



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

La desnaturalización de los contratos de locación de servicios en la  
inestabilidad laboral de los trabajadores de pequeñas empresas, Lima,  
2019

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**  
Abogado

**AUTOR:**

Calsina Hinojosa, Sindy Lilian ([ORCID: 0000-0001-6290-1179](#))

**ASESOR:**

Dr. Gamarra Ramón, José Carlos ([ORCID: 0000-0002-9159-5737](#))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma laboral: Flexibilidad laboral y reforma procesal laboral, negociación colectiva  
e inspección de trabajo y sistemas previsionales.

LIMA – PERÚ

2020

## **Dedicatoria**

A Dios por encaminar mi vida y,

A mi familia por su apoyo constante en el  
transcurso del logro de mis metas y  
enseñarme a no rendirme.

## **Agradecimiento**

A Dios por permitir que paso a paso, logre cada uno de mis objetivos y a todos mis maestros por sus enseñanzas para desarrollarme en mi carrera profesional.

A todas las personas que contribuyeron en el desarrollo de la presente tesis con sus aportes de conocimiento en la materia de investigación.

## Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	
Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos .....	iv
Índice de tablas .....	v
Índice de figuras .....	vi
Índice de abreviaturas .....	vii
Resumen .....	viii
Abstract .....	ix
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	4
III. METODOLOGÍA .....	11
3.1 Tipo y Diseño de Investigación .....	11
3.2 Categoría, subcategoría y matriz de categorización .....	12
3.3 Escenario de estudio .....	13
3.4 Participantes .....	13
3.5 Técnicas e Instrumentos de recolección de datos .....	14
3.5.1. Entrevistas .....	15
3.5.2. Guía de Entrevistas .....	16
3.6 Procedimiento .....	16
3.7 Rigor Científico .....	17
3.8 Método de análisis de la información .....	17
3.9 Aspectos Éticos .....	17
IV. RESULTADO Y DISCUSIÓN .....	18
V. CONCLUSIONES .....	29
VI. RECOMENDACIONES .....	30
REFERENCIAS .....	31
ANEXOS .....	35

## Índice de tablas

	<b>Pág.</b>
Tabla 1 Categorización de sujetos -----	14
Tabla 2 Validación de instrumento -----	15

## Índice de figuras

	<b>Pág.</b>
Figura 1 Categorías y subcategorías .....	13

## Índice de abreviaturas

<b>Art.</b>	- Artículo
<b>C.C</b>	- Código Civil
<b>CTS</b>	- Compensación por tiempo de servicios
<b>MYPES</b>	- Microempresas y pequeñas empresas
<b>OIT</b>	- Organización Internacional del Trabajo
<b>SUNAFIL</b>	- Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral
<b>CTS</b>	- Compensación por tiempo de servicios.

## Resumen

La presente investigación titulada “La desnaturalización de los contratos de locación de servicios en la inestabilidad laboral de los trabajadores de pequeñas empresas, Lima, 2019”. El cual se elaboró para obtener el título profesional de abogado, tiene como objetivo determinar que la aplicación simulada de los contratos de locación de servicios en las relaciones laborales de trabajadores de pequeñas empresas vulnera los derechos laborales, y generan inestabilidad laboral en los trabajadores tanto en su estabilidad de entrada como de salida.

Por otro lado, la metodología utilizada corresponde a un enfoque cualitativo, con tipo de investigación básica y el diseño de investigación de teoría fundamentada, aplicando la guía de entrevista como instrumento de recolección de datos. A base de la interpretación de datos obtenidos se llegó a la conclusión que la aplicación de contratos de locación de servicios por pequeñas empresas en relaciones laborales vulnera derechos del trabajador generando inestabilidad laboral.

Finalmente, se concluyó que la aplicación de contratos de locación de servicios en relaciones laborales por pequeñas empresas conlleva a una crisis laboral para el trabajador y al crecimiento de la formalidad laboral en el Perú.

**Palabras claves:** *Desnaturalización de contratos, locación de servicios, simulación laboral, SUNAFIL, estabilidad laboral.*



## **Abstract**

The present investigation entitled “The denaturalization of service lease contracts in the labor instability of workers in small companies, Lima, 2019”. Which was developed to obtain the professional title of lawyer, aims to determine that the simulated application of service leasing contracts in the labor relations of workers in small companies violates labor rights, and generates labor stability in workers both in its stability of inputs and outputs.

On the other hand, the methodology used corresponds to a qualitative approach, with a type of basic research and grounded theory research design, applying the interview guide as a data collection instrument. Based on the interpretation of data obtained, it was concluded that the application of service lease contracts by small companies in labor relations violates the rights of the worker, generating job instability.

Finally, it was concluded that the application of service lease contracts in labor relations by small companies leads to a labor crisis for the worker and the growth of labor formality in Perú.

**Keywords:** Denaturation of contracts, location of services, job simulation, SUNAFIL, job stability.