



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Percepción de la ética en el personal de la división de
investigación de delitos contra el orden económico de la
Policía Fiscal 2015.**

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

Magister en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Tamariz Calderón Aliro Lucas

ASESOR:

Dr. Edwin Martínez López

SECCIÓN

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión del Talento Humano

PERÚ - 2015

.....

Presidente

.....

Secretario

.....

Vocal

Dedicatoria

Este trabajo de investigación lo dedico a mi esposa e hijas, a quienes gracias a su apoyo, he logrado alcanzar los objetivos personales propuestos y a la memoria de Jacinto, mi querido y recordado padre.

Agradecimiento

A todas las personas que me han ayudado de forma incondicional, al personal de la división de investigación de delitos contra el orden económico de la Policía Fiscal, por su apoyo en el desarrollo de la presente investigación.

Declaratoria de Autenticidad

Yo, Aliro Lucas Tamariz Calderón, estudiante del Programa Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo, identificado con DNI 44034724 respectivamente, con la tesis titulada “Percepción de la ética en el personal de la división de investigación de delitos contra el orden económico de la Policía Fiscal, 2015”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de autoría propia.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de la información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normativa vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, 17 de julio de 2015

Aliro Lucas Tamariz Calderón
DNI N.º 44034724

Presentación

Señores miembros del Jurado de la Escuela de Post Grado de la Universidad César Vallejo, Filial Los Olivos, presento ante ustedes la Tesis titulada: “Percepción de la ética en el personal de la división de investigación de delitos contra el orden económico de la Policía Fiscal, 2015”; con la finalidad de determinar las diferencias que existen en la percepción de la ética entre el personal de oficiales y sub oficiales de esta división policial especializada de la Policía Fiscal; en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, para obtener el grado de: Magister en Gestión Pública.

La presente investigación está estructurada en siete capítulos. En el primero se expone los antecedentes de investigación, la fundamentación científica y bases teóricas de las dos variables y sus dimensiones, la justificación, el planteamiento del problema, los objetivos y las hipótesis. En el capítulo dos se presenta las variables en estudio, la operacionalización, la metodología utilizada, el tipo de estudio, el diseño de investigación, la población, la muestra, la técnica e instrumento de recolección de datos, el método de análisis utilizado y los aspectos éticos. En el tercer capítulo se presenta el resultado descriptivo y el tratamiento de hipótesis. El cuarto capítulo está dedicado a la discusión de resultados. El quinto capítulo está refrendado las conclusiones de la investigación. En el sexto capítulo se fundamenta las recomendaciones y el séptimo capítulo se presenta las referencias bibliográficas. Finalmente se presenta los anexos correspondientes.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

Aliro Lucas Tamariz Calderón

El Autor

Índice

	Página
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	xi
Abstract	xii
I. INTRODUCCIÓN	13
Antecedentes nacionales e internacionales	14
Fundamentación científica y bases teóricas	23
Marco conceptual	34
Justificación	35
1.1 Problema	37
1.2 Hipótesis	39
1.3 Objetivos	40
II. MARCO METODOLÓGICO	41
2.1 Variables de investigación	42
2.2 Operacionalización de variables	42
2.3 Metodología	43
2.4 Tipo de estudio	43
2.5 Diseño de investigación	43
2.6 Población, muestra, muestreo	44
2.7 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	45
2.8 Métodos de análisis de datos	48

2.9 Aspectos éticos	49
III. RESULTADOS	50
IV. DISCUSIÓN	59
V. CONCLUSIONES	62
VI. RECOMENDACIONES	65
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	67

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de Consistencia

Anexo 2. Instrumentos

Anexo 3. Validez del instrumento por juicio de expertos

Anexo 4. Base de datos

Anexo 5. Tabla de interpretación del coeficiente de correlación
de Rho Spearman

Índice de tablas

	Página	
Tabla 1	Operacionalización de la variable ética	42
Tabla 2	Relación de Validadores	46
Tabla 3	Confiabilidad cuestionario ética	46
Tabla 4	Percepción de la ética	51
Tabla 5	Dimensión personal de la ética	52
Tabla 6	Dimensión institucional de la ética	53
Tabla 7	Dimensión de relaciones laborales de la ética	54
Tabla 8	Rangos	55
Tabla 9	Estadísticos de contraste	55
Tabla 10	Rangos	56
Tabla 11	Estadísticos de contraste	56
Tabla 12	Rangos	57
Tabla 13	Estadísticos de contraste	57
Tabla 14	Rangos	58
Tabla 15	Estadísticos de contraste	58

Índice de figuras

		Página
Figura 1	Percepción de la ética	51
Figura 2	Dimensión personal de la ética	52
Figura 3	Dimensión institucional de la ética	53
Figura 4	Dimensión relaciones laborales de la ética	54

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general el determinar las diferencias que existen en la percepción de la ética en el personal de oficiales y sub oficiales de la división de investigación de delitos contra el orden económico de la Policía Fiscal 2015, la población de 48 efectivos PNP de la División de Investigación de Delitos Contra el Orden Económico, la muestra censal consideró toda la población, en los cuales se ha empleado la variable: Ética.

El método empleado en la investigación fue el hipotético deductivo, esta investigación utilizó para su propósito el diseño no experimental de nivel comparativo, que recogió la información en un período específico, que se desarrolló al aplicar el instrumento: cuestionario de ética de 44 preguntas en la escala de Likert (totalmente de acuerdo, de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo, totalmente en desacuerdo), que brindo información acerca de la ética del personal en sus distintas dimensiones, cuyos resultados se presentan gráfica y textualmente.

La investigación concluye que existe evidencia significativa para afirmar que: No existen diferencias significativas en la percepción de la ética en el personal de oficiales y sub oficiales de la división de investigación de delitos contra el orden económico de la Policía Fiscal; esto es la ética en los oficiales presenta ligeramente mejores niveles (Alta Percepción 75%, Mediana Percepción 25%), que en los Sub Oficiales (Alta Percepción 62.5%, Mediana Percepción 37.5%)

Palabras Claves: Ética, Percepción, Personal, Relaciones.

Abstract

The present research was aimed at determining the differences in the perception of ethics in the Investigation division of crime against economic order of the Fiscal Police 2015, the population of 48 police officers Division of Economic Crime Investigation, the census showed the population considered, in which we had used the variable: Ethics.

The method used in this research was the deductive hypothetical, this research employed for its purpose the "no experimental design" of comparative level, It collected information on a specific period, which it was developed to implement the instrument: ethics questionnaire of 44 questions on the Likert scale (strongly agree, agree, neither agree nor disagree, disagree, strongly disagree), It gave us information about the ethics of staff in there many dimensions, which results were presented graphically and textually.

The research concludes that there is a significant evidence to state that: There are no significant differences in the perception of ethics officers and sub division officers (NCOs) in the Investigation division of crime against economic order of the Fiscal Police; this is the ethics official has slightly higher levels (high perception 75%, median perception 25%), than in the Official Sub (high perception 62.5%, 37.5% median perception)

Keywords: Ethics, Perception, Personal, relationships.