



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

Dinámica en el mercado laboral ante los ajustes de la remuneración mínima vital  
en Lima Metropolitana: 2002 - 2017

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Economista

**AUTORA:**

Br. Vilca Alfaro, Yasmin Karen

**ASESORES:**

Dr. Bernardo, Cojal Loli

Dr. Wilder, Pizarro Rodas

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Política Económica

**LIMA - PERÚ**

**2018**

## **Página del Jurado**

## **Dedicatoria**

El presente trabajo está dedicado a los pilares más preciados en mi vida, mi familia, quienes me brindan incondicionalmente su apoyo indivisible.

## **Agradecimiento**

La autora expresa su profunda gratitud a todas aquellas personas que realizaron aportaciones a lo largo de las distintas etapas del desarrollo de la presente investigación, a través de sugerencias, críticas y otras muestras de apoyo intelectual.

Al Dr. César Acuña Peralta, fundador de la Universidad “César Vallejo”, quien merece mi grato agradecimiento por brindarme la oportunidad de realizar mis estudios de Licenciatura en Economía.

A mi asesor de tesis Dr. Bernardo Cojal Loli, por su vasta experiencia y constantes recomendaciones brindadas durante la formulación de la Tesis.

A mis padres María Alfaro y Orlando Vilca, gracias infinitas por demostrarme su brillante ejemplo de trabajo y superación, además del apoyo moral que me brindaron.

La autora.

## Declaratoria de Autenticidad

Yo, Yasmin Karen Vilca Alfaro, estudiante de la Escuela de Economía de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI 70052333, con el Proyecto de Investigación titulado “Dinámica en el Mercado Laboral ante los Ajustes de la Remuneración Mínima Vital en Lima Metropolitana: 2002-2017”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesina es de mi autoría.
- 2) Se ha respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por lo tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesina no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por lo tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normalidad vigente de la Universidad César Vallejo.

Los Olivos, 14 de diciembre del 2018.

Vilca Alfaro, Yasmin Karen

DNI: 7005233



# ÍNDICE

Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
Página del Jurado .....	iv
Declaratoria de Autenticidad.....	v
Índice.....	vi
Índice de tablas.....	viii
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT.....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MÉTODO.....	21
2.1. Variables .....	22
2.2. Operacionalización de variables .....	22
2.3 Metodología.....	24
2.4 Tipo de estudio .....	25
2.5 Diseño.....	26
2.6 Población y Muestra .....	26
2.7 Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	27
2.8 Métodos de análisis de datos .....	28

III. RESULTADOS.....	29
IV. DISCUSIÓN .....	40
V. CONCLUSIONES .....	43
VI. RECOMENDACIONES.....	46
REFERENCIAS.....	49
ANEXOS.....	57

## Índice de Tablas

Tabla 1: Operacionalización de la variable Remuneración mínima vital	30
Tabla 2: Operacionalización de la variable Dinámica en el mercado laboral	31
Tabla 3: Regresión del modelo general	38
Tabla 4: Regresión del modelo específico 1	40
Tabla 5: Efectos del modelo específico 1	41
Tabla 6: Regresión del modelo específico 2	43
Tabla 7: Efectos del modelo específico 2	43
Tabla 8: Regresión del modelo específico 3	45
Tabla 9: Efectos del modelo específico 3	46

## RESUMEN

El estudio se aborda con el enfoque del modelo competitivo neoclásico, esta escuela describe el mercado de trabajo o mercado laboral, como el ámbito donde las remuneraciones son el precio que se paga a cambio del trabajo. De ello, entendemos que cuando el precio del trabajo (remuneración) se eleva, en promedio la demanda de trabajo tiende a disminuir, mientras que la oferta de trabajo en promedio se incrementa. Este enfoque se trabaja bajo el supuesto de flexibilidad de las remuneraciones, pues de mantenerse estos estáticos en el tiempo, la presente investigación no sería oportuna.

El objetivo general planteado fue el siguiente: Determinar la relación entre el ascenso de la Remuneración mínima vital y la Dinámica en el mercado laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017. El método que se optó por emplear durante el proceso investigativo fue el hipotético deductivo. Asimismo, el principal resultado fue determinar la existencia de una relación significativa y negativa entre la remuneración mínima vital y la dinámica en el mercado laboral. En cuanto a los resultados de los problemas específicos, es importante señalar que también se encontró una correlación significativa y negativa, en promedio, para ellas. Finalmente, en cuanto a la conclusión: El resultado que se ha obtenido durante el proceso investigativo determina que existe una correlación significativa e inversa de -0,029 puntos de la variable 01 Remuneración mínima vital sobre la variable 2: Dinámica en el mercado laboral.

**Palabras claves:** Remuneración mínima vital, Dinámica en el mercado laboral

## **ABSTRACT**

The study is approached with the approach of the neoclassical competitive model, this school describes the labor market or labor market, as the field where remunerations are the price paid in exchange for work. From this, we understand that when the price of labor (remuneration) rises, on average the demand for work tends to decrease, while the supply of labor on average increases. This approach works under the assumption of remuneration flexibility, because if these remain static over time, the present investigation would not be timely.

The general objective was the following: Determine the relationship between the promotion of minimum vital remuneration and the dynamics in the labor market in Metropolitan Lima, from: 2002-2017. The method used during the investigative process was the hypothetical deductive. The main results were: there is a significant relationship between the adjustments in minimum vital remuneration and the dynamics in the labor market. The results of the specific problems have also had a significant correlation between them. Conclusion: The result that has been obtained during the investigative process determines that there is a considerable positive correlation of -0.029 points of variable 01 Minimum vital remuneration on variable 2: Dynamics

**Keywords:** Minimum vital remuneration, Dynamics in the labor market in the labor mark

# **I. INTRODUCCIÓN**

## **1.1 Realidad Problemática**

Entre los estudios realizados sobre el tema, en un marco internacional se encuentran:

La investigación consiste en un estudio sobre los efectos de la compresión salarial a través de la negociación colectiva centralizada cuando el crecimiento depende de la reasignación continua de mano de obra de plantas más antiguas y menos productivas a plantas nuevas y más productivas (Ove y Wallerstein, 1997, p. 22). Este artículo estudia la relación entre la antigüedad y los salarios, los datos señalan el efecto de antigüedad en los salarios que surgen dentro de las empresas del efecto salarial de antigüedad total (Barth, 1997, p.25). Se utiliza un marco de búsqueda de equilibrio general para examinar el papel de las diferencias de género en los patrones de comportamiento del mercado de trabajo (por ejemplo, las tasas de abandono por razones personales) para determinar los diferenciales salariales de género (Bowlus, 1997, p.31).

Un modelo en el que la elección de la ocupación es secuencial se aplica a los graduados universitarios del Estudio Nacional Longitudinal de la Clase Secundaria de 1972 para investigar cómo los momentos superiores de las distribuciones de ingresos ocupacionales influyen en el campo de trabajo inicial (Flyer, 1997, p.15). Este artículo explora los determinantes del reemplazo a tiempo completo y parcial después del desplazamiento laboral en Canadá, entre los resultados se encontró que los periodos de desempleo mediano y probabilidades de reemplazo se encuentran explicados, entre otras cosas, por las diferencias de género en las características del trabajador. (McCall, 1997, p. 26) Utilizando los registros italianos de la Seguridad Social para trabajadores masculinos de una muestra de empresas en Turín de 1981 a 1983, se demostró que condicionado al propio salario del trabajador, el salario promedio en el establecimiento para trabajadores similares está negativamente relacionado con el abandono (Galizzi y Lang, 1998, p. 45). La

teoría de los diferenciales de compensación predice una relación inversa entre los salarios mínimos y un apto ambiente de trabajo, mientras que la teoría de la segmentación, una positiva. Combinando el modelo de salario hedónico y el de negociación colectiva de salarios-empleo, mostramos la relevancia de otro factor: un efecto de poder sindical (Daniel y Sofer, 1998, p. 78). En este trabajo, encuestamos modelos teóricos del efecto del salario mínimo y, con un poco más de detalle, evidencia de su efecto sobre el empleo y el desempleo. También se estudió la evidencia de los resultados del salario mínimo sobre el empleo de adultos y en el empleo en industrias y áreas de bajos salarios. *Brown, Gilroy y Kohen, 1982, p. 89*). Se formulan medidas del salario mínimo efectivo, basadas en amplias definiciones de los costos laborales que enfrentan los empleadores, y con estas medidas se reestiman algunas ecuaciones relacionadas con el empleo relativo de jóvenes y adultos con el salario mínimo de los Estados Unidos usando datos agregados para 1954-78 (Hamermesh, 1981, p. 27).

El estudio estima las coincidencias del salario mínimo sobre el nivel de empleo considerando la posibilidad de que la relación entre los salarios mínimos y el empleo dependan de la magnitud del salario mínimo en relación con el salario de equilibrio en ausencia del mínimo legislado (Neumark, y Wascher, 1994, p. 103). Se presenta una encuesta crítica de estudios de las elasticidades de la demanda de precios propios para el trabajo en general y para los trabajadores clasificados por grupo demográfico, de parámetros de sustitución entre trabajadores de diferentes tipos y de trabajadores por capital (Hamermesh, 198, p.41). *El presente trabajo señala los efectos generales en el empleo de bajos salarios de un aumento en el salario mínimo, además los estudios encuestados en esta monografía dan una indicación relativamente consistente (aunque no siempre estadísticamente significativa) de los efectos negativos del empleo de los salarios*

mínimos tanto para los Estados Unidos como para muchos otros países (Neumark y Wascher, 2006, p.11).

Por otro lado, en el marco Latinoamericano, se observa:

La publicación actual analiza la evolución de los salarios en la región en el período 2005-2015 en América Latina y cómo se ve influida por el crecimiento económico, la dinámica de generación de empleos, la inflación y factores institucionales, como los sistemas para la negociación salarial y de fijación de salarios mínimos (Organización Internacional del Trabajo, 2017, p.134). El informe consiste en determinar el nivel de relación que por lo general existe entre una mayor desigualdad entre salarios, también la brecha que existe entre la renta percibida de los hogares y la participación salarial. De los resultados se llegó a la conclusión de que si se logra determinar apropiadamente un determinado nivel del salario, se puede lograr también que los salarios de los trabajadores que no son bien remunerados aumenten, Ello sin afectar el nivel de empleabilidad general.

Además según el estudio otro de los resultados al que se llegó concluir es que muchos de los trabajadores que no son bien remunerados, en su mayoría son las mujeres que aún por estereotipos no pueden ser remuneradas acorde el trabajo que realizan. (Organización Internacional del Trabajo, 2017, p.213).

Por su parte, otro trabajo de investigación trata de forma conjunta el salario mínimo, productividad y la competitividad para su determinación, además discute sobre lo importante que son estos factores para lograr un adecuado diseño de la política económica y laboral acorde a la realidad del país donde se aplique y así su implementación sea significativa (Consejo Económico y Social e la ciudad de México, 2015, p. 38). El Ensayo presenta una reseña histórica del Salario

Mínimo en Colombia y sus características más resaltantes ante el ámbito internacional, además profundiza sobre los diferentes efectos de éste en materia de empleo por grupos de población, grado de informalidad de la economía, precios, balanza de pagos, entre otros (Arango, Herrera y Posada, 2008, p. 39). El libro tiene como tema central un estudio que analiza el nivel de inclusión laboral de la población joven en las variadas regiones de los países y las condiciones bajo las que lo hacen, además analiza el desarrollo de la oferta de calificaciones (evolución de las formaciones para el trabajo), acceso al empleo y cómo intervienen las políticas públicas en él. (CEPAL, 2006, p. 220).

Asimismo, en el marco Nacional vemos diversos estudios:

La investigación logra analizar y determinar minuciosamente la dinámica observada en el mercado laboral, especialmente enfocándose en el análisis de las tasa de transición entre estados de desempleo y los estados de duración del desempleo, para ello se han empleado bases de datos en base a la información recopilada (Instituto Nacional de Estadística e Informática y Centro de Investigación y Desarrollo, 2001, p. 28)

La Investigación sostiene el tema del Mercado Laboral, centrándose en un debate sobre la reforma de la década pasada, además se discrepó sobre las políticas y mecanismos necesarios para fortalecer a las organizaciones que resuelven fallas en el mismo, para lograr así reformar la protección del empleo (Díaz, Ñopo y Jaramillo, 2007, p. 44). El estudio realizado consistió en un análisis de la tendencia de la Remuneración Mínima Vital, también explica el efecto de la Remuneración Mínima Vital sobre la empleabilidad y también los Ingresos percibidos. Se realizó una evaluación empírica que reveló que ante un posible incremento de la Remuneración la empleabilidad, sobre todo en el sector formal sería menor. (Céspedes, s.f., p. 4)

## 1.2 Antecedentes

Correspondiente a los estudios internacionales, entre los hallazgos más relevantes, se encuentran:

Torres (2016) *Aumento del Salario Mínimo y su impacto en el Empleo: Un análisis de datos panel para México 2005- 2014*. Tesis para obtener el título de Maestro en economía aplicada en el Colegio de la Frontera Norte en Tijuana, B.C., México. La mencionada investigación fue de nivel descriptivo-correlacional y se empleó el método de Datos Panel con la finalidad de relacionar sus variables de estudio; asimismo, se utilizó otra metodología complementaria tal como la de efectos fijos, con un modelo dinámico o metodología de Arellano y Bond, con el objetivo de lograr una profunda comprensión respecto a los fenómenos, analizándolos desde el punto de vista de los participantes en el mismo ambiente. Se elaboraron dos instrumentasen base a la variable Empleo, se tomaron los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, datos públicos recolectados por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística, para la variable Salario Mínimo, se obtuvieron datos del Portal de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

Las conclusiones más relevantes son: que al realizar incrementos en el salario mínimo se está afectando el bienestar de los trabajadores, ya que se ha demostrado la existencia de una relación estadísticamente significativa y negativa entre ambas variables. Si se desea llevar adelante aumentos en la tasa de salario mínimo, es importante distinguir entre la parte puramente teórica (economía positiva) y lo aplicado o normativo.

Illanes (2015) *Salarios del Sector Público y Privado: Mercado de Trabajo en Bolivia*. Tesis para optar al título de Licenciado en Economía en la Universidad Mayor de San Andrés en

Bolivia. La investigación descrita con anterioridades del nivel descriptivo-correlacional y los métodos que se emplearon fueron: el analítico con el objeto de identificar cada una de las partes que caracteriza una realidad y así lograr determinar las relaciones causa - efecto, y también el método sintético con el que se determina la interrelación de los elementos que identifica el objeto con el problema de la investigación. Los instrumentos fueron: las encuestas de hogares presentados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) y las conclusiones más relevantes son: La existencia del Efecto Farol en el mercado de trabajo en Bolivia, es decir, la política salarial (salario mínimo e incrementos salariales) implementada por el gobierno para el sector formal también incide sobre la formación de ingresos laborales en el sector informal. En cuanto a la estructura de los ingresos laborales de la población ocupada se llegó a concluir que el ingreso laboral medio en el sector privado es superior en el nivel ejecutivo (Profesionales) que los ingresos laborales percibidos por un ejecutivo del mismo nivel en el sector público.

Rojas (2014) *Ciclo Político Económico en el Salario Mínimo: Evidencia para un panel de países*. Tesis para obtener el grado de Maestría en economía aplicada en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Tal investigación fue del fue de nivel Descriptivo y los métodos que emplearon fueron: la estimación de panel con datos fijos, se utilizaron otros métodos complementarios tales como el cuantitativo. Para la Investigación se empleó el índice de Kaitz, éste determina la razón entre dos variables: El salario mínimo y el salario medio de la economía. Este índice permite determinar un nivel salarial adecuado que permita equilibrar la relación entre ambas variables. Algunas de las conclusiones más importantes son: Que los ciclos políticos- fiscales son condicionantes de las políticas institucionales de una nación. Asimismo permite un mejor entendimiento de la incidencia de los ciclos electorales, de haberlos, sobre

otras variables macroeconómicas como lo son el Gasto Fiscal sobre la inversión en la Salud, Infraestructura y Educación o los Impuestos. Otra de las conclusiones, consiste en que los ciclos electorales sobre el salario mínimo vital tiene una mayor probabilidad de coincidencia, ello según el Índice de Kaitz es mayor, sin embargo cabe decir que las motivaciones electorales no generarían algún tipo de efecto sobre los trabajadores con niveles bajos salariales ya que la población joven es abundante, capaz de soportar las secuelas.

Largo y Rodas (2013) *Incidencia del Salario Mínimo sobre el Empleo de los Jóvenes en el Ecuador*. Tesis para optar el Grado Académico de Licenciado en Economía en la Universidad de Cuenca en Ecuador. Este estudio fue de nivel de descriptivo mientras que el método que se decidió aplicar es el correlacional, con el que se trata de establecer el grado de relación entre las variables; además, se utilizó el método cuantitativo para lograr resultados más eficientes. Se logró llegar a algunas conclusiones, que explican que: Entre la variables: Desempleo y el Salario Real, la sensibilidad tiene un alto índice de reincidencia en la población joven sin estudios superiores. Caso contrario al de aquellos que si los poseen, pues el nivel laboral de dichos jóvenes no depende de las variaciones en la RMV sino en su mayoría de otros factores.

Bien, a continuación los antecedentes nacionales elegidos en relación al fin de la investigación:

Barriga y Rendón (2016) *Impacto de la Remuneración percibida sobre la Satisfacción Laboral en las familias del nivel socioeconómico c del distrito de Arequipa, 2016*. Tal tesis, se realizó para obtener el título de Licenciada en Administración de Negocios en la Universidad Católica San Pablo de Arequipa. La mencionada investigación fue de nivel de descriptivo-

correlaciona puesto que busca encontrar el grado de relación y la manera cómo interactúan dos o más variables entre sí, esta investigación instituye en primera instancia la correlación y luego la relación causal entre ambas variables, los métodos que emplearon fueron: el correlacional con el objetivo de determinar el nivel de dependencia entre las variables de estudio y el analítico con el fin de estudiar la información que se presenta en el trabajo. Se elaboró como instrumento de medición una encuesta con escala realizada a una población de 54,095 personas y las conclusiones más relevantes son, que las familias del nivel socioeconómico C, pertenecientes al departamento de Arequipa, se sienten insatisfechas con el actual nivel de remuneración que perciben.

Dichos resultados se obtuvieron tras realizar una encuesta de satisfacción a la población previamente señalada, entre las principales razones que ellos señalaron, se encuentra que el dinero que tienen no es el suficiente para cubrir siquiera el acceso a los servicios básicos. Otra de las conclusiones es que los ciudadanos encuestados consideran que no se encuentran lo suficientemente preparados para optar por otro puesto de trabajo pues considera también que no alcanzan las expectativas laborales actuales.

Orihuela (2017) *“La Influencia de la Remuneración Mínima Vital en la calidad de vida de las familias en el departamento del Cusco 2016*. Tesis por el grado de Licenciado en Economía en la Universidad Peruana Austral del Cusco. La mencionada investigación fue del nivel descriptivo porque se señalan a lo largo del trabajo las diferentes características del fenómeno a describir, además señala los efectos de los diferentes incrementos en la Remuneración Mínima Vital, determinado en el mercado laboral cusqueño, sobre el los ingresos laborales percibidos y el empleo. El método elegido por el autor, fue el correlacional con el propósito de relacionar sus

variables de estudio. Se elaboró la encuesta como instrumento de medición de tipo Likert, para lograr así poder averiguar más detalladamente sobre la influencia de la remuneración mínima vital que los locales perciben y su influencia en la calidad de vida que llevan, además se aplicó la técnica del fichaje. Entre las conclusiones más relevantes, se encontró que: Los cuzqueños tomando en cuenta su percepción salarial actual, pueden acceder a un sistema de salud confiable, mientras que la otra mitad recibe la asistencia en cuanto a salud que se le es posible. La conclusión anterior tiene incidencia con ésta, pues este estudio señala resultados o efectos recientes de los efectos de la Remuneración Mínima Vital sobre las variables: educación, salud y nutrición al ser éstas básicas para el desarrollo de las personas.

Mascco (2013) Efectos de las Variaciones del PBI real y la Remuneración Mínima Vital sobre el empleo Juvenil en Lima Metropolitana, del 2003 al 2009. Tesis para obtener el grado académico de Ingeniero Economista en la Universidad Nacional de Ingeniería. La mencionada investigación fue de nivel descriptivo-correlacional y se empleó el método de Datos Panel con la intención de establecer una relación entre sus variables de estudio; asimismo, se utilizó otra metodología complementaria tal como la de efectos fijos, con un modelo dinámico o metodología de Arellano y Bond, con el objetivo de obtener un mayor entendimiento del objeto de estudio, desde la perspectiva de los colaboradores. Elaboraron dos instrumentos en base a la variable Empleo, se tomaron los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, datos públicos recolectados por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística, para la variable Salario Mínimo, se obtuvieron datos del Portal de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

Las conclusiones más relevantes son: Concluimos que el aumento en la RMV si es una causa de desempleo juvenil pero en poca medida. Además, El hecho de haber encontrado

inelasticidades de RMV sobre cantidad de jóvenes empleados en los tres grupos estudiados nos señalan que en los tres casos es beneficioso realizar un aumento en la RMV ya que el costo social (disminución de empleos) van a ser menores que los beneficios sociales (aumentos de Remuneraciones). Por otro lado considerando que el mercado laboral de Lima Metropolitana se comporta como un Mercado Laboral de Competencia perfecta Neoclásica; y además, que ante un aumento en la RMV se registró una disminución en empleos juveniles, concluimos que la RMV se encuentra por encima de la Remuneración de equilibrio (para el grupo de jóvenes) por lo que cualquier aumento de la RMV sería Efectiva.

Meneses (2017) Empleabilidad de jóvenes en Lima Metropolitana en el periodo 2010 – 2015. Tesis para optar al título de Maestro en Gestión Pública en la Universidad César Vallejo. Este estudio ha sido del nivel descriptivo y el único método empleado ha sido el analítico con la finalidad de identificar cada una de las partes que caracteriza una realidad y así lograr determinar las relaciones causa – efecto y el cuantitativo en el que se incluyeron datos estadísticos con el objetivo de conocer más acerca las variables.

Se elaboró un instrumento de medición de tipo Likert, la encuesta, empleada en la Encuesta Permanente de Empleo (EPE) y dirigida por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Los instrumentos a emplear fueron: las bases de datos trabajados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INEI) y las conclusiones más destacadas, son: La afirmación de un alto nivel de desempleo juvenil en todo el país, así como un bajo nivel de empleabilidad en la población femenina, con una diferencia de 0.3 puntos porcentuales en relación a los resultados obtenidos del nivel de empleabilidad de la población varón en el país, bajo el mismo tiempo de estudio. La última conclusión refleja la preocupación del autor sobre un cada vez más bajo nivel

de participación, también femenina, de la población activa joven que aquella población joven masculina.

Mondragón (2017) *Remuneración Mínima Vital y Empleo Urbano en el Perú: 2000 - 2016*.

Tesis para obtener el grado de Economista en la Universidad Nacional de Trujillo del Perú. La mencionada investigación fue del tipo no experimental, longitudinal y explicativa y el método que se empleó fue el deductivo ya que se partió de una teoría general. Asimismo, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, fueron tomados de fuentes secundarias y fueron recopiladas por las memorias del Banco Central de Reserva, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Instituto Nacional de Estadística y Encuesta Nacional de Hogares.

Por otro lado, las conclusiones más relevantes son que, un supuesto aumento del salario real permitiría ligeramente, según los resultados obtenidos del estudio, que las personas residentes en el área urbana tengan mayores probabilidades de ser empleadas, ello se daría debido a la mayor productividad laboral que se ha logrado tras el constante crecimiento de la economía peruana por 16 años. El segundo se basa en la teoría Keynesiana, que explica que ya que el mercado de trabajo en el Perú, no se encuentra en competencia perfecta ante un aumento del salario mínimo vital (RMV) se genera una mayor disponibilidad de empleo en el área urbana.

### **1.3 Fundamentación Científica**

#### **Teoría sobre la remuneración mínima vital**

La constitución política del Perú reconoce en su artículo n° 24 que los trabajadores tienen derecho a acceder a una remuneración equitativa y suficiente, que procure no sólo para él, sino también para su familia, bienestar. Es decir, que tanto el pago de la remuneración como de los

beneficios sociales tienen prioridad, sobre cualquier otra obligación que tenga el empleador para con sus trabajadores. Asimismo, es importante señalar que, la regulación de las remuneraciones se llevan a cabo en consenso entre las autoridades estatales y las organizaciones representativas de los trabajadores y de los empleadores constituidos (p.8).

### **Teoría sobre la dinámica en el mercado laboral**

Enríquez y Galindo (2015, p. 2) definen mercado de trabajo o también mercado laboral, como el ambiente donde se encuentran tanto los ofertantes como los demandantes del factor productivo trabajo. Puesto que en él, se dan determinadas condiciones que permiten establecer un nivel de empleabilidad, que a su vez, responde a un nivel específico de compañías demandantes según su nivel de productividad marginal.

### **Sobre la Variable 1: Remuneración Mínima Vital**

La Declaración Universal de los Derechos Humanos en su artículo n° 23 explica que todas las personas tienen derecho a elegir el trabajo que desean llevar a cabo y ello debe darse bajo condiciones laborales equitativas, que les permita ser remunerados sin alguna discriminación por su trabajo (s.f., p.7).

Asimismo, también se hace referencia sobre la variable 1 en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966, p.2) Art. n° 7al que nuestro país está suscrito, donde los empleadores tienen el deber de dar una retribución monetaria que cubra por lo menos las necesidades y servicios básicos, de los trabajadores y sus familias.

### **Sobre la Dimensión Salario Mínimo o Remuneración Mínima**

Cox y Orrego (2013, p. 39) en la Revista Moneda, explican que el salario mínimo

percibido por los trabajadores debe ser proporcional a su productividad marginal laboral, sino podría darse lugar a la informalidad laboral, por ello para fijar el salario mínimo se debe tomar en cuenta si el sector tiene un alto o bajo nivel de productividad, además de del salario medio que representa, que a su vez es un indicador de la remuneración promedio que los trabajadores de diferentes sectores perciben.

### **Sobre la dimensión Inversión**

Para realizar el cálculo de esta dimensión, se consideró tanto la inversión privada como la pública, el Banco Central de Reserva (2017, p.112) la define como el flujo monetario dirigido a incrementar un factor productivo en específico, en un momento dado en el tiempo para un proyecto específico. Este flujo de dinero puede también destinarse a cubrir las operaciones de mantenimiento o las operaciones de ampliación con el objetivo de desarrollar lograr aumentar de la capacidad productiva del ámbito empresarial donde se desarrolle, con el fin de obtener un beneficio en el futuro.

Los autores explican que la Inversión, es el desembolso de recursos monetarios, destinados a llevar a cabo una actividad productiva (servicios y bienes producidos), durante un periodo determinado.

### **Sobre la dimensión Inversión**

Al respecto, el Instituto Nacional de Estadística e Informática (2013, p. 7) define la Inversión, como “La fuente de recursos de los individuos destinados a la producción” contabilizado en unidades monetarias. Esta dimensión manifiesta el promedio de la inversión privada y pública monetario (soles) realizadas en el área de Lima Metropolitana, durante el

periodo comprendido del 2002 al 2017.

### **Sobre la Variable 2: Dinámica del Mercado Laboral**

El Instituto Nacional de Estadística e Informática (2017, p. 27) definió el Mercado laboral, como el espacio donde la demanda y oferta de mano de mano de obra, al relacionarse, establecen diferentes niveles de relación en un periodo de tiempo específico.

### **Sobre la dimensión 1 Población Económicamente Ocupada según su nivel de educación**

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, afirma en relación a la Población económicamente activa y Ocupada como la agrupación de una parte específica de la población activa que para un determinado periodo de análisis se encuentra trabajando o activa realizando en específico una actividad económica, sin tomar en cuenta si es remunerada o no lo es (2017, p.6). La expansión de este sector considera a todas aquellas personas que se encuentren desarrollando alguna actividad como servidores o de forma independiente, considera también a aquellos quienes se encuentran tomando una licencia o permisos provisionales, por otro lado también considera a los trabajadores que son remunerados como los que no. Sin embargo, dentro de esta dimensión se agrupa a los ciudadanos según el nivel de estudio que hayan logrado alcanzar, siendo estos: Primaria completa, Secundaria completa, Estudios superiores universitarios y Estudios superiores no universitarios.

### **Sobre la dimensión 2 Población Económicamente Ocupada según los principales sectores productivos**

El Banco Central de Reserva (2017, p. 145), puntualiza al respecto que “Esta clasificación

está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación”. Cabe mencionar que esta clasificación se ha desarrollado adoptando el Código Nacional de Ocupaciones. Donde los principales sectores productivos que toma en cuenta el INEI en sus investigaciones, son: comercio, manufactura, servicios e infraestructura.

### **Sobre la dimensión 3 Población Económicamente Ocupada según el sector laboral**

El Instituto Nacional de Estadística e Informática (2017, p. 145), puntualiza al respecto que la población en edad de trabajar en el Perú, se divide en diferentes grupos, dependiendo del sector ocupacional donde se encuentren, así se establecieron dentro Población Económicamente Activa (PEA), la Población económicamente activa Ocupada, conglomerado que se constituye en base a todas aquellas personas con un empleo adecuado o aquellas personas bajo la condición subempleada con una remuneración o sin ella. Asimismo en esta dimensión se determinó un factor para clasificar a los trabajadores según la categoría ocupacional a la que pertenecen. Así, se encuentran: independiente y dependiente.

## **1.4 Justificación**

### **Teórica**

El tema en estudio para la variable 1 Remuneración mínima vital, se define según Céspedes (s.f., p. 52) como el pago que un trabajador debe recibir a cambio de los servicios que haya prestado, dicha contraprestación monetaria mínima debe ser brindada por el empleador a todos los trabajadores que se encuentren bajo su cargo, sin tomar en cuenta la índole de su labor, ello por un periodo mensual y tras realizar una jornada de ocho horas de trabajo. Tras un análisis en diversos estudios, se indica que la Remuneración Mínima Vital, considera

dimensiones como La Remuneración mínima vital y la Inversión y productividad media laboral.

Estos factores permiten un planteamiento más claro y preciso sobre la primera variable de estudio. Los indicadores de la primera dimensión, son: la Tendencia del salario mínimo y la Histórica del Salario real y fueron planteados a modo de exploración sobre los progresos, de haberlos, en los mismos a lo largo de 16 años. La segunda dimensión toma en cuenta el efecto de la Inversión total sobre los ajustes en la RMV, ya que éstos explican a gran alcance cómo se ven influidos sus ascensos, dimensión que es explicada, tanto por la inversión privada como pública y finalmente la Productividad media laboral que explicará el efecto de la RMV desde la perspectiva de la demanda laboral.

El tema de estudio de la variable 2 Dinámica en el Mercado Laboral se define según Mondragón (2017, p. 18) como el ámbito donde se determinan la oferta, conforme el número de horas que la población desea trabajar desarrollando determinadas actividades gratificadas y la Demanda, que es explicada por las oportunidades de empleo existentes. En ella se describirán también tres dimensiones, estas son: La Población Económicamente Activa Ocupada según sus niveles de educación, La Población Económicamente Activa Ocupada según los principales sectores productivos en Lima Metropolitana y la PEA Ocupada según la categoría ocupacional en la que se encuentran (independiente y dependiente). En la primera dimensión se estudiará la evolución histórica y tendencia de la PEA O con educación básica completa (primaria y secundaria) y en otro grupo aquellos con educación superior universitaria y no universitaria.

Los indicadores que respaldarán la segunda Dimensión son: la tendencia de la PEA O según la actividad principal que desarrollan en los diferentes sectores productivos de la economía (comercio, servicios, infraestructura, etc.). Los datos a considerar sobre estos tipos de empleo

van a brindar un soporte importante para el desarrollo de la investigación. Por último, en la última dimensión: PEA O según la categoría ocupacional a la que pertenecen los ciudadanos, se va a tomar en cuenta a los ciudadanos que laboran de modo independiente y aquellos que laboran de forma dependiente.

### **Metodológica**

Se recopiló la data respecto a las variables dependientes o explicadas, mediante las encuestas permanentes de empleo y las encuestas nacionales de hogares, realizadas por la Institución Nacional de Informática y Estadística, para un periodo de 16 años. Asimismo, la data para las variables independientes (RMV e Inversión) fue tomada de los reportes económicos del Banco Central de reserva, mientras que la Productividad laboral media, se calculó a partir del PBI y la PEA O.

### **Práctica**

Los resultados de la investigación, permitirán realizar una aportación con la información recabada, además se espera que las autoridades que se relacionan o se ven afectas por el tema de estudio tomen a priori la información que aquí se logró recopilar, ya que serán ellos quienes tomaran las medidas oportunas, para dar solución al problema planteado que vino a ser la relación entre las variaciones de la Remuneración mínima Vital y sus efectos sobre la Dinámica en el mercado laboral de los ciudadanos de Lima Metropolitana, 2002-2017.

## **1.5 Problema**

### **Problema general**

¿Cuáles es la relación del ascenso de la Remuneración mínima vital sobre la Dinámica en

el mercado laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?

### **Problemas específicos**

¿Cuál es la relación entre el ascenso de la Remuneración Mínima vital sobre la PEA

Ocupada según su nivel de educación en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?

¿Cuál es la relación del ascenso de la Remuneración Mínima vital y la PEA Ocupada según

los principales sectores productivos en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?

¿Cuál es la relación del ascenso de la Remuneración Mínima vital y La PEA Ocupada

según su categoría ocupacional en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?

## **1.6 Hipótesis**

### **Hipótesis general**

Existe una relación significativa entre el ascenso de la Remuneración mínima vital y la Dinámica en el mercado laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

### **Hipótesis específicas**

Existe una relación significativa entre el ascenso de la Remuneración mínima vital sobre la PEA Ocupada según su nivel de educación en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

Existe una relación significativa entre el ascenso de la Remuneración mínima vital y la PEA Ocupada según los principales sectores productivos en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

Existe una relación significativa entre la Remuneración mínima vital y la PEA Ocupada según su categoría ocupacional en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

## **1.7 Objetivos**

### **Objetivo General**

Determinar la relación entre el ascenso de la Remuneración Mínima Vital y la Dinámica en el Mercado Laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

### **Objetivos específicos:**

Identificar la relación entre el ascenso de la Remuneración mínima vital sobre la PEA Ocupada según su nivel de educación en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

Identificar el efecto del ascenso de la Remuneración mínima vital sobre y la PEA Ocupada según los principales sectores productivos en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

Identificar la relación significativa entre el ascenso de la Remuneración mínima vital y la PEA Ocupada según su categoría ocupacional en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

## **II. MÉTODO**

## 2.1. Variables

Variable 1: Remuneración Mínima Vital = Variable Cuantitativa.

Variable 2: Dinámica en el Mercado Laboral= Variable Cuantitativa.

## 2.2. Operacionalización de variables

Tabla 1

*Operacionalización de variable 1*

<b>Variable</b>	<b>Definición conceptual</b>	<b>Definición operacional</b>	<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	
<b>Remuneración</b>	Céspedes (s.f.) “La RMV es la remuneración mínima mensual que debe percibir un trabajador por una jornada de ocho horas de trabajo, toma un valor único para todo el país y, según la Constitución del año 1993, la fija el Estado con participación de los trabajadores y	Se ha elaborado una encuesta con 9 ítems para lograr medir las siguientes dimensiones: estructuración, análisis y dimensionamiento.	<b>Oferta laboral</b>  <b>Demanda laboral</b>	<b>Inversión total</b>  <b>Remuneración mínima vital</b>	-Tasa de variación de la Inversión total -Inversión Privada -Inversión Pública  - Tasa de variación del Salario Mínimo  - Tasa porcentual de variación del Salario Real

<b>ón</b>	empleadores.”.	<b>Producti</b>	Tasa de variación de
<b>Mínima</b>		<b>vidad</b>	la productividad
<b>Vital</b>		<b>media</b>	media laboral
		<b>laboral</b>	Tasa de variación
		<b>(PML)</b>	de la producción
			bruta interna

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2  
*Operacionalización de variable 2*

<b>Variab</b>	<b>Definición</b>	<b>Definició</b>	<b>Dimensio</b>	<b>Indicadores</b>
<b>le</b>	<b>conceptual</b>	<b>n</b>	<b>s</b>	
		<b>operacional</b>		
<b>Dinámi</b>	Mondragó	Se ha	<b>PEA</b>	- Tasa de variación de la
<b>ca en el</b>	n (2017) “El	elaborado	<b>Ocupada</b>	PEA Ocupada según niveles de
<b>Mercado</b>	mercado de	una encuesta	<b>según niveles</b>	educación
<b>Laboral</b>	trabajo es el	con 9 ítems	<b>de educación</b>	- Tasa de variación de la
	entorno	para lograr		PEA O con primaria/ secundaria completa.
	económico	medir las		- Tasa de variación de la
	en el cual	siguientes		PEA O con estudios superiores
	concurrer la	dimensiones:		Universitario/No
	oferta,	característica		universitarios.
	tomada por el	s,	<b>Población</b>	- Tasa de variación de la
	número de	propiedades	<b>Económicame</b>	PEA Ocupada según
	horas que	y calidad	<b>nte Ocupada</b>	principales sectores
	quiere	certificada.	<b>según</b>	productivos:
	trabajar la		<b>principales</b>	Manufactura
	población en		<b>sectores</b>	Construcción
	actividades		<b>productivos</b>	Comercio
	remuneradas			

---

y la  
demanda,  
constituida  
por las  
oportunidades  
de empleo.”

Servicios

<b>Población Económica</b>	- Tasa de variación de la PEA Ocupada
<b>mente</b>	- Tasa de variación de la PEA Ocupada-Independiente
<b>Ocupada (PEA O) Según el sector laboral</b>	- Tasa de variación de la PEA Ocupada - Dependiente

---

Fuente: Elaboración propia

### 2.3 Metodología

El método que se ha elegido emplear en este estudio fue el hipotético- deductivo y según Labajo (2016-2017) se define como el movimiento del pensamiento que inicialmente parte de los hechos particulares o específicos hasta llegar a conclusiones generales y que además tiene una envergadura mayor para la investigadora, pues deberá partir de los resultados existentes o ya obtenidos mediante experimentos o estudios previos, al planteamiento de hipótesis que tendrán un mayor campo de aplicación de aquellos de los que se partió, y a otros similares (p. 29).

## 2.4 Tipo de estudio

**Finalidad:** Aplicada y según Labajo (2016-2017) menciona al respecto que si bien esta metodología se apoya en los resultados y conclusiones ya obtenidas, pues se han realizado investigaciones sobre el mismo fenómeno de estudio con anterioridad, aún es posible llegar a una aportación sobre el mismo. Pues con este tipo de investigación se busca obtener una mayor comprensión sobre el problema de estudio (p. 29).

**Carácter:** La investigación constituye una investigación de tipo correlacional simple y respecto ello Vinuesa (2016, p. 2) la define como una medida que intenta indicar el nivel de co-variación lineal entre dos variables cuantitativas que tomarán valores específicos, para un periodo de análisis determinado. Por ello para establecer el nivel de afectación de una variable sobre otra, se busca determinar si co-varían de forma conjunta. Sin embargo, cabe resaltar, que un significativo nivel de correlación, no necesariamente implica una relación de causalidad.

**Naturaleza:** La Investigación es cuantitativa. Pues sigue un orden bastante estricto, ya que de acuerdo al proceso a realizar, se debe seguir cabalmente etapa por etapa. Además, cabe decir que se inició de un pensamiento al que se le fue dando forma, estableciendo previamente algunas interrogantes, objetivos, hipótesis, además de estudiar a fondo la literatura y proponer el marco o aspecto teórico se presentan.

**Alcance:** El presente estudio es de alcance transversal, puesto que se recolectaron los datos en un determinado momento del tiempo.

**Orientación:** La Investigación se encuentra orientada a brindar información clara y concisa, en base a los resultados que se obtengan, sobre el estudio de un tema específico.

## **2.5 Diseño**

La investigación adopta el diseño no experimental, transversal- correlativo simple. Puesto que en el estudio no se ha manipulado alguna de las variables, Valderrama, (2013, p.333) explica que a una investigación con un diseño no experimental debe llevarse a cabo respetando ciertas pautas, entre ellas la más importante es que el estudio debe basarse sólo en la observación y posterior análisis del fenómeno a estudiar, mas no debe haber alguna implicancia en su manipulación. Además es importante decir que es del tipo Transversal, porque la información recolectada se obtuvo en un momento determinado del tiempo y se dice correlacional simple, porque se intenta describir el nivel del vínculo entre las variables asociadas.

## **2.6 Población y Muestra**

### **2.6.1 Población.**

La población está conformada por los ciudadanos residentes en Lima Metropolitana, quienes se encuentran en el departamento y región de Lima.

### **2.6.2 Muestra.**

El tamaño de la muestra para estará compuesto por 4 millones 371 mil 100 personas, quienes son habitantes en Lima Metropolitana que actualmente se encuentran laborando, ello para ambas variables.

### **2.6.3 Muestreo.**

La técnica del muestreo que se empleó fue el intencional ya que a criterio de la investigadora los sujetos de estudio, fueron elegidos bajo criterios específicos y características definidas.

## **2.7 Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

### **2.7.1 Técnicas de recolección de datos.**

Entre las fuentes que se utilizaron, se encuentran:

#### **a. Fuentes Primarias:**

La observación e Indagación propias de la investigadora. Ello se basó en el uso metódico de los recursos que se iban obteniendo mientras se realizaba el estudio, además de la exploración de datos e información que fueron ordenados mediante el criterio de relevancia, según su aportación e importancia para el proyecto.

#### **b. Fuentes secundarias:**

- Las fichas bibliográficas se usaron para registraren ellas los datos en referencia a los libros u otras diversas fuentes que se emplearon durante el proceso de la investigación.

- Ficha de transcripción textual, se transcribió entre comillas, a cabalidad, inclusive tomando en cuenta algún error que el investigador haya cometido, puesto que la información recabada se consideró imprescindible para la investigación.

- Las fichas de comentarios de ideas personales. Fueron pieza clave en la investigación, puesto que a medida que se avanzaba con el estudio surgieron no sólo dudas, sino también, contradicciones y justificaciones que debían tomarse en cuenta mediante las fichas adecuadas.

- Se emplearon tesis que tenían relación directa con el objeto de estudio. Dichas tesis forman parte de los antecedentes que ayudaron a lograr una mejor comprensión sobre el problema en estudio mediante sus teorías y conclusiones, que se tuvieron en cuenta en la

discusión de los resultados.

- Las revistas físicas y virtuales, se emplearon con el objetivo de poder hallar los temas para lograr un mayor corpus del marco teórico.

-Datos ofrecidos por el INEI y MTPE tanto para la investigación de la variable Remuneración Mínima Vital, como para la Variable Dinámica en el mercado Laboral. La información fue recopilada de la Encuesta nacional de Hogares, Encuesta permanente de empleo y Anuarios estadísticos sectoriales.

### **2.7.2 Instrumentos de recolección de datos.**

La información resultante fue obtenida principalmente de la base de datos del INEI, BCR y MTPE tanto para la Remuneración Mínima Vital como para la Dinámica en el Mercado Laboral, tras la elaboración de un modelo econométrico.

## **2.8 Métodos de análisis de datos:**

Se Tomó la base de datos brindada por el INEI, BCR y MTPE para ambas variables y tras establecer el modelo econométrico, se logró obtener los resultados a través de la aplicación de los instrumentos de medición, y un análisis descriptivo e inferencial mediante el programa Eview 8, asimismo para corroborar algunos resultados específicos, se empleó también el programa Excel y SPSS.

Para la presentación de los resultados de la investigación, se elaboraron, figuras estadísticas y tablas de frecuencia con la finalidad de resumir la información resultante, tras el estudio de ambas variables, con la finalidad de brindar información más precisa y consistente. Tales figuras se encuentran en el anexo de la investigación.

### **III. RESULTADOS**

### 3.1 Hipótesis General

Existe una relación significativa entre el ascenso de la Remuneración Mínima Vital y la dinámica en el mercado laboral de Lima Metropolitana, de 2002-2017.

$$PEAO = F(RMVV, INVERTOT, PRODMED, X_i)$$

**Donde:**

PEAO: Población económicamente ocupada total (miles de personas)

RMV: Remuneración mínima vital (soles)

INVERTOT: Inversión total (millones de soles)

PRODMED: Productividad media (PBI/PEAO)

$X_i$  : Otras variables

#### Modelo Econométrico

$$PEAOTOT = B_1 + B_2 RMVV + B_3 INVERTOT + B_4 PRODMED + X_i$$

#### Resultado Econométrico

Tabla 3  
*Regresión del modelo general*

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	1099.910	219.0627	5.020984	0.0000
RMVV	-0.029419	0.197495	-2.998959	0.0021
INVERTOT	0.005897	0.051425	63.38239	0.0001
PRODMED1	27.32454	14.33528	2.906105	0.0005
R-squared	0.987474			

<b>AdjustedR-squared</b>	0.986624
<b>Durbin-Watson stat</b>	1.964669

Fuente: Elaboración propia

### **3.1.1. Análisis preliminar**

#### **Remuneración Mínima Vital**

Cuando la Remuneración Mínima Vital varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (INVERTOT, PRODMED, PEATOT), la cantidad de personas ocupadas de Lima Metropolitana variará 2.94% de manera inversa.

#### **Inversión total (pública y privada)**

Cuando la Inversión Total (INVERTOT) varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (RMVV, PRODMED, PEATOT), la cantidad de jóvenes ocupados de Lima Metropolitana variará 0.589% de manera directa y positiva.

#### **Productividad media**

Cuando la productividad media (PRODMED) varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (RMVV, INVERTO, PEATOT), la cantidad de jóvenes ocupados de Lima Metropolitana variará 27.32 (por 100) de manera directa y positiva.

## **3.2 Hipótesis Específica 1**

Existe una relación significativa entre el ascenso de la remuneración mínima vital y PEA Ocupada según su nivel de educación en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

$$PEAO = F(RMVV, INVERTOT, PRODMED, PEATOT, X_i)$$

**Dónde:**

PEAO: Población económicamente Ocupada según su nivel de educación (miles de personas)

RMV: Remuneración Mínima Vital (soles)

INVERTOT: Inversión Total (millones de soles)

PRODMED: Productividad media (PBI/PEAO)

PEA: Población económicamente activa total

$X_i$  : Otras variables

**Modelo Econométrico**

$$PEAO = B_1 + B_2 RMVV + B_3 INVERTOT + B_4 PRODMED + B_5 PEATOT, X_i$$

**Resultado Econométrico**

Tabla 4  
*Regresión del modelo específico 1*

<b>Variable</b>	<b>Coefficiente</b>	<b>Std. Error</b>	<b>t-Statistic</b>	<b>Prob.</b>
<b>C</b>	725.8987	278.4761	3.606682	0.0000
<b>RMVV</b>	-0.147177	0.210466	2.399289	0.0000
<b>INVERTOT</b>	0.001310	0.001090	44.20131	0.0000
<b>PRODMED1</b>	14.62458	10.56339	-	0.0000
			6.639886	
<b>AR(1)</b>	0.931547	0.022354	41.67316	0.0000
<b>R-squared</b>	0.988461			
<b>Adjusted R-</b>	0.988081			

---

<b>squared</b>	
<b>Durbin-Watson stat</b>	2.482815

---

Fuente: Elaboración propia

Tabla 5  
*Efectos del modelo específico 1*

<b>Categoría</b>	<b>Nivel de educación</b>	<b>Efecto</b>
<b>1</b>	Primaria	-708.4063
<b>2</b>	Secundaria	1062.573
<b>3</b>	No Universitaria	-274.8085
<b>4</b>	Universitaria	-79.35787

Fuente: Elaboración propia

### 3.2.1 Análisis preliminar.

Durante la primera regresión del modelo especificado, se obtuvieron coeficientes similares, pero con él también un bajo valor de Durbin Watson, por lo que para corregir el error se optó por aplicar un proceso autorregresivo de orden: 1 (AR(1)). De este modo el nuevo valor de Durbin Watson pasó de 1.18 a 2.48.

#### **Remuneración Mínima Vital**

Cuando la Remuneración Mínima Vital varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (INVERTOT, PRODMED, PEATOT), la cantidad de personas ocupadas de Lima Metropolitana según su nivel de educación variará 14.7% de

manera inversa.

### **Inversión Total (pública y privada)**

Cuando la Inversión Total (INVERTOT) varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (RMVV, PRODMED, PEATOT), la cantidad de jóvenes ocupados de Lima Metropolitana variará 0.131% de manera directa y positiva.

### **Productividad media**

Cuando la productividad media (PRODMED) varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (RMVV, INVERTOT, PEATOT), la cantidad de jóvenes ocupados de Lima Metropolitana variará 14.62 (por 100) de manera directa y positiva.

## **3.3 Hipótesis Específica 2**

Existe una relación significativa entre el ascenso de la remuneración mínima vital y la PEA Ocupada según los principales sectores productivos en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

$PEAO = F(RMVV, INVERTOT, PRODMED, PEATOT, X_i)$

#### **Dónde:**

PEAO: Población económicamente Ocupada según sector productivo (miles de personas)

RMV: Remuneración Mínima Vital (soles)

INVERTOT: Inversión Total (millones de soles)

PRODMED: Productividad media (PBI/PEAO)

PEAT: Población económicamente activa total

$X_i$  : Otras variables

### Modelo Econométrico

$$PEAO = B_1 + B_2 RMVV + B_3 INVERTOT + B_4 PRODMED + B_5 PEATOT, X_i$$

### Resultado Econométrico

Tabla 6  
*Regresión del modelo Específico 2*

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
<b>C</b>	1092.949	915.0658	2.194393	0.0000
<b>RMVV</b>	-0.112975	0.824973	-1.976944	0.0082
<b>INVERTOT</b>	0.003138	0.005953	36.52760	0.0000
<b>PRODMED1</b>	29.70652	59.88112	2.496092	0.0063
<b>R-squared</b>	0.769789			
<b>Adjusted R-squared</b>	0.763291			
<b>Durbin-Watson stat</b>	1.963792			

Fuente: Elaboración propia

Tabla 7  
*Efectos del modelo específico 2*

Categoría	Sector Productivo	Efecto
<b>1</b>	Manufactura	-324.2895
<b>2</b>	Construcción	-746.7410
<b>3</b>	Comercio	-140.0504
<b>4</b>	Servicio	1211.081

Fuente: Elaboración propia

### **3.3.1 Análisis preliminar.**

#### **Remuneración Mínima Vital**

Cuando la Remuneración Mínima Vital varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (INVERTOT, PRODMED, PEATOT), la cantidad de personas ocupadas de Lima Metropolitana según el sector laboral variará 11.0% de manera inversa.

#### **Inversión Total (pública y privada)**

Cuando la Inversión Total (INVERTOT) varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (RMVV, PRODMED, PEATOT), la cantidad de jóvenes ocupados de Lima Metropolitana variará 0.31% de manera directa y positiva.

#### **Productividad media**

Cuando la productividad media (PRODMED) varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (RMVV, INVERTO, PEATOT), la cantidad de jóvenes ocupados de Lima Metropolitana variará 29.70 (por 100) de manera directa y positiva.

### **3.4 Hipótesis Específica 3**

Existe una relación significativa entre el ascenso de la remuneración mínima vital y la PEA Ocupada según su categoría ocupacional en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.

PEAO =F (RMVV, INVERTOT, PRODMED, PEATOT, X i )

**Dónde:**

PEAO: Población económicamente Ocupada según su según su categoría ocupacional  
(miles de personas)

RMV: Remuneración Mínima Vital (soles)

INVERTOT: Inversión Total (millones de soles)

PRODMED: Productividad media (producc/hombre)

PEAT: Población económicamente activa total

Xi :Otras variables

**Modelo Econométrico**

PEAO = B1 + B2 RMVV + B3 INVERTOT + B4 PRODMED + B5 PEATOT, X i)

**Resultado Econométrico**

Tabla 8  
*Regresión del modelo específico 3*

<b>Variable</b>	<b>Coefficie nt</b>	<b>Std. Error</b>	<b>t- Statistic</b>	<b>Prob.</b>
<b>C</b>	227.1104	415.7361	3.946285	0.0000
<b>RMVV</b>	-0.023975	2.374805	- 2.063967	0.0091
<b>INVERTOT</b>	0.001694	2.002704	24.66447	0.0000
<b>PRODMED1</b>	15.90780	27.20542	5.584729	0.0008
<b>R-squared</b>	0.959566			

<b>Adjusted R-squared</b>	0.957909
<b>Durbin-Watson stat</b>	2.947946

Fuente: Elaboración propia

Tabla 9  
*Efectos del modelo específico 3*

<b>Categoría</b>	<b>Categoría Ocupacional</b>	<b>Efecto</b>
<b>1</b>	Independiente	-591.3891
<b>2</b>	Dependiente	591.3891

Fuente: Elaboración propia

### 3.4.1 Análisis preliminar.

#### **Remuneración Mínima Vital**

Cuando la Remuneración Mínima Vital varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (INVERTOT, PRODMED, PEATOT), la cantidad de personas ocupadas de Lima Metropolitana según el sector laboral variará 2.3% de manera inversa.

#### **Inversión Total (pública y privada)**

Cuando la Inversión Total (INVERTOT) varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (RMVV, PRODMED, PEATOT), la cantidad de jóvenes ocupados de Lima Metropolitana variará 0.16% de manera directa y positiva.

### **Productividad media**

Cuando la productividad media (PRODMED) varía en 1%, manteniendo todas las demás variables independientes constantes (RMVV,INVERTO, PEATOT),la cantidad de jóvenes ocupados de Lima Metropolitana variará 15.90 (por 100) de manera directa y positiva.

## **IV. DISCUSIÓN**

El mercado laboral es el ámbito donde se oferta y demanda trabajo, donde los individuos con características determinadas: diferentes niveles de educación, categoría ocupacional y sector productivo, realizan actividades específicas a cambio de una remuneración. Entonces, la remuneración mínima vital se considera el precio que se paga por el trabajo. Éste a su vez es significativo para las familias, ya que con él podrán adquirir determinados bienes y servicios necesarios para satisfacer sus necesidades y contribuir así en la de mejorar continua de su bienestar. Entonces por qué las autoridades estatales, con ello en mente, no optan por establecer con mayor continuidad un piso salarial mucho más alto, si se sabe que de este modo se trae consigo un mayor bienestar para la población y tras esta interrogante surge otra, ¿cómo influiría una eventual variación en la remuneración mínima vital sobre el actual mercado de trabajo, es decir, cómo respondería la oferta y demanda laboral? y de ser así, qué sector de la población(tomando algunos criterios para conglomerar a los individuos)se vería más afectado?.

Es así como la presente investigación se inicia, con el objetivo de dar respuesta a algunas de estas interrogantes, pues la variación de la remuneración mínima vital durante los últimos 5 años ha sido mayor que la variación procedente de los 10 años que a ella le preceden, según el informe anual estadístico publicado por el MTPE (2017, pg. 45) así como los efectos que consigo trae sobre la población económicamente ocupada.

De esta manera en cuanto a los resultados encontrados para el primer objetivo general que plantea identificar la relación entre la remuneración mínima vital y la población económicamente activa ocupada total en Lima Metropolitana del 2002 -2017, se logró determinar que existe una relación inversa entre las variables, que asciende a un -2.94%.Conclusiones similares se derivaron de la investigación realizada por Diego Torres Flores, en México quien expuso que al

realizar incrementos en el salario mínimo se está afectando el bienestar laboral de los trabajadores directamente, a través de una tasa de ocupación cada vez más baja.

En cuanto al segundo objetivo, se demostró la existencia de una relación negativa entre el ascenso de la remuneración mínima y la población económicamente activa ocupada según su nivel de educación (primaria, secundaria, no universitaria y universitaria) donde se concluyó que la población con educación secundaria completa es vulnerable, en menor proporción ante el ascenso de la remuneración, que la población con estudios superiores. La relación que se determinó es contraria relativamente a la que Walter Largo Largo y Diego Rodas Avilés encontraron en Ecuador, quienes señalan que existe un alto nivel de sensibilidad entre el desempleo y el Salario Real, además de una mayor reincidencia en la población joven sin estudios superiores que en aquellos que si los poseen, pues el nivel laboral de dichos jóvenes no depende de las variaciones en la RMV sino en su mayoría de otros factores. Por otro lado, en la presente investigación, se encontró una relación negativa entre la remuneración mínima vital y la población perteneciente a todos los sectores productivos: manufactura, construcción, comercio y servicios.

Estas conclusiones son similares a las obtenidas en un estudio local realizado por Fernando Mascco Longobardi, quien determinó que en el mercado laboral de Lima Metropolitana, ante un aumento en la RMV se registra una disminución en el nivel de empleos, siendo los jóvenes de 24-35 años los más afectados. Por último, según los resultados obtenidos para el tercer objetivo, las personas que se encuentran laborando bajo la categoría ocupacional dependiente son vulnerables en una menor proporción que aquellas que laboran de forma independiente.

## **V. CONCLUSIONES**

Las conclusiones a las que llegamos están en concordancia con nuestros objetivos, hipótesis y marco teórico. Dichas conclusiones son las siguientes:

**Primera.** Se determina que existe una correlación negativa considerable de 0.029 puntos entre la variable remuneración mínima vital sobre la variable población económicamente activa ocupada. Este resultado permite indicar que la fijación de la remuneración mínima vitales un factor que afecta considerablemente a la población económicamente activa ocupada total en Lima Metropolitana dando respuesta al problema de estudio.

**Segunda.** Se determina que existe una correlación inversa media de -0.48 puntos entre la remuneración mínima vital y la población económicamente activa ocupada según su nivel educativo. Este resultado permite identificar la vulnerabilidad de la población ocupada, sobre todo aquellas con estudios superiores (universitarios y técnicos) que aquellas personas con secundaria completa., pues permitirá a los economistas tener una mayor visión del mercado de trabajo dando respuesta al problema de estudio.

**Tercera.** Se precisa que existe una correlación negativa de -0.112 puntos entre la remuneración mínima vital y la población económicamente activa ocupada según el sector productivo laboral en el que se encuentran. Este resultado permite afirmar que quienes laboran en los sectores: manufactura, construcción y comercio son más vulnerables ante ajustes en la RMV que quienes laboran en el sector de servicios, dando respuesta al problema de estudio.

**Cuarta.** Se determina que existe una correlación inversa moderada de -0.023 puntos entre remuneración mínima vital y la población económicamente activa ocupada según su categoría ocupacional. Este resultado permite señalar que cuando se incrementa la remuneración mínima

vital en Lima Metropolitana, se observa una disminución mayor en la población económicamente activa ocupada que laboran independientemente, que aquellas que trabajan en la categoría dependiente, dando respuesta al problema de estudio.

## **VI. RECOMENDACIONES**

Las recomendaciones que se sugieren están en relación a los resultados de la investigación, son las siguientes:

**Primera.** En Lima Metropolitana, el aumento de la remuneración mínima vital se considera (en una medida leve) un factor causante de un menor nivel de población económicamente activa, sin embargo, también cabe decir que los beneficios sociales derivados de un ascenso de la RMV, serían mayores que la disminución de empleo. De este modo, para realizar ajustes en la RMV deben tomarse en cuenta las condiciones sociales y económicas que existen, de modo que el costo social sea el mínimo, mientras el beneficio social, el mayor posible.

**Segunda.** La población económicamente ocupada, ante el aumento de la remuneración mínima vital disminuye y dicho resultado es más acentuado en la población con educación superior (tanto universitaria como técnica) que en la población con educación secundaria completa. Tal resultado es un indicio que muestra un nivel fijado para la RMV por sobre la RMV\* de equilibrio, ante ello podrían implementarse políticas o estrategias que promuevan una mayor demanda de trabajo, con el objeto de retomar a un equilibrio controlado.

**Tercera.** La población económicamente activa ocupada decrece, ante el aumento de la remuneración mínima vital y tal resultado tiene mayor presencia en la parte de la población que labora en el sector productivo de manufactura, construcción y comercio, siendo el sector de servicio, el afectado en menor proporción. Pueden desarrollarse estrategias y planes, promovidos por las autoridades gubernamentales, para lograr un mayor fortalecimiento de estos sectores.

**Cuarta.** La población económicamente activa ocupada es menor ante un nivel más alto de

la remuneración mínima, dentro de las categorías ocupacionales que hay, los individuos que trabajan de forma independiente son quienes se ven más afectados. Elaborar planes estratégicos internos y externos donde se consideren las oportunidades y desventajas a las que se hace frente, puede ayudar a desarrollar estrategias o implementar herramientas para atenuar los efectos de un ascenso en la RMV.

## **REFERENCIAS**

Arango, L., Herrera, P. y Posada, C. (2008). El salario mínimo: aspectos generales sobre los casos de Colombia y otros países. En *Ensayos sobre Política Económica*. 26 (56), 204-263. Recuperado de <http://www.scielo.org.co/pdf/espe/v26n56/v26n56a07.pdf>

Barriga, A. y Rendón, A. (2016). *Impacto de la Remuneración percibida sobre la Satisfacción Laboral en las familias del nivel socioeconómico c del distrito de Arequipa, 2016* (Tesis de Licenciatura). Recuperado de [http://repositorio.ucsp.edu.pe/bitstream/UCSP/14872/1/BARRIGA\\_FLORES\\_ANA\\_IM\\_P.pdf](http://repositorio.ucsp.edu.pe/bitstream/UCSP/14872/1/BARRIGA_FLORES_ANA_IM_P.pdf)

Barth, E. (1997). Firm-Specific Seniority and Wages. Recuperado de <https://www.journals.uchicago.edu/toc/jole/1997/15/3>

BCR: Céspedes, N. (Mayo). Efectos del salario mínimo en el mercado laboral Peruano. En *Estudios Económicos*. Recuperado de <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/13/Estudios-Economicos-13-5.pdf>

BCR: Céspedes, N y Sánchez, A. (2013, Diciembre). Minimum Wage and Job Mobility. Recuperado de <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Documentos-de-Trabajo/2013/documento-de-trabajo-12-2013.pdf>

BCR (19 de octubre de 2018). [Glosario de Términos Económicos]. Recuperado de <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Glosario/Glosario-BCRP.pdf>

- Bowlus, A.J (1997). A Search Interpretation of Male-Female Wage Differentials. Recuperado de <https://www.journals.uchicago.edu/toc/jole/1997/15/3>
- Brown, C., Gilroy, C. y Kohen, A. (1982). The Effect of the Minimum Wage on employment. Recuperado de <http://www.nber.org/papers/w0846.pdf>
- CEPAL: Carolina, L. y Carmen, C. (2006, Marzo). Quince años de Trabajo. Trayectorias Laborales de adultos jóvenes en Chile. En *Los Jóvenes y el Empleo en América Latina desafíos y perspectivas ante el nuevo escenario laboral*. Recuperado de [http://archivo.cepal.org/pdfs/copublicaciones/S3\\_313\\_4W\\_448.pdf](http://archivo.cepal.org/pdfs/copublicaciones/S3_313_4W_448.pdf)
- Cox, J y Orrego, F. (2013, Diciembre). La Remuneración Mínima Vital (RMV) en el Perú. *Revista Moneda*. 12, 38-42. Recuperado de <http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Moneda/moneda-163/moneda-163-08.pdf>
- Daniel, C. y Sofer, C.(1998). Bargaining, Compensating Wage Differentials, and Dualism of the Labor Market: Theory and Evidence for France. Recuperado de <https://www.journals.uchicago.edu/toc/jole/1998/16/3>
- Díaz, E y Gálvez, T. (2015). *Informalidad laboral: conceptos y mediciones*. Recuperado de [http://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles109350\\_recurso\\_1.pdf](http://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles109350_recurso_1.pdf)
- Enríquez, A. y Galindo, M. (2015). Empleo. En *México ¿Cómo Vamos?*. Recuperado de [https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508\\_mexicoemployment.pdf?m=1453](https://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoemployment.pdf?m=1453)

Flyer, F. A. (1997). The Influence of Higher Moments of Earnings Distributions on Career Decisions. Recuperado de <https://www.journals.uchicago.edu/toc/jole/1997/15/4>

Galizzi, M. y Lang, K. (1998). Relative Wages, Wage Growth, and Quit Behavior. Recuperado de <https://www.journals.uchicago.edu/toc/jole/1998/16/2>

GRADE: Díaz, J., Ñopo, H. y Jaramillo, M. (2007). La investigación sobre el mercado laboral peruano: instituciones, capacitación y grupos desfavorecidos. En *Investigación, políticas y desarrollo en el Perú*. Recuperado de [http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/Peru/grade/20100\\_513022655/InvPolitDesarr-6.pdf](http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/Peru/grade/20100_513022655/InvPolitDesarr-6.pdf)

Hamermesh, D.S. (1981). Minimum Wages and the Demand for Labor. Recuperado de <http://www.nber.org/papers/w0656.pdf>

Harnermesh, D.S. (1981). The Demand for Labor in The Long Run. Recuperado de <http://www.nber.org/papers/w1297.pdf>

Illanes, J.V. (2015). *Salarios del Sector Público y Privado: Mercado de Trabajo en Bolivia* (Tesis de licenciatura). Universidad Mayor de San Andres, Bolivia. Recuperada de <http://repositorio.umsa.bo/bitstream/handle/123456789/6573/T2118.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

INEI: Centro de Investigación y Desarrollo. (2001). ¿Qué sabemos sobre el Desempleo en el Perú?. Recuperado de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib0489/Libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib0489/Libro.pdf)

INEI. (2017). *Comportamiento de los indicadores de mercado laboral a nivel nacional.*

Recuperado de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/01-informe-tecnico-n01\\_empleo-nacional\\_ene-feb-mar2017.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/01-informe-tecnico-n01_empleo-nacional_ene-feb-mar2017.pdf)

INEI. (2013). *Metodología de Cálculo del Índice de Precios al consumidor a nivel Nacional.*

Recuperado de

[https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/metodologias/metodologia-ipcn\\_base-dic-2011-web\\_12-09-2013.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/metodologias/metodologia-ipcn_base-dic-2011-web_12-09-2013.pdf)

INEI. (2017). *Perú Evolución de los Indicadores de Empleo e Ingresos por*

*Departamento.2007 – 2016. Recuperado de*

[https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1441/libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1441/libro.pdf)

Labajo, E. (2016-2017). *El Método Científico (I) Generalidades [Diapositivas]. Recuperado*

de <https://www.ucm.es/data/cont/docs/107-2016-02-17->

[El%20M%C3%A9todo%20Cient%C3%ADfico.pdf](https://www.ucm.es/data/cont/docs/107-2016-02-17-El%20M%C3%A9todo%20Cient%C3%ADfico.pdf)

La Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos (ACNUDH). *Pacto*

*Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales. (Acceso el 25 de junio del 2018). Recuperado de*

<https://www.ohchr.org/sp/professionalinterest/pages/cescr.aspx>

Largo, W. y Rodas, D. (2013). *Incidencia del Salario Mínimo sobre el Empleo de los Jóvenes en el Ecuador* (Tesis de Licenciatura). Universidad de Cuenca, Ecuador. Recuperado de

<http://dspace.ucuenca.edu.ec/handle/123456789/5007>

Lozano, N y Emilio, M. (1997). *Instituciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. (188)*. Recuperado de

[http://www.academiadederecho.org/upload/biblio/contenidos/IdDdTydISS\\_UNAM.pdf](http://www.academiadederecho.org/upload/biblio/contenidos/IdDdTydISS_UNAM.pdf)

Mascco, F.J. (2013). *Efectos de las Variaciones del PBI real y la Remuneración Mínima Vital sobre el empleo Juvenil en Lima Metropolitana, del 2003 al 2009* (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional de Ingeniería, Perú. Recuperado de

[http://cybertesis.uni.edu.pe/bitstream/uni/3757/1/mascco\\_lf.pdf](http://cybertesis.uni.edu.pe/bitstream/uni/3757/1/mascco_lf.pdf)

McCall, B.P. (1997). The Determinants of Full-Time versus Part-Time Reemployment following Job Displacement. Recuperado de

<https://www.journals.uchicago.edu/toc/jole/1997/15/4>

Meneses, A.R. (2017). *Empleabilidad de jóvenes en Lima Metropolitana en el periodo 2010 – 2015* (Tesis de Licenciatura). Universidad César Vallejo, Perú. Recuperado de

[http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/6637/Meneses\\_CAR.pdf?sequence=1](http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/6637/Meneses_CAR.pdf?sequence=1)

Mondragón, W.B. (2017). *Remuneración Mínima Vital y Empleo Urbano en el Perú: 2000 – 2016* (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional de Trujillo, Perú. Recuperado de

[http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/9414/mondragonotero\\_wilmer.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/9414/mondragonotero_wilmer.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Moreno, J. y Stefany, G. (2015). El Salario Mínimo en México: en falta con la constitución mexicana y una aberración en América Latina. *Del Salario Mínimo al Salario digno*. En Consejo Económico y Social de la Ciudad de México. Autor. Recuperado de [http://www.sedecodf.gob.mx/archivos/Etiquetas\\_Verticales/2015/Libro\\_Salario\\_Minimo\\_al\\_Salario\\_Digno.pdf](http://www.sedecodf.gob.mx/archivos/Etiquetas_Verticales/2015/Libro_Salario_Minimo_al_Salario_Digno.pdf)

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (19 de octubre de 2018). Terminología [Terminología en la página web oficial]. Recuperado de <https://www.trabajo.gob.pe/mostrarContenido.php?id=165&tip=909>

Neumark, D. y Wascher, W. (1994). Minimum Wage Effects And Low-Wage Labor Markets: A Disequilibrium Approach. Recuperado de <http://www.nber.org/papers/w4617.pdf>

Neumark, D. y Wascher, W. (2006). Minimum Wages and Employment: a Review of Evidence from the New Minimum Wage Research. Recuperado de <http://www.nber.org/papers/w12663.pdf>

Oficialía Mayor del Congreso. (s.f.). *Constitución Política del Perú*. Recuperado de [http://www.oas.org/juridico/spanish/mesicic2\\_per\\_const\\_sp.pdf](http://www.oas.org/juridico/spanish/mesicic2_per_const_sp.pdf)

OIT: Oficina Regional para América Latina y el Caribe. (2017). *Panorama Laboral 2017 América Latina y el Caribe*. (1 ed.). Recuperado de <http://www.ilo.org/americas/publicaciones/>

Organización de las Naciones Unidas (ONU). *Declaración universal de los Derechos Humanos*. (Acceso el 24 de junio del 2018). Recuperado de

<http://www.un.org/es/universal-declaration-human-rights/>

Orihuela, R.A. (2017). *La Influencia de la Remuneración Mínima Vital en la calidad de vida de las familias en el departamento del Cusco 2016* (Tesis de Licenciatura). Universidad Peruana Austral del Cusco, Perú. Recuperado de

<http://repositorio.uaustral.edu.pe/bitstream/handle/UAUSTRAL/21/REMUNERACION%20MINIMA%20VITAL%20Y%20CALIDAD%20DE%20VIDA%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Ove, k. y Wallerstein, M. (1997). PayInequality. Recuperado de

<https://www.journals.uchicago.edu/toc/jole/1997/15/3>

Rojas, F.C. (2014). *Ciclo Político Económico en el Salario Mínimo: Evidencia para un panel de países* (Tesis de maestría). Pontificia Universidad Católica de Chile, Chile.

Recuperada de [http://economia.uc.cl/wp-content/uploads/2015/07/tesis\\_rojas\\_2014.pdf](http://economia.uc.cl/wp-content/uploads/2015/07/tesis_rojas_2014.pdf)

Torres, D. (2016). *Aumento del Salario Mínimo y su impacto en el Empleo: Un análisis de datos panel para México 2005- 2014* (Tesis de maestría). Colegio de la Frontera del

Norte, México. Recuperada de <https://www.colef.mx/posgrado/wpcontent/uploads/2016/11/ TESIS-Torres-Flores-Diego.pdf>

Valderrama, S. (2013). *Pasos para Elaborar Proyectos de Investigación Científica Cuantitativa, cualitativa y Mixta*. 5. reimpresión. Lima: San Marcos.

Vinuesa, P. (2016). *Correlación: Teoría y Práctica*. Recuperado de

[http://www.ccg.unam.mx/~vinuesa/R4biosciences/docs/Tema8\\_correlacion.pdf](http://www.ccg.unam.mx/~vinuesa/R4biosciences/docs/Tema8_correlacion.pdf)

## **ANEXOS**

ANEXO 01  
Test de White de la hipótesis general

---

Heteroskedasticity Test: White

---

F-statistic	1.172386	Prob. F(14,49)	0.3254
Obs*R-squared	16.05875	Prob. Chi-Square(14)	0.3098
Scaled explained SS	13.66312	Prob. Chi-Square(14)	0.4751

  

Test Equation:  
 Dependent Variable: RESID^2  
 Method: LeastSquares  
 Date: 12/09/18 Time: 21:12  
 Sample: 2002Q1 2017Q4  
 Included observations: 64

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	300140.1	403006.3	0.744753	0.4600
RMVV^2	-0.123916	0.350904	-0.353133	0.7255
RMVV*INVERTOT	0.002083	0.003563	0.584610	0.5615
RMVV*PRODMED1	-8.657163	43.65774	-0.198296	0.8436
RMVV	108.2909	518.0410	0.209039	0.8353
INVERTOT^2	-2.24E-05	1.75E-05	-1.275642	0.2081
INVERTOT*PRODM				
ED1	0.244856	0.337293	0.725943	0.4713
INVERTOT	-0.382185	3.806866	-0.100394	0.9204
PRODMED1^2	-151.5397	1998.482	-0.075827	0.9399
PRODMED1	19518.96	41338.98	0.472168	0.6389
R-squared	0.250918	Mean dependentvar		2233.246
Adjusted R-squared	0.036895	S.D. dependentvar		3185.064
S.E. of regression	3125.756	Akaikeinfocriterion		19.13443
Sum squared resid	4.79E+08	Schwarzcriterion		19.64042
Log likelihood	-597.3017	Hannan-Quinn criter.		19.33376
F-statistic	1.172386	Durbin-Watson stat		2.025102
Prob(F-statistic)	0.325363			

---

ANEXO 02  
Test de Arch – Hipótesis general

Heteroskedasticity Test: ARCH				
F-statistic	0.03721 6		Prob. F(1,61)	0.8477
Obs*R-squared	0.03841 3		Prob. Chi-Square(1)	0.8446
Test Equation:				
Dependent Variable: RESID^2				
Method: LeastSquares				
Date: 12/09/18 Time: 21:13				
Sample (adjusted): 2002Q2 2017Q4				
Included observations: 63 after adjustments				
Variable	Coeffi ent	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	2142.28 7	493.3180	4.342609	0.0001
RESID^2(-1)	0.02520 5	0.130655	0.192916	0.8477
R-squared	0.00061 0	Mean dependentvar		2196.3 67
Adjusted R-squared	- 0.015774	S.D. dependentvar		3196.8 44
S.E. of regression	3221.95 8	Akaikeinfocriterion		19.024 60
Sum squared resid	6.33E+ 08	Schwarzcriterion		19.092 63
Log likelihood	- 597.2748	Hannan-Quinn criter.		19.051 36
F-statistic	0.03721 6	Durbin-Watson stat		2.1544 29
Prob(F-statistic)	0.84766 6			

ANEXO 03  
 Contraste de igualdad de medias – Hipótesis específica 1

Test for Equality of Means of PEAO				
Categorized by values of PEAO				
Date: 12/09/18 Time: 21:42				
Sample: 2002Q1 2017Q4				
Included observations: 256				
Method	df	Value	Probability	
Anova F-test	(3, 252)	2455.513	0.0000	
Welch F-test*	(3, 100.985)	4531.960	0.0000	
*Test allows for unequal cell variances				
Analysis of Variance				
Source of Variation	df	Sum of Sq.	Mean Sq.	
Between	3	9355652 4	3118550 8	
Within	252	3200451.	12700.20	
Total	255	9675697 4	379439.1	
Category Statistics				
PEAO	Count	Mean	Std. Dev.	Std. Err. of Mean
[0, 500)	58	429.9810	36.27563	4.763224
[500, 1000)	110	747.7882	127.0098	12.10991
[1000,	44	1242.161	147.8721	22.29256

---

1500)				
[2000,	44	2217.102	99.63503	15.02055
2500)				
All	256	1013.294	615.9863	38.49914

---

ANEXO 04  
 Contraste de igualdad de varianzas– Hipótesis específica 1

---

Test for Equality of Variances of PEAO

---

Categorized by values of PEAO  
 Date: 12/09/18 Time: 21:44  
 Sample: 2002Q1 2017Q4  
 Included observations: 256

Method	df	Value	Probability
Bartlett	3	89.69544	0.0000
Levene	(3, 252)	26.13719	0.0000
Brown-Forsythe	(3, 252)	25.30832	0.0000

  

Category Statistics

PEAO	Count	Std. Dev.	Mean Abs. Mean Diff.	Mean Abs. Median Diff.
[0, 500)	58	36.27563	29.97134	29.92241
[500, 1000)	110	127.0098	104.6098	104.5845
[1000, 1500)	44	147.8721	126.8904	126.8841
[2000, 2500)	44	99.63503	81.31519	77.87045
All	256	615.9863	87.52523	86.91016

Bartlett weighted standard deviation: 112.6952

---

ANEXO 05  
Prueba de heterocedasticidad– Hipótesis específica 1

---

Test for Equality of Variances of RESID

---

Categorized by values of RESID  
Date: 12/09/18 Time: 21:38  
Sample: 2002Q1 2017Q4  
Included observations: 256

Method	df	Value	Probability
Bartlett	2	22.92809	0.0000
Levene	(2, 253)	13.80297	0.0000
Brown-Forsythe	(2, 253)	3.970801	0.0200

  

Category Statistics

RESID	Count	Std. Dev.	Mean Abs. Diff.	Mean Median Diff.
[-500, 0)	121	134.1769	112.5696	100.9316
[0, 500)	134	87.27856	75.65755	73.96167
[500, 1000)	1	NA	0.000000	0.000000
All	256	172.6216	92.80873	86.42026

Bartlett weighted standard deviation: 111.9985

---

ANEXO 06  
 Contraste de igualdad de medias – Hipótesis específica 2

---

Test for Equality of Means of PEAO

Categorized by values of PEAO  
 Date: 12/09/18 Time: 22:00  
 Sample: 2002Q1 2017Q4  
 Included observations: 256

Method	df	Value	Probability
Anova F-test	(2, 253)	514.0665	0.0000

Analysis of Variance

Source of Variation	df	Sum of Sq.	Mean Sq.
Between	2	1.46E+08	73087511
Within	253	35970330	142175.2
Total	255	1.82E+08	714295.5

Category Statistics

PEAO	Count	Mean	Std. Dev.	Std. Err. of Mean
[0, 2000)	201	698.6274	398.3019	28.09405
[2000, 4000)	54	2382.319	282.8912	38.49662
[6000, 8000)	1	6116.000	NA	NA
All	256	1074.943	845.1600	52.82250

---

ANEXO 07  
 Contraste de igualdad de varianzas– Hipótesis específica 2

---

Test for Equality of Variances of PEAO

---

Categorized by values of PEAO  
 Date: 12/09/18 Time: 22:02  
 Sample: 2002Q1 2017Q4  
 Included observations: 256

---

Method	df	Value	Probability
Bartlett	2	8.509391	0.0142
Levene	(2, 253)	2.022750	0.1344
Brown-Forsythe	(2, 253)	2.046447	0.1313

Category Statistics

PEAO	Count	Std. Dev.	Mean	Mean
			Abs.	Abs.
			Mean	Median
			Diff.	Diff.
[0, 2000)	201	398.3019	291.1058	291.0955
[2000, 4000)	54	282.8912	225.6680	224.9963
[6000, 8000)	1	NA	0.000000	0.000000
All	256	845.1600	276.1654	276.0156

Bartlett weighted standard deviation: 377.0613

---

ANEXO 08  
Prueba de heterocedasticidad– Hipótesis específica 2

---

Test for Equality of Variances of RESID

---

Categorized by values of RESID  
Date: 12/09/18 Time: 22:06  
Sample: 2002Q1 2017Q4  
Included observations: 256

Method	df	Value	Probability
Bartlett	3	16.00486	0.0011
Levene	(3, 252)	4.511626	0.0042
Brown-Forsythe	(3, 252)	2.484224	0.0613

---

Category Statistics

RESID	Count	Std. Dev.	Mean Abs. Mean Diff.	Mean Abs. Median Diff.
[-2000, 0)	173	65.91305	51.59819	50.52501
[0, 2000)	81	95.41743	72.76784	67.88890
[2000, 4000)	1	NA	0.000000	0.000000
[4000, 6000)	1	NA	0.000000	0.000000
All	256	405.5102	57.89329	55.62433

Bartlett weighted standard deviation: 76.52207

---

ANEXO 09  
Contraste de igualdad de medias – Hipótesis específica 3

---

Test for Equality of Means of PEAO

Categorized by values of PEAO

Date: 12/09/18 Time: 22:11  
Sample: 2002Q1 2017Q4  
Included observations: 128

Method	df	Value	Probability
Anova F-test	(4, 123)	854.7924	0.0000
Welch F-test*	(4, 42.8275)	3157.188	0.0000

\*Test allows for unequal cell variances

Analysis of Variance

---

---

Source of Variation	df	Sum of Sq.	Mean Sq.
Between	4	5082271 5	1270567 9
Within	123	1828278.	14864.05
Total	127	5265099 3	414574.7

CategoryStatistics

PEAO	Count	Mean	Std. Dev.	Std. Err. of Mean
[1000, 1500)	46	1363.259	76.67028	11.30442
[1500, 2000)	18	1563.672	57.27252	13.49926
[2000, 2500)	24	2238.407	162.1812	33.10510
[2500, 3000)	33	2772.033	167.4713	29.15302
[3000, 3500)	7	3050.706	30.37328	11.48002
All	128	2011.014	643.8748	56.91103

---

ANEXO 10  
 Contraste de igualdad de varianzas– Hipótesis específica 3

Test for Equality of Variances of PEAO				
Categorized by values of PEAO				
Date: 12/09/18 Time: 22:12				
Sample: 2002Q1 2017Q4				
Included observations: 128				
	Method	df	Value	Probability
	Bartlett	4	49.37322	0.0000
	Levene	(4, 123)	19.53084	0.0000
	Brown-Forsythe	(4, 123)	15.85723	0.0000
Category Statistics				
			Mean Abs.	Mean Abs.
PEAO	Count	Std. Dev.	Mean Diff.	Median Diff.
[1000, 1500)	46	76.67028	64.09620	64.09620
[1500, 2000)	18	57.27252	46.75662	45.30394
[2000, 2500)	24	162.1812	138.8575	135.0773
[2500, 3000)	33	167.4713	148.1389	147.1222
[3000, 3500)	7	30.37328	24.90672	23.14714
All	128	643.8748	95.19966	93.92824
Bartlett weighted standard deviation: 121.9182				

ANEXO 11  
Prueba de heterocedasticidad– Hipótesis específica 3

---

Test for Equality of Variances of RESID

---

Categorized by values of RESID  
Date: 12/09/18 Time: 22:13  
Sample: 2002Q1 2017Q4  
Included observations: 128

Method	df	Value	Probability
Bartlett	3	18.02170	0.0004
Levene	(3, 124)	6.311820	0.0005
Brown-Forsythe	(3, 124)	4.121827	0.0080

Category Statistics

RESID	Count	Std. Dev.	Mean Abs. Mean Diff.	Mean Abs. Median Diff.
[-400, -200)	10	20.41103	15.48249	15.48249
[-200, 0)	48	55.21875	46.21388	45.78536
[0, 200)	59	55.67011	46.18626	44.26146
[200, 400)	11	22.85441	18.63844	17.97592
All	128	129.4716	41.43049	40.32565

Bartlett weighted standard deviation: 51.74630

---

ANEXO 12  
Prueba de Haussman-Hipótesis específica 1

---

Correlated Random Effects - Hausman Test

---

Equation: EQ01

Test cross-section random effects

Test Summary	Chi-Sq. Statistic	Chi-Sq. d.f.	Prob.
Cross-section random	77.72654 4	3	0.0000

Cross-section random effects test comparisons:

Variable	Fixed	Random	Var(Diff. )	Prob.
RMVV	- 0.147177	- 0.157177	0.000002	0.0000
INVERTOT	0.00131 0	0.001270	0.000001	0.0000
PRODMED1	14.6245 8	14.87483	0.000000	0.0000

---

ANEXO 13  
Prueba de Hausman-Hipótesis específica 2

---

Correlated Random Effects - Hausman Test

---

Equation: EQ01

Test cross-section random effects

Test Summary	Chi-Sq. Statistic	Chi-Sq. d.f.	Prob.
Cross-section random	54.72533 4	3	0.0000

---

Cross-section random effects test comparisons:

Variable	Fixed	Random	Var(Diff. )	Prob.
RMVV	- 0.112975	- 0.144570	0.000000	0.0000
INVERTOT	0.00313 8	0.013229	0.000002	0.0000
PRODMED1	29.7065 2	26.69852	0.000001	0.0000

---

ANEXO 14  
Base de datos

TRIM	RMVV	PRODMED1	INVERTOT
2002Q1	410	16	13027
2002Q2	410	17	13437
2002Q3	410	16	14701
2002Q4	410	16	16020
2003Q1	410	16	14610
2003Q2	410	18	14556
2003Q3	436	17	16097
2003Q4	460	17	16692
2004Q1	460	17	16407
2004Q2	460	18	16208
2004Q3	460	17	17515
2004Q4	460	18	19253
2005Q1	460	17	17112
2005Q2	460	19	17739
2005Q3	460	18	19846
2005Q4	460	19	23618
2006Q1	500	18	22320
2006Q2	500	20	21871
2006Q3	500	19	23669
2006Q4	500	19	27888
2007Q1	500	18	25482
2007Q2	500	20	27015
2007Q3	500	20	30771
2007Q4	530	21	35307
2008Q1	550	20	31702
2008Q2	550	22	36821
2008Q3	550	22	42082
2008Q4	550	23	43437
2009Q1	550	20	34762
2009Q2	550	21	33031
2009Q3	550	22	38380
2009Q4	550	22	43349
2010Q1	550	20	38997
2010Q2	550	23	43719
2010Q3	550	22	49099
2010Q4	580	23	53932
2011Q1	600	22	44177

---

2011Q2	600	23	47175
2011Q3	675	23	52183
2011Q4	675	24	59219
2012Q1	675	23	51763
2012Q2	750	24	55490
2012Q3	750	24	60279
2012Q4	750	25	67629
2013Q1	750	23	58244
2013Q2	750	25	63348
2013Q3	750	25	66992
2013Q4	750	26	72125
2014Q1	750	24	61544
2014Q2	750	25	64632
2014Q3	750	25	66308
2014Q4	750	26	74167
2015Q1	750	24	61472
2015Q2	750	26	63352
2015Q3	750	26	67736
2015Q4	750	27	77334
2016Q1	750	26	64473
2016Q2	850	26	64283
2016Q3	850	27	66022
2016Q4	850	27	74959
2017Q1	850	25	61225
2017Q2	850	27	63030
2017Q3	850	27	70383
2017Q4	850	28	78208

---

## ANEXO 15

## Base de datos

TRIM	PRIM	SEC	NOUN	UNI	MAN	CONS	COM	SER	IND	DEP
2002Q1	524	1331	508	604	583	177	893	1817	1309	2057
2002Q2	524	1300	544	628	569	204	924	1834	1332	2095
2002Q3	519	1319	537	673	570	189	916	1947	1370	2091
2002Q4	511	1339	556	656	586	193	944	1888	1346	2101
2003Q1	525	1333	582	668	568	185	921	1989	1349	2057
2003Q2	496	1283	590	649	526	189	908	1922	1359	2059
2003Q3	487	1289	584	635	525	197	885	1924	1335	2050
2003Q4	471	1350	574	627	540	185	892	1913	1310	2051
2004Q1	466	1346	584	681	556	191	928	1962	1282	2175
2004Q2	476	1367	605	717	563	181	891	2003	1296	2177
2004Q3	451	1416	574	743	569	181	866	2037	1289	2129
2004Q4	473	1470	571	724	572	181	895	2036	1378	2204
2005Q1	482	1400	596	668	574	181	919	1924	1272	2199
2005Q2	466	1422	630	681	584	181	903	1959	1216	2230
2005Q3	463	1426	597	723	574	181	862	2002	1246	2264
2005Q4	452	1445	617	734	601	181	896	2026	1347	2236
2006Q1	477	1456	610	696	604	181	922	2002	1250	2374
2006Q2	464	1424	665	712	601	181	887	2000	1219	2390
2006Q3	443	1472	672	759	6116	181	876	2088	1293	2427
2006Q4	470	1429	760	828	729	181	968	2108	1335	2516
2007Q1	937	2074	693	790	662	181	871	2177	1316	2483
2007Q2	459	2088	727	743	684	181	894	2100	1408	2423
2007Q3	468	2011	693	735	731	181	871	2102	1267	2471
2007Q4	449	2078	746	749	664	181	889	2155	1332	2538
2008Q1	419	2052	749	819	682	181	938	2127	1403	2528
2008Q2	454	2027	752	865	679	181	903	2169	1386	2645
2008Q3	425	2044	749	806	648	181	862	2160	1306	2607
2008Q4	411	2082	730	790	692	181	867	2157	1276	2497
2009Q1	413	2091	686	860	664	181	911	2167	1387	2567
2009Q2	455	2070	720	876	660	181	873	2263	1391	2501
2009Q3	417	2110	726	845	642	181	927	2219	1375	2483
2009Q4	449	2195	731	910	679	181	979	2304	1371	2688
2010Q1	456	2271	734	881	733	181	964	2308	1431	2705
2010Q2	462	2241	751	842	711	181	940	2250	1458	2627
2010Q3	429	2321	750	833	714	181	935	2312	1505	2526
2010Q4	428	2304	751	890	760	181	938	2309	1457	2677
2011Q1	443	2294	700	949	770	181	936	2305	1499	2706

2011Q2	448	2224	745	950	706	181	916	2366	1487	2695
2011Q3	457	2227	835	913	724	181	965	2381	1539	2609
2011Q4	433	2250	814	978	751	181	970	2405	1503	2782
2012Q1	402	2234	773	1008	685	181	968	2362	1473	2786
2012Q2	404	2233	816	1011	712	181	962	2405	1401	2854
2012Q3	422	2228	805	1054	776	181	947	2407	1453	2906
2012Q4	426	2291	828	1021	775	181	924	2466	1405	3000
2013Q1	434	2285	781	1052	711	181	977	2482	1458	2927
2013Q2	423	2296	818	1044	724	181	958	2497	1550	2826
2013Q3	435	2241	879	1051	715	181	985	2529	1516	2852
2013Q4	431	2253	901	1072	743	181	993	2525	1596	2819
2014Q1	425	2296	868	1057	732	181	1020	2483	1509	2909
2014Q2	425	2224	904	1066	693	181	972	2540	1461	3087
2014Q3	396	2157	938	1128	702	181	954	2563	1427	3001
2014Q4	397	2226	930	1143	730	181	980	2588	1505	2926
2015Q1	366	2186	975	1123	715	181	1036	2493	1503	2993
2015Q2	378	2285	904	1072	682	181	997	2543	1561	2972
2015Q3	366	2321	842	1146	707	181	915	2632	1535	2954
2015Q4	386	2368	871	1193	725	181	961	2715	1479	3072
2016Q1	378	2334	864	1184	710	181	962	2677	1471	3063
2016Q2	374	2235	897	1242	673	181	916	2745	1554	2959
2016Q3	372	2204	949	1212	664	181	964	2680	1603	2908
2016Q4	399	2310	909	1256	701	181	968	2780	1651	3024
2017Q1	388	2298	876	1223	665	181	1006	2728	1575	2994
2017Q2	368	2309	925	1211	664	181	988	2759	1609	3040
2017Q3	349	2342	955	1248	676	181	1031	2781	1643	2974
2017Q4	386	2345	949	1224	704	181	1008	2810	1690	3068

Donde:

PRIM : Primaria

SEC : Secundaria

NOUN : No universitaria

UNI : Universitaria

MAN : Manufactura

CON : Construcción

COM : Comercio

SER : Servicios

IND : Independiente

DEP : Dependientes

ANEXO 16  
Regresión del modelo General

---

Dependent Variable: PEAOTOT

---

Method: LeastSquares  
Date: 12/09/18 Time: 19:19  
Sample: 2002Q1 2017Q4  
Included observations: 64

Variable	Coeffici ent	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	1099.91 0	219.0627	5.020984	0.0000
RMVV	- 0.029419	0.197495	- 2.998959	0.0021
INVERTOT	0.00589 7	0.051425	63.38239	0.0001
PRODMEDI	27.3245 4	14.33528	2.906105	0.0005
R-squared	0.98747 4	Mean dependentvar		4216.9 34
Adjusted R-squared	0.98662 4	S.D. dependentvar		425.57 50
S.E. of regression	49.2189 4	Akaikeinfocriterion		10.705 34
Sum squared resid	142927. 7	Schwarzcriterion		10.874 00
Log likelihood	- 337.5708	Hannan-Quinncrier.		10.771 78
F-statistic	1162.77 0	Durbin-Watson stat		1.9646 69
Prob(F-statistic)	0.00000 0			

---

ANEXO 17  
Regresión del modelo Específico 1

---

Dependent Variable: PEAO				
Method: Panel LeastSquares				
Date: 12/10/18 Time: 11:25				
Sample (adjusted): 2002Q2 2017Q4				
Periodsincluded: 63				
Cross-sectionsincluded: 4				
Total panel (balanced) observations: 252				
Convergenceachievedafter 9 iterations				
Variable	Coeffici ent	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	725.898 7	278.4761	3.606682	0.0000
RMVV	- 0.147177	0.210466	2.399289	0.0000
INVERTOT	0.00131 0	0.001090	44.20131	0.0000
PRODMED1	14.6245 8	10.56339	- 6.639886	0.0000
AR(1)	0.93154 7	0.022354	41.67316	0.0000
EffectsSpecification				
Cross-section fixed (dummy variables)				
R-squared	0.98846 1	Mean dependentvar	1017.6 05	
Adjusted R-squared	0.98808 1	S.D. dependentvar	618.40 78	
S.E. of regression	67.5145 3	Akaikeinfocriterion	11.297 62	
Sum squaredresid	110764 6.	Schwarzcriterion	11.423 67	
Log likelihood	- 1414.501	Hannan-Quinncrier.	11.348 34	

---

---

F-statistic	2601.94	Durbin-Watson stat	2.4828
	7		15
Prob(F-statistic)	0.00000		
	0		
Inverted AR Roots		.93	

---

ANEXO 18  
Regresión del modelo Específico 2

---

Dependent Variable: PEAO

---

Method: Panel LeastSquares  
Date: 12/09/18 Time: 19:29  
Sample: 2002Q1 2017Q4  
Periodsincluded: 64  
Cross-sectionsincluded: 4  
Total panel (balanced) observations: 256

Variable	Coeffici ent	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	1092.94 9	915.0658	2.194393	0.0000
RMVV	- 0.112975	0.824973	- 1.976944	0.0082
INVERTOT	0.00313 8	0.005953	36.52760	0.0000
PRODMED1	29.7065 2	59.88112	2.496092	0.0063

EffectsSpecification

Cross-section fixed (dummy variables)

R-squared	0.76978 9	Mean dependentvar	1074.9 43
Adjusted R-squared	0.76329	S.D. dependentvar	845.16

---

---

	1		00
S.E. of regression	411.193	Akaikeinfocriterion	14.906
	3		76
Sum squaredresid	419318	Schwarzcriterion	15.017
	30		54
Log likelihood	-	Hannan-Quinncrier.	14.951
	1900.065		31
F-statistic	118.467	Durbin-Watson stat	1.9637
	6		92
Prob(F-statistic)	0.00000		
	0		

---

ANEXO 19  
Regresión del modelo Específico 3

Dependent Variable: PEAO				
Method: Panel Least Squares				
Date: 12/09/18 Time: 19:54				
Sample: 2002Q1 2017Q4				
Periods included: 64				
Cross-sections included: 2				
Total panel (balanced) observations: 128				
Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	227.1104	415.7361	3.946285	0.0000
RMVV	-0.023975	2.374805	-2.063967	0.0091
INVERTOT	0.001694	2.002704	24.66447	0.0000
PRODMED1	15.90780	27.20542	5.584729	0.0008
Effects Specification				
Cross-section fixed (dummy variables)				
R-squared	0.959566	Mean dependent var	2011.014	
Adjusted R-squared	0.957909	S.D. dependent var	643.8748	
S.E. of regression	132.0981	Akaike info criterion	12.65071	
Sum squared resid	212888.8	Schwarz criterion	12.78440	
Log likelihood	-803.6453	Hannan-Quinn criter.	12.70503	
F-statistic	579.0531	Durbin-Watson stat	2.947946	
Prob(F-statistic)	0.000000			

ANEXO 20  
Matriz de consistencia

MATRIZ RELACIONAL					OPERACIONALIZACION		
FORMULACION DE PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	Variable 1: Remuneración Mínima Vital, en Lima Metropolitana del 2002-2017		
<p><b>General</b> ¿Cuáles es el efecto del ascenso de la Remuneración mínima vital sobre la Dinámica en el mercado laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?</p>	<p><b>General</b> Determinar la relación entre el ascenso de la Remuneración Mínima Vital y la Dinámica en el Mercado Laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.</p>	<p><b>General</b> Existe una relación significativa entre el ascenso de la Remuneración mínima vital y la Dinámica en el mercado laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.</p>	<p><b>VARIABLE 1 (Independiente)</b>  <b>Remuneración Mínima Vital</b></p>	<p>Céspedes (s.f.) “La RMV es la remuneración mínima mensual que debe percibir un trabajador por una jornada de ocho horas de trabajo, toma un valor único para todo el país”.</p>	DIMENSIONES		
					<b>Oferta laboral</b>	Inversión total.	-Tasa de variación de la Inversión total -Inversión Privada -Inversión Pública
					<b>Demanda laboral</b>	Remuneración mínima vital	-Tasa de variación del Salario Mínimo
						Productividad media laboral (PML)	-Tasa porcentual de variación del Salario
							-Tasa de variación de la productividad -Tasa de variación de la PML sobre pro

ANEXO 21  
Matriz correlacional

MATRIZ RELACIONAL					OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES		
FORMULACIÓN DE PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	Variable 2: Población Económicamente Activa Ocupada en Lima Metropolitana, 2002-2018		
<b>General</b> ¿Cuáles es el efecto del ascenso de la Remuneración mínima vital sobre la Dinámica en el mercado laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?	<b>General</b> Determinar la relación entre el ascenso de la Remuneración Mínima Vital y la Dinámica en el Mercado Laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017	<b>General</b> Existe una relación significativa entre el ascenso de la Remuneración mínima vital y la Dinámica en el mercado laboral en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.	<b>VARIA BLE 2 (Dependiente) Población Económica Activa Ocupada</b>	Mondragón (2017) “El mercado de trabajo es el entorno económico en el cual concurren la oferta, tomada por el número de horas que quiere trabajar la población en actividades remuneradas y la demanda, constituida por las oportunidades de empleo.”	Variable	DIMENSIONES	INDICADORES
					Población Económicamente Activa Ocupada en Lima Metropolitana	Población Económicamente activa Ocupada según niveles de educación  Población Económicamente activa Ocupada según principales sectores productivos  Población Económicamente Ocupada(PEA O) Según la categoría ocupacional	- Tasa de variación de la PEA Ocupada según niveles de educación - Tasa de variación de la PEA O con primaria/ secundaria completa. - Tasa de variación de la PEA O con estudios superiores Universitario/No universitarios. - Tasa de variación de la PEA Ocupada según principales sectores productivos: Manufactura Construcción Comercio Servicios - Tasa de variación de la PEA Ocupada - Tasa de variación de la PEA Ocupada-Independiente
¿Cuál es la relación entre el ascenso de la RMV sobre la PEA O según su nivel de educación en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?	Identificar la relación entre el ascenso de la RMV sobre la PEA O según su nivel de educación en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.	Existe una relación significativa entre el ascenso de la RMV sobre la PEA O según su nivel de educación en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.					

<p>¿Cuál es la relación del ascenso de la RMV y la PEA O según los principales sectores productivos en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?</p>	<p>Identificar el efecto del ascenso de la RMV sobre y la PEA O según los principales sectores productivos en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.</p>	<p>Existe una relación significativa entre el ascenso de la RMV y la PEA O según los principales sectores productivos en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.</p>					<p>- Tasa de variación de la PEA Ocupada - Dependiente</p>
<p>¿Cuál es la relación del ascenso de la RMV y La PEA O, según su categoría ocupacional en Lima Metropolitana, de: 2002-2017?</p>	<p>Identificar la relación significativa entre el ascenso de la RMV y la PEA O según su categoría ocupacional en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.</p>	<p>Existe una relación significativa entre la RMV y la PEA O según su categoría ocupacional en Lima Metropolitana, de: 2002-2017.</p>					