipula como tope superior en inversión que debe realizarse durante todo el anuario fiscal.

La admisión presupuestaria detalla cinco pasos:



#### 2.2.4. Etapa de Ejecución:

De acuerdo al Ministerio de Economía y Finanzas (2011) en este periodo se asume los deberes de salida de inversión según el presupuesto gubernamental admitido para los diferentes organismos del Estado, considerando los programas de obligaciones del anuario (PCA).

La Realización Presupuestaria se encuentra anclada al presupuesto del anuario como a las rectificaciones de acuerdo a la Norma N° 28411. Comenzando el 1 de enero y terminando el 31 de diciembre por anuario fiscal. La PCA viene a ser una herramienta de planificación de la inversión Estatal estableciéndose el cotejo perenne tanto de la planificación presupuestaria y el contexto macroeconómico plurianual, las normas fiscales como la suficiencia de inversión de todo el año fiscal. El propósito de la PCA es equilibrar el cumplimiento, sensatez y compromiso fiscal. (p.12)

Se establece a través de la Dirección General del Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas al comienzo del anuario fiscal, la verificación y renovación regularmente. Son reglas de la PCA:

- Eficacia y alcance en la inversión gubernamental
- Pronosticidad de la inversión gubernamental
- Presupuesto activo
- Mejora constante
- Sensatez y compromiso Fiscal (MEF, 2011, p.12)

La ejecución de la inversión gubernamental presenta tres pasos:



1. Compromiso: viene a ser un convenio de ejecución de inversión anticipadamente admitidos. Se podría implicar el presupuesto del anuario o por la etapa de los deberes referente a el Contrato Administrativo de Servicios - CAS, contrato de abastecimiento de productos, abonos de servicios, etc.
2. Devengado: Es el compromiso por abonar después de un desembolso admitido e implicado. Se entrega con una anticipada confirmación de los tramites documentarios del producto o servicio estipulado en el acuerdo.
3. Pago: Viene a ser la acción ejecutiva en donde se termina por una parte o por toda la suma del compromiso asumido, con su debida oficialización por medio de los trámites documentarios establecidos.  
(MEF, 2011, p.13)

Realizando el abono termina los planes de realización. Se deja sin efecto la ejecución del abono de compromisos no devengados.

Por otro lado, es necesario poner en claro que para la ejecución de la responsabilidad se necesita con anticipación de la validación Presupuestal. La validación viene a ser la comprobación de la existencia de medios para ejecutada por la administración de Presupuesto de la organización gubernamental. En tal sentido, se detalla que los devengados y los abonos se encuentran normados de manera precisa por el Tesoro gubernamental.

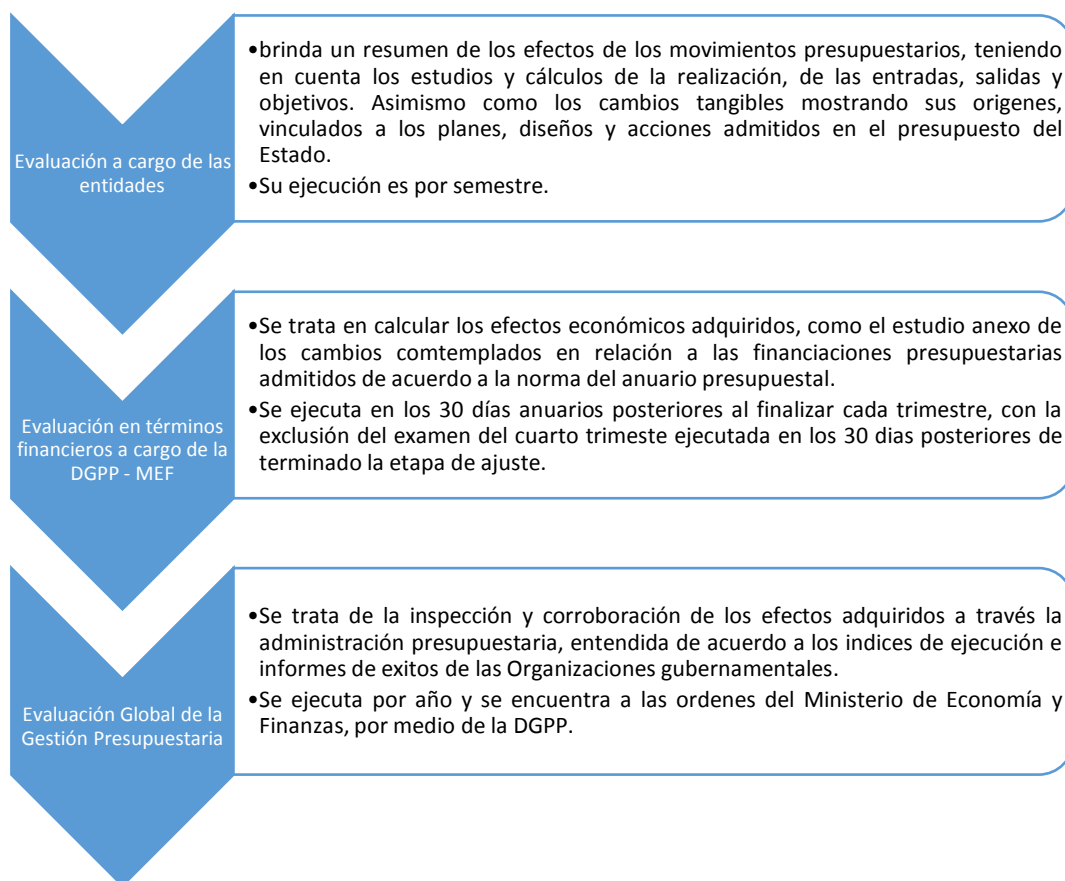
#### **2.2.5. Etapa de Evaluación:**

De acuerdo al Ministerio de Economía y Finanzas (2011) es el periodo de los planes presupuestarios donde se ejecuta la intercepción de las respuestas adquiridas y el estudio de los cambios concretos y económicos observados, vinculado con lo admitido en los Presupuestos del Estado.

Las evaluaciones brindan datos productivos en el periodo de planeamiento presupuestario y colaboran de esta forma a optimizar la superioridad del gasto gubernamental.

Existen tres formas de evaluaciones, especificándose de la siguiente manera:

- a) Evaluación dispuesta por las organizaciones gubernamentales.
- b) Evaluación de las formas económicas con dirección de la DGPP-MEF.
- c) Evaluación General de la Administración Presupuestaria. (MEF, 2011, p.14)



## Variable Gestión Presupuestal y sus dimensiones

Según, Franciskovic (2013) menciona que Serra (2007):

El lograr la eficiencia y eficacia por medio de una lógica general como esfuerzo para superar los desafíos en carácter de gestión pública. ya que, (Serra, 2007, p. 12) revela que el significado de gestión se compone de cuatro dimensiones de que el concepto de gestión presenta cuatro dimensiones de operación: Gestión organizativa, Responsabilidad vinculada de los funcionarios, Funcionamiento integrado de gestión y Calidad de gasto. (p.2)

Según Franciskovic (2013) menciona que Serra (2007) refiere lo siguiente:

**Gestión organizativa:** siendo de naturaleza pública o privada, pues el resultado es la indicación en conjunto de los procesos de gestión organizativa.

**Responsabilidad vinculada de los funcionarios:** La relación de los funcionarios y directivos en compromiso por el fin alcanzado.

**Funcionamiento integrado de gestión:** Por medio de una interconexión para aumentar y optimar la articulación de los diferentes mecanismos del proceso de gestión como iniciativa integradora. **Calidad**

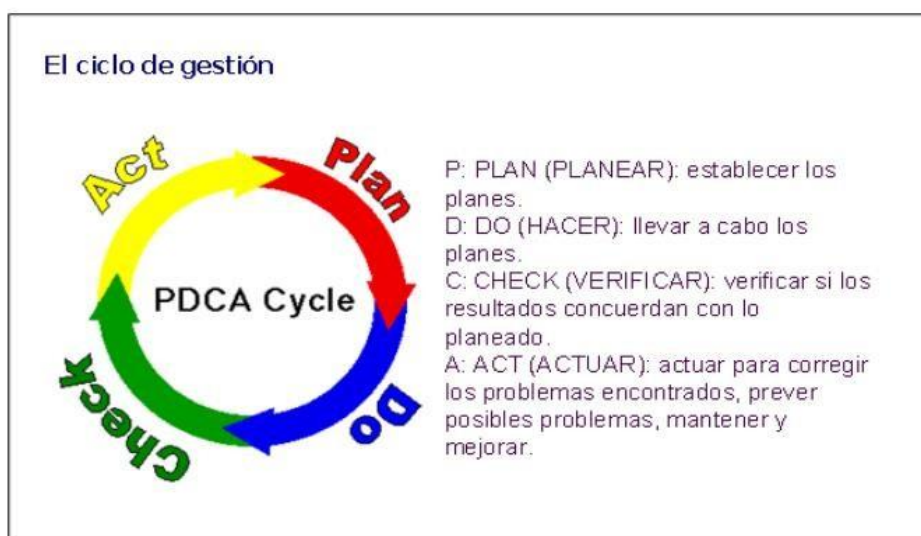
**de gasto:** La mejora de la calidad del gasto, en el medio del sector público, se realiza a través de la rendición de cuentas, siendo un medio de vigilancia entre la sociedad y el gobierno, donde los funcionarios públicos explican y justifican sus actos para el cumplimiento de los objetivos institucionales. (p.2)

Según Serra (2007) señala que:

Al caracterizarse como un modelo de optimización de procesos de formación de transcendencia pública, en la creación de este valor agregado, la gestión pública posee particularidades intrínsecas que trabajan de forma constante y circular. Posiblemente, el estándar Planificar, Hacer, Evaluar y

Reconducir (PDCA, por sus siglas en inglés), expuesto anteriormente por Walter Shewhart (1939), define de una mejor forma este punto de vista al distinguir los mecanismos del ciclo de gestión. (p.20)

### Componentes del Ciclo de Gestión – Modelo PDCA



Elaborado por Serra (2007) en base al modelo de Walter Shewhart (1939)

Según Chiavenato (2006) señala que “la composición del ciclo administrativo consta de cuatro niveles codependientes el uno del otro como lo son: planificación, organización, dirección y control, el ciclo administrativo está conformado por las siguientes etapas: planeación, organización, dirección y control, por ser maniobras administrativas; que revelan cómo se desenvuelven las ocupaciones administrativas organizacionales” (p.143).



Según Chiavenato (2006) menciona sobre la planeación: La anticipación por vía de la planificación es una herramienta esencial en toda empresa, pues nada se deja en la improvisación e intuición. Pues esta función actúa como base estructural del proceso administrativo. Como función tiene el de establecer de forma adelantada los objetivos que deben lograrse y como debe procederse para obtenerlos. Como medio teórico de acción futura, se comienza en el detalle de los objetivos y elaboración de las técnicas imprescindibles para llegar al cumplimiento de la forma más eficiente posible. En la planificación y definición de objetivos se eligen de forma adelantada las mejores formas de alcanzar cada uno, pues la planificación establece y demarca a donde se quiere llegar, que debe realizarse, cuando, como y con qué orden específico. (p.143)

Según Chiavenato (2006) señala sobre la organización:

Organización como forma social. Encaminada a conseguir objetivos delimitados y ordenada intencionadamente. La organización es un ente social ya que está conformado de personas: producir utilidades (corporaciones en general) o suministrar bienestar social (clubes), etc. Está conformada de forma intencional así pues plantea la división de tareas y establece su cumplimiento a los que la conforman. Por ello, el término



organización quiere decir cualquier función humana dirigido de forma intencional para lograr determinados cometidos específicos. Esta explicación funda todos los tipos de formaciones organizacionales (tengan o no ánimo de lucro), como financieras, compañías, banqueras, clínicas, casinos, conventos, etc. (p.148)

Según Chiavenato (2006) menciona sobre la dirección:

La dirección está relacionada con la acción, con el comienzo de la marcha, relacionándose de sobre manera con la capacidad de capital humano que disponga la empresa. Las personas requieren ser colocadas en una sección según su cargo y atribuciones a realizar, ser adiestradas, guiadas y orientadas para poder alcanzar los fines que de ellos se esperan. La dirección explica la forma de encaminar la acción de las personas que conforman una organización para lograr los objetivos trazados.

La etapa de dirección es la actividad administrativa que se deduce en los contactos interpersonales de administradores con sus subalternos en cada uno de las categorías de la empresa. La planificación y organización necesitan de la guía en las personas por medio de una comunicación y divulgación de información de liderazgo y motivaciones a alcanzar los objetivos propuestos. (p.149)

Según Chiavenato (2006) cita sobre el control:

El fin del proceso de control es cerciorarse de que los resultados que se plantearon al inicio, que se organizó de forma sectorial por objetivos comunes y que dirigió en base a el impulso del recurso humano guarden relación lo más cercana posible a los fines esperados y que se enmarcaron en un principio como objetivo común. el atributo del control mora en demostrar si la acción vigilada logra o no los objetivos o los resultados deseados. El control es, esencialmente, un desarrollo de pautas y guías a la acción realizada en base a un fin específico. Como proceso, el control enseña fases que deben revelarse. (p.151)

Según Burbano (2005) indica que las fases de la elaboración del presupuesto, para los administradores son un instrumento de proyección y control, en el que se contemplan las siguientes etapas, en la implementación o cuando disponga a ello. Las etapas son las que se desarrollan a continuación:

Según Burbano (2005) revela sobre la Primera etapa de Pre iniciación:

En esta fase, se valúan y examinan los resultados conseguidos en vigencias precedentes, se analizan y estudian las tendencias y valores de valores destinados para estimar la gestión gerencial (costos, ventas, valor de las acciones en los mercados, márgenes de ganancia, tasa interna de retorno, rentabilidad, etc.). Se ejecuta la valoración de los elementos naturales no controlados en la dirección, examinando que se efectúe la evaluación de los factores ambientales no controlados por la dirección y se estudia la conducta de la presa. Este análisis ayuda a colocar las raíces del planeamiento, estratégico y táctico, de forma tal, que concorra objetividad en la toma de decisiones en los campos siguientes:

- Elección de las maniobras competitivas: liderazgo en costos y/o diferenciación.
- Elección de las opciones de crecimiento: intensivo, integrado o diversificado.

La escogencia de las tácticas competitivas o de las iniciativas de crecimiento aclara la importancia de los objetivos generales y específicos definidos en dirección.

Luego de realizar la definición de estos objetivos, se fijan los medios, fundamentalmente en la urgencia de iniciar proyectos de inversión (creación de nuevos productos o servicios, amplificación de capacidad productiva, fusiones empresariales, renovación de bienes tecnológicos, automatizaciones, etc.), y se enmarcan las tácticas y políticas que permitirán alcanzar los objetivos predispuestos. Los objetivos, las estrategias y las políticas planteadas por la gerencia y asesores convienen colocarse e informarse del personal administrativo y

operativo. Las direcciones, una vez informadas, confeccionan sus propios métodos, sin descuidar que los niveles de la organización no son islas sino parte de un sistema engranado el cual genera consecuencia entre sí, es preciso que los planes se articulen. (p.51)

Según Burbano (2005) enseña sobre la Segunda etapa. Elaboración del presupuesto: “Según lo planificado y aprobado en cada nivel y área funcional realizada por la gerencia, se comienza una etapa en la que estas obtienen dimensiones monetarias de forma presupuestal” (p.51).

Según Burbano (2005) revela sobre la Tercera etapa. Ejecución:

Durante el proceso administrativo, la ejecución guarda relación con “el comienzo o puesta en marcha de lo planeado” y con el apego de lograr los objetivos estipulados, siendo la junta de presupuestos el promotor primordial, pues no reparan en esfuerzos en la búsqueda de eficiencia de recursos físicos, humanos y financieros a la debido a que si sus miembros no escatiman esfuerzos cuando se busca el empleo eficiente de los recursos físicos, financieros y humanos colocados a su disposición, es posible la consecución completa de los fines formulados. El director que valida los presupuestos posee la responsabilidad de proporcionar la asistencia a los niveles, esto para comprobar que los objetivos planificados sean alcanzados. De igual manera mostrar informes de realización regulares, según las lo que necesite cada sector o área específica con sus metas planteadas. (p.51)

De acuerdo con el doctrinario Según Burbano (2005) señala la cuarta etapa el cual es el control, monitoreo y el acompañamiento en tiempo real, este autor indica que el presupuesto es un método que se emplea como una forma de conocer cómo se ejecutan las actividades de carácter empresarial, por lo que puede concluir que su participación puede llegar a ser inconclusa en el caso de que no se conecte con la presente etapa donde es fundamental señalar el alcance que tiene el presupuesto teniéndolo como una forma cuantitativa, razón por la cual es común que se realice una

realización todos los días en el control para hacer frente los pronósticos con la verdadera realidad a la que conllevaron los resultados.

Por su parte el autor Burbano (2005) indica lo referente sobre la quinta fase o etapa la cual es la evaluación, para él cuando se culmina la fase donde se ha llevado a cabo el presupuesto se debe realizar una compilación de datos que señalen cuales han sido los resultados alcanzados, especificándose si han existidos cambios y el comportamiento de cada función que se ha presentado dentro de la organización u empresa. De igual manera resulta necesario estudiar los errores en cada una de las fases para poder llevar un registro de las mismas, ya que sería fundamental en la eliminación de resistencias de acuerdo con lo proyectado dentro del presupuesto

### **Variable: Objetivos institucionales**

Según Andía (2016) indica que “la definición de los objetivos estratégicos se resume a un conjunto objetivo que van extendidos en el mediano y largo plazo, encaminados al beneficio de la misión de la organización. Se resume en los efectos más notables y de mayor nivel a alcanzar por la institución para consumir con su misión” (p.30).

De la misma forma, la relevancia del Plan Estratégico Institucional es trascendente para los dirigentes de una organización, pues esta resume la orientación que le pretenden dar a la institución, y cuando es trasferido en forma apropiada, funda asociaciones en la totalidad del personal para la obtención de sus objetivos. Entonces, el autor señala que:

El uso de gestión como modo de sustento por medio de la utilización del sector público en los planes estratégicos en los diversos niveles del gobierno que son: nacional, regional y local. El atributo que hace especial a todo plan estratégico son los cambios proyectados a futuro con la denominación común de objetivos; donde la propuesta establece el modo de acción de toda organización e institución pública; por esto la relevancia en el tema. (Andía, 2016, p.28)

## **Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN)**

Andía (2016) sostiene que:

El Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico se refiere a un conglomerado integrado de órganos, relaciones funcionales y subsistemas que en forma conjunta tienen el propósito de regular y posibilitar todo proceso de planificación estratégica de índole nacional, y así originar y colocar el progreso total y continuo de la nación. (p.28)

Consiguientemente, se examina a los procedimientos institucionales en los tres niveles de gobierno, el vínculo que concurre entre los objetivos vitales en cuanto a la cuantía y su calidad. respaldándose en el estudio de los objetivos estratégicos determinados en los métodos de las instituciones tanto locales como regionales y nacionales del sector público, con el propósito de fijar la suma de objetivos y eficacia en la composición de los mismos; asimismo de plantear progresos metodológicos generales que permitan la retroalimentación.

### **Planeamiento estratégico**

Como Andía (2016) revela: “se basa en la prevención futura de una organización en manos de los miembros guía por medio del desarrollo de sistematizaciones y procedimientos imprescindibles para lograr dicho fin” (p.29).

Así pues, el proceso de adelantarse a los escenarios futuros es muy disímil con la planeación a largo plazo; este, a menudo, es absolutamente la extrapolación de directrices presentes. Pronosticar se refiere mucho más a anticipar, y tomar las medidas necesarias; involucra una serie de convicciones de lo que se realiza en la institución en el presente y como esto repercutiría en los posibles modelos futuros relacionados para modificarlos, mejorarlos o adaptarlos.

Igualmente, Andía (2016) nos señala que “es la búsqueda disciplinada, definida y directa de acciones claras, para la consecución de las metas y objetivos en un futuro por parte de las organizaciones”. (p.29).

Un plan estratégico se basa en tres cuestiones básicas: ¿Cuál es su entorno?, ¿Hacia dónde va la institución? y ¿Cómo lograrlo?

Por ende, los beneficios afines con la capacidad de llevar a cabo una gestión más eficiente son producido por el plan estratégico, por medio de un lenguaje de uso claro y común, manejando de forma eficiente el capital humano y material en el beneficio que supone la consecución de los objetivos. Consecuentemente, todo plan forma lo sucesivo:

- a) Visión: ¿Cuál será el estado futuro de la institución?
- b) Objetivos: ¿Qué se desea lograr?
- c) Estrategias: ¿Cómo lograr los objetivos y qué alternativas se debe emplear?
- d) Metas: ¿Cómo saber que se ha logrado lo esperado?
- e) Políticas internas: ¿Qué orientación y prioridades deben alcanzarse?
- f) Procedimientos: ¿Cómo se hará?
- g) Normas de control: ¿Qué parámetros y/o medidas se utilizan en la evaluación? (Andía, 2016, p.29)

## **Ejes estratégicos**

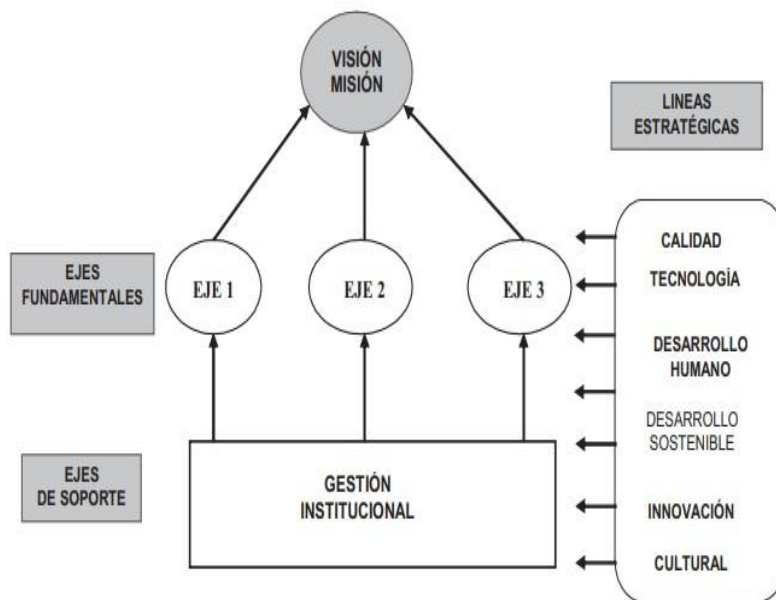
Según Andía (2016) nos indica que:

Corresponde a la agrupación orientada en servicios y oficios institucionales, que son trazadas con acciones y sostienen la razón de la existencia de la institución, por medio de sus objetivos indicadores, estrategias, variables, dimensiones, entre otros; conjuntamente, completan la misión y visión. (p.29)

Según la figura 1 a continuación, los ejes vitales se clasifican en ejes fundamentales y de soporte, mostrando su unificación con la planificación. Es de comendación directa que en toda institución la máxima cantidad ejes estratégicos sean

cuatro, uno de soporte y tres orientados a los servicios esenciales que ofrece la institución e compone todas sus movimientos

### Los Ejes Estratégicos en la Planificación



### Objetivos estratégicos

Según Andía (2016) nos reseña que:

Los objetivos estratégicos están fundamentados en la consecución de la misión de una organización por medio de objetivos en mediano y largo plazo, siendo los resultados mas importantes y mayor nivel esperados por la institución para poder consumir su misión estratégica. Igualmente, la planificación estratégica, se centra en plantear el alcance de dichos objetivos con coherencia, bien sea a largo, mediano y corto plazo, manteniendo a raya los costos relacionados de la manera más eficiente posible. Por ello, estos objetivos estratégicos deben poder ser medibles y cuantificables, viables en cuantía y atributos, claros, inspiradores,

los objetivos estratégicos deben ser siempre cuantificables, realizables en cantidad y calidad, comprensibles, estimulantes, lógicos y contruidos preferiblemente de forma jerárquica. (p.30)

En el planteamiento de los Objetivos Estratégicos institucionales, se debe poner atención en las siguientes características:

- a) Cuantificables: admiten expresar en valores cuantificables, de lo que se busca alcanzar, ejemplo: el objetivo en una organización es aumentar su intervención de mercado pasando de un 10% a 15% en el periodo de tres años. El objetivo detalla el cambio, la cantidad y el momento.
- b) Realizables: la factibilidad y posibilidad de realizar. Carece de sentido lógico desarrollar un objetivo sin fundamento e irrealizable.
- c) Comprensibles: consiste en la expresión clara, sencilla y directa de forma escrita para ser percibidos primeramente por los involucrados en el alcance del logro.
- d) Motivadores: la estimulación en la búsqueda de mayores porcentajes de producción. (Andía, 2016, p.30)

Según Chiavenato (2009) indica por Objetivos Institucionales: “la situación ideal que se busca lograr es el objetivo de una organización” (p.72). instituciones, organizaciones y empresas, son unidades de la sociedad que investigan la forma de conseguir sus objetivos específicos, siendo estos los efectos anhelados que se buscan obtener en un periodo de tiempo determinado. Entonces encontramos que la visión de la organización describe un conjunto de objetivos esperados por ella.

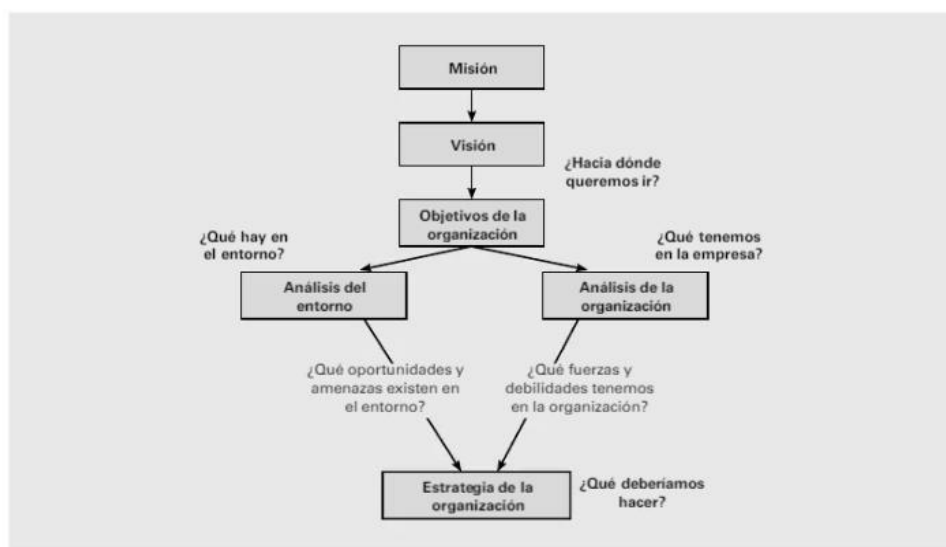
Adicionalmente, los objetivos institucionales tienen diferencias con los objetivos individuales esperados por los individuos para conseguir beneficio particular.



Así pues, un enfoque a futuro de una organización es proporcionada por su visión, concibiendo las bases para el trazado de objetivos estructurales a ser conseguidos. Los objetivos tienen que cumplir conjuntamente seis criterios:

1. Enfoque en resultados a alcanzar y no en una actividad.
2. Ser consistentes, congruentes con otros objetivos y demás metas organizativas.
3. Ser específicos, con circunscripción y estar muy bien definidos
4. Ser mensurables, cuantificables y equívocos.
5. Describir un periodo específico, ya sea día, semana, mes y número de años.
6. Ser factibles, la posibilidad debe ser obligatoria (Chiavenato, 2009, p.73)

### Formulación de la Estrategia Organizacional



### Estrategia Organizacional

Según Chiavenato (2009) indica que:

Las organizaciones necesitan una estrategia organizacional que signifique un cambio organizado; siendo la estrategia organizacional, el comportamiento global empresarial en su entorno. Por lo tanto, las

empresas en el mundo de los negocios donde operan establecen una pauta de comportamiento holístico. (p.74)

De lo expuesto, en las organizaciones las estrategias involucran los siguientes aspectos:

1. Los objetivos institucionales definen a la organización, por esta razón, los objetivos involucrados y los intereses son consecuencias de negociaciones con el resto de niveles de la institución.
2. A nivel institucional, se promueven los objetivos de largo plazo para establecer las metas organizacionales, definiendo el destino de la institución. Por lo tanto, las metas de corto plazo quedan relegadas y el enfoque de la institución presta mayor atención a la visión y misión organizacional al largo plazo.
3. El planeamiento organizacional ejecutado por los colaboradores de la organización con un esfuerzo sinérgico, implica a toda la organización para la obtención de sus metas institucionales. En consecuencia, los efectos sinérgicos involucran a toda la organización, siendo una estrategia convergente en la empresa, que debe ser coordinada e integrada para la obtención de los resultados propuestos. Por ende, la estrategia sinérgica comprende un conjunto de tácticas organizacionales globales dentro de las áreas de las empresas con sus operaciones fragmentadas y aisladas.
4. La retroalimentación global adquirida de los desaciertos institucionales, es un aprendizaje muy importante que a la empresa le sirve para replantear sus estrategias organizacionales y poder lograr sus metas planteadas con anterioridad, de esta manera, los colaboradores pueden ejecutar sus conocimientos con eficiencia, en beneficio de la institución. (p.74)

De acuerdo con el autor Burbano (2005), el uso de las estrategias de presupuesto dentro de las empresas u organismos públicos o privados no una situación innovadora. Por lo que el conflicto y las fluctuaciones se presentan en cualquier problemática de negocios, en consecuencia, las personas que están

encargadas para tomar las decisiones necesitan prever los escenarios en un futuro que deberá ser cuantificable en las poblaciones o sus sectores que se encuentren bajo su representación. Razón por la cual se emplean las normas de la empresa en el transcurso de un tiempo determinado, creando métodos que se relacionen de una manera idónea y firme entre los fines y la disposición de los recursos de carácter cuantificable.

### **Labor de concientización.**

De acuerdo con el autor Burbano (2005), esta labor es un conjunto de tareas que abarcan la ejecución de las propuestas de la directiva que están dirigidas al sector comercial, teniendo en cuenta que los procesos administrativos son fundamentales desde la perspectiva operativa de la organización.

Cuando se hace referencia al sector administrativo ello quiere decir que se necesitan convencer a los directores o gerentes comerciales con respecto a los beneficios de aceptar un presupuesto que pueda generar un verdadero horizonte comercial y económico dentro de la misma organización, permitiendo a su vez una revisión y respondiendo a los hechos del medio que los rodea.

Ahora bien, es fundamental que se tengan presentes durante la base de concientización las características que a continuación se presentaran:

1. Se necesita de los elementos cuantificables, precisos y eficientes de los objetivos para contribuir en la prevención de las posibles problemáticas de una institución cuando se desarrolle el presupuesto.
2. Las personas encargadas de realizar la planificación deben establecer un conjunto de herramientas o métodos para posteriormente estudiarlas y seleccionar la más relevante, teniendo que tener en cuenta una valoración de sus consecuencias para la empresa y su respectiva aprobación de las personas encargadas de ejecutar dichos planes.
3. Las características de producción, comercio y económico de una determinada empresa no tienen por qué sobrepasar los límites establecidos en los planes o las capacidades de las personas encargadas de desarrollarlos y ejecutarlos.
4. La resistencia de los planes y respectivos presupuestos tienen que poseer elementos particulares que no eviten una iniciativa de cualquier persona

encargada, lo que podría permitir la ambigüedad del procedimiento que se quiere llevar a cabo

5. El desarrollo de cualquier compromiso realizado por las personas encargadas de la planificación u organización se deben crear mediante los planes de inicio de participación activa de todos aquellos sujetos que se encuentran envueltos dentro de la organización, de esa manera existe la probabilidad de manipular de forma óptima el sector o mano de obra que se encuentra disponible para poder impedir que exista una competencia entre los que desarrollan y establecen los planes.

Por su parte, para alcanzar los objetivos de las organizaciones se necesita una relación de estos con los indicadores de desempeño, principalmente en el sector público, razón por la cual resalta la relevancia de ejecutar una cuantificación de las labores realizadas por las personas encargadas, mediante herramientas y métodos que puedan determinar un comportamiento adecuado en el transcurso del procedimiento de la evaluación de las labores, el cual deberá generarse como un método idóneo en el desarrollo de las políticas del alcancen profesional.

Es importante destacar que cuando se realiza el avalúo de los desempeños y capacidades de los colaboradores esto es una actividad específica con orientaciones directas, de igual manera para conseguir un objetivo dentro de una organización o empresa se debe relacionar con la producción y el alcance de la eficacia por los resultados que fueron obtenidos e igualmente mediante acciones correctas de los propios trabajadores por los servicios o labores que prestaron a la nación.

De igual manera cuando se toman las decisiones en el sector público, el alcance de las objetivos o fines conforman una parte del punto de inquietud del gobierno de cualquier nivel o sector local que existe. Es por ello la condición principal para mejorar los procedimientos en la consecución de los mejores niveles de eficacia de los medios empleados por el Estado para satisfacer las necesidades de una determinada población o sector.

El Estado, en su tarea de asegurar cubrir las necesidades de su población a la que le sirve, fundamenta su acción en la cuantificación de

objetivos, reflejándose la participación primordial las metas institucionales como herramientas de medición de avances en una política de estado. En ese sentido, durante los últimos años en Latinoamérica, las reformas de Estado han buscado como objetivo primordial la modernización de las administraciones estatales. Esto implicaría la evolución en modelos de gestión pública tradicionales, burocráticos y obsoletos a modelos con un enfoque científico de los resultados. (p.32)

Ante esa necesidad, el conseguir las metas de las instituciones, involucra la búsqueda de una evolución en un salto cualitativo de modelos de gestión de estado, siendo las metas institucionales de gran importancia, y la incorporación de indicadores de desempeño acarrearán retos institucionales ligados a culturas organizacionales de una entidad, así como las deficiencias de los servicios públicos, igualmente en el sector público. Igualmente, en el sector público, el logro de las metas institucionales es sustancial, proporción del sector privado, pues los parámetros en el cumplimiento de metas requieren de la creación de medidas minuciosas para asegurar un desempeño eficiente.

### **Variable Objetivos institucionales y sus dimensiones**

Para el doctrinario Andía (2016) la directiva N°. 001-2014-CEPLAN, sobre la evolución y ejecución de una planificación estratégica, puede precisar los siguientes:

El Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM)

Plan de Desarrollo Regional Concertado (PDRC)

Plan de Desarrollo Local Concertado (PDLC)

Plan Estratégico Institucional (PEI) Plan Operativo

Institucional (POI)

## Fases o Etapas

Según Chiavenato (2009) indica que las dimensiones de los objetivos institucionales son:

Tácticas empleadas por organizaciones que explican la actuación general de la empresa según su ambiente. La estrategia se traduce en su mayoría en un cambio o transformación organizado. En toda empresa u organización precisa disponer de un modelo de actitud y conducta holístico según el ambiente de negocios que le rodea y donde funciona. (p.74)

Los Objetivos Institucionales involucran las siguientes características más importantes:

1. La precisa el nivel institucional de la organización, donde todos los niveles y sectores tienen participación según sus intereses y objetivos implicados.
2. Se programa al largo plazo y concreta el futuro y el destino de la organización. Es decir, envuelve a la misión, se orienta en la visión de la organización insistiendo en los objetivos a largo plazo.
3. Involucra la consecución de un efecto sinérgico entre todos los niveles de la organización. Esto se traduce en la confluencia del conjunto de acciones y esfuerzos de forma convergente, conjugados, acoplados y fusionados con el fin de producir un resultado satisfactorio. La estrategia organizacional es un conjunto de procedimientos entre departamentos u operaciones, alcanzando una fusión real donde la comunicación y el trabajo en conjunto sea de realizada de forma global sin incurrir en la fragmentación o el aislamiento de algún integrante.
4. Es un componente de educación organizacional, en el que, la empresa asimila con la retroalimentación procedente de las faltas y los éxitos en las decisiones y acciones generales tomadas. Entonces, la organización las personas que participan en la consecución de actividades son las que aprenden y utilizan ese conocimiento para la empresa, pues esta

no es la que aprende, sino que se beneficia del conocimiento de sus elementos (p.74).

Según Burbano (2005) indica que para fijar el objetivo general organizacional se tiene que “Suministrar modelos generales sobre la cadena de realización del presupuesto y de las responsabilidades que giran en torno a este, pues ocupan los diferentes zonas de la organización” (p.42).

Según Burbano (2005, p.43) explica que, para fijar los objetivos específicos de la organización, se deben:

- Especificar los pasos estimados en los planes empresariales.
- Subrayar las etapas del proceso presupuestal.
- Mostrar las relaciones de coordinación consultadas en la elaboración del presupuesto.
- Catalogar las fuentes primordiales de información interna y externa estimadas para obtener el presupuesto en el aspecto funcional (ventas, producción, relaciones industriales.
- Marcar cómo los presupuestos funcionales admiten completar el presupuesto global y programar los estados financieros.
- Expresar y exponer las funciones del comité de presupuestos y del jefe.
- Indicar el contenido y los beneficios del manual de presupuestos. (p.43)

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Tipo y diseño de investigación**

De acuerdo con el doctrinario Lozada (2014), la investigación aplicada se encuentra fundamentada hallazgos tecnológicos de una investigación simple, tratando de crear ciertos conocimientos para poderlos implementar de forma directa y precisa en el problema de una sociedad o en cualquier caso en un determinado sector, constituyéndose entonces como la conexión entre el producto o servicio y la teoría.

Por su parte Hernández, Fernández y Baptista (2014), explican que las investigaciones tipo descriptivas son aquellas que están estructuradas con la finalidad de describir situaciones o fenómenos que deberán señalar sus respectivas características o procedimientos que puedan ser objeto de análisis; por lo tanto luego de la obtención de los datos se pasara a medir de forma conjunta o individual a las variables de estudio, es decir la finalidad de tipo no consiste en señalar como es que las variables se relacionan entre sí.

En cuanto a los estudios de carácter correlacional, estos tienen como finalidad de acuerdo con Hernández (2014), de estudiar e identificar el nivel de relación que existe entre las variables o conceptos establecidos en la investigación, en algunas ocasiones solo se analiza la conexión entre dos variables, sin embargo, con frecuencia el análisis abarca la conexión entre tres e incluso más variables. Razón por la cual la presente investigación se ha establecido el nivel de conexión existente entre la gestión presupuestal y Objetivos institucionales.

Para Hernández, Fernández & Baptista (2014), el método cuantitativo es aquel que necesita de la obtención de información cuantificable cuantificables para la comprobación de la hipótesis de estudio tomando como premisa la medición y análisis de las estadísticas para poder explicar los patrones de conducta y comprobación de una teoría. Es por ello que el presente estudio, se encuentra enmarcado dentro de un enfoque cuantitativo.

Ahora bien, el autor Hernández (2014), explica que un estudio no experimental son aquellos donde no se necesitan ni el control o manipulación de cualquiera de las variables de estudio. Por lo que, en el presente estudio no fue necesario realizar un cambio de las variables para conocer sus respectivos efectos.



En cualquier caso, dentro de las investigaciones no experimentales solo se observan los patrones y características dentro de su entorno natural, para su posterior estudio; es decir ninguna de las variables son manipuladas o cambiadas de su entorno, por lo que el investigador no tiene el control para cambiar las variables, así como tampoco puede actuar para influir en ellas o en sus posteriores efectos.

De acuerdo con lo precedentemente expuesto, se puede inducir entonces que la presente investigación es de tipo aplicado, con un enfoque cuantitativo, descriptivo, correlacional y de diseño no experimental.

Es decir que, para identificar las conductas o comportamientos de las variables y sus posteriores efectos, así como su relación entre ellas se necesita de un tipo correlacional, tal y como ya se ha explicado.

### **3.2. Variables y Operacionalización**

Variable X: Gestión presupuestal

Variable Y: Objetivos institucionales

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores de temas de información
X: Gestión presupuestal	<p>Para Franciskovic (2013) esta gestión se constituye como el alcance que posee el presupuesto en general para poder alcanzar los fines de la organización, todo ello cuando se cumplen con las expectativas en un determinado año. Con respecto Chiavenato (2006) señala que cualquier presupuesto está basado en la realización de un proyecto en días posteriores, cuando se logra la protección de los intereses de la propia empresa en el transcurso de un lapso de tiempo, como un examen de la planificación de las finanzas estratégicas, aunado a todo lo anterior, el autor Hernández (2017), señala que es el medio en el que se desarrolla un presupuesto cuyos elementos deben ser centralizados y posean cierto grado de desapego durante su ejecución, en el seguimiento y control del análisis de los resultados, así mismo los límites con insuficiencias en la utilización de un presupuesto como una estrategia pública con características vitales y eficientes”</p>	<p>La variable se divide en las siguientes dimensiones de: Gestión organizativa, Responsabilidad vinculada de los funcionarios, Funcionamiento integrado de gestión y Calidad de gasto, aplicando un análisis documental y cuantitativo.</p>	<p>Gestión organizativa</p> <p>Responsabilidad vinculada de los funcionarios</p> <p>Funcionamiento integrado de gestión</p> <p>Calidad de gasto</p>	<p>Meta Anual</p> <p>Presupuesto Institucional de Apertura - PIA</p> <p>Presupuesto Institucional Modificado - PIM</p> <p>Programación</p> <p>Cumplimiento de meta programada</p> <p>Porcentaje de Cumplimiento de meta programada</p> <p>Presupuesto ejecutado</p> <p>Presupuesto No ejecutado</p> <p>Porcentaje de meta anual no cumplida</p> <p>Variación presupuestal</p> <p>Porcentaje de presupuesto adicional</p> <p>Recursos Ordinarios</p>

Y: Objetivos institucionales

Andía (2016), señala que los objetivos estratégicos pueden resumir un compendio de objetivos que tienen como fin los alcances del medio o largo plazo de los mismos, los cuales van a determinar el provecho de la empresa, institución u organismo. En cualquier caso, podría resumirse que son los efectos que tienen mayor percepción por lo tanto es el punto idóneo para la empresa alcanzar para poder efectuar su propia misión, de acuerdo con Chiavenato (2009), lo que se pretende alcanzar es que la empresa pueda realizar su propio objetivo sin

La variable se divide en las dimensiones: Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI) y fases o etapas con sus respectivos indicadores, aplicando un análisis documental y

Plan Estratégico Institucional (PEI)

Plan Operativo Institucional (POI)

Recursos directamente Recaudados Recursos por Operaciones de Crédito

Donaciones y Transferencias

Recursos Determinados Administrativa

Servicios Municipales

Apoyo Social De inversiones

cuantificable de las comunidades que se

dificultades en el camino. Burbano (2005) señala que es el futuro

cuantitativo.

Fases o Etapas

Compromiso

encuentran bajo su representación. Razón por la cual se emplean los propósitos de una determinada organización en el transcurso del tiempo, desarrollando medios de correlación de forma idónea entre los fines de la empresa con la disposición de los recursos financieros.

Devengado

Pagado

### 3.3. Población, muestra y muestreo

#### 3.3.1. Población

De acuerdo con el doctrinario Hernández (2014), la población es el conjunto o grupo de individuos que conformaran la unidad que será estudiada, para poder realizar una evaluación de ellos y obtener los resultados precisos. En cualquier caso, se puede afirmar que la población crea un grupo que comparten elementos o características sobre un compendio de datos. De igual manera se debe señalar que los sujetos que conforman la población normalmente deben compartir los elementos de contenido, tiempo y lugar”.

Dentro del caso del presente estudio la población objeto de análisis está únicamente formada por los documentos sobre los Rankings de la gestión presupuestal de la Municipalidad de Lima Metropolitana, en la Provincia de Lima; siendo la fuente el Congreso de la República. Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI); teniendo como fuente a la Municipalidad Metropolitana de Lima, siendo los medios para obtener la información para la presente investigación.

#### Porcentaje de la Ejecución presupuestal de la Municipalidad de Lima

CUADRO N° 3: RANKING EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE LAS MUNICIPALIDADES – 2018. En Soles S/.							
ORDEN	DEPARTAMENTOS	PROVINCIAS	MUNICIPALIDAD	PIA	PIM	DEVENGADO	AVANCE %
1	AMAZONAS	LUYA	DISTRITAL DE SAN JUAN DE	498,633	2,228,202	2,220,242	99.6
2	LIMA	HUAROCHIRI	DISTRITAL DE SAN PEDRO DE	464,041	1,036,596	1,034,623	99.8
1076	MADEIRA DE NIROK	MARKA SI NIETO	DISTRITAL DE TODOTA	30,091,215	61,207,756	38,616,201	75.3
1077	CUSCO	CHUMBIVILCAS	DISTRITAL DE LIVITACA	15,316,412	60,960,403	51,034,417	75.2
1078	LIMA	LIMA	METROPOLITANA DE LIMA	1,750,368,538	3,380,676,568	2,542,321,034	75.2
1079	LIMA	CAÑETE	DISTRITAL DE SANTA CRUZ DE FLORES	3,014,800	7,039,894	5,297,298	75.2

... Fuente: Congreso de la República

#### 3.3.2. Muestra

De acuerdo con el doctrinario Hernández (2014), la muestra es una clasificación o parte de las característica de la población, que comparten intereses comunes, por lo cual son los sujetos necesarios para lograr una adecuada implementación del instrumento.

En el caso del presente estudio, para obtener una delimitación de la muestra no se ha tenido que realizar formula alguna, debido a que la misma se ha determinado de acuerdo a los documentos de los Rankings de la gestión presupuestal de la Municipalidad de Lima Metropolitana, de los años 2017, 2018, 2019; teniendo como fuente al Congreso de la República. Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) de los años 2017,2018 y

2019; teniendo como fuente a la Municipalidad Metropolitana de Lima.

### **3.3.3. Muestreo**

Para el autor Hernández (2014), se conoce como muestreo no probabilístico a aquellas muestras que están dirigidas a incorporarse en un procedimiento de selección, siendo netamente orientadas de acuerdo con las variables de la investigación, con un propio criterio estadístico que sirve para su posterior difusión.

Razón por la cual la metodología implementada durante el muestreo no probabilístico intencional, debido a que se ha hecho uso de los Rankings de la ejecución presupuestal, Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) de la Municipalidad de Lima Metropolitana, de los años 2017,2018 y 2019.

## **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

### **3.4.1. Técnica**

La técnica empleada será el análisis documental puesto que los datos relevantes para llevar a cabo el presente estudio serán extraídos de los Rankings de la ejecución presupuestal, Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) de la Municipalidad de Lima Metropolitana, de los años 2017,2018 y 2019.

Ahora bien, es importante mencionar que no todas las técnicas e instrumentos son aplicables a cualquier clase de investigación, es decir es fundamental que ambos puedan complementarse con la metodología implementada en la investigación, tal y como lo señala Vara (2012), las técnicas para analizar los datos e información son los métodos o medios idóneos para extraer los fundamentos científicos, una vez que dichos datos fueron estudiados de forma cualitativa o cuantitativa, dependiendo del objeto de estudio, se podrán obtener los resultados que ello arroje, sin embargo para ello es importante estudiar o realizar un análisis exhaustivo de la data.

Luego aplicaremos la técnica del análisis documental para recoger la información, en cuanto a la variable X: Gestión presupuestal y para la variable Y: Objetivos institucionales, a los Rankings de la ejecución presupuestal de la Municipalidad de Lima Metropolitana, de los años 2017,2018 y 2019.

### **3.4.2. Instrumento**

El instrumento seleccionado para realizar el estudio documental fueron las fichas bibliográficas, las cuales son definidas por Hernández (2014) como aquellos medios que puede emplear el investigador para obtener una determinada información o extraer los datos necesarios para llevarla a cabo.

Por lo tanto, en la presente investigación el instrumento que fue utilizado para la obtención de datos que posteriormente serán analizados por los propios investigadores fueron los Rankings de la ejecución presupuestal, Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) de la Municipalidad de Lima Metropolitana, de los años 2017,2018 y 2019.

### **3.5. Procedimientos**

Para poder alcanzar los objetivos planteados fue necesario la ejecución de una revisión y posterior análisis de todos los Rankings, Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI) y de cómo se ejecutó el presupuesto en la Municipalidad de Lima Metropolitana durante los años 2017,2018 y 2019.

Una vez llevado a cabo dicho análisis se procedió a estudiar y conocer el nivel de relación existente entre ambas variables de estudios, por lo que se realizó una observación estadística a través del programa Microsoft Excel y SPSS.

### **3.6. Método de análisis de datos**

De acuerdo con Bernal (2010) cuando se realiza el trabajo con la población seleccionada se pueden obtener los datos para su posterior procesamiento, ya sea que estos estén dispersos o sean individuales, ello con el objetivo claro de crear los resultados mediante el análisis que se realice en una determinada investigación.

Ahora bien, en el presente estudio se utilizó el programa estadístico SPSS 26.0 para poder realizar una medición de las variables y desarrollar las tablas y los gráficos, para luego presentar el análisis e interpretación de los resultados y realizar la comprobación de las respectivas hipótesis.

### **3.7. Aspectos éticos**

Según el autor Bernal (2010), se entiende que cualquier ciencia debe abarcar el principio de la ética, el cual posee diversos elementos que deben utilizarse de una

forma idónea, es por ello que se puede afirmar que el presente estudio representa los principios éticos de la Universidad Cesar Vallejo; por lo tanto, se guarda reserva absoluta sobre la información consultada, respetando el derecho a la propiedad intelectual.

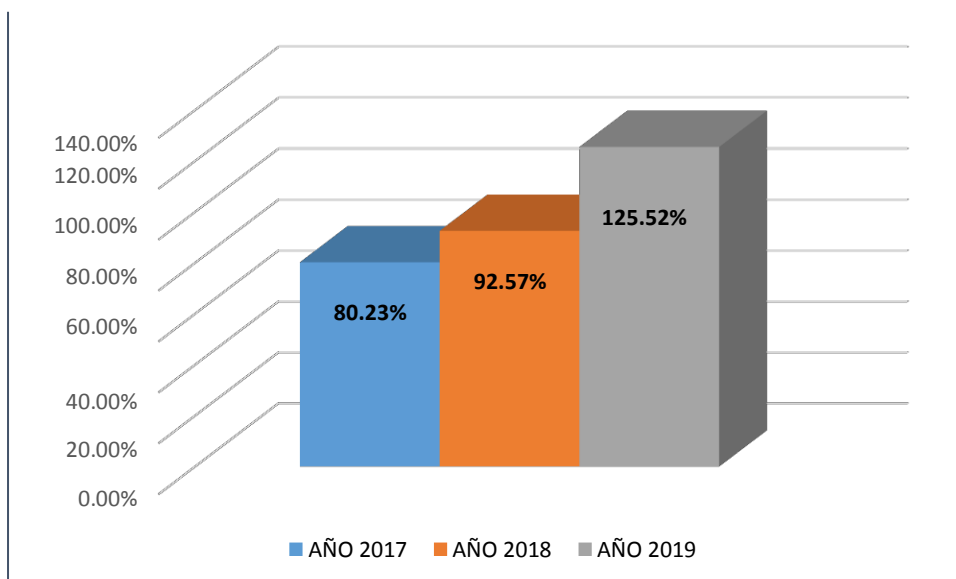
## IV. RESULTADOS

### 5.1 Descripción de los resultados

**Tabla 1. Gestión Organizativa**

		% Variación	Gestión organizativa
AÑO	2017	80.23%	Regular
	2018	92.57%	Deficiente
	2019	125.52%	Deficiente

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República



**Figura 1. Gestión Organizativa**

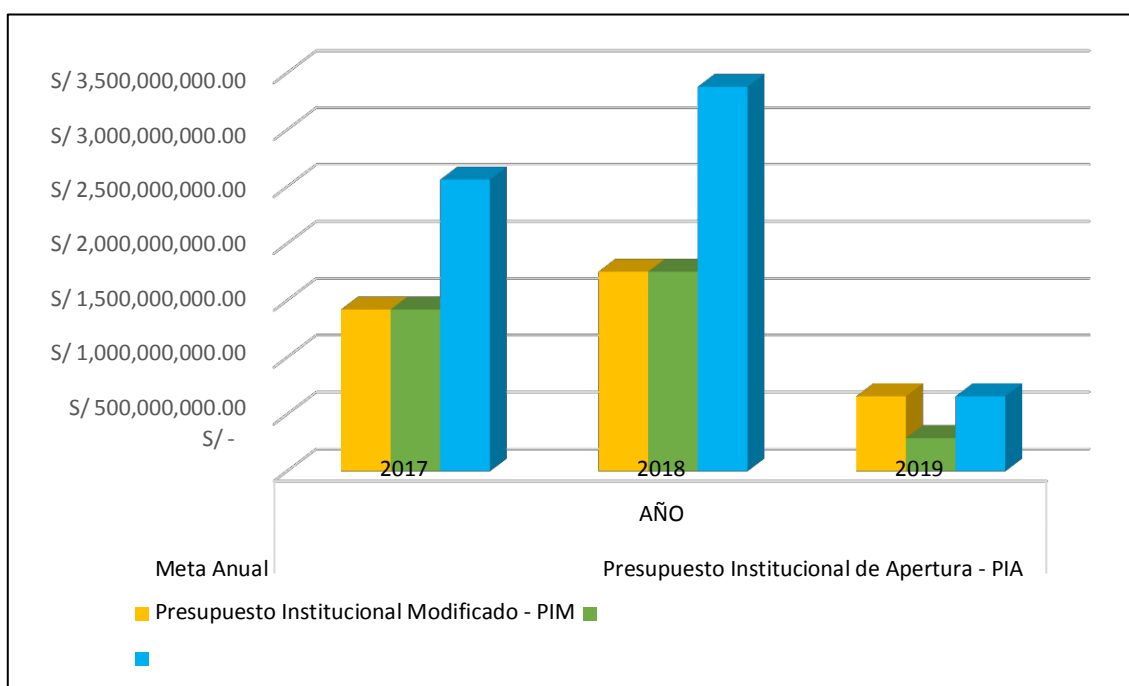
**Interpretación:** Como se muestra en la tabla 1 y figura 1, la gestión organizativa muestra un nivel que va de regular en 2017 a ineficiente en 2019, pues los aumentos de presupuestos exagerados con respecto a los proyectados marcan faltas de precisión en los procesos presupuestales por parte del estado.

**Tabla 2. Cifras Indicadores de Gestión Organizativa**

	Meta Anual	Presupuesto Institucional de Apertura - PIA	Presupuesto Institucional Modificado - PIM
AÑO	2017	S/ 1,422,884,814.00	S/ 2,564,490,182.00
	2018	S/ 1,755,588,535.00	S/ 3,380,676,505.00
	2019	S/ 660,096,598.00	S/ 660,096,598.00

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República





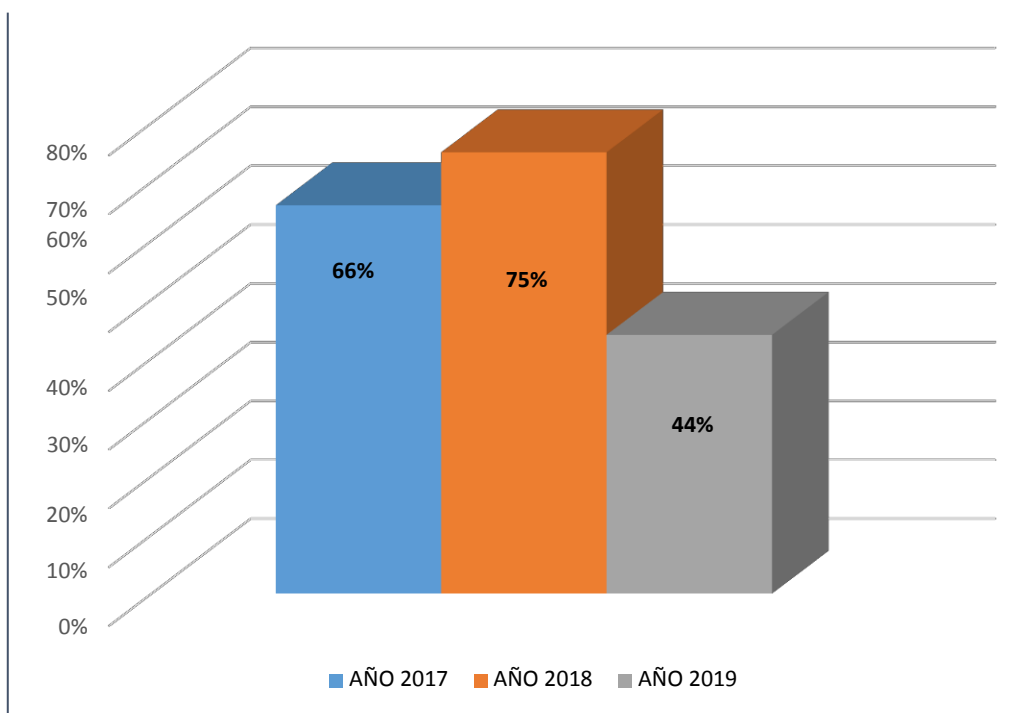
**Figura 2.** Cifras Indicadores de Gestión Organizativa

**Interpretación:** Como se muestra en la tabla 2 y figura 2, en la gestión organizativa se muestran variaciones en cuanto a modificación final de presupuestos, esto supone mala gestión en proyección, saliéndose de los límites del presupuesto de forma abismal.

**Tabla 3.** Responsabilidad vinculada de los funcionarios

	Programación	Cumplimiento de meta programada	Porcentaje de cumplimiento de meta programada	Responsabilidad vinculada de los funcionarios
AÑO	2017 S/ 2,564,490,182.00	S/ 1,680,106,914.00	66%	Media
	2018 S/ 3,380,676,505.00	S/ 2,542,321,034.00	75%	Aceptable
	2019 S/ 660,096,598.00	S/ 292,953,638.00	44%	Deficiente

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República



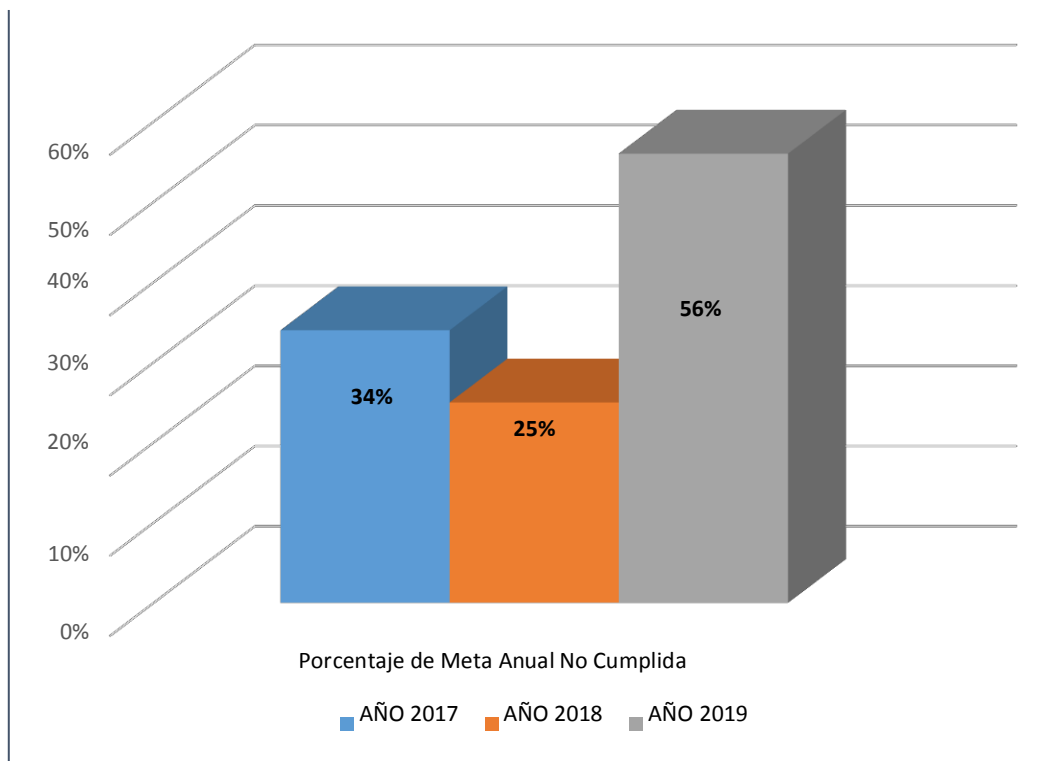
**Figura 3.** Porcentaje de Cumplimiento de Meta Programada

**Interpretación:** como se muestra en la tabla 3 y figura 3, el porcentaje de cumplimiento de metas presupuestales en 2017 fueron de 66% mostrando un nivel medio, a 2018 se mostró un nivel más aceptable con 75% y en 2019 mostró un nivel deficiente con 44% de cumplimiento.

**Tabla 4.** *Funcionamiento integrado de gestión*

		Presupuesto ejecutado	Presupuesto No ejecutado	Porcentaje de Meta Anual No Cumplida	Funcionamiento integrado de gestión
AÑO	2017	S/ 1,680,106,914.00	S/ 884,383,268.00	34%	Regular
	2018	S/ 2,542,321,034.00	S/ 838,355,471.00	25%	Regular
	2019	S/ 292,953,638.00	S/ 367,142,960.00	56%	Ineficiente

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República



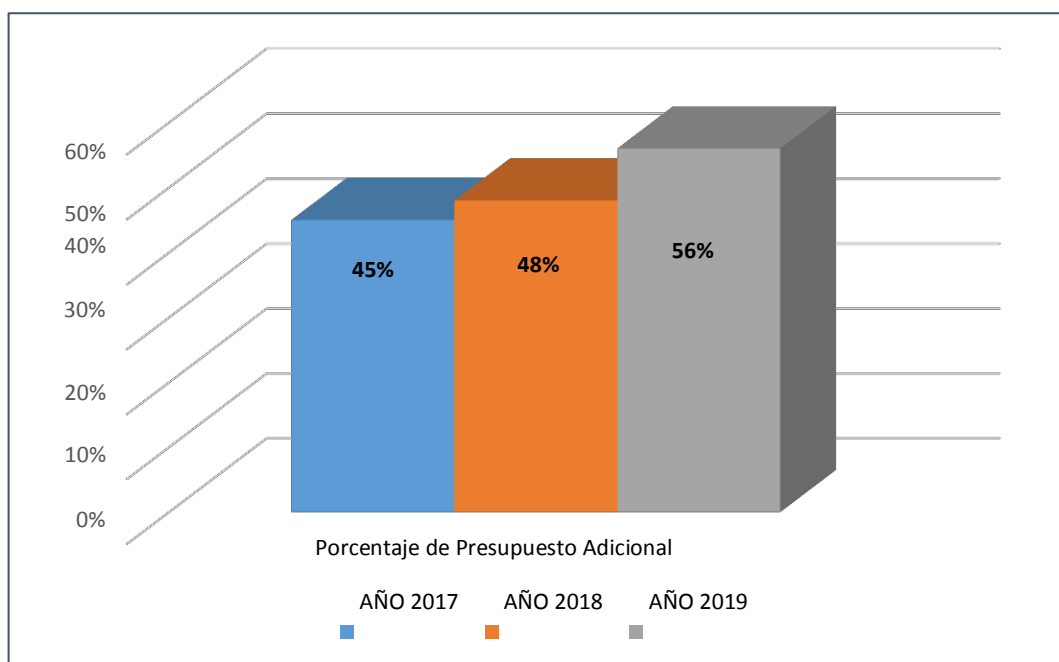
**Figura 4.** Funcionamiento Integrado de Gestión

**Interpretación:** El Funcionamiento integrado de gestión muestra en la tabla 4 y figura 4 que en 2017 y 2018 con 34% y 25% respectivamente, de meta no cumplida mostro un nivel regular, pero en 2019 muestra un nivel de ineficiencia al reflejar un 56% de meta no cumplida.

**Tabla 5. Calidad del Gasto**

	Variación	Porcentaje de		Calidad de gasto
		Presupuestal	Presupuesto Adicional	
AÑO 2017	S/ 1,141,605,368.00	45%		Media
AÑO 2018	S/ 1,625,087,970.00	48%		Media
AÑO 2019	S/ 367,142,960.00	56%		Baja

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República



**Figura 5.** Calidad del Gasto

**Interpretación:** como se muestra en la tabla 5 y figura 5, la calidad del gasto muestra un comportamiento descendente desde 2017 a 2019 pasando de tener una valoración media a baja.

**Tabla 6.** Plan Estratégico Institucional (PEI) (A)

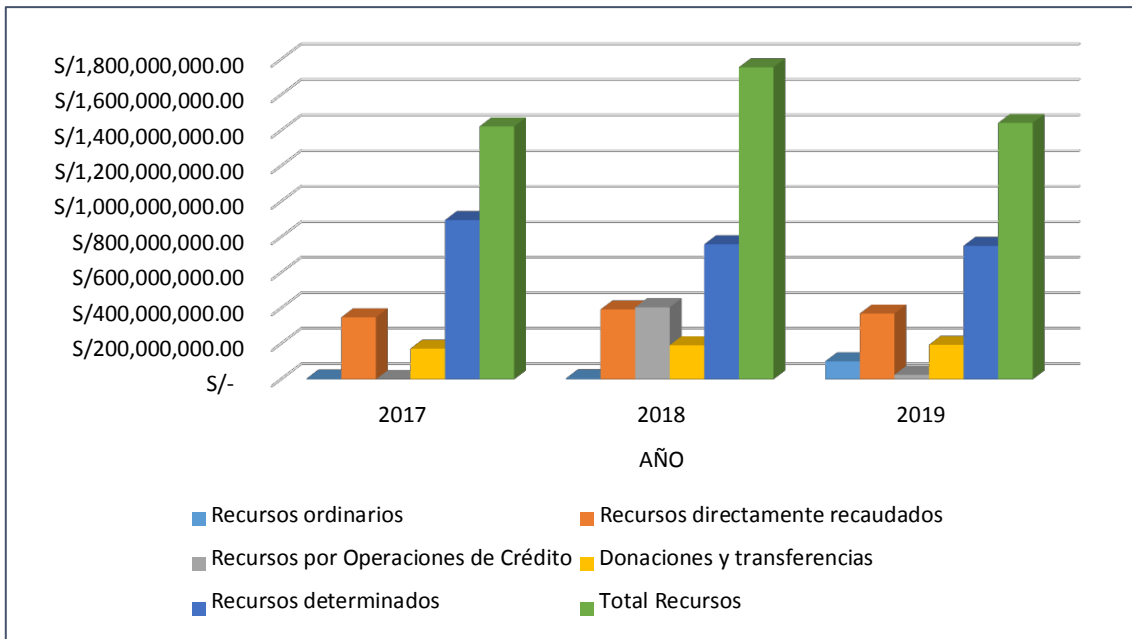
	Recursos ordinarios	Recursos directamente recaudados	Recursos por Operaciones de Crédito
2017	S/ 4,898,151.00	S/ 349,036,682.00	S/ -
2018	S/ 5,810,042.00	S/ 393,201,018.00	S/ 404,930,115.00
2019	S/ 101,361,132.00	S/ 369,927,207.00	S/ 25,738,634.00

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República

**Tabla 7.** Plan Estratégico Institucional (PEI) (B)

Donaciones y transferencias	Recursos determinados	Total, Recursos	Plan Estratégico Institucional (PEI)
S/ 172,871,962.00	S/ 896,078,019.00	S/ 1,422,884,814.00	Regular
S/ 191,823,977.00	S/ 759,823,383.00	S/ 1,755,588,535.00	Deficiente
S/ 194,326,895.00	S/ 750,967,904.00	S/ 1,442,321,772.00	Deficiente

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República



**Figura 6.** Plan Estratégico Institucional (PEI)

**Interpretación:** Como lo muestran las tablas 6 y 7 y figura 6, Plan Estratégico Institucional (PEI), refleja los montos destinados para el presupuesto de forma estratégica. Donde el resultado con lo ofrecido en los recursos gastados y presupuestados en el PIM y lo que se logró alcanzar en metas de realización de presupuestos y gastos destinados a los rubros de inversión, recursos ordinarios, por operaciones de crédito, recursos determinados, aquellos directamente recaudados, así como las donaciones y transferencias, tienen una valoración de regular en 2017 a deficiente entre 2018 y 2019.

**Tabla 8. Plan Operativo Institucional (POI) (A)**

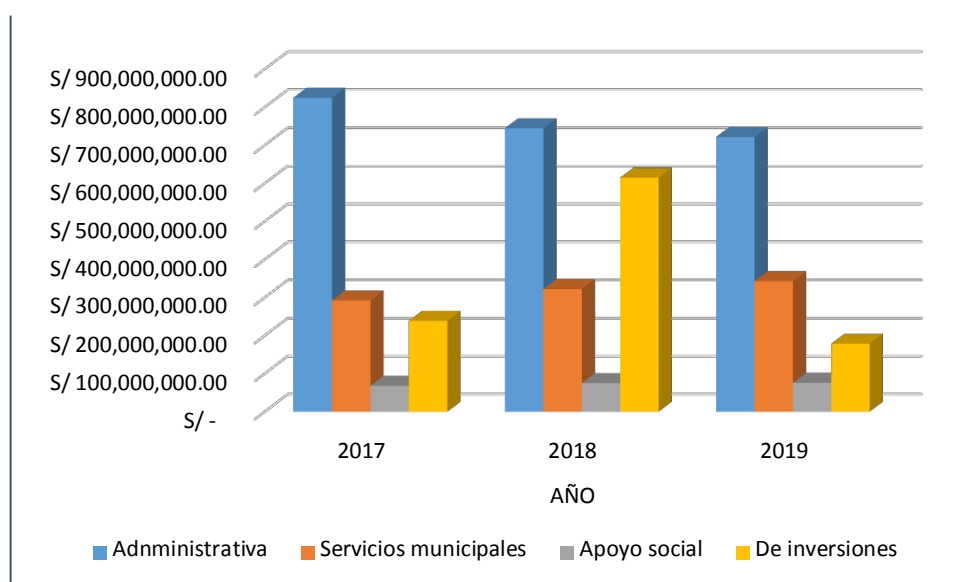
		Administrativa	Servicios municipales	Apoyo social
AÑO	2017	S/ 824,771,400.00	S/ 291,907,360.00	S/ 67,782,727.00
	2018	S/ 744,321,622.00	S/ 321,724,202.00	S/ 74,882,127.00
	2019	S/ 721,402,712.00	S/ 342,685,565.00	S/ 75,583,291.00

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República

**Tabla 9. Plan Operativo Institucional (POI) (B)**

		De inversiones	Plan Operativo Institucional (POI)
AÑO	2017	S/ 238,423,327.00	Regular
	2018	S/ 614,660,584.00	Deficiente
	2019	S/ 178,487,210.00	Deficiente

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República



**Figura 7. Plan Operativo Institucional (POI)**

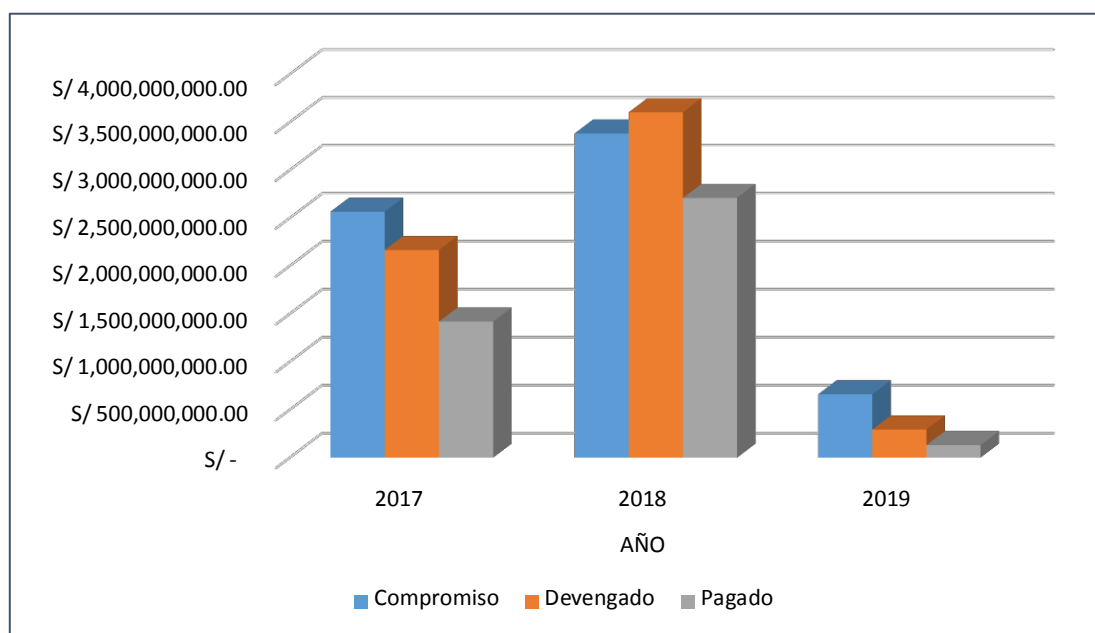
**Interpretación:** Como lo muestran las tablas 8 y 9 y figura 7, Plan Operativo Institucional, refleja los montos destinados para el presupuesto de forma operativa. Donde el resultado con lo ofrecido en los recursos gastados y presupuestados en el PIM y lo que se logró alcanzar en metas de realización de presupuestos y gastos destinados a los rubros de inversión, recursos ordinarios, por operaciones de crédito, recursos determinados, aquellos directamente recaudados, así como las

donaciones y transferencias, tienen una valoración de regular en 2017 a deficiente entre 2018 y 2019.

**Tabla 10. Fases o Etapas**

	Compromiso	%	Devengado	%	Pagado	%
2017	S/ 2,564,490,182.00	100%	S/ 2,165,671,853.00	84%	S/ 1,418,824,014.00	55.33%
AÑO 2018	S/ 3,380,676,505.00	100%	S/ 3,602,239,083.00	107%	S/ 2,708,939,520.00	80.13%
2019	S/ 660,096,598.00	100%	S/ 292,953,638.00	44%	S/ 130,014,053.00	19.70%

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República



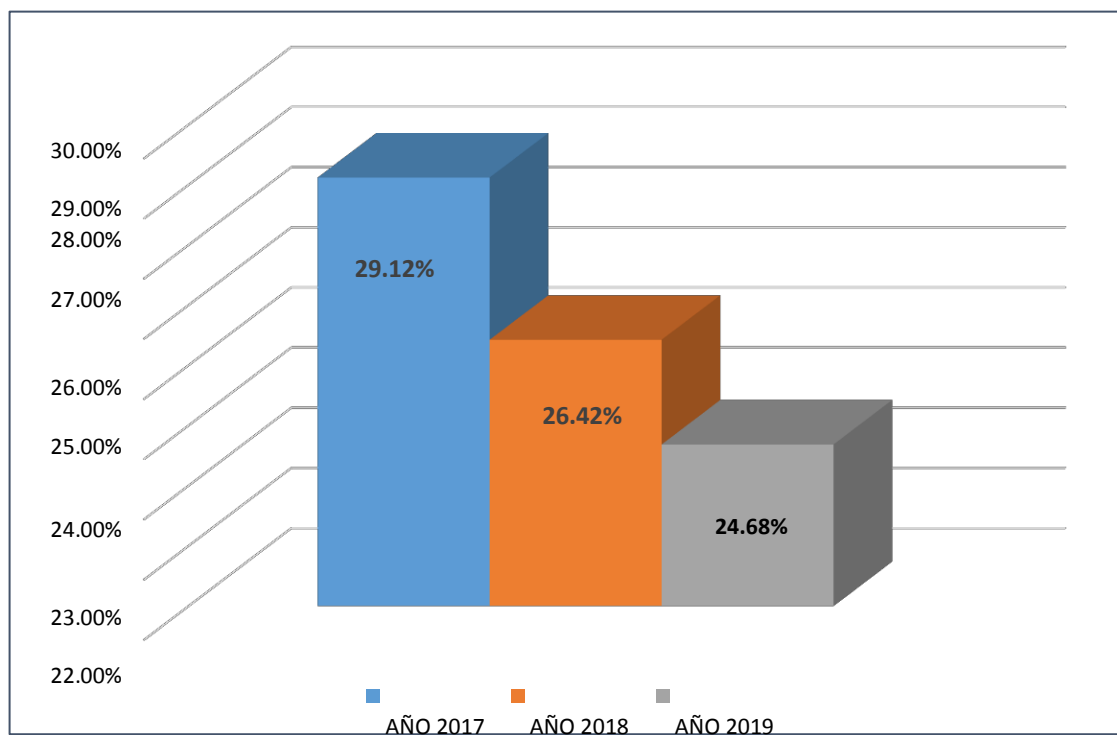
**Figura 8. Fases o Etapas**

**Interpretación:** Como lo muestran la tabla 10 y figura 8, con respecto a las fases de los planes, en 2017 del compromiso presupuestado, se calculó que solo el 84% fue devengado hacia el sector, y de eso solo se pago un 55.33%. quedando una diferencia flotante tanto sin devengar como por concepto de no pagado. En 2018, el panorama cambia, pues del compromiso se devengo un 107%, y donde se refleja que en lo pagado solo se realizo un 80.13%. quedando una diferencia flotante tanto en lo no pagado como en lo devengado de forma apartada. En 2019, se muestra el mismo comportamiento que 2 años atrás, ya que de lo ípresupuestado, lo devengado represento solo un 44% y lo pagado fue solo un 19.70%. quedando un enorme vacío presupuestal a mitad de año.

**Tabla 11. Valuación de las Fases o Etapas**

Diferencia no pagada	%	Fases o Etapas
S/ 746,847,839.00	29.12%	Deficiente
S/ 893,299,563.00	26.42%	Deficiente
S/ 162,939,585.00	24.68%	Deficiente

**Fuente:** Departamento de Comisiones Congreso de la República



**Figura 9.** Valuación de las Fases o Etapas

**Interpretación:** Con respecto a la tabla 11 y figura 9, encontramos la valoración asignada a las fases de los objetivos institucionales, donde se denota un ligero incremento desde 2017, pasando de un 29.12% a un 24.68%, pero aún se mantiene una valoración deficiente entre lo presupuestado, lo gastado, lo aprobado, y lo que quedo sin invertir o justificar.



## 5.2. Comprobación de hipótesis

### Análisis inferencial de la hipótesis 1

Ha: Existe relación entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Para realizar la contratación de la hipótesis general, determinaremos si la serie de datos tiene un comportamiento paramétrico. Debido a que la muestra es menor a 50, se utilizará el estadígrafo Shapiro-Wilk. Para ello, tomaremos la regla de decisión siguiente:

- Si  $p\text{valor} \leq 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento no paramétrico
- Si  $p\text{valor} > 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento paramétrico

**Tabla 12.** Pruebas de normalidad Variable independiente y variable dependiente

	Kolmogórov-Smirnov			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Gestión presupuestal	0.137	3	0.003	0.910	3	0.000
Objetivos institucionales	0.157	3	0.000	0.939	3	0.002

a. Corrección de significación de Lilliefors

**Interpretación:** De la tabla 12, se puede observar que el pvalor de Gestión presupuestal fue de 0.000 y de Objetivos institucionales es de 0.002. En la primera sig. se tiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos y en la segunda sig. se obtiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos. Por tanto, utilizaremos la prueba de Rho Spearman para la contrastación de hipótesis.

## Hipótesis General

Ho: No existe relación entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Ha: Existe relación entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Escala de coeficiente de correlación de Rho de Spearman para hipótesis general

RANGO	RELACION
-1,00	Correlación negativa perfecta
-0,90	Correlación negativa muy fuerte
-0,75	Correlación negativa considerable
-0,50	Correlación negativa media
-0,25	Correlación negativa débil
-0,10	Correlación negativa muy débil
0,00	No existe correlación alguna entre las variables
0,10	Correlación positiva muy débil
0,25	Correlación positiva débil
0,50	Correlación positiva media
0,75	Correlación positiva considerable
0,90	Correlación positiva muy fuerte
1,00	Correlación positiva perfecta

Spearman:

Nivel de confianza al 95%

Valor de significancia:  $\alpha = 0.05$

**Tabla 13.** Correlación entre variable independiente y variable dependiente.

		Gestión presupuestal	Objetivos institucionales	
Rho de Spearman	Gestión presupuestal	Coficiente de correlación	1,000	0.921
		Sig. (unilateral)	0.000	0.000
	Objetivos institucionales	Coficiente de correlación	0.921	1,000
		Sig. (unilateral)	0.000	0.000

Fuente: SPSS versión 25

**Interpretación:** se aprecia que existe una correlación de  $r= 0.921^*$  el cual representa a una Correlación positiva muy fuerte, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, se niega la hipótesis nula y se afirma la hipótesis

alterna en el sentido siguiente: Existe relación entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

### **Análisis inferencial de la hipótesis específica 1**

Ha: Existe relación entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Para realizar la contrastación de la hipótesis específica 1, determinaremos si la serie de datos tiene un comportamiento paramétrico. Debido a que la muestra es menor a 50, se utilizará el estadígrafo Shapiro-Wilk. Para ello, tomaremos la regla de decisión siguiente:

- Si  $p\text{valor} \leq 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento no paramétrico
- Si  $p\text{valor} > 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento paramétrico

**Tabla 14.** Pruebas de normalidad Dimensión 1 y variable dependiente

	Kolmogórov-Smirnov			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Gestión organizativa	0.167	3	0.033	0.910	3	0.045
Objetivos institucionales:	0.162	3	0.000	0.939	3	0.002

a. Corrección de significación de Lilliefors

**Interpretación:** De la tabla 14, se puede observar que el  $p$  valor de gestión organizativa fue de 0.045 y de Objetivos institucionales es de 0.002. En la primera sig. se tiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos y en la segunda sig. se obtiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos. Por tanto, utilizaremos la prueba de Rho Spearman para la contrastación de hipótesis.

### Hipótesis específica 1

Ho: No existe relación entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Ha: Existe relación entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Escala de coeficiente de correlación de Rho Spearman para hipótesis específica 1

RANGO	RELACION
-1,00	Correlación negativa perfecta
-0,90	Correlación negativa muy fuerte
-0,75	Correlación negativa considerable
- 0,50	Correlación negativa media
-0,25	Correlación negativa débil
- 0,10	Correlación negativa muy débil
0,00	No existe correlación alguna entre las variables
0,10	Correlación positiva muy débil
0,25	Correlación positiva débil
0,50	Correlación positiva media
0,75	Correlación positiva considerable
0,90	Correlación positiva muy fuerte
1,00	Correlación positiva perfecta

Spearman:

Nivel de confianza al 95%

Valor de significancia:  $\alpha = 0.05$

**Tabla 15.** *Correlación entre Dimensión 1 y variable dependiente*

		Gestión organizativa	Objetivos institucionales
Rho de Spearman	Gestión organizativa	1.000	0.896
			Sig. (unilateral) 0.000
	Objetivos institucionales	0.896	1.000
			Sig. (unilateral) 0.000

Fuente: SPSS versión 25

**Interpretación:** se aprecia que existe una correlación de  $r = 0.896^*$  el cual

representa a una Correlación positiva considerable fuerte, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, se niega la hipótesis nula y se afirma la hipótesis alterna en el sentido siguiente: Existe relación entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

### **Análisis inferencial de la hipótesis específica 2**

Ha: Existe relación entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Para realizar la contrastación de la hipótesis específica 2, determinaremos si la serie de datos tiene un comportamiento paramétrico. Debido a que la muestra es menor a 50, se utilizará el estadígrafo Shapiro-Wilk. Para ello, tomaremos la regla de decisión siguiente:

- Si  $p\text{valor} \leq 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento no paramétrico
- Si  $p\text{valor} > 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento paramétrico

**Tabla 16.** Pruebas de normalidad Dimensión 2 y variable dependiente

	Kolmogórov-Smirnov			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Responsabilidad de los funcionarios	0.189	3	0.036	0.941	3	0.001
Objetivos institucionales:	0.162	3	0.000	0.939	3	0.002

a. Corrección de significación de Lilliefors

**Interpretación:** De la tabla 16, se puede observar que el p valor de Responsabilidad de los funcionarios fue de 0.001 y de Objetivos institucionales es de 0.002. En la primera sig. se tiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos y en la segunda sig. se obtiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos. Por tanto, utilizaremos la prueba de Rho Spearman para la contrastación de hipótesis.

## Hipótesis específica 2

Ho: No existe relación entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Ha: Existe relación entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Escala de coeficiente de correlación de Rho Spearman para hipótesis específica 2

RANGO	RELACION
-1,00	Correlación negativa perfecta
-0,90	Correlación negativa muy fuerte
-0,75	Correlación negativa considerable
-0,50	Correlación negativa media
-0,25	Correlación negativa débil
-0,10	Correlación negativa muy débil
0,00	No existe correlación alguna entre las variables
0,10	Correlación positiva muy débil
0,25	Correlación positiva débil
0,50	Correlación positiva media
0,75	Correlación positiva considerable
0,90	Correlación positiva muy fuerte
1,00	Correlación positiva perfecta

Spearman:

Nivel de confianza al 95%

Valor de significancia:  $\alpha = 0.05$

**Tabla 17.** *Correlación entre Dimensión 2 y variable dependiente*

			Responsabilidad vinculada de los funcionarios	Objetivos institucionales
Rho de Spearman	Responsabilidad vinculada de los funcionarios	Coefficiente de correlación	1.000	0.756
		Sig. (unilateral)		0.000
	Objetivos institucionales	Coefficiente de correlación	0.756	1.000
		Sig. (unilateral)		0.000

Fuente: SPSS versión 25

**Interpretación:** se aprecia que existe una correlación de  $r= 0.756^*$  el cual representa a una Correlación positiva considerable, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, se niega la hipótesis nula y se afirma la hipótesis alterna en el sentido siguiente: Existe relación entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

### **Análisis inferencial de la hipótesis específica 3**

Ha: Existe relación entre el Funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Para realizar la contrastación de la hipótesis específica 3, determinaremos si la serie de datos tiene un comportamiento paramétrico. Debido a que la muestra es menor a 50, se utilizará el estadígrafo Shapiro-Wilk. Para ello, tomaremos la regla de decisión siguiente:

- Si  $p\text{valor} \leq 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento no paramétrico
- Si  $p\text{valor} > 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento paramétrico

**Tabla 18.** Pruebas de normalidad Dimensión 3 y variable dependiente

	Kolmogórov-Smirnov			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Funcionamiento integrado de gestión	0.189	3	0.006	0.875	3	0.000
Objetivos institucionales:	0.162	3	0.000	0.939	3	0.002

a. Corrección de significación de Lilliefors

**Interpretación:** De la tabla 18, se puede observar que el p valor de Funcionamiento integrado de gestión fue de 0.000 y de Objetivos institucionales es de 0.002. En la primera sig. se tiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos y en

la segunda sig. se obtiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos. Por tanto, utilizaremos la prueba de Rho Spearman para la contrastación de hipótesis.

### Hipótesis específica 3

Ho: No existe relación entre el Funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Ha: Existe relación entre el Funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Escala de coeficiente de correlación de Rho Spearman para hipótesis específica 3

RANGO	RELACION
-1,00	Correlación negativa perfecta
-0,90	Correlación negativa muy fuerte
-0,75	Correlación negativa considerable
- 0,50	Correlación negativa media
-0,25	Correlación negativa débil
- 0,10	Correlación negativa muy débil
0,00	No existe correlación alguna entre las variables
0,10	Correlación positiva muy débil
0,25	Correlación positiva débil
0,50	Correlación positiva media
0,75	Correlación positiva considerable
0,90	Correlación positiva muy fuerte
1,00	Correlación positiva perfecta

Spearman:

Nivel de confianza al 95%

Valor de significancia:  $\alpha = 0.05$



**Tabla 19. Correlación entre Dimensión 3 y variable dependiente**

			Funcionamiento integrado de gestión	Objetivos institucionales
Rho de Spearman	Funcionamiento integrado de gestión	Coefficiente de correlación	1.000	0.891
		Sig. (unilateral)		0.000
	Objetivos institucionales	Coefficiente de correlación	0.891	1.000
		Sig. (unilateral)		0.000

**Fuente:** SPSS versión 25

**Interpretación:** se aprecia que existe una correlación de  $r= 0.891^*$  el cual representa a una Correlación positiva muy fuerte, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, se niega la hipótesis nula y se afirma la hipótesis alterna en el sentido siguiente: Existe relación entre el Funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

#### **Análisis inferencial de la hipótesis específica 4**

Ha: Existe relación entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Para realizar la contrastación de la hipótesis general, determinaremos si la serie de datos tiene un comportamiento paramétrico. Debido a que la muestra es menor a 50, se utilizará el estadígrafo Shapiro-Wilk. Para ello, tomaremos la regla de decisión siguiente:

- Si  $pvalor \leq 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento no paramétrico
- Si  $pvalor > 0.05$  los datos de la serie tienen un comportamiento paramétrico

**Tabla 20.** Pruebas de normalidad Dimensión 4 y variable dependiente

	Kolmogórov-Smirnov			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Calidad del gasto	0.223	3	0.006	0.954	3	0.003
Objetivos institucionales:	0.162	3	0.000	0.939	3	0.002

a. Corrección de significación de Lilliefors

**Interpretación:** De la tabla 20, se puede observar que el p valor de Calidad del gasto fue de 0.003 y de Objetivos institucionales es de 0.002. En la primera sig. se tiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos y en la segunda sig. se obtiene un valor menor a 0.05, obteniendo datos no paramétricos. Por tanto, utilizaremos la prueba de Rho Spearman para la contrastación de hipótesis.

#### **Hipótesis específica 4**

Ho: No existe relación entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Ha: Existe relación entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

Escala de coeficiente de correlación de Rho Spearman para hipótesis específica 4

RANGO	RELACION
-1,00	Correlación negativa perfecta
-0,90	Correlación negativa muy fuerte
-0,75	Correlación negativa considerable
- 0,50	Correlación negativa media
-0,25	Correlación negativa débil
- 0,10	Correlación negativa muy débil
0,00	No existe correlación alguna entre las variables
0,10	Correlación positiva muy débil
0,25	Correlación positiva débil
0,50	Correlación positiva media
0,75	Correlación positiva considerable
0,90	Correlación positiva muy fuerte
1,00	Correlación positiva perfecta

Spearman:

Nivel de confianza al 95%

Valor de significancia:  $\alpha = 0.05$

**Tabla 21.** *Correlación entre Dimensión 4 y variable dependiente*

		Calidad de gasto	Objetivos institucionales
Rho de Spearman	Calidad de gasto	1.000	0.933
			Sig. (unilateral) 0.000
	Objetivos institucionales	0.933	1.000
			Sig. (unilateral) 0.000

**Fuente:** SPSS versión 25

**Interpretación:** se aprecia que existe una correlación de  $r= 0.933^*$  el cual representa a una Correlación positiva muy fuerte, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, se niega la hipótesis nula y se afirma la hipótesis alterna en el sentido siguiente: Existe relación entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019.

## V. DISCUSIÓN

En la investigación se planteó una hipótesis general y 4 hipótesis específicas, las cuales fueron sometidos a contrastación de hipótesis mediante un análisis documental y análisis estadístico inferencial, tomando en cuenta la operacionalización de variables, en cuanto a dimensiones e indicadores y el estadístico Rho de Spearman para la comprobación de hipótesis

### **Hipótesis General**

Existe relación entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019; debido a la escala de coeficiente de correlación entre ambas variables determinada por Rho de Spearman de 0.921\*, lo cual significa una Correlación positiva muy fuerte entre las variables, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, permitiendo rechazar la hipótesis nula.

En la contrastación de la hipótesis general se aprecia que existe una correlación positiva muy fuerte entre las variables, gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, coincidiendo con Torres (2019), quién señaló que el control de gestión presupuestaria aplicado en el área de la cadena de suministro de combustible, las operaciones de distribución a nivel nacional, están relacionados con el nivel de cumplimiento estratégico, objetivos de manera eficiente y efectiva dentro del área. Se resalta la relación que existe entre gestión presupuestaria y el nivel de cumplimiento de los objetivos estratégicos. Se relaciona con la propuesta teórica de Núñez, Bravo y Cruz (2018), quienes señalan que la gestión presupuestal es la posibilidad de lograr las metas impuestas en una determinada institución o empresa mediante pliegos presupuestarios eficaces que puedan dar cumplimiento a los fines determinados por un determinado año, debiendo manejar los elementos de eficiencia y eficacia, así como el nivel de éxito.

### **Hipótesis específica 1**

Existe relación entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019; debido a la escala de coeficiente de correlación entre ambas variables determinada por Rho de Spearman de 0.896\*, el cual representa a una correlación positiva considerable fuerte entre las variables, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, negando la hipótesis nula.

En la contratación de la hipótesis específica 1, se aprecia que existe una correlación positiva considerable fuerte entre las variables, gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, coincidiendo con Manzano (2015), quién señalo que el control de presupuesto incide en la gestión administrativa y financiera. Se resalta la relación que existe entre el control de la gestión presupuestal y la gestión administrativa y financiera. Se relaciona con la propuesta teórica de Franciskovic (2013) quien señala que la gestión organizativa puede ser de naturaleza pública o privada, dando como resultado un conjunto de procesos de gestión organizativa. Asimismo, Núñez, Bravo y Cruz (2018), mencionan que las funciones de gerencias impactan de una manera óptima en las gestiones presupuestarias, debido a los niveles de complejidad, cambios, variaciones y espacio de operaciones en las instituciones u organizaciones innovadoras.

### **Hipótesis específica 2**

Existe relación entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019; debido a la escala de coeficiente de correlación entre ambas variables determinada por Rho de Spearman de 0.756\*, el cual representa a una correlación positiva considerable entre las variables, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, negando la hipótesis nula.

En la contrastación de la hipótesis específica 2, se aprecia que existe una correlación positiva considerable entre las variables, responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima

Metropolitana, periodo 2017-2019, coincidiendo con Gutiérrez, Chamizo y Cano (2018), quienes señalaron que la identificación de las prácticas sostenibles de todas las partes interesadas y afectadas, a través de un diagnóstico es importante y que la estabilidad presupuestaria, la suficiencia financiera de los municipios y la sostenibilidad del bienestar social están estrechamente relacionados. Se resalta la relación que existe entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales. Se relaciona con la propuesta teórica de Franciskovic (2013) quien señala que existe una relación de los funcionarios y directivos en compromiso por el fin alcanzado. Asimismo, Chiavenato (2006) menciona que en las organizaciones la relación entre objetivos generales e individuales no siempre convergen de forma positiva. La eficacia de un colaborador se ve determinada en la medida que alcance los objetivos de la organización.

### **Hipótesis específica 3**

Existe relación entre el Funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019; debido a la escala de coeficiente de correlación entre ambas variables determinada por Rho de Spearman de 0.891\*, el cual representa a una correlación positiva muy fuerte entre las variables, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, negando la hipótesis nula.

En la contrastación de la hipótesis específica 3, se aprecia que existe una correlación positiva muy fuerte entre las variables, funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, coincidiendo con Guanuche (2017) quién señaló que la evaluación de la gestión presupuestaria se relaciona con el Servicio Integrado de Seguridad. Se relaciona con la propuesta teórica de Franciskovic (2013) quien señala que el funcionamiento integrado de gestión se logra por medio una interconexión para aumentar y optimar la articulación de los diferentes mecanismos del proceso de gestión como iniciativa integradora. Asimismo, Hernández (2017) indica que las organizaciones establecidas funcionalmente según sus objetivos institucionales se Integran en unidades de primera instancia en cada uno de los niveles de la organización y luego se refuerzan mutuamente.

#### **Hipótesis específica 4**

Existe relación entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019; debido a la escala de coeficiente de correlación entre ambas variables determinada por Rho de Spearman de 0.933\*, el cual representa a una correlación positiva considerable entre las variables, de la misma forma si la sig.=0.000 es menor a 0.05, negando la hipótesis nula.

En la contrastación de la hipótesis específica 4, se aprecia que existe una correlación positiva muy fuerte entre las variables, la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, coincidiendo con Castro (2018), quién señalo que para la manipulación de los gastos se debe tener la aprobación y revisión de los colaboradores que contribuyen desde el inicio del proyecto, además se pudo comprobar que cuando se implementa se puede mostrar un diagnóstico sobre los efectos que puede ocasionar una desviación en el presupuesto. Se resalta la relación que existe entre la calidad de gasto y los objetivos institucionales. Se relaciona con la propuesta teórica de Franciskovic (2013) quien señala que la mejora de la calidad del gasto, en el medio del sector público, se realiza a través de la rendición de cuentas, siendo un medio de vigilancia entre la sociedad y el gobierno, donde los funcionarios públicos explican y justifican sus actos para el cumplimiento de los objetivos institucionales. Asimismo, Paulini (2014) menciona que existen gastos que no son provechosos para la nación; es por ello que el problema del presupuesto público, se debe a que dicho presupuesto es pequeño, por lo que los recursos anuales normalmente no abarcan la satisfacción de las necesidades básicas de las personas o el propio Estado

## VI. CONCLUSIONES

**Primera.** - Se demostró la relación positiva fuerte entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, como propuso el objetivo general. Conocimiento importante para orientar la ejecución presupuestal.

**Segunda.** - Se estableció la relación positiva fuerte entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, como propuso el objetivo específico 1, que plantea que la gestión organizativa es una competencia del funcionario municipal para el logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad.

**Tercera.** - Se estableció la relación positiva fuerte entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, como propuso el objetivo específico 2, que plantea que la responsabilidad de los funcionarios es un compromiso del funcionario municipal para el logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad.

**Cuarta.** - Se demostró la relación positiva fuerte entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, como propuso el objetivo específico 3, que plantea que el funcionamiento integrado de gestión de los funcionarios contribuye al logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad.

**Quinta.** - Se estableció la relación positiva fuerte entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019, como propuso el objetivo específico 4, que plantea que la calidad de gasto garantiza el uso eficiente de los recursos públicos para el logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad



## VII. RECOMENDACIONES

**Primera.** - Se recomienda a los funcionarios de la Municipalidad de Lima implementar estrategias que involucren cada una de sus dimensiones, para contribuir a la ejecución eficiente de sus programas presupuestales y la optimización de los recursos en los colaboradores de la Municipalidad de Lima Metropolitana.

**Segunda.** - Se recomienda a los funcionarios de la Municipalidad de Lima, para mejorar la gestión organizativa en la institución, se debe desglosar las actividades en entregables intermedios y finales, para contribuir a la medición correcta de los logros institucionales.

**Tercera.** - Se recomienda a los funcionarios de la Municipalidad de Lima, capacitar y sensibilizar a los colaboradores de la institución, sobre la importancia de la responsabilidad en sus funciones, porque contribuyen en los resultados de la gestión presupuestal, lo que permite el logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad.

**Cuarta.** - Se recomienda a los funcionarios de la Municipalidad de Lima identificar las fortalezas y debilidades de cada uno de los sistemas y colaboradores para realizar un trabajo integrado de gestión municipal, logrando el mejor desempeño en función a sus conocimientos.

**Quinta.** - Se recomienda a los funcionarios de la Municipalidad de Lima, mejorar la calidad distributiva, sin malversación de fondos en los recursos públicos, para elevar el potencial de crecimiento de la economía y de esta manera, garantizar la calidad del gasto público municipal. Además, tomando conciencia de la crisis existente en la población, fomentar la denuncia de las prácticas de corrupción en la institución, estableciendo procedimientos de protección para los denunciantes.

## REFERENCIAS

- Andía, W. (2016). *Enfoque metodológico para los objetivos estratégicos en la planificación del sector público*. Lima, Perú: Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/816/81650062004.pdf>
- Alvarez, A y Alvarez, O. (2015). *Presupuesto Público: Presupuesto por resultados y presupuesto participativo*. Lima, Perú: Instituto Pacífico. Recuperado de [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/biblioteca/Biblio\\_con.nsf/999a45849237d86c052577920082c0c3/C33D83D7337A139005257EDC005BBAD0/\\$FILE/351.7222A451.PDF](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/biblioteca/Biblio_con.nsf/999a45849237d86c052577920082c0c3/C33D83D7337A139005257EDC005BBAD0/$FILE/351.7222A451.PDF)
- Arias, J. (2017). *Nivel de la ejecución presupuestal y su incidencia en el logro del programa de incentivos en la municipalidad Distrital de Baños del Inca durante el periodo 2016*. Universidad Privada del Norte. Consultado en: <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/12571/ARIAS%20MU%c3%91OZ%20JOSE%20TELMO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. (10 de abril del año 2020).
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación: administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. (Tercera edición). Bogotá, Colombia: Pearson. ISBN: 9789586991285. Recuperado de <http://anyflip.com/vede/ohla/basic>
- Burbano, J. (2005). *Presupuestos: Enfoque de gestión, planeación y control de recursos*. Tercera Edición. Recuperado de <https://catedrafinancierags.files.wordpress.com/2015/03/burbano-presupuestos-enfoque-de-gestic3b3n.pdf>
- Cacoango, M. (2015). *Análisis financiero y presupuestario del gobierno autónomo descentralizado municipal de Cantón Colta, Provincia de Chimborazo, periodo 2013*. Escuela superior de Chimborazo. Riobamba-Ecuador. Consultado en: <http://dspace.esPOCH.edu.ec/bitstream/123456789/5448/1/82T00361.pdf> (10 de abril del año 2020).
- Cangiano, M., Curristine, T. y Lazare, M. (2013). *Public Financial Management and Its Emerging Architecture*. Whashington, USA. Recuperado de <https://www.imf.org/external/np/exr/bforums/2013/pfm/pdf/excerpt.pdf>

- Carrillo, D. (2016). *Propuesta para la implementación de un plan de mejora a la actual gestión de la planificación, ejecución y control presupuestario en el Departamento de Administración y finanzas de la ilustre Municipalidad de Purranque, basado en la metodología de marco lógico*. Universidad Austral del Chile. Puerto Montt-Chile. Consultado en: <http://cybertesis.uach.cl/tesis/uach/2016/bpmfcic317p/doc/bpmfcic317p.pdf> (10 de Abril 2020)
- Castro, D. (2018). *Indicadores de alerta de desviaciones presupuestales en proyecto de vivienda*. Universidad Católica de Colombia. Bogotá-Colombia. Consultado en: <https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/16384/1/Proyecto%20de%20grado%20indicadores%20desviaciones%20presupuestales%20caso%20estudio%20obra%20sol%20naciente.pdf> (10 de abril del año 2020).
- Claeyé, F. y Nwauche, S. (2019). *Institutional Voids: Impediment to the Achievement of the Sustainable Development Goals in South African Municipalities*. Ginebra, Suiza. Recuperado de [https://www.researchgate.net/publication/334083455\\_Institutional\\_Voids\\_Impediment\\_to\\_the\\_Achievement\\_of\\_the\\_Sustainable\\_Development\\_Goals\\_in\\_South\\_African\\_Municipalities\\_Implementing\\_the\\_Sustainable\\_Development\\_Goals\\_What\\_Role\\_for\\_Social\\_and\\_Solidarit](https://www.researchgate.net/publication/334083455_Institutional_Voids_Impediment_to_the_Achievement_of_the_Sustainable_Development_Goals_in_South_African_Municipalities_Implementing_the_Sustainable_Development_Goals_What_Role_for_Social_and_Solidarit)
- Congreso de la República (2019). *Ranking: Ejecución presupuestal de las Municipalidades*. Lima, Perú. Recuperado de [http://www.congreso.gob.pe/Docs/DGP/Comisiones/files/publicaciones/muni2018\\_boletinabril080419.pdf](http://www.congreso.gob.pe/Docs/DGP/Comisiones/files/publicaciones/muni2018_boletinabril080419.pdf)
- Chiavenato, I. (2006). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. México D. F., México: Mc Graw Hill. Recuperado de <https://esmirnasite.files.wordpress.com/2017/07/i-admon-chiavenato.pdf>
- Chiavenato, I. (2009). *Gestión del talento humano*. México DF, México: McGraw Hill. Tercera edición. Recuperado de [https://www.academia.edu/35952063/CHIAVENATO\\_Idalberto.\\_Gesti%C3%B3n\\_del\\_talento\\_humano.\\_3ra\\_Edici%C3%B3n.\\_McGraw\\_Hill](https://www.academia.edu/35952063/CHIAVENATO_Idalberto._Gesti%C3%B3n_del_talento_humano._3ra_Edici%C3%B3n._McGraw_Hill)
- Defensoría del pueblo (2010). *Diagnóstico de la Realidad y Funcionamiento de las Municipalidades de Centro Poblado*. Lima, Perú. Recuperado de <https://www.defensoria.gob.pe/wp-content/uploads/2010/12/documento-defensorial-13.pdf>

- Guanuche, N. (2017). *Gestión presupuestaria de la coordinación zonal 7 servicio integrado de seguridad ecu 911 centro zonal Machala, ejercicio fiscal 2015, mediante la aplicación de indicadores de gestión y su contribución en el logro de objetivos institucionales*. Unidad académica de ciencias empresariales. Machala-Ecuador. Consultado en: <http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/10614/1/TTMUACE-2017-MCA-CD00010.pdf>. (10 de abril del año 2020)
- Gutiérrez, H.; Chamizo, J. y Cano, E. (2018). *Budget stability, financing and social responsibility in Spanish municipalities*. Madrid, España. Recuperado de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0186-10422018000400012&lng=es&nrm=iso&tlng=en](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-10422018000400012&lng=es&nrm=iso&tlng=en)
- Franciskovic, J. (2013). *Retos de la gestión pública: presupuesto por resultados y rendición de cuentas*. Lima, Perú. Recuperado de <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2077188613700283>
- Hernández, Fernández y Baptista (2014). *Metodología de la Investigación*. México D.F., Mc Graw Hill Interamericana Editores S.A. Sexta Edición. Recuperado de [https://periodicooficial.jalisco.gob.mx/sites/periodicooficial.jalisco.gob.mx/files/metodologia\\_de\\_la\\_investigacion\\_-\\_roberto\\_hernandez\\_sampieri.pdf](https://periodicooficial.jalisco.gob.mx/sites/periodicooficial.jalisco.gob.mx/files/metodologia_de_la_investigacion_-_roberto_hernandez_sampieri.pdf)
- Jiménez, W. (2015). *Internacionalización, Desarrollo Y Gestión Pública Territorial. Experiencias En Colombia*. Revista Innovar Journal 25: 23–40. Recuperado de <https://revistas.unal.edu.co/index.php/innovar/article/view/47194/49782>
- Lozada, J. (2014). *Investigación Aplicada: Definición, Propiedad Intelectual e Industria*. Quito, Ecuador. Recuperado de <file:///C:/Users/Usuario%201/Downloads/Dialnet-InvestigacionAplicada-6163749.pdf>
- Manzano, S. (2015). *El control presupuestario y su incidencia en la gestión administrativa y financiera en la fundación dignidad y vida en el ejercicio económico 2013*. Escuela de Administración de Empresas. Ambato-Ecuador. Consultado en: <https://repositorio.pucesa.edu.ec/bitstream/123456789/1297/1/75928.pdf> (10 de abril del año 2020)
- Ministerio de Economía y Finanzas – MEF (2011). *El Sistema Nacional de*

*Presupuesto.* Lima, Perú. Obtenido de [https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu\\_publ/capacita/guia\\_sistema\\_nacional\\_presupuesto.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/capacita/guia_sistema_nacional_presupuesto.pdf)

- Paulini, J. (2014). *Presupuesto público: una reflexión a partir de la implementación del programa de subsidios directos Pro Perú.* Lima, Perú. Recuperado de <http://www.desco.org.pe/recursos/sites/indice/22/98.pdf>
- Payano, C. (2018). *Gestión del presupuesto por resultados y su relación con la calidad del gasto público en la unidad ejecutora 004: Marina de Guerra del Perú.* Universidad Ricardo Palma. Consultado en: <http://repositorio.urp.edu.pe/bitstream/handle/URP/1593/Tesis%20Carlos%20Payano.pdf?sequence=1&isAllowed=y> (10 de abril de 2020).
- Portilla, S. (2018). *Análisis de la ejecución presupuestal en el marco de las inversiones en la municipalidad distrital de Omacha, Paruro, Cusco 2013-2017.* Universidad Peruana Unión. Consultada en: [https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/UPEU/1083/Sabina\\_Tesis\\_Bachiller\\_2018.pdf?sequence=5&isAllowed=y](https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/UPEU/1083/Sabina_Tesis_Bachiller_2018.pdf?sequence=5&isAllowed=y) (10 de abril de 2020)
- Quispe, E. (2016). *La ejecución presupuestal y su incidencia en el mercado de logro de metas y objetivos de la municipalidad distrital de Taraco, Periodo 2014-2015.* Universidad Nacional del Altiplano. Consultado en: [http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/2857/Quispe\\_Callata\\_Edwin\\_Bernardo.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/2857/Quispe_Callata_Edwin_Bernardo.pdf?sequence=1&isAllowed=y) (10 de abril 2020)
- Sánchez, W. (2016). *Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala.* Universidad de Chile, Santiago de Chile. Consultado en: <http://repositorio.uchile.cl/handle/2250/143520> (10 de abril 2020).
- Tolentino, E. (2017). *La gestión presupuestal de la inversión pública y su impacto social en el sector educación del Gobierno Regional del Cusco. Periodo 2012-2013.* Universidad Nacional de Educación. Consultado en: <http://repositorio.une.edu.pe/bitstream/handle/UNE/1538/TM%20AD-%20Gp%203327%20T1%20-%20Tolentino%20Carrasco.pdf?sequence=1&isAllowed=y> (10 de abril del año 2020)
- Torres, H. (2019). *Budget management control for the distribution of fuels Case: Petróleos Perú.* Piura, Perú. Recuperado de

[https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/4344/TSP\\_AE\\_1922.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/4344/TSP_AE_1922.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

- Tresierra, A. y Reyes, S. (2018). *Effects of institutional quality and the development of the banking system on corporate debt*. Piura, Perú: Universidad de Piura. Recuperado de [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2077-18862018000100007&script=sci\\_arttext&tIng=es](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2077-18862018000100007&script=sci_arttext&tIng=es)
- Vara, A. (2012). *Siete pasos para una tesis Exitosa*. Lima, Perú: USMP. Recuperado de [www.aristidesvara.net](http://www.aristidesvara.net)

# Anexos

## Anexo 1: Matriz de consistencia

“Gestión presupuestal y Objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, Periodos 2017 - 2019”

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores de temas de información	Tema de información	Técnica estadística	Escala de medición y
X : Gestión presupuestal	Según Franciskovic (2013:29) "... indica que la gestión presupuestaria es la capacidad de los pliegos presupuestarios para lograr sus objetivos institucionales, mediante el cumplimiento de metas presupuestarias establecidas para un determinado año fiscal...",  Al respecto Chiavenato (2006:147) nos menciona que "...Un presupuesto se basa en la ejecución de un plan a futuro cuando resguardan los intereses de la organización en su totalidad y durante un periodo de tiempo establecido, como la prueba de la planeación financiera estratégica", adicional a ello  Hernández (2017:14) "... afirma que es la forma en que se crea y formula un presupuesto de características centralizadas y que este desapegada de la ejecución. En el seguimiento y control de evaluación de resultados en la ejecución, e igualmente las limitaciones son numerosas con carencias en el uso de un presupuesto como una herramienta administrativa vital y eficiente"	La variable se divide en las siguientes dimensiones de: Gestión organizativa, Responsabilidad vinculada de los funcionarios, Funcionamiento integrado de gestión y Calidad de gasto,	Gestión organizativa	Meta Anual	1. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Presupuesto Institucional de Apertura - PIA	2. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Presupuesto Institucional Modificado - PIM	3. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Programación	4. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Cumplimiento de meta programada	5. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Porcentaje de cumplimiento de meta programada	6. (Cumplimiento de meta programada / Programación) * 100	Análisis documental	De razón
				Presupuesto ejecutado	7. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Presupuesto No ejecutado	8. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Porcentaje de Meta Anual No Cumplida	9. (Presupuesto No ejecutado * 100) / PIM	Análisis documental	De razón
				Variación Presupuestal	10. PIM - PIA	Análisis documental	De razón
Y : Objetivos institucionales	Andía (2016:30) Indica que "... , "la definición de los objetivos estratégicos se resume a un conjunto objetivo que van extendidos en el mediano y largo plazo, encaminados al beneficio de la misión de la organización. Se resume en los efectos más notables y de mayor nivel a alcanzar por la institución para consumir con su misión..." según Chiavenato (2009:72) manifiesta que es "... la situación ideal que se busca lograr es el objetivo de una organización". Burbano (2005:39) indica que "...es el futuro cuantificable en las sociedades que están bajo su cargo. Por eso, usan los propósitos y objetivos de la institución durante el periodo y elaboran técnicas correlacionales de forma perfecta y equilibrada entre objetivos y la disponibilidad de recursos financieros presentes".	La variable se divide en las dimensiones: Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI) y Fases o etapas, con sus respectivos indicadores, aplicando un análisis documental y cuantitativo.	Plan Estratégico Institucional (PEI)	Recursos Ordinarios	12. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Recursos directamente Recaudados	13. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Recursos por Operaciones de Crédito	14. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Donaciones y Transferencias	15. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Recursos determinados	16. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Administrativa	17. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				18. Dato del informe	Análisis documental	De razón	
				Servicios Municipales	19. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				Apoyo social	20. Dato del informe	Análisis documental	De razón
				De inversiones	21. Dato del informe	Análisis documental	De razón
Plan Operativo Institucional (POI)	Compromiso	22. Dato del informe	Análisis documental	De razón			
	23. Dato del informe	Análisis documental	De razón				
	Devengado	24. Dato del informe	Análisis documental	De razón			
Pagado	25. Dato del informe	Análisis documental	De razón				

## Anexo 2 : Matriz de Operacionalización de Variables

“Gestión presupuestal y Objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, Periodos 2017 - 2019”

Variables	Problemas	Objetivos	Hipótesis	Dimensiones	Indicadores de temas de información	Tema de información	Técnica estadística	Escala de medición y muestreo
X : Gestión presupuestal	<b>Problema principal</b>	<b>Objetivo general</b>	<b>Hipótesis general</b>	<b>Variable X: Gestión presupuestal</b>				
	¿Cuál es la relación existente entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?	Determinar la relación existente entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Existe relación entre la gestión presupuestal y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Gestión organizativa	Meta Anual	1. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Presupuesto Institucional de Apertura - PIA	2. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Presupuesto Institucional Modificado - PIM	3. Dato del informe	Análisis documental	De razón
	¿Cuál es la relación que existe entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?	Determinar la relación existente entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Existe relación entre la gestión organizativa y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Responsabilidad de los funcionarios	Programación	4. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Cumplimiento de meta programada	5. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Porcentaje de cumplimiento de meta programada	6. (Cumplimiento de meta programada / Programación) * 100	Análisis documental	De razón
	¿Cuál es la relación que existe entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?	Determinar la relación existente entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Existe relación entre la responsabilidad de los funcionarios y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Funcionamiento integrado de gestión	Presupuesto ejecutado	7. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Presupuesto No ejecutado	8. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Porcentaje de Meta Anual No Cumplida	9. (Presupuesto No ejecutado * 100) / PIM	Análisis documental	De razón
	¿Cuál es la relación que existe entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?	Determinar la relación existente entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Existe relación entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Calidad de gasto	Variación Presupuestal	10. PIM - PIA	Análisis documental	De razón
Porcentaje de Presupuesto Adicional					11. (Variación Presupuestal * 100) / PIM	Análisis documental	De razón	
<b>Variable Y: Objetivos institucionales</b>								
Y : Objetivos institucionales	¿Cuál es la relación existente entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?	Determinar la relación existente entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Existe relación entre el funcionamiento integrado de gestión y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Plan Estratégico Institucional (PEI)	Recursos Ordinarios	12. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Recursos directamente Recaudados	13. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Recursos por Operaciones de Crédito	14. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Donaciones y Transferencias	15. Dato del informe	Análisis documental	De razón
	¿Cuál es la relación existente entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?	Determinar la relación existente entre la calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Existe relación entre la calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Plan Operativo Institucional (POI)	Recursos determinados	16. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Administrativa	17. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Servicios Municipales	18. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Apoyo social	19. Dato del informe	Análisis documental	De razón
	¿Cuál es la relación existente entre la Calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019?	Determinar la relación existente entre la calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Existe relación entre la calidad de gasto y los objetivos institucionales de la Municipalidad de Lima Metropolitana, periodo 2017-2019	Fases o Etapas	De inversiones	20. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Compromiso	21. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Devengado	22. Dato del informe	Análisis documental	De razón
					Pagado	23. Dato del informe	Análisis documental	De razón
						24. Dato del informe	Análisis documental	De razón
		25. Dato del informe	Análisis documental	De razón				





### **Declaratoria de Originalidad del Autor / Autores**

Yo (Nosotros), RUBEN FELIPE QUISPE PECEROS estudiante(s) de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES y Escuela Profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO, declaro (declaramos) bajo juramento que todos los datos e información que acompañan al Trabajo de Investigación / Tesis titulado: "GESTIÓN PRESUPUESTAL Y OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DE LIMA METROPOLITANA, PERIODO 2017 - 2019", es de mi (nuestra) autoría, por lo tanto, declaro (declaramos) que el Tesis:

1. No ha sido plagiado ni total, ni parcialmente.
2. He (Hemos) mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicado ni presentado anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo (asumimos) la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Apellidos y Nombres del Autor</b>	<b>Firma</b>
RUBEN FELIPE QUISPE PECEROS <b>DNI:</b> 44454665 <b>ORCID</b> 0000-0002-4280-0650	Firmado digitalmente por: RQUISPEP el 31 Jul 2020 12:57:40

Código documento Trilce: 58054