



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**Plan de Seguridad y Salud en el trabajo para
prevención de accidentes en fundo agrícola El Abo
S.A.C. Piura – 2021**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Licenciado en Administración**

AUTORAS:

Br, Chujutalli Marcelo, Tania Cecilia (ORCID: 0000-0003-3480-5694)

Br, Vences Silva, Solang Ysolina (ORCID: 0000-0003-2900-8754)

ASESORA:

Dra. Palacios de Briceño, Mercedes Reneé (ORCID: 0000-0001-8823-2655)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

PIURA – PERÚ

2021

Dedicatoria

A Dios por ser la luz de mi vida, con todo mi amor a mis padres quienes forjaron mi futuro y hermanos que han contribuido en mi formación profesional.

Chujutalli Marcelo, Tania Cecilia

A Dios, a mis padres y hermanos con amor y gratitud por el apoyo que siempre me brindaron, compañeros inseparables que dan propósito y sentido en el trajinar de mi vida para ser una mejor persona.

Vinces Silva, Solang Ysolina

Agradecimiento

A la empresa El ABO SAC por ofrecernos información para poder desarrollar nuestra tesis.

A la Universidad César Vallejo, y a nuestra asesora de tesis por sus valiosos conocimientos impartidos para nuestra formación profesional.

*Chujutalli Marcelo, Tania Cecilia
Vinces Silva, Solang Ysolina*

Índice de Contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de Contenidos.....	iv
Índice de Tablas.....	v
Resumen	vi
Abstract.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	11
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	11
3.2. Variables y Operacionalización.....	11
3.2.1. Variable 1: Seguridad y Salud en el Trabajo.....	11
3.2.2. Variable 2: Prevención de accidentes.....	11
3.3. Población y muestra.....	12
3.4. Técnicas e instrumentos	14
3.5. Procedimientos.....	15
3.5. Método de análisis de datos	15
3.7. Aspectos éticos	16
IV. RESULTADOS.....	17
V. DISCUSIÓN	36
VI. CONCLUSIONES.....	44
VII. RECOMENDACIONES	46
VIII. PROPUESTA	48
REFERENCIAS	68
ANEXOS	71

Índice de Tablas

Tabla 1	Personal de la empresa	12
Tabla 2	Cuadro de población estratificada	13
Tabla 3	Conocimiento de seguridad y salud ocupacional	17
Tabla 4	Percepción propia de los trabajadores.....	18
Tabla 5	Cultura de Seguridad y Salud Ocupacional.....	18
Tabla 6	Descriptores de cultura y SST.....	19
Tabla 7	Registros de Seguridad y Salud Ocupacional	20
Tabla 8	Percepción del personal por los aspectos relacionados a la verificación de los registros de SST	20
Tabla 9	Higiene Ocupacional	21
Tabla 10	Percepción del personal por los aspectos relacionados a la higiene ocupacional.....	22
Tabla 11	Identificación de peligros.....	22
Tabla 12	Percepción del personal por los aspectos relacionados a la prevención de accidentes .	23
Tabla 13	Evaluación de Riesgos.....	24
Tabla 14	Percepción del personal por los aspectos relacionados a la evaluación de riesgos para la prevención de accidentes	24
Tabla 15	Tipo de Capacitación.....	25
Tabla 16	Percepción del personal por los aspectos relacionados al tipo de capacitaciones de SST	26
Tabla 17	Actos y Condiciones Inseguras.....	26
Tabla 18	Percepción del personal por los aspectos relacionados a verificación de actos y condiciones inseguras.....	27
Tabla 19	Percepción del personal por la SST.....	28
Tabla 20	Percepción del personal por la prevención de accidentes	29
Tabla 21	Matriz de Factores Internos.....	50
Tabla 22	Matriz de los Factores Externos	51
Tabla 23	Formulación de las estrategias del Área Operativa de la Empresa Fundo Agrícola El Abo SAC.....	52
Tabla 24	Cronograma de actividades para el desarrollo de un programa sobre Conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	58
Tabla 25	Cronograma de actividades para el desarrollo de un programa de Auditoría Externa....	60
Tabla 26	Presupuesto de Auditoría Externa	61
Tabla 27	Cronograma de actividades para ejecutar un programa de Inspección de Seguridad....	63
Tabla 28	Presupuesto del Programa de Inspección de Seguridad.....	64
Tabla 29	Cronograma de actividades para el desarrollo de un programa de Equipos de Protección Personal (EPP).....	66
Tabla 30	Presupuesto de un programa de Equipos de Protección Personal (EPP).....	67

Resumen

La investigación tuvo como objetivo diseñar un plan de seguridad y salud en el trabajo (SST) para prevención de accidentes en Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura. El tipo de estudio fue aplicado según la finalidad, fue una investigación descriptiva con un enfoque mixto según el alcance y también fue transversal o transeccional según la temporalidad; a través de un diseño no experimental, ya que no se manipularon las variables. La muestra de estudio fue de 217 personas, las técnicas empleadas fueron la encuesta la cual fue aplicada a los colaboradores, la entrevista se le aplicó al gerente de recursos humanos, jefe de seguridad y salud ocupacional y la Guía de observación esta última ayudó a conocer todo lo referente a la SST en la organización. Se llegó a concluir que con implementando la propuesta de un plan de SST se logrará prevenir peligros, riesgos y en consecuencia reducir la frecuencia de accidentes, contribuyendo al bienestar mental y físico del personal.

Palabras claves: Seguridad, salud, trabajo. accidentes, riesgos.

Abstract

The objective of the investigation was to design an occupational health and safety plan (OSH) for accident prevention at Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura. The type of study was applied according to the purpose, it was a descriptive investigation with a mixed approach according to the scope and it was also cross-sectional or transectional according to the temporality; through a non-experimental design, since the variables were not manipulated. The study sample was 217 people, the applied techniques were the survey, the interview and the observation, the latter helped to know everything related to OSH in the organization. It was concluded that by implementing the proposed OSH plan, it will be possible to prevent dangers, risks and consequently reduce the frequency of accidents, contributing to the mental and physical well-being of the personnel.

Keywords: Safety, health, work. accidents, risks

I. INTRODUCCIÓN

En el mundo laboral de este milenio, la prevención de accidentes se constituye una actividad de responsabilidad social valorada por los diversos grupos de interés cuyo fin es evitar los niveles de riesgo derivados de las actividades de trabajo. Luego de ser detectados y descubiertos los potenciales riesgos de las actividades laborales se requiere la implementación de medidas de prevención para reducir la posibilidad de potenciales daños producto de dichos eventos.

Es muy importante que se conozcan los potenciales riesgos y de qué manera estos podrían afectar a los colaboradores. En función a ello, se necesita asimismo llevar a cabo un plan de seguridad y salud que permita la implementación de medidas que eviten o reduzcan los riesgos, logrando de esta manera proteger la integridad de los colaboradores.

Hoy en día, la seguridad y salud laboral se ha convertido en un factor de principal importancia, pues es muy conocida la ocurrencia de accidentes en la actividad laboral de las industrias y organizaciones en general, dados las variadas amenazas físicas a las cuales se exponen los trabajadores (Núñez, 2018).

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) cada quince segundos muere un trabajador por enfermedades laborales o accidentes, siendo la cifra diaria de aproximadamente seis mil personas en el mundo. De otra parte, anualmente ocurren alrededor de trescientos millones de accidentes de trabajo. Esta realidad, en términos de costos, representa aproximadamente el cuatro por ciento del PBI mundial por año (OIT, 2019).

Perú posee elevados grados de accidentes y enfermedades laborales motivadas por causales que dependen tanto de las empresas como de los colaboradores, ocasionando afectaciones sociales y económicas, perjudicando la integridad de los trabajadores y la productividad empresarial.

De otro lado, se cuenta con Ley N° 29783 de Seguridad y Salud Ocupacional (SST) y su respectivo reglamento el D.S. N° 005-2012-TR, los cuales estipulan las obligaciones y derechos tanto de los colaboradores como de las empresas. De acuerdo a cifras del Ministerio de Trabajo (MTPE) se registraron 1820 notificaciones relacionadas a accidentes, incidentes o enfermedades como consecuencia de las actividades laborales, siendo los rubros de mayor incidencia la industria, las actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, así como la industria de la construcción (MTPE, 2019).

Fundo Agrícola El Abo S.A.C. es una organización agroindustrial, creada en el año 2013, dedicada a la exportación de uva, generando alrededor de 500 puestos, tratando de cumplir con el bienestar de los colaboradores y preservando el cuidado ambiental, contribuyendo de esta manera al desarrollo de las personas que forman parte de su organización.

Fundo Agrícola El Abo S.A.C. tiene la intención de cumplir con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), sin embargo, se presentan ocasionalmente accidentes con consecuencias de lesiones en los mismos, causando además del perjuicio al trabajador, pérdidas en la productividad de la organización. La empresa posee equipos y máquinas que pueden resultar peligrosas si se manipulan de manera incorrecta, pudiendo por ende ocasionar accidentes de diferente nivel de perjuicio para el trabajador. El número de accidentes e incidentes en el 2018 fue de 14, de los que 3 fueron graves y 11 leves. De ello, se deduce que Fundo Agrícola El Abo S.A.C. no cumple íntegramente con preservar la seguridad y salud en el trabajo.

De continuar esta situación, podrían ocasionarse un mayor número de eventualidades lesivas y causar pérdidas de vidas humanas; por ello es importante que Fundo Agrícola posea un plan de seguridad y salud ocupacional, que contribuirá a desarrollar condiciones laborales efectivas en materia de lo anteriormente señalado, controlando actos inseguros, reduciendo los accidentes, identificando riesgos y peligros, así como creando una cultura propicia a dicho enfoque de gestión.

De esta forma se formula el problema general como: ¿Qué propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo para prevención de accidentes es necesaria en la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura- 2021?, como problemas específicos : (a) ¿Qué conocimiento de seguridad y salud ocupacional tienen los colaboradores del Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?; (b)¿Qué caracteriza a la cultura de seguridad y salud ocupacional de los colaboradores del Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?; (c) ¿Qué registros de seguridad y salud ocupacional posee el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?; (d)¿Cómo es la higiene ocupacional en la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?; (e) ¿Cómo es la identificación de peligros para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?; (f) ¿Cómo se lleva a cabo la evaluación de riesgos para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?, (g)¿Cómo es la capacitación en seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes que promueve el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.? , (h)¿Qué actos y condiciones de inseguridad se presentan en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?.

En cuanto a la justificación practica de la tesis es importante dada su orientación hacia la promoción de la SST de los colaboradores del Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Se busca proponer una solución a la deficiencia presente en esta empresa aplicando normas y técnicas establecidas para la seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo de este modo al bienestar del personal que forma parte de la empresa y a su crecimiento personal y laboral en el marco de una gestión que prioriza el factor humano de su organización. Desde la justificación social posibilita hacer mejoras en su administración y orientarla prácticamente a la satisfacción del colaborador y atracción de colaboradores no asegurados, los accidentes de trabajo continuamente involucran un efecto negativo que tiene para la salud de los trabajadores y esto produce trastornos para el núcleo familiar y un gasto económico para la organización referente a la pérdida de horas de trabajo, la ayuda médica a las heridas, la rotura y deterioro de los materiales y equipo de trabajo, las pensiones devengadas por invalidez o muerte. Por esa razón el propósito importante debería ser la prevención, prevenir es anticiparse a los hechos anterior a que éstos ocurran y tomar precauciones para evadir situaciones no deseadas.

La prevención debería ser un hábito diario, los accidentes de trabajo tienen la posibilidad de evadir, hay procedimientos y tácticas idóneas para actuar en forma eficaz y minimizar los niveles de peligro. Debemos tomar en cuenta que un accidente no es sólo producto del descuido del trabajador y que, por consiguiente, su previsión es labor de todos.

En relación al Objetivo General: Diseñar un plan de seguridad y salud en el trabajo para prevención de accidentes en la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2021, teniendo como objetivos específicos, (a) Identificar el conocimiento de seguridad y salud ocupacional que poseen los colaboradores de la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. (b) Conocer las características de la cultura de seguridad y salud ocupacional de los colaboradores de la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. (c) Determinar los registros de seguridad y salud ocupacional que posee la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. (d) Reconoce como es la higiene ocupacional en la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. (e) Percibe la identificación de peligros para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C. (f) Identificar cómo se lleva a cabo la evaluación de riesgos para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C. (g) Conocer cómo es la capacitación en seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes que promueve el Fundo Agrícola El Abo S.A.C (h) Identificar los actos y condiciones inseguras que se presentan en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.

II. MARCO TEÓRICO

Como antecedentes internacionales, tenemos a Sosa (2015) con su investigación *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para empresas de mantenimiento de planta industriales en la Universidad de Guayaquil – Ecuador*. El objetivo fue proponer un sistema de seguridad y salud ocupacional a fin de reducir el riesgo en el trabajo, considerando como caso específico a Helpservice S.A y a la luz del estándar OHSAS 18001:2007. Esto Concluye presentando dicho sistema, el cual reduce el grado de riesgo en las tareas efectuadas por los trabajadores, aplicando el paradigma de la mejora continua.

Por otro lado, a Alcocer (2015), en su tesis denominada *Elaboración del Plan de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para la E.E.S.A.R. – central de generación Hidráulica Alao, en la Escuela Politécnica de Chimborazo – Ecuador*. Tuvo como fin presentar el plan de seguridad industrial y salud de dicha organización. Se concluyó comprobando a través de la inspección de campo los distintos modos de riesgo existentes, los que impiden el mejor desenvolvimiento del personal, asimismo que la existencia de dichas instalaciones incide de manera negativa en el entorno.

Rivas (2015), presentó una investigación *de Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Siexpal - Santo Domingo en la Escuela Politécnica de Chimborazo - Ecuador*. La finalidad fue proponer el plan de SST en la citada empresa. Se concluye con el hallazgo de diferentes niveles de riesgos generados por aspectos de tipo ergonómico y de limpieza dentro de la infraestructura.

A nivel Nacional, se tiene a Rimachi (2016) en su tesis denominada *Mejora del Sistema de Seguridad y Salud para minimizar los costos de accidentes laborales en Laredo S.A.A., Universidad Privada del Norte, Trujillo – Perú*. La finalidad fue presentar una alternativa para mejorar el SST de la citada empresa.

Se concluyó que con la puesta en marcha de la propuesta de mejora del SGSST se podrán reducir los costos por accidentes en alrededor del cuarenta por ciento al inicio con una progresión positiva en los siguientes años, de otro lado se comprobó que ninguno de los lineamientos se cumple a cabalidad.

Valverde (2015) en su tesis denominada *Sistema de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional en una empresa procesadora de vaina de Tara, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima - Perú*. El objetivo proponer un manual de SST que permita identificar peligros y riesgos e implementar el monitoreo que permita operativizar las políticas del sistema. El año 2010 se presentaron quince accidentes contabilizando más de ciento cincuenta días de pérdida. Se llegó a concluir que el sistema de gestión es el inicio de la implementación de la propuesta, con lo que se permitirá la mejora del nivel de concientización de los colaboradores, siendo muy importante para esto obtener previamente el compromiso de todos los integrantes de la organización.

Fuentes (2016), con su investigación de *Diseño de un Plan de Seguridad y Salud en la empresa Agroindustrial AIB S.A., Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, Lambayeque – Perú*. El fin fue presentar un plan de SST en las áreas de almacenamiento y mantenimiento de la citada empresa. Como resultados se comprobaron diversas irregularidades en las áreas de trabajo, concluyéndose que a través de la puesta en marcha de las áreas referidas se puede disminuir el número de accidentes, contribuyendo a su bienestar de los trabajadores.

A nivel local, se tiene a Peña y Santos (2018) con su tesis denominada *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en una empresa Agroindustrial - Tambogrande, Universidad de Piura*. El objetivo fue proponer un SST considerando los estándares de las normas nacionales en vigencia. Se pudo concluir que el nivel de cobertura de las directivas previstos por la R.M 050 – 2012 – T.R es mínimo, teniendo que, de ocho eventos registrados, solo uno se clasifica como de nivel medio y los otros en niveles bajos, por lo que es sumamente necesario implementar la propuesta realizada.

Talledo (2016) presentó una investigación titulada *Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Área de Producción de Hielo Frigorífico San Jorge, Piura, en la Universidad César Vallejo, Piura*. La finalidad fue proponer un plan de SST en el área productiva del citado frigorífico. Se concluyó realizando la propuesta que al ser aplicada redujo en cien por ciento las actividades laborales de carácter inseguro. De otra parte, se indica que la realización de capacitaciones continuas y breves a los trabajadores contribuirá a la reducir los índices de eventos habidos en la empresa.

Vásquez (2016), en su tesis denominada *Implementación de un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa Friopacking S.A.C. Trujillo S.A.C.* El objetivo fue establecer hasta que nivel se eliminan los accidentes de trabajo en la extensión de la planta al llevar a la práctica un plan de SST". Se llegó a concluir que a través del IPER se pudieron determinar peligros y controlar riesgos, siendo que previo a la implementación del plan acontecieron quince eventos en las distintas áreas con distintos grados de riesgo, mientras que después del plan estas situaciones se redujeron a cero niveles de ocurrencia.

En relación a la teoría de Seguridad y Salud en el trabajo, Díaz (2014) considera que es la actividad orientada a proveer un ambiente de trabajo confiable y seguro en el cual el colaborador se desarrolle de forma eficiente, incidiendo positivamente en la integridad del personal y en general en el ambiente laboral.

Además, Chiavenato (2016) señala que es el conjunto de decisiones técnicas, educativas, psicológicas y médicas empleadas para anticiparse a la ocurrencia de accidentes y descartar condiciones de inseguridad. Su utilización es necesaria para el mejor desarrollo del trabajo.

El Marco Normativo está conformado por la Constitución Política, así como por las leyes establecidas en el Congreso de la República, básicamente referidas a la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783, D.S. N° 005-2012-TR, el Reglamento de la Ley de SST y la Ley N.º 30222 (2014) que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Así, de acuerdo a la Ley N° 29783 (2011), la Seguridad Industrial es un área que tiene como fin minimizar los riesgos industriales mediante la concientización de los trabajadores, buscando consolidar una cultura de seguridad laboral, involucrando al nivel directivo, medio y operativo, a fin de que se obtengan las metas establecidas.

Para la Organización Mundial de la Salud (2018), la salud ocupacional es un enfoque destinado a promover la salud del personal. Se busca obtener el control del índice de accidentes y de enfermedades, reduciendo los riesgos. Se focaliza tanto en condiciones psicológicas como físicas de los trabajadores. La Ley 29783 (2011) indica las medidas de prevención de enfermedades orientadas a proteger la salud del personal.

Para Chiavenato (2016) la higiene ocupacional está constituida por los procedimientos destinados a proteger a los trabajadores en su integridad, preservándolos de riesgos de salud que pudieran relacionarse con sus laborales ocupacionales y con el entorno físico donde se llevan a cabo. Está intrínsecamente relacionada a la evaluación de enfermedades laborales. En ese contexto, se puede concluir que la higiene ocupacional aborda especialmente el control de riesgos referidos a la higiene que pudiesen ocasionar padecimientos de tipo ocupacional.

Según el D.S 005-2012-TR, Cultura de Seguridad y Salud Ocupacional está conformada por las normas y principios respecto a la prevención de riesgos laborales. Desde la óptica agroindustrial esta cultura se refiere sobre todo a las costumbres y de los colaboradores frente a sus labores desarrolladas en un puesto de trabajo.

De acuerdo a la ley N° 29783 (2011), Plan de Seguridad y Salud Ocupacional se le define como un documento de gestión, a través del cual se diseña y ejecuta el SST. Con respecto al cumplimiento de este plan el Art. 95 de la presente ley, indica que el Ministerio de Trabajo, es responsable del efectivo

cumplimiento del marco normativo vinculado. La inspección laboral es responsable de la supervisión del cumplimiento de dicho marco, así como de asesorar técnicamente y sancionar de ser el caso.

Según el D.S. 005-2012-TR el comité de SST es un órgano bipartido y paritario conformado por representantes de la parte empleadora y de los trabajadores, con las prerrogativas indicadas en la legislación. Este comité se aboca a promocionar y preservar la seguridad y salud de los colaboradores, conforme al cumplimiento de lo normado en la legislación nacional.

Según la Ley 29783 (2011) Principio De Información Y Capacitación. Las organizaciones sindicales y los trabajadores reciben del empleador una oportuna y adecuada información y capacitación preventiva en la tarea a desarrollar, con énfasis en lo potencialmente riesgoso para la vida y salud de los trabajadores y su familia.

Para Cortés (2015), con respecto a la teoría prevención de accidentes se refiere que son las acciones destinadas a conservar la salud de las personas y a reducir la ocurrencia de siniestros. La Ley N°29873 (2011), en su artículo sesenta y nueve refiere que estas actividades deben tener el respaldo del compromiso de la empresa manifestado en: capacitar a los colaboradores para un seguro empleo de equipos, productos o insumos, proporcionar implementos de seguridad necesarios para las actividades de los colaboradores, averiguar respecto a los perjuicios de la salud del personal, determinar las medidas correctivas adecuadas, entre otros.

Cortés (2015) define peligro como una circunstancia física o química que pudiese dañar a los colaboradores, al ecosistema o a la propiedad. De acuerdo a la Ley 29783 los peligros son sucesos o factores que pudiesen tener como consecuencia perjuicios a las personas, procesos, ambientes, asimismo los clasifica en: físicos, químicos, eléctricos y ergonómicos según sea su origen en energías mecánicas, sustancias químicas, manipulación de tensión eléctrica o de la relación del ser humano con el ambiente en el cual se desenvuelve.

Según la Ley 29783 (2011) riesgo es la posibilidad de que un suceso peligroso en el lugar de trabajo genere enfermedades o perjuicios. Divide al riesgo en diversos tipos como riesgos físicos, químicos, eléctricos, ergonómicos, etc. Señalando que cada uno de estos riesgos son derivados del peligro en el ambiente de trabajo y que pueden causar perjuicios o enfermedades en los individuos.

Para Cortés (2015) esta evaluación de riesgos marca el referente de inicio de las acciones de prevención, luego de lo cual se pueden asumir decisiones respecto a acciones de naturaleza preventiva. Según el Instituto de Salud Pública Chileno (2014) viene a ser el procedimiento de valoración de un riesgo y la consiguiente decisión frente a la contingencia que pueda ocasionar. A efecto de dicha evaluación se emplea la técnica de valor esperado de pérdidas, así como la posibilidad de ocurrencia.

Cortés (2015) mapa de riesgos presenta al detalle los aspectos más críticos en relación a riesgos de carácter laboral presentes en una empresa. Este mapa se torna en un instrumento indispensable para difundir conocimiento y prevenir accidentes. De acuerdo a Ley N° 29783 (2011), se trata de un plano de las condiciones de trabajo, para cuyo diseño se puede recurrir a distintas técnicas de identificación de variables.

Según la Ley 29783 (2011) registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos. Las entidades empleadoras deben contar con un registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos ocurridos en el centro de labores, debiendo ser exhibido en los procedimientos de inspección ordenados por la autoridad administrativa de trabajo, asimismo se debe mantener archivado el mismo por espacio de diez años posteriores al suceso.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Esta investigación es aplicada porque busca emplear teorías y técnicas para proponer alternativas de mejora a situaciones inicialmente determinadas por medio del uso de los instrumentos de investigación. Por otro lado, el enfoque será mixto, porque se hará la recolección de datos a través de un enfoque cualitativo y cuantitativo para lograr entender el problema estudiado.

El nivel de investigación es descriptivo puesto que se estudiaron las características de las variables. De manera complementaria a ello, se plantean propuestas para reforzar el programa de SST en la empresa. En cuanto el diseño de la investigación es no experimental, ya que no se manipulo ninguna de las variables. Además, será un estudio transversal, donde los datos fueron recopilados en un periodo determinado (Hernández y Mendoza, 2018).

3.2. Variables y Operacionalización

3.2.1. Variable 1: Seguridad y Salud en el Trabajo

Según Chiavenato (2016) son las medidas de carácter técnico, médico, educativo y psicológico empleadas a efecto de evitar accidentes y suprimir condiciones de inseguridad en un medio determinado. Su aplicación es muy necesaria a efecto de contribuir a una ejecución satisfactoria de las actividades laborales.

3.2.2. Variable 2: Prevención de accidentes

Cortés (2015) refiere que se trata de las acciones destinadas a preservar y conservar la salud de los seres humanos y la integridad de los bienes, a efecto de evitar la ocurrencia de siniestros.

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población

Para Hernández *et al.* (2014) es el conjunto de personas que cumplen con determinadas características, aptas para ser parte de un estudio. En esta investigación se contó con la población de la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. el 2020, con un total de 497 personas.

Tabla 1 Personal de la empresa

N°	Cargo	Personas
1	Administrativos	10
2	Técnicos	3
3	Aplicadores	8
4	Obreros de casa	2
5	Obreros de campo	449
6	Operadores de tractor	4
7	Operador de riego	14
8	Vigilantes	7
Total		497

Fuente: Fundo Agrícola El Abo SAC

Elaboración propia

3.3.1.2. Criterios de selección

El criterio de inclusión

Colaboradores varones y mujeres de las distintas áreas de la empresa Agrícola El Abo S.A.C.

El criterio de exclusión

Personal contratado por temporadas.

3.3.2. Muestra

Para esta investigación se decidió trabajar con una muestra estratificada de 217 colaboradores de la empresa Agrícola El Abo S.A.C.

Tabla 2 Cuadro de población estratificada

N° de estrato	Trabajadores de la empresa	Total, población	Muestra
1	Administrativos	10	4
2	Técnicos	3	1
3	Aplicadores	8	4
4	Obreros de casa	2	1
5	Obreros de campo	449	196
6	Operadores de tractor	4	2
7	Operador de riego	14	6
8	Vigilantes	7	3
Total		497	217

Fuente: Fundo Agrícola El Abo SAC

Elaboración propia

3.3.3. Muestreo

Se empleó el muestreo probabilístico aleatorio estratificado, en el cual la población fue dividida en segmentos, seleccionándose una proporción de personas por cada uno de dichos segmentos.

3.3.4. La unidad de análisis

Estuvo constituida por cada uno de los trabajadores de la empresa El Fundo Agrícola El Abo S.A.C ciudad de Piura.

3.4. Técnicas e instrumentos

3.4.1. Técnicas

Encuesta: se destinó a recabar datos respecto a la problemática de estudio, la misma que se aplicó a los colaboradores de la organización.

Entrevista: posibilitó un diálogo fluido y directo con responsables de la empresa en estudio, a efecto de recabar información verbal y procedente de fuente primaria respecto a las variables de estudio.

Observación: permitió recolectar datos muy importantes a fin de observar las variables de estudio de forma más específica.

3.4.2. Instrumentos

Cuestionario: basado en un grupo de premisas referidas a las dimensiones e indicadores de la matriz. En el presente estudio se aplicó a los colaboradores de la organización a efecto de obtener datos que posibiliten definir la situación de la realidad a estudiar dicho cuestionario que constó de 27 preguntas con escala ordinal.

Guía de entrevista: consistió en dirigir interrogantes concretas, en este caso al gerente de recursos humanos y jefe de seguridad y salud ocupacional de la organización. Sirvió de apoyo en la recolección de datos, a efecto de conocer la actual situación de las actividades.

Guía de observación, instrumento empleado para apreciar directamente los fenómenos de estudio. Permitted obtener datos más específicos de la realidad en la empresa.

En relación de la Validez de contenido constituye el grado en que un instrumento es coherente y pertinente con las variables de estudio y se comprobará por medio de la cuidadosa revisión por parte de especialistas en la temática. El instrumento debe ser congruente y consistente, así como estar relacionado directamente a los indicadores.

Respecto a la Confiabilidad del instrumento: Permitirá determinar hasta qué nivel el cuestionario resulta ser fiable y comprendido, para medirla se empleó el indicador Alpha de Cronbach. Por lo tanto, se ha realizado una prueba piloto a una muestra de 22 individuos, en donde se obtuvo un valor de 92.3% para el cuestionario a los colaboradores, demostrando un alto nivel de confianza (ver Anexo)

3.5. Procedimientos

En el Fundo Agrícola el Abo S.A.C., con respecto al procedimiento se aplicaron tres instrumentos el cuestionario que se aplicó a los trabajadores de la empresa utilizando una muestra de 22 colaboradores mediante la realización de una prueba piloto a través de un formulario de Google y posteriormente se aplicó a los 195 colaboradores en un tiempo determinado y comodidad para así obtener datos confiables; la guía de entrevista que aplicó para el gerente de recursos humanos y jefe de seguridad y salud ocupacional de la organización en una fecha y hora previamente pactada con los entrevistados con el fin de conocer la actual situación de las actividades y así alcanzar la información precisa y detallada; y por último se empleó la guía de observación que nos permitió conocer más profundo como se encuentra la empresa en el tema de seguridad.

3.5. Método de análisis de datos

El análisis de los datos a obtener se llevó a cabo de acuerdo a los instrumentos que se emplearon. En el caso del cuestionario se utilizó tablas diseñadas con apoyo del SPSS v. 24 y Excel for Windows. Para el caso los datos cualitativos se realizó un análisis literal teniendo en consideración que se buscó establecer el estado situacional de los indicadores.

3.7. Aspectos éticos

En la presente investigación se aplicó uno de los objetivos de la Universidad Cesar Vallejo que es de cumplir con los máximos estándares de rigor científico, responsabilidad y honestidad, para asegurar la precisión del conocimiento científico, proteger los derechos y bienestar de los investigadores y la propiedad intelectual (R.C.U. N° 0262 – 2020/UCV).

Asimismo, se consideró el respeto de la autoría de textos, cumpliendo con la correcta citación de autores según la Norma APA séptima edición; respeto a la privacidad de los encuestados, dado que no se divulgarán sus datos personales, autenticidad en cuanto a la interpretación de los resultados, responsabilidad y confidencialidad en la disposición de los datos obtenidos sin ser adulterados o manipulados.

Nosotras como investigadoras hemos cumplido estrictamente con los requisitos éticos, legales y de seguridad, respetando los derechos de propiedad intelectual de otros investigadores, los términos y condiciones establecidas en los proyectos de investigación.

IV. RESULTADOS

4.1. Resultados del cuestionario

Los resultados obtenidos mediante la recolección de los datos a través de la aplicación del cuestionario a los colaboradores de la empresa AGRICOLA EL ABO S.A.C., muestra el escenario del problema. A continuación, se detallan:

4.1.1. Identificar el Conocimiento de seguridad y salud ocupacional en el personal de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C.

Tabla 3 *Conocimiento de seguridad y salud ocupacional*

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
	1. Considera usted tener conocimiento en primeros auxilios de seguridad y salud ocupacional.	18	8,6%	2	0,9%	6	3,2%	103	47,1%	88	40,3%	217
2. Posee conocimiento sobre prevención de enfermedades en el ambiente de trabajo.	57	26,2%	76	34,8%	1	0,5%	55	25,3%	28	13,1%	217	100%

Fuente: cuestionario al trabajador

Tabla 4 Percepción propia de los trabajadores

Aspectos	Promedio	Desviación estándar
1. Considera usted tener conocimiento en primeros auxilios de seguridad y salud ocupacional.	4,2	1,2
2. Posee conocimiento sobre prevención de enfermedades en el ambiente de trabajo.	2,7	1,5

Fuente: Cuestionario a trabajadores

En la Tabla 4 los datos reflejan la percepción media del personal respecto a aspectos de SST; en este caso el promedio fluctuante alrededor de los 4 puntos implica que ellos poseen conocimientos en primeros auxilios, lo cual difiere respecto al conocimiento en la prevención de enfermedades en el ambiente laboral, en donde se tiene un promedio menor a 3 puntos.

La empresa se encuentra en la obligación de realizar mejoras a las organizaciones en cuanto a la SST de los colaboradores, reduciendo de esta manera los riesgos producidos por enfermedades y accidentes laborales que podrían influir negativamente en el normal desempeño de los procesos y más aún la calidad de vida de los colaboradores. Por ello, se requiere que todo el personal conozca los aspectos principales de la SST como son los abordados en la tabla anterior.

4.1.2. Conocer las características de la Cultura de seguridad y salud ocupacional del personal de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. SAC.

Tabla 5 Cultura de Seguridad y Salud Ocupacional

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
1. Cree usted que posee valores de cultura de seguridad y salud ocupacional.	55	25,3%	64	29,4%	1	0,5%	46	21,3%	51	23,5%	217	100%
2. Ante la posibilidad de un peligro usted comunicaría inmediatamente a su jefe.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	105	48,4%	112	51,6%	217	100%

3. Si se encuentra en una situación donde no puede realizar ciertos actos por reglamento de la empresa usted cumpliría con dicho reglamento.	16	7,7%	14	6,8%	5	2,3%	93	42,5%	89	40,7%	217	100%
4. Mantiene el orden y la limpieza en su puesto de trabajo.	14	6,8%	138	62,9%	1	0,5%	43	19,9%	21	10,0%	217	100%

Fuente: cuestionario al trabajador

Tabla 6 Descriptores de cultura y SST.

Aspectos	Promedio	Desviación estándar
1. Cree usted que posee valores de cultura de seguridad y salud ocupacional.	2,8	1,5
2. Ante la posibilidad de un peligro usted comunicaría inmediatamente a su jefe.	4,4	,4
3. Si se encuentra en una situación donde no puede realizar ciertos actos por reglamento de la empresa usted cumpliría con dicho reglamento.	4,1	1,2
4. Mantiene el orden y la limpieza en su puesto de trabajo.	2,5	1,1

Fuente: Cuestionario a trabajadores

En la Tabla 6 se visualiza la percepción promedio de los colaboradores por aspectos de la cultura y SST; los promedios cercanos a 4 implican que estas personas concuerdan que, ante la probabilidad de un peligro, se comunicaría de inmediato al superior y si se encuentran en situaciones en las que no pueden realizar ciertos actos por reglamento de la empresa, ellos cumplirían con dicho reglamento. En el caso de los promedios menores a 3, estos dejan en evidencia que los colaboradores no poseen mayormente valores ni cultura de limpieza y orden relacionada a la SST.

La cultura de SST de los colaboradores tiene que ver con la capacidad que poseen para brindar garantía al normal desarrollo de las operaciones en la organización; esta cultura implica que los colaboradores mantienen valores y actitudes favorables a sus capacidades para involucrarse en la gestión de SST de la organización.

4.1.3. Verificación de los registros de seguridad y salud ocupacional de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. S.A.C

Tabla 7 Registros de Seguridad y Salud Ocupacional

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
1. La empresa cuenta con registros de enfermedades, accidentes e incidentes ocupacionales.	0	0,0%	9	4,1%	4	1,8%	99	45,7%	105	48,4	217	100%
2. Posee la empresa registros de charlas, capacitación e inducción en el trabajo.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	101	46,6%	116	53,4	217	100%
3. La empresa lleva un registro cuando hace entrega de cualquier equipo de protección personal.	0	0,0%	45	20,8%	0	0,0%	100	46,2%	72	33,0	217	100%
4. La empresa cuenta con servicios médicos ante cualquier enfermedad o accidente e incidente en el trabajo.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	104	48,0%	113	52,0	217	100%
5. Ante la presencia de un accidente o incidente usted firmó algún documento.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	97	44,7%	120	55,3%	217	100%

Fuente: cuestionario al trabajador

Tabla 8 Percepción del personal por los aspectos relacionados a la verificación de los registros de SST

Aspectos	Promedio	Desviación estándar
1. La empresa cuenta con registros de enfermedades, accidentes e incidentes ocupacionales.	4,3	,6
2. Posee la empresa registros de charlas, capacitación e inducción en el trabajo.	4,4	,4

3. La empresa lleva un registro cuando hace entrega de cualquier equipo de protección personal.	4,1	1,2
4. La empresa cuenta con servicios médicos ante cualquier enfermedad o accidente e incidente en el trabajo.	4,4	,4
5. Ante la presencia de un accidente o incidente usted firmó algún documento.	4,4	,4

Fuente: Cuestionario a trabajadores

En la Tabla 8 respecto a los registros de seguridad, los promedios superiores a 4, implican que los colaboradores creen que la organización posee registros de enfermedades, incidentes y accidentes de tipo ocupacional, así como registros de charlas, inducciones y capacitaciones. También se evidencia que la empresa lleva un registro cuando hace entrega de cualquier equipo de protección personal. La empresa cuenta con servicios médicos ante cualquier enfermedad o accidente e incidente en el trabajo además ante la presencia de un accidente o incidente se firma un documento.

Los registros de SST deben ser revisados permanentemente a efecto de identificar circunstancias inesperadas: accidentes, enfermedades o incidentes que afecte la operatividad de labores.

4.1.4. Caracterización de la higiene ocupacional que existe en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C.

Tabla 9 Higiene Ocupacional

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
1. En la empresa existen protocolos de seguridad.	2	0,9%	31	14,5%	3	1,4%	116	53,4%	65	29,9%	217	100%
2. Se practican protocolos de seguridad.	2	0,9%	123	56,6%	4	1,8%	24	11,3%	64	29,4%	217	100%

Fuente: cuestionario al trabajador

Tabla 10 Percepción del personal por los aspectos relacionados a la higiene ocupacional

Aspectos	Promedio	Desviación estándar
1. En la empresa existen protocolos de seguridad.	4,5	1,2
2. Se practican protocolos de seguridad.	3,2	,8

Fuente: Cuestionario a trabajadores

En la Tabla10 respecto a la higiene ocupacional, los promedios superiores a 4 demuestran que en la empresa si existen protocolos de seguridad, pero los colaboradores no practican dichos protocolos ya que se tiene un promedio menor a 3.

Los protocolos de seguridad se deben de cumplir ya que es una obligación que todos los colaboradores de la empresa deben acatar para su protección personal.

4.1.5. Identificación de peligros para la prevención de accidentes en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C.

Tabla 11 Identificación de peligros

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
1. Existe una identificación de las zonas o áreas de peligro en la empresa	2	0,9%	8	4,1%	13	6,3%	111	50,7%	83	38,0%	217	100%
2. Existen protocolos para la manipulación de los insumos químicos	2	0,9%	10	5,0%	4	1,8%	102	47,1%	99	45,2%	217	100%
3. Existen protocolos para el manejo de maquinaria y equipos eléctricos.	2	0,9%	13	6,3%	3	1,8%	126	57,5%	73	33,5%	217	100%

4. La empresa cuestiona su estado de salud cuando realiza actividades de fuerza, carga, velocidad, postura, etc., en el ambiente de trabajo.	2	0,9%	42	19,5%	4	1,8%	123	56,6%	46	21,3%	217	100%
--	---	------	----	-------	---	------	-----	-------	----	-------	-----	------

Fuente: cuestionario al trabajador

Tabla 12 Percepción del personal por los aspectos relacionados a la prevención de accidentes

Aspectos	Promedio	Desviación estándar
1. Existe una identificación de las zonas o áreas de peligro en la empresa.	4,1	,7
2. Existen protocolos para la manipulación de los insumos químicos.	4,3	,8
3. Existen protocolos para el manejo de maquinaria y equipos eléctricos.	4,2	,8
4. La empresa cuestiona su estado de salud cuando realiza actividades de fuerza, carga, velocidad, postura, etc., en el ambiente de trabajo.	3,8	1,0

Fuente: Cuestionario a trabajadores

En la Tabla 12 los datos muestran el valor promedio en cuanto a aspectos que posibilitan la identificación de peligros para prevenir accidentes; los promedios en torno a los 4 puntos evidencian que los colaboradores consideran que la organización identifica peligros de distinta índole (física, química y eléctrica) en el lugar de labores. Asimismo, los resultados permiten visualizar que la empresa cuestiona el estado de salud de algunos trabajadores cuando realizan labores de carga, fuerza u otros.

La seguridad en las labores es muy importante para la protección de la integridad de cada colaborador; donde la prevención tiene un papel principal, ya que logra reducir los riesgos de accidentes; por tal razón la empresa debe revisar sus medidas de prevención a efecto de mejorar y lograr los más elevados niveles de seguridad.

4.1.6. Evaluación de los riesgos para la prevención de accidentes en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C.

Tabla 13 Evaluación de Riesgos

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
1. Existe una clasificación de los riesgos físicos en la empresa.	2	0,9%	31	14,5%	3	1,4%	116	53,4%	65	29,9%	217	100%
2. En la empresa existe alguna clasificación de las sustancias químicas según su grado de peligrosidad.	2	0,9%	24	11,3%	4	1,8%	123	56,6%	64	29,4%	217	100%
3. Se verifica el cumplimiento de trabajo contra riesgos eléctricos en la empresa.	2	0,9%	12	5,9%	3	1,4%	168	77,3%	31	14,5%	217	100%
4. Cuando la empresa ha identificado riesgos derivados de actividades de fuerza, carga, velocidad, postura, etc., cree usted que los está evaluando.	2	0,9%	23	10,9%	5	2,3%	110	50,7%	77	35,3%	217	100%

Fuente: cuestionario al trabajador

Tabla 14 Percepción del personal por los aspectos relacionados a la evaluación de riesgos para la prevención de accidentes

Aspectos	Promedio	Desviación estándar
1. Existe una clasificación de los riesgos físicos en la empresa.	4,1	1,2
2. En la empresa existe alguna clasificación de las sustancias químicas según su grado de peligrosidad.	4,2	,8
3. Se verifica el cumplimiento de trabajo contra riesgos eléctricos en la empresa.	4,1	,8
4. Cuando la empresa ha identificado riesgos derivados de actividades de fuerza, carga, velocidad, postura, etc., cree usted que los está evaluando.	4,2	,8

Fuente: cuestionario al trabajador

En la Tabla 14, en cuanto a la evaluación de riesgos, se pueden visualizar promedios alrededor de 4, lo que significa que los colaboradores están de acuerdo

en que la organización cumple con evaluar riesgos físicos en el ambiente laboral y ante posibles peligros químicos, cumple con evaluar los riesgos respectivos. Los colaboradores consideran también que la organización cumple con evaluar riesgos eléctricos en el centro de labores.

Cabe mencionar, que en lugares donde se carece de estrictos controles de riesgos, la probabilidad de accidentes se eleva y más incluso cuando no se cumple con evaluar la magnitud de los mismos. Esta evaluación tiene que incluir la totalidad de riesgos a los que se exponen los colaboradores, lo cual incluye condiciones de trabajo y cumplimiento de normas.

4.1.7. Tipo de capacitación de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes que fomenta la empresa FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C.

Tabla 15 Tipo de Capacitación

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
1. Cuando ingreso a la empresa se le brindó capacitación referente al puesto de trabajo.	0	0,0%	1	0,5%	0	0,0%	118	54,3%	98	45,2%	217	100%
2. La empresa realiza capacitaciones del puesto de trabajo.	36	16,7%	132	60,6%	0	0,0%	49	22,6%	0	0,0%	217	100%
3. En el área de trabajo realizan charlas de 5 minutos sobre seguridad y salud ocupacional.	4	1,8%	17	8,1%	0	0,0%	116	53,4%	80	36,7%	217	100%

Fuente: cuestionario al trabajador

Tabla 16 Percepción del personal por los aspectos relacionados al tipo de capacitaciones de SST

Aspectos	Promedio	Desviación estándar
1. Cuando ingreso a la empresa se le brindó capacitación referente al puesto de trabajo	4,3	,4
2. La empresa realiza capacitaciones del puesto de trabajo.	2,4	1,2
3. En el área de trabajo realizan charlas de 5 minutos sobre seguridad y salud ocupacional.	4,2	1,0

Fuente: Cuestionario a trabajadores

En la Tabla 16 el resultado respecto al tipo de capacitaciones de SST, refleja que la organización lleva a cabo inducciones previas al inicio de las labores formales de cada colaborador, asimismo que en cada área se efectúan charlas de cinco minutos sobre SST (promedios mayores a 4). En el caso de los promedios menores 3 se infiere que la empresa prácticamente no cumple con capacitar a los colaboradores respecto a cada puesto de trabajo

La capacitación en SST se constituye en una obligación de toda organización en la actualidad. Los colaboradores requieren disponer de información respecto a probables riesgos en el centro de labores, así como sobre las funciones de sus puestos. a, y así tomar las medidas de protección y prevención necesarias. En razón a ello, es posible indicar que la empresa debe mejorar en el aspecto de las capacitaciones en temas de seguridad según cada puesto.

4.1.8. Verificación de los actos y condiciones inseguras en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C.

Tabla 17 Actos y Condiciones Inseguras

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total
	Nª	%	Nª	%	Nª	%	Nª	%	Nª	%	

1. Considera usted los comportamientos de sus compañeros referentes a la seguridad y salud ocupacional, son correctos.	39	18,1%	133	61,1%	0	0,0%	45	20,8%	0	0,0%	217	100%
2. El ambiente de trabajo en el que desarrolla sus actividades piensa usted que es adecuado.	0	0,0%	26	12,2%	0	0,0%	112	51,6%	79	36,2%	217	100%
3. Los equipos de protección personal brindados por la empresa son adecuados y suficientes para realizar las actividades.	0	0,0%	28	13,1%	0	0,0%	89	41,2%	100	45,7%	217	100%

Fuente: cuestionario al trabajado

Tabla 18 Percepción del personal por los aspectos relacionados a verificación de actos y condiciones inseguras

Aspectos	Promedio	Desviación estándar
1. Considera usted los comportamientos de sus compañeros referentes a la seguridad y salud ocupacional, correctos.	2,1	1,1
2. El ambiente de trabajo en el que desarrolla sus actividades piensa usted que es adecuado.	4,2	,8
3. Los equipos de protección personal brindados por la empresa son adecuados y suficientes para realizar las actividades.	4,1	1,1

Fuente: Cuestionario a trabajadores

En la Tabla 18 los promedios mayores a 4 indican que los colaboradores están de acuerdo en que el ambiente de labores es adecuado al igual que los EPP

facilitados por la organización. En oposición a ello, el promedio cercano a 2 implica que el comportamiento de los compañeros en cuanto a la SST no es tan correcto.

La presencia de riesgos laborales en la empresa se puede deber a múltiples causas, algunas se derivan de la misma área de labores, al equipamiento a los procesos, ello merita la constante revisión de todos los factores que pudieran constituirse como fuentes de riesgo.

4.1.9. Resultados consolidados según ítems del cuestionario

Tabla 19 Percepción del personal por la SST

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%
1. Considera usted tener conocimiento en primeros auxilios de seguridad y salud ocupacional.	18	8,6%	2	0,9%	6	3,2%	103	47,1%	88	40,3	217	100%
2. Posee conocimiento sobre prevención de enfermedades en el ambiente de trabajo.	57	26,2%	76	34,8%	1	0,5%	55	25,3%	28	13,1	217	100%
3. Cree usted que posee valores de cultura de seguridad y salud ocupacional.	55	25,3%	64	29,4%	1	0,5%	46	21,3%	51	23,5	217	100%
4. Ante la posibilidad de un peligro usted comunicaría inmediatamente a su jefe.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	105	48,4%	112	51,6	217	100%
5. Si se encuentra en una situación donde no puede realizar ciertos actos por reglamento de la empresa usted cumpliría con dicho reglamento.	16	7,7%	14	6,8%	5	2,3%	93	42,5%	89	40,7	217	100%
6. Mantiene el orden y la limpieza en su puesto de trabajo.	14	6,8%	138	62,9%	1	0,5%	43	19,9%	21	10,0	217	100%
7. La empresa cuenta con registros de enfermedades, accidentes e incidentes ocupacionales.	0	0,0%	9	4,1%	4	1,8%	99	45,7%	105	48,4	217	100%
8. Posee la empresa registros de charlas, capacitación e inducción en el trabajo.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	101	46,6%	116	53,4	217	100%

9. La empresa lleva un registro cuando hace entrega de cualquier equipo de protección personal.	0	0,0%	45	20,8%	0	0,0%	100	46,2%	72	33,0	217	100%
10. La empresa cuenta con servicios médicos ante cualquier enfermedad o accidente e incidente en el trabajo.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	104	48,0%	113	52,0	217	100%
11. Ante la presencia de un accidente o incidente usted firmó algún documento.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	97	44,7%	120	55,3%	217	100%
12. En la empresa existen protocolos de seguridad.	2	0,9%	31	14,5%	3	1,4%	116	53,4%	65	29,9%	217	100%
13. Se practican protocolos de seguridad.	2	0,9%	123	56,6%	4	1,8%	24	11,3%	64	29,4%	217	100%

Fuente: Cuestionario a trabajadores

Realizando la evaluación general de la percepción de los trabajadores del FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, se puede apreciar que los encuestados indican estar totalmente de acuerdo y de acuerdo con la educabilidad de las condiciones que presenta la organización para la realización de las labores; no obstante, manifiestan que no poseen la cultura de SST que les posibilite contribuir a la empresa en dichos temas.

La SST es un derecho de cada colaborador y su finalidad es la prevención de enfermedades, accidentes y otros elementos que puedan afectar el habitual desarrollo de las labores en la organización. Esta, se encuentra en la obligación de promover un ambiente de labores seguro y que pueda garantizar la integridad física de todos. Al respecto la empresa en estudio si demuestra cumplir con la SST, sin embargo, puede mejorar, empezando desde la capacitación que logre fortalecer el conocimiento de SST, asimismo, implementar controles más exigentes de cada riesgo, mejorando además la higiene ocupacional.

Tabla 20 Percepción del personal por la prevención de accidentes

Aspectos	Totalmente en desacuerdo		En desacuerdo		Indeciso		De acuerdo		Totalmente de acuerdo		Total	
	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%	N ^a	%

14. Existe una identificación de las zonas o áreas de peligro en la empresa	2	0,9%	8	4,1%	13	6,3%	111	50,7%	83	38,0%	217	100%
15. Existen protocolos para la manipulación de los insumos químicos	2	0,9%	10	5,0%	4	1,8%	102	47,1%	99	45,2%	217	100%
16. Existen protocolos para el manejo de maquinaria y equipos eléctricos.	2	0,9%	13	6,3%	3	1,8%	126	57,5%	73	33,5%	217	100%
17. La empresa cuestiona su estado de salud cuando realiza actividades de fuerza, carga, velocidad, postura, etc., en el ambiente de trabajo.	2	0,9%	42	19,5%	4	1,8%	123	56,6%	46	21,3%	217	100%
18. Existe una clasificación de los riesgos físicos en la empresa.	2	0,9%	31	14,5%	3	1,4%	116	53,4%	65	29,9%	217	100%
19. En la empresa existe alguna clasificación de las sustancias químicas según su grado de peligrosidad.	2	0,9%	24	11,3%	4	1,8%	123	56,6%	64	29,4%	217	100%
20. Se verifica el cumplimiento de trabajo contra riesgos eléctricos en la empresa.	2	0,9%	12	5,9%	3	1,4%	168	77,3%	31	14,5%	217	100%
21. Cuando la empresa ha identificado riesgos derivados de actividades de fuerza, carga, velocidad, postura, etc., cree usted que los está evaluando.	2	0,9%	23	10,9%	5	2,3%	110	50,7%	77	35,3%	217	100%
22. La empresa realiza una inducción referente al puesto de trabajo antes de laborar formalmente.	0	0,0%	1	0,5%	0	0,0%	118	54,3%	98	45,2%	217	100%
23. La empresa realiza capacitaciones del puesto de trabajo.	36	16,7%	132	60,6%	0	0,0%	49	22,6%	0	0,0%	217	100%

24. En el área de trabajo realizan charlas de 5 minutos sobre seguridad y salud ocupacional.	4	1,8%	17	8,1%	0	0,0%	116	53,4%	80	36,7%	217	100%
25. Considera usted los comportamientos de sus compañeros referentes a la seguridad y salud ocupacional, correctos.	39	18,1%	133	61,1%	0	0,0%	45	20,8%	0	0,0%	217	100%
26. El ambiente de trabajo en el que desarrolla sus actividades piensa usted que es adecuado.	0	0,0%	26	12,2%	0	0,0%	112	51,6%	79	36,2%	217	100%
27. Los equipos de protección personal brindados por la empresa son adecuados y suficientes para realizar las actividades.	0	0,0%	28	13,1%	0	0,0%	89	41,2%	100	45,7%	217	100%

Fuente: Cuestionario a trabajadores

La percepción en cuanto a prevención de accidentes es positiva, según opinión de los trabajadores, los cuales refieren estar de acuerdo en que la organización contribuye a prevenir accidentes. No obstante, refieren indican que la empresa es poco contributiva en cuanto a la impartición de conocimientos en capacitaciones; asimismo, indican que el comportamiento del personal en el desarrollo de sus labores no es el más correcto en cuanto a la SST.

De otra parte, en cuanto a la prevención de accidentes, la opinión recogida es favorable, sin embargo, es necesario mejorar los procedimientos empleados para identificar los peligros, la capacitación, así como superar las condiciones y actos inseguros.

La prevención de accidentes es un tema muy importante a considerar en las organizaciones a fin de garantizar el bienestar de cada trabajador, siendo este un derecho de ellos y a la vez deber de la empresa garantizarlo.

4.1.10. Informe de resultados de la guía de entrevista aplicado a trabajadores de la empresa FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. SAC.

La entrevista fue aplicada al gerente de recursos humanos y jefe de seguridad y salud ocupacional de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. SAC en la ciudad de Tambogrande – Piura, a efecto de conocer directamente la actual situación de la empresa.

Los entrevistados indicaron que la organización contribuye a la impartición de conocimientos de primeros auxilios al personal, el jefe de SST refirió que existe un plan de capacitación anual, en el cual se llevan a cabo capacitaciones de primeros auxilios, lucha contra incendios, etc. Por su parte, el gerente de recursos humanos señaló que por ley se deben realizar cuatro capacitaciones anuales, no obstante, la organización realiza en promedio seis capacitaciones por año. En cuanto a la prevención de enfermedades, la organización realiza monitoreos: auditivo, de vibraciones, control de temperatura y un optómetro. Asimismo, la organización dispone de un médico ocupacional que revisa de manera directa a los trabajadores.

En cuanto a la cultura de SST, el FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. es una organización estacional, por ello en gran parte la mayor parte de colaboradores ingresan a la organización por temporadas, esto ocasiona que en una gran proporción de ellos no logre comprender lo importante de cuidarse a sí mismo, por ello, se asume que estos colaboradores no disponen de una cultura de SST. Además de estos trabajadores, la organización dispone también de personal estable al que si se le ha inculcado estos aspectos muy importantes.

Los colaboradores confirmaron asimismo que la organización posee registros de incidentes, accidentes y enfermedades, lo cual les posibilita disponer de un control estadístico mensual; esto posibilita la evaluación de estos sucesos a fin de evitar su reincidencia. Indicaron, asimismo, que la organización posee registro de charlas de inducciones. Además, confirmaron que se poseen registros de EPP que son responsabilidad directa del área de logística y del área de SST, donde cada colaborador suscribe la recepción del EPP de tal manera que logística pueda controlar efectivamente las entradas y salidas.

De otra parte, los colaboradores refirieron que la organización posee servicios de tóxico para la atención de incidentes, accidentes o enfermedades a cargo de un médico ocupacional y personal de enfermería que permanece las 24 horas. El médico por su parte atiende solo lo relacionado a salud ocupacional pero no salud personal.

Los entrevistados indicaron que las condiciones saludables en el ambiente de trabajo que brinda FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. son muy controladas, lo cual incluye la inocuidad, no estando permitido el ingreso de comidas o alimentos y bebidas en general a las áreas donde se llevan a cabo actividades de procesamiento. También se cuenta con un área de aseguramiento de la calidad.

En lo que respecta a identificar peligros para prevenir accidentes, la organización monitorea eventualmente y contrata los servicios de otra empresa para el servicio de identificación de peligros. También se conoció que la empresa posee una IPERC.

En cuanto a la inducción, las personas entrevistadas indicaron que la empresa si lleva a cabo actividades previas a las labores diarias, donde se tocan temas de SST. La empresa también lleva a cabo capacitaciones relacionadas a cada puesto. En el caso de las charlas de cinco minutos los entrevistaos señalan que se realizan a diario antes del inicio de las labores.

En lo que respecta a actos y condiciones inseguras en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. estos se abordan de acuerdo a ley. En primera instancia se aplica una amonestación verbal al colaborador, en segundo término, una amonestación por escrito y finalmente en caso que el trabajador sea reincidente se le separa definitivamente de la organización.

Por otro lado, los entrevistados indicaron que la organización brinda un ambiente de trabajo adecuado, estando en la actualidad avanzando en lo que respecta a la SST. Por último, respecto a los EPP brindados por la empresa estos son adecuados pero insuficientes.

4.1.11. Informe de resultados de la guía de observación

Este instrumento fue aplicado en dos ocasiones distintas en los procesos de producción de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. Tambogrande, en función a la propuesta de un plan de SST para prevenir accidentes en la organización. La SST es responsabilidad de los empleadores, los mismos que deben brindar la garantía de un ambiente de trabajo seguro donde los colaboradores puedan desempeñarse de mejor forma, previniendo incidentes, accidentes y enfermedades que podrían perjudicar la integridad física. Asimismo, aun cuando la empresa posee un tópico para la atención de posibles accidentes laborales, no obstante, no dispone de un botiquín de primeros auxilios. Por otro lado, en cuanto a la prevención de enfermedades se observó que los colaboradores de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. son bastante irresponsables y desordenados en la realización de sus tareas, lo que significa que están más predispuestos a sufrir enfermedades ocupacionales.

En cuanto a la cultura de SST de los trabajadores, estos son irresponsables respecto a la exposición en la que se encuentran en la actualidad, apreciándose que una gran cantidad de ellos no comprende lo importante de cuidar sus vidas. La mayor parte de trabajadores actúa incorrectamente en la ejecución de sus tareas.

Se pudo verificar que la organización posee registros de incidentes, enfermedades, y accidentes en los cuales se especifican con detalle cada uno de ellos. Estos registros se ubican en el área de SST y en tópico. También se dispone de registro de charlas, capacitación e inducción. Adicional a lo anterior se posee registro de EPP donde se indica el tipo de EPP proveído al trabajador, fechas y áreas de trabajo.

Los servicios médicos en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. son aceptables, se dispone de tópico en el que enfermeras brindan atención durante las 24 horas del día y con medicina para atender eventos que puedan ocurrir en el desarrollo de las labores. Este tópico es muy reducido y no dispone de servicios de enfermedades personales.

La empresa cuenta con condiciones aceptables para el desarrollo de actividades, los trabajadores poseen la indumentaria adecuada para evitar contacto directo con materias primas. En cuanto a la identificación de peligros, la organización promueve un eficiente trabajo, ya que se constató la poca existencia

de peligros y riesgos en el ambiente trabajo. No obstante, no todas las áreas están exentas de peligros y riesgos. En la actualidad se encuentra el área de hidrotérmico con riesgos y peligros severos.

Se constató que la organización realiza a diario charlas de cinco minutos en temas de SST en general referentes a sus áreas de trabajo, no obstante, también se pudo ver que en algunas áreas no se realizaban dichas charlas. En cuanto al comportamiento relacionado a la SST, los trabajadores presentan comportamientos incorrectos cuando llevan a cabo sus tareas, cuando manipulan equipos o herramientas y también cuando están interactuando entre compañeros.

Actualmente, la organización en general presenta un ambiente de trabajo adecuado en cuanto a espacios, iluminación y equipos, óptimos para la mejor realización de actividades, sin embargo, existen áreas que no cuentan con las condiciones necesarias para la realización de tareas, como ruido y calor. De otra parte, la mayor parte de colaboradores cuenta con EPP adecuados para la realización de las tareas, no obstante, son insuficientes, ya que hay actividades que requieren de mejores EPP para el mejor desarrollo de actividades.

V. DISCUSIÓN

Respecto al primer objetivo específico, relacionado al conocimiento que posee el personal de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. sobre seguridad y salud ocupacional; este conocimiento es importante para identificar, evaluar y controlar los factores físicos y psicológicos que pudiesen afectar al colaborador. La SUNAFIL (2016) indica que el conocimiento en SST debe ser impartido a todos los colaboradores.

Según los resultados obtenidos en el presente estudio, los colaboradores encuestados indicaron poseer conocimiento en primeros auxilios con un 47,1%, caso contrario, manifestaron no tener conocimiento respecto a prevención de enfermedades en un 34, 8%. Los resultados señalados difieren de lo indicado por la SUNAFIL pues en una importante proporción los colaboradores no tienen conocimiento en cuanto a aspectos relacionados a la SST. El estudio demuestra que los colaboradores poseen buen conocimiento sobre primeros auxilios en SST, pero no respecto a prevención de enfermedades laborales. Es importante resaltar que la SST demanda que la totalidad de integrantes de la empresa, conozca aspectos básicos de seguridad y salud laboral a efecto de poder prevenir cualquier accidente o enfermedad de índole laboral.

En la entrevista, los representantes de la organización indicaron que esta si contribuye a impartir conocimientos sobre SST, asimismo dispone de un plan de capacitación anual donde se les brinda charlas de primeros auxilios y equipos contra incendio, Asimismo, se llevan a cabo evaluaciones de las actividades ejecutadas, lo que les permite conocer las actividades más propensas a generar alguna enfermedad. En la guía de observación se constató que la organización no posee un botiquín de primeros auxilios en el ambiente de trabajo que posibilite una atención inmediata ante un accidente.

Los resultados son coherentes con lo establecido por Lazo (2014), el cual concluye que, al mejorar el conocimiento del personal por medio de charlas y capacitaciones, se incrementa la seguridad en el trabajo. Cabe resaltar lo importante que es que los trabajadores conozcan las medidas de SST, dicho conocimiento debe ser de todos los trabajadores a fin de reducir el riesgo y peligro de cada labor realizada.

Respecto al segundo objetivo específico relacionado a la cultura de seguridad y salud ocupacional del personal de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. el D.S. 005-2012-TR de la Ley 29783, define la cultura de SST como los principios y normas de comportamiento relacionados a la prevención del riesgo laboral compartido por los integrantes de una organización. Al respecto, de acuerdo a los resultados obtenidos en la investigación, los colaboradores consideran no poseer valores de cultura de SST ni costumbres de SST con un 29,4% y 62,9% en desacuerdo respectivamente.

De acuerdo a la entrevista, el jefe de seguridad indica que los trabajadores de planta son conscientes de ello, pero no el resto, ya que, al tener una alta rotación, no logran conocer ni asimilar valores, normas y costumbres de SST. De otra parte, en la guía de observación se pudo constatar que los colaboradores no demuestran poseer valores, principios normas y costumbres de SST, no tomando conciencia de la severidad que significa la ejecución de ciertas labores y a lo que se pueden exponer. Esta situación se agrava dado que el personal no cuenta con hábitos y costumbres relacionados a SST; no obstante, se resalta el cumplimiento de reglamentos y la intención de comunicar al superior cuando hay evidencia de algún peligro.

Los resultados que se obtuvieron en el estudio resultan coherentes con lo que indicado por Vásquez (2016) quien concluye en la importancia de implementar un plan de SST para prevenir cualquier accidente, así como de la cultura respecto a la SST de los colaboradores. Esta cultura sobre SST debe garantizar el normal funcionamiento de las actividades de la empresa.

Respecto al tercer objetivo específico relacionado a los registros de seguridad y salud que posee la empresa FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C.; estos se encuentran regulados según el D.S N° 005-2012-TR de la Ley 29783, el que determina que es una obligación para el empleador, elaborar registros de cada proceso realizado en la organización, a efecto de que sean fácilmente consultables por cualquier interesado. Según los resultados de la investigación el personal indicó estar totalmente de acuerdo en un 48,4% que la organización posee registros de incidentes, accidentes o enfermedades, así mismo indicaron en un 53,4% que la organización posee registros de charlas, capacitaciones e inducciones.

Según entrevista al jefe de seguridad y al gerente de recursos humanos, se pudo confirmar la existencia de estos registros, señalando asimismo que se cuenta con un registro estadístico de los accidentes, el mismo que se encuentra disponible para que el comité de SST lo evalúe y tome las acciones pertinentes. La guía de observación por otro lado, hizo posible verificar que la organización posee realmente el registro de incidentes, accidentes y enfermedades, el cual tiene como fin llevar el control documentario y servir de respaldo ante las auditorías, así mismo se pudo evidenciar que existe un registro de charlas, capacitaciones e inducciones, pero no se lleva un registro de EPP cuando se hace entrega de estos.

Los resultados en mención coinciden con la investigación de Lazo (2014) pues el plan de SST, así como los registros permiten contribuir a la seguridad de los trabajadores, concluyendo que el citado plan contribuye a implementar registros adecuados y suficientes que fomenten una mejor seguridad y salud. Dichos registros, se deben revisar de forma continua a efecto de detectar eventos inesperados que pudiesen alterar el funcionamiento de la empresa. Asimismo, pueden ser útiles para la adopción de medidas para lograr la reducción y eliminación de peligros generados en el desarrollo de procesos internos.

Respecto al cuarto objetivo específico relacionado a la higiene ocupacional en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. Para Chiavenato (2016) la higiene ocupacional está referida al grupo de normas y procedimientos que se orientan a preservar la integridad física y mental del personal. Según los resultados recabados en la investigación, los trabajadores indicaron que están de acuerdo 53,4%, que en la empresa existen protocolos de seguridad, asimismo indicaron que un 56,6% no se practican los protocolos de seguridad.

A través de la entrevista, se conoció que los jefes son conscientes de la necesidad de la prevención de enfermedades e indicaron que la organización efectúa cuatro monitoreos de enfermedades de naturaleza ocupacional, sin embargo, reconocen que faltan equipos. Asimismo, indicaron que existe un médico y un equipo de enfermeras, que conocen bien el tema de SST. De otra parte, indicaron que la prevención de enfermedades se maneja con charlas sobre salud. En tanto en la guía de observación se pudo constatar que la empresa presenta condiciones

saludables, constatándose además que se cuenta también con servicios médicos para la atención de eventos generados por las actividades laborales.

Al respecto, Rivas (2015) encontró que los riesgos por condiciones de limpieza en la organización se relacionan con la conciencia de los colaboradores que concurren en la producción de tomar medidas para mitigar potenciales riesgos. Asimismo, indica que es importante contar con un equipo médico al interior de la organización para afrontar emergencias de forma inmediata, sin embargo, es de mucha mayor importancia promover medidas preventivas a efecto de evitar accidentes.

Respecto al quinto objetivo específico relacionado a la identificación de peligros para la prevención de accidentes en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. Medina (2017) indica que la identificación de peligros es un procedimiento por medio del cual reconoce un peligro y sus características. En tanto, los peligros son definidos por Díaz (2014) como la circunstancia de tipo física o química que podría originar daños al personal, medio ambiente o bien material. Esta identificación es indispensable para prevenir accidentes y demanda de un procedimiento por el que logra reconocer sus características. Según los datos recogidos, los colaboradores indicaron estar de acuerdo en un 50,7%; 47,1% y 57,5% que la empresa cumple con identificar peligros.

En tanto en la guía de entrevista, el jefe de seguridad refirió que la organización monitorea continuamente posibles peligros, a través de un IPERC. Dicha identificación la maneja el área de seguridad, aunque se les concientiza a los trabajadores para que, frente a un peligro o riesgo, comuniquen de forma inmediata para la adopción de medidas correctivas. Asimismo, los jefes indicaron que frecuentemente se realizan monitoreos internos y en forma complementaria se cuenta con los servicios de una empresa externa que realiza el monitoreo general. Por su parte, a través de la guía de observación se constató que la organización viene identificando peligros de distinta índole, lo que permite brindar mayor seguridad y bienestar al personal.

Los peligros en mención están presentes en toda organización, como lo indican los resultados del estudio de Rivas (2015), quien determinó riesgos, al igual que la presente investigación, los mismos que son mitigados debido a la conciencia en los

colaboradores respecto a las medidas necesarias. Vásquez (2016) sostiene asimismo que, a través de un plan adecuado, es posible la identificación de peligros, su evaluación y control.

En cuanto al sexto objetivo específico relacionado a la evaluación de riesgos para la prevención de accidentes que desarrolla FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. Cortés (2015) define la evaluación de riesgos como la valoración del riesgo que conlleva la salud y seguridad del personal en el ambiente laboral. Los resultados indican que los colaboradores están de acuerdo con 53,4%; 56,6%; 77,3% que la empresa evalúa los riesgos físicos; químicos, eléctricos respectivamente.

En la entrevista aplicada, los responsables indicaron que si cumple con evaluar los riesgos y se establecen medidas de control. El gerente de recursos humanos indica asimismo que cuentan con un departamento de calidad que chequea todos los productos y se toman todas las medidas antes de ponerse en contacto con los productos a fin de evitar enfermedades. La guía de observación aplicada corrobora los resultados manifestados, constatándose que, en la organización, luego de realizada la identificación de peligros y riesgos, estos están siendo evaluados por los responsables indicados para la adopción de medidas correctivas que afronten lo encontrado. Los resultados refieren que la organización evalúa los diferentes niveles de riesgo a los que se enfrentan, sin embargo, es posible realizar mejoras a dicha evaluación.

Los resultados presentan similitud con los del estudio de Sosa (2015) el cual señala que la implementación de un sistema integrado de calidad, seguridad y medio ambiente, reduce riesgos relacionados a actividades realizadas por el personal y contribuye a generar conciencia en los trabajadores.

En cuanto al séptimo objetivo específico relacionado al tipo de capacitación de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes que fomenta el FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. la cual está regulada por la Ley N°29783, que determina que los empleadores tienen la obligación de brindar a los colaboradores la capacitación en cuanto al adecuado empleo de los equipos y materiales empleados en la realización de las tareas. Esta capacitación guarda dependencia de las actividades desarrolladas. Según los resultados del estudio realizado en

Tambogrande, los encuestados señalaron en un 54,3% que la organización lleva a cabo una inducción del puesto antes de que la persona ingrese a laborar; asimismo indicaron estar de acuerdo en un 53,4% en que el área de trabajo realiza charlas de cinco minutos sobre SST; no obstante, manifestaron su desacuerdo en un 60,6% respecto a que la organización realice capacitaciones referidas específicamente a cada puesto de trabajo.

En la entrevista, los responsables mencionaron que la capacitación es parte del proceso de inducción, el cual dispone la Ley, la que se complementa con charlas de cinco minutos sobre SST, aun cuando en determinados casos se incumple. En la guía de observación mientras tanto, se logró constatar que la empresa realiza efectivamente las charlas de cinco minutos; pero no se pudo constatar que se realicen capacitaciones respecto a cada puesto de trabajo durante el periodo laboral, lo que podría influir de forma negativa en el mejor desempeño de sus actividades.

Este es uno de los campos de la SST que debe mejorarse, pues si bien la empresa posee un programa de inducción en el puesto de trabajo y esto se suele reforzar a través de charlas sobre SST, no obstante, se carece de evidencias en cuanto a la realización de capacitaciones del puesto de trabajo. Lazo (2014), deja en evidencia el rol que tiene la capacitación para mejorar la seguridad y reducir actos y condiciones inseguras que podrían perjudicar a los colaboradores. Por ello, la capacitación mantiene un rol vital para prevenir accidentes en una empresa.

Respecto al octavo objetivo específico relacionado a los actos y condiciones inseguras que existen en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. Fernández (2018) define los actos y condiciones inseguras, como acontecimientos que podrían ocasionar accidentes generados por inadecuadas condiciones de trabajo. Los resultados de la encuesta señalan que el 51,6% de personas consideran que el ambiente donde laboran es adecuado; asimismo, el 45.7% indicó estar totalmente de acuerdo en que los EPP brindados para la realización de las actividades son adecuados y suficientes.

En la entrevista, los responsables consideraron que estos actos derivan en llamadas de atención a los trabajadores, no obstante, mencionaron que existe un

buen ambiente de trabajo, pero que es necesario mejorarlo. Asimismo, cuando se llega a detectar un acto inseguro relacionado al comportamiento del colaborador, se cumple con explicarle las implicancias de sus acciones. Para evitar lo anterior, el personal cuenta con un manual desarrollado, donde se especifican las normas de conducta. Por otra parte, en la guía de observación se pudo constatar que el personal no posee un comportamiento correcto en cuanto a la SST, aun cuando la organización presenta un adecuado ambiente de trabajo. Asimismo, se constató que los colaboradores disponen de EPP adecuados, pero insuficientes.

Los resultados recabados guardan coherencia el estudio de Vásquez (2016) quien manifiesta que antes de la implementación del plan de SST los actos inseguros incidieron en resultados de carácter negativo, pero después de la implementación del plan los resultados fueron positivos en cuanto al ambiente de labores. Finalmente, concluye que con la implementación del plan los actos y condiciones inseguras decrecen. Es de importancia indicar que el buen ambiente laboral para la realización de actividades incluye condiciones de trabajo, ambientes físicos y relaciones entre las personas.

Respecto al objetivo general relacionado al plan de seguridad y salud en el trabajo para prevención de accidentes en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. Díaz (2014) indica que es la actividad que se orienta a proveer la mejor condición ambiental, donde el colaborador pueda desarrollarse eficientemente, considerando que éstas deben ser confiables y seguras a efecto de reducir los riesgos, preservando la integridad y salud del personal y el ambiente en general. El estudio deja en evidencia que existe una buena SST, aunque aún hay aspectos por mejorar. La SST se constituye en derecho fundamental del personal y las empresas tienen que implementar de forma obligatoria políticas que se orienten a la prevención de la integridad del personal.

Sosa (2015) indica que la implementación de un sistema de seguridad demanda de políticas de mejora continua, a efecto de lograr la reducción de riesgos asociados a las actividades laborales. Fuentes (2016) y Rimachi (2016) refuerzan la idea de que la implementación del plan tiende a reducir el índice de accidentes y recomienda implementar dicho plan en las empresas agroindustriales. Finalmente, Vásquez (2016) refiere que la implementación de un Plan de SST para prevenir

accidentes, permite la identificación de peligros, así como la evaluación y control de riesgos, reduciendo las condiciones de inseguridad al mínimo.

VI. CONCLUSIONES

1. Los colaboradores de FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. tienen un nivel de conocimiento regular en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo, lo cual se puede corroborar con el buen nivel de conocimiento que disponen respecto a temas como primeros auxilios en seguridad y salud ocupacional, pero por otra parte la carencia de conocimientos en lo que concierne a prevenir enfermedades en el ambiente laboral.
2. No se cuenta con una buena cultura sobre seguridad y salud ocupacional; aun cuando se sabe que debe comunicarse al superior inmediato cualquier peligro o guardar el respeto por el reglamento de la empresa, no obstante, se carece de una política que pueda reforzar los valores y cultura de seguridad y salud ocupacional. Tampoco se cuenta con costumbres definidas que les permita a los trabajadores actuar frente a problemas de seguridad o salud ocupacional.
3. FUNDO posee registros de SST, donde se deja constancia de los eventos relacionados a los incidentes, accidentes o enfermedades de tipo ocupacional. También se registra toda charla de inducción o capacitación de trabajo; así como equipos de protección personal proveído al personal.
4. En FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. sí existe buenas prácticas de higiene ocupacional lo que influye que, si se cumple con los protocolos de seguridad, pero no son practicadas por los colaboradores de la empresa.
5. FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. posee herramientas para la identificación de peligros de tipo físico, químico o eléctrico en el ambiente de labores y cuestiona el estado de salud de algunos trabajadores cuando realizan actividades que demanden de un esfuerzo físico especial.
6. En FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. se evalúan los riesgos de naturaleza física, química y eléctrica en el ambiente de labores, así como las consecuencias que generan las actividades que requieren de mayor esfuerzo físico del personal.
7. En FUNDO aun cuando se llevan a cabo inducciones y charlas de cinco minutos de seguridad y salud ocupacional, no obstante, no se llevan a cabo actividades de capacitación respecto al puesto de trabajo durante el periodo

laboral que tienda a garantizar la mejora continua para el bienestar del personal.

8. Provee al personal equipos de protección personal y cuenta con ambientes de trabajo adecuados para la realización de las labores, no obstante, el comportamiento del personal en cuanto a la SST, no es el más correcto, lo que en definitiva deviene en la generación de potenciales accidentes laborales por la carencia de concientización laboral.
9. Con la propuesta de un plan de SST para la prevención de accidentes en FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. pretende prevenir los peligros, riesgos y, por tanto, reducir los accidentes en gran medida, identificando y evaluando los peligros y riesgos. De esta manera se podrá contribuir al bienestar mental y físico del personal.

VII. RECOMENDACIONES

A los directivos de la empresa se recomienda:

1. Realizar charlas para capacitar al personal en aspectos de prevención de enfermedades en el ambiente laboral que permita el reforzamiento del conocimiento sobre primeros auxilios en SST.
2. Reforzar los valores en el personal, respecto a la cultura de SST, por medio de la realización de talleres continuos, donde además se intente reorientar las costumbres que se tiene sobre estos temas, a efecto de contribuir con la creación de la cultura de SST que haga posible la reducción de los actos inseguros.
3. Seguir cumpliendo con los registros de accidentes, enfermedades, charlas y equipos de protección personal para seguir manteniendo un control y así evitar futuros riesgos.
4. Practicar los protocolos de seguridad establecidos por la empresa ya que esto asegura seguir mejorando el ambiente de labores para convertirlo en un lugar mejor para la realización de las actividades diarias, garantizando la SST.
5. Cumplir con la implementación de mecanismos de mejora que permitan identificar los peligros de tipo físico, químico y eléctrico en el ambiente de labores, a efecto de minimizar actos y condiciones de inseguridad. Y a la vez realizar exámenes médicos anuales a los colaboradores.
6. Reforzar la evaluación de peligros y riesgos en el ambiente laboral a efecto de alcanzar un nivel óptimo en esta evaluación, permitiendo la reducción de potenciales accidentes que amenacen la integridad mental y física y mental del personal.
7. Llevar a cabo talleres de capacitación sobre SST, según el puesto de trabajo y continuar reforzando la inducción a los colaboradores, controlando la realización de las charlas de cinco minutos a efecto de que se realicen de forma efectiva.

8. Realizar talleres para lograr mejoras en el comportamiento del personal en relación a la SST en el puesto de trabajo y continuar brindando un ambiente seguro, confiable y con óptimas condiciones para un mejor desempeño.
9. Poner en práctica el plan de SST para la prevención de accidentes, pues será positivo para mejorar diversos aspectos de la SST, asimismo puede contribuir a superar distintas debilidades de la empresa.

VIII. PROPUESTA

Plan de seguridad y salud en el trabajo para la prevención de accidentes en la empresa Fondo Agrícola El Abo S.A.C.

8.1. Introducción

Los accidentes se pueden evitar si identificamos y controlamos las causas que lo producen, un accidente laboral ocasiona daños, tanto para la compañía como para el colaborador, el costo humano lo compone el sufrimiento, la parálisis resultante, las muertes y en definitiva todo el daño que sufren los colaboradores, él sería el primer perjudicado por las secuelas del accidente ya que es quien padece la lesión física, también se puede suponer la pérdida del individuo, de su experiencia y del esfuerzo con que cada trabajador contribuye a la mejora de la sociedad ya que el trabajo de la persona es insustituible cuando ésta falta. Otra de las consecuencias es la desconfianza respecto de la propia capacidad de llevar a cabo una tarea. Por último, no olvidar los trastornos que un accidente laboral genera al grupo familiar del colaborador accidentado.

Por eso la mejora y establecimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa se justifica por el solo hecho de prevenir los riesgos laborales que puedan causar daños al trabajador, ya que de ninguna manera debe considerarse humano, el querer obtener una máxima producción a costa de lesiones o muertes. Mientras más peligrosa es una operación, mayor debe ser el cuidado y las precauciones que se observen al efectuarla.

El implementar y llevar a cabo el plan de seguridad y salud en el trabajo conlleva a lograr un ambiente seguro en el área de trabajo y que los trabajadores se desarrollen de la mejor manera y con tranquilidad, es parte integral de la responsabilidad total de todos, ya que haciendo conciencia a todos acarrearía beneficios, tal como la disminución de los costos de operación y aumento de las ganancias.

8.2. La Organización

Fundo Agrícola El Abo S.A.C. es una organización agroindustrial, que inició sus actividades el 19 de abril del año 2013, dedicada a la siembra y exportación de uvas con sus variedades Red Globe, Crimson Seedless, Sargón, su campaña agrícola inicia en noviembre del año anterior hasta octubre del siguiente año, solo con la etapa de siembra, la cosecha y venta de la materia prima inicia en octubre y culmina en enero destinando toda la producción al mercado extranjero generando alrededor de 500 puestos de trabajo, tratando de cumplir con el bienestar de los colaboradores y preservando el cuidado ambiental, contribuyendo de esta manera al desarrollo de las personas que forman parte de su organización.

Antes de que inicie el proceso de certificación para el mercado extranjero contaba con un protocolo básico que era el tema de la seguridad del trabajo bajo el sol, que era el uso de bloqueador, manga larga, lentes y guantes. Pero no se contaba con un protocolo de seguridad, ni de limpieza o aseo y no había un área de enfermería, ya que eso se ha ido implementado a la necesidad de ello para poder obtener las certificaciones.

Fundo Agrícola el Abo SAC tuvo que pasar por muchos requisitos adopción de leyes internacionales para poder ser atractivo a sus clientes, como por ejemplo las certificaciones alcanzadas de GLOBAL GAP. Adicional a ello la empresa debe cumplir los siguientes lineamientos: seguridad, aseo, capacitaciones, aplicaciones a las plantas, horarios, parámetros para envío de fruta entre otras (Fundo agrícola El Abo SAC, 2021).

La empresa investigada prioriza la seguridad y salud de sus colaboradores, identificando peligros y riesgos y mejorando la seguridad y salud ocupacional, así como contribuyendo en la creación de una cultura de seguridad y salud en el trabajo, en lo cual sus colaboradores son constantemente capacitados para la prevención de accidente y el buen uso de los EPP.

8.3. Objetivo de la propuesta

Para el objetivo general esta fue:

- Proponer un plan de seguridad y salud en el trabajo para prevención de accidentes en la empresa FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C.- Piura 2021.

Respecto a los objetivos específicos, estas fueron:

- Implementar el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo,
- Realizar programas de Auditoria
- Externa, Ejecutar un programa de Inspección de
- Seguridad, Implementar un programa de equipos de Protección personal

8.4. Matriz EFI y EFE

Para la ejecución de la matriz es necesario identificar aquellos factores internos y externos, para ser calificados y valorados porcentualmente.

Tabla 21 Matriz de Factores Internos

MATRIZ DE LOS FACTORES INTERNOS				
<u>VALORACIÓN:</u>				
Peso: (0.0) = No importante; (1.0) = Absolutamente importante				
Calificación: (1) = Debilidad mayor; (2) = Debilidad menor; (3) = Fuerza menor y (4) = Fuerza mayor				
	FACTORES	PESO	CALIF	TOTAL
FORTALEZAS				
	F1. Equipos y maquinarias	0.10	4	0.40
	F2. Identificación de riesgos para prevenir accidentes	0.15	4	0.60
	F3. Los colaboradores poseen conocimientos en primeros auxilios	0.05	3	0.15
	F4. La empresa cuenta con servicios médicos	0.15	4	0.60
	F5. Certificación Global G.A.P	0.05	3	0.15
DEBILIDADES				
	D1. Capacitación respecto a cada puesto de trabajo	0.15	1	0.15
	D2. Cultura y habito hacia la seguridad	0.10	1	0.10
	D3. Cumplimiento de las normas	0.08	2	0.16

D4. Seguimiento de entrega de EPP	0.05	2	0.10
D5. Incidentes y accidentes laborales	0.12	1	0.12
Elaborado por las autoras	1.00	-	2.53

La matriz de la empresa cuenta con 10 factores, 5 fortalezas y 5 debilidades, en cuanto a las fortalezas se observa un valor de 1.90 puntos, mientras que las debilidades tienen un valor de 0.63 puntos haciendo un total de la matriz de evaluación de los factores internos (EFI) de 2.53 puntos, indicando que la empresa El Abo SAC debe tomar acciones para minimizar las debilidades internas.

Tabla 22 Matriz de los Factores Externos

MATRIZ DE LOS FACTORES EXTERNOS			
<u>VALORACIÓN:</u>			
Peso: (0.0) = No importante; (1.0) = Absolutamente importante			
Calificación: (1) = La respuesta es Pobre; (2) =La respuesta es Promedio; (3) = La respuesta está por encima del promedio y (4) = Superior			
FACTORES	PESO	CALIF.	TOTAL
OPORTUNIDADES			
O1. Empresas de auditoria externas	0.10	4	0.40
O2. Nuevos mercados	0.10	4	0.40
O3. Empresas públicas expertas en capacitación	0.15	4	0.60
O4. Diversidad de Proveedores de tecnología	0.05	2	0.10
O5. Captación de Personal calificado	0.15	4	0.60
AMENAZAS			
A1. Organismos Supervisores	0.10	3	0.30
A2. Perdida de producción a causa de accidentes e incidentes	0.15	4	0.60
A3. Perdidas de contratos	0.10	4	0.40
A4. Competencia	0.05	2	0.10
A5. Conflictos sindicales	0.05	2	0.10
Elaborado por las autoras	1.00	-	3.60

La matriz de la empresa cuenta con 10 factores, en cuanto a las oportunidades se observa un valor de 2.10 puntos, mientras que las amenazas tienen un valor de 1.50 puntos haciendo un total de la matriz de evaluación de los factores externos (EFE) de 3.60 puntos, indicando que la empresa Fondo Agrícola El Abo SAC debe tomar acciones para minimizar las amenazas externas.

8.5. Análisis de FODA o DAFO

Tabla 23 Formulación de las estrategias del Área Operativa de la Empresa Fundo Agrícola El Abo SAC

	Fortalezas	Debilidades
ANALISIS FODA	F1. Equipos y maquinarias y EPP F2. Identificación de riesgos para prevenir accidentes F3. Los colaboradores poseen conocimientos en primeros auxilios F4. La empresa cuenta con servicios médicos F5. Certificación Global G.A. P	D1. Capacitación respecto a cada puesto de trabajo D2. Cultura y habito hacia la seguridad D3. Cumplimiento de las normas D4. Seguimiento de entrega de EPP D5. Incidentes y accidentes laborales
Oportunidades	Estrategia FO	Estrategia DO
O1. Empresas de auditoria externas O2. Nuevos mercados O3. Empresas públicas y privadas expertas en capacitación O4. Diversidad de Proveedores de tecnología O5. Captación de personal calificado	- Implementar el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (O1, O3, F2, F3)	Realizar programas de Auditoria externa (O1, D1, D2, D3, D4, D5)
Amenazas	Estrategia FA	Estrategia DA
A1. Sanción para la empresa por incumplimiento de los derechos de los trabajadores A2. Pérdida de producción a causa de accidentes e incidentes A3. Pérdida de contratos A4. Competencia A5. Conflictos sindicales	Ejecutar un programa de Inspección de Seguridad (A1, A2, A3, F2, F3, F4)	Implementar un programa de equipos de Protección personal (EPP) (A2, D2, D4, D5)

8.6. Análisis PESTEL

ENTORNO POLITICO:

- La empresa ha implementado políticas laborales que han sido favorables para la empresa.

ENTORNO ECONOMICO:

- Cuenta con recursos económicos para la implementación de una técnica de seguridad y salud en el trabajo

ENTORNO SOCIAL:

- La empresa se encuentra ubicada en Car. Piura-Chiclayo Cas. Nuevo Chato Chico Km. 979 / Piura - Piura - Cura Mori colabora con la población de su entorno mediante actividades de responsabilidad social.

ENTORNO TECNOLOGICO:

- La empresa agrícola cuenta con los equipos tecnológicos para poder desarrollar el plan de manera eficiente para mejorar las deficiencias.

ENTORNO ECOLÓGICO:

- Ayuda al medio ambiente utilizando pesticidas botánicos orgánicos.

ENTORNO LEGAL:

- Reglamentada por la Ley N° 29783 de Seguridad y Salud Ocupacional (SST) y su respectivo reglamento el D.S. N° 005-2012-TR, los cuales estipulan las obligaciones y derechos tanto de los colaboradores como de la empresa.

El análisis PESTEL es una herramienta que se utiliza para analizar el entorno político, económico, social, tecnológico, ecológico y legal de la empresa Fundo Agrícola El Abo SAC

8.7. Desarrollo de las estrategias

Para el desarrollo de las estrategias posteriormente identificadas en la matriz de evaluación de los factores internos y externos, se logró identificar 5 estrategias muy fundamentales para la empresa Fundo Agrícola El Abo SAC.

Estrategia FO: Conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

a. Descripción de la estrategia

Mediante esta estrategia el Gerente General da la facilidad a los colaboradores de distintas áreas para efectuar la selección del comité de seguridad con el fin de contribuir a prevenir accidentes en el FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. SAC

b. Indicadores de evaluación

- Número total de trabajadores
- Porcentaje de accidentes en el trabajo

c. Tácticas

- Mejorar el clima laboral

d. Programa estratégico

- Conformación del comité de seguridad por 12 miembros que asumirá la responsabilidad de verificar todo lo que se relacione a emergencias que puedan generarse.
- Disponer de información respecto a los procedimientos a llevar a cabo frente a cualquier emergencia.

- Observar potenciales riesgos y peligros que pudiesen existir en las distintas áreas.
- Indagar respecto a nuevos reglamentos y normas relacionados a la SST.

El comité de seguridad debe tener dentro de sus responsabilidades lo siguiente:

Identificación de emergencias

Detectar la emergencia

- El comité de seguridad debe identificar los eventos de emergencia, se debe tener absoluta seriedad hasta que el jefe responsable decida respecto a la situación.
- En caso la emergencia pase a ser una situación grave o de tomar acciones, los responsables tienen que coordinar de inmediato con el coordinador de seguridad.
- Tomar medidas según la gravedad de la situación.

En el caso de accidentes graves, leves o mortales

- Las personas que observen el acto tienen el deber de comunicar de inmediato y coordinar con el comité de seguridad, el cual debe actuar de inmediato.
- Se debe evaluar la gravedad de la lesión.
- Se debe prestar atención inmediata de primeros auxilios.
- Trasladar al accidentado al centro de salud.

En caso de incendio ocurrido durante el funcionamiento de equipos e instalaciones

- Comunicar de inmediato al comité de seguridad, el cual actuará respecto a la situación.
- Emplear los equipos extintores a disposición, debiendo controlar el siniestro.
- Si el equipo extintor no logra controlar el siniestro se tiene que evacuar el lugar.
- Se tiene que identificar y evaluar los daños acontecidos por el siniestro.

En caso de emergencia

- El colaborador que detecte la emergencia tiene que comunicar de inmediato al jefe de área, dando detalles de lo ocurrido y señalando la gravedad del caso.
- El jefe de área debe comunicar de inmediato al jefe de seguridad, el cual actuará frente a la situación a efecto de dar solución al problema. Si el siniestro no puede ser solucionado internamente se pedirá ayuda externa (bomberos, policías, etc.).

Fin de la emergencia

- Solo el comité de seguridad está autorizado de dar por culminado el suceso de emergencia.
- Las condiciones de normalidad se pueden restablecer al determinarse el término de la emergencia.
- Luego de cesar la emergencia el coordinador de seguridad tiene que redactar el respectivo informe estableciendo las causas que originaron la emergencia.

- Establecer las medidas a tomar para la prevención o mejor actuación frente a posibles repeticiones del evento. Asimismo, tiene que llevarse a cabo la evaluación de los daños sucedidos.

Capacitación del comité de seguridad

A efecto de realizar la capacitación del comité, debe considerarse el programa anual de capacitación, estas capacitaciones deben relacionarse con: control de hemorragias, quemaduras y heridas, tratamiento de fracturas, lucha contra incendios, etc.

e. Cronograma de actividades

Tabla 24 Cronograma de actividades para el desarrollo de un programa sobre Conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Actividades	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Setiembre				Octubre				Noviemb				Diciem							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Selección del Comité de Seguridad																																																				
Conformación del Comité de Seguridad																																																				
Se elige al presidente y al Secretario del CSST																																																				
Ejecuciones de las funciones del CSSP																																																				

f. Viabilidad

Implementar esta estrategia de formar un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo resulta viable ya que este comité nos permitirá cumplir con las normas y el Reglamento del SS.

g. Mecanismos de control

- Nivel de efectividad en las capacitaciones y entrenamientos
- Nivel de conocimientos adquiridos por los colaboradores
- Cantidad de colaboradores satisfechos

Estrategia DO: Realizar programas de Auditoría Externa

a. Descripción de la estrategia

Mediante esta estrategia, se busca esencialmente implementar un programa de Auditoría Externa en la cual se comprobará la adecuación y ejecución de los diferentes programas relacionados a la SST.

b. Indicadores de evaluación

- Número de auditorías a realizar
- Personal asignado a la auditoria

c. Tácticas

- Realizar reuniones con los responsables de la auditoria
- Mejorar los resultados de la evaluación

d. Programa estratégico

Las auditorías externas se llevarán a cabo solo por las empresas registradas en el Ministerio de Trabajo las cuales se realizarán 1 vez al año, con la iniciativa del gerente general solicitándolas, para evaluar el cumplimiento de las políticas en la empresa y las actividades referidas a la prevención de accidentes. Los responsables serán jefe de área y trabajador.

e. Cronograma

Tabla 25 Cronograma de actividades para el desarrollo de un programa de Auditoría Externa

Actividades	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Setiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Identificar y Seleccionar la empresa auditora									■	■																																						
Determinar la fecha de visita										■	■																																					
Elaborar y preparar la documentación a evaluar													■	■	■																																	
Realizar la auditoría externa																					■																											
Presentación de los resultados evaluados																									■																							
Informe es revisado por el administrador																									■	■																						
Tomar las acciones correctas con el fin de mejorar																													■	■	■	■																

f. Presupuesto

Tabla 26 Presupuesto de Auditoría Externa

Actividades	Inversión
Elaborar y preparar la documentación a evaluar	S/200.00
Realizar la auditoría externa	S/5000.00
TOTAL	S/5200.00

g. Viabilidad

Para la empresa agrícola EL ABO SAC le resulta viable realizar esta estrategia con el fin de conocer cómo se encuentra, para mejorar las condiciones respecto a seguridad y salud ocupacional.

h. Mecanismos de Control

- Nivel de satisfacción del auditado
- Cantidad de quejas sobre la auditoría
- Porcentaje de recomendaciones aceptadas

Estrategia FA: Ejecutar un programa de Inspección de Seguridad

a. Descripción de la estrategia

La Inspección de Seguridad es una estrategia que busca contribuir con el bienestar de los trabajadores determinando problemas, deficiencias en los equipos y deficiencias en las acciones correctivas para mejorar la calidad y lograr un ambiente de trabajo seguro, evitando así pérdidas humanas y materiales.

b. Indicadores de evaluación

- Número de inspecciones realizadas
- Número de riesgos encontrados

- Porcentaje de mejorar las áreas

c. Tácticas

- Mejorar las condiciones de trabajo.
- Fortalecer el rendimiento del área operativa

d. Programa estratégico

Este programa estará a cargo del Jefe de Seguridad y el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, donde cada inspección se realizará mensualmente por el hecho de que se están generando riesgos constantemente, además se basa principalmente en acudir al ambiente de trabajo donde se encuentran las instalaciones y procesos a inspeccionar, asimismo, se debe investigar las condiciones generadoras de peligros.

e. Cronograma de actividades

Tabla 27 Cronograma de actividades para ejecutar un programa de Inspección de Seguridad

Actividades	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Setiembre				Octubre				Noviemb				Diciem							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Determinar a la persona encargada a llevar a cabo la inspección (Jefe de Seguridad)	■																																																			
Supervisión de las áreas de labores	■					■					■				■				■				■				■				■				■				■				■				■					
Ordenar la información obtenida							■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■					
Evaluar los resultados								■				■				■				■				■				■				■				■				■				■								
Determinar medidas preventivas en los riesgos encontrados								■				■				■				■				■				■				■				■				■				■								

f. Presupuesto

Tabla 28 Presupuesto del Programa de Inspección de Seguridad

Actividades	Inversión
Persona encargada a realizar la inspección – Jefe de Seguridad.	S/0.00
Elaborar la lista de verificación de cada área de labores.	S/100.00
Ejecución de la inspección	S/0.00
Ordenar la información obtenida.	S/0.00
Evaluar los resultados	S/0.00
Determinar medidas preventivas en los riesgos encontrados	S/0.00
TOTAL	S/100.00

g. Viabilidad

Implementar esta estrategia si es viable porque la empresa cuenta con los recursos necesarios, además cuyo objetivo nos permite analizar los problemas en las maquinarias, instalaciones de equipos y riegos contra los trabajadores con la finalidad de establecer medidas y seguimiento en las acciones aplicadas para lograr un ambiente confiable.

h. Mecanismos de control

- Nivel de efectividad en las capacitaciones y entrenamientos
- Nivel de conocimientos adquiridos por los colaboradores
- Cantidad de colaboradores satisfechos

Estrategia DA: Implementar un programa de equipos de protección personal (EPP)

a. Descripción de la Estrategia

Mediante esta estrategia, se busca proveer de los EPP adecuados y suficientes a los colaboradores del FUNDO AGRICOLA EL ABO SAC que permita prevenir, evitar, y reducir cualquier peligro, riesgo o accidente de índole laboral.

b. Indicadores de evaluación

- Porcentaje de la necesidad de utilización de los EPP
- Cuantificar los peligros y riesgos en cada puesto de trabajo
- Cantidad de integrantes del programa

c. Tácticas

- Realizar la adquisición de los EPP
- Capacitación en cuanto al empleo de los EPP
- Verificación del uso correcto de los EPP

d. Programa estratégico

Este programa se desarrollará durante todo el año 2021, que comprende localizar el riesgo realizando inspecciones de seguridad, análisis de accidentes, definiendo las características de riesgos para los cual es necesario establecer cierto nivel de protección, determinar las partes del cuerpo a proteger según el tipo de riesgo.

Los EPP están orientados y destinados a conservar un uso personal, así mismo la distribución debe ser personalizada, considerando la fecha de entrega, la misma que está relacionada a la fecha de reposición y modelo entregado. Los responsables serán gerente general, administrador y jefe supervisor.

e. Cronograma

Tabla 29 Cronograma de actividades para el desarrollo de un programa de Equipos de Protección Personal (EPP)

Actividades	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Setiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Identificar los peligros y riesgos en cada área de trabajo	■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■			
Adquisición de EPP	■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■			
Personal encargado de distribuir los EPP		■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■		
Instrucciones en cuanto al empleo de los EPP		■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■		
Verificación del uso correcto de los EPP			■				■				■				■				■				■				■				■				■				■				■					
Informar cualquier falencia en los EPP	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■				

f. Presupuesto

Tabla 30 Presupuesto de un programa de Equipos de Protección Personal (EPP)

Actividades	Inversión
Identificar los peligros y riesgos en cada área de trabajo	S/0.00
Adquisición de EPP	S/12000.00
Personal encargado de distribuir los EPP	0.00
Instrucciones en cuanto al empleo de los EPP	S/0.00
Verificación del uso correcto de los EPP	S/0.00
Informar cualquier falencia en los EPP	S/0.00
TOTAL	S/12000.00

g. Viabilidad

Para la empresa Fundo Agrícola El Abo SAC le resulta viable aplicar esta estrategia ya que cuenta con los recursos necesarios para la adquisición de los EPP con el objetivo de proteger adecuadamente del riesgo a sus colaboradores.

h. Mecanismos de control

- Nivel de satisfacción de los colaboradores
- Porcentaje de comodidad en el uso de los EPP

REFERENCIAS

- Alcocer, G. (2015). *Elaboración del Plan de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para la E.E.S.A.R. – central de generación Hidráulica Alao*, (Tesis de grado) Escuela Politécnica de Chimborazo – Ecuador. <http://dspace.esPOCH.edu.ec/handle/123456789/950>
- Chiavenato, I. (2016). *Administración de recursos humanos*. (8ª edición). México. Edit. Prentice Hall..
- Cortés, J. (2015). *Seguridad e higiene del trabajo*. México. Alfaomega.
- Decreto Supremo 005-2012 TR. (2012). *Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de seguridad y salud en el trabajo. Cultura de seguridad y salud ocupacional*.
- Díaz, R. (2014). *Seguridad y salud en el trabajo*. Lima. Edit. San Marcos.
- Fernández, R. (2018). *Seguridad industrial y salud*. México. Pearson educación.
- Fuentes, C. (2016). *Diseño de un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajador en las áreas de conservas de pimientos, almacén general y mantenimiento, en la empresa Agroindustrial AIB S.A.* (Tesis de Grado). Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, Lambayeque. <http://repositorio.unprg.edu.pe/bitstream/handle/UNPRG/877/BC>
- Hernández, R. Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. (5ª Edición). México. Edit. Mc Graw Hill.
- Lazo, B. (2014). *Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional para mejorar la seguridad y salud ocupacional en el personal del área de mantenimiento electromecánico en la planta de agromango de la empresa Agromar Industrial S.A. Tambogrande - Piura*. (Tesis de Grado). Universidad Cesar Vallejo, Piura, Piura.
- Ley N° 29783. (2016). *Ley de seguridad y salud ocupacional. Normativa de la seguridad y salud en el trabajo*.
- Medina, C. (2017). *Principios y conceptos en seguridad y salud en el trabajo*. <http://www.usmp.edu.pe/recursos humanos/concurso2013/pdf/dif-fia10.pdf>

- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. MTPE (2019). *Notificaciones de enfermedades, accidentes e incidentes laborales*.
- Munch, L. (2014). *Administración: Gestión organizacional, enfoques y procesos administrativos*. (2da edición). México. Edit. Prentice Hall.
- Núñez, A. (2018). *Escuela de organización industrial. Seguridad e higiene industrial*. Bogotá. Edit. Cengage.
- Organización Internacional del Trabajo (2019). *Seguridad y salud en el trabajo*.
- Organización Mundial de la Salud OMS (2019). Salud ocupacional. <https://definicion.de/salud-ocupacional/>
- Peña, K. y Santos, I. (2018) *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en una empresa Agroindustrial - Tambogrande*, (Tesis de grado) Universidad de Piura. <https://pirhua.udep.edu.pe/handle/11042/3637>
- Rimachi, O. (2016). *Propuesta de Mejora del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir los costos de accidentes laborales en el área de Almacén de la empresa Agroindustrial Laredo S.A.A.* (Tesis de Grado). Universidad Privada del Norte, Trujillo. <http://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/10228.pdf>
- Rivas, D. (2015). *Diseño del plan de seguridad y salud en el trabajo en la empresa SIEXPAL de la ciudad de Santo Domingo*. (Tesis de Grado). Escuela Superior Politécnica de Chimborazo, Santo Domingo. Ecuador. <http://dspace.esPOCH.edu.ec/bitstream/123456789/988/1.pdf>
- Sosa, G. (2015). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional dirigido a empresas de mantenimiento en planta industriales. Caso de estudio: Compañía Helpservice S.A.* (Tesis de Magister). Universidad de Guayaquil, Guayaquil. <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/20835/1/Tesis%20Magister%20Sist%2.pdf>

- Superintendencia Nacional de Ficalización Laboral. SUNAFIL (2016). *Conocimiento de seguridad y salud ocupacional*.
https://www.sunafil.gob.pe/index.php?option=com_content&view=article
- Talledo, I. (2016) *Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Área de Producción de Hielo Frigorífico San Jorge, Piura*, (Tesis de grado) Universidad César Vallejo, Piura.
- Trujillo, F. (2015). *Seguridad ocupacional (6ta Edición)*. México. ECOE ediciones.
- Valverde, (2015) *Sistema de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional en una empresa procesadora de vaina de Tara*, (Tesis de grado) Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima - Perú.
<https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/315168>
- Vásquez, C. (2016). *Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes en el trabajo de las contratistas de la empresa FRIOPACKING S.A.C en la ampliacion de la planta de frescos DANPER Trujillo S.A.C, 2013*. (Tesis de Grado). Universidad Cesar Vallejo, Piura, Piura.

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Operacionalización de variables

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Seguridad y Salud en el trabajo.	Según Chiavenato (2016) es el conjunto de medidas de carácter técnico, medico, educativo y psicológico empleadas con la finalidad de prevenir accidentes y suprimir condiciones de inseguridad en un medio determinado. Su aplicación es muy necesaria a efecto de contribuir a una ejecución satisfactoria de las actividades laborales	Se medirá a través del grado de Conocimiento de Seguridad y Salud ocupacional, Cultura de Seguridad y Salud ocupacional, Registros de Seguridad y Salud ocupacional, Higiene ocupacional por medio de cuestionario y guía de observación.	Conocimiento de Seguridad y Salud ocupacional	. Primeros Auxilios. . Prevención de Enfermedades	Ordinal
			Cultura de Seguridad y Salud Ocupacional	. Valores . Principios . Normas . Costumbres	Ordinal
			Registros de Seguridad y Salud Ocupacional	. Registros de enfermedades, accidentes e incidentes. . Registros de charlas, capacitación e inducción . Registros de EPP.	Ordinal
			Higiene ocupacional	. Registros médicos . Condiciones saludables	Ordinal
Prevención de accidentes	Según Cortés (2014) refiere que se trata de las	Se medirá a través del grado	Identificación de peligros	. Peligros químicos . Peligros eléctricos . Peligros ergonómicos	Ordinal

	acciones destinadas a preservar y conservar la salud de los seres humanos y la integridad de los bienes, a efecto de evitar la ocurrencia de siniestros.	de Identificación de peligros, Evaluación de riesgos, Tipo de capacitación, Actos y condiciones inseguras por medio de cuestionario y guía de observación.	Evaluación de riesgos	. Riesgos físicos . Riesgos químicos . Riesgos eléctricos . Riesgos ergonómicos	Ordinal
			Tipo de capacitación	. Inducción . Capacitación en el puesto de trabajo . Charlas	Ordinal
			Actos y condiciones inseguras	. Comportamiento de SSO . Ambiente de trabajo . Equipos de protección personal	Ordinal

Anexo 2: Matriz de Consistencia

Tema	Problema de la Investigación	Objetivos de la Investigación	Método
Plan de Seguridad y Salud en el trabajo para la Prevención de Accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2021.	PROBLEMA GENERAL:	OBJETIVO GENERAL	El diseño es aplicada, no experimental Tipo de Investigación es descriptiva y propositiva La población es de 497 trabajadores La muestra censal es de 217 trabajadores Las técnicas: . Encuesta . Entrevista . Observación
	Qué propuesta de plan de seguridad y salud en el trabajo para la prevención de accidentes es necesaria en la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura-2021?	Diseñar un plan de seguridad y salud en el trabajo para la prevención de accidentes en la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2021.	
	PROBLEMAS ESPECÍFICOS:	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
	¿Qué conocimiento de seguridad y salud ocupacional tienen los colaboradores del Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?	Identificar el conocimiento de seguridad y salud ocupacional que poseen los colaboradores de la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C.	
	¿Qué caracteriza a la cultura de seguridad y salud ocupacional de los colaboradores del Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?	Conocer las características de la cultura de seguridad y salud ocupacional de los colaboradores de la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C.	
¿Qué registros de seguridad y salud ocupacional posee el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?	Determinar los registros de seguridad y salud ocupacional que posee la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C		

¿Cómo es la higiene ocupacional en la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?	Reconoce como es la higiene ocupacional en la empresa Fundo Agrícola El Abo S.A.C	Instrumentos: . Cuestionario . Guía de entrevista . Guía de Observación Método de Análisis SPSS v.24 y Excel For Windows
¿Cómo es la identificación de peligros para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?	Percibe la identificación de peligros para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.	
¿Cómo se lleva a cabo la evaluación de riesgos para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?	Identificar cómo se lleva a cabo la evaluación de riesgos para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.	
¿Cómo es la capacitación en seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes que promueve el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?	Conocer cómo es la capacitación en seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes que promueve el Fundo Agrícola El Abo S.A.C	
¿Qué actos y condiciones de inseguridad se presentan en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.?	Identificar los actos y condiciones inseguras que se presentan en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C.	

Anexo 3:

**CUESTIONARIO DIRIGIDO A LOS COLABORADORES DEL FUNDO
AGRICOLA EL ABO S.A.C.**



Estimados colaboradores:

Somos estudiantes de la Universidad Cesar Vallejo y nos encontramos realizando una investigación que busca alcanzar el objetivo: Diseñar un Plan de Seguridad y Salud en el trabajo para la prevención de accidentes en el Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2020. Para tal efecto debe asegurarse de responder todas las preguntas. El cuestionario es anónimo y confidencial por ello le sugiero responder de manera honesta marcando con un aspa (x) la alternativa que Ud. crea conveniente según la escala que se representa a continuación. Muchas gracias.

Escala de medición consta:

- (5) Totalmente de acuerdo (4) De acuerdo (3) Indeciso (2) En desacuerdo
(1) Totalmente en desacuerdo

N. o	Dimensiones	Indicadores	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ESCALA				
				5	4	3	2	1
				TOTAL MENTE DE ACUER DO	DE ACUER DO	INDE CISO	EN DESA CUER DO	TOTAL MENTE EN DESACUER DO
1	Conocimiento de Seguridad y Salud ocupacional	Primeros auxilios	Considera usted tener conocimientos en primeros auxilios de Seguridad y Salud Ocupacional					
2		Preven- ción de enferme dades	Posee conocimientos sobre prevención de enfermedades en el ambiente de trabajo					
3	Cultura de Seguridad y Salud Ocupacional	Valores	Cree usted que posee valores de cultura de seguridad y salud ocupacional					
4		Principios	Ante la posibilidad de un peligro usted comunicaría inmediatamente a su jefe					

5		Normas	Si se encuentra en una situación donde no puede realizar ciertos actos por reglamento de la empresa usted cumpliría con dicho reglamento					
6		Costumbres	Mantiene el orden y la limpieza en su puesto de trabajo					
7	Registros de Seguridad y Salud Ocupacional	Registros de enfermedades e incidentes	La empresa cuenta con registros de enfermedades, accidentes e incidentes ocupacionales					
8		Registros de charlas, capacitación e inducción	Posee la empresa registros de charlas, capacitación e inducción en el trabajo					
9		Registros de EPP	La empresa lleva un registro cuando hace entrega de cualquier equipo de protección personal					
10		Registros médicos	La empresa cuenta con servicios médicos ante cualquier enfermedad o accidente e incidente en el trabajo					
11			Ante la presencia de un accidente o incidente usted firmó algún documento					
12		Higiene ocupacional	Condiciones saludables	En la empresa existen protocolos de seguridad				
13	Se practican protocolos de seguridad.							
			PREVENCIÓN DE ACCIDENTES					
14	Identificación de peligros	Peligros físicos	Existe una identificación de las zonas o áreas de peligro en la empresa					
15		Peligros químicos	Existen protocolos para la manipulación de los insumos químicos					
16		Peligros eléctricos	Existen protocolos para el manejo de maquinaria y equipos eléctricos					

17		Peligros ergonómicos	La empresa cuestiona su estado de salud cuando realiza actividades de fuerza, carga, velocidad, postura, etc., en el ambiente de trabajo					
18	Evaluación de riesgos	Riesgos físicos	Existe una clasificación de los riesgos físicos en la empresa					
19		Riesgos químicos	En la empresa existe alguna clasificación de las sustancias químicas según su grado de peligrosidad					
20		Riesgos eléctricos	Se verifica el cumplimiento de trabajo contra riesgos eléctricos en la empresa					
21		Riesgos ergonómicos	Cuando la empresa ha identificado riesgos derivados de actividades de fuerza, carga, velocidad, postura, etc., cree usted que los está evaluando					
22		Tipo de capacitación	Inducción	Cuando ingreso a la empresa se le brindo capacitación referente al puesto de trabajo				
23	Capacitación en el puesto de trabajo		La empresa realiza capacitaciones del puesto de trabajo					
24			En el área de trabajo realizan charlas de 5 minutos sobre seguridad y salud ocupacional.					
25	Actos y condiciones inseguras	Comportamiento de SSO	Considera usted los comportamientos de sus compañeros referentes a la seguridad y salud ocupacional son correctos					
26		Ambiente de trabajo	El ambiente de trabajo es adecuado					
27		Equipos de protección personal	Los equipos de protección personal brindados por la empresa le facilitan la ejecución de la tarea					

Anexo 4:

GUIA APLICADA AL GERENTE DE RECURSOS HUMANOS Y AL JEFE DE SEGURIDAD DEL FUNDO AGRÍCOLA EL ABO

1. ¿La empresa contribuye a impartir conocimientos de primeros auxilios a sus colaboradores?
2. ¿La empresa está contribuyendo con la prevención de enfermedades en el ambiente de trabajo?
3. ¿Considera usted que los colaboradores poseen valores, principios, normas y costumbres de cultura de seguridad y salud ocupacional?
4. ¿La empresa posee registros de enfermedades, accidentes e incidentes ocupacionales?
5. ¿La empresa posee registros de charlas, capacitación e inducción referentes a la seguridad y salud en el trabajo en el puesto de trabajo?
6. ¿La empresa posee registros de equipos de protección personal brindados a sus colaboradores?
7. ¿La empresa cuenta con servicios medico en caso de cualquier enfermedad, accidente e incidente ocupacional?
8. ¿La empresa brinda condiciones saludables en el ambiente de trabajo a sus colaboradores?
9. ¿Considera usted que la empresa está identificando los peligros físicos, químicos, eléctricos y ergonómico sen el ambiente de trabajo para prevenir accidentes?
10. ¿La empresa está evaluando riesgos físicos, químicos, eléctricos y ergonómicos cuando se ha identificado peligros?
11. ¿La empresa realiza una inducción previa al desempeño laboral a sus colaboradores?
12. ¿La empresa desarrolla capacitaciones referentes al puesto a sus colaboradores?
13. ¿La empresa realiza charlas de 5 minutos sobre seguridad y salud ocupacional en el área de trabajo?
14. ¿Cómo maneja la empresa los actos de comportamientos de seguridad y salud ocupacional inseguros de los colaboradores en el ambiente de trabajo?
15. ¿Considera usted que el ambiente de trabajo actual que brinda la empresa es adecuado?
16. ¿La empresa brinda equipos de protección personal suficientes y adecuados?

Anexo 5:

GUÍA DE OBSERVACIÓN APLICADA A FUNDO AGRICOLA EL ABO SAC

	ASPECTOS A OBSERVAR	SI	NO
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1. La empresa cuenta con botiquín de primeros auxilios en el lugar de trabajo.		
	2. Los colaboradores muestran actos correctos de prevención de enfermedades.		
	3. Los colaboradores poseen valores de seguridad y salud en el trabajo.		
	4. Los colaboradores poseen principios de seguridad y salud en el trabajo.		
	5. Los colaboradores cumplen con las normas de seguridad y salud en el trabajo		
	6. La empresa cuenta con registros de enfermedades, accidentes e incidentes.		
	7. La empresa cuenta con registros de charlas, capacitación e inducción.		
	8. La empresa cuenta con registros de equipos de protección personal.		
	9. La empresa cuenta con servicios médicos.		
	10. La empresa presenta condiciones saludables en el ambiente de trabajo.		
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES	11. La empresa presenta peligros físicos en el ambiente de trabajo.		
	12. La empresa identifica peligros químicos en el ambiente de trabajo.		
	13. La empresa identifica peligros eléctricos en el ambiente de trabajo.		
	14. La empresa identifica peligros ergonómicos en el ambiente de trabajo.		
	15. La empresa evalúa riesgos físicos derivados por los peligros.		
	16. La empresa evalúa riesgos químicos derivados por los peligros.		
	17. La empresa evalúa riesgos eléctricos derivados por los peligros.		
	18. La empresa evalúa riesgos ergonómicos derivados por los peligros.		
	19. La empresa realiza inducciones de trabajo antes de laborar formalmente.		
	20. La empresa realiza capacitaciones sobre el puesto de trabajo.		

	21. La empresa realiza charlas de 5 minutos en el área de trabajo.		
	22. Los colaboradores poseen comportamiento de SSO correctos		
	23. La empresa presenta un ambiente de trabajo adecuado.		
	24. Los colaboradores cuentan con equipos de protección personal adecuada.		

Anexo 6:

Solicitud de Presentación a La Empresa
Fundo Agrícola El Abo SAC Piura

 UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"
Piura, 25 de enero del 2021

C.N. 001 - 2021-FCE-UCV

Señora:
Jossely Isabel Navarro Curay
Administradora
Fundo Agrícola El Abo S.A.C.
Piura

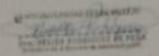
Presente. -

Es grato dirigirme a usted, para expresarle mi cordial saludo, así mismo en nombre de la Universidad César Vallejo solicitarle el permiso para que las estudiantes **Chujutalli Marcelo, Tania Cecilia**, identificada con DNI. N°**43354486** y **Vinces Silva, Solang Ysolina** identificada con DNI N°**46725604**, de la Facultad de Ciencias Empresariales, cursando el **X** ciclo de la carrera profesional de **ADMINISTRACIÓN**, puedan acceder a la información necesaria para la elaboración de su producto de fin de carrera titulado: **"Plan de Seguridad y Salud en el trabajo para Prevención de Accidentes en Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2021"**

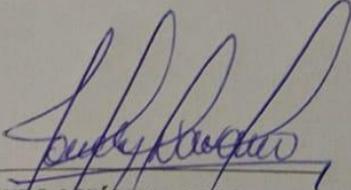
Es importante señalar que esta actividad no conlleva ningún gasto para su institución y que se tomaran los resguardos necesarios para no interferir con el normal funcionamiento de las actividades propias de la empresa.

Sin otro en particular y agradeciéndole el interés de su persona en contribuir con los futuros profesionales

Atentamente,

Dra. Nelida Rodríguez de Peña
Escuela de Administración
Facultad de Ciencias Empresariales



FUNDO AGRÍCOLA EL ABO S.A.C
ÁREA DE CONTABILIDAD

Anexo 7:

VALIDACIONES



PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN FUNDO AGRÍCOLA
EL ABO S.A.C. PIURA – 2020

FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CUESTIONARIO

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 - 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES	
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96		
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100		
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																					96	
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																					96	
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																					96	
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																					96	
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																					96	


Cecilia Paula Latis Gomez Duriga
C.I.D. 15719

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Cecilia Paula Luisa Gómez Zúñiga con DNI N° 03490490, Mgtr. en Administración, N° ANR: A078552, de profesión Licenciada en Ciencias Administrativas, desempeñándome actualmente como docente en Universidad César Vallejo.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el instrumento: Cuestionario

Plan de Seguridad y Salud en el trabajo para la Prevención de Accidentes en Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2020

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 05 días del mes de enero del Dos mil veintiuno.

Mgtr. : Cecilia Gómez Zúñiga
 DNI : 03490490
 Especialidad : Licenciada en Administración
 E-mail : pgomezzu@ucvvirtual.edu.pe


 Cecilia Paula Luisa Gómez Zúñiga
 CLAD. 15719

**PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN FUNDO
AGRÍCOLA EL ABO S.A.C. PIURA – 2020**

FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CUESTIONARIO

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 – 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																			95		
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																			95		
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																			95		
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																			95		
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																			95		

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, José Martín Lazo Sánchez, con DNI N° 02778943, Licenciado en Ciencias Administrativas, Registro Único Colegiatura N° 23792, de profesión Administrador, desempeñándome actualmente como Docente de la Escuela de Administración UCV Piura.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos Cuestionarios:

Plan de Seguridad y Salud en el trabajo para Prevención de Accidentes en Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2020

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

Cuestionario: Plan de Seguridad y Salud en el trabajo dirigido a colaboradores del Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2020	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					✓
2. Objetividad					✓
3. Actualidad					✓
4. Organización					✓
5. Suficiencia					✓
6. Intencionalidad					✓
7. Consistencia					✓
8. Coherencia					✓
9. Metodología					✓

Cuestionario: Prevención de accidentes dirigido a colaboradores del Fondo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2020	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					✓
2. Objetividad					✓
3. Actualidad					✓
4. Organización					✓
5. Suficiencia					✓
6. Intencionalidad					✓
7. Consistencia					✓
8. Coherencia					✓
9. Metodología					✓

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 6 días del mes de enero del Dos mil Veintiuno.




Lic. Adm. José Martín Lazo Sánchez
 REG. UNIC. DE COLEG. N° 23792

Mgtr. : José Martín Lazo Sánchez
 DNI : 02778943
 Especialidad : Administración
 E-mail : martinlazosanchez@gmail.com

“Plan de Seguridad y Salud en el trabajo para Prevención de Accidentes en Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura
 – 2020”

FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CUESTIONARIO

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 - 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																80					
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																80					
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																80					
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																80					
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																80					

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Freddy William Castillo Palacios con DNI N° 02842237, Doctor en Ciencias Administrativas, N° ANR: A 202520, de profesión Licenciado en Ciencias Administrativas, desempeñándome actualmente como Docente a Tiempo Completo en Universidad César Vallejo.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Questionario:

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Questionario	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad				X	
2. Objetividad				X	
3. Actualidad				X	
4. Organización				X	
5. Suficiencia				X	
6. Intencionalidad				X	
7. Consistencia				X	
8. Coherencia				X	
9. Metodología				X	

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 30 días del mes diciembre del Dos mil veinte.



Dr. Freddy W. Castillo Palacios
REG. UNIC DE COLEG. N° 843

Dr. : Freddy William Castillo Palacios
DNI : 02842237
Especialidad : Ciencias Administrativas
E-mail : fwcastillo@ucvvirtual.edu.pe

Anexo 8:

CONFIABILIDAD

 UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	FORMATO DE REGISTRO DE CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTO	ÁREA DE INVESTIGACIÓN
---	---	-----------------------

I. DATOS INFORMATIVOS

1.1. ESTUDIANTE	:	Br. Chujutalli Marcelo, Tania Cecilia Br. Vines Silva, Solang Ysolina
1.2. TÍTULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	:	Plan de Seguridad y Salud en el trabajo para Prevención de Accidentes en Fundo Agrícola El Abo S.A.C. Piura – 2021
1.3. ESCUELA PROFESIONAL	:	Administración
1.4. TIPO DE INSTRUMENTO (adjuntar)	:	Cuestionario
1.5. COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD EMPLEADO	:	KR-20 kuder Richardson () Alfa de Cronbach. (X)
1.6. FECHA DE APLICACIÓN	:	09/01/2021
1.7. MUESTRA APLICADA	:	Muestra piloto de 22 colaboradores

II. CONFIABILIDAD

ÍNDICE DE CONFIABILIDAD ALCANZADO:	92,3%
------------------------------------	-------

III. DESCRIPCIÓN BREVE DEL PROCESO (Ítems iniciales, ítems mejorados, eliminados, etc.)

Con respecto a la confiabilidad estadística de los ítems, del presente cuestionario, todas las preguntas están sujetas a medición, obteniéndose una alta confiabilidad.



Estudiante: Chujutalli Marcelo, Tania Cecilia
DNI : 43354486

Estudiante: Vines Silva Solang Ysolina
DNI : 46725604

Docente : Dr. Ramón Cosme Correa Becerra
COESPE 502