



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Clima organizacional y desarrollo organizacional en el
instituto geográfico nacional – lima, 2014**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORA:

Br. Patricia Stella Ureta Valdeos

ASESOR:

Mg. Ricardo Montalvan Huerta

SECCIÓN

Ciencias Administrativas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión Estratégica del Desarrollo Humano

PERÚ - 2015

DEDICATORIA

A mi Madre, quien a pesar de lo difícil que fue su vida me brindó mucho amor y sin escatimar esfuerzos y sacrificios me formó y educó. A esa mujer valiente y luchadora que aún con sus 82 años sigue dándome lecciones de vida.

A mi hija Jhoanny y a mi pequeñita Tatiana que son mi eterna fuente de inspiración.

A mi hermano Lucho que no se encuentra físicamente a mi lado, pero estoy segura que es un ángel que guía mis pasos, a él, que no solo fue mi hermano, fue también mi padre y siempre estuvo a mi lado en mis momentos más difíciles.

Patricia

AGRADECIMIENTO

Con infinito agradecimiento a mi señor Dios por darme todo en mi vida, por darme la familia tan maravillosa que tengo y por permitirme culminar esta Maestría, a mi madre por todos los sacrificios que hizo para sacar adelante a sus hijos y haberme brindado mucho amor, por haber confiado siempre en mí, a mi hija Jhoanny porque entendió mis ausencias, mi entrega al trabajo y a mis estudios, que siempre buscó un espacio para compartir conmigo y por darme la alegría de ser abuela. A mi nieta Tatiana que es un angelito que ilumina mi vida, que con su sonrisa angelical es capaz de transformar mi estado de ánimo y con su abrazo llena de alegría mi espíritu.

A mis docentes de la Universidad César Vallejo, a mi asesor Ricardo Montalván Huerta por su apoyo, comprensión y oportunas sugerencias en la elaboración del presente trabajo de investigación.

Patricia.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado:

En cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la Universidad César Vallejo, presento la tesis titulada: Clima Organizacional y Desarrollo Organizacional en el Instituto Geográfico Nacional – Lima, 2014 para obtener el grado de Magíster en Gestión Pública.

La presente tesis tiene como finalidad, determinar la relación que existe entre el Clima Organizacional y el Desarrollo Organizacional en el Instituto Geográfico Nacional – Lima, 2014. El documento consta de cuatro capítulos, estructurado de la siguiente forma:

I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

II. MARCO TEÓRICO

III. MARCO METODOLÓGICO

IV. RESULTADOS

La Autora.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación titulado “Clima Organizacional y Desarrollo Organizacional en el Instituto Geográfico Nacional, Lima - 2014” tuvo como problema principal ¿Cuál es la relación entre el Clima Organizacional y el Desarrollo Organizacional del Instituto Geográfico Nacional – Lima, 2014? y el objetivo principal es determinar la relación entre el clima organizacional y el desarrollo organizacional en el Instituto Geográfico Nacional – Lima, 2014..

Se ha desarrollado una investigación bajo el enfoque Cuantitativo y diseño no experimental, de tipo Básico con un diseño de tipo, descriptivo correlacional, se llevó a cabo un conjunto de actividades utilizando los conceptos teóricos básicos de Clima Organizacional y Desarrollo Organizacional, el muestreo fue de tipo probabilístico estratificado, la muestra es de 70 trabajadores a quienes se le aplicó la técnica de la encuesta y su instrumento, el cuestionario.

Se concluye que el clima organizacional se relaciona con el desarrollo organizacional del Instituto Geográfico Nacional, Lima - 2014, tal como se evidencia con la prueba de Spearman.

Palabras Claves:

Clima Organizacional y Desarrollo Organizacional

ABSTRACT

This research work entitled “organizational climate and organizational development in the Lima National Geographic Institute – Lima, 2014” had as its main problem What is the relationship between organizational climate and organizational development of the National Geographic Institute – Lima, 2014? and the main objective is to determine the relationship between organizational climate and organizational development at the National Geographic Institute – Lima, 2014.

Research has been developed under the quantitative approach and experimental design does not, basic type with a type design, descriptive, correlational, held a series of activities using the basic theoretical concepts of organizational climate and organizational development, the probabilistic sampling was stratified, the sample is 70 workers who was given the survey technique and its instrument, the questionnaire.

We conclude that organizational climate is related to the organizational development of the National Geographic Institute – Lima, 2014, as evidenced by the Spearman test.

Keywords:

Organizational climate and organizational development.