



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MASTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA

Liderazgo transformacional y las competencias laborales en el Programa
Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65 – Cusco 2018

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública

AUTOR:
Oblitas Cabrera, Paulo Cesar (ORCID: 0000-0003-4131-0163)

ASESOR:
Dr. Hugo Enríquez Romero (ORCID: 0000-0002-5133-6909)

SECCIÓN:
Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
Administración del Talento Humano

TRUJILLO - PERÚ

2018

Dedicatoria

Este trabajo dedico primero A Dios, a mis queridos padres por haberme dado la educación que tengo con todo su esfuerzo. Por ser aquellos que me dan fuerza de continuar superándome, y para todos aquellos que creen en mí, y me apoyan incondicionalmente.

Agradecimientos

Gracias a Dios.

Alcanzar este logro en mi carrera profesional y fue gracias a muchas personas que con su ayuda lo hicieron posible.

A mi madre Natividad que con su apoyo hace realidad este trabajo.

A mi hermano Christian que en todo momento me da los ánimos para seguir en carrera.

A mi novia Lisbeth por su apoyo importantísimo.

Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimientos.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas.....	v
Resumen.....	6
Abstract.....	7
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	6
III. MÉTODO	15
3.1. Tipo y diseño de investigación	15
3.1.1. Tipo de investigación.....	15
3.1.2. Diseño de investigación	15
3.2. Variables y Operacionalización	15
3.3. Población muestra y muestreo	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos , validez y confiabilidad	17
3.4.1. Técnicas de recolección de datos.....	17
3.4.2. Instrumentos de recolección de datos	18
3.4.3. Validez y confiabilidad.....	20
3.5. Procedimiento	20
3.6. Método de análisis de datos.....	21
3.7. Aspectos éticos.....	21
IV. RESULTADOS	22
V. DISCUSIÓN.....	34
VI. CONCLUSIONES.....	36
VII. RECOMENDACIONES.....	37
REFERENCIAS	38

Índice de tablas

Tabla 1: Distribución de la muestra de la Unidad Territorial de Apurímac del Programa Nacional Pensión 65.....	17
Tabla 2: técnicas de recolección de datos.....	17
Tabla 3: Descriptores para la variable liderazgo transformacional	18
Tabla 4: Descriptores para la variable Competencias Laborales	19
<i>Tabla 5: Puntaje y niveles de los estadísticos de la variable liderazgo transformacional</i>	22
Tabla 6: Niveles de las dimensiones de la variable liderazgo transformacional...	23
Tabla 7: Puntaje y niveles de los estadísticos de la variable competencias laborales	24
Tabla 8: Niveles de las dimensiones de la variable competencias laborales	25
Tabla 9: Niveles de las variables liderazgo transformacional y competencias laborales	26
Tabla 10: Prueba de Kolmogorov-Smirnov para una muestra	27
Tabla 11: Correlación entre liderazgo transformacional y competencias laborales	28
Tabla 12: Prueba de hipótesis entre liderazgo transformacional y competencias laborales.	29
Tabla 13: Correlación entre Consideración individualizada y las Competencias Laborales.	30
Tabla 14: Correlación entre Estimulación intelectual y las Competencias Laborales	31
Tabla 15: Correlación entre liderazgo Inspiracional y las Competencias Laborales	32
Tabla 16: Correlación entre Influencia idealizada y las Competencias Laborales.	33

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general determinar la relación entre el liderazgo transformacional y las competencias laborales del Programa Nacional de Asistencia Solidaria Pensión 65 – Cusco 2018. La investigación fue de tipo descriptivo – correlacional, es descriptivo puesto que se describe aquellas características y propiedades de las variables, el Diseño de la presente investigación es no experimental. Para la variable Liderazgo Transformacional como instrumento se usó la encuesta y Cuestionario, alcanzando una confiabilidad de alfa de cronbach 0.89 para la variable competencias laborales, se usó la encuesta y la escala de medición de competencias laborales, según recomendaciones del modelo Assessment Center Sociopsic. Medición de las competencias laborales en seis dimensiones, validadas por Alfa de Cronbach y Split Half de Guttman se estimó la confiabilidad, evidenciando correlaciones de 97 y 90 respectivamente. Los resultados demostraron que existe correlación significativa entre liderazgo transformacional y competencias laborales, según el p-valor “sig (bilateral) = 0,000 < 0,05 lo que conlleva a rechazar la H_0 , concluyendo que existe relación entre la variables liderazgo transformacional y clima organizacional. Lo que queda evidenciado con el valor del Coeficiente de correlación de Pearson $r=0,445$ el cual se interpreta como correlación moderada entre ambas variables.

Palabras Clave: Liderazgo Transformacional, Competencias Laborales, Liderazgo directivo

Abstract

The general objective of this research was to determine the relationship between transformational leadership and job competencies of the National Solidarity Assistance Program Pensión 65 - Cusco 2018. The research was descriptive - correlational, it is descriptive since it describes those characteristics and properties of the variables, the Design of the present investigation is non-experimental. For the Transformational Leadership variable as an instrument, the survey and Questionnaire were used, reaching a reliability of Cronbach's alpha 0.89 for the variable work competencies, the survey and the scale of measurement of work competencies were used, according to the recommendations of the Assessment Center Sociopsic model. Measurement of job competencies in six dimensions, validated by Cronbach's Alpha and Guttman's Split Half, reliability was estimated, showing correlations of 97 and 90 respectively. The results showed that there is a significant correlation between transformational leadership and job competencies, according to the p-value "sig (bilateral) = 0.000 <0.05, which leads to rejecting the Ho, concluding that there is a relationship between the variables transformational leadership and organizational climate . What is evidenced by the value of the Pearson correlation coefficient $r = 0.445$, which is interpreted as a moderate correlation between both variables.

Keywords: Transformational Leadership, Job Competencies, Executive Leadership