



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Liderazgo directivo democrático y clima laboral docente en
los niveles de primaria y secundaria de la Institución
Educativa Villas de Ancón.

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y
GESTIÓN EDUCATIVA**

AUTORA:

Br. Judith Antonia Cabrera Rodríguez

ASESOR:

Mgr. Hernán Gerardo Flores Valdiviezo

SECCIÓN:

Educación e idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y calidad educativa

PERÚ- 2015

PÁGINA DEL JURADO

MGTR. NOEL ALCAS ZAPATA
PRESIDENTE DEL JURADO

MGTR. MILAGRITOS RODRÍGUEZ ROJAS
SECRETARIO DEL JURADO

MGTR. HERNÁN FLORES VALDIVIESO
VOCAL DEL JURADO

Dedicatoria

A las personas que quiero mucho: Alberto, Jesús, Ramón, Priscila, Mathías y a mi recordado Josué, quienes me brindaron su apoyo y confianza para seguir adelante y pueda cumplir otra etapa de mi vida profesional.

Agradecimiento

A Dios todo poderoso como ser supremo, quien me iluminó y guió para concluir este trabajo.

A los docentes de la Universidad Cesar Vallejo, a mi asesor, Mgtr. Hernán Flores Valdivieso, por su apoyo en la culminación del presente trabajo de investigación.

A mis queridos colegas de la Institución Educativa Villas de Ancón, que con su aporte me ayudaron a llevar a cabo esta tesis.

Declaración Jurada

Yo, Cabrera Rodríguez Judith Antonia, estudiante del programa de educación de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI 32926847, con la tesis titulada “Liderazgo directivo democrático en el clima laboral docente en los niveles primaria y secundaria de la Institución Educativa Villas de Ancón”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Los Olivos, febrero del 2015

.....
Judith Antonia Cabrera Rodríguez
DNI. 32926847

Presentación

Señores miembros del jurado

Presento la tesis titulada Liderazgo directivo democrático y clima laboral docente en los niveles de primaria y secundaria de la Institución Educativa Villas de Ancón, con la finalidad de determinar la relación que existe entre el liderazgo directivo democrático y el clima laboral según la percepción de los docente en los niveles de primaria y secundaria de la Institución Educativa Villas de Ancón, llegando a la conclusión de que existe una relación positiva y significativa entre las variables liderazgo directivo democrático y el clima laboral docente, en cumplimiento a las normas del reglamento de elaboración y sustentación de Tesis de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, para elaborar la tesis en educación con mención en docencia y gestión educativa.

El presente trabajo de investigación consta de siete capítulos: En donde el primero está referida a la introducción, que incluye los antecedentes, marco teórico, justificación, problemas, hipótesis y los objetivos. El segundo capítulo se refiere al marco metodológico, que considera a las variables, opreracionalización de las variables, metodología, tipos de estudio, diseño, población, muestra y muestreo, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, así como los métodos de análisis de datos.

El tercer capítulo consigna los resultados, el cuarto contiene las discusiones, el quinto presenta las conclusiones, el sexto nos muestra las recomendaciones, el séptimo contiene las referencias.

Se pone a consideración de los miembros del jurado, para la revisión, evaluación y sustentación de la misma.

Índice

	Pág.
Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de Tablas	x
Indice de figuras	xi
Resumen	xii
Abstract	xiii
CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN	
1.1 Antecedentes	15
1.1.1 Antecedentes internacionales	15
1.1.2 Antecedentes nacionales	18
1.2 Marco teórico	21
1.2.1 Líder	21
1.2.2 Liderazgo	23
1.2.3 Liderazgo del director	26
1.2.4 El liderazgo democrático	27
1.2.5 Clima laboral	31
1.3 Justificación	35
1.3.1 Justificación Teórica	35
1.3.2 Justificación Práctica	35
1.3.3 Justificación Metodológica	36
1.3.4 Justificación Social	36
1.4 Problema	36
1.4.1 Planteamiento del problema	36
1.4.2 Formulación del problema	38
1.5 Hipótesis	39
1.5.1 Hipótesis general	39

1.5.2 Hipótesis específica	39
1.6 Objetivo	40
1.6.1 Objetivo general	40
1.6.2 Objetivo específico	40
CAPÍTULO II MARCO METODOLÓGICO	
2.1 Variables	42
2.1.1 Definición conceptual.	42
2.1.2 Definición operacional	50
2.2 Operacionalización de variables	51
2.3 Metodología	51
2.4 Tipo de estudio	52
2.5 Diseño	52
2.6 Población, muestra, muestreo	53
2.6.1 Población de estudio	53
2.6.2 Muestra	54
2.6.3 Muestreo	54
2.7 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	54
2.7.1 Técnica	54
2.7.2 Instrumento	54
2.7.3 Ficha técnica del instrumento	55
2.8 Métodos de análisis de datos	56
2.8.1 Fiabilidad de los datos	56
CAPÍTULO III RESULTADOS	
3.1 Análisis descriptivo	58
3.2 Contrastación de hipótesis	58
CAPÍTULO IV DISCUSIÓN	74
CAPÍTULO V CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS	78
CAPÍTULO VII REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	81

Anexos	88
Anexos 1 Matriz de consistencia	89
Anexos 2 Matriz de operacionalización de las variables.	91
Anexos 3 Instrumentos para medir la variable liderazgo directivo	
Democrático	93
Anexos 4 Instrumentos para medir la variable clima laboral	95
Anexos 5 Consolidación de validación de juicio de expertos	97
Anexos 6 Base de datos de validación de liderazgo directivo	
Democrático	101
Anexos 7 Base de datos de clima laboral	102

Índice de Tablas

	Pág.
Tabla 1 Variable Independiente: Liderazgo Directivo Democrático	51
Tabla 2 Variable Dependiente: Clima Laboral	51
Tabla 3 Fiabilidad de la variable Liderazgo Directivo Democrático	56
Tabla 4 Fiabilidad de la variable Clima Laboral	56
Tabla 5 Descripción: Liderazgo Directivo Democrático	58
Tabla 6 Descripción: Liderazgo Directivo Democrático Participativo	59
Tabla 7 Descripción: Liderazgo Directivo Democrático Orientador	60
Tabla 8 Descripción: Liderazgo Directivo Democrático Motivador	61
Tabla 9 Descripción: Clima Laboral	62
Tabla 10 Liderazgo Directivo Democrático y Clima Laboral	63
Tabla 11 Liderazgo Directivo Democrático Participativo y Clima Laboral	64
Tabla 12 Liderazgo Directivo Democrático Orientador y Clima Laboral	66
Tabla 13 Liderazgo Directivo Democrático Motivador y Clima Laboral	67
Tabla 14 Prueba de normalidad	69
Tabla 15 Correlación de Pearson entre el el liderazgo directivo democrático y el clima laboral	70
Tabla 16 Correlación de rho Spearman entre el liderazgo directivo democrático orientador y el clima laboral según la percepción de los docentes en los niveles primaria y secundaria de la Institución Educativa Villas de Ancó.	71
Tabla 17 Correlación de rho Spearman entre el liderazgo directivo democrático motivador y el clima laboral según la percepción de los docentes en los niveles primaria y secundaria de la Institución Educativa Villas de Ancón.	72

Índice de Figuras

	Pág.
Figura 1 Liderazgo Directivo Democrático	58
Figura 2 Liderazgo Directivo Democrático Participativo	59
Figura 3 Liderazgo Directivo Democrático Orientador	60
Figura 4 Liderazgo Directivo Democrático Motivador	61
Figura 5 Clima Laboral	62
Figura 6 Liderazgo Directivo Democrático y Clima Laboral	64
Figura 7 Directivo Democrático Participativo y Clima Laboral	65
Figura 8 Liderazgo Directivo Democrático Orientador y Clima Laboral	66
Figura 9 Liderazgo Directivo Democrático Motivador y Clima Laboral	68

Resumen

La investigación se realizó en la Institución Educativa Villas de Ancón, ubicada en el distrito de Ancón, Lima 2014. Tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre el liderazgo directivo democrático y el clima laboral según la percepción de los docentes en los niveles de primaria y secundaria. Esta investigación se sustenta en la teoría de los estilos de liderazgo propuesta por White y Lippit y la teoría propuesta por Mc Gregor sobre el clima laboral. Es un estudio de tipo correlacional, con un diseño no experimental de corte transversal, se utilizó una muestra censal ya que abarcó toda la muestra conformada por 32 docentes del nivel primaria y secundaria, con un muestreo probabilístico, los instrumentos usados fueron el cuestionario, obteniendo una validez y confiabilidad mediante el análisis de Alfa de Cronbach, de ,914(91.40%) para la variable liderazgo directivo democrático y de ,858(85.80%) para la variable clima laboral. Los resultados son presentados por dimensiones y variables. En conclusión se determinó que existe una relación positiva y significativa siendo la correlación de Rho Spearman de ,770 y el $p - \text{valor} = .000 < .05$, entre las variables liderazgo directivo democrático y el clima laboral.

Palabras claves: Liderazgo democrático, clima laboral, directivo.

Abstract

The research was conducted at the Educational Institution of Cove Villas, located in the district of Ancon, Lima 2014. It aimed to determine the relationship between democratic managerial leadership and work environment as perceived by teachers in primary and secondary. This research is based on the theory of leadership styles proposed by White and Lippitt and the theory proposed by Mc Gregor on the working environment. It is a study correlational, with a non-experimental cross-sectional design a census sample was used because it covered the entire sample consisted of 32 teachers from primary and secondary level, with a probability sampling, the instruments used were the questionnaire, obtaining validity and reliability by analyzing Cronbach's alpha of ,914(91.40%) for the variable democratic managerial leadership and 858(85.80%) for the work environment variable. The results are presented by dimensions and variables. In conclusion it was determined that there is a positive and significant relationship being the Rho Spearman correlation of ,770 and $p - \text{value} = 0.000 < .05$ between the variables governing democratic leadership and working environment.

Key words: Democratic leadership, labor, management climate.