



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN  
GESTIÓN PÚBLICA**

**Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor y  
Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19 de la  
Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la  
Región La Libertad**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública**

**AUTOR:**

Flores Bernabé, Claudio Enrique (ORCID: 0000-0002-0240-811X)

**ASESOR:**

Dr. Aguirre Espinoza, Edwards Jesús (ORCID: 0000-0002-5514-6707)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**TRUJILLO – PERÚ**

**2021**

## **DEDICATORIA**

**Al creador de todas las cosas, el que me ha dado fortaleza para continuar cuando a punto de caer he estado, por ello con toda la humildad de mi corazón dedico principalmente este trabajo a Dios.**

**A mi madre, Soledad por ser el ejemplo del pilar más importante en mi vida, por demostrarme siempre su esfuerzo, respeto, amor, cariño y apoyo incondicional.**

**A mi padre, Jaime quien con sus consejos ha sabido guiarme para culminar esa etapa de mi vida profesional.**

## **AGRADECIMIENTO**

**A Dios por darme la fuerza espiritual para seguir avanzando y no disminuir en los momentos más difíciles para poder alcanzar este logro para orgullo de los que me rodean.**

**A la Universidad Privada Cesar vallejo por haber competido por la educación en todas las provincias del Perú.**

**A todos los docentes de la universidad, por su esfuerzo, comprensión, tolerancia y por supuesto sus valiosas enseñanzas.**

**A mis padres Jaime y Soledad por ser ejemplo de vida para sus hijos y espejo para toda su familia.**

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	5
III. METODOLOGÍA .....	10
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	10
3.2. Variables .....	10
3.3. Población .....	12
3.4. Unidad de Análisis .....	12
3.5. Tipo de investigación .....	12
3.6. Técnica e instrumentos de recolección .....	12
3.7. Validez y Confiabilidad .....	14
3.8. Análisis de datos .....	15
IV. RESULTADOS .....	16
V. DISCUSIÓN .....	53
VI. CONCLUSIONES .....	56
VII. RECOMENDACIONES .....	57
REFERENCIAS .....	58
ANEXOS .....	59

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada .....	17
Tabla 2 Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de salida... <b>¡Error! Marcador no definido.</b>	18
Tabla 3 Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada y prueba de salida .....	19
Tabla 4 Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada (dimension: Marco legal) .....	20
Tabla 5 . Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de salida (dimension: Marco legal) .....	21
Tabla 6 Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada y la prueba de salida (dimension: Marco legal).....	22
Tabla 7 Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada (dimension: prevencion, vigilancia y control del covid 19).....	24
Tabla 8 Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de salida (dimension: prevencion, vigilancia y control del covid 19).....	25
Tabla 9 Capacitacion virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada y la prueba de salida (dimension: prevencion, vigilancia y control del covid 19) .....	26
Tabla 10 Pregunta 01 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	28
Tabla 11. Pregunta 02 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	29
Tabla 12 Pregunta 03 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	30
Tabla 13 Pregunta 04 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	31
Tabla 14 Pregunta 05 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	33
Tabla 15 Pregunta 06 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	34
Tabla 16 Pregunta 07 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	35
Tabla 17 Pregunta 08 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	36
Tabla 18 Pregunta 09 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	37
Tabla 19 Pregunta 10 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	38
Tabla 20 Pregunta 11 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	39
Tabla 21 Pregunta 12 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	40
Tabla 22. Pregunta 13 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	41
Tabla 23 Pregunta 14 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	42
Tabla 24 Pregunta 15 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	43
Tabla 25 Pregunta 16 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	44
Tabla 26 Pregunta 17 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	45
Tabla 27 Pregunta 18 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	46
Tabla 28 Pregunta 19 en la prueba de entrada y la prueba de salida .....	48
Tabla 29 Pregunta 20 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	49
Tabla 30 Pregunta 21 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	50
Tabla 31 Pregunta 22 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	51

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada.....	17
Figura 2 Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de salida.....	18
Figura 3 Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada y prueba de salida.....	19
Figura 4 Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada (dimensión: Marco legal).....	21
Figura 5. Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de salida (dimensión: Marco legal).....	22
Figura 6 Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada y la prueba de salida (dimensión: Marco legal).....	23
Figura 7 Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada (dimensión: prevención, vigilancia y control del covid-19).....	25
Figura 8 Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de salida (dimensión: prevención, vigilancia y control del covid-19).....	26
Figura 9 Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor en la prueba de entrada y la prueba de salida (dimensión: prevención, vigilancia y control del covid-19) .....	27
Figura 10 Pregunta 01 en la prueba de entrada y la prueba de salida .....	29
Figura 11. Pregunta 02 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	30
Figura 12 Pregunta 03 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	31
Figura 13 Pregunta 04 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	32
Figura 14 Pregunta 05 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	33
Figura 15 Pregunta 06 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	34
Figura 16 Pregunta 07 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	35
Figura 17 Pregunta 08 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	36
Figura 18 Pregunta 09 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	37
Figura 19 Pregunta 10 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	38
Figura 20 Pregunta 11 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	40
Figura 21 Pregunta 12 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	41
Figura 22. Pregunta 13 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	42
Figura 23 Pregunta 14 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	43
Figura 24 Pregunta 15 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	44
Figura 25 Pregunta 16 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	45
Figura 26 Pregunta 17 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	46
Figura 27 Pregunta 18 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	47
Figura 28 Pregunta 19 en la prueba de entrada y la prueba de salida .....	48
Figura 29 Pregunta 20 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	49
Figura 30 Pregunta 21 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	50
Figura 31 Pregunta 22 en la prueba de entrada y la prueba de salida.....	51

## RESUMEN

La investigación que se presenta tuvo como objetivo principal determinar si la capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor influye en la aplicación del protocolo de bioseguridad post covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad. Para su realización se evaluó a 40 empresas (personal encargado), de ambos sexos, mayores de 18 años, aplicamos Una Encuesta Prueba de entrada y Prueba de salida (es decir una encuesta inicial sin la aplicación de los protocolos y una después es decir con la aplicación de los protocolos). Los resultados de la investigación fueron procesados mediante el Excel o spss versión 25. El tamaño de muestra escogida es de 40 empresas y se utilizó una prueba estadística T de student para muestra dependientes (antes y después) La muestra que los resultados arrojaron que la capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral) influye en la aplicación del protocolo de bioseguridad post covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad. Al mismo tiempo indicarle que en la prueba de entrada el 65.00% su nivel es medio y que después de la aplicación el 67.50% su nivel es Alto.

**Palabras claves:** capacitación virtual, seguridad y salud en el trabajo, protocolo de bioseguridad post covid-19.

## **ABSTRACT**

**The main objective of the research was to determine whether virtual training on safety and health at work influences the implementation of the post-covid-19 biosecurity protocol of the Regional Labour Management and Employment Promotion in La Libertad Region. To carry out this research, we tested the staff from 40 companies of both sexes, over the age of 18.**

**We applied an Entry Test survey and Exit Test Survey (i.e. an initial survey without the application of the protocols and another one after the application of the protocols). The results of the research were processed using Excel or 25 spss version. The sample size chosen was 40 companies and a T student statistical test was used for dependent samples (before and after). The results showed that Virtual training on occupational safety and health (Legal Framework Dimension in the workplace) influences in the implementation of the post-covid-19 biosecurity protocol of the Regional Labour Management and Employment Promotion of La Libertad Region. At the same time, indicate that in the entry test 65.00% the level was average and that after application 67.50% the level got higher.**

**Keywords: virtual training on safety and health at work, the application of the post-covid19 biosafety protocol, Regional Management of Labor and Employment Promotion.**

## **I. INTRODUCCIÓN**

**El estado peruano recorrió un largo camino en materia laboral, este tuvo sus inicios en el año 1901 a través del Ministerio de Policía y Gobierno, el cual permitió el registro de contratas de servicios domésticos. En 1913 se le autoriza pagos de planillas, inspecciones de labor, seguridad y higiene industrial. El 30 de setiembre de 1919 se fundó mediante la resolución suprema el MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS Y FOMENTO, dentro del cual se creó la agencia SECCIÓN DE TRABAJO, la misma que estaba encargada de la solución de conflictos entre trabajadores y empleadores, inspección, tramitación, estadísticas y legislación laboral. En 1931 se expide la ley N°7190, la cual le da carácter de JUZGADO PRIVATIVO DE TRABAJO a la oficina de SECCIÓN DE TRABAJO, siendo este un paso importante en la forma de manejo y ejecutoria de la legislación laboral.**

**Es así que se crean las bases para lo que más tarde llegaría ser la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del empleo no sin antes pasar por cambios sustanciales, primero en 1935 con la ley 8194 que crea en Ministerio de Salud pública, Trabajo y previsión social ; el cual cambiaria cambiaría de nombre en 1942 a través de la ley N° 9679 pasando a llamarse Ministerio de Justicia y Trabajo; es en este contexto que llegamos al año 1960 en donde pasa a llamarse Ministerio de Trabajo y Promoción Social, es en este punto en donde se inicia un cambio sustancial para el ministerio, pasando a regionalizarse; ampliando sus competencias como ministerio y descentralizándose.**

**Últimamente mediante ordenanza regional N° 030-207 y 023-208, que decretan el cambio de la disposición organiza del Gobierno Regional La Libertad, se le concede el título de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo.**

**El sector trabajo no cumple con los protocolos de bioseguridad sobre todo el sector informal. Los centros del trabajo que constituyen lugares espacios de exposición y contagio, se deben considerar medidas para su prevención, control y vigilancia. El sector transportes no cumple con el distanciamiento social y no usan medidas preventivas para el contagio.**

**La vida social no cumple con los protocolos de bioseguridad post covid-19 y no respetan la cuarentena aumentando los casos de contagiados.**

**La organización de la capacitación virtual sobre seguridad y salud en la Labor y aplicación del protocolo de bioseguridad post covid-19 que corresponde en la participación de los trabajadores y empleadores de la entidad pública y/o privada. El objetivo tiene como promover una cultura de prevención en los riesgos laborales al contagio covid-19 y controlar la propagación; resguardar las medidas preventivas en los lugares de trabajo; incentivar el dialogo social sobre el tema; originar buenas prácticas en la formulación de protocolos de seguridad y salud laboral; y evitando nuevos brotes de contagios que pongan en peligro vida y afecten las estrategias de reactivación, de seguridad y salud con un enfoque centrado en el ser humano.**

**El problema general es: ¿Influye la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor y en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad? Y los problemas específicos son: ¿Influye la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor y en la Aplicación del Marco Legal de la propagación del covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad? y ¿Influye la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor y en la Aplicación de la Prevención, Vigilancia y Control del covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad?**

**El presente informe de investigación “Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en el Trabajo y Protocolo de Bioseguridad covid-19 en la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo” se justifica prevenir contagios covid-19 si las entidades públicas y/o privadas, se aplican el protocolo de bioseguridad entre teorías, democráticos, metodológicos, definiciones, descripción, cuestionario, análisis de datos y propuesta del tema con la finalidad de prevenir contagio al riesgo covid-19, en la ejecución de las actividades en función a la normativa vigente en materia de salud.**

**Por bioseguridad se hace este protocolo que deben realizarse en los laboratorios que posean procedimientos con factor de riesgo biológico. Esta entidad es urgente salvaguardar al personal de riesgo a la contaminación con agentes biológicos presentes en el laboratorio. Finalmente, con la ejecución de estas medidas se dará el cumplimiento a la exigencia legal vigente en la intervención de los factores riesgos ocupacionales expuestos los trabajadores en su contexto laboral.**

**El objetivo general es:**

- **Determinar si la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad.**

**Los objetivos específicos son:**

- **Determinar si la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor influye en la Aplicación del Marco Legal de la propagación del covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La Libertad.**
- **Determinar si la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor influye en la Aplicación de la Prevención, Vigilancia y Control del covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad.**

**La hipótesis general es:**

- **La capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La Libertad.**

**Las hipótesis específicas son:**

- **La capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor influye en**

**la Aplicación del Marco Legal de la propagación del covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La Libertad.**

- **La capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor influye en la Aplicación de la Prevención, Vigilancia y Control del covid-19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La Libertad.**

## **II. MARCO TEÓRICO**

**Empecemos por definir que es la capacitación y como esta influye en el correcto funcionamiento dentro y fuera de la organización, entendiéndose esta como la preparación y formación de los colaboradores en una empresa en una determinada función o tarea, permitiéndoles formarse como especialistas en determinada función o trabajo; esto se refuerza con lo dicho por el autor:**

**MORA (2018) “Dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, la formación y capacitación se constituye como uno de los mecanismos de control a nivel administrativo más importante para evitar los incidentes y las enfermedades laborales. La importancia de la investigación se evidencia después de realizar la consulta y validación de proyectos, metodologías y tesis; son muy pocos los que se relacionan de forma directa con el objeto puntual de la misma.” (pág. 17)**

**En esta misma línea entramos a definir una ramificación de la formación y capacitación laboral, como es la capacitación virtual, su normativa está dada en la ley N° 29783 la misma que define a la capacitación virtual como la actividad de transmitir conocimiento tanto teóricos como prácticos para el desarrollo de competencias, capacidades y desestresas según el proceso o trabajo que se realice. Esto nos dice que la capacitación virtual es una herramienta de enseñanza y de mejora continua capaz de transmitir nueva información y reforzar conocimientos ya adquiridos; todo esto se encuentra descrito en el texto de la ley, la cual mencionaremos a continuación. (Ley N° 29783 SST)**

**Asimismo, Chiavenato define a la formación como “el desarrollo de capacidades nuevas en el trabajador y colaborador. También define al entrenamiento o capacitación como el proceso para mejorar capacidades ya adquiridos o en ejercicio. Chiavenato también nos dice que ambos procesos buscan pulir las actitudes y aptitudes en las personas que laboran en una**

**empresa u organización, preparándolos para desempeñar la función encomendada con un mayor grado de eficiencia y eficacia.” (Mora, 2018)**

**Todo esto se encuentra delimitado por el marco legal de la aplicación de bioseguridad covid-19 según la resolución ministerial 448-2020-MINSA que establece como pasos para la vigilancia de salud de los trabajadores de las diferentes actividades económicas dando criterios generales a cumplir durante el periodo de emergencia sanitaria y posterior al mismo. (Resolución Ministerial 448-2020-MINSA)**

**A ello se le suma la resolución ministerial N° 103-2020-PCM ; que define como las entidades priorizar los siguientes aspectos y , dentro de ese marco, establecer las medidas señaladas por la norma anteriormente mencionada; estos puntos son: (i) aplicar el trabajo remoto a todas las acciones y actividades posibles; (ii) Habilitar y virtualizar los tramites de digitalización, servicios u otros, además mecanismos no presenciales en lo que fuera posible para la institución; (iii) Establecer el aforo máximo de los locales; iv) Aprobar y elaborar el plan de prevención, control y vigilancia del covid-19. (Resolución Ministerial N°103-2020-PCM)**

**Para ello la Resolución Ministerial 448-2020-MINSA dicta los siguientes pasos a seguir dentro del contexto ya antes mencionado:**

**Primer Paso: “Como una medida contra el agente covid-19, se establece la desinfección y limpieza del centro de trabajo en todos los ambientes; esto busca superficies libres de covid-19. Previo al inicio de las labores diarias, se debe verificar el cumplimiento de este lineamiento, se programará la frecuencia con la que se realizará la desinfección y limpieza.” (Resolución Ministerial 448-2020-MINSA)**

**Segundo paso: “Evaluación de la condición de salud previo al regreso al centro de trabajo del trabajador, el responsable del servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo, deberá tramitar para los trabajadores los pasos siguientes: (i) Identificación del riesgo de exposición a covid-19 de cada puesto de trabajo; (ii) Los trabajadores deben llenar una ficha de**

**Sintomatología covid-19; (iii) Control de temperatura corporal aleatoria al momento de ingreso al centro de trabajo; (iv) Todo trabajador que es un caso sospechoso deberá ser manejado de acuerdo al documento técnico atención y manejo clínico de casos de covid-19; (v) Aplicación de pruebas moleculares para vigilancia de la covid-19, a aquellos trabajadores en puestos de trabajo con alto riesgo, están a cargo del empleador; (vi) Para puestos de mediano y bajo riesgo la aplicación de pruebas serológicas no es obligatorio; (vii) No se recomienda realizar pruebas moleculares a los trabajadores que hayan presentado una prueba positiva y/o tengan alta epidemiológica.” (Resolución Ministerial 448-2020-MINSA)**

**Tercer paso: “Desinfección y lavado de manos obligatorio, el empleador asegura la ubicación y cantidad de puntos de lavado de manos y puntos de alcohol, para el uso libre de desinfección y lavado de los trabajadores” (Resolución Ministerial 448-2020-MINSA)**

**Cuarto paso: “Sensibilización de la prevención del contagio en el centro de trabajo, como medida para asegurar ambientes saludables frente a la covid-19, el profesional de salud del servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo asegura la siguientes actividades: (i) Brindar información sobre la covid-19 y medios de protección laboral en las actividades de capacitación, que incluyan higiene de manos, uso de mascarilla y distanciamiento social; (ii) Durante la jornada laboral es obligatorio del uso de mascarillas de acuerdo al nivel de riesgo se determina el tipo de mascarilla; (iii) Se debe concientizar sobre la importancia de reportar tempranamente la presencia de síntomas covid-19; (iv) Para responder las inquietudes de los trabajadores sobre el covid-19 se facilitara información oportuna y de fácil entendimiento; (v) En el centro de trabajo, en el hogar y en la comunidad permanentemente educar en medidas preventivas, para evitar el contagio por covid-19; (vi) Es importante educar para prevenir diferentes formas de estigmatización.” (Resolución Ministerial N° 448-2020-MINSA)**

**Quinto paso: “Medidas preventivas de aplicación colectiva, acciones dirigidas a la vía de transmisión de covid-19 en el ambiente de trabajo,**

considerando los siguientes aspectos se implementarán: (i) Usar de manera adecuada la mascarilla, tapando boca y nariz, es obligatorio; (ii) Se usara como forma de medidas preventivas la capacitación de los trabajadores, antes o durante del retorno; (iii) Los ambientes deben estar adecuadamente ventilados para ello recomienda mantener las puertas abiertas, adicionalmente esta medida ayudara a reducir el contacto de manija o perillas de las puertas; (iv) El volumen de aire se renovara cíclicamente según lo indicado por el Ministerio de Salud; (v) Los trabajadores deben mantener distanciamiento social de al menos 1 metros; (vi) Los centros de trabajo que tienen , ascensores, comedores, cafetines, vestidores, medios transporte y otros, deberán mantener el respectivo distanciamiento social entre los usuarios y respetar los turnos establecidos previamente; (vii) Capacitación y/o reuniones de trabajo deben ser virtuales preferentemente durante el estado de emergencia; (ix) De ser necesarias reuniones de trabajo presencial, se deberá respetar el uso obligatorio de mascarillas y el distanciamiento respectivo; (x) Uso de medios digitales se promoverá, así se evitara la contaminación indirecta de la covid-19; (xi) En puestos de atención al cliente, se protegerá al trabajador mediante barreras físicas; (xii) En caso de albergues para trabajadores se deberá mantener el distanciamiento entre camas no menor a 1.5 m.; (xiii) Evitar aglomeraciones durante la salida y el ingreso del centro de trabajo; (xiv) Generar mecanismos para prevenir el contagio.” (Resolución Ministerial 448-2020-MINSA).

Sexto paso: “Medidas de protección personal, el empleador asegura la disponibilidad de los equipos de protección personal e implementa las medidas para su uso obligatorio y correcto, según lo determine el profesional de salud, estableciendo como mínimo las medidas recomendadas por organismos nacionales e internacionales tomando en cuenta el riesgo de los puestos de trabajo para exposición ocupacional a covid-19, cumpliendo los principios de la Ley de Seguridad y Salud en el trabajo”. (Resolución Ministerial 448-2020-MINSA)

Séptimo paso: “Vigilancia de la Salud del Trabajador en el contexto del covid-19, el empleador realizara la vigilancia de salud de los trabajadores de manera

permanente durante la emergencia sanitaria: (i) La vigilancia de la salud de los trabajadores es una necesaria practica ante el riesgo de exposición a la covid-19, se debe realizar en forma permanente; (ii) Como actividad de vigilancia, se controlara la temperatura corporal de todos los trabajadores al momento de ingresar y al finalizar la jornada laboral; (iii) El propósito de la medición de temperatura es capturar los casos síntomas covid-19; (iv) El empleador, a través del profesional de la salud, el cual es responsable de la toma de la temperatura y seguimiento del trabajador que tiene temperatura mayor a 37.50° C; (v) Se hará evaluaciones medicas de síntomas covid-19 a todo personal con temperatura mayor a 38.00° C o con síntomas respiratorios, deberá retornar a su domicilio; (vi) Se debe vigilar otros factores de riesgos, como por ejemplo de tipo ergonómicos, psicosocial u otros factores, que se generen como resultado de trabajar en el contexto de la pandemia covid-19; (vii) El presente plan deberá considerar las medidas de salud mental para conservar un adecuado clima laboral que favorezca la implementación del presente documento técnico; (viii) Todas las entidades públicas y privadas de los diferentes rubros deberán garantizar la vigilancia del trabajador dentro del contexto de la pandemia covid-19, ese control se dará mediante prueba de tamizaje, esa prueba se darán en los tópicos de salud ocupacional distribuidos a lo largo del país, para que la estrategia funcione todos los casos sospechosos deberán ser notificados mediante los diferentes sistemas gubernamentales MINSA; (ix) Por último, La Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo deberá garantizar la salud ocupacional de los trabajadores, esto se lograra dando seguimiento de los casos sospechosos y el nivel de contacto con su entorno. Todo esto se da determinado por el personal de salud del servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo en coordinación con el área competente DIRIS/DISA/DIRESAS/GERESA.” (Resolución Ministerial 448-2020-MINSA).

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y Diseño de la Investigación:

La Investigación es de tipo experimental.

El presente trabajo de diseño Prueba entrada – Prueba Salida en el grupo experimental: se forman datos antes y después del procedimiento.

O1 X O2

#### 3.2. Variables

Variable Independiente:

Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor

Variable Dependiente:

Aplicación del Protocolo de bioseguridad

**TABLA: Operacionalización de Variables**

VARIABLE DEPENDIENTE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS/REACTIVO	Nº DE ITEMS	VALORACIÓN
Protocolo de bioseguridad	MARCO LEGAL	1. Puestos de trabajo con riesgos de exposición a covid-19	1. En el centro de trabajo se tiene establecido la detección de síntomas covid-19 para los trabajadores	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11	MALO=1, REGULAR = 2 Y BUENO = 3
			2. La empresa toma en cuenta los riesgos altos contagios covid-19 para los centros laborales.		
		2. Rol de comité de seguridad y salud en la labor	3. El centro laboral cuenta el comité SST en proporción de los números de trabajadores.		
			4. El centro laboral tiene elaborado el plan de vigilancia, medidas de control y sensibilización al personal		

		3. Trabajo remoto	5. La empresa brinda plataforma digital para el ejercicio laboral. 6. Con la condición de la pandemia covid-19 el servidor realiza su labor desde su domicilio.		
		4. Trabajo presencial	7. En el centro de trabajo esta admitido la función de elaborar el trabajador con síntomas covid-19. 8. El centro de trabajo proporcionan los implementos de protocolo de bioseguridad para iniciar labores presenciales.		
		5. Trabajo mixto	9. El centro de trabajo que tienes trabajadores mayores de 65 años deben realizar trabajo remoto 10. En el centro laboral los servidores civiles puedes desarrollar en trabajo remoto durante la jornada laboral		
		6. Emergencia sanitaria	11. El centro de trabajo debe tener conocimiento de la página web donde se encuentran las normativas legales del covid-19		
	PREVENCIÓN , VIGILANCIA Y CONTROL DEL COVID 19	7. Desinfección y limpieza de los centros de labores	12. En el centro de labor realizan limpieza y desinfección de las oficinas. 13. En el centro de labor los desinfectantes ayuda a reducir los contagios del covid-19	12,13,14,15,16,17, 18,19,20,21,22	
		8. Evaluación de la condición de salud del trabajador previo al regreso o reincorporación al centro del trabajo	14. El centro de labor que reinicia labores piden el formato de sintomatología. 15. El centro de labor al personal con síntomas covid-19 mantienen 14 días de aislamiento social.		
		9. Lavado y desinfección de manos	16. El centro de trabajo proporciona lavadero y recursos para desinfectar las manos 17. En el centro de labor los servicios higiénicos que tienen el dispensador: jabón líquido, papel toalla y alcohol de gel.		
		10. Sensibilización de la prevención del contagio en el centro de trabajo.	18. En el centro de trabajo los trabajadores usan obligatoriamente mascarillas descartables		
		11. Medidas preventivas de aplicación colectiva.	19. En el centro de trabajo se respetan la distancia social 1.5 metro entre trabajadores.		

		12. Medidas de protección personal	20. El centro de trabajo cuenta con el implemento de equipo protección del personal	
		13. Vigilancia de la salud el trabajador en el contexto del covid-19.	21. El centro laboral se realiza la vigilancia de salud de los trabajadores de manera consecuente durante la emergencia sanitaria	
			22. ¿El centro laboral se vigilan la exposición a otros factores de riesgo, de tipo psicosociales, ergonómicos u otros que generen como permanencia laborar en el contexto del covid-19?	

### 3.3. Población. -

#### Población muestral

La población está conformada por 40 empresas públicas y privadas de la región La Libertad. Se consideró un grupo pequeño de empresas, debido a las limitaciones del contexto actual de incluir más empresas. No hay selección aleatoria de la muestra, sino que corresponde a una muestra intencional, debido a la factibilidad del investigador de realizar el estudio en esas empresas.

### 3.4. Unidad de análisis. -

La unidad de análisis está conformada por la entidad pública y/o privada de la región la libertad

### 3.5. Tipo de investigación. -

El tipo de investigación es experimental, ya que el propósito de la investigación es examinar si la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19.

#### a) Diseño de investigación

Se utilizó el tipo de investigación experimental con diseño pre

experimental con prueba entrada y prueba salida menciona que “el diseño pre experimental se ejecuta de la siguiente manera: primero se aplica la prueba entrada para reconocer el nivel o estado en el que se encuentra la variable dependiente, luego se aplica un estímulo, y finalmente se somete a la prueba salida.” (p.141).

Se representa del modo siguiente:



Dónde:

**G = Empresas públicas y privadas de la región la libertad**

**M1= Aplicación de la prueba entrada (Aplicación del Protocolo de Bioseguridad)**

**X = Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor**

**M2= Aplicación de la prueba salida (Aplicación del Protocolo de Bioseguridad)**

### **3.6. Técnica e instrumentos de recolección**

**Prueba Entrada.** Dado en la encuesta virtual, instrumentos que permitirán la obtención de los datos que deben ofrecer los empleadores de cada entidad pública y/o privada del grupo experimental y del grupo control, ambos instrumentos serán administrados antes de aplicar el programa estímulo por un periodo temporal de un trimestre lectivo. (SAMPIERE,2014)

**Prueba Salida.** Constituido por la encuesta virtual, el instrumento será administrado por los empleadores de cada entidad pública y/o privada del grupo experimental y del grupo control, después de haber aplicado el programa estímulo, a fin de comprobar la efectividad del estímulo, que permita validar su ejecución como alternativa de solución a los problemas de la entidad privada y/o pública y la región, para luego reunir dichos

criterios que permiten el análisis de información agregada, instrumento de recolección de datos y una encuesta. (SAMPIERE,2014)

### **3.7. Validez y Confiabilidad**

#### **3.7.1. Validez**

El método que se utilizó para la validación del instrumento fue el juicio de expertos; a través de la valoración de tres expertos que revisaron el contenido de los ítems utilizando diferentes criterios de relaciones entre: variable y dimensión; indicador; ítem; y opción de respuesta.

#### **3.7.2. Confiabilidad**

Se aplicó la prueba estadística de Alfa de Cron Bach para medir la fiabilidad del instrumento; cuyo resultado fue de 0.929 mediante el cálculo del Alfa de Cron Bach en el SPSS versión 22, es decir que el instrumento es Confiable y se puede aplicar en el siguiente proyecto de Investigación titulado: “CAPACITACIÓN VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y APLICACIÓN DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD POST-COVID-19 DE LA GERENCIA REGIONAL DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE LA REGIÓN LA LIBERTAD”.

Resumen del alfa de Cron Bach no deja de ser una media ponderada de las correlaciones entre las variables (o ítems) que forman parte de la escala. Puede calcularse de dos formas: a partir de las varianzas (alpha de CronBach) o de las correlaciones de los ítems (Alpha de Cronbach estandarizado). Hay que advertir que ambas fórmulas son versiones de la misma y que pueden deducirse la una de la otra. El alpha de Cronbach y el alpha de Cronbach estandarizados, coinciden cuando se estandarizan las variables originales (ítems). (SAMPIERE,2014)

A partir de las varianzas, el alfa de Cronbach se calcula así:

$$\alpha = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum_{i=1}^k S_i^2}{S_t^2} \right],$$

Dónde:

- $S_i^2$  es la varianza del ítem i,
- $S_t^2$  es la varianza de la suma de todos los ítems y
- k es el número de preguntas o ítems.

### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,929	22

CUESTIONARIO:CAPACITACIÓN VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																							Metoda a			
N°	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	TOTAL			
1	3	3	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	5	5	3	4	3	1	76	0.9062	P1		
2	5	3	3	3	3	5	3	5	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	3	91	0.3806	P3	
3	4	4	3	5	3	4	3	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	3	86	0.6628	P4		
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	5	4	1	3	4	3	78	0.5056	P5	
5	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	5	4	3	3	1	2	63	0.9156	P6	
6	3	3	4	3	3	3	5	3	3	4	4	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	74	0.5454	P7	
7	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	70	0.9156	P8	
8	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	64	0.7161	P9	
9	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	1	72	0.3684	P10	
10	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	3	5	5	3	3	5	5	5	4	5	3	97	0.3731	P11	
11	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	3	3	4	5	5	4	5	2	96	0.6142	P12	
12	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	2	91	0.9156	P13	
13	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	100	0.9156	P14	
14	3	3	4	4	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	72	0.2231	P15	
15	3	5	5	4	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	5	3	3	78	0.4674	P16	
Total	54	54	57	60	49	56	58	56	57	58	59	54	56	56	50	50	67	62	53	51	54	37	1208	0.2403	P17	
Varianza	1.26	1.26	0.74	0.86	0.35	0.78	0.70	0.78	0.74	0.70	0.35	0.69	0.78	0.78	0.38	0.52	0.55	0.70	1.27	0.40	1.26	0.70	146.55	0.6506	P18	
Desviacion	1.12	1.12	0.86	0.93	0.59	0.88	0.83	0.88	0.86	0.83	0.59	0.83	0.88	0.88	0.62	0.72	0.74	0.83	1.13	0.63	1.12	0.83	12.11	0.7588	P19	
																								0.3060	P20	
																									0.9062	P21
																									0.4548	P22

### 3.8. Análisis de los datos

Se utilizará la estadística descriptiva para la realización de tablas de frecuencias, y figuras editadas de acuerdo al estilo APA (2020) séptima edición. Para la contratación de la hipótesis, se utilizará la prueba de rangos con signo de Wilcoxon, prueba no paramétrica que permitirá comparar el rango medio de muestras relacionadas. Todo el análisis se procesará a través de Excel y el software IBM SPSS Statistics versión 26 española.

## IV. RESULTADOS

### 4.1. Descripción

En el presente capítulo se presentan los resultados hallados de la tesis, el mismo que se ha realizado en una capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor y aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19.

Para la variable de aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19 se ha aplicado un instrumento que consta de 22 ítems con dos dimensiones para medir el marco legal y Prevención, Vigilancia y Control del covid-19, los criterios de evaluación son: Nunca = 1, A veces = 2, Casi siempre = 3 y Siempre 4.

Con los resultados hallados se ha realizado una data y para el proceso de tabulación se ha presentado el siguiente rango de calificaciones de acuerdo al puntaje alcanzado.

**Tabla**  
**Escala de rango de calificación de la variable aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19**

	VARIABLE		
<b>PUNTAJES</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>46</b>
<b>ITEMS</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>
	<b>D1</b>	<b>D2</b>	<b>T</b>
<b>SIEMPRE</b>	<b>44-66</b>	<b>44-66</b>	<b>88-123</b>
<b>CASI SIEMPRE</b>	<b>33-44</b>	<b>33-44</b>	<b>66-88</b>
<b>AVECES</b>	<b>22-33</b>	<b>22-33</b>	<b>44-66</b>
<b>NUNCA</b>	<b>11-22</b>	<b>11-22</b>	<b>22-44</b>

Fuente: Elaboración propia.

## 4.2. Resultados por variables

### 4.2.1 Distribución de la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor.

Tabla 1

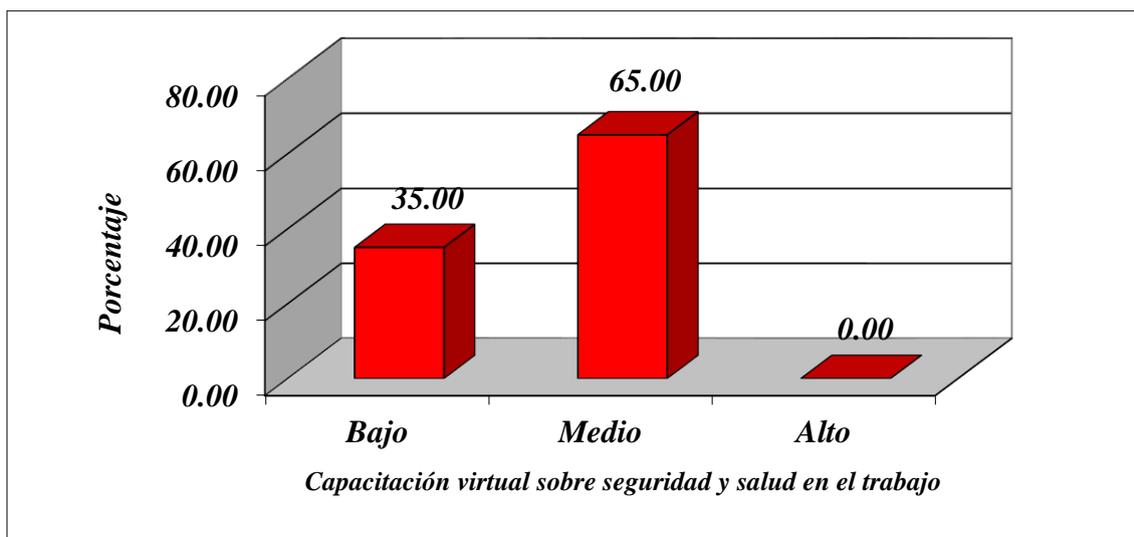
Distribución de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor.

Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	14	35
Medio	26	65
Alto	0	0
Total	40	100

Fuente: Elaboración propia

Figura 1

Porcentaje de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor.



En la Figura 1 que la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor el 65 % su nivel es Medio, el 35 % su nivel es Bajo, en la prueba de entrada.

#### 4.2.2. Distribución de la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor.

Tabla 2

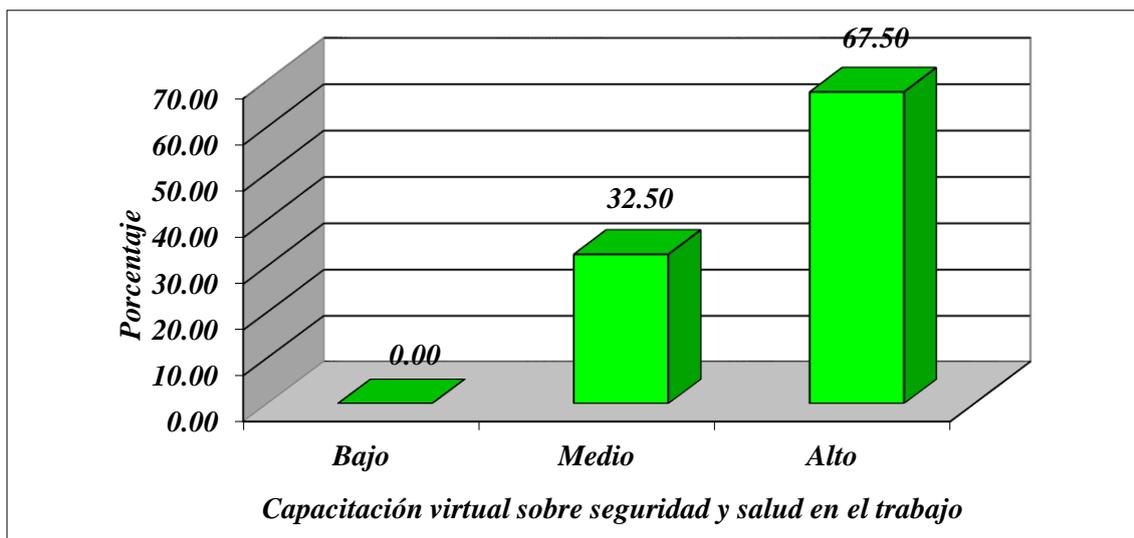
Distribución de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor.

Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	0	0.00
Medio	13	32.50
Alto	27	67.50
Total	40	100.00

Fuente: Elaboración Propia

Figura 2

Porcentaje de capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor.



En la Figura 2 que la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor luego de la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19 el 67.50% su nivel es Alto, el 32.50% su nivel es Medio, en la prueba de salida.

#### 4.2.3. Distribución de Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor.

Tabla 3

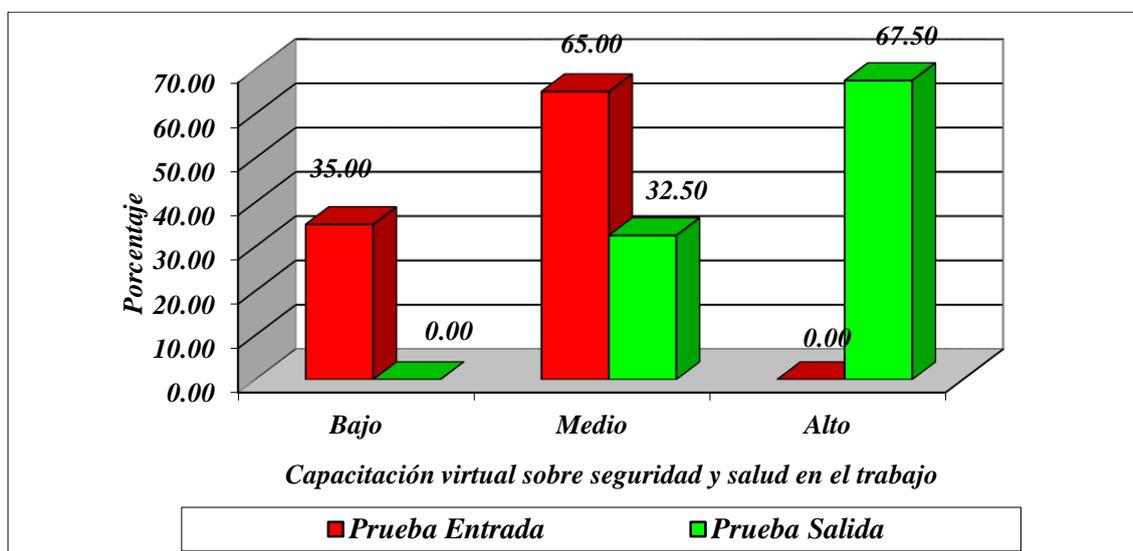
Distribución de Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	14	35	0	0.00
Medio	26	65	13	32.50
Alto	0	0	27	67.50
Total	40	100	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

Figura 3

Porcentaje de Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor.



En la Figura 3 La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor el 65.00% su nivel es medio, el 35.00% su nivel es Bajo, en la prueba de entrada mientras que luego de la aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19 el 67.50% su nivel es Alto, el 32.50% su nivel es Medio.

#### GRUPO EXPERIMENTAL

#### CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

#### HIPÓTESIS. -

Hipótesis Nula: La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor no influye en la aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19.

Hipótesis Alternativa: La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la

labor influye en la aplicación del protocolo de bioseguridad post covid-19.

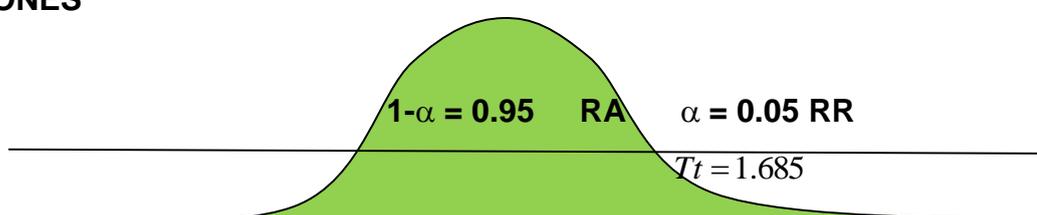
**NIVEL DE SIGNIFICANCIA:**  $\alpha = 0.05$

**ESTADÍSTICA DE PRUEBA:** T de student para muestras dependientes

$$T = \frac{d - D}{\frac{S_d}{\sqrt{n}}} = \frac{26.125 - 0}{\frac{14.578}{\sqrt{40}}} = 11.33$$

**Grado de libertad**  $n-2=40-2=38$  **Tabla=1.685** con un nivel de significancia del 5%

**REGIONES**



**Concluimos que:** La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor influye en la aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19.

**4.2.4. Distribución de Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral).**

**Tabla 4**

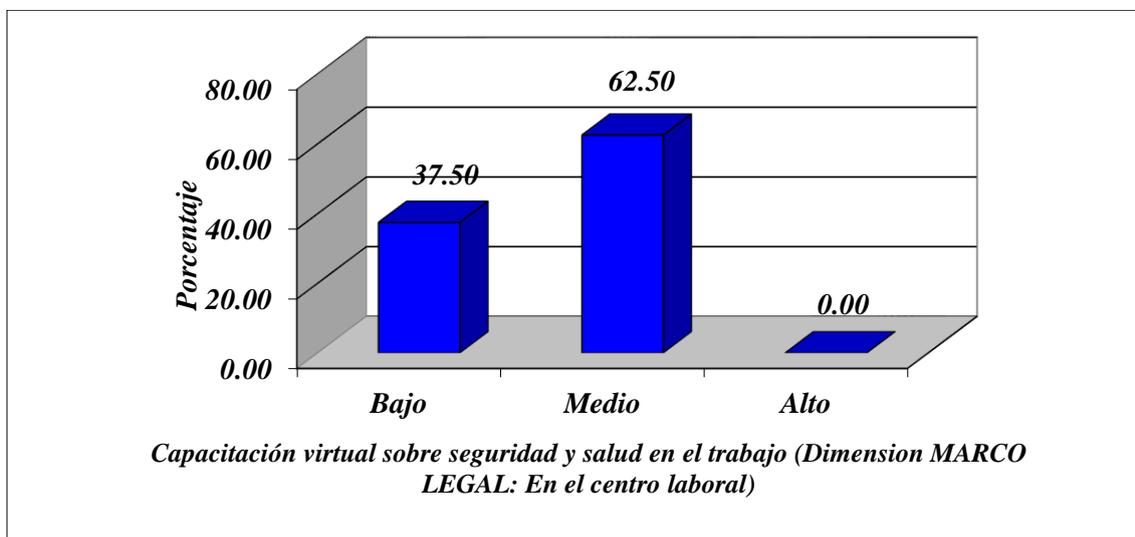
**Distribución de Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral).**

Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral)	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	15	37.50
Medio	25	62.50
Alto	0	0.00
Total	40	100.00

**Fuente:** Elaboración propia.

**Figura 4**

**Porcentaje de Capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral).**



**Descripción de resultados:**

En la Figura 4 se mide la capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión Marco Legal: En el centro laboral) el 62.50% su nivel es medio, el 37.50% su nivel es Bajo, en la prueba de entrada.

**4.2.5. Distribución de la Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral).**

**Tabla 5**

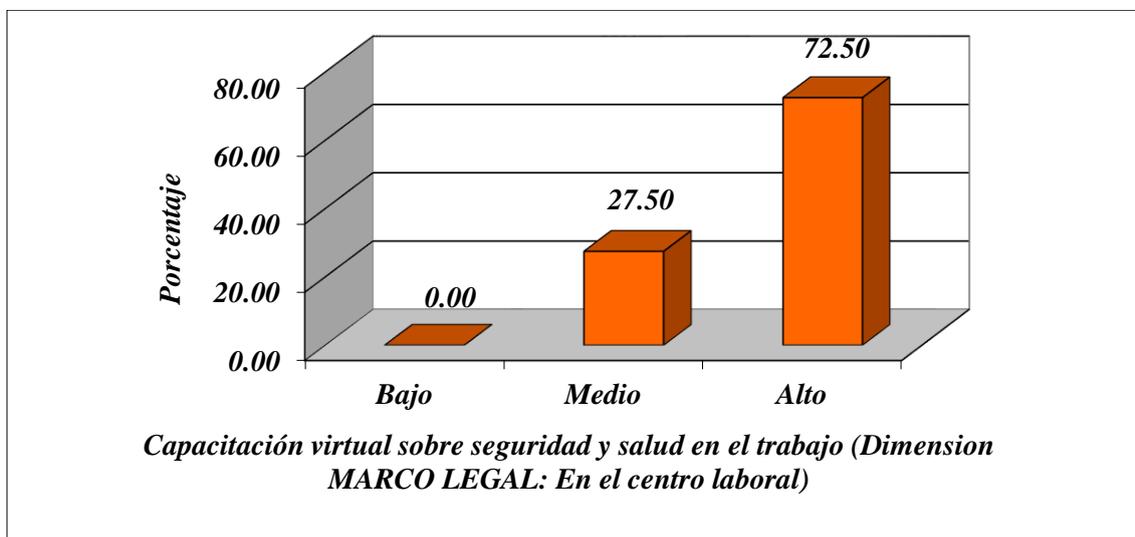
**Distribución de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral).**

Capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral)	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	0	0.00
Medio	11	27.50
Alto	29	72.50
Total	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

**Figura 5**

**Porcentaje de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral).**



**Descripción de resultados:**

En la Figura 5 se mide la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en el Labor luego de la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19 el 72.50% su nivel es Alto, el 27.50% su nivel es Medio, en la Prueba de Salida.

**4.2.6. Distribución de la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral).**

**Tabla 6**

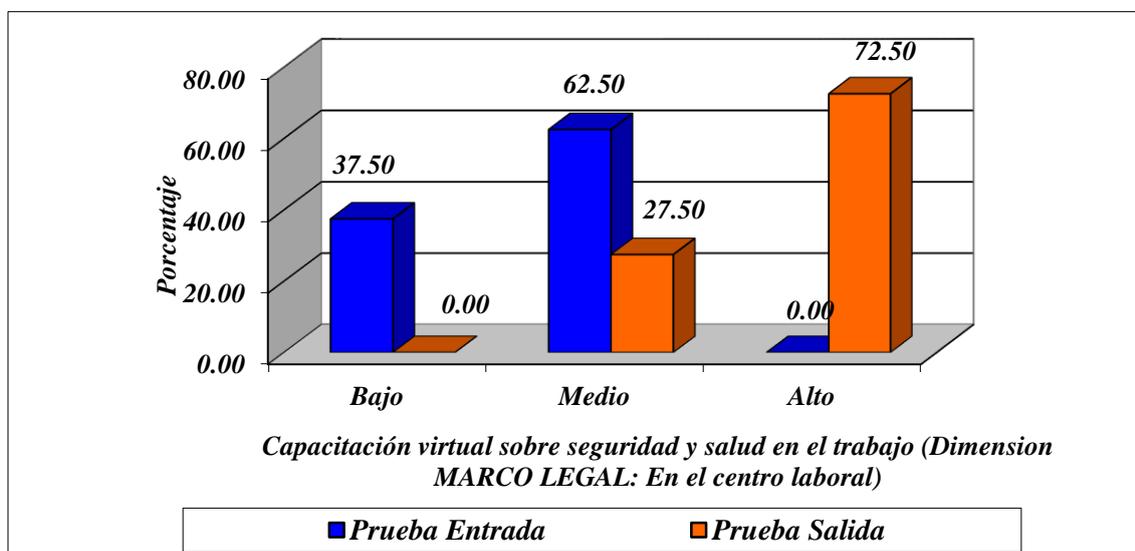
**Distribución de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral).**

Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral)				
	Prueba entrada		Prueba salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	15	37.50	0	0.00
Medio	25	62.50	11	27.50
Alto	0	0.00	29	72.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

**Figura 6**

**Porcentaje de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor  
(Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral)**



**Descripción de resultados:**

En la Figura 6 se observa que la capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión Marco Legal: En el centro laboral) el 62.50% su nivel es medio, el 37.50% su nivel es Bajo, en la prueba de entrada luego de la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19 el 72.50% su nivel es Alto, el 27.50% su nivel es Medio, en la prueba de salida.

#### **CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA N°01**

**HIPÓTESIS. -**

**Hipótesis Nula:** La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral) no influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19.

**Hipótesis Alternativa:** La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral) influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19.

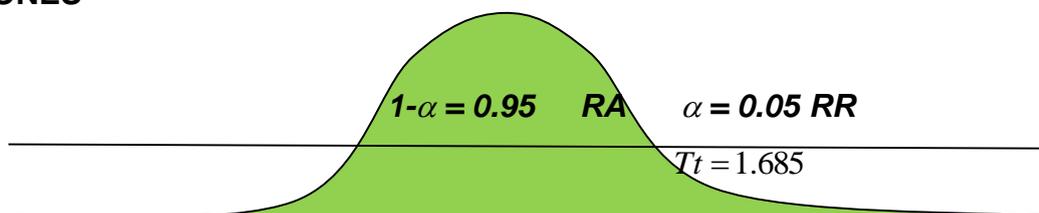
**NIVEL DE SIGNIFICANCIA:**  $\alpha = 0.05$

**ESTADÍSTICA DE PRUEBA:** T de student para muestras dependientes

$$T = \frac{d - D}{\frac{S_d}{\sqrt{n}}} = \frac{13.45 - 0}{\frac{8.3142}{\sqrt{40}}} = 10.23$$

Grado de libertad  $n-2=40-2=38$  Tabla=1.685 con un nivel de significancia del 5%

REGIONES



Concluimos que: La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral) influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19.

4.2.7. Distribución de la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19).

Tabla 7

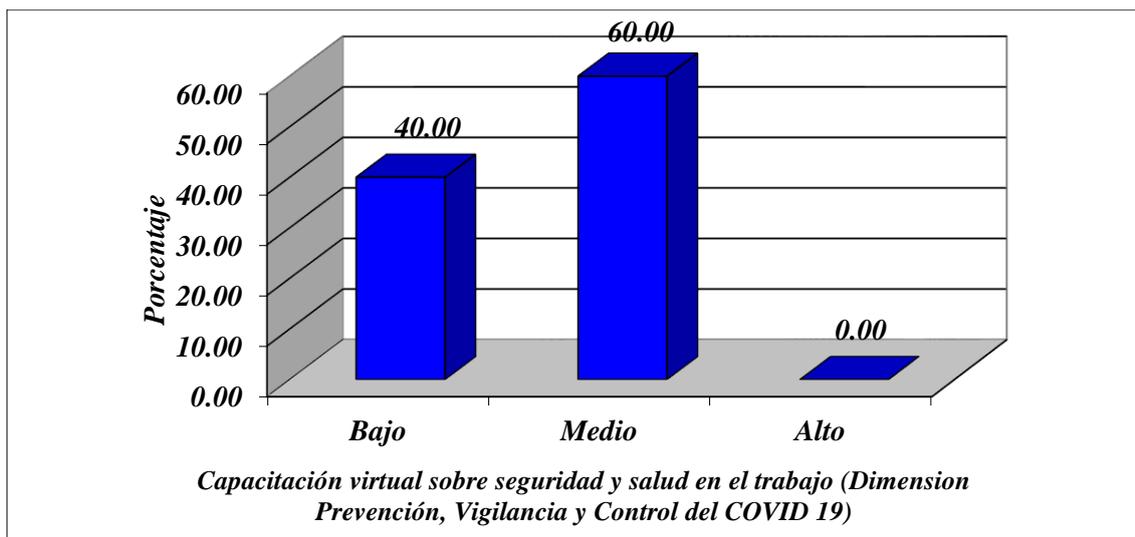
Distribución de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19).

Capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19)	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	16	40.00
Medio	24	60.00
Alto	0	0.00
Total	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 7

Porcentaje de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19).



**Descripción de resultados:**

En la Figura 7 se observa que la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID-19) el 60.00% su nivel es medio, el 40.00% su nivel es Bajo, en la prueba de entrada.

**4.2.8. Distribución de la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID-19).**

**Tabla 8**

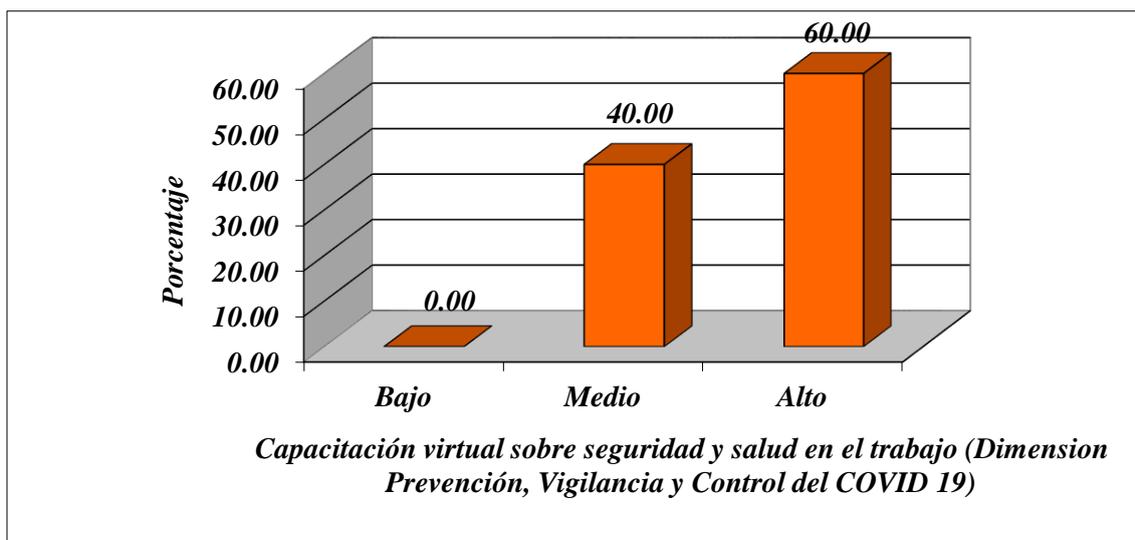
**Distribución de la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID-19).**

Capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19)	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	0	0.00
Medio	16	40.00
Alto	24	60.00
Total	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

**Figura 8**

**Porcentaje de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19).**



**Descripción de resultados:**

En la Figura 8 se observa que la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del covid-19) luego de la aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19 el 60.00% su nivel es Alto, el 40.00% su nivel es Medio, en la Prueba de Salida.

**4.2.9. Distribución de la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19).**

**Tabla 9**

**Distribución de la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19).**

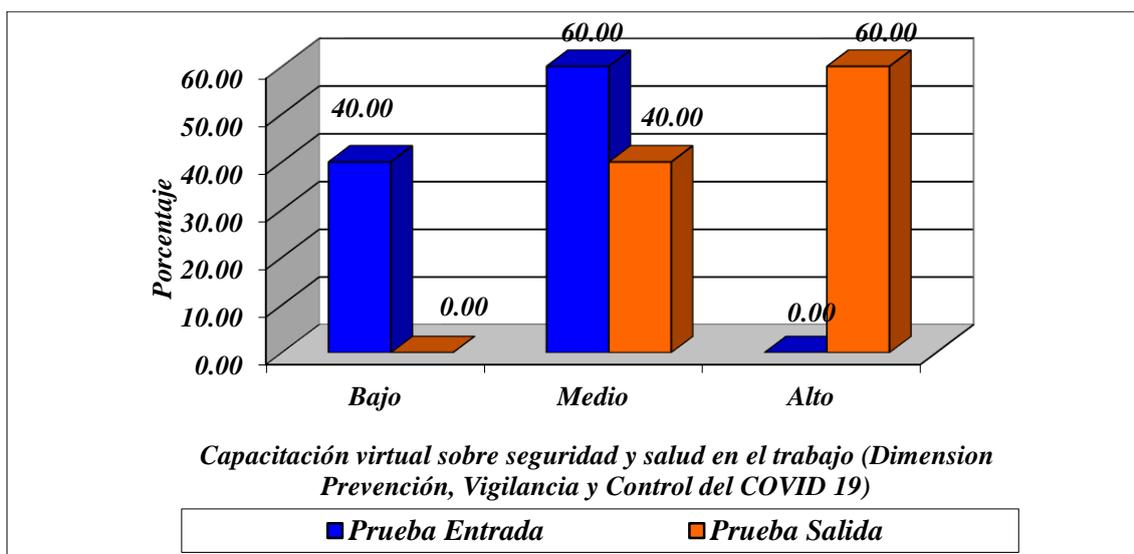
<b>Capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID 19)</b>				
	<b>Prueba Entrada</b>		<b>Prueba Salida</b>	
	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Bajo</b>	<b>16</b>	<b>40.00</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>
<b>Medio</b>	<b>24</b>	<b>60.00</b>	<b>16</b>	<b>40.00</b>
<b>Alto</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>	<b>24</b>	<b>60.00</b>
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.00</b>	<b>40</b>	<b>100.00</b>

Fuente: Elaboración propia

**Figura 9**

**Porcentaje de Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la labor**

### (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID-19).



#### Descripción de resultados:

En la Figura 7 se observa que la Capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID-19) el 60.00% su nivel es medio, el 40.00% su nivel es Bajo, en la prueba de entrada luego de la Aplicación Protocolo de Bioseguridad covid-19 el 60.00% su nivel es Alto, el 40.00% su nivel es Medio, en la prueba de salida.

### GRUPO EXPERIMENTAL

#### CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICA N°02

#### HIPÓTESIS. -

Hipótesis Nula: La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la Labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID-19) no influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19.

Hipótesis Alternativa: La capacitación virtual sobre seguridad y salud en la Labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID-19) influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19.

NIVEL DE SIGNIFICANCIA:  $\alpha = 0.05$

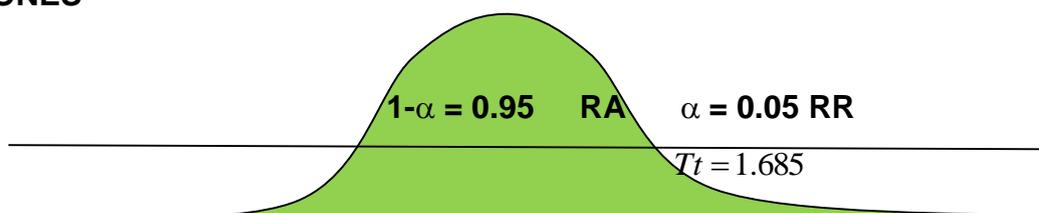
ESTADÍSTICA DE PRUEBA: T de student para muestras dependientes

$$T = \frac{d - D}{\frac{S_d}{\sqrt{n}}} = \frac{12.675 - 0}{\frac{7.6540}{\sqrt{40}}} = 10.47$$

Grado de libertad  $n-2=40-2=38$  Tabla=1.685 con un nivel de significancia

del 5%

REGIONES



Concluimos que: La capacitación virtual sobre Seguridad y Salud en la Labor (Dimensión Prevención, Control y Vigilancia del COVID-19) influye en la Aplicación del Protocolo de Bioseguridad covid-19.

4.2.10. Distribución de la pregunta 01 En el centro de trabajo se tiene establecido la detección de síntomas covid-19 para los trabajadores.

Tabla 10

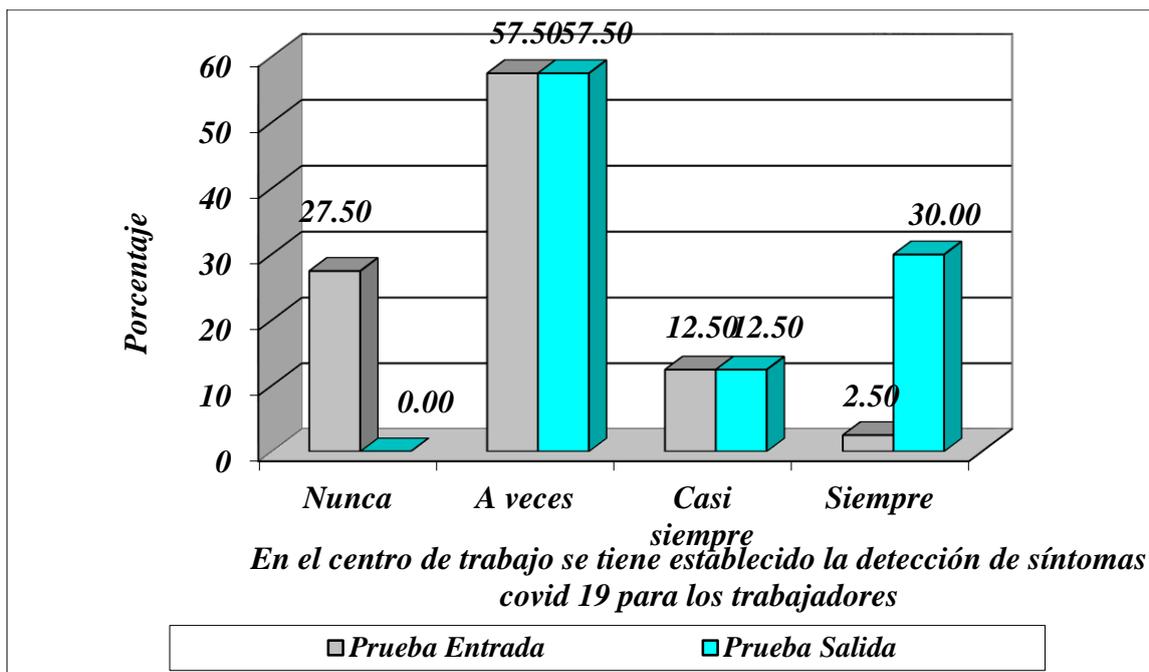
En el centro de trabajo se tiene establecido la detección de síntomas covid-19 para los trabajadores.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	23	57.50	23	57.50
Casi siempre	05	12.50	05	12.50
Siempre	01	2.50	12	30.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 10

Porcentaje de la pregunta 01 En el centro de labor se tiene establecido la detección de síntomas covid-19 para los trabajadores.



**Descripción de resultados:**

En la Figura 10 se observa que la pregunta 01 En el centro de trabajo se tiene establecido la detección de síntomas covid-19 para los trabajadores en la prueba de entrada el 57.50% precisa que a veces y el 27.50% precisa que Nunca y en la prueba de salida el 57.50% precisa que a veces y el 30.00% precisa que Siempre.

**4.2.11. Distribución de la pregunta 02 La empresa toma en cuenta los riesgos altos contagios covid 19 para los centros laborales**

**Tabla 11**

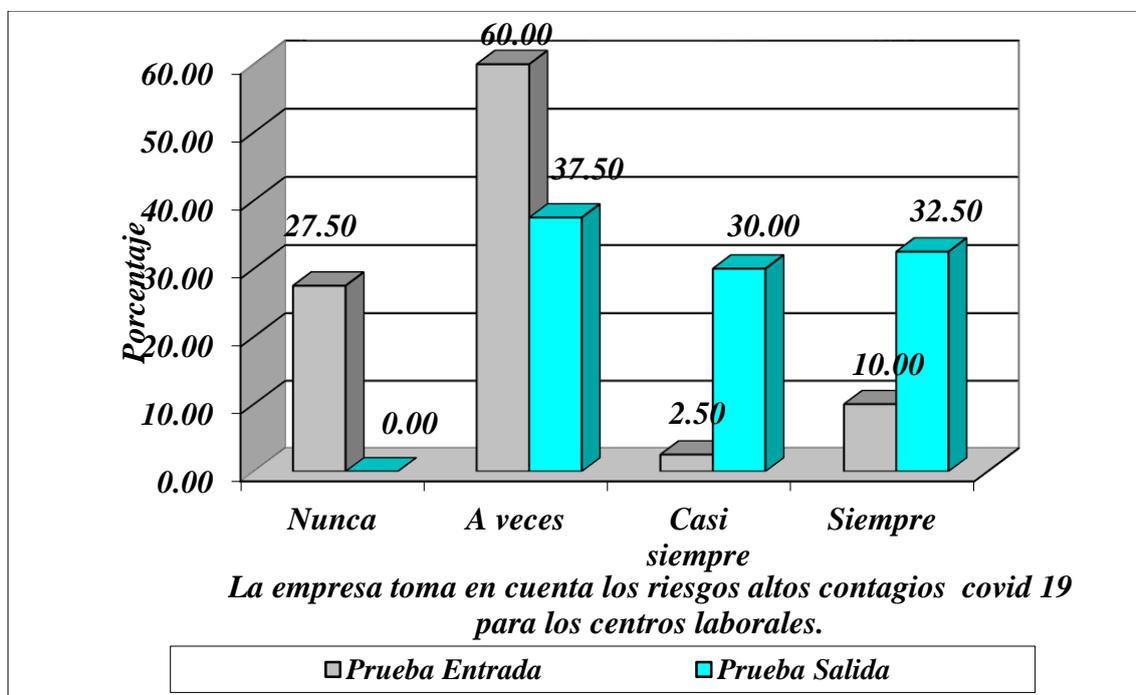
**La empresa toma en cuenta los riesgos altos contagios covid-19 para los centros laborales**

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	24	60.00	15	37.50
Casi siempre	01	02.50	12	30.00
Siempre	04	10.00	13	32.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración Propia.

**Figura 11**

**Porcentaje de la pregunta 02 La empresa toma en cuenta los riesgos altos contagios covid-19 para los centros laborales.**



**Descripción de resultados:**

En la Figura 11 se observa que la pregunta 02 La empresa toma en cuenta los riesgos altos contagios covid-19 para los centros laborales en la prueba de entrada el 60.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 37.50% precisa que a veces y el 32.50% precisa que siempre.

**4.2.12. Distribución de la pregunta 03 El centro laboral cuenta en el comité SST en proporción los números de trabajadores.**

**Tabla 12**

**El centro laboral cuenta en el comité SST en proporción los números de trabajadores**

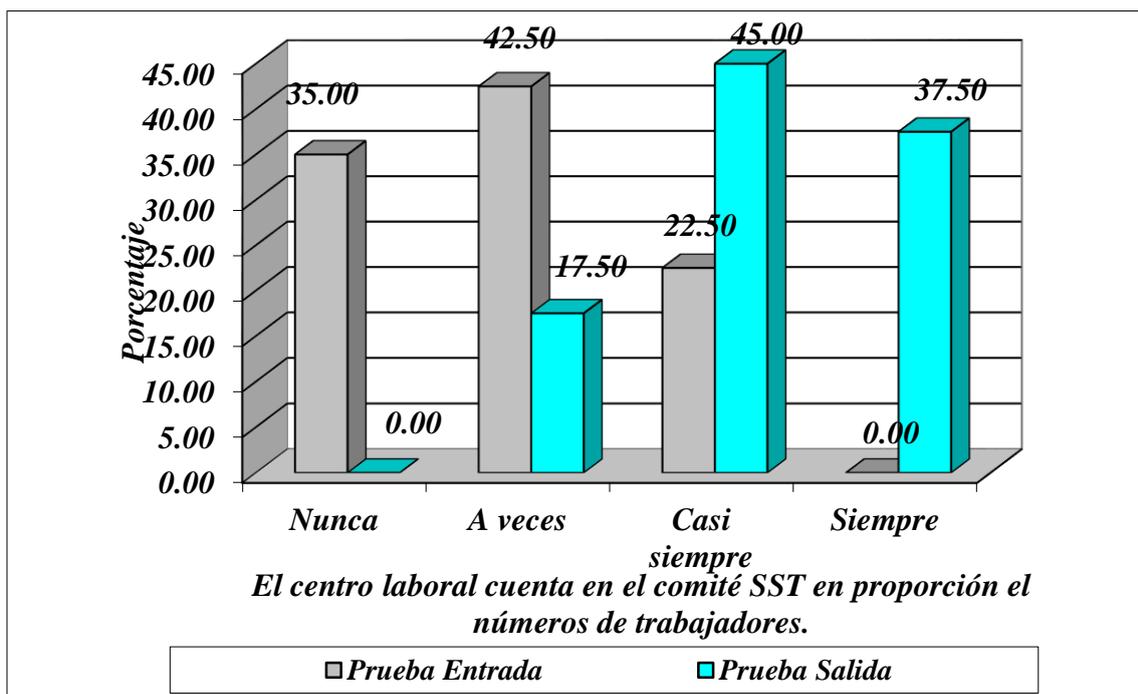
	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	14	35.00	0	0.00
A veces	17	42.50	07	17.50

Casi siempre	09	22.50	18	45.00
Siempre	0	0.00	15	37.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración Propia.

Figura 12

Porcentaje de la pregunta 03 El centro laboral cuenta en el comité SST en proporción los números de trabajadores.



Descripción de resultados:

En la Figura 12 se observa que la pregunta 03 El centro laboral cuenta en el comité SST en proporción los números de trabajadores en la prueba de entrada el 42.50% precisa que a veces y el 35.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 17.50% precisa que a veces y el 37.50% precisa que siempre.

#### 4.2.13. Distribución de la pregunta 04 El centro laboral tiene elaborado el plan de vigilancia, medidas de control y sensibilización al personal

Tabla 13

El centro laboral tiene elaborado el plan de vigilancia, medidas de control y sensibilización al personal

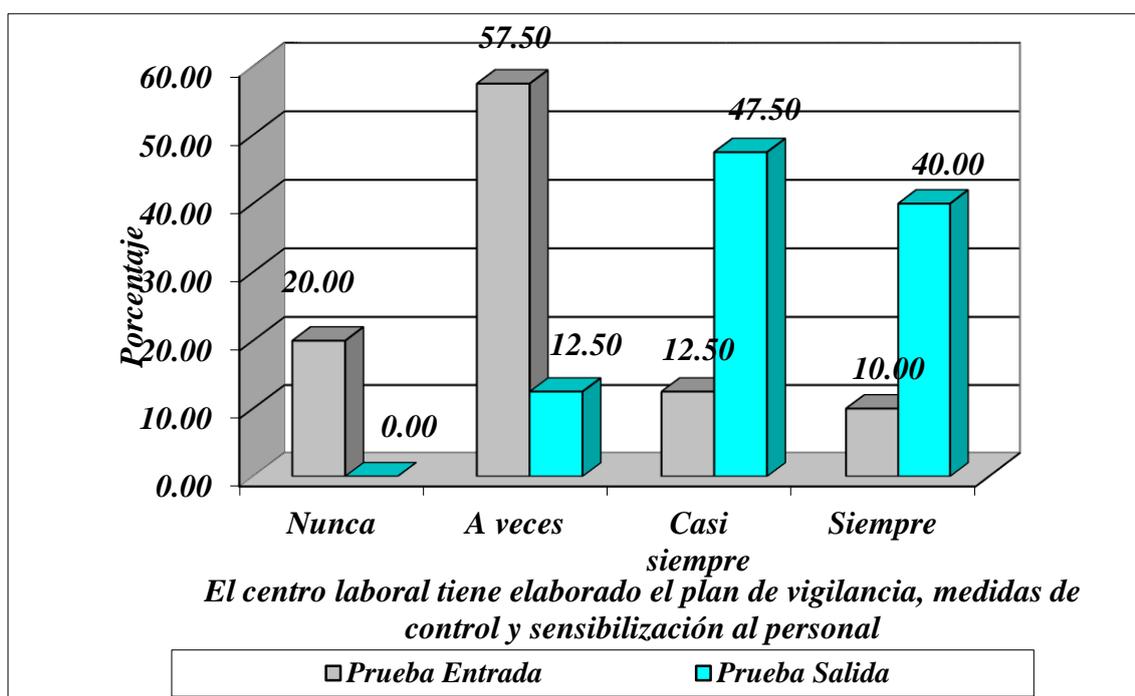
	Prueba Entrada	Prueba Salida
--	----------------	---------------

	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	08	20.00	0	0.00
A veces	23	57.50	05	12.50
Casi siempre	05	12.50	19	47.50
Siempre	04	10.00	16	40.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 13

Porcentaje de la pregunta 04: El centro laboral tiene elaborado el plan de vigilancia, medidas de control y sensibilización al personal.



Descripción de resultados:

En la Figura 13 se observa que la pregunta 04 El centro laboral tiene elaborado el plan de vigilancia, medidas de control y sensibilización al personal en la prueba de entrada el 57.50% precisa que a veces y el 20.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 12.50% precisa que a veces y el 40.00% precisa que siempre.

4.2.14. Distribución de la pregunta 05 La empresa brinda plataforma digital para el ejercicio laboral.

Tabla 14

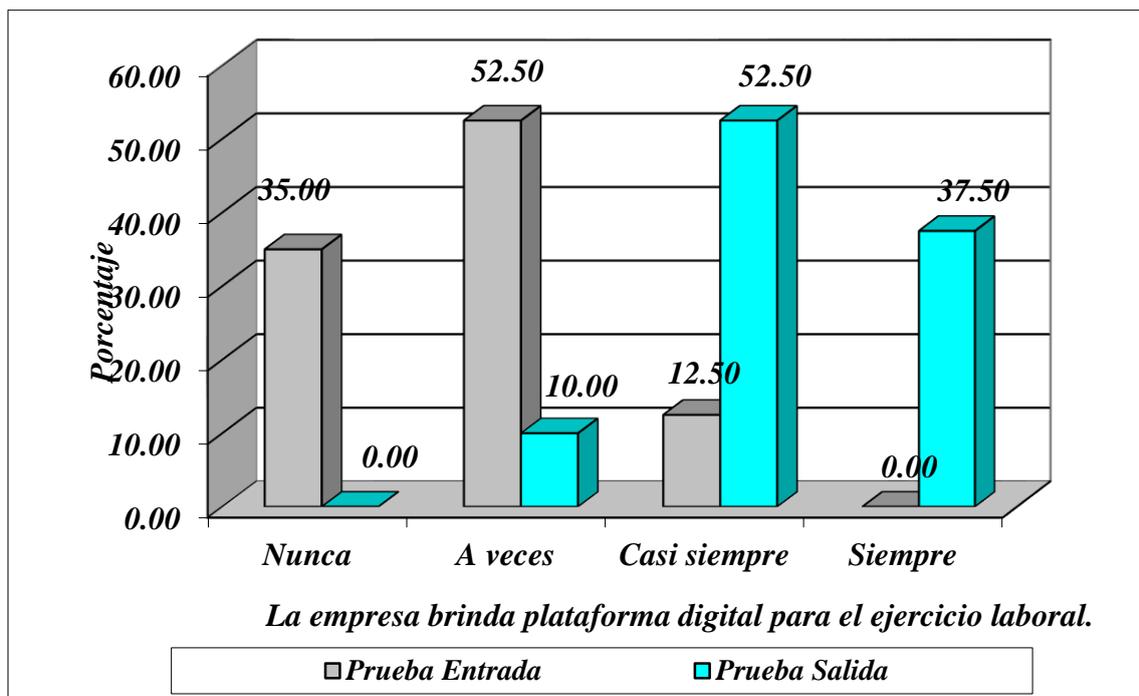
**Distribución de la pregunta 05 La empresa brinda plataforma digital para el ejercicio laboral**

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	14	35.00	0	0.00
A veces	21	52.50	04	10.00
Casi siempre	05	12.50	21	52.50
Siempre	0	0.00	19	37.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

Figura 14

Porcentaje de la pregunta 05 La empresa brinda plataforma digital para el ejercicio laboral.



**Descripción de resultados:**

En la Figura 14 se observa que la pregunta 05 La empresa brinda plataforma digital para el ejercicio laboral en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 35.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 10.00% precisa que a veces y el 37.50% precisa que siempre.

4.2.15. Distribución de la pregunta 06 Con la condición de la pandemia covid 19 el servidor realiza su labor desde su domicilio

Tabla 15

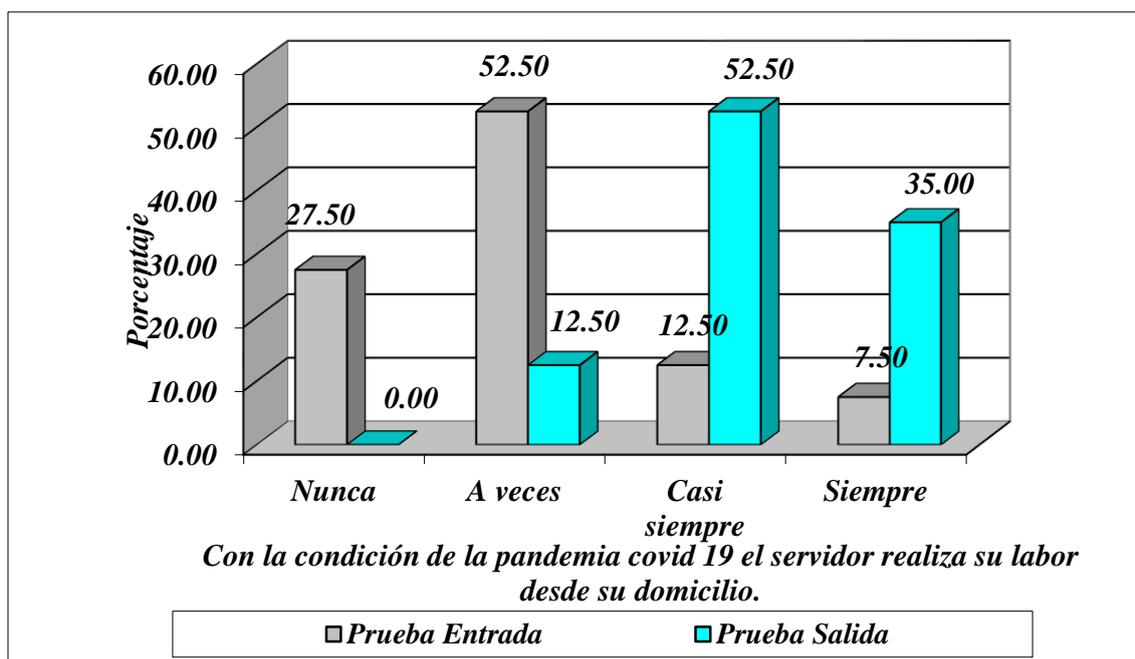
Con la condición de la pandemia covid 19 el servidor realiza su labor desde su domicilio

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	21	52.50	05	12.50
Casi siempre	05	12.50	21	52.50
Siempre	03	7.50	14	35.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 15

Porcentaje de la pregunta 06 Con la condición de la pandemia covid 19 el servidor realiza su labor desde su domicilio



Descripción de resultados:

En la Figura 15 se observa que la pregunta 06 Con la condición de la pandemia covid 19 el servidor realiza su labor desde su domicilio en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 52.50% precisa que a veces y el 35.00%

precisa que siempre.

4.2.16. Distribución de la pregunta 07 En el centro de trabajo esta admitido la función de elaborar el trabajador con síntomas covid-19.

Tabla 16

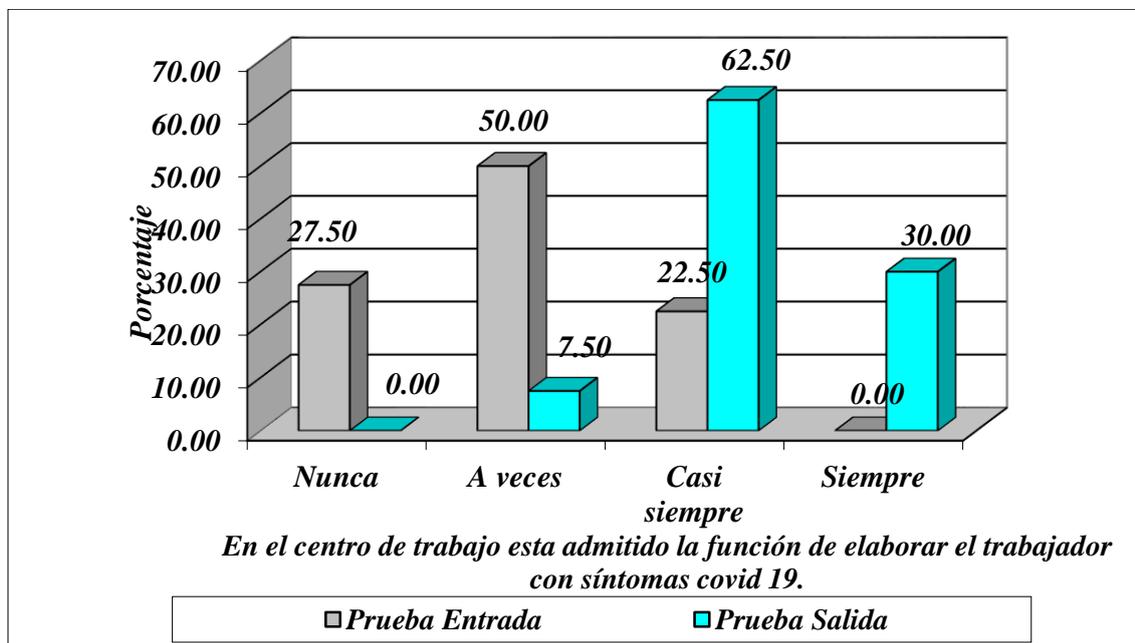
Distribución de la pregunta 07 En el centro de trabajo esta admitido la función de elaborar el trabajador con síntomas covid-19

	Pre Test		Post Test	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	20	50.00	03	7.50
Casi siempre	09	22.50	25	62.50
Siempre	0	0.00	12	30.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 16

Porcentaje de la pregunta 07 En el centro de trabajo esta admitido la función de elaborar el trabajador con síntomas covid-19.



Descripción de resultados:

En la Figura 16 se observa que la pregunta 07 En el centro de trabajo esta admitido la función de elaborar el trabajador con síntomas covid 19 en la prueba de entrada el 50.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que

nunca y en la prueba de salida el 7.50% precisa que a veces y el 30.00% precisa que siempre.

4.2.17. Distribución de la pregunta 08 El centro de trabajo proporcionan los implementos de protocolo de bioseguridad para iniciar labores presenciales.

Tabla 17

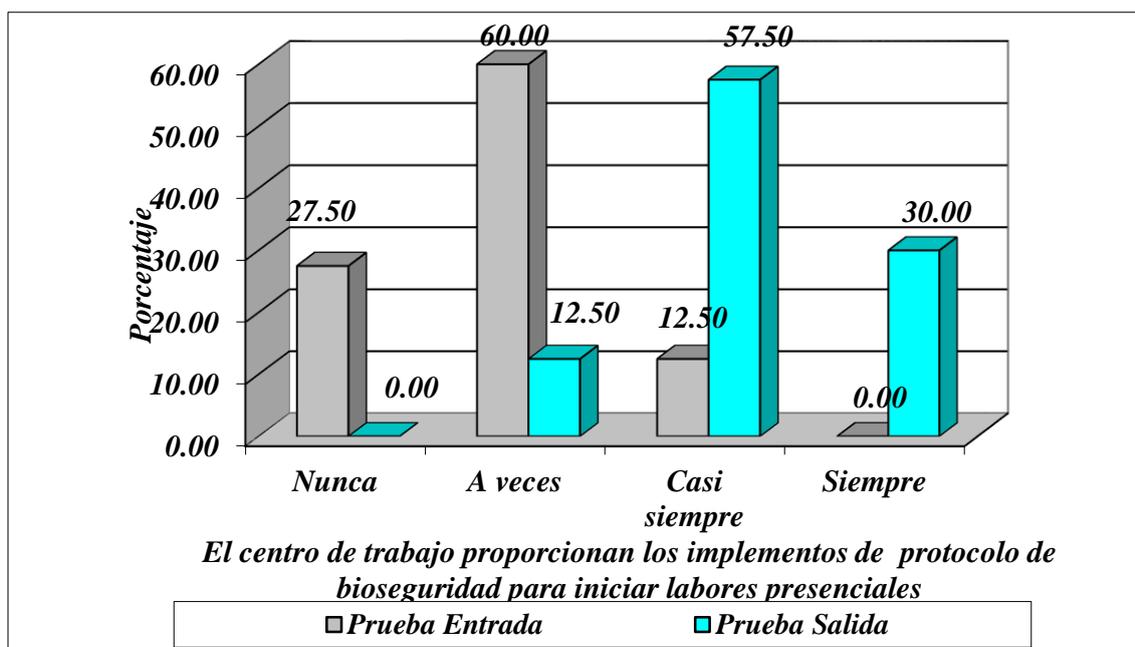
Los centros de trabajo proporcionan los implementos de protocolo de bioseguridad para iniciar labores presenciales.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	24	60.00	05	12.50
Casi siempre	05	12.50	23	57.50
Siempre	0	0.00	12	30.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 17

Porcentaje de la pregunta 08 El centro de trabajo proporcionan los implementos de protocolo de bioseguridad para iniciar labores presenciales.



Descripción de resultados:

En la Figura 17 se observa que la pregunta 08 El centro de trabajo proporcionan los implementos de protocolo de bioseguridad para iniciar labores presenciales en la prueba de entrada el 60.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 12.50% precisa que a veces y el 30.00% precisa que siempre.

4.2.18. Distribución de la pregunta 09 El centro de trabajo que tienes trabajadores mayores de 65 años deben realizar trabajo remoto.

Tabla 18

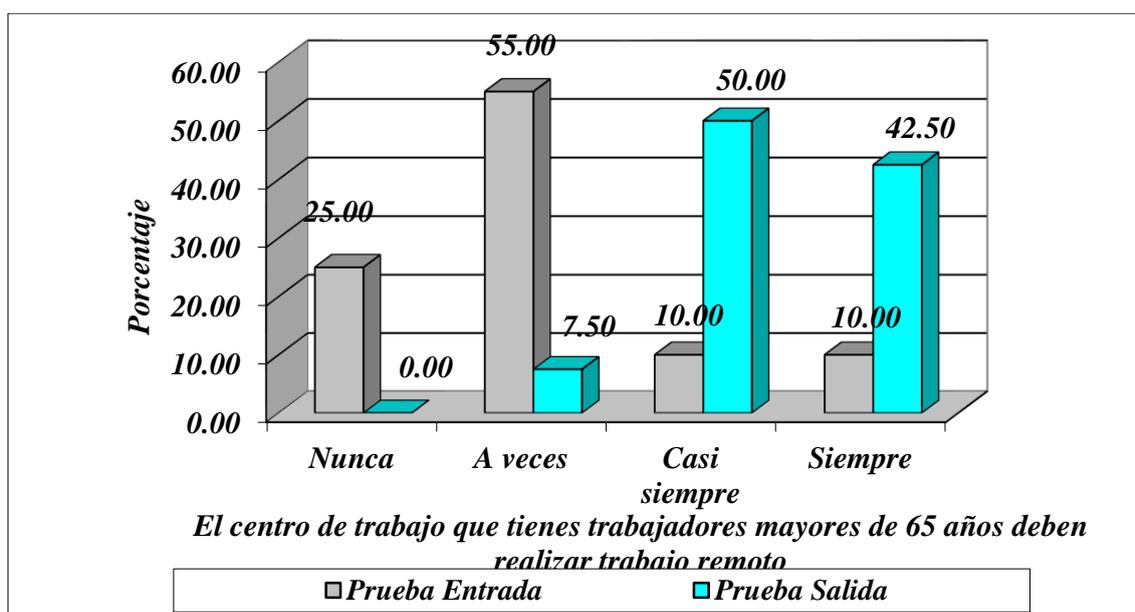
El centro de trabajo que tienes trabajadores mayores de 65 años deben realizar trabajo remoto.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	10	25.00	0	0.00
A veces	22	55.00	03	7.50
Casi siempre	04	10.00	20	50.00
Siempre	04	10.00	17	42.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 18

Porcentaje de la pregunta 09 El centro de trabajo que tienes trabajadores mayores de 65 años deben realizar trabajo remoto.



**Descripción de resultados:**

En la Figura 18 se observa que la pregunta 09 El centro de trabajo que tienes trabajadores mayores de 65 años deben realizar trabajo remoto en la prueba de entrada el 55.00% precisa que a veces y el 25.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 7.50% precisa que a veces y el 42.50% precisa que siempre.

**4.2.19. Distribución de la pregunta 10 En el centro laboral los servidores civiles puedes desarrollar en trabajo remoto durante la jornada laboral.**

**Tabla 19**

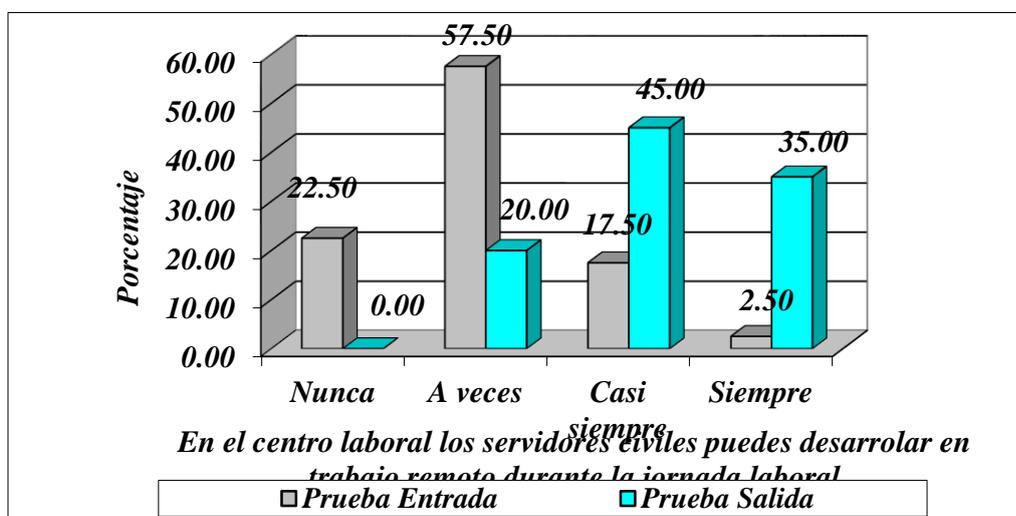
**Distribución de la pregunta 10 En el centro laboral los servidores civiles puedes desarrollar en trabajo remoto durante la jornada laboral.**

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	09	22.50	0	0.00
A veces	23	57.50	08	20.00
Casi siempre	07	17.50	18	45.00
Siempre	01	2.50	14	35.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

**Figura 19**

**Porcentaje de la pregunta 10 En el centro laboral los servidores civiles puedes desarrollar en trabajo remoto durante la jornada laboral.**



#### Descripción de resultados:

En la Figura 19 se observa que la pregunta 10 En el centro laboral los servidores civiles puedes desarrollar en trabajo remoto durante la jornada laboral en la prueba de entrada el 57.50% precisa que a veces y el 22.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 20.00% precisa que a veces y el 35.00% precisa que siempre.

4.2.20. Distribución de la pregunta 11 El centro de trabajo debe tener conocimiento de la página web donde se encuentran las normativas legales del covid 19.

Tabla 20

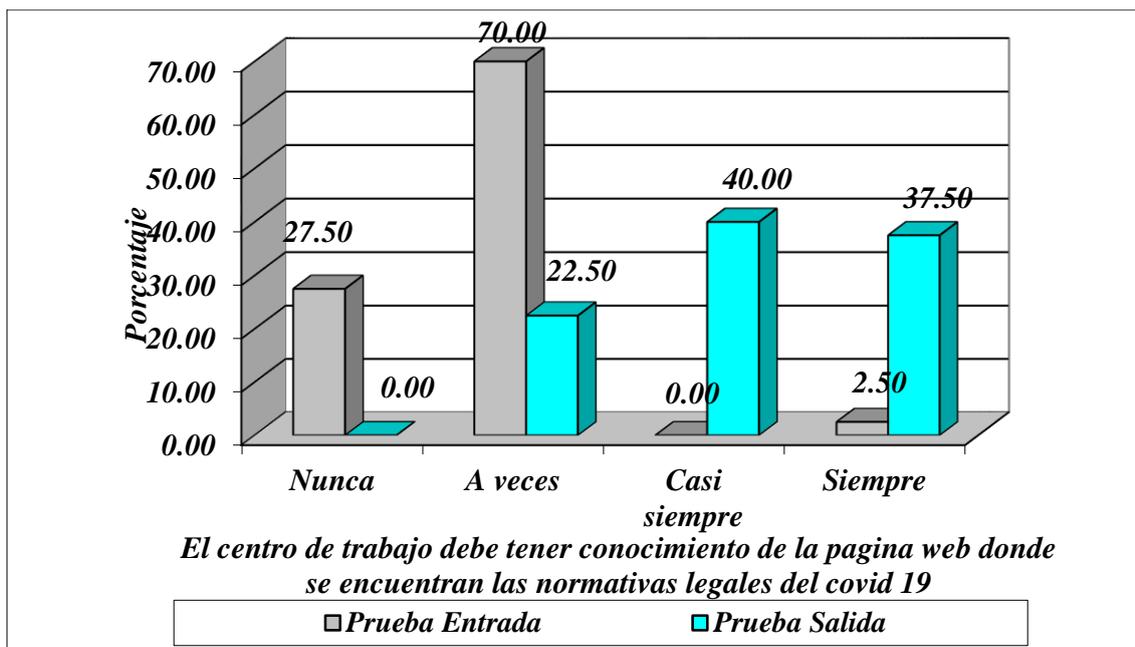
El centro de trabajo debe tener conocimiento de la página web donde se encuentran las normativas legales del covid 19.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	28	70.00	09	22.50
Casi siempre	0	0.00	16	40.00
Siempre	01	2.50	15	37.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 20

Porcentaje de la pregunta 11 El centro de trabajo debe tener conocimiento de la página web donde se encuentran las normativas legales del covid 19.



#### Descripción de resultados:

En la Figura 20 se observa que la pregunta 11 El centro de trabajo debe tener conocimiento de la página web donde se encuentran las normativas legales del covid 19 en la prueba de entrada el 70.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 22.50% precisa que a veces y el 37.50% precisa que siempre.

4.2.21. Distribución de la pregunta 12 En el centro de trabajo realizan limpieza y desinfección de las oficinas.

Tabla 21

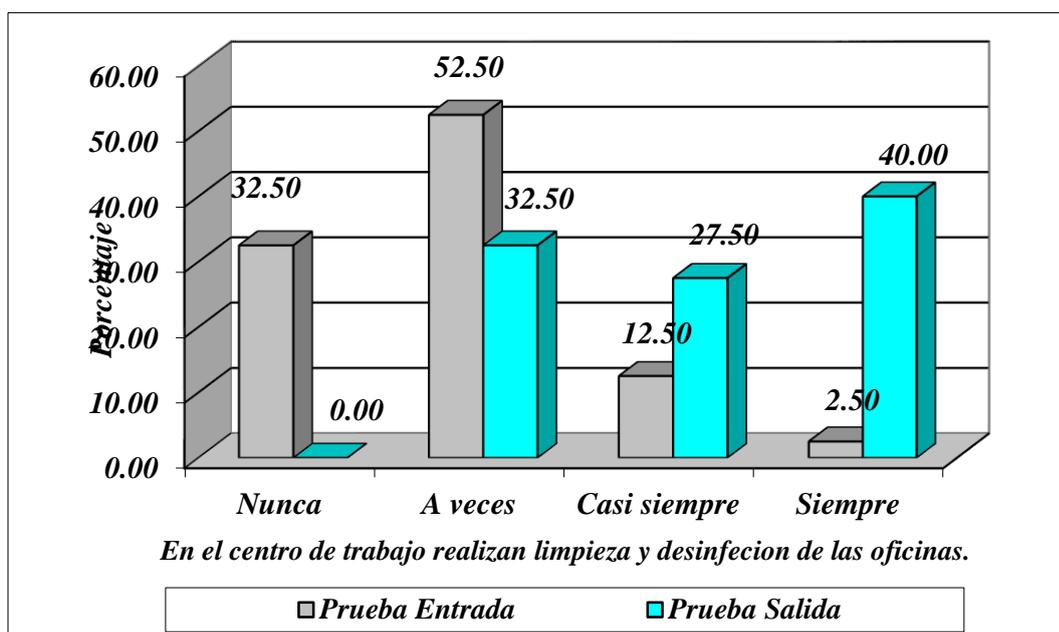
En el centro de trabajo realizan limpieza y desinfección de las oficinas.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	13	32.50	0	0.00
A veces	21	52.50	13	32.50
Casi siempre	05	12.50	11	27.50
Siempre	01	2.50	16	40.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

Figura 21

**Porcentaje de la pregunta 12 En el centro de trabajo realizan limpieza y desinfección de las oficinas del covid-19.**



**Descripción de resultados:**

En la Figura 21 se observa que la pregunta 12 En el centro de trabajo realizan limpieza y desinfección de las oficinas en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 32.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 32.50% precisa que a veces y el 40.00% precisa que siempre.

**4.2.22. Distribución de la pregunta 13 En el centro de trabajo el desinfectante ayuda a reducir los contagios del covid 19.**

**Tabla 22**

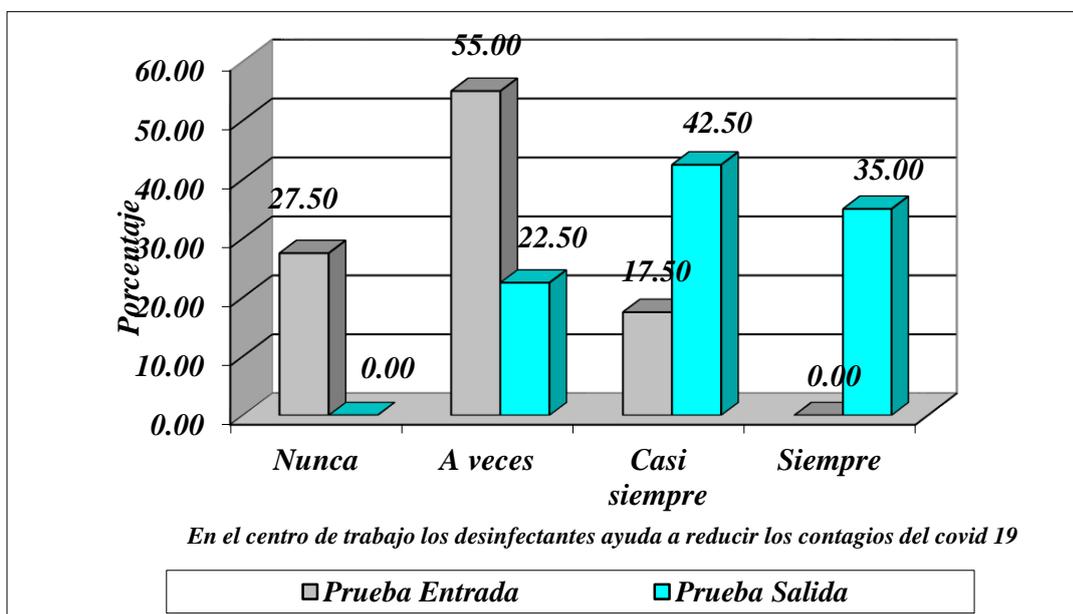
**En el centro de trabajo el desinfectante ayuda a reducir los contagios del covid 19.**

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
<b>Nunca</b>	11	27.50	0	0.00
<b>A veces</b>	22	55.00	09	22.50
<b>Casi siempre</b>	07	17.50	17	42.50
<b>Siempre</b>	0	0.00	14	35.00
<b>Total</b>	40	100.00	40	100.00

**Fuente: Elaboración propia**

**Figura 22**

**Porcentaje de la pregunta 13 En el centro de trabajo el desinfectante ayuda a reducir los contagios del covid-19.**



**Descripción de resultados:**

En la Figura 22 se observa que la pregunta 13 En el centro de trabajo los desinfectantes ayudan a reducir los contagios del covid-19 en la prueba de entrada el 55.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 22.50% precisa que a veces y el 35.00% precisa que siempre.

**4.2.23. Distribución de pregunta 14 El centro de trabajo que reinicia labores piden el formato de sintomatología**

**Tabla 23**

**Distribución de la pregunta 14 El centro de trabajo que reinicia labores piden el formato de sintomatología**

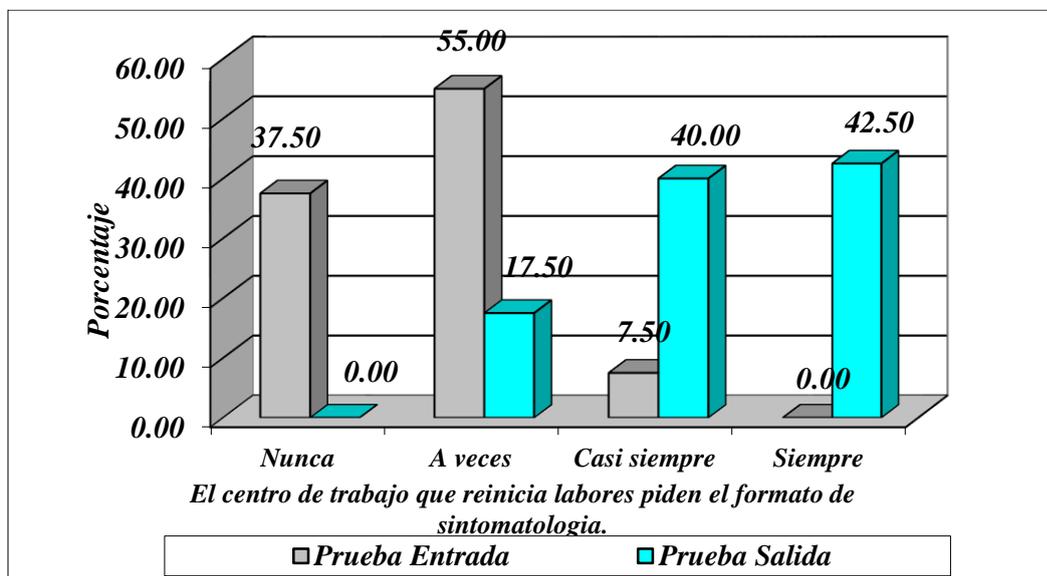
	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	15	37.50	0	0.00
A veces	22	55.00	07	17.50
Casi siempre	03	7.50	16	40.00
Siempre	0	0.00	17	42.50

Total	40	100.00	40	100.00
-------	----	--------	----	--------

Fuente: Elaboración propia

Figura 23

Porcentaje de la pregunta 14 El centro de trabajo que reinicia labores piden el formato de sintomatología.



Descripción de resultados:

En la Figura 23 se observa que la pregunta 14 El centro de trabajo que reinicia labores piden el formato de sintomatología en la prueba de entrada el 55.00% precisa que a veces y el 37.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 17.50% precisa que a veces y el 42.50% precisa que siempre.

4.2.24. Distribución de la pregunta 15 El centro de trabajo al personal con síntomas covid-19 mantienen 14 días de aislamiento social.

Tabla 24

El centro de trabajo al personal con síntomas covid 19 mantienen 14 días de aislamiento social.

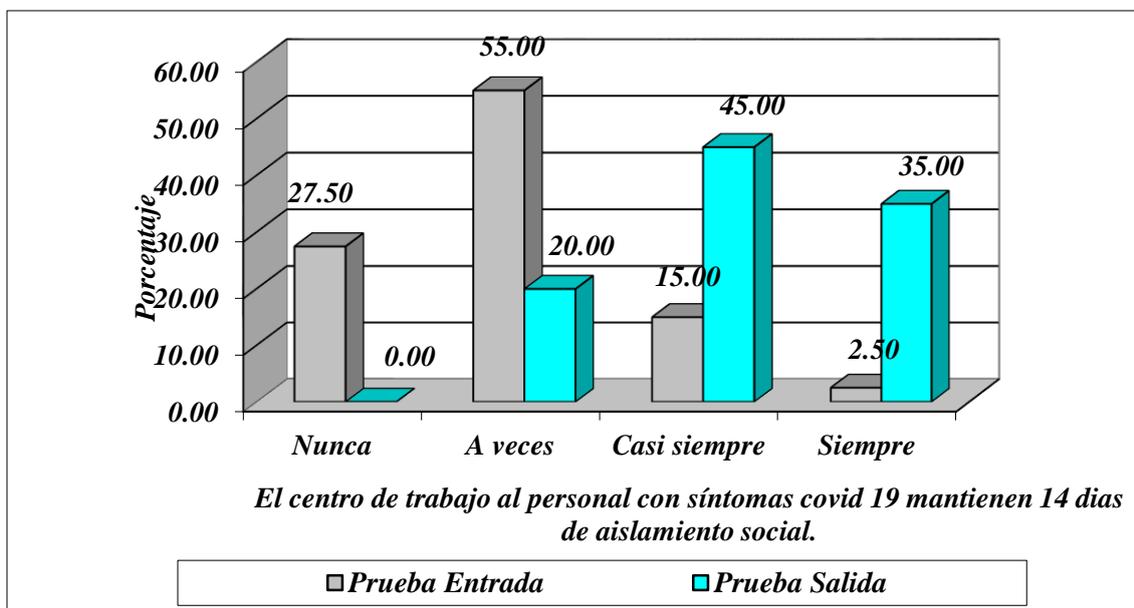
	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	22	55.00	08	20.00
Casi siempre	06	15.00	18	45.00
Siempre	01	2.50	14	35.00

<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.00</b>	<b>40</b>	<b>100.00</b>
--------------	-----------	---------------	-----------	---------------

Fuente: Elaboración propia

Figura 24

Porcentaje de la pregunta 15 El centro de trabajo al personal con síntomas covid-19 mantienen 14 días de aislamiento social.



Descripción de resultados:

En la Figura 24 se observa que la pregunta 15 El centro de trabajo al personal con síntomas covid-19 mantienen 14 días de aislamiento social en la prueba de entrada el 55.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 20.00% precisa que a veces y el 35.00% precisa que siempre.

4.2.25. Distribución de la pregunta 16 El centro de trabajo proporciona lavadero y recursos para desinfectar las manos.

Tabla 25

El centro de trabajo proporciona lavadero y recursos para desinfectar las manos.

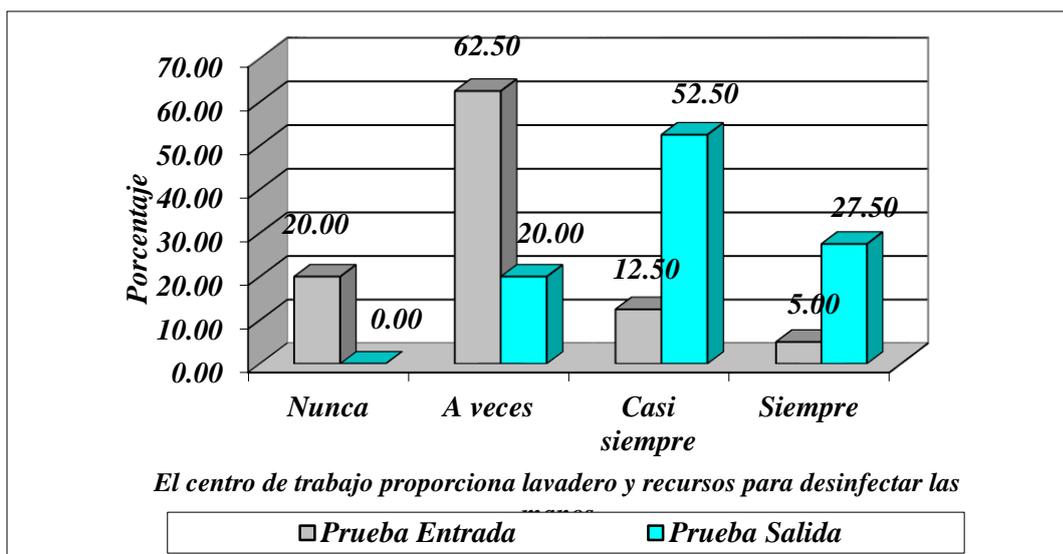
	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	08	20.00	0	0.00
A veces	25	62.50	08	20.00

<b>Casi siempre</b>	<b>05</b>	<b>12.50</b>	<b>21</b>	<b>52.50</b>
<b>Siempre</b>	<b>02</b>	<b>5.00</b>	<b>11</b>	<b>27.50</b>
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.00</b>	<b>40</b>	<b>100.00</b>

Fuente: Elaboración Propia

Figura 25

Porcentaje de la pregunta 16 El centro de trabajo proporciona lavadero y recursos para desinfectar las manos.



Descripción de resultados:

En la Figura 25 se observa que la pregunta 16 El centro de trabajo proporciona lavadero y recursos para desinfectar las manos en la prueba de entrada el 62.50% precisa que a veces y el 20.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 20.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que siempre.

4.2.26. Distribución de la pregunta 17 En el centro de trabajo los servicios higiénicos que tienen el dispensador: jabón líquido, papel toalla y alcohol de gel.

Tabla 26

En el centro de trabajo los servicios higiénicos que tienen el dispensador: jabón líquido, papel toalla y alcohol de gel.

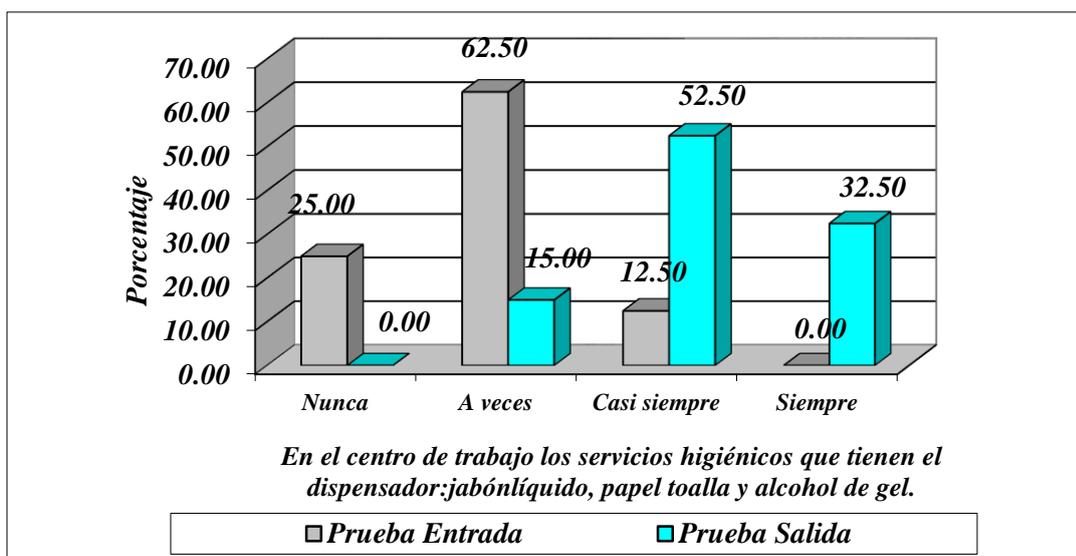
	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje

Nunca	10	25.00	0	0.00
A veces	25	62.50	06	15.00
Casi siempre	05	12.50	21	52.50
Siempre	0	0.00	13	32.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

Figura 26

Porcentaje de la pregunta 17 En el centro de trabajo los servicios higiénicos que tienen el dispensador: jabón líquido, papel toalla y alcohol de gel.



Descripción de resultados:

En la Figura 26 se observa que la pregunta 17 En el centro de trabajo los servicios higiénicos que tienen el dispensador: jabón líquido, papel toalla y alcohol de gel en la prueba de entrada el 62.50% precisa que a veces y el 25.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 15.00% precisa que a veces y el 32.50% precisa que siempre.

4.2.27. Distribución de la pregunta 18 En el centro de trabajo los trabajadores usan obligatoriamente mascarillas descartables.

Tabla 27

En el centro de trabajo los trabajadores usan obligatoriamente mascarillas descartables.

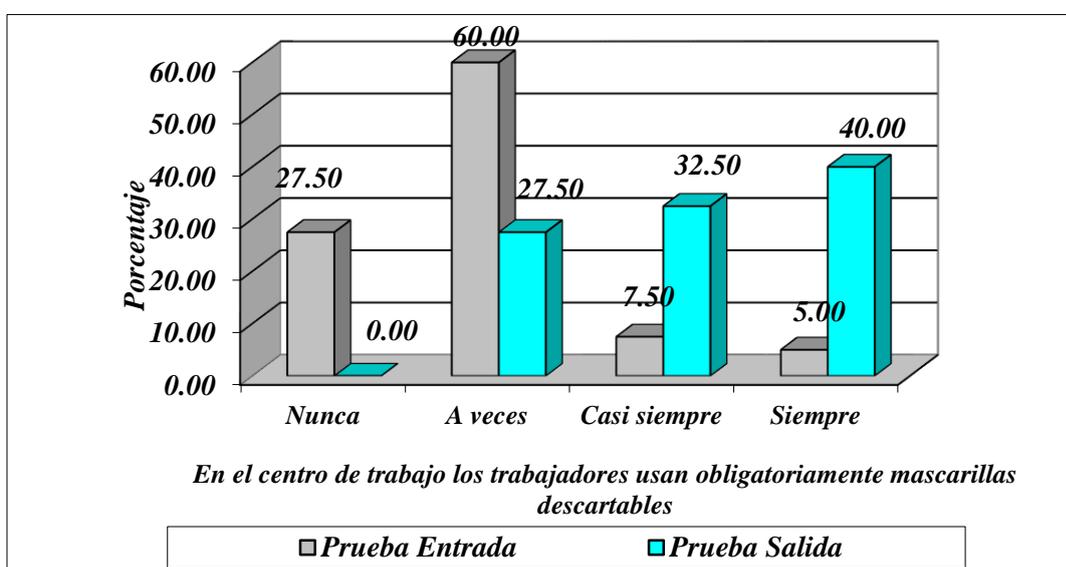
	Prueba Entrada	Prueba Salida
--	----------------	---------------

	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	24	60.00	11	27.50
Casi siempre	03	7.50	13	32.50
Siempre	02	5.00	16	40.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia.

Figura 27

Porcentaje de la pregunta 18 En el centro de trabajo los trabajadores usan obligatoriamente mascarillas descartables.



Descripción de resultados:

En la Figura 27 se observa que la pregunta 18 En el centro de trabajo los trabajadores usan obligatoriamente mascarillas descartables en la prueba de entrada el 60.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 27.50% precisa que a veces y el 40.00% precisa que siempre.

4.2.28. Distribución de la pregunta 19 En el centro de trabajo se respetan la distancia social 1.5 metro entre trabajadores.

Tabla 28

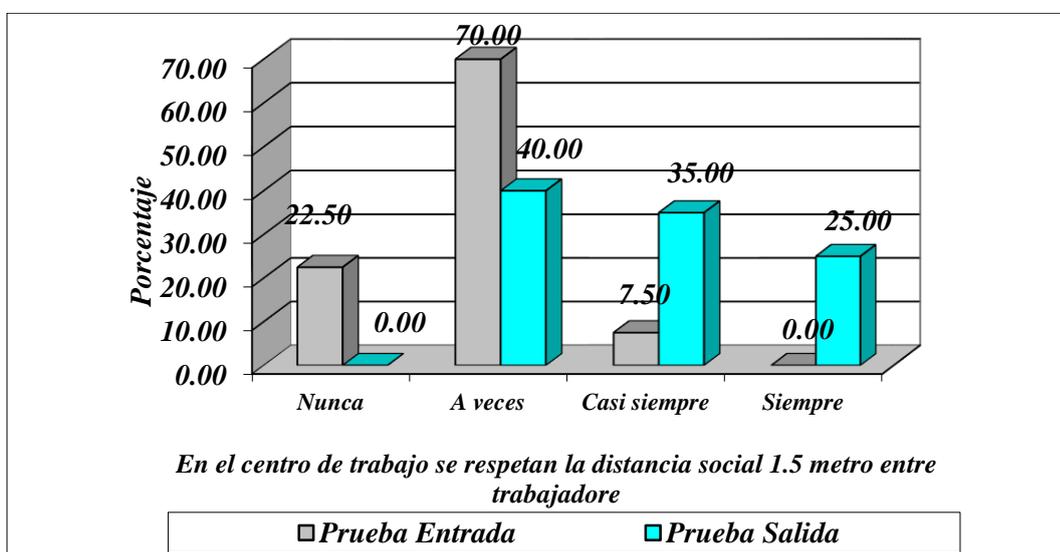
En el centro de trabajo se respetan la distancia social 1.5 metro entre trabajadores.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	09	22.50	0	0.00
A veces	28	70.00	16	40.00
Casi siempre	03	7.50	14	35.00
Siempre	0	0.00	10	25.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

Figura 28

Porcentaje de la pregunta 19 En el centro de trabajo se respetan la distancia social 1.5 metro entre trabajadores.



#### Descripción de resultados:

En la Figura 28 se observa que la pregunta 19 En el centro de trabajo se respetan la distancia social 1.5 metro entre trabajadores en la prueba de entrada el 70.00% precisa que a veces y el 22.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 40.00% precisa que a veces y el 25.00% precisa que siempre.

4.2.29. Distribución de la pregunta 20 El centro de trabajo cuenta con el implemento de equipo protección del personal.

Tabla 29

El centro de trabajo cuenta con el implemento de equipo protección del

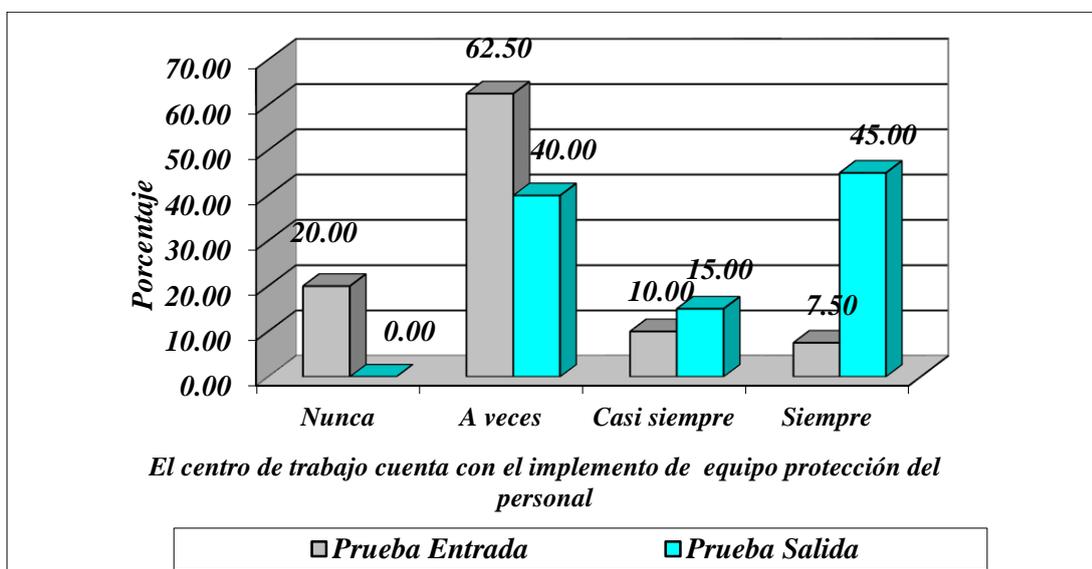
personal.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	08	20.00	0	0.00
A veces	25	62.50	16	40.00
Casi siempre	04	10.00	06	15.00
Siempre	03	7.50	18	45.00
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

Figura 29

Porcentaje de la pregunta 20 El centro de trabajo cuenta con el implemento de equipo protección del personal.



Descripción de resultados:

En la Figura 29 se observa que la pregunta 20 El centro de trabajo cuenta con el implemento de equipo protección del personal en la prueba de entrada el 62.50% precisa que a veces y el 20.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 40.00% precisa que a veces y el 45.00% precisa que siempre.

4.2.30. Distribución de la pregunta 21 El centro laboral se realiza la vigilancia de salud de los trabajadores de manera permanente durante la emergencia sanitaria.

Tabla 30

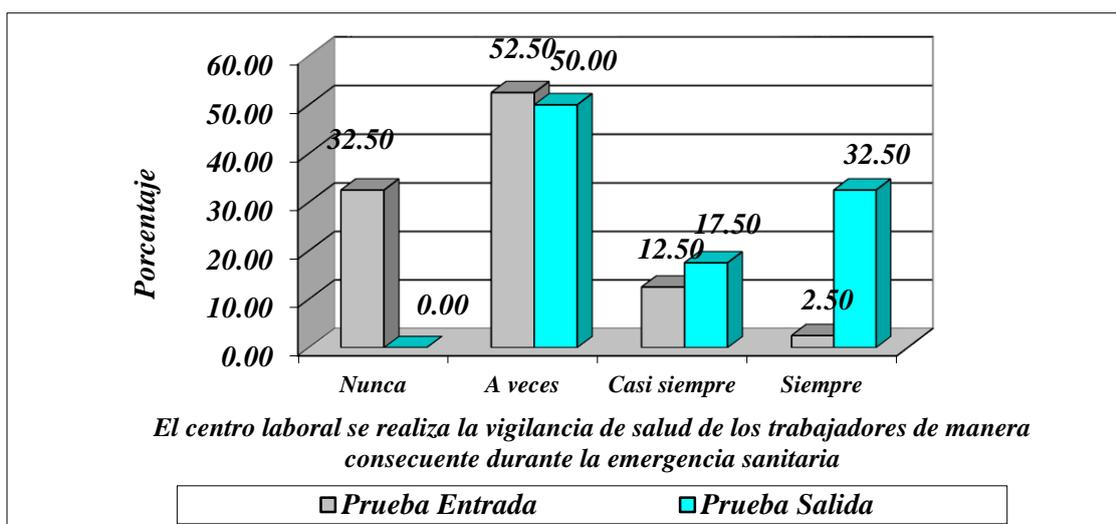
El centro laboral se realiza la vigilancia de salud de los trabajadores de manera consecuente durante la emergencia sanitaria.

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	fi	hi%	fi	hi%
Nunca	13	32.50	0	0.00
A veces	21	52.50	20	50.00
Casi siempre	05	12.50	07	17.50
Siempre	01	2.50	13	32.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

Figura 30

Porcentaje de la pregunta 21 El centro laboral se realiza la vigilancia de salud de los trabajadores de manera consecuente durante la emergencia sanitaria.



Descripción de resultados:

En la Figura 30 se observa que la pregunta 21 El centro laboral se realiza la vigilancia de salud de los trabajadores de manera consecuente durante la emergencia sanitaria en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 32.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 50.00% precisa que a veces y el 32.50% precisa que siempre.

4.2.31. Distribución de la pregunta 22 ¿El centro laboral se vigilan la

exposición a otros factores de riesgo, de tipo psicosociales, ergonómicos u otros que generen como permanencia laborar en el contexto del covid-19?

Tabla 31

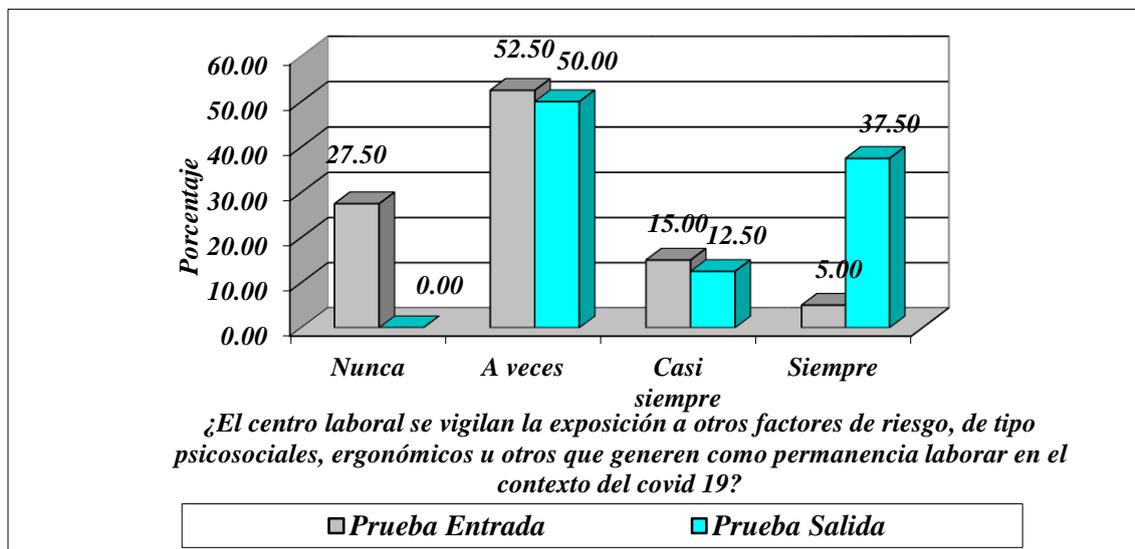
¿El centro laboral se vigilan la exposición a otros factores de riesgo, de tipo psicosociales, ergonómicos u otros que generen como permanencia laborar en el contexto del covid-19?

	Prueba Entrada		Prueba Salida	
	fi	hi%	fi	hi%
Nunca	11	27.50	0	0.00
A veces	21	52.50	20	50.00
Casi siempre	06	15.00	05	12.50
Siempre	02	5.00	15	37.50
Total	40	100.00	40	100.00

Fuente: Elaboración propia

Figura 31

Porcentaje de la pregunta 22 ¿El centro laboral se vigilan la exposición a otros factores de riesgo, de tipo psicosociales, ergonómicos u otros que generen como permanencia laborar en el contexto del covid-19?



Descripción de resultados:

En la Figura 31 se observa que la pregunta 22 ¿El centro laboral se vigilan la exposición a otros factores de riesgo, de tipo psicosociales,

**ergonómicos u otros que generen como permanencia laborar en el contexto del covid-19? En la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 50.00% precisa que a veces y el 37.50% precisa que siempre.**

## V. DISCUSIÓN

Es precisamente, que para la realización se evaluó a 40 empresas (personal encargado), de ambos sexos, mayores de 18 años, aplicamos una Encuesta Prueba Entrada y Prueba Salida (es decir una encuesta inicial sin la Aplicación de los Protocolos y una después es decir con la aplicación de los protocolos): En el centro de trabajo se tiene establecido la detección de síntomas covid 19 para los trabajadores en la prueba de entrada el 57.50% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 57.50% precisa que a veces y el 30.00% precisa que siempre. La empresa toma en cuenta los riesgos altos contagios covid 19 para los centros laborales en la prueba de entrada el 60.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 37.50% precisa que a veces y el 32.50% precisa que siempre. El centro laboral cuenta en el comité SST en proporción los números de trabajadores en la prueba de entrada el 42.50% precisa que a veces y el 35.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 17.50% precisa que a veces y el 37.50% precisa que siempre. El centro laboral tiene elaborado el plan de vigilancia, medidas de control y sensibilización al personal en la prueba de entrada el 57.50% precisa que a veces y el 20.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 12.50% precisa que a veces y el 40.00% precisa que siempre. La empresa brinda plataforma digital para el ejercicio laboral en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 35.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 10.00% precisa que a veces y el 37.50% precisa que siempre. Con la condición de la pandemia covid 19 el servidor realiza su labor desde su domicilio en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 52.50% precisa que a veces y el 35.00% precisa que siempre. En el centro de trabajo esta admitido la función de elaborar el trabajador con síntomas covid 19 en la prueba de entrada el 50.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 7.50% precisa que a veces y el 30.00% precisa que siempre. Los centros de trabajo proporcionan los implementos de protocolo de bioseguridad para iniciar labores presenciales en la prueba

de entrada el 60.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 12.50% precisa que a veces y el 30.00% precisa que siempre. El centro de trabajo que tienes trabajadores mayores de 65 años deben realizar trabajo remoto en la prueba de entrada el 55.00% precisa que a veces y el 25.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 7.50% precisa que a veces y el 42.50% precisa que siempre. En el centro laboral los servidores civiles puedes desarrollar en trabajo remoto durante la jornada laboral en la prueba de entrada el 57.50% precisa que a veces y el 22.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 20.00% precisa que a veces y el 35.00% precisa que siempre. El centro de trabajo debe tener conocimiento de la página web donde se encuentran las normativas legales del covid 19 en la prueba de entrada el 70.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 22.50% precisa que a veces y el 37.50% precisa que siempre. En el centro de trabajo realizan limpieza y desinfección de las oficinas en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 32.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 32.50% precisa que a veces y el 40.00% precisa que siempre. En el centro de trabajo los desinfectantes ayudan a reducir los contagios del covid 19 en la prueba de entrada el 55.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 22.50% precisa que a veces y el 35.00% precisa que siempre. El centro de trabajo que reinicia labores piden el formato de sintomatología en la prueba de entrada el 55.00% precisa que a veces y el 37.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 17.50% precisa que a veces y el 42.50% precisa que siempre. El centro de trabajo al personal con síntomas covid 19 mantienen 14 días de aislamiento social en la prueba de entrada el 55.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 20.00% precisa que a veces y el 35.00% precisa que siempre. El centro de trabajo proporciona lavadero y recursos para desinfectar las manos en la prueba de entrada el 62.50% precisa que a veces y el 20.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 20.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que siempre. En el centro de trabajo los servicios higiénicos que tienen el dispensador: papel toalla, jabón líquido y alcohol de gel en la prueba de entrada el 62.50% precisa que

a veces y el 25.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 15.00% precisa que a veces y el 32.50% precisa que siempre. En el centro de trabajo los trabajadores usan obligatoriamente mascarillas descartables en la prueba de entrada el 60.00% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 27.50% precisa que a veces y el 40.00% precisa que siempre. En el centro de trabajo se respetan la distancia social 1.5 metro entre trabajadores en la prueba de entrada el 70.00% precisa que a veces y el 22.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 40.00% precisa que a veces y el 25.00% precisa que siempre. El centro de trabajo cuenta con el implemento de equipo protección del personal en la prueba de entrada el 62.50% precisa que a veces y el 20.00% precisa que nunca y en la prueba de salida el 40.00% precisa que a veces y el 45.00% precisa que siempre. El centro laboral se realiza la vigilancia de salud de los trabajadores de manera consecuyente durante la emergencia sanitaria en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 32.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 50.00% precisa que a veces y el 32.50% precisa que siempre. El centro laboral se vigilan la exposición a otros factores de riesgo, de tipo psicosociales, ergonómicos u otros que generen como permanencia laborar en el contexto del covid 19 en la prueba de entrada el 52.50% precisa que a veces y el 27.50% precisa que nunca y en la prueba de salida el 50.00% precisa que a veces y el 37.50% precisa que siempre.

Del mismo carácter, el Bach. Claudio Enrique Flores Bernabé en su investigación de la tesis: “CAPACITACIÓN VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN LA LABOR Y APLICACIÓN DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD COVID-19 DE LA GERENCIA REGIONAL DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE LA REGIÓN LA LIBERTAD”.

El resultado alcanzado es que, arrojaron que la capacitación virtual sobre seguridad y salud en la labor (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro laboral) influye en la aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19. Al mismo tiempo indicarle que en la prueba de entrada el 65.00% su nivel es medio y que después de la aplicación el 67.50% su nivel es Alto.

## **VI. CONCLUSIONES**

**Primera :** Por lo tanto, la capacitación virtual según el resultado, si mejora la aplicación del protocolo de bioseguridad covid-19, mediante la prueba estadística T de Student para muestras dependientes a un nivel de significancia del 5%.

**Segunda :** Por lo tanto, la capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo (Dimensión MARCO LEGAL: En el centro de trabajo donde labora) si influye en la aplicación de marco legal de la propagación del covid-19, mediante la prueba estadística T de Student para muestras dependientes a un nivel de significancia del 5%.

**Tercera :** Por lo tanto, la capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo (Dimensión Prevención, Vigilancia y Control del COVID 19) si influye en la aplicación de la prevención, vigilancia y control del covid 19, mediante la prueba estadística T de Student para muestras dependientes a un nivel de significancia del 5%.

## **VII. RECOMENDACIONES**

**Primera:** Se debe contar con un personal adecuadamente calificado y capacitado en temas de seguridad y salud en el trabajo, quien se encargue del proceso y desarrollo del sistema de gestión de seguridad, ya que se necesita tener estimaciones precisas de los resultados evaluados, de tal manera poder garantizar que las medidas de control sugeridas son suficientes y adecuadas.

**Segunda:** El compromiso de todo el personal, desde la más alta dirección hasta la parte operativa de la empresa, con el Sistema de Gestión de SST es de gran importancia para que se cumplan con los objetivos establecidos de la empresa. Por ello, para el desarrollo de diseño de gestión, se debe de contar con procedimientos, herramientas y técnicas que faciliten la participación de los gerentes, supervisores y trabajadores

**Tercera:** Se comprometen de desarrollar programas de aprendizaje a los otros niveles de la formación para concientizarlos de la importancia de su participación en todas las actividades relacionadas con la seguridad y salud en la labor. Así mismo sensibilizarlos de que no solo los equipos de protección personal son las medidas de control existentes, sino que también una buena actitud en el desarrollo de las actividades también es una medida de prevención de riesgos laborales.

## REFERENCIAS

- HERNANDEZ SAMPIERE, ROBERTO (2014) METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA (SEXTA EDICION)
- Lineamientos para la Vigilancia de la Salud para los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID – 19 (2020). Consultado el 1 de Julio de 2020, de <https://www.gob.pe/en/institucion/minsa/normas-legales/744524-448-2020-minsa>
- Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos durante la Emergencia Sanitaria por el COVID -19 (2020). Consultado el 6 de Mayo de 2020, de [http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/SNIL/normas/2020-05-06\\_000030-2020-SERVIR-PE\\_7465.pdf](http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/SNIL/normas/2020-05-06_000030-2020-SERVIR-PE_7465.pdf)
- Organización internacional del trabajo (2020). Consultado el 28 de abril de 2020, de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/briefingnote/wcms\\_742469.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/briefingnote/wcms_742469.pdf)
- Mora, 2018. diseño de un sistema de capacitación y formación en seguridad y salud en el trabajo para la pequeña y mediana empresa (pyme). Consultado el 05 de enero de 2018, de <http://repositorio.ucm.edu.co:8080/jspui/bitstream/handle/10839/2102/Edgar%20Alonso%20Galvis.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

## ANEXOS

<p align="center"><b>Encuesta para trabajadores en Institución Pública y Privada</b></p> <p align="center"><b>Gerencia Regional del Trabajo y Promoción 2020.</b></p>					
<p><b>INSTRUCCIONES:</b> A continuación, usted encontrará un conglomerado de riesgos en la ejecución de obra a los que deberá responder con la mayor sinceridad y veracidad posible.</p> <p>Nunca (1), A veces (2), Casi siempre (3) y Siempre (4)</p> <p>Utilice el tiempo necesario la encuesta tiene carácter anónimo e individual, coloque con (X) en el recuadro correspondiente de acuerdo a los siguientes anunciados.</p>					
Nº	MARCO LEGAL. En el centro de trabajo donde labora:	1	2	3	4
1	En el centro de trabajo se tiene establecido la detección de síntomas covid 19 para los trabajadores				
2	La empresa toma en cuenta los riesgos altos contagios covid 19 para los centros laborales.				
3	El centro laboral cuenta en el comité SST en proporción el números de trabajadores.				
4	El centro laboral tiene elaborado el plan de vigilancia, medidas de control y sensibilización al personal				
5	La empresa brinda plataforma digital para el ejercicio laboral.				
6	Con la condición de la pandemia covid 19 el servidor realiza su labor desde su domicilio.				
7	En el centro de trabajo esta admitido la función de elaborar el trabajador con síntomas covid 19.				
8	El centro de trabajo proporcionan los implementos de protocolo de bioseguridad para iniciar labores presenciales.				
9	El centro de trabajo que tienes trabajadores mayores de 65 años deben realizar trabajo remoto				
10	En el centro laboral los servidores civiles puedes desarrollar en trabajo remoto durante la jornada laboral				
11	El centro de trabajo debe tener conocimiento de la página web donde se encuentran las normativas legales del covid 19				
<b>PREVENCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DEL COVID 19</b>					
12	En el centro de trabajo realizan limpieza y desinfección de las oficinas.				
13	En el centro de trabajo los desinfectantes ayuda a reducir los contagios del covid 19				
14	El centro de trabajo que reinicia labores piden el formato de sintomatología.				

15	El centro de trabajo al personal con síntomas covid 19 mantienen 14 días de aislamiento social.				
16	El centro de trabajo proporciona lavadero y recursos para desinfectar las manos				
17	En el centro de trabajo los servicios higiénicos que tienen el dispensador: jabón líquido, papel toalla y alcohol de gel.				
18	En el centro de trabajo los trabajadores usan obligatoriamente mascarillas descartables				
19	En el centro de trabajo se respetan la distancia social 1.5 metro entre trabajadores.				
20	El centro de trabajo cuenta con el implemento de equipo protección del personal				
21	El centro laboral se realiza la vigilancia de salud de los trabajadores de manera permanente durante la emergencia sanitaria				
22	¿El centro laboral se vigilan la exposición a otros factores de riesgo, de tipo ergonómicos, psicosociales u otros que generen como consecuencia trabajar en el contexto del covid 19?				

AGRADECEMOS SU COLABORACIÓN.

**MATRIZ DE CONSISTENCIA DE LA INVESTIGACIÓN**

**TÍTULO: Capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo y **aplicación** del protocolo de bioseguridad post- covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad**

<b>PROBLEMA GENERAL</b>	<b>OBJETIVO GENERAL</b>	<b>HIPÓTESIS GENERAL</b>	<b>VARIABLES /DIMENSIONES</b>	<b>METODOLOGÍA</b>
¿Influye la capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo y en la aplicación del protocolo de bioseguridad post- covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad?	Determinar si la capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo influye en la aplicación del protocolo de bioseguridad post covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad	La capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo influye en la aplicación del protocolo de bioseguridad post covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad	Variable independiente. Capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo.	<b>TIPO</b>  <b>Aplicada</b>  <b>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN</b>  <b>Pre experimental</b> GE: 01. X 0 2
<b>Problemas específicos</b>	<b>Objetivos Específicos</b>	<b>Hipótesis específicos</b>	Variable dependiente Aplicación del Protocolo de bioseguridad. Dimensiones:	<b>POBLACIÓN MUESTRA</b>
<p>¿Influye la capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo en la aplicación del marco legal de la propagación del covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad?</p> <p>¿Influye la capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo y en la aplicación de la prevención, vigilancia y control del covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad?</p>	<p>Determinar si la capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo influye en la aplicación del marco legal de la propagación del covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad</p> <p>Determinar si la capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo influye en la aplicación de la prevención, vigilancia y control del covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad</p>	<p>La capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo influye en la aplicación del marco legal de la propagación del covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad.</p> <p>La capacitación virtual sobre seguridad y salud en el trabajo influye en la aplicación de la prevención, vigilancia y control del covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Marco legal</li> <li>● Lineamiento para vigilancia, prevención y control del covid 19 en el trabajo</li> </ul>	<p>40 Empresas públicas y privadas</p> <p><b>TÉCNICAS – INSTRUMENTOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encuesta</li> <li>- Cuestionario</li> </ul> <p><b>TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE DATOS</b></p> <p>Prueba de Wilcoxon</p> <p>Estadístico descriptivo Tablas cuadros estadísticos</p>

MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE INDEPENDIENTE

TÍTULO: **Capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo y protocolo de bioseguridad post- covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad.**

(VARIABLE INDEPENDIENTE)	TEMARIO DE CAPACITACIÓN	TEMARIO ESPECÍFICO
<p><b>CAPACITACIÓN SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>  <b>Capacitación.</b>                      es un proceso que posibilita al capacitando la apropiación de ciertos conocimientos, capaces de modificar los comportamientos propios de las personas y de la organización a la que pertenecen.                      Fuente.                      (<a href="https://www.fio.unicen.edu.ar/usuario/seguimar/Laura/material/Que%20es%20la%20Capacitaci%F3n.pdf">https://www.fio.unicen.edu.ar/usuario/seguimar/Laura/material/Que%20es%20la%20Capacitaci%F3n.pdf</a>)</p>	<p><u>Objeto de la ley</u>                      Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país.</p> <p><u>Responsabilidad del empleador</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en todos los aspectos relacionados con su labor.</li> <li>● Gestionar los riesgos sin excepción eliminándolos en su origen y aplicando sistemas de control a aquellos que no se pueden eliminar.</li> </ul> <p><u>Responsabilidad de los trabajadores</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones de los programas de seguridad y salud en el trabajo</li> <li>● Usar adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo así los equipos de protección personal y colectiva.</li> </ul> <p><u>Comité de seguridad y salud en el trabajo – CSST</u>                      Es un equipo de trabajo conformado por representantes del empleador y de los trabajadores encargados de promover y asesorar la implementación de ambientes y prácticas de trabajo seguros y saludables.                      Fuente. Ley SST de 29783, RLSST</p>	<p><b>EN SESIONES POR SEMANA SOBRE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Sistemas de control</b></li> <li>▪ <b>Gestionar los riesgos</b></li> <li>▪ <b>Programa de seguridad y salud en el trabajo</b></li> <li>▪ <b>Equipos de protección personal y colectiva.</b></li> <li>▪ <b>Asesorar la implementación de ambientes</b></li> <li>▪ <b>Prácticas de trabajo seguros y saludables</b></li> <li>▪ <b>Accidentes de trabajo</b></li> <li>▪ <b>Enfermedades ocupacionales.</b></li> </ul>

MATRIZ DEL INSTRUMENTO DE LA VARIABLE DEPENDIENTE

**TÍTULO: Capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo y protocolo de bioseguridad post- covid 19 de la Gerencia Regional del Trabajo y Promoción del Empleo de la Región La libertad.**

(VARIABLE DEPENDIENTE)	DIMENSIONES	INDICADORES	CRITERIO DE VALORACIÓN
<p>Protocolo de bioseguridad Para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia de covid-19 Fuente: (<a href="http://www.elhospital.com/temas/Colombia,-Protocolo-general-de-bioseguridad-para-la-prevencion-del-COVID-19+134165">http://www.elhospital.com/temas/Colombia,-Protocolo-general-de-bioseguridad-para-la-prevencion-del-COVID-19+134165</a>)</p>	<p>MARCO LEGAL RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 239-2020- MIMSA. Aprueba “Lineamientos para la Vigilancia de la Salud para los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID - 19”  RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 103-2020-PCM. Aprueba, Lineamientos para la atención a al ciudadanía y el funcionamiento de las entidades del poder ejecutivo durante el estado de emergencia la emergencia sanitaria covid – 19</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Puestos de trabajo con riesgos  de exposición a covid 19</li> <li>▪ Rol de comité de seguridad y salud en el trabajo</li> <li>▪ Trabajo remoto</li> <li>▪ Trabajo presencial</li> <li>▪ Trabajo mixto</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. MALO</li> <li>2. REGULAR</li> <li>3. BUENO</li> </ol>

	<p>PREVENCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DEL COVID 19</p> <p>Debe especificar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Guía breve de actividades, acciones e intervenciones que aseguren el cumplimiento de los lineamientos específicos.</li> <li>● El número de trabajadores</li> <li>● Nómina de trabajo segundo el riesgo de exposición a covid-19 por puesto de trabajo.</li> <li>● Las características de vigilancia y control por riesgo de exposición.</li> </ul> <p>El PVPC debe ser remitido al comité o supervisor de SST para su aprobación en un plazo máximo de 48 horas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Limpieza y desinfección de los centros de trabajo</li> <li>▪ Evaluación de la condición de salud del trabajador previo al regreso o reincorporación al centro del trabajo</li> <li>▪ Lavado y desinfección de manos</li> <li>▪ Sensibilización de la prevención del contagio en el centro de trabajo.</li> <li>▪ Medidas preventivas de aplicación colectiva.</li> <li>▪ Medidas de protección personal</li> <li>▪ Vigilancia de la salud el trabajador en el contexto del covid 19.</li> </ul>	
--	--	--	--



24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	1	3	2	2	44
25	2	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	3	3	56
26	3	2	3	1	3	2	3	1	4	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	47
27	2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	3	4	2	2	1	2	48
28	1	1	1	1	2	1	1	1	2	3	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	31
29	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	3	1	3	45
30	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	27
31	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	30
32	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	44
33	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	3	1	2	1	1	1	2	1	2	1	30
34	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	44
35	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	30
36	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	47
37	2	2	2	3	2	2	2	2	4	2	2	3	1	2	2	4	2	2	2	4	2	2	51
38	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	31
39	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	4	2	46
40	3	2	1	2	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	42