



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN  
ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

Gestión del talento humano y desempeño laboral de los docentes de la I.E.  
Emblemática María Parado de Bellido – Pasco- 2020

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**  
Maestra en Administración de la Educación

**AUTORA:**

Malpartida Blas, Nilda (ORCID: 0000-0002-0754-046X)

**ASESOR:**

Dr. Ochoa Tataje, Freddy Antonio (ORCID: 0000-0002-1410-1588)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión y calidad educativa

**LIMA - PERÚ**

**2020**

### **Dedicatoria**

La presente tesis está dedicado a Dios por todas sus bendiciones. También con todo mi afecto dedico esta tesis a mis queridos padres, y a mis hermanos (as) por su motivación e infinita comprensión, para hacer realidad uno de mis mayores sueños, como es la realización y culminación de esta investigación.

Nilda

### **Agradecimiento**

A las autoridades de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, a los docentes de la maestría por sus enseñanzas, a mi asesor Dr. Freddy Ochoa por su infinita paciencia, guía, orientación y facilitador.

A las autoridades de la institución Educativa María Parado de Bellido y a mis apreciados colegas, sin ellos no hubiera sido posible la realización de esta investigación.

## Índice

	<b>Pág.</b>
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice	vi
Índice de tablas	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	<b>10</b>
<b>II. MÉTODO</b>	
2.1. Tipo y diseño de investigación	27
2.2. Operacionalización de variables	28
2.3. Población, muestra y muestreo (incluir criterios de selección)	29
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	
2.5. Procedimiento	30
2.6. Método de análisis de datos	
2.7. Aspectos éticos	
<b>III. RESULTADOS</b>	<b>31</b>
3.1. Descripción de resultados	
3.2. Contrastación de hipótesis	
<b>IV. DISCUSIÓN</b>	<b>38</b>
<b>V. CONCLUSIONES</b>	<b>41</b>
<b>VI. RECOMENDACIONES</b>	<b>42</b>
<b>REFERENCIAS</b>	<b>43</b>
<b>ANEXOS</b>	

- Anexo 1: Matriz de consistencia
- Anexo 2: Matriz de operacionalización de variables
- Anexo 3: Instrumentos de investigación
- Anexo 4: Base de datos
- Anexo 5 Validación de expertos

- Anexo 6 :Discusión de resultados
- Anexo 7 :Carta de autorización para la aplicación de instrumentos
- Anexo 8 : Artículo científico
- Anexo 9: Declaración jurada de autoría y autorización para la publicación del artículo científico

### **Índice de Tablas**

	Pág.
Tabla N° 01 <i>Coeficiente de correlación hipótesis general</i>	31
Tabla N° 02 <i>Coeficiente de correlación hipótesis específica N° 01</i>	33
Tabla N° 03 <i>Coeficiente de correlación hipótesis específica N° 02</i>	34
Tabla N° 04 <i>Coeficiente de correlación hipótesis específica N° 03</i>	35
Tabla N° 05 <i>Coeficiente de correlación hipótesis específica N° 04</i>	37

## RESUMEN

La investigación parte del objetivo general determinar la relación que existe entre la gestión del talento humano con el desempeño laboral de los docentes que laboran en la I.E. Emblemática María Parado de Bellido – Pasco - 2020. El tipo de investigación es básica, nivel de investigación correlacional, de diseño no experimental transversal y enfoque cuantitativo. La muestra censal estuvo conformada por 70 docentes. La técnica que se utilizó fue la encuesta y los instrumentos de recolección de datos fueron dos cuestionarios aplicados a los docentes. Para la validez de los instrumentos se utilizó el juicio de expertos y para la confiabilidad de cada instrumento se utilizó el alfa de Cronbach en ambas variables siendo esta 0,915 y 0.896. La principal conclusión a la que se ha arribado es que existe una relación directa y altamente significativa entre la gestión del talento humano y el desempeño laboral en los docentes que laboran en la I.E. Emblemática María Parado de Bellido – Pasco - 2020, lo que se ha demostrado con el estadístico de Spearman (sig. bilateral = .000 < 0.01; Rho = .734).

***Palabras claves:*** Gestión del talento humano y desempeño laboral.

## **ABSTRACT**

The research is based on the general objective to determine the relationship that exists between the management of human talent with the work performance of the teachers who work in the I.E. Emblematic Maria Parado de Bellido - Pasco - 2020. The type of research is basic, correlational research level, non-experimental cross-sectional design and quantitative approach. The census sample consisted of 70 teachers. The technique used was the survey and the data collection instruments were two questionnaires applied to the teachers. For the validity of the instruments, the judgment of experts was used and for the reliability of each instrument, Cronbach's alpha was used in both variables, this being 0.915 and 896. The main conclusion that has been reached is that there is a direct and highly significant relationship between the management of human talent and job performance in the teachers who work in the I.E. Emblematic María Parado de Bellido - Pasco - 2020, which has been demonstrated with the Spearman statistic (sig. Bilateral = .000 <0.01; Rho = .734).

**Keywords:** Human talent management and job performance.



# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

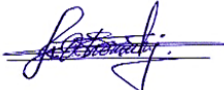
## Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, Freddy Antonio Ochoa Tataje, docente de la Escuela de Posgrado y del Programa de Maestría en administración de la Educación de la Universidad César Vallejo, asesor de la Tesis titulada “**Gestión del talento humano y desempeño laboral de los docentes de la I.E. Emblemática María Parado de Bellido – Pasco 2020**” del autor **MALPARTIDA BLAS NILDA**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad Cesar Vallejo.

**Ate, 25 de marzo de 2021.**

Dr. Ochoa Tataje, Freddy Antonio	
DNI: N.º 07015123	Firma 
ORCID: 0000-0002-1410-1588	