



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE
LOS SERVICIOS DE LA SALUD**

**Liderazgo transformacional y trabajo en equipo del personal de la
IPRESS techo obrero Sicuani, Cusco – 2020.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión de los Servicios de la Salud

AUTOR:

Quispe Taracaya, Henry (ORCID: 0000-0003-0827-755X)

ASESOR:

Mgtr. Vasquez Alva, Jorge Enrique (ORCID: 0000-0002-8185-3333)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Calidad de las Prestaciones Asistenciales y Gestión de Riesgo en la Salud

LIMA - PERÚ

2021

Dedicatoria

A Dios, por llevarme a su lado, a lo largo de mi vida siempre llenándome de alegría y gozo.

A mi esposa Yaneth, compañera incondicional, por su amor sincero, fortaleza, apoyo y comprensión.

A mi hija Luciana, mi madre, hermanos, sobrinos por su apoyo incondicional para seguir avanzando y cumplir con mis metas..

Agradecimiento

A la Universidad Cesar Vallejo por brindarle la oportunidad de seguir con mi formación profesional y humana.

A mi Asesor de Tesis, Mag. Jorge Enrique Vásquez Alva, por su esfuerzo y dedicación. Sus conocimientos, sus orientaciones, su persistencia y su motivación.

Gracias a todas y cada una de las personas que participaron en el desarrollo del presente trabajo, ya que invirtieron su tiempo y conocimientos para ayudarme a completar esta investigación.

Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. Introducción	1
II. Marco teórico	4
III. Metodología	12
2.1 Tipo y diseño de investigación	12
2.2 Variables y operacionalización	12
2.3 Población, muestra, muestreo	13
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	14
2.5 Procedimiento	16
2.6 Métodos de análisis de datos	16
2.7 Aspectos éticos.	17
IV. Resultados	18
IV. Discusión	24
V. Conclusiones	28
VI. Recomendaciones	29
Referencias	30
Anexos	34

Índice de tablas

		Pág.
Tabla 1	Frecuencia de las dimensiones de la Variable Trabajo en equipo	20
Tabla 2	Relación entre Liderazgo Transformacional y Trabajo en equipo	21
Tabla 3	Relación entre Consideración Individualizada y Trabajo en equipo	22
Tabla 4	Relación entre Estimulación Intelectual y Trabajo en equipo	22
Tabla 5	Relación entre Motivación Inspiracional y Trabajo en equipo	23
Tabla 6	Relación entre Influencia Idealizada y Trabajo en equipo	23

índice de figuras

		Pág.
Figura 1	Frecuencia de Variable Liderazgo Transformacional	18
Figura 2	Frecuencia de las dimensiones de la Variable Liderazgo Transformacional	19
Figura 3	Frecuencia de Variable Trabajo en equipo	20

Resumen

El objetivo de la investigación fue determinar la relación entre el liderazgo transformacional y trabajo en equipo del personal de salud de la IPRESS techo obrero Sicuani, Cusco – 2020. La metodología fue de enfoque cuantitativo, básica, de diseño no experimental, transversal y correlacional. La población estuvo conformada por el personal de salud profesional y técnico de la IPRESS Techo obrero, teniendo un total de 40 trabajadores, la muestra considerada fue la misma. Se empleó dos instrumentos validados por juicio de expertos y con sus respectivas pruebas de confiabilidad (alfa de cronbach), el instrumento que mide la variable liderazgo transformacional consta de 4 dimensiones y de la variable trabajo en equipo consta de 7 dimensiones. Los resultados descriptivos determinaron que un 90% perciben un nivel favorable para la variable liderazgo transformacional y un 10% fue regular, respecto a la variable trabajo en equipo un 80% perciben un nivel medio, mientras el 20% perciben un nivel alto. La conclusión fue que existe una correlación entre liderazgo transformacional y trabajo en equipo del personal de la IPRESS techo obrero Sicuani, Cusco – 2020. (Rho de Spearman $p=0.00 < 0.05$; Coeficiente de correlación= 0.571, lo cual indica que hay una correlación positiva considerable).

Palabras clave: *Liderazgo Transformacional, Trabajo en Equipo y Personal de Salud.*

Abstract

The objective of the research was to determine the relationship between the transformational leadership and teamwork of the health personnel of the IPRESS roof worker Sicuani, Cusco - 2020. The methodology was of a quantitative, basic approach, of non-experimental, cross-sectional and correlational design. The population was made up of the professional and technical health personnel of the IPRESS Techo obrero, having a total of 40 workers, the sample considered was the same. Two instruments validated by expert judgment were used and with their respective reliability tests (Cronbach's alpha), the instrument that measures the transformational leadership variable consists of 4 dimensions and the teamwork variable consists of 7 dimensions. The descriptive results determined that 90% perceive a favorable level for the transformational leadership variable and 10% was regular, with respect to the teamwork variable, 80% perceive a medium level, while 20% perceive a high level. The conclusion was that there is a correlation between transformational leadership and teamwork of the staff of the IPRESS roof worker Sicuani, Cusco - 2020. (Rho de Spearman $p=0.00<0.05$; Coeficiente de correlación= 0.571, which indicates that there is a considerable positive correlation).

Keywords: Transformational Leadership, Teamwork and Health Personnel.