



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**ASPECTOS REMUNERATIVOS Y LOS BENEFICIOS SOCIALES EN
LA EMPRESA DE RUBRO DE INGENIERIA E INFRAESTRUCTURA
PACOSA S.A.C. SURCO - 2016**

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTOR:

EDUAR CHRISTOPHER LEON JIMENEZ

ASESOR

DR. HILARIO CHIPANA CHIPANA

LINEA DE INVESTIGACION

FINANZAS

LIMA – PERÚ

2016

Página del Jurado

Dr. Hilario Chipana Chipana

PRESIDENTE

Mg. Nadia Consuelo Terrones Toribio

SECRETARIO

Mg. Marco Antonio Mera Portilla

VOCAL

Dedicatoria

Dedico esta tesis a mis padres, que siempre están conmigo en todo momento de mi vida y adiós por ser la fortaleza espiritual para poder conseguir mis objetivos

Agradecimientos

A dios por haber hecho posible la realización de este trabajo, a mis padres en especial a mi madre, aquella mujer que confió en mí y siempre me brindo su apoyo incondicional y darle gracias por todo el esfuerzo que ha realizado para el cumplimiento de mis objetivos. También agradecer a mi padre por los consejos sabios que me dio para poder salir adelante.

A los profesores que nos brindaron sus conocimientos, en especial a nuestro asesor el Dr. Hilario Chipana Chipana que a través de su enseñanza y recomendaciones, que han sido de gran importancia para la realización de la tesis.

Declaratoria de Autenticidad

Yo Eduar Christopher Leon Jiménez con DNI N° 48320189 a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Contabilidad, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 06 Diciembre del 2016

Eduar Christopher Leon Jimenez

Presentación

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada " Aspectos remunerativos y los beneficios sociales en la empresa de rubro de ingeniería e infraestructura PACOSA SAC, Surco- 2016.", la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Contador Público.

Eduar Christopher León Jimenez

Índice

PAGINAS PRELIMINARES.....	ii
Página del Jurado.....	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimientos.....	iv
Declaratoria de Autenticidad.....	v
Presentación.....	vi
Índice.....	vii
Índice de Tabla	viii
RESUMEN.....	x
ABSTRAC.....	xi
I. INTRODUCCION.....	12
1.1 Realidad Problemática.....	12
1.2 Trabajos Previos.....	14
1.3 Teorías Relacionadas al Tema	17
1.4 Formulación del Problema	24
1.5 Justificación.....	24
1.6 Hipótesis.....	25
1.7 OBJETIVOS	26
II. METODO.....	27
2.1 Diseño de investigación.....	27
2.2 Variables y Operacionalización.....	28
2.3 Población y Muestra	31
2.4 Técnicas e Instrumentos de Recolección de datos, Validez y Confiabilidad	31
2.5 Métodos de Análisis de Datos.....	34
2.6 Aspectos Éticos	34
III. RESULTADOS	35
IV. DISCUSION	50
V. CONCLUSION	55
VI. RECOMENDACIONES	56
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFIAS.....	57
ANEXOS	60

Índice de Tablas

Tabla 1.: Validación de Jueces	32
Tabla 2.: Estadística de Fiabilidad	33
Tabla 3.: Estadística de Fiabilidad Aspectos Remunerativos	31
Tabla 4.: Estadística de Fiabilidad Beneficios Sociales.....	34
Tabla 5.: Prueba de Normalidad Aspectos Remunerativos y Beneficios Sociales.....	42
Tabla 6.: Prueba de Normalidad Remuneración Mínima Vital y Beneficios Sociales.....	43
Tabla 7.: Prueba de Normalidad Horas Extras y Beneficios Sociales.....	43
Tabla 8.: Prueba de Normalidad Bono de Movilidad y Beneficios Sociales	44
Tabla 9.: Prueba de Normalidad Otros Ingresos y Beneficios Sociales	44
Tabla 10.: Prueba de Correlación Aspectos Remunerativos y Beneficios Sociales.....	45
Tabla 11.: Prueba de Correlación Remuneración Mínima Vital y Beneficios Sociales.....	46
Tabla 12.: Prueba de Correlación Horas Extras y Benéficos Sociales	47
Tabla 13.: Prueba de correlación Bono de Movilidad y Benéficos Sociales.....	48
Tabla 14.: Prueba de correlación Otros Ingresos y Beneficios Sociales.....	49
Tabla 15.: Características de los Empleados, Sexo del Encuestado.....	64
Tabla 16.: Características de los Empleados, Edad del Encuestado.....	64
Tabla 17.: Características de los Empleados, Grado académico del Encuestado	65
Tabla 18.: Características de los Empleados, Cargo del Encuestado	65
Tabla 19.: Características de los Empleados, Tiempo de servicio del Encuestado	66
Tabla 20.: Hijo del Encuestado	66

Índice de Figuras

Figura 1 : Aspectos Remunerativos	35
Figura 2 : Beneficios Sociales	36
Figura 3 : Remuneración Mínima Vital	36
Figura 4 : Horas Extras	37
Figura 5 : Bono de Movilidad	37
Figura 6 : Otros Ingresos	38
Figura 7 : Asignación Familiar.....	38
Figura 8 : Gratificaciones	39
Figura 9 : Vacaciones	39
Figura 10 : Compensación Por Tiempo de Servicio	40
Figura 11 : Utilidades	40
Figura 12 : Seguro Vida Ley	41

RESUMEN

Los aspectos de la remuneración son siempre una incertidumbre para algunos trabajadores y empleadores, puesto que estos representan la parte fundamental de la relación laboral. En algunos casos el no tener claro los aspectos remunerativos puede generar ciertos conflictos entre el trabajador y el empleador, así como el empleador con el órgano fiscalizador pertinente. A esto se ha tratado de relacionar con los beneficios sociales que percibe un trabajador por la prestación de sus servicios. Para este estudio, las unidades de análisis estuvieron conformadas por 60 trabajadores, los cuales equivalen a la totalidad de la población debido al tamaño reducido. Para recoger los datos se utilizó la escala de Likert la cual midió en escalas de nunca, casi nunca, a veces, casi siempre, siempre, el nivel de frecuencia con la que se determina y reconoce los aspectos remunerativos y los beneficios sociales. En conclusión mediante el análisis de correlación de Spearman se determinó que existe relación entre las variables, aspectos remunerativos y los beneficios sociales,

Palabras claves: Remuneración- Beneficios sociales

ABSTRAC

The aspects of remuneration are always an uncertainty for some workers and employers, positions they represent the fundamental part of the employment relationship .In some cases not be clear remunerative aspects can generate certain conflicts between the worker and the employer, and the employer with the relevant regulatory agency. To this he tried to relate to the social benefits received by an employee for providing their services. For this study, the analysis units were made up of 60 workers, which are equivalent to the entire population because of the small size. To collect data Likert scale which measured on scales never, almost never used, sometimes, almost always, always, the level of frequency with which the remunerative aspects and social benefits recognized. Who through the Person correlation analysis it was determined that there was relationship between the remunerative aspects and social benefits, as the level of significance below 0.05.

Keywords: Social benefits- remuneration