



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Gestión del talento humano en el compromiso organizacional del
Poder Judicial, 2020**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Del Aguila Corcuera, Denys ([ORCID: 0000-0003-1335-1400](https://orcid.org/0000-0003-1335-1400))

ASESOR:

Dr. Santa María Relaiza, Héctor Raúl ([ORCID: 0000-0002-4546-3995](https://orcid.org/0000-0002-4546-3995))

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Publicas

LIMA – PERÚ

2021

Dedicatoria

A mis padres, esposa e hijo por su amor y estar siempre pendiente para dar un paso más, a Dios por ser mi guía y haber hecho mis sueños realidad.

Agradecimiento

A la Universidad César Vallejo y a la Escuela de Posgrado por brindarme la formación continua y por su gran aporte a la sociedad.

Al asesor de investigación por estar siempre apoyándome para la finalización de esta tesis.

Índice

	Página
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autoría	v
Índice	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract	x
I. Introducción	1
II. Marco teórico	5
III. Metodología	15
3.1. Tipo y diseño de investigación	15
3.2 Variables y operacionalización	16
3.3 Población, muestra y muestreo	17
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	17
3.5 Procedimiento	18
3.6 Método de análisis de datos	18
3.7 Aspectos éticos	19
IV. Resultados	20
V. Discusión	30
VI. Conclusiones	31
VII. Recomendaciones	32
Referencias	33
Anexos	37

Índice de tablas

	Pag	
Tabla 1	Matriz de operacionalización de la variable gestión del talento humano	
Tabla 2	Matriz de operacionalización de la variable compromiso organizacional	
Tabla 3	Validez del contenido por juicio de expertos del instrumento gestión del talento humano	
Tabla 4	Validez del contenido por juicio de expertos del instrumento compromiso organizacional	
Tabla 5	Interpretación del coeficiente de confiabilidad	
Tabla 6	Resultados del análisis de confiabilidad de los instrumentos	
Tabla 7	Ficha técnica: cuestionario gestión del talento humano	
Tabla 8	Ficha técnica: cuestionario compromiso organizacional	
Tabla 9	Niveles de Gestión del talento humano del Poder Judicial, 2020	20
Tabla 10	Distribución de frecuencias de las dimensiones Gestión del talento humano del Poder Judicial, 2020	21
Tabla 11	Distribución de frecuencias de la variable Compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020.	22
Tabla 12	Distribución de frecuencias de las dimensiones Compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020.	23
Tabla 13	Prueba de bondad de ajuste de gestión del talento humano en el compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020	24
Tabla 14	Prueba de variabilidad de la gestión del talento humano en el compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020	25
Tabla 15	Prueba paramétrica de la gestión del talento en el compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020	26
Tabla 16	Prueba paramétrica del procedimiento para seleccionar personas en el compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020	27
Tabla 17	Prueba paramétrica de Procesos para recompensar a las personas en el compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020	28
Tabla 18	Prueba paramétrica de Procesos para para desarrollar a las personas en el compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020	29

Índice de figuras

	Pag
Figura 1 Niveles de gestión del talento humano	20
Figura 2 Niveles de las dimensiones de gestión del talento humano	21
Figura 3 Niveles de compromiso organizacional	22
Figura 4 Niveles de las dimensiones de compromiso organizacional	23

Resumen

El objetivo de la investigación fue determinar la incidencia que existe entre gestión del talento humano en el compromiso organizacional del Poder Judicial, 2020. El método empleado fue el hipotético deductivo, el tipo de investigación fue básica y el diseño de investigación transeccional de nivel correlacional causal, de enfoque cuantitativo. La muestra estuvo formada por 132 trabajadores de la gerencia general del Poder Judicial. La técnica empleada para recolectar de datos fue la encuesta y los instrumentos los cuestionarios que fueron debidamente validados a través de juicios de expertos y su confiabilidad a través del estadístico de fiabilidad Alfa de Cronbach de 0,780 para gestión del talento humano y 0,864 para compromiso organizacional. Los resultados se evidencian en la tabla 9 y figura 1 en la gestión del talento humano, un 16,7% de encuestados perciben un nivel inadecuado; el 62,1% un nivel poco adecuado y el 21,2% adecuado; y en compromiso organizacional en la tabla 11 y figura 3, el 14,4% tienen un nivel bajo; el 56,8% un nivel moderado y el 28,8% alto. Como conclusión los resultados de la tabla 15, teniendo en cuenta el puntaje Wald $38,824 > 4$ y $p: 0,000 < \alpha: 0,05$, por lo que se infiere que: La gestión del talento humano incide significativamente en el compromiso organinacional del Poder Judicial, 2020.

Palabras clave: Gestión, talento humano, compromiso organizacional

Abstract

The objective of the research was to determine the incidence that exists between human talent management in the organizational commitment of the Judiciary, 2020. The method used was hypothetical deductive, the type of research was basic and the transectional research design of causal correlational level, quantitative approach. The sample consisted of 132 workers from the general management of the Judiciary. The technique used to collect data was the survey and the questionnaire instruments that were duly validated through expert judgments and their reliability through the Cronbach's alpha reliability statistic of 0.780 for human talent management and 0.864 for organizational commitment. The results are shown in table 9 and figure 1 in the management of human talent, 16.7% of respondents perceive an inadequate level; 62.1% an inappropriate level and 21.2% adequate; and in organizational commitment in table 11 and figure 3, 14.4% have a low level; 56.8% a moderate level and 28.8% high. As a conclusion the results of table 15, taking into account the Wald score $38.824 > 4$ and $p: 0.000 < \alpha: 0.05$, so it follows that: The management of human talent significantly affects the organizational commitment of the Judiciary, 2020.

Keywords: Management, human talent, organizational commitment