



**ESCUELA DE POSTGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Planeamiento estratégico y la gestión administrativa  
según el personal del Ministerio del Ambiente, 2014.**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADEMICO DE:**

**MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

**AUTOR:**

Br. William Adalberto Marín Sullca

**ASESOR:**

Mgtr. Jesús Enrique Núñez Untiveros

**SECCIÓN:**

Ciencias Empresariales y Médicas

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Dirección

**PERÚ - 2015**

---

**Presidente**

Mgtr. Ángel Salvatierra Melgar

---

**Vocal**

Mgtr. Jesús Enrique Núñez Untiveros

---

**Secretario**

Dr. Ricardo Guevara Fernández

### **Dedicatoria**

A las nuevas generaciones, en especial a nuestros hijos, en quienes confiamos seguirán forjando una sociedad con calidad de vida, competitiva y esencialmente humana.

En especial a mi Madre Doris por brindarme su infinito Amor, educación, apoyo, sabiduría; a mi Hija Hillary Sofía por su comprensión y ser mi especial Adoración; a mis queridos Sobrinos-Hijos Leython, Carla, Luis y Raúl para mostrarles que cuando se persevera se logran los objetivos que nos proponemos; a mi Padre José (†) por inculcarme su convicción; a mi Compañera Nancy y su Mama Olga (†) por mostrarme su fe y energía y a mis apreciados Hermanos Linda y Ronald por el invaluable apoyo recibido; todos fuentes de motivo e inspiración en mi superación personal y profesional.

## **Agradecimiento**

Nuestra gratitud y agradecimiento a todos los docentes y autoridades de la Escuela de Postgrado de la “Universidad César Vallejo” por su valiosa enseñanza y permanente orientación, durante los estudios de maestría, al personal administrativo del Ministerio del Ambiente por su valiosa colaboración durante el desarrollo de la presente investigación.

## DECLARACIÓN JURADA

Yo, William Adalberto Marín Sulca, estudiante del Programa de Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado(a) con DNI. 06755227, con la tesis titulada “Planeamiento Estratégico y la gestión administrativa según el personal del Ministerio del Ambiente, 2014.”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lugar y fecha Lima,

Firma.....

William Adalberto Marín Sulca

DNI: 06755227

## **Presentación**

A los Señores Miembros del Jurado de la Escuela de Post Grado de la Universidad César Vallejo, Filial Los Olivos presentamos la Tesis titulada: Planeamiento Estratégico y la gestión administrativa según el personal del Ministerio del Ambiente, 2014; en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo; para obtener el grado de: Magíster en Gestión Pública.

El documento consta de cuatro capítulos. El Primer Capítulo está relacionado con el Problema de la investigación y está constituido por el planteamiento del problema, formulación del problema, justificación, limitaciones, antecedentes y objetivos. El Segundo Capítulo se refiere exclusivamente al marco teórico que sustenta la investigación. El Tercer Capítulo define todo el Marco Metodológico mediante la hipótesis de la Investigación, variables, metodología, población y muestra, método de la investigación, técnicas e instrumentos de recolección de datos y métodos de análisis de datos. El Cuarto Capítulo está referido a los Resultados a los cuales ha llegado la investigación así como su descripción y discusión.

Finalmente se definen las conclusiones, sugerencias que se hace en base a los resultados obtenidos de la investigación y se presentan las referencias bibliográficas conjuntamente con los Anexos.

## Índice

	Página
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración jurada	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de tablas	x
Lista de figuras	xi
Resumen	xii
Abstract	xiii
Introducción	xiv
<b>Capítulo I: Problema de investigación</b>	<b>17</b>
1.1. Planteamiento del problema	18
1.2. Formulación del problema	20
1.2.1. Problema general	20
1.2.2. Problemas específicos	20
1.3. Justificación	20
1.3.1. Justificación teórica	20
1.3.2. Justificación epistemológica	21
1.3.3. Justificación metodológica	22
1.3.4. Justificación legal	23
1.4. Limitaciones	24
1.5. Antecedentes	25
1.5.1. A nivel internacional	25
1.5.2. A nivel nacional	30
1.6. Objetivos de la Investigación	33
1.6.1. Objetivo general	33
1.6.2. Objetivos específicos	33

<b>Capítulo II: Marco teórico</b>	<b>35</b>
2.1 Bases teóricas de la variable planeamiento estratégico	36
2.1.1. Definición	36
2.1.2. Enfoques teóricos de planeamiento estratégico	39
2.1.3. Importancia del planeamiento estratégico	40
2.1.4. Modelos del proceso de planeamiento estratégico	41
2.1.5. Dimensiones del Planeamiento estratégico	42
2.2. Bases teóricas de la variable gestión administrativa	56
2.2.1. Definición	56
2.2.2. Enfoques teóricos de Gestión administrativa	57
2.2.3. Importancia de la gestión	58
2.2.4. Factores básicos de la gestión:	59
2.2.5. Los principios generales de la administración	61
2.2.6. Recursos de Gestión Administrativa	64
2.2.7. Dimensiones de la gestión administrativa	65
2.3. Perspectiva teórica	77
<b>Capítulo III: Marco metodológico</b>	<b>79</b>
3.1. Hipótesis	80
3.1.1. Hipótesis general	80
3.1.2. Hipótesis específica	80
3.2. Variables	80
3.2.1. Definición conceptual	81
3.2.2. Definición operacional	82
3.3. Metodología	82
3.3.1. Tipo de estudio	82
3.3.2. Diseño	83
3.4. Población y muestra	84
3.4.1. Población	84
3.4.2. Muestra	85
3.5. Método de investigación	86



3.6. Técnica e instrumentos de recolección de datos	87
3.6.1. Técnica	87
3.6.2. Instrumentos	87
3.6.3. Validez y confiabilidad	90
3.7. Método de Análisis de datos	92
<b>Capítulo IV: Resultados</b>	94
4.1. Descripción	95
4.2. Discusión	105
Conclusiones y sugerencias	108
Conclusiones	109
Sugerencias	110
<b>Referencias bibliográficas</b>	111
<b>Anexos</b>	116
Anexo 1 Matriz de consistencia	117
Anexo 2 Instrumentos	119
Anexo 3 Validación Instrumentos	123
Anexo 4 Base de datos	139
Anexo 5 Tabla de interpretación de Spearman	144

## Índice de tablas

		Página
Tabla 1	Operacionalización del Planeamiento estratégico	81
Tabla 2	Operacionalización de la gestión administrativa	82
Tabla 3	Validez del Planeamiento estratégico	90
Tabla 4	Validez de la Gestión administrativa	90
Tabla 5	Confiabilidad cuestionario Planeamiento estratégico	91
Tabla 6	Confiabilidad cuestionario de la gestión administrativa	91
Tabla 7	Distribución de niveles de la Planeamiento estratégico	95
Tabla 8	Distribución de niveles de formulación de estrategias	96
Tabla 9	Distribución de niveles de ejecución de estrategias	97
Tabla 10	Distribución de niveles de la evaluación de estrategias	98
Tabla 11	Distribución de niveles de la gestión administrativa	99
Tabla 12	Prueba de normalidad Kolmogorov - Smirnov	100
Tabla 13	Relación Planeamiento Estratégico y la gestión administrativa	101
Tabla 14	Relación formulación de estrategias y la gestión administrativa	102
Tabla 15	Relación ejecución de estrategias y la gestión administrativa	103
Tabla 16	Relación evaluación de estrategias y la gestión administrativa	104

## Lista de figuras

		Página
Figura 1	Esquema del diseño de investigación.	84
Figura 2	Distribución de niveles de la Planeamiento estratégico	95
Figura 3	Distribución de niveles de formulación de estrategias	96
Figura 4	Distribución de niveles de ejecución de estrategias	97
Figura 5	Distribución de niveles de la evaluación de estrategias	98
Figura 6	Distribución de niveles de la gestión administrativa	99

## Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general, determinar la relación entre Planeamiento Estratégico y gestión administrativa según el personal del Ministerio del Ambiente, 2014, la población fue de 512 Trabajadores administrativos del Ministerio del Ambiente, la muestra probabilística 220 administrativos, en los cuales se han empleado las variables: Planeamiento Estratégico y gestión administrativa.

El método empleado en la investigación fue el hipotético-deductivo. Esta investigación utilizó para su propósito el diseño no experimental de nivel correlacional de corte transeccional, que recogió la información en un período específico, que se desarrolló al aplicar los instrumentos: Cuestionario de Planeamiento Estratégico, el cual estuvo constituido por 28 preguntas en la escala de Likert (Siempre, Casi siempre, A veces, Casi nunca, Nunca) y el Cuestionario de Gestión Administrativa, el cual estuvo constituido por 31 preguntas, en la escala de Likert (Siempre, Casi siempre, A veces, Casi nunca, Nunca), que brindaron información acerca del Planeamiento Estratégico, y la Gestión Administrativa, a través de la evaluación de sus distintas dimensiones, cuyos resultados se presentan gráfica y textualmente.

La investigación concluye que existe evidencia para afirmar que: El Planeamiento Estratégico se relaciona significativamente con la Gestión Administrativa según el personal del Ministerio del Ambiente, 2014; habiéndose calculado un coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0,749, lo que representa un nivel de correlación alta.

Palabras claves: Planeamiento Estratégico, Gestión Administrativa.

## **Abstract**

The present study was overall goal, determine the relationship between strategic planning and administration according to the staff of the Ministry of Environment, 2014, the population was 512 administrative workers of the Ministry of Environment, the probability sample 220 administrative, in which they have employee variables: Strategic Planning and administrative management.

The method used in the research was the hypothetical-deductive. This research used for purpose non-experimental design correlational level of trans court, which collected information on a specific period, which was developed to implement the instruments: Questionnaire Strategic Planning, which consisted of 28 questions on the scale of Likert (always, almost always, sometimes, rarely, never) and the Questionnaire of Administrative Management, which consisted of 31 questions on the Likert scale (always, almost always, sometimes, rarely, never), who provided information about the Strategic Planning and Administrative Management, through evaluating its various dimensions, whose results are presented graphically and textually.

The research concludes that there is evidence to say that: The Strategic Planning is significantly related to the Administrative Management according to the staff of the Ministry of Environment, 2014; having calculated a correlation coefficient of 0.749 Spearman Rho, which represents a high level of correlation.

**Keywords:** Strategic Planning, Administrative Management.